

 Civilekonom-
utbildningen
har givit mig en
grundförståelse för
hur samhället och
hur olika delar
hänger ihop

Statsminister Fredrik
Reinfeldt, civilekonom

Foto: Emilia Öjje

Framtidens Karriär

CIVILEKONOM

Fackförbundet Civil- ekonomerna 75-årsjubilerar

4 Civilekonomerna är ett fackförbund och en intresseorganisation som uteslutande ägnar kraft åt civilekonomers och ekonomers utbildning och arbetsmarknad. I år firar förbundet sitt 75-årsjubileum. Förbundsordförande Mikael Igelström berättar om civilekonomens centrala roll.

Arbetsglädje och hårt jobb nyckel till framgång

6 Att bredda sin kompetens och vara villig att jobba riktigt hårt är viktigt för den unga civilekonom som siktar på att bli chef. Men lika viktigt är att satsa på det som man tycker är roligt. Det menar Christina Tillman, avgående vd för framgångssagan Odd Molly.

Civilekonomer i Sverige skapar flest jobb

14 Totalt finns cirka 35 000 ekonomstuderanter i Sverige och årligen examineras 5 500 studenter från landets olika ekonomprogram. Tillsammans utgör de en viktig kugge för den svenska tillväxten både i näringslivet och i offentlig sektor. Det menar Alexander Beck, utredningschef på Civilekonomerna.



civileKONOMERNA

■ Rätt nätverk smörjer karriären

■ Karriärcoaching hjälper civilekonomer

■ Klivet ut i eget företagande

Ingår som bilaga i Dagens industri januari 2012

Din framtid börjar här



pwc

Som revisorer och rådgivare till 60 000 klienter har vi många spännande uppdragsgivare. Och vi har lovat dem alla att skapa det värde de behöver för att nå sina affärsmål eller förverkliga sin vision.

Vi vet att den processen är beroende av arbetsglädje, kunskap, balans i livet, mångfald, nytänkande och förmåga att ge människor möjlighet att utvecklas till sin fulla potential.

Därför satsar vi stora resurser på våra medarbetare – allt från coaching och kompetensutveckling till möjligheter att göra internationell karriär och bli ledare. Därför är PwC också en av Sveriges absolut mest attraktiva arbetsgivare.

Vill du bli en av oss? Ta reda på mer om dina möjligheter via vår hemsida www.pwc.com/se/career

Goda förutsättningar för ett rikt arbetsliv

●●● Civilekonomernas vision är att varje individ har goda förutsättningar för ett rikt arbetsliv. För oss innebär det att individen känner engagemang, stimulans, stolthet och tillfredsställelse med sitt arbete. Arbetslivet möjliggör då utveckling och karriär med bibehållen balans i livet, goda anställningsförhållanden och bra ekonomisk ersättning.

Jag tror att de flesta människor kan skriva under på att denna vision är viktig men hur gör man för att det ska bli mer än en vision?

En av de viktigaste förutsättningarna för att få ett bra arbetsliv är den grund man får i sin utbildning

arbetslivet genom samverkan mellan akademi och samhälle.

En annan viktig del är karriären och den professionella utvecklingen. Varje individ måste ta ansvar för sin egen utveckling men den måste stimuleras av chefer och arbetsgivare. Personliga utvecklingsplaner, fortbildning med mera gynnar både individens och arbetsplatsens utveckling. Gör man goda insatser ska det också avspeglas i lönen.

Civilekonomernas vision bygger på tilltro till individen, men också på att individer behöver varandra för att de själva och deras uppdragsgivare ska utvecklas.

*Benny Johansson,
förbundsdirektör Civilekonomerna*



Foto: Andreas Dybeck

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär

- 4-5 **Civilekonomerna 75-årsjubilerar**
Intervju med förbundsordförande Mikael Igelström, Civilekonomerna.
- 5 **Lita på medarbetarna och ta tillvara på kompetensen**
Statsminister Fredrik Reinfeldt om chefs- och ledarskap.
- 6 **Arbetsglädje och hårt jobb nyckel till framgång**
Christina Tillman, avgående vd i Odd Molly, om karriärmöjligheter som chef.
- 7 **Rätt nätverk smörjer karriären**
- 8 **Civilekonom – möjligheternas utbildning**
Åtta inspirerande karriärer.
- 10 **Mentorsprogram stärker kompetens och utveckling**
- 11 **Praktikplats karriärstartare**
Intervju med Hatem Allan, Controller på Ericsson.
- 12 **Auktoriserade redovisningskonsulter på frammarsch**
- 13 **Revisorn – företagets kompetente ledsagare**
- 14 **Civilekonomer skapar flest jobb**
Intervju med Alexander Beck, utredningschef på Civilekonomerna.
- 16-17 **Civilekonomer efterfrågas i alla branscher**
Personalföreträdare för banksektorn, industrin och revisionsbranschen om behovet av civilekonomer.
- 18 **Staten i skriande behov av civilekonomer**
- 19 **Jungfrulig mark för drivna civilekonomer**
Intervju med Håkan Sörman, vd SKL.
- 20 **Internationell karriär på globalt huvudkontor**
- 21 **Värderingar bör styra val av arbetsgivare**
- 21 **Karriärcoaching hjälper civilekonomer**
- 22 **Ekonom eller civilekonom?**
- 22 **Leif Pagrotsky – banade väg för civilekonomexamen**
- 23 **Trainee – vägen mot toppen**
- 24 **Civilekonomer tar klivet ut i eget företagande**
- 25 **Etisk kod stöttar civilekonomer**

Presenterade företag och organisationer

27	Kammarkollegiet	32	Kommuninvest
27	Riksbyggen	33	KPMG
28	Riksrevisionen	34	SRF Sveriges Redovisningskonsulters Förbund
29	Riksbanken	34	Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd
30	Experis	35	Folksam
31	Danske Bank		
31	Mazars SET		

Framtidens Karriär – Civilekonom
är producerad av NextMedia i
samarbete med Civilekonomerna.



civileKONOMERNA

nextmedia

Projektledare Niklas Engman

Skribenter Sandra Ahlqvist, Anette Bodinger, Clas Lewerentz, Henrik Norberg, Sven Wettergrund, Annika Wihlborg, Christina B. Winroth

Fotografer Hanna Teleman, Bea Tigerhielm, Karsten Schmitz

Grafisk form Andreas Lathe, Stellan Stål

Annonsförsäljning NextMedia, Media X Norr

Tryck V-TAB

Ingår som bilaga i Dagens industri januari 2012

Frågor om innehållet besvaras av Niklas Engman
Tel: 08-661 07 90, E-post: niklas.engman@nextmedia.se

För mer information om tema- och kundtidningar i dagspress kontakta:

Niklas Engman
Telefon 08-661 07 90, Mobil 070-774 84 90
E-post: niklas.engman@nextmedia.se

Söker du en ekonom?

Med en platsannons i karriärmagasinet Civilekonomen når du 27 000 yrkesverksamma ekonomer + 12 000 ekonomstudenter.

Civilekonomen har 46 000 läsare enligt Orvesto konsument (2010).
TS-upplagan är 36 700 (2010) Annonsbokning: Tillväxtbolaget,
08-410 272 02, johan.wictorin@tillvaxtbolaget.se.
Besök oss även på civilekonomen.se

ekonomen



Civilekonomerna 75-årsjubilerar

Civilekonomerna är ett fackförbund och en intresseorganisation som uteslutande ägnar kraft åt civilekonomers, och ekonomers, utbildning och arbetsmarknad. I år firar förbundet sitt 75-årsjubileum.

– Utan civilekonomen skulle få saker kunna realiseras och tillväxten bli mycket haltande, säger förbundsordförande Mikael Igelström.

Civilekonomerna

Text Christina B. Winroth

●●● I god ekonomisk anda kommer Civilekonomerna inte att uppmärksamma 75-årsjubileet med något kostsamt evenemang. För att fira händelsen ska 2012 i stället bli året då redan pågående medlemsaktiviteter ska förstärkas och komma fler till godo.

Ursprunget till Civilekonomerna är Föreningen Sveriges Taxeringsrevisorer (FST) som bildades 1937. Föreningen hade då tolv medlemmar. Taxeringsrevisorerna var statligt anställda och förhandlingar om löner och andra villkor fördes direkt med finansdepartementet. 1968 bildades Civilekonomernas Riksförbund och parallellt utvidgades rekryteringsområdet även till det privata området. 1968 hade förbundet 500 medlemmar och potentialen bedömdes inom hela näringslivet till 5 000 möjliga medlemmar.

1991 ändrades namnet till Civilekonomerna och sedan dess har medlemsutvecklingen varit mycket bra. Från de tolv medlemmar som startade Civilekonomerna har medlemsciffran vuxit till drygt 39 000.

– Ända sedan förbundet bildades har arbetet fokuserat på medlemmarnas arbetsvillkor och deras karriär. I alla tider har rotation på arbetsmarknaden varit ett sätt att både få bättre villkor, öka kompetens och få mer erfarenhet. Därför blev det naturligt att medlemmarna tidigt tipsade varandra om lediga tjänster och rekommenderade duktiga personer till olika poster, säger förbundsordförande Mikael Igelström.

Då förbundet bildade eget kansli, år 2000, anställdes egna ombudsmän. Sedan dess har servicen till medlemmarna kunnat ökas och karriärservicen utvecklats. Dessutom har bland annat semi-

narieverksamhet, mentorprogram och coachverksamhet etablerats.

Nyckelpositioner

Civilekonomers yrkesutövning är i högsta grad viktig för alla delar av samhället. Från början var medlemmarna i FST personer som höll ordning på statens finanser och såg till att skatt betalades. Med tiden växte de privata företagens behov av kvalificerade ekonomer vilket lade grunden för bildandet av Civilekonomernas Riksförbund.

– I dag är det civilekonomer som i stor utsträckning sitter på samhällets nyckelpositioner, både i offentlig och privat verksamhet. Där arbetar de med allt från traditionellt ekonomiarbete till strategisk marknadsföring, personalförsörjning, HR eller som vd.

I en undersökning som gjordes för några år sedan, framkommer att de företag som startats av civilekonomer också

leder till fler jobb än företag grundade av andra yrkeskategorier.

Enligt Igelström är det resultatet av civilekonomers specifika kompetens och förmåga att hushålla med samhällets och företagens resurser på ett sätt som skapar lönsamhet och långsiktig hållbarhet.

Rikt arbetsliv

Förbundets vision är tydlig: "Varje individ har goda förutsättningar för ett rikt arbetsliv."

– Ett rikt arbetsliv betyder att individen känner engagemang, stimulans, stolthet och tillfredsställelse med sitt arbete och får möjlighet till utveckling och karriär med bibehållen balans i livet. I det ingår goda anställningsförhållanden, trygghet och bra ekonomisk ersättning. De ekonomiska villkoren ska vara bra också i samband med omställning och då den yrkesverksamma tiden är över. Ett rikt arbetsliv är jämställt och även fritt

från alla former av diskriminering, framhåller Igelström.

Den senaste prognosen som gjorts av förbundet visar att arbetsmarknaden är i balans, vilket betyder att utexaminerade civilekonomer får jobb. Bedömningen är att det kommer att vara så även framöver.

– Civilekonomers kompetens är efterfrågad på många olika funktioner i samhället. Det är inte bara bokförare som är civilekonomer utan arbetsmarknaden är mycket bred med allt från bokföring till försäljning, marknadsföring, ledarskap och entreprenörskap, såväl i Sverige som utomlands. I dag verkar många civilekonomer också inom PR och samhällspåverkan. Civilekonomer har också en central roll i att kommersialisera innovationer, samt när det gäller utvecklingen av organisation och marknadsföring. Civilekonomen behövs för att få saker och ting i rullning på fler än en plats, fastslår Igelström.

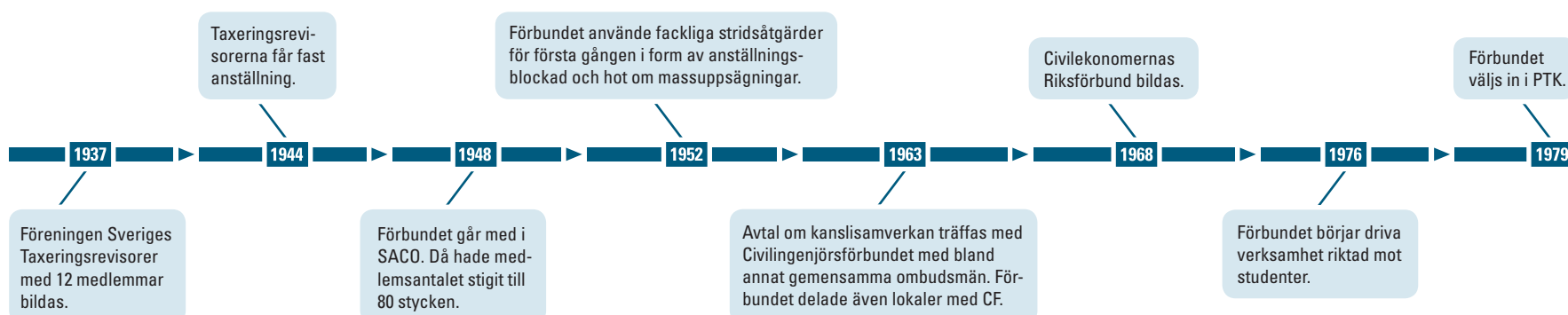


Civilekonomernas förbundsordförande Mikael Igelström.

Foto: Robert Lundin

I dag är det civilekonomer som i stor utsträckning sitter på samhällets nyckelpositioner

Civilekonomerna 75 år



Lita på medarbetarna och ta tillvara på deras kompetens

Det viktigaste för att bli en bra chef är att göra något man tycker är givande och roligt. Det menar statsminister Fredrik Reinfeldt som är Sveriges mest framträdande civilekonom med lång erfarenhet som både ledare och chef.

Ledarskap

Vilken nytta har ni haft av civilekonomutbildningen i ert arbete och i er karriär?

I mitt arbete är det självklart viktigt att ha en grundförståelse för hur samhället fungerar och hur olika delar hänger ihop. Det ställer samtidigt krav på att snabbt kunna sätta sig in i aktuella frågor och detaljer. På båda områdena har jag haft nytta av min civilekonomutbildning.

Vilka råd vill ni ge till civilekonomer som vill göra en chefskarriär och leda en organisation?

Det viktigaste för att bli en bra chef är att göra något man tycker är givande och roligt. För egen del handlar det också

om att lita på sina medarbetare och ta tillvara på kompetens och förmåga hos var och en. Det tror jag är viktigt i såväl större som mindre företag och organisationer.

Hur viktig är akademisk utbildning för Sveriges konkurrenskraft?

En stor del av vår konkurrenskraft byggs på att vi svenskar generellt sett är välutbildade. Därför måste vi fortsätta insatserna för att förbättra skolan och öka kvaliteten i högskoleutbildningarna. Men jag vill samtidigt påpeka att om vi ska klara av att möta konkurrensen från andra länder, då måste det finnas jobb också åt dem som väljer en annan väg än den akademiska. Alla jobb behövs om vi ska behålla och stärka vår konkurrenskraft.

En stor del av vår konkurrenskraft byggs på att vi svenskar generellt sett är välutbildade



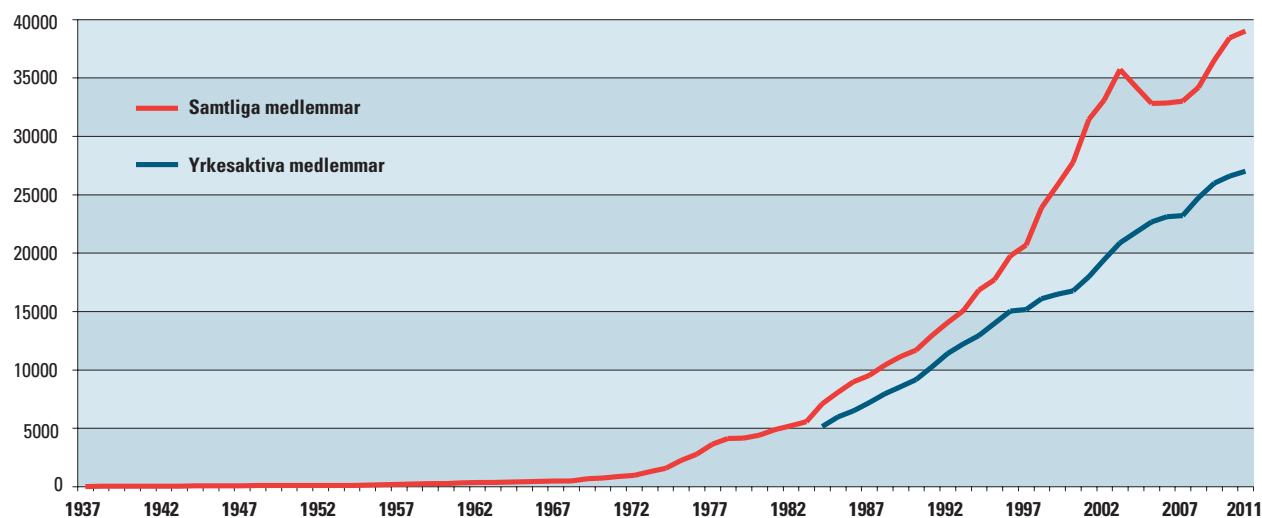
Foto: Emilia Öje

Fredrik Reinfeldt

- Civilekonom vid Stockholms universitet 1990
- Sveriges statsminister sedan 2006
- Partiordförande i Moderata samlingspartiet sedan 2003
- Ledamot i partistyrelsen för Moderata samlingspartiet från 2002
- Vice ordförande riksdagens finansutskott 2002-2003
- Ordförande riksdagens justitieutskott 2001-2002
- Ledamot riksdagens finansutskott 1994-2001
- Ledamot partistyrelsen för Moderata samlingspartiet 1992-1995
- Ordförande Moderata ungdomsförbundets styrelse 1992-1995
- Riksdagsledamot sedan 1991

Civilekonomernas medlemsutveckling 1937–2011

Civilekonomernas medlemstillväxt tog ordentlig fart i mitten av 1990-talet. Mellan 2005 och 2007 gjordes stora avregistreringar av studerandemedlemmar som av olika skäl inte uppfyllde kraven på medlemskap och därefter pekar kurvan för totala antalet medlemmar uppåt igen. Antalet yrkesverksamma medlemmar har ökat från 5000 år 1985 till drygt 26 500 år 2011.



Förbundet beslutar att för första gången anställa egen personal. Man börjar med att anställa en förbundsledare vars första uppgift är att förbereda den nya organisationen och anställa ytterligare personal.

Förbundets fullmäktige fattar beslut om att införa en gemensam inkomstförsäkring för alla medlemmar. Förbundet var bland de första med en sådan försäkring.

Civilekonomerna har nu 39 000 medlemmar.

Första förbundstidningen, Civilekonomnytt, utkommer.

Större delen av kanslisamverkan med Civilingenjörskörbundet avslutas och Civilekonomerna flyttar till egna lokaler vid Medborgarplatsen. Medlemsantalet var då knappt 28 000 medlemmar.

En civilekonomexamen införs, något som förbundet arbetat för i många år.

Civilekonomerna firar 75-årsjubileum.

Arbetsglädje och hårt jobb nyckel till framgång

Att bredda sin kompetens och vara villig att jobba riktigt hårt är viktigt för den unga civilekonom som vill göra karriär och siktar på att bli chef. Men lika viktigt är att satsa på det som man tycker är roligt.

Det menar Christina Tillman, avgående vd för framgångssagan Odd Molly.

Chefskarriär

Text Cristina Leifland

●●● När Christina Tillman tillträdde som vd på Odd Molly 2005 arbetade fyra personer på det relativt nystartade modeföretaget och omsättningen låg på 10 miljoner kronor om året. I dag är företaget börsnoterat, det finns ett 60-tal anställda och omsättningen har ökat till 350 miljoner kronor. Varumärket är oerhört starkt, inte bara i Sverige utan också internationellt, och företaget har kontor i USA. Christina Tillman menar att framgången kan förklaras av att man redan tidigt formulerade en stark och tydlig affärsmodell och höll sig till den samt ett starkt lag med olika kompetenser.

Men ett företags framgång handlar också mycket om ledarskap. Christina Tillman anser att hennes bakgrund som civilekonom har varit en mycket bra grund att stå på. Hon hade egentligen tänkt att bli läkare, men tyckte att en civilekonomexamen kunde vara en bra sak att ha i bagaget innan läkarlinjen. Hon tog sin examen vid Stockholms universitet i början av 1990-talet med marknadsföring som huvudinriktning och extra kurser i bland annat beskattningsrätt, finans och retorik.

– Det är bra att krydda sin examen med andra kurser för att bli så bred som möjligt. Jag har haft stor nytta av det, inte minst retoriken, som verkligen har hjälpt mig att bli en bättre kommunikatör. Det är mycket viktigt när man är chef, säger hon.

Roliga jobb

Några läkarstudier blev det aldrig eftersom det visade sig att jobben som civilekonomexamen ledde till var så roliga. Christina Tillman hamnade på Indiska Magasinet, där hon tidigare jobbat extra under studietiden, och blev kvar där i tio år i en rad olika funktioner. Efter ytterligare några jobb, bland annat som vd för internetbolaget Webupdate (idag Cloud Nine), och operativ chef för kosmetikaföretaget FACE Stockholm rekryterades hon till Odd Molly.

– Jag har egentligen aldrig reflekterat så mycket över min karriär eller haft någon klar plan eller strategi. Möjligheter

har öppnat upp vartefter och jag har hoppat på olika utmaningar som verkade spännande. Jag tror att det är väldigt viktigt att göra det man tycker är kul, för det är ofta det man är bra på. Däremot har jag alltid arbetat väldigt hårt och verkligen ansträngt mig för att i alla lägen göra mitt bästa. Det är otroligt viktigt att vara villig att lägga ned mycket tid om man vill lyckas i sitt arbete. Det finns inga genvägar, säger hon.

När Christina Tillman rekryterar nya medarbetare till Odd Molly är just den egenskapen något som hon letar efter. Enbart höga betyg räcker inte för att en kandidat ska sticka ut och fånga hennes uppmärksamhet. Allt som visar på framåtanda, vilja och arbetskapacitet är starka meriter.

– En civilekonomexamen ger väldigt bra verktyg för att klara utmaningarna i arbetslivet. Men det är viktigt att också ha andra erfarenheter, som sommarjobb och

kanske utlandsstudier. Det ger erfarenhet och visar att man kan jobba och vill något. Idrott är också en merit, den som idrottar är van att pressa sig själv och är ofta väldigt målmedveten. Det man gör vid sidan om studierna säger mycket om den sökande och leder också till att man bygger upp referenser.

Christina Tillman är emellertid noga med att inte leta efter personer som liknar henne själv. En chef måste se till helheten och bygga ett team där medlemmarna bidrar med olika kompetenser och kompletterar varandra. Hon tycker att man som ledare inte ska vara rädd för medarbetare med starka egna åsikter.

– Jag skulle bli orolig om alla jämt vore överens. Friktion skapar värme och ett kreativt företagsklimat. Däremot är det viktigt att alla delar grundvärderingarna och vill åt samma håll.

Våga ta risker

En annan sak man inte får vara alltför ängslig för är att göra misstag, framhåller Christina Tillman. En av hennes

felbedömningar var när Odd Molly lanserade en herrkollektion.

– Vi underskattade vad som krävdes för att sätta ett nytt herrmärke på marknaden och kollektionen lades ned efter fyra säsonger. Det är dock inget jag ångrar. Om man är alltför rädd att misslyckas så vågar man heller ingenting. Kärlek, mod och integritet är ledord på Odd Molly och till mod hör att ta risker.

Efter sju framgångsrika år slutar Tillman nu på Odd Molly. Under våren ska hon arbeta med några olika styrelseuppdrag, bland annat sitter hon i advisory board på företagsekonomiska institutionen på Stockholms universitet och i styrelsen för börsnoterade Corem Property group. Dessutom kommer Christina Tillman att arbeta med familjens investeringar. Hon ser också fram emot att ha mer tid för sina två barn som är sex och nio år.

– Men sedan vill jag nog tillbaka till en mer operativ tjänst. Det är oerhört roligt att bygga och utveckla företag. Åren på Odd Molly har varit en fantastisk erfarenhet.

Möjligheter har öppnat upp vartefter och jag har hoppat på olika utmaningar som verkade spännande.



Foto: Hanna Telemann

Rätt nätverk smörjer karriären

Nätverkande kan vara nyckeln till en framgångsrik karriär. Men det gäller att vara nogräknad.

– Steg ett är att göra en analys av vad du vill ha ut av ditt nätverk, säger Nina Forssblad, projektledare och karriärexpert på Civilekonomerna.

Nätverk

Text Anette Bodinger

●●● Nätverk är inte något nytt fenomen. Människor har i alla tider samarbetat och dragit nytta av varandras kunskaper. Men förutsättningarna för att bygga ett karriärnätverk har ändrats under åren. Teknikens utveckling och inte minst de kommunikationsmöjligheter som Internet erbjuder har inneburit att allt fler kan bygga ett drömnätverk, oavsett geografisk hemvist.

En förutsättning för att lyckas med sitt nätverkande är att veta vad man är ute efter. Olika nätverk tjänar olika syften.

– Affärsnätverken har ett uttalat karriärfokus medan de lärande nätverken är mer inriktade på erfarenhetsutbyte. Arbetslivet har blivit snabbare och jag tror att allt fler har insett värdet i att ha en krets att diskutera sitt yrkesliv med, säger Nina Forssblad. Civilekonomerna tillhandahåller en rad

olika nätverk för sina medlemmar. Samtliga är inriktade på lärande.

– Även om de lärande nätverken inte är uttalade karriärnätverk blir de ändå en slags informell arbetsförmedling eftersom nätverkande innebär att man får god kännedom om vad som pågår. Och självklart tipsar man varandra om jobb.

Går det att göra karriär utan att vara med i ett nätverk?

– Det beror på vilken verksamhet du verkar inom. Men det går inte att bortse från värdet av ett nätverk. Det kan

man se på hur rekryteringen går till i dag; många företag söker efter nya medarbetare på LinkedIn och Facebook. Visst kan man stå utanför nätverksvärlden, men det är lite dumt att inte utnyttja de möjligheter som finns, menar Nina Forssblad.

Ge och ta

En som har valt att gå med i ett nätverk är Annika Pennanen, projekt-

ledare på Gleerups Utbildning i Malmö. För fem år sedan var hon med och startade SIV, ett nätverk för kvinnliga civilekonomer.

– Grundtanken var att skapa ett lärande och stödjande nätverk som även kunde ge medlemmarna styrka i vardagen. En stor fördel är att man har utomstående personer att bolla tankar och idéer med. Integritet är en viktig del av det hela, allt som sägs på nätverksträffarna stannar inom gruppen.

SIV:s aktiviteter är en blandning av nytta och nöje. Ibland handlar det om yrkesrelaterade seminarier, andra gånger är det ett ge-

mensamt teaterbesök eller en skogs promenad som står på programmet.

– Jag kan verkligen rekommendera nätverkande, det ger enormt mycket. Det är fantastiskt att möta människor med samma grundutbildning som hamnat i helt andra branscher. Samtidigt blir ett lärande nätverk aldrig bättre än den energi som medlemmarna lägger ner på det. Det krävs att man är engagerad och ger stöd för att få stöd, avslutar Annika Pennanen.



Annika Pennanen är en av grundarna till SIV, ett nätverk för kvinnliga civilekonomer.

Alt fler har insett värdet i att ha en krets att diskutera sitt yrkesliv med



ericsson.com

Shaping tomorrow's world – today

Our business is at the heart of a connected world – a world where communication is empowering people, business and society. Our networks, telecom services and multimedia solutions are shaping tomorrow. And this might just be your chance to shape your own future.

It's a people thing

We are looking for high-caliber people who can see the opportunities, people who can bring knowledge, energy and vision to our organization. In return we offer the chance to work with cutting-edge technology, personal and professional development, and the opportunity to make a difference in a truly global company.

We are recruiting experienced professionals in four areas: Software, Hardware, Systems and Integration & Verification.

Visit www.ericsson.com/join-ericsson

Ericsson is the world's leading provider of technology and services to telecom operators. The company's portfolio comprises mobile and fixed network infrastructure, telecom services, software, broadband and multimedia solutions for operators, enterprises and the media industry.



YOUR CHANCE
TO CHANGE
THE WORLD

Civilekonom – möjligheternas utbildning

En civilekonomexamen erbjuder en mängd olika karriärmöjligheter inom olika branscher och yrken. Karriärvägarna är i det närmaste oändliga, vilket följande ledande personer visar genom sina inspirerande karriärer.



Hans Vestberg

Verkställande direktör och koncernchef i Ericsson sedan 2010

Civilekonom vid Uppsala Universitet 1991

Bakgrund

- Anställd på Ericsson sedan 1991.
- Styrelseledamot i Ericsson sedan 2010.
- Finansdirektör 2007-2009.
- Chef för affärsområdet Global Services 2003-2005.
- Chef för Ericsson i Mexiko 2002-2003.
- Finanschef för Ericsson i Nordamerika 2000-2002.
- Finanschef för Ericsson i Brasilien 1998-2000.

Övrigt

- Ordförande i Svenska Handbollförbundet sedan 2007.
- Chilensk mästare i handboll 1993.



Mia Brunell Livfors

Verkställande direktör och koncernchef i Investment AB Kinnevik sedan 2006

Civilekonom vid Stockholms Universitet

Bakgrund

- Styrelseledamot i CDON Group sedan 2010 och Hennes & Mauritz sedan 2008.
- Styrelseordförande i Metro International sedan 2008 och styrelseledamot sedan 2006.
- Styrelseledamot i Millicom International Cellular och Modern Times Group MTG sedan 2007.
- Styrelseledamot i Korsnäs AB, Tele2 AB och Transcom sedan 2006.
- Finansdirektör i Kinnevik 2001-2006.
- Olika chefsbefattningar inom Modern Times Group MTG 1992-2001.



Annika Falkengren

Verkställande direktör och koncernchef i SEB sedan 2005

Civilekonom vid Stockholms universitet 1987

Bakgrund

- Har arbetat på SEB sedan 1987.
- Styrelseledamot i SEB sedan 2006.
- Chef för divisionen Corporate & Institutions samt vice vd i SEB 2001.
- Chef för Merchant Banking 2000.
- Global chef för trading-verksamheten 1997.
- Global chef för räntehandel 1995.
- Trainée på SEB 1987.

Övrigt

- Ledamot i Securitas, Ruter Dam, Stiftelsen IMD och stiftelsen Mentor.



Olof Persson

Verkställande direktör och koncernchef i AB Volvo sedan 2011

Civilekonom vid Karlstads Universitet 1991

Bakgrund

- Ledamot i AB Volvos styrelse sedan 2011.
- Verkställande direktör i Volvo Anläggningsmaskiner 2008-2011.
- Verkställande direktör i Volvo Aero 2006-2008.
- Medlem av Volvos koncernledning sedan 2006.
- Började sin karriär på ABB och har bland annat innehaft en rad chefspositioner inom AdTranz och Bombardier fram till 2006.



Günther Mårder

Verkställande direktör för Sveriges Aktiesparares Riksförbund sedan 2009

Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm 2010

Bakgrund

- Ledamot i Aktiespararnas förbundsstyrelse 2004-2009.
- Förbundsordförande för Sveriges Unga Aktiesparares Riksförbund 2005-2008.
- Verkställande direktör för studentnätverket Individuell Kunskapsutveckling i Sverige AB 2007. Kårordförande vid Handelshögskolans i Stockholm Studentkår 2005-2006.
- Snickarlärling under åren 2001-2003.



Ulrika Årehed Kågström

Generalsekreterare i Röda Korset sedan 2010

Civilekonom vid Luleå Tekniska Universitet 1991

Bakgrund

- Biträdande generalsekreterare, Svenska Röda Korset 2006-2010.
- Vice verkställande direktör, Riksteatern 2005-2006.
- Tillförordnad verkställande direktör, Riksteatern 2003-2005.
- Chef Ekonomi, Samordning & Utveckling, Riksteatern 2001-2003.
- Chef Arrangör & Marknad, Riksteatern 1997-2000.
- Marknadschef, Riksteatern 1995-1997.

Övrigt

- Styrelseuppdrag i Magtoys, Stiftelsen Tekniska Museet, Stora Fonden samt Radiohjälpen.



Kristian Luuk

Programledare

Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm 1991

Bakgrund

- Aktuell som programledare för TV-programmet På spåret sedan 2009.
- Har röstats fram till Årets manliga tv-programledare i Aftonbladet sex gånger.
- Programledare för Maestro hösten 2011.
- Reporter på valvakan 2010.
- Programledare för Melodifestivalen 2007 och 2008.
- Programledare för God natt Sverige och Videokväll hos Luuk.
- Programledare för Sen kväll med Luuk som visades 1996-2004.
- Känd från radioprogrammet Hassan samt TV-programmen Kneset.



Camilla Läckberg

Författare

Civilekonom vid Handelshögskolan i Göteborg 1997

Bakgrund

- Debuterade med Isprinsessan 2003.
- Övriga utgivna böcker: Predikanten 2004, Stenhuggaren 2005, Olycksfågeln 2006, Tyskungen 2007, Sjöjungfrun 2008, Smaker från Fjällbacka (kokbok) 2008, Fyrkvaktaren 2009, Änglamakerskan 2011, Fest, mat & kärlek (kokbok) 2011 och Super-Charlie (barnbok) 2011.
- Hon har sålt cirka 9 miljoner böcker i 38 länder fram till december 2011.
- Camilla var 2010 den bäst säljande kvinnliga deckarförfattaren i Europa.
- Erhöll Folkets litteraturpris 2006 och SKTF:s pris Årets författare 2005. Utsågs till Årets lantis av tidningen Land 2011.



Vi finns där du minst anar det.

I innerörat stimulerar Sandvik hörselnerven.

Koncernens platinabelagda precisionstråd fungerar som elektroder i hörselimplantat. Trådarna är extremt tunna, diametern är 25 mikrometer eller mindre (ett hårstrå är cirka 20-100 mikrometer) – inklusive det isolerande medicinska ytskikt som vi lägger på!

Resultatet av Sandviks kunnande märks också i vindkraftverk, tunnlar, läskburkar, 1600-talsskepp, öknar och på många andra ställen som du kanske inte direkt tänker på. Överallt ökar vi våra kunders produktivitet och lönsamhet. Samtidigt som vi minskar deras miljöpåverkan.

www.sandvik.se. Där finns mer än du anar!



Mentorskapsprogram stärkte kompetens och utveckling

Anna-Maria Malmgren är civilekonom med marknadsföringsinriktning och produktchef på Apoteket. Hon hade arbetat en tid som produktchef för flera kategorier inom Apotekets egna märkesvaror, Apoliva och Apoteket, när hon valde att satsa på egen kompetensutveckling genom Civilekonomernas mentorskapsprogram.

Mentorskapsprogram

Text Annika Wihlborg

●●–När jag blev medlem i Civilekonomerna 2009 undersökte jag förbundets medlemsförmåner och fastnade direkt för mentorskapsprogrammet. Det kändes genomtänkt, det märks att förbundet lägger mycket tid på att hitta engagerade mentorer och att matcha

mentorer och adepter, säger Anna-Maria Malmgren.

Hennes mentorskapsgrupp, som träffades ungefär tio gånger per år, bestod av fem adepter och en mentor. Samtliga gruppmedlemmar befann sig på ungefär samma nivå i sin karriärmässiga utveckling. Utöver gruppträffarna träffades Malmgren och hennes utvalde mentor, Bo Lindgren, ungefär en gång i månaden. Hon deltog i en grupp där samtliga adepter hade erfarenhet av arbeten inom

försäljning och marknadsföring. Programmet pågick i två år och avslutades i våras. Sedan dess har Malmgren behållit kontakten med såväl sin mentor som flera övriga gruppdeltagare.

I grupp och individuell

På sin första träff bestämde mentorskapsgruppen tillsammans vilka ämnen som skulle diskuteras under de kommande träffarna. Förändringsarbete, gruppdynamik och mindfulness var tre

av ämnena som hamnade högt på dagordningen.

På gruppträffarna, som ibland också innehöll en föreläsning, diskuterade adepter ämnen som ledarskap och försäljning. Malmberg uppskattade möjligheten att upptäcka nya infallsvinklar på ämnen som berör hennes karriär.

– Alla adepter var engagerade och bidrog mycket till gruppen, det bidrog förstås till att jag trivdes så bra. Ibland sågs vi även utanför mentorskapsgruppen, exempelvis på luncher.

– Det var särskilt värdefullt att få en mentor med lång industriell erfarenhet från olika storföretag. Han hade dessutom lång erfarenhet från mitt yrkesområde, marknadsföring och kategoristyrning vilket gav mig ett nytt perspektiv på mitt eget yrkesområde, säger hon.

Breddat nätverk

En värdefull synergieffekt av mentorskapsprogrammet var kontakten med de övriga adepter, som representerade vitt skilda branscher, däribland offentlig sektor, förlagsbranschen och tjänsteföretag av olika slag. Det gav Anna-Maria en inblick i hur andra branscher fungerar när det kommer till marknadsförings- och försäljningsfrågor.

– Jag rekommenderar gärna Civilekonomernas mentorskapsprogram till andra civilekonomer. Det är en fördel om man har ett par års yrkeslivserfarenhet när man går in i mentorskapsprogrammet. Nu har jag tillgång till flera bollplank i form av de övriga adepter, vilket är värdefullt, säger Anna-Maria Malmgren.



Låt karriären lyfta med viktiga arbetsuppgifter!

Söker du ett ansvarsfullt och utmanande jobb? Då kanske ditt nya jobb finns inom staten.

Med hjälp av vår app "Jobba statligt" som finns både för iPhone och Android har du alltid koll på de lediga statliga jobben.

Surfa också in på vår webbplats och läs mer om hur det är att jobba statligt:

www.arbetsgivarverket.se/jobbastatligt

Praktikplats karriärstartare för Hatem Allam

1986 flyttade Hatem Allam, då nyutbildad civilekonom från Kairos universitet, till Sverige. De första fem åren ägnades åt att bekanta sig med språket och samhället samt tjäna sitt uppehälle. Vändpunkten för yrkeskarriären blev en ekonomikurs för högtbildade invandrare.

Karriär som controller

Text Christina B. Winroth

●●● I dag arbetar Hatem Allam som Corporate Financial Controller på Ericsson, en position som nåtts genom en målmedveten strävan.

– När jag kom till Sverige blev den första utmaningen att lära sig språket. Jag kunde snabbt kommunicera hjälpligt, men att behärska de ekonomiska termerna och bruka dem i arbetslivet blev en längre resa. Under tiden som jag växte in i samhället pendlade jag mellan olika arbeten som städning och lagerarbete. Jobben kombinerades med kvällskurser och familjebildande. Startpunkten i ekonomkarriären kom genom en kurs som Arbetsmarknadsstyrelsen organiserade för högtbildade invandrare.

Kursen pågick i sex månader och innehöll en grundkurs i ekonomi/data, med huvudfokus på hur ekonomiska termer brukas i det svenska arbetslivet. Viktigast var en tre månaders praktikperiod på ett stort svenskt internationellt företag. På detta sätt inleddes ett snart 21-årigt yrkesliv som ekonom.

– Praktikplatsen förvandlades omgående till ett vikariat, vilket gav mig chansen att visa framfötterna och snart erbjöds jag en fast tjänst. Jag började

som ekonomiassistent på en ekonomienhet. Efter några år fick jag en tjänst som controller för ett stort forsknings- och utvecklingsprojekt. Därifrån fortsatte jag till marknadsenheten och arbetade sedan som controller på olika nivåer, bland annat som produktlinje-controller och med systemutveckling kopplat till företagets ekonomi- och konsolideringssystem.

Växa inom företaget

Sedan 8-9 år tillbaka är arbetet fokuserat på koncernrapporteringen och i dagarna inleder Allam en ny och spännande utlandskarriär genom ett uppdrag som Financial Analyst på ett av företagets centraliserade kompetenscenter i Asien.

– En av fördelarna med att arbeta i ett framgångsrikt internationellt företag är att man inte behöver byta arbetsgivare för att hitta nya och intressanta arbetsuppgifter. Inom företaget finns en bred front av kompetensområden såsom redovisning, business finance, marknad/kund, projekt-controlling, skatt med mera att välja mellan.

För nyexaminerade ekonomer finns en varierande flora av arbete att hugga tag i.

– Man börjar oftast inom ett så kallat Share Service Center där man från smått till stort lär sig hur arbetet på ekonomienheterna fungerar, med allt från redovisning till specialisering inom olika områden som skattefrågor, marknadsrelaterade frågor, projektre-



Hatem Allam, Corporate Financial Controller på Ericsson.

Foto: David Fischer

dovisning och kund- och leverantörshantering.

Genom en omfattande omorganisation, som genomlyst hela företagets finansfunktion, finns numera ett ekonomisystem som gäller för hela företaget världen över. Eko-

nomi- och finansfunktionen är centraliserad i en hub-struktur med enheter spridda i utvalda delar av världen för en effektiv hantering av finansfrågor och affärsbeslut.

– Detta skapar också fler utlandsmöjligheter för yrkesgruppen.

Certifierad controller – 1 års-program



”Det är det bästa jag gjort i mitt yrkesliv. Suveränt bra lärare och pedagoger som verkligen kan väcka engagemang och ge inspiration. Har fått ett helt annat mod att vilja förändra och påverka mitt företag.”

Anna-Lena Bergquist, Ekonomichef, Fält Communications AB

Far Akademi's certifieringsprogram för controllers ger dig ny kunskap och en proaktiv utveckling i din controllerroll. Läs mer på farakademi.se/controllercort.

Programstart:
Stockholm 7–8 feb
Göteborg 4–5 sep
farakademi.se
08 506 112 00

FAR
AKADEMI

Auktoriserade redovisningskonsulter på frammarsch

Sortering, bokföring, fakturering, bokslut, årsredovisning och konsultation. Så har den auktoriserade redovisningskonsultens yrkesvardag länge sett ut. Men i takt med att elektroniska tjänster i molnet växer fram förändras yrkesrollen.

Auktoriserad redovisningskonsult

Text Christina B. Winroth

••• Lena Sjöblom, ansvarig för redovisningstjänster på Far – branschorganisationen för revisorer och rådgivare, och Fredrik Dahlberg, förbundsledare för Sveriges Redovisningskonsulter Förbund, SRF, menar att utvecklingen bidragit till att konsulterna nu i allt större utsträckning kan ägna sig åt affärsrådgivning.

För att tydliggöra den auktoriserade redovisningskonsultens roll, har Far och SRF tillsammans utvecklat Reko, Svensk standard för redovisningstjänster.

– Reko är ett ramverk med grundläggande principer och riktlinjer som bygger på att skapa kvalitativa redovisningstjänster. Reko har gjort det lättare för redovisningskonsulterna att gentemot köparen tydliggöra vilken kompetens de har och vilket ansvar man tar för arbetet, samt hur man förhåller sig till kunden, säger Dahlberg.

För kunden är Reko också en kvalitetsstämpel.

– Att arbeta enligt Reko handlar alltid om att hjälpa kunden att göra rätt och bistå kunden i att uppfylla de skyldigheter som är förknippade med allt från moms till bokföringslagar. Och det rådgivande inslaget i yrkesrollen är ett absolut krav för att bli auktoriserad, tillägger Sjöblom.

Både Far och SRF auktoriserar re-

dovisningskonsulter. Syftet med titeln, auktoriserad redovisningskonsult, är att lyfta fram de konsulter som vill gå in i den rådgivande rollen. Är man auktoriserad redovisningskonsult ställs krav på vidareutbildning och dessutom genomgår man en kvalitetskontroll.

För att bli auktoriserad redovisningskonsult måste man vara verksam på en redovisnings- eller revisionsbyrå. Detta eftersom en bred och gedigen praktik måste följa på en grundutbildning.

Forma sitt yrke

Möjligheterna för civilekonomer att arbeta i branschen är mycket stora, liksom möjligheten att i stor utsträckning forma sin egen karriär.

– Man kan välja vilken bransch man vill arbeta inom och med vilka företagare. Där det finns underlag kan man specialisera sig inom olika områden. Dessutom kan man driva eget redovisningsföretag med anställda eller arbeta på en av de stora revisionsbyråerna, säger Sjöblom.

Ytterligare en fördel med yrket är att man som nyexaminerad civilekonom inte behöver bestämma sig från dag ett om man vill bli auktoriserad redovisningskonsult.

– Tiden på en byrå är i sig en unik möjlighet att få se olika företag och lära sig hur näringslivet fungerar med förmånen att konstant få vidareutbilda sig, en erfarenhet som i sig är CV-stärkande, framhåller Sjöblom.

Som redovisningskonsult arbetar man nära företagsledningen.

Att arbeta enligt Reko handlar alltid om att hjälpa kunden att göra rätt



Fredrik Dahlberg, SRF och Lena Sjöblom, Far.

– I dag är många företagare väldigt ensamma i sitt ledarskap och därför finns det ett behov av den kvalificerade konsultation och rådgivning som en auktoriserad redovisningskonsult kan leverera, säger Dahlberg.

Inom Far och SRF finns en stark övertygelse om att efterfrågan på auktorise-

rade redovisningskonsulter kommer att växa.

– Eftersom tjänsten är kvalitetssäkrad är det en trygghet för företagen – redovisningen är av hög kvalitet. Jag är övertygad om att titeln auktoriserad redovisningskonsult är, och kommer att vara, en viktig konkurrensfördel, konstaterar Sjöblom.

Reko

Reko är ett ramverk med grundläggande principer och riktlinjer som bygger på att skapa kvalitativa redovisningstjänster. Reko riktar sig i första hand till auktoriserade redovisningskonsulter och syftar till att skapa kvalitet i redovisningen till nytta för företag, näringsliv och samhälle.

En auktoriserad redovisningskonsult kan lämna en bokslutsrapport till sin kund. Bokslutsrapporten utgör i sin tur ett kvitto på att

redovisningsuppdraget utförts i enlighet med Reko.

Att jobba enligt Reko är ett sätt att höja nivån på de tjänster som en auktoriserad redovisningskonsult erbjuder. Som redovisningskonsult och ekonomisk rådgivare har du ett bra stöd av att arbeta enligt Reko.

Sveriges auktoriserade redovisningskonsulter finns listade på Fars och SRF:s hemsidor.

Ny utbildning för yrkesverksamma ekonomer!

REDOVISNINGSEKONOM DFEI

► 135 högskolepoäng

FEI:s nya utbildning för yrkesverksamma ekonomer uppfyller de teoretiska kraven till fulla (grundnivå 90 högskolepoäng samt påbyggnadsnivå 45 högskolepoäng) inför en auktorisation i FAR och SRF. Välj att gå hela utbildningen eller enstaka kurser.

FEI erbjuder också aktualitetskurser för dig som redan har uppnått auktorisation. Läs mer på **fei.se**!

FÖRETAGS
EKONOMISKA

INSTITUTET
1888

FEI.SE

KONTAKTA OSS PÅ:

► INFO@FEI.SE

► 08-545 137 90

► WWW.FEI.SE

Revisorn – företagets kompetente ledsagare

Efterfrågan på revisorer är stor och många nyexaminerade civilekonomer ser ett arbete på en revisionsbyrå som en bra start på karriären. Det menar Bengt Skough, Sektionen små och medelstora företag på Far, branschorganisationen för revisorer och rådgivare.

Karriär inom revision

Text Christina B. Winroth

●●● Inom revisions- och rådgivningsbranschen finns utöver revisorsyrket flera andra karriärvägar såsom auktoriserad redovisningskonsult, auktoriserad skatterådgivare och affärsrådgivare. De senaste yrkesrollerna lutar mer åt aktiv rådgivning och kan vara ett spännande karriärspår i branschen.

För närvarande finns fortfarande två olika titlar för revisorer: godkänd revisor och auktoriserad revisor. Framöver föreslås att det endast ska finnas en titel, auktoriserad revisor, vilket Bengt Skough menar kommer att medverka till att tydliggöra revisorns roll.

– Eftersom revisionen numera är frivillig för mindre företag kommer det att premiera en mer positiv och proaktiv rådgivning som får företagen att bättre inse värdet i att ha en revisor.

Slopandet av revisionsplikten tvingar revisorerna att bli mer serviceinriktade vilket förväntas leda till att bilden av den traditionella revisorn kommer att förändras.

Marknadens efterfrågan på förtroendeskapande tjänster ger revisionsbyråerna möjlighet att revidera mer än siffror. Detta har lett till att det blivit mer intressant att anställa medarbetare med en annan bakgrund än den klassiska.

– Det finns så mycket mer man kan säkerställa, kvalitetssäkra och uttala sig om i en företagsmiljö än bara balans- och resultaträkningen, inte minst inom områden som organisation, ledning, miljö samt i frågor rörande rutiner och processer.

Ovärderlig kompetens

I Sverige togs revisionsplikten för mindre bolag bort i november 2010. Och i Europa pågår ett arbete som syftar till att

skapa ytterligare lättnader för små bolag.

– I dag tyngs många av de mindre aktiebolagen av samma regler som de stora. Inom EU kommer man sannolikt att till-

låta varje medlemsland att införa mindre komplexa granskningsstandarder för de mindre bolagen. Generellt pekar trenden mot en större anpassning till företagens praktiska behov där kundnyttan sätts i fokus.

I dag har små aktiebolag med högst tre anställda, en och en halv miljon kronor i balansomsättning och tre miljoner kronor i nettoomsätt-

ning inget revisionstvång. Det motsvarar drygt 70 procent av de svenska bolagen.

Som nyanställd revisorsassistent har många siktet inställt på att bli börsrevisor, men 96-97 procent av de svenska företagen är väldigt små. Under sin karriärväg arbetar alla revisorer därför någon gång med små företag.

– Genom att verka i de små företagen har man möjligheten att skaffa sig en bred kunskap om företagande. Det gör dig till en expert på

företag och dess miljö med en ovärderlig kompetens.



Bengt Skough, godkänd revisor på Sektionen små och medelstora företag på branschorganisationen för revisorer och rådgivare, Far.

Utmöjligheter

Av Fars 6 500 medlemmar är drygt hälften anställda vid någon av de sju stora byråerna. Löneutvecklingen är kanske inte alltid spikrak i början, men för de som har tålamod finns det goda möjligheter att göra karriär, speciellt på de större byråerna.

– Man kan arbeta utomlands, flytta till ett annat kontor i en annan stad och få möjligheten att arbeta med större företag. Att bli

delägare är ett mål för många, men långtifrån alla når dit. Har man entreprenörsegenskaper finns det förutsättningar för att starta eget. I de mindre ägarledda företagen kommer man ofta nära kunderna och blir i många fall familjens ekonomiska rådgivare, även fast man är oberoende i sin yrkesroll som revisor, säger Bengt Skough.



Fakta

Fordringar för att få avlägga revisorsexamen:

Akademisk examen 3-5 år, varav sammanlagd utbildning och praktik i åtta år.

Teoretiska krav: svenskt universitet/högskola 180 högskolepoäng (hp) i ämnena: företagsekonomi, juridik, informationsteknik, datasystem, nationalekonomi, matematik och statistik. Minst 165 hp ska utgöras av företagsekonomi (90 hp), juridik (45 hp), övriga obligatoriska ämnen (30 hp).

Uppsats i valfritt ämne på nivå över 60 hp ska ingå.

Den praktiska utbildningen i revisorsyrket ska pågå under minst tre år och motsvara minst tre års heltidsarbete. Heltid ska anses motsvara minst 1 600 arbetstimmar under ett år.

Utbildningen ska omfatta minst 1 500 timmar revision varav huvuddelen ska utgöras av revision av aktiebolag.

Källa: RNFS 1996:1, uppdaterad t.o.m. RNFS 2010:1

Den nya internationella revisionsbyrån med åttio års erfarenhet i Sverige



MAZARS

REVISION, SKATT, FINANSIELL RAPPORTERING/IFRS,
REDOVISNING, CORPORATE FINANCE, BOLAGSÄRENDEN
WWW.MAZARS.SE

Civilekonomer skapar flest jobb

Årligen examineras 5 500 studenter från landets olika ekonomprogram. Tillsammans utgör de en viktig kugge för den svenska tillväxten. 10 000 kronor satsade på en civilekonomutbildning ger till exempel 50 procent fler nya jobb än samma satsning på en civilingenjörutbildning.

Civilekonomerna

Text Christina B. Winroth

●●● Alexander Beck, utredningschef på fackförbundet och intresseorganisationen Civilekonomerna, har under åren sett många kullar civilekonomer utexamineras. Då som nu är utbildningen populär och efterfrågad.

– Totalt befinner sig cirka 35 000 ekonomstudenter i utbildningsröret. Varje år examineras 5 500 studenter från landets olika ekonomprogram.

Ämnet företagsekonomi är också det största ämnet inom akademien, nästan alla program har ett inslag av företagsekonomi. Trots denna massproduktion av ekonomer får nästan alla arbete inom ett år efter sin examen.

I förbundets rapport "Civilekonomer – Tre år efter examen", som publicerades i mars i år, beskrivs nyexaminerade civilekonomers situation tre år efter avslutade studier. Här framgår att 92 procent av de examinerade civilekonomerna får jobb inom sex månader, varav drygt hälften får jobb före avslutad utbildning. Närmare 83 procent har en tillsvidareanställning efter tre år och hela 20 procent har nått en chefsposition.

– Just nu är ekonomer med redovisnings- och revisionsinriktning mest efterfrågade. Dessa grenar förknippas till stor del med ekonomjobbet och är en viktig kugge i de flesta verksamheter.

Med en ekonomutbildning finns det oanade karriärmöjligheter.

– Det är en bra ekonomisk grund som kan kompletteras med andra utbildningar, men en ekonomexamen räcker i sig för att kunna leva ett gott liv; civilekonomerna har den högsta livslönen. Utbildningen öppnar också upp för andra karriärvägar.

Ekonomer skapar fler jobb

Rapporten "Utbildningsbakgrund och nyföretagande: En översikt av akademikers entreprenörskap i Sverige 1990-2002", som publicerades 2007, syftade till att utvärdera den samhällsekonomiska nyttan för fyra olika utbildningsgrupper. Civilekonomer, civilingenjörer, läkare/tandläkare och jurister ställdes bredvid varandra.

– I rapporten utvärderas den samhällsekonomiska nyttan för olika utbildningsgrupper mätt i entreprenöriell avkastning. Undersökningen tittade på hur många nya företag, nya arbetstillfäl-

len, löneutbetalningar och skatteintäkter som skapas av varje utbildningsgrupp, ställt i relation till samhällets kostnad för respektive utbildning.

Resultaten visar att jobbskapandet i akademikers företag är högre än i andra företag. Analysen visar också stora skillnader i anställningsmönster mellan företag startade av individer med olika utbildningsinriktningar.

– Civilekonomers och civilingenjörers företag skapar betydligt fler jobb än företag startade av jurister och medicinare. Civilekonomernas jobbskapande är också 50 procent högre än civilingenjörernas. De företag som ekonomer och ingenjörer startar har inte en

lika lång livslängd som en läkarpraktik eller en advokatbyrå. Å andra sidan anställer de betydligt fler under verksamhetstiden än företag skapade av jurister och läkare.

Den relativa kostnaden för att utbilda olika akademiker påverkar också vilken avkastning samhället får av utbildnings-satsningar i termer av nya företag, jobbskapande, lönetillväxt, och momsutbetalningar till staten. I jämförelse med en läkarutbildning är ekonomutbildningen till exempel förhållandevis kort. Det innebär att livslönen för ekonomen, som inte har lika många skolår bakom sig, blir högre.

10 000 kronor satsade på en civil-ekonomutbildning ger 50 procent fler nya jobb än samma satsning på en civilingenjörutbildning. Satsningar på

civilekonomer skapar 77 procent fler jobb än samma satsning på en juristutbildning och 160 procent fler jobb än samma satsning på en medicinutbildning.

– När man ska investera kapital för exempelvis framtida pensionsutbetalningar är det fullständigt självklart att beslutet föregås av en kvantitativ ekonomisk analys där man bedömer vilka placeringar som kommer att ge bäst framtida avkastning. En slutsats man kan dra från rapporten är att samma logik kan föras in i diskussionen om de betydande skattefinansierade investeringar som myndigheterna gör för att stimulera akademiskt entreprenörskap och nyföretagande varje år. När det kommer till jobbskapande är ekonomen en viktig kugge i hjulet.

När det kommer till jobbskapande är ekonomen en viktig kugge i hjulet

Foto: Andreas Dybeck



Alexander Beck,
utredningschef
Civilekonomerna.

FYRA BOKSTÄVER. TUSEN MÖJLIGHETER. Visst. Våra fyra initialer står för ett av världens ledande kunskapsföretag inom revision, skatter och rådgivning. Men titta också bakom bokstäverna när du letar framtida arbetsplats. Välj inte oss bara som företag. Välj oss framförallt för vilka dörrar mot framtiden vi kan öppna, vilka människor vi är och vilka värderingar som driver oss. Du ska ju vara med och fylla bokstäverna med innehåll.

KPMG

cutting through complexity

P

P SOM I PASSION. Vi brinner för vårt jobb och våra uppdrag. Som konsult visar Daniel våra kunder vägen till hållbar utveckling. På sin fritid lär han fattiga barn i Indien att läsa och räkna.

K

K SOM I KREATIVITET.

Varje kund är unik. Christer följer inga standardrecept varken som chef för vår transaktionsrådgivning eller när han utövar sitt intresse för matlagning.

M

M SOM I MERVÄRDE. Genom att lyssna, ställa rätt frågor och arbeta tillsammans skapar vi mervärde. För Winfred, som är revisor, är det viktigt att lyfta varje kundrelation över det förväntade.

G

G SOM I GLOBALITET. Vi samarbetar i 150 länder. Du har världen som spelplan. Edit som är skattekonsult leder internationella uppdrag, nu senast med KPMG-specialister från 33 länder.



Civilekonomer oavsett inriktning efterfrågas i hela näringslivet och det finns goda möjligheter att utvecklas i sin karriär. Vi har frågat personalföreträdare för banksektorn, industrin och revisionsbranschen vilka civilekonomer, vilken erfarenhet och vilka egenskaper de söker.

Civilekonomer efterfrågas

”Personliga egenskaper väger tungt”

Allmänheten har blivit mer intresserad av privatekonomin och utvecklingen har lett till ökade behov av välutbildad arbetskraft inom bankvärlden. Civilekonomer är en attraktiv yrkesgrupp för hela finanssektorn.

Banksektorn

Text Anette Bodinger

●●● På Handelsbanken ser man ett fortsatt behov av att rekrytera civilekonomer till verksamheten. Men exakt vilken inriktning en civilekonom som söker sig till Handelsbanken ska ha, är inte så lätt att svara på.

– För oss är faktiskt de personliga egenskaperna, i kombination med grundkunskaper, absolut viktigast när vi rekryterar nya medarbetare, säger Katarina Berner Frösdal, personaldirektör på Handelsbanken.

Långsiktiga relationer, både med kunder och med medarbetare, är en av hörnstenarna i Handelsbankens verksamhet. Och även om man inte har något traditionellt traineeprogram utan i stället arbetar med individuella utvecklingsplaner, tillbringar många medarbetare hela sin yrkesverksamma period inom Handelsbanken, något som uppmuntras av ledningen.

– Hos oss kan du byta yrkesroll många gånger. När du känner dig redo för nya utmaningar har du möjlighet att pröva helt nya arbetsområden. Och man kan jobba utomlands i Sverige eller utomlands och skapa sin egen karriärväg inom till exempel kontorsrörelsen, investmentbanken eller på IT-sidan.

Bra exempel

Själv började Katarina Berner Frösdal arbeta på Handelsbanken 1979. Under de



Katarina Berner Frösdal, Handelsbanken.

gångna åren har hon haft drygt elva olika befattningar inom olika områden.

– Vi har en stor intern arbetsmarknad och den har jag utnyttjat. Att byta yrke och ändå ha samma nätverk och arbetsgivare i botten har varit en stor fördel.

”Hos oss kan du byta yrkesroll många gånger. När du känner dig redo för nya utmaningar har du möjlighet att pröva helt nya arbetsområden

Handelsbankens framtida rekryteringsbehov är stort, men frågan är hur framtidens civilekonom ska se ut för att vara konkurrenskraftig?

– Jag tror att en civilekonom har stor nytta av att ha med sig en bredd från universitetet. Specialiseringen kommer när man väl börjar jobba. Ska man bara jobba med till exempel djupa redovisningsfrågor är svaret förstås ganska givet. Men många gånger tycker jag ändå att de personliga egenskaperna är viktigast. Om man vill lära sig ett visst område lyckas man för det mesta också med att göra det.

”Civilekonomexamen – en

– Vi har behov av människor med olika utbildningsbakgrund och civilekonomexamen är en bra grund att stå på, säger Anna Vikström Persson, personaldirektör på Sandvik.

Industrin

Text Anette Bodinger

●●● Industrins behov av civilekonomer har förändrats under årens lopp. Avancerade redovisnings- och bokföringsprogram har minskat behovet av redovisningsekonome. I stället arbetar många ekonomer i industrin med att analysera olika former av affärsprocesser. På stora multinationella industriföretag spelar dock utbildningsinriktningen en mindre roll.

”Vi har en stor intern arbetsmarknad och kan erbjuda mycket goda utvecklingsmöjligheter

– Dagens Sandvik är ett globalt bolag, en högteknologisk verkstadskoncern med verksamhet i 130 länder. Det innebär att vi har en stor intern arbetsmarknad och kan erbjuda mycket goda utvecklingsmöjligheter och karriärvägar för våra medarbetare, säger Anna Vikström Persson.

Olika inriktningar

Sandvik har en global process för så kallad Performance Management. Varje år ska medarbetaren tillsammans med sin chef sätta upp personliga mål som följs upp kontinuerligt under året. Utifrån verksamhetens och personens



gas i alla branscher

bra grund att stå på”



Anna Vikström Persson, Sandvik.

behov görs en individuell plan för kompetensutveckling som både fokuserar på nuvarande och kommande tjänster.

– Vi arbetar både med ledarskaps- och specialistutbildning för att skapa tydlighet och underlätta dialogen kring våra medarbetares utveckling. Sandvik är ett fantastiskt bolag som erbjuder bra förutsättningar oavsett om man vill specialisera sig inom sitt område eller föredrar att bredda sina kunskaper och gå in på nya områden.

Hon påpekar att civilekonomerna som är verksamma på Sandvik har många olika inriktningar med sig från studietiden.

– Vi har en bred verksamhet som omfattar många olika jobb och möjligheter för civilekonomer, oavsett specialitet. Att kunna språk är alltid en fördel men i Sandvikvärlden klarar man sig bra på koncernspråket engelska. En viktig pusselbit för koncernens fortsatta tillväxt och lönsamhet är förmågan att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

”Skaffa erfarenhet under studietiden”

Inom revisionsbranschen finns goda möjligheter att utvecklas i sin karriär. För att skapa bästa möjliga förutsättningar bör man redan under sin studietid vara aktiv vid sidan om, till exempel ideellt eller genom att skaffa ett extrajobb. Det ger en stabil bas att stå på när man träder in i arbetslivet.

Revisionsbranschen

●●● Petra Schedin Stergel är personalchef på PwC. Enligt henne finns det inom ramen för revisionsbranschens verksamhet plats för många olika ekonomiprofiler.

– Både inom revisionsdelen och på redovisningssidan finns det alltid ett stort behov av kompetenta och kvalificerade medarbetare. Inom rådgivningsverksamheten finns mycket goda möjligheter att arbeta med en mer utpräglad konsultinriktad rådgivning. Detta arbete riktar sig exempelvis mot den finansiella sektorn med komplex rådgivning kring områden så som ekonomi- eller förvärvsrelaterade frågor.

– Vill du arbeta med revision måste du självklart ha den inriktningen med dig från utbildningen, men genom att vi har ett flertal verksamhetsområden har vi behov av många olika kompetensinriktningar. Inom revisionsbranschen hittar du ett brett spektrum av ekonomer med olika erfarenheter och bakgrund. De utgör ett bra komplement till dem som har redovisning och revision som fokus.

Aktiv studietid premieras

Petra Schedin Stergel vill slå ett slag för att studenter ska engagera sig vid sidan av sina studier.

– Genom att vara aktiv under sin studietid skaffar man sig nyttig erfarenhet. Det kan exempelvis vara att engagera sig ideellt i en organisation, ekonom-



Petra Schedin Stergel, PwC

förening eller studentkår. Genom att ha ett jobb vid sidan av dina studier bygger du upp din erfarenhet av att samarbeta med olika individer, du får då ett avstamp som är lite bredare när du börjar jobba.

Något annat som PwC ser positivt på är att man under sin studietid åker utomlands under en eller två terminer.

– Som människa växer du av sådan erfarenhet, förklarar Petra. När du väl

börjar jobba hos oss är det absolut viktigast att kunna etablera en god relation till kunderna. Genom utbildning och delaktighet i kundprojekt lär du dig nya saker hela tiden, oavsett vilken roll du har. Därefter utkristalliseras vilket område man vill vidareutveckla sig inom. För oss är det helt avgörande att de personer som kommer till oss vill fortsätta att utvecklas och växa tillsammans med oss.

För oss är det helt avgörande att de personer som kommer till oss vill fortsätta att utvecklas och växa tillsammans med oss

Staten i skriande behov av civilekonomer

Staten har ett väldigt stort behov, och ett ständigt ökande behov, av civilekonomer.

– Under åren 2000 till 2010 har vi haft en 35-procentig ökning av andelen civilekonomer, det är en häftig ökning, säger Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket.

Statlig karriär

Text Christina B. Winroth

●●● År 2000 var 6000 civilekonomer anställda i staten. 2010 hade den siffran ökat till närmare 8500 civilekonomer i statsförvaltningen. Det gör en enprocentig ökning av andelen civilekonomer i förhållande till alla statsanställda. Enligt Arbetsgivarverkets chefsekonom, Roger Vilhelmsson, kommer efterfrågan på civilekonomer inom staten att fortsatt vara stor.

– Liksom många andra sektorer har staten en stor pensionsavgång att vänta när 40-talistgenerationen går i pension. Andelen 40-talister är dessutom ovanligt hög inom staten. Detta beror på att många statliga myndigheter och samhällsfunktioner byggdes ut då denna generation kom ut på arbetsmarknaden, vilket skapade många nya jobb för civilekonomerna.

Av de som anställdes under statens expansion kommer inom den närmaste femårsperioden cirka 1200 civilekonomer att pensioneras.

– Eftersom det pågår en ständig strukturmöjliggöring är det inte alltid som

tjänster ersätts vid generationsväxlingar. I de fall man försöker att rationalisera bort tjänster handlar det oftast om lite enklare tjänster. När det, som i det här fallet, handlar om högutbildade, är sannolikheten stor att de som slutar kommer att ersättas.



Roger Vilhelmsson, chefsekonom Arbetsgivarverket.

Flexibla tjänstepaket

Den allmänna teknikutvecklingen och statens effektivitetskrav ökar generellt behovet av välutbildade och teknikkunniga medarbetare.

– Civilekonomerna är en del av ryggs-

raden i staten och inom de flesta myndigheter behövs många medarbetare med kvalificerad ekonomisk kompetens. Civilekonomer är en högutbildad grupp och om staten ska kunna leva upp till de effektivitetskrav som ställs måste man lösa uppgiften med hjälp av ny och bättre kunskap samt ny teknik.

Att göra karriär i staten handlar i dag mer om att göra lönekarriär än att befordras. Är man duktig och presterar tilldelas man nya arbetsuppgifter och därtill relaterad lön.

– Statens trumfkort är att många myndigheter har individuell lönesättning, vilket staten gått i bräsch för. Lön och prestation är vad som styr, inte som förr där lön relaterades till tjänstear eller ålder.

Många myndigheter har individuell lönesättning, vilket staten gått i bräsch för

I staten finns också möjligheter att genom enskilda överenskommelser pussla ihop ett tjänstepaket baserat på lön, semester, tjänstepension eller olika försäkringar för att anpassa ersättningen utifrån individuella behov.

– Det finns också stora möjligheter att ta tjänstledigt utan att tappa sin anställning i upp till två år för att ta en annan visstidsanställning inom staten. Systemet bidrar till en generell kunskapsöverföring mellan myndigheterna och i en sådan kunskapsintensiv sektor som staten finns det massor av duktiga människor att lära sig nya saker av, säger Vilhelmsson slutligen.

Antal och andelen civilekonomer i statlig sektor åren 2000-2010

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Antal civilekonomer:	6215	6513	6590	6671	7015	7179	7739	7934	7922	8106	8351
Andel av statsanställda:	2,75%	3,02%	2,94%	2,91%	3,05%	3,19%	3,36%	3,46%	3,52%	3,57%	3,63%



SRF Ekonomiutbildningar med praktisk inriktning

Satsa på att utbilda dig och ditt företag. Stärk din roll och fyll på dina kunskaper. Låt utbildning ske i samma snabba takt som omvärlden förändras. Se vår hemsida för mer information om vårt breda kursutbud. Vi har något för alla oavsett om du är ny i branschen eller har arbetat under många år.

www.srfekonomiutbildning.se

Jungfrulig mark för drivna civilekonomer

Inom kommuner och landsting har efterfrågan på drivna civilekonomer ökat kraftigt de senaste åren. Nya upphandlingslagar, varumärkesfrågor, effektiviseringar och innovationsutveckling gör att andelen civilekonomer i sektorn kommer att öka rejält de närmaste åren.

Karriär inom kommun och landsting

Text Christina B. Winroth

●●● För 20 år sedan var representationen av civilekonomer inom kommuner och landsting inte särskilt hög, däremot fanns det gott om socioekonomer med bra ekonomisk utbildning. I dag är behovet av civilekonomer betydligt större. Håkan Sörman, vd i Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), ser flera skäl till utvecklingen:

– Liksom övriga samhällssektorer brottas även kommuner och landsting med en allmän ekonomisk utmaning. Dessutom ska vi nu, och i framtiden, kunna finansiera nya verkningfulla, men dyra, mediciner och behandlingsmetoder till en allt äldre befolkning.

För att kunna tillgodose medborgarnas välfärdskrav kommer det att behövas

nya, smarta, effektiva och produktiva lösningar för att få medlen att räcka.

– På ledningssidan kommer vi att behöva personer som är drivna organisationsutvecklare och i sin ledarroll kan attrahera nya initiativrika arbetstagare. Inte minst kommer arbetet att handla om att föra in mer effektiva styr- och ledningssystem samt verka för att mer systematiskt föra in innovationer i verksamheterna.

I en konkurrensutsatt miljö blir det också allt viktigare för kommuner och landsting att arbeta med sitt varumärke för att attrahera boende. Vilka faktorer som är avgörande för var människor bosätter sig återkopplar till marknadskunnande, även det en kompetens som hittas hos civilekonomer.

I takt med ökande krav på att pengarna används mer effektivt kommer det också att bli allt viktigare att kunna mäta nytan av investerade pengar. Som Sörman ser det är även detta en styrnings- och led-

ningsfråga som faller inom ekonomens härad, inte minst i frågor kopplade till Lagen om offentlig upphandling (LOU), Lagen om valfrihetssystem (LOV) och en innovationsupphandling i antågande.

– Behovet av att kunna samordna upphandlingar och göra lönsamhetsbedömningar kommer absolut att öka.

Blir snabbt chefer

Hittills har karriärmöjligheterna för ekonomer inom kommun och landsting varit goda. Förutom en naturlig post som ekonomichef klättrar många till positioner som kommun- eller sjukvårdsdirektör, sjukhuschef eller landstingsdirektör.

– Om man är samhällsintresserad är det jätteintressant att arbeta inom kommun och landsting. Det finns många spännande uppgifter inom styrning, ledning och resurshushållning att arbeta med. Många områden är fortfarande något av jungfrulig mark, så det finns mycket att utveckla.

Under kommande år kommer sektorn att behöva rekrytera 40 000 till 50 000 personer per år för att säkerställa verksamheten och klara pensionsavgångar.

– Inom en tioårsperiod kommer 15 000 av våra 35 000 chefer att behöva ersättas. För de som nu tar klivet in i sektorn är utsikterna för en snabb karriär mycket goda, säger Sörman.



Håkan Sörman, vd Sveriges Kommuner och Landsting.

Göteborg

– tillsammans utvecklar vi staden

Meningsfullhet, möjlighet att påverka och att göra karriär är de tre viktigaste områdena medarbetare i Göteborgs Stad ger som svar på frågan hur de upplever staden som arbetsgivare. Det är samtidigt tre områden som yngre medarbetare i allt större utsträckning efterfrågar när de söker jobb.

Göteborgs Stad är en av Sveriges största arbetsgivare, med 48 000 medarbetare fördelade inom dryga 60-talet olika förvaltningar och bolag. Med mer än 100 olika yrken i staden finns många intressanta uppdrag som exempelvis ingenjörer, arkitekter och ekonomer.

Förra året rekryterade Göteborgs Stad drygt 7000 medarbetare. Av dessa anställdes ett 30-tal inom ekonomiområdet. Utöver rena ekonomjobb är det även vanligt att man som ekonom får jobb som kvalificerad handläggare.



**Göteborgs
Stad**

www.goteborg.se

FOTO: PETER SVENSON



Erika vidgar vyerna på globalt huvudkontor

Efter att ha arbetat på IKEA i drygt tio år fick 31-åriga Erika Olhans en möjlighet att arbeta på företagets huvudkontor i Holland i två års tid. För Erika, som inledde sin karriär med extrajobb på IKEA-varuhuset i Örebro, var möjligheten att få arbeta utifrån ett globalt perspektiv en spännande utmaning.

Internationell karriär

Text Annika Wihlborg

●●● Redan under studietiden på civilekonomprogrammet vid Örebro universitet började Erika Olhans arbeta extra på IKEA. Hon föll direkt för företagskulturen och företagets värderingar, som stämmer väl överens med hennes egna. Direkt efter examen erbjöds Erika arbete som avdelningschef på Örebrovaruhuset. Hon var business navigator, vilket innebar att hon ansvarade för ekonomistyrning för att hitta olika typer av effektiviseringar som kunde påverka varuhusets övergripande resultat.

Varvade jobb i Haparanda med internationellt program

Erika gick en rad olika interna ledar-

skapsutbildningar och hann med sju år i Örebro innan det var dags att ta nästa steg i karriären.

– Jag fick ett erbjudande om att jobba på IKEA:s varuhus i Haparanda, som då hade varit öppet i två år. Det var en spännande erfarenhet, inte minst eftersom varuhuset ligger precis på gränsen till Finland och attraherar kunder från såväl Sverige som Finland, Norge och Ryssland. Det var en global miljö som inspirerade mig till att gå IKEA:s ettåriga internationella business navigation program parallellt med mitt arbete som chef. Jag stannade drygt ett och ett halvt år i Haparanda, säger Erika Olhans.

För arton månader sedan dök nästa karriärmöjlighet upp. Erika fick chansen att arbeta som business navigator på IKEA:s globala huvudkontor i holländska Leiden.

– På ett varuhus är det mycket fokus på den dagliga verksamheten, på huvudkon-

Flytten till Holland gjorde att jag lärde känna IKEA utifrån ett nytt perspektiv

toret arbetar man övergripande med hela världen som arbetsfält. Flytten till Holland gjorde att jag lärde känna företaget utifrån ett nytt perspektiv, jag fick insikt i utmaningarna i de länder där IKEA är verksamt, säger Erika Olhans.

Siktar på fortsatt utlandskarriär

Erikas råd till civilekonomer som erbjuds en utlandstjänst är att ta vara på möjligheten och tacka ja, även om det kan kännas lite nervöst i början då mycket är nytt och obekant. Ett utlandsjobb ger dig en möjlighet att ta del av ett annat land och lära dig mer om dig själv

och andra. Det är förstås ett plus om du har jobbat för företaget i fråga en tid så att du känner till dess struktur och arbetssätt. Det kan bli en trygghet i en situation då mycket annat är nytt.

– Inom IKEA finns en avdelning som hjälper till med allt det praktiska kring en flytt. Det innebär att det inte nödvändigtvis är en större utmaning att flytta till Kina än till Holland. En sak är klar: när man väl vågat ta steget att jobba utomlands en gång så blir steget att flytta till ett nytt land betydligt mindre nästa gång, säger Erika Olhans.



Erika Olhans.



Utvecklas med oss

Handelsbankens främsta erbjudande till sina medarbetare är ständig utveckling. Oavsett om det är mot en chefsroll, en ny yrkesroll eller en internationell karriär – just nu finns vi i 22 länder.

Vi har en stark tro på varje enskild medarbetare och erbjuder en bra balans mellan utmaning och trygghet, i livets olika skeden.

Mer information hittar du på www.handelsbanken.se/karriar

Värderingar bör styra val av arbetsgivare

Det görs många undersökningar för att försöka ranka de mest attraktiva arbetsgivarna. Hur de arbetssökande värderar sin arbetsgivare skiljer sig dock mycket från person till person. Därför bör valet av arbetsgivare handla mer om magkänsla än ranking.

Attraktiva arbetsgivare

Text Christina B. Winroth

●●● Arbetsmarknaden för civilekonomer är bred och valmöjligheterna för den som vill göra karriär stora, både inom försäljning, marknadsföring och inköp, likväl som inom finansiering, redovisning och revision. Redan efter några års arbetslivserfarenhet har många klättrat till någon slags chefsbefattning. Det är inte heller ovanligt att se civilekonomer på specialisttjänster och som projektledare.

Jorge Vasquez är vd för rekryteringsbolaget Careerbuilder. På frågan hur man hittar en idealisk arbetsgivare med bäst karriärmöjligheter svarar han:

– Många värderar karriärmöjligheter, eget inflytande och personlig utveckling medan andra lägger mer vikt på en sund arbetsmiljö, trevliga kollegor och anställ-

ningstrygghet. Värderingarna varierar också beroende på var man själv befinner sig i livet, till exempel om man har barn eller inte. Samhällstrender påverkar också valet. Här ser vi exempelvis hur miljöfrågorna under de senaste åren gett arbetsgivare med miljötänk ett bättre rykte.

För att hitta den arbetsgivare som passar ens personlighet och målbild bäst kan det vara bra att fråga sig vad man själv tycker är viktigt.

Informerat val

Ett tips i jakten på den perfekta arbetsgivaren är att skriva ner de faktorer som kan påverka valet av arbetsgivare. Därefter bör listan rangordnas utifrån

prioriteringar.

– För att lättare se vad som är viktigast kan man ställa faktorer mot varandra, exempelvis: "Vad är viktigast för mig – att ha en hög lön eller flexibla arbetstider?". Glöm inte att den perfekta arbetsgivaren för någon annan inte nödvändigtvis behöver vara den perfekta för dig, och vice

Många värderar karriärmöjligheter, eget inflytande och personlig utveckling



Foto: Johan Norén



Jorge Vasquez.



Nathalie Isaksson.

Career Days

Career Days är Nordens största karriärmässa för akademiker och en perfekt mötesplats för att bygga ett bra nätverk och etablera kontakter. Vid mässan ges möjlighet att träffa representanter från flera av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare och lära sig om vilka karriärmöjligheter som finns. Planerna för 2012-års mässor är i full gång. Det nya tillskottet, förutom de etablerade mässorna i Stockholm och Göteborg, är Malmö och Malmö Arena i oktober.

Vågar du dessutom ringa upp och ställa frågor får du extra pluspoäng i protokollet, tipsar Isaksson.

Karriärcoaching hjälper civilekonomer på vägen mot drömkarriären

Karriärcoaching är ett kraftfullt verktyg för den som behöver hjälp att hitta rätt inriktning på sin karriär, sätta ett motiverande mål eller kanske bara våga genomföra en förändring. Civilekonomernas medlemmar erbjuds karriärcoaching vid tre tillfällen till ett subventionerat pris.

Karriärcoaching

Text Annika Wihlborg

●●● – Somliga behöver en självförtroendeboost eller en puff i rätt riktning för att ta sig vidare i karriären. Andra känner att de har stagnerat och behöver hjälp att staka ut en ny riktning. Somliga har ett tydligt definierat mål, de vet var de är på väg, men behöver hjälp med att upprätta en handlingsplan för att nå dit, säger Isabel Sundewall, karriärcoach på Coachhuset, ett företag som erbjuder karriärcoaching i samarbete med Civilekonomerna.

En karriärcoach kan hjälpa individer att göra en kartläggning av sina styrkor

och erfarenheter. Därefter är det dags att skaffa sig ett karriärmål. Nästa steg är att matcha detta mål med ett arbete som engagerar.

Hjälp att staka ut en ny riktning

Merparten av de civilekonomer som söker sig till Civilekonomernas karriärcoaching är mellan 35 och 45 år och har kommit en bra bit i sin karriärutveckling. Många känner sig redo att investera tid i sig själv och sin egen utveckling. En relativt stor andel av de civilekonomer som tillvaratar möjligheten till Civilekonomernas karriärcoaching behöver hjälp med att hitta rätt karriärväg för just dem. Andra värdesätter möjligheten att diskutera sina funderingar och frågor kring karriär med

en extern samtalspartner som har en förmåga att driva dialogen framåt.

– Det är vanligt att fokusera på sina tillkortakommanden, men

Det kan löna sig att stanna upp och reflektera kring vad man vill ägna sin karriär åt

karriärcoaching fokuserar på att identifiera varje individs styrka i form av personliga egenskaper och erfarenheter och därefter bygga vidare på dem, säger Isabel Sundewall.

Utgå från individen

Karriärcoachen har en förmåga att vrida och vända på frågeställningar och kan, genom att betrakta individen helt förutsättningslöst, bidra till att öppna upp nya perspektiv och kanske även motivera



till att frångå en upptrampad stig och i stället våga prova något helt nytt.

– Det ligger nära tillhands att söka ett nytt jobb för den som känner sig otillfredsställd med sin karriär, men ett nytt jobb är inte alltid lösningen på problemet. Det kan löna sig att stanna upp och reflektera kring vad man vill ägna sin karriär åt, vad man har för drivkrafter och fråga sig själv om man befinner sig på rätt plats i karriären, säger Isabel Sundewall.



Karriärcoach Isabel Sundewall, Coachhuset.

Ekonom eller civilekonom?

Vem kan kalla sig för civilekonom och vad är det för skillnad på att ta en civilekonomexamen eller en annan examen i ekonomi?

Om Civilekonomerna

Civilekonomerna är ett fackförbund och en intresseorganisation för alla civilekonomer och ekonomer i Sverige. Ett av våra viktigaste mål är att all svensk ekonomutbildning ska hålla hög kvalitet och vara internationellt konkurrenskraftig. Civilekonomerna arbetade därför aktivt för att det skulle inrättas en civilekonomexamen med högt ställda kvalitetskrav, vilket blev verklighet med den nya examensordningen 2007.

Vem kan bli medlem i Civilekonomerna?

För att bli ordinarie medlem i Civilekonomerna behöver du en examen som består av minst 180 högskolepoäng (120 poäng). I dessa poäng ska ingå:

- 120 hp (80 p) i företagsekonomi och/eller nationalekonomi, men minst 90 hp (60 p) i ett av ämnena
- 30 hp (20 p) i andra ekonomiska ämnen t ex statistik, handelsrätt, informatik, juridik, ekonomisk historia, ekonomisk geografi eller liknande samt
- 30 hp (20 p) i valfria ämnen.

För att bli studerandemedlem ska du ha som mål att läsa en utbildning som uppfyller kraven för ordinarie medlemskap.

Ekonomprogram eller fristående kurser

Kandidatexamen är en grundexamen medan magister och master är påbyggnadsutbildningar som ligger på avancerad nivå.

- Ekonomie eller filosofie kandidatexamen**, tre års studier, motsvarande 180 hp
- Ekonomie eller filosofie magisterexamen**, tre års studier plus ett års studier, motsvarande 240 hp.
- Masterexamen**, tre års studier plus två års studier, motsvarande 300 hp.

Vem kan kalla sig civilekonom?

Civilekonomtiteln är inte skyddad, vilket däremot själva civilekonomexamen är. Praxis är att den som uppfyller kraven på medlemskap i Civilekonomerna också kan kalla sig civilekonom.

Engelska titlar

Civilekonomexamen översätts till Degree of Master of Science in Business and Economics.

En ekonomie kandidatexamen översätts i regel till Degree of Bachelor of Science in Business Administration and Economics.

En ekonomie magisterexamen med inriktning mot företagsekonomi översätts i regel till Degree of Master of Science in Business Administration and Economics (One Year) respektive (Two Years).

Civilekonomexamen

Civilekonomexamen är ett fyraårigt program, vilket motsvarar 240 högskolepoäng (hp), som leder till en civilekonomexamen. Detta är en yrkesexamen, till skillnad från övriga examina som är generella examina. Civilekonomexamen ligger på avancerad nivå enligt högskoleförordningen. Civilekonomexamen infördes 1 juli 2007.

Följande lärosäten har rätt att utfärda civilexamen

- | | |
|--|---|
| ■ Handelshögskolan vid Göteborgs universitet | ■ Lunds universitet |
| ■ Högskolan i Borås | ■ Stockholms universitet |
| ■ Högskolan i Halmstad | ■ Umeå universitet |
| ■ Internationella handelshögskolan i Jönköping | ■ Linnéuniversitetet (Kalmar och Växjö) |
| ■ Linköpings universitet | ■ Örebro universitet |
| ■ Luleå tekniska universitet | ■ Karlstads universitet |

Alla dessa lärosäten har dock inte denna examen i sitt programutbud.



Civilekonomdiplom

Diplomet visar att du uppfyller förbundets medlemskrav och att du kan titulera dig civilekonom. För att få diplom ska du ha de poäng som krävs för medlemskap och vara ordinarie medlem.

Leif Pagrotsky – banade väg för civilekonomexamen

Under sina år som utbildningsminister, 2004-2006, bidrog Leif Pagrotsky (s) starkt till att en yrkesexamen, titulerad civilekonomexamen, infördes. För sina insatser för den högre utbildningen, och för införandet av civilekonomexamen, tilldelades han 2008 Civilekonomernas silvermedalj.

Civilekonomexamen

Text Christina B. Winroth

●●● Leif Pagrotsky belönades med Civilekonomernas silvermedalj för att starkt ha bidragit till införandet av en civilekonomexamen. Enligt Pagrotsky var det egentligen två saker som fick honom att agera:

– Det var två brister som triggade mitt engagemang. Eftersom titeln civilekonom var så diffus kunde en arbetsgivare inte ha annat än ett väldigt luddigt begrepp om vad en jobbsökande med titeln hade för kvalifikationer; det urholkade dess värde på arbetsmarknaden. Dessutom hade utbildningen ingen kvalitetsstämpel eftersom det vare sig fanns krav

på innehåll eller vilka lärosäten som hade rätt att examinera.

För att åtgärda detta satte Utbildningsdepartementet, på Civilekonomernas initiativ, igång arbetet med att utarbeta riktlinjer kring vad en civilekonomexamen ska innehålla.

– Utgångspunkten var att ställa både tydliga och höga krav på utbildningen, både för att sätta press på de lärosäten som skulle leverera utbildningen, men också för att studenter och arbetsgivare skulle få valuta för sina investeringar.

En god och kvalitativ utbildning är enligt Pagrotsky bland det mest fundamentala som finns för ett lands konkurrenskraft.

– Under min tid som handels- och näringsminister undersökte vi årligen hur de utländska företagen i Sverige rangordnade faktorer som var avgörande för deras



Leif Pagrotsky (s) har stort bidragit till införandet av civilekonomexamen.

närvaro i Sverige. Varje år toppade tillgången till kompetent arbetskraft listan.

Nytta av sin examen

Pagrotsky menar också att utbildningens kvalitet på alla nivåer är av avgörande betydelse för landets väl och ve.

– Generellt gäller att alla sorters utbildning är centralt för att ha en bra arbetskraft, samt ett måste för att kontinuerligt bygga på vår konkurrenskraft. Gör vi inte detta blir vi snabbt ifrån-sprungna.

Pagrotsky har en ekonomexamen från Göteborgs universitet, en utbildning som han haft stor nytta av i sitt politikervär.

– Speciellt som handelsminister hade jag tack vare min bakgrund lättare att förstå affärsvärldens språk, vilket gjorde samarbetet med företagarna lättare. Första gången jag skrev någonting offentligt handlade det faktiskt om redovisning: en artikel som publicerades i Affärsvärlden 1977 där jag kritiserade företagsanalyser som gjorts, vilket visade sig vara väldigt provocerande.

Att Pagrotsky under sin korta tid som utbildningsminister lyckades med att dra igenom frågan om en civilekonomexamen är någonting han är väldigt stolt över.

– Det är inte lätt att på så kort tid få igenom en fråga, och att vi lyckades är jag mycket nöjd med.

Trainee – vägen mot toppen

En traineeplats är ofta en gyllene väg in på en arbetsplats och under många år har en trainee-position setts som en klassisk karriärväg. Utbudet av platser är dock begränsat, så det gäller att vara på hugget om man vill vara med och slåss med andra toppstudenter om jobben.

Trainee-program

Text Christina B. Winroth

●●● Trainee-programmen fungerar ofta som en anställning och kan i mångt och mycket liknas vid en 18 månaders betald utbildning. Inom många företag är syftet med att erbjuda trainee-platser att säkra den framtida rekryteringen; många ledare eller specialiserade medarbetare har kommit denna väg.

I takt med att antalet trainee-program ökar har det blivit mer otydligt vad det egentligen innebär att vara trainee. För att underlätta för både företag och sökande tog Civilekonomerna, Sveriges Ingenjörer och TraineeGuiden.se fram ett certifikat för trainee-program. För att ett företags trainee-program ska certifieras krävs att det uppfyller en rad villkor:

När traineen skriver på anställningsavtalet för traineeprogrammet ska företaget garantera en tillsvidareanställning efter programmets slut. Innan anställning sker ska ett program för hela traineeperioden presenteras för traineen; här ska företaget presentera syfte, innehåll och mål.

Vidare ska en mentor/handledare utses och finnas till hands under hela programmet, allt för att

garantera att programmets intentioner och hålltider följs.

Programmet ska ha inslag av både praktik och teori, varav teorindelen bör omfatta minst tio procent av tiden. Längden på traineeprogrammet ska vara mellan nio och trettio månader och anpassas efter innehåll.

En ingångslön för en trainee ska vara likställd med en ingångslön för en person med motsvarande kompetens och utbildning, och som får en vanlig tillsvidareanställning med relevanta arbetsuppgifter.

Efter avslutat program ska traineen erbjudas en tillsvidareanställning med för sig relevanta arbetsuppgifter i företaget. Allt ska framgå i det anställningsavtal som upprättas innan traineeprogrammet börjar.

För dig som student skapar traineeplatsen ett stort kontaktnät tidigt i karriären

Värdefull tid

För dig som student skapar traineeplatsen ett stort kontaktnät tidigt i karriären, dels genom att man träffar före detta traineer som fått toppjobb på företaget, men även genom möten och nätverkande med höga chefer och mentorer.

Konkurrensen om traineeplatserna är hård och det gäller att visa framfötterna för att ha en chans. Ett gott råd är att redan under studietiden skaffa sig praktisk

erfarenhet och exempelvis arbeta extra vid sidan av studierna.

I dag finns cirka 140 traineeprogram inom olika områden. Det bästa sättet att snoka reda på var det finns traineeplatser är att kika in på sajten TraineeGuiden.se, som lägger upp information om alla traineeprogram och även ger tips kring hur man kan vässa sin ansökan.

Krav för Traineeprogram

För att ett företags trainee-program ska certifieras krävs att det uppfyller följande fem punkter som gemensamt framtagits av Civilekonomerna, Sveriges Ingenjörer och TraineeGuiden.se.

1. Traineeanställningen ska vara detsamma som en tillsvidareanställning.
2. Program ska finnas för hela traineeprogrammet.
3. Längden på traineeprogrammet ska vara mellan 9 och 30 månader.
4. Ingångslönen för en traineeanställning ska vara på samma nivå som ingångslönen för en vanlig tillsvidareanställning.
5. Arbetsgivaren ska kunna erbjuda traineen relevanta arbetsuppgifter efter traineeprogrammet.

För mer utförlig information se:

www.traineeguiden.se/trainee-artikel/3985-certifikat/2247-certifikat-traineeprogram



**VILL DU GÖRA
SKILLNAD
JOBBA I VÄLFÄRDSSEKTORN**



Välfärdssektorn är en framtidsbransch. Kommuner, landsting/regioner och privata utförare kommer att rekrytera tusentals nya medarbetare de närmaste åren.

Civilekonomer tar klivet ut i eget företagande

Civilekonomer har guldläge att starta framgångsrika företag. Det är Mattias Säker bevis på. Han och ett kompisgäng från studietiden på Handelshögskolan i Stockholm startade nämligen nätportalen Utbildning.se som har blivit ett miljonföretag.

Entreprenörskap

Text Sven Wettergrund

●●● På portalen finns över 5 000 utbildningar i 400 utbildningsföretag samlade – och den växer hela tiden. Portalen riktar in sig på att hjälpa personer i arbetslivet att hitta rätt utbildning i utbildningsdjungeln. Verksamheten finns också i Danmark, Finland, Storbritannien och Tyskland. Utbildning.se ingår i koncernen Educations.com Media Group som har 100 anställda och omsätter 70 miljoner kronor. Pengarna tjänas in genom fasta årsavgifter från utbildningsföretagen.

– Vi har en och en halv miljoner användare av våra söktjänster varje månad som söker utbildningar, säger Mattias Säker, vd på Utbildning.se.

Hur kom du på idén?

– Det fina är att jag inte kom på idén

själv. Det är en vanföreställning att man måste komma med en unik idé för att starta företag. Det är bättre att ta en befintlig del och göra den bättre. Vi gjorde som utbildningssöktjänsten Studentum. Men i stället för en söktjänst för eftergymnasiala studier satsade vi på att hjälpa yrkesverksamma att hitta rätt utbildning.



Mattias Säker.

Utbildning.se startades 2004. Det första året jobbade Mattias Säker extra med telefonförsäljning och husförsäljning tills dess att bolaget kunde börja betala ut löner.

– Det var tufft men som telefonförsäljare lärde jag mig att sälja, säger han.

Vilka möjligheter har civilekonomen att bli framgångsrik entreprenör?

– Med en civilekonomexamen har du fantastiska möjligheter att driva eget. Man har mycket gratis när man läser ekonomi och det blir mycket enklare att starta företag än för en civilingenjör el-



ler annan akademiskt utbildad person. Entreprenörskurser lyfts fram mer och mer på Handelshögskolan och många av mina klasskamrater har startat eget nu. De är beredda att jobba hårt och mycket men då vill de hellre göra det för sig själva än för andra.

Dina bästa råd till civilekonomer som vill bli företagare?

– Mitt råd är att under studietiden starta ett företag bara för att lära sig. Jag startade det här företaget då jag inte tyckte att jag fick tillräckligt av skolan. Sedan hade jag inte en tanke på att jag skulle kunna anställa min storasyster och livnära mig på den här verksamheten. Så jag rekomen-

derar alla som pluggar att gå ihop några stycken och starta ett företag. Mitt motto är också att alltid göra sitt bästa i livet. Då kommer man långt.

Din framtid då?

– Om tio år tror jag att vi har tiodubblat både användare av söktjänsten och anställda. Vi kommer att finnas i alla världsdelar och omsätta över en miljard kronor. Vår framtid kommer också vara anpassade utbildningsportaler som vi bygger åt företagen. Många stora företag

har dålig koll på sina utbildningsinköp. Med utbildningsportalerna sänker de kostnaderna på utbildningarna och får mer utbildning för pengarna.

”Mitt råd är att under studietiden starta ett företag bara för att lära sig

Nyhet!
Malmö Arena

Göteborg 5 maj

Stockholm 7–8 september

Malmö 27 oktober



Vill du påverka din framtid och ge dig själv de bästa förutsättningarna? Career Days är karriärmässan som ger dig möjligheten att knyta kontakter med flera av Sveriges största och mest attraktiva arbetsgivare. En inspirerande och unik mötesplats för dig som är redo att ta nästa steg i karriären. Efter tidigare succéer fortsätter Career Days att expandera och under 2012 är vi stolta över att kunna välkomna alla Sveriges akademiker till Scandinavium, Ericsson Globe och Malmö Arena. Läs mer på www.careerdays.nu

Etisk kod stöttar civilekonomer

Redan 1997 tog fackförbundet Civilekonomerna initiativ till att utarbeta etiska riktlinjer som ett stöd för sina medlemmar. Tomas Brytting, docent i företagsekonomi vid Ersta Sköndal högskola, var en av de som deltog i utformningen av dessa riktlinjer.

Etiska riktlinjer

Text Sandra Ahlqvist

●●● För en yrkeskår som civilekonomer är förtroende från allmänheten av yttersta vikt. Företrädare för yrket som agerar på ett oegentligt sätt kan skamfila hela branschens rykte. Med detta i tankarna tog fackförbundet Civilekonomerna 1997 initiativ till att författa etiska riktlinjer. Syftet var dels att tillhandahålla ett stöd för de egna medlemmarna i snåriga, etiska frågor och dels att öka förtroendet för yrket. De riktlinjer som blev resultatet av det initiala arbetet finns att beskådas på Civilekonomernas webbsida. Fokus ligger på professionalism, respekt för människors lika värde och den enskilda människans frihet och okränkbarhet.

– Etiska frågor handlar om vad som är

rätt respektive vad som är gott. Det senare handlar om personliga värden, såsom exempelvis frihet, lycka, integritet och hälsa, kort sagt föreställningen om vad som är värdefullt. Vad som anses vara rätt är oftast mer konkret, men det förekommer att det som är rätt och det som är gott ställs emot varandra. Vad ska vi göra och vad får vi göra då, för att förverkliga det som är gott? frågar sig Tomas Brytting.

Ramverk att hänvisa till

Hur löser man exempelvis de problem som uppstår då man har extrema krav på

sig att sälja för att företaget ska överleva, samtidigt som det finns stränga förbud mot att muta? Hur tar man ställning till sin egen hälsa när prestationskraven är sådana att man själv går in i väggen? Vem har ansvaret för att regler och lagar följs? Brytting konstaterar att det

är på grund av dylika spörsmål som det är centralt att ha ett ramverk att hänvi-

sa till i ambivalenta situationer. På så vis kan alla – både ekonomerna själva och allmänheten – luta sig mot en gemensam stomme när tveksamheter uppstår.

–Förtroende och tillit är av största vikt och därför är det en god poäng att vara på det klara med vad varumärket representerar och därefter leva som man lär. Först då kan man uppnå sin fulla potential i yrkesrollen.

Fackförbund i ryggen

Etiska riktlinjer och dylika policyer kan vara svåra att efterleva, då det händer att de ställs mot arbetsplatsens kultur. I sådana fall är det bara individen själv som



Tomas Brytting, docent i företagsekonomi vid Ersta Sköndal högskola.

kan ta beslut om vilket agerande som är mest lämpligt.

–Det är angeläget att fackförbunden ställer sig bakom de medlemmar som vågar ta strid i enlighet med riktlinjerna. Riktlinjer är framförallt en sanktionsfråga och tyvärr är det sällan en etisk kod är kopplad till vare sig positiva eller negativa sådana. Det är något man kan arbeta mer med, avslutar Brytting.

Nya utmaningar och en spännande karriärutveckling?

Genom oss kan du komma in på några av Sveriges största och mest välkända företag inom ekonomi och finanssektorn. Vill du få insyn i små, lokala företags vardag har vi en väg in här. Adecco har ett landsomfattande kontaktnät i allt från stora multinationella företag till mindre verksamheter med många möjligheter för dig som civilekonom.

Adecco

Finance & Legal

better work, better life

adecco.se

0200-22 22 22

Följ oss på Facebook, twitter och LinkedIn.



”Snett? Nja kanske lite.
Men det rätar upp sig med tiden.”

GIOVANNI DI SIMONE, ARKITEKT, PISA, ÅR 1283

Fel rekrytering kan stå dig dyrt.
Behöver du hjälp? Ring Poolia.

POOLIA

Kvalificerade tjänstemän

Kammarkollegiets mångfald av tjänster lockar unga civilekonomer

Kammarkollegiet växer så det knakar. Den moderna och anrika myndigheten lyder direkt under finansdepartementet och har bland annat ett mycket speciellt uppdrag – att leverera tjänster och utföra uppdrag åt andra myndigheter för allra bästa statsförvaltning. De olika uppdragens karaktär inom Kammarkollegiet innebär att myndigheten för många unga civilekonomer är en språngbräda in i drömjobbet.

Myndigheten håller till i ett kontor på fem våningar, centralt på Birger Jarlgatan i Stockholm. I Karlstad finns en särskild avdelning för försäkringar. Totalt har 300 medarbetare uppdrag inom kapitalförvaltning, ekonomi, försäkring, administrativ service, upphandling och bidragshantering.

– Sverige har en av världens moder-

naste förvaltningar, säger Hans Sundström, enhetschef på it-upphandlingen vid Statens inköpscentral och placerad i Kammarkollegiet.

Allt under ett tak

Statens inköpscentral startades den 1 januari 2011. Därmed kunde tio olika myndigheters ramavtalsverksamhet samlas under ett tak, med ett syfte – att sänka statens inköpskostnader vid upphandlingar. I potten ligger 11 miljarder kronor i årliga inköp.

– Lågt räknat sänkte vi förra årets administrativa kostnader med åtminstone 150 miljoner kronor genom kostnadseffektiva ramavtal, säger Hans Sundström.

Statens inköpscentral har 50 anställda, men det behövs fler.

– Vi söker unga civilekonomer som vill göra goda affärer åt staten. Civilekonomer brukar vara väldigt intresserade av

att göra affärer. Vi har väldigt komplexa ramavtal och det handlar mycket om att arbeta med olika modeller, berättar han.

Nya hjälpmedel till exempel elektroniska auktioner ska också hjälpa till att sänka kostnader vid upphandlingar.

– Vi vill verkligen ligga i framkant när det gäller att öka stödet till myndigheterna.

Nya saker varje dag

En av Kammarkollegiets civilekonomer är Sofia Norden. Hon är ekonomikonsult på avdelningen för administrativ service som sköter ekonomi och löneadministration åt myndigheter. Det är ytterligare ett uppdrag som Kammarkollegiet har för att effektivisera statsförvaltningen. Hon berättar att hon lär sig nya saker nästan varje dag och är mycket ute hos kunderna.

– I princip är det bara måndagar som jag är inne på kontoret. Nu på eftermiddagen ska jag ut till en kund och demonstrera elektroniska fakturahanteringsystem och i morgon ska jag till en annan kund, säger Sofia Norden.

Avdelningen växer snabbt. Ett nytt stort projekt under kommande år siktar på att sjösätta e-beställningar för att för enkla hanteringen och effektivisera inköpsprocessen för statliga myndigheter,

ett prioriterat område både för avdelningen administrativ service och regeringen.

– Vi är intresserade av att anställa fler civilekonomer. Vi behöver de med erfarenhet men vi tänker också ta in nyutexaminerade och utveckla dem på avdelningen. Det är ett både roligt och självständigt arbete, säger hon förtjust.



Kammarkollegiet är en statlig förvaltningsmyndighet som lyder under regeringen och sorterar under Finansdepartementet. Vi har över trettiofem olika arbetsuppgifter – bland annat inom ekonomiadministration, upphandling, kapitalförvaltning och försäkring. Kammarkollegiet är Sveriges äldsta myndighet och inrättades av Gustav Vasa år 1539.

Kammarkollegiet
Birger Jarlgatan 16
103 15 Stockholm
Tel: 08-700 08 00

www.kammarkollegiet.se



KAMMARKOLLEGIET



Sofia Norden och Hans Sundström på Kammarkollegiet.

Arbeta som ekonom på Riksbyggen

– effektivt sätt att snabbt få djup och bred kunskap

Stort eget ansvar, intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter. Den kombinationen erbjuder Riksbyggen ekonomer. Arbetsuppgifterna spänner över ett brett område, alltifrån frågor som rör budget, skatter och bokslut till strategiska ärenden.

Långsiktighet har alltid löpt som en röd tråd ända sedan Riksbyggen grundades på 1940-talet. Då handlade det om att våga bygga bostäder i en orolig tid när få andra hade modet eller resurserna. Nu ligger fokus på att ta fram långsiktigt attraktiva bostäder och förvaltningstjänster.

Cathrine Siwers, affärsområdescontroller, började på Riksbyggen för drygt ett år sedan. Innan dess arbetade hon i finansbranschen.

– Att jag valde att börja på Riksbyggen berodde dels på att det är ett bolag

som har långsiktiga ägare och en långsiktig strategi, dels på att Riksbyggen står för värderingar som jag tilltalas av i form av till exempel hållbar tillväxt, säger Cathrine Siwers.

Som controller arbetar Cathrine Siwers bland annat med strategiska frågeställningar, ofta i nära samarbete med ledningen. Även Shanker Singh är relativt nyanställd på Riksbyggen. Han har arbetat i fastighetsbranschen under flera år, senast på Vasakronan som bland annat redovisningschef.

– I branschen har Riksbyggen ett mycket gott rykte, vilket bidrog till att jag började här. En annan anledning var att jag ville arbeta på ett företag med resurser och stora utvecklingsmöjligheter, säger Shanker Singh, som ansvarar för fastighetsekonomi med inriktning mot kommersiella fastigheter, och fortsätter:

– För ekonomer som snabbt vill få djup och bred kunskap är Riksbyggen en mycket bra arbetsplats. Man får omgående stort eget ansvar vilket ger en enorm kunskap på kort tid. Få bolag kan erbjuda sådana möjligheter.

Karriärvägar

Vissa som börjar på ett företag vill arbeta några år och sedan söka sig vidare, andra



Shanker Singh och Cathrine Siwers ser stora utvecklingsmöjligheter på Riksbyggen.

vill utvecklas inom ett och samma företag. Enligt Shanker Singh är fastighetssektorn en bra bransch för ekonomer att arbeta i. Anledningen är att ekonomer på Riksbyggen får arbeta brett med allt från frågor som rör budget, skatter och bokslut till strategiska ärenden och ha helhetsansvar för en kund.

– Med den kunskapen i bagaget ligger många vägar öppna. Här på Riksbyggen är det högt i tak och flexibelt. Nya chefstjänster dyker upp och det finns även möjlighet att byta inriktning för den som vill, säger Shanker Singh.



Riksbyggen är ett kooperativt företag som utvecklar attraktiva boendemiljöer i nyproduktion. Vi är samtidigt en av Sveriges största fastighetsförvaltare med bostadsrättsföreningar samt kommersiella och offentliga fastighetsägare som kunder. Riksbyggen utvecklar, förvaltar och förbättrar rummen som du bor och arbetar i.

Antal anställda: Cirka 2 300
Anställdas bakgrund: Främst ekonomer, civil-, energi- och byggnadsingenjörer.

Kontakt:
www.riksbyggen.se/Jobb
www.facebook.com/riksbyggen



Riksrevisionens medarbetare i medborgarnas tjänst

För den samhällsintresserade civilekonomen finns det ingen annan arbetsplats som ger en sådan grundlig inblick i hur det svenska samhället fungerar som Riksrevisionen. Att se till att skattemedel används på bästa sätt får medarbetarna att känna en stor stolthet.

– Vi är människor som arbetar för medborgarna, säger Anders Herjevik, ansvarig revisor.

Riksrevisionen har ett alldeles unikt uppdrag, och riksdagens mandat, att granska hela staten; ett uppdrag som i grund och botten handlar om att se till att våra skattemedel används så effektivt som möjligt. De flesta som jobbar på Riksrevisionen är antingen företagsekonomer, national-ekonomer eller statsvetare. Tillsammans granskar de den statliga verksamheten ur olika perspektiv: årlig revision och effektivitetsrevision.

För den som väljer att arbeta inom myndigheten väntar många spännande möten med en rad inflytelserika och kompetenta personer varav många arbetar i det tysta för landets bästa. Karriärmöjligheterna inom Riksrevisionen är goda och följer, liksom inom den privata sektorn, en viss arbetsgång. En del medarbetare kommer direkt till Riksrevisionen som nyutexaminerade och växer då in i organisationen, samlar på sig kunskaper och tilldelas efterhand ett allt större ansvar. Karriären inleds som medverkande revisor. Nästa steg är att fungera som uppdragsledare för revisionen av en myndighet. På Riksrevisionen skriver man liksom inom den privata sektorn två revisorsprov, motsvarande de som leder till en auktorisation inom den privata sfären. När detta gjorts kan medarbetar-

na avancera till att fungera som ansvarig revisor.

Anders Herjevik är en av Riksrevisionens ansvariga revisorer.

– Jag har en civilekonomexamen från Stockholms universitet och började efter det arbeta med revision och blev auktoriserad revisor, inom den privata sfären, på en mindre byrå. Efter en tid ville jag göra någonting större där jag kunde kän-

– Jag kom för första gången i kontakt med Riksrevisionen i samband med att jag skrev min magisteruppsats och blev efter det intresserad av samma frågor.

I dag arbetar Granholm som medverkande revisor på myndigheter som Regeringskansliet, Skatteverket, Kronofogdemyndigheten och Tullverket. Och hon känner att hon hamnat helt rätt.

– Arbetsuppgifterna är roliga och det

Tullverket och Kronofogdemyndigheten. Björkdahl deltar också i det internationella utvecklingssamarbetet med Kam-bodja.

– Under åren har jag utnyttjat möjligheten att vara tjänstledig för att prova på en annan tjänst inom staten. Efter en sejour på Försvarshögskolan valde jag dock att komma tillbaka. Är man som jag, intresserad av att träffa människor,

Tre av Riksrevisionens företagsekonomer som arbetar inom den årliga revisionen: Anders Herjevik, Ida Granholm och Jonas Björkdahl.

Foto: Karsten Schmitz



Riksrevisionen är en del av riksdagens kontrollmakt och ska genom oberoende granskning av statlig verksamhet medverka till demokratisk insyn och effektiv förvaltning. Riksrevisionen har fyra huvuduppgifter: årlig revision, effektivitetsrevision, internationellt utvecklingssamarbete och omvärldsriktad verksamhet. Myndigheten leds av tre riksrevisorer och har cirka 300 anställda. Myndigheten har centralt belägna kontor i Stockholm, Uppsala, Jönköping och Karlstad. På huvudkontoret i Stockholm finns medarbetare som arbetar med hela verksamheten, medan medarbetarna på de övriga kontoren enbart arbetar inom den årliga revisionen.

Riksrevisionen
Nybrogatan 55
114 90 Stockholm
Tel: 08-517 140 00
www.riksrevisionen.se



RIKSREVISIONEN

na att jag bidrar med någon slags nytta till samhället.

I dag arbetar Herjevik med årlig revision av myndigheter som Riksgälden, Kammarkollegiet, Statens tjänstepensionsverk, Finansinspektionen med flera.

– En av faktorerna som gjorde att jag valde att arbeta för Riksrevisionen var att jag ville finna en bra balans mellan privat- och arbetsliv. Detta är absolut en arbetsplats som tillåter sina medarbetare att arbeta med utmanande och spännande uppgifter och vara människa samtidigt, säger Herjevik.

Ständigt lärande

Ida Granholm är en av de yngre medarbetarna på Riksrevisionen.

är spännande att få komma in bakom samhällets kulisser, lära sig hur det fungerar och se hur pengarna används. När man arbetar med flera granskningar parallellt kan det vara en utmaning att hålla alla bollar i luften, men det växer man absolut av. Att hela tiden lära sig nya saker är jätteviktigt för att jag ska känna mig nöjd på jobbet.

Efter en avslutad kandidatexamen i ekonomi, tog Jonas Björkdahl en tjänst på Riksrevisionens Jönköpingskontor. Där arbetade han i ett och ett halvt år innan han sökte sig till Stockholmskontoret. I dag arbetar han framför allt med revision inom försvarsområdet, som uppdragsledare för Försvarsmakten, samt inom finansområdet på Skatteverket,

är Riksrevisionen en mycket bättre arbetsplats.

Revisorerna på Riksrevisionen arbetar i en rad olika team med i vissa fall 10-12 personer inblandade.

– De allra flesta människor man träffar är mycket trevliga. Därför kan det ibland vara en utmaning att presentera de kanske inte alltid så trevliga iakttagelser man gjort, men det hör jobbet till, säger Björkdahl.

På frågan vad som får Anders Herjevik att gå till jobbet varje dag, svarar han:

– Vi är människor som arbetar för medborgarna. Det känns bra att veta att man gör nytta, varje gång man kliver upp orakad.

Riksbanken för förbättrings- sugna samhällsdanare

Riksbankens vision är att "vara bland de bästa". Det gäller även i rollen som arbetsgivare. Två år i rad har banken fått enormt fina resultat från sina medarbetarundersökningar. Men bra kan alltid bli bättre. På Riksbanken doftar det drivkraft.

Vid den senaste medarbetarundersökningen, som genomfördes under april/maj 2011, framgår att Riksbankens medarbetare är mycket nöjda med sin arbetssituation och känner motivation i sitt arbete. Karolina Ekholm, vice riksbankschef, är mycket glad över resultaten och till viss del överväldigad:

– När vi år efter år får dessa fina betyg skyggar man nästan inför framtiden och tänker att nu kan det bara gå utför. Styrkan inom banken är dock att vi verkligen lever med vår vision "Att vara bland de bästa". Därför lyckas vi år till år med att förbättra och förnya oss så att vi alltid ligger i framkant.

Ekholm kom själv till Riksbanken 2009 efter en lång karriär inom universitetsvärlden och som rådgivare i policyfrågor. I dag är hon tjänstledig från sin professur vid Stockholms universitet för att driva arbetet inom direktionen.

– Det jag slogs av när jag kom till Riksbanken var vilken välfungerande organisation detta är. Skulle det mot förmodan inte fungera, blir man väldigt förvånad.

Men det är inte slumpen som gör Riksbanken till en bra arbetsplats, snarare frukten av ett mycket medvetet, systematiskt och strategiskt förbättringsarbete. Målet är högt satt.

– För att ligga i framkant måste vi se till att attrahera den mest kompetenta arbetskraften. Att vara en viktig myndighet är en bra grund, men en trög och tråkig organisation är föga lockande. Därför sätter vi ständigt vår organisation under lupp för att se vad som kan göras bättre och hur nya och bättre rutiner kan skapa en ännu mer kreativ och kunskapsgenererande organisation.

Mitt i smeten

Den allmänna trenden inom banken är att verksamheten under åren i allt högre utsträckning fokuserats kring kärnomsrådena policy och analys.

– Vi har två stora policyavdelningar: avdelningen för penningpolitik och avdelningen för finansiell stabilitet. Dessa är de tunga avdelningarna där majoriteten av medarbetarna har en högre akademisk examen. De flesta hos oss har minst en magister i nationalekonomi eller finansiell ekonomi. Drygt 50 medarbetare har en doktorsexamen i olika ekonomirelaterade ämnen och ägnar sig åt att göra väldigt kvalificerade analyser.

Har man en akademisk utbildning inom ett ekonomiämne och är intresserad av samhällsekonomiska frågor, finns det enligt Ekholm knappast någon mer intressant arbetsplats än Riksbanken.

– Man är helt enkelt mitt i smeten. Det arbete vi utför bidrar inte bara till en stabil ekonomi, utan erbjuder i sig en konstant lärandeprocess som är väldigt utvecklande.

En av många doktorer på banken är Erik Lenntorp, verksam på avdelningen för finansiell stabilitet och enheten för finansiell policyanalys. Här ägnar han sig åt att analysera regelverk och policy för finansiell stabilitet, i syfte att förebygga risker och kunna hantera kriser. Inom enheten producerar medarbetarna även tal och presentationer som direktionen levererar vid sina offentliga framträdanden. Många inom enheten sitter också med i internationella arbetsgrupper och resor världen över är inte ovanliga.

Spännande uppgifter

Lenntorp anställdes efter att han doktorerat i nationalekonomi och stormtrivs på Riksbanken.

– Det finns ett driv och en nyfikenhet i organisationen som ackompanjeras av ett självförtroende och en medvetenhet om att vi faktiskt gör nytta.

För finansiell stabilitet handlar egentligen om att få människors vardag att fungera.

– Man ska kunna handla på ICA, göra sina betalningar, låna pengar till att köpa hus eller starta företag och så mycket mer. Det gör att alla, varje dag, är beroende av att vi har ett stabilt finansiellt system. Att arbeta för att samhället fungerar, och bidra till förbättringar, gör jobbet väldigt roligt och rikt. Detta skapar inte bara en arbetsglädje utan också en stark lojalitet gentemot arbetsgivaren.

Att Riksbanken dessutom visar en stor förståelse för den livssituation man befinner sig i är ytterligare ett plus i kanten i Lenntorps betyg av sin arbetsgivare.

– Det är aldrig ett problem att hämta eller lämna på dagis. Den absolut största fördelen är dock att jag i mitt arbete kan bidra till att göra livet bättre och tryggare för många.



Karolina Ekholm, vice riksbankschef (t.h.) och Erik Lenntorp, avdelningen för finansiell stabilitet och enheten för finansiell policyanalys. Foto: Hanna Teleman



Riksbanken är Sveriges centralbank och en myndighet under riksdagen. Riksbanken ansvarar för penningpolitiken med målet att upprätthålla ett fast penningvärde. Banken har också i uppdrag att främja ett säkert och effektivt betalningsväsende. Löner är individuellt satta och är beroende av prestation. Banken har fyra bedömningskriterier när lön sätts: resultat, initiativ,

kompetens och samarbete. I riksbankshuset finns gym, pool, relaxavdelning, fina terrasser och god mat i egen matsal med utsikt över takåsarna. Medarbetare som mår bra, presterar bra. Därför erbjuds ett flertal olika träningspass i bankens egna lokaler, bidrag till att träna på din fritid och andra förmåner inom friskvård. Målet är också att medarbetare ska kunna ta sitt

ansvar för familjen och att alla ska ha en skön sammanhängande semester.

Sveriges riksbank
Brunkebergstorg 11
103 37 Stockholm
Tel: 08-787 00 00

www.riksbanken.se





Experis är marknadsledande inom konsult- och rekrytering för högkvalificerade tjänster. – Vi arbetar alltid långsiktigt och med ett helhetsperspektiv, säger Fredrik Sjöberg och Camilla Egerlid.

Unik position för att matcha talanger med behov

Få saker är så viktiga som att hitta rätt jobb – och rätt person till jobbet. Experis är världsledande inom kompetensförsörjning av specialister och chefer och har en unik erfarenhet och bredd när det gäller rekrytering på hög nivå.

Styrkan hos Experis ligger inte bara i den långa erfarenheten och omfattande expertisen. Experis är helt inriktat på högkvalificerade tjänster och kandidater. Man arbetar enbart med rekrytering inom fyra fokusområden – Finance, IT, Engineering och Executive. Företaget är en sammanlagning av Manpower Professional och Elan IT och har därmed ett världsomspännande nätverk och omfattande kompetens under ett och samma tak.

– Den lägsta nivå som vi arbetar med är redovisningsekonom. Denna specialisering och nischning är enormt viktig. Vi arbetar helt utifrån ett långsiktigt karriärperspektiv och har en unik förmåga att identifiera och värdera kompetens för tunga tjänster. Vi arbetar också med HR, Marknad och Försäljning och Inköp för chefer och specialister. Genom att vi fungerar som både rekryterare och konsult har vi en särställning på marknaden och vår ambition är att alltid ligga längst fram, säger Camilla Egerlid, vd på Experis.

Gigantisk arena

Konsulterna på Experis är själva experter inom det område som de rekryterar till och har därför kunskap för att förstå såväl kandidatens som kundens speciella behov. Experis Finance är störst på den svenska marknaden och kan därför erbjuda en gigantisk arena när det gäller möjligheter.

För den nybakade civilekonomen är det tryggt att veta att konsulterna på Experis Finance har samma bakgrund som dem och talar samma språk.

– Vi vill fungera som ett bollplank för att tillsammans med kandidaten hitta optimala karriärlösningar. Tack vare våra omfattande nätverk och vår storlek kan vi erbjuda långsiktiga, strategiska karriärvägar, där kandidaten verkligen får möjlighet att utveckla sin fulla potential. Man kanske exempelvis rekryteras till oss som konsult, för att tio år senare bli ekonomichef hos någon av våra kunder, förklarar Fredrik Sjöberg, rekryteringskonsult på Experis Finance.

Experis arbetar med samma helhetsperspektiv gentemot sina kunder. Konsulterna fungerar som "trusted advisors" för att i samarbete med kunderna analysera kompetensbehoven och tänka kreativt och långsiktigt. Ibland måste kunderna utmanas att tänka utanför invanda mönster och inte falla i fällan att ersätta nyckelpersoner med någon som har en exakt likadan kompetensprofil.

– Det är inte bara utbildning och erfarenhet som avgör om en kandidat är lämpad för jobbet. Personlighet, värderingar och ambitioner är också oerhört viktiga och vi coachar företagen att vara öppna för att ge rätt person chansen. Detta är ett stort ansvar och vi får gång på gång bekräftat från både kunder och kandidater att vi lyckas. Det är oerhört roligt och ett kvitto på att vi tänker rätt, säger Camilla Egerlid.

Individen i centrum

Ett nyckelbegrepp hos Experis är "Human age", det vill säga individens och människans tidsålder. Oavsett om det gäller kandidater som söker arbete, kunder som letar kompetens eller de egna konsulterna präglas Experis av insikten att den enskilda människan och hennes talang gör skillnad. För företagen är det helt avgörande att hitta de rätta begåvningarna om de ska kunna konkurrera på en globaliserad marknad. Samtidigt ställer människor i dag andra krav på sin arbetsgivare och stannar kortare tid på varje tjänst. De undersökningar som Experis genomför visar att lönen kommer först på femte plats när människor värderar sitt arbete. Viktigast är arbetsgivarens värderingar, företagskultur och ledarskap och hur utvecklingsmöjligheterna ser ut.

Individen i centrum

– Det är en mycket tydlig trend att kandidaterna har andra förväntningar på sitt arbete än för bara fem - tio år sedan. Detta gör det än mer viktigt att arbeta med individuella lösningar, säger Fredrik Sjöberg och tillägger:

– En annan trend är att fler äldre, högt utbildade kommer in på arbetsmarknaden nu och det är en viktig position för oss att

driva, liksom att ta vara på kompetensen hos personer med rötter i andra kulturer.

Experis har en unik marknadsposition eftersom man erbjuder både konsulting och rekrytering och dessutom har Manpower Groups starka varumärke och globala nätverk i ryggen. Den tydliga specialiseringen ger möjlighet till skräddarsydda lösningar för såväl kunder som kandidater, framhåller Camilla Egerlid.

– Vi utmanar branschen med vår förmåga att ta hand om talanger och vår effektivitet. Jag vågar nog säga att vi kan matching bättre än någon annan aktör.



Experis är en sammanlagning av Manpower Professional och Elan IT och erbjuder konsult- och rekrytering av chefer och specialister inom Finance, IT, Engineering och Executive. Företaget erbjuder även projektbaserade lösningar för sina kunder. Med sina 1 600 medarbetare är Experis ett av Sveriges största konsult- och rekryteringsföretag och ambitionen är att växa med ytterligare cirka 500 personer under det närmaste året. Experis finns i dag på 34 orter runt om i landet.

www.experis.se



Danske Bank – det bästa av två världar

År efter år hamnar Danske Bank i topp på rankinglistor över kundnöjdhet. – Vi är en liten bank där både kunder och medarbetare blir sedda. Det spelar större roll än många tror, säger Sofia Stiernström, Client Assistent på Private Banking i Danske Bank Sverige.

Danske Bank har funnits i Sverige i sin nuvarande form sedan 1997. Under de gångna åren har verksamheten belönats med en lång rad erkännanden för sitt arbete. Framgångsreceptet är lika svårt som enkelt: nöjda kunder och nöjda medarbetare.

– Vi är en lokal spelare som kombinerar den internationella bankens kapacitet och kompetens med den lokala bankens flexibilitet och personliga engagemang, säger Jonas Predikaka, chef för Private Banking i Danske Bank Sverige.

Private Banking

För Danske Bank är private banking mycket mer än bara kapitalförvaltning. Kärnan i bankens erbjudande är en förmögenhetsplan, som ger överblick och vägledning i samarbetet med kunden.

– Förr handlade private banking i stort sett om att leverera ett investeringspaket. I dag är situationen en annan. Det är viktigt att ta in fler aspekter i rådgivningen och få en helhetsbild när man skapar en långsiktig lösning för en kund. Den tiden, då kundens önskemål måste anpassas till bankens erbjudande, är förbi. I alla fall hos oss, sä-

ger Jonas Predikaka. I vår private banking ser vi snarare att vi som bank ska anpassa oss efter kundens önskemål.

Och när andra banker ökar lönsamheten genom att ta in fler kunder per rådgivare, då gör Danske Bank tvärtom.

– Det vi kan konkurrera med förutom bra förvaltning är service, tid och kompetens. Vår filosofi är att kvalitet lönar sig i längden. Vi har färre kunder per Private Banker för att kunna ge bättre service. Dessutom erbjuder vi specialkunskap från en hel palett av olika tjänster.

Stora möjligheter

Sofia Stiernström har arbetat på Danske Bank sedan hon avslutade sina universitetsstudier 2005. I dag är hon Client



Assistent på Private Banking med sikten inställt på att bli Private Banker.

– Jag har haft fyra olika tjänster sedan starten för sex år sedan. Interna möjligheter har gjort att jag hela tiden kunnat utvecklas.

Det finns också stora möjligheter för den som vill exempelvis söka sig utomlands.

– Har man bara viljan så finns möjligheterna. Vi är inte fler än 1400 medarbetare i Sverige, det innebär att man blir sedd. Det

ställer också krav på att man levererar. Det känns som att alla anställda verkligen vill att det ska gå bra för Danske Bank i Sverige. Den andan genomsyrar hela verksamheten och får alla att göra det lilla extra. Det smittar av sig både internt och externt.

Jonas Predikaka nickar instämmande.

– Vi är en liten bank i en stor bank. Det gör att vi kan vara familjära och ändå ha storbankens alla fördelar i ryggen. Som jag ser det får både medarbetare och kunder det bästa av två världar.



Danske Bank i Sverige är en fullservicebank som består av ett nätverk med lokala banker. Danske Bank i Sverige är en del av Danske Bank-koncernen, en av Nordens största finanskoncerner med verksamhet i flera länder. Kunderna är ambitiösa företag och

privatpersoner, med höga krav på sin bank i form av hög kompetens, snabba besked och ett personligt engagemang utöver det vanliga. I Sverige har Danske Bank cirka 1 400 medarbetare, ett 50-tal bankkontor och fyra finanscenter.

Danske Bank

Normalmstorg 1, 103 92 Stockholm

Tel: 0752 48 00 00

www.danskebank.se

Mazars SET rekryterar för tillväxt

Det internationella revisions- och rådgivningsföretaget Mazars SET har ett tydligt mål. Inom fem år ska byrån vara dubbelt så stor, vilket innebär ett relativt stort antal nyrekryteringar.

Hösten 2010 gick SET Revisionsbyrå samman med den internationella byrån Mazars.

– Samgåendet var en naturlig följd av att vi samarbetat sedan 90-talet. Förutom att vi är en stor aktör i Sverige är vi en del av ett globalt revisions- och rådgivningsföretag som har 13 000 medarbetare fördelat på 67 länder. Det innebär att vi kan följa befintliga och nya kunder ut i världen, säger Marianne Sandén Ljungberg, VD på Mazars SET.

Enligt Marianne Sandén Ljungberg har samgåendet även inneburit att bolagets svenska verksamhet kan fokusera ännu mer på att utveckla sina specialiserade områden: skatt, finansiell rapportering, IFRS och Corporate finance.

– Inom fem år ska vi vara dubbelt så stora som vi är i dag, en expansion som ska ske under lönsamhet. Den främsta anledningen till att vi ska växa är att en större organisation ger oss ökade möjligheter att utveckla våra specialiserade områden som det råder stor efterfrågan på.

Expansion på strategiska ställen

I Sverige finns Mazars SET i dag på 13 platser. Målet är att växa på strategiska ställen som exempelvis i Småland samt i

den fjärde storstadsregionen Linköping/Norrköping. Därtill kommer byrån att expandera ytterligare i Stockholm, Göteborg och Malmö. Byråns expansion medför att antalet rekryteringar kommer att öka.

– Många söker sig till oss eftersom vi är tillräckligt stora för att erbjuda bredd i arbetsuppgifterna. Samtidigt tillhör vi inte de allra största, vilket innebär att det är mer personligt att arbeta hos oss. Dessutom har vi sedan länge arbetat för att göra det möjligt med en bra balans i livet. Att kunna kombinera karriär med familjeliv är en självklarhet för oss, säger Marianne Sandén Ljungberg.



SET Revisionsbyrå gick samman med Mazars i december 2010, efter ett framgångsrikt samarbete som inleddes redan på 1990-talet. Mazars SET erbjuder ett komplett utbud av professionella tjänster inklusive revision, skatt, redovisning, finansiell rapportering/ IFRS, Corporate Finance/företagsfinansiering och bolagsärenden för ett brett spektrum av kunder inom olika branscher.

I en undersökning som branschtidningen Balans genomförde förra året är Mazars SET det revisions- och rådgivningsföretag i Sverige som har störst andel kvinnliga delägare och flest antal kvinnor i ledningen. Mazars SET erbjuder även sina anställda att arbeta utomlands, bland annat genom exchange programs. Bolagets kunder utgörs av såväl mindre bolag som större multinationella koncerner.

Andra viktiga frågor som Marianne Sandén Ljungberg gärna lyfter fram är företagets samhällsansvar.

– Här kan vi hjälpa våra kunder. Internationellt genomför vi revisioner som säkerställer att leverantörer i till exempel

Asien har bra arbetsförhållanden och att det inte förekommer barnarbete, säger Marianne Sandén Ljungberg.

Marianne Sandén Ljungberg, VD på Mazars SET.



I Sverige har Mazars SET kontor på 13 orter och planerar att expandera ytterligare.

www.mazars.se



Kommuninvest vinnare i kristider

När bankerna krisar går Kommuninvest, Sveriges Kommunigäld, bättre än någonsin. Kommuninvest är störst på lån till den kommunala sektorn och aktiv på världens stora kapitalmarknader. Den samhällsnyttiga prägeln gör verksamheten unik i finanssektorn.

Ska din kommun bygga ett nytt kraftvärmeverk? Eller rusta upp en skola? Då är det troligtvis Kommuninvest som står för finansieringen. Kommuninvest är organisationen dit de flesta kommuner och landsting vänder sig när de behöver låna pengar.

Den kooperativa idén har prövats på många olika håll men sällan så framgångsrikt som i Kommuninvests fall. 1986 bestämde sig nio kommuner och landstinget i Örebro län för att gå samman för sänkta upplåningskostnader. 26 år senare har mer än 85 procent av kommunerna och landstingen, inklusive bostadsbolag och energibolag, rätt att låna från Kommuninvest.

Snabbväxande lågoddssare

”Vi har i dag över 700 kunder inom kommunal sektor och står för 40 procent av sektorns totala lånebehov”, berättar Pelle Holmertz som är chef för utlåning och rådgivning inom Kommuninvest. ”Vår främsta uppgift är att serva våra ägare och deras bolag. Lågt pris är viktigt men vi får också allt mer en roll som rådgivare.”

Att det gått bra för Kommuninvest vittnar de senaste årens tillväxt om; utlåningen har mer än fördubblats på bara några år. Organisationen försöker hänga med – i genomsnitt en ny medarbetare rekryteras varannan månad.

”För mig som arbetar med vår upplåning är tillväxten väldigt stimulerande”, säger Ulrika Gonzalez Hedqvist. ”Större volymer gör att nya marknader och instrument öppnas upp för oss, och vi blir en allt viktigare motpart för världens stora institutionella placerare. Det betyder att vi inom upplåningsteamet ofta är på resande fot, bland annat i Asien och Latinamerika.”

Kommuninvest tillhör en av finansmarknadens mest stabila aktörer, med en utpräglad lågriskprofil som är attraktiv i kristider. ”Det blir tydligt när man jämför oss med bankerna”, säger Emil Mehle som är finansekonom och arbetar på Kommuninvests risk- och analysenhet. ”Vi lånar enbart ut till kommunal sektor, har aldrig förlorat pengar i utlåningen och har en kreditvärdighet i nivå med de bästa länderna i världen.” Ratingen på Kommuninvests långfristiga upplåning, AAA, är tre till fyra steg bättre än Standard & Poor's rating av de svenska storbankerna.

Gör nytta för samhället

Något annat som skiljer Kommuninvest från många andra arbetsgivare inom finansiell sektor är den samhällsnyttiga prägeln. Kommuninvests huvuduppgift är att genom stabil och kostnadseffektiv



Kommuninvests huvudkontor ligger i det anrika Fenixhuset i centrala Örebro, nära slottet.

finansiering till den kommunala sektorn bidra till ökad välfärd i Sverige.

”När vi bildades 1986 var konkurrensen inom finansiering av kommunal sektor ganska dålig och vi kunde snabbt spara stora pengar åt kommunerna”, säger Pelle Holmertz. I dag är konkurrensen bättre, men Kommuninvest är fortfarande nästan alltid billigast att låna ifrån. ”De senaste åren har vi i snitt vunnit nio av tio upphandlingar vi deltagit i.”

Pelle Holmertz berättar att det sannolikt handlar om miljardbelopp som kommunerna varje år sparar genom att låna via Kommuninvest. Besparingarna är välkomna, för kommuner och landsting pressas hela tiden att få ut så mycket välfärd som möjligt för skattepengarna.

Mervärdet i mindre organisation

Kommuninvest har sitt huvudkontor i Örebro, granne med Örebro slott och med Svartån slingrande utanför fönstren i de nyrenoverade lokalerna. Drygt 60 människor med olika ursprung arbetar här. Gemensamt är den höga utbildningsnivån – i princip alla har en universitetsexamen och flera har två.

”Vi erbjuder avancerade uppgifter och växer ständigt, vilket bidrar till att



Pelle Holmertz, Ulrika Gonzalez Hedqvist och Emil Mehle.

karriärvägarna är många”, berättar Pelle Holmertz, som tidigare var treasurychef på Kommuninvest och som har arbetat mer än 25 år i finanssektorn. Han förklarar att arbetet med företagskultur och gemensamma värderingar prioriteras högt, eftersom det gäller att få tvärkompeten-

ser från den finansiella och kommunala sektorn att fungera bra ihop.

”Vårt arbete är lättare än i större organisationer, för vi kan relativt enkelt samla alla våra medarbetare, antingen här i Örebro eller på en gemensam konferens, för att diskutera igenom våra mål och värderingar.”



Kommuninvest ansvarar för svenska kommuners och landstings samordnade upphandling av finansiering. Vi ägs av 267 kommuner och landsting och främjar deras finansverksamhet genom stabil och kostnadseffektiv finansiering, finansiell rådgivning, kunskapsutveckling och samverkan.

Vår utlåning är endast tillgänglig för de kommuner och landsting som är medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening samt, mot kommunal borgen, deras majoritetsägda företag. Alla medlemmar har tecknat

en obegränsad, solidarisk borgen för de förpliktelser som uppstår i verksamheten. I juni 2011 uppgick Kommuninvests utlåning till 148 miljarder kronor. Det gör oss särskilt störst på den kommunala låne-marknaden.

Kommuninvest
Drottninggatan 2
701 42 Örebro
010 - 470 87 00
www.kommuninvest.se



Arbetsglädje och samverkan – KPMG:s framgångsrecept

– Vår verksamhet bygger på samverkan. Genom att arbeta över kompetensgränser tar vi fram den bästa lösningen för våra kunder. De lever i en komplex värld och vill inte bara ha kvalificerad information utan konkreta lösningar, säger Helene Willberg, VD för KPMG.

Att arbeta med revision kan låta trist för den oinvigde. Helene Willberg, VD för KPMG, var länge inställd på en helt annan karriär.

– Efter att ha träffat medarbetare från KPMG på en arbetsmarknadsdag ändrade jag uppfattning. Det som tilltalade mig då, att hela tiden lära sig nya saker, utvecklas och få göra det tillsammans med andra, är samma saker som tilltalar mig i dag, 20 år senare.

Hon är inte ensam om att lockas av KPMG. För andra året i rad hamnar bolaget tvåa på ekonomistudenternas lista över världens mest attraktiva arbetsgivare.

– Jag tror det är ett genomslag av de utvecklingsmöjligheter som finns inbyggda på KPMG. Man får redan från början, i samarbete med erfarna kollegor, vara med ute hos intressanta kunder och lösa problem i riktigt vassa situationer. Men jag tror också att dagens unga värdesätter att få vara med och påverka samt utveckla Sveriges företag och organisationer.

En annan avgörande orsak till den höga rankingen är att KPMG har stor vana av att ta hand om nya medarbetare.

– Dels växer verksamheten, dels blir våra medarbetare väldigt tidigt attraktiva för andra arbetsgivare, vilket betyder att vi tappar några längs vägen. Vi är alltså vana att rekrytera och mycket måna om att attrahera de riktigt attraktiva talangerna, de allra bästa personerna. I nästa steg satsar vi mycket på att utveckla, utbilda och stötta våra nya kollegor.

Global verksamhet

Ytterligare en attraktiv faktor är att KPMG är ett multinationellt företag som erbjuder goda möjligheter till att arbeta utanför Sverige.

– Vårt globala internship-program ger möjlighet till praktik både i Sverige och på något kontor runt om i världen. Och i takt med att våra kunders utmaningar ökar med snabbt föränderliga regelverk och effekter av globaliseringen, blir även arbetet hos oss mer spännande, komplext och utmanande. Jag tror att studenterna har klart för sig att en anställning på KPMG innebär ett fortsatt lärande fullt av möjligheter och utmaningar i många olika länder, säger Helene Willberg.

Hon påpekar att det inte bara är studenter som ges möjlighet att åka utomlands.

– Det är inte bara enkelt utan mycket uppskattat av oss när medarbetare ger

sig ut i KPMG-sfären. Vi vill att folk ska åka utomlands och vi vill att folk ska komma till oss från andra länder. Det är ett ovärderligt kunskapsutbyte som kommer både verksamhet, enskilda medarbetare och våra kunder till godo.

Och det finns en del att välja på för den som vill ut i världen. Dagens KPMG är ett globalt konsult- och revisionsföretag med verksamhet i drygt 140 länder.

– Verksamheten består av tre affärsområden; revision, skatt och rådgivning.

Det vi egentligen gör är att sälja kunskap, energi och engagemang. Medarbetarna är vår i särklass viktigaste tillgång och vi är helt beroende av att rätt människor arbetar i verksamheten.

Glädje som drivkraft

Under de 20 år som Helene Willberg har arbetat på KPMG har det hänt en hel del.

– Om jag tittar tillbaka på vad som hänt under dessa år, förutom att verksamheten växt och blivit global, är det mer komplext i dag. Regelverken ökar och det kommer nya lagstiftningar som blir mer och mer specifika. Det är ett snabbt tempo i dag, då är det viktigt att vara förankrad i form av stark företagskultur, och det har vi.



KPMG erbjuder branschspecifika och kvalificerade tjänster inom revision, skatt och rådgivning. Genom vårt globala nätverk är vi ett av världens ledande kunskapsföretag med 140 000 medarbetare i 150 länder. I Sverige har vi stark lokal förankring med 1 600 medarbetare på 60 orter.

Vår position som ett av världens ledande kunskapsföretag bygger på våra medarbetares kompetens, kvaliteten på våra tjänster inom revision, skatt och rådgivning samt vårt bidrag till det samhälle vi lever och verkar i.

Flexibilitet och mångfald skapar en kultur där medarbetarna kan dela med sig av kunskap och ta fram det bästa hos varandra. Vi attraherar medarbetare som är nyfikna, professionella, har integritet och samverkar med kollegor och kunder.

KPMG
Tegelbacken 4A
Box 16106
103 23 Stockholm
Tel: 08-723 91 00
Fax: 08-10 52 58
www.kpmg.se

Faktum är att KPMG snart kan fira 90-årsjubileum.

– Vår historia sträcker sig långt bak i tiden och den spelar roll. Den är en trygg grund att luta sig emot. Jag tror att det är viktigt för att kunna känna glädje och stolthet i sitt arbete.

Helene Willberg återkommer ofta till att det är viktigt att ha kul på jobbet.

– Glädje är en stark drivkraft, det är

den som gör att man blir uthållig och får den extra energi som behövs när det kommer pucklar och tuffa tider. Vi har höga ambitioner och lovar kunderna väldigt mycket. Det skapar höga förväntningar, då är det väldigt viktigt att vi har den här energin. För mig ligger det en enorm glädje i att arbeta tillsammans. Det är arbetsglädjen som har hållit mig kvar på KPMG i 20 år.



Helene Willberg, VD för KPMG.

SRF tryggar verksamheten och skapar nya affärsmöjligheter

XBASE redovisningsbyrå har varit medlem i Sveriges Redovisningskonsulters Förbund (SRF) sedan företagets start 1995 och har utvecklats från enmansföretag till att ha arton medarbetare och kontor i Leksand och Falun.

– Jag sade upp mig från ett byggföretag för att starta XBASE 1995, hemma vid mitt köksbord i byn Hjulbäck i Siljansnäs. Vi tredubblade vår personalstyrka på två år och flyttade in i egna lokaler i Leksand 2006. 2007 startade vi även en filial i Falun, säger Lena Dahlgren, vd och grundare av XBASE.

Sedan dess har XBASE expanderat genom att förvärva en annan redovisningsbyrå. Just nu är företaget inne i en expansiv fas. Lena Dahlgren planerar att utöka verksamheten genom att hyra ut chefer och erbjuda HR-stöd till företag.

Stort engagemang i varje enskild kund

– En av våra främsta framgångsfaktorer är vår flexibilitet; vi fixar det mesta och kan även hjälpa till med områden som inte är direkt knutna till redovisning, exempelvis ordermottagning. Vårt engagemang i varje enskild kund och nyfikenhet på deras verksamheter har också varit

avgörande framgångsfaktorer genom åren, säger Lena Dahlgren.

XBASE är medlemmar i SRF, Sveriges Redovisningskonsulters Förbund, sedan starten. Som enmansföretagare kändes det tryggt att ha ett förbund i ryggen och i takt med att XBASE har växt så har Lena Dahlgren och hennes kollegor haft stor nytta av medlemskapet i SRF.

Auktorisation och ISO-certifiering genom SRF

– Jag sitter i styrelsen i vår lokalförening, vilket ger mig en chans att påverka. Vi deltar ofta i SRF:s utbildningar och byrån är dessutom ISO-certifierad, vilket innebär att hela vår verksamhet är kvalitets-säkrad, säger Lena Dahlgren.

XBASE var en av de första redovisningsbyråerna i Sverige som ISO-certifierades, genom ett pilotprojekt i samarbete med SRF. Lena Dahlgren och flera av hennes kollegor är dessutom Auktoriserade Redovisningskonsulter.



Vd och grundare Lena Dahlgren, XBASE.

– Auktorisationen ökar vår yrkes stolthet och fungerar som ett kvitto för vår kompetens. För kunden fungerar auktorisationen som en trygghet eftersom de kan vara säkra på att vi har en uppdaterad och mångsidig kompetens och att vi kontinuerligt går olika utbildningar för att ligga i linje med de senaste nyheterna i redovisningsbranschen. En Auktoriserad Redovisningskonsult har en gedigen ekonomisk utbildning och lång praktisk erfarenhet, säger Lena Dahlgren.

Ytterligare en fördel med att tillhöra SRF är tillgången till ett omfattande nätverk med

Sveriges Redovisningskonsulters Förbund, SRF, är den äldsta och ledande branschorganisationen för Auktoriserade Redovisningskonsulter.

SRF grundades 1936 och driver en fortlöpande branschutveckling samt kvalitets- och kompetenshöjning av medlemmarna.

SRF har cirka 6 000 medlemmar varav drygt 4 000 är Auktoriserade Redovisningskonsulter.

SRF:s Auktoriserade Redovisningskonsulter bistår fler än 300 000 svenska och utländska företag och finns över hela landet.

SRF bedriver även en omfattande informations- och utbildningsverksamhet.

En Auktoriserad Redovisningskonsult har en gedigen ekonomisk utbildning och lång praktisk erfarenhet. Förbundets tillsyn, kvalitetskontroll och krav på bland annat ansvarsförsäkring och fortbildning gör att företagaren får en trygg och seriös samarbetspartner.

Sveriges Redovisningskonsulters Förbund SRF
www.srfkonsult.se



andra redovisningsbyråer runtom i landet. Lena Dahlgren ser varje år fram emot kongresserna och konferenserna där redovisningskonsulter från hela Sverige samlas för att nätverka och hålla sig uppdaterade.

Bred bransch ger många möjligheter

Fastighetsbranschen är en framtidsbransch med stora rekryteringsbehov och möjligheter. Här erbjuds arbetsuppgifter inom allt från ekonomi, juridik och service till teknik, IT, underhåll och drift.

I Sverige finns cirka 2,6 miljoner fastigheter fördelade på bostäder, kontor, skolor, sjukhus och övriga lokaler med tillhörande mark. Fastighetsbranschen är en av landets största branscher och sysselsätter i dag ungefär 100 000 personer.

– Det byggs mycket nya fastigheter så det kommer att finnas stora rekryteringsbehov i många år framöver. Det är en väldigt bred bransch med stora karriärmöjligheter. Att vara ekonom inom det här segmentet innebär en väldigt varierad roll beroende på vilket företag man jobbar inom. För den som tänker sig en framtid i branschen är det strategiskt att tänka både ekonomisk och juridisk kompetens, framhåller Madeleine Rietschel, verksamhetsansvarig för Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd (FU).

Högre utbildningsprogram

Fastighetsbranschen är den enda i landet som lyckats samla arbetsmarknadens alla parter under en enda utbildningsnämnd. En viktig uppgift är att arbeta med den framtida kompetensförsörjningen. Enligt FU:s GAP-analys beräknas drygt 10 000 personer lämna fastighetsbranschen på



Madeleine Rietschel, verksamhetsansvarig, Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd.

grund av pensioneringar de närmaste tio åren.

– Lägg därtill en naturlig rörelse på arbetsmarknaden och expansion av nybyggnation och ny teknik som ökar behovet av arbetskraft. Sammantaget innebär det mycket goda förutsättningar för dem som är nyutbildade inom området, säger Madeleine Rietschel.

Det finns flera utbildningsprogram på högre nivå med fastighetsekonomisk in-

riktning att välja bland, exempelvis:

- Högskolan i Gävle erbjuder Ekonomisk fastighetsförvaltning – Real Estate Management (180 hp)
- Högskolan i Halmstad erbjuder Bygg- och fastighetsekonometriprogrammet (180 hp).
- Karlstad Universitet erbjuder en särskild utbildning inom fastighetsekonomi.
- KTH erbjuder kandidatutbildningen Fastighet och finans.

Då det finns många stora fastighetsföretag är möjligheterna att göra karriär, både inom branschen och inom företagen, mycket goda. Trenden går mot ett samhällsbyggnadsperspektiv där vikt läggs vid exempelvis energibesparande åtgärder och så kallade gröna jobb.

– Ekonomiska kompetenser i branschen är därför viktiga, bland annat för att kunna minska fastighetsbeståndens energiförbrukning och energikostnader, säger Madeleine Rietschel.



Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd är en ideell förening som bildades 2006 och som företräder fastighetsbranschen i utbildningsfrågor. I oktober 2010 slöt samtliga arbetsmarknadsparter en överenskommelse om att gemensamt arbeta för kompetenssäkring av branschen. Verksamheten finansieras genom kollektivavtal inom arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer.

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd
Box 703 66
107 24 Stockholm
Besöksadress:
Klarabergsviadukten 70 C6
Tel: 08-564 80 650
info@fastun.se
www.fastun.se



**Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND**

Folksam vässas för framtiden

Knivskarp konkurrens mellan försäkringsbolag kräver nya grepp. Folksam är mitt uppe i en varumärkesförflyttning som ska locka nya målgrupper till bolaget, samtidigt som man fokuserar på att vara en attraktiv och utmanande arbetsplats för drivna medarbetare.

Folksam är en av de tio största investera- rarna på Stockholmsbörsen. Totalt för- valtas 275 miljarder kronor som placeras bland annat i räntebärande värdepapper, aktier och fastigheter.

– Folksam är i en väldigt spännande fas just nu. Vi är ett av de starkaste alternativen på marknaden, säger Christopher Casselblad, nyanställd som ansvarig för investerarrelationer (IR) på Informa- tionsavdelningen hos Folksam.

Själv har han gjort sin karriärre- sa från examen på Handelshögskolan i Göteborg till olika positioner inom Nordea, senast på IR. Nu gäller Folk- sam.

– Jag är rekryterad för att utveckla Folksams finansiella kommunikation så att den blir ett verktyg för att öka kon- taktytorna mot intressanta affärspartner. Traditionellt ansvarar IR för relationen mellan bolaget och investerare. I vårt fall är det tvärtom, Folksam med dotterbolag är investerare. De som har spännande af- färsupplägg kan lika gärna vända sig till oss i Folksam som till riskkapitalister el- ler banker, säger Christopher Casselblad och fortsätter:

– För att bli trovärdig i finansbran- schen krävs att företaget är väl genom- lyst när det gäller strategier, verksamhet och ekonomisk ställning. Folksams ex- terna kommunikation ska vara börsfä- higa på sikt – det betyder att vi ska kommu- nicera med finansmarknader och affärs- journalister med en omfattning och en ambitionsnivå som ett medelstort börs- noterat företag.

Två koncerner och nio bolag

Folksam är ett ömsesidigt försäkrings- bolag som bedriver både skadeförsäk- rings- och livförsäkringsverksamhet med huvudsaklig inriktning på den svenska marknaden. Folksam är uppdelat i två koncerner som totalt omfattar nio för- säkringsbolag.

Folksam Liv erbjuder tjänstepension och pensionssparande till privatperso- ner direkt eller via samarbeten, samt grupplivförsäkring och annan riskför- säkring. Folksam Sak erbjuder ett full- sortiment av försäkringar till hushåll och privatpersoner med bil- och boen- deförsäkringar som bas, kompletterat med företagsförsäkringar inom utvalda områden.

– En sparandeform där Folksam har vuxit exceptionellt den senaste tiden är fondförsäkring. Den årliga premievoly- men är över 7 miljarder, vilket motsvarar 20 procent av Folksams totala premie- intäkter. Vår styrka är att vi är en oberoende rådgivare i fondförsäkringar och hjälper våra kunder att välja de fonder som är bäst på marknaden. Vårt guida-



– Vi är ett av de starkaste alternativen på marknaden, säger Christopher Casselblad, nyanställd som ansvarig för investerarrelationer (IR) på Informationsavdelningen hos Folksam.

i

Folksam erbjuder försäkringar och pensions- sparande för privatpersoner, företag, arbetsgivare, fackliga organisationer och intresseorganisationer. Den viktigaste uppgiften för

våra 3 600 medarbetare är att sätta sig in i hur våra kunder tänker när de ska försäkra allt de bryr sig om. Folksams vision är att män- niskor ska känna sig trygga i en hållbar värld.

Folksam
Bohusgatan 14
106 60 Stockholm
0771-960 960

folksam.se
folksam.se/jobba

Folksam

de utbud omfattar cirka 50 fonder, säger Christopher Casselblad.

Starka nyckeltal

Folksam lämnade den förra krisen i ett mycket gott skick och har därför gått in i den senaste tidens turbulens med väldigt starka nyckeltal.

– Vår ekonomiska styrka har gjort det möjligt att genomföra ett antal viktiga och medialt uppmärksammade affärer, berättar Christopher Casselblad. Folk- sam ingick bland annat i det konsortium som förvärvade Danmarks sjätte största affärsbank FIH vid årsskiftet 2010/2011.

Hur ser du på framtiden?

– Folksam är ett av de starkaste alternati- ven på marknaden och vi växer inom våra fokusområden. Utmaningen framöver blir att utnyttja våra styrkor ännu bättre.

Och karriärmöjligheter på Folksam?

– Vi är mitt uppe i en väldigt spännande förändringsfas och därför är det just nu

extra intressant för en person i arbets- livet att hamna på Folksam. Förra året anställde vi cirka 200 personer och i år blir det lika många. Fokus är på yrkes- verksamma, men även nyexaminerade som har varit yrkesverksamma ett kort tag. Det kan vara jurister, matematiker, IT-tekniker eller ekonomer. De som kom- mer hit tycker att det är spännande att jobba med olika sorts kompetenser i bo- laget. Det ger en dynamik i arbetet.

Vilken typ av ekonom behöver ni?

– Folksam är ett smörgåsbord för ekono- mer. Vi efterfrågar allt från traditionella ekonomifunktioner och controllers till säljare/rådgivare, marknadsförare och skadereglerare. Som ekonom kan du ock- så arbeta med produktutveckling. Vi har alltså väldigt många karriärvägar att välja på beroende på vad du är intresserad av.

Hur rekryterar ni?

– Som sagt, Folksam vässar för fram- tiden, så när vi rekryterar är vi noga

med att beskriva jobben så tydligt som möjligt så att vi får ”rätt” sökan- de. Hellre få kandidater som är bra, än många kandidater som inte är rele- vanta. Många gånger är det personer med erfarenhet vi söker, därför behö- ver vi ha en strategisk relation med studenterna. När de söker sitt andra eller tredje jobb vill vi att de har Folk- sam högt upp i sitt ”top of mind”. Vi tror även på forum med personliga möten, det är framgångsrikt både hos studenter och yrkesverksamma kandi- dater.

Hur trivs du själv?

– Väldigt bra! Mitt uppdrag är otro- ligt utmanande och utvecklande. Det är tydligt att Folksam är företaget med stort hjärta samtidigt som kra- ven är höga. Dessutom är Folksam ett företag med stort engagemang i många viktiga frågor. Hållbarhet är en nyckelfråga som genomsyrar allt arbete.



I AM MORE

ATT FÅ EN
LJUS FRAMTID ÄR
MÄNSKLIGT MÖJLIGT

Vill du vidare i karriären? Låt Experis hjälpa dig. Varje år ser vi till att tusentals chefer och specialister får sina drömjobb. Lys upp framtiden, hitta ditt nästa jobb på experis.se.



ExperisTM
ManpowerGroup

Experis är en sammanslagning av Manpower Professional och Elan.