Framtidens Karriär

INGENJÖR

> Välj väg utifrån det du själv är intresserad av. Då gör du ett riktigt bra jobb
>
> Sara Mazur, civilingenjör och forskningschef på Ericsson

> Affärsidén är tre procent av att starta företag och genomförandet de resterande 97 procenten
>
> Martin Lorentzon, civilingenjör och grundare av Spotify

Ingenjörer som påverkar utvecklingen i samhället

9 Som ingenjör är man ofta en aktiv del av samhällsbygget. Arbetar man för staten så är möjligheten att påverka samhällsutvecklingen särskilt stor.
– Det är enormt roligt arbeta med så angelägna frågor, säger Maria Ågren, generaldirektör för Naturvårdsverket.

Forskning och utveckling – gruvbranschens framtid

10 – Forskning och utveckling är nyckeln till en framgångsrik framtid för gruvindustrin. Den svenska gruvindustrin är högteknologisk och ledande på många områden, men konkurrensen i vår bransch är så hård att det bara är världsklass som gäller, säger Lars-Eric Aaro, vd på LKAB.

Närheten till arbetet lockar ingenjörerna att flytta

16 Framtidens Karriär – Ingenjör har frågat yrkesverksamma civilingenjörer om vilka faktorer som är mest avgörande för att vilja ta anställning hos en ingenjörsarbetsgivare på en mindre ort eller i glesbygd. Resultatet är intressant. 75 % av ingenjörerna uppskattar närheten till arbetet mest.

I vårt ekofria rum mäter forskarna Andreas och Nils på nya antennkoncept för framtidens sensorer.

FOI forskar för att göra världen säkrare nationellt och globalt. Resultaten av vår forskning är till nytta för försvar, civil säkerhet och företag. Vår verksamhet är fokuserad på att hitta lösningar som kommer till nytta i samhället. Vi hjälper kommuner och myndigheter, samt företag i Sverige, EU och övriga världen.

Vill du också göra skillnad i samhället och vår omvärld?
På **foi.se** kan du läsa om FOI och söka våra tjänster.

Kista • Linköping • Grindsjön • Umeå

VI FORSKAR FÖR EN SÄKRARE VÄRLD

FOI

Framtiden ligger på våra skrivbord. Varje dag funderar vi på hur framtidens samhälle ska se ut. Hur kommer man vilja ha den här byggnaden, parken, köpcentrumet, vägen, spåret, kvarteret, staden, samhället i framtiden? Det är den viktigaste frågan för WSP, som vi arbetar med varje dag.

Vi kallar det Designing Future Cities – hållbara, attraktiva och konkurrenskraftiga. Det är sådana städer vi vill vara med att utveckla.

Vi är samhällsingenjörer och analytiker som vill påverka framtiden genom nytänkande och solida lösningar. Vill du också vara med och utforma framtidens städer? Läs mer om oss och lediga tjänster på **www.wspgroup.se/karriar**.

WSP

www.wspgroup.se

Engagemang karriär-byggandets grundsten

Jämfört med andra yrkesgrupper har arbetsmarknaden för personer med ingenjörsutbildning varit god de senaste åren. Framför allt är erfarna ingenjörer inom flera utbildningsinriktningar starkt efterfrågade. Och för att ta sig framåt i karriären finns några goda råd: välj inriktning utifrån intresse, skaffa dig en bra chef och öva dig i förmågan att kunna tillämpa dina teknikkunskaper rätt, beroende på målgrupp och tillfälle – med kunden i fokus.

En av förespråkarna för kund- och samhällsperspektivet som en lots för karriärutvecklingen, är Magnus Meyer, vd för teknikkonsultbolaget WSP i Sverige.

– Den avgörande framgångsfaktorn är engagemang. För ska Sverige hålla sin position som ledande ingenjörsnation med tongivande företag, måste alla vara beredda att utmana sig själv och jobba många timmar, och det blir mycket lättare om inspirationen och engagemanget finns. Följ ditt hjärta, då kommer du per automatik att arbeta hårt och få framgång, råder Meyer.

> Den avgörande framgångsfaktorn är engagemang

Ett lysande exempel på vad en civilingenjör med affärssinne och entreprenörsanda kan åstadkomma, är Spotifygrundaren Martin Lorentzon.

– Man måste inte vara född med en speciell affärsbegåvning eller extraordinär drivkraft. Det är egenskaper som man kan förvärva under resans gång, säger Lorentzon.

Med en sådan inställning finns det en mängd spännande framtidsjobb med potentiella karriärvägar att slå sig in på. Låt hjärtat och lusten driva dig framåt. Framtidens Karriär guidar dig till morgondagens möjligheter.

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – Ingenjör

4 Ett starkt intresse viktigare än karriärplanering
5 Civilingenjörer väl rustade för att bli entreprenörer
6 Verkstad vinstlott för ingenjörer
7 Hållbarhet och fordon – spännande karriärväg
8 Komplexa utmaningar i försvarsindustrin
9 Ingenjörer som påverkar utveckling
10 Högteknologisk och forskningsintensiv gruvsektor
10 En fortsatt stark gruvnäring
11 Forskning och utveckling – gruvbranschens framtid
12 Lysande karriärutsikter inom infrastruktur
12 Följ ditt hjärta, arbeta hårt
13 Infrastruktursatsningar skapar karriärmöjligheter
14 Samhällsutveckling med teknik i kommun och landsting
15 Hjulbaserat ingenjörsjobb med framtidssmak
16-17 Industriföretag och teknikkonsulter kartlagda som arbetsgivare
18 Välj en arbetsgivare som återspeglar dina värderingar och drivkrafter
19 Lär dig företagskulturen och förankra dina idéer
20 Projektorganisationer lägger större vikt vid personliga egenskaper
20 Brett karriärfält i fastighetsbranschen
22 Het it-karriär för affärssinnade ingenjörer
22 Teknikhandel med snabba karriärvägar
23 Framgångsrik entreprenör efter ingenjörsexamen

Presenterade företag och organisationer

24 Autoliv
25 LKAB
26 Zinkgruvan Mining
27 FLIR Systems
28 Stockholms läns landsting
29 FMV
29 Scania
30 Northland Resources
31 Trafikverket
32 Tele2
33 Multiconsult
34 CGI Sverige
35 GVA Consultants
35 LFV Luftfartsverket
36 Castellum
37 Atlas Copco
38 Orbion Consulting
39 Statens Fastighetsverk
40 Forsen Projekt
40 SKF
41 ÅF Infrastructure
42 Axel Johnson International
42 Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd
43 PartnerTech

Framtidens Karriär – Ingenjör är producerad av NextMedia.

nextmedia

Skribenter Sandra Ahlqvist, Anette Bodinger, Håkan Edvardsson, Cristina Leifland, Clas Lewerentz, Annika Wihlborg, Christina B. Winroth

Fotografer Kjell Kangas, Johan Marklund, Daniel Olausson, Bea Tigerhielm

Omslagsbilder Sara Mazur, foto: Håkan Flank, Martin Lorentzon, foto: Spotify

Grafisk form Stellan Stål

Tryck BOLD Printing/DNEX Tryckeriet

Annonsförsäljning NextMedia, Media X Norr

Projektledare Niklas Engman

Frågor om innehållet besvaras av Niklas Engman
Tel: 08-661 07 90, E-post: *niklas.engman@nextmedia.se*

För mer information om tema- och kundtidningar i dagspress kontakta:

Niklas Engman
Telefon 08-661 07 90, Mobil 070-774 84 90
E-post: *niklas.engman@nextmedia.se*

Läs mer på: www.framtidenskarriar.se

Ekonomi och affärsutveckling för dig som är ingenjör.

Komplettera din tekniska utbildning med praktiskt och strategiskt användbara kunskaper i företagsekonomi. Programmet går i två steg – Affärsekonomi och Affärsutveckling. Hittills har nästan 2000 ingenjörer deltagit genom åren. Antagning pågår till höstens starter.

Välkommen på informationsmöte under våren. För mer information besök vår hemsida eller kontakta oss på 08-586 175 60 eller info@ifl.se

STOCKHOLM SCHOOL OF ECONOMICS
IFL EXECUTIVE EDUCATION
ifl.se

Ett starkt intresse viktigare än karriärplanering

– Som nyutexaminerad civilingenjör är det bättre att lägga energi på att hitta ett jobb som man verkligen är intresserad av, än att ödsla tid på karriärtänk. Om man presterar bra kommer det att leda till nya möjligheter, säger Sara Mazur, forskningschef på Ericsson.

Forskningskarriär

Text Anette Bodinger

Sara Mazur har arbetat med forskning och utveckling på Ericsson sedan 1995. Under sina år på bolaget har hon fått 69 patent godkända.

– Det kan låta mycket men många av mina kollegor ligger skyhögt över den siffran. Fast jag har i och för sig varit chef de senaste åren som ju innebär en del andra arbetsuppgifter än ren forskning!

Förutom sina godkända patent har Sara Mazur ett imponerande CV i bagaget. I botten finns en civilingenjörsexamen från E-linjen på KTH där hon också doktorerade i fusionsplasmafysik 1994. Hon blev docent redan efter ett halvår, men tröttnade på att jobba med teknik som låg så långt fram i tiden.

– Jag ville ägna mig åt teknik som i större utsträckning används av människor. Därför sökte jag mig till näringslivet och kom fram till att det var Ericsson som drev teknikagendan och stod i en klass för sig när det kom till satsningar på långsiktig forskning. Jag är en forskare i själ och hjärta, så för mig var det viktigt att fortsätta på det spåret.

5G

Under sina år på företaget har Sara Mazur varit med och utvecklat data för såväl GSM-systemen som för 3G och 4G. Nu basar hon för 600 medarbetare och leder forskningen kring femte generationens mobiltelefoni.

– Det är en förstås en utmaning, och för att klara det är vi helt beroende av att få tillgång till rätt kompetens. De framgångar vi haft så här långt i verksamheten har kommit tack vare våra väldigt duktiga medarbetare. För att kunna rekrytera rätt kompetens även framöver är det oerhört viktigt att vi håller uppe intresset för tekniska utbildningar och att Sverige fortsätter att utbilda teknisk toppkraft för företag som t.ex. Ericsson.

> Man ska välja väg utifrån det som man själv är intresserad av, det är då man gör ett riktigt bra jobb

Många bakgrunder

På Ericsson Research är det främst civilingenjörer och teknologie doktorer som efterfrågas.

– Hos mig har ungefär hälften doktorerat och andra hälften är civilingenjörer. Områdena varierar, här finns många tekniska bakgrunder allt från elektro och teknisk fysik till data och computer science. Huvuddelen av dem vi anställer har en ganska färsk examen men det kan även vara så att vi vill ha in en viss typ av kompetens och erfarenhet från ett visst område.

Förutom den rent formella kompetensen finns det vissa egenskaper som är bra att ha med sig i bagaget.

– För att trivas hos oss bör man ha ett väldigt starkt intresse för teknik. Det ska också finnas en vilja att utvecklas tekniskt samt ett intresse för att arbeta i team.

Sara Mazur, forskningschef på Ericsson.
Foto: Håkan Flank

Drivkraften

Sara Mazur har gjort en spikrak karriär och nått toppen inom sitt fält. Drivkraften har varit ett starkt intresse för teknik, någon karriärplan har hon aldrig haft.

– Jag började på KTH för att jag var väldigt intresserad av teknik och hur saker och ting fungerade. Då hade jag ingen specifik plan alls. Som färdig civilingenjör hade jag upptäckt tjusningen med forskning vilket ledde fram till en doktorsexamen. Sedan vill jag arbeta med teknik som används av människor, och det är anledningen till att jag sitter här i dag.

Nej, Sara Mazur tror inte på karriärplanering. Däremot tror hon på att ett starkt intresse skapar engagemang som leder till framgång.

– Man ska välja väg utifrån det som man själv är intresserad av, det är då man gör ett riktigt bra jobb. Så är det med mina 600 fantastiska medarbetare där min uppgift är att se till att deras arbete blir så intressant och spännande för dem som möjligt. Det är då de gör dessa fantastiska uppfinningar som så här långt har lett fram till våra 35 000 patent.

Sara Mazur framhåller att det för henne aldrig har varit något självändamål att bli chef.

– Jag har ett forskarhjärta, samtidigt som jag tycker mycket om att jobba med människor. Faktum är att jag inte skulle vilja vara chef för vilken organisation som helst. Däremot tycker jag att det är jättekul att vara chef för forskningen och det beror på att jag känner så passionerat för området.

”Civilingenjörer väl rustade för att bli entreprenörer”

Ha realistiska förväntningar, skaffa en bra affärspartner och lär dig att sälja in din produkt. Det är Spotifygrundaren Martin Lorentzons råd till blivande entreprenörer. – Det är en myt att en bra produkt säljer sig själv. A och O är att presentera den på ett trovärdigt sätt och skapa intresse, säger han.

Civilingenjören och Spotifygrundaren Martin Lorentzon. Foto: Spotify

Entreprenörskap

Text Cristina Leifland

Redan som barn drömde Martin Lorentzon om att starta företag, men då var affärsidén att sälja tändstickor till Kina, en ask till varje person. Han blev ingen ny tändstickskung, däremot en av världens mest framgångsrika it-entreprenörer, grundare till företagen Tradedoubler, som introducerade ett digitalt och interaktivt sätt att annonsera, och Spotify, som har revolutionerat vårt sätt att lyssna till musik.

Innan han startade sin entreprenörsbana hade Martin skaffat sig en gedigen utbildning i form av civilingenjörsexamen från Chalmers, studier i ekonomi vid Handelshögskolan i Göteborg samt kurser i retorik och argumentationsteknik vid Stockholms universitet.

– Det är otroligt viktigt att ha en bra utbildning. Och i den ska det ingå att lära sig språk och att tala inför grupp och hålla presentationer. Många överskattar sin affärsidé och underskattar betydelsen av att kunna tala för sin produkt. Men om man inte kan sälja in produkten blir det väldigt svårt att skaffa kapital och komma vidare, säger Martin, som menar att affärsidén är tre procent av att starta företag och genomförandet de resterande 97 procenten.

Tänka långsiktigt

Martin Lorentzon betonar att man måste vara realistisk när man startar ett företag. Man ska fokusera, tänka långsiktigt och vara beredd på motgångar.

– När vi startade Spotify fick vi brottas med skivbolagen i flera år för att få alla licenser. De trodde inte alls på vår idé. Det gäller att vara ihärdig och inte tro att alla bitar faller på plats direkt. Man kommer långt med sunt förnuft, hårt arbete och bra timing. Och skulle man misslyckas är det ingen katastrof, det ger ovärderliga lärdomar.

Det är också svårt att lyckas utan erfarenhet och nätverk. Själv arbetade han flera år på bland annat Telia Sonera innan han startade Tradedoubler.

– Man ska göra sitt allra bästa på jobbet och se till att ha en bra chef. Chefen är viktigare än vilket företag man arbetar på. Med en bra chef får man kunnandet och självförtroendet att ta sig vidare på egen hand, säger Martin, som idag är tillbaka på Telia Sonera som styrelseledamot.

Viktigt med partner

Ensam är inte stark, utan det optimala när man startar ett företag är att vara två, menar Martin. Han grundade Tradedoubler tillsammans med Felix Hagnö och Spotify med Daniel Ek.

– Olika barn leka bäst. Man ska komplettera varandra, en kanske är mer teknikorienterad och den andre mer extrovert och inriktad på att skapa nätverk och affärsrelationer. Samtidigt måste man gilla att jobba tillsammans och kunna uppmuntra varandra i motgång. Att starta ett företag helt på egen hand blir väldigt ensamt, säger Martin, som själv är påtagligt utåtriktad och energisk.

> Man måste inte vara född med en speciell affärsbegåvning eller extraordinär drivkraft

Han ser en rad områden där blivande entreprenörer kan göra en insats, och it är ett område där svenska entreprenörer ligger långt fram. Hälso- och sjukvården, livsmedels- och vattenförsörjning och miljö är andra. Det finns en mängd framtidsutmaningar, samtidigt som digitalisering, automatisering och en alltmer uppkopplad värld innebär att vi är mitt i ett paradigmskifte.

– Civilingenjörer är ofta extremt väl rustade för att bli entreprenörer. De är kreativa, analytiska och bra på att lösa problem. Och man måste inte vara född med en speciell affärsbegåvning eller extraordinär drivkraft. Det är egenskaper som man kan förvärva under resans gång.

Verkstad vinstlott för ingenjörer

– Vi jobbar i en lönsam bransch med extremt ambitiösa satsningar på forskning och utveckling. Få unga civilingenjörer inser vilka möjligheter dagens verkstadsindustri ger för ett internationellt toppjobb.
Det konstaterar Ulf Bengtzelius, chef för forskning och utveckling vid Atlas Copco Industrial Technique och vice ordförande vid institutionsrådet för teknisk fysik vid Chalmers.

Modern verkstadsindustri handlar om mycket mer än maskiner och verktyg. Ett exempel: Av 250 personer på Atlas Copcos utvecklingsavdelning för Industrial Technique jobbar cirka 100 med mjukvaruutveckling.

Verkstadsindustrin

Text Håkan Edvardsson

Nyfikenhet. Förmåga att jobba i team. Öppenhet för ständigt lärande. Brett, visionärt tänkande. En civilingenjör med de egenskaperna har alla förutsättningar att göra en imponerande karriär inom den expanderande och vinstrika svenska verkstadsindustrin.

– Våra organisationer är moderna, flexibla och har stor innovationshöjd. Man är inte en kugge i ett maskineri, man är aktivt med och bygger en helhet och har reell möjlighet att förändra verksamheten, menar Ulf Bengtzelius och fortsätter:

– En framgångsrik ingenjör ser inte bara behoven och lösningarna som gynnar kunden idag. Han eller hon kan, tillsammans med kollegor, studera andra branscher, ha koll på moderna material och tillverkningsmetoder och förändringar i global efterfrågan. Detta visionära arbete leder till framtida mervärden för kunden och företaget.

Ulf Bengtzelius, FoU-chef vid Atlas Copco.

Internationellt

Verkstadsindustrin är global. ABB, Atlas Copco, SSAB, Stora Enso, Volvo och andra stora företag med rötter i Sverige finns över hela världen. Av det följer att företagens civilingenjörer får internationella uppdrag med hög status.

– Arbetsuppgifter, resemönster och arbetsorter kan skifta inom samma bolag, om ingenjören så önskar. Har man examen som civilingenjör kan man gå vidare till andra funktioner. Ett exempel: Den gamla uppdelningen mellan forskning och utveckling och marknad och försäljning är en gräns som med nödvändighet måste suddas ut eller överbryggas. Det ger ingenjören en större närhet till marknaden, kunden och därmed till nya insikter, menar Ulf Bengtzelius.

Karriär

Ulf Bengtzelius är doktor i teoretisk fysik och har jobbat både som konsult och som anställd. På hans CV finns både strategiska positioner och uppdrag vid bland annat Volvo, ITT Flygt, ABB, Sectra Mamea, Astra Zeneca, Value Model Arusid AB med flera. Sedan ett år tillbaka återfinns han på Atlas Copco.

– Förutom allt annat är det väldigt, väldigt roligt att jobba inom verkstadsindustrin. Vi tillhör teknikens avantgarde och jobbar med riktigt läckra projekt. Nu tittar vi till exempel på hur vi kan öka kundnyttan inom segmentet elbilar. Vi står inför ett paradigmskifte när specialfabriker för elbilar blir verklighet. Där ska vår verkstadsindustri vara med. Och därmed ett stort antal duktiga civilingenjörer. Nu är det läge att följa med på den resan.

Svensk verkstadsindustri

- Ryggrad i svenskt näringsliv.
- Omsätter närmare 800 miljarder kronor.
- Sysselsätter cirka 290 000 personer.
- Står för 44 % av svensk export.

Källa: Teknikföretagen och SCB

Hållbarhet och fordon – spännande karriärväg

Som forskningschef inom Volvokoncernen är det möjligheten att kunna bidra till ett mer hållbart samhälle som driver Jan Ove Östensen i hans arbete.
– Jag gillar teknikutveckling och förändringsarbete, och i fordonsbranschen behöver vi hela tiden tänka nytt. För den kreative ingenjören erbjuder fordonssektorn därför många spännande och givande karriärvägar, säger Jan Ove Östensen.

Foto: Volvo Trucks

Fordonsindustrin

Text Christina B. Winroth

En snabb titt på Jan Ove Östensens CV skvallrar om hans förkärlek för utveckling och att driva förändringsarbeten. Som längst har han stannat knappa fem år på ett jobb.

– Jag sätter alltid upp ett mål för den uppgift jag åtar mig, men för att jag ska bli sugen på att ta tag i ett jobb måste det ligga en utmaning i uppgiften. Att inte riktigt veta hur jag ska tackla ett problem lockar mig. Därför tycker jag det är spännande att byta jobb när jag knäckt nöten, berättar Jan Ove.

Jan Ove Östensen, forskningschef inom Volvokoncernen.

Inom fordonsbranschen finns många nötter att knäcka. Högt upp på agendan står arbetet med att utveckla produkt- och verksamhetslösningar för att industrin och dess produkter ska göra ett så minimalt avtryck i det ekologiska systemet som möjligt.

– Genom att exempelvis utveckla bränslesnålare fordon som gör dem billigare att driva, kommer köparna att välja vår produkt eftersom det gynnar deras affär att köra bränslesnålare fordon. För att behålla sina kunder måste våra konkurrenter matcha vårt utbud, annars förlorar de sina affärer. Svenska ingenjörer kan här kan bidra till den globala utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle, framhåller Jan Ove.

Ödmjukhet viktigt

Inom fordonsindustrin finns ingenjörskarriärer inom bland annat produktion, forskning, teknikutveckling, marknad och inköp.

– Som ung behöver man inte vara nervös över att göra rätt val från början. Genom att skaffa sig en god grundutbildning kommer det längre fram i arbetslivet att finnas många möjligheter att hitta sin egen nisch.

Inom Volvokoncernen, liksom branschen i stort, finns tre tydliga karriärspår: specialist, chef och projektledare. Därutöver finns det stora möjligheter att prova vingarna på en internationell arena.

– I viss utsträckning är det möjligt att växla mellan de olika karriärspåren, speciellt vad gäller chefs- och projektledarlinjen. Jag har själv gått den långa vägen genom att gå in som specialist, tagit klivet över till projektledning och senare ett chefsjobb.

En viktig ingrediens för att nå framgång som ledare, menar Jan Ove är ödmjukhet.

– Jag är bra på att tolka intelligenta människors tankar, sammanställa deras resonemang till en användbar helhet och få dem att förstå hur de ska leverera tillsammans. Men jag är långt ifrån expert på allt själv. Som chef är det ditt jobb att få människor med olika kompetenser att vilja gå åt ett och samma håll. Det är en rolig nöt att knäcka, avslutar Jan Ove Östensen.

På Alten är det du som styr

Att själv kunna anpassa sin arbetssituation efter sin livssituation. Att välja fel spår i karriären och sen få hjälp att hitta rätt. Att själv påverka ledighet, utbildning, förmåner och löneupplägg. För oss är det självklarheter. Och för våra kunder betyder det att de får de mest engagerade teknik och IT-konsulterna.

Är valfrihet något för dig?
Såklart.

Just nu söker vi ett stort antal konsulter, bland annat:
- Systemutvecklare
- Konstruktörer
- Beräkningsingenjörer
- Mjukvaruutvecklare
- Projektledare
- Testare

Läs mer och ansök på alten.se.

ALTEN

På Alten utvecklar och levererar vi kompetens för världsledande företag genom Sveriges mest engagerade teknik och IT-konsulter. Våra kunder återfinns inom branscher som Energy, Telecom, Automotive, Defence & Aerospace och Industry och vi är verksamma genom hela produktutvecklingskedjan.

Komplexa utmaningar attraherar ingenjörer

Säkerhets- och försvarsindustrin är en av Sveriges mest forskningstunga och ingenjörstäta branscher. Här arbetar drygt 9 000 ingenjörer med avancerad produktutveckling, ofta i internationella konstellationer. Branschen erbjuder komplexa utmaningar och snabb högteknologisk utveckling.

Foto: SAAB

Säkerhets- och försvarsindustrin

Text Annika Wihlborg

I säkerhets- och försvarsindustrin finns stora företag som tillverkar stridsflygplan, stridsfordon och artillerisystem, men även mindre företag som exempelvis utvecklar obemannade farkoster, ledningssystem, simuleringssystem eller satelliter.

– Våra medlemsföretag värdesätter ingenjörer med en förståelse för komplexiteten i de högteknologiska produkter och lösningar vår bransch utvecklar. Eftersom företagen dagligen hanterar komplexa tekniska utmaningar behövs ingenjörer med många olika inriktningar. Man bör vara beredd på att ha detaljkunskap om och ansvara för en specifik komponent och samtidigt ha ett helhetsperspektiv på den tekniska lösningen, säger Robert Limmergård, generalsekreterare för branschorganisationen Säkerhets- och försvarsföretagen (SOFF).

Robert Limmergård, generalsekreterare för SOFF.

Utmana sig själv

Säkerhets- och försvarsföretagen efterfrågar ingenjörer inom såväl produktion som forskning och utveckling. Svenska företag agerar ofta underleverantör eller samarbetspartners till internationella aktörer, vilket innebär att många ingenjörer arbetar i internationella utvecklingsteam.

– För ingenjörer som söker nya utmaningar väger erfarenhet från ett säkerhets- eller försvarsföretag tungt, både inom branschen och i andra ingenjörstäta branscher. Erfarenheten av att arbeta med komplexa utvecklingsprojekt är värdefull, möjligheten att verkligen få utmana sig själv och använda sin ingenjörskompetens attraherar många till vår bransch, säger Robert Limmergård.

Produktens utvecklingsprocess

Den i förhållande till omsättningen forskningsintensiva branschen och dess strävan efter att ständigt befinna sig i teknikens framkant innebär att många säkerhets- och industriföretag har ett nära samarbete med akademin.

– Forskningsintresserade ingenjörer kan exempelvis arbeta halvtid med forskning och halvtid med en konkret utvecklingsprocess. Det gör det möjligt att följa en avancerad teknisk lösning i hela dess produktlivscykel, från forskningsstadium till prototypfas och slutligen färdig produkt, säger Robert Limmergård.

Forskningsintensiv bransch

– Branschen är bra på att ta till sig och tillämpa nya tekniska framsteg. Kunderna ställer av naturliga skäl höga krav på slutproduktens funktionalitet, inte minst eftersom de ofta används under extrema förhållanden. Det ställer höga krav på ingenjörskompetens och en känsla för såväl enskilda komponenter som den samlade funktionen, säger Robert Limmergård.

Ingenjörer som påverkar utveckling

Som ingenjör är man ofta en aktiv del av samhällsbygget. Arbetar man för staten så är möjligheten att påverka samhällsutvecklingen särskilt stor.
– Det är enormt roligt arbeta med så angelägna frågor, säger Maria Ågren, generaldirektör för Naturvårdsverket.

Maria Ågren, generaldirektör för Naturvårdsverket.
Foto: Naturvårdsverket

Karriär inom staten

Text Cristina Leifland

Maria Ågren tog sin civilingenjörsexamen, med inriktning mot samhällsbyggnad och miljö, från Luleå tekniska universitet och har haft staten som arbetsgivare under större delen av sin karriär.

– Det finns nog en lite snäv bild av vad staten har att erbjuda, men i realiteten är det få arbetsgivare som kan matcha den bredd och variation som staten erbjuder. Här finns alla sorters ingenjörsjobb och enorma möjligheter att arbeta med verkligt relevanta och intressanta frågeställningar, säger hon.

> Många ingenjörer får ledande befattningar och blir exempelvis projektledare och chefer

Arbetade på SMHI

Det första statliga uppdraget var som miljökonsult på SMHI, ett jobb som snart ledde till att hon erbjöds ledarskapsutbildning och en tjänst som gruppchef inom it. Sedan följde en tjänst som enhetschef för systemutveckling och därefter blev Maria Ågren avdelningschef och ställföreträdande generaldirektör för SMHI. Efter några år utnämndes hon till generaldirektör för Statens geotekniska institut, men hon var snart tillbaka på SMHI, nu som generaldirektör. Efter sex år på den befattningen erbjöds Maria Ågren uppdraget att bli generaldirektör för Naturvårdsverket, där hon nu är inne på sitt femte år.

– När man arbetar för staten har jobbet den extra dimensionen att man ofta arbetar nära regeringen och får omsätta politiska beslut i verkligheten. Man är verkligen delaktig i samhällsutvecklingen och kan påverka i viktiga frågor.

Inom staten finns mycket stora och varierade karriärmöjligheter för ingenjörer, från forskningsuppdrag i specifika detaljfrågor till att jobba med breda samhällsfrågor. Olika myndigheter har olika behov, men alla typer av ingenjörer behövs.

– Det viktiga är att man har sin examen. En ingenjörsutbildning betyder oftast att man är duktig på att tillämpa kunskap och lösa problem. Många ingenjörer får ledande befattningar och blir exempelvis projektledare och chefer, säger Maria Ågren.

Stor rörlighet

Kännetecknande för arbete inom staten är att det är lätt att röra sig mellan olika myndigheter och uppdrag. Det finns också mycket goda möjligheter till internationella uppdrag, till exempel inom EU.

– Man har verkligen chans att pröva på en vid skala av olika arbetsuppgifter och att få bred erfarenhet. Samtidigt kan man fördjupa sig i specialområden, om det är något som man särskilt brinner för.

Maria Ågren menar att fler ingenjörer borde få upp ögonen för vad staten har att erbjuda i form av spännande karriär- och utvecklingsmöjligheter. Staten har inte alltid marknadsfört sig mot denna yrkesgrupp, men det finns ett stort behov av duktiga och engagerade ingenjörer, som vill vara med och bygga samhället.

– Staten är nog lite okänd som arbetsgivare. Därför är det många som blir förvånade över hur många intressanta jobb som finns för ingenjörer och vilken trevlig miljö det är att arbeta i.

Jobba inomhus med världen där ute.
Jobba utomhus med saker som är inne.
Lantmäteriet driver utvecklingen av geografisk information och gör den lättillgänglig. Vi kartlägger Sverige i alla de former, vi deltar när ny bebyggelse eller stora väg- och järnvägsbyggen planeras och vi hjälper till att förverkliga drömmar om boende.

LANTMÄTERIET

GRUVSEKTORN

Högteknologisk och forskningsintensiv gruvsektor

Den svenska gruvindustrin är ledande på många områden. För ingenjörer erbjuder branschen en rad spännande karriärvägar både i Sverige och internationellt.

Internationell karriär

Text Cristina Leifland

Få sektorer är så snabbväxande och dynamiska som gruvsektorn. Utvecklingen går enormt snabbt och det sker stora satsningar på FoU, inte minst i Sverige.

– Det finns otroligt bra karriärmöjligheter, både inom själva gruvnäringen och vid företag som utvecklar teknologi och utrustning för gruvdrift, berättar Jenny Greberg, universitetslektor i berganläggningsteknik och vice verksamhetsledare för Centre of Advanced Mining and Metallurgy vid Luleå tekniska universitet, LTU.

> I gruvindustrin arbetar man med spjutspetsteknologi och väldigt sofistikerade system

Jenny Greberg läste själv väg och vatten vid LTU, men tog några kurser i gruvteknologi under ett utbytesår i Australien. Sedan var hon fast.

– Jag tyckte att det var enormt intressant och kul så jag fortsatte med det. Gruvindustrin vill ha bredd på sina ingenjörer så det är inte så avgörande vad man har för grundexamen. Det finns mycket goda möjligheter att vidareutbilda sig, både hos arbetsgivarna och exempelvis genom något av de masterprogram med inriktning mot gruvbranschen som finns vid LTU.

Jobba internationellt

Gruvbranschen har en mycket internationell prägel och ingenjörer har alla möjligheter till både internationell karriär och kortare uppdrag utomlands. Svenska företag är verksamma över hela världen och har en unik ställning tack vare sina stora satsningar på FoU, sin höga kompetens och avancerade teknologi.

– Man blir snabbt en del av en global community där alla känner alla och man får kontakter över hela världen. Svenska ingenjörer har väldigt gott renommé, framhåller Jenny.

För den som är intresserad av FoU finns också stora möjligheter. Det finns ett starkt samarbete mellan industrin och akademin och Sverige är ledande på forskning bland annat om hållbar gruvdrift, djupa gruvor och utvinning av lågvärdiga malmer.

Trots att branschen befinner sig i så stark utveckling och erbjuder så många karriärmöjligheter finns fortfarande en del seglivade myter som Jenny Greberg menar att det är dags att avliva.

– Man har en bild av gruvbranschen som väldigt konservativ och mansdominerad. Faktum är man under lång tid arbetat mycket målmedvetet med att rekrytera kvinnor och idag är gruvindustrin väldigt jämställd, inte minst på tjänstemannasidan. Det finns också en okunskap om hur extremt avancerad och högteknologisk näringen är. Här arbetar man med spjutspetsteknologi och väldigt sofistikerade system. Dessutom är det verkligen inte så att man måste bo i ”obygden”. Lockas man inte av fjällvärlden finns det även jobb i Stockholm och andra städer.

Jenny Greberg, universitetslektor i berganläggningsteknik och vice verksamhetsledare LTU.

En fortsatt stark gruvnäring

De senaste åren har efterfrågan inom gruvindustrin på kompetenta medarbetare varit stor. Branschen har dock tampats med en brist på arbetskraft med lämplig ingenjörsbakgrund, men nu söker sig allt fler ingenjörer till gruvindustrin.

Kompetensförsörjning

Text Sandra Ahlqvist

Sveriges geologiska uppbyggnad gör det till ett land med mycket goda förutsättningar för gruvdrift. Dessutom har Sverige en stark miljölagstiftning och en vaken opinion. Regeringen formulerade i början av 2013 en mineralstrategi vars syfte var att öka konkurrenskraften för den svenska gruv- och mineralnäringen. Målet är att stärka Sveriges plats som ledande gruvland inom EU och intresset från internationella investerare är stort. Utvecklingen har dock gjort att det i branschen råder stor efterfrågan på utbildad arbetskraft.

> Gruvbranschen är en bred verksamhet där många typer av expertiser och erfarenheter ryms

– Rent konkret är det brist på ingenjörer med erfarenhet från branschen och med lämplig utbildning. Det är en stor utmaning för gruvindustrin och som företag gäller det att ha långsiktiga rekryteringsstrategier och bra samarbeten på plats för att hantera den här frågan, säger Per-Anders Ivarsson, personalchef för Zinkgruvan Mining AB.

Samarbete med skolor och universitet

Per-Anders konstaterar att branschen i huvudsak söker ingenjörer inom vissa nyckelkategorier, såsom bergsingenjörer, miljöingenjörer, metallurger

Foto: LKAB / Fredric Alm

Foto: LKAB / Alm & ME AB

Lars-Eric Aaro, vd på LKAB.

Forskning och utveckling – gruvbranschens framtid

– Forskning och utveckling är nyckeln till en framgångsrik framtid för gruvindustrin. Konkurrensen i vår bransch är så hård att det bara är världsklass som gäller, säger Lars-Eric Aaro, vd på LKAB.

Forskning och utveckling

Text Anette Bodinger

Lars-Eric Aaro har varit gruvbranschen trogen under hela sitt yrkesliv. Ett sommarjobb i gruvan i Kiirunavaara ledde så småningom fram till en civilingenjörsexamen vid Luleå tekniska universitet.

– Jag tyckte det var väldigt spännande att arbeta i gruvan och utbildade mig till bergsingenjör. Efter examen 1982 arbetade jag tre år på LKAB. Sedan var jag i tur och ordning anställd på Outokumpu, Boliden och Secoroc. Jag tillbringade totalt 17 år i de bolagen, sedan kom ett samtal från LKAB där de undrade om det inte var dags för mig att återvända.

> Jag kan inte komma på någon ingenjörsinriktning som inte behövs inom gruvindustrin

Telefonsamtalet ledde till att Lars-Eric Aaro började som forskningschef på LKAB 2004. Under de senaste åren har han haft ett antal olika poster och är sedan fyra år tillbaka vd för bolaget. Någon karriärplan säger han sig aldrig ha haft, det ena har gett det andra.

– Jag har grävt där jag stått, strävat efter att hitta glädje i det jobb jag haft och försökt göra så bra jag kan.

Nischade

I dag finns det 16 gruvor i Sverige, i stort sett samtliga har en uttalad differentieringsstrategi.

– Boliden fokuserar på sulfidmalmer medan vi på LKAB arbetar uteslutande med järnmalmer som vi tillhandahåller för olika applikationer till verksamheter världen över. Forskning och utveckling är nyckeln till framgång för de bolag som är kvar. Vår framtid är helt beroende av vår förmåga att förstå kundernas processer och utmaningar, för att i nästa steg kunna lösa deras problem.

Det innebär att det inom gruvindustrin finns plats för en mängd olika kompetenser.

– Alla inriktningar behövs, jag kan inte komma på någon ingenjörsinriktning som inte behövs inom gruvindustrin.

När det gäller andra anställningsfaktorer, förutom de formella meriterna, nämner Aaro attityden.

– Man måste ha en förmåga att vara prestigelös och hela tiden vilja göra sitt bästa, en slags iver att vara positiv. Fråga vilken företagare som helst, en viktig del av framgång är att gå rakaste vägen mellan två punkter. Därför är en kandidat som är strukturerad och proaktiv mer attraktiv än den som inte är det.

Spännande framtid

LKAB har gjort investeringar för 53 miljarder kronor under de senaste tio åren.

– Vi har byggt en gruvanläggning som kan gå runt på mycket låga kostnader om det skulle hända något dramatiskt med världskonjunkturen. FoU är nyckeln till framtiden och it är möjliggöraren. Ju mer man utvecklar datorer, trådlösa system och smartphones, desto mer använder vi dem i vår verksamhet. I gruvbranschen kan man arbeta med den absolut senaste tekniken. Konkurrensen i vår bransch är så hård att det bara är världsklass som gäller. ”The sky is the limit” även i gruvbranschen.

Per-Anders Ivarsson, personalchef för Zinkgruvan Mining AB.

och dessutom geologer. En annan fråga av intresse är hur industrin ska kunna locka yngre arbetskraft och framför allt fler kvinnor.

– En förändring kan skymtas, men vi arbetar fortfarande i en mansdominerad bransch. Detta är något vi arbetar hårt för att ändra. För att både attrahera fler kvinnor och öka intresset för industrin generellt är det viktigt att inleda fler samarbeten med skolor på alla nivåer, såväl grundskolor som högre utbildningar. Även gruvornas branschorganisation SveMin arbetar aktivt med denna fråga.

Breda yrkesalternativ

Gruvnäringen är en sektor som kan erbjuda en kombination av högteknologi och praktiskt arbete, något som ger stora möjligheter för medarbetarna att utvecklas och ta sig an nya roller och ökat ansvar i sitt arbete.

– Gruvbranschen är en bred verksamhet där många typer av expertiser och erfarenheter ryms. Kortfattat är det ett spännande och utvecklande framtidsyrke med möjlighet att arbeta både i Sverige och internationellt, avslutar Per-Anders.

Lysande karriärutsikter inom infrastruktur

– På infrastrukturområdet behövs modiga och visionära chefer som vågar driva tuffa förändringsarbeten. Bland specialisterna kommer de som har en gedigen teknisk kompetens och en bredd utöver det vanliga att ha en lysande karriärutveckling, säger Stefan Engdahl, chef för verksamhetsområde Samhälle på Trafikverket.

Foto: Trafikverket / Stephan Berglund

Infrastruktur

Text Christina B. Winroth

Då Stefan Engdahl, chef för verksamhetsområde Samhälle på Trafikverket, fick sitt examensbevis var det ont om jobb för civilingenjörer, speciellt inom byggbranschen som Stefan bespetsat sig på. I avvaktan på bättre tider övervintrade han på ekonomihögskolan och tog sedan anställning på en aluminiumburksfabrik i Malmö. När konjunkturen vände sökte Stefan jobb som trainee.

Stefan Engdahl, chef för verksamhetsområde Samhälle på Trafikverket.

– Jag hamnade på Vägverket Produktion där min chef lät mig lägga upp mitt eget traineeprogram. Efter ett år fick jag erbjudande om att bli platschef i Helsingborg, men jag var inte färdig med mitt program och tackade nej, vilket med facit i hand var helt rätt. Det som återstod av programmet var anläggningsbiten, vilket visade sig vara min domän, berättar Stefan Engdahl.

Renässansmänniska

Idag är Stefan Engdahl ansvarig för Trafikverkets marknad och planering, vilket är kärnan i Trafikverket när det kommer till att ta beslut om nya infrastrukturinvesteringar.

– Generellt sett finns det stora möjligheter till en god karriärutveckling inom infrastrukturområdet, eftersom det är ett brett område med frågor som i högsta grad berör samhället. Här finns allt från stadsutveckling och kollektivtrafik till vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart – med planering, projektering, byggande, drift och underhåll.

Då samhällsbyggande rör sig mellan många olika kompetensområden, är det enligt Engdahl en stor konkurrensfördel att ha bredd i sin utbildning.

– Det handlar inte om att läsa några längre kurser vid sidan av sin ingenjörsexamen. Det räcker med att ha fått insyn i några samhällsviktiga discipliner, tänka utanför ramarna och vara visionär, speciellt på ledningsnivå. Mycket i branschen är konservativt och vi behöver definitivt få in nya vindar och göra saker annorlunda. Den som har förmåga att röra sig över flera kompetensområden, kan koppla ihop teknik med ekonomi, lite beteendevetenskap och en gnutta juridik, kommer att ha lysande framtidsutsikter, konstaterar Stefan Engdahl.

Stefan Engdahl

Stefan Engdahl, civilingenjör (väg och vatten) och teknologie licentiat från Lunds tekniska högskola, chef för verksamhetsområde Samhälle, Trafikverket, med yrkeserfarenhet inom både produktion och investeringsverksamhet. Engdahl har tidigare arbetat inom Scancem AB, Vägverket Produktion och Vägverket. Sedan Trafikverkets start 2010 har han varit direktör för verksamhetsområde Investering med ansvar för 2 800 projekt med en årsomslutning på 15 miljarder kronor. Han är upphovsman till Trafikverkets nya beställarstrategi som syftar till att utveckla produktiviteten i anläggningsbranschen.

”Följ ditt hjärta, arbeta hårt!”

– Titta på de svenska spelbolagen som tar marknaden med storm. Den framgången kommer inte från att någon redan från början planerat en börsintroduktion på Nasdaq, utan för att någon brunnit för att utveckla spel. Styrkan i engagemanget är bevisligen mycket viktigt. Ett sådant ingenjörsengagemang behöver teknikkonsultbranschen, säger Magnus Meyer, vd WSP Sverige.

Magnus Meyer, vd WSP Sverige. Foto: Christian Saltas

Teknikkonsultbranschen

Text Christina B. Winroth

Magnus Meyer är civilingenjör Väg- och vatten från KTH och har en teknologie licentiatexamen i Byggande och informationsteknologi, en inte ovanlig ingenjörsprofil. Som vd för svenska WSP, ett av världens ledande analys- och teknikkonsultföretag, har han dock en något annorlunda bakgrund än den genomsnittlige teknikkonsultledaren.

– För en konsulttekniledare kan min bakgrund ses som lite udda. Jag har bland annat arbetat som organisationskonsult och teknisk attaché i USA på 90-talet. Under de senaste åtta åren har jag varit vd för ett av Sveriges stora arkitektbolag, vilket förvisso omfattar konsultverksamhet på samma sätt som WSP, med den skillnaden att tjänsteutbudet ser annorlunda ut i respektive gren.

På frågan varför Magnus bestämde sig för att byta bransch, svarar han:

– Teknikkonsultbranschen är en fantastiskt spännande sektor, både på ett lokalt och på ett globalt plan. Förmånen att kunna arbeta inom hela spektrumet ger många spännande perspektiv och utvecklingsmöjligheter och för ingenjören finns många intressanta jobb i teknikkonsultsektorn.

Engagemang avgörande

Magnus Meyer framhåller framför allt utvecklingen av byggnadsinformationsmodeller (BIM), som ett paradigmskifte för branschen.

– Då CAD infördes, vilket innebar en övergång från att rita för hand till att använda dataprogram, var det en stor revolution. Steget till BIM är ännu större. Att kunna bygga databaser med information om objekt är ett helt annat sätt att se på processen och hur projektet fylls med innehåll.

För de som vill satsa på en karriär i teknikkonsultbranschen har Magnus Meyer några goda råd att ge:

– Samtidens teknikkonsulter måste bli mycket mer affärsorienterade, både vara expert och kunna arbeta nära kunden och förstå dennes behov. Det är också viktigt att ta kund- och samhällsperspektivet, helt enkelt därför att detta är krav som ställs i uppdragen.

Den avgörande framgångsfaktorn handlar enligt Meyer om engagemang.

– Ska Sverige hålla sin position som ledande ingenjörsnation med tongivande företag, måste alla vara beredda att utmana sig själva och jobba många timmar, och det blir mycket lättare om inspirationen och engagemanget finns. Följ ditt hjärta, då kommer du per automatik att arbeta hårt och få framgång, avslutar Magnus Meyer.

Magnus Meyer

- Civilingenjör KTH 1991
- Tekn. lic. 1994
- Organisationskonsult BELAB 1991–94
- Teknisk attaché Los Angeles 1994–97
- Affärsområdeschef, Ljungberggruppen AB 1997–2000
- Head of Asset Management and Business Development GE Real Estate Nordic 2000–2005
- VD Tengbomgruppen AB 2005–2014
- VD WSP Sverige AB 2014–

Infrastruktursatsningar skapar karriärmöjligheter

I regeringens nationella transportplan för 2014–2025 finns en historisk satsning på svensk infrastruktur. Totalt satsas 522 miljarder kronor. Det innebär goda karriärmöjligheter för ingenjörer med intresse för framtidens samhällsbyggnad.

Samhällsbyggnad

Just nu planeras för en rad stora infrastrukturprojekt, varav stora vägsatsningar i Stockholm och Göteborg är de mest uppmärksammade. Samtidigt satsas det på en ny tunnelbana i Stockholm. Unikt är att Sverige också vill utreda förutsättningarna för att bygga landets första höghastighetsjärnväg.

Satsningarna är stora och spänner över många olika teknikområden, där traditionell it/telekom och processtänkande från industrin, kommer att kombineras med samhällsbyggnad. Vi brukar kalla det för Intelligent Infrastruktur, säger Björn Östlund på ÅF.

Björn Östlund, affärsområdeschef inom samhällsbyggnad på ÅF.

– Det är en spännande tid med stora satsningar vi har framför oss. Utvecklingen går snabbt framåt när det gäller ny teknik, projektens planeringstempo och genomförandekraft. Med alla dessa projekt som ska genomföras behövs fler ingenjörer, men det öppnar även dörrar för medarbetare med andra bakgrunder. På ÅF har vi god erfarenhet av hur nya kompetenser kombineras med våra traditionella och skapar nytänkande lösningar, konstaterar Björn Östlund, affärsområdeschef inom samhällsbyggnad på ÅF.

Växa med projekten

På det statliga området har Trafikverket genom regeringens nationella plan lyft fram vikten av att satsa på nybyggnationer, drift och underhåll.

Nya Slussen, vy från vattentorget mot Södermalm. Illustration: Foster + Partners och Berg Arkitektkontor

– Här kommer det att behövas kreativa ingenjörer som sköter anläggningarna och ser till att de fungerar så bra som möjligt med minimala störningar.

Björn menar att morgondagens ingenjörer har en stor konkurrensfördel i kraft av deras aktuella teknikkunskaper.

– På ÅF sker till exempel projekteringen i tredimensionella BIM-modeller (Building Information Modelling). Med hjälp av ny teknik bygger vi unika projektmodeller och miljöer. Att kunna visa projekten på ett mer levande sätt underlättar stort när projekt ska presenteras för olika intressenter.

ÅF har mycket god erfarenhet av att driva stora, internationella infrastrukturprojekt. En av de stora fördelarna med projekt som pågår under många år, är att det alltid finns en möjlighet att lära sig nya saker, utvecklas och ta nya roller efterhand.

– Eftersom infrastrukturbranschen befinner sig i en expansiv fas, både vad gäller projekt och teknikutveckling, kommer det att finnas goda chanser för duktiga ingenjörer att växa i sin yrkesroll och tidigt i karriären ta mer ansvar, fastslår Björn.

Kombinera samhällsutveckling med teknik i kommun och landsting

Sveriges 290 kommuner och 21 landsting kan erbjuda såväl tekniska som generella karriärvägar för dig som ingenjör. Oavsett om du vill arbeta med renodlade teknikfrågor, övergripande samhällsplanering eller som verksamhetschef erbjuder kommun och landsting såväl utmaningar som utvecklingsmöjligheter.

Kommuner och landsting

Text Annika Wihlborg

Efter att ha arbetat några år i byggsektorn sökte sig Anders Dahlén, civilingenjör och kommunchef i Kristinehamns kommun, till en roll som teknisk chef i Hammarö kommun. Möjligheten att kombinera sitt intresse för samhällsutveckling med teknik bidrog till att han sökte sig just till den kommunala sektorn. Två år senare blev Anders Dahlén kommunchef i Hammarö kommun och sedan fyra år tillbaks är han kommunchef i närbelägna Kristinehamns kommun.

> Kommuner har betydligt fler karriärvägar att erbjuda än man kan tro

– Efter två år som teknisk chef kändes det naturligt att växla över till ett mer övergripande samhällsperspektiv. Som kommunchef arbetar jag med allt från samhällsplanering och teknik till skola och social omsorg. Min främsta drivkraft är att få arbeta med samhällsutveckling och få vara med och kunna påverka i många kommunala frågor, säger Anders Dahlén.

Anders Dahlén, kommunchef i Kristinehamns kommun.

Problemlösande förmåga användbart

Som ingenjör inleder man ofta sin kommunala karriär i en teknisk yrkesroll, exempelvis som VA-, gatu- eller fastighetsingenjör. Somliga väljer att utvecklas i sin tekniska roll, medan andra avancerar till att exempelvis bli gatuchef eller VA-chef. Tålamod och en förståelse för hur den kommunala politiska beslutsprocessen fungerar är en klar fördel för ingenjörer som söker sig till en kommun.

– Ingenjörers problemlösande förmåga kommer till sin rätt i många olika roller i en kommun. Kommuner har betydligt fler karriärvägar att erbjuda än man kan tro vi en första anblick. Här finns många tekniska problem att lösa och intressanta samhällsutmaningar att ta tag i. Stora kommuner erbjuder ofta många specialistroller, medan ingenjörer i allmänhet tar ett bredare grepp i mindre kommuner, säger Anders Dahlén.

Efterfrågan är störst på civilingenjörer med inriktning mot väg och vatten, samhällsbyggnad och elteknik. Att ha arbetat en period som konsult eller i någon form av entreprenadverksamhet är en värdefull erfarenhet för ingenjörer som överväger att söka sig till den kommunala sektorn.

Kollektivtrafik

I såväl landsting som kommun har ingenjörer med inriktning mot bygg, fastighet, väg och vatten, it, lantmäteri, samhällsbyggnad eller miljöteknik många intressanta positioner att välja på. Ingenjörer som vill utveckla samhället genom att planera kollektivtrafik, sjukvård eller fastigheter hittar garanterat stimulerande arbetsuppgifter i landstingssektorn.

Gunilla Glasare, chef för avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad på SKL.

Många associerar landsting med sjukvård och kollektivtrafik, men landstingen är också stora fastighetsägare och byggherrar, vilket medför karriärmöjligheter för ingenjörer som vill arbeta med fastighetsutveckling, exempelvis planeringen av framtidens sjukhusbyggnader.

– När framtidens sjukhus ska byggas och förvaltas behövs mycket ingenjörskompetens. Många landsting arbetar också i allt större utsträckning med regionala tillväxtfrågor som berör hur regionen kan expandera och öka sin attraktivitet. Där finns också intressanta möjligheter för ingenjörer, säger Gunilla Glasare, chef för avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad på Sveriges Kommuner och Landsting.

Uppmanar till karriärväxling

Hon menar att många landstingsarbetsgivare värdesätter erfarenheter från den privata sektorn och uppmuntrar ingenjörer att växla mellan privat och offentlig sektor.

> När framtidens sjukhus ska byggas och förvaltas behövs mycket ingenjörskompetens

– Erfarenhet från båda sektorerna gör det lättare att sätta sig in i olika perspektiv. Ingenjörer som arbetar med kollektivtrafikfrågor inom landstinget har mycket kontakt med bussbolag och andra företag, medan en ingenjör på ett byggföretag ofta har mycket kontakt med kommunala tjänstemän på stadsbyggnadskontoret. Det är givande och lärorikt att växla mellan dessa två världar, säger Gunilla Glasare.

INNOVATE YOUR LEADERSHIP | CBS EXECUTIVE MBA

Upcoming info meeting: 17 June in Copenhagen

To sign up, visit www.cbs.dk/emba or call +45 3815 6002

CBS COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL HANDELSHØJSKOLEN

EFMD EQUIS ACCREDITED | AACSB ACCREDITED | Accredited by Association of MBAs

Hjulbaserat ingenjörsarbete med framtidssmak

Självkörande lastbilar som rullar på våra vägar. En framtid fullt möjligt, i alla fall om Charlotta Barker, ansvarig för en grupp testare och systemutvecklare på Scania, får rätt. För att nå dit krävs dock ett rigoröst arbete, inte minst för att kunna garantera säkerheten. För den kreativa och framtidsorienterade ingenjören erbjuder fordonsbranschen därför ett antal spännande utmaningar att sätta tänderna i.

Foto: Kjell Olausson

Charlotta Barker, Head of Quality, Integration and Test, Vehicle Service Information, Scania.

Fordonsindustrin

Text Christina B. Winroth

Charlotta Barker är elektroingenjör från KTH och kom till Scania efter att bland annat ha arbetat på Ericsson, som konsult i Tyskland, i England med fartygssystem och senast på GM Powertrain. När GM lade ner i Södertälje blev hon 2008 erbjuden en tjänst på Scania.

I rollen som Head of Quality, Integration and Test, Vehicle Service Information ansvarar Charlotta för test och integration för de diagnosverktyg som verkstäderna använder för att kunna felsöka lastbilarna om någonting går sönder.

– När jag jobbade på Ericsson var det svårt att se resultatet av mitt arbete eftersom det jag utvecklade skulle sitta högt uppe i en mast. Nu kan jag ladda ner min mjukvara i lastbilen och direkt se hur den fungerar. Det är en fantastisk känsla att få en sådan konkret återkoppling på sitt arbete, säger Charlotta.

> Med fordonet som bas går det sedan att välja karriärspår där teknikerspåret är det största

I varje lastbil finns idag cirka 25 olika styrsystem som kommunicerar med varandra, med föraren och även med omvärlden.

– Fordon har utvecklats från att ha varit mekaniska produkter till att bli alltmer intelligenta dataprodukter. För att fordonen ständigt ska kunna utvecklas och göras ännu mer intelligenta, behöver branschen fler duktiga programmerare som kan programmera inbyggda system (embedded systems).

Kreativa utvecklare

En stor fördel med fordonsbranschen är att den täcker in många områden. Allt från data/it till elektronik, mekanik, material och kemi. För den som vill ge sig in i branschen är det ett plus att ha ett fordonsintresse, men det är långt ifrån en nödvändighet.

– Eftersom vi arbetar så nära de fysiska lastbilarna och bussarna blir våra medarbetare på ett naturligt sätt intresserade av produkterna. Med fordonet som bas går det sedan att välja karriärspår där teknikerspåret är det största, men projektledar- och chefskarriärer också står till buds.

För problemlösarna kan branschen erbjuda en rad spännande utmaningar.

– Tekniskt sett kan vi redan idag göra en autonom lastbil. I ett sådant läge kommer säkerhetsaspekter in för att kunna garantera att lastbilens system på allvar kan ersätta en förare. Ytterligare en dimension är fordonets it-säkerhet för att förhindra intrång. För att hänga med i utvecklingen och behålla vår konkurrenskraft, behöver branschen definitivt fler systemutvecklare med kreativa hjärnor, avslutar Charlotta Barker.

Career Days™

ERICSSON GLOBE
28-29 augusti
MALMÖ ARENA
17 oktober

KÄNNS DITT JOBB ENKELSPÅRIGT OCH MEKANISKT?
Hitta ett bättre jobb på Career Days i höst!

Läs mer om Nordens största karriärevent för dig som är ingenjör, ekonom eller verksam inom data/IT: **www.careerdays.nu**

Industriföretag och teknikkonsu

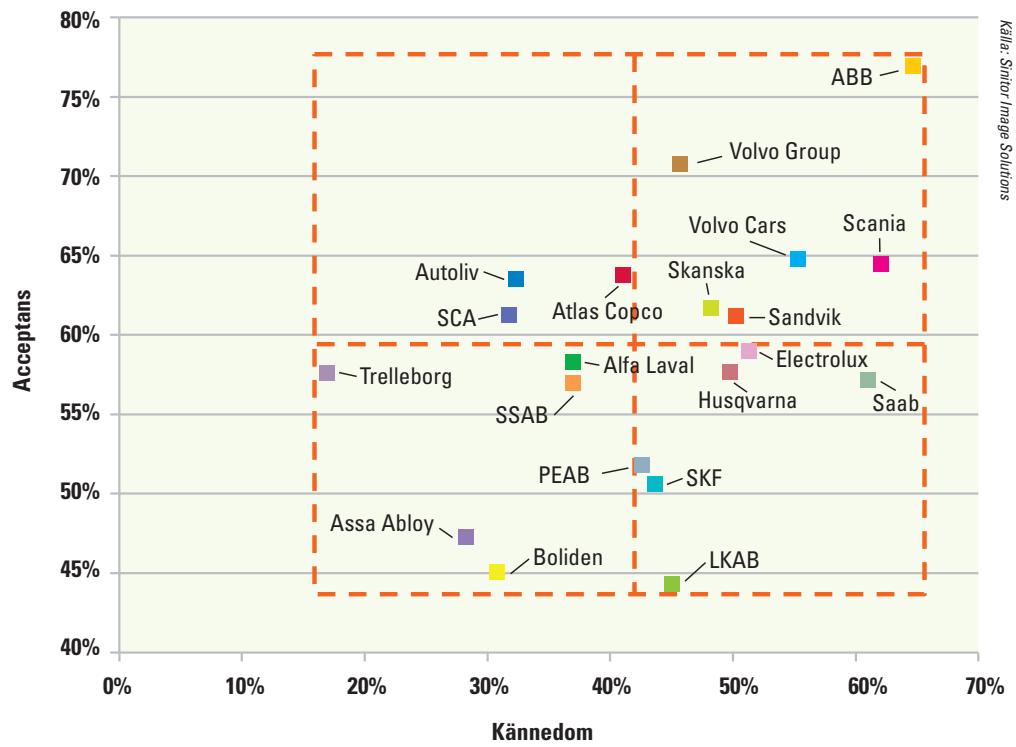
Vilka av de största industri- och teknikkonsultföretagen känner yrkesverksamma civilingenjörer till väl och vilka kan de tänka sig en anställning hos? Företagens imagevärde baseras på vilka arbetsgivare som är välkända samt vilka ingenjörerna kan tänka sig en anställning hos.

Konkurrensen om landets yrkesverksamma civilingenjörer är en tuff fight mellan arbetsgivarna. För att attrahera ingenjörer krävs att man är välkänd och har hög acceptans hos målgruppen som arbetsgivare. Framtidens Karriär – Ingenjör har i samarbete med Sinitor Image Solutions kartlagt kännedom om och acceptans för de största industri- och teknikkonsultföretagen. Vi kan se att industriföretagen som grupp är mer känd än de tekniska konsulterna, men vi ser samtidigt att acceptansen till de tekniska konsulterna är högre.

Industribolagens imagevärde

ABB	49,7%	**PEAB**	22,1%
Scania	40,0%	**SKF**	22,1%
Volvo Cars	35,9%	**Alfa Laval**	21,5%
Saab	34,9%	**SSAB**	21,0%
Volvo Group	32,3%	**Autoliv**	20,5%
Sandvik	30,8%	**LKAB**	20,0%
Electrolux	30,3%	**SCA**	19,5%
Skanska	29,7%	**Boliden**	13,8%
Husqvarna	28,7%	**Assa Abloy**	13,3%
Atlas Copco	26,2%	**Trelleborg**	9,7%

Vilka industriföretag känner du till väl och hos vilka kan du tänka dig att arbeta?



Källa: Sinitor Image Solutions

Kort restid och mer tid för familjen lockar ingenjörer att flytta

Framtidens Karriär – Ingenjör har frågat yrkesverksamma ingenjörer om vilka faktorer som är avgörande för att vilja ta anställning hos en ingenjörsarbetsgivare på en mindre ort. Den frågan är avgörande för den långsiktiga överlevnaden och konkurrenskraften.

Attrahera ingenjörer till mindre ort

En stor del av ingenjörsjobben finns utanför storstäderna. Teknikintensiva företag inom industrin och offentliga verksamheter inom stat, kommun och landsting behöver både yngre och erfarna ingenjörer till sina verksamheter på mindre orter i Sverige.

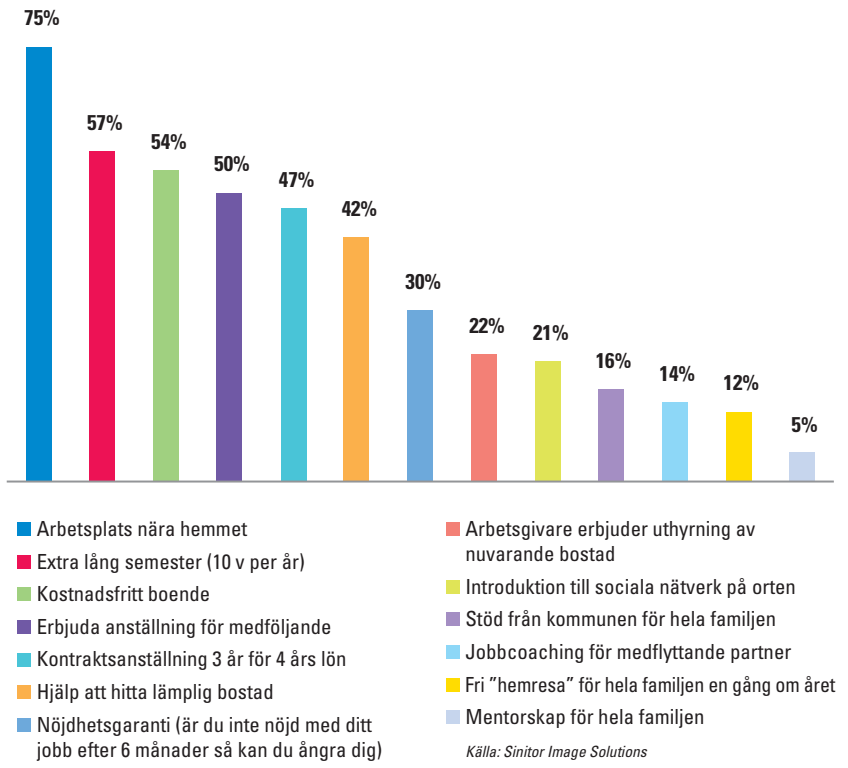
Avgörande för att attrahera rätt arbetskraft är vilka faktorer som skulle öka intresset hos ingenjörerna att flytta till mindre orter utanför storstäderna samt om arbetsgivarna kan erbjuda detta.

Framtidens Karriär – Ingenjör har i samarbete med Sinitor Image Solutions genomfört en undersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma civilingenjörer och ingenjörer i Sverige under 50 år om vilka faktorer som skulle öka intresset för att arbeta hos en arbetsgivare på en mindre ort eller i glesbygd.

Resultatet är intressant. 75 % av ingenjörerna uppskattar närhet till arbetet mest (kort restid, mer umgänge med familjen). Nära 60 % av ingenjörerna säger att en längre semester ökar intresset för flytt till mindre ort. Varannan ingenjör lockas även att flytta till arbetsgivare på småorter och i glesbygd om de erbjuds kostnadsfritt boende, anställning för medföljande partner eller kontraktsanställning med tre års anställning och fyra års löner. 90 % av ingenjörerna lockas inte alls av jobbcoaching, fri hemresa eller mentorskap för att flytta.

> 75 % av ingenjörerna uppskattar närhet till arbetet mest

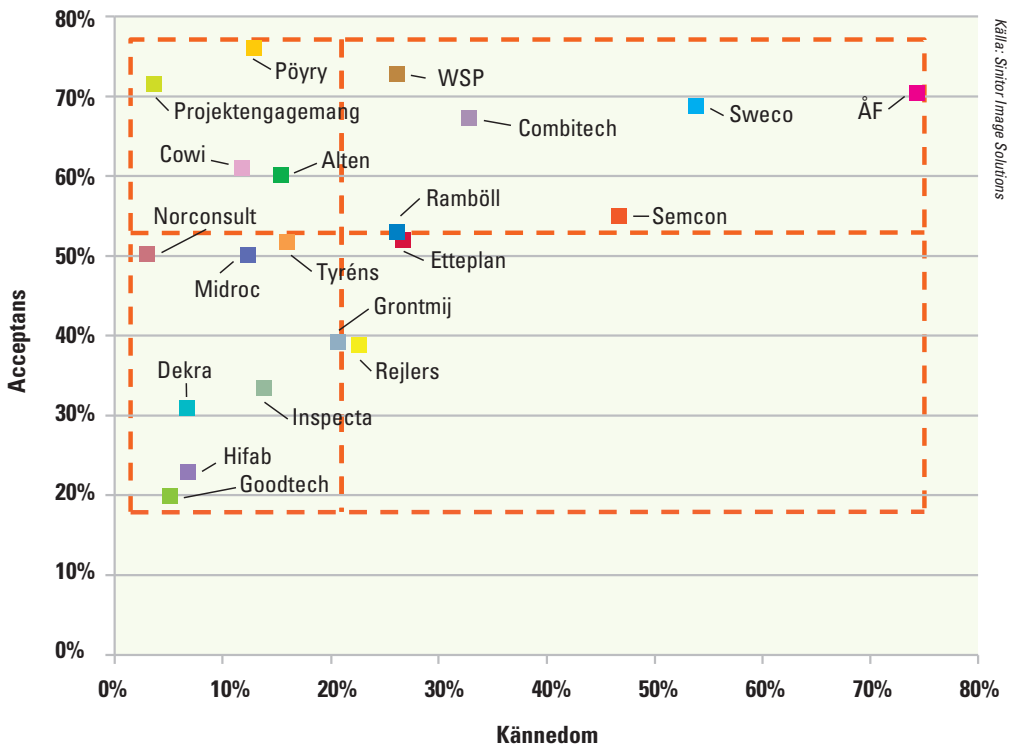
Vad skulle öka intresset för arbete på mindre ort?



Källa: Sinitor Image Solutions

lter kartlagda som arbetsgivare

Vilka teknikkonsultföretag känner du till väl och hos vilka kan du tänka dig att arbeta?



Teknikkonsultföretagens imagevärde

ÅF	52,3%	**Grontmij**	8,2%
Sweco	36,9%	**Tyréns**	8,2%
Semcon	25,6%	**Cowi**	7,2%
Combitech	22,1%	**Midroc**	6,2%
WSP	19,0%	**Inspecta**	4,6%
Etteplan	13,8%	**Projektengagemang**	2,6%
Ramböll	13,8%	**Dekra**	2,1%
Pöyry	9,7%	**Hifab**	1,5%
Alten	9,2%	**Norconsult**	1,5%
Rejlers	8,7%	**Goodtech**	1,0%

Förklaringar

Kännedom (%): Hur många av de tillfrågade som känner till företagen väl.

Acceptans (%): Kan tänka sig att ta anställning hos, eller rekommendera en kollega att ta anställning där (Bas Kännedom).

Imagevärde (%): Hur många av de som känner till företaget väl som kan tänka sig att ta anställning eller rekommendera någon att arbeta där, Kännedom x Acceptans.

Undersökningen

Framtidens Karriär – Ingenjör har i samarbete med Sinitor Image Solutions genomfört en undersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma civil- och högskoleingenjörer i Sverige under 50 år. Undersökningen genomfördes under tiden 20–24 april 2014.

ÅF, ABB, Scania och Saab välkända arbetsgivare

Imageundersökningen visar att ÅF och Saab är två av de arbetsgivare som har högst kännedom bland yrkesverksamma civilingenjörer.

Populära arbetsgivare

Text Annika Wihlborg

I undersökningen sa 74 procent av de yrkesverksamma ingenjörerna att de anser att ÅF är välkända (kännedom), av vilka hela 70 procent är positiva till en anställning eller att rekommendera en ingenjörskollega anställning hos ÅF (acceptans), vilket ger imagevärdet 52,3 procent. Saab fick 61 procents kännedom och 57 procents acceptans i undersökningen.

Starka internationella kopplingar

Saab arbetar mycket med att marknadsföra företagets teknikhöjd och innovationsbaserade företagskultur. Möjligheten till individuella utvecklingsplaner och att enkelt kunna byta jobb inom företaget bidrar också till popularitet.

– Vi är verksamma inom ett teknikområde som intresserar många ingenjörer. Det faktum att vi är ett svenskt företag med starka internationella kopplingar bidrar till vår popularitet. Jämställt ledarskap är viktigt för oss, 25 procent av våra chefer är kvinnor, säger Lena Eliasson, personaldirektör på Saab.

Lena Eliasson, personaldirektör på Saab.

> 25 procent av våra chefer är kvinnor

En del av samhällsutvecklingen

ÅF arbetar mycket med att marknadsföra sin bredd, möjligheten att kunna arbeta inom flera olika affärsområden och utmana sig själv med nya arbetsuppgifter.

– Vi är ett drygt hundraårigt företag som aldrig står still. ÅFs medarbetare bidrar till den tekniska utvecklingen, vilket många uppskattar. Ingenjörer vill jobba med de största projekten och vara en del av samhällsutvecklingen, det kan vi erbjuda. Människorna är ÅF, därför är det viktigt att oavsett vem du är eller var i karriären du är på väg, ska ÅF vara rätt för dig. ÅF når sin fulla potential genom att varje enskild medarbetare har möjligheten att nå sin. Det är några anledningar till att ÅF är ett attraktivt företag, säger Daniel Haltia, projektledare för employer branding på ÅF.

> Vi är ett drygt hundraårigt företag som aldrig står still

Daniel Haltia, projektledare för employer branding på ÅF.

Foto: CareerBuilder

Välj en arbetsgivare som återspeglar dina värderingar och drivkrafter

Arbetsmarknadsläget för ingenjörer är fortsatt mycket positivt. Det finns utrymme för många olika typer av ingenjörer, såväl detaljfokuserade specialister som generalister i form av chefer och projektledare. Ingenjörskompetens är attraktivt för många arbetsgivare, men det gäller att känna sig själv och välja arbetsgivare med omsorg.

Karriärutveckling

Text Annika Wihlborg

– Mitt råd till ingenjörer som är på jakt efter nya intressanta arbetsgivare är att undersöka de kompetensutvecklingsmöjligheter arbetsgivaren kan erbjuda. Viktigt är också att arbetsgivaren erbjuder ett bra chef- och ledarskap som motiverar medarbetarna på rätt sätt. En verksamhet som bedriver någon form av hållbarhetsarbete har blivit ett allt viktigare urvalskriterium för många ingenjörer, liksom schyssta villkor och att företagets värderingar överensstämmer med dina, säger Yvonne Kristiansson, biträdande HR-chef på forskningsinstitutet SP, som anställer många ingenjörer.

Erfarenhet från teknikkonsultbolag

Förmågan att kunna sälja in och paketera sin tekniska kompetens beskriver Yvonne Kristiansson som central för ingenjörer som vill göra karriär. Det innefattar bland annat att tillämpa teknikkunskaper på rätt sätt beroende på målgrupp och tillfälle. Att kunna se saker i ett sammanhang är en fördel i många ingenjörsjobb och kommer, enligt Yvonne Kristiansson, att bli än viktigare framöver.

– Vad gäller erfarenheter och egenskaper som värdesätts så uppskattar många arbetsgivare ingenjörer som breddat sin utbildning genom att komplettera med exempelvis ekonomi eller beteendevetenskapliga ämnen. Erfarenheter från teknikkonsultbolag väger tungt, liksom erfarenhet från aktörer i helt andra branscher, säger Yvonne Kristiansson.

Hon framhåller jobbsökande ingenjörers personliga egenskaper som det viktigaste urvalskriteriet, utöver formell utbildningsbakgrund. En projektledare eller chef behöver vara utåtriktad och kommunikativ, medan analytiska förmågor är mer avgörande i andra ingenjörsroller.

Uppdatera din jobbsökarkompetens

– Ingenjörens arbetsmarknad tillhör verkligen arbetstagaren, ingenjörer kan ofta välja mellan ett stort antal arbetsgivare. Vi ser en stadig ökning av ingenjörsjobb, första kvartalet i år ökade antalet utlysta ingenjörstjänster på vår sajt med 24 procent, vilket återspeglar den generellt höga efterfrågan, säger Jorge Vasquez, vd på CareerBuilder.

Han rekommenderar ingenjörer som haft samma arbetsgivare i ett par år och nu gör sig redo att byta karriärsinriktning att uppdatera sina jobbsökarkunskaper. Utvecklingen kring utformningen av CV och personligt brev och möjligheterna att kombinera olika typer av jobbsökarkanaler går fort. För att öka chansen att få ditt drömjobb är det därför smart att uppdatera dina jobbsökarfärdigheter.

Yvonne Kristiansson, biträdande HR-chef på SP.

Jorge Vasquez, vd på CareerBuilder i Norden.

Var tydlig med dina önskemål

– Innan du går vidare i ditt jobbsökande är det klokt att reflektera kring dina egna värderingar, prioriteringar och preferenser. Fundera på vad som är viktigt för att du ska trivas och känna dig motiverad på en arbetsplats. När du är klar över dina viktigaste värderingar blir urvalet ofta lättare, säger Jorge Vasquez.

Eftersom ingenjörer i allmänhet är attraktiva på arbetsmarknaden och ofta kan välja mellan många olika typer av arbetsgivare rekommenderar Jorge Vasquez ingenjörer att vara tydliga gentemot presumtiva arbetsgivare angående sina krav och behov. Hör dig för om arbetsgivaren har högt i tak och har en välkomnande attityd till feedback från sina medarbetare. Fråga också hur organisationens ledarskapskultur ser ut, en bra chef är ofta en avgörande faktor för att du ska kunna trivas och utvecklas hos din framtida arbetsgivare.

Stefan Sedins framgångsråd:

– Lär dig företagskulturen och förankra dina idéer

Efter ett ingångsjobb som analytiker på Energimyndigheten, en kortare sejour på Eskilstuna kommun och en tjänst som säkerhetsansvarig på Eskilstuna Energi och Miljö, växte Stefan Sedins intresse för managementfrågor fram. Genom att gå in för att förstå företagskulturen och beslutsvägarna, bäddade Stefan Sedin för en spikrak karriär som idag tagit honom till vd för Svensk Kollektivtrafik.

Stefan Sedin, vd för Svensk Kollektivtrafik.
Foto: Magnus Odevik

Karriärutveckling

Text Christina B. Winroth

När Stefan Sedin idag blickar tillbaka på den tidiga karriären, träder hans inneboende nyfikenhet fram som en viktig framgångsfaktor.

– Som säkerhetsansvarig på energibolaget, en stabsfunktion med rapportering direkt till vd, blev jag tvungen att sätta mig in i managementfrågor och företagskultur. För att få gehör för det jag ville genomföra behövde jag förstå hur företaget styrdes rent formellt, men även komma underfund med de informella strukturera och vilka personer som var viktiga att övertyga för att kunna driva igenom min sak, säger Stefan Sedin.

> Som ledare måste du kunna lyssna och förstå andra människors behov

För det är en sak, framhåller Stefan, att få medhåll i korridoren, men en helt annan att få stöd vid sittande bord. För att driva sin linje, och komma till beslut, krävs ett grundligt förankringsarbete innan man sätter sig för att klubba igenom en sak.

Efter avancemang inom energibolaget, och efter att ha varit chef en tid, insåg Stefan att han begrep för lite av de ekonomiska frågorna och det ekonomiska språket.

– Jag kunde tillräckligt mycket för att vara farlig, men för lite för att vara nyttig. Då jag av en händelse stötte på Civilingenjörsprogrammet på IFL, hade jag en generös chef som lät mig gå utbildningen.

Innan Stefan vidareutbildade sig inom det ekonomiska området, kändes ekonomi lite som ett nödvändigt ont. Idag har han insett kraften i ekonomisk styrning.

– Ekonomiska kunskaper ger dig ett potent verktyg för att kunna planera, följa upp och utveckla en verksamhet. Att som ingenjör ha en ekonomisk kompetens är dessutom ett kraftfullt konkurrensverktyg som ger dig helt nya möjligheter att ta ett övergripande ansvar över en verksamhet.

Behovsinventera

För den som vill odla en chefs- och ledarskapskarriär, och vara en bra ledare, framhåller Stefan Sedin nyfikenhet och öppenhet som viktiga attribut.

– Som ledare måste du kunna lyssna och förstå andra människors behov, och de behov som företagets olika funktioner har. Nosa på hela kulturen, inventera utvecklingsbehov och hur det samspelar med företagets övriga funktioner. Etablera relationer med nyckelpersoner i företaget och börja driva och sälja in det du kommit fram till. Då är utsikterna goda att dina insatser kommer att mottas väl.

På frågan varför civil- och högskoleingenjörer ska satsa på transportsektorn, svarar Stefan Sedin:

– Rent generellt är det en bransch med medvind och transport har idag definitivt kommit upp på den politiska agendan, framför allt kollektivtrafiken. Vidare har transport- och fordonssektorn en snabb teknikutveckling, inte minst på miljöområdet vad gäller energieffektivisering och olika typer av bränsle. Det innebär att det finns många konkreta tekniska saker att hugga tag i för hungriga ingenjörer.

Stefans CV i korthet:

- Vd, Svensk Kollektivtrafik
- Vice vd, Eskilstuna Energi och Miljö
- Affärsområdeschef, Eskilstuna Energi och Miljö
- Chef för gemensamma funktioner, Eskilstuna Energi och Miljö
- Säkerhetsansvarig, Eskilstuna Energi och Miljö
- IFL vid Handelshögskolan Stockholm
- Företagsuniversitetet
- Luleå tekniska universitet, civilingenjör samhällsbyggnad

Uppdrag: samhällsnytta

Vill du vara med och göra något bra för samhället? Söker du ett ansvarsfullt och utmanande jobb med viktiga arbetsuppgifter?

Drygt 12 000 ingenjörer jobbar redan i staten - du kan bli en av dem. Med vår app ”Jobba statligt” och på vår webbplats www.arbetsgivarverket.se/jobbastatligt håller du enkelt koll på de lediga statliga jobben.

Arbetsgivarverket är en medlemsstyrd arbetsgivarorganisation för statliga myndigheter.

Madelene Falk, Trafikverket

Titel: Avdelningschef

Utbildning: Civilingenjör inom industriell ekonomi

Tidigare arbeten: Bland annat trainee-program på Trafikverket

”Det är spännande att se resultatet av infrastrukturarbete – det gör samhällsnytta på ett väldigt konkret sätt, som är viktig för många.”

Box 3267, 103 65 Stockholm
Tel 08-700 13 00, Fax 08-700 13 40
www.arbetsgivarverket.se

Arbetsgivarverket

Projektorganisationer lägger större vikt vid personliga egenskaper

– I karriärhänseende räcker det inte längre med att vara specialist, man måste även vara en lagspelare. Att kunna kommunicera komplexa sammanhang på ett enkelt och ledigt sätt är ett allt vanligare krav i den högteknologiska industrin, säger Jörgen Jehander, utvecklingschef på Flir i Täby.

Projektorganisation

Text Anette Bodinger

Projektorganisationer ställer högre krav på medarbetarnas samarbetsförmåga och sociala kompetens än de historiskt sett mer vanliga linjeorganisationerna.

– Hos oss arbetar vi i team som består av 15–20 personer. Framgångsfaktorn i projekten är helt beroende av hur samarbetet fungerar. Att ha specialister som egentligen inte vill arbeta i team skapar enorm friktion och ineffektivitet. Därför är social kompetens och kommunikativ förmåga viktiga egenskaper hos dagens ingenjörer, säger Jörgen Jehander.

Liksom många andra högteknologiska företag som verkar på en global arena, har Flir utvecklingscentra över hela världen.

– Det är väl skillnaden mot när jag kom ut på arbetsmarknaden i slutet av 1980-talet, då var näringslivet fortfarande väldigt lokalt. Idag arbetar vi med projekt som löper över flera världsdelar. För att de ska fungera måste man gilla att resa, kommunicera och jobba i team. Det är en ny kravprofil som inte fanns när jag kom ut som nybakad ingenjör.

> Framgångsfaktorn i projekten är helt beroende av hur samarbetet fungerar

Karriärtips

Frågan är då om det finns utrymme för att göra teknisk karriär även i projektorganisationer? Enligt Jörgen Jehander finns det två spår.

– Vi har 16 olika teknologiområden. För varje område finns en tjänst som vi kallar ”Technology Lead”. Den bäste medarbetaren på respektive område får ansvaret för teknologibevakning och för att säkerställa att vi har processer i form av best practises som löper över alla utvecklingsenheter. I nästa steg kan man bli utsedd till specialist inom sitt område i Sverige, för att sedan avancera till Company Specialist, då man är global specialist för sitt tekniska specialområde. I det andra karriärspåret handlar det om chefskap på olika nivåer.

Det karriärråd som Jörgen Jehander vill dela med sig av är, kort och gott, att inte tänka på karriär. Hans tips till nybakade civilingenjörer är i stället att nätverka, satsa lite på språk och att hitta ett område som man kan känna passionerat för.

– Det viktigaste är att ha kul på jobbet. Personligen har jag aldrig dragit någon absolut gräns mellan privatliv och arbetsliv. Självklart måste det fungera på båda sidor, men för mig är det inte så att mungiporna åker upp först när jag lämnar kontoret, de är uppe redan från början!

Jörgen Jehander, utvecklingschef på Flir i Täby.

Brett karriärfält i fastighetsbranschen

Enligt Fastighetsbranschens marknadsråd kommer fastighetsbranschen att förlora 5 000 medarbetare under de närmaste åren, ett stort tapp som till största delen förklaras med att branschen står inför ett omfattande generationsskifte. Det innebär stora jobb- och karriärmöjligheter för den som gärna kombinerar teknik och kontakt med människor.

Fastighetsbranschen

Text Christina B. Winroth

På önskelistan över medarbetare att fylla vakanserna med står framför allt ingenjörer med inriktning mot miljö, samhällsplanering, energi, it och maskinteknik, men i princip alla typer av ingenjörer välkomnas. Och ju bredare utbildning, desto bättre.

– Som ingenjör har du i fastighetsbranschen möjlighet att arbeta med allt från drift till förvaltning, transaktion, värdering och utveckling av nya fastighetskoncept, säger Henrik Saxborn, vd på Castellum, fastighetsbolaget som genom sina sex dotterbolag tillhör jättarna bland de svenska fastighetsbolagen.

Historiskt sett har fastighetsbranschen varit tekniskt orienterad, men idag ställs det allt större krav på att också kunna relatera till kundernas speciella behov.

– Vi behöver olika typer av medarbetare, både specialisten som är djupt teknikkunnig för att utveckla vår framtida byggnation och få in människan i det, och dessutom förvaltaren som är bred i sin kunskapsbas, med ett stort samhällsengagemang, tycker om att möta människor och är nyfiken på ny teknik, säger Henrik Saxborn.

> För att skapa ett tätare samarbete borde utbildningsgrenarna bli bredare

Hållbarhetsarbete i fokus

– Idag sitter fastighetsbranschen fortfarande fast i sina stuprör, oavsett om det handlar om lantmäteri, byggnation eller förvaltning. För att komma bort från detta och skapa ett tätare samarbete, borde utbildningsgrenarna bli bredare. Att exempelvis redan i arbetet med detaljplanen ha en förståelse för den planerade byggnationen är otroligt väsentligt också för förvaltningsfasen och fastighetens ekonomi över dess livscykel, framhåller Saxborn.

Högt upp på branschagendan står frågan om att förvalta fastigheterna på ett mer hållbart sätt.

– Av Castellums 600 fastigheter är nu 100 Green Building-klassade, vilket innebär att en ny byggnad ska ha ett energibehov som är minst 25 procent lägre än gällande energikrav.

Idag ligger en tredjedel av alla Sveriges energiklassade fastigheter hos oss.

– För att komma vidare behöver vi bredda utbildningarna och få in de nya rönen i det dagliga arbetet med våra fastigheter. Ska vi klara det behöver vi drivna ingenjörer, fastslår Henrik Saxborn.

Henrik Saxborn, vd Castellum.

Hög kompetens är en överlevnadsfråga i dagens knivskarpa konkurrens

Som global marknadsledare behöver vi spjutspetskompetens på alla poster för att åstadkomma ett vinnande lag. I år fyller vi 325 – och vi siktar på att bli minst det dubbla.
Sedan starten 1689 har vi utvecklat och tillverkat produkter utöver det vanliga. Vår entreprenörsanda och ingenjörskonst har genererat banbrytande lösningar inom många olika områden, från gevär, symaskiner och motorcyklar till dagens motorsågar, robotgräsklippare och fjärrstyrda demoleringsrobotar. Att ständigt söka nya lösningar som förbättrar för användaren är en del av vårt arv – det gäller även de kommande 325 åren.

Vill du vara med och bygga Husqvarna Groups framtid tillsammans med oss? Vi erbjuder dig ett självständigt arbete i ett internationellt ledande och expansivt företag med goda möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling. Vi finns bland annat i Huskvarna, Jonsered och Stockholm, men också i Tyskland, USA, Kina, Japan och i ytterligare 35 länder.
Se mer på www.husqvarnagroup.com/career.

Husqvarna Group
Husqvarna Group är världens största tillverkare av utomhusprodukter som robotgräsklippare, trädgårdstraktorer, motorsågar och trimmers. Koncernen är också ledande i Europa inom bevattningsprodukter för konsumenter och är en av de ledande på världsmarknaden inom kaputrustning och diamantverktyg för byggnads- och stenindustrierna. Koncernens produkter och lösningar säljs via fack- och detaljhandlare till både konsumenter och professionella användare i mer än 100 länder. Nettoomsättningen 2013 uppgick till 30 miljarder kronor och koncernen hade i snitt 14 000 anställda i drygt 40 länder.

Husqvarna Group

Het it-karriär för affärssinnade ingenjörer

– Nyckel till att hitta de riktigt vassa it-lösningarna är en god branschkännedom parat med ett gott affärskunnande. För den som kan kombinera dessa egenskaper finns fantastiska karriärmöjligheter på it-området, säger Björn Ivroth, vd CGI Sverige.

It-sektorn

Text Christina B. Winroth

Björn Ivroth, som tidigare arbetat i Accenture och IBM, axlade 2012 rollen som vd för dåvarande Logica. Fem månader senare förvärvade kanadensiska CGI bolaget.

Efter sammanslagningen basar Björn Ivroth för 4 500 CGI-medarbetare på 30 orter i Sverige, av totalt 68 000 medarbetare på 400 kontor i 40 länder.

– It genomsyrar hela samhället och behövs i allt från fordonsindustri till bank och offentlig sektor för att driva och utveckla affären och möta medborgarnas behov och krav. Det innebär att uppdragen som it-konsult är många, varierande och väldigt spännande, säger Björn Ivroth.

A och O för att lyckas i branschen är att man tycker om att arbeta med människor.

– Grunden för allt konsultarbete är att skapa en god relation till kunden och ett stort förtroende. Dessutom är det en nödvändighet att kunna samarbeta med både kollegor och beställare. Personer som har driv och engagemang, kan göra kopplingen mellan teknik och affär, förstå kundens behov och hur it kan lösa det behovet – dem tar branschen emot med öppna armar.

Affären i fokus

Ingenjörer med inriktning mot data- och informationsteknik eller industriell ekonomi är efterfrågade, men även andra ingenjörsinriktningar kan tillföra nya dimensioner och branschkunskap. Att kunna koppla it med kundernas verksamhet på ett kreativt sätt är långt viktigare än att ha exakt rätt profil.

– En stor fördel med att arbeta i it-branschen, och särskilt i de större konsultbolagen, är att it behövs i alla organisationer och branscher och att behovet förändras i takt med att verksamheten utvecklas. För it-konsulten skapar det ständigt nya utmaningar att ta tag i.

Björn Ivroth, vd CGI Sverige.

Branschmångfalden gör det också möjligt för Oracle-experten som tröttnat på försäkringsbranschen att växla till en annan bransch med nya problemställningar. För den som vill fokusera helhjärtat på tekniken finns å andra sidan möjligheten att bli specialist inom sitt område.

– Den som har spetskompetens inom exempelvis Microsoft, Oracle eller Java, och kan applicera sin kunskap inom ett specifikt branschområde, är riktigt attraktiv. För när någon har en djup teknisk kompetens och kan kundernas verksamhet, då blir resultatet oftast riktigt bra, framhåller Ivroth.

> Grunden för allt konsultarbete är att skapa en god relation till kunden och ett stort förtroende

Teknikhandel med snabba karriärvägar

Söker du en snabb karriärutveckling i internationell miljö? Då kan teknikhandel vara svaret. Speciellt efterfrågat är ingenjörer med teknik- och konstruktionskompetens. Lägg till ett sälj- och kundintresse så är karriärmöjligheterna mycket goda.

Internationell karriär

Text Christina B. Winroth

Axel Johnson International är ett av koncernbolagen inom Axel Johnsonsfären. Genom 80-talet bolag erbjuds allt från lyftutrustning och service av vindkraftverk till pumpar och flödessystem, kullager, transmissioner och komponenter för tunga fordon.

Den stora spännvidden av teknikbolag ger Åsa Holmgren, koncernansvarig för personal, kommunikation och hållbarhetsfrågor inom Axel Johnson International, en god fingertoppskänsla för vad för slags ingenjörskompetens den internationella teknikhandelsbranschen efterfrågar.

– Inom teknikhandelssektorn efterfrågar branschen både civil- och högskoleingenjörer. När det kommer till mer avancerade segment, till exempel flödeshantering inom vår egen verksamhet, är det framför allt civilingenjörer som behövs, specifikt med inriktning mot kemi och petrokemi.

En tydlig trend inom Axel Johnson International är att bolagen de senaste åren signalerat en ökad efterfrågan på mer avancerad ingenjörskompetens för att säkerställa en teknisk utveckling av erbjudandet, samt för att säkra framtida ledarförsörjning. I huvudsak har Åsa Holmgren noterat ett ökat behov inom maskinteknikområdet.

> Det finns alltid ett behov av personer som vid sidan av sin teknikkompetens även har ett sälj- och kundintresse

Kompetenshöjning

– För att kunna föra bra diskussioner med våra kunders konstruktionsavdelningar kring produktutveckling och nya produkter, behövs ingenjörer med en gedigen teknisk kunskap. Bland ingenjörer som arbetar på eftermarknadssidan ligger tyngdpunkten på att optimera existerande anläggningar. Dessutom finns alltid ett behov av personer som vid sidan av sin teknik- och konstruktionskompetens även har ett sälj- och kundintresse.

Överlag efterfrågas både civil- och högskoleingenjörer. Inom flödeshantering är dock behovet av civilingenjörer större, och då med inriktning mot kemi och petrokemi.

Åsa Holmgren, Axel Johnson International.

För den som siktar på en internationell karriär råder Åsa Holmgren att ta chansen när den dyker upp.

– En av de stora fördelarna med att arbeta i en stor koncern, med många små bolag, är möjligheten att tidigt få prova viktiga positioner i ett mindre format, och samtidigt ha en stark ägare i ryggen, konstaterar Åsa Holmgren.

Framgångsrik entreprenör efter ingenjörsexamen

När Mernosh Saatchi började på KTH 1999 inspirerades hon av att många studenter startade it-bolag vid sidan av studierna eller efter examen. I väntan på rätt möjlighet jobbade hon extra på Microsoft. Extrajobbet utmynnade så småningom i att hon startade kommunikationsbyrån Humblestorm, som tolv år senare har ett fyrtiotal anställda.

Entreprenörskap

Text Annika Wihlborg

När Mernosh Saatchi skulle börja studera valde hon mellan att bli läkare, jurist eller civilingenjör. Möjligheten att få studera på en högskola där många av studenterna startar egna företag bidrog till att valet slutligen föll på KTH och civilingenjörsutbildningen med inriktning mot elektroteknik. Så småningom började hon jobba extra på Microsoft, vilket skulle visa sig bli början på en spännande entreprenörsresa.

> För mig var det självklart att driva vidare företaget, vi befann ju oss bara i början

– Efter ett tag presenterade jag och tre kollegor idén att vi skulle ta över den del av marknadsavdelningen som vi jobbade på och erbjuda Microsoft att istället köpa dessa tjänster. Microsoft gick med på vårt förslag, vilket blev startskottet för Humblestorm. En tid senare valde mina tre kollegor att ägna sig åt annat. Jag köpte ut dem och stod kvar som ensam ägare till Humblestorm. För mig var det självklart att driva vidare företaget, vi befann ju oss bara i början av vår utvecklingsfas. Så småningom valde jag att ta in nya delägare, säger Mernosh Saatchi.

Stor nytta av utbildningen

I samband med civilingenjörsstudierna lärde hon sig en studieteknik som är mycket användbar då man har kort om tid att sätta sig in i ett nytt kunskapsområde eller projekt. Känslan av att vad som helst går att lära sig och förmågan att kombinera entreprenörskap och försäljning med teknikkompetens lärde sig Mernosh Saatchi också under sina civilingenjörsstudier. Humblestorm skiljer sig från andra kommunikationsbyråer med sin tydliga teknikinriktning. Som civilingenjör har Mernosh Saatchi en mångsidig teknisk grundkompetens som visat sig vara mycket användbar när hon exempelvis diskuterar tekniska frågeställningar med kunder och genom förmågan att betrakta tekniken som en affärsmöjlighet. Hon har också stor nytta av det nätverk hon byggt upp under studietiden, många gamla kursare finns numera på ledande positioner i de teknikföretag som är Humblestorms målgrupp.

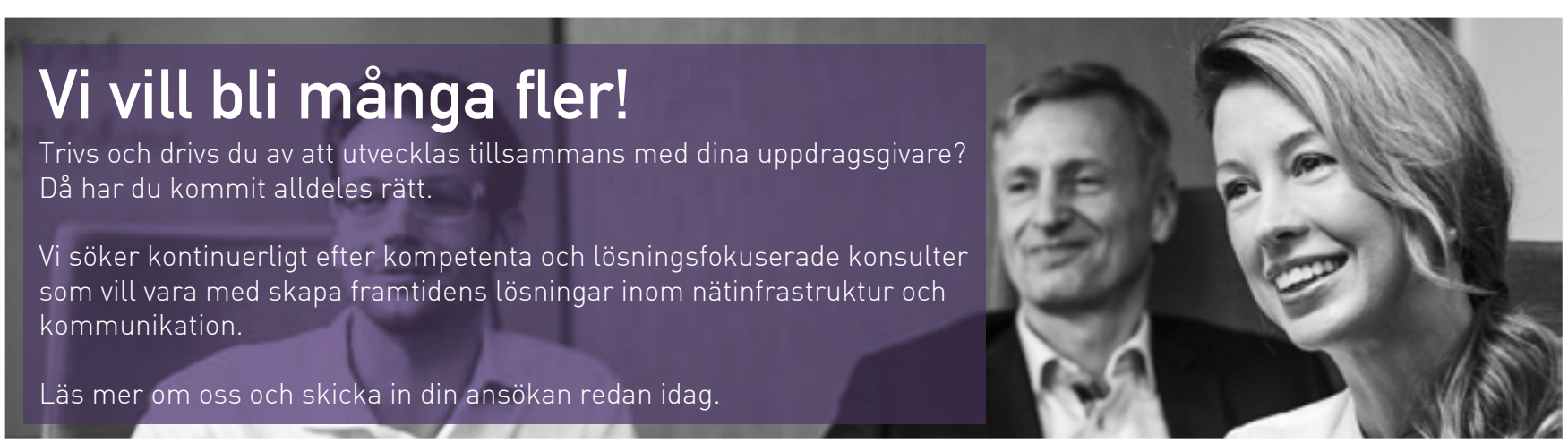
Företagskultur som bygger på tillit

Efter tolv år som företagare är känslan av att arbeta för sig själv och ha byggt upp något utifrån eget huvud Mernosh Saatchis främsta drivkrafter. Så länge hon fortsätter att lära sig nya saker och känner att hon utvecklas är det företagande som står på agendan, men med en bred civilingenjörsexamen i bagaget är det inte omöjligt att Mernosh Saatchi i framtiden väljer att ta anställning eller starta ett helt nytt företag.

Mernosh Saatchi, vd för kommunikationsbyrån Humblestorm. Foto: Johan Liljeroos / Humblestorm

Hon har genom åren rönt framgångar, såväl affärsmässigt som utifrån ett ledarperspektiv. Hon har bland annat utsetts till ”Årets Entreprenör” av tidningen Veckans Affärer och lovordats för sin förmåga att bygga en stark företagskultur som bygger på tillit. Ledaregenskaperna har hon dock utvecklat efter studierna på KTH.

– Jag tror på att låta det vara ”högt i tak”, vilket är livsnödvändigt på Humblestorm eftersom vi bedriver en kreativ verksamhet där medarbetare ska känna ett förtroende som gör att de vågar ställa frågor och presentera idéer och förändringsförslag. Min ledarstil präglas av tillit, ödmjukhet och mycket energi, säger Mernosh Saatchi.



orbionconsulting.se/karriar

orbion CONSULTING

© NextMedia

Autoliv – spännande produkter som kan rädda liv

– På Autoliv får jag ägna mig åt intressanta produkter som gör trafiken säkrare och räddar liv. För mig är det viktigt att arbeta med något meningsfullt, det ger en bra känsla när man går till och från jobbet, säger Anna Jacobsson, testchef på Autoliv Electronics i Linköping.

Cecilia Sunnevång arbetar som projektchef på Autolivs forsknings-avdelning i Vårgårda.

Autoliv är världens ledande bilsäkerhetsföretag. Bolaget utvecklar och tillverkar bilsäkerhetssystem till alla större biltillverkare i världen. Anna Jacobsson började på Autoliv i Linköping för sex år sedan.

– Jag är civilingenjör och läste teknisk fysik och elektroteknik på LiTH i Linköping. När jag gick ut i mitten av 1990-talet arbetade jag några år som mjukvarukonsult på ett mindre företag och sedan på Saab. När det var dags att röra på sig var jag inställd på att arbeta med något som mer konkret kunde komma andra människor till nytta. När jag fick upp ögonen för Autoliv kändes det självklart att söka mig hit.

Anna började som kundprojektledare på Autoliv Electronics i Linköping.

– Ett mycket utvecklande arbete där jag dels höll i kundkontakterna, dels arbetade i projektteamet med att ta fram en Night Vision-produkt för BMW. Vi gjorde allt ifrån konceptstudier till att ta fram hårdvaruprototyper, mjukvaror och algoritmer. Sedan följde industrialiseringsfasen med testning och förberedelser för produktion. Night Vision-produkten produceras nu vid vår fabrik i Motala. Det är kul att kunna se ett konkret resultat av det man håller på med.

Anna är idag chef för Autolivs testavdelning i Linköping.

– Som ingenjör på Autoliv finns det en mängd olika saker som man kan ägna sig åt. En del föredrar att fördjupa sig, andra provar på olika tjänster och områden. Jag har flera kollegor som arbetat i bl.a. Tyskland, Japan och Rumänien för kortare eller längre tid. Det finns många möjligheter.

Vårgårda

Cecilia Sunnevång arbetar som projektchef på Autolivs forskningsavdelning i Vårgårda. I botten har hon en högskoleingenjörsexamen.

– Jag har en ganska brokig utbildningsbakgrund. Till slut bestämde jag mig för maskin- och konstruktionslinjen på Chalmers Lindholmen i Göteborg.

Att det blev Autoliv för Cecilias del hänger samman med examensarbetet.

– Jag har alltid varit intresserad av bilar, inte främst av motorer utan mer av deras roll i samhället. En bil är så mycket mer än bara ett transportmedel. Därför lät det spännande med ex-jobbet som gick ut på att utvärdera armskador i frontalkrockar.

Efter tre veckor visste Cecilia att hon hamnat helt rätt.

– Jag bor i Göteborg och i början undrade jag mycket över att så många ville jobbpendla tolv mil om dagen. Sedan tolv år tillbaka är jag en av dem! Lusten i arbetet gör resan värd, dessutom kan jag numera, tack vare Autolivs nära samarbete med Chalmers och Safer arbeta från Göteborg ett par dagar i veckan.

Anna Jacobsson, testchef på Autoliv Electronics i Linköping.

Forskning

Cecilia började på Autoliv Sverige i Vårgårda 2002.

– Jag arbetade med att göra färdiga koncept redo för kommersiell användning i en bilmodell och var bl.a. med om att sälja in konceptet till en face lift av Volvo V70. Det var spännande. Men sedan ville jag ha nya utmaningar och sökte en tjänst på konceptutveckling.

Här arbetade Cecilia i två år med att utveckla koncept för sidokollisioner. Sedan öppnade sig en ny möjlighet på forskningsavdelningen.

– Jag sysslade först med biomekanik och skyddssystem för åkande påkörda i sidan och efter det blev det även för frontala kollisioner. Sedan ett par veckor tillbaka är jag projektchef, vilket innebär att jag ansvarar för samtliga forskningsprojekt på avdelningen.

Framtid

Det har gått tolv år sedan Cecilia gjorde sitt ex-jobb på Autoliv. Att byta arbetsgivare har aldrig varit aktuellt.

– Jag har alltid lyckats hitta nya utmaningar inom koncernen. Vi har mycket samarbete med andra universitet, kunder och myndigheter vilket gör att man ständigt får impulser utifrån, det blir aldrig instängt. Jag vill fortsätta att hitta nya interna utmaningar och efter hand ta allt större ledaransvar i organisationen.

Inte heller Anna planerar något karriärsskifte.

– Jag trivs bra med min nuvarande roll och vill fortsätta att arbeta med produktutveckling inom tekniken. I framtiden siktar jag på att axla ett större ledaransvar inom området.

Autoliv är världens ledande företag inom fordonssäkerhet och utvecklar, tillverkar och säljer såväl passiva som aktiva säkerhetssystem. Autoliv finns i 29 länder och har cirka 56 000 medarbetare. Koncernen har i stort sett alla världens biltillverkare som kunder och man arbetar mycket nära dem, vilket är en viktig framgångsfaktor. Autoliv startades för mer än 60 år sedan i Vårgårda norr om Göteborg. Idag är 45% av de anställda i Sverige verksamma inom forskning och utveckling. Huvudkontoret ligger i Stockholm och försäljningen i fjol uppgick till 8,8 miljarder USD (c:a 60 miljarder SEK).

Autoliv
Vasagatan 11
Box 703 81
107 24 Stockholm
Tel: 08-587 206 00
www.autoliv.com

Autoliv

Anna Eriksson, civilingenjör som forskar inom mineralteknik, Monica Bellgran, forskningsdirektör och Anders Dahlin, civilingenjör som forskar inom pelletisering hos LKAB.
Foto: Daniel Olausson

Forskarkarriär i absoluta framkanten

För LKAB:s högteknologiska produkter krävs FoU i världsklass. Här finns unika karriärmöjligheter, från examensarbete för studenter till industridoktorander och seniora forskare.
– Forskningen ingår i LKAB:s DNA. Den är helt central och det satsas stora resurser, berättar forskningsdirektör Monica Bellgran.

LKAB är inne i en mycket expansiv fas. Nya fyndigheter och en stark global efterfrågan på LKAB:s högkvalitativa produkter innebär att företaget rekryterar ett stort antal nya medarbetare. Det gäller inte minst inom FoU. Fokusområden för FoU är gruvteknik, produktionsutveckling, mineralteknik, pelletisering, metallurgi och miljöteknik.

– LKAB:s pellets och våra övriga produkter är enormt kunskapsintensiva. Vår konkurrenskraft finns i vidareförädlingen av järnmalmen till kundanpassade pellets och därför är FoU helt verksamhetskritiskt, säger Monica Bellgran, som även innehar en professur i produktionsutveckling vid Mälardalens högskola.

Många karriäringångar

På LKAB:s forskningsavdelning arbetar cirka 120 personer, fördelade på det nya forskningscentret i Malmberget, den mer kundorienterade forskningen i Luleå, med bland annat en unik experimentmasugn för att optimera produkten i kundens processer, samt forskningsavdelningen i Kiruna. Anna Eriksson, med civilingenjörsexamen från Luleå tekniska universitet, LTU, fick först kontakt med LKAB under ett sommarvikariat och gjorde sedan sitt examensarbete på FoU-avdelningen. Nu är hon fast anställd sedan ett år och forskar inom mineralteknik i Malmberget.

– Det finns enormt många olika ingångar och karriärvägar inom FoU och en utarbetad karriärstege. Företagskulturen är väldigt stöttande och jag fick tidigt eget ansvar och möjlighet att påverka. Det finns en ambition att sprida kunskap mellan generationerna, säger hon.

Anders Dahlin, civilingenjör och tekn. lic. från KTH, har arbetat på LKAB:s forskningscenter i tre år och forskar inom pelletisering.

– Syftet med forskningen är att skapa än mer innovativa produkter. Det är ett otroligt intressant område att fördjupa sig i och LKAB ligger i den absoluta fronten. Här finns ett enormt kunnande och stora resurser, säger Anders, som avser att bli specialist inom ämnet.

Anna och Anders framhåller att det är roligt att arbeta med forskning som har en så snabb tillämpning. För den som vill arbeta mer med implementering av forskningen finns även möjlighet att pröva på att jobba som exempelvis processingenjör.

– På LKAB ser man verkligen att forskningen kommer till nytta. Det finns en direkt koppling till verksamheten och man får följa hela kedjan, säger de.

Kunskapskluster i norr

LKAB står för 90 procent av järnmalmsproduktionen i EU och är världsberömt för sin spjutspetsforskning och innovationskraft. Att arbeta inom FoU på LKAB innebär att man ingår i ett växande kluster av innovativa och kunskapsintensiva aktörer. Norrbotten har blivit centrum för gruvforskning och utveckling för hela Europa och LKAB samarbetar mycket aktivt med LTU, som är ett av världens ledande universitet inom gruvforskning. Bland annat finansierar LKAB Hjalmar Lundbohm Research Centre och LKAB Excellence Centre för gruv- och metallurgiforskning vid universitetet.

– Det händer otroligt mycket i regionen, nya konstellationer växer fram och det sker enorma investeringar i FoU. Det är verkligen ett spännande och dynamiskt område att verka i. Den stora samhällsomvandlingen innebär också utmaningar samtidigt som det skapar nya möjligheter för de kommuner som är visionära, säger Monica Bellgran.

På hela LKAB arbetar närmare 250 olika yrkeskategorier och även inom FoU har medarbetarna ett brett spektrum av olika bakgrunder. Det finns behov av såväl juniora som seniora forskare och LKAB sätter stort värde på samverkan och rörlighet mellan akademi och industri, exempelvis i form av industridoktorander, berättar Monica Bellgran.

– Vi söker drivna och duktiga ingenjörer och forskare av olika slag. Gruvbranschen är oerhört komplex och kräver många olika kompetenser. Här finns fantastiska karriärmöjligheter för ingenjörer som gillar utmaningar och problemlösning.

LKAB är ett av Sveriges största exportföretag och Europas största järnmalmsproducent. Företaget bryter och förädlar Norrbottens unika järnmalm för den globala stålmarknaden. Koncernen omsätter ca 30 miljarder kronor per år och rymmer även industrimineral, borrsystem, tågtransporter, berg- och verkstadstjänster, sprängmedels- och fastighetsbolag. LKAB har drygt 4 000 anställda i ett flertal länder och växer idag mycket snabbt. Rekryteringsbehovet är cirka 700 personer under de närmaste åren. LKAB är ett helstatligt aktiebolag med huvudkontor i Luleå. Företaget är en av Sveriges fem största skattebetalare och skapade 2013 ett samhällsekonomiskt värde motsvarande 24 miljarder kronor.

www.lkab.com

LKAB

© NextMedia

Internationella karriärmöjligheter hos Zinkgruvan Mining

Zinkgruvan Mining AB kombinerar det mindre företagets fördelar med den stora koncernens möjligheter. Med en stark internationell närvaro erbjuder bolaget engagerade ingenjörer en givande yrkesroll med världen som arbetsfält.

Zinkgruvan Mining AB är en del av koncernen Lundin Mining AB. De senaste åren har koncernen vuxit och idag finns det etablerad verksamhet i såväl London, Portugal och Spanien som i Kanada och USA. Möjligheterna till internationellt arbete är stora och Per-Anders Ivarsson, Zinkgruvan Minings personalchef, understryker företagets fokus på nytänkande och utveckling.

Per-Anders Ivarsson, personalchef, Zinkgruvan Mining.

– Vi verkar inom ett tekniskt sett mycket avancerat område och våra ingenjörer strävar efter att ständigt förbättra och effektivisera verksamheten samt att planera och bryta på ett hållbart och säkert sätt. Det handlar om att förvalta våra mineraltillgångar på bästa möjliga sätt.

Välkomnar examensarbetare

Zinkgruvan Mining har under de senaste åren anställt flera ingenjörer, men fortfarande finns det behov av allt från bergs- och gruvingenjörer till metallurger, miljö-, mineralteknik- och processingenjörer. Företaget arbetar därför aktivt tillsammans med bland annat yrkeshögskolor för att attrahera fler studenter till industrinära och relevanta ingenjörsutbildningar. Därtill arbetar man aktivt för att locka fler kvinnor till gruvnäringen och välkomnar dessutom examensarbetare.

– Mångfald innebär fler perspektiv och utökad kunskap och vi vill bidra till att skapa en grogrund för nya förmågor. Inom vår verksamhet finns en mängd olika alternativ för ingenjörer med rätt bakgrund. I stort sett alla grenar av företaget – både i anrikningsverket ovan jord och i gruvverksamheten – har frågeställningar att fördjupa sig inom. Valmöjligheterna är många.

Innovation, kreativitet och optimering

Per-Anders betonar att det är viktigt att man trivs med att arbeta utifrån ett brett perspektiv. Hos Zinkgruvan Mining är det vanligt att ingenjörerna driver sina förslag från idé till färdig produkt, antingen på egen hand eller i olika projektgrupper.

– Innovation och kreativitet premieras och det är inte sällan man arbetar tillsammans med andra kompetenser för att utveckla nya uppslag för att optimera verksamheten. Det är ett rörligt och många gånger inspirerande arbetssätt.

Arbetar miljösmart

Med sin mindre storlek skiljer sig Zinkgruvan Mining en del från de större aktörerna i branschen. Per-Anders betonar möjligheterna att påverka samt snabba beslutsvägar som ett par av fördelarna med att arbeta hos ett mindre företag.

– Att vi är färre medarbetare medför ett väldigt varierande arbetsupplägg. Ena dagen kan ingenjörerna exempelvis föra en dialog med huvudkoncernen, andra befinner de sig ute i verksamheten och hanterar konkreta problem.

På samma sätt innebär den mindre organisationen och den snabba kommunikationen att ingenjörerna hos Zinkgruvan Mining har många chanser till vidareutveckling. Förutom att välja att fokusera på projekt- eller arbetsledning kan man också rikta in sig på verksamhetsutveckling eller på att specialisera sig inom intressanta teknikområden.

– Vi väntar oss att vi kommer att ha en stabil produktion och gott om tekniska utmaningar att sätta tänderna i de kommande åren. Därför är det givet att vi strävar efter att vidareutveckla våra medarbetare. En annan aspekt är att vi satsar på energieffektivisering och materialåtervinning för att kunna verka på ett resurssnålt och hållbart sätt och då gäller det att arbeta smartare. Därmed är det av allra största vikt att vi har ingenjörer som är à jour med vad som sker i branschen och som brinner för dessa frågor.

Mittemellan Stockholm och Göteborg

Gruvan i Zinkgruvan har varit i drift i snart 160 år. Gruvan ligger nästan exakt mellan Stockholm och Göteborg och är därmed Sveriges sydligaste underjordsgruva. Närheten till Motala, Linköping och Örebro innebär att allt man behöver finns runt knuten.

– Vi har nära till både storstadsnöjen och naturupplevelser. Kort sagt: vår kombination av att driva Sveriges sydligaste underjordsgruva och dessutom kunna erbjuda möjlighet till en internationell karriär är unik, avslutar Per-Anders.

Zinkgruvan är en zink-, bly-, koppar- och silvergruva som är belägen 6 mil söder om Örebro. Produktionen pågår idag ned till 1 140 meters nivå under jord. Företaget har också ett anrikningsverk med tillhörande infrastruktur. Gruvans slutprodukt – finkorniga metallkoncentrat – transporteras till smältverk runt om i Europa med fartyg.

Centrumvägen 1
696 81 Zinkgruvan
Tel: 0583-82 200
E-post: info@zinkgruvan.com
www.lundinmining.com
jobb.zinkgruvan.com

ZINKGRUVAN MINING
Member of **Lundin Mining Group**

Flir – högteknologisk verksamhet med både spets och bredd

–Jag sökte mig till Flir eftersom det är ett högteknologiskt företag med spännande produkter och många olika karriärvägar. Den den dagen jag är redo för nästa steg finns det stora möjligheter, både inom och utom Sverige, säger David Sernelius på Flir.

FLIR Systems är pionjärer på marknaden för kommersiella värmekameror och har levererat termografi- och mörkerseendeutrustning i över 50 år. Teknologin kommer ursprungligen från det militära USA men Sverige var först med att ta fram en värmekamera utanför USA.

Genom åren har de viktigaste kunderna varit energiförsörjande företag som använt kameror för att upptäcka överhettningar. Under senare år har nya marknader som byggbranschen och livsmedelsindustrin upptäckt fördelarna med värmekameror och nu är siktet inställt på att erövra även konsumentmarknaden. Senaste tillskottet i produktportföljen är FlirOne ***(www.flir.com/one)***, en behändig kamera som levereras i form av ett fodral där man placerar en Iphone 5 eller 5S. Sensorn arbetar i det infraröda spektrumet och visar temperaturer både som olika färger och i klartext.

Senaste tillskottet i Flirs produktportfölj är FlirOne, en behändig kamera som levereras i form av ett fodral där man placerar en Iphone 5 eller 5S.

De coola produkterna och möjligheten till att arbeta i teknikens absoluta framkant var två av huvudskälen till att David Sernelius, som läst teknisk fysik och elektroteknik i Linköping, valde att söka sig till Flir.

– Jag har alltid velat jobba med en produkt som bygger på en tydlig fysikalisk egenskap. Jag tog min examen 2007 och efter en kort sejour på ett mobiltelefonföretag hamnade jag som systemingenjör på ett nystartat utvecklingsbolag. Efter fem år var det dags att pröva något nytt.

Industridesign

Christian Högstedt som började sin anställning på Flir för åtta månader sedan har en något annorlunda bakgrund jämfört med sina arbetskollegor.

– Jag ville bli arkitekt från början men märkte under resans gång att det var produktdesign som lockade mest. Därför läste jag först på Beckmans och studerade sedan industridesign på Konstfack. När det var dags att ge sig ut i arbetslivet stod Flir ut som ett intressant företag. Till skillnad från många andra teknikbolag fanns här en tydlig bild av hur de vill att olika kompetenser i verksamheten ska samverka och korsbefrukta varandra.

Christian arbetar idag som Industrial Design Manager och delar sin tid mellan att fungera som länk mellan företaget och externa byråer och att delta i produktutvecklingen.

– Min roll är ganska ny på Flir. Många företag har gjort sig av med sina industridesigners för att i stället köpa in tjänsten. Jag tror på ett trendbrott och att allt fler verksamheter kommer att vilja ta tillbaks kontrollen över sin design. Flir ligger i framkant även i den här utvecklingen.

Bra mix

Det har snart gått ett år sedan Christian och David började på Flir. Så här långt har deras val av arbetsgivare infriat deras förväntningar med råge.

– Jag uppskattar att man har fokus på utveckling i både teori och praktik. En annan stor fördel är åldersblandningen. Många av mina kollegor har arbetat här länge, för att de trivs och för att de har ett stort intresse för tekniken. De har extremt bra koll på vad de jobbar med och delar gärna med sig av sina kunskaper, man lär sig otroligt mycket, säger David.

David Sernelius och Christian Högstedt trivs på Flir, ett högteknologiskt företag med spännande produkter och många olika karriärvägar.

Även Christian är nöjd med sitt val.

– Jag trivs med ett högt tempo och här är det full fart. Dessutom är det en bra storlek på verksamheten. Här i Täby är vi cirka 400 personer vilket innebär att det fortfarande går att göra saker snabbt.

Goda karriärmöjligheter

Christian och David är fortfarande ganska unga i företaget men om de kikar framåt ser båda goda möjligheter till att stanna länge och utvecklas inom verksamheten.

– Flir har bra karriärvägar, jag anställdes som industridesigner och erbjöds efter ett par månader tjänsten som Industrial Design Manager. Min förhoppning är att fortsätta utvecklas inom företaget och att ta större ansvar inom industridesign allt eftersom. Flir är ett stort globalt företag och det finns goda möjligheter till utveckling, även utanför landets gränser, konstaterar Christian.

David påpekar att alla projektorganisationerna är globala och att han under utvecklingen av FlirOne bland annat arbetade tätt ihop med sina kollegor i USA.

– Just nu ligger min fascination helt och hållet i tekniken, det finns mycket att lära sig av kollegor och utrymme att utvecklas. Jag tycker om den stora bredden och att få arbeta med både högprestandakameror och konsumentprodukter. Det är stimulerande att få applicera sitt kunnande på flera världar. Den dagen jag är redo för nästa steg i karriären finns det stora möjligheter både inom och utanför Sverige.

FLIR Systems Inc. (NASDAQ: FLIR) är världsledande inom design och tillverkning av värmekameror för ett brett tillämpningsområde. Företaget har över 50 års erfarenhet och tusentals värmekameror i bruk för förebyggande underhåll, bygginspektion, forskning och utveckling samt i säkerhets- och övervakningssystem, inom sjöfarts- och bilbranschen liksom för andra applikationer då man behöver se i mörker. FLIR har cirka 4 000 specialister inom infraröd teknik och finns på den internationella marknaden via ett återförsäljarnätverk med lokal försäljning och support. FLIR Systems har åtta tillverkningsfabriker: i USA (Portland, Boston, Santa Barbara och Bozeman), Sverige (Stockholm), Estland (Tallinn) och Frankrike (nära Paris). På FLIR i Täby arbetar ca 400 personer med att utveckla värmekameror och programvara såväl för nybörjare som för avancerade användare.

www.flir.com

© NextMedia

Ingenjörer formar Stockholmsregionens utveckling

Stockholms läns landsting är en av Sveriges största arbetsgivare med ett livsviktigt uppdrag, att ge två miljoner invånare en effektiv kollektivtrafik och en god hälso- och sjukvård i landets snabbast växande region. Behovet av tekniska kompetenser är stort och ingenjörer som söker sig till landstinget blir delaktiga i arbetet med att forma de framtida förutsättningarna för hela länet. Möjligheterna är många – såväl fastighets- och teknikutveckling som samhällsplanering, miljö, IT, trafik och medicinsk teknik ingår i landstingets verksamhet och som ingenjör får man möjligheten att arbeta tillsammans med engagerade kollegor inom hundratals kvalificerade yrken.

Sonja Martin-Löf och Essan Tehranipour på Trafikförvaltningen.

Bygger för framtiden

Sonja Martin-Löf är högskoleingenjör med inriktning mot samhällsbyggnad och arbetar idag som programledare på Trafikförvaltningen med uppgraderingen av den röda tunnelbanelinjen. Målet är att öka turtätheten samt förbereda för helautomatisk drift. Hon arbetar med ledning och styrning och är samordnare för flera stora ingående projekt, exempelvis nya tunnelbanetåg, ett nytt signalsystem och en ny depå.

– I sådana här projekt stiftar man bekantskap med både nya produkter och ny teknik – vi etablerar framtidens tunnelbana. Det inkluderar nya fordon och nya system – det kommer att leda till ett enormt tekniklyft.

För att utbyta erfarenheter och ta del av nya tekniska lösningar ingår internationella kontakter i Sonjas roll.

– Vi arbetar med en projektportfölj med nyinvesteringar på upp till sex miljarder kronor per år. Man har budgetansvar för sina egna projekt så det gäller att ha stort fokus på sina leveranser. Medarbetarna här är väldigt kompetenta och vi lär oss mycket av varandra.

En av Sonjas kollegor är Essan Tehranipour som leder projektet med uppgradering av Hallunda och Norsborgs tunnelbanestation. Han utbildade sig på samhällsbyggnadsprogrammet på KTH och sökte sig till SL efter examen.

– Trafikförvaltningen arbetar med ett långsiktigt perspektiv vad gäller hållbar stadsutveckling och det tankesättet genomsyrar mitt arbete som projektledare. Projekten jag arbetar med omfattar alla de fyra kollektivtrafikslagen – tunnelbana, buss, pendeltåg och lokalbana. Som projektledare har jag ett helhetsansvar för uppdragen. De senaste två åren har jag lett projekt som kretsat kring ombyggnationer, reinvesteringar och upprustning.

– Omfånget har varierat men jag har förvaltat arbetet från ax till limpa, inklusive planering, genomförande och överlämning.

Liksom Sonja framhåller Essan kollegorna som en av de bästa sakerna med att arbeta på trafikförvaltningen, men han poängterar också att det finns stora möjligheter att vidareutvecklas och göra karriär inom organisationen.

Komplexa och skiftande uppdrag

Locum AB är Sveriges ledande fastighetsbolag för vårdmiljöer. Företagets uppdrag är att inom Stockholms läns landsting förvalta och utveckla vårdens fastigheter och lokaler och skapa största möjliga värde för vården. Hayoti Saleh, ingenjör med inriktning på byggproduktion, sökte sig först till Locum för en praktikperiod.

– Praktiken under fyra veckor lade grunden till att jag arbetar för Locum i dag. Arbetsklimatet är utmärkt liksom möjligheterna till fortbildning och jag har en position som förenar avancerad sjukvård med teknik. Rollen innebär stort egenansvar. I ett längre perspektiv har jag dessutom förmånen att få bistå sjukvården och att se direkta resultat av det jag gör.

Hayoti betonar att det är uppdragens och byggnadernas komplexitet som tilltalar honom. Locum förvaltar omkring två miljoner kvadratmeter sjukhusbyggnader för landstinget och utmaningarna kan skifta väldigt från dag till dag.

– Ofta bedrivs arbetet under pågående verksamhet så det gäller att tänka utanför ramarna. I nuläget arbetar jag i synnerhet med Karolinska Universitetssjukhuset i Solna och Huddinge och jag kan ha 20 olika projekt i olika faser samtidigt. Som projektledare behöver jag ha uppsikt över såväl tider och ekonomi som leveranser, uppföljning och upphandlingar. Det är utmanande och utvecklande att få projekten att flyta friktionsfritt.

Det finns ständigt behov av ingenjörer och det lär öka framöver allt eftersom arbetet med Locums modernisering fortskrider. Hayoti understryker att det är angeläget för nya ingenjörer att våga ta steget fullt ut och chansa.

Hayoti Saleh, ingenjör med inriktning på byggproduktion hos Locum. Foto: Bea Tigerhielm

– Det kan kännas överväldigande att gå från studier till yrkesliv, men nya utmaningar medför ju också att man växer som person, avslutar han.

Trafikförvaltningen
Trafikförvaltningen ansvarar för att Stockholms läns invånare och besökare har en väl utbyggd, lättillgänglig och pålitlig kollektivtrafik. Trafikförvaltningen har 618 anställda varav 54% är kvinnor och 46% är män.

Trafikförvaltningen
STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

Locum
Locum AB är Sveriges ledande fastighetsbolag för vårdmiljöer. Uppdraget är att förvalta och utveckla vårdens fastigheter och lokaler inom landstinget. Av Locums 260 anställda är 55 % män och 45 % kvinnor.

locum.
VÄRDEN FÖR VÅRDEN

Stockholms läns landsting

Stockholms läns landsting är en av Sveriges största arbetsgivare med 43 000 anställda. Den främsta uppgiften är att se till att invånarna får tillgång till en väl fungerande hälso- och sjukvård och kollektivtrafik. Landstinget ansvarar även för regionplanering och bidrar till kulturen i länet. Budgeten omfattar 80 miljarder kronor och landstinget är därmed en betydande ekonomisk aktör i Sverige. I landstinget ingår drygt tjugo förvaltningar och bolag.

Stockholms läns landsting

Bred verksamhet med utvecklingsmöjligheter

– Om du vill ha ett roligt och omväxlande jobb med ansvar under frihet, då ska du söka hit, säger civilingenjör Fredrik Eklund. Med den bredd på yrken och arbetsuppgifter som ryms inom FMV finns det alltid något som utmanar, oavsett var du är i din karriär.

Fredrik Eklund, civilingenjör och Sektionschef för Produktionsplanering och uppföljning inom enheten för Systemplanering.

Ända sedan Fredrik Eklund blev antagen till ett traineeprogram på FMV så har en av de viktigaste drivkrafterna för honom varit att det ska vara kul att gå till jobbet. Nu har det hunnit gå 13 år och Fredrik har arbetat som bland annat projektingenjör, systemingenjör, projektledare för teknikutveckling och projektledare för stridsfordon 90. Innan sin nuvarande befattning var han ställföreträdande chef för Stridsfordonsenheten.

– Jag gillar utmaningar och att det händer nya saker. Verksamheten här är så bred så att om du vill någonting finns det alltid en möjlighet att komma vidare, säger Fredrik som sedan den 1 januari i år är Sektionschef för Produktionsplanering och uppföljning inom enheten för Systemplanering.

Kravställer mot industrin

FMV är en av Sveriges större myndigheter med uppdraget att upphandla materiel som flygplan, fartyg, stridsfordon, kläder, skor med mera till den svenska Försvarsmakten. Utrustningen används för övningar i Sverige eller för fredsbevarande insatser i andra länder.

– Vi sitter inte och konstruerar och bygger sakerna här, utan vi kravställer mot industrin vad det är vi vill ha, poängterar Fredrik.

Fredrik kom till FMV direkt från KTH där han läst maskinteknik. Idag sitter han i positionen att själv anställa nya ingenjörer till FMV.

– Själv tycker jag att de personliga egenskaperna är viktigare än exakt vilken inriktning man har läst på högskolan. Jag söker personer som är öppna, lyhörda, drivande och har lätt för att samarbeta. Vi jobbar i stora projekt och i slutändan ska vi leverera någonting som är användbart för Försvarsmakten i deras förband. Därför måste du hela tiden kunna se till helheten.

Stora utvecklingsmöjligheter

FMV erbjuder stora utvecklingsmöjligheter, med många spännande projekt i internationell miljö. Myndigheten samarbetar med en rad olika aktörer, både inom Sverige och internationellt.

– Någonting man behöver ha med sig om man jobbar här är att det handlar om materiel som ska användas av Försvarsmakten. Jag funderade rätt mycket kring det här med vapen innan jag började, men det vi gör bidrar ju till att både försvara Sverige och att värna demokratin ute i världen genom att Sverige också stödjer många FN-insatser, avslutar Fredrik Eklund.

FMV (Försvarets materielverk) är en civil oberoende myndighet under ägaren Försvarsdepartementet. FMV samarbetar med många aktörer, både inom Sverige och internationellt, för att leverera lösningar på de behov av försvarslogistik som kunderna har. FMV bedriver verksamhet på ett 40-tal platser i landet. Många av projekten leds från Stockholm där bland annat huvudkontoret och FMV:s ledning finns.

FMV
115 88 Stockholm
Tel: 08-782 40 00
E-post: registrator@fmv.se
www.fmv.se

Scania – ingenjörens karriärsmörgåsbord

När Erik Thorstenson, dataingenjör från Mälardalens högskola, fick chansen att jobba på Scania i Södertälje tvekade han inte en sekund. – För mig var Scania ett enkelt val och det trots att jag idag pendlar från Eskilstuna för att komma till jobbet, säger Erik Thorstenson.

– Det finns en positiv förväntan på att jag ska ta plats och vara en delaktig och drivande utvecklare i gruppen, säger Erik Thorstenson, Scania.
Foto: Kjell Olausson

Erik arbetar inom Scanias eftermarknadsorganisation med fokus på så kallade Embedded Systems, det vill säga system som byggs in i fordonet med allt från avancerade regleralgoritmer i säkerhetskritiska realtidssystem till PC-baserade åkeritjänster som bland annat bygger på trådlöst uppkopplade fordon.

– Min uppgift är att, tillsammans med mina kollegor, skapa en datamodell och ett mjukvarustöd som kan hantera de program som ska felsöka lastbilens elsystem när någonting gått sönder.

Genom förmånen att få arbeta i en liten grupp med en handfull seniora utvecklare, har Erik lärt sig väldigt mycket på kort tid.

– Mina kollegor har mycket kunskap att förmedla och det finns en positiv förväntan på att jag ska ta plats och vara en delaktig och drivande utvecklare i gruppen.

Förväntas växa

Den största utmaningen i jobbet är att de komplexa lastbilssystemen hela tiden är under utveckling, säger Erik.

– Att skapa lösningar som ska appliceras i ett system med upp till 25 sammankopplade datorer, som ständigt är under förändring, kräver en djup domänkunskap för att kunna leverera rätt lösning vid rätt tidpunkt. Härtill har vi hela tiden användarperspektivet att ta hänsyn till.

En av de stora fördelarna på Scania är att allting är samlokaliserat. I Södertälje arbetar omkring 1 900 ingenjörer och som längst har Erik tio minuters gångväg till en kollega. De som kravställer systemen sitter en våning under programmerarna. Utanför dörren står lastbilen som programmen verifieras och testas mot. Det gör jobbet väldigt verklighetsanknutet.

Scaniakulturen uppmuntrar medarbetarna till att ta del av vad kollegorna arbetar med för att bredda sig eller hitta ett teknikspår att utvecklas inom.

– Det finns möjlighet att fördjupa sig i tekniken, gå projektledarvägen eller chefspåret. Ingen som kommer till Scania förväntas sitta på samma stol hela sitt yrkesliv. Är man sugen på att få en helhetsbild av en produkt och förstå hela flöden i ett fordonsföretag är Scania optimalt, fastslår Erik Thorstenson.

Scania är verksamt i ett hundratal länder och har ca 41 000 anställda. Forsknings- och utvecklingsverksamheten är baserad i Södertälje och har omkring 3 400 medarbetare. Vi har produktionsenheter i sex länder i Europa och Latinamerika, där cirka 12 800 personer arbetar för att säkerställa produktion, kvalitet och leverans med fokus på förbättringar inom tillverkningen, arbetsmiljö och säkerhet. IT är också ett område som kräver många resurser och gedigen kompetens då vårt dotterbolag, Scania IT, levererar lösningar till samtliga delar av Scanias verksamhet. Inom Scanias organisation förekommer dessutom en mängd olika arbetsområden för att driva affärsverksamhet, sälja produkter och tjänster och stötta organisationen.

Scania CV AB
Vagnmakarvägen 1
151 87 Södertälje
Tel: 08-553 810 00
karriar.scania.com

© NextMedia

Foto: Northland

Ungt och expansivt gruvbolag på jakt efter ingenjörer

Hos det unga och expansiva bolaget Northland Resources AB är de anställda delaktiga i att bygga en helt ny gruvverksamhet med den allra senaste tekniken. Företaget söker ingenjörer som brinner för sitt område och som vill ta sig an unika utmaningar.

Efter bara ett par års producerande verksamhet har gruvbolaget Northland Resources en järnmalmsgruva i drift och siktet är inställt på att öppna ytterligare ett dagbrott. Tillförordnad planeringschef Åsa Allan berättar att företaget i dag har omkring 300 anställda och fler lär det bli – företaget har en tidshorisont som sträcker sig decennier framåt i tiden och planerar att fortsätta växa.

– Det finns stor potential i Tornedalsregionen och vi har flera projekt på gång i närliggande områden. Det finns en bred efterfrågan på ingenjörer, allt från processingenjörer, underhållsingenjörer och arbetsmiljöingenjörer till miljöingenjörer, gruvingenjörer och bergsingenjörer.

Goda karriärmöjligheter

Under det kommande året siktar Northland Resources på att fördubbla produktionen vilket öppnar för en mängd arbetsmöjligheter för högutbildad arbetskraft. För de som söker sig till företaget är naturligtvis en lämplig utbildning av allra största vikt, men Åsa betonar att det också är viktigt att medarbetarna brinner för sitt jobb.

– Man behöver vara driven, ta stort ansvar, vara en god lagspelare och flexibel i och med att vi växer så fort. Är man intresserad av att utmana sig själv och vara delaktig i att bygga upp en verksamhet från grunden kommer man att passa in bra här. Det är ett väldigt spännande arbete med massor av utvecklingsmöjligheter, inte minst på tekniksidan.

Åsa påpekar att nya roller dyker upp allteftersom arbetet med gruvan fortsätter och verksamheten blir allt bredare. De ingenjörer som anställdes i uppstarten av Northland, för ungefär två år sedan, har redan fått större ansvar och de som visat intresse för arbets- eller projektledning har fått möjlighet att axla sådana roller också.

– Som nyutexad får man en väldigt brant utvecklingskurva och då vi arbetar nära varandra inom företaget skapas ett bra erfarenhetsutbyte och chansen att lära sig varandras arbetsområden. Det medför att man relativt fort kan gå vidare till nya positioner eller prova på andra roller inom organisationen.

Använder avancerad teknik

Hon får medhåll av gruvmätaren Niklas Åberg som också han betonar närhet till andra yrkesroller som en positiv aspekt med att arbeta hos Northland.

– Tittar man på företaget som helhet finns det en uppsjö av olika kompetenser som exempelvis naturvetare, geologer och metallurger vilket borgar för ett fantastiskt erfarenhetsutbyte. Allt hänger ihop och det är viktigt att skapa förståelse för arbetet som helhet.

Niklas själv är gruvmätare, en yrkesroll som kräver både gedigen utbildning och certifiering men som också ger möjlighet till stort egenansvar i yrkesrollen. Han säger att just frihet under ansvar är en central aspekt av arbetet på Northland.

– Som medarbetare här svarar man i mångt och mycket för sitt eget arbete. Det är både spännande och roligt och banar väg för att man som ingenjör får chansen att se alla delar av verksamheten. Vi använder oss av de senaste metoderna och teknikerna. Redan då man kommer direkt från akademin hamnar man i arbetets centrum och får applicera sina kunskaper i praktiken.

Har stor utvecklingspotential

Både Niklas och Åsa säger att man som ingenjör inom Northland Resources har enorm utvecklingspotential och att arbetet baseras på maskiner, processer och programvaror som är ”state of the art”. Det gäller att inte rädas nya utmaningar och att lösa frågeställningar eftersom det genomsyrar vardagen i företaget.

– Eftersom vi är en ny gruva och verksamhet så är varje dag en unik upplevelse. Det är vi själva som sätter ramarna för hur förloppet och arbetet ska se ut samt ansvarar för att säkerställa den rätta kvalitén. Det är vi som lägger pusselbitarna på plats, avslutar Niklas.

Tillförordnad planeringschef Åsa Allan och gruvmätaren Niklas Åberg hos gruvbolaget Northland Resources.
Foto: Kjell Kangas

Northland Resources AB är ett börsnoterat, internationellt gruvbolag på väg att bli en europeisk storproducent av höghaltigt järnmalmskoncentrat. Northlands verksamhet koncentreras just nu på två helägda järnmalmsprojekt i norra Sverige och Finland, en region med lång erfarenhet av gruvnäring. Northland planerar för att i närtid öppna ytterligare ett dagbrott för järnmalmsbrytning inom Kaunisvaara gruvområde i Pajala.

Northland Resources AB
Bert-Ove Johanssons väg 8
984 91 Pajala
Tel: 0978-126 60
www.northland.eu

NORTHLAND

Trafikverket: en arbetsgivare – otaliga karriärmöjligheter

Med allt från vägtrafik till järnvägstrafik, sjöfart och luftfart inom sitt uppdragsområde, kan Trafikverket erbjuda en bred palett av intressanta ingenjörsjobb. Oavsett om du vill bredda dig, ta en ledarroll eller specialisera dig, ruvar spännande jobb bakom nästa krök i samhällsbyggandets tjänst.

Erik Lööv, civilingenjör inom väg- och vattenbyggnad, kom till Trafikverket efter att han inlett sin karriär på Sweco där han arbetade med byggnation av broar och hamnar. Det första projektet som Erik fick sätta tänderna i på dåvarande Vägverket, var uppgiften som projektledare för två etapper av Bana Väg i Väst, ett projekt som avslutades 2012 och omfattade utbyggnaden av dubbelspår och fyrfältsväg mellan Göteborg och Trollhättan. 2013 inleddes arbetet med Västlänken,

– Idag är jag projekteringsledare för Station Korsvägen, en del i skapandet av Västlänken, en pendeltågstunnel under centrala Göteborg som kommer att ge bättre resmöjligheter i hela regionen. Fler tåg ger snabbare och mer tillförlitliga resor och de nya stationerna gör att resenärerna kommer snabbare till sina mål utan byten, berättar Erik Lööv.

Just nu pågår planeringsarbetet för hur stationerna ska se ut. Som projektledare innebär detta en hög grad av kontakt och dialog med berörda intressenter. Det ställer krav på god kommunikationsförmåga och fallenhet för att leda arbetet.

Foto: Christiaan Dirksen

Jenny Karlsson, biträdande projektledare Stora Projekt, Trafikverket.

Helhetsperspektivet

En av de stora fördelarna med att arbeta på Trafikverket framhåller Erik vara bredden av uppdrag och yrkeskategorier som organisationen rymmer.

– Möjligheten att bredda sig och gå ännu mer mot samhällsplanering finns, liksom valet att fokusera på de tekniska bitarna. På Trafikverket får du se och arbeta med hela byggnationscykeln, från skiss till förvaltning; det kan få andra arbetsplatser inom infrastrukturområdet erbjuda. Att vara med och bidra till samhällsutvecklingen är mycket tillfredsställande. Att projekten dessutom är väldigt konkreta och resultatet blir tydligt, tilltalar mig. När jag idag sätter mig på tåget eller i bilen, sträckan Göteborg-Trollhättan, och tänker på att det var vi som gjorde detta, då infinner sig en bra känsla, konstaterar Erik Lööv.

Traineeprogram

Jenny Karlsson studerade Väg- och vattenbyggnad vid Chalmers och blev efter avslutade studier antagen till ett traineeprogram på Trafikverket.

– Programmet sträckte sig över ett och ett halvt år där basen utgjordes av en anställning som projektingenjör på Bana Väg i Väst. Vid sidan av detta gjordes bland annat en rad olika studiebesök, både interna och externa. Bland annat var vi i Bryssel för att se hur EU-parlamentet arbetar med trafikfrågor. Speciellt spännande var utlandspraktiken i Sarajevo där jag bidrog i arbetet med att förbättra landets arbete med trafiksäkerhetsfrågor, berättar Jenny Karlsson.

För Jenny gav traineeprogrammet henne inte bara möjlighet att lära känna Trafikverket och mjukt glida in i arbetslivet.

– En av de stora vinsterna är det stora nätverk som jag fick under programtiden. De har varit jätteviktiga för att underlätta inträdet i arbetslivet, men är även idag en viktig resurs och ett bra bollplank i mitt nuvarande arbete.

Mjuka och hårda faktorer

Idag arbetar Jenny som biträdande projekteringsledare med ansvar för ombyggnaden av bangården i Olskroken i Göteborg, en av de allra viktigaste knutpunkterna i det västsvenska järnvägssystemet.

– Olskroken ska byggas om till planskilda järnvägsspår för att öka framkomligheten och driftsäkerheten för all tågtrafik till och från Göteborg. Olskrokens planskildhet kommer att ansluta till Västlänken och Trafikverket samordnar därför utbyggnaderna för att få en effektiv planering och byggnation.

Just nu pågår arbetet med att ta fram järnvägsplanen och hitta korridoren som järnvägen kommer att gå i.

– Som biträdande projektledare leder jag arbetet och har kontakten med interna specialister, externa konsulter samt kommun och övriga intressenter. Det är många bollar att hålla i luften.

Foto: Christiaan Dirksen

Erik Lööv, projektledare Stora Projekt, Trafikverket.

En av utmaningarna i jobbet är att pussla ihop alla olika delar och teknikgrenar i projekten till en helhet för att skapa en så bra anläggning som möjligt.

– Att se hur mjuka delar i projektet, så som hur barn och övriga resenärer kommer att uppleva anläggningen vi bygger, kombineras med hårda tekniska element, ger ett fint helhetsperspektiv.

Som den flexibla arbetsplats Trafikverket är, ges det stor frihet att lägga upp dagens arbete efter eget huvud.

– Trafikverket ger möjlighet till ett roligt och utmanande jobb, som går att balansera med privatlivet och dessutom har tydliga karriärvägar, avslutar Jenny Karlsson.

Möjlig utformning av Station Haga i Västlänken.
Illustration: Abako Arkitekter

Trafikverket ansvarar för långsiktig planering av transportsystemet för vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart. Ansvaret omfattar också byggande, drift och underhåll av statliga vägar och järnvägar. Trafikverket verkar för en grundläggande tillgänglighet i den interregionala kollektiva persontrafiken genom bland annat upphandling av trafik. Det åligger verket att även pröva frågor om statligt stöd till svensk sjöfart. För att alla anställda ska må så bra som möjligt runt om på våra arbetsplatser i hela landet erbjuder Trafikverket generösa personalförmåner. Exempelvis ger de goda möjligheter till kompetensutveckling, friskvård och flexibla arbetstider, samt sätter stort värde på att du som anställd ska finna en bra balans mellan arbete och privatliv.

Tel: 0771-921 921

www.trafikverket.se/jobboframtid

TRAFIKVERKET

© NextMedia

Ramak Robinson, integrationsarkitekt och Pernilla Nissler, chef för Business Sales Operations på Tele2.
Foto: Johan Marklund

Högteknologiska karriärmöjligheter i händelsernas centrum

På det snabbfotade och entreprenöriella telekombolaget Tele2 väntar många möjligheter för ingenjörer som vill arbeta i den föränderliga telekombranschen och trivs på företag där man får utmana sig själv och befinner sig i händelsernas centrum.

Ramak Robinson har en magisterexamen i data och systemvetenskap från Stockholms universitet. Efter tolv år som bland annat IT-arkitekt på IBM sökte hon nya utmaningar och sökte sig därför till Tele2, där hon sedan ett år tillbaka jobbar som integrationsarkitekt på avdelningen Integration Competence Center.

Tele2 erbjuder prisvärda och användarvänliga kommunikationstjänster med hög kvalitet. Vårt erbjudande omfattar produkter och tjänster inom mobil telefoni, fast telefoni, bredband, kabel-TV och innehållstjänster. Vi är verksamma i tio länder.

Tele2
Borgarfjordsgatan 16
164 60 Kista
Tel: 08-562 640 00
www.tele2.se

TELE2

– Jag har strategiskt ansvar för vår globala integrationsplattform, som ska användas i samtliga tio länder där Tele2 är verksam. Jag tar fram lösningar och jobbar mycket med vår informationsmodell och har mycket kontakt med olika projekt på våra kontor bland annat i Nederländerna och Baltikum.. Mitt jobb är varierande och utmanande, jag stöttar bland annat våra lösningsarkitekter och hjälper dem att designa optimala tekniska lösningar, säger Ramak Robinson.

Palett av möjligheter

För ingenjörer finns en mängd intressanta positioner att välja mellan på Tele2, alltifrån renodlade tekniska roller inom systemutveckling, driftteknik, teknisk support och testning till projektledare, teknisk säljare och olika chefsroller. Pernilla Nissler, som gått civilingenjörsprogrammet med inriktning mot industriell ekonomi vid Linköpings tekniska högskola, har arbetat på Tele2 sedan 2007. Hon har gjort en intern karriärresa som illustrerar mångfalden av möjligheter för civilingenjörer som visar prov på målmedvetenhet och framåtanda.

– Jag var nyfiken på Tele2 och började som bid manager. Idag sitter jag i ledningsgruppen för Tele2 business och är chef för Business Sales Operations med ansvar för ett femtiotal medarbetare. Här förväntas man ta egna initiativ och axla ett ansvar direkt. Vi har höga förväntningar på våra medarbetare, men den som visar framfötterna har goda möjligheter att förverkliga sina idéer och styra karriären i den riktning man önskar, säger Pernilla Nissler.

Komplexa tekniska plattformar

– Många associerar Tele2 med tjänster inom telefoni och bredband, men för att stötta de telekomtjänster vi levererar till kund krävs komplexa teknikplattformar som får alla system att fungera. En av de saker som tilltalar mig med Tele2 är just möjligheten att kunna arbeta med systemfrågor där jag verkligen får nytta av min tekniska kompetens. Samtidigt finns även många spännande karriärmöjligheter inom affärsutveckling, marknad och försäljning, säger Ramak Robinson.

Tele2-grundaren Jan Stenbecks arv har gjort markanta avtryck i företagets kultur, bland annat genom en ständig vilja att tänka nytt, bättre och smartare, en stark entreprenörsanda och ett generöst utrymme för egna initiativ.

Gemensam värdegrund

– Vi är flexibla, öppna, kostnadsmedvetna, agerar snabbt, utmanar och levererar kvalitet. Det är våra sex värdeord som genomsyrar allt vi gör. Vi karakteriseras av korta beslutsvägar. Det är mycket tack vare vår gemensamma värdegrund som vi kan agera snabbt på telekommarknadens höga tempo och ständiga förändringar, säger Pernilla Nissler.

På Tele2 är en ingenjörsutbildning en värdefull tillgång, även för den som exempelvis vill arbeta med affärsutveckling, support, ledarskap eller marknadsföring.

– Den tekniska kompetensen kommer verkligen till användning i mitt vardagliga arbete, exempelvis i kontakten med IT-chefer eller teknikansvariga hos våra kunder. Då är en förståelse för hur komplexa telekomsystem fungerar ofta nödvändig. Att arbeta i telekombranschen är händelserikt, varierande och utmanande. Nya tekniktrender och kundbehov driver på utvecklingen, säger Pernilla Nissler.

Mentorskapsprogram

Nu är hon med i branschorganisationen IT & Telekomföretagens populära mentorskapsprogram Womentor, som syftar till att öka andelen kvinnliga ledare i IT- och telekomsektorn. Programmet ger Pernilla Nissler tillgång till erfarenhetsutbyte, mentorstöd och kompetensutveckling som rustar henne för framtida ledarutmaningar.

Följ med på tåget när Multiconsult fortsätter sin resa

Multiconsult är en av nyckelaktörerna inom norsk infrastruktur och erbjuder stora karriärmöjligheter för ingenjörer som vill vara med och utveckla framtidens samhälle.
– För den drivne ingenjören finns det stora möjligheter att sätta sitt eget avtryck i formandet av vår nya järnvägssektion och leda oss framåt, säger Tone Manum, Vice President Market Rail.

Multiconsult är ett av de största norska teknikkonsultföretagen, med en lång erfarenhet av järnvägsprojektering och en uttalad vision om att bli ledande inom projektering och utveckling av järn- och spårväg i Norge.

För att vässa utbudet och stärka sin position inom järnvägsområdet, inrättade Multiconsult i november 2013, en helt ny sektion med fokus på järnväg.

– För att öka kompetensen ytterligare söker vi nu seniora ingenjörer som kan leda arbetet inom järnvägsprojektering och genom byggfasens olika teknikområden. Erfarenhet från att ha arbetat i norska projekt är förstås extra meriterande, framhåller Tone Manum, sektionschef och marknadschef järnväg.

Multiconsult redan fått förtroendet att genomföra en rad spännande järnvägsuppdrag i Norge. Till de mest betydelsefulla hör Intercitybanan mellan Oslo och Ski, inom ramen för det så kallade Follobanenprojektet, Intercity med dubbelspårig järnväg Lysaker Sandvika, höghastighetsutredningar, ny station i Ski samt den prisade Bybanen i Bergen.

Bybanen bästa anläggning 2013

2013 korades Bybanen i Bergen till årets bäste anläggning. Under arbetet med denna dubbelspåriga spårvagnslinje, som löper i stort sett åtskild från annan trafik 3,6 kilometer genom utmanande natur, har Multiconsult ansvarat för projektering av själva spårvägen, de fem hållplatserna, tre tunnlar, två broar och en anslutande bussterminal samt ett kollektivtrafikkörfält.

– Vi är jättestolta över att Bybanen utsetts till årets bästa anläggning 2013 och ser det som ett fint kvitto på att vi genom vårt ständiga kompetensbyggande lyckas med att få innovativa infrastrukturprojekt på plats. Att vi dessutom tog hem första priset i kategorin bästa träbyggnad, visar på att Multiconsult breda kompetens och goda känsla för att låta det lilla extra komma fram i projekten, säger Tone Manum.

3D-modellering i framkant

För att hela tiden ligga i utvecklingens framkant satsar Multiconsult stenhårt på att kontinuerligt utveckla sitt arbete med 3D-design och modellering.

– Flera av våra projekt har fått internationell uppmärksamhet. Ett av programvaruföretagen har till och med lagt ut en film på YouTube där ett av våra projekt används som referens på vad som är möjligt att åstadkomma med avancerad 3D-teknik, framhåller Tone Manum, och tillägger att framgången inte vore möjlig utan Multiconsults många skickliga ingenjörer. Marius Groseth är en av dem.

Under det dryga år som Marius varit anställd i bolaget har han arbetat med bland annat Follebanen. Tack vare hjälpsamma kollegor, och det innovativa klimatet, har Marius lärt sig otroligt mycket på väldigt kort tid. Det har gjort att han snabbt fått axla ett stort ansvar.

– I arbetet med Follobanen fungerade jag som koordinator för järnvägsdelen med ansvar för leveranser av 3D-modellering. Tack vare fantastiska kollegor och en rakt igenom professionell organisation, har jag på kort tid lärt mig ofantligt mycket och känt mig mycket välkommen, säger Marius Groseth.

Vid sidan av det rent yrkesmässiga framhåller Marius gärna företagets många sponsrade utbud av fritidsaktiviteter.

– Det finns allt från fotboll och innebandy till skidturer att haka på. Ibland kan det nästan vara svårt att välja vad man ska göra eftersom utbudet är så stort. Jag gillar fotboll och innebandy, och som de flesta norrmän tar jag gärna en tur på fjället. Tack vare bolagets många fjällstugor är det dessutom lätt att ta sig till många av Norges allra bästa skiddestinationer.

Generösa förmåner

För den som siktar på en ingenjörskarriär i Norge, kan Multiconsult erbjuda tydliga karriärspår med interna utvecklings- och utbildningsprogram och en konkurrenskraftig lön.

– För den framtidsorienterade ingenjören finns det stora möjligheter att sätta sitt eget avtryck i formandet av vår nya järnvägssektion. Vi erbjuder självfallet flexibla arbetstider och vid toppar och deadlines backas småbarnsföräldrar upp av kollegor som inte har ett lika pressat privatliv.

Att vid sidan av den yrkesmässiga karriären, utöver de fem semesterveckorna, ha ledigt hela påskveckan samt mellan jul och nyår, talar mycket för ett framtida arbetsliv i Sveriges västra grannland.

Emir Memovic, Marius Groseth och Si Chen på Multiconsult.

Tone Manum, Vice President Market Rail på Multiconsult.

Bybanen i Bergen, som Multiconsult projekterat med hjälp av avancerad 3D-teknik, utsågs 2013 till årets bästa anläggning i Norge.

Multiconsult är ett av de ledande ingenjörs- och projekteringsföretagen i Norge och Skandinavien som helhet. I över hundra år har företaget genomfört tusentals projekt och satt betydande avtryck över hela landet. Bolagets kompetens omfattar allt från olja och gas till byggnader och fastigheter, industri, transport, energi och miljö. Sedan 1990 har Multiconsult ökat antalet anställda från cirka 400 till drygt 1 500. Tillväxten har skett dels organiskt, dels genom fusioner och förvärv av andra företag. Med över 1 500 kvalificerade och engagerade medarbetare, och en stark ekonomi, står Multiconsult väl rustade för framtiden och morgondagens utmaningar.

Multiconsult huvudkontor
Box 265 Skøyen, NO-0213 Oslo
Besöksadress:
Nedre Skøyen vei 2, Oslo, Norge
Tel: +47 21 58 50 00
multiconsult@multiconsult.no
www.multiconsult.no

Multiconsult

© NextMedia

Expanderande CGI rekryterar brett

De flesta företag har en vision och en mission. IT-konsultbolaget CGI går ett steg längre. CGI har en företagsdröm. Drömmen innebär att skapa en miljö där man trivs med att arbeta tillsammans och, som ägare, bidrar till att bygga upp ett företag man är stolta över.

CGI:s vision är att vara en IT- och affärsprocessleverantör i världsklass som hjälper sina kunder att lyckas. Målet: att hjälpa kunderna med professionella tjänster av mycket hög kvalitet, kompetens och objektivitet, och att leverera de bästa lösningarna som helt och hållet uppfyller kundernas mål inom IT, affärsprocesser och ledning.

För att prestera på topp har CGI från början etablerat en företagskultur där arbetsglädje och engagemang ligger som grund för hela verksamheten. Genom ett generöst aktiesparprogram, där medarbetarna kan bli delägare med möjlighet att delta i företagets utveckling, belönas de gemensamma framgångarna genom ett vinstdelningsprogram.

Alexandra Nilsson, konsultchef på CGI, hamnade i IT-branschen efter att ha läst teknisk fysik på KTH. Inom ramen för civilingenjörsprogrammet studerade hon grundläggande programmering och mycket matematik, men inga direkt IT-relaterade ämnen. Då hon efter avslutade studier började se sig om efter ett jobb, var det en längtan att få arbeta med projektledning som gjorde att hon landade i IT-branschen.

– Jag kom till CGI 2008 och började som junior projektledare. Efter tre år fick jag chansen att kliva över till rollen som konsultchef, berättar Alexandra Nilsson, som gärna framhåller bolagets stora fokus på de enskilda medarbetarnas utvecklingsmöjligheter som en stor trivselfaktor i jobbet.

Olika ingenjörstyper

I dag är Alexandra ansvarig för en grupp som består av 22 projektledare. Gruppen består av projektledare på alla nivåer med allt från juniora personer som kommit direkt från skolan, till seniora programledare och allt däremellan.

– Som projektledare på CGI arbetar du främst med två typer av uppdrag, antingen som projektledare för någon av våra externa kunders interna förändringsprojekt, eller också leder du ett av våra egna projekt där målet är att leverera en lösning till kund.

För att kunna möta marknadens efterfrågan kommer CGI under det närmaste året att behöva rekrytera 500–600 medarbetare. Rekrytering sker brett över hela ingenjörsfältet.

– Vi söker personer som har en högskoleutbildning och rekryterar juniora personer direkt från högskolan, men även mer seniora personer. I det senare fallet ser vi gärna att personen har en branscherfarenhet och/eller ett uttalat IT-intresse. En IT-utbildning är inte alltid nödvändig, däremot krävs en bra analytisk förmåga för att kunna överblicka helheten, men ändå se delarna som kan vara komplexa i ett projekt. Dessutom krävs det stor social kompetens då vi arbetar med människor.

Förutom projektledare söker CGI bland annat IT-arkitekter samt personer som arbetar med sälj och affärsutveckling.

– En viktig roll är affärsprojektledare och ledarroller generellt. Överlag förväntar vi oss att drivna och kreativa personer kommer att kunna bidra med nya infallsvinklar och nya perspektiv på hur de bästa IT-lösningarna ska konstrueras.

Olika karriärvägar

I stället för ett traineeprogram erbjuder CGI juniortjänster där nyexaminerade ingenjörer arbetar nära en erfaren person som fungerar som en slags mentor. Vid sidan av det ordinarie arbetet deltar de juniora ingenjörerna i ett så kallat Graduate-program med föreläsningar och möjlighet till nätverkande. Den tid som förlöper mellan träffarna arbetar juniorkonsulterna i projektteam med erfarna kollegor.

– Tack vare att vi arbetar med alla tänkbara branscher och kunduppdrag över hela världen är det också enkelt att hitta sin grej, utan att för den delen behöva byta arbetsgivare. Att prova på olika roller och skaffa sig en bred kompetens är verkligen att förorda. För ju större kunskap om delarna, desto bättre kommer helheten att bli.

Som en modern arbetsgivare erbjuder CGI också så kallad Smart Working.

– Det innebär att det går utmärkt att i perioder arbeta från den plats som är mest lämpad, vilket inte nödvändigtvis måste vara kontoret. Frihet under ansvar och belöning efter prestation. Så fungerar det på CGI, fastslår Alexandra Nilsson.

Alexandra Nilsson, konsultchef CGI Stockholm.
Foto: Bea Tigerhielm

CGI hade tidigare sin huvudsakliga marknad i Kanada och USA, men genom förvärvet av Logica fick CGI en starkare ställning i Europa. Idag är bolaget Sveriges största IT-tjänsteföretag med 68 000 medarbetare på 400 kontor i 40 länder. 4 500 av dessa arbetar i Sverige, spridda över 30 orter landet runt.

CGI Sverige AB
164 98 Stockholm
Besöksadress:
Torshamnsgatan 24, Kista
Tel: 08-670 20 00
www.cgi.se/karriar

CGI

Globalt arbete hos GVA

Teknologi- och designbolaget GVA är världsledande inom flytande marina plattformar för offshoreindustrin. Bolaget expanderar ständigt och söker ingenjörer med marin inriktning.

Bild: Heerema

GVA:s nya GVA 20 000 HLV som blir världens största kranplattform, kan lyfta 2 x 10 000 ton. Kunden är Holländska Heerema Marine Contractors som är världsledande inom tunga marina lyft främst till Offshore Oil&Gas-industrin.

– Våra ingenjörer använder den senaste tekniken och de mest avancerade verktygen. Eftersom vi är världsledande inom de flesta av de branschsegment där vi är aktiva så töjer vi ofta på gränserna för vad som är möjligt, berättar Mats Lindén, VD för GVA.

"Världen som arbetsfält"

GVA är den moderna inkarnationen av göteborgsvarvet Götaverken Arendal och spårar sin historia tillbaka till 1841. Bolaget ägs idag av amerikanska koncernen KBR och bland kunderna finns några av världens största oljebolag, skeppsvarv, borrkontraktorer och teknikbolag.

Mats Lindén, VD för GVA.

Under de senaste 20 åren har GVA arbetat med 1 100 projekt i 30 länder.

– Här har man hela världen som arbetsfält. Projekten är globala och arbetet är internationellt. Arbetsuppgifterna kan vara väldigt varierande och den som vill kan få stort ansvar på kort tid, säger Mats Lindén.

Huvudproduktlinjen består av semi-submersibles för produktion, borrning samt bostad/service till olja och gasindustrin. Bland produkterna finns även FPSO-fartyg, borrfartyg samt olika typer av specialplattformar. GVA är också engagerade i förnyelsebar energi där företaget utvecklar moderna offshore wind-plattformar.

– Vi brukar slå världsrekord i vart och vartannat projekt. Ett exempel är den nybyggda produktionsplattformen Jack & St. Malo. Med sina 146 000 ton i deplacement är den störst i världen, säger Mats Lindén.

GVA har även ett starkt miljöengagemang. Miljöaspekten genomsyrar hela verksamheten och alla projekt.

Söker ingenjörer

Verksamheten expanderar ständigt och GVA söker därför kontinuerligt kvalificerade ingenjörer – primärt med marin inriktning. I framtiden kommer verksamheten att breddas och då krävs duktiga medarbetare.

– På bara fem år har verksamheten blivit nästan fem gånger större och vi fortsätter växa, säger Mats Lindén.

Bolagets tekniktunga verksamhet kombineras med ett öppet arbetsklimat. Medarbetarna är en mycket viktig resurs.

– Många som arbetar här har familj och småbarn. För oss är det viktigt att medarbetarna får arbete och privatliv att gå ihop så vi försöker vara så anpassningsbara som möjligt, säger Mats Lindén.

GVA Consultants AB är ett teknologi- och designbolag som är världsledande inom flytande marina plattformar till offshoreindustrin. Bolagets huvudkontor ligger i Göteborg med kontor i Houston, USA, Rio de Janeiro, Brasilien, och Singapore. GVA Consultants AB ägs av amerikanska koncernen KBR.

GVA
A KBR Company

Box 11450, 404 29 Göteborg
Tel: 031-10 67 00, *E-post: gva@gvac.se*
www.gvac.se

© NextMedia

Är med och säkrar flygets framtid

LFV är en av Europas ledande aktörer inom flygtrafiktjänst.
– Vi erbjuder ett spännande internationellt arbete med goda förutsättningar för att kunna vidareutvecklas i en dynamisk arbetsmiljö, säger Robin Hughes, Enhetschef Teknik och Projekt.

LFV är först i världen med att implementera ett fjärrstyrt torn. Foto: LFV

Flygbranschens höga säkerhetstänkande går igen i det dagliga arbetet på LFV. Inom Teknik & Projekt arbetar ingenjörer, projektledare, verksamhetsarkitekter, flygledare, piloter med flera med att utveckla, validera, förbättra och förvalta flygtrafiktjänstens alla delar.

– Mycket av vårt arbete fokuseras på att öka säkerheten, minska kostnaderna, minska flygets miljöpåverkan och att bygga ett modern Air Traffic Management (ATM)-system som kan hantera den förväntade trafikökningen, förklarar Robin Hughes.

Allt arbete bedrivs i projektform. En stor del av dessa är kopplade till SESAR-programmet, ett EU-initiativ som ska utveckla de tekniska och operativa förutsättningarna för det gemensamma europeiska luftrummet.

Robin Hughes, Enhetschef Teknik och Projekt på LFV.

Först i världen med Remote Tower

Robin Hughes anställdes på LFV efter utbildning i England och jobb på engelska luftfartsverket (NATS).

– Jag visste att LFV var engagerade på internationell basis, vilket var det som intresserade mig. Jag sökte ett projektledarjobb som jag fick. Efter några år blev jag programledare för våra större utvecklingsprojekt och sedan i maj förra året är jag enhetschef för ett hundratal personer.

60 procent av ingenjörerna inom Teknik och Projekt jobbar med drift och support. Övriga jobbar med utveckling av nya koncept på en internationell arena.

– Vi har ett ganska stort behov av generalister som är intresserade av informationsspridning. Det är mycket datakommunikation i nästan allt vi gör, vilket kan vara radardata eller radiodata, förklarar Robin.

LFV är först i världen med att implementera ett Remote Tower-koncept i Sundsvall, i praktiken ett fjärrstyrt flygledartorn. Nyligen driftsattes också en uppgradering av nästa generation flygtrafikledningssystem, Coopans, vilket är ett samarbete mellan Sverige, Danmark, Irland, Österrike och Kroatien.

Nyfiken på framtida teknologi

– För att passa in som ingenjör på LFV så ska man vara nyfiken på framtida teknologi som kan appliceras för att sänka kostnaderna för våra kunder. Man ska också gilla att jobba i projektteam, poängterar Robin.

LFV erbjuder konkurrenskraftiga löner, är generösa med föräldraledigheter och erbjuder mycket goda utvecklingsmöjligheter, förklarar Robin vidare.

– Om du kommer in och jobbar som delprojektledare eller som ingenjör i ett projekt, men vill ta ansvar och växa så blir du ganska snart delprojektledare och projektledare.

LFV (Luftfartsverket) är ett affärsverk med cirka 1 200 medarbetare vars huvuduppgift är att tillhandahålla en säker, effektiv och miljöanpassad flygtrafiktjänst för civil och militär luftfart. LFV bedriver flygtrafiktjänst i torn och kontrollcentraler på 28 platser i Sverige och har sitt huvudkontor i Norrköping.

LFV
601 79 Norrköping
Besöksadress: Vikboplan 11
Tel: 011-19 20 00 (vx)
E-post: lfv@lfv.se
www.lfv.se

LFV
AIR NAVIGATION SERVICES OF SWEDEN

© NextMedia

Castellum – fastighetsbolaget där framåtanda premieras

Varje år skriver fastighetsbolaget Castellum 700 hyreskontrakt. Det innebär tre avtal per dag, avtal som skrivs genom beslut som fattats längst ut i medarbetarledet. Att dela ut beslutskraften, med en stark tro på den lokala affären som grund, ger medarbetarna stor handlingsfrihet, goda utvecklingsmöjligheter och möjlighet att växa jämsides med företaget.

Caroline Axéll, har läst Lantmäteri på KTH med inriktning mot bygg- och fastighetsekonomi, och lärde känna Castellums dotterbolag Brostaden, som verkar i Storstockholm, då hon arbetade på ett av världens största fastighetstjänsteföretag, DTZ.

– I jobbet på DTZ, där jag företrädde kontorshyresgäster som sökte nya lokaler och behövde förhandla kontrakt, kom jag i kontakt med många olika fastighetsbolag och lärde bland annat känna Brostaden. För mig var Brostaden ett rakt igenom professionellt företag och alla var genuint trevliga. Där ville jag arbeta.

Caroline Axéll, fastighetsförvaltare Brostaden.

Caroline tog saken i egna händer och ringde upp Brostaden och berättade att hon ville arbeta för dem.

– Egentligen ville jag ha en förvaltartjänst, men det fanns ingen vakans. I stället fick jag anställning som biträdande förvaltare i december 2013. Sedan 1 april i år är jag förvaltare. Det gick lite snabbare än jag hade förväntat mig, men jag tar det som ett tecken på att jag måste gjort någonting rätt.

Som fastighetsförvaltare har Caroline mycket kundkontakt, och det är just i mötet med människor som hon trivs allra bäst.

– Jag måste ta många snabba beslut, vilket genomsyrar hela organisationen. Att organisationen är så snabbfotad var en jätteviktig anledning till att jag valde Brostaden. Jag gillar när det händer saker och går framåt. Att dessutom kunna påverka, utan att axla en ledarroll, gör Brostaden till en mycket attraktiv arbetsplats, fastslår Caroline Axéll.

Skapade eget jobb

Framåtanda och driv är något som premieras inom Castellumkoncernen. Det är Filip Elland, vid sidan av Caroline Axéll, ytterligare ett bevis på.

Filip läste Byggteknik med Arkitektur vid Lunds tekniska högskola (LTH). Efter sin högskoleingenjörsexamen kände han sig dock inte riktigt nöjd. Filip beslutade att även ta en civilingenjörsexamen på Väg- och vattenbyggnadsprogrammet på LTH.

– Under mina civilingenjörsstudier fastnade jag för specialiseringen produktion och förvaltning och läste flera kurser inom fastighetsekonomi, finansiering, projektledning och energi, berättar Filip Elland.

Mot slutet av utbildning praktiserade Filip under sommarledigheten på Briggen i Malmö. Detta ledde honom in i Castellumsfären.

– På Briggen fick jag prova på att arbeta med förvaltning. Sommarpraktiken på Briggen ledde till extraarbete under tiden som jag skrev mitt examensarbete. Detta gav mig en unik chans att lära känna bolaget närmare.

Helheten är charmen

Som civilingenjör, framhåller Filip, är man utbildad att bli en problemlösare. Analytiskt tänkande och att komma upp med nya idéer och lösningar sitter i ryggmärgen. Och det var Filips uttalade framåtsträvan som ledde till hans första anställning.

Filip Elland, koncernansvarig för hållbarhetsfrågor i Castellum.

– Under extrajobbet på Briggen upptäckte jag nya vägar att utveckla och förbättra bolagets arbete med miljöklassning av byggnader och energieffektivisering. På eget initiativ tog jag fram ett förslag på hur hållbarhetsarbetet kunde bedrivas på ett bättre sätt. Konsulterna försvann och jag fick en projektanställning för att driva min linje.

Inom kort blev Filip tillsvidareanställd med uppdrag att driva alla hållbarhetsfrågor inom Briggen. Efter en avstickare till ÅF är Filip nu åter verksam inom Briggen.

– Idag arbetar jag 50 procent för Castellum, direkt under koncernledningen, med ansvar för utvecklingsarbetet inom hela hållbarhetsområdet. De övriga 50 procenten ser jag till att hållbarhetsdirektiven blir till verklighet inom Briggen.

Castellum och Briggen har långsiktighet som strategi, det skänker Filip stor glädje.

– Att kunna följa projekten över tid, från tidig fas och projektstart, genom byggskedet och fram till förvaltningen, är väldigt inspirerande och skapar en förståelse för hela fastighetens livscykel.

För egen del siktar Filip på att utveckla sina ledaregenskaper och affärsmässiga kunskaper för att en dag ta en ledande position och utveckla framtidens städer. Och till de som vill framåt och uppåt, ger Filip rådet:

– Som relativt nyexaminerad ingenjör kan du bidra med färsk kunskap och att se saker med nya ögon. Våga fråga och ifrågasätt saker du inte tycker fungerar – och driv på. I Castellum blir du lyssnad på.

Kontorshuset Aurora på Lindholmen, utmed Norra Älvstranden i Göteborg, ägs och förvaltas av Eklandia Fastighets AB, ett dotterbolag till Castellum.

Castellum är ett av de större börsnoterade fastighetsbolagen i Sverige. Fastigheternas värde uppgår till cirka 38 miljarder kronor och utgörs av kommersiella lokaler. Fastigheterna ägs och förvaltas av sex helägda dotterbolag med en stark och tydlig närvaro inom fem tillväxtregioner: Storgöteborg (inkl. Borås, Kungsbacka, Halmstad), Öresundsområdet (Malmö, Lund, Helsingborg, Köpenhamn), Storstockholm, Mälardalen (Örebro, Västerås, Uppsala) och Östra Götaland (Jönköping, Linköping, Värnamo, Växjö). Bolagets affärsidé är att utveckla och förädla fastighetsbeståndet med inriktning på bästa möjliga resultat- och värdetillväxt genom att med en stark och tydlig närvaro i fem svenska tillväxtregioner erbjuda lokaler anpassade till hyresgästernas behov. Bolaget har 300 anställda.

Castellum AB
Box 2269
403 14 Göteborg
Tel: 031-60 74 00
www.castellum.se

CASTELLUM

Atlas Copco har byggt sin starka, globala ställning på produkter och lösningar till gruvbrytning och industriutveckling. Idag växer bolaget genom kompletta lösningar där styrsystemen anpassas till, och kommunicerar direkt med, kundernas system.

Jobbet tar Tobias världen runt

”Atlas Copco öppnar stora möjligheter”

– Den som har lust och möjlighet att resa världen över, vill jobba i en internationell miljö och ha många olika karriärvägar öppna bör titta närmare på Atlas Copco. När jag själv studerade till civilingenjör insåg jag inte vilka möjligheter och vilken avancerad mjukvara som finns här. Det säger Tobias Söreling, Customer Software Adaptations Manager, på telefon från Chengdu där han avslutar ett uppdrag vid Volvos nya flaggskeppsfabrik.

Att besöka en lokal matbutik.

Att vandra på gator och torg och insupa intryck.

Att umgås med kollegor, samarbetspartners och kunder från orten.

Det är vad Tobias Söreling gör på sin fritid när han är ute på en affärsresa. Den senaste tiden har fokus varit på Kina och han är idag välbekant med den internationella metropolen Shanghai, det historiska Peking och den betydligt mindre västorienterade storstaden Chengdu i Kinas inre.

– Uppdragen och det vi ska leverera styr självfallet mina resor. I och med vårt uppdrag för Volvo Cars och deras nya fabrik i Chengdu har jag tillbringat en del tid där. Mitt jobb som kundprojektledare är att anpassa vår utrustning till kundens behov. Det var länge sedan Atlas Copco enbart levererade enkla åtdragningssystem säger Tobias och fortsätter:

– Idag kräver kunderna att våra system ska vara integrerade med varandra och passa sömlöst in i deras infrastruktur. De köper en helhetslösning och systemen ska vara enkla att uppdatera. Det är något av det vi jobbar med på programmeringssidan.

Snabb karriär

Tobias har en examen från Linköpings tekniska högskola, se faktaruta. Han var knuten till Atlas Copco som konsult innan han tog steget över i en anställning vid bolaget. Han lockades av den bredd, det internationella perspektiv och de rika karriärmöjligheter han noterade att personalen erbjöds. Han har nu slutfört ett individuellt utvecklingsprogram kallat The Challenger som kan placera honom på en rad olika positioner världen över.

– Våren 2014 migrerar jag till en chefstjänst. Jag ska säkerställa att en grupp på tio utvecklare har rätt förutsättningar och redskap för att leverera enligt kundernas behov, och gärna överträffa förväntningarna. På vägen fram till chefstjänsten får jag en utbildning som omfattar åtta olika moment och saknar jag något ytterligare kan det ordnas, berättar Tobias.

Tobias Söreling, Customer Software Adaptations Manager, Atlas Copco.

Växande styrka

Avdelningen Tobias Söreling jobbar på har idag 35 medarbetare. De utvecklar mjukvara till avancerade monteringsverktyg till bilindustrin, bland annat. Sektionen växer med nyrekryteringar.

– Får man ett team att fungera på rätt sätt blir effekterna mycket större än det man kan uppnå på egen hand. Jag vill utveckla min egen kapacitet inom ledarskap och därmed även förbättra sättet vi levererar till våra kunder.

Som chef över en grupp programmeringskunniga kundprojektledare väntar arbetsuppgifter i Atlas Copcos breda kundbas och över hela världen.

– Många inom bolaget har internationella kontakter. Redan nu börjar jag dagen med mejlflöden och samtal från Asien, för att sedan fortsätta med de Europeiska kontakterna och avsluta med de amerikanska, berättar Tobias.

Många civilingenjörer

Som ett världsledande, globalt företag med rötterna i stark basindustri har Atlas Copco en stor andel civilingenjörer anställda. De återfinns inte enbart på forsknings- och utvecklingssidan. Många går vidare till nya utmaningar inom bolaget.

– Mina kollegor har olika bakgrund när det kommer till kultur, språk, erfarenheter och kön. Det ger hela tiden nya, bredare perspektiv som förbättrar förståelsen för vad som behövs för att lyckas. Det leder i sin tur till att den som varit med några år kan gå till nya positioner. Även många på vår marknadssida har exempelvis en civilingenjörsexamen i grunden, säger Tobias och avslutar:

– Har man rätt kompetens, är beredd att jobba och tar chansen står alla möjligheter öppna i den här koncernen. Det insåg inte jag som student, men jag hoppas att de som studerar idag gör det. För deras egen skull.

Tobias Söreling

Ålder: 33

Utbildning: Tekniska Högskolan, Linköping. Civilingenjör i elektronikdesign med inriktning produktutveckling. På Atlas Copco sedan 2012.

Yrke: Customer Software Adaptations Manager, Atlas Copco.

Atlas Copco

- Cirka 40 000 anställda världen över.
- Omsättning: 90 miljarder kronor.
- Produkterna och tjänsterna omfattar kompressorer, expandrar och luftbehandlingssystem, gruv- och anläggningsutrustning, eldrivna verktyg och monteringssystem samt relaterade tjänster för eftermarknad och uthyrning.

www.atlascopco.com

© NextMedia

”På Orbion Consulting finns stora möjligheter att utvecklas”

– Jag sökte mig till Orbion Consulting eftersom jag alltid varit intresserad av telekom och för att det är ett spännande företag med verksamhet över hela Norden. Här finns stora möjligheter att utvecklas och växa, säger Henrik Gustavsson, nätplanerings- och optimeringskonsult.

Orbion Consulting erbjuder tekniska konsulttjänster inom nätinfrastruktur och kommunikation. Genom att hjälpa sina uppdragsgivare med att identifiera organisatoriska och tekniska barriärer, förbättras deras förutsättningar för att framgångsrikt utveckla och driva nätinfrastruktur i en allt mer uppkopplad värld. För att klara det krävs erfarenhet och kompetens. Något som man på Orbion kombinerar med struktur och rutiner, men även med innovation och proaktivitet. Företaget har gjort sig känt för att framgångsrikt slussa in nya förmågor i projekt som drivs av erfarna konsulter.

Henrik Gustavsson började arbeta på Orbion för drygt ett år sedan. I bagaget hade han en Master of Science Elektroteknik från KTH och mer än tio års erfarenhet som nätplanerare, varav fem år inom nät- och radioplanering.

– Det var dags att ta nästa steg och för mig som alltid varit intresserad av telekom kändes Orbion helt rätt. Här finns stora möjligheter att utvecklas inom det område man är intresserad av. En stor fördel är också att Orbion, genom sin ägare Relacom, har ett nationellt nät av kontor. Det innebär att jag som bor i Uppsala har möjlighet att arbeta lokalt.

Idag arbetar Henrik som konsult och delar sin tid mellan Telia Sonera och Telenor.

– På Telia Sonera handlar det mycket om radioplanering, på Telenor arbetar jag främst med projektledning.

Varierande arbete

Maryam Akhavan Nik arbetar sedan 2012 som transmissionsplanerare på Orbion Consulting. Hon beskriver sin resa in i arbetslivet som ”intressant”.

– Jag kom till Sverige från Iran för fyra år sedan. Jag var utbildad dataingenjör men kompletterade min utbildning genom att läsa på KTH. Att komma in på arbetsmarknaden var inte helt lätt. När Orbion sökte upp mig och erbjöd en utmanande tjänst med schyssta villkor blev jag självklart otroligt glad.

Orbion hittade Maryam via Arbetsförmedlingen vilket direkt ledde till tre månaders praktik som sedan blev en fast anställning.

– Arbetet har överträffat mina förväntningar. Jag vill ha omväxling och har svårt för att arbeta med samma sak varje dag. En stor fördel med ett konsultbolag som Orbion är just att man får testa olika saker.

Idag arbetar Maryam med nätplanering för telekombolaget Huawei gentemot operatören Telenor.

– Jag började med radiolänk och har precis gått över till fiber. Det är fantastiskt roligt, faktum är att jag för första gången i mitt liv suttit hemma på kvällen och jobbat, inte för att jag hade en deadline utan för att jag inte ville vänta till morgonen därpå.

Dynamisk organisation

Både Maryam och Henrik uppskattar Orbions uttalade ambition om att arbeta tillsammans med uppdragsgivarna i deras operativa miljö och att ta ett funktionellt ansvar från start till mål.

– Traditionellt sett tillhandahåller konsultbolag duktiga specialister som arbetar per timme i projekt som redan har definierats av en kund. När vi, som på Orbion, även arbetar i team som en utflyttad del av bolaget, ger det många fördelar, inte minst i form av arbetskollegor och gemenskap. De jag jobbar med är nästan som min familj, vi är kompisar även utanför jobbet, säger Maryam.

Orbion skiljer sig från mängden även genom att våga satsa på nyutexaminerade ingenjörer.

– Många bolag föredrar säkra kort. Här mixar man yngre och äldre kompetens vilket ger dynamik och skapar en bra mix i projekten, säger Henrik.

Framtid

Även om både Maryam och Henrik är ganska nya på företaget är de helt på det klara med att Orbion är ett bolag med många möjligheter för den som vill växa i sin yrkesroll.

– På Orbion blir man väldigt väl omhändertagen som ny i arbetslivet och lotsad in i yrkesrollen. Mitt mål är att fördjupa mig i tekniken för att inom något år ta nästa steg och bli nätarkitekt, säger Maryam.

Henrik är mer inne på projektledarspåret.

– Under mitt år på Orbion har jag breddat mig rent yrkesmässigt. Från att tidigare enbart ha arbetat med radioplanering har jag gått allt mer in i projektledarrollen Just nu läser jag en projektledarutbildning i Orbions regi. Här finns stora möjligheter att utvecklas och växa inom det område man tycker är spännande.

Henrik Gustavsson och Maryam Akhavan Nik stortrivs på Orbion Consulting.

Orbion Consulting är ett nordiskt teknikkonsultbolag som erbjuder tjänster inom nätinfrastruktur för telekom och energi. Genom att kombinera erfarenhet och spetskompetens med flexibla leveransmodeller hjälper vi våra uppdragsgivare att utveckla, projektera, driftsätta och driva nätinfrastrukturprojekt.

Vi erbjuder lösningar i form av kompetensförstärkning och projektgenomförande samt det vi kallar för funktionsåtaganden, d.v.s. där vi tar ansvar för hela eller delar av våra uppdragsgivares interna processer. Genom Relacom-koncernens samlade kapacitet har vi även möjlighet att ta oss an Managed Service-åtaganden inom nätinfrastruktur.

Orbion
Årstaängsvägen 1C
117 43 Stockholm
Tel: 08-553 90 003
www.orbionconsulting.se

Foto: Åke E:son Lindman

Foto: Åke E:son Lindman

Statens fastighetsverk förvaltar Sveriges kulturarv

Hos Statens fastighetsverk samverkar bland annat ingenjörer med olika inriktningar med att ta sig an den unika utmaningen att genom avancerade tekniska lösningar och system utveckla och förvalta statliga fastigheter och samtidigt bevara de kulturhistoriska värdena.

Även om Anna Åströms och Mathias von Schliebens bakgrund och yrkesbeskrivningar skiljer sig en del åt är de överens om att det är kombinationen av att vara delaktiga i att utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle och förmånen att få förvalta fastigheter med stora kulturhistoriska värden som är den mest positiva aspekten av att arbeta för Statens fastighetsverk (SFV).

– Fastighetsförvaltning generellt är både utmanande och komplext men i vår yrkesroll ställs vi inför väldigt ovanliga frågeställningar jämfört med många andra fastighetsorganisationer. Här behövs ett helt annat tidsperspektiv – många byggnader vi förvaltar har funnits i hundratals år och ska bestå minst lika länge till. Vi har ett brett fastighetsbestånd, från slott till koja, vilket gör att arbetet blir väldigt omväxlande, säger Mathias, som är utbildad byggnadsingenjör och civilingenjör.

Mathias von Schlieben, SFV.

Efter att Mathias tog sin examen från Luleå universitet 1999 har han under sin karriär axlat ett flertal olika roller och idag sitter han på en ledarskapsbefattning hos SFV. Han berättar att hans arbete inom organisationen många gånger lett till att hans kunskap och utbildning som ingenjör har ställts på sin spets.

– Arbetet här fordrar att man förenar nytänkande inom tekniska installationer och förvaltning i stort med traditionella metoder och material. Det gäller att blicka framåt men samtidigt ha med sig de kulturhistoriska värden som ska bevaras. Rent konkret innebär det att man får ut det ultimata av sin kompetens.

Lägger tonvikt vid flexibilitet

Även Anna bekräftar att man inom SFV får medverka till att lösa komplexa och utmanande uppgifter inom byggproduktion och fastighetsförvaltning där krav på teknik, energi, miljö och kulturmiljö ska sammanvägas.

– Det behövs i många fall stor kreativitet för att på ett resurseffektivt sätt beakta och sammanväga hyresgästens önskemål med kulturhistoriska värden och byggnadens förutsättningar. Många gånger rör det sig om tekniskt avancerade lösningar och system som ska få plats i en byggnad med väldigt höga kulturvärden, säger hon. Anna utbildade sig till civilingenjör med inriktning på miljö- och vattenteknik vid Uppsala universitet och är engagerad i olika internationella organisationer och frågeställningar med miljön i fokus. Bland annat ingår hon i Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps insatspool som miljöexpert. Hos SFV tillhandahåller hon strategiskt stöd och rådgivning till ledningen genom att driva på miljöledningsarbetet och ge förslag på styrning, miljöstrategier och mål samt vara delaktig i uppföljningsarbetet inom miljö.

Anna Åström, SFV.

– I egenskap av specialist är jag rådgivare och stöd till organisationen i strategiska och operativa hållbarhetsfrågor med fokus på miljö. Arbetet är utåtriktat och bedrivs oftast genom samarbeten inom och utom enheten kring olika uppdrag och frågeställningar. Som miljöspecialist representerar jag även SFV externt i olika nätverk och svarar på remisser inom mitt sakområde.

Mångskiftande karriärmöjligheter

Både Anna och Mathias understryker att det finns goda möjligheter att vidareutbilda sig och göra karriär inom SFV. Förutom att söka sig något av de olika fastighetsområdena runt om i Sverige och på så vis utvecklas kan man antingen som Mathias eftersträva en arbetsledande position eller som Anna fördjupa och bredda sig inom sitt specialistområde. SFV förvaltar dessutom alla svenskägda ambassader runt om i världen vilket ger möjligheter till deltagande i internationella projekt.

Beroende på bakgrund och intresse ges även viss möjlighet att söka sig till olika stabsenheter där det finns tjänster inom bland annat lantmäteri, arkitektur, inomhusklimat, elenergi, konstruktion och projektledning.

– Vi har en spännande utrikesverksamhet och genomför satsningar på förnybar energi, förbättrad luftkvalitet, vattenhushållning och avfallshantering. Även inrikes är miljöaspekterna viktiga i våra byggprojekt där till exempel renovering av Nationalmuseum sker med hjälp av modern teknik och innovativa lösningar, säger Anna.

– SFV är en väldigt kompetent organisation som förvaltar byggnader och driver projekt av olika dignitet. Jag har exempelvis totalansvar för en förvaltningsportfölj som bland annat inkluderar Vaxholms kastell, Uppsala slott och Fredriksborgs fästning. Kortfattat erbjuder SFV ett oerhört brett spektrum, såväl vad gäller arbetsuppgifter som utveckling av yrkesrollen, avslutar Mathias.

Statens fastighetsverk ansvarar för merparten av de kulturhistoriskt värdefulla byggnader som ägs av staten – slott och kungsgårdar, regerings- och domstolsbyggnader, ambassader, teatrar, museer och fria marker. På uppdrag av Sveriges regering driver SFV även olika typer av ny-, om- och tillbyggnadsprojekt som på olika sätt representerar vårt land. Fastigheterna sträcker sig från norr till söder och finns även utomlands i ett 70-tal länder. Sammanlagt förvaltas cirka två miljoner kvadratmeter lokalyta och mark som motsvarar en sjundedel av Sveriges yta. SFV har omkring 380 anställda och har kontor över hela Sverige.

På uppdrag av regeringen driver SFV även nya byggprojekt som på olika sätt representerar Sverige. Några exempel på pågående projekt är ombyggnationen av Nationalmuseum, om- och påbyggnaden av regeringskvarteret Björnen, renoveringen av Stockholm slotts fasader och upprustningen av marken på Riddarholmen.

STATENS FASTIGHETSVERK

Box 2263, 103 16 Stockholm
Tel: 08-696 70 00, *E-post: sfv@sfv.se*
www.sfv.se

© NextMedia

Utvecklas och växa på Forsen Projekt

Forsen är uppstickaren som har blivit ett av landets främsta projektledningsföretag i byggbranschen. Medarbetarna är den viktigaste resursen och framgångsfaktorn. Därför finns ett starkt fokus på att främja varje medarbetares möjligheter till en spännande och utvecklande karriär.

Forsen, med kontor i Stockholm, Malmö och Uppsala, har sedan starten 1997 fått en alltmer framträdande roll inom samhällsbyggnad. Företaget är specialiserat på bygg- och projektledning och är involverat i många av de största infrastruktur- och byggprojekten i Sverige. För ingenjörer som vill ta mycket eget ansvar och snabbt få en ledande roll erbjuder Forsen många karriärmöjligheter inom t.ex. projektledning, produktionsledning, projekteringsledning och upphandling.

– Här finns otroligt bra möjligheter att utvecklas och växa, både för den som är nyutexaminerad och den som har mer erfarenhet, säger projektledaren Qaryn Eng, arkitekt som har arbetat på Forsen sedan hon tog sin examen från KTH 2005.

– De flesta här är ingenjörer, men vi arbetar tvärdisciplinärt och har en rad olika kompetenser representerade. Våra ingenjörer har olika bakgrund, exempelvis väg och vatten, maskinteknik, samhällsbyggnad och lantmäteri. Det är inte avgörande vilken inriktning man har, hos Forsen finns en stor öppenhet för att låta medarbetarna pröva på nya saker och utveckla sin kunskap inom olika områden, fortsätter Qaryn.

Tydlig ledarroll

Forsen är idag ledande inom Construction Management, CM. Det innebär delad entreprenad och ett mycket nära samarbete mellan beställare och projektledning, där Forsen ofta är med i projektets alla skeden, från planering till produktion och färdigställande. I denna modell får projektledaren en väldefinierad ledarroll och ett tydligt helhetsansvar.

– Det är ett väldigt roligt sätt att arbeta eftersom man får en unik inblick i hela processen och utförandet. Men vi arbetar också med traditionell projektledning. Oavsett formen finns alla möjligheter till intressanta och varierade uppdrag. Den ena dagen är aldrig den andra lik, säger Qaryn.

Trots att Forsen vuxit snabbt har man lyckats behålla det lilla företagets fördelar, med snabba beslutsvägar, platt organisation och stark samhörighet. Ett uppskattat forum för både nuvarande och tidigare medarbetare är alumniverksamheten, som arrangerar regelbundna träffar och bygger starka nätverk, berättar Qaryn.

– Att så många tidigare medarbetare fortfarande är engagerade i företaget är ett bra kvitto på att man trivs. Här står medarbetarna verkligen i centrum och många återvänder faktiskt efter att de prövat på att arbeta på annat håll.

Projektledaren Qaryn Eng, arkitekt som har arbetat på Forsen sedan 2005.

Forsen Projekt är ett oberoende projektledningsföretag med mångårig erfarenhet av stora byggprojekt. Vi har bred kunskap om bästa sättet att genomföra projekt och vi arbetar både med Construction Management (CM), där vi är ledande i Sverige, och med traditionell bygg- och projektledning. Vi är 135 medarbetare verksamma inom Anläggning, Hus och Bostad fördelat på våra kontor i Stockholm, Uppsala och Malmö.

FORSEN

Forsen Projekt AB
Kungsgatan 49
101 24 Stockholm
Tel: 08-50 60 04 00
www.forsenprojekt.se

SKF har dubblerat satsningarna på forskning och utveckling på fem år

SKF ökar satsningen på forskning och utveckling och är idag ett av de svenska företag som lämnar in flest patentansökningar enligt den europeiska patentorganisationen EPO. Företaget har gått från att söka ett patent varannan dag till nästan två patent per dag.

Varför denna ökning?

– För SKF är det viktigt att skydda och säkerställa våra immateriella tillgångar i syfte att trygga vår fortsatta verksamhet. Patenten är ofta på produkter som kan ge SKF en konkurrensfördel.

Varför vill SKF satsa så mycket på forskning och utveckling (FoU)?

– Forskning och utveckling är en investering. För att man skall kunna skörda resultat i famtiden måste man säkerställa att man sår, investerar i FoU, och att man gör det i bra jord, det vill säga med rätt resurser. SKF har under de senaste 5 åren genomfört satsningar på FoU och det har resulterat i en fördubbling av FoU.

Hur rekryterar SKF ingenjörer till företaget?

– För att man skall säkerställa rekryteringen måste SKF ha en bred rekryteringsbas. Vi har därför ett nära samarbete med ett antal Universitet, inte bara i Sverige, som är erkänt duktiga inom teknologier som vi klassar som kärnverksamhet för SKF. Exempel på detta är de så kallade University Technology Centres (UTC) som SKF har etablerat. Vi har idag fem UTC och dessa kommer att utvidgas till ytterligare två inom de kommande åren. Inom den centrala forskningen har vi också ett Traineeprogram som löper över nästan två år. Detta ger nyutbildade studenter en fantastisk möjlighet att få lära känna SKF och dess olika kulturer genom en period i såväl Kina som i Indien samt vårt forskningscenter i Holland.

Ni tillkännagav nyligen att öppna upp två nya forskningscentra i Europa, ett av dessa kommer att ligga i Göteborg, vad kommer det att innebära?

– Det är mycket glädjande att ett av dessa nya FoU centra kommer att ligga i Göteborg. Tanken är att man skall arbeta med avancerad produktutveckling som innebär att man skall utveckla och bygga kundlösningar där enskilda teknologier är en integrerad del. Det innebär att vi i första skedet måste rekrytera cirka 50 personer och sedan får framtiden utvisa hur vi går vidare.

Ulf Sjöblom
Director Group Manufacturing Development

The Power of Knowledge Engineering

SKF

® SKF is a registered trademark of the SKF Group | © SKF Group 2014

Teknikkonsult med unik bredd och erfarenhet

Samhällsbyggnad handlar om att formulera och förverkliga visioner om hur vi ska förbättra människors levnadsvillkor.
ÅF är en av nyckelaktörerna inom infrastruktur och erbjuder karriärmöjligheter som saknar motstycke för ingenjörer som vill vara med och skapa framtidens samhälle.

Det är ingen slump att ÅF rankas som en av Sveriges absolut bästa arbetsplatser av unga ingenjörer. Här finns oändliga möjligheter till spännande jobb och en mycket stark och tydlig företagskultur som stöttar och uppmuntrar medarbetarna. Företaget är verksamt i ett tjugotal länder och har vuxit med över 100 procent på bara några år. Idag har ÅF cirka 6 800 medarbetare runtom i världen och få teknikkonsultföretag kan mäta sig med ÅF ifråga om bredd, erfarenhet och resurser. Division Infrastructure har en ledande position inom samhällsbyggnad, med allt från helhetslösningar till punktinsatser i alla slags infrastrukturprojekt.

– Jag tror att det är svårt att matcha den enorma variation som finns här. Eftersom ÅF har så många riktigt stora projekt finns det möjlighet att få arbeta med många olika teknikområden både på bredden och djupet. Det är otroligt varierande, med nya frågeställningar och förutsättningar hela tiden, säger Virginia Bengtsson, som har en civilingenjörsexamen i Väg- och vattenbyggnad från Chalmers. Hon rekryterades till ÅF för två år sedan och arbetar med geoteknik i Göteborg.

Internationell miljö

Hon får medhåll av sina kolleger Jenny Johansson och Sebastian Arnehed. Jenny har sin examen från KTH Väg- och vattenbyggnad och kom till ÅF för ett år sedan. Idag är hon uppdragsledare för ett av ÅF:s uppdrag i projekt Förbifart Stockholm, medan Sebastian, som har en civilingenjörsexamen från LTU med inriktning stadsbyggnad, arbetar som trafikingenjör med fokus på kollektivtrafiken i Stockholm.

– En stor fördel med ÅF är att det är så internationellt. I det projekt jag arbetar är vi ett konsortium, där halva styrkan sitter i Polen och bergtunnelkonsulterna finns i Skottland. Det är väldigt kul och stimulerande att arbeta i en så multikulturell miljö, säger Jenny.

Sebastian framhåller att ÅF uppmuntrar sina medarbetare att ta ansvar och utvecklas i sin professionella roll. Det finns väletablerade program för kompetensutveckling och tydliga karriärvägar: Projektledare, Expert/Specialist och Chef.

– Man får väldigt bra stöttning av sina chefer och det finns en lyhördhet för medarbetarnas behov. Stämningen är enormt öppen och det saknas revirtänkande; istället är alla angelägna om att varje medarbetare ska utvecklas till sin fulla potential. Man får också mycket feedback på det man gör, säger han.

Stark gemenskap

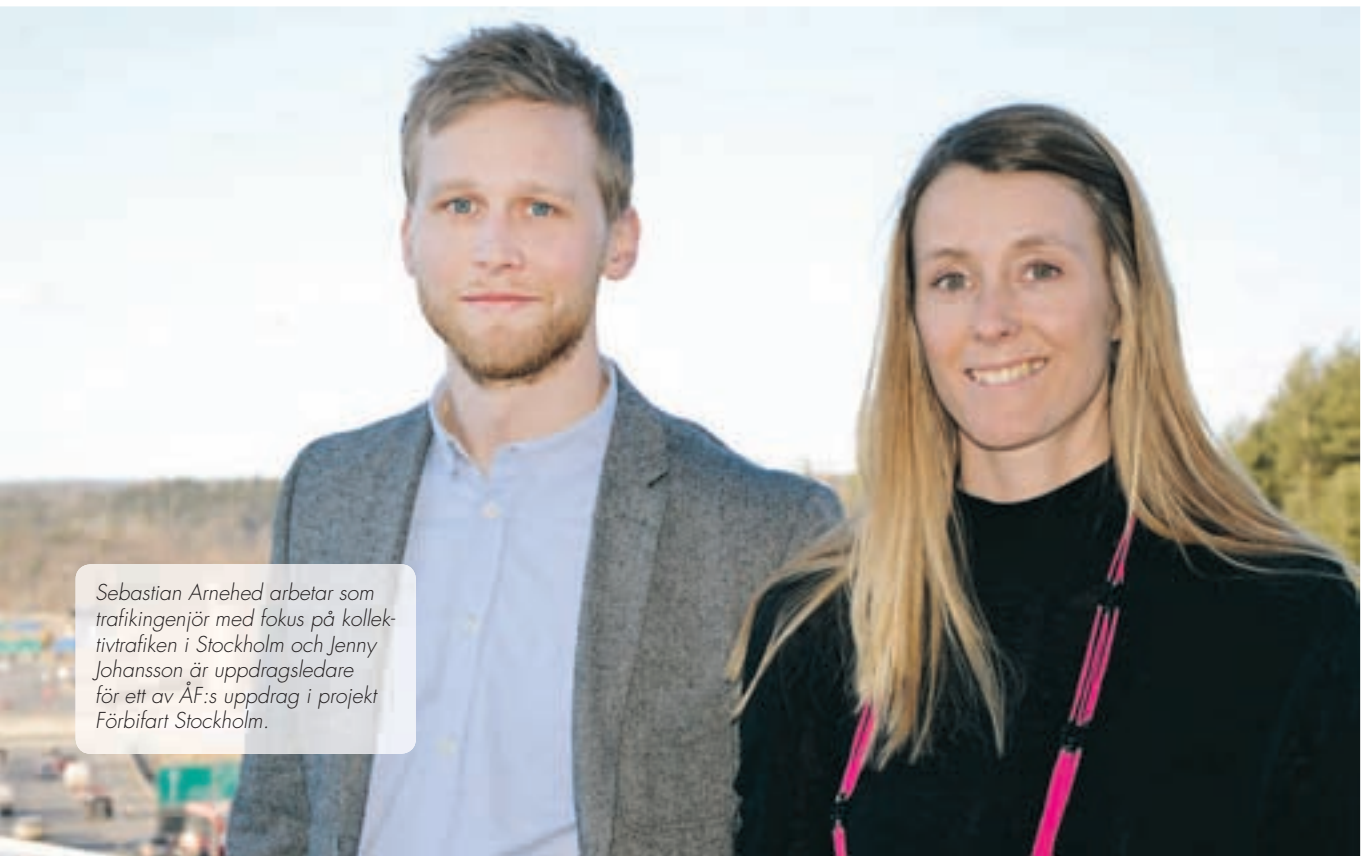
Alla tre menar att ÅF motsvarat och överträffat deras högt ställda förväntningar. ÅF ger unika möjligheter att få arbeta med branschens mest erfarna och kvalificerade experter i projektgrupper som ofta är tvärvetenskapliga, där olika kompetenser berikar och korsbefruktar varandra. Trots att företaget är stort och har en enorm spännvidd när det gäller både typer av uppdrag och geografisk spridning så präglas det av en ”småstadskänsla” med stark gemenskap, korta beslutsvägar och stor möjlighet för varje medarbetare att göra sin röst hörd. På ÅF finns ett stort fokus på medarbetarnas utveckling eftersom det är medarbetarna som är nyckeln till företagets stora framgångar.

– Det är så viktigt att verkligen trivas på jobbet och det är lätt här. Det finns en stolthet bland alla som jobbar på ÅF och det genomsyrar hela stämningen och all verksamhet, framhåller de.

För såväl Virginia som Jenny och Sebastian är samhällsbyggnad ett självklart karriärval. De vill alla arbeta med att skapa effektiva och långsiktigt hållbara lösningar för de stora framtidsutmaningarna och påverka samhällets utveckling till det bättre. Att göra det på ÅF betyder att de har chansen att arbeta i sektorns absoluta frontlinje och medverka till att ta fram de allra mest framtidsinriktade lösningarna.

– Inget kunde vara mer spännande. Här finns alla chanser till att verkligen utvecklas och göra skillnad.

Virginia Bengtsson arbetar med geoteknik hos ÅF i Göteborg.



Sebastian Arnehed arbetar som trafikingenjör med fokus på kollektivtrafiken i Stockholm och Jenny Johansson är uppdragsledare för ett av ÅF:s uppdrag i projekt Förbifart Stockholm.

ÅF är ett av norra Europas ledande teknikkonsultbolag och erbjuder kvalificerade tjänster och lösningar för industrins processer, för infrastrukturella projekt och vid utvecklingen av produkter och it-system. Företaget har verksamhet i ett 20-tal länder och har cirka 6 800 medarbetare.
ÅF erbjuder en rad karriärvägar för kvalificerade ingenjörer och rankas som en av Sveriges bästa arbetsplatser.

www.afconsult.com

© NextMedia

Entreprenörskap och framåtanda

På Axel Johnson International kombineras det lilla företagets entreprenörsanda och korta beslutsvägar med den stora koncernens muskler och internationella tyngd. Här kan engagerade och drivna civilingenjörer snabbt få ledande positioner i en kreativ och ambitiös miljö.

Axel Johnson International består av ledande nischföretag inom lyft och lastsäkring, flödeshantering, kullager och transmission, komponenter till tunga fordon samt grafisk och medicinsk utrustning. Det finns ett starkt fokus på teknik och tekniskt kunnande och på att leverera optimala helhetslösningar till kunderna. Företaget växer kontinuerligt genom förvärv och det finns en rad spännande karriärmöjligheter för ingenjörer som har ett starkt intresse för entreprenörskap, teknik och försäljning.

Julia Erikson och Levent Duran är två unga civilingenjörer som kom in i koncernen via det 13 månader långa traineeprogrammet och som redan har fått ledande positioner. För fjärde året i rad pågår just nu ett traineeprogram för nyutexaminerade civilingenjörer som siktar på en långsiktig karriär inom företaget.

– Det är en otroligt inspirerande och ambitiös miljö, där man verkligen kan utvecklas professionellt, säger Levent Duran, som har examen i industriell ekonomi från KTH och även är utbildad civilekonom vid Stockholms universitet. Ett och ett halvt år efter traineeperioden är Levent inköpschef på Nomo Kullager i Täby.

Julia, som gick traineeprogrammet året efter Levent, har examen i industriell ekonomi från Luleå tekniska universitet. Idag är hon marknadsansvarig på Certex Svenska och hon instämmer.

– Det har gått väldigt snabbt att få eget ansvar och en ledande roll. Man får bra stöd från mentor, handledare och ledning och jag kände från dag ett att man lyssnade på mig och att jag kunde påverka, säger hon.

Internationell närvaro

Eftersom Axel Johnson International består av omkring 80 mindre företag, där flertalet är bland de ledande inom sina segment, präglas företagskulturen av entreprenörsanda, korta beslutsvägar och samhörighet mellan medarbetarna. Samtidigt är det en internationell koncern med stark närvaro inte minst på den europeiska marknaden, vilket betyder stora möjligheter till internationella kontakter och uppdrag.

– Det finns en tydlig internationell framtoning, vilket lockade mig, säger Julia, som tillbringade en del av sin traineetid i Storbritannien.

Levent framhåller att det långsiktiga ägarskapet och tydliga affärsstrategin borgar för kontinuitet och spännande framtidsmöjligheter inom företaget.

– Detta är ett bolag som vill framåt. Det är väldigt roligt att vara en del av den affärskulturen.

Levent Duran och Julia Erikson, två unga civilingenjörer som kom in i Axel Johnson International via det 13 månader långa traineeprogrammet.

Axel Johnson International är en marknadsledande teknikhandelskoncern med fokus på produkter, system och servicetjänster till industriföretag i Europa. Verksamheten bedrivs i fem affärsområden: AxLoad, AxFlow, AxDrive, AxIndustries och AxImage. Koncernens 80 bolag med cirka 2 500 anställda omsätter cirka 6 miljarder SEK på årsbasis och finns i ett 20-tal länder i Europa. Axel Johnson International ingår i familjeföretaget Axel Johnson AB som ägs av Antonia Ax:son Johnson med familj.

Axel Johnson International AB
Wenner-Gren Center
Sveavägen 166, floor 17
113 46 Stockholm
Tel: 08-453 77 00
E-mail: axinter@axinter.se
www.axinter.se

AXEL JOHNSON INTERNATIONAL

© NextMedia

Fastighetsingenjör – en spännande framtid

Ett aktivt utvecklingsarbete pågår inom fastighetsbranschen för att möta de energi- och klimatrelaterade mål regeringen har satt upp. Behovet av fastighetsingenjörer är stort och arbetsmöjligheterna är många – det är en spirande yrkesroll på väg att börja att blomstra.

Håkan Berg är ordförande för Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd (FU), en ideell branschorganisation vars huvuduppgift är att säkerställa framtida tillgång på kunnig personal inom fastighetsbranschen. Berg själv har över 25 års erfarenhet från området och säger att det under senare tid har pågått en omställning mot klimatsmartare och effektivare lösningar.

– Vårt uppdrag här på FU är att se till att vi har ett utbildningsväsende som matchar arbetsmarknaden och dess krav. I nuläget råder det brist på ingenjörer som har en förståelse för de behov som finns inom sektorn. Förutsättningarna och utmaningarna skiljer sig åt betydligt jämfört med exempelvis infrastrukturutveckling.

Många alternativ i yrkesrollen

Berg påpekar att fältet har ett stort behov av fastighetsingenjörer framöver och att konkurrensläget i exempelvis Stockholm är ganska hårt, men att de som söker sig till området ofta stannar kvar.

– Många blir väldigt positivt överraskade av vad fastighetsbranschen har att erbjuda. Det är ett mångfacetterat och omväxlande arbete som inkluderar stor rörlighet och det gäller att ha ett helhetsperspektiv. Man ges möjlighet att syssla med alltifrån tekniskt avancerade frågor till affärsrelaterade spörsmål, kundkontakt och inte minst att få resultatansvar inom såväl nyproduktioner som hyresförvaltning och många andra områden.

Samarbete angeläget

FU vinnlägger sig om att uppmärksamma både den akademiska sektorn och unga ingenjörer på de många alternativ som finns att utforska inom fastighetsområdet. En väg att gå är att etablera samarbeten mellan aktörer inom branschen och olika högskolor och universitet för att göra kopplingen mellan näringsliv och akademi tydligare. Berg tycker att framtiden ser gynnsam ut.

– Det är en stor skillnad idag jämfört med för bara fem år sedan och jag tror att utvecklingen kommer att fortsätta i samma positiva anda. Nu gäller det bara att få alla aktörer med på tåget, avslutar han.

Håkan Berg är ordförande för Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd.

FU företräder fastighetsbranschen i utbildningsfrågor. Arbetsmarknadens parter arbetar genom FU gemensamt och långsiktigt för kompetenssäkring och kompetensutveckling inom fastighetsbranschen.

FU har beslutat om två yrkesroller för fastighetsingenjörer:

- Fastighetsingenjör; utbildning på yrkeshögskola, högskola och universitet
- Fastighetsingenjör – Energi och miljö; utbildning på universitet eller högskola

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd
Klarabergsviadukten 70 C6
(World Trade Center)
107 24 Stockholm
Tel: 08-564 80 650
E-post: info@fastun.se
www.fastun.se

Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Lagandan stor på produktbrett PartnerTech

PartnerTech, ett globalt svenskt företag med huvudkontor i Malmö, utvecklar och tillverkar tekniskt avancerade produkter, främst inom teknikområdena elektronik, mekanik och systemintegration. Tack vare att man gör detta på uppdrag av ett antal olika kunder arbetar ingenjörerna med många olika produkter.

Sara Öhrström, kundlogistiker PartnerTech i Malmö.

Tomas Persson, produktionstekniker, PartnerTech i Åtvidaberg.

På PartnerTech är lagandan stark. Som gammal handbollsspelare trivs Sara Öhrström därför som fisken i vattnet. Sara läste Industriell ekonomi på LTH, med supply chain management och logistik som specialisering. När jobbet, som kundlogistiker på PartnerTech i Malmö, dök upp, tvekade hon inte.

– Redan vid första intervjun kändes det rätt. Jag mötte en engagerad och drivande chef som förmedlade känslan av ett framåtsträvande företag med högt i tak. Att börja på produktionssajten i Malmö, med ett 70-tal medarbetare, var idealiskt eftersom det är en lagom stor organisation för att kunna se helheten och bygga på lagarbete, säger Sara Öhrström.

Som kundlogistiker är Sara något av spindeln i nätet och arbetar nära såväl Program Managers som produktionstekniker.

– Min uppgift är att hantera leveranser, kundorder, lagervärden och kapitalbildning. Det innebär ett nära samarbete med produktionsavdelningen, vilket är roligt eftersom det ger en helhetsbild av verksamheten där jag även får komma ut och träffa kunder. I PartnerTech händer det spännande saker hela tiden och utvecklingen går ständigt framåt för att förbättra verksamheten. Har du en idé blir du alltid väl bemött. Problem som uppstår löser vi alltid tillsammans, fastslår Sara Öhrström.

Marknadsarbete

Niklas Sjöqvist började som produktionstekniker i Karlskoga. Efter avslutade studier till maskiningenjör på Örebro universitet, ville han egentligen bli konstruktör och hade tänkt sig att glida in på den banan. Jobbet på PartnerTech visade sig dock vara för intressant för att släppa.

De senaste 3-4 åren har Niklas vandrat från att vara produktionstekniker mot projektledning, där interna förbättringsprojekt fått en större plats och kundkontakt kommit in. Idag har han avancerat till Program Manager (PM).

– Jag gillar kombinationen av kommunikation med kunder samt kunna arbeta inåt i organisationen. Idag arbetar jag på marknadssidan mot ett antal stora och strategiskt viktiga kunder till vårt segment skärande bearbetning, berättar Niklas Sjöqvist.

Niklas Sjöqvist, Program Manager, PartnerTech i Karlskoga.

För att vässa sina kunskaper har PartnerTech erbjudit Niklas skräddarsydda kurser i projektledning och program management, där personer med samma uppdrag i andra delar av koncernen samlats till utbildning, vilket också varit värdefullt utifrån perspektivet att kunna utbyta erfarenheter kollegor emellan.

– PartnerTech har visserligen inga egna produkter som konsumenter kan se, men det är det som gör jobbet så roligt. Det ger mig chans att få insyn i många olika branscher med olika kravbilder och teknologier. Det är absolut en av orsakerna till att jag trivs här.

Dynamisk bransch

Tomas Persson, produktionstekniker på PartnerTech i Åtvidaberg, tog sin civilingenjörsexamen i Industriell ekonomi med en ekonomisk inriktning mot produktionsledning, kvalitets- och verksamhetsutveckling, samt en teknisk specialisering mot maskinteknik, i Linköping.

Ett examensarbete ledde Tomas in i PartnerTech. Idag arbetar han med att förbättra produktionsprocesser, kvalitetssäkra produktionen, driftsätta och underhålla produktionsprocesser.

– Den stora bredden av produkter som vi producerar, med allt från låg till hög volym och från enkla till komplicerade artiklar, gör att hela floran finns i produktionen. Tillsammans med de många olika arbetsuppgifter som jobbet omfattar, med både detaljer och övergripande saker, gör att det alltid finns spännande saker att ta tag i. Jag får definitivt använda min problemlösarhjärna.

I ett företag som PartnerTech gäller det att som produktionstekniker snabbt kunna sätta sig in i olika scenarier och hur en ny produkt bäst produceras och kvalitetssäkras, men även att kunna leda och fördela ansvar vid större förändringsprojekt.

Tack vare ett förbättringsforum inom PartnerTech, upplever Tomas det också lätt att få gehör för idéer och att ta dem vidare.

– I en produktionsnära miljö där samtliga funktioner arbetar med att förbättra verksamheten finns det alltid utrymme för goda idéer. Det känns in på huden att vi verkar i en dynamisk bransch. Har du en proaktiv personlighet, har du goda förutsättningar att lyckas, avslutar Tomas Persson.

PartnerTech är en global industripartner som erbjuder kundanpassade lösningar genom hela produktlivscykeln, från produktutveckling till produktion och eftermarknadstjänster, inom olika områden som till exempel Medicinteknik och Olja&Gas. PartnerTechs erbjudande omfattar kvalificerade produktutvecklingstjänster, tillverkning inom elektronik, maskinbearbetning, plåtbearbetning och systemintegration samt ett komplett utbud av tjänster inom logistik, distribution och eftermarknad.

För mer information, besök www.partnertech.com

PARTNERTECH

FORTIFIKATIONSVERKET SÖKER:

Morgondagens ingenjörer och chefer

88% SKULLE REKOMMENDERA EN VÄN ATT SÖKA JOBB PÅ FORTIFIKATIONSVERKET

2013 ÅRS MEDARBETAR-UNDERSÖKNING

VILL DU VARA MED OCH ARBETA I EN SPÄNNANDE OCH MÅNG-FACETTERAD VERKSAMHET?

Hos oss är möjligheterna många. Du kan till exempel arbeta med att utveckla och förvalta allt från kontorslokaler, teknikintensiva byggnader och verkstäder till övningsområden, hemliga anläggningar och flygfält. Du kan också vara med och bidra till ett hållbart samhälle, till exempel genom vårt skydds- och säkerhetsarbete eller vår natur- och kulturvård. Vi är en av Sveriges största fastighetsägare och finns över hela landet.

UTVECKLAS MED OSS

För oss är det lika viktigt som för dig att fortsätta utvecklas. Vi satsar därför på kompetensutveckling och det finns möjligheter att byta inriktning och hitta nya utmaningar.

I takt med att vi utvecklar verksamheten söker vi dig som är ingenjör, både nyutexaminerad och med mångårig erfarenhet.

LÄS MER PÅ:

linkedin.com/fortifikationsverket
fortifikationsverket.se

FORTIFIKATIONSVERKET