



It är helt centralt inom FoU-verksamheten, att ta fram, tillverka och underhålla extremt högteknologiska lösningar och produkter

Mats Hultin, CIO
och Head of ICT
på Saab Group

Framtidens Karriär

IT & DATA

Framtidens it-medarbetare finns nära affärsverksamheten

5 It-chefer delar med sig av sina tankar kring att rekrytera, leda och behålla framtidens it-medarbetare. Bland annat att ett delegerande ledarskap, en utpräglad social samarbetsförmåga och förmågan att kunna koppla it till affärsverksamhetens mål är högt värderade egenskaper för många it-chefer.

Imagevärde bland industri-företag och myndigheter

8 Stora industriföretag med internationell profil och teknikinnehåll är de mest eftertraktade arbetsgivarna på industrisidan bland it-akademiker. Statliga organisationer rankas idag högre som arbetsgivare än för ett antal år sedan. Det visar Framtidens Karriär – It & Datas senaste kartläggning.

It driver utvecklingen av nya produkter i industrin

11 It är inte bara en integrerad del av alla aspekter av industrin, den driver dessutom utvecklingen av nya produkter. Det handlar inte om it för dess egen skull, utan om hur it är en möjliggörare för att driva värde för kunden, hela branschen och samhället. Det säger Klas Bendrik, CIO på Volvo Personvagnar.

Uppdrag: samhällsnytta

Vill du vara med och göra något bra för samhället? Söker du ett ansvarsfullt och utmanande jobb? Då ska du jobba statligt.

Bredden av verksamheter skapar möjligheter för en mångfald av yrken och utbildningsinriktningar. Inom staten arbetar ingenjörer, jurister, samhällsvetare, ekonomer, naturvetare, systemvetare och flera andra yrkesgrupper. Kvalificerade arbetsuppgifter och kravet på att leverera god samhällsservice gör statliga jobb till utvecklande jobb, inte minst för dig som arbetar med IT.

Med vår mobilapp "Jobba statligt" och på vår webbplats www.arbetsgivarverket.se/jobbastatligt håller du enkelt koll på de lediga statliga jobben.



Box 3267, 103 65 Stockholm
Tel 08-700 13 00, Fax 010 150 55 51
www.arbetsgivarverket.se
e-post: arbetsgivarverket@arbetsgivarverket.se



25

SYSTEMDESIGNER
IT-ARKITEKTER
UTVECKLARE
TESTLEDARE
MED FLERA

it-tjänster i Örebro

Nu moderniserar vi våra system och lägger extra stora resurser på vår it-avdelning i Örebro. Som en del av den satsningen söker vi fler engagerade medarbetare. Välkommen att bygga framtiden med oss!

Läs mer om tjänsterna på
www.transportstyrelsen.se/itjobb





●●● It befinner sig i en ständig och stadig utveckling och dess betydelse i samhället växer konstant. Tidigare betraktades it som en sektor med olika subsektorer där en palett av olika tjänster erbjöds och upphandlades av företag och myndigheter. It-avdelningen sörjde för att bokföringssystem och exempelvis lagerhållning fungerade. Rollen var starkt begränsad till sin sektor.

Vid sidan av begreppet it-sektor, talas det idag om it-intensiva branscher där affärs- och verksamhetsmodeller bygger på en integration av smart it. Goda exempel på detta är sjukvården med sina självdiagnosystem, utbildningssektorn med sina online-utbildningar och produktionssektorn där robotbegreppet är arkaiskt och it-baserade verktyg som hanterar hela värdekedjan i produktionen tagit över.

Utvecklingen avspeglas också tydligt i yrkesrollerna. För tio år sedan fanns visserligen redan it-experter, men idag räcker det inte med att bara kunna it; kravet är högre ställt. En god it-arkitekt måste ha goda it-kunskaper och därtill gedigen branschkunskap – för att kunna formulera problem och målbild och med hjälp av it förverkliga önskvärt verksamhetsstöd.

En god it-arkitekt måste ha goda it-kunskaper med likväl gedigen branschkunskap

Generellt sett har it gått från att vara en viktig servicesektor med tydligt avgränsade uppgifter, till att vara en sektor som är integrerad i nästan alla samhällssektorer. Det är sannerligen en mycket spännande utveckling!

Anders Flodström
ordförande för Dataföreningen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – It & Data

- 4 **Chefskarriär**
Relationen och dialogen med medarbetarna är grunden i gott ledarskap menar Pär Fors, Sverigechef för CGI.
- 5 **Framtidens it-medarbetare är nära affärsverksamheten**
It-chefer delar med sig av sina tankar kring att rekrytera, leda och behålla framtidens it-medarbetare.
- 6 **Kommun & landsting – med teknikfokus**
Intervju med Torbjörn Larsson, ordförande för Kommit och Per Mosseby, direktör för digitaliseringsavd. på SKL.
- 7 **Statlig it-karriär både på djupet och bredden**
Allt fler inser fördelarna med att arbeta inom staten. Intervju med Carina Arnesson, it-chef på Jordbruksverket.
- 8-9 **Imagevärde bland industriföretag och myndigheter**
För industrin är internationell profil och teknikinnehåll eftertraktat. Statliga arbetsgivare rankas idag högre än förr.
- 10 **Intraprenören driver företagets förändringsarbete**
Drivs av tillfredsställelsen att se sina idéer realiseras. Intervju med Anki Ahnells, Chief Digital Officer, Bonnier.
- 11 **It driver utvecklingen i fordonsindustrin**
It är inte bara en integrerad del av alla aspekter av fordonsindustrin. Intervju med Klas Bendrik, CIO, Volvo PV.
- 12 **Arbetsgivarvalet – om att välja, och välja bort**
En bra lön, gott rykte och kompetensutveckling väger tyngst när it-akademiker väljer arbetsgivare.
- 12 **Hållbar it – växande strategiskt karriärområde**
- 13 **It-karriär inom banksektorn**
Efter en explosionsartad digital utveckling bygger nu stora delar av verksamheten på onlinetjänster.
- 13 **Informationssäkerhet har många karriärvägar**
- 14-15 **It – expansiv bransch med många olika yrkesroller**
De mest centrala yrkesrollerna inom it. Beskrivningar och framtida behov presenteras.
- 16 **Akut kompetensbrist i it-sektorn**
Rykande färsk rapport från IT&Telekomföretagen.
- 17 **Jobba på annan ort? Högre lön inte nog för att flytta**
Intervju med it-cheferna på Transportstyrelsen och Bolagsverket.
- 18 **It-säkerhet en fråga om att skydda hela samhället**
Intervju med chefen för säkerhetskontoret på Must.

Presenterade företag och organisationer

19	Saab	24	Atlas Copco
20	SEB	25	Försvarsmakten
21	Swedish Match	26	CGI
22	Transportstyrelsen	27	Husqvarna
23	Riksdagsförvaltningen		

Framtidens Karriär – It & Data
är producerad av NextMedia.

nextmedia

Skribenter Sandra Ahlqvist, Patrik Bergenstam, Anette Bodinger, Cristina Leifland, Clas Lewerentz, Annika Wihlborg, Christina B. Winroth

Fotografer Johan Marklund, Lasse Persson

Omslagsfoto Evelina Carborn

Grafisk form Stellan Stål

Annonsförsäljning NextMedia

Tryck BOLD Printing/DNEX Tryckeriet

Frågor om innehållet besvaras av Niklas Engman
Tel: 08-661 07 90, E-post: niklas.engman@nextmedia.se

För mer information om tema- och kundtidningar i dagspress kontakta:

Niklas Engman, Tel: 08-661 07 90, Mob: 070-774 84 90
E-post: niklas.engman@nextmedia.se

Framtidens Karriär – It & Data riktar sig till it/dataingenjörer och systemvetare.



Sista ansökningsdag: 2015-04-06

Systemadministratörer med inriktning Linux

Vill du göra samhällsnytta och bidra till Sveriges oberoende i världen? FRA söker nu två initiativtagande och drivna problemlösare för arbete med drift och underhåll av vår IT-miljö. Är du en av dem vi söker kan vi erbjuda ett varierande arbete i en utmanande komplex IT-miljö.

» www.fra.se

Jobba tillsammans med kunniga och skarpsynta kollegor.

”Våga släppa taget och anta utmaningar”

Relationen och dialogen med medarbetarna är fundamentet för ett gott ledarskap menar Pär Fors, Sverigechef för CGI.

– För att bygga starka team måste man verkligen se människorna i dem, säger han.

Chefskarriär

Text Cristina Leifland

●●● Pär Fors upptäckte ganska snabbt att han trivdes med en ledande roll och menar att det gäller att satsa helhjärtat på det man gillar och är bra på. Samtidigt ska man som ung, på tröskeln till karriären, inte vara alltför strategisk eller rädd att pröva på olika roller och uppgifter.

– Skolans värld och verkligheten är inte samma sak. När man är ny i yrkeslivet är det bara en fördel att jobba med högt som lågt, släppa taget och säga ja till utmaningar. Sedan ska man anstränga sig för att göra ett riktigt bra jobb och reflektera över det man lär sig och hur det kan leda framåt. Det är en viktig process att också lära sig vad man inte passar till, säger han.

Sitt första jobb efter civilekonom- och magisterexamen i internationell ekonomi från Linköpings universitet, fick Pär Fors på Kinneviks nyöppnade kontor i Tallinn 1994. I det jobbet ingick allt från att koka kaffe till att lägga upp strukturer för finansiell rapportering. Efter ett år värvades han till dåvarande WM-data och tog klivet till ekonomichef i ett av dotterbolagen.

– WM-data var ett otroligt dynamiskt, starkt entreprenörsdrivet företag. För mig var det en enormt lärorik tid, jag skötte allt från löner, bokföring och bokslut till att vara med i förvärvsfrågor och rekrytering. Att kunna det ekonomiska flödet i ett företag är en stor fördel.

Skapa värde

Med tiden släppte Pär Fors ekonomrollen och gled in på verksamhet, affärer och ledarskap. 2006 förvärvades WM-data av Logica och sedan tre år tillbaka är det en del av CGI. Sommaren 2014 tillträdde han som Sverigechef.

– För mig är kärnan i ledarskap att bygga starka team och att lyssna på

För mig är kärnan i ledarskap att bygga starka team och att lyssna på mina medarbetare

mina medarbetare. I slutändan handlar det om en gemensam värdegrund där man tillsammans skapar värde för företaget, kunderna och samhället. I

CGI underlättas det arbetet av en tydlig huvudägare med stark vision för framtiden.

En grundpelare för Pär Fors är mångfald, vad gäller kön, bakgrund och ålder. Ett led i detta är företagets engagemang i Womentor, ett ledarskapsprogram för kvinnor inom

it. Idag är 35 procent av medarbetarna och 40 procent av ledarna på CGI kvinnor.

– Branschen behöver fler kvinnor. Vi vet att blandade team skapar större trivsel och presterar mycket bättre. Det är något vi prioriterar högt och vi har tydliga och långsiktiga mål för att skapa en jämställd arbetsplats.

Att CGI klättrar i Universums ranking av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare inom it & data och certifierats som Top Employer i Sverige av Top Employers Institute är ett kvitto på att vi har rätt fokus, menar Pär Fors.

Lokal närvaro

Även om CGI är ett globalt ledande it-tjänsteföretag, med verksamhet som spänner över alla kontinenter, så bygger affärsmodellen på en stark lokal förankring, med lokalt ledarskap. I Sverige finns 30 kontor, utspridda från norr till söder. CGI är ständigt på jakt efter nya talanger och det finns en mängd olika roller för it- och dataingenjörer och andra med liknande kompetens. Cybersäkerhet, Big Data, the Internet of Things och mobilitet är exempel på områden som utvecklas snabbt.

– Våra medarbetare får vara med och testa och utveckla verklig spjutspetskompetens. Vi tillhör en stor global

organisation och har tillgång till hela företagets expertis, säger Pär Fors.

Påverka utveckling

It-branschen växer snabbt och så gott som alla de globala utmaningar vi står inför kräver lösningar som innehåller stora mått av it, oavsett om det gäller miljö, sjukvård, befolkningsfrågor eller att skapa framgångsrika och hållbara företag som ger sysselsättning och välbefinnande. Inom it-branschen är man med och driver utvecklingen och har möjlighet att arbeta med en lång rad områden och utmaningar för att göra skillnad, framhåller Pär Fors.

– Att jobba med it innebär att man är med och skapar och påverkar framtiden. Betydelsen av it bara växer och gör det dessutom väldigt snabbt. Det är en bransch för allmänbildade och vetgiriga personer som är intresserade av allt från teknologier till de stora samhällsfrågorna och vill vara med och påverka dessa.

Pär Fors, Sverigechef för CGI.
Foto: Johan Marklund



Framtidens it-medarbetare arbetar nära affärsverksamheten

Framtidens Karriär – It & Data har låtit it-chefer dela med sig av sina tankar kring att rekrytera, leda och behålla framtidens it-medarbetare. Undersökningen visar bland annat att ett delegerande ledarskap, en utpräglad social samarbetsförmåga och förmågan att kunna koppla it till affärsverksamhetens mål är högt värderade egenskaper för många it-chefer.

It-chefer

Text Annika Wihlborg

●●● På frågan vilka personliga egenskaper som värderas högst i samband med rekrytering nämnde många it-chefer egenskaper som engagemang, vilja att utvecklas, lyhördhet, viljan och förmågan att lära sig nya saker, samarbetsvilja, social förmåga och samarbetsförmåga samt att individen passar in i det existerande teamet.

– It-chefernas svar överensstämmer med mina egna erfarenheter. Att vara ”konsultmässig”, det vill säga lyhörd med mycket god samarbetsförmåga, är förmodligen den allra högst värderade personliga egenskapen. Idag är it inte en autonom enhet som köper in hårdvara. It är idag verksamhetskritisk och det krävs att de som arbetar inom it förstår affären – det kan de bara göra genom att samverka med kollegor inom alla enheter.

Sandra Kristiansson,
vd på Poolia IT.

It är idag verksamhetskritisk och det krävs att de som arbetar inom it förstår affären



Att kunna lyssna in verksamhetens krav och leverera en lösning som verksamheten förstår är viktig, det ställer idag högre krav på samarbetsförmågan än innan, säger Sandra Kristiansson, vd på Poolia IT.

Tillämpar ett tydligt ledarskap

It-cheferna ombads också ange vilka egenskaper de anser behövs för att leda och motivera en ny generations it-medarbetare. Tydlighet, förmågan att delegera, förmågan att tillämpa ett situationsbaserat ledarskap, affärsmässighet, öppenhet, transparens och att tillämpa ett individbaserat ledarskap var några av de egenskaper som står högst i kurs bland it-cheferna som deltog i undersökningen.

– Många it-företag söker ledare som kan agera bollplank till sina medarbetare och visar en tillräcklig tillit till medarbetarnas förmåga att självständigt lösa problem och hantera sina arbetsuppgifter. Ett delegerande och affärsfokuserat ledarskap är attraktivt för många it-arbetsgivare, säger Sandra Kristiansson.

Kompetensutveckling

Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling, ökat inflytande över organisationen, interna karriärmöjligheter, möjlighet att fördjupa sig inom spetsområden, att få eget ansvar och leda egna projekt är exempel på åtgärder som it-cheferna i undersökningen genomför för

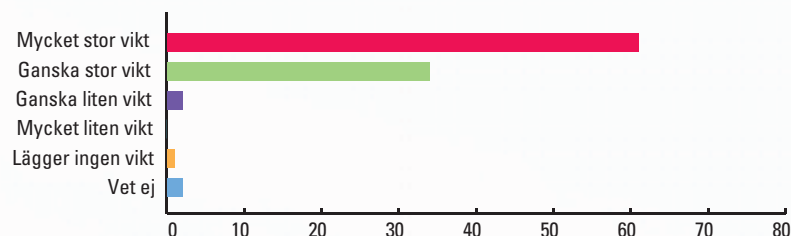
att behålla sina medarbetare och få dem att stanna kvar på arbetsplatsen.

– Självklart vill arbetsgivare behålla duktiga medarbetare så länge som möjligt, men ingen räknar längre med att en medarbetare ska stanna på samma arbetsplats i tio år. Några av de mest avgörande faktorerna för att medarbetaren ska bli långvarig på sin arbetsplats är tillgång till kontinuerlig kompetensutveckling, större ansvar samt en flexibel arbetssituation som möjliggör distansarbete. Ytterligare en avgörande faktor är, enligt min erfarenhet, att arbetsgivaren satsar på att ligga långt framme – både i själva tekniken och i metodiken för att utföra arbetet, säger Sandra Kristiansson.

Framtidens Karriär – It & Data har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning riktad mot 4 000 it-chefer och ledande it-befattningshavare i företag och organisationer. Undersökningen genomfördes 5–11 mars 2015.

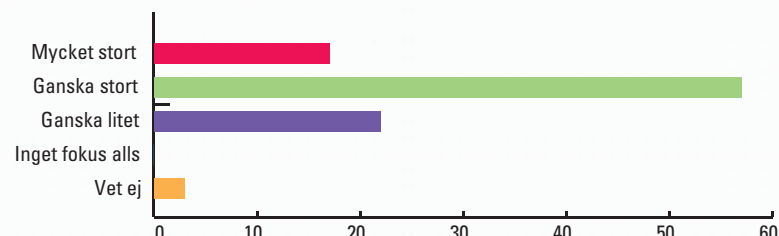
Social kompetens

Vilken vikt läggs på social kompetens vid rekrytering av it-medarbetare, som till exempel kunskapen att kommunicera?



Kompetensutveckling

Hur stort fokus lägger du på att kompetensutveckla dina it-medarbetare?



Ökat teknikfokus ger intressanta karriärmöjligheter

Sveriges 290 kommuner och 21 landsting och regioner befinner sig mitt i en spännande och händelserik tid som bland annat präglas av satsningar på e-tjänster, kraftfulla outsourcingstrategier och omfattande it-upphandlingar. Många kommuner och landsting väljer att outsourca merparten av sin tekniska basinfrastruktur, vilket innebär att de kan erbjuda många komplexa och utmanande it-jobb framöver.

Kommun & Landsting

Text Annika Wihlborg

●●● Den tekniska komplexiteten och it-innehållet i verksamheten ökar stadigt, liksom behovet av gedigen hög teknisk kompetens i såväl kommuner som landsting. Alla står de inför stora utmaningar för att utvecklas effektivt och hållbart. I det sammanhanget fyller it-teknik en strategiskt avgörande roll, vilket innebär att it-investeringarna överlag ökar i denna sektor.

Hög efterfrågan

Ett stort antal kommuner har introducerat e-förvaltningsverktyg med den ursprungliga målsättningen att minska pappershanteringen. Nu finns många vana användare av e-förvaltningsverktyg runtom i kommunerna och kraven på systemen höjs.

– En intressant it-utmaning som kommunerna står inför är synkronisering av olika system och övergången till en så digital dokumenthantering som möjligt. Det behövs exempelvis lösningar som gör det möjligt att överföra information som medborgarna skickar in

till kommunen direkt i ett elektroniskt formulär, utan någon manuell hantering längs vägen, säger Torbjörn Larsson, ordförande för Kommit, föreningen för kommunala it-frågor.

Systemvetare, erfarna upphandlare av it-tjänster, it-arkitekter och individer som kombinerar it-kompetens med kommunjuridisk kompetens kring exempelvis personuppgiftslagen hör till de mest efterfrågade it-kompetenserna i Sveriges kommuner.

En intressant it-utmaning som kommunerna står inför är synkronisering av olika system

En av fördelarna med att jobba i en kommun är, enligt Torbjörn Larsson, att it på senare år har fått en allt mer framskjuten och strategisk position i svenska kommuner, som insett digitaliseringens nyckelroll i strävan efter att optimera sin effektivitet och hantera den stora samhällsutmaning som en växande åldrande befolkning innebär.

Utveckla nyttiga e-tjänster

– I en kommun har it-specialister förmånen att utveckla och leda utvecklingen av e-tjänster som många medborgare har nytta av. E-tjänsterna berör ofta vardagsnära tjänster som att boka en förskoleplats till sitt barn, att ansöka om bygglov eller att anmäla frånvaro för skolelever. Det handlar om tjänster som gör stor samhällsnytta och i slutändan bidrar till att vi får maximalt utbyte av våra skattepengar. Att utveckla tjänster med en tydlig bild av slutanvändaren, där man ofta själv ingår i målgruppen, upplever många som utvecklande och meningsfullt, säger Torbjörn Larsson.

Mer strategisk roll

– Centralisering och outsourcing medför ett ökat behov av erfarna kravställare och upphandlare av it-tjänster som är duktiga på att fånga upp behov från olika delar av kommunen. Efterfrågan är hög på it-medarbetare som kombinerar teknikkompetens med en väl underbyggd förståelse för it-behovet i de kommunala verksamheterna. Kombinationen teknik och verksamhetskunskap kommer att bli allt viktigare framöver, säger Per Mosseby, direktör för digitaliseringsavdelningen på Sveriges Kommuner och Landsting.

Han menar att kommunens förändrade it-roll gör den kommunala sektorn

Foto: Thomas Carlgren



Per Mosseby, direktör för digitaliseringsavdelningen på Sveriges Kommuner och Landsting.

till ett arbetsfält som är intressantare än någonsin, inte minst eftersom it:s roll blivit mer strategisk runtom i landets kommuner. Arbetet på en kommunal it-avdelning handlar till stor del om att kartlägga och prognostisera it-behovet runtom i den kommunala organisationens verksamheter, för att därefter upphandla dessa tjänster och så småningom arbeta upp en effektiv kravställarroll och upphandlingsorganisation.

Omfattande it-satsningar

Sveriges tjugoen landsting och regioner erbjuder också intressanta karriärmöjligheter inom it. Många landsting befinner sig i en fas då de arbetar mycket för att skapa enhetlighet kring oli-

ka begrepp inom sjukvården. Några av de it-kompetenser som efterfrågas mest i landstingen och regionerna är interoperabilitetsspecialister, informa-

Centralisering och outsourcing medför ett ökat behov av erfarna kravställare och upphandlare

tionsarkitekter och it-utvecklare med förståelse för såväl landstingsverksamhet som teknik.

– Ytterligare en spännande utmaning i landstingsvärlden är arbetet med interoperabilitet. I sjukvården använder vårdpersonalen dagligen ett stort antal it-system för att

få tillgång till journalsystem och läkemedelsregister. Ett gediget analysarbete pågår, med målsättningen att underlätta vårdpersonalens vardag så de kan minimera den tid de lägger på olika it-system och istället maximera tiden med patienten, säger Per Mosseby.

Torbjörn Larsson, ordförande för Kommit.



Statlig it-karriär på både djupet och bredden

Allt fler yrkesverksamma inom it inser fördelarna med att arbeta inom staten. Här finns jobb i teknikens absoluta framkant och karriärmöjligheter på både djupet och bredden. Spännvidden i såväl verksamhetsinriktning som arbetsuppgifter är stor.

It i staten

Text Anette Bodinger

●●● Carina Arnesson började sin karriär inom it-sektorn 1988. I bagaget hade hon en färsk civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola i Göteborg. Under årens lopp har hon även skaffat sig en MBA från Henley Management College i Storbritannien.

– Jag har arbetat med it hela mitt yrkesverksamma liv. Efter 15 år på Electrolux i en rad olika roller följde sex år på Thule och i dagarna kan jag räkna in sex år som it-chef på Jordbruksverket.

De 21 åren i den privata sektorn innebär en hel del internationellt arbete för Carina Arnesson. Att vara it-chef på en svensk statlig myndighet innebär

möjligheten något färre resor men den största skillnaden mellan att arbeta med it i privat och statlig tjänst är själva syftet med verksamheten.

– Vi ska ju jobba med samhällsförbättring och vara till nytta för samhället. I privata bolag handlar det om att optimera den sista raden, om att hela tiden visa svarta siffror, rationalisera och effektivisera. Det måste vi göra i staten också, vi ska ju ha ut så mycket nytta som möjlighet för de investeringar vi gör. Medlen är de samma men målet för statlig respektive privat verksamhet ser annorlunda ut.

Stora möjligheter

Många myndigheter lägger för närvarande stora resurser på it-utveckling i syfte att kunna kommunicera så effektivt och säkert som möjligt med med-



Carina Arnesson, it-chef, Jordbruksverket.

borgarna. Något som skapar it-jobb på en rad olika områden och nivåer.

– Statliga verksamheter erbjuder stora karriärmöjligheter inom it. Hos oss har vi delat upp karriärstegen i styrande, ledande och ansvarsfulla roller. Här finns allt från kravanalytiker, systemanalytiker och systemarkitekter till leader developers,

teamledare och alla typer av systemutvecklare på olika nivåer och för olika system. För unga ingenjörer som funderar på en it-karriär inom staten finns det karriärmöjligheter på både djupet och bredden. Här erbjuds spännande och utvecklande jobb i teknikens absoluta framkant, konstaterar Carina Arnesson.

Statliga verksamheter erbjuder stora karriärmöjligheter inom it



HÖGLANDETS IT - MÖJLIGHETERNAS ARBETSPLATS

Vill du vara med och utveckla en av de största och mest utmanande tekniska miljöerna i vår region, i en miljö med 27 000 användare, 10 000 datorer, 400 servrar, 700 switchar? Kommunerna står inför en omvälvande och spännande förändringsresa mot det digitala tjänstesamhället. Där är vi en viktig aktör. Vi arbetar aktivt med andra offentliga aktörer i regionen för att förverkliga detta. Vill du vara med och utvecklas med oss på denna resa?

NÄTVERKSSPECIALIST

Är du vår blivande nätverksguru? Den här centrala rollen hos oss innebär design, utveckling, konfigurering av vårt stora nätverk, samt arbete med avancerad och uppdaterad teknik.

SYSTEMTEKNIKER DATACENTER

Att vara drivande ansvarig för vårt datacenter och våra datahallar kräver stor kreativ och analytisk förmåga, likaså nytänkande. Du är en lagspelar med bred kunskap inom flera teknikområden.

Vi jobbar inom produktsegmenten Cisco, Microsoft och VMware. Är du en fena på något av dem? Kanske på dem alla? Skicka in din ansökan - vi behöver dig! Läs mer på hoglandet.se

Ring gärna och prata jobb med vår produktionschef Mikael Undfors, tfn 0380-51 75 48.

Ansökningar tar vi emot via e-post: jobb@hoglandet.se



Senaste imagevärdena bland indus

Stora industriföretag med hög internationell profil och ett högt teknikinnehåll är de mest eftertraktade arbetsgivarna på industrisidan bland it-akademiker. Det visar Framtidens Karriär – It & Datas senaste kartläggning.

Industriföretagen

Text Clas Lewerentz

●●● Framtidens Karriär – It & Data har i samarbete med VOC Nordic undersökt yrkesverksamma it-akademikers kännedom om och acceptans för de största industriföretagen. Deltagarna i undersökningen fick svara på två frågor: "Vilka industriföretag känner du väl till?" och "Vilka kan du tänka dig att jobba för eller rekommendera till en vän eller kollega?"

Industriföretagen som placerat sig högt i listan har gemensamt att de också hör till Sveriges största exportföretag – företag med högt teknikinnehåll och breda kontaktytor mot akademikermålgruppen.

– De största företagen är mest attraktiva eftersom de erbjuder de mest avancerade

it-lösningarna och det finns där stora möjligheter att utveckla sig vidare, säger Jonas Wallberg, ansvarig för IKT-frågor på Teknikföretagen.

Många av de stora företagen erbjuder ofta en global arbetsmarknad vilket attraherar unga akademiker

Det största exportföretaget av alla, Ericsson, toppar båda svarslistorna med marginal.

– Ericsson är ju ett av världens största mjukvaruföretag och naturligtvis mest attraktivt, men många av de andra stora företagen arbetar också med väldigt

avancerade och intressanta arbetsuppgifter och erbjuder ofta en global arbetsmarknad vilket attraherar många unga akademiker, säger Jonas Wallberg.

Kännedomen varierar

Det finns en tydlig diskrepans i imagevärde mellan företagsnamnen som hamnat högt respektive längre ner i undersökningsresultaten.

– Många av företagen arbetar långsiktigt med Employer Branding och samarbetar med olika universitet och högskolor. Men synligheten på just utbildningarna varierar säkerligen, och därmed kännedomen, beroende på vilka utbildningar man historiskt valt att lägga mest fokus på, kommenterar Li Ljungberg-Nilsson som arbetar med utbildning och kompetensförsörjning på Teknikföretagen.

Stor brist på ingenjörer

Allt fler företag kommer att vara beroende av it/data-kompetens för sina affärer och sin konkurrenskraft, framhåller Jonas Wallberg.

– Den ökande användningen av IKT ger företagen nya möjligheter att skapa mer avancerade tjänster. Till detta behöver de fler akademiker med it/data-



Petra Ålund, global it-chef på Sandvik

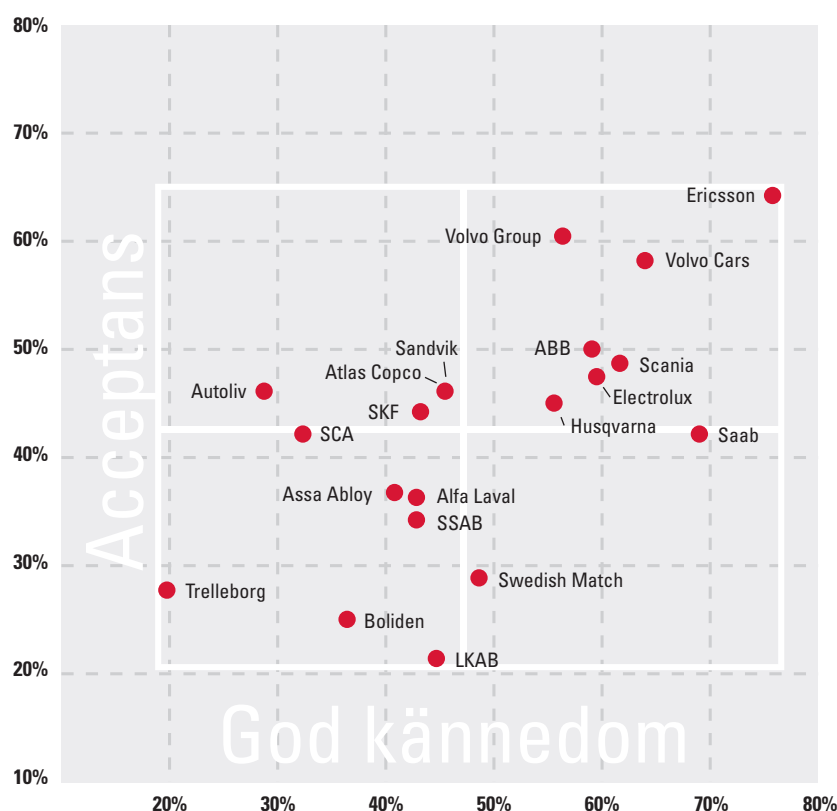
Varför är det spännande att arbeta inom it på ett industriföretag?

– Vi satsar alltid mycket på utveckling och utbildning, så att vi kan ligga i framkant med våra produkter och tjänster. Produkterna vi har generellt inom industrin är lätta att identifiera sig med och man får en tydlig koppling till nyttan för samhället. Det många inte tänker på är att på de allra flesta industriföretagen är it en växande del av affärsverksamheten. En ökande andel av våra produkter är ständigt uppkopplade och vi jobbar aktivt med att nyttja de möjligheterna för att våra kunder ska kunna förbättra sin lönsamhet.

Är det viktigt för industriföretagen att arbeta med sitt varumärke mot it-målgruppen?

– Självfallet vill vi inom industriföretagen attrahera de bästa förmågorna inom alla områden. It är ett stort område på frammarsch inom industrin, vi kör stora satsningar med koppling till Sandviks produkter och tjänster och samverkar med andra industriföretag i övergripande satsningar som Industry 4.0.

Vilka industriföretag känner du till väl och hos vilka kan du tänka dig att arbeta?



Imagevärde: Här vill it-akademikerna arbeta

Ericsson	48,6%	SKF	19,1%
Volvo Cars	37,3%	Alfa Laval	15,5%
Volvo Group	34,1%	Assa Abloy	15,0%
Scania	30,0%	SSAB	14,5%
ABB	29,5%	Swedish Match	14,1%
Saab	29,1%	SCA	13,6%
Electrolux	28,2%	Autoliv	13,2%
Husqvarna	25,0%	LKAB	9,5%
Atlas Copco	20,9%	Boliden	9,1%
Sandvik	20,9%	Trelleborg	5,5%

triföretag och statliga myndigheter

Statliga organisationer rankas idag högre som arbetsgivare bland it-akademiker än för ett antal år sedan. Den positiva utvecklingen bekräftas av Framtidens Karriär – It & Datas undersökning där bland annat Polisen och Försvarsmakten får topplaceringar.

Statliga organisationer

Text Clas Lewerentz

●●● Att KTH toppar listan över vilka statliga organisationer it-akademikerna helst vill jobba på är inte förvånande, menar Ulf Bengtsson, generaldirektör på Arbetsgivarverket.

–Det är ett känt varumärke och en institution som är världsledande på vissa områden. KTH, liksom de andra myndigheterna som ligger högt på listan, jobbar också medvetet med att profilera sig som en arbetsplats där it-frågorna är framträdande.

Både Polisen och Försvarsmakten hamnar högt på listan som föredragna arbetsplatser, vilket Ulf Bengtsson inte heller är särskilt förvånad över:

Vi ser generellt att det har skett en positiv utveckling i synen på staten som arbetsgivare

–En hel del av arbetet inom Försvarsmakten handlar om it-säkerhet, så de har jobbat mycket profilerat för att få in it-kompetens. Så även polisen som har en hel del it-relaterad brottslighet som man behöver hög it-kompetens för att hantera.

Profileringsarbete ger draghjälp

När det gäller myndigheter som hamnar längre ner på listan och har svårare att tävla i attraktionskraft så säger Ulf Bengtsson:

–Jag tror diskrepansen beror på flera saker. Några av dem som inte når så högt är myndigheter som i den allmänna debatten har kommit ut lite sämre än andra myndigheter. Sedan är det möjligt att man inte har arbetat med profilering för de här yrkeskategorierna.

–Samtidigt är siffrorna inte alarmerande låga. Staten utgör bara cirka 5 procent av arbetsmarknaden i Sverige, och om tio procent av de it-utbildade säger att de kan tänka sig att jobba åt staten så är det ändå en hyfsad siffra, även om den skulle kunna vara mycket bättre.

Fortsatt stort rekryteringsbehov

–Vi ser generellt att det har skett en positiv utveckling i synen på staten som arbetsgivare bland akademiker, även hos akademiker utbildade inom it. Egna

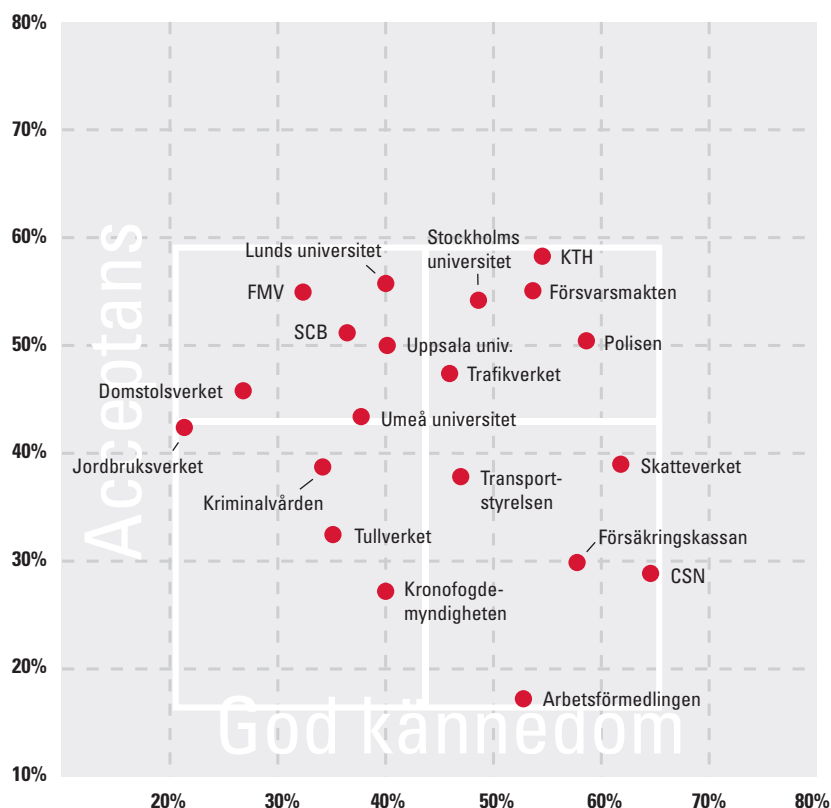


Ulf Bengtsson,
Generaldirektör,
Arbetsgivarverket.
Foto: Catharina Biesert

undersökningar visar att it-studenter generellt rankar staten högre än vad man gjorde för fem, sex år sedan, säger Ulf Bengtsson och framhåller samtidigt att Statens rekryteringsbehov inom it och data kommer fortsatt vara stort de kommande åren.

–Det pågår ett ständigt effektiviseringsarbete för att göra myndigheterna mer tillgängliga med en bättre service. En stor del av den utvecklingen sker genom webbaserade lösningar, vilket har konsekvenser för behovet av it-utbildade människor.

Vilka myndigheter och statliga verk känner du till väl och hos vilka kan du tänka dig att arbeta?



Imagevärde: Här vill it-akademikerna arbeta

KTH	31,8%	FMV	17,7%
Polisen	29,5%	Transportstyrelsen	17,7%
Försvarsmakten	29,5%	Försäkringskassan	17,3%
Stockholms universitet	26,4%	Umeå universitet	16,4%
Skatteverket	24,1%	Kriminalvården	13,2%
Lunds universitet	22,3%	Domstolsverket	12,3%
Trafikverket	21,8%	Tullverket	11,4%
Uppsala universitet	20,0%	Kronofogdemyndigheten	10,9%
SCB	18,6%	Arbetsförmedlingen	9,1%
CSN	18,6%	Jordbruksverket	9,1%

God kännedom (%): Hur många av de tillfrågade som känner till arbetsgivarna väl.

Acceptans (%): Positiv inställning. Kan tänka sig att ta anställning hos, eller rekommendera en kollega att ta anställning där (Bas Kännedom).

Imagevärde (%): Kännedom (%) x Acceptans (%). Hos vilka arbetsgivare de tillfrågade kan tänka sig att arbeta eller rekommendera till en vän eller kollega.

Om undersökningen

Framtidens Karriär – It & Data har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning riktad mot ett slumpmässigt urval av 3 200 it/dataingenjörer och systemvetare. Undersökningen genomfördes 4–6 mars 2015.

Intraprenören driver företagens framtida förändringsarbete

Intraprenörer har många likheter med entreprenörer, men får till skillnad från entreprenören utlopp för sin idérikedom i befintliga strukturer och organisationer. Intraprenören utvecklar ofta nya affärsråden och tjänster och drivs av tillfredsställelsen att se sina idéer realiseras.

Intraprenör

Text Annika Wihlborg

●●● – En intraprenör är en person som kan driva förändringsprojekt i en befintlig organisation. Intraprenören identifierar ständigt nya utvecklingsmöjligheter och behöver vara både analytisk och kreativ. Essensen i intraprenörens uppgift är att rita målbilden och karta dit och få sina kollegor med sig på tåget, säger Anki Ahrnell, som 2014 utsågs till "Årets intraprenör" och är Chief Digital Officer på Bonnier.

nör" och är Chief Digital Officer på Bonnier.

Hon menar att arbetslivets efterfrågan på intraprenörer i dagsläget är förvånansvärt låg, trots att många arbetsgivare säger sig efterfråga innovativa och nytänkande medarbetare. Det beror, enligt Anki Ahrnell, på att svenska företag har fokuserat på kostnadsoptimering och effektivitet i den befintliga verksamheten, snarare än på affärsutveckling och att frigöra utrymme för idéer och koncept.

På uppgång i arbetslivet

Hon är övertygad om att intraprenörer kommer att bli betydligt attraktivare framöver, i takt med att innovativ digital affärsutveckling blir en allt mer avgörande konkurrensfördel i många branscher.

– Etablerade aktörer i de flesta branscher och samhällssektorer konkurreras ut av "digital disrupters", uppstickarföretag som vänder upp och ner på branschen och utvecklar lösningar

Förutsättningarna för intraprenörer i svenska företag är idag bättre än någonsin

som skapar bättre kundvärde och tillgodoser kundernas behov. För att kunna hävda sig i konkurrensen med digital disrupters behöver etablerade företag skapa förutsättningar för att intraprenörer ska få utrymme att arbeta med digital affärsutveckling och förverkliga sina idéer, säger Anki Ahrnell.

Krav på snabbare utveckling

Intraprenören drivs inte av möjligheten att leda andra eller att bli rik på sina idéer, den främsta drivkraften är snara-

re känslan av att utmana det befintliga systemet, driva igenom nya idéer och skörda frukten av sitt arbete.

– Förutsättningarna för intraprenörer i svenska företag är idag bättre än någonsin. Kraven på snabbare utveckling och nya agila arbetssätt och metoder uppmuntrar till intraprenörskap och skapar förutsättningar för småskaliga utvecklingsprojekt. Tidigare drev företag färre och storskaliga projekt som tog lång tid att realisera, nu kan intraprenörer se resultat av sina ansträngningar kontinuerligt och betydligt snabbare, säger Anki Ahrnell.



Anki Ahrnell, utsågs 2014 till "Årets intraprenör" och är Chief Digital Officer på Bonnier.
Foto: Peter Jönsson

GE DITT STÖD PÅ RAHFÖ.SE

"Min dröm är att förhindra uppkomst av cancer"

Just nu lanseras ett helt nytt läkemedel mot prostatacancer. Professor Sten Nilsson och hans forskarteam på Karolinska Institutet har varit med om att utveckla detta. Vi är oerhört stolta över att ha bidragit till läkemedlet som förlänger livet på patienter med spridd prostatacancer. Det här är bara ett exempel på hur vårt stöd till forskningen räddar liv. Vi är Sveriges äldsta cancerfonder och har bidragit till forskningen i över hundra år.

TILLSAMMANS KAN VI ÖVERLISTA CANCER

RADIUMHEMMETS FORSKNINGSFONDER

Cancerföreningen i Stockholm – Stiftelsen Konung Gustaf V:s Jubileumsfond

SVENSK
INSAMLINGS
KONTROLL

It är med och driver utveckling i fordonsindustri

It är inte bara en integrerad del av alla aspekter av fordonsindustrin, den driver dessutom utvecklingen av nya produkter.

– Det handlar inte om it för dess egen skull, utan om hur it är en möjliggörare för att driva värde för kunden, hela branschen och samhället.

It i fordonsindustrin

Text Cristina Leifland

●●● Det säger Klas Bendrik, CIO på Volvo Personvagnar och utnämnd till Årets CIO 2014 av branschmagasinet CIO Sweden. Han lyfter fram att den tid då it var en egen, avgränsad verksamhet inom fordonsindustrin sedan länge är förbi. Idag är it en självklar och oskiljbar del av hela värdekedjan, från FoU till tillverkning, marknadsföring, försäljning och eftermarknad. Det innebär att det finns behov av många olika typer av it-kompetens.

Affärspersoner behöver it-kompetens och it-personer behöver förstå affärsprocesserna

– It är inget skrå med något egenvärde. Det är väldigt viktigt att man har verksamhetsförståelse och kan se helheten. Affärspersoner behöver it-kompetens och it-personer behöver förstå affärsprocesserna, säger han.

Framtidens fordon

På ett konsumentcentrerat företag med intensiv FoU som Volvo är it helt centralt när det gäller att utveckla framtidens fordon, med helt nya säkerhetslösningar och funktioner. Utvecklingen drivs delvis av konsumentensidan, där mobiler, laptops, mobila

bredband och andra produkter integreras i fordonsteknologin och blir en naturlig del av ett modernt fordon.



Klas Bendrik, CIO på Volvo Personvagnar.
Foto: Lars Ardarve / Volvo Cars

– Idag lever vi i ständig förändring och mer och mer delar av vårt liv handlar om att vi nyttjar tjänster som är möjliga att använda genom att vi är nästan alltid uppkopplade. Vi kan även se att olika branscher ser synergier med varandra och går samman och skapar helt nya lösningar där tjänster och produkter möjliggörs i ett uppkopplat samhälle. Vi ser därför det som viktigt och en styrka att som bilföretag ha erfarenheter från olika branscher. Hos oss på it har vi exempelvis kompetenser från telecom, konsultbolag och entreprenörskap, framhåller Klas Bendrik.

Klas Bendrik, som har examen i ekonomi, logistik och it från Handelshög-

skolan i Göteborg, har själv prövat på en rad olika roller. Han är reservofficer med kaptens grad, har arbetat med direktförsäljning av dammsugare som ung, jobbade under flera år som konsult och var CIO på Assa Abloy innan han kom till Volvo för fem år sedan.

– Jag har haft stor nytta av alla mina erfarenheter i olika branscher och miljöer. Om jag ska ge ett råd till unga personer i början av sin karriär så är det att inte vara rädd för att pröva olika saker, det är så man utvecklas och hittar sin nisch. Och börjar man inom fordonsindustrin finns alla möjligheter att utvecklas i sin karriär. Här finns en otrolig bredd och fantastiska utmaningar att ta sig an.

CareerBuilder 1

Attrahera, Hantera och Engagera

toppkandidater inom IT mer effektivt med CareerBuilders världsledande rekryteringslösningar



Läs mer och boka en demonstration på rekrytering.careerbuilder.se



Det skrämmer bort it-kompetens

En bra lön, gott rykte och möjligheter till kompetensutveckling väger tyngst när it-akademiker väljer arbetsgivare. Det visar en undersökning som Framtidens Karriär – It & Data genomfört bland yrkesverksamma it-akademiker.

Val av arbetsgivare

Text Clas Lewerentz

●●● I undersökningen som gjorts i samarbete med VOC Nordic ställdes frågan "Vad får dig att välja bort en aktör som potentiell arbetsgivare?" till ett slumpmässigt urval yrkesverksamma akademiker inom it och data. Flertalet är rörande överens om att dålig lön är

det bästa sättet att bli bortsorterad som möjlig arbetsgivare.

Ett nästan lika ofta angivet motiv för att inte skicka in en jobbsökan är om företaget har dåligt anseende. Dålig lön och dåligt rykte är med bred marginal de två vanligaste motiven till att välja bort potentiella arbetsgivare.

Kompetensutveckling högt på listan
Många efterlyser arbetsgivare som erbjuder möjligheter till kompetensut-

veckling. Tråkiga och ointressanta arbetsuppgifter är ett annat ofta upprepat motiv för att undvika en arbetsplats.

Andra faktorer som i flera fall ses som hinder är det geografiska läget och en dålig arbetsmiljö. "Långt avstånd till arbetsplatsen" och "kontor som är svårt att ta sig till" avskräcker vissa och andra tycker att "det är viktigt att ha det roligt på jobbet".

Många efterlyser arbetsgivare som erbjuder möjligheter till kompetensutveckling

Provisionslön anges också som ett hinder. Etik är en annan fråga som dyker upp med viss regelbundenhet i undersökningen. Flera skulle välja bort arbetsgivare med "en produkt som jag inte kan stå bakom". Produkter som ogillas är exempelvis vapen och cigaretter.

CSR inte avgörande

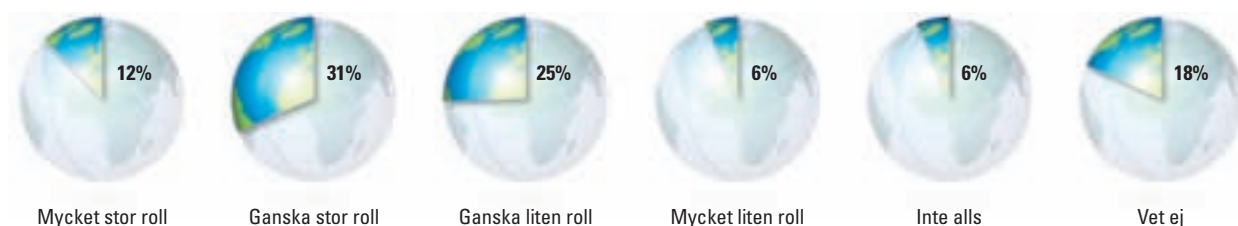
I Framtidens Karriär – It & Datas undersökning fick deltagarna också frå-

gan "Hur stor roll spelar det för dig att den arbetsgivare du söker anställning hos har ett attraktivt CSR-arbete?" – det vill säga att företaget frivilligt integrerar sociala, etiska och miljömässiga aspekter i verksamheten och i samverkan med intressenterna.

Frågeställningen uppfattas generellt som viktig men tycks inte vara avgörande för om en tilltänkt arbetsgivare får en jobbsökan eller inte. Bara 12% svarade att ett CSR-arbete spelar "mycket stor roll". Den största gruppen, 31%, svarade att CSR-arbete spelar "ganska stor roll". Men nästan lika många, 25%, tycker att CSR-arbete spelar "ganska liten roll". 6% tycker att det spelar "mycket liten roll".

Aktivt CSR-arbete?

Hur stor roll spelar det för dig att den arbetsgivare du söker anställning hos har ett aktivt CSR-arbete?



Hållbar it – ett växande strategiskt och efterfrågat karriärområde

Tidigare talade it-branschen ofta om "Grön it". Numera talar man hellre om "Hållbar it", ett bredare begrepp som även inkluderar social och ekonomisk hållbarhet. Hållbarhetsperspektivet kommer förmodligen att vara en självklar och integrerad del av samtliga it-leveranser i framtiden.

Hållbar it

Text Annika Wihlborg

●●● Den generella hållbarhetsutvecklingen påverkar och driver förstås även it-sektorn. Eftersom it i mångt och mycket är en möjliggörare för det hållbara samhället, bland annat i form av tekniska lösningar som spar resurser, har it-sektorn dessutom en unik möjlighet att anta en mer strategisk roll i organisationers högsta ledning.

–Numera finns även it-utbildningar med fokus på just hållbarhet på bland annat Handelshögskolan, Chalmers och KTH. Den som väljer att nischa sig inom hållbar it har sannolikt många karriärmöjligheter att välja mellan framöver. Den som vill använda it som ett verktyg

för att förbättra världen har goda möjligheter att förverkliga sin vision, säger Tuija Kivistö, ansvarig för IT&Telekomföretagens hållbarhetsråd, som samlar hållbarhetsexpertis från några av Sveriges ledande it-företag.

Strategiskt viktig pusselbit

–"Sakernas internet" är särskilt prioriterat i hela samhället eftersom det möjliggör "smarta" fabriker, transporter, städer, skolor och mycket mer. It-sektorn har en mycket stor roll i vad som brukar kallas för "Den fjärde industriella revolutionen" och i framtidens hållbara moderna tekniksamhälle. It:s största potential är när det används för att effekti-

visera andra sektorer, exempelvis banker, vård, energi, skolor och kommuner. Hållbar it är också en viktig pusselbit i företagens samlade hållbarhetsarbete eftersom det möjliggör stora vinster ur såväl miljömässig som ekonomisk och social hållbarhet, säger Tuija Kivistö.

I framtiden ser hon många karriärmöjligheter för den som vill arbeta med hållbar it. Utvecklingen har bara börjat och kraven på hållbara affärsmodeller kommer sannolikt att öka bland it-bolagens kunder.

–Kreativt tänkande, idériedom, innovativ förmåga och framförallt förmågan att betrakta it:s roll ur ett helhetsperspektiv med fokus på hur männi-

kan kan leva mer hållbart är egenskaper som är värdefulla för den som vill arbeta med hållbar it. I arbetet med att skapa hållbara affärsmodeller är det förstås en fördel med en kombination av teknisk och affärsmässig kompetens, säger Tuija Kivistö.

It-sektorn har en mycket stor roll i vad som brukar kallas för "Den fjärde industriella revolutionen"



Tuija Kivistö, ansvarig för IT&Telekomföretagens hållbarhetsråd.
Foto: Anna Simonsson

Gör it-karriär inom banksektorn!

Den digitala utvecklingen har de senaste åren varit explosionsartad och de finansiella aktörer som bygger stora delar av sin verksamhet på onlinetjänster måste tänka utanför ramarna för att hålla sina lösningar aktuella och lättillgängliga.

Klas Ljungkvist,
CTO Nordnet.



Bank & Försäkring

Text Sandra Ahlqvist

●●● It-branschen är en hotspot som drivs till nya höjder av krävande kunder, komplexa regelverk och nydanande teknik. För att kunna skapa konkurrenskraft inom området är det dock kundvänlighet och -upplevelse samt tillförlitlighet som är de viktigaste verktygen.

– Idag behöver aktörerna presentera sina tjänster på ett självförklarande, snabbt och stabilt sätt. Kunderna vill ha en bra digital upplevelse och för banksektorn är det därför omistligt att ha kompetenta och vakna it-medarbetare som bidrar både på ett idéstadium och med att realisera sina idéer. Efterfrågan är i nuläget större än tillgången, särskilt i Stockholm, så det finns många

Det behövs klipska medarbetare som inspireras av och bidrar till utvecklingen

arbetstillfällen att titta närmare på, säger Nordnets CTO, Klas Ljungkvist, som själv utbildade sig till civilingenjör i teknisk fysik på KTH.

Goda möjligheter till karriär

Klas framhåller att det finns mycket goda möjligheter att göra karriär inom finansvärldens it-sektor och att många aktörer anlitar medarbetare på hela skalan, från nätverksspecialister och säkerhetsspecialister till utvecklare, quality insurance och UX. Han är övertygad om att situationen sannolikt inte kommer att påverkas av övergången till exempelvis molntjänster utan att marknaden reglerar sig själv.

– Man kan inte hindra utvecklingen, utan allt blir smartare och effektivare undan för undan. Det behövs klipska medarbetare som inspireras av och bidrar till utvecklingen. Inte bara för it-Sverige utan

överallt i samhället. Visst kan det bli färre arbetstillfällen på kort sikt, men förändringar skapar nya behov och nya tjänster. Den totala kakan växer snarare än minskar.

Satsa på det du trivs med

Att brinna för sitt arbete tror Klas är den utpräglade viktigaste aspekten för att kunna göra ett bra jobb. Han råder drivna utvecklare och ingenjörer att satsa allt på det de trivs med och är bra på i stället för att taktikplanera.

– Det man tycker är kul blir man bra på och då kan man bidra till näringslivet på ett konstruktivt och kreativt sätt. Var ärlig mot dig själv och glöm bort inbillade begränsningar. Alla har inte samma bakgrund och förutsättningar, men det innebär inte att man behöver låta det hindra sig. Man behöver bara hjärna och vilja för att ta sig fram!

Många karriärvägar inom informationssäkerhet

Informationssäkerhetsspecialisten Robin Blokker arbetar på FRA med att skydda kritisk information och stärka it-skyddet på myndigheter.



Robin Blokker, informations-
säkerhetsspecialist på FRA.

dialog med myndigheter kring it-säkerhet.

– Den som specialiserar sig på it-säkerhet behöver sikta in sig på att bli riktigt skicklig inom ett specifikt område. Eftersom it- och informationssäkerhet är ett område som placeras allt högre på organisationernas agendor har experter många möjligheter, man kan välja att bli chef, agera generalist eller fördjupa sig inom ett specifikt teknikområde, säger Robin Blokker.

Testa it-säkerhetsnivån

Hans råd till organisationer som vill

stärka sin it-säkerhet är att regelbundet testa och sätta den egna it-säkerhetsnivån på prov.

– Min erfarenhet är att det ofta finns en diskrepans mellan den uppfattning organisationer har om sin it-säkerhetsnivå och den verkliga säkerhetsnivån. Identifiera en medarbetare som kan agera länk mellan ledningen och säkerhetstekniken. Var beredd att investera de resurser som krävs för att bibehålla en acceptabel it-säkerhetsnivå. Det lönar sig ofta eftersom angrepp på it-infrastrukturen kan bli en mycket kostsam historia, säger Robin Blokker.

Informationssäkerhet

Text Annika Wihlborg

●●● Hans arbete är omväxlande och innefattar såväl incidenthantering och riktiga försök att hacka sig in

i en myndighets it-system, som mer strategiska och informativa uppgifter, exempelvis föreläsningar och



Vi gör det möjligt

www.fmv.se



Behovet av it-kompetens fortsatt

It-intensiva verksamheter har fortsatt mycket stor kompetensbrist. Det visar en rykande färsk rapport från IT&Telekomföretagen. Den sammanfattande bedömningen är att efterfrågan på kompetens är minst lika stark nu som 2012. Om inte kraftfulla åtgärder vidtas förväntas ett underskott på 60 000 personer år 2020. Här presenteras de mest centrala yrkesrollerna och deras framtidsbehov. Cirkeldiagrammet representerar den andel av it-cheferna som efterfrågar yrkeskategorins kompetens.

Mjukvaru-/systemutvecklare

Gemensamma drag: Kompetens inom programmering, systemanalys och systemintegration.

Utbildningsbakgrund: Som regel ingenjörer inom data/it. I vissa fall systemvetare, yrkeshögskoleutbildade eller ingenjörer med annan inriktning, exempelvis elektroteknik eller maskinteknik.

Uppskattat antal verksamma: 50 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser:

- Ökar starkt när det gäller djup kompetens inom minst ett programspråk.
- I balans vad gäller grundläggande programmeringskompetens utan koppling till övergripande systemanalys, då dessa förläggs till lågkostnadsländer.
- Tonvikt på att kunna interagera med användare/kunder, då utveckling i allt större utsträckning sker agilt/iterativt.

Roller inom kategorin:

- Programmerare
- Systemutvecklare (back end). Kan delas upp efter programspråk, utvecklingsplattformar och företagsspecifika produkter.
- Webbutvecklare (i vissa sammanhang kallad front end-utvecklare)
- Applikationsutvecklare (generella respektive mobila applikationer)
- Experter inom beslutsstödsystem
- Gränssnitts-/GUI-utvecklare
- Specialister inom inbyggda system
- Databasutvecklare

25%

Verksamhetsutvecklare/affärskonsulter

Gemensamma drag: Utifrån kunskap om funktioner hos enskilda applikationer/moduler eller it-system analysera verksamhetsprocesser och föreslå och genomföra förändringar i verksamheten.

Utbildningsbakgrund: Blandad. Ofta systemvetare, men även civilekonomer och ingenjörer.

Uppskattat antal verksamma: 30 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Ökar, mot bakgrund av systemens allt större spridning, starka kundkrav om att systemen verkligen ska stödja processerna samt det faktum att funktioner/moduler/system blir allt mer nyckelfärdiga.

Roller inom kategorin:

- Verksamhetsutvecklare/-konsult
- Affärskonsult
- Applikationskonsult
- Processspecialist
- Kravanalytiker
- It-informatiker, som jobbar bland annat med dokumentation inom hälso- och sjukvård

20%

Användbarhetsexperter inom it

Gemensamma drag: Som regel senior roll. Bedömer hur it-system, både i enskilda delar och hela system, fungerar ur ett användarperspektiv, så att de uppnår den nytta som systemets skapare avser. Centrala delar är kompetens i hur man kartlägger och beskriver verksamhetsmål och användarbehov, samt hur det grafiska gränssnittet mellan användare i system ska utformas för att önskade verksamhetsmål och användarnytta skall uppnås.

Utbildningsbakgrund: Högskoleutbildning inom kognitionsvetenskap, människa-dator-interaktion eller teknisk design, alternativt en högre utbildning inom design eller grafisk form, eller en kombination.

Uppskattat antal verksamma: 1 000

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Mycket stark.

Roller inom kategorin:

- Interaktionsdesigner
- UX-designer (UX = User Experience)
- UX-strateg
- GUI-expert (GUI = Graphical User Interface)
- MMI/MDI-expert (MMI = Man-Machine Interface, MDI = människa-dator-interaktion)

3%

Säljare med affärsansvar

Gemensamma drag: Har kunskap om it som funktion och om de sätt som produkterna/tjänsterna hjälper kunden och kundens affär. Har god teknisk förståelse och förmåga att förstå kundens behov och omvandla till det egna företagets tjänsteportfölj. Har stark kommunikativ förmåga både skriftligt och i tal och har en god grund inom företagsekonomi, förhandling och retorik.

Utbildningsbakgrund: Som regel högskoleutbildning eller annan eftergymnasial utbildning, antingen ekonomisk med någon form av teknisk påbyggnad eller teknisk med någon form av företagsekonomisk påbyggnad, inklusive kommunikation och retorik.

Uppskattat antal verksamma: 15 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Ökar starkt, i fråga om både behov av höjd teknisk kompetens och förmåga att sälja helhetslösningar.

Roller inom kategorin:

- Key Account Manager: Ansvarar för nyckelkunder, säljer in stora och komplexa lösningar och vidareutvecklar affären
- Account Manager: Ansvarar för befintliga kunder (farmer) eller säljer in till nya kunder (hunter)
- Technical Pre-Sale: Teknisk expertis som tar fram exakta lösningsförslag och prismodeller.
- Bid manager: Ansvarar för offertsvär till stora offertförfrågningar och till offentlig sektor, ofta stora projekt i sig för att ta fram lösning, tjänst och prismodell.
- Specialistsäljare
- Affärsprojektledare

3%

stort

Testare

Gemensamma drag: Utifrån kunskap om mjukvara och dess tillämpning testa mjukvarors och systems funktionalitet på olika nivåer (till exempel enhets-, integrations-, system- och acceptanstestning).

Utbildningsbakgrund: Som regel samma som mjukvaru-/systemutvecklare.

Uppskattat antal verksamma: 10 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Ökar starkt, beroende både på systemens allt större komplexitet och på att system blir alltmer verksamhetskritiska – driftstopp och funktionsfel tolereras allt mindre.

Roller inom kategorin:

- Mjukvarutestare
- Systemtestare
- Testledare

8%

Systemförvaltare

Gemensamma drag: Förvaltar både enskilda system och grupper av system med inbördes beroenden. Ansvarar för felavhjälpning, uppdateringar och enklare installationer och migrationer. Med omläggning till systemleverans via molnet kommer kompetensprofilen att ändra karaktär, i riktning mot en hantering av så kallade virtuella system.

Utbildningsbakgrund: Som regel samma som mjukvaru-/systemutvecklare.

Uppskattat antal verksamma: 15 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Ökar.

Roller inom kategorin:

- Systemadministratör
- Systemchef

27%

It-arkitekter

Gemensamma drag: Senior roll. Utifrån bred kunskap om både it-system och verksamhet utarbeta övergripande system- och verksamhetsförändringar.

Utbildningsbakgrund: Samma som mjukvaru-/systemutvecklare

Uppskattat antal verksamma: 5 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Ökar starkt till följd av it-systemens allt större komplexitet.

Roller inom kategorin:

- Enterprisearkitekt
- Verksamhetsarkitekt
- Lösningsarkitekt
- Systemarkitekt

29%

Informations-/it-säkerhetsexperter

Gemensamma drag: Senior roll. Bedömer säkerheten i system utifrån olika perspektiv: driftsäkerhet, säkerhet mot intrång och överbelastningsattacker samt mer sys24 temaövergripande kontroll över användningsmönster.

Utbildningsbakgrund: Ingenjörsutbildning.

Uppskattat antal verksamma: 2 000, vilket avser renodlade experter inom just säkerhetsområdet. Informations-/it-säkerhetsexpert-kompetensen ligger dock i stor grad inbäddad i övriga roller, främst mjukvaru-/ systemutvecklarrollen och it-arkitektrollen.

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Mycket stark.

15%

Projektledare

Gemensamma drag: Ofta senior roll. Leder och samordnar personal och andra resurser mot ett gemensamt mål, såsom leverans och implementation av ett it-system. Ansvarar för leveransen i förhållande till beställare/ kund.

Utbildningsbakgrund: Blandad. Ofta före detta systemutvecklare med ingenjörsbakgrund.

Uppskattat antal verksamma: 15 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser: Ökar starkt, framför allt vad gäller seniora projektledare som kan hantera komplexa utvecklings- och integrationsprojekt.

Roller inom kategorin:

- Teknisk projektledare
- Programledare
- Förändringsledare
- Scrum master

31%

Tekniker inom it-infrastruktur

Gemensamma drag: Installerar och underhåller organisationsintern it-infrastruktur.

Utbildningsbakgrund: Gymnasieexamen inom el-/teleteknik, yrkeshögskoleutbildning.

Uppskattat antal verksamma: 25 000.

Behov av rollen, utvecklingstendenser:

- Ökar, när det gäller utbyggnad och installation av infrastruktur.
- Stabil eller minskande när det gäller drift av befintlig infrastruktur, bland annat på grund av utvecklingen av molntjänster.

Roller inom kategorin:

- Nätverksadministratör
- Driftekniker

20%

IT-chefernas rekryteringsplaner

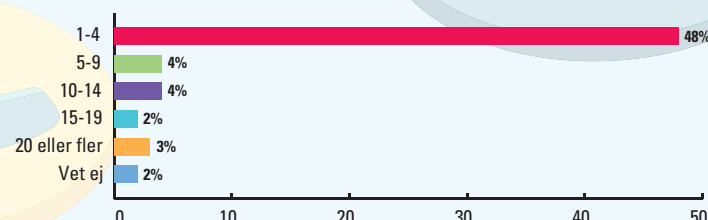
Framtidens Karriär – It & Data har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning riktad mot 4 000 it-chefer och ledande it-befattningshavare i företag och organisationer. Undersökningen genomfördes 5–11 mars 2015.

Enligt undersökningen är det framför allt projektledare och it-arkitekter som är intressanta. Även infrastrukturexpert och systemförvaltare samt mjukvaru- och

systemutvecklare är attraktiva. Vid sidan av utvecklingsrollerna framhålls också ett stort behov av medarbetare inom support och helpdesk-området.

Undersökningar visar vidare att 70 procent av de företag som it-cheferna representerar har färre än 15 it-medarbetare. Störst behov av anställningar kommer att ske i företag som planerar att anställa 1-4 personer.

Hur många räknar ni med att anställa inom it-området under 2015?



Akut brist i it-sektorn

Efterfrågan på breda grupper som mjukvaru-/systemutvecklare, it-arkitekter och projektledare är fortsatt mycket stark, det visar en rykande färsk rapport från IT&Telekomföretagen. De kompetenser som har den starkast växande efterfrågan finns inom informations-/it-säkerhet och användbarhet.

Kompetensbrist

Text Christina B. Winroth

●●● Rapporten "Akut och strukturell kompetensbrist i IT- och telekomsektorn", som offentliggjordes den 19 mars i år, är en uppdatering av kartläggningen "IT- och telekomsektorns kompetensbrist" från 2012.

I 2012 års rapport gjordes en antalsbedömning av hur stor bristen på personal med it-kompetens var. Det totala antalet personer som en skattning landade i var 30 000 fler som skulle kunna sysselsättas under en treårsperiod, det vill säga fram till år 2015.

I årets rapport görs inte någon detaljerad beräkning av antalet men den sammanfattande bedömningen är att efterfrågan är minst lika stor nu, som för tre år sedan.

– Den bild som framträder efter våra intervjuer och kartläggningar skiljer sig inte mycket från den som rapporten 2012 visade på. Det som tillkommit är

att det skett en förskjutning av vilka typer av kompetens som efterfrågas, säger Fredrik von Essen, näringspolitisk expert på IT&Telekomföretagen.

Användarperspektivet

I volym betraktat är det fortfarande utvecklare, projektledare och it-arkitekter som starkt efterfrågas. Nytt i årets rapport är att kompetens inom it-säkerhet och it-användbarhet värderas allt högre.

– Detta är inte direkt likställt med att det behövs många fler it-säkerhetsexperter och användbarhetsexperter, utan det är kravet på användarperspektivet som höjts generellt för centrala roller, exempelvis systemutvecklare. Om uppgiften består i att utveckla banksystem och -funktioner krävs det kompetens i hur banksäkerheten ska tryggas, förklarar von Essen.

Sammanfattningsvis är kompetensbehovet inom it- och telekomsektorn både akut och strukturellt. Det innebär att en rad åtgärder, och inte bara enskilda insatser, är nödvändiga.

Det har skett en förskjutning av vilka typer av kompetens som efterfrågas



Fredrik von Essen, näringspolitisk expert på IT&Telekomföretagen.

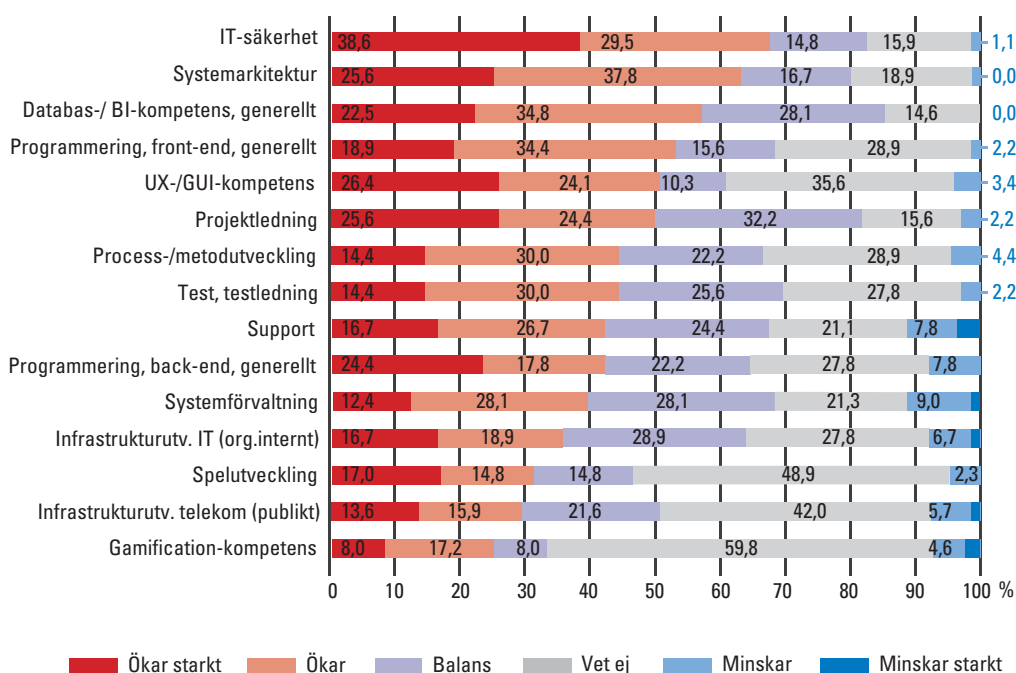
– Det handlar om insatser i grundskolan, samverkan mellan skola och arbetsliv, fortbildning av lärare och rektorer inom it, att utvidga yrkes-

högskoleutbildningen och inte minst ta tillvara kvinnors och utrikesföddas kompetens, fastslår Fredrik von Essen.

Hur ser efterfrågan på respektive kompetens ut i Sverige på tre års sikt?*

Alla trender samlade effekt på behov av enskilda kompetenser

* I enkätundersökningen ställdes också frågor, utöver de i diagrammet, kring vilket kompetensbehov som trenderna innebär tagna var och en för sig. Resultaten för dessa frågor finns tillgängliga på IT&Telekomföretagens webbplats www.itot.se

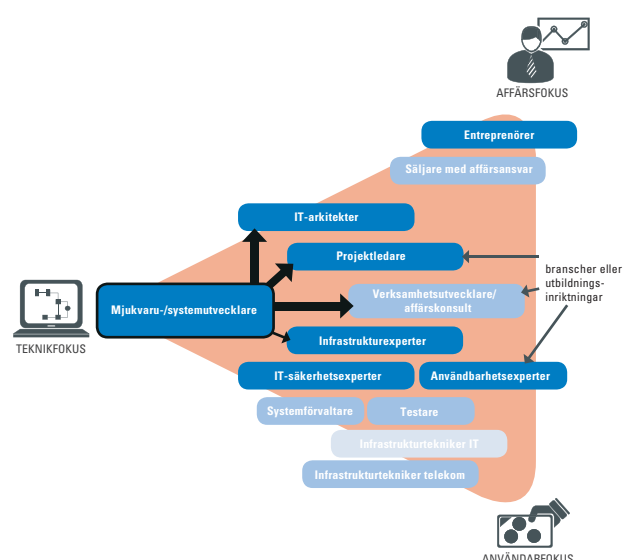


Ökar starkt Ökar Balans Vet ej Minskar Minskar starkt

Källa: IT&Telekomföretagens rapport "Akut och strukturell kompetensbrist i IT- och telekomsektorn"

Efterfrågan på it- och telekomroller

Med roll avses yrkesdefinitionen som ger svar på vad en person i branschen jobbar som, till skillnad från kompetens som ger svar på vad personen jobbar med eller inom. Yrkesdefinitionen är nödvändig för att bedöma vilket antal personer som efterfrågas med en viss, eller vissa, kompetenser.



Mycket starkt efterfrågan Stark efterfrågan Måttlig efterfrågan

Källa: IT&Telekomföretagens rapport "Akut och strukturell kompetensbrist i IT- och telekomsektorn"

Högre lön inte nog för att vilja flytta

Ett sätt att fylla it-vakanserna är att locka it-akademiker att flytta från en ort till en annan. Framtidens Karriär – It & Datas undersökning visar dock att det krävs betydligt mer än högre lön för att vilja flytta.

Jobb på annan ort

Text Clas Lewerentz

●●● Den fråga som ställdes till deltagarna i undersökningen var: "Vilka av följande alternativ ökar ditt intresse för jobb/tjänst på annan ort?"

Det vanligaste svaret var "Högre lön" (81%), följt av "Arbetsplats nära hemmet/kort restid/mer tid för familjen" (71%), "Kompetensutveckling och vidareutbildning" (65%) och "Bra karriär- och utvecklingsmöjligheter" (63%).

– Jag tror väldigt mycket att de får högre lön. Att få några tusen mer i lön är inte värt jobbet att flytta, utan det ska vara annat också, exempelvis att du får det här jobbet som du verkligen har drömt om, eller att du gör ett bra karriärsteg, kommenterar Daniel Karlsson, it-direktör på Transportstyrelsen i Örebro.

Att få några tusen mer i lön är inte värt jobbet att flytta, utan det ska vara annat också

Daniel menar att det egentligen är två faktorer som påverkar folk att flytta till annan ort.

– Det ena är intressanta arbetsuppgifter och karriärmöjligheter. Det andra är att man vill ha en bättre livskvalitet, ett enklare liv där man har närmare till jobbet och kan cykla till jobbet, att det tar fem minuter att hämta barnen på dagis istället för en timme. Att flytta från Stockholm till Örebro och få en villa för halva priset kan också vara ett sådant skäl.

Det stora sammanhanget viktigt

Vilka faktorer spelar enligt din erfarenhet stor roll när det handlar om att påverka it-akademiker att byta ort?

– Du måste kunna sälja en historia, varför skulle man vilja jobba på just Transportstyrelsen. Du måste kunna förklara varför arbetsuppgifterna i sig är spännande, men också att de är intressanta i ett större sammanhang. I vårt fall att det handlar om viktiga lösningar som påverkar många och bidrar till att samhället blir bättre. Det är också viktigt att man kan förklara vad det finns det för bra karriärmöjligheter om man vill gå vidare, svarar Daniel Karlsson.

Samarbete kring rekrytering

Rekryteringsbehovet av it-kompetens är stort över hela Sverige, exempelvis i Sundsvallsregionen. Här finns många intressanta arbetsgivare, bland annat flera statliga myndigheter. Att lösa rekryteringsbehovet genom att rekrytera av varandra inom regionen gör att vi flyttar runt vakanta tjänster mellan oss arbetsgivare, berättar Annika Axelborn, avdelningschef på Bolagsverket.

– Vi behöver tillskott av ytterligare kompetens till regionen så att vi blir fler. När det gäller att locka it-kompetens till regionen är samarbetet mellan myndigheter och andra parter viktigt, liksom att kunna erbjuda attraktiva arbetsuppgifter, uppdrag och utvecklingsmöjligheter, förklarar Annika och tillägger:

– Inom Bolagsverket arbetar vi hela tiden med utveckling av våra tjänster och vår egen verksamhetsutveckling. Det hoppas och tror jag får följd effekten att vi kan attrahera duktig personal.

Livskvalitet ett flyttargument

Utfallet i Framtidens Karriär – It & Da-



Annika Axelborn, Avdelningschef på Bolagsverket.

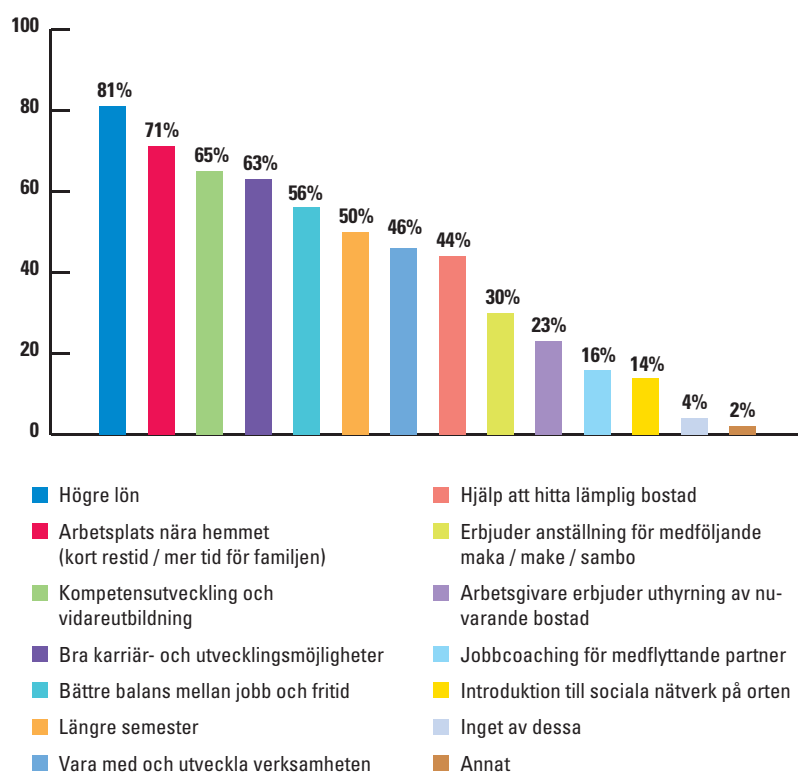
tas undersökning är ingenting som överraskar Annika Axelborn.

– För Sundsvallsregionens del tror jag att det gäller att vara väldigt tydlig med den livskvalitet man kan få om man arbetar och bor här. Vi har många attraktiva arbetsplatser som gör att man kan vidareutvecklas inom it-området, i

kombination med att man kan bo hyfsat nära sitt arbete och ha tillgång till dagis och skola med mera.

– För att kunna attrahera rätt arbetskraft så tror jag också det är viktigt att det finns en utbyggd infrastruktur som gör att man kan jobba och röra sig i eller utanför regionen.

Vad ökar ditt intresse för jobb på annan ort?



Om undersökningen

Framtidens Karriär – It & Data har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning riktad mot ett slumpmässigt urval av 3200 it/dataingenjörer och systemvetare. Undersökningen genomfördes 4–6 mars 2015.



Daniel Karlsson, it-direktör på Transportstyrelsen.

Must skyddar det mest skyddsvärda

It-hoten mot vårt samhälle ökar och blir snabbt mer komplexa. Idag är it-säkerhet en fråga om att skydda hela samhället, snarare än bara en teknisk angelägenhet. På Must arbetar experter med att förebygga och avvärja de allvarligaste hoten – de mot rikets säkerhet.

It-säkerhet

Text Cristina Leifland

–Cybersäkerhet är en fråga för hela samhället, för såväl myndigheter som näringslivet och privatpersoner, säger Mattias Hanson, chef för säkerhetskontoret på Must, Militära underrättelse- och säkerhetstjänsten.

På Must arbetar några av landets främsta experter med att skydda samhällets mest skyddsvärda funktioner – det nationella oberoendet och demokratiska statsskicket. Där finns bland annat disputerade matematiker, kryptologer och it-expert. De leder och samordnar signalskyddet, tillsammans med MSB och FRA, som syftar till förhindra obehörig insyn i och påverkan på telekommunikationssystem och it-system. Att granska och godkänna kryptosystem för att skydda hemlig information är en viktig uppgift.

Must har ett nära samarbete med andra myndigheter, bland annat Säpo och FRA, för att analysera,

motverka och hantera allvarliga it-hot. Deras gemensamma arbete leder i sin tur till att alla i samhället får en bättre förmåga att möta komplexa it-hot.

Inom Försvarsmakten finns lång erfarenhet av att utveckla och förvalta robusta it-system

–Inom Försvarsmakten finns lång erfarenhet av att utveckla och förvalta robusta it-system som ska fungera i kris. Den kunskapen ”sipprar ner” till en rad andra samhällsfunktioner och näringslivet.

Sårbart samhälle

Han betonar att utmaningarna är stora och att det är en fråga som handlar om hela samhällets trygghet och välbefinnande. Hoten blir alltmer

komplexa och samhället mer sårbart i takt med att fler och fler tjänster digitaliseras och information blir mer allmänt tillgänglig. Driftavbrott i en enda del av informationssystemen kan leda till att en rad viktiga samhällsfunktioner slås ut.

–Tyvärr saknas ofta en helhetsbild över informationssystemen. It-tjänsterna är utspridda, de används av allt fler och blir alltmer mobila. Information kan hamna på helt fel ställe och ställa till med stora skador. Jag menar att många verksamheter har en förvaltningsskuld, det vill säga att man har inte tagit höjd för drift och förvaltning av it-system. Grunden till god it-säkerhet är väl uppdaterade system. Mycket läggs idag ut på aktörer utanför verksamheten, genom outsourcing, men man kan aldrig

outsourca bort ansvar, säger han. Det är en sådana typer av frågor som vi på Must arbetar för att förbättra synen på.

Samtidigt råder det brist på kvalificerade it-säkerhetsexperter på alla nivåer.

–Det är allvarligt att behovet inte kan tillgodoses. Försvarsmakten och övriga samhället behöver duktiga it-specialister. Vi välkomnar den kompetensen då vi ständigt söker ny personal.

Läs mer

För dig som vill läsa mer:

Informationssäkerhet – Trender 2015

<http://t.co/UeYn8oZ2hA>



Tycker du det är spännande att översätta IT till affärsmöjligheter?

- Vi utvecklar affärsnära IT-lösningar som underlättar våra kunders vardag.
- Vårt mål är att leverera rätt lösning i tid och med hög kvalitet.
- Hos oss finns stora utvecklingsmöjligheter för dig.

Handelsbanken präglas av en decentraliserad struktur och beslutsvägar är korta. Detta arbetssätt gör det möjligt för våra medarbetare att själva påverka sitt arbete och sin utveckling i banken. Det ska vara lätt att våga ta nästa steg i karriären, oavsett om det är mot en chefsroll, ett annat verksamhetsområde eller att utvecklas som specialist.

Om du har lätt att fatta egna beslut, gillar att påverka och har en vilja att ständigt utvecklas, kommer du med stor sannolikhet att trivas hos oss. Vi värdesätter långsiktiga relationer. Handelsbankens människosyn präglas av tilltro och respekt för både kunder och medarbetare.

Vi har verksamhet i 24 länder och antalet medarbetare är närmare 11 200 varav 7 500 arbetar i Sverige. På IT-avdelningen är vi 1 300 medarbetare och vi har avdelningar i tolv länder utanför Sverige.

Läs mer om dina utvecklingsmöjligheter på handelsbanken.se/karriar

Handelsbanken

Mats Hultin, CIO och
Head of ICT på Saab.
Foto: Evelina Carborn

En säkrare värld målet för Saab

För den som vill arbeta med IT i den absoluta framkanten finns det få företag som kan mäta sig med Saab.

Här utvecklas IT-lösningar som ytterst handlar om att skapa ett tryggare samhälle.

Ända sedan starten 1937, då Saab grundades för att tillverka stridsflygplan till det svenska försvaret, har Saab verkat i samhällets tjänst för att ta fram de smartaste, säkraste och mest kostnadseffektiva försvars- och säkerhetslösningarna. Företaget är en av de viktigaste utvecklingspartnerna till Försvarets Materielverk, FMV, och till Försvarsmakten. Det är också ett av Sveriges allra mest kända varumärken, med verksamhet i 33 länder och kunder i över hundra. Idag stödjer IT en stor del av utvecklingen på Saab genom hela värdekedjan. IT är helt centralt inom den omfattande FoU-verksamheten och i varje steg av processen att ta fram, tillverka och underhålla de extremt högteknologiska lösningarna och produkterna.

– Inom IT på Saab arbetar vi både med att hitta helt nya lösningar och att bygga ihop befintliga lösningar. Det gäl-

ler att kunna tänka ”utanför boxen” och skapa nya möjligheter. Det är bland annat detta som gör att Saab går i bräschen för utveckling av produkter och tjänster både inom det militära försvaret och civil säkerhet, säger Mats Hultin, CIO och Head of ICT.

IT binder samman

Saabs verksamhets- och ledningsstruktur är indelad i sex affärsområden baserade på produkter och teknologier. Den breda produktportföljen hos våra affärsområden utvecklas och anpassas ständigt och spänner idag från flygstridssystem, radar och vapensystem till civila övervakningssystem för bland annat hamnar och flygplatser. IT fungerar som ett kitt som binder dessa områden samman.

Bredden och djupet av Saabs verksamhet gör att man söker efter ett

mycket brett spektrum av IT-kompetens. Erfarna IT-expert som har arbetat med flyg, försvar och säkerhet är eftertraktade, men det finns också stora möjligheter att skaffa sig kompetens och erfarenhet internt på Saab, bland annat genom välutvecklade satsningar på vidareutbildning och traineeprogram.

– Vi rekryterar toppförmågor inom många olika kategorier. Det handlar om allt från ingenjörer med kvalificerad yrkesutbildning till civilingenjörer av alla slag, systemvetare, projektledare och forskare, säger Mats Hultin.

Rörligt och utmanande

Mats Hultin är själv ett bra exempel på de karriärmöjligheter och den rörlighet som präglar Saab-koncernen. Med examen i teknisk fysik och elektroteknik samt en MBA från Linköpings universitet och en bakgrund som reservofficer

i flygvapnet kom han till utvecklingsavdelningen på Aeronautics för 22 år sedan. Han blev senare ansvarig för att bygga om och modernisera delar av Gripens IT-system och därefter teknisk chef på eftermarknaden för flyg. Innan han tillträdde som CIO hann han också vara projektledare inom flygverksamheten och stabschef i ledningen.

– IT har genomsyrat alla mina olika jobb och det är ett område som utvecklas enormt snabbt, säger han. Det finns så många olika möjligheter inom Saab och ständigt nya utmaningar. Det finns också möjlighet till internationella uppdrag hos oss eller våra partners.

Att jobba för Saab innebär inte bara spännande och omväxlande arbetsuppgifter för den enskilde medarbetaren. Saab är ett företag med ett mycket starkt samhällsengagemang, vars mission är att skapa en säkrare värld. Företagets vision är ”Det är en mänsklig rättighet att känna sig säker” och kärnan i all verksamhet är att skapa lösningar i den absoluta framkanten för att förebygga och förhindra hot och skydda samhället i en orolig värld, framhåller Mats Hultin.

– Det ger en extra dimension att arbeta med samhällsviktiga frågor och att vara en del av att skapa en tryggare värld.



Saab levererar marknadsledande produkter, tjänster och lösningar inom militärt försvar och civil säkerhet till den globala marknaden. De viktigaste marknaderna är Europa, Sydafrika, Australien och Nordamerika. Saab har cirka 14 700

medarbetare och en omsättning på omkring 25 miljarder SEK, varav 25 procent utgörs av FoU. Saab utvecklar kontinuerligt ny teknologi för att gå i bräschen för lösningar som möter omvärldens och kundernas föränderliga behov.



SAAB

www.saabgroup.com

Hög utvecklingstakt och agilt arbetssätt på SEB

På SEB utformas IT-lösningar i områdets absoluta framkant och utvecklingstakten är hög med många spännande utmaningar. Idag är bank i stor utsträckning IT, då många banktjänster kan utföras även i våra mobiltelefoner och globala banker erbjuder företag och privatpersoner tjänster dygnet runt veckans alla dagar. Rörligheten och nyänkandet återspeglas också i nya initiativ och allt snabbare beslutsvägar.

SEB:s IT-verksamhet sysselsätter hundratal utvecklare, tekniker och IT-arkitekter på en mängd olika avdelningar. Malin Eriksson arbetar som Process Improvement Manager och sökte sig till SEB IT Services (ITS) direkt från KTH.

– Jag tog civilingenjörsexamen i datalogi på KTH med en masterexamen inom Industrial Management. IT är ett stort intresse, men jag ville arbeta i gränslandet mellan applikation och användare snarare än att ägna mig åt programmering. Genom mentorprogrammet STELLA fick jag en mentor på SEB och det gav mig en helt ny bild av hur bankernas arbete med IT ser ut; det är snabbt, flexibelt och otroligt innovativt. Jag fick sedan möjlighet att söka till SEB IT Young Professional Programme och tog självklart chansen när jag blev antagen.

Lösningssarkitekten Fredrik Derger utbildade även han sig till civilingenjör på KTH, men inriktade sig på elektroteknik. Ett antal år som konsult inom mjukvaruutveckling, bland annat på SEB, ledde till en position som lösningssarkitekt på bankens avdelning IT Solution Delivery (ISD).

– Det är en helt annan värld att vara anställd jämfört med att vara konsult. Båda har sina fördelar men för mig var det en möjlighet att kliva upp en nivå och bygga upp en kompetens som är väldigt svår att få som konsult vilket kändes helt rätt som mitt nästa steg. Det är både fler utmaningar och större ansvar och väldigt roligt.

Agilt arbetssätt en fördel

På senare år har SEB haft fokus på att arbeta agilt vilket har medfört en stor fördel i den rådande utvecklingen med digitalisering, väsentligt ökad reglering samt nya tillsynskrav från exempelvis Finansinspektionen.

– Nya krav, både affärsmässiga och regeldrivna, innebär ofta stora förändringar, såväl IT-mässiga som inom affärsprocesser. Därför är det viktigt för oss att visa framfötterna vad gäller att ta fram nya lösningar för de utmaningar som uppstår. Eftersom vi har en oerhört rik flora av applikationer och plattformar med allt från stordator till mobilappar finns det alltid något nytt att lära sig vilket ger stor omväxling i vardagen, berättar Fredrik.

Öppen dialog internt

Dialogen mellan de olika avdelningarna är tät och öppen vilket är ett måste för att försäkra sig om ett smidigt arbetsflöde och korta beslutsvägar.

– Där ISD arbetar med utveckling och förvaltning hanterar vi på ITS infrastrukturen som systemen körs på och sådant som stöttar de applikationer som utvecklas. De processer vi arbetar med är operativa och det gäller exempelvis hur vi sköter förändringar i applikationsflora och orderhantering, säger Malin Eriksson.

Fokus på utveckling och utbildning

Både Malin och Fredrik framhåller SEB:s tydliga fokus på utveckling och utbildning som en väldigt positiv del av deras arbete och de är överens om att det framförallt är individen som sätter gränserna för sina framsteg.

– IT Young Professional Programme är något jag verkligen rekommenderar för nyutexaminerade IT-ingenjörer.

Som medarbetare på SEB får alla tydlig stöttning genom årliga utvecklingssamtal och kontinuerlig uppföljning, säger Malin.

– Man får sätta upp både långsiktiga och kortsiktiga mål och får stort utrymme för att bland annat gå kurser eller ta sig an andra kompetensutvecklande insatser som bidrar till ens karriärväg. Dessutom uppmuntras det att vi rör oss i sidled mellan avdelningarna så att vi kan öka förståelsen för varandras förutsättningar och för affären. Det finns en uppsjö av vägar att gå för att utvecklas här, oavsett om det gäller att fördjupa sig eller satsa på verksamhetsutveckling och ledarskap, avslutar Fredrik.



Malin Eriksson, Process Improvement Manager på SEB IT Services och Fredrik Derger, Lösningssarkitekt på SEB IT Solution Delivery.



SEB är en ledande nordisk finansiell koncern. Som relationsbank erbjuder SEB i Sverige och de baltiska länderna rådgivning och ett brett utbud av andra finansiella tjänster. I Danmark, Finland, Norge och Tyskland har verksamheten en stark inriktning på företagsaffären och investment banking utifrån ett fullservicekoncept till företagskunder och institutioner. Verksamhetens

internationella prägel återspeglas i att SEB finns representerad i ett 20-tal länder runt om i världen. Koncernen har cirka 16 000 anställda. Förutom SEB:s IT Young Professional Programme finns även ett internationellt traineeprogram som erbjuder roller inom SEB:s olika affärsområden. För mer information läs här: www.sebgroup.com/career

SEB
106 40 Stockholm
Tel: 0771-62 10 00
E-post: career@seb.se

Följ oss på:
www.facebook.com/jobbSEB
[www.linkedin.com/SEB](https://www.linkedin.com/company/SEB)

SEB



Anette Hansen, HR-chef
och Johan Wirf, CIO för
Swedish Match.
Foto: Johan Marklund

Anrika Swedish Match en spjutspets inom IT

Hos Swedish Match finns det gott om utmaningar för unga IT-professionella. Företaget har de senaste åren genomgått stora organisatoriska och tekniska förändringar för att stärka sin konkurrenskraft och idag har man en IT-verksamhet i områdets absoluta framkant.

Swedish Match har satsat på en organisk tillväxtstrategi, att växa med nya produkter och på nya marknader av egen kraft. Som ett led i denna strategi har företaget gjort en förändringsresa som påverkat alla delar av den globala verksamheten.

– Siktet är inställt på en stark utveckling i såväl Skandinavien som globalt och det förutsätter ett flexibelt angreppssätt och en snabbfotad organisation. Vi har lyckats hitta en bra balans mellan att införliva det moderna och aktuella i Swedish Matchs 150 år anrika företagstradition. Det har inte varit en helt okomplicerad resa men det har fått oss att förstå hur mycket vi faktiskt kan uppnå. Hittills har vi hunnit nå flera milstolpar på vägen mot slutdestinationen, säger Johan Wirf, CIO för Swedish Match.

IT ett oundgängligt verktyg

Wirf utbildade sig till civilingenjör och civilekonom vid Luleå tekniska universitet och skaffade sig erfarenhet som såväl konsult och chef som egenföretagare innan han hittade till Swedish Match. Han konstaterar att även om förändringsarbetet har påverkat allt från säljorganisation och produktutveckling till HR och finans är det IT-arbetet som omfattats av den absolut största förändringen, från en lokal, teknikorienterad verksamhet till en global, affärsorienterad dito.

– Hela branschen ställer om till mer hälsosamma alternativ och allt fler ak-

törer dyker upp – IT är ett oundgängligt verktyg för att stärka sin konkurrenskraft och skapa de tjänster och funktioner som behövs för att vi ska kunna fortsätta visa framfötterna. För mig har detta varit både utmanande och inspirerande, säger Johan, som fortsätter med att berätta att IT-avdelningen samtidigt förvaltar och utvecklar plattformar och funktionalitet och därutöver förser hela företagets värdekedja med en mängd olika tjänster, inom allt från public affairs till distribution.

Globalt integrerad IT

HR-chefen Anette Hansen har över 15 års erfarenhet av personalledande befattning och kom till Swedish Match 2010. Hon håller med Johan och betonar att det som skiljer företagets IT-organisation från många andra företag är att verksamheten är globalt integrerad och därmed samverkar med Swedish Matchs lokala verksamheter världen över, varje dag.

– Vi har divisioner över hela världen, inklusive Latinamerika, Asien, USA och Europa, och kontakter med våra kollegor där varje dag, så det finns många möjligheter för de som är intresserade av att arbeta internationellt.

Genuint viktigt med socialt ansvar

En viktig aspekt av Swedish Matchs företagskultur som Anette lyfter fram är den omfattande performanceprocess som är under kontinuerlig utveckling

och som syftar till att skapa bästa möjliga utvecklingsklimat för medarbetarna.

– Det finns gott om utmaningar för engagerade IT-verksamma och vi arbetar hårt med att årligen utvärdera och skapa förutsättningar för alla våra medarbetare, oavsett var i karriären de befinner sig. Vi följer en noggrant utformad, individuell utvecklingsplan och prioriterar utbildning på såväl företagsövergripande som personlig nivå. Detta går i linje med våra företagsvärderingar och vår attityd till rekrytering, som betonar personlighet och beteende i lika hög utsträckning som en lämplig utbildning.

Just företagets värderingar är något som ligger både Anette och Johan varmt om hjärtat. De poängterar att Swedish Match tycker att det är genuint viktigt att våga vara innovativ och samtidigt ta ansvar för en utveckling med fokus på jämställdhet samt miljömässig och social hållbarhet.

– Vi är ett bolag med en lång tradition och det finns mycket historia i de här väggarna, vilket märks på våra medarbetare. De är stolta över det jobb vi gör här och goda ambassadörer för oss som företag. Resultat är viktigt men ska inte nås till vilka pris som helst, utan man ska kunna känna sig trygg i vetskapen om att man arbetar på ett schysst sätt utifrån våra grundvärderingar.

Det avspeglas dessutom också i arbetsmiljön här på Swedish Match –

jag vill påstå att jag aldrig har upplevt en företagskultur som är så utpräglat vänlig och inkluderande, och samtidigt oerhört ansvarstagande avslutar Anette.



Swedish Match utvecklar, tillverkar, marknadsför och säljer kvalitetsprodukter under marknadsledande varumärken inom produktområdena Snus och moist snuff, Övriga tobaksprodukter (cigarer och tuggtobak) samt Tändprodukter (tändstickor och tändare).

Koncernen erbjuder en internationell arbetsmiljö med ett brett urval av möjligheter och jobbuppgifter. Företaget satsar på att främja innovation och kunskap och delar gärna med sig av sin kunskap och insikter för att uppmuntra till dialog och förståelse för Swedish Matchs produkter och verksamhet.

Swedish Matchs produkter säljs över hela världen med tillverkning i sex länder. Koncernens största marknader är Skandinavien, USA och Brasilien.

Swedish Match AB
Box 7179
103 88 Stockholm
Tel 08-658 02 00
contactus@swedishmatch.com
www.swedishmatch.se

☆☆☆
SWEDISH MATCH®

Åk på en moderniseringsresa med Transportstyrelsen

Med kampanjen Destination IT sätter Transportstyrelsen strålkastaren på den it-resa myndigheten påbörjade för några år sedan och på behovet av engagerade it-medarbetare som är intresserade av att driva förändringar inom såväl teknik och arbetssätt.

Transportstyrelsen är mitt i en moderniseringsresa som påbörjades redan 2012. På den tiden var kursen inställd på incidentkontroll och ekonomisk dito, men efter att på två år ha sänkt incidenterna med 70 procent och kraftigt ha effektiviserat verksamheten är det nu dags att börja framtidssäkra plattformar och system.

– Vi befinner oss i en väldigt föränderlig fas av vår verksamhet, både vad gäller att bygga upp våra nya it-miljöer och att integrera en ny driftleverantör. I nuläget står vi i startgroparna för att påbörja en migrering av vår stordator till C# .NET. Vår systemflora består till stor del av system baserade på Microsoft-plattformen, med allt från lite äldre teknik till den allra senaste, så det dagliga arbetet är otroligt varierande, säger Rickard Öh, som bland annat är Lead Developer för ett nytt fordons-



Åsa Andersson och Rickard Öh hos Transportstyrelsen.
Foto: Lasse Persson



Transportstyrelsen arbetar för att uppnå god tillgänglighet, hög kvalitet, säkra och miljöanpassade transporter inom järnväg, luffart, sjöfart och väg. Myndigheten utvecklar ett tillgängligt transportsystem med hänsyn till säkerhet, miljö och hälsa. Med respekt för konsekvenser för medborgare och näringsliv utformar Transportstyrelsen regler och följer upp att de efterlevs. Arbetet utgår ifrån helhetssyn och effektivitet och har hög servicenivå i kontakten med omvärlden. Myndigheten finns på 14 orter i landet och har idag cirka 1 870 medarbetare. Den största delen av verksamheten finns i Borlänge, Norrköping och Örebro.

Transportstyrelsen
601 73 Norrköping
Tel vxl: 0771-503 503

Vill du veta mer om Transportstyrelsens karriärmöjligheter inom it? Läs mer om 25 it-tjänster i Örebro på www.transportstyrelsen.se/itjobb www.facebook.com/destinationit



skattesystem som utformas via ett agilt arbetssätt och testdriven utveckling. Systemet byggs bland annat med teknikerna, Micro Services, domändriven design, ASP.NET MVC/Web API, Windows Service Bus och AngularJS.

Fokus på automatisering

Rickard är utbildad civilingenjör i data-teknik och har arbetat som Lead Developer hos Transportstyrelsen de senaste två åren. Han påpekar att fokus hos myndigheten ligger på ökad automatisering av tester och leveranser, en stor del är redan fullt automatiserade med hjälp av TFS 2013.

– Mitt teams uppgift är att ta fram riktlinjer för mjukvaruarkitektur och hur vi rent tekniskt ska arbeta med systemutveckling. Målet är bättre och billigare nyutveckling och förvaltning av våra system genom återanvändning och automatisering.

Utvecklar arbetssätt och rutiner

Kollegan Åsa Andersson riktade i stället in sig på statsvetenskap och socialantropologi och började sin karriär hos Transportstyrelsen som produktspecialist på kundtjänsten. Sedan dess har hon hunnit med att arbeta både som teamledare, sektionschef och projektledare.

– Första gången jag fick en direkt koppling till tekniksidan var när jag ledde ett projekt kring ett nytt, nationellt system för trängselskatten. Det var en fantastisk möjlighet och ledde mig i förlängningen hit till IT-avdelningen och en roll som förändringsledare med syftet att utveckla nya arbetssätt och rutiner för att både kunna ta sig an de riktigt stora tekniska projekten men även utforma nya karriärvägar och förbättrad kompetensutveckling. Idag är jag tillförordnad enhetschef för projekt- och planeringsenheten. Enheten arbetar bland annat med myndighetens portfölj och vi har samlat controlling av såväl förvaltningsobjekt och projekt som ekonomi här.

Destination IT

Ett led i Transportstyrelsens förändringsresa är kampanjen Destination IT, inom vars ramar Transportstyrelsen tydligare ska profilera sin it-verksamhet och de möjligheter som erbjuds där. Målet är att attrahera minst 25 nya medarbetare inom allt från testing till verksamhetsutveckling. Både Åsa och Rickard betonar att myndigheten håller på att förändra sitt arbetssätt mot ett mer processororienterat format och att det gäller för intresserade sökande att gilla förnyelse och utmaningar.

– Det finns stora möjligheter till variation såväl vad gäller mängden olika tekniker man får bekanta sig med som den höga utvecklings- och förändringstakten, så det gäller att trivas med omväxling och utmaningar. Vi satsar mycket på att vidareutveckla och bana väg för våra medarbetare och arbetar aktivt både med interna kompetensutvecklingsprogram och med externa utbildningar, berättar Rickard.

Rörlighet uppmuntras

Även rörlighet internt, mellan exempelvis kärnverksamheter och stödjande verksamheter såsom it, är något som uppmuntras hos Transportstyrelsen.

– Det skapar en otrolig bredd av både roller och kompetenser och det ger stora positiva effekter för oss som myndighet. I framtiden kommer verksamheten att ledas av de funktionsansvariga snarare än cheferna och då är det till stor fördel med omfattande kunskaper och helhetsperspektiv. Det är roligt och lärorikt, men som alltid är det trots allt i utbytet med kollegorna som den största glädjen och engagemanget finns. Vill man kort sagt arbeta i en lyhörd och stöttande miljö och ta chansen att utveckla sin kompetens är det här rätt ställe att söka sig till, avslutar Åsa.



Johanna Back, Mona Svensson och Fia Michelsson.
Foto: Johan Marklund

It-utmaningar i demokratins tjänst på Riksdagsförvaltningen

2008 inleddes en långsiktig satsning som moderniserar it-stödet till riksdagens kammare och utskott, med syftet att ge ett ännu bättre stöd till riksdagens ledamöter och den parlamentariska processen. Förändringsprocessen har medfört många positiva synergieffekter som sammantaget bidragit till att Riksdagsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare för dig med it-kompetens.

Efter att ha arbetat som it-konsult i näringslivet i många år sökte sig Johanna Back till rollen som teknisk projektledare på Riksdagsförvaltningens it-avdelning. Här fann hon en arbetsplats där hon kan varva korta och långa projekt och samtidigt arbeta med en kontinuitet hon saknat som konsult.

– Här på Riksdagsförvaltningen har jag förmånen att arbeta med spännande och omväxlande teknikutvecklingsprojekt som underlättar och effektiviserar den parlamentariska processen. Jag varvar småskaliga och storskaliga projekt, exempelvis utvecklingen av en app med kammarens sammanträden som underlättar riksdagsledamöternas planering. Min nuvarande roll är faktiskt mer varierande än min tidigare konsultroll, säger Johanna Back.

Säkerställer it-infrastruktur

Mona Svensson har arbetat på Riksdagsförvaltningen i sjutton år och inledde sin karriär i helpdeskverksamheten. Arbetet gav en god grundkännedom om riksdagens olika verksamheter och förberedde henne för nästa karriärsteg, rollen som PC-tekniker. Sedan några år tillbaka arbetar hon som nätverkstekniker på enheten för it-produktion, med ansvar för att riksdagens tekniska in-

frastruktur fungerar som den ska. För Mona Svensson är det viktigt att ha ett meningsfullt jobb. I sin nuvarande roll bidrar hon till att it-infrastrukturen för Sveriges riksdag fungerar, vilket innebär att hon verkar i demokratins tjänst.

– Sedan vår nuvarande riksdagsdirektör tillträdde har it-frågorna hamnat högre upp på agendan. It betraktas som en viktig förutsättning för Riksdagsförvaltningens samlade verksamhet, vilket innebär att man investerar mycket i såväl teknik som kompetensutveckling för oss som arbetar här, säger hon.

Förmedlar verksamhetens it-behov
Hennes kollega Fia Michelsson har också arbetat inom Riksdagsförvaltningen i många år, men började på enheten för it-verksamhetsstöd först 2009.

– Min viktigaste uppgift är att vara lyhörd och förstå riksdagens samlade it-behov. Riksdagsförvaltningens övriga verksamheter har en stark koppling till it, vilket innebär att it-avdelningen i hög utsträckning är med och påverkar Riksdagsförvaltningens framtida arbetssätt. Jag har regelbunden kontakt med verksamheten och förmedlar deras behov av it-tjänster till mina kollegor på it-avdelningen. I rollen ingår även att återkoppla it-avdelningens leveranser till verksam-

heten. Jag trivs med att ha många kontakter runtom i organisationen och att på så sätt ständigt fånga upp verksamheternas föränderliga it-behov. Det är dessutom roligt och utmanande att arbeta i en it-organisation som befinner sig i teknikutvecklingens framkant, säger hon.

– En av fördelarna med att arbeta här är variationen och de interna utvecklingsmöjligheterna. Här känner jag verkligen att jag får påverka både organisationen och min egen karriär, säger Fia Michelsson.

– It-avdelningens fokus ligger på Riksdagsförvaltningens vision ”Tillsammans för riksdagens bästa” där vi arbetar med ständiga förbättringar och utvecklar verksamheten löpande. Visionen innebär för oss att vi ger ett professionellt stöd till den parlamentariska processen, att ledamöterna kan fokusera på sitt politiska uppdrag, att riksdagen är öppen och att vi utvecklar både verksamheten och oss själva i det dagliga arbetet, säger Johanna Back.

– Vi har även ett tydligt fokus på eget ledarskap, vilket innebär att vi som arbetar på it-avdelningen har ett fritt arbete med fokus på självständig problemlösning och ansvar för vår individuella utveckling, säger Mona Svensson.



Vad gör Riksdagsförvaltningen?

Riksdagsförvaltningen ska skapa bästa möjliga förutsättningar för riksdagens och ledamöternas arbete genom att:

- Svara för väl fungerande stöd till arbetet i kammare och utskott.
- Svara för väl fungerande stöd och service till ledamöter och partikansliär.
- Främja kunskapen om riksdagen och dess arbete.
- Vårda och bevara riksdagens byggnader och samlingar.
- Vara en väl fungerande och framsynst myndighet och arbetsgivare.

Antal anställda i Riksdagsförvaltningen: 650

Antal anställda och konsulter på it-avdelningen: 110

Antal användare: 1 700

Sveriges riksdag
100 12 Stockholm
Tel: 08-786 40 00

www.riksdagen.se

SVERIGES 
RIKSDAG 

Hos Atlas Copco når du världen från hemmaplan

Atlas Copco Industrial Technique är en världsledande leverantör av verktyg för monteringsindustri. I och kring verktygen finns komplexa och avancerade mjukvarulösningar vilket medför att företaget har en uppsjö spännande utmaningar för engagerade mjukvaruutvecklare.

Atlas Copco är ett globalt företag vars expertis i huvudsak finns inom kompressorer, vakuumlösningar och luftbehandlingssystem, bygg-, anläggnings- och gruvutrustning, samt industriverktyg och monteringsystem. Magnus Zakrisson är ansvarig för en grupp mjukvaruutvecklare inom R&D på Atlas Copco och söker i nuläget mjukvaruutvecklare med inriktning på Microsoft.NET-teknologi.

– Våra avancerade verktyg används vid produktion av allt från mobiltelefoner och hårddiskar till bilar och flygplan. Mjukvaruutvecklarna i min grupp skapar produkter för att konfigurera, övervaka och samla in produktionsdata från dessa.

– Våra produkter och lösningar används bland annat för att kvalitetssäkra våra kunders produktion. Kvalitets- och säkerhetsbrister är enormt kostsamt och där kan vi genom dataanalys och övervakning skapa ett stort värde för våra kunder.

Magnus Zakrisson har arbetat hos Atlas Copco sedan 2012 och arbetade dessförinnan själv som konsult inom mjukvaruutveckling.

– Jag hade hört mycket bra om Atlas Copco av en bekant som arbetade här inom ett annat affärsområde och när jag sedan såg en annons för en position som projektledare sökte jag den direkt. Nu sköter jag en grupp med omkring 20 mjukvaruutvecklare och har kontakt



Foto: Atlas Copco

med människor från hela världen, varje dag. Det är fantastiskt kul att ha ett så internationellt jobb – man sitter på hemmaplan och får samtidigt hela världen på köpet.

Tryggt och lyhört från start

Redan första veckan på företaget fick Magnus Zakrisson presentera projektstatus på interna möten med både chefer och projektledare inom Atlas Copco. Han förvånades över hur tryggt och lyhört det kändes redan då.

– Det var helt naturligt att stå och diskutera statusen på sitt projekt – alla lyssnade och var intresserade. De människor som arbetar här har siktet inställt på att skapa världens bästa verktyg och produkter och det finns en stark ambition att hela tiden komma framåt och att ha ett konstruktivt klimat; trots allt skapar vi lösningar som sedan används i hela världen. Det är verkligen spännande!

Oumbärligt med utveckling

Atlas Copco strävar efter att satsa på medarbetarna genom kompetensutveckling och vidareutbildning. Magnus framhäver att det är oundgängligt att få förkovra sig inom sitt område för att bli duktig på det man gör och på Atlas Copco är det en självklarhet.

– Sådana insatser sker ofta på eget initiativ men i mina ögon är kompetensutveckling något man arbetar med kontinuerligt och har i sin vardag. Inte nog med att det blir effektivare utan det

ger också mer utväxling då man har möjlighet att avsätta en del av sin arbetstid till att lära sig nya aspekter av sitt yrke. Vi anordnar även interna kurser inom ledarskap som håller hög klass för den som siktar på att göra karriär.

Även om en gedigen universitets- eller högskoleutbildning naturligtvis är A och O framhåller Magnus att de allra viktigaste egenskaperna för mjukvaruutvecklare som är sugna på att arbeta hos Atlas Copco är en positiv inställning, en villighet att lära sig nya områden och ett stort intresse för mjukvaruutveckling.

– De som arbetar här hos oss engagerar sig i våra kunder och försöker förstå vad de vill ha. Det handlar så klart om att skapa den bästa lösningen för just dem, så visst är tekniken viktig men att ha användaren i fokus är centralt. Det gäller att våga visa framfötterna och möta utmaningar med huvudet på skaft och då får man också så otroligt mycket tillbaka.

Internationella möjligheter

Som medarbetare hos Atlas Copco finns det många möjligheter att röra sig mellan projekt och avdelningar, även internationellt.

– Vi vill gärna att de som arbetar hos oss ska få chansen att lära sig om alla våra produkter och lösningar för att kunna få en omväxlande och stimulerande arbetssituation. Det vinner även vi som företag på eftersom det skapar en helhetsbild som banar väg för att ta fram ny funktionalitet och knyta både avdelningar och tjänster närmare var-

andra. Vi har verksamhet i över 180 länder, så det finns en hel del spännande projekt att ta sig an.



I nära samarbete med kunder och affärspartner och med över 140 års erfarenhet i ryggen skapar Atlas Copco innovationer som ger överlägsen produktivitet. Företaget är fast beslutat att bidra till en hållbar utveckling och har som mål att leverera innovativa, högkvalitativa produkter och professionell service.

Atlas Copco-gruppen är en global aktör med världsomspännande resurser, men för företagets kunder är de en lokal verksamhet. Produkter och tjänster omfattar kompressorer, vakuumlösningar och luftbehandlingssystem, bygg- och gruvdriftsutrustning, eldrivna verktyg och monteringsystem.

Med huvudkontor i Stockholm når Atlas Copco mer än 180 marknader globalt och har egen försäljningsorganisation mer än 90 länder.

Atlas Copco Industrial Technique AB
105 23 Stockholm

Tel: 08-743 95 00

careerITAB@se.atlascopco.com

www.atlascopco.se

Atlas Copco



Magnus Zakrisson, Group manager inom R&D på Atlas Copco.

Försvarmakten kombinerar trygghet med utmaningar och förändring

Försvarmaktens systemförvaltningsenhet är viktig förutsättning för en effektiv och rationell svensk försvarsverksamhet. Här finns en omfattande bredd av olika typer av IT-verksamheter, vilket gör systemförvaltningsenheten till en plattform för personlig utveckling. Försvarmaktens värdegrund frigör utrymme för såväl professionell utveckling som välbefinnande och personlig hälsa.

Försvarmaktens systemförvaltningsorganisation erbjuder ett utmanande arbete där man får en möjlighet att göra samhällsnytta i en modern och nytänkande enhet inom Försvarmakten.

Anki Westerberg koordinerar förvaltningen av Försvarmaktens Sharepoint-applikationer. Hon är systemvetare och arbetade som IT-konsult i näringslivet innan hon för tre år sedan sökte sig till Försvarmakten.

– Möjligheten att vara delaktig i implementationen av en storskalig Sharepointplattform lockade mig, liksom att få arbeta med verksamhetsutveckling och så småningom övergå till att förvalta Sharepointplattformen. Jag blev positivt överraskad, Försvarmakten erbjuder en stimulerande arbetsmiljö och fler utvecklingsmöjligheter än väntat, säger hon.

Accelererad karriärutveckling

Victor Herrera, som är flygingenjör och tidigare har arbetat i tio år på Ericsson,

sökte nya utmaningar i karriären och kom till Försvarmakten för fem år sedan. Han arbetar som teamleader i logistiksektionen.

– Försvarmakten erbjuder stimulerande arbetsuppgifter, en harmonisk arbetsmiljö och individuella utvecklingsmöjligheter. Här finns utrymme för att dela med sig av åsikter och förbättringsförslag, det är en arbetsmiljö som verkligen stimulerar till utveckling på olika plan. Om jag exempelvis hittar en kurs som kan utveckla mig professionellt så är sannolikheten stor att min chef låter mig gå den. Min karriärutveckling har accelererat sedan jag sökte mig hit, säger han.

Från HR-centrum till sektionschef

Efter fem år inom Polisen fick Behnaz Nobari tips om att undersöka karriärmöjligheterna inom Försvarmakten. Med en sociologexamen i bagaget började hon arbeta på Försvarmaktens HR-centrum. Efter ett år lockade

karriärmöjligheterna på systemförvaltningsenheten och Behnaz sökte istället en tjänst som junior systemförvaltare. Hon fick lära sig yrket från grunden och blev så småningom erbjuden en chefstjänst. Efter fem år inom Försvarmakten arbetar hon numera som sektionschef på avdelningen för förvaltning av Försvarmaktens SAP-system PRIO.

– Mångfalden av olika karriärvägar och verksamheter är definitivt en fördel med att arbeta i en så stor organisation som Försvarmakten. Eftersom vår IT-verksamhet är bred och innefattar alltifrån systemförvaltning till projektledning så är utvecklingsmöjligheterna i princip oändliga. Samtidigt är förändringstakten hög, vilket känns spännande, säger Behnaz Nobari.

Tillåtande atmosfär uppmuntrar till utveckling

På Systemförvaltningsenheten synliggörs varje medarbetares kompetens.

Både Anki, Victor och Behnaz upplever att de har en arbetsgivare som ser till deras välbefinnande på många olika sätt, bland annat i form av möjlighet till tre timmars fysisk träning på arbetstid per vecka.

– Här råder en tillåtande och öppen atmosfär som bland annat genereras av en bra blandning av kollegor med varierande bakgrund och erfarenheter. Försvarmakten är en arbetsgivare som ser till hela individen och erbjuder en rimlig balans mellan arbete, privat- och familjeliv. Jag uppskattar verkligen möjligheten till flexibla arbetstider som passar individens livssituation, för mig som småbarnsförälder är det en viktig förutsättning för att kunna göra karriär, säger Victor Herrera.

Tydlig koppling till samhällsnytta

Att arbeta med IT-system som underlättar och effektiviserar Försvarmaktens verksamhet och samtidigt bidra med samhällsnytta till det svenska försvaret känns meningsfullt och stimulerande. Här bidrar vi till hela befolkningens säkerhet. Alla tre har besökt Försvarmaktens verksamheter ute i fält och upplever en tydlig koppling till användarna, Försvarmaktens medarbetare runtom i Sverige och världen.



Försvarmakten är en av Sveriges största myndigheter med mer än 50 000 medarbetare och frivilliga. Försvarmakten är ständigt beredd att hävda Sveriges territorium, genomföra internationella insatser samt stödja samhället vid större kriser. Försvarmakten har bildat en särskild systemförvaltningsenhet inom FMLOG för förvaltning av IT-system och masterdata.

Försvarmaktens
Systemförvaltningsenhet
Östhammarsgatan 68
115 28 Stockholm
Tel: 08-788 75 00
www.forsvarsmakten.se

FÖRSVARSMAKTEN
FÖRSVARSMAKTENS LOGISTIK



Victor Herrera, Anki Westerberg och Behnaz Nobari hos Försvarmakten.
Foto: Johan Marklund

Arbetsgivare med toppbetyg

CGI Sverige har utsetts till Top Employer 2015, en certifiering som tilldelas företag som erbjuder sina anställda de allra bästa förutsättningarna. Med många dörrar öppna till olika karriärvägar fungerar företaget idag som en hel arbetsmarknad i sig.

Med 20 års arbetserfarenhet inom CGI tycker Ulrika Jonsson, konsultchef, att hon har en lätt uppgift att sälja in företaget till nya rekryter.

– Det är framför allt alla möjligheter som jag känner att vi kan erbjuda i och med att vi är så breda i det vi gör. Du kan få jobba med allt du kan tänka dig vilja göra inom IT-branschen. Du kan specialisera dig inom ett verksamhetsområde eller välja en karriär som teknisk specialist. Bredden gör att vi har tillgång till ett av de bästa nätverken som finns inom vårt område.

– Att vi nu är ett globalt företag med närvaro i 40 länder är också spännande eftersom det öppnar upp för möjligheten att arbeta utomlands.

Global förankring lockade

Bredden i verksamheten och den globala förankringen var faktorer som lockade Robin Johansson till CGI. Efter att ha läst färdigt data- och systemvetenskap på Stockholms universitet förra våren sökte sig Robin till CGI och påbörjade sin anställning i september.

– Innan och parallellt med studierna jobbade jag med SaaS-tjänster på ett litet IT-bolag. Målet under utbildningen var att få komma till ett stort konsultbolag för att få möjlighet att jobba med hela spektrumet av tjänster inom IT-området.

Spännande möjligheter

Olivia Walentowicz blev klar med sina universitetsstudier i ekonomi och systemvetenskap våren 2013 och har hunnit jobba på CGI i ett och ett halvt år.

– Jag kom i kontakt med CGI på en arbetsmarknadsdag och tyckte att det lät jättespännande med alla karriärmöjligheter och att det är högt i tak. Det kändes perfekt för mig.

Efter en anställningsintervju fick Olivia anställning hösten 2013 som project controller för att lära sig hur det är att vara konsult ute hos kund. Under den tiden deltog hon också i ett Graduateprogram inom företaget – ett erbjudande som gäller alla juniora tjänster.

Får ta mycket ansvar

Idag arbetar Olivia och Robin båda som projektledare i en grupp tillsammans med ett 40-tal andra personer.

– Det som är kul är att man får ta mycket ansvar rätt snabbt om man själv vill det. Det passar mig väldigt bra. Jag trivs i rollen som projektledare och vill skaffa mig mer erfarenhet för att kunna driva större och mer komplexa projekt, berättar Olivia.

– Initialt handlar det mycket om att bygga erfarenhet och att växa in i rollen



Olivia Walentowicz, projektledare, Ulrika Jonsson, konsultchef och Robin Johansson, projektledare.
Foto: Johan Marklund

innan man blir mer självständig konsult, inflikar Robin.

De förväntningar som ställs på nya medarbetare handlar mycket om förmågan att vara affärsmässig och förstå våra kunders behov, att visa entreprenöriella egenskaper och att vara en social person eftersom du träffar många intressenter i arbetet.

Uppmuntrande företagskultur

En aspekt som gärna lyfts fram är den annorlunda företagskulturen som kommit att bli något av ett signum för CGI. Företagets medarbetare, som kallas medlemmar, är motiverade att vara delaktiga i att bygga upp företaget. Ända från grundandet har CGI arbetat utifrån övertygelsen att företagets framgång kommer av medlemmarnas engagemang och åtaganden – som stärks ännu mer ju fler som också är aktieägare i företaget. Alla inom CGI erbjuds att bli delägare i bolaget genom ett förmånligt aktieköpsprogram vilket ger medlemmarna möjlighet både att delta i företagets utveckling och att ta del av CGIs tillväxt genom företagets vinstdelningsprogram.

Arbetar aktivt för jämlikhet

CGI arbetar också aktivt för mångfald och jämlikhet och är bland annat

sponsor av Womentor, ett ledarutvecklings- och mentorprogram för kvinnor inom IT- och telekombranschen. Ulrika Jonsson är en av dem som deltar aktivt i programmet.

– Jag hoppas att jag genom mitt deltagande kan locka fler tjejer till IT-branschen och till CGI.

CGIs mål med Womentor-deltagandet är att bli branschens mest attraktiva företag för kvinnor som vill göra karriär inom IT. Oavsett om det är som ledare eller specialist.

Som en hel arbetsmarknad

När Ulrika själv började arbeta som systemutvecklare och programmerare för 20 år sedan, efter att ha läst systemvetarlinjen på Mittuniversitetet, var det mycket som såg annorlunda ut i branschen. Bland annat har sättet hur kunderna köper tjänster och produkter förändrats.

– Då började man på nytt varje gång och byggde systemen från scratch. Nu handlar det mer om paketerade tjänster och förvaltning och vidareutveckling av dessa. Dessutom finns det idag större möjligheter för medarbetare inom CGI att vidareutvecklas inte minst genom möjligheten att söka sig till många spännande uppdrag både inom Sverige och runt om i världen. CGI kan betraktas som en hel arbetsmarknad där vi ser

ett konstant rekryteringsbehov av olika kompetenser.



CGI är världens femte största oberoende företag inom IT- och affärsprocess-tjänster med 68 000 medarbetare i 40 länder. I Sverige är CGI det största IT-tjänsteföretaget representerat på ett 30-tal orter med cirka 4 200 medarbetare. Företaget är en global helhetsleverantör inom följande områden:

- Avancerad affärs- och IT-konsulting
- Systemintegration
- Applikationsutveckling och förvaltning
- Infrastruktur-tjänster
- Affärsprocess-tjänster
- IP-baserade lösningar

CGI Sverige AB
164 98 Stockholm

Besöksadress:
Torshamnsgatan 24, Kista
Tel: 08-670 20 00

www.cgi.se

Från konventionell IT till tjänster i molnet

Husqvarna Group är världens största tillverkare av trädgårdsmaskiner. Nu skapas nya appar och molntjänster. Med uppkopplade gräsklipparrobotar och bevakningsdatorer som kommunicerar med varandra – i en Smart Garden är ingenting omöjligt.

Husqvarna har en lång tradition av att producera fysiska kvalitetsprodukter. Allt ifrån jaktvapen och symaskiner till motorcyklar och mikrovågsugnar. De är idag världsledande på trädgårdsmaskiner – allt som kapar, klipper och skär. Men nu lockar nya marknader.

– Husqvarna har under sina 326 år återuppfunnit sig själv flera gånger om, säger Lars Olofsson, System Architect Digital Solutions. Han tillhör Global Information Services (GIS) som är företagets IT-avdelning. En avdelning som just nu befinner sig en omvälvande fas med många nya utmaningar på gång.

– Vi ska bygga tjänsteprodukter vilket är nytt för oss. Det är hur spännande som helst att Husqvarna går från den konventionella IT-verksamheten till den imaginära.

GIS har gått från IT-avdelningens vanliga uppgifter som förvaltande, internt administrativt levererande verksamhet till att vara med och driva produktutvecklingen i företaget.

Förtroende från ledningen

– Vi känner att ledningen har förtroende för oss. Det finns ett stort intresse från deras sida och vi tilldelas goda resurser.

Det är Husqvarnas satsning "Gardena Smart Garden" som har varit murbräcken in på den digitala tjänstemarknaden.

– Vår automatiska gräsklippare "Automower" som snart kan övervakas via en app i mobilen, är såld i stort antal över hela Europa. Just den spridningen är en stor tillgång nu när företaget går in i en



Lars Olofsson och hans kollegor välkomnar nya, kreativa medarbetare till Husqvarna Groups IT-avdelning.

Foto: Patrik Bergenstam

ny fas. Gräsklipparrobotarna har sensorer så att de kan tala om var de befinner sig. När vi samlar in information från de sålda produkterna och tar del av aggregerad data, så genereras intressanta möjligheter till nya tjänster och produkter.

En annan produkt från Gardena, som är ett av Husqvarna Groups varumärken, är deras bevakningsdator. Om samma kund äger en Automower så skulle den kunna tala om att det nyligen har regnat. På så vis behöver inte bevakningsdatorn vattna i onödan.

Dansande gräsklipparrobot

Lars Olofsson berättar att det är inte bara är de nyttiga funktionerna som anammas av konsumenterna.

– Ibland lockar det irrationella. Vi har talat om att man kanske skulle kunna koppla upp gräsklipparroboten till en musiktjänst och låta den följa rytmen. Det är underhållande och har ett värde för kunden. Men att hitta nyttiga

sociala funktioner är en utmaning. Det här är ett väldigt spännande arbetsområde. Jag tycker det här är hur roligt som helst!

Lars Olofsson inser att det kan låta som en experimentverkstad och att föra fram sådant här på produktutvecklingsråd på högsta nivå är väldigt speciellt. Men det ligger mycket seriöst arbete bakom. Plötsligt har IT-avdelningen ett stort ansvar för företagets framtida utveckling.

Det dyker upp en hel del spännande människa/maskin interaktionsfrågor i de här sammanhangen.

– Många på marknaden talar om möjligheter. Men det är få som har lyckats fånga det här till faktiska produkter som tål att användas.

Kreativa systemarkitekter

Husqvarna har kommit långt. Redan nu bygger man produkter med den här typen av komplexitet.

– Våra fysiska produkter är väldigt väl utvecklade och användbara. Det finns en djup kunskap i företaget kring detta. Det försöker vi naturligtvis använda nu när vi bygger IT-produkter. Det blir en intressant korsbefruktnings mellan det erfarna produktutvecklingskrået som möter den unga, digitala utvecklingen. Det kan ge upphov till väldigt häftiga synergier!

För att kunna fortsätta på den inslagna banan behöver nu företaget förstärka sin kompetens. Med kreativa systemarkitekter som har en förmåga att förstå hela system. Man måste vara intresserad av hårdvara, mjukvara samt radiokommunikation. Man måste också kunna bygga energisnåla IT-system, eftersom produkterna är batteridrivna.

– Jag vet att det finns ett fåtal personer som både är tekniska och har förmågan att kommunicera. Det här är en arbetsplats som passar den som vill utvecklas och påverka. Det finns också möjligheter att utvecklas globalt.



Husqvarnakoncernen är världens största tillverkare av utomhusprodukter som robotgräsklippare, trädgårdstraktorer, motorsågar och trimmers. Koncernen är också ledande i Europa inom bevakningsprodukter för konsumenter och är en av de ledande på världsmarknaden inom kaputrustning och diamanterverktyg för byggnads- och stenindu-

strierna. Koncernens produkter och lösningar säljs via fack- och detaljhandlare till både konsumenter och professionella användare i mer än 100 länder. Nettoomsättningen 2014 uppgick till 33 miljarder kronor och koncernen hade i snitt 14 000 anställda i mer än 40 länder. Huvudkontoret ligger i Stockholm och aktien är noterad på NASDAQ OMX Stockholm.

Husqvarna Group
Box 7454
103 92 Stockholm
Tel: 08-738 90 00
Fax: 08-738 94 50

www.husqvarnagroup.com/career



Kundens fokus i det nya CSN

Just nu händer det mycket på CSN. Vi blir bättre på att ta reda på kundernas behov. Och vi involverar gärna kunden i utvecklingen. Vi tar fram nya arbetssätt och arbetar med ständiga förbättringar.

Samtidigt ska vi ta fram ett helt nytt it-system. Det finns därför många och roliga utmaningar för dig som vill arbeta med it hos oss. På CSN får

du vara med och utveckla statsförvaltningen. Du är en del av en viktig helhet med målet att göra studier möjligt. Vi är unika med vårt regelverk och äger utformningen av it-stödet. Hos oss får du arbeta agilt och med moderna arbetsverktyg.

CSN ansvarar för studiestödet. Vi har kunder som är it-mogna, föränderliga och med höga förväntningar på oss!

Vårt uppdrag kräver alltså att vi har en hög förändringstakt. Det vi gör nu är att rusta myndigheten för framtiden så att vi även framåt, och inte bara idag, kan fullgöra vårt uppdrag.

Vill du vara med?

Just nu söker vi en projektledare till it-avdelningen. Läs mer på www.csn.se/lediga-jobb

www.csn.se

Vi gör studier möjligt!

csn