

Framtidens Karriär

INGENJÖR

Forskning och innovation

ABB:s Sverigechef Johan Söderström och KTH:s rektor Sigbritt Karlsson kommenterar forskningens betydelse för Sveriges framtid och hur näringsliv och de tekniska högskolorna kan utveckla samarbetet.

Sida 4, 6

Digitalisering

Börje Ekholm, vd för Ericsson, beskriver utvecklingen inom telekombranschen och hur alla branscher påverkas genom att koppla ihop fler saker och maskiner i IoT, eller sakernas internet.

Sida 5

Samhällsbyggnad inom bostäder och infrastruktur

Intervjuer med storstadsregionernas stadsbyggnads- och fastighetsdirektörer, byggbranschen och Trafikverket om pågående projekt inom bostadsbyggande och infrastruktur.

Sida 8-17

5G kommer
att förändra
och driva
innovation i
alla branscher

Börje Ekholm,
civilingenjör och
vd för Ericsson



FÅR VI PRESENTERA SVERIGES ÄRLIGASTE PLATSANNONS.

Det är lätt att bli imponerad av våra fina utmärkelser som "Årets Byggföretag 2017" och "Sveriges bästa arbetsplatser". Som jobbsökande är det däremot viktigt att få hela bilden klar för sig. Därför lät vi våra medarbetare sköta snacket.

Hör våra anställda berätta om våra bästa och sämsta sidor:

www.ro-gruppen.se/iamro



RO-GRUPPEN

Innovation, samhällsbyggnad och digitalisering



De områdena är mest eftertraktade bland ingenjörer. Årets tidning speglar den bredd och det djup som ingenjörssyrket omfattar och de branscher som är viktigast för utveckling i näringsliv och offentlig sektor.

Framtidens Karriär – Ingenjör har undersökt ingenjörernas syn på vilka företag och tekniska högskolor som är viktigast för Sveriges framtid inom forskning och innovation. Resultatet och hur Sverige ska fortsätta vara ledande inom forskning och innovation kommenteras av ABB:s Sverigechef Johan Söderström. KTH:s nya rektor Sigbritt Karlsson beskriver hur samarbeten mellan tekniska högskolor och näringsliv ska utvecklas.

Ericssons vd Börje Ekholm beskriver utvecklingen inom telekombranschen och hur samtliga branscher påverkas genom att koppla ihop fler saker och maskiner i IoT, eller sakernas internet.

Storstadsregionernas stadsbyggnads- och fastighetsdirektörer, Gunnar Hagman, Skanskas Sverigechef och Stefan Engdahl, planeringsdirektör på Trafikverket beskriver den historiska höga byggtakten för nya bostäder och ny infrastruktur. Möjligheterna motsvarar ingenjörernas intresse där 7 av 10 anger att de kan tänka sig att arbeta inom samhällsbyggnad.

83% av ingenjörerna kan tänka sig att jobba hos en statlig arbetsgivare, ett resultat som välkomnas av statliga arbetsgivare som Lantmäteriets biträdande generaldirektör Anders Lundqvist som påpekar det stegrande statliga kompetensbehovet.

Hör gärna er med förslag på intressanta artiklar och ingenjörer att intervjua!

Trevlig läsning!

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – Ingenjör

- 4 **Samarbete mellan näringsliv och de tekniska högskolorna**
Intervju med Sigbritt Karlsson, rektor KTH
- 4 **Ingenjören – Svenskarnas nya favorit**
Intervju med Ulrika Lindstrand, ordförande i Sveriges Ingenjörer
- 5 **Telekombranschen och IoT**
Intervju med Ericssons vd Börje Ekholm
- 6 **Forskning och innovation**
Intervju med Johan Söderström, Sverigechef ABB
- 7 **Digitalisering ändrar bankbranschen**
- 8-9 **Samhällsbyggnad**
Intervju med Mats Pålsson, chef för ÅF:s division för infrastruktur och Gunnar Hagman, vd för Skanska Sverige
- 8 **Populäraste sektorerna för ingenjörerna**
- 10-11 **Storstockholmsregionens stadsutveckling**
- 12 **Infrastrukturutvecklingen**
Intervju med Stefan Engdahl, planeringsdirektör på Trafikverket
- 13 **Jobba inom staten**
8 av 10 ingenjörer kan tänka sig att arbeta hos en statlig arbetsgivare
- 14-15 **Skåneregionens infrastruktur- och bostadsbyggnation**
- 15 **Ledarskap i praktiken**
- 16-17 **Hög byggtakt i Västra Götaland**
- 16 **Säkerhets- och försvarsföretagen**
- 18 **Från maskinteknik till programutveckling**
Intervju med Gunnar Karlsson, professor i teletrafiksystem vid KTH
- 19 **Fastighets- och bostadsaktörer**

Presenterade företag och organisationer

19	Assa Abloy Shared Technologies	30	Stockholmskem
20	Trafikverket	30	SSM
21	Stadsutveckling Göteborg Stad	31	ÅF
22	Svenska Bostäder	32	Stadsbyggnadsförvaltningen, Västerås stad
23	Egnahemsbolaget	33	HSB Göteborg
23	Lundafastigheter	34	Stadsutveckling Umeå kommun
24	PRV	35	BAE Systems Hägglunds
24	Skåne Regionservice Fastighet	35	FMV
25	PEAB Bostad	36	Zengun
26	Västfastigheter	37	Arbetsmiljöverket
26	JM	37	Micasa Fastigheter i Stockholm
27	Tetra Pak	38	Scanfil
28	Skanska	38	Lantmäteriet
29	Familjebostäder	39	SEB
29	Stadsbyggnadsförvaltningen, Uppsala kommun		

Framtidens Karriär – Ingenjör

är producerad av NextMedia



Tidningen finns även på:

www.framtidenskarriar.se

SKRIBENTER Sandra Ahlqvist, Anette Bodinger, Mats Fahlgren, Peter Johansson, Hans Karlsson, Paola Langdal, Cristina Leifland, Eva Nordin, Håkan Ogelid, Annika Wihlborg

FOTOGRAFER Patrik Bergenstam, Freddy Billqvist, EdelPhoto, Per Groth, Gonzalo Irigoyen, Hans Karlsson, Patrik Lindqvist, Jan Nördén

OMSLAGSFOTO Per Myrehed

GRAFISK FORM Stellan Stål

TRYCK BOLD Printing/DNEX Tryckeriet

ANNONSFÖRSÄLJNING NextMedia, Media X Norr

Frågor om innehållet besvaras av Niklas Engman
Tel: 08-661 07 90, E-post: niklas.engman@nextmedia.se

FÖR MER INFORMATION OM FRAMTIDENS KARRIÄR – INGENJÖR KONTAKTA:

Niklas Engman, Tel: 08-661 07 90, Mob: 070-774 84 90
E-post: niklas.engman@nextmedia.se

LÄS MER PÅ: WWW.FRAMTIDENSKARRIAR.SE

Challenge your mind.

It takes courage to grow. Invest in an Executive MBA at Stockholm School of Economics.

Get more information and apply at www.hhs.se/mba



SAMARBETE MED AKADEMIN

Strategiska samarbeten med näringsliv och offentlig sektor

– Det övergripande målet med samarbetet är att höja kvaliteten på utbildning och forskning vid KTH samt stärka innovationsförmågan hos studenter, lärare, forskare och partner, säger Sigbritt Karlsson, rektor vid KTH.

I november förra året tillträdde Sigbritt Karlsson tjänsten som rektor för Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, en miljö hon är väl bekant med sedan 1980-talet då hon läste till civilingenjör i kemiteknik. Sedan dess har det hänt en hel del. Under de gångna åren har Sigbritt Karlsson varit professor i polymerteknik, skolchef, grundutbildningsansvarig, studierektor, prodekanus med ansvar för strategiska utbildningsfrågor, allt detta på KTH. Närmast kommer Sigbritt Karlsson från Högskolan i Skövde där hon under de senaste sex åren har arbetat som rektor.

Samverkan med näringslivet

Ökat samarbete mellan akademi och näringsliv är en fråga som ligger högt upp på KTH:s agenda.

– Kontakterna med industrin hjälper forskarna att bättre förstå vilka utmaningar de ska fokusera på. Samarbetet är också viktigt mot bakgrund av att mycket av det som vi gör i form av att utbilda ingenjörer och bidra med forskning, i nästa steg leder till framgång för verk-



Sigbritt Karlsson, rektor för Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.
Foto: Tobias Ohls

Kontakterna med industrin hjälper forskarna att bättre förstå vilka utmaningar de ska fokusera på

samheter inom en rad olika branscher. För oss är det naturligt att ha en nära samverkan med näringslivet, inte minst för att ingenjörer och arkitekter behövs i samhället och för att KTH står för en viktig del av den kompetensförsörjningen.

Strategiska samarbeten

En rad olika insatser görs för att främja denna samverkan. KTH erbjuder till exempel skräddarsydd forskningsbaserad utbildning inom teknik, affärsutveckling och operativt ledarskap. Personutbyte, att personer rör sig mellan KTH och omvärlden, är en annan viktig del.

– Vi har även elva strategiska samverkanspartner från näringsliv och offentlig sektor som valts ut för att de är viktiga för den ut-

bildning och forskning vi bedriver. Det övergripande målet är att höja kvaliteten på utbildning och forskning vid KTH och stärka innovationsförmågan hos studenter, lärare, forskare och partner.

Alumniverksamheten

En annan viktig del av KTH:s samverkan med omvärlden är alumniverksamheten som syftar till att utveckla och vårda relationerna med forna studenter.

– Min uppfattning är att alumniarbetet har utvecklats starkt under senare tid. Vi har till exempel skrivit överenskommelser med 13 alumni chapters i bland annat Tyskland, Spanien, Schweiz, Thailand, Indonesien, USA och Kina. Dessa föreningar speglar det internationella KTH. Alumnerna bidrar till den globala bilden av KTH och skapar möjligheter till nya intressanta forskningssamarbeten.

Efter ett halvår på rektorsposten säger Sigbritt Karlsson att det bästa med att vara rektor på KTH är utbytet med alla framgångsrika medarbetare som brinner för sin uppgift.

– Att få arbeta med genuint engagerade människor är bland det bästa med det här jobbet. Det är också befriande att veta att KTH är ett lärosäte med starka muskler som kan åstadkomma saker som verkligen ger avtryck och skapar bestående förändringar.

TEXT: ANETTE BODINGER

FRAMTIDSYRKE

Ingenjören – svenskarnas nya favorit

Hela 82 procent av svenskarna anser att ingenjörssyrket är ett framtidsyrke. Det framgår av en ny SIFO-undersökning. Ordföranden i organisationen Sveriges Ingenjörer välkomnar resultatet.

– Det är en glädjande nyhet, som vi visserligen har anat, men inte haft på pränt. Nu gäller det att locka fler kvinnor till yrket, säger Ulrika Lindstrand, som är ordförande i Sveriges Ingenjörer.

Överhuvudtaget har svenskarna en mycket positiv inställning till teknik. Av undersökningen framgår att 73 procent anser att den tekniska utvecklingen de senaste tio till tjugo åren gjort livet bättre för vanliga människor.

Vidare framgår att hela 84 procent tror att den tekniska utvecklingen är avgörande för Sveriges konkurrenskraft. Det gäller i synnerhet män; 89 procent av männen anser att den

tekniska utvecklingen är avgörande för konkurrenskraften.

Männens mer positiva inställning till teknik sätter fingret på ett sedan länge etablerat problem, nämligen att förhållandevis få kvinnor väljer att bli ingenjör. Men Ulrika Lindstrand är övertygad om att det är på väg att förändras och tror på att fler kvinnor väljer yrket.

Hon lyfter fram att högskolorna idag aktivt arbetar för att locka unga kvinnor att söka ingenjörsutbildningar och att unga kvinnor idag presterar bättre i den grundläggande utbildningen.

– Det finns all anledning till optimism när det gäller att locka kvinnor till ingenjörssyrket. Idag är inblicken i vad en ingenjör egentligen sysslar med bristfällig. Vi måste bli bättre på att lyfta fram att ingenjörer arbetar med de viktiga samhällsfrågorna.

Bidra till samhällsutvecklingen

Själv tog hon sin examen i kemi vid Chalmers 1998 och arbetar idag vid läkemedelsföretaget McNeil i Helsingborg. Varför valde hon då att bli ingenjör?

– Ytterst handlar det om ren och skär nyfikenhet, men jag har alltid varit intresserad

Det finns all anledning till optimism när det gäller att locka kvinnor till ingenjörssyrket



Ulrika Lindstrand, ordförande i Sveriges Ingenjörer.
Foto: Sveriges Ingenjörer/Pernilla Pettersson

av läkemedel och i synnerhet av tillverkningsprocessen. Naturligtvis var min drivkraft också att bidra positivt till samhällsutvecklingen.

Nu jobbar Sveriges Ingenjörer vidare med opinionsbildning med hjälp av undersökningen och den kommande rapporten. Nyligen träffade hon ministrarna Ann Linde och Mikael Damberg.

– Det handlar om att lyfta fram ingenjörernas roll i samhället och ministrarna var mycket nyfikna, säger Ulrika Lindstrand.

TEXT: HÅKAN OGELID

TELEKOMSEKTORN

Ericssons vd ser ljust på uppkopplad framtid

En tillväxt på drygt 50 procent av trafiken i mobilnäten förra året i kombination med att allt fler saker och maskiner kopplas upp, och bäddar för 5G, gör att Ericssons vd och koncernchef Börje Ekholm ser en spännande tid bland annat för ingenjörer som vill delta i den här utvecklingen. De närmaste åren ska 1 000 ingenjörer nyanställas.

HUR SER DU PÅ UTVECKLINGEN inom telekombranschen just nu?

–Det är spännande bransch med olika utmaningar och med en stor affärspotential. Idag har de flesta människor minst ett mobiltelefonabonnemang och det finns 4,3 miljarder mobila bredbandsabonnemang i världen – och ökningen under förra året var över 25 procent. De senaste åren har även trafiken i mobilnätet fullkomligt exploderat. Mellan slutet av 2015 och slutet av 2016 ökade trafiken med hela 55 procent.* Att människor vill ha och behöver tillgång till mobiltelefoni och mobilt bredband är alltså helt uppenbart. Nu ser vi att marknaden förändras igen genom nästa generations mobilteknik, 5G.

–Utvecklingen går mot att koppla ihop fler och fler saker och maskiner, det vi kallar IoT eller sakernas internet. 5G kommer att förändra och driva innovation i alla branscher och vi ser redan att intresset är mycket stort, både bland våra kunder och från andra industrier, för möjligheterna som 5G kommer att innebära. Med väsentligt högre tillförlitlighet än idag, extremt låg fördröjning, och molnbaserade tjänster öppnas möjligheten att kostnadseffektivt adressera bland annat industrier inom tillverkning, transport, och logistik. Från att näten har varit lite "best effort" får de med 5G en mycket viktig roll för både företag och konsument. De investeringar som våra kunder kommer att göra i 4G-uppgraderingar och



Börje Ekholm, vd och koncernchef Ericsson.
Foto: Per Myrehed

Inom morgondagens tekniklösningar behöver vi förstärka vår kompetens med nya ingenjörer för att behålla vår position

5G innebär dessutom att näten kan hantera 100 gånger fler uppkopplade enheter med upp till 10 års batteritid. Vi är övertygade om att marknaden har en mycket stor potential.

VILKA ÄR DE STÖRSTA MÖJLIGHETERNA resp. utmaningarna för branschen och Ericsson?

–Våra kunder, som främst är telekom-operatörer, verkar på en marknad som förändras snabbt eftersom deras kunder, konsumenterna, förväntar sig bättre tjänster och snabbare nät till en lägre kostnad. Samtidigt innebär det stora möjligheter och Ericsson har en ledande position på marknaden.

–Ericsson handlar om vår starka ingenjörskunskap och starka kompetens. Det gäller alla delar av företaget – forskning och utveckling, tjänsteleverans, försäljning och koncernfunk-

tioner. Vi som bolag måste vara i den absoluta framkanten av teknikutvecklingen och företaget har en unik möjlighet att göra det genom att kombinera vår styrka i både produkter och tjänster för att skapa de rätta lösningarna för våra kunder.

–Det är en spännande tid för bland annat ingenjörer att komma in i den här utvecklingen. Det är en del i Ericssons strategi att satsa på nya områden. Inom morgondagens tekniklösningar behöver vi förstärka vår kompetens med nya ingenjörer för att behålla vår position. Sverige är hjärtat i vår globala forskning och utveckling inom radioteknik. Totalt har vi över 8 000 medarbetare i Sverige inom forskning och utveckling. De kommande tre åren kommer vi att behöva rekrytera omkring 1 000 ingenjörer och vi har redan startat det arbetet och ser att vi får många sökanden till våra olika utvecklingsstier.

VAD ÄR ROLIGAST MED att vara vd för Ericsson?

–Det är ett oerhört förtroende att få vara vd för Ericsson. Jag har alltid beundrat bolaget och jag har ju också suttit i styrelsen i tio år så jag har stor del av mitt hjärta här. Och så sporrar jag av utmaningar så därför ser jag fram emot att jobba vidare med vår fokuserade strategi som vi meddelade under våren. Sedan jag startade i januari har jag mött väldigt många kompetenta och professionella medarbetare och jag slutar aldrig att imponeras av deras drivkraft och engagemang.

KORT OM DIN EGEN ingenjörsbakgrund.

–Jag är civilingenjör i elektroteknik och har examen från KTH i Stockholm. Jag har inte arbetat som renodlad ingenjör men utbildningen har varit grunden i min karriär och från den har jag fått kunskap om hur jag kan adressera och lösa problem. Under många år var jag också ordförande för KTH och det har självfallet gett mig insyn i och kunskap inom teknikområdet.

TEXT: HÅKAN OGELID

* Ericsson Mobility Report

Fotnot: Den här intervjun gjordes via e-post



Tycker du det är spännande att översätta IT till affärsmöjligheter?

- Vi utvecklar affärsnära IT-lösningar som underlättar våra kunders vardag.
- Vårt mål är att leverera rätt lösning i tid och med hög kvalitet.
- Hos oss finns stora utvecklingsmöjligheter för dig.

Handelsbanken präglas av en decentraliserad struktur och beslutsvägarna är korta. Detta arbetssätt gör det möjligt för våra medarbetare att själva påverka sitt arbete och sin utveckling i banken. Det ska vara lätt att våga ta nästa steg i karriären, oavsett om det är mot en chefsroll, ett annat verksamhetsområde eller att utvecklas som specialist.

Om du har lätt att fatta egna beslut, gillar att påverka och har en vilja att ständigt utvecklas, kommer du med stor sannolikhet att trivas hos oss. Vi värdesätter långsiktiga relationer. Handelsbankens människosyn präglas av tilltro och respekt för både kunder och medarbetare.

Vi har verksamhet i fler än 20 länder och antalet medarbetare i koncernen är närmare 12 000. På IT-avdelningen är vi 1 300 medarbetare och vi har verksamhet i 12 länder utanför Sverige.

Läs mer om dina utvecklingsmöjligheter på handelsbanken.se/karriar

Handelsbanken

FORSKNING OCH INNOVATION

Samverkan och spjutspetsområden stärker Sverige som FoU-nation

Vilka företag och tekniska högskolor är viktigast för Sveriges framtid inom forskning och innovation? Bland företagen ligger ABB, Scania, Ericsson och Volvo Group i topp och bland de tekniska högskolorna kommer KTH och Chalmers klart först.

Några av de områden där Sverige är ledande vad gäller FoU inom teknik och naturvetenskap är fordonsteknik med fokus på lastbilar, bussar, bilar, fordonssäkerhet och mjukvara för självkörande bilar. Cybersäkerhet, generatorteknik, elkraft, läkemedel, metallindustrin, papper och massa samt gruvindustrin är andra styrkeområden i den svenska industrins FoU-satsningar, säger Johan Söderström, som sedan sex år tillbaka är vd för ABB Sverige. Han är civilingenjör med inriktning mot industriell ekonomi och började på ABB som trainee 1986. Sedan dess har han stannat på företaget, bortsett från en kort period. Han är även ordförande i Teknikföretagen och i Mistra, Stiftelsen för miljöstrategisk forskning.

Han är förstås glad över att ABB toppar listan över företag som civilingenjörerna anser vara viktigast för Sveriges framtid inom forskning och innovation. Samtidigt samverkar ABB med de flesta av de andra företagen på listan, som alla är framstående inom sina nischer.

Fördjupa strategiska samarbeten

– Vi har strategiska samarbeten med många av de tekniska högskolor och universitet som toppar rankingen. Samtliga tekniska högsko-

Det krävs att vi fokuserar på spjutspetsforskning inom ett fåtal strategiska områden

lor och universitet präglas av en genomgående hög kompetens, men de har varierande styrkeområden. Jag tror mycket på att de tekniska högskolorna behöver fördjupa sin strategiska samverkan i framtiden, globalt och lokalt, men då gäller det att de samverkar på områden där de verkligen kan göra skillnad och åstadkomma gemensamma forskningsresultat, säger Johan Söderström.

Ett mer tvärvetenskapligt och holistiskt anslag i forskningssamarbetet mellan akademi och näringsliv är, enligt Johan Söderström, ett möjligt förbättringsområde som kan bidra till att forskningen får den breda ansats som gör att den blir framgångsrik i framtiden.

Hållbarhet och digitalisering

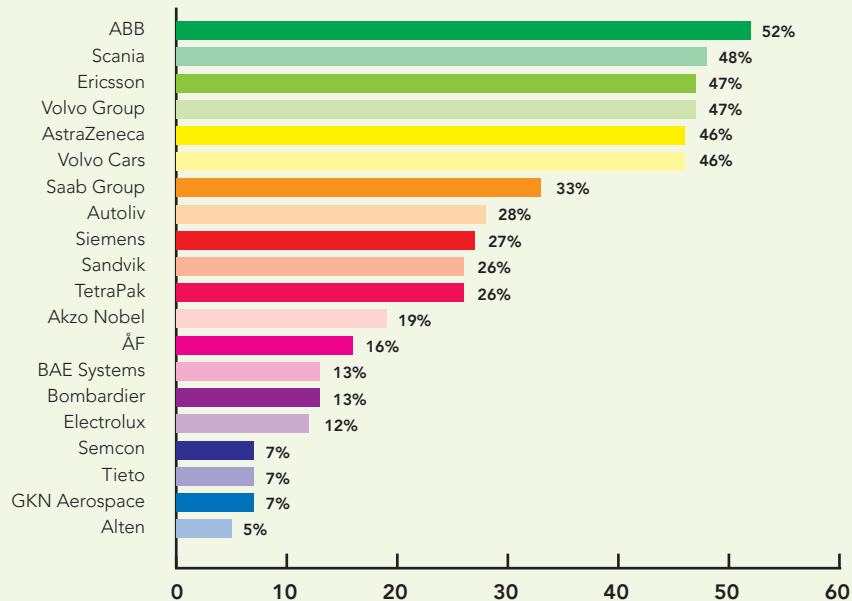
– Sverige är ett litet land med 0,12 pro-

cent av världens befolkning. För att vi ska vara en toppnation inom forskning och innovation även i framtiden krävs att vi fokuserar på spjutspetsforskning inom ett fåtal strategiska områden, med hållbarhet och digitalisering som genomgående möjligheter. Digitaliseringen bidrar samtidigt till att generera nya affärsmodeller, vilket innebär att avstånden mellan olika branscher har minskat. Allt fler stora industriföretag samverkar med startupbolag som hjälper dem att utveckla smarta lösningar som ger reella värden i många branscher. Det medför ett mer agilt angreppssätt på FoU-arbetet, säger Johan Söderström.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

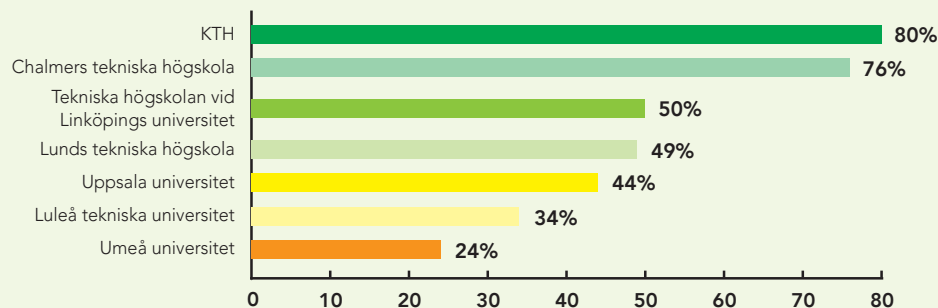
VILKA FÖRETAG ÄR VIKTIGAST FÖR SVERIGES FRAMTID INOM FOU?

Vilka av följande företag är viktigast för Sveriges framtid inom forskning och innovation? Ange gärna flera.



HÖGSKOLOR SOM ÄR VIKTIGAST FÖR SVERIGES FRAMTID INOM FOU?

Vilka av följande tekniska högskolor är viktigast för Sveriges framtid inom forskning och innovation? Ange gärna flera.



Framtidens Karriär – Ingenjör har genomfört en undersökning mot ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma civil- och högskoleingenjörer den 1–2 juni 2017. Statistisk felmarginal: 2,5–4,0 procentenheter.



Johan Söderström,
vd för ABB Sverige.
Foto: Jonas Billberg

BANKSEKTORN

Tre trender som förändrar bankbranschen

Blockkedjan, data science och AI. Det är tre trender som styr utvecklingen i bankbranschen och de områden där de framtida kompetensbehoven kommer att bli som störst. Det menar Nicolas Moch, CIO på SEB.

Nicolas Moch har dubbelt civilingenjörsexamen från KTH och Centrale Paris och är idag CIO på SEB. Utöver strategi-, teknologi- och informationsfrågor täcker hans ansvar bankens Emerging Technology. Han är även medgrundare till SEB:s innovationslab och sitter i bankens venture capital-investeringskommitté.

– Vi är mitt uppe i tre stora trender som förändrar inte bara hur vi rör oss mot kunderna, utan också hur vi arbetar i vår affärs- och verksamhetsmodell, berättar Nicolas Moch.

Blockkedjan, data och artificiell intelligens

En av dessa är blockkedjan som enligt Nicolas Moch har potential att vända upp och ned på dagens betalnings- och stortransaktions-system.

– Möjligheterna med blockkedjetekniken är fortfarande spekulativa men på lång sikt kan-

ske vi inte kommer att behöva samma system och utbyggande för betalningar och trading, säger han.

Något som har en mer konkret påverkan är de explosionsartat ökande möjligheterna med data science och big data. En pengatransaktion bär mycket mer information än bara vilken summa som rör sig från konto A till konto B, vilket ger bankerna enorma mängder data om deras kunders ekonomiska vanor.

– Här går bankerna från att ha tjänat pengar på in- och utlåning till att ha information som sin främsta affärs- och inkomstmöjlighet. Våra kunder, både privatpersoner och företag, kommer också snart att förvänta sig en proaktivitet från oss banker, som bara information och analys av information kan hjälpa oss med.

Till sist nämner han artificiell intelligens, AI, och robotik.

– Bankbranschen är en ganska manuell bransch fortfarande. Automatisering för både handledning och kundservice blir väldigt viktiga för oss. Redan idag lär vi system att agera som en handläggare. Och vi utvecklar chatbots som vi tror kommer att kunna utföra olika uppgifter helt och hållet.

Ställer om siktet i rekryteringen

Det är också inom data science, blockkedjan, AI och robotik som de största framtida kom-



Nicolas Moch,
CIO på SEB.

Automatisering för både handledning och kundservice blir väldigt viktiga för oss

petensbehoven kommer att finnas i bankbranschen. Och det faktum att dessa är relativt färskare områden som går snabbt att komma in i, innebär att bankerna inte nödvändigtvis letar efter yrkeserfarenhet i samma utsträckning som tidigare.

– Idag är vi mer ute efter en specifik teknisk kompetens, som inte kräver en femårig utbildning för att komma in i, utan vi letar efter kompetens som kommer direkt från universitet eller högskola.

TEXT: PETER JOHANSSON

TECHNOLOGIES IN SUPPORT OF A SAFER FUTURE

At BAE Systems Bofors we are always trying to find new ways to improve our products and services. To be innovative and bold are trademarks for us in our continuously work to increase the Customer value of our offerings. Being innovative is much more than implementing new functionalities. It is also about reducing cost, increasing safety, improving quality and being an active force to support the work for a safer future. To deliver cost effective, high quality and safe products that fully meets the Customers' expectations, is top priority to BAE Systems Bofors. In order to reach this goal on today's competitive market you need to be innovative, bold and trusted, the trademarks of BAE Systems Bofors.

BAE SYSTEMS

INSPIRED WORK

SAMHÄLLSBYGGNAD

En avgörande tid för samhällsbyggare

Mats Pålsson, chef för ÅF:s division för infrastruktur, har arbetat med samhällsbyggnad sedan slutet av 1970-talet.

– Jag har aldrig upplevt en större samhällsbyggnadsförändring än den som nu pågår. Städerna växer inifrån och trenden är global.

Samhällsbyggnad har gått som en röd tråd genom Mats Pålssons yrkesliv, som arbetat både som entreprenör och på teknikonsultbolag. Sedan åtta år tillbaka leder han ÅF:s division för infrastruktur, och konstaterar att det är en spännande tid för samhällsbyggnad.

– I en stad kan man se större och mindre årsringar från de gångna årens samhällsbyggen. Jag är övertygad om att den årsring vi nu



Mats Pålsson, chef för ÅF:s division för infrastruktur.
Foto: ÅF



Station Centralen, Västlänken.
Illustration: Metro Arkitekter

bygger kommer att vara synlig för många generationer framöver.

Mats Pålsson påpekar att den riktigt stora utväxlingen av dagens infrastruktursatsningar ligger i framtiden.

– När du bygger ny infrastruktur förändrar du också samhället. Hur mycket stora infrastrukturprojekt som till exempel Förbifart Stockholm och Västlänken kommer att påverka samhällsbyggnaden, det vet vi inte förrän om 15, 20 år. Städerna fortsätter att utvecklas efter de förutsättningar som den nya infrastrukturen ger.

Stor potential

Under de gångna åren har samhällsbyggandet kommit att omfatta allt fler mjuka faktorer.

– Idag ses det inte enbart som en logistisk utmaning där det handlar om att få hus att inrymma tillräckligt många människor eller arbetsplatser. Där var vi på 1960-talet, nu är det mer fokus på att bygga städer där människor mår bra, kan leva och utvecklas i.

För ÅF:s del har det bland annat inneburit förvärv av flera arkitektbolag.

– För att vara en aktör som bygger de riktigt nyskapande och framstående stads- och samhällsprojekten måste vi ha duktiga ge-

staltare. Avsikten är inte att åstadkomma det mest flashiga resultatet, utan att folk ska bo bra och må gott i det vi bygger.

På frågan om han kan rekommendera andra att välja en karriär inom samhällsbyggnadssektorn blir svaret ett tveklöst "Ja!"

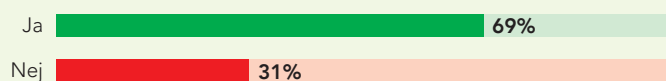
– Här finns en stor utvecklingspotential och möjligheter att odla intresse både för hur man får en betongkonstruktion att hålla och hur människor lever och frodas. Det bästa med mitt jobb är att projekten består just av människor. Att tillsammans jobba för att skapa de miljöer, byggnader och projekt vi arbetar med är roligast av allt. Jag är grymt stolt över att vara en del av den här världen.

TEXT: ANETTE BODINGER

Att tillsammans jobba för att skapa de miljöer, byggnader och projekt vi arbetar med är roligast av allt

ARBETA I SAMHÄLLSBYGGNADSEKTORN?

Kan du tänka dig att arbeta i samhällsbyggnadssektorn? (om du bortser från var du bor och arbetar idag)



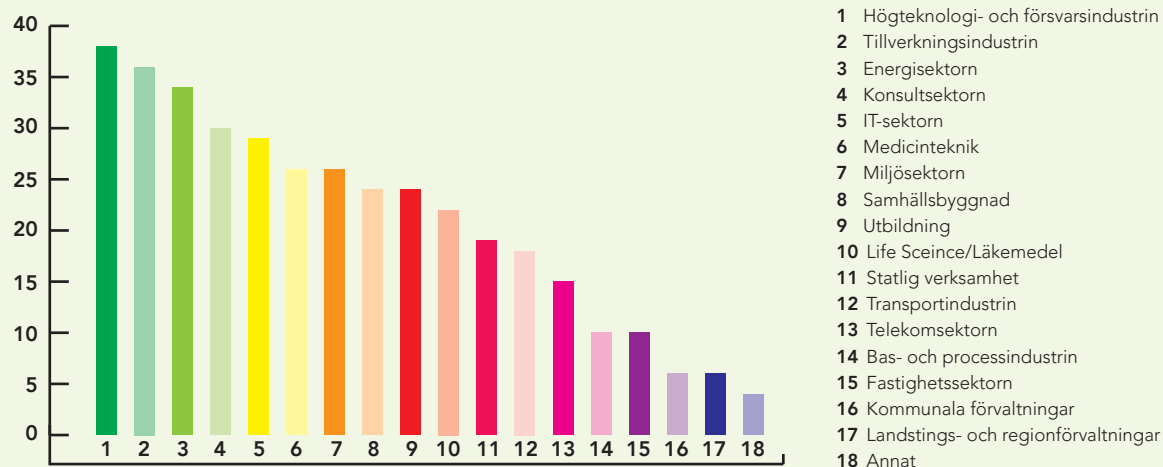
POPULÄRASTE SEKTORERNA

Här vill ingenjörerna arbeta

Framtidens Karriär – Ingenjör har kartlagt vilka sektorer ingenjörerna helst vill arbeta inom. Populäraste sektorerna är högteknologi- och försvarsindustrin, tillverkningsindustrin och energisektorn.

VILKA SEKTORER SKULLE HELST VILJA ARBETA INOM?

Vilka sektorer skulle helst vilja arbeta inom? (om du bortser från var du bor och arbetar idag)



SAMHÄLLSBYGGNAD

Samhällsbyggnad – en framtidsbransch

– Samhällsbyggnad är en framtidsbransch. Mycket ska byggas samtidigt som stora pensionsavgångar väntar. Dessutom ska produktionen ställas om till att bli klimatneutral vilket kräver både nytänkande och nya kompetenta medarbetare, säger Gunnar Hagman, vd för Skanska Sverige.

Gunnar Hagman inledde sin karriär på Skanska för snart 24 år sedan. Efter avlagd civilingenjörsexamen, med inriktning på väg och vattenbyggnad vid Lunds tekniska högskola, började han på Skanska i Blekinge. Sedan dess har det hänt en hel del. I november förra året utsågs han till vd för Skanska Sverige.

– Jag har haft förmånen att få gå mellan olika områden och positioner vilket gett mig en bred bas och övergripande syn på vår verksamhet.

Efter nära ett kvartssekel i branschen konstaterar han att samhällsbyggnadsfrågan är mer aktuell än någonsin.

Ny infrastruktur och nya bostäder

– Sverige växer och det behövs mängder

med ny infrastruktur och nya bostäder. Efter 2008 har det varit en klar och tydlig mark-



Kontorshuset Solna United utanför Stockholm är ett exempel på byggprojekt som har ett uttalat mål om att minska byggprocessens klimatpåverkan.
Illustration: Tengbom

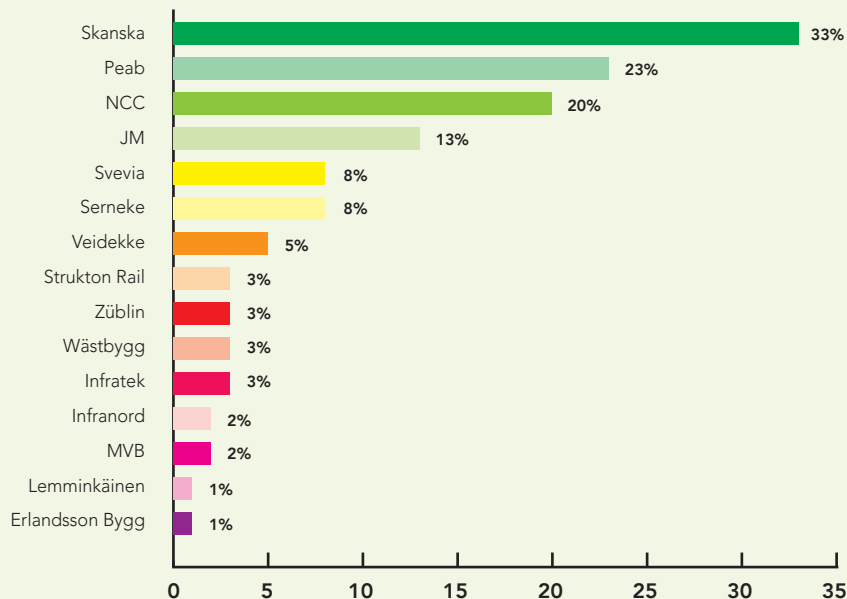
BYGGFÖRETAG

Mest positivt intryck av Skanska, Peab, NCC och JM

De byggföretag som ingenjörerna har mest positivt intryck av är Skanska, Peab, NCC och JM. Undersökningen är genomförd mot ett slumpmässigt urval av civil- och högskoleingenjörer.

POSITIVT INTRYCK AV BYGGFÖRETAG

Vilka av följande byggföretag har du som ingenjör mest positivt intryck av?



nadsuppgång och inte minst de senaste fyra åren har det varit en boom på bostadsmarknaden vilket driver mycket av byggandet idag.

En tydlig förändring mot förr är att hållbarhetsfrågorna kommit upp på dagordningen på ett helt nytt sätt.

– När jag började i branschen handlade hållbarhetsfrågor mest om kemikalier, sedan följde en period då energifrågor var i fokus. Idag är det ett mycket bredare spektrum, nu talar vi även om social hållbarhet där områden som miljö, klimat, mångfald och inkludering är självklara inslag.

Klimatneutrala 2050

Kontorshuset Solna United utanför Stockholm är ett exempel på byggprojekt som har ett uttalat mål om att minska byggprocessens klimatpåverkan.

– Vi har antagit en vision om att vara helt klimatneutrala år 2050. Det är ett tufft mål som driver utvecklingen i rätt riktning inom ett område jag känner starkt för.

Ett annat spännande projekt är kvarteret Skärvet i Växjö. Här skapas en ekologiskt och socialt hållbar stadsdel med fokus på mångfald. I bygget ingår även en arbetsmarknadssatsning där arbetslösa och nyanlända erbjuds praktikplatser.

– Vi försöker få till en helhet i byggandet på ett sätt som inte fanns för 20 år sedan.

Bransch i ständig utveckling

Det bästa med att vara vd på Skanska Sverige är enligt Gunnar Hagman att samhällsbygge är en så stor och viktig fråga.

– Här är jag omgiven av spännande och duktiga människor i sammanhang som är väldigt stimulerande att vara i. Ett fantastiskt roligt jobb i en bransch som är under ständig utveckling.



Gunnar Hagman, vd för Skanska Sverige.

Foto: Skanska

Här är jag omgiven av spännande och duktiga människor i sammanhang som är väldigt stimulerande att vara i

STOCKHOLMSREGIONEN

Historiskt hög byggtakt i Stock

För ingenjörer som vill arbeta med samhällsbyggnad är Stockholm en het region med många intressanta projekt inom infrastruktur, bostad, sjukvårdsfastigheter och mycket annat. Stockholm växer snabbt och antalet tekniskt komplexa fastighetsprojekt ökar.

Det byggs för närvarande historiskt många bostäder i Stockholm. Politikerna i Stockholms stad har som målsättning att börja bygga 40 000 nya bostäder fram till år 2020. Fram till år 2030 ska ytterligare 100 000 nya lägenheter ha börjat byggas. Utöver det byggs förstås många nya bostäder även i kranskommunerna.

– Bostadsfrågan är strategiskt viktig för Stockholmsregionens tillväxt och behovet av nya bostäder är stort. De 140 000 nya bostäderna byggs både i befintliga stadsdelar och i helt nya stadsdelar. Bland de nya stadsdelarna som växer fram finns Hagastaden, Slakthusområdet vid Globen, som byter namn till Söderstaden, Årstafältet och Norra Djurgårdsstaden, som är Stockholms senaste miljöstadsdel. De nya bostäderna är spridda över hela staden. I Farsta planeras exempelvis för totalt 8 000 nya bostäder, säger Anette Scheibe Lorentzi, stadsbyggnadsdirektör i Stockholms stad.

Projekt spridda över hela staden

– Samhällsbyggnadsutvecklingen i Stockholm befinner sig mitt i en mycket spännande fas med många stora och mindre projekt spridda över hela staden. Det är intressant med den spännvidd som finns mellan projekten, från stora, långsiktiga projekt som Nya Slussen, stadsutvecklingsprojekt som Norra Djurgårdsstaden och Hagastaden, till mindre förtätningsprojekt, säger Sara Lundén, ansvarig för stora projekt på exploateringskontoret i Stockholms stad. Hon är civilingenjör med inriktning mot lantmäteri och har arbetat i Stockholms stad i sjutton år.



Sara Lundén, chef för stora projekt på exploateringskontoret i Stockholms stad.



Anette Scheibe Lorentzi, stadsbyggnadsdirektör i Stockholms stad.

I den nya stadsdelen Hagastaden, där Stockholm och Solna möts, planeras 3 000 nya lägenheter och 14 000 nya arbetsplatser på Stockholmsidan. Norra Djurgårdsstaden är ytterligare ett ambitiöst stadsutvecklingsprojekt med hållbarhetsinriktning, här planeras 12 000 nya bostäder och 35 000 nya arbetsplatser.

– Andra exempel på spännande stadsutvecklingsprojekt är Fokus Skärholmen, som omfattar 4 000–6 000 nya lägenheter, utbyggnaden av Slakthusområdet som en del av Söderstaden med 4 000 nya lägenheter samt Årstafältet med 6 000 nya lägenheter. Stockholms stad har lång rutin när det gäller att genomföra stora stadsutvecklingsprojekt, säger Sara Lundén.

Stockholms stad har behov av de flesta typer av ingenjörer med inriktning mot samhällsbyggnad och bygg. Här får man uppleva stor variation med olika typer av projekt och samtidigt vara en del av en stor organisation med många kompetenta kollegor.

Delaktighet från ax till limpa

Hållbart byggande är en tydlig trend för bostadsbyggandet i Stockholm. Många byggherrar tar till exempel stor hänsyn till projektens grönytefaktor, alltså hur stor andel gröna tak, fasader och gårdsutrymmen som ingår i ett bostadsprojekt. Att bygga energieffektiva bostadshus, bland annat i form av plusenergihus, är också en tydlig utveckling som verkar vara här för att stanna.

– Att arbeta med bostadsbyggande i Stockholmsregionen, där byggtakten är exceptionellt hög och kommer att förbli på höga nivåer åtminstone fram till 2030, är förstås mycket spännande och intressant. Många nya projekt startas hela tiden och det är en enorm spännvidd på bostadsprojekten, säger Patrik



Foto: Mikael Sjöberg

Att arbeta med bostadsbyggande i Stockholmsregionen är förstås mycket spännande och intressant



Patrik Andersson, chef för bygg och teknik på Stockholmshem.

Andersson, chef för bygg och teknik på Stockholmshem.

Ingenjörer med inriktning mot samhällsbyggnad, installation av el och VVS samt ingenjörer med rätt kompetens för att förvalta de allt mer tekniskt komplexa bostadshus som byggs är några exempel på kompetenser som efterfrågas.

Foto: Janis Lukas

holmsregionen



Norra Stationsparken, Hagastaden Stockholm.
Illustration: Andersson Jönsson Landskapsarkitekter AB

– Ingenjörer som vill vara delaktiga i nya bostadsprojekt från ax till limpa har mycket goda möjligheter till det i Stockholm. Många upplever det som intressant att följa ett bostadsprojekt från start till mål och att planera nya kvarter och stadsdelar utifrån ett helhetsperspektiv med såväl bostäder som skolor, förskolor, kommersiell service och liknande, säger Patrik Andersson.

Flera stora sjukvårdsfastighetsprojekt

– Det pågår en intensiv utveckling vad gäller sjukvårdsfastigheter i hela Stockholms län. I princip alla stora sjukhus genomgår för närvarande modernisering eller utbyggnad. Det rör sig om stora och komplexa projekt i mångmiljardklassen, säger Jan Thelander, projektdirektör på Locum, som ansvarar för förvaltningen av landstingets fastigheter i Stockholms län. Han är civilingenjör med inriktning mot väg och vatten och har arbetat på flera privata fastighets- och konsultbolag innan han kom till Locum hösten 2016.

Sjukvårdsverksamhet ställer höga krav på fastigheters utformning och funktion. Att arbeta med sjukvårdsfastigheter erbjuder därför många spännande tekniska utmaningar för ingenjörer. Att kombinera teknik med att få göra samhällsnytta genom att utveckla sjukvårdens fastigheter betraktar många som en spännande utmaning.



Jan Thelander, projektdirektör på Locum.

Det pågår en intensiv utveckling vad gäller sjukvårdsfastigheter i hela Stockholms län

– Stockholm växer i snabb takt. Att bygga ut sjukvården för att kunna möta framtidens vårdbehov är därför en viktig strategisk fråga på såväl kort som lång sikt. Stora projekt pågår för närvarande på bland annat Södersjukhuset, Danderyds sjukhus, Huddinge sjukhus, Sollentuna sjukhus, S:t Görans sjukhus, Karolinska sjukhuset i Solna och Södertälje sjukhus, säger Jan Thelander.

Sjukhusfastighetsprojekt involverar många av byggmarknadens aktörer. Här behövs



Mats Norrbom, stadsbyggnadsdirektör i Uppsala kommun.

bland annat ingenjörer med erfarenhet av projektering, projektledning och produktion, som kan modern sjukvård och vet hur dess fastigheter ska utformas och byggas.

– Uppsala är en av Sveriges hetaste regioner när det kommer till stadsutveckling. Uppsala är en av de kommuner som bygger flest nya bostäder per capita, bland annat byggs den nya hållbara stadsdelen Ulleråker med 7 000 nya bostäder och Rosendal med nya 5 000 bostäder, säger Mats Norrbom, stadsbyggnadsdirektör i Uppsala kommun. Han är civilingenjör med inriktning mot väg och vatten och har bland annat varit vd för Nyréns arkitektkontor och stadsbyggnadschef i Haninge kommun innan han blev stadsbyggnadsdirektör i Uppsala för tre år sedan.

Stadsdel växer fram kring ny station

Den historiskt höga byggnivå som råder i Uppsala är en del av en långsiktig utveckling, där 44 000 nya bostäder planeras i kommunen de kommande femton åren. Ambitionen är att Uppsala ska växa med 150 000 nya invånare och 70 000 arbetsplatser fram till år 2050. Dessutom genomförs nu en analys av hur kommunens kollektivtrafiksystem behöver byggas ut för att matcha den framtida befolkningsökningen – nästa generations moderna kollektivtrafiksystem.

– Ett spännande projekt är den helt nya tågstationen som planeras i vår kommun i samband med att trafikverket i en framtid bygger nya spår till Arlanda. I området kring det som ska bli station Uppsala Södra vid Bergsbrunna planeras en helt ny stadsdel med drygt 10 000 bostäder. Kommunens stadsbyggnadsförvaltning växer snabbt; för närvarande är vi drygt 600 medarbetare och ytterligare minst ett femtiotal behövs de kommande åren. Fastighetsingenjörer, anläggningsingenjörer, byggprojektledare och exploateringsingenjörer hör till de mest efterfrågade tekniska kompetenserna, säger Mats Norrbom.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

INFRASTRUKTUR

Att vara en del i något större

Med ett stadigt och brett kompetensbehov är en framtid inom infrastrukturuområdet ett säkert kort. En karriär här innebär också att få bidra till att skapa ett hållbart samhälle. Något som blir allt viktigare, tror Stefan Engdahl vid Trafikverket.

Stefan Engdahl är planeringsdirektör på Trafikverket. Tillsammans med omkring 1 000 medarbetare och olika samverkanspartner ansvarar han för planeringen av utvecklingen av Sveriges statliga infrastruktur. Det gäller vägar och järnvägar såväl som luft- och sjöfart.

– Vi drar vårt strå till stacken i planeringen av en smart, samhällsekonomiskt effektiv och långsiktigt hållbar infrastruktur, berättar han.

Grunden för hans karriär lades vid Lunds tekniska högskola med en examen som civilingenjör inom väg- och vattenbyggnad. Dessutom har han studerat vid Ekonomihögskolan och har ytterligare en examen i projekteringsmetodik vid Arkitektshögskolan i Lund.

Avgörande roll i samhällsutvecklingen

Att arbeta inom infrastrukturuområdet tillför ett värde till ens yrkesliv som handlar om att

skapa möjligheter för fler än dig själv eller den verksamhet du jobbar för. Något Stefan Engdahl tror är en allt viktigare faktor när det är dags att välja karriär.

– Det är lätt glömma att infrastrukturen spelar en ganska avgörande roll i samhällsutvecklingen. För att vi ska nå våra mål inom klimatfrågan behöver vi bygga smart, för att klara av vår bostadsproduktion behöver vi

vägar och järnvägar och för att skapa en social hållbarhet i samhället krävs tillgänglighet, att alla kan ta sig till skolan och sjukhus och kan åka på semester, säger han och fortsätter:

– Det är väldigt spännande att så tydligt kunna se sin del i något större, att man är en kugge i att skapa ett gott samhälle, livskvalitet för medborgarna och konkurrenskraft för näringslivet.

Stadigt kompetensbehov

Kompetensbehovet inom infrastrukturell utveckling är ofta stort och kunskapsspannet är minst sagt stort. Här behövs allt från be-



Illustration: Metro Arkitektur



Stefan Engdahl, planeringsdirektör på Trafikverket.

Foto: Trafikverket

teendevetare till utredare, från signaltekniker till broingenjörer och från projektledare till samhällsplanerare. Det är en bredd som ger stora möjligheter att utvecklas inom olika områden som kopplar an till ens grundutbildning.

Rent krasst är infrastruktur dessutom ett säkert område att göra karriär inom.

– När det är lågkonjunktur får vi mer pengar för att bygga, och när det är högkonjunktur får vi mer pengar för att täcka behovet, säger Stefan Engdahl ärligt och hjärtligt.

TEXT: PETER JOHANSSON

Jobba statligt är ett initiativ från Arbetsgivarverkets 250 medlemmar för att visa på karriär- och utvecklingsmöjligheter i statlig verksamhet.

LÅT KARRIÄREN LYFTA!



JOBBA STATLIGT

Utvecklande för Sverige. Utvecklande för mig.



Söker du utvecklande arbetsuppgifter samtidigt som du gör något bra för samhället? Hitta ditt drömjobb i en statlig verksamhet!

Med Arbetsgivarverkets mobilapp "Jobba statligt" och på webbplatsen www.jobbastatligt.se håller du enkelt koll på de lediga statliga jobben.

JOBBA INOM STATEN

Myndigheter en eftertraktad arbetsgivare

I Framtidens Karriär – Ingenjörers undersökning tillfrågades yrkesverkssamma ingenjörer om de kan tänka sig att arbeta för en statlig arbetsgivare. 83 procent av de tillfrågade svarade ja. Ett välkommet resultat, med tanke på det stegrande statliga kompetensbehovet, menar Anders Lundquist, biträdande generaldirektör vid Lantmäteriet.

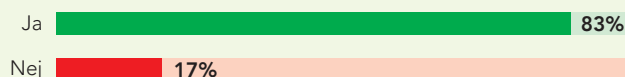


Anders Lundquist, biträdande generaldirektör vid Lantmäteriet.
Foto: Katinka Igelberg

Undersökningen genomfördes bland ett slumpmässigt urval av yrkesverkssamma ingenjörer, där alltså hela 83 procent svarade de att de kan tänka sig att arbeta inom en myndighet.

ARBETA HOS EN STATLIG ARBETSGIVARE?

Kan du tänka dig att arbeta hos en statlig arbetsgivare? (om du bortser från var du bor och arbetar idag)



– Det är naturligtvis ett positivt resultat, säger Anders Lundquist.

Även om andelen positiva var högre än han vågat hoppats på, är han inte förvånad över att staten ses som en attraktiv arbetsgivare. Och det av flera skäl.

– Det finns en stor spännvid av uppgifter och väldigt många intressanta uppdrag inom staten, inte minst inom myndighetsvärlden. Det finns med andra ord stora möjligheter till en yrkesmässig och även personlig utveckling här, säger han.

Samtidigt händer det oerhört mycket just nu inom myndighetsvärlden. Inte minst i spåren av digitaliseringen.

– Inom tiden kommer digitaliseringen att omdefiniera hur man utför sina myndighetsuppdrag. Cirka 12 procent av besluten som fattas på Lantmäteriets fastighetsinskrivning är idag helautomatiserade. Det är en väldigt spännande och utvecklande arbetsplats att vara på när man jobbar med den typen av frågor.

Samhällsnyttan allt viktigare

Anders Lundquists egen karriär har gått via både det offentliga och det privata. Han har en civilingenjörsutbildning inom väg och vatten från KTH och har varit bygg- och fastighetsbranschen trogen under hela sitt yrkesliv. Bland annat har han arbetat på vad som då hette Ban-

verket Produktion, idag Infra Nord, på NCC/Strå och inom gamla BPA-koncernen. De senaste tio åren har han varit på Lantmäteriet där han idag alltså är biträdande generaldirektör.

– Inom det privata är målet, när allt kommer omkring, att vara lönsam och tjäna pengar. Inom staten så är pengarna ett medel där målet är att göra samhällsnytta. På ett sätt gör det arbetet inom det offentliga svårare. Det är ett hänsynstagande för den politiska styrningen och medborgarna man ska tjäna, säger han men understryker att det inte betyder att den privata sektorn är enkel för det.

– Det kanske låter lite pretentiöst men man får vara med att forma framtidens Sverige, och det är också en faktor som kan ligga bakom resultatet i undersökningen, fortsätter han.

Stort kompetensbehov inom myndighet

Och karriärmöjligheterna inom staten är goda.

– Inom Lantmäteriet är de extremt goda, till och med. Vi har ju en stor brist inom tekniska och juridiska områden, där vi driver en ganska it-tung verksamhet. Så här finns det tydliga utvecklingsmöjligheter, och det gäller generellt inom myndighetsvärlden, säger Anders Lundquist.

TEXT: PETER JOHANSSON

JOBBA INOM STATEN

Statliga jobb – berikande för ingenjörer med samhällsintresse

För ingenjörer med ett samhällsintresse är den statliga sektorn både mångfacetterad och full av utmaningar. Myndigheter efterfrågar i princip alla typer av ingenjörer och kan erbjuda såväl tekniska specialroller som chefsjobb och projektledarroller.

Jag trivdes bra i den privata sektorn, men mitt stora samhällsintresse fick mig att se även möjligheterna i den statliga sektorn. En fördel med att ha en ingenjörsexamen är att man genom utbildningen har lärt sig att snabbt sätta sig in i nya områden och branscher, säger Minoo Akhtarzand, som är civilingenjör i elektroteknik och landshövding i Västmanlands län.

Efter tjugosex år i energibranschen, där hon bland annat hade olika chefsbefattningar som vd och affärsansvarig bytte hon till den statliga sektorn. Sedan dess har Minoo Akhtarzand varit Länsarbetsdirektör i Uppsala län, generaldirektör för dåvarande Banverket, och landshövding i Jönköpings län. Nu

är hon sedan arton månader landshövding i Västmanlands län.

Byta sektor berikar

Hon rekommenderar ingenjörer som arbetat i den privata sektorn att söka sig till staten och tvärtom. Att byta sektor är ett sätt att berika sig själv och stärka sin professionella utveckling. Generellt tycker hon att man höjer sin kunskap, kompetens och blir mer gångbar på arbetsmarknaden om man skaffar sig erfarenheter från både den privata och statliga sektorn.

– Min övergång till den statliga sektorn berodde bland annat på mitt växande samhällsintresse. Eftersom det finns många myndigheter i Sverige så öppnar sig en ny värld av statliga karriärmöjligheter för ingenjörer som skaffar sig erfarenhet från en myndighet. Den som jobbar statligt får även insyn i hur myndighetsvärlden, politiskt styrda organisationer och i slutändan även hur samhället fungerar, vilket är användbar kunskap även om man senare väljer att börja jobba i den privata sektorn, säger Minoo Akhtarzand.

Inte enbart tekniska roller

Hon rekommenderar ingenjörer att söka sig

En fördel med att ha en ingenjörsexamen är att man har lärt sig att snabbt sätta sig in i nya områden och branscher



Minoo Akhtarzand, civilingenjör och landshövding i Västmanlands län.
Foto: Emma Gyllensvaan

även till myndigheter och roller som inte är renodlat tekniska. Som civilingenjör är du en attraktiv kandidat även för andra typer av yrkesroller, vilket Minoo Akhtarzand själv är ett levande bevis på.

– Oavsett om du vill arbeta med samhällsbyggnadsfrågor, energi, miljöfrågor eller något helt annat så kan staten erbjuda de karriärvägar. De kommande åren genomgår dessutom många myndigheter ett generationsskifte, vilket kommer att ge ännu fler intressanta karriärmöjligheter. Gemensamt för alla statliga jobb är att de ger dig möjlighet att bidra med verklig samhällsnytta och att arbeta för det svenska folket, säger Minoo Akhtarzand.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

SKÅNEREGIONEN

Skåneregionen är en het marknad

Skåneregionen är en sammanhållen region som präglas av stark tillväxt och snabb expansion. Här finns gott om långsiktiga och omfattande projekt där ingenjörskompetens efterfrågas, allt från infrastrukturprojekt till bostadsbyggnation och planering av helt nya stadsdelar.

Skåneregionen är av flera anledningar särskilt intressant i ett samhällsbyggnadsperspektiv. Det är en flerkärnig region med flera städer med stark tillväxt. Samtidigt utgör Skåne en sammanhållen bostads- och arbetsmarknadsregion. I Malmö stad beviljades över 4 000 bygglov 2016, vilket är den högsta nivån på mycket länge. Nybyggnationstakten är hög i hela staden, säger Christer Larson, stadsbyggnadsdirektör i Malmö stad.

Han nämner Nyhamnen som ett av Malmös mest intressanta stadsutvecklingsområden. Det är en citynära stadsdel som byggs i anslutning till centralstationen och Västra Hamnen. Här planeras 7 000 nya bostäder och arbetsplatser, med byggstart 2019.

Ny spårvagnssträckning i Lund

– Malmö är en kompakt stad med stora möjligheter till förtätning. Vi arbetar därför mycket med att förtäta befintliga stadsdelar samt att bygga nytt i området innanför yttre Ringvägen. Vår stadsbyggnadsförvaltning växer kontinuerligt, vi efterfrågar bland annat lantmäteringenjörer, ingenjörer som arbetar med VR och kan utveckla tredimensionella modeller, GIS-ingenjörer och olika former av stadsplaneringsingenjörer, säger Christer Larson.

– Nu och de kommande åren händer otroligt mycket spännande i Lund på samhällsbyggnadsområdet. De kommande åren

I Malmö stad beviljades över 4 000 bygglov 2016, vilket är den högsta nivån på mycket länge



Västra Hamnen, med Turning Torso, i Malmö.

Foto: Region Skåne / Joakim Lloyd Raboff



Jonna Myrebris, fastighetschef i Lunds kommun.
Foto: Kennet Ruona

domineras av tre stora projekt: utvecklingen och byggnationen av den nya stadsdelen på Brunnskögsområdet i östra Lund, den nya spårvagnssträckning som ska gå från centralstationen till Brunnskög samt ombyggnationen av hela stationsområdet på Lund C, som är en anpassning till den framtida höghastighetsbanan, säger Jonna Myrebris, fastighetschef i Lunds kommun.

Påverka samhällsutvecklingen

Den nya stadsdelen Brunnskög blir en komplett stadsdel och forskarby med forskningsanläggningarna ESS och Maxlab i fokus. Här byggs bland annat bostäder, förskolor, skolor, äldreboende och annan kommunal service. Stadsdelen byggs utifrån ett utpräglat hållbarhetsperspektiv. Dessutom planeras en ny gymnasieskola i Lund, med plats för 2 000 elever. Ingenjörer med byggprojektledningskompetens är allra mest efterfrågade, men också specialistkompetens inom exempelvis brandsäkerhet, ventilation och energi står högt i kurs.

– Generellt sett så växer hela regionen kring Lund och Malmö i snabb takt. För ingenjörer som vill arbeta med samhällsbyggnad innebär det förstås många intressanta karriärmöjligheter, inte minst om man vill vara delaktig i och kunna följa stora och ofta komplexa samhällsbyggnadsprojekt från start till mål. Ingenjörer med intresse för miljö- och hållbarhetsfrågor kan få utlopp även för det. Många uppskattar att kunna arbeta utifrån ett långsiktigt perspektiv och samtidigt ha stora möjligheter att påverka samhällsutvecklingen, säger Jonna Myrebris.

– I Skåne pågår och planeras bland annat flera stora sjukhusprojekt. Många av våra sjukhus är byggda på sextio- och sjuttitalen och behöver byggas om och moderniseras för att kunna uppfylla den moderna sjukvårdens krav. I Helsingborg pågår ett sjuk-

Nu och de kommande åren händer otroligt mycket spännande i Lund på samhällsbyggnadsområdet



Christer Larson, stadsbyggnadsdirektör i Malmö stad.

för samhällsbyggare



husprojekt för 6 miljarder kronor, i Malmö byggs sjukhus om för 12 miljarder kronor och i Lund planeras nu en stor om- och till-

byggnad av universitetssjukhuset. Att bygga om sjukhus är en komplex verksamhet som ställer höga krav på utföraren, säger Carola Joelsson, divisionschef för byggprojekt på Regionfastigheter, som är en del av Region Skåne.

Hon är civilingenjör med inriktning mot väg och vatten och arbetade på entreprenörsföretag i många år innan hon blev projektområdeschef för Malmö sjukhusområde på Regionfastigheter. Sedan ett halvår tillbaka är hon divisionschef.

Byggprojektledare efterfrågas

– Utöver sjukvårdsfastigheter byggs även en ny tågdepå i Hässleholm och en ny spårvagnsdepå i Lund. I Lund planeras en ny spårvägssträckning från centralen till forskningsbyn ESS. Region Skåne satsar även på miljöklassning av byggnader som en del av regionens miljöarbete. För ingenjörer som vill arbeta med storskaliga och tekniskt komplicerade bygg- och fastighetsutvecklingsprojekt finns många möjligheter i Region Skåne. Inom Regionfastigheter ägnar vi oss också åt småskaliga projekt och förvaltning, då vi har 1,2 miljoner kvadratmeter yta att förvalta, säger Carola Joelsson.

Att bygga om sjukhus är en komplex verksamhet som ställer höga krav på utföraren



Carola Joelsson, divisionschef för byggprojekt på Regionfastigheter.

Bland de ingenjörskompetenser som är mest efterfrågade finns byggprojektledare, produktionsledare, installationsledare inom el och VVS samt förvaltare. Ingenjörer med energikompetens är ytterligare en efterfrågad grupp.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

LEDARSKAP

”Att se andra växa har gett mig mest”

För Sina Vosough är chefskapet först och främst att vara ett bollplank. Vara målfokuserad, men samtidigt lyhörd för att lära andra i teamet att växa och utvecklas. Allt för att affärerna ska gå bättre. Nyss tog han klivet till att bli general manager inom ABB.

När vi träffar Sina Vosough har han bara varit i rollen som general manager i en vecka. Han ska leda en produktgrupp, som utvecklar, producerar, marknadsför och säljer produktgruppen instrument transformer med 150 medarbetare inom ABB i Ludvika. Produkten är ett instrument för att mäta ström och spänning i stora elsystem.

Nu är hans fokus att sätta sig in i verksamheten och lära känna medarbetarna. Produkten känner han delvis till sedan tidigare när han hade en chefsroll inom ABB Corporate R&D.

Han beskriver sin nya roll som att vara vd för ett litet företag inom den stora ABB-koncernen, och han trivs oerhört bra med att just ha gått in i en ny chefsroll.

– Jag älskar den här sitsen. Det är otroligt inspirerande och utmanande. Att ta ett nytt

kliv och prova sina vingar, säger Sina Vosough.

Arbeta för andra

Någon duvunge som chef är han inte. Redan när han gjorde sitt exjobb på Sandvik 2005 fick han rollen som projektledare för att utveckla en produkt kring ett patent han varit med att ta fram för Sandvik. Då handlade det om att bygga upp en organisation kring en helt ny storskalig produkt, baserat på paten-

– Det var då jag fick upp ögonen för att chefskap egentligen handlar om att arbeta för andra.

Han har i själva verket haft olika chefsroller ända sedan han tog sin civilingenjörsexamen i teknisk fysik 2005, vid Luleå tekniska universitet. Vilket han för övrigt klarade av på rekordtiden tre år. Men att bli chef var inget han hade tänkt sig.

– Eftersom jag är oerhört intresserad av fysik och matematik hade jag nog tänkt mig en karriär inom astrofysik.

Han betraktar sig själv som en teknikkörd, men den stämpeln har han definitivt distanserat sig från när han i höstas tog en MBA-examen vid Handelshögskolan i Stockholm.

– Utbildningen gav mig en helt ny nivå på mitt ledarskap eftersom jag fick helt nya kunskaper för att se helheten.



Sina Vosough är nybliven general manager på ABB. Hans råd till andra som har planer på att bli chef är kort och gott att prova på rollen om tillfälle ges.

Han råd till andra är att prova på att ta en chefsroll om tillfälle ges.

– Mitt råd är helt enkelt att prova på och utsätta sig. Och samtidigt vara öppen och lyhörd. Tänka på att du aldrig är bättre än ditt team.

Ett av hans motto är något han lärt sig från en tidigare chef.

– Chef är något man kan bli, men ett ledarskap är något man måste förtjäna.

TEXT: HÅKAN OGELID

GÖTEBORGSREGIONEN

Göteborg omvandlas till en sammanhållen och modern stad

Göteborgsregionen karakteriseras av en snabb tillväxttakt och en historiskt hög nybyggnationstakt. Många nya bostäder byggs i hela Storgöteborg. Samtidigt pågår ett flertal omfattande infrastrukturprojekt inom ramen för Västsvenska paketet. Hela innerstaden ska dessutom länkas samman med hjälp av Vision Älvstaden.

För närvarande pågår arbetet med att omvandla Göteborg från en stad som genomkorsas av en mängd större trafikleder till en sammanhållen och förtätad stad som planeras utifrån gångtrafikanter, cyklister och kollektivtrafikpassagerares villkor, säger Björn Siesjö, stadsarkitekt på stadsbyggnadskontoret i Göteborgs stad.

Mer än 5 000 nya bostäder per år

Nya bostäder byggs på flera håll i Göteborgsregionen, både i form av förtätningsprojekt och helt nya stadsdelar. Staden kommer att behöva ett tillskott på drygt 5 000 nya bostäder per år under de kommande åren.

– Det byggs även många nya bostäder i miljonprogramsområdena, däribland Biskopsgården och Frölunda/Tynnered. Ytterligare ett intressant projekt är Gullbergsvass och



Björn Siesjö, stadsarkitekt på stadsbyggnadskontoret i Göteborgs stad.

Foto: Beatrice Törnros



Illustration: Kanozi arkitektur

Backaplan, som omvandlas från externt köpcentrum till en tät stadsdel med såväl bostäder som handel. Det här är bara några exempel på spännande bostads- och stadsutvecklingsprojekt i vår region. Den historiskt höga byggtakten väntas hålla i sig i många år framöver, säger Björn Siesjö.

Västsvenska paketet

I infrastruktuursatsningen Västsvenska paketet ingår flera projekt, däribland nya Marieholmstunneln, nedsänkningen av E45 mellan Lilla Bommen och Marieholm samt Västlänken som är cirka åtta kilometer lång, varav

drygt sex kilometer kommer att bestå av tunnel. Projektet omfattar även tre underjordiska stationer som kommer att byggas vid Göteborgs central, Haga och Korsvägen.

Ytterligare ett intressant projekt är stationsområdet i Göteborg, som under de kommande åren genomgår en omfattande utvecklingsprocess. Arbetet med att utveckla centralstationsområdet har en nära anknytning till Vision Älvstaden, Göteborgs vision för framtidens regionala stadskärna med kontor, handel, bostäder och ett resecentrum.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

SÄKERHETS- OCH FÖRSVARSFÖRETAGEN

Forskningsintensiv teknikmiljö attraherar

Drygt trettio procent av säkerhets- och försvarsföretagens medarbetare är högskoleutbildade ingenjörer. Att arbeta som ingenjör på ett säkerhets- och försvarsföretag innebär ofta att vara involverad i komplexa och omfattande tekniska utvecklingsprojekt.

Värde är en ingenjörstung bransch som investerar mycket i forskning och utveckling. 2016 investerade våra medlemsföretag i genomsnitt 16 procent av sin omsättning i FoU-projekt, vilket är exceptionellt högt i jämförelse med andra branscher, säger Robert Limmergård, generalsekreterare i branschorganisationen SOFF, Säkerhets- och försvarsföretagen.

Säkerhets- och försvarsföretagen utvecklar teknik som skyddar Sverige, både försvarsteknik och skyddsteknik för civilsamhället. Många teknikutvecklingsprojekt inkluderar robotik, artificiell intelligens och autonoma system i en forskningsintensiv miljö.

Funktionalitet och driftsäkerhet

– Som ingenjör i vår bransch har du möjlighet att delta i omfattande och komplexa teknikutvecklingsprojekt som ofta är internationella. Du kan arbeta med både att utveckla helt ny teknik

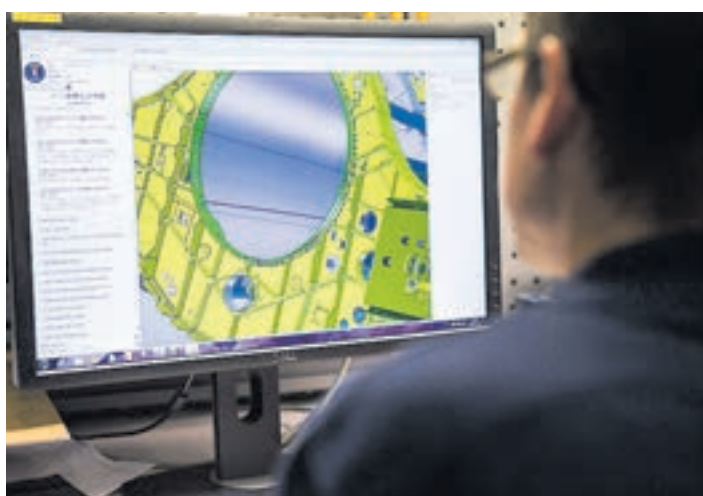


Foto: Per Kuvik/Saab AB. Copyright Saab AB

och att integrera befintlig teknik i nya produkter och lösningar. Företagens kunder ställer höga krav på produkternas funktionalitet och driftsäkerhet, vilket ställer ingenjörer inför intressanta tekniska utmaningar, säger Robert Limmergård.

Att arbeta med teknik som på olika sätt skyddar samhället upplevs ofta som meningsfullt, oavsett om man utvecklar försvarsteknik, övervakningskameror eller kommunikationsutrustning för polisen.

Efterfrågan på ingenjörer väntas öka

Andelen kvinnor i branschen har ökat på senare år och uppgår i dagsläget till 24 procent.



Robert Limmergård, generalsekreterare i SOFF.
Foto: Per Myrehed

Medlemsföretagen är spridda över i stort sett hela landet, vilket innebär att de kan erbjuda intressanta karriärmöjligheter med hög teknisk nivå även utanför storstadsområdena.

– Vår bransch efterfrågar både bredd- och spetskompetens. Bland de ingenjörskategorier som är mest efterfrågade finns produktionsingenjörer, ingenjörer med inriktning mot konstruktion, mekanik, styr- och reglerteknik och elektronik. Efterfrågan på ingenjörer väntas öka i takt med att branschen expanderar och antalet FoU-projekt blir fler. Eftersom tekniknivån är hög krävs en gedigen teknisk kompetens även om man vill arbeta med exempelvis försäljning eller siktas på att bli chef, säger Robert Limmergård.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

SÄKERHETS- OCH FÖRSVARSFÖRETAGEN:

Säkerhets- och försvarsföretagen, SOFF, är en branschorganisation för företag inom säkerhets- och försvarsområdet med verksamhet i Sverige.

SOFF har 87 medlemsföretag med cirka 29 000 anställda som omsatte 30 miljarder år 2016. Exempel på medlemsföretag är BAE Systems, CGI, Cisco, Combitech, GKN Aerospace, IBM, Saab, Scania, Volvo och ÅF.

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Sjukvårdsfastigheter präglas av hög investeringstakt

Byggtakten är hög i Västra Götalandsregionen, både vad gäller infrastrukturprojekt, bostadsbyggande och sjukvårdsfastigheter. Den storskaliga infrastruktursatsningen Västsvenska paketet, bostadsprojekt och nya stadsdelar samt pågående ny-, om- och tillbyggnadsprojekt på samtliga sjukhus i regionen bidrar till den höga aktivitetsnivån.

Flera faktorer gör det attraktivt och intressant för ingenjörer att arbeta med sjukvårdsfastigheter i Västra Götalandsregionen. Sjukvården är en krävande hyresgäst med mycket specifika krav vad gäller fastigheters egenskaper och funktion. Sjukvårdsfastigheter är dessutom tekniskt komplexa konstruktioner överlag. Som ingenjör får du möjlighet att göra samhällsnytta och samtidigt få inblick i hur politiskt styrda organisationer fungerar, säger Lars Janson, som sedan 2012 är fastighetsdirektör på Västfastigheter, som ansvarar för Västra Götalandsregionens fastigheter.

Två miljarder kronor per år

– Vi genomför årligen drygt femhundra fastighetsprojekt, från småskaliga om- och till-

Byggprojektledare ansvarar ofta för flera projekt parallellt, vilket ger en god variation i arbetet

byggnader till storskaliga miljöprojekt, exempelvis den planerade byggnationen av en ny kvinnoklinik vid Östra sjukhuset i Göteborg. Det innebär att byggprojektledare ofta ansvarar för flera projekt parallellt, vilket ger en god variation i arbetet, säger Lars Janson.

De kommande åren har Västfastigheter en investeringsbudget på drygt två miljarder kronor per år. Projekt pågår i såväl Göteborg som Skövde, Alingsås, Kungälv och Borås. Ett av de största pågående projekten är en tillbyggnad på Östra sjukhusets barnsjukhus. Dessutom byggs ett Regionens hus i centrala Göteborg, som ska samla regionens administrativa personal från femton adresser runt om i staden. I Borås byggs psykiatriens kvarter, som samlar olika typer av psykiatrisk vård och på Skaraborgs sjukhus i Skövde pågår stora om- och tillbyggnadsprojekt.

Från förstudie till förvaltning

I princip alla tekniska specialiteter och ingenjörsinriktningar efterfrågas i Västra Götalandsregionen de kommande åren, men efterfrågan är särskilt hög på byggprojektledare samt ingenjörer som projektleder fastighetsinstallationer av olika slag.



Lars Janson, fastighetsdirektör på Västfastigheter.

Foto: Catharina Fyrberg

Det söks ingenjörskompetens i såväl Göteborg som i Borås, Uddevalla och Skövde. Att bo i olika delar av regionen och samtidigt arbeta med tekniskt komplexa och utmanande fastighetsprojekt är en stor möjlighet.

– En fördel med att arbeta med sjukvårdsfastigheter är att man som ingenjör får vara med från förstudie och planeringsstadium till genomförande och så småningom även förvaltning. Det rör sig ofta om långsiktiga projekt där man verkligen får en möjlighet att finlipa sin projektledarkompetens i kontakten med såväl sjukvårdens representanter som entreprenörer, säger Lars Janson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

Homes & Neighbourhoods

bonava.se

Vi skapar hem och levande platser

Det händer mycket kring Bonava just nu.

Nära 9 000 bostäder är under utveckling i norra Europa och vi kommer att rekrytera många nya kollegor. Så räknat med att se allt mer av oss. Vi förädlar mark till nytt hållbart boende. Vår vision är att skapa hem och levande platser.

Följ oss på vår resa på bonava.se


BONAVA

Bonava är en ledande bostadsutvecklare i norra Europa. Bonava har sitt ursprung i NCC och har skapat hem och områden sedan 1930-talet. Idag har Bonava 1 600 anställda med verksamhet i Sverige, Tyskland, Finland, Danmark, Norge, Tyskland, Sankt Petersburg, Estland och Lettland och en omsättning på 13,5 miljarder kronor. Bonava är noterat på Nasdaq Stockholm.



DIGITALISERING

Från maskinteknik till programutveckling

Oberoende av inriktning, så sysslar ingenjörer idag med programutveckling, och på högskolorna är man medveten om att ämnet måste komma in tidigt i utbildningen i samtliga program.

Digitaliseringen pågår för fullt och påverkar alla yrken, från de enklaste till de mest avancerade. Eftersom digitaliseringen griper in i både produktutveckling och de komplicerade arbetsuppgifterna är den i många fall ett hot – även mot högutbildade, som får se sina arbetsuppgifter ersatta av datorer. Hotet gäller inte ingenjörssrollen, men då måste både arbetsgivare och den enskilde se till att hänga med i utvecklingen.

Maskinteknik vid KTH 1996

Jakob Åsell tog civilingenjörsexamen i maskinteknik 1996, vid Kungliga Tekniska Högskolan. Då var han helt inriktad på mekanisk konstruktion. Idag driver han programutvecklingen på konsultföretaget Modular Management.

– När jag gick min utbildning hade jag ingen aning om att jag skulle syssla med programutveckling. Den enda kursen i datorteknik var en fyrapoängskurs i internetsökning och Pascal, säger Jakob Åsell.

Hans första jobb var på Elecrolux där han konstruerade bland annat vattenrenare och robotdammsugare. Via konsultbolaget Sigma, där det fortfarande handlade om mekanisk konstruktion, även om han då började använda CAD-program, började han på Modular Management, ett konsultföretag som grundades samma år som han tog sin examen.

Hantera produktarkitektur

Modular Management har sin grund i ett forskningsprojekt vid KTH där man undersökte varför vissa företag var mer lönsam-

Programutveckling är inte så väl integrerad i utbildningen som den borde vara

ma än andra trots att de var verksamma med samma produkt på samma marknad. Ett av resultaten var att de bästa företagen hade väl utvecklade planer för produktutveckling.

Det blev också utgångspunkten för Modular Management, som utvecklade en egen metod för hantering av produktarkitektur. Genom att dela in den i olika moduler blev det enklare att hantera mycket komplexa produkter.

För att ge stöd till hanteringen av produktarkitekturer utvecklade företaget en egen mjukvara, PALMA, som i sin första version lanserades 2007. Idag är Jakob produktansvarig för PALMA och fick ta i tu med prestandaproblem. Etablerade databashanterare klarade inte prestandakraven.

– Det ledde till att vi utvecklade en egen för- enklad minnesdatabas.

Lösningen på prestandaproblem

Lösningen blev den svenskt utvecklade databashanteraren Starcounter och Jakob ledde arbetet att överföra PALMA till den nya minnesdatabasen och i den processen även bygga ett nytt webbgöransnitt till systemet. Den skulle kunna köras som en riktig molntjänst,

vilket krävde att hela systemet skrevs om från grunden. Ett hårt arbete som tagit två år och som dessutom varit en stor investering. I dagarna lanseras den nya versionen av PALMA både i en molnversion och i en där kunden kan köra den på sin egen serverplattform.

Att Jakob är produktansvarig innebär inte att han aktivt kodar.

– Jag är produktägare och det innebär att jag krävställer vad vår mjukvara ska klara och för det vidare till våra duktiga programmare. Jag trodde aldrig att jag skulle syssla med mjukvaruutveckling när jag utbildade mig, säger Jakob Åsell.

Programutveckling måste integreras

Digitaliseringen är en utmaning för alla som utbildar ingenjörer idag. Gunnar Karlsson, professor i teletrafiksystem vid KTH, är väl medveten om att datorteknik och programutveckling är nödvändiga även i exempelvis maskinteknik. Han är självkritisk.

– Programutveckling är inte så väl integrerad i utbildningen som den borde vara. Risken finns att den som efter fem års studier tar sin examen går direkt in i ett fortbildningsbehov, säger Gunnar Karlsson.

Han ser ett ökat behov av fortbildning generellt bland ingenjörer. Ansvaret ligger både hos arbetsgivaren och den enskilde.

– Vi kan hoppas på en kombination av arbetsgivarens vilja att avsätta tid för fortbildning och att den enskilde tar till sig det nya.

Om det här lyckas kan Sverige fortsätta att utvecklas trots ett relativt högt löneläge, när digitaliseringen gör att arbetskostnaden blir en försumbar del av produktkostnaden.

– Företagens förmåga till lärande blir i hög grad avgörande för Sveriges förmåga att utvecklas som kunskapsnation, säger Gunnar Karlsson.

TEXT: HÅKAN OGELID



Jakob Åsell, Modular Management.



Gunnar Karlsson, professor i teletrafiksystem vid KTH.

WE WANT PROFESSIONAL DEVELOPERS!

Are you **thrilled** by the thought of contributing to a better society by offering people a fair deal in the greatest investment of their lives? Are you **insanely passionate** about software development as a business enabler? Then you might want to join us!

Read more at www.sbab.se/jobb



SBAB!
från dröm till hem

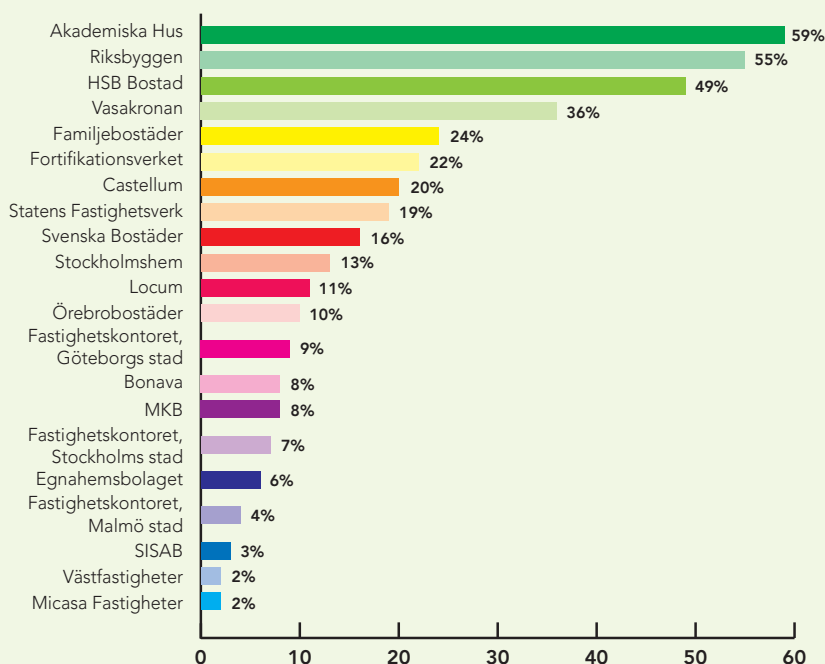
FASTIGHETS- OCH BOSTADSAKTÖRER

Här vill ingenjörerna arbeta

Ett brett arbetsfält med konkreta resultat gör fastighets- och bostadsbranschen efterfrågad bland ingenjörer. Framtidens Karriär – Ingenjör har kartlagt kännedom bland fastighets- och bostadsaktörerna och var ingenjörerna vill arbeta.

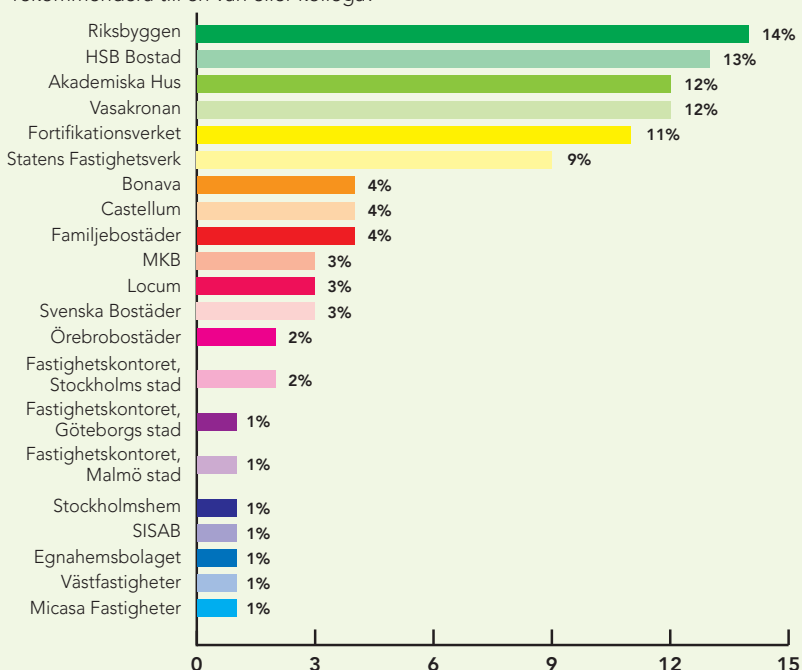
VILKA FASTIGHETS- BOSTADSAKTÖRER KÄNNER DU TILL VÄL?

Vilka av följande fastighets- och bostadsaktörer känner du till väl?



IMAGEVÄRDE – HÄR VILL INGENJÖRERNA ARBETA:

Vilka av dessa fastighets- och bostadsaktörer kan du tänka dig att arbeta för eller rekommendera till en vän eller kollega?



© NextMedia

Innovation är framtiden för ASSA ABLOY

På ASSA ABLOY Shared Technologies blir mjukvaruutvecklarna allt fler. I och med digitaliseringen handlar låsbranschen inte längre bara om fysiska lås. Det handlar framför allt om nya innovationer där lås kopplas upp mot appar och molntjänster.

Itider när lås- och identitetslösningar blir elektroniska står man inför nya säkerhetsutmaningar. Mjukvaruutvecklare på ASSA ABLOY:s gemensamma innovationscenter, Shared Technologies, satsar stort på att utveckla digitala och mobila låslösningar med integrerade säkerhetssystem för alla typer av dörr-

miljöer. Förutom myndigheter och företag är det allt fler privatpersoner som efterfrågar elektroniska lås.

– Digitaliseringen är här för att stanna och vi ser att Internet of Things inom låsbranschen är i full fart med nya appar och molntjänster, säger Urban Wellholm, Director Product Innovation på ASSA ABLOY Shared Technologies och berättar att man förra året rankades för tredje gången som ett av världens mest innovativa företag.

– Innovation är den viktigaste drivkraften för att vi ska kunna växa och fortsätta vara världens största leverantör av lås- och dörrlösningar, fortsätter han.

Innovationsdagar ger nya idéer

För att prova nya idéer har Shared Technologies dragit igång ett internt hackaton där mjukvaruutvecklarna får testa nya idéer. Några gånger om året avsätts ett helt dygn åt att ensam eller i grupp brainstorma fram nya lösningar som sen presenteras för varandra.

– Våra innovationsdagar är väldigt uppskattade. Här har man stora möjlig-



Urban Wellholm, Director
Product Innovation på
ASSA ABLOY Shared
Technologies.
Foto: Patrik Lindqvist

heter att utveckla sina idéer, vilket gör jobbet extra roligt, säger Urban Wellholm och berättar att företaget även aktivt arbetar med miljö- och hållbarhetsfrågor där man ser till att investera i att utveckla miljövänliga produkter som också ska minska energiförbrukningen i byggnader.

Bred kompetens viktig

Även mångfaldsfrågor har hög prioritet för koncernen. I den högsta lednings-

strukturen finns 28 nationaliteter och man har som mål att öka antalet kvinnor på chefspositioner.

– Här på kontoret finns en stor spridning i ålder, 25 till 65 år, vilket ger en bra dynamik mellan medarbetarna och stor flexibilitet. Att ha mångfald med bred kompetens är extra viktigt för att vi ska fortsätta vara ledande i branschen, och i den ledningsgrupp jag själv tillhör är det 50% kvinnor, avslutar Urban Wellholm.

i

Som världsledande inom lås- och dörrlösningar använder ASSA ABLOY de senaste teknologierna för att öppna dörrar till evenemang, utbildning, sjukhus, hem, hotell, flygplatser och företag över hela världen. År 2016 rankades ASSA ABLOY för tredje gången som ett av världens mest innovativa företag av tidningen Forbes. Koncernen har cirka 47 000 medarbetare, verksamhet i mer än 70 länder och en omsättning på 71 miljarder SEK.

www.assaabloy.com

ASSA ABLOY

Ingenjörer med samhällsintresse utvecklas på Trafikverket

Trafikverket är en arbetsgivare som verkligen satsar på sina medarbetare och deras professionella utveckling. Här har civilingenjörerna Pernilla Ngo och Robin Backebjörk funnit intressanta karriärer.

För Pernilla Ngo, som är civilingenjör med inriktning mot samhällsbyggnad sedan 2010, var det i första hand Trafikverkets traineeprogram som fick henne att söka sig till myndigheten. Hon började jobba på ett konsultbolag direkt efter examen och trivdes bra där, men när hennes mentor rekommenderade henne att söka jobb på Trafikverket blev Pernilla nyfiken.

Skräddarsydd tjänst

– Jag lyckades få en av de eftertraktade traineeplatserna och blev projektledare på verksamhetsområdet investering. Traineeprogrammet var verkligen genomtänkt och utvecklande. För att skaffa mig en gedigen projektledarkompetens tillbringade jag delar av traineeprodukten hos aktörer som Trafikverket ofta samverkar med, exempelvis NCC och Regeringskansliet. Jag arbetade även en period med ett trafiksäkerhetsprojekt i Bosnien, via Trafikverkets internationella konsultbolag Sweroad, säger Pernilla Ngo.

Som avslutning på traineeprodukten fick hon projektleda ett eget projekt, en gång- och cykelväg med en projektbudget på 80 miljoner kronor. Efter traineeprogrammet blev Pernilla Ngo projektledare på halvtid. Den andra halvan av sin tjänst fokuserade hon på att arbeta med gröna transportkorridorer, ett internationellt projekt som ska effektivisera gods-transporter genom Europa.

Får utlopp för sitt engagemang

– Trafikverket är verkligen lyhörda för sina medarbetares karriärmässiga önskemål. Jag fick en skräddarsydd tjänst som gjorde det möjligt att kombinera de två områden som jag var mest intresse-

Robin Backebjörk och Pernilla Ngo, civilingenjörer hos Trafikverket.

Foto: Gonzalo Irigoyen



rad av för tillfället. Så småningom blev jag strategisk planerare nationellt, då arbetade jag som funktionsansvarig för vägnätet och analyserade bland annat omledningsvägar och sårbara punkter på strategisk nivå, säger Pernilla Ngo.

I sommar återvänder hon till verksamhetsområdet investering, där hon nu ska bli enhetschef. Hon brinner för ledarskap, att arbeta med projekt och att utveckla människor i samklang med verksamheten. Som enhetschef får hon utlopp för hela sitt engagemang.

– Innan jag kom till Trafikverket hade jag en bild av att det var mossigt att arbeta på en myndighet. När jag kom hit blev jag positivt överraskad, här är tempot högt och vi arbetar med samhällsfrågor som berör alla människor. Trafikverket ligger verkligen i framkant bland myndigheterna, både vad gäller arbetssätt och hur de tar hand om sina medarbetare, säger Pernilla Ngo.

Robin Backebjörk tog examen från civilingenjörsutbildningen med inriktning mot väg och vattenbyggnad med technology management 2013. Han hade från början inte siktet inställt på att arbeta på Trafikverket, men när han såg att de sökte nyexaminerade personer som skulle agera juniora rådgivare åt högsta ledningen bestämde han sig för att söka. Sedan dess har hans karriär utvecklats i snabb takt. Redan som 26-åring blev han chef för arton medarbetare.

– Under mitt första år fick jag gå bredvid en av ledningsgruppens verksamhetsrådeschefer. Det gjorde att jag verkligen lärde känna Trafikverket från insidan. Under en omorganisation där alla chefer fick söka nya tjänster tog jag vara på möjligheten att söka en chefstjänst. Trafikverket vågar verkligen satsa på unga medarbetare, här kan den som vill avancera snabbt. Om

man visar vad man går för och är tydlig med vad man vill så kan man komma hur långt som helst, säger Robin Backebjörk.

En vilja att förbättra samhället

Nu arbetar han som verksamhetsstyrningschef på avdelningen för järnvägssystem, med ansvar för att arbeta med strategier, mål och arbetssätt med fokus på att förvalta det svenska järnvägssystemet utifrån ett tekniskt och samhälls-ekonomiskt perspektiv.

– Jag brinner för att arbeta i gränslandet mellan ekonomi och teknik, vilket jag verkligen får göra här. Att förvalta det svenska järnvägsnätet känns som en viktig uppgift som verkligen bidrar till samhällsnytta. En gemensam nämnare för alla som jobbar på Trafikverket är just att vi bidrar till ett bättre samhälle i form av infrastruktur, säger Robin Backebjörk.

”Det är hos oss det händer i 25–30 år framåt”

Göteborg står inför den största och mest omfattande stadsutvecklingen i modern tid. Här ska investeras 1 000 miljarder kronor de närmsta 20 åren. Nu behöver staden rusta upp med en av de viktigaste byggstenarna – arbetskraften.

– Det är här det händer och det kommer att hända i tjugofem, trettio år framåt. Göteborg ska växa med nära en tredjedel till 2035. Det är roliga saker, vi bygger inte bara bostäder utan även en linbana och en ny bro över älven och helt nya stadsdelar. För att klara det måste vi vara innovativa och hitta nya kreativa sätt, säger Magnus Uhrberg, projektledare på fastighetskontoret i Göteborg.

Bland annat handlar det om att bygga på platser som tidigare användes till annat, men som nu har avvecklats och därmed har frigjort stora ytor för bostads- och stadsbyggande istället.

– Vi har haft många gamla varvs- och industriområden som legat otroligt centralt. Tittar vi på de bostadsprognoser vi har ser vi att det ska bli 53 000 färdigställda bostäder under den närmsta tioårsperioden och nationellt sett pratas det om att det behövs 710 000 bostäder. Då är vi nästan uppe på ett nytt miljonprogram, säger Magnus Uhrberg.

Teknisk kompetens och kreativitet sökes

De enorma byggprojekten kommer att kräva en löpande och säker kompetensförsörjning för att hålla planeringen och uppnå resultat. Sofia Ymén är projektledare för ett unikt samarbete mellan de tekniska förvaltningarna och några



Ett av Göteborgs Stads stadsutvecklingsprojekt – nya Hisingsbron.
Illustration: Tomorrow/
Stadsbyggnadskontoret

av de kommunalt ägda bolagen som gemensamt berörs av Göteborgs Stads stadsutvecklingsuppdrag.

– Vi vill och behöver tillsammans hitta nya vägar till kompetensförsörjningen. Göteborgs Stad arbetar redan på flera fronter med att locka fler att studera till tekniska yrken. I det här projektet ligger fokus på att attrahera och behålla yrkesverksamma och på att säkerställa att vi har en stor bredd av arbetsplatser med utmanande, spännande och varierande arbetsuppgifter att erbjuda, säger hon.

Som arbetsgivare blir det viktigt för Göteborgs Stad att skapa ytterligare fler hållbara och innovativa arbetsplatser där alla medarbetares kreativitet tas tillvara, arbetsplatser som tillgodoser både en god arbetsmiljö och balans i livet.

– Vi ser att den inhemska kompetensen inte kommer att räcka till utan vi kommer på olika sätt att behöva bredda oss på arbetsmarknaden och till exempel ta tillvara teknisk kompetens även



Sofia Ymén, projektledare.

hos medarbetare som ännu inte behärskar det svenska språket, projektet har ett sånt fokus också, säger Sofia Ymén.

Hela staden samarbetar

För att klara av den snabba byggtakten har Göteborgs Stad startat bolaget Framtiden Byggutveckling som för allmännyttan ansvarar för all nyproduktion av hyreslägenheter.

– Vårt uppdrag är att kraftigt öka byggtakten och att bygga över hela staden. Det kan vara i våra ytterområden långt från stadskärnan, men det handlar också om att låta staden växa ihop, säger Anna Nordén, utvecklingschef på Framtiden Byggutveckling.

– Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare och det är något som vi jobbar aktivt med. Till oss kommer de som vill vara med och bidra till samhällsutvecklingen och de stora utmaningarna vi har framför oss, säger hon.

Följ utvecklingen på ny webb

Invånarna kommer att märka av och beröras när Göteborg växer. All information om byggprojekten och Göteborgs stadsutveckling kommer att finnas tillgänglig på Stadsutvecklingswebben.



I Göteborg pågår ett antal olika stadsutvecklingsprojekt. Målet är att skapa en grön och nära storstad för alla. Flera av projekten tar sikte på stadens 400-årsjubileum år 2021. Då är målet att en linbana och nya Hisingsbron ska vara på plats och binda samman staden över älven. Då ska också 7 000 extra bostäder, utöver ordinarie produktion, stå inflyttningsklara, som en del i innovationsprojektet BoStad2021. www.bostad2021.se

Bolaget Framtiden Byggutveckling bildades 2016 och ska gå från 0 kronor till 3 miljarder kronor i omsättning på tre år. Framtidenkoncernen omfattar bostäder, fastighetsförvaltning och produktion av nya bostäder. www.framtiden.se

Stadsutvecklingswebben informerar om byggprocessens olika faser. Här kan du följa Göteborgs resa mot framtiden och se en del av de projekt som du skulle kunna arbeta med i Göteborgs Stad. www.stadsutveckling.goteborg.se

Vill du arbeta med stadsutveckling i Göteborg? Lediga jobb hittar du på www.goteborg.se/ledigajobb



**Göteborgs
Stad**

– Ett av syftena med webbplatsen är att göra processen begriplig där flera aktörer är inblandade under långt perspektiv. Stadsutveckling handlar inte bara om att bygga hus och nya vägar utan om hur livet ska vara för dem som bor, besöker och jobbar i Göteborg när det är färdigt, säger Thomas Johnsson, kommunikatör och redaktionsledare för webbplatsen.



Anna Nordén, utvecklingschef, Magnus Uhrberg, projektledare och Thomas Johnsson, kommunikatör.
Foto: Patrik Bergenstam

Svenska Bostäder går från framgång till framgång

Det kommunägda bostadsbolaget Svenska Bostäder erbjuder intressanta och varierade uppdrag för engagerade ingenjörer som vill vara delaktiga i att utveckla samhällsnyttan i Stockholms stad. För närvarande förbereder bolaget för att de kommande åren kraftigt öka byggandet av hyresrätter.

Svenska Bostäder grundades redan 1944 och har sedan dess varit en nyckelaktör i utformningen av den svenska bostadsmarknaden. Idag förvaltar bolaget tiotusentals lägenheter och lokaler i Stockholm och förbereder för att under de kommande åren bygga hela 1 000 nya bostäder per år.

– Vi är en av de stabilaste bostadsförvaltarna i Sverige och det är något vi tänker fortsätta att vara. Det omfattar inte bara att vara bäst på hyresrätter, utan även att bedriva en verksamhet som gör skillnad i praktiken, säger Pernilla Eckeskog, personalvetare och HR-konsult vid Svenska Bostäder.

Projektledaren Peter Julin ger Pernilla sitt medhåll och betonar att det just är möjligheten att bidra till samhällsnyttan som spelade störst roll då han sökte sig till Svenska Bostäder för drygt ett år sedan.

– Genom att förvalta våra fastigheter på ett hållbart och medvetet sätt förbättrar



Peter Julin, projektledare ombyggnad och Pernilla Eckeskog, personalvetare och HR-konsult vid Svenska Bostäder.

Foto: Gonzalo Irigoyen

vi vardagen för tusentals människor varje år. Det är oerhört stimulerande och roligt samtidigt som det är både utvecklande och utmanande att få ingå i en så stor organisation. Förutom de krav som ställs på oss från Stockholms stad vad gäller exempelvis miljöaspekter och energiförbrukning har vi själva en målsättning att arbeta resultatorienterat, handlingskraftigt, kommunikativt och lyhört, säger han.

Jämställdhet och mångfald

Företagets värdegrund genomsyrar hela organisationen och ger konkreta resultat; förutom att Svenska Bostäder vann Kundkristallen tidigare i år som Sveriges bästa hyresvärd är företaget rankat som en av Sveriges bästa arbetsplatser i Great Place to Works undersökning och ligger också i toppen bland fastighetsbolag vad gäller jämställdhet enligt Nyckeltalsinstitutet.

– Jämställdhetsfrågor och mångfald är angelägna ämnen för oss. Vi har en relativt jämn fördelning mellan kvinnor och män och uttaget av föräldradagar fördelar sig också jämnt mellan könen.

Generös fortbildning

För möjligheterna att göra karriär och

fortbilda sig finns en långtgående flexibilitet. Peter Julin konstaterar att det råder en mycket generös inställning till kompetensutveckling och utbildning.

Det anordnas en hel del utbildningar företagsövergripande, både gällande teknik men också exempelvis kundbemötande. Vill man gå vidare inom företaget finns en mängd olika vägar att ta – alla nya tjänster annonseras internt på bolagets intranät, så det finns goda alternativ för de som vill röra sig sidledes eller kanske axla en ledarroll.

Pernilla betonar dock att en av företagets målsättningar är att ge medarbetarna goda möjligheter att kombinera arbete med privatliv.

Svenska Bostäder har utmärkta förmåner, bra arbetstider och satsar mycket på hälsa, bland annat genom ett ansenligt friskvårdsbidrag och ett stort antal gemensamma friskvårdsaktiviteter.

Mångsidigt fastighetsbestånd

Svenska Bostäders fastighetsbestånd är mångsidigt och bjuder på omväxlande utmaningar för företagets medarbetare. Utöver bostäder och lokaler som exem-

pelvis förskolor och affärsverksamheter förvaltar Svenska Bostäder även kulturhistoriska och k-märkta fastigheter med unika förutsättningar, i dotterbolaget Stadsholmen AB.

– Våra projektledare behöver vara beredda på att anpassa sig beroende på vilka fastigheter och skeden de arbetar med. I många fall handlar det om att kunna balansera flera projekt i olika skeden, där vissa kanske befinner sig i produktion medan andra är i ett förstudieskede. Projektledarna på Svenska Bostäder har det övergripande ansvaret för alla processer i projekten, säger Peter.

Förutom projektledare söker företaget även bland annat fastighetsingenjörer, installationsledare och traineer.

– Utöver relevant utbildning är det även viktigt att man som ingenjör hos oss är självgående och trivs med människor – en viktig del av jobbet är att samverka med arkitekter och teknik-konsulter i projekteringskedet och entreprenörer i produktionskedet. Vi har mycket planerat inför framtiden och därför är vi ute efter engagerade medarbetare som är intresserade av att vara med på den resan, avslutar Pernilla.

i

Svenska Bostäder grundades 1944 och ägs av Stockholms stad. De närmaste åren bygger bolaget tusentals nya hyreslägenheter i Stockholms stad. Svenska Bostäder förvaltar också lokaler och centrumanläggningar. Där finns allt från kontor, butiker och restauranger till förskolor, vårdanläggningar och lager. Verksamheterna bidrar till att skapa levande stadsdelar.

Svenska Bostäder
Box 95
162 12 Vällingby
Tel: 08-508 370 00
E-post: info@svenskabostader.se
www.svenskabostader.se

SB
Svenska Bostäder

Ett litet bostadsbolag med stort uppdrag

Egnahemsbolaget i Göteborg är ett litet, men unikt bostadsbolag. Här är de sociala vinsterna viktigare än de ekonomiska. Nu satsar bolaget på bostads- och äganderätter i områden med många hyresrätter.

– Jag känner mig stolt när jag åker till jobbet, säger Erik Windt Wallenberg, byggchef på Egnahemsbolaget.

Han kom till bolaget för två år sedan, från konsultjobb inom industri och infrastruktur. Det sociala uppdraget var en avgörande faktor för att han tog jobbet.

– Jag lever med föreställningen att vi gör nytta, på riktigt. Att vi faktiskt skapar värden för människor i områden där inte så många andra är intresserade av att engagera sig, säger Erik Windt Wallenberg.

Vi träffas i Gårdsten, ett område där Egnahemsbolaget agerat spjutspets.

Andra följer efter

– Här var vi bland de första. Nu kommer fler exploatörer in och det är jätteroligt, ett bra exempel på vad vi gör och försöker göra i ytterområden med många hyresrätter, säger projektledare Annika Carlsson, som började på bo-



Erik Windt Wallenberg, byggchef och Annika Carlsson, projektutvecklare på Egnahemsbolaget.

laget som projektutvecklare för tre år sedan.

Egnahemsbolaget har bara 30 anställda. Här får projektledarna ett stort egenansvar i processen ”från ax till limpa”.

– Jag jobbar med allt från detaljplan till färdig bostad, även kundkontakter efter besiktningen, säger Annika Carlsson.

– Hela kedjan, alltså! Och det gör det här jobbet absolut roligast, framför allt att se glädjen hos köparna när de

får den bostad de har tänkt sig och är nöjda i slutänden.

För att ge fler människor möjlighet att kunna köpa sin egen bostad anpassas produkten och upplåtelseformen efter analyser av marknaden och dess betalningsförmåga. Detta görs för varje projekt.

Flera projekt i ytterområden

– Till exempel valde vi att göra Kryddhyllan i Gårdsten som bostadsrätter i stället för äganderätter, för att fler skulle få chansen. Många kan betala en månadsavgift, men klarar inte att låna flera miljoner, säger Annika Carlsson.

Både Erik och Annika är väg- och vatteningenjörer, från Luleå tekniska högskola respektive Chalmers i Göteborg. Men det är inget krav att vara civilingenjör för att projektleda på Egnahemsbolaget.

– Den kunskapen och erfarenheten kan man få från andra håll, säger Annika Carlsson.

Det sociala uppdraget har Egnahemsbolaget haft ända sedan 1930-talet. Nu är man inne i en ovanligt intensiv period med byggande i ytterområden, för att stärka områdena och göra dem socialt hållbara. Flera projekt är på gång i Länsängarna, Bergsjön, Gårdsten och Lövgärdet.



Egnahemsbolaget startade 1933 som ”Småstugebyrån”, med uppdrag att bygga småhus för en bredare allmänhet. Idag tar bolaget ett socialt ansvar genom att bygga bostäder med ägande- eller bostadsrätt i områden där hyresrätter dominerar. Satsningarna ska skapa bättre förutsättningar för området vad gäller framtidsro, trygghet och social hållbarhet. I uppdraget ingår att bostäderna ska vara energisnåla, byggda i hållbara material och med god inomhusmiljö. Egnahemsbolaget var 2001 först i Sverige med att bygga passivhus; de så kallade kroppsvärmehusen i Lindås Park blev uppmärksammade runt om i världen. Egnahemsbolaget ingår i Framtiden-koncernen i Göteborgs Stad.

Egnahemsbolaget
Box 4034
422 04 Hisings Backa
Besöksadress: S:t Jörgens väg 2
Tel: 031-707 70 00
www.egnahemsbolaget.se



På Lundafastigheter finns alla möjligheter

– På Lundafastigheter arbetar vi med projektens hela livscykel och ser dem växa fram från idé till färdig byggnad. Det är enormt stimulerande och stor skillnad mot konsultvärlden där projekten lämnas när uppdraget är slut, säger Daniel Andersson, chef för teknik och service.

Lund växer så det knakar. Om sex år beräknas kommunen att ha cirka 130 000 invånare, vilket är 13 000 fler än idag. Camilla Lidgren, chef för Lundafastigheters projektavdelning, har bråda dagar.

– Vi ansvarar för ny- och ombyggnad av kommunens fastigheter. Det kan handla om allt från skolor, förskolor och idrottshallar till konsertsalar.

Ett aktuellt projekt är bygget av en helt ny gymnasieskola för 2 000 elever.

– Det är ett jättestor projekt i 700-miljonersklassen där bygget ska ske i form av en samverkansentreprenad. Projektet startar på allvar efter semestern och vi söker nu flera nya projektledare som vill vara en del av den här spännande resan.

Daniel Andersson ansvarar för verksamhetens teknik- och service-avdelning.

– Vi fokuserar på själva driften där uppdragen omfattar hela spektretet, från att



Daniel Andersson, chef för teknik och service och Camilla Lidgren, chef för Lundafastigheters projektavdelning.
Foto: Jan Nordin

ta hand om felanmälningar och små om- och tillbyggnader till injustering av system, energimätning, driftoptimering och teknisk rådgivning för hela Lundafastigheter.

När det gäller nybyggen kommer medarbetarna på teknik och service in i bilden när det står klart vad det är som ska byggas.

– Våra specialister från ingenjörsgруппerna bistår projektledarna i arbetet med de tekniska systemvalen och även här söker vi nya medarbetare.

Inspirerande

Både Daniel och Camilla har tidigare arbetat på olika poster inom entreprenadsidan, och sedan två och ett halvt år leder de sina respektive avdelningar på Lundafastigheter.

– Jag stormtrivs med att vara på beställarsidan. Det är politikerna som bestämmer, men vi kan påverka ganska mycket och gör vi vårt jobb bra, så blir det också en bra stad att bo i, säger Camilla.

Daniel nickar instämmande.

– Det gäller att vara stresstålig, den som tror att det är lugna gatan i en kommunal verksamhet kan inte ha mer fel. Här är det konstant nya utmaningar, vilket passar mig bra. Vi söker medarbetare som trivs när det händer mycket.

Camilla framhåller de goda möjligheterna till fortbildning och kompetensutveckling som omfattar alla medarbetare.

– Förutom att du utvecklas på jobbet, kan gå från små till stora projekt och få mer avancerade arbetsuppgifter i takt



I Lunds kommun arbetar drygt 9 000 personer med att skapa bästa möjliga förhållanden för våra 117 000 invånare, våra företag och besökare. Lundafastigheter är ett affärsområde inom Serviceförvaltningen. Vi förvaltar cirka 450 fastigheter omfattande drygt 656 000 kvm åt kommunens olika verksamheter såsom förskolor, skolor, gruppboenden, idrottsanläggningar och kontor.

Lunds kommun
Box 41
221 00 Lund
Tel: 046-359 50 00
www.lund.se



med att kunskap och erfarenhet ökar, finns ett stort utbud av olika kurser och utvecklingsprogram. Det finns även möjlighet att rotera mellan avdelningar och enheter, driva utvecklingsprojekt och arbeta med verksamhetsutveckling, listan kan göras hur lång som helst. På Lundafastigheter finns alla möjligheter.

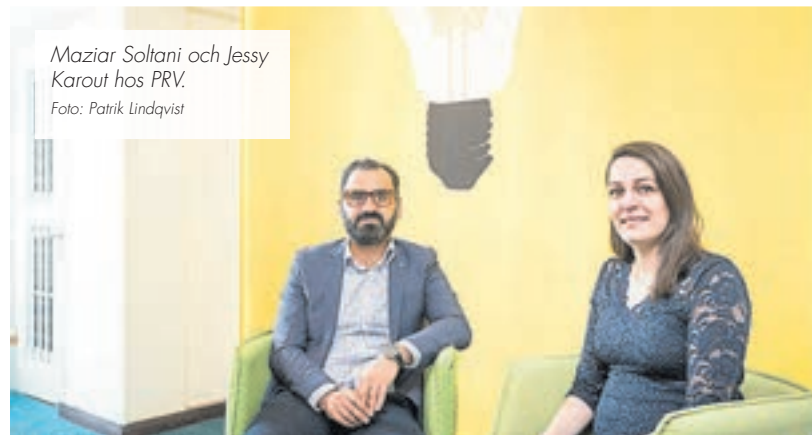
Arbeta för svensk innovationskraft på PRV

Är du intresserad av teknisk utveckling och juridik i ett större sammanhang? Patent- och registreringsverket erbjuder spännande karriärmöjligheter för ingenjörer som vill arbeta i en kunskapsintensiv organisation där man har starkt fokus på kompetensutveckling.

Patent- och registreringsverket, PRV, är Sveriges myndighet för immaterialrätt och myndigheten är en grundpelare i arbetet med att främja och stärka tillväxt, innovationsförmåga och konkurrenskraft. Att jobba som patentingenjör på PRV innebär utmanande uppgifter i teknikens framkant.

–Det är ett otroligt spännande, brett och omväxlande jobb. Här har man möjlighet att ta del av teknik och innovationer i den absoluta framkanten, samtidigt som man arbetar med juridiska frågor och samhällsutveckling i stort, säger blivande patentingenjören Jessy Karout. Hon blev intresserad av patentfrågor under sitt examensjobb och kom till PRV direkt efter sin examen i bioteknik/medicinsk teknik från Chalmers tekniska högskola förra våren.

Jessy befinner sig för närvarande mitt i det 18 månader långa utbildningspro-



Maziar Soltani och Jessy Karout hos PRV.
Foto: Patrik Lindqvist

grammet till patentingenjör som alla nyrekryterade ingenjörer får gå. Det är en unik utbildning som omfattar bland annat juridik och granskningsteknik. Därefter finns möjlighet att utbilda sig till patentexpert.

–PRV investerar oerhört mycket i sin personal och man blir enormt väl omhändertagen. Förutom den grundläggande utbildningen till patentingenjör finns väldigt många andra interna och externa kompetensutvecklingsmöjligheter. Det finns en utvecklingsplan för alla, säger hon.

Olika karriärspår

Maziar Soltani, som har arbetat på

PRV sedan 2006, instämmer. Han arbetar idag som enhetschef på telekomavdelningen, men har haft en rad olika funktioner under sina drygt tio år på myndigheten. För honom var PRV ett självklart val när han tog sin examen i telekom och signalbehandling från Blekinge tekniska högskola.

–Jag är enormt teknikintresserad, men istället för att jobba med den tillämpade, praktiska sidan vill jag arbeta med teknisk utveckling i en bredare kontext. Det är spännande att jobba med de stora framtidsfrågorna om hur Sverige och svensk konkurrenskraft ska utvecklas, säger han och tillägger:



Patent- och registreringsverket, PRV, är en statlig myndighet som arbetar med immaterialrätt, vilket innebär att arbeta med nya idéer i teknikens och utvecklingens framkant för att säkra Sveriges tillväxt och konkurrenskraft. Myndigheten arbetar också för att öka kunskapen om och förståelsen för värdet av immateriella tillgångar. Myndigheten har cirka 350 anställda och här arbetar bland annat patentingenjörer, jurister, varumärkeshandläggare och kommunikatörer.

www.prv.se

PRV

–Här finns möjlighet att arbeta utåtriktat med utbildning och information till företag och akademi, att lära sig ledarskap eller att fördjupa sig i juridik och teknik, mer på detaljnivå. Det finns så många olika karriärspår och en stark vilja från chefer och ledning att stötta och uppmuntra medarbetarna. Dessutom är kompetensen väldigt hög och vi har en bra mix av olika människor.

Vi arbetar med flera av Sveriges mest spännande byggprojekt

–Om man vill jobba i en professionell byggorganisation med stora utvecklingsmöjligheter och några av Sveriges mest spännande och påkostade byggprojekt, då ska man börja hos oss, säger Frida Nordvall, enhetschef byggproduktion på Regionfastigheter.

Frida Nordvall arbetade tidigare som byggprojektledare inom privat sektor och ledde bland annat arbetet med bygget av den nya onkologiavdelningen vid universitetssjukhuset i Lund.

–När uppdraget var slut fick jag ett jobberbjudande från Regionfastigheter och tackade ja, ett beslut jag inte har ångrat.

Det är nu drygt två år sedan Frida tog steget över till beställarsidan. Första utmaningen blev uppdraget som byggprojektledare för ombyggnaden av sjukhuset i Helsingborg. Sedan ett par månader tillbaka är hon enhetschef för verksamhetens byggprojektledare.

–Jag har tidigare erfarenhet av arbete i ledande positioner, så att bli chef kändes som ett naturligt steg i utvecklingen.

Henrik Andersson har en lite annorlunda bakgrund. Efter många år som ingenjör inom kraftverksindustrin bör-

jade han för två år sedan som projektledare inom VVS på Regionfastigheter.

–Det kan låta som ett stort hopp men faktum är att du som projektledare inom Regionfastigheter arbetar med en mycket högteknologisk industri, den medicintekniska utrustningen på regionens sjukhus är toppmodern. Inom kärnkraftsteknologin tummar du

inte på någonting när det gäller säkerhet, och det är lite utav samma tank här.

Helhetsbild

En av de stora fördelarna med jobbet, menar Henrik, är att han får vara med i projekten från start till mål.

–Här får jag under resans gång komma med nya idéer, lösa olika saker och ha kontakt med konsulter inom olika specialismråden. Arbetet sker i nära samarbete med entreprenören och allt vad det innebär, samtidigt som du har värden som kund. I praktiken fungerar



Henrik Andersson och Frida Nordvall på Regionfastigheter.
Foto: Freddy Billqvist

jag som en slags medlare mellan beställare, entreprenör och kund för att vi i slutändan få fram en så bra produkt som möjligt. Det är ett enormt stimulerande och utvecklande jobb som jag verkligen kan rekommendera.

Frida nickar instämmande.

–Just nu söker vi fler projektledare till några av våra spännande uppdrag. Den som vill jobba i en professionell byggorganisation med stora utvecklingsmöjligheter ska absolut söka sig hit. En fördel är att vi inte styrs av vinstintresse utan av att åstadkomma god kvalitet. Det är en viktig skillnad mot den privata sektorn, och som för med sig ett stort mandat att styra och påverka sina projekt.



Region Skåne genomför just nu de största satsningarna någonsin på sjukhusområdena i Helsingborg, Malmö, Lund och Ängelholm. Regionfastigheter ansvarar för den samlade planerings- och byggprocessen från behovsanalys till idrifttagande. Arbetet sker i nära samverkan med berörd verksamhet där Regionfastigheter har en samordnande och stödjande roll.



Regionfastigheter, Region Skåne
291 89 Kristianstad, Tel:040-675 38 18
www.regionskane.se

Peab Bostad verkar för jämställdare byggbransch

Byggsektorn är en kraftigt mansdominerad bransch, vilket inte bara påverkar arbetsklimatet – det ger även sämre lönsamheten. På Peab Bostad arbetar man aktivt med jämställdhetsfrågor och har 56 procent kvinnor i Sverige, vilket gör bolaget till en förebild i branschen.

Andelen kvinnor i byggbranschen ligger stadigt runt 8,5 procent visar siffror från Byggnads. Även om antalet kvinnor i styrelser och chefspositioner ökat på senare år är de fortfarande i klar minoritet – något som kan slå hårt mot företagets ekonomi visar bland annat en internationell studie från PIIIE. Att ha färre kvinnor i ledningen leder också till att det är svårare att rekrytera rätt kompetens.

–Mångfald och jämställdhet är jätteviktiga frågor för oss här på Peab Bostad och grunden för att vara en attraktiv och kompetent arbetsgivare. I vår organisation ska alla kunna göra karriär på lika villkor, oavsett kön, etnisk bakgrund eller annat, säger Jenny Sjöborg som är personalchef på Peab Bostad och tillägger att man gärna ser flera kvinnor i de olika chefsrollerna.

Olika karriärvägar lockar

Men det är svårt att rekrytera kvinnor till byggbranschen. Att man på Peab Bostad har en större andel kvinnor i bolaget, beror delvis på aktivt jämställdhetsarbete, men också på att utveckling och produktion skiljer sig åt generellt när det gäller könsfördelningen.



Emelia Antonsson är projektchef på Peab Bostad.

–Att utveckla nya bostadsområden är ett spännande jobb där man får vara med och utforma samhället, vilket naturligtvis tilltalar både män och kvinnor. Här finns också goda utvecklingsmöjligheter och många olika karriärvägar, inom både Peab Bostad och övriga Peabkoncernen, säger Jenny Sjöborg.

Varierande arbetsuppgifter

En som gjort karriär inom Peab Bostad är Emelia Antonsson. Efter avslutade studier på programmet Affärsutveckling och entreprenörskap vid Chalmers tekniska högskola fick hon jobb som Trainee på Peab. Därefter har hon arbetat som arbetsledare, entreprenadingsjör och projektutvecklare innan hon för ett drygt halvår sedan blev projektchef.

– Jag visste inte att jag skulle arbeta inom byggbranschen när jag började på Chalmers, men jag har varit här i 13 år nu. Det är väldigt roligt att vara delaktig i alla olika delar av processen, alltifrån att köpa råmark till kalkylering, projektering och försäljning av bostäder, säger hon och berättar att de varierande arbetsuppgifterna passar henne bra.

–Det är också ett flexibelt jobb där jag har frihet under ansvar och får gehör för mina önskemål, fortsätter hon.

Utbildning i likabehandling

Trots att jämställdheten inom Peab Bostad är hög är man medveten om jargonger som kan finnas på framför allt byggarbetsplatserna som kan skrämja bort kvinnor. För att förbättra arbetsklimatet har Peab låtit flera tusen medarbetare genomgå en utbildning kring likabehandling. På Peab Bostad arbetar man också kontinuerligt med dessa frågor.

– Byggbranschen har gjort en ordentlig resa när det gäller jämställdhetsfrågor och mångfald, men naturligtvis finns det fortfarande mycket kvar att göra. Här spelar ledarskapet en avgörande roll tillsammans med våra värderingar, säger Jenny Sjöborg.

När Emelia Antonsson varit ute på byggarbetsplatserna har hon dock inte märkt av någon speciellt jargong utan alltid känt sig välkommen.

– Jag har redan från början haft möjlighet att arbeta med kompetent och



Jenny Sjöborg ser gärna fler kvinnor i byggbranschen.

tillmötesgående personal. Har man inställningen att man vill lära sig och visar intresse är det oftast inga konstigheter, säger hon och tillägger att det som saknas i branschen är framför allt kvinnliga förebilder.

Branschen får anpassa sig

– När jag har varit ute och föreläst för studenter på tekniska utbildningar märker jag att det finns flera unga tjejer som är nyfikna på byggsektorn. Men branschen måste bli bättre på att anpassa sig

efter dem och deras behov, säger Emelia Antonsson.

Jenny Sjöborg är inne på samma linje.

– Jag märker i arbetsintervjuer med framför allt unga, att bra arbetsmiljö och flexibla arbetstider har hög prioritet, säger hon och fortsätter:

– Konkurrensen om duktiga medarbetare är extremt hård inom vår bransch. Att vi ändå lyckas behålla så stor del av våra medarbetare ser vi som ett gott betyg på att vi faktiskt gör rätt saker, avslutar hon.

i

Peab Bostad AB är en av Sveriges största bostadsutvecklare och en del av Peabkoncernen. Bolaget har 150 medarbetare och en omsättning på cirka 6 miljarder. Peab Bostad ingår i affärsområde Projektutveckling som ansvarar för koncernens förvärv, utveckling och avyttring av bostäder och kommersiella fastigheter. I Peab blir du delaktig i det spännande arbetet att bygga framtidens hållbara

samhälle. Vi engagerar oss i sociala frågor och i frågor som rör miljön för de människor som nu och i framtiden påverkas av det vi bygger och anlägger. Det är viktigt för oss att du delar våra kärnvärden jordnära, utvecklande, personliga och pålitliga eftersom de är grundläggande för det vi gör. Hos oss finns stora möjligheter till personlig utveckling.

I en nyligen genomförd undersökning från den amerikanska tankesmedjan Peterson Institute for International Economics, där 22 000 företag i 91 länder granskats, visade att företag med minst 30 procent kvinnor i ledningen hade upp till 6 procent högre vinst än de som saknade kvinnliga chefer.

www.peabbostad.se



Utmanande fastigheter med avancerad teknik

Att förvalta sjukhuslokaler är en enorm utmaning och när gammal teknik möter ny ställs det krav på kreativitet. Västfastigheter bidrar till att utveckla sjukvården genom att skapa rätt lokalmässiga förutsättningar.

Västfastigheter förvaltar bland annat sjukhusbyggnader inom hela Västra Götalandsregionen. I uppdraget ingår att driva byggprojekt med både om- och tillbyggnationer med en komplex logistik. En hel del har förändrats över tid sedan byggnaderna uppfördes, vilket gör det svårt att anpassa till dagens krav på säkerhet, miljö och teknik.

– Det är mycket som ska fungera och fastigheterna är väldigt tekniktäta. När vi bygger idag har vi därför framtiden i fokus. Det ska vara hållbart och flexibelt för att kunna justeras och anpassas till olika verksamheter, säger Magdalena Låstbom, civilingenjör och projektledare på Östra sjukhuset i Göteborg.

Stort och komplext skifte

Magdalena Låstboms uppgift är att driva stora till- och ombyggnadsprojekt inom sjukvården. Utvecklingen av lokalerna ska gå hand i hand med den medicintek-



Magdalena Låstbom, projektledare och Linda Nilsson, driftingenjör hos Västfastigheter.
Foto: Hans Karlsson

niska utvecklingen, krav på hållbarhet och inte minst patientsäkerhet.

– Det är spännande och utvecklande att arbeta som projektledare inom sjukvården med tanke på att man kan göra skillnad och bidra till samhällsutvecklingen. Våra projekt är ofta tekniskt utmanande vilket gör att man ständigt lär sig nya saker, säger hon.

Västra Götalandsregionen ska halvera sin energianvändning i egna lokaler till 2030 jämfört med 1995. Linda Nilsson är utbildad civilingenjör och jobbar som driftingenjör, hon ser till att driftoptimera fastigheternas tekniska installationer för att sänka energianvändningen.

– Det kommer in mer och mer avancerad teknik och därför behöver vi ha utbildad, engagerad och tekniskt kunnig personal hela tiden. Det är inte vilka fastigheter som helst utan väldigt speciellt, säger hon.

Unga perspektiv tas tillvara

Linda Nilsson sitter själv med i Unga rådgivare, ett initiativ i Västra Götalandsregionen som ska stötta regiondirektören med perspektiv som kanske inte är självklara för äldre generationer.

– Det finns många karriärs- och utvecklingsmöjligheter inom Västfastigheter. Vi är inte enbart placerade i Göteborg utan över hela Västra Göta-



Västfastigheter har cirka 450 medarbetare som med hög kompetens och stort engagemang bidrar till verksamhetens utveckling. De närmaste åren har vi en ökad investeringsvolym med en årlig investeringsnivå på cirka 2 miljarder. Det pågår flera intressanta byggprojekt bland annat vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset, tillbyggnaden av drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus på Östra sjukhuset, ombyggnationen av hela centralkliniken på Östra sjukhuset och nya Sahlgrenska Life.

Charlotta Moberger
Områdeschef HR och Kommunikation
Västra Götalandsregionen
Västfastigheter
462 80 Vänersborg
Tel: 0707-25 02 44
charlotta.moberger@vgregion.se
vastfast.vgregion.se



landsregionen. Det finns stor kunskap och erfarenhet inom organisationen. Våra erfarna medarbetare kan stötta yngre kollegor. Det finns alltid någon att fråga, säger hon.

Hållbart byggande är en nyckelfråga

JM är en av Nordens ledande projektutvecklare av hållbara bostäder och bostadsområden. Företaget är engagerat i en mängd olika uppdrag med stor variation och hanterar hela kedjan från markförvärv till försäljning.

JM har sedan sin etablering 1945 förädlats från byggföretag till projektutvecklare och idag är företaget såväl byggherre som byggentreprenör.

– Vi hanterar hela byggprocessen från ax till limpa och är verksamma i större delen av Norden. Därutöver har vi entreprenadverksamhet och projektutveckling av kommersiella lokaler. Allt detta hanterar vi i egen regi, berättar hållbarhetschefen Per Löfgren.

Detta borgar för en varierad och lärorik arbetsmiljö med omväxlande utmaningar och ständigt nya erfarenheter. Resultatet är en rik flora av kompetenser och ett starkt varumärke som grundar sig i ett långvarigt arbete med hållbarhetsfrågor.

– Vi är Sveriges största projektutvecklare av bostäder men jämfört med många konkurrenter har vi en väl avgränsad och greppbar verksamhet. Det medför att vi kan ha korta beslutsvägar och högt i tak, med en sammanhållen, prestigelös arbetskultur.

Hållbarhet är en kärnfråga

Per betonar att hållbarhet är ett brett grepp som hos JM omfattar såväl förbättringar av arbetsmiljö och företagskultur som affärsutveckling i tidiga skeden, projektutformning, byggproduktion, och eftermarknads-

frågor.

– Eftersom vi har hela kedjan från markförvärv till försäljning kan vi påverka alla delar av byggprocessen. På så vis har vi möjligheten att ta ansvar för det vi gör på ett helt annat sätt. Vi bygger trots allt framtidens hållbara samhälle.

En förutsättning för att skapa det ansvarstagande arbetssätt som JM:s ingenjörer tar sitt avstamp i, är ett gott och strukturerat ledarskap. Därför satsar företaget stora resurser på att utbilda sina medarbetare, till exempel via ledarskapsutbildningar och program med löpande fortbildningar för olika yrkesgrupper. För närvarande har företaget ett behov av fler medarbetare och söker fram-

förallt nyckelkompetenser.

– Vi söker i första hand erfarna projektledare, projekteringsledare, platschefer, BIM-ledare och mättekniker, men vi välkomnar också andra yrkesgrupper, exempelvis inköpare. Överlag finns det många spännande möjligheter hos JM och med tanke på den rådande konjunkturen är vi verksamma i en framtidsbransch, avslutar han.



Per Löfgren, hållbarhetschef hos JM.



JM är en av Nordens ledande projektutvecklare av bostäder och bostadsområden. Verksamheten är fokuserad på nyproduktion av bostäder i attraktiva lägen med tyngdpunkt på expansiva storstadsområden och universitetsorter i Sverige, Norge och Finland. Vi arbetar också med projektutveckling av kommersiella lokaler samt entreprenadverksamhet, huvudsakligen i Storstockholmsområdet.

JM AB
Gustav III:s boulevard 64
169 74 Solna
Tel: 08-782 87 00
E-post: info@jm.se
www.jm.se



Nya innovationer – business as usual för Tetra Pak

– I vår verksamhet är nya innovationer business as usual. En inställning som tagit oss till den ledande position vi har idag. Samma inställning används för att möta framtidens utmaningar, säger Laurence Mott, Vice President Packaging Technologies and Carton Bottle & Gable Top på Tetra Pak.

Industrin är på väg in i en ny digital era där allt i produktionskedjan är smart och uppkopplat. På Tetra Pak möter man framtidens utmaningar inte bara genom att hålla jämna steg med omvärldens förändringstakt, här finns en lång tradition av att ligga steget före.

– I vår verksamhet är nya innovationer en hygienfaktor. Vi spenderar enorma summor på innovationer, forskning och utveckling. Ledande teknologier och en konkurrenskraftig och bred produktportfölj är mycket viktiga kännetecken för vår verksamhet, säger Laurence Mott.

Han konstaterar att det alltid funnits megatrender som påverkat industrin i större eller mindre omfattning.

– Utmaningen med dagens megatrender är att de påverkar oss mycket snabbare än sina föregångare. Vi märker att det blir svårare och svårare att rekrytera kvalificerade ingenjörer, speciellt sådana som har kunskap och erfarenhet av Internet of Things, digitalisering och ingenjörer inom materialvetenskap.

Andra saker som utmanar vår industri är den pågående digitaliseringen, automationen och de möjligheter som 3D-printing för med sig.

Steget före

En av grundstenarna i Tetra Paks affärsstrategi är att ligga steget före.

– Vi började arbeta med vår digitala agenda redan vid millennieskiftet för att förstå vilka teknologier, processer och kompetenser som skulle komma att krävas av verksamheten i framtiden, berättar Laurence Mott.

Hållbarhet är ett annat viktigt område som Tetra Pak arbetat med under lång tid.

– Här kan jag med stolthet säga att vi har en fantastisk meritlista. Våra slutprodukter har varit återvinningsbara i mer än femtio år. Det är fundamentalt viktigt för hela verksamheten att miljövänlighet står högt på agendan.

Jenny Rosander, projektledare, nickar instämmande.

Laurence Mott, Vice President Packaging Technologies and Carton Bottle & Gable Top och Jenny Rosander, projektledare på Tetra Pak.
Foto: Freddy Billqvist



– Utvecklingen har hunnit ikapp det som Tetra Pak haft på dagordningen i stort sett sedan starten för femtio år sedan. För oss har miljöfrågorna varit en självklar del och inget vi använt i marknadsföringssyfte.

Själv har hon arbetat på Tetra Pak sedan 2005.

– Jag kom i kontakt med företaget redan under studietiden. Efter civilingenjörsexamen i teknisk fysik vid Lunds tekniska högskola var det ett naturligt steg att söka mig hit.

Sedan dess har det hänt en hel del.

– Jag började som utvecklingsingenjör, blev sedan linjeför och arbetar nu som projektledare inom Tetra Paks digitala program. Programmet syftar till att erbjuda våra kunder mer värde genom nya produkter och tjänster, säger Jenny Rosander.

Många möjligheter

Att hon blivit kvar på Tetra Pak i alla år beror till stor del på de ständigt nya möjligheter som kommer från alla håll.

– Det svåra är inte att hitta nya utmaningar, tricket är att själv komma på att vilket håll man vill gå. Har du en vilja att utvecklas inom ett särskilt område, så finns det alltid en väg.

Även Laurence Mott har varit länge inom företaget, 16 år närmare bestämt.

– Jag har varit med om en fantastisk utveckling. Under dessa år har företaget mer än fördubblat sina förpackningsvolymer och vi är uppe i över 190 miljarder sålda förpackningar årligen. Varje dag lämnar 540 miljoner förpackningar våra produktionslinjer, en minst sagt fantastisk siffra.

Det som Laurence Mott menar har hållit honom kvar i verksamheten under de gångna åren är att företaget är mycket progressivt.

– Tetra Pak gillar att investera i framtiden och då pratar jag inte bara om teknologi utan även om människor. Jag är själv ett levande bevis på det, min karriär inom Tetra Pak bygger på att jag i takt med ökad kompetens och erfarenhet fått möjlighet att axla ständigt nya utmaningar.

De båda medarbetarna är övertygade om att morgondagens Tetra Pak kommer att vara en mer snabbfotad verksamhet.

– Vi har både muskler och vilja för att göra de anpassningar som krävs för att ta vara på de möjligheter som de nya teknologierna erbjuder. Att vi är en systemleverantör och har hela systemkedjan är unikt och ger stora möjligheter

hela vägen ut till konsument, både idag och i framtiden, fastslår Jenny Rosander och Laurence Mott.



Tetra Pak är världens ledande företag inom process- och förpackningslösningar för livsmedel. Tillsammans med våra kunder och leverantörer tillhandahåller vi säkra, innovativa och miljövänliga produkter som varje dag tillgododrar behoven hos hundratals miljoner människor i över 170 länder runt om i världen. Med mer än 24 000 anställda baserade i över 80 länder tror vi på ansvarsfullt ledarskap och ett hållbart näringsliv.

Tetra Pak
Lund
Tel: 046-36 10 00
www.tetrapak.com



Utvecklas och bygg ett hållbart samhälle på Skanska

Alexandra Lauren sökte sig till Skanska för att hon ville arbeta nära produktionen på ett värderingsdrivet företag med stark fokus på hållbarhet. Efter snart 20 år är hon fortfarande kvar.

– Det har varit otroligt roliga och omväxlande år. Här på Skanska satsar man verkligen på sina medarbetare och låter dem utvecklas, säger hon.

Alexandra, som tog sin examen som högskoleingenjör i konstruktion från Mälardalens högskola 1997, kom till Skanska Teknik 1998 för att arbeta med projektering och konstruktion av hus. Idag är hon vice VD med ansvar för affärsutveckling och är en del av Skanska Sveriges ledningsteam.

– Jag har haft många roliga och varierande uppgifter här på Skanska och det har varit och är fortfarande en fantastisk resa. Men jag har faktiskt aldrig haft några särskilda karriärmål, utan min drivkraft har varit att utmana mig själv och bidra till att utveckla företaget. Här finns så många möjligheter och ett genuint stöd från chefer och ledning. För den som är intresserad av en spännande och utvecklande karriär kan jag inte tänka mig en bättre arbetsplats än Skanska, säger hon.

Efter några år på Skanska Teknik avancerade Alexandra till gruppchef och fick då lyfta blicken från ett renodlat teknikfokus till övergripande ledarskapsfrågor. Den erfarenheten hade hon sedan nytta av när hon 2010 fick tjänsten som distriktschef med ansvar för entreprenadverksamheten i Sörmland.

i

Skanska utvecklar och bygger infrastruktur, bostäder, kommersiella lokaler och projekt i offentlig-privat samverkan. Just nu med tusentals projekt i Norden, Centraleuropa, UK och USA. Vi är stolta över att vara ett av världens största byggföretag. Vår framgång bygger på starka värderingar och att vi ska vara ledande inom hållbarhet. Vårt lag består idag av 48 500 duktiga, kunniga och passionerade medarbetare, varav drygt 10 300 i Sverige. Precis som i allt annat vi gör, utvecklar vi laget hållbart och långsiktigt.

Vi vill hela tiden bli bättre, vi behöver hela tiden bli fler. Är du bra på det du gör? Välkommen att bygga ett bättre samhälle tillsammans med oss.

www.skanska.se

SKANSKA

– Det var ett stort steg, men jag fick möjlighet att växa in i rollen och kände mig trygg med att axla nya och okända ansvarsområden. Ett enormt plus här på Skanska är att här jobbar så kompetenta medarbetare som stöttar och hjälper varandra.

Samhälle och politik

Alexandra fortsatte att utmana sig själv och tillträdde för fyra år sedan en tjänst som regionchef för bostadsutveckling i Stockholm. Där kom nya dimensioner in i arbetet. Alexandra fick en mer utåtriktad roll, med mycket fokus på politik och samhällskontakter.

– För mig var det ett nytt perspektiv som var otroligt spännande. Skanska är ett företag med stor inverkan på samhällsutvecklingen och det var roligt att få vara med och påverka och ta långsiktiga beslut. Eftersom hållbarhet är en ledstjärna för både Skanska och mig så var det kul att få arbeta med sådana frågor på ett sätt som verkligen gör skillnad, berättar hon.

Dessa olika erfarenheter har varit ovärderliga för Alexandra i den roll hon nu har. Hon lyfter fram företagskulturen på Skanska och menar att den uppmuntrar medarbetarna att våga pröva sina vingar i olika roller.

– Det är väldigt prestigelöst och man hjälper varandra, oavsett vilken funktion man har. Jag har hela tiden haft chefer som fått mig att våga lämna komfortzonen och som har lyft fram mina styrkor och hjälpt mig att utveckla dem. Det har varit avgörande när jag blivit erbjuden nya utmaningar, säger hon.

Inkluderande kultur

Hon menar att det finns en stolthet hos medarbetarna över att få vara med och bidra till att utveckla företaget och det samhällsbygge som Skanska är en vital del av. Människor, miljö och en hållbar samhällsutveckling är ständigt i fokus liksom ansvar för kommande generationer. Skanska arbetar aktivt med mångfald och med att skapa en inkluderande företagskultur.

– Vi har en väldigt bra mix av människor, både vad gäller bakgrund och kompetens. Här finns det roliga karriär

Foto: Gonzalo Irigoyen



Alexandra Lauren, vice VD och affärsutvecklingsdirektör hos Skanska.

ärmöjligheter för såväl specialister som generalister och det finns också möjlighet till internationella uppdrag. En av de stora fördelarna med ett ledande, globalt företag är att det finns så många olika vägar att gå.

I den årliga Företagsbarometern som görs av Universum, har Skanska flera år i rad utsetts till branschens bästa ar-

betsgivare. Skanska är även ett av Sveriges bästa företag att göra karriär i enligt organisationen Karriärföretagen. Skanska rekryterar kontinuerligt civilingenjörer och högskoleingenjörer och erbjuder unika möjligheter till kompetensutveckling, ledarskapsutbildning, internationellt utbyte och personlig utveckling.

Stor omväxling hos Familjebostäder

Hos anrika Familjebostäder har du stor frihet att utvecklas under eget ansvar i en organisation som möjliggör utveckling och växande. Med uppdraget att byggstarta 1 000 nya hyresrätter per år behöver bolagets fastighetsbestånd utvecklas och förvaltas optimalt, vilket skapar många spännande yrkesmöjligheter.

Projektledaren Nagwa Elmohr och biträdande projektledaren Alexander Markatatos har båda bakgrunder som högskoleingenjörer. Hos Familjebostäder utmanas deras kunskaper varje dag inom ramarna för projekt som spänner hela vägen från mindre underhållsprojekt till stora ombyggnationer och nyproduktioner.

– Vi bygger och förvaltar alla våra fastigheter och varje projekt har unika förutsättningar, så ingen dag är den andra lik. Ena dagen går man igenom ritningar på kontoret, andra kontrollerar man ett bygge och tredje går man en utbildning eller har utvecklingsmöte. För närvarande satsar vi kraftigt på nyproduktion och så kommer det att förbli även framöver, så våra projektledare behöver vara strukturerade och lösningsorienterade och trivas med att ha en omväxlande roll, berättar Nagwa.

Uppmuntrar kreativitet
Branschen lider stor brist på byggprojektledare, men Familjebostäders goda anseende och långa erfarenhet lockar många ingenjörer till företaget.



Nagwa Elmohr, projektledare och Alexander Markatatos, biträdande projektledare.

– Här får man insyn i såväl projektering och produktion som förvaltning, kort sagt i nästintill varje område inom byggbranschen. Det ger bred erfarenhet och omfattande kunskaper som man sedan tryggt kan omsätta i praktiken. Man lär sig oerhört mycket av varje projekt. Familjebostäder uppmuntrar dessutom kreativitet, så vill man ta egna initiativ och presentera nya lösningar eller arbetssätt finns det gott om utrymme, konstaterar Alexander.

Oändliga karriärmöjligheter

Nya ingenjörer tilldelas en mentor och får genomgå en introduktionsutbildning för att ha en stabil plattform att utgå från. Familjebostäder satsar mycket på individanpassad utveckling och det är bara medarbetarens egna förutsättningar som sätter gränserna.

– Vi har högt i tak och en väldigt skön atmosfär, både på kontoret och i lunchrummet. Vi är som en familj som jobbar mot samma mål, nämligen att göra kvalitativa byggnader som erbjuder trygga och trevliga bostäder. Som projektledare har man ett stort ansvar, men möjligheterna är rent ut sagt oändliga och det går verkligen att göra en bra karriär inom branschen hos Familjebostäder, avslutar de.

i

Familjebostäder är ett allmännyttigt bostadsbolag och ingår i koncernen Stockholms stadshus som ägs av Stockholms stad. Företaget äger och förvaltar 19 121 hyresrätter. Utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål och bolagets ägaruppdrag fokuseras inriktningen till kärnuppdragen förvaltning, nyproduktion och stadsutveckling.

AB Familjebostäder
Box 92100
120 07 Stockholm
Tel. vxl: 08-737 20 00
E-post: kontakt@familjebostader.com
www.familjebostader.com



FAMILJEBOSTÄDER

Nytänkande och mod skapar dynamik i Uppsalas samhällsbyggnadsprocess

– Uppsala är en innovativ kommun som vågar anta utmaningar och testa nya grepp i sina samhällsbyggnadsprocesser. Ett förhållningssätt som både stimulerar medarbetarna och gynnar boendemiljön, säger Anna Sander, projektledare på kommunens stadsbyggnadsförvaltning.

Uppsala kommuns stadsbyggnadsförvaltning ansvarar för hela samhällsbyggnadsprocessen, från planering och genomförande till drift och underhåll. Här finns en bra mix av den lilla kommunens fördelar, i form av mycket samarbete mellan avdelningar, i kombination med stora resurser som bidrar till att skapa en dynamisk och utvecklande arbetsplats.

Anna Sander, huvudprojektledare för det nya centrala bostadsområdet Rosendal i Uppsala, började arbeta på kommunens mark- och exploateringsavdelning i vintras. Om sju år ska den nya stadsdelen med cirka 5 000 bostäder vara redo för inflyttning.



Anna Sander (t.h.), projektledare.

Foto: Steven Quigley, www.qimage.se

– Jag trivs fantastiskt bra. Uppsala är en mycket innovativ kommun när det gäller planering av bostadsområden. Genom att öppna dörrar för externa aktörer, och anordna många tävlingar skapas finurliga lösningar i boendemiljön som är stimulerande att arbeta med.

Nytänkande

Just nyfikenheten och viljan att vrida och vända på saker för att hitta lösningar är en inställning i kommunen som Anna Sander verkligen uppskattar.

– Verksamheten präglas av en framåtanda som bidrar till att stadsbyggnadsförvaltningen utgör en kreativ arbetsplats och en förvaltning som erbjuder ett modernt och hållbart boende för sina kommuninvånare.

Parallellt med rollen som projektledare har hon även ett regeringsuppdrag att utreda Boverkets byggregler.

– Uppsala kommun är en arbetsgivare som uppmuntrar både nyexaminerade och personer som mig, med lång erfarenhet av bygg- och planfrågor, att utvecklas. Att jag fått möjlighet att sköta utredningsuppdraget parallellt med min anställning värdesätter jag högt.

i

Välkommen till Uppsala kommun! Hos oss får du 13 000 kollegor inom 200 olika yrken. Varje dag jobbar vi för Uppsalas kommuninvånare: Vi lär barn att läsa, vårdar äldre, sopar gatorna, planerar fler bostäder och mycket mer. Kom och jobba med oss och få en hel kommun att fungera. Du är med och skapar ett mer rättvist och jämställt Uppsala för alla, oavsett behov och bakgrund. Det du gör på jobbet gör skillnad för någon annan.

Uppsala kommun
753 75 Uppsala
Tel: 018-727 00 00
www.uppsala.se



Staden växer och verksamheten har just nu behov av att rekrytera fler projektledare.

– Eftersom vi arbetar med hela samhällsbyggnadsprocessen behövs många olika kompetenser och erfarenheter. Här finns spännande uppgifter för såväl nyexaminerade som välmeriterade medarbetare, fastslår Anna Sander.

Här får medarbetare vara med och göra skillnad

Stockholmshem är Stockholms största bostadsföretag. Företaget har drygt 26 000 bostäder i sitt bestånd och trappar nu upp sitt nybyggande till 1 000 bostäder per år, vilket medför en omväxlande arbetsmiljö med många spännande utmaningar.

Civilingenjören och projektledaren Linda Gyllroth har arbetat hos Stockholmshem i snart fem år. Hon betonar att den positiva stämningen bland kollegor och de flexibla arbetsuppgifterna är en stor anledning till att hon trivs på Stockholmshem.

– Vi bygger och förvaltar hyresbostäder, såväl studentbostäder som vanliga hyresprojekt, förskolor och lokaler. Inom ramarna för det har vi en oerhört omväxlande arbetsdag som omfattar byggkedjans alla delar och där vi träffar allt från arkitekter och hyresgäster till stadsbyggnadskontor och projektörer.

Påverka stadens framväxt

På Stockholmshem kan medarbetare vara med och påverka stadens framväxt, och Linda understryker att hon är stolt över att hon får vara med och



Linda Scherdin, samhällsplanerare och projektutvecklare och Linda Gyllroth, civilingenjör och projektledare.

göra skillnad. Där får hon medhåll från kollegan Linda Scherdin, samhällsplanerare och projektutvecklare, som har arbetat för Stockholmshem i 1,5 år.

– Det finns en långsiktighet här – vi bygger för egen förvaltning och därför bygger vi hållbart på alla plan, såväl invändigt som utvändigt. Det uppskattas i staden och vi får hjälpa till att bidra och förbättra. Stockholmshems goda

renommé var faktiskt det som attraherade mig när jag började här.

Flexibelt arbetsklimat

Eftersom bolaget har fördubblat sina mål för nybyggnationer från 500 till 1 000 bostäder per år finns det ett stort behov av ingenjörer med intresse för stadsplanering och bostadsutformning. Med det sagt finns även en tydlig för-



Stockholmshem är Stockholms största bostadsföretag. Företaget bildades 1937 och har sedan dess varit en av de största aktörerna i huvudstadens utbyggnad och framväxt. Idag har Stockholmshem drygt 300 anställda som arbetar med allt från teknik, stadsutveckling, förvaltning och fastighetsservice till kommunikation, IT och hållbarhet.

AB Stockholmshem
Hornsgatan 128
102 71 Stockholm
Tel: 08-508 39 000
E-post: epost@stockholmshem.se

www.stockholmshem.se

Stockholmshem

ståelse inom organisationen för behovet att kunna kombinera arbete med privatliv.

– Vi sätter de flesta av våra deadlines själva och har ett rörligt och öppet arbetsklimat, där alla stöttar varandra och utbyter kunskap. Den flexibiliteten går igen även vad gäller aspekter som fortbildning och utveckling. Det går att växa här, avslutar de.

Vill du utveckla morgondagens bostäder?

Vill du vara med och utveckla bostäder för morgondagens urbaniter? Inom SSM får du möjlighet att jobba med några av Storstockholms mest innovativa och spännande urbana bostadsprojekt.

SSM är den ledande bostadsutvecklaren i sin nisch i Stockholmsregionen och har sin egen tydliga profil. Visionen är att bygga så att så många människor som möjligt har möjlighet att bo bra. Därför bygger SSM funktionssmarta, mindre lägenheter för ett aktivt liv. Devisen är "Bo mindre. Lev större." och målgruppen är morgondagens urbaniter. För närvarande utvecklar SSM en rad spännande bostadsprojekt i citynära lägen och med goda allmänna kommunikationer inom Storstockholm.

– Vi har verkligen unika projekt – vi bygger hyresrätter, bostadsrätter och studentbostäder. Utmärkande är att varje projekt har en egen stark identitet och att SSM satsar mycket på utrymmen för gemenskap och ett aktivt liv, till exempel gym, spa, pool, cykelparkering, cykelverkstad, bilpool eller orangeri. Här finns stor variation i arbetsuppgifter och ett starkt kvalitetstänkande, säger projektchef Brittmarie Sagnil, som är byggingenjör och kom till SSM för ett



Brittmarie Sagnil och Olle Persson, projektchefer på SSM.
Foto: Gonzalo Irigoyen

par år sedan. Idag ansvarar hon för fyra projekt i olika stadier i Danderyd, Täby och Solna.

Stark utveckling

Kollegan Olle Persson arbetade tidigare som byggingenjör på ett större byggföretag innan han kom till SSM för snart två år sedan. Nu är han projektchef och projekteringsledare för tre olika projekt i Nacka, Sundbyberg och Täby. Han lockades av att SSM är ett företag i en stark utvecklingsfas. Bara under hans tid på företaget har personalstyrkan nästan fördubblats, från 40 till närmare 80 medarbetare.

– Det är ett otroligt spännande företag som expanderar snabbt, där beslutsvägarna är korta och där det finns

möjlighet att påverka. Vi har stor frihet och får gehör för våra idéer, samtidigt som det finns tydliga värderingar och gemensamma mål, säger han.

SSM:s olika bostadsprojekt är sinsemellan väldigt olika, med allt från konvertering av gamla, anrika byggnader som Turbinhallen i Nacka, till renodlad nyproduktion.

SSM erbjuder spännande karriärmöjligheter för den som vill vara en del av ett värderingsdrivet företag, som växer snabbt och är en viktig del av samhällsutvecklingen i Stockholm, framhåller Brittmarie och Olle.

– Här finns fokus på kompetensutveckling och möjlighet att utvecklas inom bolaget. För den som vill arbeta



SSM är den ledande bostadsutvecklaren i sin nisch inom Storstockholmsområdet och har idag närmare 6 000 byggrätter i sin bostadsportfölj. Bolaget producerar funktionssmarta och prisvärda bostäder med attraktiva gemensamhetsytor, nära allmänna kommunikationer i citynära lägen till bolagets målgrupp – morgondagens urbaniter. Bolagets vision är en bostadsmarknad med plats för så många människor som möjligt och bolaget har som målsättning att producera 60 procent bostadsrätter, 30 procent hyresrätter och 10 procent studentbostäder. SSM har som målsättning att produktionsstarta 1 000 bostäder under 2017 för att därefter successivt utöka till 1 800 produktionsstarter under 2021. SSM noterades på Nasdaq Stockholm (Mid-cap) den 6 april 2017.

www.ssmlivinggroup.com
www.facebook.com/ssmliving
www.instagram.com/ssmliving
www.linkedin.com

SSM

med riktigt roliga och omväxlande projekt är SSM en arbetsgivare i särklass.

ÅF arbetar med allt från apputveckling till energiförsörjning

Det globala ingenjör- och konsultföretaget ÅF är en kunskapsdriven verksamhet vars medarbetare brinner för att driva samhällsutvecklingen framåt. ÅF leder mångfacetterade projekt på en mängd olika nivåer vilket borgar för en omväxlande och lärorik arbetsmiljö.

2014 sökte både projektledaren Henrik Tham och byggekonomen Zohal Amin sig till ÅF direkt efter examen från KTH. Under sina tre år vid företaget har de hunnit vara delaktiga i vitt skilda projekt och båda betonar att de har utvecklats oerhört i sin yrkesroll de senaste åren.

– Varje uppdrag är unikt och det är ett ständigt lärande att arbeta här. Genom såväl olika projekt som via mina kollegor har jag kunnat skaffa mig omfattande erfarenheter och jag har utvecklats väldigt bara på dessa tre år. ÅF växer enormt och det ger många intressanta möjligheter, berättar Zohal.

Idag arbetar Zohal bland annat med mängdförteckningar och kostnadskalkyler inom marknadsområde byggekonomi under divisionen Infrastructure. Variationen på uppdragen är stor; det kan lika gärna röra sig om ett projekt på 500 kvadratmeter som ett på 50 000 eller mer och de kan kretsa kring allt från förskolor och bostäder till hotell, ambassader eller sjukhus.

– Det gäller att ha tålamod och vara detaljorienterad. Beroende på vad kunden efterfrågar kan det nämligen bli väldigt fördjupade kalkyler – det är både roligt och utmanande, konstaterar hon.

Alla kan bidra med något

Henrik å sin sida arbetar inom segmentet Stora projekt, där ÅF driver sina allra största infrastrukturprojekt. Under två och ett halvt års tid har han arbetat med Ostlänken, Sveriges första höghastighetsjärnväg.

– Vi optimerar var järnvägen ska gå för att minimera intrång på natur och samhälle. Därefter projekterar vi hur järnvägen ska byggas. En så stor satsning kräver ett tydligt underlag och vi skapar både 3D-modeller och VR-simuleringar över hur järnvägen kommer att se ut. Jag är med i uppdragsledningen och är en av de som samordnar omkring 20 olika teknikområden som arbetar tillsammans för att hitta den bästa lösningen för en snabb och tillförlitlig järnväg.



Henrik Tham, projektledare, och Zohal Amin, byggekonom sökte sig till ÅF direkt efter examen från KTH.

Foto: Gonzalo Irigoyen

Liksom de flesta andra konsultföretag söker ÅF kontinuerligt nyfikna och engagerade medarbetare. Henrik påpekar att företagets breda verksamhet innebär att det finns spännande möjligheter och uppdrag oavsett vilken inriktning man har valt som ingenjör, men att det finns en tydlig strävan efter att integrera och utveckla modern teknik.

– Här finns uppdrag inom allt från apputveckling till energiförsörjning. Vi brukar säga att ens bakgrund inte är lika viktig som en stark vilja att söka kunskap och dela med sig av sina egna erfarenheter. ÅF är en kunskapsdriven organisation och alla kan bidra med något, så länge man är villig att lära sig och vågar testa sina idéer. Det är så vi driver samhällsutvecklingen framåt!

Ett företag med plats för alla

För att utveckla medarbetarna anordnar ÅF olika möjligheter till vidareutbildning och kompetensutveckling. Nya anställda tilldelas en mentor som erbjuder stöd och vägledning och alla ställer upp för varandra; lagandan är stark.

– ÅF arbetar aktivt med att skapa en trygg arbetsmiljö där det finns plats för alla. Ett exempel är projektet New Immigrated Engineers, där ÅF erbjuder praktikplatser åt inflyttade ingenjörer

för att hjälpa dem att hitta en väg in på arbetsmarknaden. Ett annat är att vi en månad varje år satsar särskilt på kvinnliga sökanden, även om vi naturligtvis alltid anställer den som är bäst lämpad för positionen. Detta är en mansdominerad bransch och som kvinna tycker jag att det är positivt att det finns en tydlig inriktning och medvetenhet runt dylika frågor, säger Zohal med eftertryck.

Omfattande förmåner

Utöver det verksamhetsrelaterade finns det stort utrymme att umgås och lära känna varandra utanför arbetet. Förutom ett flertal olika förmåner såsom utökad föräldraersättning, friskvårdsbidrag och mycket mer erbjuder ÅF genom kamratklubben Club ÅF sportaktiviteter, kulturevenemang, resor och andra sociala evenemang. Syftet är naturligtvis att främja en aktiv fritid och att bidra till en stark gemenskap.

– Det är inte bara att vi har månadsvisa afterwork. Inom ramarna för Club ÅF kan du även gå på teater eller kurser i allt från konst till självförsvar. Efter att ha provat någon av våra 15 sportgrenar kanske man heller varvar ner med en ölprovning eller gemensam matlagning. Varje år planerar Club ÅF ett antal resor inom t.ex. skidåkning, ridning eller

klättring. I höst ska jag på den extremaste resan hitills. Då planerar jag att bestiga Kilimanjaro tillsammans med ett tiotal andra kollegor, avslutar Henrik.



ÅF är ett ingenjör- och konsultföretag med uppdrag inom energi, industri och infrastruktur. Sedan 1895 har vi bidragit till våra kunders utveckling och framgång.

Genom att kombinera olika teknikområden och kompetenser skapar vi lönsamma, innovativa och hållbara lösningar för en bättre framtid. Vår bas är i Europa men vår verksamhet och våra kunder finns i hela världen. Idag har ÅF cirka 9 000 medarbetare i 30 länder världen över och en nettoomsättning per år på cirka 11 mdkr.

ÅF
Frösundaleden 2
169 99 Stockholm
Tel: 010-505 00 00
E-post: info@afconsult.com
www.afconsult.com



INNOVATION
BY EXPERIENCE

Palett av möjligheter inom stadsbyggnad i Västerås

På stadsbyggnadsförvaltningen i Västerås stad finns många spännande utvecklingsmöjligheter för ingenjörer som trivs med att arbeta i kompetensöverskridande projekt, ha många omvärldskontakter och vara delaktiga i utvecklingen av en av Sveriges mest snabbväxande städer.

På Stadsbyggnadsförvaltningen i Västerås stad samverkar man mycket över enhets- och professionsgränserna. För varje projekt handplockas en kompetensöverskridande projektgrupp, ofta med medarbetare från olika förvaltningar. Dessutom pågår intensiv samverkan med byggherrar, entreprenörer och andra externa parter.

Visionsarbete och medborgarkontakt

På den strategiska avdelningen utvecklas Västerås stad vad gäller mark- och vattenanvändning, energi- och klimatrådgivning och strategiska framtidsfrågor. Medarbetarna har många omvärldskontakter, inte minst med Västerås invånare, som de har en löpande dialog med kring den framtida stadsutvecklingen.

–Det är intressant att arbeta med projekt som är politiskt styrda. Det innebär att vi har en nära samverkan med stadens politiker och får insyn i hur de politiska beslutsprocesserna fungerar, säger Tomas Persson, chef för strategiska avdelningen.

–Det är en förmån att få arbeta med breda stadsutvecklingsprojekt som hanterar många aspekter, alltifrån fastighetsexploatering till skolfrågor, avfallshantering och räddningstjänst. Jag har själv påverkat min karriärutveckling och inriktningen på mitt arbete, det känns bra, säger Anna

Jägvald, planarkitekt på strategiska avdelningen.

–Jag trivs jättebra med mitt jobb, det känns meningsfullt varje dag att arbeta med frågor som verkligen berör Västeråsborna. Vi gör verkligen skillnad och kan påverka hur staden utvecklas. I mitt arbete får jag verkligen vara med och påverka Västerås framtid, säger Ingrid Legrell Crona, planarkitekt på strategiska avdelningen.

Kombinerar fält- och kontorsarbete

–Jag har jobbat i Västerås stad i ett år och trivs jättebra. Jag trivs med kombinationen av att handlägga bygglov och att genomföra byggnadsinspektioner ute på fältet. Varje bygglovsärende är unikt, vilket ger mig mycket variation under min arbetsdag. Det är också roligt att arbeta i en kommun som präglas av en stark tillväxt och framåtanda. Samtidigt är Västerås stad en trygg och stabil arbetsgivare som verkligen satsar på medarbetarnas utveckling, säger Iwan Abuiraham, byggnadsinspektör och civilingenjör med inriktning mot samhällsbyggnad.

–Jag pluggade vid Högskolan i Gävle och flyttade till Västerås för att jag sökte en ny utmaning. För mig passar kombinationen av kontorsarbete och att göra mätningar ute i fält väldigt bra. Här får jag vara med från planskede till avslutat projekt, vilket är väldigt givan-



Sahel Strömberg, Iwan Abdulrahman, Elisabeth Ledin och Karl Nilsson trivs hos Västerås stad.
Foto: Per Groth

de. Jag gillar också de många externa kontakter som jag har i mitt arbete. Vi får jättebra stöd från våra chefer och sammanhållningen är mycket god. Vi har dessutom ett fint kontor i stadshuset mitt i centrala Västerås, säger Karl Nilsson, lantmätare och högskoleingenjör med inriktning mot förrättningslantmäteri.

–Jag utvecklar en 3D-strategi för stadsbyggnadsförvaltningen och bistår med 3D-visualiseringar i olika skeden av planprocessen. Jag har arbetat som konsult tidigare och kom till Västerås stad hösten 2016. Det här är en arbetsplats där det är högt i tak och där jag får arbeta självständigt med mycket frihet under ansvar, vilket jag verkligen gillar, säger Elisabeth Ledin, 3D-visualiserare och designingenjör.

En offensiv och expansiv kommun

–Västerås är en växande stad med en god arbetsmarknad och hög inflyttning.

Vi är en offensiv kommun, här byggs, bland annat handel, kontor, industrier, hotell och mycket bostäder. Vi är involverade i samtliga stora utvecklingsproj-

jekt i staden, bland annat i omvandlingen av det stora centrala området runt stationen, där bostäder, kontor och ett nytt resecentrum planeras. Vi arbetar både med förtätningsprojekt och nybyggnation på jungfrulig mark och vi söker nu ännu fler medarbetare, bland annat söker vi duktiga trafikplanerare, säger Lotta Lindstam, förvaltningschef på stadsbyggnadsförvaltningen.

–Vi satsar mycket på våra medarbetares kompetensutveckling, vi ger dem möjlighet att delta i utbildningar, åka på seminarier, studiebesök och liknande för att hämta inspiration från branschkollegor i andra städer. Hos oss är varje projekt unikt, vilket verkligen ger möjlighet till variation och utveckling, fortsätter Lotta Lindstam.



Lotta Lindstam, förvaltningschef på stadsbyggnadsförvaltningen.



Tomas Persson, chef för strategiska avdelningen, Anna Jägvald och Ingrid Legrell Crona, planarkitekter på strategiska avdelningen.
Foto: Per Groth

i

Stadsbyggnadsförvaltningen i Västerås stads ambition är att planera och utveckla en attraktiv, levande, trygg och säker stad i samarbete med västeråsarna. Det ska var en miljö som fungerar för olika människors behov och som underlättar vardagslivet. Västerås är en expansiv stad med drygt 145 000 invånare. Vi satsar på att anställa medarbetare med olika bakgrund, vilket främjar kompetensöverföring och mångfald.

www.vasteras.se



VÄSTERÅS STAD

“Arbetet på HSB är mer än bara ett jobb”



HSB Göteborg flyttade nyligen sitt huvudkontor till Chalmersområdet för att öka samverkan och komma närmare forskningen.
Foto: White arkitekter/Åke E:son Lindman

Samhällsansvar, innovation och kompetens är tre ord som genomsyrar HSB Göteborgs verksamhet.

– Vi är och har alltid varit en viktig samhällsbyggare, säger Rickard Fränberg, projektchef för nyproduktion på HSB Göteborg.

HSB tar sin innovativa tradition ett steg vidare i och med HSB Living Lab. I nära interaktion mellan människor och forskare avser HSB skapa framtidens boende i tredje generationens Living Lab. Laboratoriet är en världsunik arena där företaget utvecklar nya sätt att bygga och forma framtidens boende.

HSB Living Lab är ett flyttbart modulhus som består av 29 lägenheter. Huset finns på Chalmers Johanneberg i Göteborg. Här ska människor – studenter, HSB-medlemmar och forskare – bo och leva samtidigt som forskning pågår kring tekniska, arkitektoniska och sociala lösningar.

Ett levande experimenthus

Det låter lite som science fiction. Men faktum är att allt smart som forskas fram i HSB Living Lab ska gagna nuvarande och kommande HSB-medlemmar, både när HSB bygger nya hus och förvaltar befintliga. Huset är byggt som en flyttbar byggnad med fyra våningar, med en boendedel med studentbostäder och en utställningsdel där det finns kontor, möteslokal, showroom för forskningsresultat, tvättstudio och mycket mer.

– När vi bygger nya bostadsrättsföreningar skapar vi hem för vanliga människor och det faktum att vi har kontakt med slutanvändaren tidigt i processen gör oss unika, berättar Rick-

ard Fränberg. Vi lägger alltid stor vikt vid att människor ska trivas och vi försöker tillföra unika värden som bidrar till bekvämlighet och livskvalitet. Några exempel från våra nyaste bostadsrättsföreningar är gemensam takterrass, pool på gården och relaxavdelning.

Med ett medvetet arbetssätt

Frågor som ställs i forskningen inkluderar till exempel: Hur kan vi spara på resurser och energi? Hur ska vi laga vår mat, hur ska vi tvätta och hur skapar vi en hållbarhet som passar vårt klimat – idag och imorgon? För att ge svar på dessa frågor samverkar HSB Living Lab idag med nio olika samverkanspartners för att skapa en bred samverkansarena för ny kunskap med fokus på social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet och nya smarta tekniska lösningar som kan användas i framtidens produktion. Bland annat samverkar bolaget med Vinnova kring en innovationstävling där digitala koncept för delningsekonomi i bostadsmiljö ska utvecklas. Vinnarna får chansen att testa sina bidrag i HSB Living Lab. Tävligen lanseras i vår och leds av Johanneberg Science Park i samarbete med Chalmers och HSB.

Denna medvetenhet om sociala, ekonomiska och ekologiska utmaningar genomsyrar HSB:s verksamhet på alla nivåer. Exempelvis arbetar HSB Göteborg allt mer digitalt och bara de senas-

te två åren har pappersanvändningen minskat med hela 90 procent.

Modernt och kreativt

Till skillnad från andra bostadsbyggare stannar dessutom HSB kvar och förvaltar husen när färgen har torkat. Susanne Rodin arbetar som projektledare för ombyggnadsprojekt på HSB Göteborg.

– Som HSB-förening får man mycket gratis om man tar hjälp av oss med projektledningen. Eftersom vi oftast har byggt fastigheten så har vi både historiken och kompetensen med oss, säger hon.

Susanne Rodin är miljöingenjör med VVS-inriktning i botten. Hon är verksam på HSB:s huvudkontor i Johanneberg Science Park i Göteborg, en modern och flexibel arbetsmiljö som ger stort utrymme för utveckling och kreativitet. Där ansvarar hon för uppemot tio renoverings- och ombyggnadsprojekt. Det kan till exempel handla om stambyten, tvättstugor eller att bygga om vindsutrymmen till bostäder.

– Det roligaste med jobbet är att det innebär så många möten med människor, säger hon. Våra uppdragsgivare är oftast bostadsrättsföreningarnas styrelser som består av personer i olika åldrar och med varierande bakgrund.

Mer än bara ett jobb

Rickard Fränberg själv började jobba på HSB för 18 år sedan och alltsedan

dess har han haft flera olika roller. Idag arbetar han som projektchef för nyproduktionsprojekt.

– HSB Göteborg är en organisation som erbjuder stora möjligheter till utveckling och karriär, säger han. Mitt arbete är både flexibelt och omväxlande och framför allt får jag ägna mig åt något som är viktigt för människor: deras boende. Det är en stark drivkraft och gör arbetet på HSB Göteborg till mer än bara ett jobb.



HSB Göteborg:

- Grundat år: 1925
- Antal anställda: cirka 300
- Antal medlemmar: 67 000
- Antal förvaltade bfr:er: Cirka 350

HSB är hållbarhetsverifierade enligt ISO 26 000 och miljödiplomerade via Göteborgs stad.

www.hsb.se



HSB – där möjligheterna bor

Umeå kommun utvecklas med medborgaren i fokus

I Umeå utvecklar och bygger Samhällsbyggnadskontoret en attraktiv stad enligt hållbara och certifierade metoder. Här arbetar medarbetarna kring ett medborgarfokus med snabba beslutsvägar och nära samarbeten.

Inom Samhällsbyggnadskontorets organisation finns en mängd olika kompetenser vilka tillsammans skapar ett brett och kompetent arbetsklimat med stora möjligheter till intressanta arbetsuppgifter samt personlig utveckling i yrkeslivet. Förrättningslantmätaren Mattias Lönn arbetar i lantmäteriprocessen på den kommunala lantmäterimyndigheten (KLM) i Umeå kommun och sökte sig till kommunen för att det var en intressant arbetsgivare med många verksamheter i kärnan av samhällsbyggnadsprocessen.

– Min bild av Umeå kommun är att det finns spännande arbetsuppgifter och att vi är i uppstartsfasen för många intressanta projekt, till exempel för Norrbottenbanan, Västra länken och VA-utbyggnaden inom kommunen. Kompetensutveckling uppmuntras och man får ta stort eget ansvar utifrån vad tjänsten kräver. Inom KLM erbjuds till exempel nyutexaminerade att ta del av ett större utbildningspaket som är framtaget i samarbete med statliga lantmäteriet. Nyanställda inom lantmäteriprocessen tilldelas exempelvis en handledare för att snabbt komma in i processerna. Förutom detta är kommunen dessutom en stor arbetsgivare så det finns goda chanser att prova nya roller. Jag trivs verkligen, betonar han.

Direktkontakt med invånarna

Mattias berättar att ett av kommunens mål är att växa till 200 000 invånare och att expansionen sker med ett tydligt medborgarfokus. I arbetet beaktas vad som är bäst för medborgarna, såväl på näringslivsnivå som för en attraktiv stad och ett gott samhälle.

– Inom Lantmäteri arbetar vi med en mängd olika samhällsbyggnadsuppgifter. I verksamheten finns delprocesserna Geodesi, Geografiska data, GIS och KLM. Vår huvuduppgift inom KLM är att besluta i fastighetsbildningsärenden och det uppdraget omfattar allt från inmätning och markering av fastighetsgränser, framtagande av förrättningskartor, till uppdatering av fastighetsregistret och registerkartan.

Mattias Lönn, förrättningslantmätare och Marie Frostvinge, trafikplaneringschef hos Umeå kommun.
Foto: EdellPhoto



I mer omfattande förrättningar krävs vanligtvis att vi håller sammanträden med sakägare, samråder med andra myndigheter och eventuellt behandlas vissa värderingsfrågor. Förutom detta erbjuder vi även viss fastighetsrättslig service.

Unik arbetscertifiering

Det händer mycket i Umeå – förutom arbetet med Norrbottenbanan och Västra länken arbetar kommunen med bland annat bostadsbebyggelse och har som mål att bostadsbyggandet ska öka till 2 000 enheter per år. Arbetet vid kommunen spänner från ax till limpa och omfattar allt från översiktsplaner till detaljplanering, godstrafik, trafiksäkerhetsplanering och mycket annat.

– En grundpelare för arbetet är att varje projekt ska drivas på ett funktionellt, estetiskt, hållbart och säkert sätt i en klok, väl avvägd kombination, en inställning som har lett till att kommunen är certifierad enligt kvalitetslednings-systemsstandards. Jag känner inte till en enda kommun som på ett liknande sätt arbetar systematiskt med sin stadsbyggnad, framhåller trafikplaneringschefen Marie Frostvinge vid Gator och parker, vars verksamhet ansvarar för planering, uppbyggnad, utveckling och förvaltning av kommunens offentliga utomhusmiljöer.

– På många andra håll är kompetensen beroende av medarbetarna, vilket kan medföra utmaningar vid exempelvis pensionsavgångar, men vi har rutiner och checklistor över våra arbetsuppgifter. Det gör att introduktion av ny personal förenklas avsevärt. Tack vare detta kan vi på ett effektivt sätt sköta fler och fler ärenden varje år och i större utsträckning hantera förfrågningar direkt från allmänheten, fortsätter hon.

Skapar en hållbar utveckling

Det systematiska kvalitetsarbetet är nära knutet till att skapa en hållbar utveckling för Umeå vilket hittills inkluderar ett mängd olika satsningar. De olika satsningarna drivs bland annat inom ett flertal program för att på bästa sätt hitta de åtgärder som är nödvändiga för att uppnå uppsatta mål. Det kan röra sig om att öka andelen cyklister, skapa bättre förutsättningar för godsleverantörer eller helt enkelt skapa en attraktiv stadsbild.

– Några exempel på program som Gator och parker ansvarar för är cykeltrafikprogrammet, godstrafikprogrammet, parkeringsprogrammet och trafiksäkerhetsprogrammet. Just trafiksäkerhet har varit en kärnfråga för oss i många år; vi ligger långt framme inom det området och säkerhetstänket ge-

nomsyrar även övriga program och planeringsskeden, berättar Marie.

– Satsningarna inom programmen är mångfacetterade och de visar hur varierad vår uppgift här faktiskt är och hur den ligger nära hela samhällsbyggnadsprocessens kärna. Vi bygger Umeå för medborgarna, avslutar Marie.



Umeå kommuns tillväxtmål om 200 000 invånare senast 2050 är utgångspunkt i stadsplaneringen. Med det invånarantalet blir Umeå norra Sveriges självklara huvudstad med ett rikt och spännande stadsliv. Det är en spännande utmaning att planera för en kraftig tillväxt och samtidigt styra utvecklingen mot en långsiktigt hållbar stad ur ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv.

Umeå kommun
Skolgatan 31A
901 84 Umeå
Tel. vxl: 090-16 10 00
E-post: umea.kommun@umea.se
www.umea.se

**UMEÅ
KOMMUN**

Innovation i internationell miljö

BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik erbjuder en rad olika möjligheter och karriärvägar. Företaget utvecklar högteknologiska bandgående fordonssystem inklusive supporttjänster för markstyrkor.

För de ingenjörer som är intresserade av att delta i forskning, produktion och innovation av teknik i utvecklingens absoluta framkant är det BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik som torde stå högst på listan. Företaget är ett dotterbolag till den världsomspännande försvarsmaterielkoncernen BAE Systems och fokuserar på utveckling, tillverkning, integration och support av ett brett spektrum av militära fordon till kunder över hela världen. Carolina Norberg är linjechef inom Systems Engineering och har arbetat vid Hägglunds i drygt 10 år:

– Vi har fördelarna av att vara ett relativt litet och tight teknikföretag som samtidigt har alla möjligheter som den stora koncernen kan erbjuda exempelvis utlandsarbeten eller specialiseringar. Det finns alltså stora möjligheter att göra karriär inom olika fält, säger Norberg, som själv är civilingenjör i teknisk fysik.



Anders Dahlberg och Carolina Norberg hos BAE Systems Hägglunds.
Foto: Sander Taats

Internationella uppdrag

Kollegan Anders Dahlberg, chef för Integrated Logistic Support vid BAE Systems Hägglunds, ger sitt medhåll och understryker att vidareutveckling och egna initiativ premieras och inte sällan leder till nya patent.

– Vi är en teknikledande bransch med hög teknologisk utveckling inom många teknikgrenar och därför arbetar vi konkret med både interna utbildningar och verksamhetsutveckling och med externa dito och erbjuder gärna våra medarbetare möjligheten till internationella uppdrag. Det är vårt sätt att uppnå ett positivt innovationsklimat och det med-

för också att vi kan dela best practice inom hela koncernen.

Inkluderande arbetsmiljö

Både Anders och Carolina är överens om att arbetsmiljön på BAE Systems Hägglunds är väldigt inkluderande och tillgängligt. Carolina betonar dessutom att företaget arbetar aktivt med att uppnå ett jämställt och mångfacetterat klimat.

– Trots att detta traditionellt är en mansdominerad bransch har jag bara mötts av positiva attityder och bra gemenskap. Det råder en lösningsbenägen stämning och kommunikationen internt



BAE Systems är en ledande global försvarsmaterielkoncern med ungefär 82 500 anställda över hela världen. Företaget levererar några av världens mest avancerade, teknikledande lösningar inom försvar, flyg och säkerhet. BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik fokuserar på utveckling, tillverkning, integration och support av ett brett spektrum av militära fordon till kunder över hela världen. Våra främsta produkter är medeltunga stridsfordon – CV90 – bepansrade terrängfordon, stöd och support samt elhybrida drivsystem för den civila marknaden. Pålitlig, Innovativ och Djärv är ledorden för vår verksamhet. För mer information besök www.baesystems.com

BAE Systems Hägglunds
Björnavägen 2
891 41 Örnsköldsvik
Tel: 0660-80 000
E-post: hr.ornskoldsvik@baesystems.se
www.hagglunds.se

BAE SYSTEMS

I N S P I R E D W O R K

är öppen och uppmuntrande. Överlag är det en utvecklande och spännande arbetsplats, avslutar Carolina.

FMV erbjuder en mångsidig utvecklingsplattform för ingenjörer

För den som har en ingenjörsexamen i bagaget öppnar sig många dörrar på FMV, Försvarets materielverk. Civilingenjören Caroline Johansson sökte sig till FMV efter rekommendation från en bekant. Här har hon hittat en omväxlande utvecklingsplattform med fokus på såväl teknik som projektledning.

– Här får jag dels utvecklas som projektledare och dels upphandla tekniskt komplex utrustning som är helt nödvändig för att försvaret ska fungera. Det känns

bra att kunna bidra till en så samhällsviktig funktion som Försvarsmakten, säger Caroline Johansson, som tog civilingenjörsexamen med inriktning mot maskinteknik vid KTH i juni 2016. Därefter började hon arbeta som systemingenjör och projektledare med fokus på anskaffning och logistik av luftvärnsmateriel på FMV:s enhet för markmateriel.

Hon arbetar för närvarande med två stora utvecklingsprojekt som ska forma Sveriges framtida luftvärnssystem och projektleder även ett eget projekt inom luftvärn. Det innebär att arbetsdagarna är omväxlande med en hel del kontakter med leverantörer, både i Sverige och utomlands.

Satsar mycket på sina medarbetare

– FMV är bra på att ta hand om och erbjuda nya medarbetare en genomtänkt

introduktion. Jag har bland annat varit på en introduktionskurs i ”Praktisk armékännedom” i Boden för att få en inblick i hur livet ute i fält kan se ut. Sen har jag arbetat nära erfarna projektledare för att lära mig hur FMV arbetar med projekt. Det är en intressant blandning av teknik och kommersiella frågor samt att man får jobba mycket med människor, säger Caroline Johansson.

Oavsett om man har siktet inställt på att bli generalist, projektledare, chef eller specialist så förser FMV sina medarbetare med de verktyg och utbildningar som behövs för att de ska nå sina mål. Här får man snabbt mycket eget ansvar, både för sina dagliga arbetsuppgifter och för sin professionella utveckling.

– Ytterligare en fördel med att arbeta på FMV är att det är en arbetsplats med ett rikt föreningsliv som ger många möjligheter att engagera sig och etablera flera enhetsöverskridande nätverk. Jag är med i ett nätverk för unga medarbetare och har även blivit facklig representant för Sveriges

Ingenjörer. Det finns även många andra föreningar och det ger en speciell gemenskap, säger Caroline Johansson.



FMV, Försvarets materielverk, är en civil myndighet under ägaren Försvardepartementet. Huvuduppgiften är att se till att Försvarsmakten har den materiel och de logistiktjänster de behöver för att kunna utföra sitt uppdrag att försvara Sverige. FMV samarbetar med många aktörer, både inom Sverige och internationellt. Huvudkontoret finns i Stockholm och verksamheten bedrivs på ett 40-tal orter över hela Sverige.

FMV
115 88 Stockholm
Tel: 08-782 40 00
E-post: registrator@fmv.se
www.fmv.se



Foto: Gonzalo Irgoyen

Caroline Johansson, systemingenjör och projektledare på FMV.

Ungt byggföretag siktar högt i framtidsbransch

Zengun växer så det knakar. Med ledord som kunskap, affärsmannaskap och gemenskap utmanar bolaget de traditionella byggföretagen i Stockholmstrakten. Att ta sig an komplexa projekt och tänka annorlunda har blivit något av Zenguns signum.

I huvudkontorets lokaler på Torsgatan i centrala Stockholm ekar det tomt. Zenguns medarbetare sitter alla ute på byggarbetsplatser när vi träffar Lovisa Gebert, Emma Palmqvist och Mick Salonen Högberg i deras ljusa mötesrum i Bonnierhuset. Byggföretaget Zengun som driver byggprojekt på entreprenad, har de senaste åren tagit sig an flera komplexa utmaningar. Genom att tänka och göra annorlunda har man blivit en stark utmanare till de traditionella bjässarna med lyckat resultat.

I skrivande stund arbetar Zengun bland annat med den nya gallerian Urban Escape mitt i City och kvarteret Pelaren som växer fram söder om stan intill Globen.

– Det är ofta komplexa förutsättningar när vi bygger. För att bli ett verkligt alternativ till storbyggarna på Stockholmsmarknaden har det varit nödvändigt för oss att tänka annorlunda, vilket lett till spännande projekt som är lätt



Mick Salonen Högberg, affärsenhetschef, Emma Palmqvist och Lovisa Gebert, projektingenjörer, är stolta över Zenguns företagskultur där människan sätts i centrum.

Foto: Gonzalo Irigoyen

att attrahera engagerade medarbetare till, säger Mick Salonen Högberg som är affärsenhetschef på Zengun.

Gemenskap skapar engagemang

Medarbetarnas personliga engagemang är en av hemligheterna bakom bolagets framgång. På Zengun arbetar man aktivt med gemensamma värderingar som ligger till grund för hur omvärlden och kunderna uppfattar företaget. Något som tilltalar Lovisa Gebert som sedan ett drygt halvår arbetar här som projektingenjör.

– Jag tilltalades av Zenguns kultur där man sätter människan i centrum och hjälper varandra. I komplexa byggprojekt är det speciellt viktigt med nära samarbete då vi tillsammans måste vara drivna och engagerade för att lösa problem på vägen, säger hon.

Zenguns starka sammanhållning och företagskultur var något som även tilltalade Emma Palmqvist när hon började som projektingenjör här för drygt ett år sen.

– Jag kände direkt att företagskulturen här var rätt för mig. Att vara ett sammansvetsat team är en förutsättning för att vi ska komma framåt. Sen tror jag att sammanhållningen ökar då vi sit-

ter direkt på byggarbetsplatsen och ser resultatet växa fram utanför fönstret, säger hon.

Viktigt med friskvård

Zenguns har medarbetare genom hela kedjan, från tidiga skeden och projektering, via installationsteknik och ledning till yrkesarbetare. För att öka sammanhållningen har man en hälso- och friskvårdssatsning med gemensamma aktiviteter för alla medarbetare.

– Förutom att det sporrar en själv att bli mer hälsosam skapar träningen ett gemensamt engagemang, vilket automatiskt ger bättre sammanhållning, säger Lovisa Gebert.

Anammar senaste tekniken

Zengun startade 2009 efter den stora bankkrisen. Målet var att göra någonting annorlunda, att tänka nytt och vara flexibel. Något som blivit bolagets signum och gör att man snabbt och enkelt kan anamma den senaste tekniken, som VR-lösningar.

– Det som verkligen kännetecknar Zengun är flexibilitet. Just att vi arbetar nära varandra och sitter på byggarbetsplatsen gör det lättare att anamma nya innovationer och ta snabba beslut,

säger Mick Salonen Högberg och berättar att bolaget även premierar personlig utveckling. Självt började han som snickare.

Stora karriärmöjligheter

– Vi brukar skämtsamt säga att man får välja den roll och titel man vill ha, bara man levererar. Här bromsas ingen som vill utvecklas, fortsätter han.

Han får medhåll av Emma Palmqvist.

– Här finns även möjligheter att testa något nytt. Skulle jag vilja prova på att jobba med inköp till exempel så finns det stora möjligheter att göra det, säger hon.

Emma och Lovisa får ofta frågan hur det känns att vara i minoritet i en kraftigt mansdominerad bransch. Men för dem har det aldrig varit något problem.

– För oss är jämställdhetsfrågan närmast en icke-fråga. Jag tänker inte på det och har aldrig känt mig diskriminerad i min yrkesroll, säger Lovisa Gebert.

Mick Salonen Högberg instämmer.

– Här på Zengun ser vi människan, sen spelar det ingen roll var du kommer ifrån. Tillsammans bygger vi kunskapen och det innefattar hela teamet, precis det Zengun betyder på japanska, avslutar han.

i

Zengun startade 2009 och är ett företag som driver och drivs av projekt. Alla beslut på Zengun fattas med grundtanken "hur gynnar det här projektet?" Totalt omsätter företaget drygt 1,2 miljarder kronor med 110 anställda, varav ett fyrtiotal yrkesmedarbetare.

Zenguns grundvärderingar genomsyrar företagskulturen och ligger till grund för hur omvärlden och kunderna uppfattar företaget:

- Projektet i centrum
- Människorna i centrum
- Ständig förbättring, med 80/20-regeln (20% innovation, resten beprövat)
- Personligt åtagande
- Respekt

www.zengun.se



Arbetsmiljöverket – för ingenjörer som vill förbättra andra människors arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket, som har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att lagar om arbetsmiljö och arbetstider följs av företag och organisationer, kan erbjuda fria och utvecklande yrkesroller för ingenjörer. Här kan ingenjörer bidra till att förbättra arbetsmiljön, ha många omvärldskontakter och samtidigt ha stor användning av sin tekniska kompetens.

Allt fler ingenjörer betraktar staten som en intressant arbetsgivare. Enligt en undersökning bland unga akademiker betraktade trettio procent staten som en attraktiv arbetsgivare. På Arbetsmiljöverket kan ingenjörer kombinera professionella utvecklingsmöjligheter med samhällsnytta och möjligheten att påverka människors arbetsmiljö.

– Våra handläggare genomgår för närvarande ett generationsskifte, vilket innebär att ingenjörer som söker sig hit har många attraktiva jobb att välja mellan, säger Hampus Cram-



Hampus Cramborn, HR-specialist och Lotta Liljegren, HR-chef på Arbetsmiljöverket.
Foto: Patrik Lindqvist

born, HR-specialist på Arbetsmiljöverket.

Internationella arbetsmiljöprojekt

– Som anställd hos oss kan du bli teknisk sakkunnig, arbetsmiljöinspektör eller chef. Att arbeta hos oss innebär frihet under ansvar och möjligheter att planera sin egen arbetstid. För oss är det viktigt att våra medarbetare får livspusslet att gå ihop, vi erbjuder därför förmånliga semestervillkor, utfyllnad av föräldrapenning och möjlighet till flexibel arbetstid. Dessutom tillämpar vi individuell lönesättning, säger Lotta Liljegren, HR-chef på Arbetsmiljöverket.

Arbetsmiljöverket arbetar mycket i projektform, vilket innebär att ingenjörer som vill utvecklas i projektledarrollen har goda möjligheter till det. För de som är intresserade av internationellt arbetsmiljöarbete kan det även bli aktuellt att delta i EU-projekt med fokus på europeiska arbetsmiljöfrågor.

Fritt och varierande arbete

Som arbetsmiljöinspektör har du ett varierande arbete som i huvudsak bedrivs ute i fält. Arbetet inkluderar många omvärldskontakter och inkluderar även kontakt med arbetsmiljöforskare, och att kommunicera kring värdet av arbetsmiljöfrågor.



Arbetsmiljöverket är en myndighet som har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att lagar om arbetsmiljö och arbetstider följs av företag och organisationer. Alla anställda i Sverige har rätt till en bra arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen. Ingen ska behöva skada sig eller bli sjuk på grund av sitt arbete. Vårt mål är att minska riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetslivet och att förbättra arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv.

www.av.se



ARBETSMILJÖ
VERKET

Arbetet som arbetsmiljöinspektör innebär att du inspekterar arbetsmiljön på arbetsplatser inom olika branscher, på företag, myndigheter och övriga organisationer. Arbetsmiljöinspektörerna är spridda över hela landet, från Luleå i norr till Malmö i söder, medan de tekniskt sakkunniga är placerade på vårt huvudkontor i Stockholm.

Spännande framtid väntar Micasa Fastigheter

Micasa Fastigheter genomför nybyggnadsprojekt för 2 miljarder fram till 2030. En utmaning för organisationen som behöver utöka personalstyrkan med nya kompetenser.

– Vi har fått uppdraget att projektera 21 nya fastigheter till 2040. Totalt innebär uppdraget en investering på 2 miljarder kronor fram till 2030, berättar Gunnar Ohlsén, chef för byggprojektavdelningen på Micasa Fastigheter.

Sverige blir äldre. Från 2020 till 2040 beräknas vi bli 30 000 fler som är äldre än 80 år, och 100 000 fler som är äldre än 65 år. Det ställer krav på fler äldreboenden.

Stockholm stad har därför beslutat att bygga ett antal nya vård- och omsorgsboenden. Micasa Fastigheter, som är helägt av Stockholms stad, har fått sin beskärda del av nybyggnadsprojekten.

En spännande utmaning

Då Micasa Fastigheters fokus tidigare varit förvaltning och anpassning är övergången till att driva nybyggnadsprojekt en spännande utmaning. En utmaning som inte minst kommer att kräva nya och fler kompetenser. Det gäller framförallt projektledare med förståelse för hela byggnadsprocessen.

– Vårt ansvar täcker hela byggnadsprocessen, från att söka markanvisningar och detaljplanearbete till upphandling och produktion, berättar Kåre Fredriksson, projektchef på Micasa Fastigheter och fortsätter:

– Vi är ett offentligt bolag och det är viktigt att ha ett helhetsperspektiv och samtidigt vara serviceinriktad och afärsmässig.

Ett viktigt uppdrag

Med sina 85 anställda är Micasa Fastigheter ett jämförelsevis litet fastighetsbolag. Trots det finns alla funktioner som krävs för uppdraget inom bolagets väggar. Det ger en särskild förståelse för vad som krävs av samtliga funktioner för att projekten ska bli så framgångsrika som möjligt. Och möjligheterna att bredda sin kompetens här är stor.

Dessutom ger Micasa Fastigheters arbete samhällsnytta för en målgrupp som behöver ett anpassat boende.

– Att få hjälpa äldre till ett modernt och tillgängligt boende känns bra, säger Kåre Fredriksson.



Kåre Fredriksson, projektchef och Gunnar Ohlsén, chef för byggprojektavdelningen på Micasa Fastigheter.



Micasa Fastigheter bildades 2004 och har idag 85 anställda. Bolaget ägs av Stockholms stad och är ett dotterbolag till Stockholms Stadshus AB. Dess uppdrag är att äga och förvalta stadens vård- och omsorgsfastigheter. I år, 2017, ansvarar bolaget för en miljon kvadratmeter fördelat på 120 fastigheter och omsätter omkring en miljard kronor.

www.micasa.se



Inspirerande mångsidighet sporrar till utveckling

Med en stor variation i sina uppdrag kräver arbetet på Scanfil Åtvidaberg stor flexibilitet och hög kompetens. I gengäld utvecklas du ständigt och du har aldrig tråkigt. Det är Jamie Senewiratne, projektledare och verifieringsingenjör och Martin Johansson, supply chain manager, överens om.

– Den stora tjusningen med att jobba här är flexibiliteten. Det är en sådan oerhörd variation i produkterna vi producerar, nästa produkt vi tar in kan bli

i

Scanfil är en internationell kontraktstillverkare och systemleverantör för elektronikindustrin. De erbjuder ett omfattande utbud av tjänster, från produktdesign till produkttillverkning, materialupphandling och logistiklösningar. Utöver anläggningarna i Åtvidaberg och Malmö finns Scanfil även i Finland, Kina, Polen, Estland, Ungern, Tyskland och USA.

www.scanfil.com

SCANFIL

egendligen vad som helst, berättar Martin Johansson.

Han är ansvarig för inköp och kundlogistik på Scanfil i Åtvidaberg dit han kom direkt efter sin examen som civilingenjör i maskinteknik vid Linköpings universitet våren 2010.

– Scanfil är en global kontraktstillverkare. I Åtvidaberg sker slutmontering och test av våra kunders produkter. Produktspannet är brett och sträcker sig från medicinteknisk utrustning till industriella produkter samt utrustning för mynt- och sedelhantering. Tillverkningen av de ingående komponenterna sker hos någon av systerbolagen eller hos externa aktörer.

– Dessutom hjälper vi våra kunder med att utveckla koncept eller prototyper till säljbara produkter, berättar Jamie Senewiratne som arbetar med verifiering och projektledning på utvecklingsavdelningen.

Hon är civilingenjör i bioteknik och har arbetat på Scanfil Åtvidaberg i fem år.

Allt du läst i skolan ställs på prov här
Variationen i uppdragen ställer höga krav på flexibilitet och effektivitet hos medarbetarna.

– Det är så otroligt mycket varierande materialflöden som ska optime-



Jamie Senewiratne, projektledare och verifieringsingenjör och Martin Johansson, supply chain manager på Scanfil.

ras. I stort sett ingen av de produkter vi tillverkar innehåller samma komponenter. Att kunna sy ihop det och skapa en effektiv materialförsörjningskedja är otroligt utmanande och stimulerande. Allt du har läst i skolan ställs på prov och omsätts till verklighet här, berättar Martin Johansson.

– Kundnärviken är något speciellt här också. Vi samarbetar mer med kunderna än vi agerar konsulter för dem, säger Jamie Senewiratne.

Personalens utveckling alltid i fokus
Scanfil i Åtvidaberg har knappt 200 anställda och inkörsporten från examen kan vara till exempel inköp, logistik

eller montering. Därifrån är karriärvägar vidöppna och de interna möjligheterna stora.

Det kan vd Steve Creutz intyga. Från att själv ha börjat som elektroniktekniker på golvet på Scanfil 1986 blev han efter några år produktionstekniker. Därifrån sökte han sig till positionen som produktionschef och sedan till säljchef. För knappa två år sedan tog han klivet till vd för Scanfil Åtvidaberg.

– Det är väldigt viktigt för oss att hela tiden utveckla vår personal och vi erbjuder alltid möjligheter internt. Eftersom vi är en global koncern finns också möjligheter att arbeta inom Scanfil i andra delar av världen, säger Steve Creutz.

Lantmätare – ingenjör i samhällets tjänst

Lantmäteriet är en svensk myndighet som kartlagt Sverige genom århundranden. På kontoret i Göteborg arbetar Ellen Walleij och Julia Carmesund som förrättningslantmätare. De stortrivs med ett självständigt arbete som spänner över flera kunskapsfält som juridik, ekonomi och teknik.

Många har bilden av att en lantmätare står i gula reflexvästar med sina mätinstrument längs vägar och på höjder. Egentligen är lantmätare ett samlingsnamn för

i

- Vi har cirka 2 000 medarbetare på 50 orter.
- Huvudkontoret ligger i Gävle.
- Vi har kartlagt Sverige sedan 1628.
- Vi omsätter cirka 1794 miljoner kronor per år.
- 70 procent av intäkterna kommer från avgifter och andra ersättningar, resten är anslagsfinansierade.
- Vi tillhör Näringsdepartementet.
- Lantmäteriet är sedan 2003 miljöcertifierat enligt ISO 14001.

www.lantmateriet.se

www.facebook.se/lantmateriet

www.linkedin.com/company/lantmateriet

LANTMÄTERIET



ett antal roller som förrättningslantmätare, mark- och exploateringsingenjör eller teknisk lantmätare.

– Ibland följer vi med ut i fält för att det krävs en juridisk bedömning på plats. Mätning och markering av nya gränser görs oftast av en mättingsingenjör, säger Ellen Walleij, förrättningslantmätare vid Lantmäteriets division för fastighetsbildning i Göteborg.

I knappt ett år har hon arbetat här. Dessförinnan läste hon en femårig civilingenjörsutbildning inom lantmäteri vid Lunds universitet. Det är en bred utbildning där fastighetsekonomi och fastighetsrätt kombineras med geografisk informationsteknik, samhällsplanering och byggämnen, samt grundläggande civilingenjörsämnen som matematik, statistik och programmering.

– Jag har ett högst självständigt och omväxlande arbete och jag jobbar nära erfarna lantmätare och specialister. Att hela tiden få utvecklas och att vara med i samhällsbyggnadsprocessen och utvecklingen mot ett bättre resursutnyttjande

och mer hållbart samhälle känns som en viktig drivkraft för mig, säger Ellen.

Samhällsperspektiv

All mark i Sverige är indelad i fastigheter. Dessa kan vara bebyggda eller obebyggda och består av till exempel skog eller jordbruksmark.

Förrättningslantmätare tar bland annat beslut om var fastighetsgränser är belägna och hur man får förändra fastighetsindelningen, bland annat genom avstyckning. De handlägger också förrättningar för att skapa rättigheter för att anlägga vägar och annan infrastruktur. Förrättningslantmätaren måste bland annat se till att fastigheten där man ska bygga hus får rätt till vatten, avlopp och anslutande väg.

En annan viktig arbetsuppgift är dialogen med markägare, byggföretag och kommuner.

– Det är kul att samarbeta och kommunicera med många olika människor med skilda kompetenser, säger Julia Carmesund som gått en treårig lantmäteringenjörsutbildning vid Högskolan Väst i Trollhättan.

Julia har arbetat på Lantmäteriet i ett och ett halvt år.

– På Lantmäteriet får jag spännande möjligheter att utveckla mig i min yr-



Julia Carmesund och Ellen Walleij på Lantmäteriet.

kesroll. Genom att arbeta tillsammans kan vi dra nytta av varandras kompetenser. Vi arbetar också nära politiken och följer samhällsutvecklingen ur ett brett perspektiv. De beslut vi fattar får en stor påverkan på människors liv långt fram i tiden. Det är både intressant och givande att vara en del av den processen.

Frida Elving, Delivery Coach inom IT Solution Delivery, och Rewend Mahmud, Senior Advisor till chefen för IT och Affärsstöd.

Foto: Gonzalo Irigoyen

Förändringsresa mot framtidens bank

SEB:s digitala resa har tagit ny fart. IT och bankaffär är idag en integrerad helhet med lösningar i den absoluta framkanten. Med bankens tydliga fokus på kompetensutveckling och ledarskap ger en anställning på SEB utvecklingsmöjligheter som är svåra att hitta någon annanstans.

SEB är en av Sveriges största IT-arbetsgivare med många avdelningar, applikationer och plattformar. Frida Elvings senaste roll har varit som Scrum Master med ansvar för ett utvecklingsteam som levererar lösningar på internetbankerna och apparna. Hon har ekonomiutbildning och fick anställning på SEB då hon var klar med studierna för åtta år sedan.

– Jag kommer från affärssidan och är ganska ny inom IT. En av fördelarna med en stor organisation som SEB är att du har möjlighet att växa inom många olika områden. Här finns stora möjligheter till internutbildning och kompetensutveckling. För mig har det varit mycket spännande att kunna växla mellan olika uppdrag.

Nyfikenhet lönar sig

Det var under arbetet med affärssidans digitala lösningar som nyfikenheten på IT väcktes, berättar Frida.

– Jag blev nyfiken på hur det fungerar bakom det som kunden ser och fick möjlighet att prova på rollen som Scrum Master vilket gav mig en bra utbildning inom området. Nu går jag in i en ny roll som Delivery Coach inom IT Solution Delivery, som är en lite mer övergripande strategisk funktion.

Frida har hela tiden fått ett starkt stöd för att hitta rätt arbetsuppdrag, framhåller hon.

– Vi har ett väldigt bra ledarskap på SEB. Chefer och ledning uppmunt-

rar nytänkande och är duktiga på att ta vara på medarbetarnas kreativitet och förmåga och vilja att förändra och förbättra. Det finns en stor rörlighet och de anställda uppmuntras att röra sig mellan avdelningarna för att få en ökad förståelse för varandras förutsättningar och affären som helhet.

Många chanser till jobbrotering

Liksom Frida har Rewend Mahmud kunnat utnyttja möjligheterna att jobbrotera inom SEB. Han har haft flera olika uppdrag under sina sex år på banken och är sedan några månader Senior Advisor till chefen för IT och Affärsstöd.

Rewend har studerat industriell ekonomi på KTH. Efter studierna sökte han till SEB IT Young Professional Program och blev antagen.

– Programmet gav mig en bra inblick i SEB:s verksamhet samt ett väldigt stort nätverk. Efter programmets slut började jag på IT-sidan som ansvarig för några av bankens dataplattformar. Jag blev nyfiken på hur IT påverkar våra kunder och vår affär och arbetade ett tag som Business Analyst inom IT. Jag har också arbetat med uppbyggnad av våra baltiska offshoring-center där vi idag är en stor arbetsgivare. Efter det har jag arbetat med rådgivning inom outsourcing för att se till att vi får ut den effekt vi vill ha av samarbetet med våra externa partners och leverantörer. Min roll idag som Senior Advisor

handlar om att göra komplexa frågor lättförståeliga för vår verksamhet.

Stark vision ger engagemang

Engagemanget hos medarbetarna får näring av bankens starka vision, förklarar Rewend.

– IT är inte längre något sidouppdrag utan utgör kärnan i bankens affärsverksamhet. Som kund ser du effekten när du går in på appen istället för att gå till bankkontoret. Kundinteraktionen kommer att bli mer och mer via det digitala gränssnittet och som bank måste vi förändras och anpassa oss så att vi kan vara slagkraftiga i framtiden också. Därför känns det som att det är nu resan börjar, säger Rewend och får medhåll av Frida.

– Man ser en tydlig skillnad idag jämfört med hur det har varit tidigare då IT var mera en mottagare av beställningar till att idag utmana och samarbeta kring hur vi ska bygga för att fortsätta vara hållbara framåt. Vi har mycket kvar att göra och har ett kontinuerligt rekryteringsbehov av personer med rätt kompetens och rätt inställning. Det handlar också om att vi som redan arbetar här alltid måste vara beredda på att kliva utanför vår egen komfortzon och utmana oss själva att tänka nytt och ifrågasätta för att alltid vara i framkant.

Ett råd som båda vill ge till dem som vill söka sig till SEB är att vara beredda på att vara med på en förändringsresa och vilja påverka den resan i rätt riktning.

– En av anledningarna till att jag är kvar på SEB, och varför resan framåt är så spännande, är att det känns som att jag verkligen kan göra skillnad här. Vill du så kan du vara med och påverka i hög grad, avslutar Frida.



SEB är en av Nordens ledande affärsbanker med ett brett utbud av finansiella tjänster och med representation i ett 20-tal länder runt om i världen. Koncernen har drygt 15 000 anställda.

Visionen är att alltid leverera service i världsklass till kunderna och där spelar IT en avgörande roll. IT är affärsdrivande och integrerat i hela verksamheten.

Förutom SEB IT Young Professional Program finns även ett internationellt traineeprogram som erbjuder roller inom hela SEB.

För ansökningstider och mer information se www.sebgroup.com/itypp

ARE YOU READY TO CREATE THE 5G FUTURE?

Predicting the future is fun. Inventing it is powerful. We do both.

5G is coming and Ericsson is the early leader in bringing it to market. With the commercial launch of 5G expected in 2020, and pre-commercial trials already happening now, there's never been a better time for you to make your mark. The possibilities are endless across industries – from automotive and transport to agriculture, utilities, and more.

Join our journey, apply today:

www.ericsson.com/careers



ERICSSON