



It har gått från att vara en supportfunktion till att idag vara helt verksamhetskritiskt i snart sagt alla branscher

Alexandra Furst,
Vice President på
Tieto Sverige

Framtidens Karriär

IT & DATA

Statliga verk och myndigheter kartlagda som arbetsgivare

5 Vilka av de största statliga verken och myndigheterna känner de yrkesverksamma it-akademikerna till väl och vilka kan de tänka sig en anställning hos? Försvarsmakten, Polisen och KTH utmärker sig som imageledare i Framtidens Karriär – It & Datas nyligen genomförda undersökning.

Spelbranschen behöver it-kompetens med spets

8 Spelbranschen är till stor del it-baserad, de flesta spelformer kräver snabba, säkra och stabila tekniska plattformar. Den som har it-kompetens kan arbeta med allt från användarsupport och drift till nyutveckling, analys och design. Branschen är variationsrik, tekniktung och förändringsbenägen.

Mjukvaran avgörande i framtidens verkstadsindustri

12 I dagens högteknologiska verkstadsindustri är mjukvaran en kärnfunktion i produkterna. – Det är mjukvaran som gör skillnaden i moderna verkstadsprodukter. För drivna personer med rätt it-kompetens finns otroligt många spännande utmaningar, säger Maria Gundersen på Atlas Copco.

■ Ökar intresset för offentlig sektor

■ Chefskarriär

■ It i kommuner

■ It i staten

■ Hållbar it

■ Karriärutveckling

Bäst i Sverige

Vi vill inte skryta. Men när det gäller IT för högskolor är vi nummer ett.



ITS
Enheten för IT-stöd
och systemutveckling

Att vara norra Sveriges bästa IT-arbetsplats och därmed en av Sveriges bästa IT-arbetsplatser är en del av vår vision och målsättning. Vi kan med fog hävda att vi har uppfyllt detta men vi vill mer. Vi vill fortsätta utvecklas som en högtintressant och attraktiv arbetsplats. Vi behöver nya kompetenta medarbetare, tveka inte att ta kontakt med oss. www.its.umu.se

Det vi gör idag
gör världen
säkrare imorgon

foi.se

FOI forskar för att göra världen säkrare nationellt och globalt. Resultaten av vår forskning är till nytta för försvar, civil säkerhet och företag. Vår verksamhet är fokuserad på att hitta lösningar som kommer till nytta i samhället. Vi hjälper kommuner och myndigheter, samt företag i Sverige, EU och övriga världen.

Vill du också göra skillnad i samhället och vår omvärld? På **foi.se** kan du läsa om FOI och söka våra tjänster.

Kista • Linköping • Grindsjön • Umeå

I vårt ekofria rum mäter forskarna Andreas och Nils på nya antennkoncept för framtidens sensorer.

VI FORSKAR FÖR EN SÄKRARE VÄRLD



It – en drivande nyckelfaktor i samhällsutvecklingen

●●● It:s strategiska roll genomsyrar numera hela samhället, från sjukvård till utbildningssektorn, myndigheter, industri och tjänstesektorn. It har en central och drivande roll i effektiviseringen av många sektorer. Det ökar i sin tur behovet av it-arkitekter med branschspecifika inriktningar.

Genom den tydliga digitaliseringsutveckling som pågår just nu har it tagit steget från att vara ett verktyg till att vara med och driva utvecklingen och utgöra en integrerad del av kärnverksamheten i de flesta samhällssektorer.

It har tagit steget från att vara ett verktyg till att utgöra en integrerad del av kärnverksamheten

industri att effektivisera produktionslinjen med hjälp av intelligenta sensorbaserade produktions-system.

Flera av it-avdelningarnas medarbetare har tagit steget från att arbeta teknikfokuserat till att diskutera strategiska frågor och utveckla nya affärsmodeller på företags- och koncernledningsnivå. It blir allt mer integrerat med affären.

Jag betraktar it-arkitekter med fokus på alltifrån myndigheter till industri och utbildningssektorn som en av framtidens nyckelkompetenser, de kommer att bli lika eftertraktade som duktiga vd:ar eller ekonomer.



Framtidens it-sektor bygger dels på livslångt lärande och dels på förmågan att aktivt kunna tillämpa sina kunskaper.

Anders Flodström
Ordförande i Dataforeningen och
director på EIT ICT Labs på KTH

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – It & Data

- 4 **Mångskiftande roller för it-konsult**
Intervju med Alexandra Fürst, Head of Financial Services på Tieto Sverige.
- 5 **Statliga verk/myndigheter kartlagda som arbetsgivare**
Undersökning bland yrkesverksamma it-akademiker.
- 6 **Högre lön och utvecklingsmöjligheter**
Vad ökar intresset för it i offentlig sektor?
- 7 **Global bransch i teknikutvecklingens framkant**
Intervju med Ulf Ewaldsson, global teknikchef på Ericsson.
- 8 **Framtidens spelbransch behöver it-kompetens**
Branschen är variationsrik, tekniktung och förändringsbenägen.
- 9 **It-jobb i teknikens frontlinje**
Intervju med Peter Haglind, CIO Försvarsmakten.
- 10 **It i en kommun**
Ett viktigt, utmanande och omväxlande uppdrag.
- 11 **It-utmaningar för den som vill göra skillnad**
Martin Rydmark, Sahlgrenska Akademien om it i framtidens sjukvård.
- 12 **Mjukvaran avgörande i verkstadsindustrin**
- 13 **Industriföretag kartlagda som arbetsgivare**
Undersökning bland yrkesverksamma it-akademiker.
- 14 **Goda villkor kan få it-folket att lämna storstäderna**
Bra lön, närhet till jobbet och låga bostadskostnader.
- 14 **It i staten – Problemlösning och tekniska plattformar**
- 15 **Framtidens it-konsult**
Självgående, analytisk och förtroendeingivande.
- 16 **Stärker IT-branschens gröna innovationsklimat**
Anne-Marie Fransson, IT & Telekomföretagen, om hållbar it.
- 17 **Analysera din karriärprofil och öka förutsättningarna**
Intervju med Johan Hassler, CareerBuilder och Pär Wallerborg, Allecti HR.
- 18-19 **It – expansiv bransch med många olika yrkesroller**
- 20 **It-tekniken har kommit ifatt byggbranschens behov**
- 20 **Alexander Hars blev entreprenör direkt efter examen**

Presenterade företag och organisationer

21 Försvarsmaktens systemförvaltningsenhet	27 Sandvik IT
22 Pensionsmyndigheten	28 Atlas Copco
23 ATG	29 Arbetsförmedlingen
24 Scania	29 Domstolsverket
25 Försvarsmakten	30 Jordbruksverket
26 Transportstyrelsen	30 Västtrafik
	31 EVRY

Framtidens Karriär – It & Data

är producerad av NextMedia.

nextmedia

Projektleddare Niklas Engman

Skribenter Sandra Ahlqvist, Anette Bodinger, Håkan Edvardsson, Cristina Leifland, Clas Lewerentz, Annika Wihlborg, Christina B. Winroth

Fotografer Bea Tigerhielm, Marlin Johansson

Omslagsfoto Hanna Teleman

Grafisk form Stellan Stål

Annonsförsäljning NextMedia

Tryck BOLD Printing/DNEX Tryckeriet

Frågor om innehållet besvaras av Niklas Engman

Tel: 08-661 07 90, E-post: niklas.engman@nextmedia.se

För mer information om tema- och kundtidningar i dagspress kontakta:

Niklas Engman

Tel: 08-661 07 90, Mob: 070-774 84 90

E-post: niklas.engman@nextmedia.se

Framtidens Karriär – It & Data riktar sig till yrkesverksamma akademiker inom it.



Vi gör det möjligt



Mångskiftande roller för it-konsult

Få branscher är så snabbväxande och dynamiska som it.

Att arbeta som konsult i ett it-bolag innebär möjlighet till många spännande och skiftande roller, där nyfikenhet och engagemang är minst lika viktiga som den formella kompetensen.

Konsultrollen

Text Cristina Leifland

●●● – It har gått från att vara en supportfunktion till att idag vara helt verksamhetskritiskt i snart sagt alla branscher. Som it-konsult får man chansen att verkligen vara med och påverka utvecklingen och göra avtryck, säger Alexandra Fürst, Head of Financial Services på Tieto Sverige.

Alexandra är civilingenjör inom industriell ekonomi och har lång erfarenhet av att arbeta med ledarskap och försäljning inom olika branscher, både som konsult och som egenföretagare. Hon började sin karriär hos en stor internationell it-konsult och menar att det var en stor fördel att få den breda överblick som ett stort konsultföretag ger.

– Jag hade flera olika roller, bland annat som projektledare och kravställare och fick verkligen lära mig hur de olika processerna fungerar. Det har jag haft stor nytta av, säger hon.

Efter några år ville Alexandra hitta nya utmaningar och startade tillsammans med några drivna entreprenörer ett konsultbolag inom affärsutveckling. Företaget hade ett par framgångsrika år innan it-bubblan sprack i början av 2000-talet.

– Det gav viktiga lärdomar som jag har haft med mig i min karriär. Jag tror att det är väldigt viktigt att man vågar prova nya saker och ta risker, menar hon.

Dynamisk miljö

Därefter följde några år hos en uppstickare i resebranschen. Detta var en bransch som genomgick stora förändringar när lågprisflygbolagen började ta allt större marknadsandelar, bland annat genom att utnyttja digitala säljkanaler. Alexandra arbetade som produktchef och därefter vd, men saknade efter ett tag den dynamiska miljö som ett stort, globalt it-företag erbjuder. Hon kom då till Tieto, ett av Nordens ledande konsultföretag, med 15 000 anställda i över 20 länder.

– Här finns en enorm ambition att göra skillnad för kunderna och det är oerhört stimulerande att få arbeta i en sådan miljö, framhåller hon.

Som konsult på ett stort it-företag finns möjlighet att arbeta inom ett stort antal olika områden och branscher och

It har gått från att vara en supportfunktion till att idag vara helt verksamhetskritiskt

i många olika roller. Det kan handla om allt från att skapa ny infrastruktur för banker och försäkringsbolag till att utveckla molntjänster eller programvara för mobiler. På Tieto är det självklart att erbjuda arbetsrotation till den som vill pröva olika roller, men det finns också möjlighet att fördjupa sig som specialist. Gemensamt för alla är drivkraften att skapa långsiktigt hållbara lösningar

med tydlig affärsnytta, som är optimala för såväl de egna kunderna som för deras kunder och samhället i stort.

– Utvecklingen inom it går hisnande snabbt och inom så gott som alla branscher sker en transformation där it är

affärsdrivande och utgör grunden för kundupplevelsen. Våra kunder står inför många stora utmaningar och som konsult får man verkligen chansen att lösa komplexa problem, säger Alexandra.

Inställningen viktig

Alexandra hade själv inte med sig särskilt mycket it-kunskap i bagaget när hon först började sin karriär och hon menar att några av de viktigaste egenskaperna för en it-konsult är rätt inställning, intresse och nyfikenhet. Den ”hårda” kunskapen går ofta att förvärva på plats, eller som talesättet den amerikanske affärsmannen Herb Kelleher myntade: ”Hire for attitude, train for skills”. På Tieto söker man kontinuerligt efter personer med god ledarskapsförmåga, som är bra på att kommunicera

och planera. Det finns ett tydligt mål att ha en jämn könsfördelning och mångfald bland medarbetarna. It-branschen förväntas växa med upp till tre procent i år och det finns mycket goda karriärmöjligheter som konsult, bland annat för it-arkitekter, projektledare och personer som förstår kundernas affärskrav, berättar Alexandra.

– Den formella kompetensen kan alltid kompletteras. För en it-konsult handlar det om att ligga steget före och kunna förstå och förklara affärsnyttan och påverkan av olika lösningar och it-strategier. I förlängningen handlar det om hur vi med hjälp av den nya, digitala tekniken utformar vårt samhälle och sätt att leva och det är otroligt spännande att driva och vara delaktig i den förändringen.



Alexandra Fürst, Head of Financial Services på Tieto Sverige.

Foto: Jana Damroese

Statliga verk och myndigheter kartlagda som arbetsgivare

Vilka av de största statliga verken och myndigheterna känner de yrkesverksamma akademiker inom it & data till väl och vilka kan de tänka sig en anställning hos?

Statliga arbetsgivare

Text Annika Wihlborg

Försvarsmakten, Polisen och KTH utmärker sig som imageledare bland statliga verk och myndigheter visar en undersökning bland yrkesverksamma it-akademiker som *Framtidens Karriär – It & Data* nyligen genomfört i samarbete med Sinitor Image Solutions. Arbetsgivarnas imagevärde baseras på vilka arbetsgivare som är välkända samt vilka de tillfrågade kan tänka sig en anställning hos.

Undersökningen visar på en hög kännedom för Skatteverket, Polisen, Arbetsförmedlingen, Försvarsmakten och Försäkringskassan.

Över 60 % av de som känner till FMV, Försvarsmakten, KTH och Polisen kan tänka sig en anställning där, vilket placerar dem i topp för acceptansen. FMV har dock en lägre kännedom vilket gör att de får ett lägre imagevärde.



Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket.

Trots att Jordbruksverket får mätningens lägsta imagevärde, kan nästan hälften av de som känner till Jordbruksverket tänka sig en anställning där. Dock känner endast 11,7 % till Statens jordbruksverk väl.

Hög kännedom

En tydlig tendens i undersökningen är att de största myndigheterna är de mest välkända, däribland Polisen, Försvarsmakten och Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Intresset för

att arbeta på myndigheterna korrelerar dock inte alltid med kännedom.

– De stora myndigheternas höga kännedom som arbetsgivare kan bland annat förklaras av att de har breda kontakter gentemot medborgarna och ofta syns mycket i media, säger Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket.

KTH utmärker sig i undersökningen med en kännedom på drygt 46 procent. 64,5 procent av de som kände till KTH kunde också tänka sig att jobba där.

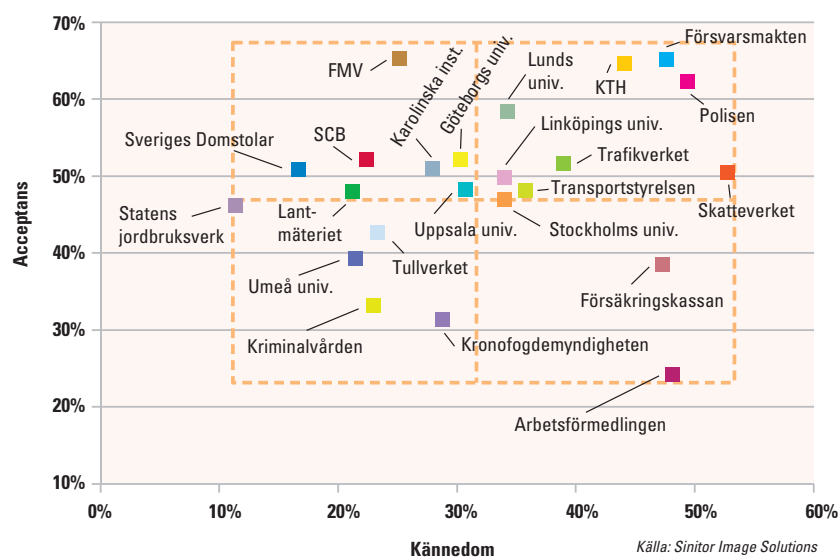
– KTH tillhör visserligen inte de allra största myndigheterna, men är förmodligen välkänd i målgruppen i egenskap av tekniskt lärosäte med lång tradition, säger Roger Vilhelmsson.

Vilka av följande statliga verk och myndigheter känner du till väl? (Kännedom)

Skatteverket	54,8%	Göteborgs universitet	31,3%
Polisen	51,2%	Kronofogdemyndigheten	29,8%
Arbetsförmedlingen	50,0%	Karolinska institutet	28,9%
Försvarsmakten	49,4%	FMV	26,2%
Försäkringskassan	49,1%	Tullverket	24,1%
KTH	45,8%	Kriminalvården	23,8%
Trafikverket	40,4%	SCB	23,2%
Transportstyrelsen	37,0%	Umeå universitet	22,3%
Lunds universitet	35,5%	Lantmäteriet	22,0%
Stockholms universitet	35,2%	Sveriges Domstolar	17,2%
Linköpings universitet	35,2%	Statens jordbruksverk	11,7%
Uppsala universitet	31,9%		

Källa: Sinitor Image Solutions

Vilka statliga verk och myndigheter känner du till väl och hos vilka kan du tänka dig att arbeta?



Källa: Sinitor Image Solutions

Förklaringar

Kännedom (%): Hur många av de tillfrågade som känner till företagen väl.

Acceptans (%): Kan tänka sig att ta anställning hos, eller rekommendera en kollega att ta anställning där (Bas Kännedom).

Imagevärde (%): Kännedom (%) x Acceptans (%).

Undersökningen

Framtidens Karriär – It & Data har i samarbete med Sinitor Image Solutions genomfört en undersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma akademiker inom It & Data i Sverige under 50 år. Undersökningen genomfördes under tiden 2–3 juli 2014.

Vilka kan du tänka dig att jobba för eller rekommendera till en vän/kollega? (Acceptans)

FMV	65,5%	Uppsala universitet	48,1%
Försvarsmakten	65,2%	Transportstyrelsen	48,0%
KTH	64,5%	Lantmäteriet	47,9%
Polisen	62,4%	Stockholms universitet	47,0%
Lunds universitet	58,5%	Statens jordbruksverk	46,2%
Göteborgs universitet	51,9%	Tullverket	42,5%
SCB	51,9%	Umeå universitet	39,2%
Trafikverket	51,5%	Försäkringskassan	38,7%
Karolinska institutet	51,0%	Kriminalvården	32,9%
Sveriges Domstolar	50,9%	Kronofogdemyndigheten	31,3%
Skatteverket	50,5%	Arbetsförmedlingen	24,1%
Linköpings universitet	49,6%		

Källa: Sinitor Image Solutions

Statliga verk och myndigheters imagevärde

Försvarsmakten	32,2%	Uppsala universitet	15,4%
Polisen	31,9%	Karolinska institutet	14,8%
KTH	29,5%	Arbetsförmedlingen	12,0%
Skatteverket	27,7%	SCB	12,0%
Lunds universitet	20,8%	Lantmäteriet	10,5%
Trafikverket	20,8%	Tullverket	10,2%
Försäkringskassan	19,0%	Kronofogdemyndigheten	9,3%
Transportstyrelsen	17,8%	Sveriges Domstolar	8,7%
Linköpings universitet	17,5%	Umeå universitet	8,7%
FMV	17,2%	Kriminalvården	7,8%
Stockholms universitet	16,6%	Statens jordbruksverk	5,4%
Göteborgs universitet	16,3%		

Källa: Sinitor Image Solutions

Högre lön och utvecklings- möjligheter ökar intresset

I *Framtidens Karriär – It & Datas* undersökning bland yrkesverksamma it-akademiker om vad som ökar intresset för offentlig sektor toppar högre lön, utvecklingsmöjligheter och kompetensutveckling. Undersökningen genomfördes den 2–3 juli i samarbete med Sinitor Image Solutions hos slumpmässigt utvalda yrkesverksamma it-akademiker.

It i offentlig sektor

Text Annika Wihlborg

●●● Även fast högre lön toppar undersökningen tillsammans med bra utvecklingsmöjligheter, så finns det många andra faktorer som it-verksamheter i offentlig sektor kan erbjuda för att bli mer attraktiva för it-akademiker. Många av de tillfrågade värdesätter även möjligheten att utvecklas, balans mellan arbete och fritid samt möjlighet att påverka sitt eget arbete.

Individuell lönesättning i staten

På frågan "Vad skulle öka ditt intresse att ta anställning inom it i offentlig sektor?" svarade 69 procent högre lön. De flesta myndigheter och verk tillämpar individuell lönesättning, vilket numera gör det möjligt att göra en lönekarriär även i offentlig sektor, säger Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket.

– Tidigare var de statliga lönenivåerna mer statiska, lönen avgjordes i hög utsträckning av position och antalet tjänsteår. Nu baseras lönerna på individuella prestationer och resultat, lönenivåerna är kopplade till

arbetsuppgifter snarare än titlar. Det generationsskifte som äger rum på ledande positioner i statliga myndigheter ger dessutom många nya möjligheter för den som är intresserad av att göra chefskarriär, säger Roger Vilhelmsson.

E-förvaltning ökar intresset

I Arbetsgivarverkets egna attitydundersökningar rankas möjligheten att få arbeta med samhällsnyttig verksamhet ofta högre än lön bland de som i första hand väljer att arbeta statligt. I *Framtidens Karriär – It & Datas* undersökning hamnade flera faktorer före, 37 procent angav möjligheten att få arbeta med samhällsnyttig verksamhet som ett argument för att söka sig till statliga arbetsgivare.



Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket.

Utbildningsnivån är generellt sett hög i staten. Många arbetsgivare satsar också mycket på kompetensutveckling, vilket 65 procent av de tillfrågade angav som ett viktigt skäl till att överväga staten som arbetsgivare. Möjligheten att påverka sitt arbete var en avgörande parameter för 59 procent av undersöknings-

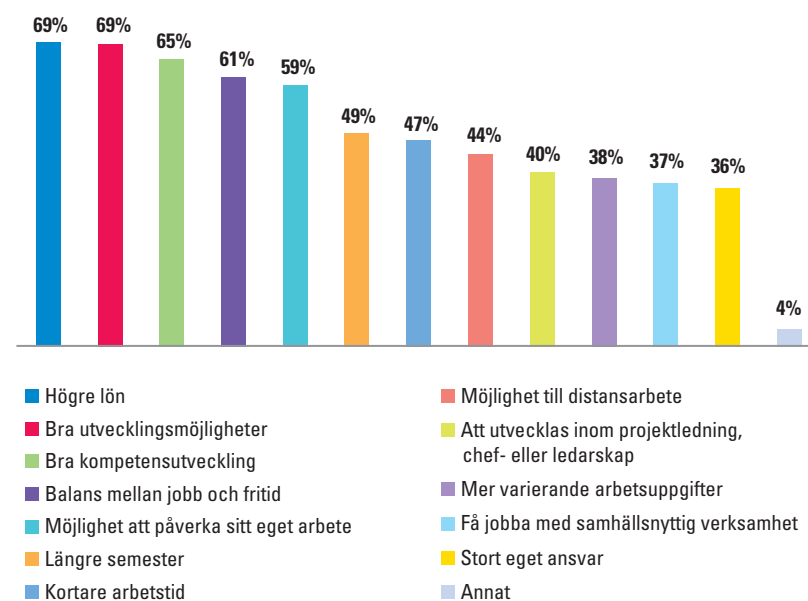
deltagarna. Roger Vilhelmsson menar att självständig problemlösning, ofta i projektform, är vanligt inom staten.

Inom vissa verksamheter är också distansjobb vanligt.

– Vår uppfattning är att intresset för att arbeta med it i staten har ökat på senare år. Många statliga arbetsgivare har renodlat sitt uppdrag och dessutom moderniserat sin verksamhet med bland annat e-förvaltning. It

har fått en strategiskt framskjuten position hos våra medlemmar. Det medför fler strategiska arbetsuppgifter, aktiv problemlösning och en möjlighet att vara delaktig i det omfattande förändringsarbete som staten står inför de kommande åren, säger Roger Vilhelmsson.

Vad skulle öka ditt intresse att ta anställning inom it i offentlig sektor (stat, kommun, eller landsting)?



Källa: Sinitor Image Solutions

Global bransch i teknikutvecklingens framkant

Telekombranschen är mycket mer än enbart telekom. Telekommföretagen ägnar sig i stor utsträckning åt att utveckla datakomlösningar, appar och smarta molnbaserade system som effektiviserar branscher och utgör grunden till framtidens uppkopplade samhälle. Det är en snabbväxande bransch med utmaningar för den som vill arbeta i teknikens absoluta framkant.

Telekombranschen

Text Annika Wihlborg

●●● – Telekom- och it-branschen har de senaste åren blivit allt mer integrerad, vilket innebär att telekommföretagen i större utsträckning än tidigare ägnar sig åt att bygga it-infrastruktur, plattformar som operatörerna använder för att distribuera alltifrån appar till tv-tjänster. Ytterligare en viktig uppgift är att skapa tekniklösningar som effektiviserar olika branscher och verksamheter.

För den som vill arbeta i vår bransch är det en fördel att vara intresserad av simuleringar, visualisering, apputveckling, processorteknik och medieteknik, säger Ulf Ewaldsson, global teknikchef på Ericsson.

En bra ledarskapsskola

Ulf Ewaldsson har jobbat tjugofyra år på Ericsson och inledde sin karriär på företaget direkt efter examen från civilingenjörsprogrammet vid Linköpings universitet. Många stannar länge på Ericsson, vilket bland annat beror på att det är ett stort globalt företag med verksamhet i etthundraåttio länder som kan erbjuda många olika utvecklingsmöjligheter. För den som siktar på en chefskarriär inom tekniska områden är tydlighet och att kunna förklara komplexa tekniska sammanhang på ett pedagogiskt sätt viktiga egenskaper.

– Jag hade inga planer på att bli chef när jag började på företaget, det var en roll som växte fram efterhand. Jag tränade mina ledaregenskaper genom att vara projektledare, vilket är en bra skola för den som vill kombinera teknik och le-

darskap och så småningom satsa på en chefskarriär. Som global teknikchef är jag ytterst ansvarig för företagets teknikval, teknikstrategier och sitter även i ledningsgruppen, säger Ulf Ewaldsson.

Varierande bakgrund

Ericsson rekryterar löpande dataingenjörer och systemvetare. Det centrala är inte individens specifika inriktning eller spetskompetens. Ett intresse för den senaste tekniken, en vilja att sprida tekniken globalt och att lösa människors problem med hjälp av it- och telekomteknik är viktigare.

– Både vi och branschen i övrigt strävar efter att kombinera medarbetare med varierande bakgrund, kompetens och erfarenheter.

” En stor erfarenhets- och kompetensmässigt spännvidd är en verklig tillgång

Somliga har ägnat sig åt forskning, medan andra har erfarenhet från andra branscher eller ideella projekt runtom i världen. En stor erfarenhets- och kompetensmässigt spännvidd är en verklig tillgång när man ska arbeta problemlösande och utveckla innovativa data- och telekomlösningar, säger Ulf Ewaldsson.



Ulf Ewaldsson,
global teknikchef
på Ericsson.
Foto: Ericsson

Uppdrag: samhällsnytta

Vill du vara med och göra något bra för samhället? Söker du ett ansvarsfullt och utmanande jobb?

Inom staten arbetar ingenjörer, jurister, samhällsvetare, ekonomer, systemvetare och flera andra yrkesgrupper.

IT-verksamheten är under stadig tillväxt i staten. Över 9 500 personer arbetar med IT-utveckling och IT-stöd i den statliga sektorn och antalet har ökat med drygt 14 procent sedan 2010.

Med vår mobilapp "Jobba statligt" och på vår webbplats www.arbetsgivarverket.se/jobbastatligt håller du enkelt koll på de lediga statliga jobben.



Framtidens spelbransch behöver it-kompetens med bredd och spets

Spelbranschen är till stor del it-baserad, de flesta spelformer kräver snabba, säkra och stabila tekniska plattformar. På ett spelföretag kan den som har it-kompetens arbeta med allt från användarsupport och drift till nyutveckling, analys och design. Branschen är variationsrik, tekniktung och förändringsbenägen.

Spelbranschen

Text Annika Wihlborg

●●● – Spelbranschens kärnverksamhet bygger på it-lösningar – även klassiska spelformer är beroende av en väl fungerande teknisk infrastruktur. Branschen är transaktionsintensiv och ställer höga krav på systemens tillförlitlighet. Efter som transaktioner ofta är slumpgenererade är det svårt att återskapa dem i efterhand. Det är därför viktigt att tekniken är tillförlitlig, säger Jörgen Olofsson, CIO på Svenska Spel.

Den it-intensiva spelbranschen är i behov av såväl dataloger som data-tekniker, statistiker, dataanalytiker, säkerhetsansvariga, testare, interaktionsdesigners och applikationsutvecklare. Men också medarbetare med en god beställarkompetens och förmåga att upphandla, integrera och styra gentemot externa leverantörer efterfrågas.

It befinner sig nära affären

– Branschen befinner sig mitt i den andra generationens digitaliseringsvåg,



Jörgen Olofsson, CIO på Svenska Spel.

vilket innebär att många spelföretag för närvarande implementerar open source- och big data-lösningar. Spelbranschen värdesätter förmågan att göra det svåra enkelt. Det är en bransch med utrymme såväl för digitala tjänsteutvecklare som brinner för att utveckla användarvänliga speltjänster som för tekniska problemlösare som attraheras av avancerad problemlösning. Dessutom finns stora karriärmöjligheter för den som brinner för olika typer av ledarskap i en teknisk miljö, säger Jörgen Olofsson. Det handlar om allt från projektledning till moderna och utmanande chefs- och ledarroller i linjen.

– Karakteristiskt för spelbranschen är att it befinner sig nära affären, vilket innebär att den som arbetar med it-frågor på ett spelbolag ofta ges möjligheter att delta i affärsutvecklingen i vår snabbföränderliga bransch. Branschen är mer it-intensiv än man kan tro och på många områden ligger vi i teknikens absoluta framkant. Konsulter och nyanställda blir ofta positivt överraskade av detta. Dryga 100 av våra totalt 270 medarbetare finns på it-avdelningen, säger Annette Rådström, CIO på ATG.

Karakteristiskt för spelbranschen är att it befinner sig nära affären

Spel är en naturlig del av många svenskers vardag. Miljontals människor spelar på olika sätt och många kunder är engagerade och måna om att ständigt förse med nya produkter.

– I vår bransch finns möjligheter för ett brett spektrum av it-expert, inte minst eftersom många spelbolag hanterar hela sin it-utveckling och it-drift i egen regi och många av lösningarna är egenutvecklade. Branschen efterfrågar individer med erfarenhet av, och kompetens inom, user experience, interaktionsdesign och responsiv design. Även it-arkitekter, applikationsutvecklare, projektledare, testledare och experter på exempelvis databaser eller nätverk, finns det behov av, säger Annette Rådström.

Värdefulla tillgångar

Erfarenhet från banksektorn, telekom och andra transaktionsintensiva och gärna snabbväxande branscher är värdefulla tillgångar för dig som vill söka dig till spelbranschen. Den som vill arbeta med de senaste teknikerna har mycket att hämta i spelbranschen, som är långt



Foto: Svenska Spel



Annette Rådström, CIO på ATG.

ifrån så statisk och traditionell som man kan tro.

– Konkurrenten är tuff mellan spelbolagen, vilket innebär att nya typer av spel, gränssnitt och användarupplevelser ständigt utvecklas. Den som är idérik och vill vara med och sätta sin prägel på framtidens spelprodukter har många spännande utmaningar att se fram emot, säger Annette Rådström.

It-jobb i teknikens frontlinje

– Vi tror stenhårt på mångfald och söker både erfarna och nybakade medarbetare till it-verksamheten. Visst är vi beroende av att man även har verksamhetskunskap, men all kompetens måste inte sitta i en person, säger Peter Haglind, CIO Försvarsmakten.

It inom det militära

Text Anette Bodinger

●●● För den som vill göra it-karriär inom Försvarsmakten finns många olika vägar att välja mellan. Verksamheten är mångfacetterad och har behov av en rad olika yrkeskategorier med kunskaper inom it, förutom de mer självklara civilingenjörerna och systemvetarna.

– Jag har själv varit med och rekryterat bland annat jurister och ekonomer som jobbat inom it-branschen. Mångfald är en viktig tillgång, så det är med ett brett anslag vi rekryterar, säger Peter Haglind.

I motsats till förr då den militära teknikutvecklingen låg längst framme är det idag den civila sidan som leder utvecklingen inom de flesta it-områdena.

– Vi har fortfarande spjutspetsteknologi när det gäller it-säkerhet. Vår strategi i övrigt är att följa med i den civila utvecklingstakten.

Större sammanhang

Idag arbetar cirka 1 600 personer med it inom det svenska försvaret. Lediga tjänster finns inom en rad olika områden.

– Vi söker både erfarna och nybakade, inom vissa områden är vi beroende av att man har verksamhetskunskap. Det skadar ju inte att man vet hur det är att sitta i stridsledningscentral ombord på en korvett i november när det är mörkt, sjögång och grejorna ska fungera eller att befinna sig på patrullering långt från en fungerande infrastruktur. Men all kunskap behöver inte sitta i en person, det är här vikten av mångfald och lagarbete kommer in i bilden.



Peter Haglind, CIO Försvarsmakten.



Foto: Försvarsmakten

Mångfald är en viktig tillgång, så det är med ett brett anslag vi rekryterar

En av de stora fördelarna att arbeta inom Försvarsmakten, menar Peter Haglind, är att det är en arbetsgivare som mår mycket om personalen, erbjuder omväxling, vidareutveckling och strävar efter att medarbetare ska ha en bra balans mellan yrke och fritid. Själv har han drygt 20 år inom Försvarsmakten i bagaget.

– Det har inte varit något jag planerat, men jag har haft intressanta ar-

betsuppgifter och goda möjligheter till utbildning och utveckling. Under årens lopp har det kommit en del jobberbjudanden utifrån, och jag har nog värderat varje förfrågan. Men fördelarna med att jobba på Försvarsmakten har alltid vägt över. Att få arbeta med professionella människor och vara en del av ett större sammanhang i en spännande och dynamisk verksamhet är något som är svårt att konkurrera med.

Stockholms universitet söker

Gruppchef

till Systemutvecklingssektionen, IT-avdelningen

Stockholms universitet arbetar utifrån visionen att vara ett nationellt ledande och internationellt framstående lärosäte. IT-avdelningen stödjer denna vision genom att vara en kundorienterad organisation och genom att tillhandahålla ett attraktivt utbud av tjänster som används av universitetets lärare, forskare, studenter och administrativa personal. Vi vänder oss till dig som vill vidareutvecklas i en spännande miljö och tillsammans med oss ta ansvar för att utveckla vår organisation och våra tjänster i linje med visionen och våra uppdragsgivares behov.

Som Gruppchef ingår du i ledningsgruppen för systemutvecklingssektionen. Du leder ny/vidareutveckling av universitetens gemensamma system, kvalitetshöjande insatser, är förmedlare av information mellan dina team och andra delar av organisationen. Vi ser främst att du har god ledarerfarenhet men även en god teknisk förståelse.

Närmare upplysningar finns på www.su.se/ledigaanstallningar.

Sista ansökningsdatum är 2014-10-06.

Vi är ett av Europas ledande universitet i ett av världens mest dynamiska huvudstäder. En relation med Stockholms universitet är meriterande oavsett om du är student, forskare eller intressent. Hos oss ger utbildning och forskning resultat. www.su.se



Stockholms
universitet



It i en kommun

– ett viktigt, utmanande och omväxlande uppdrag

Sveriges 290 kommuner bedriver en mångfacetterad och varierande it-verksamhet som stöttar kommunernas viktiga och samhällsnyttiga uppdrag. I kommuner finns många yrkesroller att välja mellan för dig som vill skapa it-tjänster som underlättar tillvaron för kommunens invånare och effektiviserar arbetet för dess medarbetare.

It i kommunal verksamhet

Text Annika Wihlborg

●●● Claes-Olof Olsson är verkställande tjänsteman i den kommunala intresseföreningen Sambruk. Han har tidigare varit it-direktör i Malmö Stad och anser att kommunernas komplexa it-miljöer är den största och intressantaste utmaningen för den som väljer att arbeta på it-avdelningen i en kommun.

– Den som arbetar med it-frågor i en kommun har goda möjligheter att arbeta med utvecklingsprojekt i ett brett spektrum, från tekniska verksamhetsområden till de stora, dominerande verksamheterna skola, vård och omsorg. Förmågan att kombinera it-kompetens med ett problemlösnings-

orienterat synsätt kommer att vara mycket viktigare än att bara fokusera på tekniska funktioner och prestanda. Att kunna utgå från användarnas önskemål och en vilja att hitta nya, optimala arbetssätt som skapar verklig nytta i verksamheten kommer att vara väsentliga egenskaper för it-avdelningens medarbetare, säger Claes-Olof Olsson.

Många kommuner står inför relativt omfattande it-investeringar

It-arkitekter och integrationsspecialister

Några av fördelarna med att arbeta i en kommun är, enligt Claes-Olof Olsson, goda möjligheter till kompetensutveckling, stort eget ansvar och omväxlande arbete. Många kommuner står inför relativt omfattande it-investeringar, bland annat med fokus på molntjänster. Några av de kompetensinriktningar som kommer att efterfrå-

gas mest framöver är, enligt Claes-Olof Olsson, it-arkitektur, integrationsspecialister och medarbetare med en god förmåga att bistå verksamheten med beställarkompetens i utvecklingsprojekt.

– En av de mest intressanta faktorerna är möjligheten att skapa tjänster och systemlösningar som underlättar vardagen för många människor. Även om man som it-specialist förstås inte kan de lagar och regelverk som reglerar den offentliga sektorn i detalj, gäller det att förstå behoven tillräckligt väl för att kunna leverera verksamhetsnytta, säger Claes-Olof Olsson.

Viktigt stöd till kärnverksamheter

– Vi har valt att outsourca hela vår it-drift och har därför en mindre intern it-enhet med cirka tio medarbetare, säger Jenny Birkestad, CIO i Solna stad, och fortsätter: – Somliga kommuner har valt att outsourca hela eller delar av sin it-verksamhet, medan andra bedriver den helt i egen regi. Oavsett vilket utgör it-avdelningen ett viktigt stöd till kommunens kärnverksamheter och behovet av kvalificerad it-personal är stort.

I stora kommuner finns möjligheter till specialistroller, medan medelstora och mindre kommuner ofta erbjuder omväxlande generalist- och chefsroller. Jenny Birkestad menar att kommunernas it-avdelningar i allt större utsträckning har samma yrkesroller och tillämpar liknande arbetssätt som näringslivet. Hon hade själv arbetat i såväl näringsliv som stat innan hon kom till Solna stad via ett konsultuppdrag 2010.



Claes-Olof Olsson är verkställande tjänsteman i den kommunala intresseföreningen Sambruk.

Året därpå fick hon anställning i kommunen.

Mångfacetterad och komplex

Många kommuner utvecklar framtidens e-tjänster, elektroniska tjänster som ska underlätta medborgarnas vardag och effektivisera arbetssätt och organisation. Det kan röra sig om alltifrån e-tjänster för hemsjukvård till tjänster för att söka förskoleplats. Andra e-tjänster som utvecklas vänder sig istället till kommunens medarbetare. Bland de kompetenser som efterfrågas allra mest finns it-controllern och medarbetare med beställarkompetens. Projektledaregenskaper och erfarenhet av e-förvaltning och digitalisering står också högt i kurs.

Samhällsintresse och rätt inställning

En förutsättning för att trivas i den kommunala sektorn är att man trivs i en politiskt styrd organisation, vars beslutsvägar skiljer sig från näringslivets.

Beslutsvägarna är inte nödvändigtvis längre men beslutsprocesserna ser annorlunda ut. Jenny Birkestads tips till it-utbildade som överväger att söka sig till den kommunala sektorn är att skapa sig en bild av komplexiteten och mångfalden i kommunens

olika verksamheter, som omfattar alltifrån stadsbyggnad, kultur, miljö till utbildning och omsorg av familj och äldre.

– Den som skaffat sig erfarenheter från en kommun har här en fördel. En annan fördel är stort samhällsintresse. Men viktigast av allt är rätt inställning och vetskapen att kommunens it-enhet finns till för att serva dess kärnverksamhet, säger Jenny Birkestad.

Somliga kommuner har valt att outsourca hela eller delar av sin it-verksamhet



Jenny Birkestad, CIO i Solna stad.

It-utmaningar för den som vill göra skillnad

Framtidens hälso- och sjukvård är beroende av effektiva it-system och allt fler patienter använder sig av appar som hjälper dem att hålla sig friska. Samtidigt står svensk sjukvård inför omfattande systeminvesteringar som blir en naturlig del av framtidens sjukvård.

It i framtidens sjukvård

Text Annika Wihlborg

●●● – I sjukvården finns en mängd it-lösningar och system som används dagligen för att vårdkedjan ska fungera smidigt, såväl journalsystem som system för att hantera labsvar, röntgenplåtar, remissvar och läkemedelshantering. En utmaning är att få samtliga system att prata samma språk genom att integrera systemen med varandra. Ytterligare en utmaning är att förbättra användargränssnittet och öka användarvänligheten, säger Martin Rydmark, professor i medicinsk informatik och datorstödd utbildning på Sahlgrenska Akademien.

Tvärvetenskapligt förhållningssätt
Hälso- och sjukvården kan erbjuda goda möjligheter till kreativitet och utveckling. Genom att arbeta med it inom hälso- och sjukvården kan du göra en viktig insats som gör verklig skillnad

i många människors liv. Den som antyder att sjukvårdens it-utmaningar gör klokt i att skaffa sig en grundläggande insikt i vårdens begreppsvärld och arbetssätt. Det underlättar utveckling och implementering av nya it-lösningar.

– Sjukvården genomgår för närvarande en omfattande förändring då den utvecklas från en systemcentrerad till en individcentrerad vård. Patienter kräver en ökad tillgänglighet och tar för givet att kunna hitta mycket information om olika vårdgivare och diagnoser på egen hand via nätet. Det ställer förstås krav på kraftfulla informationssystem, säger Martin Rydmark.

Effektiviserar vardagen

Ytterligare en trend är att efterfrågan på appar som guidar människor mot en

sund livsstil stadigt ökar. Såväl appar för den som vill hålla koll på sin träning och kost som appar med en mer specifik målgrupp, exempelvis diabetiker eller personer med högt blodtryck, kommer starkt och ökar förmodligen ännu mer framöver. Hälso- och sjukvården har ett stort behov av it-lösningar som underlättar vardagen för patienter och vårdgivare. Ett sådant exempel är it-verktyg som används i hemsjukvården, som ett komplement till den traditionella vården.

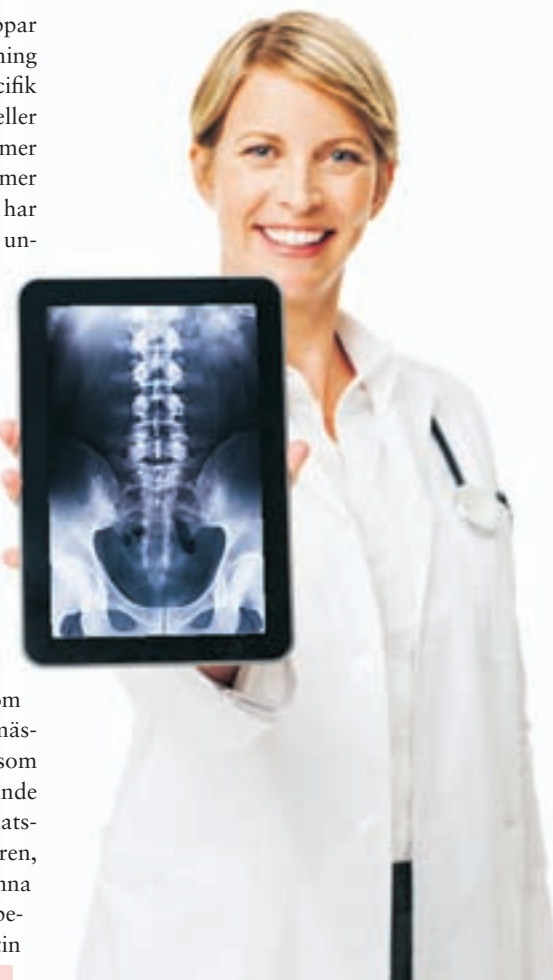
– Behovet av gedigen it-kompetens inom de flesta områden är omfattande i hela hälso- och sjukvårdssektorn, som befinner sig i en it-mässigt intressant fas eftersom man står inför omfattande investeringar och it-satsningar de kommande åren, inte minst för att kunna

möta behoven hos en åldrande befolkning med höga krav, säger Martin Rydmark.



Martin Rydmark, professor vid Sahlgrenska Akademien.

Sjukvården genomgår för närvarande en omfattande förändring



Utvecklande arbete på LKDATA

LKDATA som är Linköpings kommuns IT-enhet, ligger i den absoluta framkanten inom sitt område – att stödja en större kommuns många olika verksamheter med det bästa inom IT. Kraven är höga från verksamheterna.

SAMTIDIGT SOM LKDATA ger en säker grundservice till många olika verksamheter i Linköpings kommun, med 13 000 användarkonton, är det viktigt att även gå i spetsen för att driva utvecklingen.

Det senare innebär bland annat för Linköpingspolitiker att de tjocka portföljerna, och de breda pärmhyllorna, är ett minne blott. Nu räcker det att ta med sin iPad till nämndmötena och via en app komma åt alla handlingar som behövs, med möjlighet att även söka direkt i arkiven.

– Det är roligt att vi har anammat en så lättanvänd lösning. Med enkel åtkomst ger vi en effektiv leverans med hög tillgänglighet, säger Michael Löw, utvecklingschef på LKDATA, och fortsätter:

– Vi kan snabbt tillgängliggöra en mobil enhet och vi kan snabbt återställa den, om det behövs.

Det är inte så att LKDATA uppfinner hjul. Istället integrerar man standard-

produkter på ett sätt som lämpar sig bäst för verksamheten. I fallet med de ”tunna portföljerna” är Mobile Device Management-system som AirWatch en viktig del.

Tillsammans med anlitate leverantörer stöttar LKDATA kommunens omfattande verksamhet, med många användare och en flora av olika verksamhetsområden. Det är viktigt med enkelhet gentemot användaren – som vilar på en god grund vad gäller tillgänglighet och säkerhetstänk.

STÖTTANDE OCH FLEXIBELT

E-möten är ett tydligt exempel. Linköpings kommun har infört en resopolitik för att minska de fysiska resorna och därför har LKDATA infört ett system för elektroniska möten. I en kommunal verksamhet handlar det givetvis även om öppenhet och kommunens hemsida har röstas fram som en av de bästa i Sverige.

LKDATA har en stor mognad att

uppfylla det som kunden kräver, vilket gör att man även har fått förtroendet från flertalet av de kommunala bolagen att även hantera deras IT-miljö. Verksamheten är en del av Leanlink och är landets första offentliga verksamhet certifierad enligt ISO/IEC 20000.

– Vi har en spjutspetskompetens inom flera områden. Samtidigt ger vi våra kunder hela bredden för att på ett optimalt sätt stödja och utveckla deras verksamhet med hjälp av IT, säger Michael Löw. Totalt har LKDATA ett 80-tal medarbetare. Det handlar om allt från supporttekniker till tjänsteutvecklare.

– Det finns en stöttande och flexibel inställning hos oss. Den som både vill ha en fast punkt och är sugen på tekniska utmaningar är välkommen till oss, säger Michael.

Text: Mats Lindberg. Foto: Örjan Karlsson.
linkoping.se/lkdata



Mjukvaran avgörande i verkstadsindustrin

I dagens högteknologiska verkstadsindustri är mjukvaran en kärnfunktion i produkterna.

– Det är mjukvaran som gör skillnaden i moderna verkstadsprodukter. För drivna personer med rätt it-kompetens finns otroligt många spännande utmaningar.

It inom verkstadsindustrin

Text Cristina Leifland

●●● Det säger Maria Gundersen, Manager på System Software Department R&D på Atlas Copco.

Maria, som har examen i data- och systemvetenskap i botten, arbetade i tio år i konsultbranschen innan hon kom till Atlas Copco 2005. Hon hade ingen tidigare erfarenhet av verkstadsindustrin och slogs genast av hur konkret jobbet är och den oerhörda vikt som it-lösningar i framkant har för industrin.

– Det handlar om att skapa lösningar som direkt påverkar produktens konkurrenskraft och kvalitet. Mjukvaran är helt avgörande för vilket värde våra



Det handlar om att skapa lösningar som direkt påverkar produktens konkurrenskraft och kvalitet

Foto: Anders Wejrot / Atlas Copco

verktyg skapar åt våra kunder och det är enormt tillfredsställande och roligt att veta att jobbet man gör är så viktigt, säger hon.

Går i bränschen

Under sina nio år på Atlas Copco har Maria hunnit med en rad olika befattningar och arbetsuppgifter. Hon började som programmerare och systemutvecklare, men har även jobbat med bland annat projektledning, teamledning och

olika förstudier innan hon tillträdde sin nuvarande chefsbefattning. Hon framhåller att den svenska verkstadsindustrin ofta går i bränschen för avancerade, högteknologiska lösningar och att detta skapar många skiftande och spännande karriärvägar. Branschen söker personer som har examen i bland annat systemvetenskap och datateknik.

– Det är också viktigt att vara drivande, innovativ och att tänka långsikt-

tigt. Ofta skapar man lösningar som ska användas i tio, femton år och då gäller det att kunna se till helheten och vara i framkant.

Internationell miljö

Flera av de framgångsrika svenska verkstadsindustrierna är också globala företag med hela världen som arbetsfält. Därför finns goda möjligheter till internationella uppdrag och nära kontakter med kolleger och kunder i andra länder.

– Miljön är väldigt internationell, med många olika kompetenser. Det är också enormt kul att bygga produkter som ska fungera i andra kulturer där förutsättningarna kan vara väldigt annorlunda.

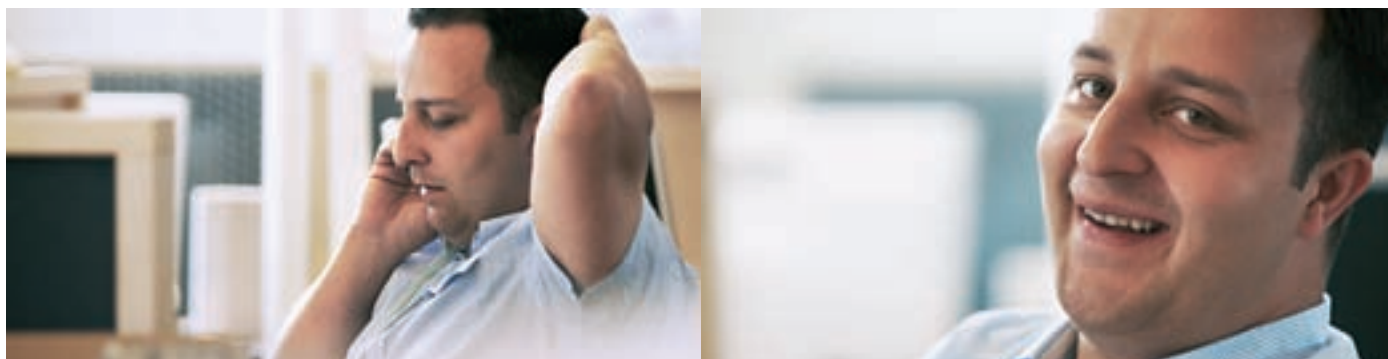
Maria tror att många fortfarande inte riktigt är medvetna om de rika karriärmöjligheter som verkstadsindustrin erbjuder inom it-data.

– It är inte lika omedelbart synligt här som i vissa andra branscher. Men faktum är att it är en av de absoluta kärnfunktionerna i de produkter som framställs. Det är en otroligt stimulerande miljö där man verkligen får chans att utvecklas och göra avtryck.



Maria Gundersen på Atlas Copco.

Skanska is one of the world's leading project development and construction groups, concentrated on selected home markets in the Nordic region, other European countries and in the Americas. With a focus on green construction, ethics, occupational health and safety, Skanska offers competitive solutions – not least for the most complex assignments. Skanska IT Nordic supports 10 business units within Skanska and 12 000 IT users with effective IT-solutions. The services are provided by our more than 200 team members located in Sweden, Norway and Finland.



Join the team and take IT to the next level

As part of the IT Nordic Team you are creating the IT Services for the future. Closely integrated in the Nordic construction and project development units, we develop and maintain IT services to run one of the most professional and successful companies in the industry.

To drive and leverage the rapid digitalization in our industry, we continuously work to improve our capabilities. We look to

strengthen our team with positions in IT Service management, Enterprise Architecture, Infrastructure maintenance, Business Intelligence and Supplier Management. Read more about jobs worldwide in Skanska <http://group.skanska.com/en/Career/>

SKANSKA



Foto: Scania

Vilka av de största industriföretagen har högst imagevärde hos yrkesverksamma it-akademiker? Företagens imagevärde baseras på vilka arbetsgivare som är välkända samt vilka it-akademikerna kan tänka sig en anställning hos.

Industriföretagen

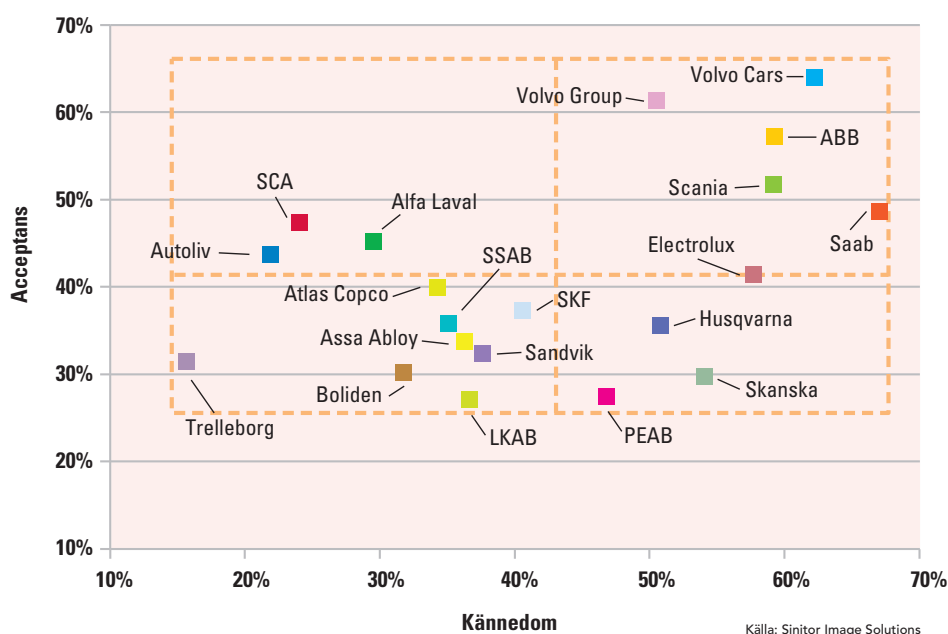
Text Annika Wihlborg

●●● Konkurrensen om landets yrkesverksamma it-akademiker är en tuff fight mellan arbetsgivarna. För att attrahera personal krävs att man är välkänd och har hög acceptans hos målgruppen som arbetsgivare. *Framtidens Karriär – It & Data* har i samarbete med Sinitor Image Solutions kartlagt kännedom om och acceptans för de största industri-

företagen bland yrkesverksamma it-akademiker.

Volvo Cars, ABB och Saab utmärker sig som imageledare i undersökningen. Alla tre är stora internationella företag med högt teknikinnehåll med breda kontaktytor mot akademiker-målgrupperna. Saab är det mest välkända företaget, men Volvo Cars, Volvo Group, ABB och Scania har högre acceptans hos målgruppen. Noteras kan är att Volvo Cars har både högre kännedom och acceptans än Volvo Group.

Vilka industriföretag känner du till väl och hos vilka kan du tänka dig att arbeta?



Källa: Sinitor Image Solutions

Industribolagens imagevärde

Volvo Cars	41,0%	Alfa Laval	13,9%
ABB	34,9%	PEAB	13,3%
Saab	33,7%	SSAB	13,0%
Volvo Group	31,9%	Assa Abloy	12,7%
Scania	31,6%	Sandvik	12,7%
Electrolux	24,7%	SCA	11,7%
Husqvarna	18,7%	LKAB	10,2%
Skanska	16,6%	Autoliv	9,9%
SKF	15,7%	Boliden	9,9%
Atlas Copco	14,2%	Trelleborg	5,1%

Förklaringar

Kännedom (%): Hur många av de tillfrågade som känner till företagen väl.

Acceptans (%): Kan tänka sig att ta anställning hos, eller rekommendera en kollega att ta anställning där (Bas Kännedom).

Imagevärde (%): Kännedom (%) x Acceptans (%).

Undersökningen

Framtidens Karriär – It & Data har i samarbete med Sinitor Image Solutions genomfört en undersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma akademiker inom It & Data i Sverige under 50 år. Undersökningen genomfördes under tiden 2–3 juli 2014.

Goda villkor kan få it-folket att lämna storstäderna



Bra lön, närhet till jobbet och låga bostadskostnader, det är vad som skulle kunna få en yrkesverksam it-akademiker att flytta ut i landet. Det visar en färsk undersökning bland landets akademiker som är verksamma inom it och data.

Jobb på mindre ort

Text Anette Bodinger

●●● Lediga it-jobb finns över hela landet men it-verksamheter utanför storstadsområdena har historiskt sett haft det svårare att fylla sina vakanta platser. Inte sällan läser man om verksamheter som tillsammans med sin kommun driver rekryteringskampanjer för att locka ut fler it-expert på landet. Frågan är då vad som skulle kunna få en it-akademiker att lämna storstaden för att ta anställning på en mindre ort? *Framtidens Karriär – It & Data* har till-

sammans med Sinitor Solutions ställt frågan till ett slumpmässigt urval av landets yrkesverksamma akademiker inom it där det vanligast förekommande svaret inte helt oväntat är "högre lön".

Även "intressanta arbetsuppgifter" och "bra lösningar för hela familjen"

Även intressanta arbetsuppgifter och bra lösningar för hela familjen är svar som ofta återkommer

är svar som ofta återkommer. Många uppger också att "bra balans mellan fritid och jobb och bra förutsättningar att utvecklas trots ett mindre bolag" är faktorer som skulle kunna få dem att överväga en flytt. Flera lyfter fram vikten av att det måste

vara ett jobb som med samma kompetens-, utmanings- och ersättningsnivå som erbjuds i större städer, viktigt är

också möjligheter till utveckling och resor.

Olika preferenser

Att bo i eller utanför storstad handlar förstås om personliga preferenser, även om lönen verkar vara ett tungt argument. Fler av svaren går i stil med den här kommentaren "Att flytta till en mindre ort skulle nog endast motivera mig om det var något riktigt intressant de jobbade med eller om det var en riktigt bra lön. Jag är dessvärre mer för större städer. På pendlingsavstånd från en större ort så skulle jag nog säga att en bra lön skulle vara tillräckligt för att ta ett jobb på en mer lokal verksamhet".

Som motvikt finns även åsikter av det här slaget: "Ju mindre ort desto bättre. Tycker man det är smart att betala extra för att tillbringa livet i en kö som man gör i storstäder får man väl göra det. Frågan borde gälla vad som kan få mig att överväga att jobba på en större ort. Svaret är 'inget'."

Av vår undersökning kan man dra den inte alltför oväntade slutsatsen att vissa föredrar att bo på landet, andra inte. En annan försiktig slutsats är att goda arbetsvillkor, närhet till jobbet och bra paketslösningar för hela familjen kan vara tungt vägande skäl för att få it-folket att lämna storstaden för att anta en ny utmaning på en mindre ort.

Problemlösning och tekniska plattformar i allmänhetens tjänst

Staten är en stor och diversifierad arbetsgivare med ett stort antal olika myndigheter som just nu befinner sig mitt i en spännande omvandling till e-myndigheter. Med hjälp av innovativa tekniska lösningar hittar myndigheterna nya sätt att kommunicera med sina målgrupper och rationalisera det egna arbetet. Det här är ett förändringsarbete som kräver mycket it-kompetens.

It i staten

Text Annika Wihlborg

●●● – En stor fördel med att arbeta med it i staten är förmånen att få följa ett projekt från start till mål. Många myndigheter satsar mycket på fortbildning och det är en stabil arbetsgivare som erbjuder goda möjligheter att kombinera familjeliv och karriär. Staten är en bra arbetsgivare med en mångfald av olika karriärvägar, säger Susanne Klingström-Larson, it-chef på Socialstyrelsen, som efter att ha arbetat i näringslivet sökte sig till Riksbankens it-avdelning innan hon började på Socialstyrelsen.

Somliga myndigheter har valt att outsource hela eller delar av sin it-verksamhet och efterfrågar därför medarbetare med en god beställarkompetens. Andra hanterar merparten av sin it-verksamhet internt och efterfrågar ett brett spektra av olika kompetenser, från support och drift till systemförvaltare, utvecklare och projektledare. Den spännande utvecklingen av e-tjänster sker ofta i projektform.

Säkerhet, test och e-tjänster

– Några av de områden som blir allt mer strategiskt viktiga och kräver fler

Mycket erfarenhetsutbyte sker över myndighetsgränserna med bra möjligheter till nätverkande

kompetenta medarbetare i staten är testverksamhet, informationssäkerhet och att utveckla tjänster inom ramen för framtidens e-myndighet, för såväl statens medarbetare som för medborgare och andra externa kontakter. Många myndigheter lägger för närvarande mycket resurser på att fundera på hur de ska kommunicera så effektivt och säkert som möjligt med sina olika målgrupper. Där väntar mycket spännande utvecklingsarbete för personer med it-kompetens, säger Susanne Klingström-Larson.

– Den som har erfarenhet från en myndighet kan med fördel söka sig vidare till en annan. Det finns många myndigheter att välja mellan, spännvidden i verksamhetsinriktning och arbetssätt är stor.

Mycket erfarenhetsutbyte sker över myndighetsgränserna med bra möjligheter till nätverkande, säger Susanne Klingström-Larson.



Susanne Klingström-Larson, it-chef på Socialstyrelsen

Social förmåga och kommunikation

Om du har förmågan att kunna skilja på problem och symptom, tycker om att arbeta självständigt och leda sig själv och dessutom trivs med att röra dig i nya miljöer kan it-konsultkarriären vara rätt val för dig.

Framtidens it-konsult

Text Annika Wihlborg

●●● – Att arbeta som konsult är roligt, omväxlande, utmanande och i allra högsta grad personligt utvecklande. Som konsult har du förmånen att träffa och interagera med många olika typer av människor. Det är en fördel om du är snabbstartad och analytiskt lagd, säger Marianne Olsson, konsultexpert och författare till "Framgångsrik konsult – din guide till att lyckas".

I sin bok har hon listat konsultens tio främsta framgångsfaktorer, där social förmåga, förmågan att kommunicera och förmågan att skapa förtroende är de tre viktigaste. Andra viktiga egenskaper är viljan att lära sig nya saker och utvecklas, en vilja att ständigt förändras är avgörande eftersom konsulter ständigt

hamnar i nya situationer och sammanhang. Ett bra självförtroende och en välutvecklad problemlösningsförmåga banar också väg för framgång.

Led både dig själv och andra

– Mycket av konsultens arbete går ut på att kunna identifiera hinder eller utmaningar samt att hitta lösningar som underlättar och ger ett bättre resultat i arbetet. En konsult måste dessutom vara

lyhörd, en god lyssnare som kan läsa mellan rader. Förmågan till självständigt arbete är ytterligare en central egenskap för en framgångsrik it-konsult, du förväntas vara självständig och snabbt komma igång så snart du blivit tilldelad ett nytt uppdrag. Du bör kunna leda både dig

själv och andra, säger Marianne Olsson.

Som it-konsult förväntas du ständigt vara påläst och ligga steget före kunden. Eftersom din kompetens är din främsta konkurrensfördel bör du vara

Mycket av konsultens arbete går ut på att kunna identifiera hinder eller utmaningar

10 faktorer för framgång

- Förmåga att kommunicera
- Självständig – att kunna leda sig själv
- Förmåga att skapa förtroende
- Problemlösningsförmåga
- Social förmåga
- Förändringsbenägenhet
- Förmåga att lyssna
- Erfarenhet
- Bra självförtroende
- Vilja lära sig nya saker och utvecklas

Källa: Framgångsrik konsult

beredd på att lägga mycket tid på din egen kompetensutveckling och att ständigt lära nytt.

Globala eller nischade aktörer

– Som konsult agerar du ambassadör för din bransch, det konsultbolag du representerar och den kompetens du innehar. Du agerar också ambassadör för din arbetsgivare. Visst är din for-



Marianne Olsson, konsultexpert och författare till "Framgångsrik konsult – din guide till att lyckas".

mella kompetens viktig, men det är i allmänhet de mjuka faktorerna som ger de största konkurrensfördelarna. För tio år sedan kunde konsultbolagen och dess kunder ha overseende med att alla konsulter inte var sociala eller säljande, men numera förväntas samtliga konsulter kunna agera säljare och interagera med kunder och kollegor i olika konstellationer, säger Marianne Olsson. ■

DIN GRATIS-BILJETT TILL CAREER DAYS!



ERICSSON GLOBE
28-29 augusti

Career Days är Nordens största karriärevent för yrkesverksamma akademiker inom IT, Teknik och Ekonomi
Mer information på www.careerdays.nu

Career Days
arrangeras av:

careerbuilder.se

Mediapartners:

Framtidens Karriär
CIVILEKONOM IT & DATA INGENJÖR

The Local
SWEDEN'S NEWS IN ENGLISH

Partner:

DATAFÖRENINGEN
För kunskap och kontakter

Stärker it-branschens gröna innovationsklimat

Utvecklingen mot en ökad hållbarhet är en av de tydligaste samhällstrenderna för tillfället. It spelar en nyckelroll i hela samhällets hållbarhetsarbete, smarta tekniska applikationer och system bidrar bland annat till att minimera energiförbrukningen, skapa förutsättningar för vård och undervisning på distans samt att optimera transportsektorn.

Hållbar it

Text Annika Wihlborg

●●● – Tidigare talade man ofta om Grön it, ett begrepp som fokuserar på att minimera it-utrustningens miljöpåverkan. Numera används istället begreppet hållbar it, som tar ett större grepp om hållbarhetsfrågan, exempelvis hur it-applikationer kan bidra till att minimera miljöpåverkan i olika branscher, säger Anne-Marie Fransson, förbundsdirektör på branschorganisationen IT & Telekomföretagen.

Den som är intresserad av att arbeta med hållbarhetsfrågor finner många utmaningar i it-branschen. Ett av de områden som kommer att utvecklas mycket i framtiden smarta elnät som gör småskalig produktion av förnyelse-

bar energi möjlig och tillsammans med sakernas internet skapas det smarta hemmet där de boende kan överblicka sin energiförbrukning..

Hållbara applikationer och system
It skapar helt enkelt förutsättningar för människor att leva mer resurssnålt. It-lösningar kan även bidra till att minska miljöpåverkan av resor genom att it gör det möjligt att skapa effektiva system för distansarbete och optimera transporter. Kunder, samhälle och ägare kräver ett hållbart ansvarstagande och nya affärsmöjligheter skapas när it korsbefruktar andra verksamheter.

– Efterfrågan på tekniska system och applikationer som möjliggör en hållbar livsstil eller en energieffektiv verksamhet kommer att öka framöver, vilket förstås gynnar innovationsklimatet. Samhället efterfrågar båda nya lösningar och mer energieffektiva sätt att använda sin befintliga tekniska utrustning. Antalet standarder och riktlinjer för hållbar teknikutveckling kommer att bli fler. Under våren har bland annat SIS lanserat en policy för hållbar it, som innehåller en checklista för företag som strävar efter att verka för hållbar it, säger Anne-Marie Fransson.

Vårt mångåriga arbete med grön it har lagt grunden till det hållbarhetsarbete som pågår i branschen idag

Tvårvetenskapliga innovationsprojekt
Hon menar att hållbarhetsperspektivet kommer att integreras som en naturlig del av verksamheten i framtidens företag och tillägger att tvärvetenskapliga innovationsprojekt ofta är en förutsättning för att skapa hållbara it-lösningar som befinner sig i utvecklingens front. IT & Telekomföretagen

Foto: Johan Knobe



Anne-Marie Fransson, förbundsdirektör på branschorganisationen IT & Telekomföretagen.

bedriver bland annat ett medlemsnätverk där företag som arbetar med hållbar it på olika sätt kan mötas och utbyta erfarenheter.

– Vårt mångåriga arbete med grön it har lagt grunden till det hållbarhetsarbete som pågår i branschen idag. Det har bidragit till att göra kunderna med-

vetna om hur it kan bidra till ett mer hållbart samhälle. Somliga anser att it-system förbrukar mycket energi, men sett i ett helhetsperspektiv är det tydligt att it bidrar med en betydligt större energibesparingspotential jämfört med den resursanvändning systemen står för, säger Anne-Marie Fransson.

Du kan bli vår nästa expert!

Hos oss kan du få jobba med ett av världens mest avancerade spelsystem. Vi har en stor IT-avdelning där vi ägnar oss åt allt från utveckling och testning till drift och support. Här får du inte bara möjlighet att hänga med i den tekniska utvecklingen – du får vara med och driva den framåt.

Vi söker alltid:

- Teknisk projektledare
- Systemutvecklare
- Kravanalytiker
- Projektledare

www.svenskaspel.se/jobb



SVENSKA SPEL



Analysera din karriärprofil och öka förutsättningarna

Framtidsutsikterna är generellt sett mycket goda för systemvetare och dataingenjörer. För den som har en eftertraktad utbildningsbakgrund och har hunnit skaffa sig erfarenheter är det definitivt kandidatens marknad. Bland de mest efterfrågade kompetenserna för tillfället finns olika programmeringsspråk, men även affärssystemsspecialister, arkitekter och utvecklare står högt i kurs.

Karriärutveckling

Text Annika Wihlborg

●●● Många arbetsgivare söker också med ljus och lycka efter individer med erfarenhet av att anpassa och implementera standardsystem utifrån den egna organisationens specifika krav och behov. Kombinationen nyfikenhet och noggrannhet är också attraktiv för många arbetsgivare.

– Vår erfarenhet är att många data- och systemvetare söker sig till arbetsgivare som erbjuder ett visst mått av frihet, goda förutsättningar att planera sitt eget arbete och möjligheter att vara med och utveckla system och lösningar från ax till limpa. Intresset för att arbeta på innovativa och expansiva fö-

retag som satsar mycket på teknisk nyutveckling är därför stort, liksom att arbeta på företag som representerar stora och välkända varumärken, säger Johan Hasslert, marknadschef på Careerbuilder.



Johan Hasslert, marknadschef på Careerbuilder.

Konkretisera dina prestationer

Hans tips till data- och systemvetare som är redo att ta ett nytt kliv i karriären är att konkretisera vad de åstadkommit på sina tidigare arbetsplatser. Visa på vilka resultat du skapat och projekt du bidragit till, det gör att din profil sticker ut bland ansökningarna.

– Om du hittat ett företag eller en ledig position som intresserar dig är det läge att inventera ditt nätverk för att se om du känner någon eller har någon kontakt via exempelvis LinkedIn som kan ge dig sin-

bild av företaget, säger Johan Hasslert.

– Systemvetare och dataingenjörer är alltid attraktiva på arbetsmarknaden, men just nu är specialister inom systemutveckling och it-arkitekter av olika slag särskilt efterfrågade. Individer som har erfarenhet av flera programmeringsspråk eller har specialistkompetens inom något eller några av de populäraste affärssystemen har också en mycket attraktiv profil, säger Pär Wallerborg, HR-konsult på Allecti HR.



Pär Wallerborg, HR-konsult på Allecti HR.

Tydlig målbild hjälper

It-branschen erbjuder flera karriärspår: specialist, chef eller generalist, ofta med fokus på såväl teknik som affär. Pär Wallerborg rekommenderar de dataingenjörer och systemvetare som överväger att byta jobb eller bransch att göra en gedigen genomgång av sina drivkraft-

ter och mål. När du vet vilken typ av arbetsgivare du söker och vilka faktorer som är viktiga för dig i karriären blir det också lättare att ställa rätt frågor till presumtiva arbetsgivare.

– Du kan antingen sikta på att nå en specifik yrkesroll eller söka dig till en arbetsgivare vars kultur känns intressant. Om du inte är helt säker på vilken roll som motiverar dig mest framöver är det en god idé att istället söka dig till en arbetsgivare du tror på och som dessutom kan erbjuda goda utvecklingsmöjligheter. Ett besök på en karriärmässa är ofta en mycket god investering skapa dig en bild av yrkesroller och kulturer på olika företag, säger Pär Wallerborg.

”Ett besök på en karriärmässa är ofta en mycket god investering



Foto: CareerBuilder



Foto: CareerBuilder

It – expansiv bransch med många o

It är ett brett område att arbeta inom och branschen erbjuder mycket att välja på för den som är intresserad av att arbeta i fältet mellan teknik och människa. En duktig it-medarbetare bör vara trespråkig, det vill säga att han/hon ska ha kunskap om tekniken, om affären som it ska stödja och om verksamheten där it ska användas. Här presenterar vi ett urval av de vanligaste rollerna.

Användbarhetsexpert

En användbarhetsexpert ansvarar för att produkter och system under utveckling anpassas till hur användare faktiskt beter sig. Kompetensen ligger i att förstå hur användare tänker och agerar när de använder tekniken, snarare än i att förstå tekniken som sådan.

Arbetsuppgifter: Bedöma hur produkter och system uppfattas av användare och föreslå förändringar för att göra produkterna/systemen mer användarvänliga.

Karriärvägar till rollen: Normalt ett första jobb, kan också vara utvecklingsväg för tekniskspecialist eller produkt- eller systemutvecklare. Det krävs då i normalfallet kompletterande utbildning inom kognitions- eller beteendevetarområdet, kurser i MDI (människa-datorinteraktion), interaktionsdesign eller motsvarande.

Karriärvägar efter rollen: Produkt-/systemutvecklare, projektledare, affärsutvecklare, beställare/upphandlare av it, it-strateg, verksamhetsutvecklare.

Lönenivåer: 25 000-30 000 som ingångslön. Efter 10 år cirka 35 000-38 000 beroende på vad man gör, om man jobbar privat eller offentlig sektor, med mera.

Exempel på yrken: användbarhetsdesigner, interaktionsdesigner, interaktionsarkitekt.

It-arkitekt

En it-arkitekt utvecklar övergripande strategier för hur it-system ska utvecklas och användas inom större organisationer. Rollen har stor spännvidd, från den rena teknikutvecklingen till affärs- och organisationsutvecklingen.

Arbetsuppgifter: Utarbeta planer och strategier för hur it-system ska struktureras och byggas inom större organisationer.

Karriärvägar till rollen: Produkt-/systemutvecklare, tekniskspecialist.

Karriärvägar efter rollen: Ofta stannar man i rollen och tar mer och mer avancerade uppdrag. It-chef.

Lönenivåer: Rollen kräver några års erfarenhet. Lön från 30 000 kr/månad och uppåt.

Exempel på yrken: applikationsarkitekt, enterprisearkitekt, infrastrukturarkitekt, lösningsarkitekt, mjukvaruarkitekt, systemanalytiker, systemarkitekt, systemdesigner, verksamhetsarkitekt.

It-controller

En it-controller samordnar, utvecklar, följer upp och utvärderar it-verksamheten. Arbetet är överlag strategiskt och norm- och riktlinjeskapande vilket bland annat omfattar framtagning och uppdatering av policies, riktlinjer, modeller och anvisningar.

Arbetsuppgifter: Rollen är en expertfunktion och det ingår i jobbet att sprida kunskaper vidare, informera och utbilda samt att erbjuda stöd och rådgivning inom området.

Som it-controller ingår att utforma styrtal för it-kostnader omfattande drift och förvaltning av förvaltningsobjekten, utvecklingsprojekt, nyttoeffekter, effektivitet, kundnöjdhet med mera.

Karriärvägar till rollen: kräver specifika kvalifikationer.

Karriärvägar efter rollen: inga uppgifter tillgängliga.

Lönenivåer: rollen är förhållandevis ny och någon lönestatistik finns inte tillgänglig. En traditionell controller har en medellön kring 35 000 kr/månad.

It-utbildare

En it-utbildare arbetar, som förstås av namnet, med att utbilda inom it-teknik. Utbildningen kan vara i kontorsprogramvara eller i utveckling, installation, drift och support av servrar och bakomliggande system. Det är vanligt att utbildaren är specialiserad på en viss programvara och undervisar inom just detta, ofta som anställd i ett utbildningsföretag.

Arbetsuppgifter: Håller utbildningar i en viss teknik eller programvara. Eleverna kan till exempel vara användare av office-paketet eller tekniskspecialist som ska fördjupa sig i något programmeringsspråk.

Karriärvägar till rollen: Tekniskspecialist, service- och supportpersonal, pedagogiskt arbete, informationsarbete.

Karriärvägar efter rollen: It-säljare, marknadskommunikatör, it-konsult.

Lönenivåer: Varierar beroende på typ av utbildning man håller och det tekniska djupet på kurserna, men ligger i spannet 25 000 till 50 000 kr/mån.

Exempel på yrken: It-instruktör, it-lärare, it-informatör, teknikinformatör.

Systemförvaltare

En systemadministratör ansvarar för att system som redan är igång fortlöpande anpassas till den verksamhet som de ska stödja. Det innebär bland annat att ansluta nya användare, infoga nya versioner av programvara i systemet samt göra mindre förändrings- och utvecklingsarbete.

Arbetsuppgifter: Fortlöpande samla in krav från verksamheter och användare, utvärdera och föreslå ändringar i befintliga system så att systemen blir mer användarvänliga. Skapa informationsstrukturer och interaktionsdesign, användarvänlig design, för system och produkter.

Karriärvägar till rollen: Produkt- eller systemutvecklare, projektledare, service- eller supportansvarig.

Karriärvägar efter rollen: It-arkitekt, it-chef.

Lönenivåer: Systemadministratören har en ansvarsfull roll som kräver ett antal års erfarenhet. Från 25 000 och uppåt beroende på hur affärskritiskt systemet är.

Exempel på yrken: systemansvarig, systemchef, systemadministratör.

olika yrkesroller

Testare

En testares uppgift är att utifrån kunskap om mjukvara och dess tillämpning testa mjukvarors och systems funktionalitet på olika nivåer. Till exempel enhets-, integrations-, system- och acceptanstestning.

Arbetsuppgifter: Analysera programvara, genomföra funktionstester på olika nivåer, stämma av med testpersoner, göra prioriteringar vid hanteringen av fel och förbättringsönskemål samt dokumentera.

Karriärvägar till rollen: Är ofta ett första jobb efter avslutad utbildning inom data/it, systemvetare eller yrkeshögskola.

Karriärvägar efter rollen: Som testare kan man gå vidare att bli testledare och ansvara för tester.

Lönenivåer: Från 23 000 kr/månad och uppåt.

Exempel på yrken: testledare, mjukvarutestare, systemtestare, verksamhets-/affärsutvecklare.

Projektledare

Som projektledare leder och koordinerar du andra för att uppnå vissa bestämda mål. Ett projekt kan till exempel handla om att ta fram en ny produktversion eller införa ett nytt datasystem. Du ansvarar för tidplaner, bemanning och budget, att kunden får det den vill ha. Helt enkelt ansvarar du för att allt fungerar i projektet. Rollen kräver en god förmåga att leda och kommunicera med många olika typer av människor som tekniker, användare och chefer. Det krävs därför ofta några års erfarenhet av att jobba i projekt.

Arbetsuppgifter: Planerar, bemannar och driver projekt.

Karriärvägar till rollen: Produkt- eller systemutvecklare, delprojektledare, systemansvarig. Nästan alltid krävs en kompletterande projektledarutbildning som du kan få via företaget.

Karriärvägar efter rollen: Senior projektledare med ansvar för allt större projekt, högre ledarbefattningar, seniorkonsult.

Lönenivåer: Beroende på projektets omfattning: från mindre projekt med enstaka deltagare cirka 30 000 kr/månad, 45 000-50 000 kr/månad för större projekt och för de internationella riktigt stora projekten kan du få ännu mer betalt.

Exempel på yrken: processledare, processspecialist, förändringsledare, teknisk projektledare, transition-projektledare, affärsprojektledare, programledare, leveransprojektledare, scrum master.

Verksamhets-/affärsutvecklare

En affärsutvecklare arbetar med att hitta nya eller bättre sätt att använda ett företags produkter och tjänster. Det kan handla om att hitta nya kunder eller erbjuda befintliga kunder bättre produkter eller tjänster. Det handlar också om att hitta och utveckla nya marknader.

Arbetsuppgifter: I samråd med både produkt- och systemutvecklare samt företagsledning utveckla nya produkter eller tjänster samt uppsöka nya kunder och marknader.

Karriärvägar till rollen: Produkt- och systemutvecklare, projektledare.

Karriärvägar efter rollen: Projektledare, olika ledarbefattningar, affärskonsult.

Lönenivåer: Från 35 000 kr/månad och uppåt. Affärsutvecklarrollen kräver flera års erfarenhet.

Exempel på yrken: processspecialist, kundansvarig, account manager, säljare, produktchef, kravanalytiker, verksamhetsutvecklare/-konsult, applikationskonsult, affärskonsult, it-informatiker.

Systemintegratör

Som systemintegratör är du något av spindeln i nätet när det gäller att integrera interna system och att realisera kopplingar till kunder, leverantörer och logistikpartners.

Karriärvägar till rollen: kräver specifika kvalifikationer.

Karriärvägar efter rollen: inga uppgifter tillgängliga.

Lönenivåer: medellön 33 000 kr/månad.

Mjukvaru- eller systemutvecklare

Produkt- eller systemutvecklarrollen ser olika ut beroende på vilken sorts produkt eller tjänst du utvecklar. Man brukar skilja på följande områden: Hårdvara: datorer, mobiltelefoner, datakomponenter som ingår i annan utrustning. Mjuk- eller programvara: dataspelprogram, kontorsprogram, affärssystem, databaser, styrprogramvara för annan utrustning. Nätverks-teknik: lokala datanätverk (lan), telenät, digital-TV-nät. Som utvecklare har du flitig kontakt med kunder och användare. Den här rollen kräver inte bara stora teknikkunskaper utan också intresse för de människor som ska använda det du utvecklar.

Arbetsuppgifter: Utvecklar funktioner i produkter eller system utifrån krav från beställare och användare.

Karriärvägar till rollen: Är ofta ett första jobb efter avslutad utbildning. Många företag har också interna program för vidareutveckling i rollen.

Karriärvägar efter rollen: Systemansvarig, systemadministratör, projektledare, tekniskspecialist, it-arkitekt.

Lönenivåer: Som ingångslön vid första jobb cirka 23 000 kr/månad och uppåt. Det finns stora möjligheter att utvecklas inom rollen.

Exempel på yrken: applikationsutvecklare, databasdesigner, databasutvecklare, programutvecklare, systemkonstruktör, webbutvecklare, integrationsutvecklare, gränssnitts-/GUI-utvecklare.

SMS

It-tekniken har kommit ifatt byggbranschens behov

Att ta it till en distribuerad plats som exempelvis ett väg- eller husbygge har varit både svårt och dyrt. Men idag har tekniken hunnit i kapp branschens behov vilket gör att it kan underlätta verksamheten ute på arbetsplatserna på ett sätt som varit mer eller mindre omöjligt för bara några år sedan.

It i samhällsbyggnad

Text Anette Bodinger

●●● – Tekniken har kommit ifatt byggbranschens behov och fått it att gå från att vara ett ganska styvmoderligt behandlat område till att bli en möjliggörare och en viktig komponent för framgång, säger Eva Harström, Chief Information Officer på Skanska IT Nordic.

Att it kan användas fullt ut på själva byggarbetsplatserna innebär att verksamheten kan underlättas bland annat med hjälp av beslutsstöd och olika typer av samarbetsplattformar.



Eva Harström, CIO på Skanska IT Nordic.

– Det finns ett stort informationsbehov när man bygger hus eller vägar. Tidigare var det pappersritningar som gällde, med allt vad det innebar när det kom till ändringar etc. Nu finns alla handlingar elektroniskt vilket minskar risken för fel samtidigt som det spar både tid och pengar.

Smörgåsbord

Vad gäller karriärmöjligheter så erbjuder dagens byggbransch ett regelrätt smörgåsbord av utmaningar och arbetsuppgifter för unga it-ingenjörer. Eva Harström konstaterar att strukturen i branschen har förändrats under senare år.

– Det har kommit nya jobb eftersom det finns nya tekniker, det ser man inte minst



Illustration: White Tengbom Team

på vårt kompetensbehov som förändrat sig bara under de fyra år som jag arbetat på Skanska. Även synen på vad som är strategiska kompetenser har förändrats. Det vi tittar mycket efter är kunskaper inom mobilitet, beslutsstöd, informations- och dokumenthantering, 3D-modellering och projektledning. Men även discipliner som inte är direkt teknikbundna, till exempel it-service management och it-säkerhet, är heta områden.

För den som funderar på en it-karriär inom bygg- och infrastrukturbran-

schen rekommenderar Eva Harström en bra basutbildning inom it, inriktning spelar mindre roll.

Det finns ett stort informationsbehov när man bygger hus eller vägar

– Som byggföretag har vi inte så mycket strukturkapital. Vi är aldrig bättre än vårt senaste projekt, med de människor vi har. Det är vi mycket medvetna om. Därför är vi, liksom de flesta andra i branschen, beredda att anställa människor med rätt utbildning

och rätt attityd för att sedan utveckla dem i syfte att både bevara och bygga på kompetensbasen i verksamheten.

Alexander Hars blev entreprenör direkt efter examen

Redan under studietiden på Chalmers datortekniska program startade Alexander Hars sitt första företag. Mindre än ett år efter examen startade han och entreprenörkollegan Lars Karlsson System OK, som tillverkade backup-program för datorer. Tolv år senare är Alexander Hars fortfarande entreprenör och en av grundarna till rabattföretaget Let's deal.

Entreprenörskap

Text Annika Wihlborg

●●● – Efter examen jobbade jag i nio månader på ett mindre it-företag, men jag kände inte att det var min grej. Jag blev snabbt understimulerad och fick inte utlopp för mina entreprenörsegenskaper. Jag och Lars bestämde oss därför för att realisera vår idé om en egenutvecklad programvara. Så

föddes System OK, säger Alexander Hars.

Efter att ha utvecklat System OK i fyra år sålde Alexander och Lars företaget för 80 miljoner kronor till det amerikanska företaget Sonic Solutions.

– Vi arbetade vidare på System OK i två år efter att företaget bytt ägare. I Silicon Valley inspirerades vi av framgångarna hos företaget som säljer deals på nätet. 2010 bestämde jag och Lars oss för att återigen göra gemensam sak genom att starta Let's deal, som erbjuder rabatter via nätet. Satsningen visade sig ligga helt rätt i tiden. Idag har vi ett hundratal medarbetare och drygt 1,5 miljoner medlemmar i Sverige och Norge, säger Alexander Hars.

Problemlösande förmåga

På Chalmers fick han träna sig i att hitta lösningar på uppgifter som till en början tedde sig nästintill omöjliga.

– Entreprenörskap handlar mycket om problemlösning. Skillnaden mel-

lan de som lyckas långsiktigt och de som ger upp är att den som når långsiktig framgång har en förmåga att resa sig även efter motgångar och att se det som en utmaning att hitta lösningar på problem, oavsett hur oöverstigliga de verkar vid en första anblick, säger Alexander Hars.

Om du bär på en idé har du inget att förlora på att testa den

Testa ditt koncept på marknaden

– Om du bär på en idé har du inget att förlora på att

testa den. Våga diskutera idén med vänner och bekanta och undvik misstaget att rekrytera människor som är din egen spegelbild. Om du själv är vass på teknik är det smartare att rekrytera en duktig ekonom än ytterligare en tekniker, säger Alexander Hars.

– Min främsta drivkraft som entreprenör är känslan av att förverkliga mina idéer. Man bör vara beredd på att entreprenörstillvaron ibland påminner om en berg- och dalbana. Var också noga med att testa ditt koncept i grundläggande form på marknaden så tidigt



Alexander Hars, entreprenör och en av grundarna till Let's deal.

som möjligt för att säkerställa att du är på rätt väg innan du investerar mer i utveckling, säger Alexander Hars.

Många möjligheter till utveckling och karriär

Med ansvaret för en av de större affärssystemimplementationerna i Sverige har Försvarsmaktens systemförvaltningsorganisation stora rekryteringsbehov. Den växande och nytänkande enheten erbjuder många spännande karriärmöjligheter inom ett brett utbud av IT & Data-tjänster.

Försvarsmaktens stora effektiviseringsatsning med hjälp av IT, projekt PRIO, närmar sig sitt slutförande. I takt med införandet av det nya SAP-baserade affärssystemet avvecklas gamla egenutvecklade och ofta självförvaltade system. Resultatet är en centraliserad och mer rationell verksamhet. Systemförvaltningsenheten har samtidigt fått utökade uppgifter då arbetet kompletterats med masterdataförvaltning. Hela enheten sysselsätter idag cirka 170 medarbetare lokaliserade till Stockholm, Arboga och Boden. Man förvaltar SAP och tillhörande system samt övriga system inom HR, ekonomi och logistik.

Systemförvaltningsenheten befinner sig i en spännande fas då man expanderar verksamheten rörande både produktion och antalet medarbetare. Jerry Eriksson, chef för enheten, gör bedömningen att man behöver ytterligare 50-60 personer under de kommande åren.

– Även om implementationen av PRIO är på väg mot sitt slutförande så är det mycket jobb kvar att göra framöver inom förvaltningsorganisationen. Vi behöver mycket kompetens inom allt som rör teknisk drift och vidareutveckling av ett sådant här stort affärssystem, förklarar Jerry.

Levande och dynamisk arbetsmiljö
Varför ska man då välja Försvarsmakten?

– Om man tittar utifrån är det nog många som ser Försvarsmakten som lite mossigt. Men när man kommer hit upptäcker man snabbt att det är en oerhört dynamisk arbetsmiljö där det sker stora och snabba förändringar, säger Michael Ydehag, Objektsledare IS/IT.

– Det är ganska många av våra konsulter som valt att bli anställda. Det jag tror lockar är att kunna känna att man verkligen bidrar och gör nytta, tillägger Michael som själv kommer från konsultbranschen och har arbetat 3,5 år inom Försvarsmakten.

– Jag sökte hit därför att jag såg Försvarsmaktens IT-satsning som en väl-



Vår arbetsplats erbjuder ett gott arbetsklimat med engagerade medarbetare som aktivt medverkar till utveckling och förbättringsarbete. Fr.v. Michael Ydehag, Zara Bard, Jerry Eriksson och Eva Loy.

digt spännande utmaning, berättar Michael vidare.

Jerry vill till och med använda uttryck som nybyggaranda för att beskriva arbetsmiljön.

– Vi finns ju till för Försvarsmakten som idag är väldigt dynamisk. Säkerhetsituationen runt omkring Sverige förändras ju hela tiden och det påverkar oss direkt. Det innebär bland annat ökade kravställningar på IT-stöd. Och ofta går det väldigt fort från de politiska besluten till den verkliga implementeringen.

Det man ska ha med sig bagaget är bland annat förmågan att ta egna initiativ och att kunna arbeta självständigt utifrån ett problemlösande perspektiv, framhåller Jerry.

– Samtidigt måste du vara en teammänniska också som är flexibel och anpassningsbar för att kunna jobba med snabba förändringar och i nya konstellationer.

Bygger upp nya arbetsrutiner

De snabba förändringarna och den snabba utvecklingstakten innebär att det inte alltid finns fasta rutiner att luta sig emot, utan det är något som medarbetarna själva får skapa efter hand, påpekar Eva Loy som arbetar med process- och incidenthantering. Innan Eva kom till Försvarsmakten arbetade hon inom den privata IT-sektorn.

– Jag blev tipsad om jobb här av en kollega och tyckte att det verkade vara en spännande arbetsgivare. Jag trivs jättemycket. Det finns mycket att ta till i och

bidra med. Och det finns utrymme att göra det också.

Bejakar mångfalden

Efter flera år i den mansdominerade privata IT-branschen såg Eva också fram emot att få bekanta sig med en arbetsmiljö där könsfördelningen ser annorlunda ut. Fördelningen män/kvinnor är ungefär 50/50 bland både personal och chefer. Dessutom har organisationen en bra åldersmix som spänner över både gammalt och ungt.

En av Evas många kvinnliga arbetskollegor är Zara Bard som har drygt fyra år bakom sig inom Försvarsmakten. Det var framför allt chansen att få vara med om det stora uppbyggnadsprojektet PRIO som lockade henne hit.

– Efter ett tag så gick jag över till masterdataförvaltningen där jag idag är objektsansvarig för bland annat MRP, berättar Zara.

Bred palett av IT-tjänster

Försvarsmakten erbjuder gott om karriärmöjligheter inom IT & Data framhåller Jerry.

– Det finns möjligheter till olika befattningar internt i vår enhet. Vi har också befattningar i Försvarsmaktens beställarorganisation, materielsystemkontoret, och vi har befattningar i högkvarteret kopplade till CIO. Vi har även vår driftorganisation, Operativ Ledningsteknisk bataljon, som är en enhet vid sidan av oss där man har drift och servicedesk. Så totalt har vi en bred palett av befattningar över hela försvarsmyndigheten.



Försvarsmakten är en av Sveriges största myndigheter med mer än 50 000 medarbetare och frivilliga. Försvarsmakten är ständigt beredd att hävda Sveriges territorium, genomföra internationella insatser samt stödja samhället vid större kriser.

En fungerande logistik är en förutsättning för att Försvarsmakten ska lyckas med sina uppdrag. Försvarsmaktens logistik, FMLOG, ger ett logistiskt stöd i form av förråd, transporter, tullhantering, arkiv, expeditioner, IT- och telestöd, systemförvaltning, uthyrning och försäljning samt organisations- och masterdataförvaltning till all verksamhet. Försvarsmakten har bildat en särskild systemförvaltningsenhet inom FMLOG för förvaltning av IT-system och masterdata. Systemförvaltningen har delat upp gränssnittet gentemot verksamheten i olika förvaltningsområden/objekt som täcker Ekonomi, HR, Logistik, IS/IT, verksamhetsutveckling/juridik.

Försvarsmaktens
Systemförvaltningsenhet
Östhammarsgatan 68
115 28 Stockholm

Tel: 08-788 75 00

www.forsvarsmakten.se



FÖRSVARSMAKTEN

Spännande IT-utveckling och samhällsnytta

Bara fyra år gammal utmärker sig Pensionsmyndigheten som en snabbväxande, innovativ arbetsplats med system och medarbetare som ligger i IT-teknikens absoluta framkant och där det finns stora möjligheter att påverka sin arbetssituation.

För Pensionsmyndigheten, som varje år betalar ut nära 300 miljarder kronor och hanterar 1,4 miljarder fondbyten för pensionssparare, är välfungerande IT ett absolut måste för dess verksamhet. Daniel Andersson är enhetschef för myndighetens utveckling & test på IT-avdelningen och han betonar att det i stort sett inte finns några felmarginaler.

– Vi utför en samhällskritisk uppgift och IT är möjliggöraren för att vi ska nå våra mål. Det är en läroprocess; vi strävar hela tiden efter att hitta rätt arbetsformer och efter att bli bättre, snabbare och effektivare. Därmed har vi som enhet också väldigt stort utrymme för att utvecklas och testa nya saker. Just nu söker vi ytterligare 35 personer till vår 225 personer starka IT-avdelning.

Långsiktigt arbetssätt

I ett större perspektiv utgör en effektiv pensionsmyndighet en del av Sveriges konkurrenskraft, vilket medför att medarbetarna kan utföra sitt arbete med ett långsiktigt perspektiv.

– Jag hamnade hos Pensionsmyndigheten på ett bananskal och har varit med från början. Just långsiktigheten är en positiv aspekt som jag ofta saknade när jag arbetade inom den privata sektorn, där fokus på snabb lönsamhet är större. Här finns det utrymme för att prova intressanta och roliga saker; det blir en helt annan arbetsro samtidigt som man får utmana sin kreativa sida, konstaterar systemarkitekten Andreas Glöckner.

Andreas har lång erfarenhet som konsult och framhåller myndighetens mångsidighet som en av de bästa sidorna med sin arbetsplats.

– För att kunna göra ett bra jobb krävs att man har god verksamhetskunskap kring pensioner. Det är alltså inte bara teknik och programmering som bär oss fram till målet utan det finns en enorm kunskapspool att fördjupa sig i och utvecklas inom.

Han får medhåll från testaren Farah Alrobaye som även hon lyfter fram va-

riationsrikedomen i Pensionsmyndighetens arbete.

– Jag kände att jag ville vidare i min utveckling från min tidigare arbetsplats och hade hört att just myndighetsarbete skulle kunna erbjuda nya utmaningar inom IT. Nu har jag hunnit arbeta här i omkring ett år och mina förväntningar har verkligen infriats. Det är fantastiskt att ha ett arbete som berör oss alla på ett så personligt plan – jag som individ bidrar till att påverka och hjälpa andra i deras livssituation.

Stor flexibilitet

Både Farah och Andreas poängterar att arbetsplatsens flexibilitet tar sig uttryck på många sätt, både genom innovativa arbetssätt som exempelvis Continuous Delivery, DevOps, Agilitet och Kanban, men även genom angreppssättet att hela tiden prova nytt för att hitta nästa, bästa teknik.

– Vi försöker odla en kultur som handlar om att våga ta sig an nya lös-

ningar; vi kanske inte alltid lyckas med allt men vi ska alltid prova nya saker för att utveckla oss själva och myndigheten. Vi siktar på att ha världens bästa IT vid 2020 och då behöver vi röra oss framåt som en enhet, säger Daniel Andersson.

Daniel får medhåll av Andreas, som tar upp utvecklingsmöjligheter som ett ytterligare exempel på myndighetens mångsidighet.

– Även ur en karriärsynpunkt är Pensionsmyndigheten ett utmärkt val. Det finns möjlighet till att röra sig i såväl sidled som fördjupning och att klättra uppåt och myndigheten erbjuder en mängd olika alternativ vad gäller kompetensutveckling och utbildningar, bara man tar egna initiativ och är driven, berättar han.

Kunskapsutbyte mellan kollegor

Pensionsmyndigheten strävar hela tiden efter förbättringar, både internt

och gentemot pensionssparare och pensionärer. Ett led i detta är nära samarbeten med exempelvis Skatteverket, Kronofogden och den branschgemensamma organisationen MinPension.se, ett annat är ett inofficiellt internt kunskapsbyte mellan myndighetens medarbetare.

– Här arbetar ett gäng fantastiskt kompetenta människor och vi hjälper varandra att utvecklas. Två huvuden är bättre än ett och man tar sig alltid tid för att bistå sina kollegor. Det skapar en väldigt spännande kunskapsöverföring inom vilken vi hjälps åt att utmana traditionella tankar och idéer, vilket är ett måste för att möta de krav som ställs på oss från EU- och regeringshåll. Till syvende och sist utvecklar vi den teknik som kommer att användas av vårt samhälle i framtiden och som klarar nästa generations behov, avslutar Farah.



Daniel Andersson, enhetschef, Farah Alrobaye, testare och Andreas Glöckner, systemarkitekt hos Pensionsmyndigheten.
Foton: Bea Tigerhielm



Pensionsmyndighetens uppdrag är att administrera och betala ut den allmänna pensionen, men också att ge såväl generell som individuell information om pensionen. På myndighetens IT-avdelning arbetar 225 personer som under 2014

ska utökas med 35 medarbetare. Varje år betalar Pensionsmyndigheten ut nära 300 miljarder kronor i pensioner till 2,1 miljoner pensionärer och genomför 1,4 miljarder fondbyten vilket förutsätter IT-system i världsklass.

Pensionsmyndigheten
106 44 Stockholm, Tel: 010-454 21 09
E-post: daniel.o.andersson@pensionsmyndigheten.se
www.pensionsmyndigheten.se

pensionsmyndigheten.se/jobbahososs

**PENSIONS
MYNDIGHETEN**

ATG förenar samhällsnytta med innovativa applikationer

AB Trav och Galopp, ATG, är ett av Sverige största och mest dynamiska spelföretag. IT-avdelningen, som består av drygt hundra medarbetare, kan erbjuda ett brett utbud av olika karriärvägar och utvecklingsmöjligheter. Den som vill ta ansvar, få gehör för sina idéer och utvecklas ihop med andra i en snabbriktig och IT-intensiv bransch har mycket att hämta på ATG.

Ida Lindahl är civilingenjör i teknisk datavetenskap och flyttade från Umeå till Stockholm för att arbeta som Java-utvecklare efter att ha jobbat en period som IT-konsult. Hon började som juniorutvecklare och är fyra år senare systemansvarig för två applikationer. Halva arbetsveckan ägnar Ida Lindahl åt förvaltning av Svensk Galopp och Svensk Travsports hemsidor. Andra halvan arbetar hon med utvecklingsprojekt, för närvarande ett projekt byggt med Java och Javascript- som fokuserar på ökad användarvänlighet för ATG:s kunder.

– Jag var inte särskilt insatt i hästsport när jag började på ATG, men tyckte att de lät som en spännande arbetsgivare. Det känns jättebra att vara en del av ATG, som fyller en så central funktion för att finansiera hästnäringen. Samtidigt tillför våra spel glädje och spänning i vardagen för våra kunder, säger Ida Lindahl.

Hon beskriver ATG:s företagskultur som lyhörd och öppen, här blev hon lyssnad på från dag ett, cheferna är öppna för idéer och förbättringsförslag.

– Som IT-konsult avgränsades min insats ofta till en specifik del av ett pro-



Gustav Nyman, produktionssamordnare, Ida Lindahl, systemutvecklare och Björn Haglund, Scrum Master på ATG.

Foto: Bea Tigerhielm

jekt. Här har jag förmånen att följa ett projekt från början till slut, exempelvis utvecklingen av en ny speltjänst eller applikation. Det känns meningsfullt och kul, säger Ida Lindahl.

Allt överskott går till hästsporten

Efter att ha jobbat som testare på H&M valde civilingenjören Björn Haglund för tre år sedan att söka sig till en motsvarande roll på ATG. Han har i många år haft trav som hobby och trivs med att utveckla nya spelformer och produkter som därefter testas på kunderna.

– Just nu är jag Scrum Master i ett stort responsivt projekt. Jag trivs jättebra med att arbeta i Hästsportens hus, här finns hela organisationen samlad, vilket gör det lätt att ha en dialog med medarbetare på olika avdelningar som berörs av våra IT-projekt. Jag gillar att kontoret ligger i direkt anslutning till Solvalla travbana, det tillför en viss puls, säger Björn Haglund.

Även om ATG är ett spelbolag med fokus på hästsport så finns här många utmaningar även för dig med andra intresseområden.

– Det känns bra att jobba i en organisation som ger så mycket tillbaks till den svenska hästsporten som ATG gör. Vi jobbar allt mer agilt och teambaserat, där varje medarbetare har möjlighet att påverka de nya produkter eller

spelformer som utvecklas, säger Björn Haglund.

Gustav Nyman är produktionssamordnare och har hunnit arbeta på såväl Tele2, Ericsson och som IT-konsult innan han hamnade på ATG. Han har länge varit hästsportsintresserad och attraherades av spelbranschen eftersom det är en händelserik bransch där nya spelformer och erbjudanden ständigt lanseras.

– Jag trivdes bra som IT-konsult när jag erbjöds rollen som produktionssamordnare, men eftersom jag hållit utkik efter intressanta lediga tjänster på ATG i flera år ville jag verkligen ta vara på möjligheten att axla en ny roll. Företaget befinner sig för närvarande mitt i en intensiv förändringsfas då vi på allvar tar upp konkurrensen med andra spel-företag. Det känns jättespännande att vara med och slipa vårt erbjudande och skapa tjänster och applikationer som tilltalar såväl nya som befintliga målgrupper, säger Gustav Nyman.

Bygger broar mellan IT-enheter

På IT-avdelningen arbetar ett hundratal medarbetare fördelat på tre sektioner: Spel, Sport och Produktion. Som produktionssamordnare består Gustav Nymans viktigaste uppgift i att bygga broar genom att länka samman dessa tre enheter och få dem att sträva mot samma mål.

– Jag har stor nytta av mina år på storföretag och konsulterfarenheten. En av mina uppgifter är att förmedla dessa erfarenheter till ATG:s IT-avdelning. En del av vårt förändringsarbete handlar om att anamma framgångsrika arbets-sätt och metoder från andra branscher, säger Gustav Nyman.



ATG, AB Trav och Galopp, ägs av trav- och galoppporten och hela överskottet från spelet, ca 1,6 miljarder kronor årligen, går tillbaks till hästnäringen. I Hästsportens hus vid Solvalla Travbana arbetar 270 medarbetare (inkl. dotterbolaget Kanal75) med att utveckla attraktiva spelprodukter. Drygt 100 av dessa medarbetare (och ett 30-tal konsulter) arbetar på IT-avdelningen.

ATG, AB Trav och Galopp
Hästsportens Hus
161 89 Stockholm
Tel: 020-535 000
www.atg.se



Foto: Tommy Hall / ATG

Många möjligheter för projektledare på Scania

Scania är ett av världens mest framgångsrika företag. Att arbeta som IT-projektledare på Scania innebär att få driva verksamhetskritiska projekt samt delta i utvecklingen av ett globalt företag som ligger i teknikens framkant för hållbara fordonslösningar.

– Man får verkligen stöd för sin karriär och chans att utvecklas professionellt, säger projektledaren Anton Smith.

IT-lösningar i den absoluta framkanten är en väsentlig del av Scanias framgång och det finns ett stort behov av drivna, engagerade och resultatnriktade projektledare inom Scania IT. Projektledare på Scania IT jobbar mot hela världen och inom en mängd olika typer av projekt.

– Det kan handla om allt från produktion till produktutveckling och eftermarknad. Vissa av projekten är mindre och varar kanske ett halvår, andra är väldigt omfattande och löper över flera år. Det är variationsrikt och det finns stora möjligheter för spännande och omväxlande arbetsuppgifter, berättar Jessica Forsberg, chef för en av tre grupper med IT-projektledare på projektkontoret för Scania IT, med säte på huvudkontoret i Södertälje.

Vilja att leverera

Scania söker framför allt seniora IT-projektledare, som trivs med att leda människor med olika kompetenser och få dem att fungera tillsammans som ett team. Man ska ha gedigen erfarenhet av projektledning inom IT, men allra viktigast är de personliga egenskaperna.

– Det som är avgörande är att det är rätt person, som har en vilja att leverera tillsammans med sin grupp. Vi arbetar enligt devisen ”ständiga förbättringar”, att kontinuerligt omarbета och ompröva för att få de allra bästa resultaten både inom den egna verksamheten och på företaget som helhet. Projektledare hos oss ska inte bara ha fokus på det egna uppdraget, utan kunna se till helheten. IT är ju inte bara en stödfunktion utan helt verksamhetskritiskt och en grundbult i företagets utveckling, säger Jessica.

Tydliga karriärvägar

På Scania finns en beskriven projektledarkarriär med fyra steg för att tyd-



Jessica Forsberg, chef för en av tre grupper med IT-projektledare.



Varje onsdag pulsas status på de cirka 90 IT-relaterade projekt som drivs inom Scania IT.

liggöra vilka möjligheter som finns och hur medarbetarna kan utvecklas. Det finns rika möjligheter till vidareutbildning och en stor intern rörlighet; många duktiga projektledare går också vidare till andra avancerade arbetsuppgifter. Anton Smith kom till Scania för sju år sedan och arbetade då i en annan funktion med att överse ordersystemet. Han värvades snart som projektledare till ett större projekt för att införa ett nytt ordersystem för fabrikena.

– Det var en helt ny roll för mig, men oerhört roligt och utmanande samtidigt som det gav mig möjligheter att förbättra arbetsrutinerna. För mig var det väldigt stimulerande att få den möjligheten och det förtroendet. Det är typiskt för Scania att ta vara på medarbetarnas kompetens och önskemål och stötta den personliga karriärutvecklingen, säger Anton.

Idag är Anton projektledare för det stora SPORT-projektet, som syftar till att utveckla ett nytt offertsystem för Scanias globala verksamhet, både vad gäller interna och externa försäljningskanaler. Det är ett projekt som rymmer stora och spännande utmaningar.

– Eftersom vi arbetar globalt måste vi utarbeta ett system som kan anpassas till marknader med stora inbördes skillnader i exempelvis lagstiftning. Det är ett projekt där man verkligen får möj-



Anton Smith, projektledare.

lighet att se helheten och hur alla bitar passar ihop, berättar han.

Fokus på individ

Anton framhåller att trots att Scania är ett stort, multinationellt företag med närmare 41 000 medarbetare i över 100 länder så finns ett starkt fokus på varje individ och ett genuint intresse att hjälpa medarbetarna att nå sin fulla potential.

– Man tar verkligen vara på medarbetarnas kapacitet och vilja att utvecklas. Det känns aldrig som att man bara är en kugge i hjulet, utan det är högt i tak och man hjälper till att öppna dörrar och skapa möjligheter. Dessutom underlättar Scania verkligen för medarbetarna att kombinera karriär med privatliv. Denna respekt för individen genomsyrar hela företagskulturen och är en kärna i företagets värderingar.



Scania är en av världens ledande fordonstillverkare, med huvudkontor i Södertälje. Företagets framgång förutsätter smarta IT-lösningar och därför är IT-organisationen en integrerad del av företagets kärnverksamhet med globalt ansvar för utveckling, drift och support. Huvuduppgiften är att utveckla system för såväl produkt som verksamhet samt att förvalta administrativa system. Som projektledare på Scania IT får man huvudansvar för att leda och driva IT-projekt och samarbetar tvärfunktionellt med andra verksamhetsområden på Scania.

Övriga IT-relaterade tjänster som Scania erbjuder inom Forskning & Utveckling och Scania IT är exempelvis arkitekt inom hårdvara, mjukvara, integrations- och lösningsarkitektur, produkt- och tjänsteansvarig, systemutvecklare, testledare, teknisk specialist och IT-tekniker.

Utöver de karriärmässiga möjligheter som företaget erbjuder har Scania även ett omfattande program för friskvård och olika fritidsaktiviteter för sina medarbetare.

www.scania.com/karriar



SCANIA

IT-karriär med fokus på rikets säkerhet

IT är kritiskt för så gott som alla verksamheter, men för Försvarmakten kan en väl fungerande IT vara skillnaden mellan liv och död.

– Här är säkerhetsfrågorna ständigt i fokus. Det är enormt spännande och roligt att veta att det man gör verkligen är viktigt.

Det säger Ann-Marie Löf och Pierre Anderberg, som båda arbetar som materielsystemansvariga på Försvarmakten.

Ann-Marie, som har civil bakgrund, är civilingenjör i elektroteknik i botten. Efter sin examen från KTH arbetade hon i åtta år som konsult och rekryterades till Försvarmakten när hon var där på ett uppdrag. Efter olika roller inom Försvarmakten är hon nu ansvarig för signalskydd och IT-säkerhetskomponenter.

– Som konsult fick jag erfarenhet av väldigt många olika arbetsplatser. När jag sedan kom hit till Försvarmakten kände jag direkt att det var rätt för mig. Man får arbeta med väldigt stora system som hanterar enorma mängder känslig information. Det återspeglas i systemen, som är extremt säkra och avancerade och i medarbetarna, som är oerhört kompetenta och kunniga. Säkerhetstänkandet finns på alla nivåer och genomsyrar hela verksamheten. Man växer väldigt fort i sin professionella roll i en sådan miljö, säger hon.

Lösa problem

Till skillnad mot Ann-Marie är Pierre Anderberg officer i grunden och efter fyra år i den operativa verksamheten tog han tjänstledigt för att läsa till civilingenjör i Linköping. Idag är han försvarmaktsingenjör och ansvarig för myndighetens IT-infrastruktur.

– Jag var på det klara med att jag ville tillbaka till Försvarmakten eftersom jag alltid har trivts bra här. Försvarmakten är mycket mån om sina medarbetare och stöttar dem i deras utveckling. Detta eftersom det är viktigt att alla kan prestera optimalt. Det finns också ett starkt lösningsfokus, problem och utmaningar måste lösas snabbt och för den som gillar att tänka kreativt är det svårt att tänka sig en bättre och mer stimulerande arbetsplats, framhåller han.

Det finns många olika karriär- och utvecklingsmöjligheter inom Försvarmakten för IT-kunniga personer. En bra bakgrund är högskoleexamen inom IT/data och gärna några års erfarenhet. Majoriteten av medarbetarna inom IT är civila, men det finns också många med en militär bakgrund.

– En bra karriärångång kan vara att läsa till specialistofficer och bli expert inom ett visst område, tipsar Pierre.

Stor spännvidd

Utmärkande för IT-verksamheten är att den är så oerhört bred och varierad. All kompetens finns representerad och medarbetarna får chans att pröva på många olika roller. Spännvidden inom IT är enorm – det kan handla om allt från att arbeta med insatsnära delar, som fartyg och flyg, till drift, kravställning eller framtagning av strategier. Det finns också möjlighet att arbeta internationellt, både med IT-stöd till insatta förband eller i samarbete med andra länders försvarsmyndigheter. Många arbetar även en tid på andra svenska statliga myndigheter och breddar på så sätt sin erfarenhet och kompetens.

Höga krav ställs på medarbetarnas kompetens, men samtidigt finns ett starkt stöd från chefer och stora möjligheter till internutbildning.

– Man får väldigt snabbt stort eget ansvar och det märks att ledningen litar

på sina medarbetare. Det gör att man utvecklas enormt och snabbt kan avancera i sin karriär, säger Ann-Marie.

Tydlig samhällsnytta

Båda menar att en av de mest givande sakerna med att arbeta på Försvarmakten är den samhällsviktiga funktionen som myndigheten har. Till skillnad mot många civila arbetsplatser arbetar inte IT-funktionen med att öka marknadsvärdet hos en produkt eller locka nya kunder. På Försvarmakten syftar IT ytterst till att bevara landets och även omvärldens säkerhet. Systemen och lösningarna måste ligga i den absoluta framkanten vad gäller funktion och säkerhet, framhåller Ann-Marie och Pierre.

– Det är ett jobb som så tydligt gör nytta och är meningsfullt. Det betyder väldigt mycket att vi genom vårt arbete faktiskt bidrar direkt till säkerheten i Sverige och för våra trupper och samarbetspartners utomlands. Det är inte många arbeten som erbjuder den sortens tillfredsställelse.



Försvarmakten är en av Sveriges största myndigheter och dess uppdrag är att skydda och försvara Sverige och stödja samhället vid katastrofer. Myndigheten har även ett omfattande internationellt arbete och skickar styrkor till fredsbevarande och fredsframtvängande insatser runtom i världen. Det finns också ett nära samarbete med FN, EU och Nato. Försvarmakten har drygt 50 000 medarbetare inklusive hemvärnspersonal och cirka tio procent är civil personal. Inom IT/data arbetar cirka 1 600 medarbetare.

www.forsvarsmakten.se



FÖRSVARSMAKTEN



Ann-Marie Löf, ansvarig för signalskydd och IT-säkerhetskomponenter och Pierre Anderberg, försvarmaktsingenjör och ansvarig för myndighetens IT-infrastruktur.

På rätt väg – i luften, på land och till sjöss

Amy och Ali utvecklar tjänster för miljoner

– Till slut valde jag mellan att börja på ett konsultföretag eller här. Mitt val avgjordes av möjligheterna till utveckling och chansen att jobba i riktigt stora, avancerade projekt, säger Amy Nylander.

– Jag lockades av möjligheten att göra något bra för många i samhället. Cheferna jag träffade vid anställningsintervjuerna här visste dessutom verkligen vad de pratade om, det gjorde inte alla, säger Ali Agha.

Amy och Ali började som utvecklare på Transportstyrelsen direkt efter sina universitetsstudier. I en arbetsmiljö präglad av stora utvecklingsprojekt som påverkar vardagen för miljontals svenskar.

Ali och Amy började båda i juni 2013, i ett skede då Transportstyrelsens IT-avdelning gick in i andra fasen av arbetet med att slå samman flera olika IT-system till ett. Nästa stora process är upphandlingen av en ny leverantör som ska ta över drift och service av 1 200 servrar, troligen en av de största upphandlingarna av sitt slag i landet.

– När Transportstyrelsen formades av olika myndigheter 2009 skulle IT-lösningar från Järnvägsstyrelsen, Luftfartsstyrelsen, Sjöfartsinspektionen, Vägtrafikinspektionen och delar av Länsstyrelsen och Vägverket fås att samverka.

i

- Transportstyrelsen arbetar för att uppnå god tillgänglighet, hög kvalitet, säkra och miljöanpassade transporter inom järnväg, luftfart, sjöfart och väg.
- Tar fram regler, ger tillstånd och följer upp.
- Erbjuder flexibla arbetstider och goda villkor.
- Många interna karriärvägar.
- Webbplatsen har en miljon besökare i månaden.
- 1 600 medarbetare på 15 orter i landet. Den största delen av verksamheten finns i Borlänge, Norrköping och Örebro. Huvudkontoret ligger i Norrköping.

transportstyrelsen.se
körkortsportalen.se

**TRANSPORT
STYRELSEN**

Efter att ha kartlagt verksamheten och skapat större nöjdhet för både kunder och personal går vi vidare med effektiviseringar. 2013 kostade verksamheten 120 miljoner mindre än tidigare år, samtidigt som vi levererade en rad nya lösningar, säger IT-direktör Daniel Karlsson.

Snabbare för taxiförare

Amy och Ali började i det som inom Transportstyrelsen heter Effsys. De kom från studier vid Örebro universitet. Amy studerade till dataingenjör och Ali till systemvetare. Effsys är en utvecklingsavdelning som formar de plattformar och standarder som Transportstyrelsens IT-system baseras på. Det som görs enligt de lösningarna har responsiva funktioner, är skalbart och kan smidigt vidareutvecklas och växlas över till andra utvecklare.

– Jag jobbar nu med ett projekt som gör det lättare för alla som ansöker om taxiförarlegitimation. I början av 2015 kommer det ut en funktion på nätet som omedelbart talar om för den sökande om han eller hon har de behörigheter som krävs. Idag krävs i praktiken en skriftlig ansökan innan man får ett sådant besked, berättar Amy som redan varit handledare för studenter från Örebro Universitet.

Enklare för handledare

Ali arbetar på att förbättra körkortsportalens service till de som söker intyg som handledare för övningskörare. En satsning inom myndighetssveriges ambitioner med 24-timmarsmyndigheten, att alla myndigheter ska ha så mycket medborgarservice som möjligt tillgänglig dygnet om.

– Den här lösningen blir effektivare och enklare för användarna. Den kommer också att anpassa sig till datorer, surfplattor och telefoner. I utbildningen jobbade vi med adaptiv programmering och C-sharp och det har vi använt oss av här på jobbet också. Men på ett år här har jag lärt mig mer än på tre år på universitetet, säger Ali.

Både Ali och Amy jobbar nära kollegor med lång erfarenhet inom yrket. Det är ingen slump.

– 2013 tog vi in ett 40-tal personer och vi är väldigt nogga med att de alla får en bra arbetssituation och har förutsättningar att vidareutvecklas. Det betyder i sin tur att våra kunder, medborgare och företag, får bästa tänkbara service samtidigt som personalen stannar på Transportstyrelsen, säger Daniel Karlsson.

I sammanhanget kan nämnas att Transportstyrelsen satsar hårt på e-tjänster 2014 och 2015.

Nästa steg

Daniel Karlsson beskriver utvecklingen för myndighetens IT-avdelning, med en budget på 680 miljoner kronor, i tre steg. 2012 till 2013 handlade det om ekonomisk kontroll, få ner antalet driftsstörningar, effektiviseringar, kundnöjdhet och leveranssäkerhet. 2014–2017 ligger fokus på modernisering med framtidssäkring och effektiva arbetssätt. Fas tre löper från 2018 och framåt och då ska man hämta hem effekterna av jobbet som inleddes 2012 och möjliggöra morgondagens krav.

– Nu är det den stora upphandlingen och stordatormigreringen som ska gö-

ras och samtidigt effektiviserar vi vårt arbetssätt. Så de som kommer till oss nu kommer i en tid när det finns stora möjligheter att jobba med, och påverka utformningen av, stora och avancerade projekt, menar Daniel och fortsätter:

– Våra satsningar påverkar många människors vardag. Enbart olika körkortsansökningar uppgår till en miljon om året. Och av dem får 80 procent en automatiserad hantering. Det ger en fingerisning om vilka volymer vi ska hantera och vilken service vi förväntas leverera.

För studenter

Både Amy och Ali understryker att Transportstyrelsen är en bra arbetsplats för unga, IT-kunniga individer. De nämner bland annat lönen, friheten under ansvar, flexibla arbetstider, möjligheten till utveckling och de resurser som finns när stora projekt ska genomföras.

– Man har ju fördomar om olika saker och just namnet Transportstyrelsen låter ju inte så spännande. Men tittar man bara lite närmare på verksamheten och pratar med de som jobbar här inser man snabbt de stora möjligheter som finns. Jag vill avancera här, menar Amy och Ali avslutar:

– Till en början är man rädd att inte räkna till, man kommer ju trots allt från skolan direkt till ett jobb. Men det här är till och med bättre än jag trodde. Det känns meningsfullt, samtidigt som vi får använda oss av de senaste teknikerna. Jag har redan börjat tänka på vad jag vill göra här längre fram och jag siktar på en roll som mjukvaruarkitekt eller lead developer.

Amy Nylander och Ali Agha började som IT-utvecklare inom enheten för effektiv systemutveckling, Effsys, på Transportstyrelsen.

IT-direktör Daniel Karlsson leder förändringsarbetet vid Transportstyrelsen. Nu väntar en storsatsning på e-tjänster.

Karriärmöjligheter världen över hos IT på Sandvik

Sandvik IT har cirka 1 100 tjänster. I flera städer på varje kontinent. Uppdraget är att serva den globala koncernens 47 000 anställda med allt inom IT.

– Jag visste att Sandvik var en stabil arbetsgivare med många olika verksamheter när jag sökte mig hit. Men alla karriärmöjligheter upptäckte jag först när jag börjat här, säger Avinash Jha, Head of Service Portfolio & Standardized Delivery, för tillfället på uppdrag i Florida.

Sandvik IT är alltid på jakt efter nya talanger som brinner för att göra koncernen ännu vassare än konkurrenterna, det är inte en slump att ”Passion to win” är en av kärnvärderingarna.

– Man ska söka sig till oss om man verkligen vill vara bäst och jobba med de bästa. Känner man sig nöjd med att leverera det som är OK men inte mer trivs man bättre någon annanstans, säger Petra Ålund, Head of IT Global Shared Services.

Den nya organisation Sandvik IT nu sätter för att bli en tjänsteintegratör betyder att sökande med fallenhet att samverka med externa partners är extra intressanta.

Men finns det en examen inom exempelvis systemvetenskap eller datateknik i grunden kommer rätt personer alltid att hitta en utvecklande roll inom Sandvik IT. HR-chefen för IT, Anna Westberg, utvecklar:

– Jag läste själv personal- och organisationsprogrammet på Karlstad universitet och har nu jobbat med personalfrågor inom IT sedan 2011. Sedan 2013 är jag HR-chef här. Sandvik i allmänhet är väldigt aktivt i de anställdas utveckling. Det finns flera olika program och projekt för alla som vill ta sig vidare. Oavsett var i världen de vill göra det.

– Vi har också exempel på flera personer med kortare utbildningar som börjat i vår support och sedan utbildat

och jobbat sig uppåt inom organisationen. Vi är väldigt noga med att personer med rätt potential får möjlighet att utveckla sig.

Snabb karriär

Avinash Jha är bara ett exempel på den flexibilitet och de möjligheter inom Sandvik som Petra och Anna lyfter fram. Han kom till Sandvik från en inte okänd svensk möbeljätte i mars 2011. Han har sedan gått från en position som Service Manager till tjänsten som Head of Service Portfolio & Standardized Delivery.

– Det betyder att jag leder en grupp på elva personer, som för övrigt kommer från fem olika länder, med ansvar för att identifiera de IT-behov som uppkommer. Vi ansvarar också för att det levereras lösningar som alla i koncernen kan använda. De lösningarna ska göras kända inom koncernen så att kollegorna i exempelvis Kina kan lösa sitt problem på samma sätt som de gjort i USA, berättar Avinash.

I skrivande stund är han vid en Sandvik-anläggning i Florida, USA, för att stötta personalen på plats inför ett större projekt i höst. Till vardags är han stationerad i Sandviken där han bor med fru och fyraårig dotter.

Breda tjänster

Chefen för Sandvik IT globalt, Petra Ålund, tillträdde för ett år sedan och



– Vi jobbar så nära slutanvändarna att vi dagligen ser vilken nytta vi gör för dem, säger Avinash Jha, Head of Service Portfolio & Standardized Delivery.

leder förändringsarbetet inom organisationen.

– Om rätt person söker sig till oss idag är det inte avgörande var han eller hon bor eller vill jobba. Med flexibilitet från båda håll löser vi den frågan. I Sverige har vi exempelvis kontor och verksamhet i södra Sverige, i Kista och i Sandviken. Eftersom vi är en global koncern och jobbar mycket med våra gemensamma värderingar finns samma attityd till individuell utveckling oavsett var i världen man jobbar för oss, säger Petra och fortsätter:

– Eftersom vi jobbar åt Sandvik globalt betyder ett jobb här mycket internationella kontakter, tjänster i flera länder och insikt i många olika verksamheter. Från gruvindustri till rakbladstillverkning. Från lösningar för Regalskeppet Vasa till Fotbolls-VM. Jag tror inte något renodlat IT-bolag kan matcha det.

Över världen

På en klassisk världskarta i det öppna kontorslandskapet sitter ett stort antal nålar och markerar var Sandvik IT har verksamhet. Rubriken anger vilket projekt som senast rullats ut: SNC G3, Sandvik Network Client Generation 3. Nålarna berättar konkret att cirka 35 000 datorer världen över har uppdaterats.

– Sandvik är inte längre ett svenskt exportföretag, vi är en global koncern där IT blir allt viktigare. Det betyder att den som kommer till Sandvik IT nu får vara med och utforma morgondagens tjänster och organisation i ett internationellt perspektiv. Större och roligare yrkesutmaning har jag svårt att tänka mig för den som vill få en bra start eller komma vidare inom yrket, avslutar Petra Ålund.



Sandvik IT

- Totalt har Sandvik 1 100 IT-jobb.
- Global leverantör av IT-tjänster.
- Sandvik-koncernen har 47 000 anställda.
- Omsätter 87 miljarder SEK.
- Verksamhet inom metallbearbetning, materialteknik, gruv- och anläggningsindustri.
- Verksamhet på alla kontinenter.

www.sandvik.com



– Rätt person ska få jobbet, var han eller hon bor är inte viktigt. Sandvik och Sandvik IT finns världen över, konstaterar Petra Ålund, global IT-chef för Sandvik.



Atlas Copco har byggt sin starka, globala ställning på produkter och lösningar till gruvbrytning och industriutveckling. Idag växer bolaget genom kompletta lösningar där styrsystemen anpassas till, och kommunicerar direkt med, kundernas system.

Jobbet tar Tobias världen runt

"Atlas Copco öppnar stora möjligheter"

– Den som har lust och möjlighet att resa världen över, vill jobba i en internationell miljö och ha många olika karriärvägar öppna bör titta närmare på Atlas Copco. När jag själv studerade till civilingenjör insåg jag inte vilka möjligheter och vilken avancerad mjukvara som finns här. Det säger Tobias Söreling, Customer Software Adaptations Manager, på telefon från Chengdu där han avslutar ett uppdrag vid Volvos nya flaggskeppsfabrik.

Att besöka en lokal matbutik.

Att vandra på gator och torg och insupa intryck.

Att umgås med kollegor, samarbetspartners och kunder från orten.

Det är vad Tobias Söreling gör på sin fritid när han är ute på en affärsresa. Den senaste tiden har fokus varit på Kina och han är idag välbekant med den internationella metropolen Shanghai, det historiska Peking och den betydligt mindre västorienterade storstaden Chengdu i Kinas inre.

– Uppdragen och det vi ska leverera styr självfallet mina resor. I och med vårt uppdrag för Volvo Cars och deras nya fabrik i Chengdu har jag tillbringat en del tid där. Mitt jobb som kundprojektledare är att anpassa vår utrustning till kundens behov. Det var länge sedan Atlas Copco enbart levererade enkla åtdragningssystem säger Tobias och fortsätter:

– Idag kräver kunderna att våra system ska vara integrerade med varandra och passa sömlöst in i deras infrastruktur. De köper en helhetslösning och systemen ska vara enkla att uppdatera. Det är något av det vi jobbar med på programmeringssidan.

Snabb karriär

Tobias har en examen från Linköpings tekniska högskola, se faktaruta. Han var knuten till Atlas Copco som konsult innan han tog steget över i en anställning

vid bolaget. Han lockades av den bredd, det internationella perspektiv och de rika karriärmöjligheter han noterade att personalen erbjöds. Han har nu slutfört ett individuellt utvecklingsprogram kallat The Challenger som kan placera honom på en rad olika positioner världen över.

– Våren 2014 migrerar jag till en chefstjänst. Jag ska säkerställa att en grupp på tio utvecklare har rätt förutsättningar och redskap för att leverera enligt kundernas behov, och gärna överträffa förväntningarna. På vägen fram till chefstjänsten får jag en utbildning som omfattar åtta olika moment och saknar jag något ytterligare kan det ordnas, berättar Tobias.

Växande styrka

Avdelningen Tobias Söreling jobbar på har idag 35 medarbetare. De utvecklar mjukvara till avancerade monteringsverktyg till bilindustrin, bland annat. Sektionen växer med nyrekryteringar.

– Får man ett team att fungera på rätt sätt blir effekterna mycket större än det man kan uppnå på egen hand. Jag vill utveckla min egen kapacitet inom ledarskap och därmed även förbättra sättet vi levererar till våra kunder.

Som chef över en grupp programmeringskunniga kundprojektledare väntar

arbetsuppgifter i Atlas Copcos breda kundbas och över hela världen.

– Många inom bolaget har internationella kontakter. Redan nu börjar jag dagen med mejlflöden och samtal från Asien, för att sedan fortsätta med de europeiska kontakterna och avsluta med de amerikanska, berättar Tobias.

Många civilingenjörer

Som ett världsledande, globalt företag med rötterna i stark basindustri har Atlas Copco en stor andel civilingenjörer anställda. De återfinns inte enbart på forsknings- och utvecklingssidan. Många går vidare till nya utmaningar inom bolaget.

– Mina kollegor har olika bakgrund när det kommer till kultur, språk, er-

farenheter och kön. Det ger hela tiden nya, bredare perspektiv som förbättrar förståelsen för vad som behövs för att lyckas. Det leder i sin tur till att den som varit med några år kan gå till nya positioner. Även många på vår marknadssida har exempelvis en civilingenjörsexamen i grunden, säger Tobias och avslutar:

– Har man rätt kompetens, är beredd att jobba och tar chansen står alla möjligheter öppna i den här koncernen. Det insåg inte jag som student, men jag hoppas att de som studerar idag gör det. För deras egen skull.



Tobias Söreling,
Customer Software
Adaptations Manager,
Atlas Copco.



Tobias Söreling

Ålder: 33

Utbildning: Tekniska Högskolan, Linköping. Civilingenjör i elektronikdesign med inriktning produktutveckling.

På Atlas Copco sedan 2012.

Yrke: Customer Software Adaptations Manager, Atlas Copco.



Atlas Copco

■ Cirka 40 000 anställda världen över.

■ Omsättning: 90 miljarder kronor.

■ Produkterna och tjänsterna omfattar kompressorer, expandrar och luftbehandlingssystem, gruv- och anläggningsutrustning, eldrivna verktyg och monteringsystem samt relaterade tjänster för eftermarknad och uthyrning.

www.atlascopco.com

Atlas Copco

Värddriven mjukvaruutveckling

IT-avdelningen på Arbetsförmedlingen arbetar med hela Sverige som slutkund och bedriver ett konstant utvecklingsarbete för att hålla sina tjänster uppdaterade och effektiva. Vår IT-miljö är komplex med väldigt många system och arbetet är varierat och utmanande.

Madeleine Lundin är projektledare och metodansvarig för systemutvecklingsprocessen på Arbetsförmedlingens IT-avdelning. Hon sökte sig direkt till Arbetsförmedlingen efter att ha genomfört sin praktik där under sin utbildning till certifierad agil projektledare.

– Min praktikperiod var en väldigt positiv upplevelse. Jag hamnade mitt i uppstarten av ett stort projekt som pre-

cis har avslutats där jag fick möjligheten att omsätta mina kunskaper från skolan i praktiken. Stämningen var öppen och accepterande och de idéer jag presenterade togs emot på ett intresserat och nyfiket sätt. Den kulturen har varit genomgående sedan jag fick anställning här; min chef har värnat om mig och min kompetens och gett mig möjlighet till att utvecklas inom organisationen, säger Madeleine.



Madeleine Lundin på Arbetsförmedlingens IT-avdelning.

Värddrivet arbetssätt

I samband med att Arbetsförmedlingen genomför en effektivisering av arbetsflöden och processer inom myndigheten, satsar IT-avdelningen på att modernisera sina system och vidareutveckla sin agila systemutvecklingsprocess.

Madeleine berättar att IT-avdelningen arbetar både med egenutvecklade och inköpta system och strävar efter att varje utvecklingsteam ska få arbeta med

såväl utveckling som förvaltning. Fokus ligger på att etablera stabila och långsiktiga utvecklingsteam med rätt kompetens som arbetar nära kunden.

– Vi är övertygade om att långsiktighet och kundinteraktion är en förutsättning för att öka produktiviteten och tillgodose kundernas behov snabbare än idag.

– Programmet ger oss dessutom möjligheter till att arbeta än mer värddrivet och för oss inom IT medför det stora förväntningar på vår verksamhet för mjukvaruutveckling. Hos oss kännetecknas arbetet av ständiga förbättringar, nya projekt och massor av spännande utmaningar.

Stora utvecklingsmöjligheter

Madeleine understryker att det bästa med att arbeta på Arbetsförmedlingen är alla kompetenta kollegor, men att möjligheterna till utveckling inte hamnar långt efter.

– Jag lär mig någonting varje dag här och det finns en mängd utbildningsalternativ att ta del av. Möjligheterna är stora att prova på nytt eller få mera utmanande arbetsuppgifter, avslutar Madeleine.

Foto: Camilla Veide



Arbetsförmedlingen är Sveriges största förmedlare av arbeten. Att sammanföra arbetsgivare med arbetsökande är myndighetens viktigaste uppgift samt att prioritera stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden. Effektiva IT-tjänster är centralt i det uppdraget. Arbetsförmedlingen söker i nuläget bland annat seniora och juniora utvecklare, kravanalytiker och agila coacher.

Arbetsförmedlingen

”Målet är att vara regionens mest attraktiva IT-verksamhet”

På Domstolsverkets IT-avdelning i Jönköping arbetar 110 medarbetare och konsulter med drift, utveckling och förvaltning av Sveriges Domstolars gemensamma system och infrastruktur. Siktet är inställt på att vara regionens mest attraktiva IT-verksamhet.

Målen för Domstolsverkets IT-avdelning är högt satta och här har verksamheten redan kommit en bra bit på väg. Det är inte utan stolthet som Peter Yngve, chef för IT-avdelningen, berättar att man under de senaste 18 månaderna rekryterat över 30 nya medarbetare.

– Vi fick in mer än 700 ansökningar till de utannonserade tjänsterna, det tyder på att vi har en viss attraktionskraft. Den ska vi behålla genom att konsekvent fortsätta arbeta med vår värdegrund där lyhördhet, återkoppling, arbetsglädje och helhetssyn är viktiga hörnstenar för fortsatt framgång.

En som kan skriva under på att teorierna fungerar i praktiken är Simon Jaykar som flyttade till Sverige från Indien för sju år sedan. I bagaget hade han en färsk dataingenjörsutbildning.

– Efter ett års språkstudier sökte jag och fick en tjänst som systemutvecklare på Domstolsverket. För mig var det per-

fekt. Jag blev mycket väl mottagen av professionella kollegor som lotsade mig in i jobbet och gav mig större ansvar allt eftersom jag växte med uppgifterna. I dag har jag en ny tjänst som systemarkitekt på enheten för systemkonstruktion.

Goda utvecklingsmöjligheter

Simon Jaykar menar att möjligheterna till utveckling är en viktig anledning till att han funnit sig så väl tillrätta på avdel-

ningen. Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan som är kopplad till verksamhetens övergripande strategiska kompetensutvecklingsplan.

Just nu står IT-avdelningens medarbetare inför utmaningen att modernisera Vera, domstolarnas verksamhetsstöd, som används av samtliga domstolar i landet.

– Vi befinner oss i ett läge där vi successivt går över till nya tekniker. Inom fem år har vi troligen ett helt nytt system vilket kommer att bidra till att göra vår avdelning till regionens mest attraktiva IT-verksamhet, både för nybakade och erfarna dataingenjörer, systemvetare och tekniker inom IT & data, fastslår Peter Yngve.

Foto: Marlin Johansson



Peter Yngve, chef för IT-avdelningen och Simon Jaykar, systemarkitekt hos Domstolsverket.



■ Domstolsverket arbetar med administration och utveckling för Sveriges Domstolar, som omfattar ett 80-tal olika domstolar, myndigheter och nämnder där drygt 6 500 personer arbetar.

■ IT-avdelningen ansvarar för drift, utveckling och förvaltning av Sveriges Domstolars gemensamma system och infrastruktur. Vi är organiserade i en matrisorganisation baserad på fem kompetensenheter med närmare 100 medarbetare samt ett 15-tal konsulter och tre huvudprocesser: drift, support samt utveckling & förvaltning.



DOMSTOLSVERKET
SVERIGES DOMSTOLAR

Kyrkogatan 34, 551 81 Jönköping
Tel: 036-15 53 00 www.domstol.se

Jordbruksverket – en av Sveriges modernaste myndigheter

Jordbruksverkets IT-avdelning i Jönköping är inte bara regionens största, den är också en av Myndighetssveriges modernaste IT-verksamheter. Bakom framgångarna finns dedikerade medarbetare, en modern plattform och ett drivet arbetssätt.

Att arbeta med IT-utveckling på Jordbruksverket kanske inte låter så spännande för den oinsatte. Men inget kunde vara mer fel. På IT-avdelningen i Jönköping arbetar drygt 150 anställda och konsulter sida vid sida med spännande utmaningar där nya verksamhetsbehov ska lösas, ibland på mycket kort tid.



Teamkänsla är en viktig framgångsfaktor på Jordbruksverkets IT-avdelning. Fr.v: Erika Wärn, Anna Jerkegren-Kullberg och Markus Milerup.

Markus Milerup började som systemutvecklare på avdelningen för 20 år sedan. I dag är han chef för IT-arkitekturenheten.

– Det som hållit mig kvar i alla år är att jag fått arbeta med olika tekniker, olika människor, fått byta arbetsuppgifter och kunnat utvecklas och göra karriär utan att behöva byta arbetsgivare. Även Jordbruksverket har utvecklats och blivit en mycket mer modern arbetsgivare. Det är en resa som varit rolig att vara med på.

Bredd och djup

Anna Jerkegren-Kullberg, chef för applikationsenheten, har liknande erfarenheter.

– Jag började som systemförvaltare i verksamheten för femton år sedan och gick över till IT-avdelningen 2001 för att arbeta som systemutvecklare. Verksamheten är stor och erbjuder arbetsuppgifter med både bredd och djup

samtidigt som Jordbruksverket är en generös arbetsgivare vad gäller individens kompetensutveckling.

Erika Wärn, chef för IT-supportenheten började på Jordbruksverket 2011, i bagaget hade hon tolv år som IT-konsult.

– Här finns stora möjligheter till utveckling med utmanande arbetsuppgifter av både strategisk och operativ karaktär. Det är stimulerande att arbeta i en verksamhet som har både ekonomi, vilja och många medarbetare som kan mobilisera runt en förändring.

Att det händer mycket i verksamheten är alla tre överens om. Därför är teamkänsla en viktig komponent.

– Vi växer och söker en palett av nya medarbetare, alltifrån teamledare och release managers till rena programmerare. Vi tar in både ny-exade och erfaren folk och har goda erfarenheter av att lotsa in nyanställda i verksamheten, säger Markus.

För att trivas på avdelningen, som siktar på att utöka den egna styrkan från dagens cirka 70 medarbetare till att omfatta hundra jämnt, ska man tycka om att arbeta i grupp, kunna ta ansvar lite utanför sitt eget område, och i vissa

sammanhang även kunna axla en ledande roll utan att vara chef.

– Siktet är inställt på att bli Sveriges modernaste myndighet. Med hjälp av de nya medarbetarna kommer vi att nå det målet, kanske redan nästa år!



Jordbruksverkets IT-avdelning i Jönköping erbjuder stimulerande jobb med många karriärmöjligheter. Just nu pågår ett traineeprogram där sex traineer har stora möjligheter till anställning i intressanta och ansvarsfulla uppdrag. Läs mer på vår hemsida!

Traineeprogrammet startade i januari 2014. Programmet är nio månader långt och under hela perioden coachas traineerna av handledare.



Jordbruksverket
551 82 Jönköping
Tel: 0771-223 223
www.jordbruksverket.se

Västtrafik rullar ut roliga it-jobb

I Västra Götalandsregionen växer kollektivtrafiken så det knakar. Till år 2025 ska det kollektiva resandet fördubblas i regionen. Det innebär att Västtrafik står inför flera stora förändringar med många spännande it-jobb att sätta tänderna i.

Västtrafik arbetar för att det ska vara möjligt att bo på en plats och arbeta på en annan, med enkla och pålitliga resor där emellan. Det ställer höga krav på verksamheten, och inte minst på it-

systemen, då Västtrafik nu satsar på att utveckla kollektivtrafiken.

Som ett exempel på utvecklingstakten har det, inom ramen för det Västsvenska paketet, byggts 55 kilometer nya busskörfält längs infartslederna till Göteborg och i stadens centrum.

– Bland annat har pendelparkeringar försetts med realtidsinformation om antalet lediga parkeringsplatser samt information om aktuella buss- och tågavgångar. När de stora infrastrukturprojekten i Västsvenska paketet startar, kommer vi också att förbättra trafikinformationen inför 2016 för att kunna få ut information till våra resenärer om hur de bäst tar sig fram under den intensiva byggperioden som kommer att påverka kollektivtrafiken, säger Kari Finnskog, CIO i Västtrafik.

För att göra det ännu enklare att resa utvecklar Västtrafik också sitt betalsystem.

– Dels handlar det om att skapa ett enklare gränssnitt i vår kortläsare mot kunden, och dels om att utveckla våra digitala lösningar och erbjuda fler mobila tjänster i våra digitala kanaler. Det ställer höga krav på vår arkitektur eftersom dagens system måste kunna möta morgondagens och integreras på ett smart sätt.

Smartare livsstil

För att kunna leva upp till regionens satsningar på kollektivtrafiken, behöver Västtrafik förstärka sin it-enhet med duktiga arkitekter, testledare, kravställare och projektledare med förmågan att bland annat driva utvecklingen inom de digitala försäljningskanalerna framåt.

– Om man vill jobba med IT ombord på våra fordon som är som små datahallar, är telematik och kunskap om fordon en viktig kompetens

för den som vill arbeta hos oss. Vi behöver också medarbetare som förvaltar och driftar våra system eftersom många av dem är öppna dygnet runt, våra resenärer förväntar sig pålitliga system.

Inom ramen ElectriCity deltar Västtrafik även i arbetet med att ta fram en elbusslinje.



Kari Finnskog,
CIO Västtrafik.



Med "Var är bussen"-appen kan alla som reser kollektivt i Västra Götalandsregionen se var nästa buss, spårvagn eller båt befinner sig.

– Vårt uppdrag är att ta fram energieffektiva it-tjänster för att elbussens it-tjänster ska förbruka marginellt med el. Detta stämmer bra överens med vår vision, en smartare livsstil. Här har Västtrafik och dess medarbetare en viktig roll att spela, fastslår Kari Finnskog.



Västtrafik har cirka 270 anställda på huvudkontoret i Skövde och på kontoren i Borås, Göteborg, Vänersborg och Uddevalla. Fordonsflottan utgörs av 2 700 bussar, tåg, spårvagnar, båtar och specialfordon för bland annat färdtjänst. Sammantaget finns 22 000 hållplatser, och tillsammans körs 39 000 mil per dygn. Det gör Västtrafik till Sveriges näst största kollektivtrafikföretag. Västtrafik samordnar kollektivtrafiken, gör tidtabeller och bestämmer rutter och turer. All trafik upphandlas och körs på entreprenad.

www.vasttrafik.se



EVERYs traineeprogram ger karriären en kickstart

– En av EVERYs viktigaste ledstjärnor är att ta vara på varje möjlighet. En strävan som även genomsyrar vårt traineeprogram där vi som företag tar ansvar genom hela processen, säger Susanna Berg, ledare på EVERY och initiativtagare till programmet.

Hos EVERY, ett av Nordens ledande och mest spännande IT-företag, erbjuds nybakade civilingenjörer, statistiker samt data- och systemvetare en kickstart på karriären.

– I vårt ettåriga traineeprogram varvas teori och praktik i form av utmanande kunduppdrag som görs tillsammans med erfarna konsulter. Som trainee på EVERY får man en unik möjlighet att medverka i företagets vidareutveckling mot ett nordiskt ledarskap, berättar Susanna Berg.

Att bli antagen till ett traineeprogram är sällan enkelt, konkurrensen



Fatima Antonsson,
HR-chef på EVERY.

är stenhård och det gäller att träffa precis rätt med sin ansökan. För de som lyckas väntar ett spännande år och mycket goda framtidsutsikter.

– Så fort våra förväntansfulla kandidater stiger in i företaget för första gången finns vi där och ger dem den introduktion som behövs för att lära känna EVERY. Vi utbildar dem i vår före-

tagskultur och våra värderingar och ger dem insikt i vad som är viktigt för våra kunder och hur vi möter deras behov på bästa sätt.

Intensivt

Programmet inleds med en intensiv teoriperiod där bl.a. kunskap om verktyg, systemutveckling, projektmetodik och affärsmannaskap står på schemat.

– Vi ägnar mycket tid åt konsultrollens krav och det personliga ledarskapet. Teorin följs upp av praktik i skarpa kunduppdrag, alltid under handledning av erfarna kollegor och mentorer. Kunduppdragen förläggs inom det område som kandidaterna valt att utveckla sig inom. Det kan vara t.ex. Microsoft, Java, Test, BI eller IT-infrastruktur. Vårt gemensamma mål är att skapa framtida specialister och ledare, samtidigt som vi ger dem en rejäl skjuts in i arbetslivet, fastslår Susanna.

Fatima Antonsson, nyttillträdd HR-chef, har bara lovord för traineeverksamheten.

– Jag är mycket imponerad av traineeprogrammet och det gläder mig att vi kan erbjuda nya, unga talanger möjlighet att bygga kunskaper för framtiden och bli en del av vår framgång.



Susanna Berg och Marcus Wigren på EVERY

”Traineeprogrammet har fått mig att växa, inte bara i min yrkesroll, utan även som människa”

– Traineeåret på EVERY har varit både roligt och lärorikt. Jag har fått många nya, praktiska och teoretiska kunskaper som jag nu applicerar i de projekt jag arbetar i, säger Marcus Wigren, konsult på EVERY.

Marcus Wigren har en fil.kand. i medieteknik från Södertörns högskola och började som trainee på EVERY för drygt ett år

sedan. Under det gångna året har han förutom en massa nya lärdomar även breddat sitt sociala nätverk och trivs med sitt jobb.

– Redan första dagen märktes det att värderingarna är viktiga, inte bara för cheferna utan för alla. Det finns alltid spännande aktiviteter här, t.ex. inom sport, konst eller teater, och på så sätt lär man känna varandra även utanför arbetet. Sedan gillar jag EVERYs samhällsengagemang. Ett av många exempel är att medarbetare årligen får delta

som volontärer vid ett medicinskt uppdrag någonstans i världen; under nästan två veckor får de möjligheten att göra skillnad för utsatta barn.

Olika projekt

Under traineeåret har Marcus arbetat med ett antal olika projekt och axlat roller som såväl front-end-utvecklare som grafisk formgivare och konceptutvecklare.

– Vissa projekt har varit mot stora kunder, andra mot lite mindre. Ett av de

roligare projekten var när jag jobbade med grafisk design åt SL. Även kurserna har varit roliga, jag har gått kurser i allt från presentationsteknik till SCRUM. Nu ser jag fram emot en kurs i HTML5, CSS3 och JavaScript för att fördjupa mina kunskaper inom dessa områden!

Marcus brinner för design och grafisk form, och nu i slutet av sin traineetid som bland annat innehåller ett examensarbete deltar han i ett projekt där han fördjupar sig i just det.

– Projektet har inneburit ett större eget ansvar eftersom jag deltar från förstudie till genomförande, något som inte alltid är fallet när man som jag riktar in sig på en specialistkarriär. Att få förtroendet att jobba mot riktiga kunder tillsammans med kollegor som är erfarna i branschen har fått mig att växa, inte bara i min yrkesroll, utan även som människa.



EVERY finns på över 50 orter i Norden med ett team på 10 000 medarbetare. Med insikter, lösningar och teknik skapar vi affärsnytta för våra kunder och värde för samhället. EVERY kombinerar djup branschkunskap, hög teknisk kompetens med en lokal närvaro och en global leveransmodell. På så sätt hjälper vi våra kunder maximera potentialen av sin IT, från analys och strategi till införande och effekthemtagning.

EVERY
Ekensbergsvägen 113
171 41 Solna
Tel: 010-588 00 00
www.every.com

EVERY

Just nu söker vi till Tieto Financial Services:

- ▶ Affärs- och verksamhetutvecklingskonsulter
- ▶ Affärsprojektledare
- ▶ Verksamhetsarkitekter
- ▶ Säljare

tieto.se/jobb

Dagens sanning. Morgondagens historia.

Möjligheten att skapa framgång för banker, försäkrings- och finansbolag handlar idag till lika stor del om vad man gör, som hur vi gör saker.

Finansindustrin förändras i takt med människors behov och dagens förutsättningar kommer ha lite gemensamt med framtiden. Därför ser vi på Tieto Financial Services det som vår viktigaste uppgift att hjälpa våra kunder att ta steget in i framtiden.

Vi behöver bli fler konsulter som ser industrin i ett nytt perspektiv. Vi behöver fler av oss som ser framtiden och som har mod att agera enligt den. Detta kommer inte bara ge oss nya sätt att förstärka våra kunders affär, utan även hjälpa oss att utveckla den.

Endast den som förstår kan förändra.

