

Framtidens Karriär

It & Data



Åsa Tamsons, Senior Vice President and Head of Business Area Technologies & New Businesses på Ericsson

Myndigheterna populära som arbetsgivare

– Fler och fler vill göra skillnad för samhället och många myndigheter är professionella och representerar det, säger Tomas Landeström, CIO på Polismyndigheten.

Sida 6

Digitalisering avgörande för industrins framtid

– Här finns goda möjligheter att utveckla framtidens uppkopplade spjutspetsteknologi på en global arena, säger Dan Ekholm, CIO på Sandvik Machining Solutions.

Sida 8

Samhällsutvecklingen redo ta nästa steg

– Digitaliseringen pågår och idag gör teknik som sensorer, IoT och parametrisk design nytta för både städer och glesbygd, säger Christina Skogster Stange, chef för Digital Services på Sweco.

Sida 14

Hos oss är nyfikenheten och viljan att lära viktigare än att kunna allt när man börjar



Vi har intervjuat Ida som sedan ett år tillbaka arbetar på FRA med IT-säkerhetsgranskningar på andra myndigheter och statligt ägda bolag. Hon har en utbildning som IT-ingenjör, och FRA är hennes första jobb efter utbildningen. Vi frågade hur hon upplevde att det var att börja på FRA.

– Jag ville komma någonstans på mitt första jobb där man kunde lära sig och utvecklas, och det stämmer verkligen här. Det som förvånade mig var hur välkomnande alla var, hur de var vänliga med att ge tips och svara på frågor. Man ser inte ner på någon som är ny här, istället är det som att alla inser att det är tillsammans vi kan lära oss saker och utvecklas. IT-branschen är ju sådan att det är i ständig utveckling. Man måste vara beredd att lära sig nytt hela tiden, även de som jobbat länge inom branschen.

På FRA är det väldigt blandat med människor, och det är olika åldrar. En del är äldre och har barn och familj, andra är ganska nya från utbildningen. En del är extroverta och gillar att tala inför människor, andra är mer introverta och gillar att sitta och jobba för sig själva. Ofta kan man själv välja vilken roll man föredrar, det är en arbetsplats där det finns en plats för alla.

– Det är viktigt för mig att jobba med kompetenta människor som jag kan lära mig något av. Hos oss är nyfikenheten och viljan att lära viktigare än att kunna allt när man börjar. Har man bara nyfikenheten och viljan att utvecklas kan man alltid lära sig.

Vi är övertygade om att en blandning av människor med olika bakgrund skapar en dynamisk och kreativ arbetsmiljö – våra olikheter är vår styrka. Hos oss blir du en av de bästa, på ditt sätt.



Vill du också bli en av de bästa? Läs mer på fra.se/jobb

HITTA DRÖMJOBDET I STATEN!

utvecklande för Sverige.

utvecklande för mig.



JOBBA STATLIGT



5G, AI och AR banar väg för tekniksprång

5G är ett tekniksprång som kan bli avgörande för oss människor och vår förmåga att ställa om till ett mer hållbart samhälle. I kombination med AI och AR banar 5G väg för teknologiska lösningar och upplevelser som idag knappt går att föreställa sig.

Enligt TechSverige är det av största vikt att techföretagen värnas. Ett nära samspel mellan en stark techsektor, resten av näringslivet och offentlig sektor är en avgörande framgångsfaktor för Sverige.

De statliga myndigheterna är populära it-arbetsgivare. Över 8 av 10 it-akademiker kan tänka sig att jobba statligt, och skälet är att de vill arbeta med samhällsviktiga funktioner för att göra nytta för medborgarna. Många myndigheter representerar det och arbetar med intressant digitalisering och it-utveckling.

Hållbara transporter har en nyckelroll i framtidens samhälle. Kraven på transportlösningarna ökar i takt med att industrin gör nya framsteg i utvecklingen av elektrifierade och autonoma fordon. Numera är mjukvaran, snarare än hårdvaran, basen för utvecklingen, där AI är en viktig komponent.

I industrin är kombinationen av att arbeta med fysiska produkter och digitala framtidsteknologi unik, och det finns goda möjligheter att vara med och utveckla framtidens uppkopplade spjutspets-teknologi. I industrin spelar mjukvaruutvecklingen inte längre en biroll utan är en del av kärnprocessen.

Hör gärna av er till oss med förslag på intervjupersoner och artiklar om it och digitalisering!

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – It & Data

- 4 5G nyckeln till framtidens samhälle
- 4 Ny teknik driver förnyelsen av energibranschen
- 5 Grön omställning attraherar många till transportsektorn
- 6 Polisen populäraste myndigheten inom it
- 7 Utvecklingsmöjligheterna är fantastiska i banksektorn
- 7 Stort intresse för försvarssektorn
- 8 Digitalisering är avgörande för industrins konkurrenskraft
- 8 Visioner krävs för techsektorn
- 9 AI-utvecklingen går snabbt framåt
- 10 Hybridorganisation med självledarskap
- 10 Myndigheternas it-medarbetare i händelsernas centrum
- 11 Försäkring: it-tung bransch mitt i historiskt tekniksprång
- 11 Digitala lösningar avgör kampen om logistiken
- 12 It-trender 2022 – enligt Gartner-rapport
Generativ AI, Data Fabric och Distributed Enterprise
- 13 Industrin sätter mjukvaran i centrum
- 13 Byggbranschen digitaliseras steg för steg
- 14 I skärningspunkten mellan teknik och affär
- 14 Samhällsutvecklingen redo ta nästa steg
- 15 Sundsvall – ett av Sveriges främsta it-kuster
- 15 Geografisk data – öppen, tillgänglig och säker

Presenterade företag och organisationer

16 FMV Spektral miljö	26 PostNord
16 FOI Telekrigsenheten	27 CSN
17 Peab	28 Migrationsverket
18 Volvo Group Connected Solutions	29 Handelsbanken
19 Polisens it-avdelning	30 PRV
20 Sandvik	30 Sweco Digital Services
21 Försäkringskassan IT	31 Atlas Copco
21 Lantmäteriet	32 Länsförsäkringar
22 Folksam	33 Bolagsverket, Digitalisering och it-avdelning
23 Kriminalvården, Krimtech	34 Arbetsförmedlingen
24 Transportstyrelsen	35 E.ON
25 Kronofogden	
25 Livsmedelsverket	

Framtidens Karriär nr 2
februari 2022

Produceras av NextMedia

nextmedia

Framtidens Karriär är en periodisk tidskrift som ges ut mot ingenjörer, data- och systemvetare och andra målgrupper.

ANSVARIG UTGIVARE Niklas Engman

SKRIBENTER Anette Bodinger Larsson, Anna Hultberg, Peter Johansson, Cristina Leifland, Adrianna Pavlica, Ylva Sjönell, Annika Wihlborg

FOTOGRAFER Johan Bävman, Malin Eld, Anna-Clara Eriksson, Lasse Hejdenberg, Gonzalo Irigoyen, Lisa Jabar, Alexander Lindström, Erik Lundback, Johan Marklund, Olle Melkerhed, Pär Olert, Martin Roth, Richard Ström, Mikael Wallerstedt

GRAFISK FORM Stellan Stål **TRYCK** MittMedia Print AB

OMSLAGSFOTO Erik Lundback

ANNONSFÖRSÄLJNING NextMedia

FÖR MER INFORMATION, VAR VÄNLIG KONTAKTA:

Niklas Engman, tel: 070-774 84 90
e-post: niklas.engman@nextmedia.se

Carl Meijer, tel: 070-768 19 44
e-post: carl.meijer@nextmedia.se

LÄS MER PÅ: WWW.FRAMTIDENSKARRIAR.SE

Är du beredd att ta Sveriges viktigaste IT-jobb?

HELA SVERIGES IT-AVDELNING
ANSÖK NU!

Försäkringskassan



FRAMTIDENS KOMMUNIKATIONSÖSLÖNINGAR

5G nyckeln till framtidens samhälle

Utrullningen av 5G, femte generationens mobilnät, öppnar för ett tekniksprång som kan bli avgörande för oss människor och vår förmåga att ställa om till ett mer hållbart samhälle. I kombination med andra teknologier, som AI och AR, banar 5G väg för teknologiska lösningar och upplevelser som idag knappt går att föreställa sig.

Det är otroligt roligt och utvecklande att arbeta i techsektorn. På Ericsson befinner vi oss ständigt drygt tio år före vår samtid. Vårt globala utvecklingsteam fokuserar exempelvis just nu till stor del på att utveckla framtidens 6G-nät, som kan börja rullas ut om drygt tio år, säger Åsa Tamsons, Senior Vice President, Head of Business Area Technologies and New Businesses och ledamot i Ericssons koncernledning.

Exponentiell vidareutveckling av 4G

– Jag inledde min karriär med tolv år på konsultbolaget McKinsey. Där fick jag jobba med bolag i många olika branscher och sektorer. Mina sista år som konsult jobbade jag mycket med techbolag. Det var därför naturligt för mig att tacka ja när erbjudandet från Ericsson kom. Ericsson befinner sig i teknikutvecklingens absoluta framkant och det finns inte så många bolag av Ericssons kaliber i Europa – de flesta finns i Asien eller USA, säger Åsa Tamsons.

5G är en exponentiell vidareutveckling av de superkrafter som 4G gjorde möjliga. 5G erbjuder fler frekvenser och en högre tillgänglighet i mobilnätet.

– Det är dessutom säkrare och har en högre driftsäkerhet än 4G, vilket är viktigt exem-

5G är en förutsättning för att fortsätta accelerera utvecklingen av förarlösa fordon samt automatiserade och elektrifierade transporter



Åsa Tamsons, Senior Vice President, Head of Business Area Technologies and New Businesses på Ericsson.
Foto: Erik Lundback

pelvis för företag som använder uppkopplad tillverkningsutrustning. 5G har dessutom en betydligt snabbare reaktionsförmåga än 4G. Det innebär i sin tur att appar kan reagera snabbare än en människa, vilket ger säkrare exekvering i självkörande bilar och automatiserade maskiner, säger Åsa Tamsons.

Gynnar automatiserade transporter

Ytterligare aspekter av 5G är att det är 90 procent mer energieffektivt per trafikenhet än 4G och att det är utvecklat för att stödja företags automatiseringsutveckling på ett helt annat sätt än tidigare generationers nät.

– Några av de sektorer som gynnas särskilt är fordonsindustrin och transportindustrin. 5G är en förutsättning för att fortsätta acce-

lerera utvecklingen av förarlösa fordon och automatiserade och elektrifierade transporter. Även den tillverkande industrin har stor nytta av 5G. När 5G kombineras med andra teknologier, exempelvis AI eller AR, genereras de verkligt avgörande teknologispåren, säger Åsa Tamsons.

När 6G-nätet lanseras inom ett decennium kommer vi, enligt Åsa Tamsons, bland annat att kunna uppleva texturen och doften av saker och ting som virtuella upplevelser. 6G-nätet kommer att erbjuda intryck för alla sinnen, liksom möjligheten att möta andra människor digitalt och samtidigt få en känsla av att alla befinner sig i samma rum.

TEXT: ANNIKA WILHBORG

ENERGIBRANSCHEN

Ny teknik driver förnyelsen av energibranschen

– Digitalisering är idag en självklar del av vilken strategi som helst. Det är stor skillnad mot förr då it-avdelningen bara hade en stödfunktion, säger Urban Schill, Head of Business IT Energy Networks, EON.

Det har gått ett kvarts sekel sedan Urban Schill började arbeta med IT-frågor inom energibranschen. Då betraktades it-avdelningen mest som en kostnad, en nödvändig stödfunktion till kärnverksamheten.

– För 20 år sedan var det vi på ”dataavdelningen” som fick knacka på ledningens dörr och komma med förslag, nu kommer de till oss.

Han konstaterar att samhället står inför en enorm elektrifiering.

– Sveriges elkonsumtion har länge legat ganska stabil på 140 TWh per år. Nu pratar



Urban Schill, Head of Business IT Energy Networks, EON.

försiktiga prognoser om en kommande fördubbling. Vi kommer inte att mäta med att bygga ut elnätet i den omfattningen. Det enda sättet att klara utmaningen är att använda elen smartare. Här kan ny teknik hjälpa oss att förutsäga behoven så att investeringarna hamnar där de verkligen behövs.

Enda sättet att klara utmaningen av fördubblad elkonsumtion är att använda elen smartare

En annan förutsättning för att klara utmaningarna framöver är ny kompetens.

– Vi har ett ständigt behov av utvecklare för både affärssystemsplattformar och mer klassiska front-endplattformar.

Stora möjligheter

Urban Schill menar att det historiskt sett varit ganska lätt att förutspå nästa krök.

– Men idag handlar det mer om att vi måste vara beredda på vad som kanske komma skall och kalkylera med olika framtidsbilder. För att lyckas behöver vi medarbetare som både kan tänka nytt och utanför ramarna. Vi som är gamla i gamet skulle behöva avlära oss en del till förmån för nya tankar. Jag kan verkligen rekommendera det unga it-folket att söka sig till energibranschen. Det är en jättespännande sektor som erbjuder stora möjligheter för nya krafter att vara med och reformera!

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

TRANSPORT- OCH INFRASTRUKTURBRANSCHEN

Grön omställning attraherar många

Hållbara transporter har en nyckelroll i framtidens hållbara samhälle. Kraven på framtidens transportlösningar ökar i takt med att industrin gör nya framsteg i utvecklingen av elektrifierade och autonoma fordon. Mjukvaruutveckling utgör basen för utvecklingen av hållbara transportlösningar, där AI är en viktig möjliggörare för utvecklingen av autonoma fordon.

Transport- och logistiksektorn expanderar och digitaliseras snabbt. Många aktörer vill vara delaktiga i utvecklingen, såväl mindre mjukvarubolag som teknikjättar.

– Hållbar logistik är en stark trend, liksom tjänsteföring, där digital teknik möjliggör innovativa sätt att skapa tjänster till kund. Utvecklingen av autonoma fordon är förstås också en tydlig och spännande trend. AI är ett kraftfullt

verktyg för innovation och nya affärsmodeller i vår bransch, säger Cecile Anthyme, Director Digital Channels Volvo Group Connected Solutions. Hon leder utvecklingen av digitala kanaler och ett UX-team inom Volvo som driver digital transformation, och integrerar olika digitala kanaler för att ge användaren en sömlös kundresa.

När det gäller utvecklingen av automatiserade fordon betraktar hon dem som en möjlighet till ökad transport- och resurseffektivitet som kan bidra till optimerade trafikflöden och högre nyttjande av befintlig infrastruktur.

– Uppkopplad teknik är en viktig möjliggörare i utvecklingen av både elektrifierade och autonoma fordon, säger Cecile Anthyme.

Lång historik av innovationsprojekt

Volvo är den näst mest attraktiva arbetsgivaren för systemvetare och civilingenjörer inom data och it, enligt Framtidens Karriär – It & Datas undersökning.

– Resultatet är inte förvånande med tanke på att Volvo är ett välskött bolag med en snart hundraårig historik av att driva innovationskraft i vår bransch. Vi är erkänt duktiga på att ta hand om våra medarbetare, och möj-



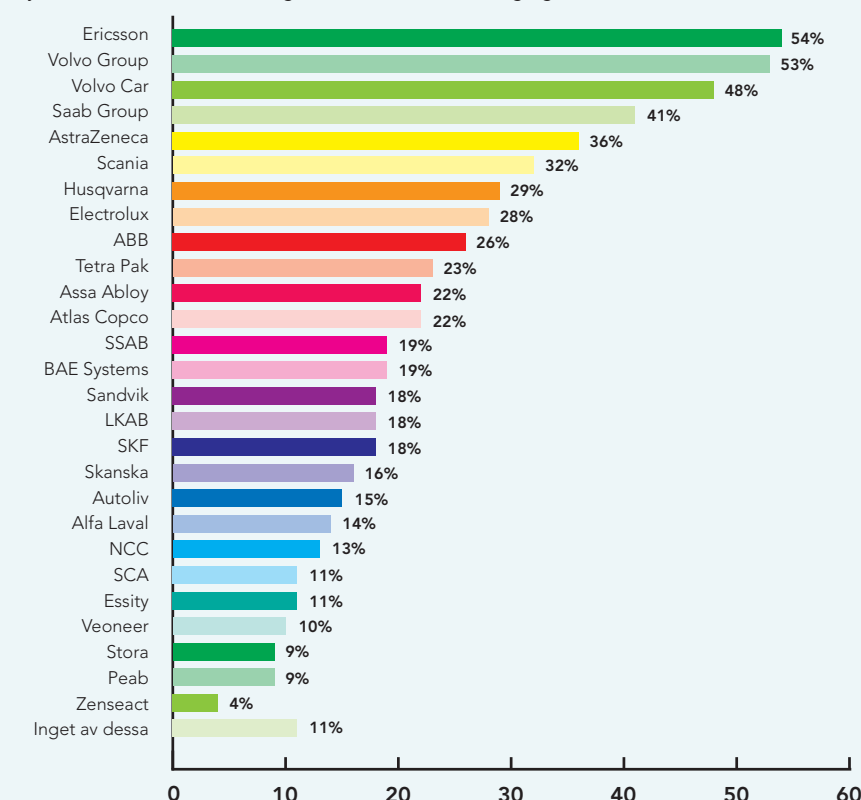
Cecile Anthyme,
Director Digital
Channels Volvo Group
Connected Solutions.
Foto: Lisa Jabar



Maria Hansen, Vice President Technology
på Volvo Group Connected Solutions.

HOS VILKA INDUSTRIFÖRETAG SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka av följande industriföretag skulle du helst vilja arbeta med it, digitalisering, mjukvaru- och teknikutveckling eller datasäkerhet? (Ange gärna flera.)



Om undersökningen. Framtidens Karriär – It & Data genomförde undersökningen 12–22 november 2021 mot ett slumpmässigt urval av de som tagit sin examen på teknisk högskola eller universitet inom datateknik, teknisk fysik, elektroteknik eller data- och systemvetenskap. Statistisk felmarginal är 2,5–4 procentenheter.

Uppkopplad teknik är en viktig möjliggörare i utvecklingen av både elektrifierade och autonoma fordon

ligheterna att utvecklas är nästintill oändliga. Volvo har en lång historik av att framgångsrikt driva innovations- och transformationsprojekt, vilket jag tror attraherar många. Att vi driver utveckling i globala team i nära samverkan med andra bolag och aktörer stärker förmodligen också attraktionskraften, säger Maria Hansen, VP Technology på Volvo Group Connected Solutions.

Aktiv del av grön omställning

Möjligheterna att utveckla och testa nya tekniska lösningar i en global kontext är många i transport- och infrastrukturbranschen. För den som inte vill satsa på en chefskarriär kan en utvecklingsresa som teknisk specialist med fokus på olika spjutspets tekniker vara minst lika givande.

– Jag har arbetat med it och systemutveckling i transport- och infrastrukturbranschen i drygt 25 år. För mig känns det bra i både mage och hjärta att vara med och utveckla framtidens hållbara transportlösningar och att därigenom vara en del av samhällets gröna omställning. Just att ha en aktiv roll i det attraherar nog många systemvetare och dataingenjörer. Samtidigt är kraven högt ställda. För att vi ska kunna leva upp till samhällets högt ställda hållbarhetsmål krävs mycket innovationskraft, säger Maria Hansen.

TEXT: ANNIKA WIHNBORG

STATLIGA IT-ARBETSGIVARE

Polisen populäraste myndigheten

Polismyndigheten är den mest attraktiva it-arbetsgivaren bland statliga myndigheter. På andra och tredje plats i undersökningen kommer Försvarsmakten och Säkerhetspolisen.

I Framtidens Karriär – It & Datas undersökning framgår det också tydligt att staten är en eftertraktad it-arbetsgivare. 84% av it-akademikerna anger att de kan tänka sig att arbeta för en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet.

–Det finns andra värden som prioriteras idag än de rent pekuniära. Fler och fler vill göra skillnad, framför allt de yngre generationerna. Och många myndigheter är professionella och representerar det, säger Tomas Landeström, CIO på Polismyndigheten, ett uppdrag han haft sedan han var med och slog samman myndigheten från 21 regionala polismyndigheter 2015.

Med drivkraften att göra skillnad är det kanske ingen överraskning att polisen – som bland annat har uppdraget att beivra brott och hålla Sverige tryggt och säkert – är populärast i undersökningen. Bland de myndigheter som flest kan tänka sig att arbeta på toppar Polisen med 61%. Därefter kommer Försvarsmakten (49%), Säpo (49%) och FRA (39%).

–Vi har en it-avdelning som är involverad i hela vårt uppdrag för det vi gör har en direkt påverkan på brottsbekämpningen. Allt vårt it-arbete går hand i hand med övriga polisverksamheten. Vi jobbar till exempel inte i

projektprogram utan alltid bara i linjen, säger Tomas Landeström.

–Dessutom har vi gemensamma samarbeten med andra brottsbekämpande myndigheter som Säpo, MSB och Tullen. Och vi har uppmärksammat internationella samarbeten inom Europol och med FBI, bland annat kring Encrochat och Anom med flera.

Moderna och stabila tekniker

Sedan myndighetsbildandet 2015 har it-avdelningen rekryterat ett stort antal nya medarbetare. Och varje år behöver de fler. Tomas Landeström räknar med 100–150 nyanställningar under 2022.

–Vi har 220 huvudleveranser och 2 500 produktionssättningar varje år, så det är en högaktiv verksamhet, förklarar han.

Det som efterfrågas är personer som vill arbeta med myndighetens uppdrag – och väldigt modern teknik. Något som förstås krävs för att kunna konkurrera med tekniskt kompetenta, finansierade och agila antagonister.

–Sedan 2015 har vi renoverat våra gamla system, slängt ut stordatorn och blivit extremt framgångsrika med avancerad verksamhetsstödande teknik. Vi ligger i framkant när det gäller maskininläring, språkanalys, objektsanalys och mycket annat. Men vi utför ingen



Tomas Landeström, CIO
på Polismyndigheten.
Foto: Gonzalo Irigoyen

grundforskning utan använder stabila tekniker vi vet är implementerbara och skalbara, vilket jag tycker är bra.

Nästan alla brott idag ger enorma mängder digitala spår. Det innebär att de flesta brott också går att lösa med digital bevisföring

Säkra digitala bevis

Bland framtidssatsningarna prioriteras tekniker som stärker myndighetens möjligheter att säkra digitala bevis.

–Nästan alla brott idag ger enorma mängder digitala spår. Det innebär att de flesta brott också går att lösa med digital bevisföring. För att göra det måste vi arbeta med moderna tekniker.

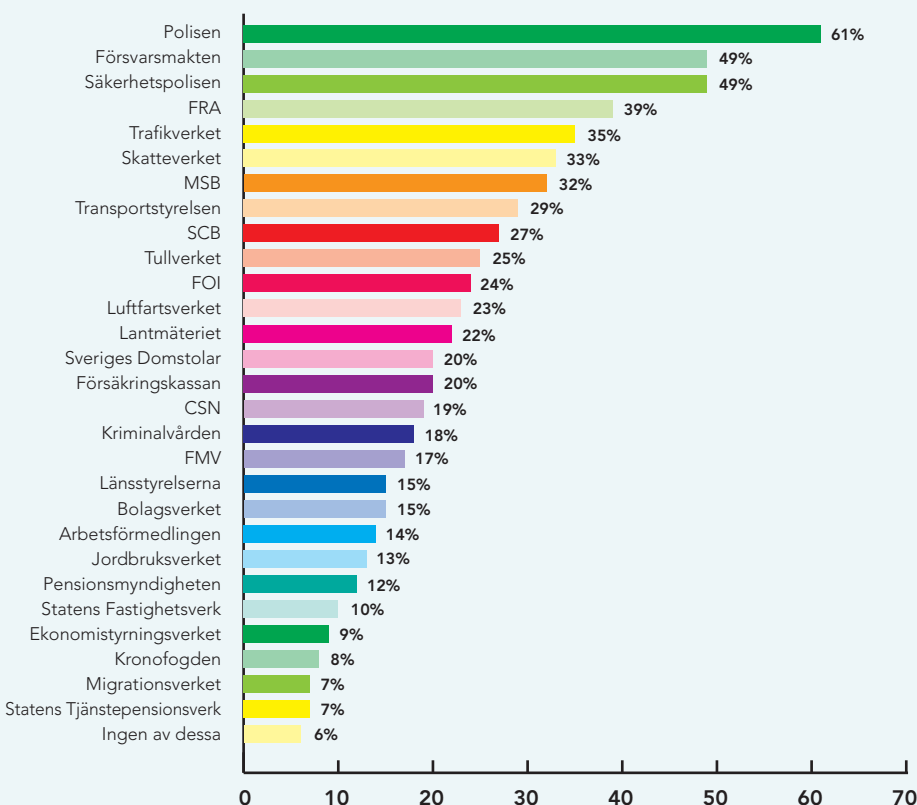
Det gör att kompetensbehovet hos den populära myndigheten inte bara är stort. Det är även brett.

–Vi söker medarbetare över i stort sett hela linjen. Vi har en extremt bred portfölj och kan erbjuda något inom vad som helst egentligen.

TEXT: PETER JOHANSSON

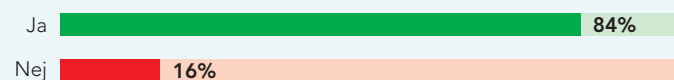
HOS VILKA MYNDIGHETER SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka av följande myndigheter skulle du helst vilja arbeta med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet? (Ange gärna flera)



ARBETA HOS EN STATLIG MYNDIGHET?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta hos en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet?



Om undersökningen. Framtidens Karriär – It & Data genomförde undersökningen 12–22 november 2021 mot ett slumpmässigt urval av de som tagit examen på teknisk högskola eller universitet inom datateknik, teknisk fysik, elektroteknik eller data- och systemvetenskap. Statistisk felmarginal är 2,5–4 procentenheter.

BANKSEKTORN

Utvecklingsmöjligheterna är fantastiska

Utvecklingsmöjligheterna för systemvetare och ingenjörer inom banksektorn är stora och spännande. Enligt Mattias Forsberg, CIO på Handelsbanken, finns det dessutom goda möjligheter att vara med och påverka omställningen till ett hållbart samhälle.

Att jobba i en sektor som i grund och botten är digital och som har tillgång till en stor mängd data är jättespännande, säger Mattias Forsberg som sedan två år tillbaka arbetar som CIO på Handelsbanken.

Ytterligare en faktor som gör banksektorn så spännande enligt Mattias Forsberg är att den utgör en viktig del i omställningen till ett hållbarare samhälle. Avtrycket från bankerna i sig är ganska litet men genom bland annat utlåning, fonder och investeringar kan de påverka utvecklingen.

–Banker kan vara med och driva samhällsförändringar på många olika sätt. Under hösten har vi på Handelsbanken till exempel tagit fram rådgivningsmodeller för att minska ojämlika pensioner, säger Mattias Forsberg.

Nya spännande roller

Den konkurrens som bankerna ställs inför genom fintechbolagens framfart är något som han välkomnar. Att banksektorn storsatsar på digitalisering och ny teknik öppnar upp för ännu fler spännande roller.

–Det är lätt att tänka att banksektorn är stordatorer och Cobol, och visst det finns kvar. Men samtidigt är vi mitt i en omställning där AI, molntjänster, moderna utvecklingsverktyg och arbeten i små agila team är viktiga beståndsdelar, säger Mattias Forsberg och påpekar att fördelen med de traditionella bankerna är att de redan har beprövade affärsmodeller

Vi är mitt i en omställning där AI, molntjänster, moderna utvecklingsverktyg och arbeten i små agila team är viktiga beståndsdelar

samt en stabilitet och struktur som nya fintechbolag måste skapa.

Personlig utveckling

De kompetenser som efterfrågas inom branschen är bland annat arkitekter, data engineers, data scientists och programmerare inom framför allt Java.

–Utvecklingsmöjligheterna är fantastiska. Oavsett om du är intresserad av dataanalys, framtidens kvantdatorer eller vill vara med och digitalisera kundmöten finns det stora möjligheter att specialisera sig eller att bli chef, säger Mattias Forsberg.

I Framtidens Karriär – It & Datas undersökning svarar 7 av 10 att de kan tänka sig att arbeta inom bank, finans eller försäkring och att Handelsbanken rankas högt är inget som förvånar honom.

–Våra medarbetare arbetar med spännande utvecklingsfrågor i en företagsorganisation



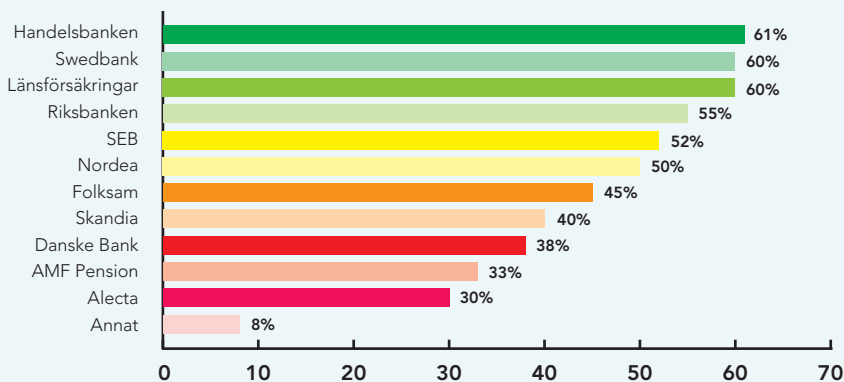
Mattias Forsberg, CIO på Handelsbanken.
Foto: Handelsbanken

som har ett tydligt hållbarhetsfokus. Vi erbjuder dessutom våra medarbetare både trygghet och stabilitet, säger han.

TEXT: ANNA HULTBERG

VAR INOM BANK- OCH FÖRSÄKRING SKULLE DU HELST ARBETA?

Vilka av följande stora företag inom bank, finans, försäkring skulle du kunna tänka dig att arbeta på? (Ange gärna flera)



FÖRSVARSEKTORN

Stort intresse för försvarssektorn

8 av 10 it-akademiker kan tänka sig att arbeta med it-utveckling i försvarssektorn. I sektorn ingår bland andra Försvarsmakten, FMV, FRA, FOI samt de privata försvarsföretagen.

Det känns otroligt positivt att över 80 procent av it-akademikerna kan tänka sig att arbeta i försvarssektorn. Försvarssektorns personal är direkt avgörande för att vi ska kunna genomföra militära operationer i luften, till havs och på marken. Det stora intresset är ett kvitto på att vi är en attraktiv och intressant arbetsgivare, säger Per-Ola Johansson, stf chef för FMTIS, Försvarsmaktens telekommunikations- och informationssystemförband.

Strategisk it-kompetens

Uppdraget att försvara Sverige mot kvalificerade motståndare ställer höga krav på att be-

Säkerhetskraven innebär att behovet av spetskompetens är omfattande

finna sig i teknikutvecklingens frontlinje med datadriven information och hög automationsgrad.

–Försvarsmakten är i tillväxt och behöver ständigt ett inflöde av it-kompetenser. Hos oss jobbar personer som är lösningsorienterade och nyfikna på att lära sig system på både bredden och djupet. Gemensamt för våra anställda är att alltid inkludera säkerhetsperspektivet i allt vi gör. Våra system måste klara högre konfliktnivåer, säger Per-Ola Johansson.

Cybersäkerhet

Ett av de främsta fokusområdena är cybersäkerhet.

–Säkerhetskraven innebär att behovet av spetskompetens är omfattande och vi erbjuder unika möjligheter för den som vill fördjupa sig inom ett specifikt teknologiområde – här kan man verkligen utvecklas som specialist. Våra



Per-Ola Johansson, stf chef för FMTIS.

medarbetare gör ofta intern karriär i Försvarsmakten och förutsättningarna för kompetensutveckling är goda, säger Per-Ola Johansson.

Försvarssektorn har ett stort behov också av civila chefer med teknisk kompetens då verksamheten omfattar allt från flygindustri till signalskydd och ubåtsförsvar. Utvecklingsmöjligheterna är många för de som trivs med att arbeta i team som ägnar sig åt komplex problemlösning som stärker Sveriges försvarsförmåga.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

INDUSTRI

Digitalisering är avgörande för industrins konkurrenskraft

Kombinationen av att arbeta med fysiska produkter och digital framtidsteknologi är unik för industrin, som storsatsar på digitalisering. Inom verkstadsindustrin finns goda möjligheter att vara med och utveckla framtidens uppkopplade spjutspetsteknologi på en global arena, ofta i kombination med ambitiösa hållbarhetsmål.

Digitaliserings- och automationsutvecklingen är generellt sett långt framskriden i de svenska industribolagen. Många som kommer till oss blir förvånade över hur långt vi kommit och hur mycket spjutspetsteknologi som används i produktionsprocessen och inkluderas i våra produkter. Digitaliseringsutvecklingen är helt klart avgörande för att vi ska bibehålla vår globala konkurrenskraft. Industrin fokuserar förstås mycket på fysiska produkter, men för att vara konkurrenskraftig krävs digital intelligens kopplat till våra produkter, säger Dan Ekholm, Vice President och CIO på Sandvik Machining Solutions.

Snabb AI-utveckling

Teknikutvecklingen är också ett viktigt verktyg i arbetet med att tackla industrins hållbarhetsutmaningar. Med smarta digitala verktyg kan industriföretagen även



Dan Ekholm, Vice President och CIO på Sandvik Machining Solutions.
Foto: Henrik Gustafsson Nicander

Industrin kommer genomgå snabba och stora förändringar

generera ringar på vattnet genom att hjälpa sina kunder att optimera sitt hållbarhetsarbete. Digitaliseringen öppnar för en ökad spårbarhet, så att energieffektiviseringsmöjligheter kan identifieras i hela kedjan från produktion till dess att produkten används ute hos kund.

– AI-utvecklingen bidrar till att optimera industrins produktutveckling via så kallad closed loop manufacturing, som ger snabb feedback och accelererar hela produktutvecklingsprocessen. RPA är ytterligare en teknologi som bland annat används för att automatisera enklare och repetitiva moment, säger Dan Ekholm.

Efterfrågan på automationsingenjörer

De svenska industribolagen fortsätter att investera stort i digitaliserings- och automatiseringsutveckling, vilket bland annat innebär att de har ett stort behov av utvecklare, data scientists och automationsingenjörer som automatiserar alltifrån produktionsflöden till testautomation. It-arkitekter och säkerhetsexperten råder det för närvarande brist på i många industribolag, så även där är efterfrågan hög.

– Andra kompetenser som behövs för att utveckla framtidens industri är specialister inom integration och förflyttning till molnet. Eftersom digitaliseringsutvecklingen berör hela industrins verksamhet är det också attraktivt med systemvetare och dataingenjörer som lägger kompetens inom exempelvis ekonomi eller Leanproduktion till sin examen. Industrin kommer att genomgå snabba och stora förändringar de kommande åren. Det kommer helt klart att vara en bransch som attraherar duktiga och drivna personer inom digital utveckling, säger Dan Ekholm.

TEXT: ANNIKA WILHBORG

TECHSVERIGE

Visioner krävs för techsektorn

Techsektorn är en förutsättning för vår ekonomiska utveckling och är även en katalysator för tillväxt i andra branscher. För att Sverige ska fortsätta ha en ledande position krävs en tydlig vision för hur vi ska tillvarata digitaliseringens möjligheter, säger Åsa Zetterberg på TechSverige.

En rapport från TechSverige, som tidigare hette IT & Telekomföretagen, visar att techbranschen har etablerat sig som en ny bas för svensk ekonomi. 2020 uppgick techbranschens BNP till totalt 281 miljarder kronor och var nästan lika stort som bidraget från de traditionella svenska basindustrierna sammanlagt.

– Techföretagen tillför stora värden till samhället, det är därför av största vikt att branschen värnas. Ett nära samspel mellan en stark techsektor, resten av näringslivet och of-

fentlig sektor är en avgörande framgångsfaktor för Sverige, säger Åsa Zetterberg.

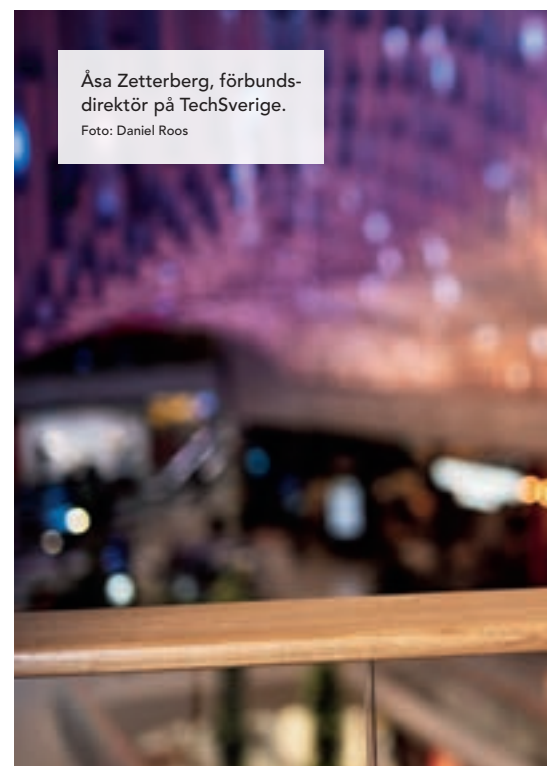
Krävs nationell kraftsamling

Politikerna måste höja ambitionsnivån rejält för att vi inte ska tappa vår position i den globala digitaliseringen.

– Sverige har länge profilerat sig i teknikutvecklingens framkant. Vi var först med såväl 3G som 4G, men i introduktionen av 5G befinner vi oss på en mittenplats i förhållande till andra europeiska länder. Många andra länder som

Techföretagen tillför stora värden till samhället, det är därför av största vikt att branschen värnas

Åsa Zetterberg, förbunds-
direktör på TechSverige.
Foto: Daniel Roos



SVENSK AI-UTVECKLING

Offentlig sektor behöver öka takten i sin AI-utveckling

Svenska företag är bra på att nyttja AI-teknologins möjligheter, men om Sverige ska vara en nation att räkna med i AI-sammanhang framöver behöver vi anstränga oss mer. Samtidigt behöver offentlig sektor ta viktiga steg för att komma i kapp med näringslivets AI-utveckling, enligt robotforskaren Danica Kragic, som utsetts till Årets AI-Svensk 2021.

Jag har forskat på AI och dess möjligheter sedan 1997 och har kunnat följa AI:s utveckling genom åren. Möjligheterna att lagra och behandla stora mängder data har utvecklats väsentligt. AI har stor potential att effektivisera repetitiva uppgifter där man behandlar mycket data i strukturerad form, säger Danica Kragic, robotforskare och professor på KTH och chef för KTH:s Centrum för autonoma system. Hon är en av Sveriges ledande robotforskare och sitter även i styrelsen för Kungliga Vetenskapsakademien.

Fordonsindustrin och sjukvården

Eftersom AI kan hantera betydligt större mängder data än en mänsklig hjärna, kan det även användas till att automatisera uppgifter som är för tidskrävande eller komplexa för människor. I sjukvården kan AI exempelvis

användas till att på kort tid analysera 1 miljon röntgenbilder, vilket förstås skulle ta otroligt mycket tid i anspråk för en läkare.

– Ett svenskt företag som kommit långt i sin AI-användning är Scania, som loggar information om hur deras lastbilar körs och hur man kan minimera bränsleförbrukningen baserat på körstil och väderförhållanden. I bank- och finansbranschen kan AI användas för att identifiera avvikande transaktioner, och i sjukvården för att identifiera patienter med udda symtom, säger Danica Kragic.

Kan effektivisera offentlig sektor

Sverige har en lång tradition av framgångsrikt samarbete mellan näringsliv och akademi, vilket gynnat AI-utvecklingen. Offentlig sektor ligger dock i många fall långt efter näringslivet vad gäller AI-applikationer.

– Jag ser ett stort behov av disruptiva AI-applikationer som kan effektivisera, modernisera och på många sätt revolutionera verksamheten i offentlig sektor. Kunskapsöverföringen mellan näringsliv och offentlig sektor behöver stärkas, säger Danica Kragic.

Nyttja toppdoktoranderna

Hon anser att Sverige behöver satsa mer för att kunna fortsätta hävda sig globalt inom AI.

– Det finns flera jättefina initiativ, exempelvis från Wallenbergstiftelsen, som utbildar 600 doktorander inom AI. Samtidigt är det viktigt att vi kan erbjuda dessa doktorander attraktiva karriärmöjligheter, annars lämnar



Danica Kragic, robotforskare och professor på KTH.

Kunskapsöverföringen mellan näringsliv och offentlig sektor behöver stärkas

de sannolikt Sverige på sikt. Svenska företag behöver bli bättre på att nyttja toppdoktorandernas fulla kompetens. Vi behöver helt enkelt anstränga oss mer och ständigt vara på tå genom att dela drivkraften hos de utvecklingsländer som kommit längre än oss i sin AI-utveckling, säger Danica Kragic.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG



dragit nytta av coronapandemin för att accelerera sin digitaliseringsutveckling kör om oss. Det är med oro jag ser att politikerna inte tar dessa frågor på tillräckligt stort allvar; vi saknar tydliga visioner för hur Sverige på bästa sätt kan tillvarata digitaliseringens möjligheter. Nu krävs en nationell kraftsamling där politiken samspekar med marknaden, säger Åsa Zetterberg.

Sektorns kompetensbehov

– För att ha en världsledande techsektor måste vi kunna tillgodose sektorns kompetensbehov. Digitaliseringen av samhället har bidragit till att techsektorn fyller en än viktigare strategisk roll, och smarta uppkopplade lösningar är nu en förutsättning för att stora delar av samhället ska fungera. I dagsläget tvingas många techföretag dessvärre tacka nej till uppdrag på grund av kompetensbrist, säger Åsa Zetterberg.

Sektorn behöver bli bättre på att lyfta fram de karriärmöjligheter man har att erbjuda, och arbeta aktivt med mångfaldsfrågan.

– Vi behöver väcka ungas techintresse längre ner i årskurserna! Branschen behöver många olika kompetenser och typer av människor framöver, säger Åsa Zetterberg.

Health tech och sustainable tech

– Hälso- och sjukvårdens behov av teknologi som på olika sätt kan effektivisera och rationalisera deras arbete är stort, och Sverige har definitivt rätt förutsättningar för att flytta fram positionerna inom health tech. Vi är också väl positionerade inom sustainable tech, som utvecklar tekniker för en smartare resursanvändning. Vi kommer därför att fokusera extra på att stödja dessa två branscher under 2022. Ytterligare ett fokusområde är cybersäkerhet. Hela Sverige behöver stärkas på cybersäkerhetsområdet via en nationell kraftsamling, säger Åsa Zetterberg.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

DIGITALT ARBETSSÄTT

Hybridorganisation med självledarskap

Kronofogden har ett brett samhällsuppdrag som skapar ett välfungerande kreditsamhälle, motverkar brottslighet och säkerställer finansieringen av den offentliga sektorn. Kärnan i it-verksamheten är självständiga och tvärfunktionella team. Medarbetarna ingår i en modern hybridorganisation som tillämpar ett stort mått av självledarskap.

Vår it-utveckling har tagit stora kliv på senare år. Bland annat har vi fasat ut två stordatorapplikationer och skapat förutsättningar för att kunna ta rejäla digitaliseringskliv framöver. Vi fokuserar dels på att digitalisera och effektivisera våra interna processer, dels på att utveckla e-tjänster som medborgarna efterfrågar, exempelvis digital skulddelgivning, säger Johan Acharius, it-direktör på Kronofogden.

Långsiktig hybridorganisation

It-verksamheten hanterades tidigare av Skatteverket, men 2014 började en egen it-verksamhet byggas upp.



Johan Acharius,
it-direktör på
Kronofogden.

Johan Acharius kom ursprungligen till myndigheten som managementkonsult 2013 och valde att stanna när han fick möjlighet att vara med och bygga upp den nya it-verksamheten från grunden. Idag arbetar här 200 personer med it-utveckling.

– År 2021 etablerade vi en långsiktig hybridorganisation under devisen ”Med hela Sverige som arbetsplats”. Vi har övergått till ett digitalt arbetssätt där medarbetarna kan arbeta hemifrån. Samtidigt använder vi våra

Vi har övergått till ett digitalt arbetssätt där medarbetarna kan arbeta hemifrån

32 kontor runtom i landet som viktiga mötesplatser. Vi har etablerat en långsiktig hybridorganisation som sträcker sig långt bortom coronapandemin. Det ger våra medarbetare goda möjligheter att kombinera karriär och familjeliv, och få en god livskvalitet, säger Johan Acharius.

Hög grad av självbestämmande

De flesta medarbetare på Kronofogden känner en stolthet över den samhällsnytta de bidrar med. Utöver skuldsanering, det begrepp de flesta förmodligen associerar med myndigheten, arbetar Kronofogden även med konkurstillsyn, skuldförebyggande arbete och internationella frågor.

Systemutveckling utgör hjärtat i it-organisationen. Behovet av systemutvecklare med inriktning på Java och .Net är därför stort. Myndigheten efterfrågar även säkerhetsexperten samt olika typer av arkitekter.

– Många har en uppfattning om att myndigheter är strikt hierarkiska organisationer, men hos oss är det snarare tvärtom. Vi är en icke-hierarkisk organisation som tillämpar en hög grad av självbestämmande. Vi lägger också mycket fokus på medarbetarnas kompetensutveckling, säger Johan Acharius.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

MYNDIGHETERNAS DIGITALISERINGSUTVECKLING

Myndigheternas it-medarbetare är mitt i händelsernas centrum

De svenska myndigheterna befinner sig mitt i en intensiv digitaliseringsutveckling. Digitaliseringen är den drivande kraften för myndigheternas verksamhetsutveckling, ett stort investeringsområde och ett område där det pågår en långsiktigt intensiv rörelse. Som systemvetare eller it-ingenjör fyller man en nyckelfunktion i myndigheternas digitala transformation.

Myndigheternas snabba digitaliseringstakt har förstärkt ytterligare under pandemin, liksom användarnas krav på digitala tjänster. Hur långt verksamheterna har kommit varierar, men många större myndigheter har kommit relativt långt. Processen handlar till stor del om att digitalisera och effektivisera flöden och automatisera repetitiva moment. När AI och andra teknologier används för att optimera ärendehantering kan medarbetarna fokusera på processoptimering och mer krävande och komplexa arbetsuppgifter, säger Krister Dackland, it-direktör på Arbetsförmedlingen. Han har tidigare varit forskare inom akademien och it-chef på bland annat

På myndigheter får man vara med och utveckla tjänster som verkligen gör skillnad

Tele2, Ericsson, TDC, SL och Försäkringskassan.

Underlättar människors vardag

På Arbetsförmedlingen pågår ett arbete med att byta ut samtliga tekniska system och implementera ett processtyrt och flödesorienterat arbetssätt.

– I dagsläget hanteras drygt 35 procent av alla ärenden via vår digitala plattform. Målet är att komma upp till så nära 100 procent det går, säger Krister Dackland.

Han rekommenderar dataingenjörer och systemvetare med ett genuint samhällsintresse och en vilja att vara en viktig byggsten i ett större samhällsbygge att söka sig till myndighetssfären.

– På myndigheter får man vara med och utveckla tjänster som verkligen gör skillnad och underlättar många människors vardag. Som it-medarbetare på en myndighet har man med andra ord en unik möjlighet att vara med och förflytta hela verksamheten in i framtiden, säger Krister Dackland.

Dataanalytiker efterfrågas

Många myndigheter har stora it-avdelningar och rekryterar därmed relativt brett. Några



Krister Dackland, it-direktör på Arbetsförmedlingen.
Foto: Niklas Lehman

av it-kompetenser som efterfrågas mest är tjänstedesigners, it-medarbetare med juridisk kompetens, mjukvaruutvecklare, tekniker, dataanalytiker och informationssäkerhetsspecialister. Eftersom allt fler myndigheter tillämpar agila arbetssätt är erfarenhet av agilitet också mycket efterfrågat.

– För it-medarbetare som vill utvecklas till specialister har myndigheterna mycket att erbjuda. Som designer kan man exempelvis vidareutvecklas till systemarkitekt, informationsarkitekt eller säkerhetsarkitekt. Många växlar också mellan att arbeta på flera olika myndigheter, säger Krister Dackland.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

FÖRSÄKRINGSBRANSCHEN

It-tung bransch mitt i ett historiskt teknikskifte

På försäkringsbranschens förändringsresa går teknik och affärsutveckling hand i hand. Arbetsätten blir alltmer agila och de traditionella stordatorlösningarna ersätts i ökad utsträckning av en molnbase-rad infrastruktur.

I försäkringsbranschen finns ett flöde av nya affärsmodeller, drivet av IoT, blockchain, automatisering och förändrade kundkrav. Under coronapandemin har dessutom allt fler nischade aktörer och startups utmanat branschens traditionella strukturer.

– Jag sökte mig till försäkringsbranschen eftersom det är en service- och tjänstebanschen som på senare år utmanats av innovativa aktörer och nya kundkrav. Det har lett till att vi nu befinner oss mitt i ett omfattande teknikskifte som inkluderar både stora plattformbyten, nya tjänstepaketeringar och nyskapande arbetssätt, säger Anders Lundsten, som i februari 2022 blev ny CIO på Folksam. Han har tidigare varit CIO på bland annat Clas Ohlson, Dustin, Vinggruppen, DeLaval och Telefonordia.



Anders Lundsten,
CIO på Folksam.
Foto: Johan Marklund

Vår målsättning är att skapa trygghet för våra kunder

Han beskriver försäkringsbranschen som en it-tung bransch där it är en naturlig del av kärnverksamheten och där it-utveckling är närvarande i alla delar av verksamheten.

– På Folksam pågår sedan fyra år tillbaka ett långsiktigt och spännande arbete med att

modernisera och konsolidera våra kärnsystem. Vi har en stor it-avdelning med över 600 medarbetare och karriär- och specialiseringsmöjligheterna är många. Vi satsar på livslångt lärande och erbjuder it-akademiker en möjlighet att fylla en viktig funktion i arbetet med att tillmötesgå föränderliga kundbehov och framtidens sätt att konsumera försäkringar. I försäkringsbranschen får man verkligen ta en aktiv roll på den pågående moderniseringsresan, säger Anders Lundsten.

Berör alla människor

Eftersom försäkringsbranschen investerar mycket i it-tjänster och infrastruktur är kompetens- och rekryteringsbehovet brett. För att kunna genomföra ett skifte som tar branschen in i framtiden behövs alltifrån Java- och .NET-utvecklare till stordator- och Cobolutvecklare. Dev Ops-utvecklare, data scientists och scrum masters är några andra exempel på kompetenser som efterfrågas nu och framöver.

– Försäkringsbranschen är en samhällsviktig bransch som berör alla människor. Vår målsättning är att skapa trygghet för våra kunder och bidra till en hållbar värld, säger Anders Lundsten.

TEXT: ANNIKA WIHLEBORG

LOGISTIKBRANSCHEN

Digitala lösningar avgör kampen

Ändrade kundbehov, hård konkurrens och en ständigt växande paketvolym. Utmaningarna inom logistiksektorn är många och it är en viktig del av lösningen.

– PostNord är känt som ett logistikbolag men är numera lika mycket ett teknologibolag, säger Carsten Heitmann, chef inom it vid PostNord.

När jag började på Posten 2013 levererade vi 110 miljoner paket och 5,9 miljarder brev och andra försändelser. Idag har vi mer än halverat brevvolymer och nästan dubblat paketvolymen, säger Carsten Heitmann som är chef för PostNords it-lösningar ut mot produktion.

Trots de senaste årens paketexplosion, där e-handeln är den pådrivande faktorn, befinner sig logistikbranschen enbart i början av utvecklingskurvan enligt Carsten Heitmann. För att kunna hantera de stora volymerna är det viktigt med skalbara och robusta it-lösningar.

– Systemen måste klara av att hänga med i volymökningen och alltid vara tillgängliga eftersom verksamheten är helt beroende av fungerande it-system.

Kundernas önskemål styr

Men en kanske ännu större utmaning som branschen står inför är förmågan att kun-

na möta marknadens efterfrågan av tjänster. I den hårt konkurrensutsatta e-handeln vill konsumenterna bemötas på det sätt som de har behov av.

– En tydlig trend som vi har sett de senaste åren är ökad efterfrågan på hemleveranser. Det kräver it-stöd som gör att vi med hög träffsäkerhet kan leverera varan vid första försöket på ett för mottagaren bra sätt, säger Carsten Heitmann och tillägger att varje omleverans innebär en missnöjd mottagare, och negativ miljöpåverkan.

Enligt Carsten Heitmann spelar it en nyckelroll vid såväl digitalisering av processer som vid skalbarhet och analyser av data.

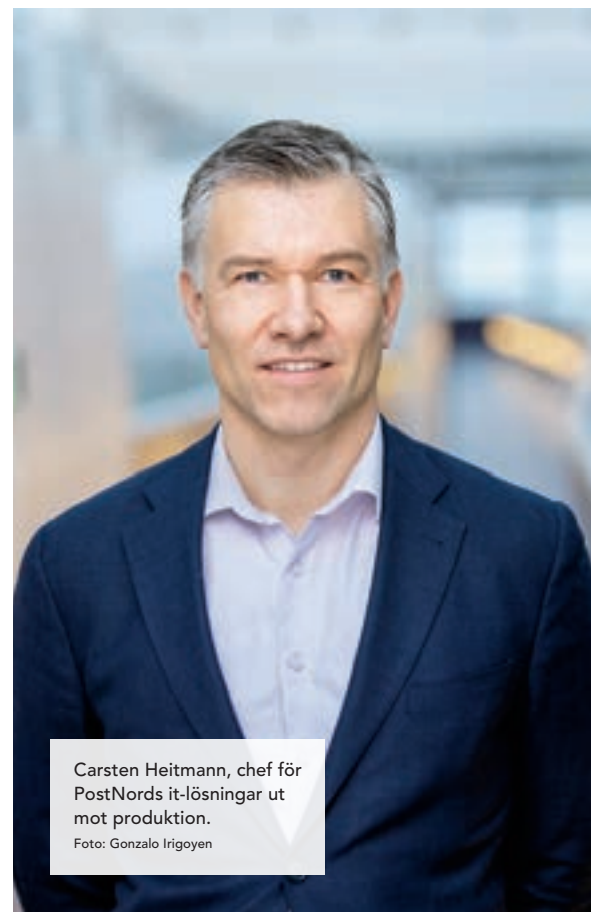
It viktigt för miljön

Även när det handlar om miljön har it-lösningar en viktig roll att spela.

– Med rätt it-lösningar kan fordonen köra så få kilometer som möjligt och vara så fullastade som möjligt. Därigenom uppnås miljövinster, säger han.

För att logistikbranschen ska klara utmaningarna är det viktigt att hitta medarbetare som kan analysera data, och bygga och förbättra it-lösningar.

– Vi går igenom en teknisk såväl som marknadsmässig transformation. Förändringen genomsyrar alla lager och då behövs det kom-



Carsten Heitmann, chef för
PostNords it-lösningar ut
mot produktion.
Foto: Gonzalo Irigoyen

petenser som kan möta det behovet. PostNord är känt som ett logistikbolag men är numera lika mycket ett teknologibolag.

TEXT: ANNA HULTBERG

IT-TRENDERNA INFÖR 2022

Generativ AI, Data Fabric och Distributed Enterprise främsta trenderna



MJUKVARUUTVECKLING

Industrin sätter mjukvaran i centrum

I en uppkopplad industri spelar mjukvaruutvecklingen inte längre en bi-roll. Hos Atlas Copco och deras kunder är de en del av kärnprocessen.

Aven om våra produkter har varit uppkopplade i 20 år, så är det i en helt annan grad idag. Det handlar om generella protokoll, cloud-kopplingar med möjligheter till fjärrstyrningar med mera, säger Maria Gundersen, systemvetare och team manager på Atlas Copco Industriteknik.

Det har lett till att mjukvaruutvecklingen hamnat i allt skarpare fokus. Hos Atlas Copco Industrial Technique, som levererar tjänster, produkter och lösningar för uppkopplad, hållbar och flexibel industriell produktion, är mjukvaran numera en del av kärnprocessen.

– Det sker en ständigt pågående utveckling och förbättring av produkterna snarare än att en produkt är statisk fram till nästa release. Titta bara vad som händer med våra mobiltelefoner och bilar med over the air-uppdateringar och appar man köper och lägger till. Det innebär mer och mer avancerad licensiering och en differentiering av vad en produkt är, säger Maria.

Utvecklingen ger också industrin bättre information tidigare. Möjligheter till avancerade analyser effektiviserar både produktion och service.

– Analyser ger oss data om produktens användning och aktuella skick varpå vi kan avgöra om service behövs eller inte. Det ger en säkrare process, mindre stopp på linan och förutsättningar att göra rätt saker med mindre insats och få ut bättre kvaliteter. Det ger också mindre materialåtgång, färre transporter och en bra produktion med mindre spill.

Du ser en direkt nytta

Det är en spännande och ständigt aktiv utvecklingsom, liksom inom de flesta sektorer, innebär ett växande kompetensbehov. Data science och data engineer är några av de nya fält som tillkommit. Men behov av fler systemvetare, dataingenjör och embedded utvecklare finns likväl.

– Att arbeta hos oss och mot industrin får man ofta vara med från ax till limpa, berättar



Maria Gundersen, systemvetare och team manager på Atlas Copco Industriteknik.
Foto: Mikael Sjöberg

Att arbeta hos oss och mot industrin får man ofta vara med från ax till limpa

Maria. Man får vara med och se idéerna och koncepten. Man får se produkterna läggas ut, följa hur de används i praktiken och vara med och ta hand om dem och förbättra dem.

– Du får se den direkta nyttan med produkterna och det gör ditt arbete väldigt konkret, även som mjukvaruutvecklare.

TEXT: PETER JOHANSSON

BYGGBRANSCHEN

Byggbranschen digitaliseras steg för steg

– Den omedelbara vinsten med digitalisering kommer av förenklade processer och minimerad administration så att mer tid kan läggas på kärnuppdraget, att producera och skapa värden för våra kunder, säger Klas Antoni, CIO på Peab.

Byggbranschen har länge ansetts ligga efter när det gäller digitalisering – delvis sant, men inte en helt rättvis bild, menar Klas Antoni, CIO på Peab.

– Det som syns i media är till exempel spännande AI-lösningar där robothundar rör sig på arbetsplatser och utför vissa uppgifter. Den utvecklingen kommer säkert också att få ett genomslag, men det tror vi är på längre sikt. Vårt primära fokus nu är att ta digitaliseringen närmare våra medarbetare och kunder.

Klas Antoni berättar att Peab historiskt har fokuserat mycket på digitalisering av administrativa stödsystem.

– Det som kanske har missats är att på allvar ta digitaliseringen ut till arbetsplatserna. Vi lägger nu mycket kraft på att underlätta projektering, projektstyrning, dokumentation och på att koppla ihop oss med kunder och leverantörer så att hela byggkedjan blir mer



Klas Antoni, CIO på Peab.
Foto: Johan Marklund

skapa mervärde genom att låta vår personal göra det som de är bäst på.

Tydlig förändring

Byggbranschen är under tydlig förändring, digitaliseringen gör sitt intåg på allt fler nivåer och det händer mycket på många olika håll. Ett exempel är att byggbranschen och it-sektorn arbetar allt närmare varandra, något som fått konkurrensen om it-kunniga medarbetare att hårdna.

– Det är en omställning för branschen att inse att det inte längre enbart är byggkompetens vi slåss om. Idag när vi pratar BI, AI, masterdata, integration, etcetera, då konkurrerar vi med företag som Klarna, Spotify, Volvo och alla andra som har liknande behov som vi har. Kampen om it-talangerna sker på en marknad som både är branschöverskridande och internationell.

Fördelen med att välja byggbranschen är att det fortfarande finns mycket outforskat område.

– Vi har mycket kvar att göra, som att hitta nya sätt att skapa affärer med hjälp av digitalisering. Här är utvecklingen inom byggbranschen ännu i ett tidigt stadium, fastslår Klas Antoni.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

kostnadseffektiv. Resultatet blir att allt mindre tid måste läggas på administration och mer tid kan ägnas åt att producera. Vi vill

BANK- OCH FÖRSÄKRINGSBRANSCHEN

I skärningspunkten mellan teknik och affär

Bank- och försäkringsbranschen är en av näringslivets mest digitala branscher. Digitaliseringen utgör en självklar och integrerad del av bolagens affärsutveckling och branschen investerar i storskaliga och långsiktiga digitaliseringssatsningar som förenar teknik- och affärsutveckling med samhällsnytta.

Bank- och försäkringsbranschen är otroligt digital, men även om utvecklingen kommit långt så har vi fortfarande mycket utvecklingsarbete kvar att göra. Kundernas krav på en enkel, intuitiv och smidig interaktion med branschens aktörer ökar stadigt, säger Ulrica Holmgren, CIO på Länsförsäkringar. Hon är civilingenjör i industriell ekonomi och sökte sig till bank- och försäkringsbranschen 2019 efter många år i telekomsektorn. Möjligheten att ha en fot i affären och en fot i teknikens värld var ett av skälen. Länsförsäkringar, som består av 23 lokalt kundägda länsbolag runtom i landet, är starkt engagerade i den regionala samhällsutvecklingen. Det bidrog till att Ulrica Holmgren sökte sig just dit.

AI och IoT minimerar antalet skador

I bank- och försäkringsbranschen kan den senaste teknologin användas för att både stärka

Även om utvecklingen kommit långt så har vi fortfarande mycket utvecklingsarbete kvar att göra



Ulrica Holmgren, CIO
på Länsförsäkringar.
Foto: Adrian Leopoldson /
Länsförsäkringar AB

kundupplevelsen och förebygga skador, exempelvis med hjälp av sensorer som kan upptäcka rök eller fukt på ett tidigt stadium.

– AI i kombination med IoT används mycket i det skadeförebyggande arbetet. Exempelvis kan satellitbilder över skogsområden bidra

till att minimera antalet skador i skogsbruket. AI kan även användas för att förebygga försäkringsbedrägerier, medan RPA används för att öka hastigheten i processerna och ge en snabbare kundhantering, säger Ulrica Holmgren.

I affärsutvecklingens hjärta

Bank- och försäkringsbranschen investerar stort i långsiktig digital utveckling och efterfrågar därför ett brett spektrum av it-kompetenser. Systemutvecklare, it-arkitekter, data scientists, säkerhetsexperten och specialister inom AI och molnteknologi är några exempel på kompetenser som behövs i branschen.

– I vår bransch får man vara med och ta stora digitala kliv, så det är en fördel om man trivs med att arbeta i ett högt utvecklingstempo. När man arbetar med it i bank- och försäkringsbranschen befinner man sig ständigt i affärsutvecklingens hjärta eftersom merparten av våra tjänster är digitala. Samtidigt fyller branschen en viktig samhällsfunktion, då stora delar av befolkningen är i behov av tjänster inom just bank- och försäkringsområdet och vi bidrar i allra högsta grad till ett välfungerande samhälle, säger Ulrica Holmgren.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

SAMHÄLLSUTVECKLING

Samhällsutvecklingen redo ta nästa steg

Digitaliseringen av samhället har bubblat länge nu. Idag ger teknik som sensorer, IoT och parametrisk design nytta för både städer och glesbygd. Och utvecklingen – liksom kompetensbehovet – fortsätter att växa.

Vill vi ha ett hållbarare samhälle är digitalisering en förutsättning, säger Christina Skogster Stange, chef för divisionen Digital Services på Sweco, ett av Sveriges ledande teknikonsultföretag inom samhällsutveckling.

Och det är en sprudlande digitalisering av samhället som sker idag, menar hon.

– Vi ser hur teknik verkligen börjat skapa nytta i både städer och glesbygd. Det är inte bara test och teknikkott längre. Nu automatiserar och effektiviserar vi inte för sakens skull utan för att få effekter som bidrar till mer hållbarhet inom miljö, ekonomi och sociala frågor, säger Christina.

Från smarta städer till smarta samhällen

Ett exempel är hur sensorer hjälper Karolinska universitetssjukhuset att placera ut drönare



Christina Skogster
Stange, chef för
divisionen Digital
Services på Sweco.
Foto: Anna Thorbjörnsson

i stadsmiljön för att kunna få ut hjärtstartare snabbare. Inom anläggning bidrar digitala tvillingar – en identisk modell av en konstruktion med data om material och funktioner – till klokare beslut, hållbarare materialval och cirkulärt byggande. Och under pandemin har digitaliseringen gjort smittspårning möjlig på ett helt nytt sätt.

Vill vi ha ett hållbarare samhälle är digitalisering en förutsättning

– Smarta städer har vi ju pratat om ganska länge, men kanske är smarta samhällen ett bättre begrepp. För vi tittar på det så mycket bredare idag; hur kan vi generera, hantera och använda data för att underlätta underhåll och effektivisera flöden i alla delar av landet.

IoT, AI, RPA – initialförkortningarna som cirkulerar i samhället är mångtliga. Och med en utbredd utveckling är naturligtvis kompetensbehovet omfattande. Bara på Sweco letas det med ljus och lycka efter systemvetare, dataanalytiker, it-arkitekter, ux-designers med flera, berättar Christina.

Säkra säkerheten

En av de stora utmaningarna kopplat till den digitala utvecklingen är informationssäkerheten. Det är enorma mängder känsliga och samhällskritiska data som behöver hanteras på ett säkert sätt.

Utvecklingen av samhällskritisk infrastruktur som vatten- och elförsörjning, transporter med mera genererar enorma mängder data som både är känsliga och alltmer satta under hot.

– Det innebär att alla marknadsaktörer i vår bransch kommer att behöva hjälp med informationssäkerhet i någon form, understryker Christina Skogster Stange.

TEXT: PETER JOHANSSON

SUNDSVALLSREGIONEN

Ett av Sveriges främsta it-kluster

I Sundsvallsregionen finns ett dynamiskt kluster av statliga och privata it-verksamheter. Här har bland annat Bolagsverket, CSN, Försäkringskassan och SPV förlagt stora delar av sin it-verksamhet. Sundsvall fungerar som en digital hubb i Norrland som kombinerar storstadens karriärmöjligheter med småstadens höga livskvalitet.

I Sundsvallsregionen finns en stor samlad it-kompetens och innovationskraft. Här arbetar drygt 5 000 personer med it på myndigheter, i näringslivet och i olika typer av startups. Vår region är en av Sveriges starkaste och lönsammaste it-regioner sett till förädlingsvärde per medarbetare och antalet it-medarbetare per capita, säger Lars Persson Skandevall, vd på Bron, Västernorrlands it-kluster och digitala innovationshubb som samlar över 90 privata och offentliga aktörer i regionen.

Digitalisering för samhället

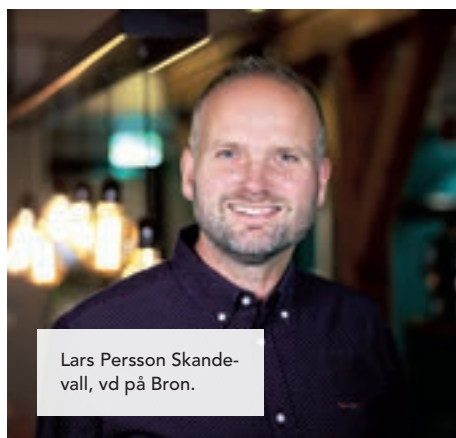
I Sundsvall ligger tonvikten på statliga myndigheters it-verksamhet, men här finns även konsultbolag, bolag som Telia och skogsnäringens utvecklings- och dataenhet Biometria.

ARBETA STATLIGT I SUNDSVALLSREGIONEN?

I Sundsvallsregionen finns många statliga it-verksamheter. Skulle du kunna tänka dig att arbeta för en statlig it-verksamhet i Sundsvallsregionen?

Ja **26%**
Nej **74%**

Vår region är en av Sveriges starkaste och lönsammaste it-regioner



Lars Persson Skandevall, vd på Bron.

– Sundsvallsregionen kan erbjuda en mångfald av möjligheter för den som vill arbeta med digitalisering som förbättrar samhället och effektiviserar offentlig sektor. Här skapas den it-struktur som krävs för allt från barnbidrag till pension. Jag brukar säga att Sundsvall är hjärtat i det offentliga it-Sverige och utvecklingen av framtidens GovTech-tjänster, säger Lars Persson Skandevall.

Stor efterfrågan på kompetens

Efterfrågan är hög på många it-kompetenser i regionen, däribland olika typer av utvecklare, testare och it-tekniker. Via Bron bedrivs innovationsprojekt som inkluderar såväl privata som offentliga it-aktörer.

– Många it-specialister som söker sig hit uppskattar närheten; det tar sällan mer än en kvart att ta sig till jobbet. Sundsvallsregionen kan generellt sett erbjuda en hög livskvalitet med både karriärmöjligheter och mer tid för familj och fritidsintressen, säger Lars Persson Skandevall.

– Många som har arbetat med it på en av myndigheterna väljer att vidga sina vyer genom att så småningom söka sig till någon av de andra myndigheterna här, säger Maria



Maria Söderlind på Försäkringskassan IT.

Söderlind, civilingenjör som ansvarar för traineeprogrammet på Försäkringskassan IT.

1 av 4 kan tänka sig Sundsvall

26 procent av systemvetarna och dataingenjörerna kan tänka sig att arbeta för en statlig it-verksamhet i Sundsvallsregionen.

– Allt fler it-specialister värdesätter stabila arbetsgivare som satsar mycket på arbetsmiljön och kan erbjuda trygghet, bra förmåner och goda semestervillkor. Allt detta är, gör och har de statliga it-verksamheterna i Sundsvall, säger Maria Söderlind.

– Eftersom de statliga it-verksamheterna i Sundsvall är stora, på Försäkringskassan IT är vi exempelvis drygt 1 000 medarbetare, är bredden av karriärmöjligheter stor. Försäkringskassan har en omfattande drift- och utvecklingsverksamhet. Eftersom vi hanterar driften även för flera andra myndigheter är behovet av driftspecialister stort, liksom behovet av kompetenser inom AI, säkerhet, utveckling.

– It-medarbetare som vill jobba med system som påverkar många människor har mycket att hämta i Sundsvall, avslutar Maria Söderlind.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

LANTMÄTERIET

Tar geografiska data till nästa nivå

Hos Lantmäteriet är it en central del av verksamheten. Det finns en tydlig strategisk agenda för den digitala utvecklingen – både när det gäller att använda de senaste teknologierna och att leverera hållbara it-lösningar som gynnar samhället. Här ges it-akademiker möjlighet att bidra med samhällsnytta.

Det som lockade mig med Lantmäteriet är att det är en myndighet som kommit långt med sitt agila arbetsätt och en digitaliseringsprocess där verksamheten och it samverkar i symbios, säger Anna

Granström, CIO på Lantmäteriet sedan fyra år tillbaka.

It-verksamhet i egen regi

De drygt 300 medarbetarna på Lantmäteriets it-avdelning finns i Gävle, Kiruna och Stockholm. Eftersom myndigheten hanterar all it-utveckling och drift i egen regi är de i behov av allt från systemutvecklare till it-arkitekter. Lantmäteriet har jobbat med AI sedan 2017. De har bland annat utvecklat en chattbott, en digital medarbetare som är tillgänglig för medborgarna dygnet runt, och haft flera utvecklingsuppdrag med fokus på texttolkning.

– Vi bidrar med samhällsnytta på daglig basis, där många företag, organisationer och privatpersoner är beroende av vår data för att kunna genomföra sina projekt på ett så effek-



Anna Granström, CIO på Lantmäteriet.
Foto: Katinka Igelberg

tivt och säkert sätt som möjligt, säger Anna Granström.

Myndigheten förfogar även över stora mängder geografiska data och verkar för att digitalisera samhällsbyggnadsprocessen tillsammans med bland annat Boverket.

– It är en central del av vår verksamhetsutveckling, och vi har därför valt att integrera it-avdelningen med vår övriga verksamhet. Vi har en tydlig strategisk agenda för vår digitala verksamhetsutveckling med ambitionen att all vår data ska vara öppen, tillgänglig, användbar och säker. Samtidigt jobbar vi kontinuerligt för att implementera tillämpningar i vår verksamhet som baseras på de senaste teknikerna, säger Anna Granström.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

Gör skillnad på riktigt på FMV

Elektromagnetisk kompatibilitet och ett störningsfritt frekvensspektrum är helt kritiskt, både för Försvarsmakten och det civila samhället. På enheten Spektral miljö på FMV kan du arbeta med dessa komplexa och utmanande frågor på den allra högsta nivån i ett unikt kompetenskluster.

Rätt frekvens och elektromagnetisk kompatibilitet, EMC, är nödvändigt för så gott som alla kommunikationssystem, så att radiosignaler inte stör ut

varandra och utrustningen därmed får sämre funktion och prestanda. I takt med samhällets snabba digitalisering, elektrifiering och utbyggnaden av alltmer komplexa kommunikationssystem blir kraven på EMC och samordning mellan civila och militära system allt högre. På Försvarets materielverks (FMV) enhet Spektral miljö och kommunikation samlas den främsta expertisen för detta samhällskritiska kunskapsområde. Det var därför Ibrahim Salloum, civilingenjör i elektronisk design med inriktning mot EMC, sökte sig hit.

– För mig var FMV ett självklart val. EMC har en mycket stark förankring i militär teknologi och här på FMV får man arbeta med den strängaste standarden, mest avancerade utrustningen och extremt kompetenta kollegor. Samtidigt finns en nära koppling till det civila samhället eftersom alla system måste samexistera och fungera i både krig och fred. Ytterst handlar det om rikets säkerhet och jag gillar att det finns en så tydlig samhällsnytta i det vi gör, säger Ibrahim som kom till FMV i juni i fjol efter ett par år som EMC-specialist i fordonsindustrin.

Omväxlande och dynamiskt

Ibrahim får medhåll av Daniel Tourde, nyttillträdd chef för enheten. Han är ci-



Ibrahim Salloum, civilingenjör i elektronisk design med inriktning mot EMC.

vilingenjör i teknisk fysik och elektronik och har arbetat inom försvaret i 25 år, bland annat som förste forskare och enhetschef på FOI. Daniel framhåller att arbetet är väldigt omväxlande och dynamiskt, med både praktiska och teoretiska delar. Uppgifterna spänner över ett brett spektrum, med allt från mätningar i fält, kontroll av RÖS-rum (rum där inga signaler kan gå in eller ut), samordningsarbete nationellt och internationellt till avancerade analyser av komplexa vapensystem. FMV är även tillsynsmyndighet och tillhandahåller kunskap och kompetens till en rad andra myndigheter och aktörer, både i Sverige och internationellt.



Enheten Spektral miljö

Vi rekryterar nu nya medarbetare med goda kunskaper i svenska och engelska, problemlösningsförmåga och engagemang. Här finns ett brett utbud av kompetensutveckling och många spännande karriärmöjligheter. FMV, Försvarets materielverk, är en myndighet som upphandlar, utvecklar och levererar materiel och tjänster till det svenska försvaret. Hos oss samlas specialister inom teknik, affärer, juridik och projektledning. Det är så vi möter det svenska försvarets behov – i fred, kris och krig.

Nyfiken? Läs mer på www.fmv.se eller följ oss på LinkedIn och Instagram.



– Det händer mycket hela tiden och tempot är högt. Vi ser gärna att våra medarbetare har olika bakgrunder, eftersom alla kompletterar varandra, säger Daniel. Det viktiga är att man har en förståelse för EMC, förmåga till reflektion och dialog och vill utvecklas och göra skillnad!



Daniel Tourde, chef för enheten Spektral miljö och kommunikation på FMV.

Foto: Gonzalo Irigoyen

Spännande utmaningar på FOI:s telekrigsenhet

Att arbeta som forskare inom telekrigverksamheten innebär ständigt nya utmaningar. Ett jobb i teknikens absoluta framkant med sikte på ett rörligt mål eftersom teknik och hotbild är under ständig förändring. Det kan låta frustrerande, men för en forskare också helt underbart.

Johannes Lindblom, som läst till civilingenjör i teknisk fysik och elektroteknik vid Linköpings universitet, hade disputerat inom kommunikationssystem när han började på telekrigverksamheten vid FOI i Linköping. Sedan dess har det gått fem år och Johannes säger att han inte ångrar sitt yrkesval, tvärtom.

– Jag arbetar med signalbehandling för radiokommunikation. Till viss del hade jag en aning om vad telekrig innebar men mycket har varit helt nytt.

Eftersom telekrigverksamheten hanterar hemlig information kan han inte berätta exakt vad arbetet innebär.

– Om vi kunde berätta mer om vad vi gör skulle jobbannonserna kunna vara ännu mer lockande för tekniska doktorer, men vissa saker får man bara veta om man aktivt jobbar i sådana projekt.

Lars Norin, civilingenjör i teknisk fysik från Uppsala universitet som disputerat inom rymdfysik, hade redan flera



Johannes Lindblom och Lars Norin på FOI.

Foto: Lasse Hejdenberg

års yrkeserfarenhet när han sökte sig till FOI.

– Jag lockades av den gedigna expertisen i verksamheten. En annan drivkraft var samhällsnyttan. Telekrigverksamheten gör en viktig insats för Sveriges säkerhet och jag ville gärna vara med och bidra.

Samhällsnytta

Den stora tjusningen med att arbeta som forskare inom telekrigverksamheten är att det finns ständigt nya problem att lösa, menar både Lars och Johannes.

– Om vi skulle lyckas lösa en utmaning och förstå till exempel en viss radarsignal dröjer det kanske ett år, sedan

har motståndaren ändrat signalen. Då är vi tillbaka på ruta noll och har ett nytt problem framför oss, säger Lars.

Johannes konstaterar att de ständigt nya utmaningarna gör jobbet forskningsmässigt högintressant, och ibland även lite frustrerande.

– Men frustrationen vägs upp av alla nya spännande utmaningar och av att våra projekt kommer till direkt nytta för Sveriges försvar och säkerhet. På universitetet jobbar du med hypoteser och antaganden; här måste du hela tiden ha praktiken i åtanke. Gillar man den typen av forskning i kombination med samhällsnytta så är FOI:s telekrigverksamhet helt rätt plats!



Enheten för Telekrig

Telekrig handlar om militära åtgärder för att upptäcka, utnyttja, påverka, försvåra eller förhindra motståndarens användning av telemedel som utnyttjar elektromagnetisk vågutbredning, samt egna åtgärder för att minska verkan av motståndarens telekrigföring. Inom FOI:s telekrigverksamhet i Linköping omfattar forskningsprojekten bland annat störning och signalspaning mot kommunikation och radar, samt metoder för skydd av egna system.



Vill du vara med och söka svaren för en säkrare värld? Besök foi.se/job och se vilka spännande jobb vi kan erbjuda dig!

Utveckla framtidens digitala samhällsbyggande på Peab!

Peab genomgår en snabb och genomgripande transformation, där allt fler processer digitaliseras. Det ger spännande karriärmöjligheter för IT-specialister som vill arbeta i en dynamisk och kreativ miljö och vara med och utforma framtidens innovativa samhällsbyggande.

Peab är en av Nordens ledande aktörer inom samhällsbyggande och verksamheten vilar på fyra affärsområden: Bygg, Anläggning, Industri och Projektutveckling. Idag sker en snabb digitalisering inom samtliga områden, med konsolidering och utveckling av olika systemlösningar och processer. För att kunna skapa kraft i den pågående transformationen har Peabs kompetens och resurser inom området nyligen samlats i en organisation.

–Det är en väldigt spännande tid för IT-specialister att komma till Peab nu. Byggbranschen har legat lite efter en del andra sektorer i digitalisering, men nu händer det mycket här på Peab. Vi ligger i framkant för att utveckla nya lösningar och det lockade mig att få vara med och påverka utvecklingen framåt, berättar Erik Nilander, bitr. chef Informationssystem på Peab.

Samhällsnytta

Erik, som är civilingenjör i botten och har lång erfarenhet av banksektorn, bland annat inom projektledning, affärsutveckling och ledarskap, kom till Peab 2019. Det är ett beslut han inte ångrar.

–Peab är ett stort och ledande bolag och det är väldigt kul att få arbeta med att samordna digitaliseringsresan i hela verksamheten och med ett långsiktigt perspektiv. Många av Peabs projekt spänner ju över mycket lång tid. Vi har tagit fram en digitaliseringsstrategi som vi nu verkställer, vilket påverkar hela fö-



Hanna Gregersen, leveranskoordinator, Jenny Larsson, business intelligence-analytiker och Erik Nilander, bitr. chef Informationssystem på Peab.
Foto: Johan Marklund

retaget. Det finns en stark och tydlig samhällsnytta i det vi gör, framhåller han.

Erik får medhåll av sina kolleger Jenny Larsson och Hanna Gregersen, som också de lyfter fram att det är en väldigt dynamisk utveckling som Peab nu genomgår inom IT. Jenny, som är utbildad civilekonom, har arbetat i en rad olika roller under sina tio år på Peab, exempelvis junior controller, business controller och inköpscontroller. Sedan ett drygt år tillbaka arbetar Jenny som business intelligence-analytiker, där hon bland annat tar fram rapporter som är konsoliderade för hela koncernen.

–Jag drogs till Peab för att det är ett stort företag med många karriärmöjligheter. Min egen karriär här är ett

bra exempel på hur det går att prova sina vingar i olika roller och avancera internt. Det finns ett nära och välfungerande samarbete mellan olika funktioner och man bygger snabbt upp ett kontaktnät, något som gör jobbet ännu mer stimulerande och roligt, berättar hon.

Satsar på medarbetare

Hanna, som är utbildad webbutvecklare, började på Peab för 2,5 år sedan, först som supportansvarig och därefter som integrationsutvecklare. När hon för ett drygt år sedan fick erbjudande om att kliva in i rollen som leveranskoordinator tvekade hon inte.

–Det är en fantastisk chans och ett jätteroligt jobb med ständigt nya utmaningar. Jag upplever att man på Peab får möjlighet att redan tidigt i sin karriär axla ansvarsfulla roller. Peab satsar på sina medarbetare, med mycket internutbildning och annan kompetensutveckling. Man får stöttning och uppmuntran att bredda sig och utvecklas professionellt, säger hon.

Prestigelöst och personligt

Peab söker nu nya drivna och engagerade medarbetare till flera IT-rela-

terade verksamheter. Här får du som gillar nya utmaningar chans att vara med och driva digitalisering i Peab i en kreativ och dynamisk miljö. Det finns behov av IT-kompetens över ett brett spektrum, från exempelvis utvecklare till BI-analytiker, testare, arkitekter och projektledare.

–De personliga egenskaperna är viktigare än exakt vilken formell bakgrund man har. Man ska tycka om att ta eget ansvar och utvecklas, säger Jenny och fortsätter:

–Peab är en prestigelös arbetsplats med en stark kultur, och trots att det är ett stort företag känns det väldigt personligt. Vi har dessutom mycket bra förmåner, bland annat i form av friskvård, och det går att hitta balans mellan arbete och fritid.

Hanna instämmer.

–Här är man inte bara en i mängden. Man blir sedd och har hela tiden chans att vara med och påverka. Alla våra medarbetare är lika viktiga, oavsett om man är ung och nyutbildad eller har varit här länge och har en ledande roll. Det gör att man snabbt kommer in i gänget och känner sig hemma!

i

I mer än 60 år har Peab bidragit till att bygga det svenska samhället. Verksamheten startade 1959 och idag är Peab ett av Nordens ledande samhällsbyggnadsföretag, med 15 000 medarbetare i Sverige, Norge, Finland och Danmark. Verksamheten vilar på fyra ben: Bygg, Anläggning, Industri och Projektutveck-

ling, och trots sin storlek värnar Peab om den lokala förankringen. Vill du veta mer om Peab och vilka karriärmöjligheter som finns för dig, läs mer på peab.se



Utvecklar framtidens hållbara transportlösningar

Volvo Group Connected Solutions är en global organisation inom Volvo-koncernen som leder utvecklingen av koncernens uppkopplade tjänster och lösningar. Organisationen är också en arena för skapandet av innovativa tjänster tillsammans med kund, partners och andra bolag inom Volvokoncernen. Här utvecklas spjutspetsteknik och hållbara transportlösningar som bidrar till att transformera samhället.

Ingrid Brinkenberg är ursprungligen biolog och ägnade sig åt forskning innan hon skolade om sig till dataingenjör. För fyra år sedan, direkt efter examen, fick Ingrid ett konsultuppdrag på Volvo Group Connected Solutions. Två år senare övergick konsultrollen i en anställning.

– Det som lockade mig var möjligheten att få vara med och utveckla uppkopplade lösningar som bidrar till effektivare transporter med minskad påverkan på samhälle och miljö, samt att arbeta i en organisation som befinner sig i teknikutvecklingens framkant med en molnbaserad infrastruktur och en fullt ut agil organisation, säger Ingrid Brinkenberg, Java-applikationsutvecklare på Volvo Group Connected Solutions.

Agila team

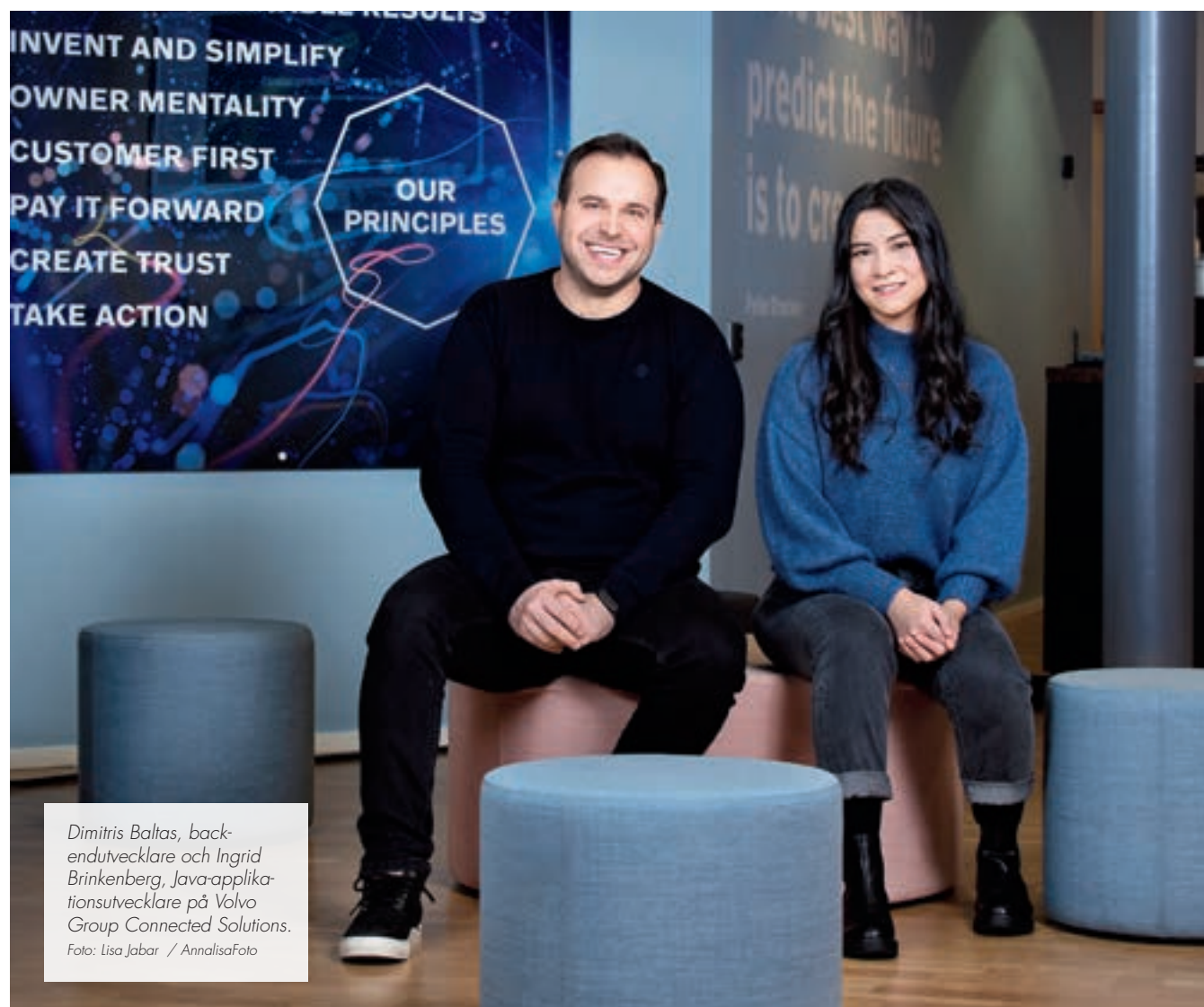
Redan under studietiden fick hon höra att Volvo är ett företag som är bra på

i

Volvo grundades 1927 och är i dag drivande i utvecklingen av framtidens hållbara transport- och infrastruktur-lösningar. Volvokoncernen har sitt huvudkontor i Göteborg, har närmare 100 000 medarbetare och kunder på fler än 190 marknader. Volvo Group Connected Solutions är en global organisation inom Volvokoncernen som leder utvecklingen av koncernens uppkopplade tjänster och lösningar.

www.volvogroup.com

V O L V O



Dimitris Baltas, back-endutvecklare och Ingrid Brinkenberg, Java-applikationsutvecklare på Volvo Group Connected Solutions.
Foto: Lisa Jabar / AnnalisaFoto

att ta hand om sina medarbetare, bland annat genom att erbjuda mycket frihet under ansvar och en anda av hjälpsamhet som genomsyrar hela verksamheten.

– Jag ingår i ett självorganiserande agilt team som tar egna beslut och strukturerar vårt eget arbete. Mitt team har bland annat utvecklat den kod som sköter aktiveringen av uppkopplade tjänster för alla typer av Volvos produkter. Vi är ett stort team med olika subgrupper som servar hela koncernen med olika typer av uppkopplade lösningar, vilket innebär att mitt team har ett stort nätverk som spänner över hela Volvokoncernen, säger Ingrid Brinkenberg.

Hon uppskattar särskilt att projektarbetet struktureras i sprintar, vilket innebär att teamet arbetar med ett uppdrag i två veckor för att därefter göra en delleverans och få snabb återkoppling från beställaren.

– Många associerar Volvo med hårdvara, men vi är i också ett mjukvaruföretag. När jag kom hit överraskades jag av att hela kedjan är uppkopplad, oavsett typ av fordon. Volvo är en arbetsgivare som är bra på att synliggöra varje

individuella styrkor och ge dem möjlighet att utvecklas inom sina styrkeområden. Jag har exempelvis fått prova på rollen som Scrum Master, vilket var en jättespännande utmaning. Volvo är ett företag med en stark vision kring vad vi vill uppnå, men även en tydlig bild av hur vi ska nå dit, säger Ingrid Brinkenberg.

Uppkopplade lösningar

– Jag sökte mig till Volvo eftersom jag visste att det är en verksamhet som ligger i framkant vad gäller uppkopplade lösningar, ett område som jag var nyfiken på och ville fördjupa mig inom, säger Dimitris Baltas, backendutvecklare på Volvo Group Connected Solutions.

Han har sina rötter i Grekland och flyttade till Sverige 2018 efter att ha genomgått en mastersutbildning i Computer Science. Dimitris har också en bakgrund som matematiker. Som backendutvecklare fokuserar han både på att utveckla nya och underhålla befintliga uppkopplade lösningar till produkter från hela Volvokoncernen.

– En faktor som gör mitt jobb så utvecklande är att jag får vara med och

skapa digitala lösningar som underlättar människors vardag globalt. Jag gillar också att Volvo är ett företag som ständigt strävar framåt och aldrig lutar sig tillbaka. En viktig drivkraft i vårt arbete med uppkopplade lösningar är att kontinuerligt förbättra våra befintliga system och att utveckla nya lösningar som kan tillföra ännu mer värde till slutanvändaren och samhället, säger Dimitris Baltas.

Analyserar data

De senaste månaderna har han arbetat med att utveckla ett system som tar emot data från uppkopplade fordon, och sedan skickar den vidare till infrastruktursystem för att göra det möjligt för kunderna att se ett antal affärsparametrar i realtid, såsom serviceunderhåll, aktuell fordonsplats, fordonsbränsleförbrukning, planering av rutter, och larm.

– Det känns bra att den kod jag skriver verkligen gör skillnad och tillför mervärde för våra kunder. Att utveckla uppkopplade lösningar på Volvo är ett väldigt konkret och givande arbete i teknikutvecklingens absoluta frontlinje, säger Dimitris Baltas.

It-avdelningen som ger ett tryggare Sverige

Hos polismyndigheten spelar it-avdelningen en avgörande roll i polisverksamhetens framgångar. Nu söker myndigheten fler inom it som vill bidra till ett tryggare Sverige.

Polismyndighetens it-avdelning är ett rikt tekniskt ekosystem som täcker alla skrän. Här arbetar alla områden – från infrastruktur, utveckling och säkerhet till support, inköp och it-juridik – tätt integrerade med varandra. Och ofta direkt kopplat till den operativa polisverksamheten.

–Jag ser varje dag vilken otrolig påverkan it har i den operativa polisverksamheten. Det är ett samspel som är unikt ur ett it-perspektiv, säger Robert Gran, gruppchef och produktägare på gruppen specialiststöd som vänder sig till polisens specialistverksamhet.

Det är tydligt även inom kollegan Julia von Heijnes arbetsgrupp fordons-system, där hon arbetar som uppdragsledare och UX-designer. Sedan en tid tillbaka har gruppen utvecklat en ny it-plattform för nästa generation polisbil, Titan. Utvecklingen har skett i tätt samarbete med poliskollegor från ingripande enheter. När tillfälle har getts har utvecklarna själva suttit med i bilarna för att fånga upp hur tekniken används.

–Plattformen ska förenkla så mycket som möjligt för poliserna i fält. Vid uttryckning är det ofta snabba puckar och det krävs fokus på situationen man är på väg in i. Systemet vi utvecklar minimerar teknikstressen och förenklar arbetsuppgiften, berättar hon.

En av poliserna som deltagit i kravställningen är Michael Hörnell, som arbetar på ingripande verksamheten i Uppsala.

–Med det nya systemet får vi in mer polisiära system i bilen i stället för de externa stand-alone-lösningar



Robert Gran, Tilde Arvedson, Erik Nylander, Sanne Appelqvist, Michael Hörnell och Julia von Heijne.

Foto: Gonzalo Irigoyen

som tidigare använts. Vi kommer då att kunna göra registerslagningar, kontrollera radar eller kameror utan att distrahera kollegan bakom ratten, och massor med annat som underlättar och effektiviserar i vår vardag, säger Michael Hörnell.

Ger stor samhällsnytta

Det nära samarbetet mellan it och den operativa verksamheten har varit en lika stor framgångsfaktor i projektet Samla, där gruppen för utredningssystem utvecklar en app för mobil avrapportering. I appen kan polisen rapportera information kring en händelse och föra vidare informationen till andra system. Appen syftar till att sänka avrapport-

eringstid och säkerställa att alla data har en viss kvalitet.

–Att få vara med och arbeta så nära it är så otroligt värdefullt för oss. Det är en stor anledning till att de här systemen effektiviserar vår arbetsvardag så pass mycket som de gör, säger Sanne Appelqvist, polis på ingripande verksamheten i Solna som har varit med i utvecklingen av Samla.

–Efter varje gång vi lämnar av en berusad eller psykiskt sjuk person till annan vård, måste vi åka in och avrapportera det direkt för att rapporten ska hålla rätt kvalitet. Med Samla kan det ske direkt i bilen, säger Sanne.

–Bara i Stockholm lämnas 40 personer per dag, vilket innebär 40 avrapporteringar som måste göras. Och tittar man på glesbygden där avstånden är längre är tidsbesparingen enorm, säger Erik Nylander, en av utvecklarna bakom appen.

Säkerhet i alla hörn av avdelningen

Även inom it-avdelningen är det nära samarbetet en avgörande faktor. Att myndigheten har som policy att prioritera insourcing framför outsourcing, bidrar också till en kontinuitet och en stark samverkan mellan områdena.

Tilde Arvedson arbetar med it- och informationssäkerhet på it-säkerhets-

enheten. Här sitter 50–60 personer med behörighetshandling, certifikatshandling, PKI, spårbarhetsloggning och mycket annat för att säkerställa att utveckling, infrastruktur och inköp uppfyller säkerhetskraven.

–Vårt arbete är väldigt integrerat inom it-avdelningen. Ambitionen är att varje utvecklingsuppdrag ska ha en it-säkerhetsspecialist knuten till sig, säger Tilde.

Ett arbete som, med tanke på myndighetens natur, är en balansakt.

–Vi har ett förtroende att hantera information om trevligare, brottsutredningar och information som kommer från andra länder. Det är känslig information, som ändå behöver vara tillgänglig för polisen när den behövs. Och med ett hundratal it-system inom myndigheten är det ett stort ansvar, säger Tilde.

–Tilde och hennes enhet är ett jätteviktigt bollplank för oss under hela utvecklingstiden, säger Julia. Utan it-säk kan vi inte leverera någonting, säger Julia von Heijne.

–Eftersom vi har egen drift, utveckling och säkerhet, och mycket samarbete mellan varandra så lär vi mycket av varandra hela tiden. Det finns en väldigt stark gemenskap och delat engagemang för den nytta vi gör, säger Tilde.

i

På polisens it-avdelning bidrar cirka 1 000 medarbetare dagligen till samhällsnytta genom att utveckla och förvalta it-system som förebygger brottslighet och underlättar polisens samhällsviktiga verksamhet i hela Sverige och internationellt. Polisens it-avdelning karakteriseras av ett agilt arbetssätt, en nära verksamhetsanknytning och en prestigelös arbetsplatskultur med många utvecklingsmöjligheter. Just nu finns ett behov av nya medarbetare inom en ett stort antal områden. Läs mer på polisen.se/it för mer information.

www.polisen.se/it



Utveckla framtidens industri med Sandvik

Med sin ledande position på marknaden och revolutionerande teknik är Sandvik med och leder utvecklingen av den moderna industrin. Här smälter det fysiska och det digitala samman och skapar nya värden.

På Sandvik produceras såväl maskiner och verktyg som tjänster och tekniska lösningar för bland annat tillverkande företag och gruv- och anläggningsindustrin. Det anrika företaget, som grundades i Sandviken utanför Gävle för 160 år sedan, är idag en global koncern och en ledande aktör i digitaliseringen av industrisektorn.

Inte långt från Sandviken, i Ockelbo, sitter Johanna Alkberg. Som director enterprise architecture and digital transformation services på Seco Tools, en division inom Sandvik Machining Solutions, har hon ett globalt ansvar för att bidra till digitaliseringen inom företaget men också att ta fram nya digitala lösningar för kunder. Det sistnämnda inkluderar bland annat att ta fram lösningar som bidrar till förbättrade processer, ökad lönsamhet och mer hållbara lösningar.

– En av våra innovationer som nu mynnat ut i ett flertal projekt har potential att revolutionera hela tillverkningsindustrin – riktig industri 4.0, säger Johanna.

Innovationen kallas Data matrix och är en satsning på att möjliggöra en hög grad av spårbarhet och datainsamling på individnivå genom hela livscykeln hos deras produkter. Tekniken används internt för att identifiera förbättringsmöjligheter i den egna produktionscykeln, optimera outputen och minimera spill. Och även externt för att säkerställa att

deras kunder kan optimera sina tillverkningsprocesser och få ut maximal nytta av sina verktyg.

– Genom denna spårbarhet och datainsamling har vi öppnat en port till helt nya möjligheter och användningsområden. Exempelvis bidrar det till utökad och förbättrad kapabilitet för omslipning och återanvändning och enklare och renare återvinning för båda parter, säger hon.

I ett annat projekt används advanced analytics och machine learning för att förutspå marknadens efterfrågan på Sandviks verktyg och lösningar.

– Ett jättelyft och ett bra exempel på hur teknik kan appliceras på vår industri för att förbättra genom hela kedjan för nöjdare parter, framför allt kunderna i slutändan.

Smälter samman it och produktion

På divisionen Sandvik Coromant i Gimo ansvarar Björn Molin, manager digital platform, för att utveckla digitala plattformar för produktion. Det sker till stor del i en internationellt uppmärksammat teknikpark där industri 4.0-teknik testas i olika tillämpningar, genererar information och skapar nya värden. Anläggningen har beskrivits som ett lighthouse för den globala utvecklingen av World Economic Forum.

– Vi arbetar i gränslandet mellan OT och it, kan man säga. Vi arbetar både



Johanna Alkberg,
director enterprise architecture and digital transformation services på Seco Tools.
Foto: Henrik Mill

maskinnära och med enterprise architecture för att föra samman det fysiska med det digitala. Vi använder mycket templates och modeller för att simulera arbeten på fabriksgolven, generera information och göra den begriplig. Därigenom kan vi skapa nya applikationer, utöka användandet av molnet, med mera, säger Björn.

– Utmärkelsen från World Economic Forum var såklart en fjäder i hatten, men det finns fortfarande mycket att göra inom det här området, säger Björn.

Utvecklar både individ och omvärld

It-arbetet inom Sandvik är alltså både stort och brett och globalt sett arbetar idag 1 000 personer med it. Och fler behöver de bli. Bland annat efterfrågas kompetenser inom automation, integration, systemutveckling, arkitektur och säkerhet.

– Vi behöver personer och kompetenser som förmår koppla ihop allting. Vår

kunskap och information ska hänga ihop med andra företag och det kräver människor som har förmågan att tänka större, säger Johanna.

– Det finns stora möjligheter att utvecklas inom många nya områden, som till exempel digitalisering, vilket är under utveckling och uppbyggnad, säger Björn.

Koncernen har också en tydlig ambition att göra skillnad, med engagemang kring människan och vår omgivning. Även här finns stora möjligheter att påverka, menar Johanna och Björn.

– Vi vill ligga i framkant även här. Vi är bland annat med i Science Based Targets Initiative som handlar om att reducera växthusgaserna med faktabaserad approach, säger Johanna.

– Vi kan sätta press på våra leverantörer och ta fram lösningar som får en enorm spridning i världen. Så det man gör här kan få en enorm slagkraft, säger Björn.



Björn Molin, manager digital platform på Sandvik Coromant.

i

Sandvik är en högteknologisk och global industrikoncern med omkring 37 000 anställda. Verksamheten är baserad på unik kompetens inom materialteknik, omfattande kunskap om industriella processer och nära samarbete med kunder. Vi är världsledande inom verktyg och verktygssystem för skärande metallbearbetning, lösningar och tjänster för gruv- och anläggningsindustrin samt avancerade produkter för

industriell värmning. Sandvik grundades 1862 och har sitt huvudkontor i Stockholm.

www.home.sandvik.se



Försäkringskassan IT erbjuder livsbalans

Försäkringskassan har en av Sveriges största IT-avdelningar med över tusen medarbetare och en omfattande bredd av karriärmöjligheter. IT-medarbetare på Försäkringskassan är med och gör skillnad på riktigt för de miljontals användare som nyttjar myndighetens digitala tjänster.

– Jag leder ett team som utvecklar och förvaltar vår webbplats och självbetjäningstjänster för privatpersoner och arbetsgivare, säger Jennie Karlsson, Scrum master på Försäkringskassan IT i Karlskrona. Hon är civilingenjör i industriell ekonomi med inriktning mot tillämpad IT.

– Jag har läst systemvetenskap i Umeå och kom till Försäkringskassan och IT-traineeprogrammet direkt efter examen. Jag utvecklar de system som våra hand-

läggare arbetar i, och snart byter jag fokus och börjar arbeta bland annat med vårt traineeprogram. Försäkringskassan IT är en stor arbetsgivare som erbjuder en mångfald av olika utvecklingsmöjligheter, säger Hillevi Strömberg, systemutvecklare på Försäkringskassan IT:s utvecklingsavdelning i Sundsvall.

Utmanande arbetsmiljö

– Jag uppskattar att vara en del av en stor IT-organisation med verksamhet i flera

delar av landet. Försäkringskassan IT är en positiv och hjälpsam organisation, jag får alltid ett gott bemötande när jag ber mina kollegor om hjälp. Det känns också bra att Försäkringskassan lägger stort fokus på medarbetarnas livsbalans och långsiktiga välbefinnande. Arbetsmiljön är utmanande men arbetsbelastningen är alltid rimlig, säger Jennie Karlsson.

– Vi präglas av ett agilt arbetssätt och en starkt förändringsdriv.

Det känns verkligen meningsfullt att utveckla IT-tjänster som så många användare har nytta av. Vår breda målgrupp innebär att alla ska kunna använda våra digitala tjänster och interna system, oavsett förmåga. Användarvänlighet är därför alltid i fokus när

vi utvecklar våra tjänster, säger Hillevi Strömberg.

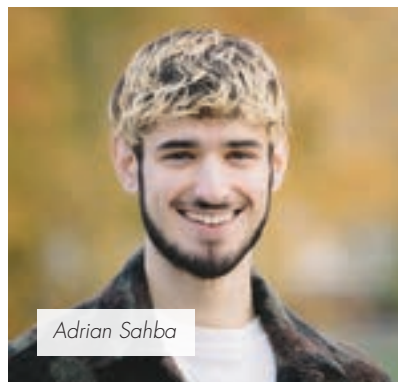
– Jag sökte mig till Försäkringskassans traineeprogram efter examen och fick en genomtänkt och strukturerad introduktion till myndighetens karriärvägar. Jag trivs bra med mina varierande arbetsuppgifter. En vecka är jag med och utvecklar nya system, för att i nästa vecka analysera databaser, säger Adrian Sahba, utvecklare på Försäkringskassan IT i Luleå.



Jennie Karlsson



Hillevi Strömberg



Adrian Sahba



Försäkringskassan har en av Sveriges största IT-avdelningar med över tusen medarbetare. Vi finns i Sundsvall, Kalix, Luleå, Söderhamn, Stockholm, Göteborg och Karlskrona. Försäkringskassan IT använder den senaste tekniken för att förenkla och förbättra, utveckla och leverera IT-tjänsterna för den svenska socialförsäkringen. Dessutom arbetar vi för att öka det digitala utbytet av information, och vi har hand om säker IT-drift för flera myndigheter. Vi får Sverige att fungera.

forsakringskassan.se



Försäkringskassan

Teknik som får Sverige att snurra

Lantmäteriets moderna IT-avdelning utvecklar tjänster som stöder samhällskritiska funktioner där en kontinuerlig drift är avgörande. Användningen av den senaste tekniken i en kreativ miljö bidrar till avancerade IT-tjänster i framkant.

Ett exempel på en samhällskritisk funktion de stöder är hela fastighetsregistret. Om det slutade fungera skulle ingen kunna köpa, sälja eller ta lån på fastigheter.

– Det är väldigt inspirerande och stimulerande att få jobba med den ty-

pen av samhällsnyttiga tjänster för hela landet, förklarar Julia Kushnir, systemutvecklare på Lantmäteriet.

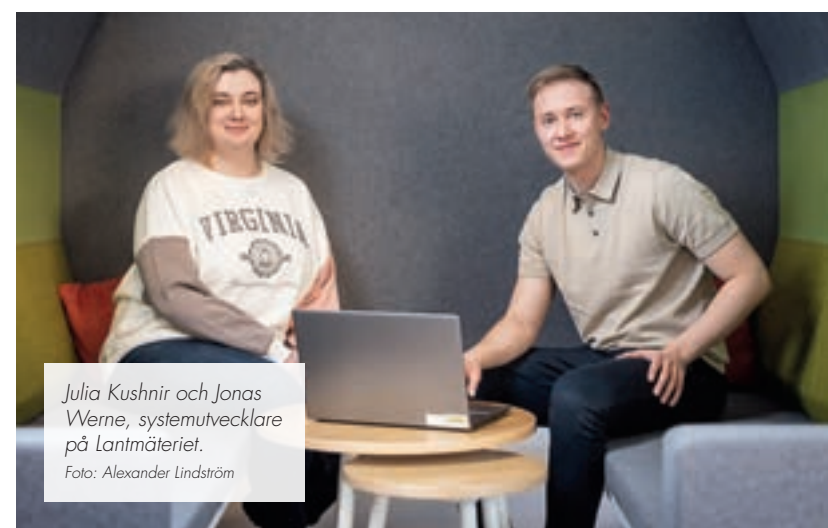
I hennes jobb ingår att skriva kod för kartprogram i det geografiska informationssystem (GIS) som används för inhämtning, analys och visualiseringar av information som är kopplad till en plats.

– Jag tycker det är superkul när man ser att det händer något på kartan när jag kodar, att få en praktisk bild av att jobbet man gör fungerar, förklarar hon.

Hon läste programmet Systemutveckling mot GIS på Högskolan i Gävle och har jobbat på Lantmäteriet i fem år.

– Förutom själva tekniken så uppskattar jag det agila arbetssättet vi har, att utveckling och reella tester pågår parallellt så man ständigt får en återkoppling på vad som fungerar i verkligheten innan man går vidare.

Jonas Werne, systemutvecklare mot webbtjänster, började som trainee för 1,5 år sedan efter en utbildning till systemvetare vid Lunds universitet.



Julia Kushnir och Jonas Werne, systemutvecklare på Lantmäteriet.

Foto: Alexander Lindström

– Jag gillar att vi får jobba så brett i teamen med den allra senaste tekniken och därigenom driva utvecklingen framåt.

Stort förtroende från ledningen

Båda två uppskattar att de på teknikavdelningarna får stort ansvar att själva utveckla nya tjänster, att de ses som experter på det de gör.

– Vi har också en väldigt varm och mysig stämning, och finns alltid där för varandra. Det gör att man även vågar

misslyckas, vilket är en förutsättning för att lyckas, förklarar Julia Kushnir.

För Jonas Werne är det betydelsefullt att det finns så många medarbetare med mycket kunskap som de gärna delar med sig av.

– Det känns mycket tryggt när man som jag är relativt nyutbildad att alltid känna att det finns folk att fråga och som stöder en i att utvecklas vidare. Vi uppmuntras också till kompetensutveckling genom både interna och externa kurser, förklarar han.



Lantmäteriet kartlägger verkligheten, sätter gränserna och säkrar ägandet. Vår expertis och våra tjänster är grunden för att samhällsplanering, fastighetsmarknad och information om natur, vägar och platser ska fungera och vara tillförlitlig. På Lantmäteriet är du med och gör samhällsnytta.

Lantmäteriet
Tel: 0771-63 63 63

lantmateriet.se

LANTMÄTERIET



Modernisering som ger dubbel utveckling

Försäkringsbolaget Folksam är mitt i en moderniseringsresa. För den som vill följa med finns alla möjligheter till utveckling – både teknisk och personlig.

Folksam är ett av landets äldsta och mest kända försäkringsbolag. Det är ett mångsidigt företag med en omfattande teknikpark som erbjuder mycket att lära. Här finns både moderna containerplattformar och molntjänster, och tekniker och plattformar som utvecklades på 60-talet. Idag är företaget mitt i en omfattande modernisering.

– Vi arbetar med att hitta möjligheter att digitalisera oss i alla avseenden. Och det händer saker på alla fronter; internt, externt och inom både pension och sak- och livförsäkring, berättar Rickard Hallin, enterprise architect på Folksam sedan 2019.

Det handlar om konsolidering av plattformar, framtidssäkring av drift, kontinuitetsfunktionalitet, skalbarhet och tillgång till moderna tjänster i publika moln.

– Vi vill helt enkelt hitta de smartaste, mest optimerade och kostnads-effektiva lösningarna som stöttar både våra och alla kunders behov. Vare sig en kund är på webben, i en app eller i en integrerad lösning mot en våra partners, ska man kunna utföra sitt ärende snabbare. Och samtidigt känna sig trygg i att man kan lita på de tjänster man nyttjar, säger Rickard.

Behöver bli fler

Mycket har redan hänt i utvecklingen och Folksam ligger idag i många avseenden i framkant. Till exempel genom förflyttningen mot OpenShift och an-



Rickard Hallin, enterprise architect och Meridjaan Lysmar, Scrum master på Folksam.
Foto: Johan Marklund

vändningen av React inom front end. Men det är en lång resa kvar och med ett så omfattande digitaliseringsarbete växer givetvis behovet av fler kompetenta kollegor. Det finns ett stort behov av systemutvecklare och tekniskt bevandrad kompetens inom automation, dev ops, integration och mycket mer.

– Vi behöver fler kollegor som kan hjälpa oss att fokusera på publikt moln, containerplattformar, integrationstekniker och identitetslösningar, säger Rickard.

Det är ett utvecklande arbete som utlovas. Och det gäller inte bara ur ett tekniskt perspektiv.

– Att vara med på den här förflyttningen är verkligen spännande. Man får vara med och bestämma hur vi ska nå de uppsatta målen och sen jobba för att komma dit på bästa sätt. Målet är att mer ska vara i molnet, men det finns ju flera olika sätt att komma dit. Att få både påverka och bidra i det arbetet

känns väldigt roligt och kreativt, säger Rickard.

Han får medhåll av kollegan Meridjaan Lysmar. Hon kom till Folksam som systemutvecklare och är idag nybliven Scrum master i ett team som arbetar med att säkerställa en effektiv och relevant kundkommunikation och marknadsföring.

– På de tre år jag varit här har jag lärt mig otroligt mycket, säger Meridjaan.

Generösa möjligheter

Det var bara ett halvår sedan hon kände att hon ville utvecklas och förflytta sig mot managerhållet. En ambition som fick tydligt gehör hos hennes chef. När en scrum master-tjänst blev tillgänglig, rekommenderade han henne att söka.

– Jag fick gå en kurs och några dagar senare var det bara att köra, säger hon.

– Vet man vad man vill göra och vad man vill utveckla sig mot, så är det både enkelt och oerhört uppskattat här.

Genom avtal med externa aktörer som Crisp och Berghs har alla medarbetare inom Folksam tillgång till högkvalitativa kurser för att utvecklas. Inom IT erbjuds också åtta timmar lärande per vecka.

– Vi uppmanas förnya oss och lära oss mer för att kunna sköta digitaliseringen så bra som möjligt. Kurserna vi erbjuds är bara en del av det, säger hon.

– Det kan också handla om att förkovra sig på egen hand, fortsätter Rickard. Eftersom Folksam har funnits så länge finns det en otrolig bredd av både nya och äldre tekniker att lära sig av. Så det finns alla möjligheter att både utveckla och bredda sin kompetens här.

– Det är en utvecklande och rolig arbetsplats med härliga kollegor och ett företag med bra värderingar. Eftersom Folksam är så stort kan vi påverka genom att investera våra kunders pengar på ett hållbart sätt och jag känner verkligen att jag kan stå bakom det som görs, säger Meridjaan.

Folksam är ett av de största försäkringsbolagen i Sverige. Huvudkontoret finns i Folksamhuset på Södermalm i Stockholm. Folksamgruppen består av de två ömsesidiga koncernerna Folksam Sak och Folksam Liv samt flera dotterbolag, bland andra KPA Pension och Folksam LO Pension. Folksam grundades 1908 och har idag nästan 4 000 anställda varav drygt 600 inom IT.

www.folksam.se

Folksam

Var med och skapa ett tryggare samhälle!

Vill du kombinera ett rikt utbud av kompetensutveckling och karriärvägar med att göra verklig samhällsnytta? Välkommen till Kriminalvården, där du som har kunskaper och erfarenheter inom IT kan vara med och driva digitaliseringen och skapa framtidens lösningar.

Inom Kriminalvården sker stora förändringar, med digitalisering och smart teknik som motor i utvecklingen. Ytterst handlar det om att utveckla innovativa lösningar som underlättar arbetet med att rehabilitera brottsdömda och minska risken för återfall i brott. Därmed skapas ett tryggare samhälle.

–Det är den starka kopplingen till samhällsnytta som driver mig och som gör arbetet här så spännande och meningsfullt. Jag vill vara med och påverka samhällsutvecklingen på ett positivt sätt, genom att tillvarata digitaliseringens möjligheter, säger Nathalie Johansson. Nathalie är systemvetare i botten och har erfarenhet av bland annat kravanalys och projektledning, både inom en annan statlig myndighet och det privata näringslivet.

Jobbar nära kärnverksamhet

Nathalie kom till Kriminalvården för sju månader sedan och arbetar idag som chef för en grupp systemutvecklare för det egenbyggda systemet Kriminalvårdsregistret, KVR. Detta är betydelsefullt för verksamheten, eftersom det stödjer kärnverksamhetens arbete med intagna och används av medarbetare med många olika roller inom Kriminalvården.

–Vårt arbete inom IT är helt centralt för att kärnverksamheten ska fungera optimalt. Genom att skapa bra förutsättningar för alla våra anställda och se till att de får rätt information i rätt tid frigör vi resurser för det viktiga arbetet med klienterna. Digitaliseringen är ett verktyg som effektiviserar många arbetsmoment och vi har ambitionen att arbeta väldigt nära kärnverksamheten och lyssnar in deras behov. I slutändan handlar det om våra intagna och att de ska få de bästa möjligheterna att återanpassas till samhället, förklarar Nathalie.

Prova olika roller

Kollegan Joakim Lidstedt kom till Kriminalvården direkt efter civilingenjörsexamen i datateknik från Linköpings universitet. Det var ett traineeprogram som gjorde att han fick upp ögonen för Kriminalvården.



Joakim Lidstedt och Nathalie Johansson på Kriminalvården.
Foto: Martin Roth

–Det var ett perfekt sätt att komma in i arbetslivet och en chans att få arbeta med många olika uppgifter och pröva på olika roller. Det var verkligen lärorikt och jag trivdes väldigt bra, berättar han.

När traineeprogrammet var klart efter ett drygt halvår fick Joakim en tjänst som integrationsutvecklare, där han var med och byggde integrationslösningar för en rad olika IT-system. När han hösten 2021 fick erbjudandet att axla rollen som säkerhetsexpert i IT-arkitektur tvekade han inte eftersom detta är ett område som han intresserat sig för ända sedan studietiden. Inför den nya tjänsten fick han möjlighet att gå en utbildning i arkitekturutveckling.

–Kriminalvården satsar mycket på kompetensutveckling och olika internutbildningar och jag upplever verkligen att man får stöd och uppmuntran av chefer och ledning att växa professionellt. Många inom IT tar chansen att

prova olika roller och funktioner och göra intern karriär. Det finns verkligen otroligt många olika möjligheter här, berättar han.

Söker många kompetenser

Nu söker kriminalvården nya engagerade IT-medarbetare som vill vara med och utveckla verksamheten. Det finns behov av ett brett spektrum av kompetens inom systemutveckling, arkitektur, projektledning och IT-infrastruktur. Här kan du utvecklas professionellt i kompetenta, sammansvetsade team, där det är högt i tak, lösningsorienterat och stödjande.

–Som medarbetare här kan man vara med och påverka utvecklingen. Det tas emot positivt om man har egna idéer och kommer med förslag eftersom det finns ett starkt fokus på att driva verksamheten framåt. Dessutom är det trevligt rent socialt. Vi har bra stämning och kul ihop, säger Joakim.

Nathalie avslutar:

–Om du är nyfiken på Kriminalvården och vill utvecklas i ett jobb där du faktiskt gör skillnad på riktigt, så tveka inte att söka hit. De personliga egenska-

perna är minst lika viktiga som de formella meriterna. Vi letar alltid efter nya talanger inom IT!



Kriminalvården är en del av rättsväsendet. Vi har ansvar för fängelser, frivård och häkten. Vi arbetar för att göra samhället säkrare och tryggare. Vårt viktigaste mål är att minska återfall i brott – att bryta den onda cirkeln. Krim:Tech är myndighetens resa mot en mer digital kriminalvård. Med hjälp av den senaste tekniken och forskningen ska initiativet stödja myndighetens utveckling av nya och förbättrade digitala lösningar. Kriminalvårdens IT-avdelning har cirka 200 anställda och är placerad i Norrköping. Under 2022 fortsätter vi att växa och planerar att rekrytera cirka 50 nya medarbetare till spännande roller inom IT. Läs mer om oss på:

www.krimtech.se



Kriminalvården

Historisk IT-satsning hos Transportstyrelsen

Ett nytt vägtrafikregister för 1,8 miljarder med en implementeringstid på tio år skapar helt unika möjligheter inom IT-området. Nu nyanställer Transportstyrelsen 200 personer de kommande åren för att ro implementeringen i land. – Det är inte varje dag man snubblar över en så rolig utmaning, säger Ingrid Cherfils, avdelningsdirektör.

Vägtrafikregistret skapades tidigt 1970-tal och används av en mängd aktörer, bland annat privatpersoner, myndigheter och försäkringsbolag. Ingrid Cherfils är programchef för projektet och ser att arbetet med det nya registret är en unik möjlighet.

– Det är ett av Sveriges viktigaste register, men livslängden börjar ta slut. Vi har chansen att bygga något som är mycket bättre både för oss själva och kunden. Det ska inte bli en utvecklad kopia av det gamla, utan vi strävar efter att bygga något helt nytt som tar höjd för bland annat digitaliseringen.

Therese Johansson är IT-arkitekt och ska hålla sikten på helheten i projektet.

– IT har genom årtionden genomgått olika faser med olika tankesätt utifrån vad man haft för teknik och förutsättningar. Idag lever vi med en bred skala av väldigt olika typer av utformningar, allt ifrån stordatortankesättet till alla de delar som avspeglas idag när man pratar om till exempel microservices. Ut-



Christofer Kärrdahl, strateg och Therese Johansson, IT-arkitekt på Transportstyrelsen.
Foto: Richard Ström

maningen är att se helheten och vilka typer av funktioner vi ska ha, säger hon.

Spännvidd på lösningar

Hennes jobb är att hela tiden titta på målet och riktningen.

– Jag triggas av att vi ser att vi har ett nuläge, och vi ska göra en förflyttning, hur gör vi för att ta oss till det nya? Om man jämför med hur systemutveckling och IT-arkitektur fungerade när man gick från analogt till automatiserade flöden, så började man ofta från ett blankt papper. Så är det inte nu, utan vi har en spännvidd på lösningar och utmaningen är att steg för steg leverera nytta med ett gemensamt syfte, säger Therese Johansson.

Kollegan Christofer Kärrdahl är strateg på myndigheten.

– Det är jätteviktigt för oss att titta i kristallkulan och veta vilka förändringar som är på gång, gällande lagstiftningar till exempel, men också tänka lite längre. Vad är det för samhällsutveckling som vi ser framför oss som vi behöver ta höjd för? Det är gammal teknik, det har gått lång tid sedan vi gjorde föregående lyft. Det vi gör nu ska hålla minst lika länge, då måste vi tänka långsiktigt, säger han.

Har nybyggerand

Vad är det roligaste med projektet?

– Komplexiteten. Jag är övertygad om att vi kommer att fixa det här och göra något som är bättre och mer funktionellt i framtiden. Det triggas mig, jag kittlas att få vara med och förändra, säger Christofer Kärrdahl.

Transportstyrelsens IT-avdelningar finns huvudsakligen i Örebro. I år ska 100 personer anställas, och ytterligare 100 nästa år. Det handlar om bland annat arkitekter och utvecklare, och man vill få in både juniora och erfarna sådana.

– Vi vill ha personer som är drivna och har nybyggeranda. Här finns en möjlighet att komma med sina kompetenser och kunskaper och ha ett externt perspektiv. Vi kommer att jobba agilt och värdeskapande i team tillsammans med andra kompetenser på myndigheten. Att själv vara med och påverka utvecklingen är en stor chans, säger Ingrid Cherfils.

Christofer Kärrdahl håller med.

– Det finns ju få högskolekurser i vägtrafikregister, så vi behöver också plocka personer ur vår egen organisation och fylla luckor. Det finns en möjlighet att växa in i verksamheten underifrån. Det är viktigt att vara med i nybyggerandan och kunna höja blicken och tänka bortåt, ifrågasätta invanda sanningar, säger han.

”Smaller högt”

Therese Johansson har jobbat på Transportstyrelsen sedan 2003 och stortrivs.

– Det finns så oerhört mycket att lära sig hela tiden, det här är en bra plats om man inte vill stå still utan ständigt kunna utvecklas och göra nya saker. Man kommer in i nya sammanhang och situationer och har aldrig tråkigt, säger hon.

Transportstyrelsen värnar också om medarbetarna, och deras balans mellan

arbete och fritid, bland annat genom möjligheten att delvis jobba på distans.

– Det här är en komplex och bred organisation med stora möjligheter för medarbetarna att utvecklas inom olika områden. Och har man dessutom varit med och byggt ett helt nytt vägtrafikregister så smäller det ganska högt i IT-världen, säger Ingrid Cherfils.



Hos Transportstyrelsen får du chans att skapa och modernisera unika system. Miljonals medborgare, företag och organisationer är beroende av oss dygnet runt, året om. Vi är över 300 medarbetare på IT-avdelningen med en central roll inom Transportstyrelsen och som utgör ett viktigt strategiskt och operativt stöd för all verksamhet oavsett om det är till sjöss, på land eller i luften.

Hos oss använder vi den senaste tekniken där du och din förmåga att hitta lösningar bidrar till utvecklingen. Vi har ett arbetsklimat där dina idéer får ta form. Vi arbetar agilt, involverar medarbetarna och driver utvecklingen tillsammans.

Här är det enkelt att bli inspirerad och motiverad, prova på nya arbetsuppgifter och arbetssätt. Projektet med det nya vägtrafikregistret är det största i myndighetens historia. Välkommen att bli en i vårt lag!

www.transportstyrelsen.se



Ingrid Cherfils, avdelningsdirektör på Transportstyrelsen.
Foto: Liza Simonsson

Självledarskap och flexibilitet på Kronofogden

En halvdag i veckan för kompetensutveckling, flexibla arbetsformer och möjlighet att jobba från var som helst i Sverige – Kronofogden satsar stort på sina medarbetare.

– Vi har ett stort ansvar att själva styra och ha inflytande över arbetet, och det finns utrymme att prova nya saker, säger Nebojša Mitrović, områdesarkitekt på IT-avdelningen.

Nebojša Mitrović, som nyligen började sin tjänst som IT-arkitekt, arbetar för Kronofogden från Jönköping. Satsningen på flexibla arbetsformer var en av sakerna som lockade.

– Att man kan styra sin arbetstid till viss del själv rimmar väl med mitt liv och min familjesituation. Balans mellan arbete och fritid är en prioriterad fråga inom Kronofogden, säger han.

Ser helheten

På Kronofogden jobbar Nebojša Mitrović bland annat med att se till att verksamhetens behov av IT-lösningar säkerställs. Som områdesarkitekt har han en viktig roll i utvecklingsarbetet.

– Med utgångspunkt i våra övergripande mål och strategier hjälper jag till att säkerställa att vi har rätt teknik och säkerhetsnivå inom Kronofogden. Det ingår i en IT-arkitekts ansvar att kunna se helhetsperspektiven och omsätta dessa till krav på teknik och säkerhet.

Kronofogden är nu inne i en expansiv plan när det gäller att utvidga sina e-tjänster mot medborgarna, och då är det viktigt att säkerhetsaspekten följer med i det arbetet.

Gör samhällsnytta

Nebojša Mitrović tycker också att det gör arbetet extra meningsfullt att jobba på en myndighet som gör samhällsnytta.

– Kronofogden har ett viktigt samhällsuppdrag, att se till att Sverige har en fungerande kredit- och betalmarknad och att folk inte hamnar i onödigt hög skuldsättning; Kronofogden gör mycket proaktivt arbete.

Karriärmöjligheterna är goda inom Kronofogden. Satsningen på kompetensutveckling är stor.

– Vi har en halvdag i veckan reserverad för kompetensutveckling, och mitt intryck är att man brukar få ett ja på att gå olika kurser. Det är väldigt kul, säger Nebojša Mitrović.

Hög kompetens

Medarbetarnas inflytande på arbetet är stort.

– Självledarskap är ett nyckelord, och arbetsgivaren har ett stort förtroende för oss, så det finns utrymme att prova på nya saker.



Nebojša Mitrović, områdesarkitekt på IT-avdelningen hos Kronofogden.

Utbytet med kollegor är också viktigt.

– Vi är en stor skara med väldigt kunniga medarbetare på IT-avdelningen – här finns en hög kompetens. Även fast många jobbar från olika orter finns en stor hjälpsamhet kolleger emellan, och man är väldigt prestigelös. Jag är hedrad över att få vara en del av laget på Kronofogden.

i

På Kronofogden finns närmare 200 medarbetare som arbetar med IT-utveckling. Det pågår en mängd olika projekt, som handlar om allt ifrån att ersätta äldre och komplexa system till projekt med automatiseringsfokus och moderna e-tjänster för medborgarna. Medarbetarna på Kronofogdens IT-avdelning har möjlighet till flexibla ar-

betsformer – du kan arbeta hemma och på något av Kronofogdens kontor som finns över hela landet.

www.kronofogden.se



Livsviktigt uppdrag på Livsmedelsverket

Vill du arbeta med IT-lösningar i framkant och bidra till samhällsnytta i en bokstavligen livsviktig verksamhet? Välkommen till Livsmedelsverket, där du kan utvecklas i en dynamisk och kreativ miljö tillsammans med engagerade och kunniga kollegor.

Få saker är så kritiska för alla människor som tillgång till bra mat och rent vatten. Livsmedelsverket bär högsta ansvaret för detta, och digitala verktyg blir allt viktigare för att klara uppdraget. Det innebär att myndigheten har många spännande uppgifter och karriärmöjligheter för dig som är IT-specialist.

– Det är en enormt stimulerande miljö att arbeta i, med väldigt bred och djup kompetens. Här arbetar allt från nutritionister till veterinärer, biologer och forskare inom en rad olika fält, och vi inom IT jobbar väldigt tätt med övriga verksamheten. Dessutom är Uppsala Science Park, där vi ligger, en inspirerande miljö och riktig kompetenshubb, berättar Kristina Essén, som är IT- och servicechef.

IT är en central del av Livsmedelsverket och digitaliseringen går snabbt och behövs inom alla verksamhetsområden.



Magnus Josefsson, Henrik Wache och Kristina Essén på Livsmedelsverket.

– Det är en komplex IT-struktur, där säkerhetsfrågorna är kritiska. Medborgarna måste kunna lita på att livsmedelsförsörjningen fungerar i alla lägen. Därför är vårt uppdrag väldigt brett. Exempelvis är vi en viktig del av återuppbyggnaden av totalförsvaret, berättar informationssäkerhetssamordnare Magnus Josefsson.

Roliga projekt

Just nu pågår flera intressanta projekt på Livsmedelsverket. Ett är att utveckla ett så kallat rött nät för extra säkerhet

för hemliga uppgifter i Civilförsvaret. Ett annat projekt är ”kontroll på distans” så att veterinärer i framtiden ska kunna utföra fjärrstyrd kontroll och besiktning av djur med hjälp av avancerad AI och bildanalys.

– Vi implementerar också ett nytt LIMS (”labbdatasystem”), där vi ersätter en rad olika små system för våra biologi- och kemiavdelningar med en enhetlig, bred lösning. Det kräver mycket samarbete över kompetensgränser och det är enormt roligt att jobba på det här tvärvetenskapliga sättet,

i

Livsmedelsverket är Sveriges expert- och centrala kontrollmyndighet på livsmedelsområdet. Vi arbetar för säker mat och rent dricksvatten, bra djurhållning och hållbarhet. Vi driver och samordnar även beredskapsplanering så att försörjningen av livsmedel och dricksvatten fungerar i kris. Det pågår en snabb digitalisering av verksamheten och flera spännande IT-projekt lanseras. Därför söker vi nu nya duktiga IT-medarbetare.

Nyfiken? Läs mer på:
www.livsmedelsverket.se



säger Henrik Wache, IT-förvaltningsledare.

Livsmedelsverket söker nu IT-kompetens inom ett brett spektrum. Vi söker både dig med lång erfarenhet och dig som är nyutexaminerad. Det viktiga är att du har driv och engagemang. Här erbjuds kreativa och omväxlande arbetsuppgifter där du gör tydlig samhällsnytta. Vi har även en platt organisation med stora möjligheter att påverka och balans mellan arbete och fritid.

”Det här är ett företag som erbjuder stora utvecklingsmöjligheter”

Att få jobba med ny teknik och samtidigt vara en del av en viktig samhällsfunktion lockade Niki Addibpour och Philip Höög till PostNord. Idag känner de både stolthet och glädje över att vara en del av en koncern som hela tiden strävar efter att ligga i framkant.

E-handeln och paketvolymerna fortsätter att öka. Niki Addibpour och Philip Höög jobbar med de senaste teknikerna i en bransch som genomgår stora förändringar. Att de befinner sig i handelsernas centrum är något som de blir påmind om så gott som dagligen.

– Vi arbetar väldigt nära själva driften. När vi utvecklar något har det en direkt påverkan på slutresultatet för kunden. Vilket är väldigt spännande och ger en tyngd åt vårt arbete, säger Philip Höög, produktägare inom IT på PostNord.

Viktig samhällsfunktion

Efter en examen i företagsekonomi och systemvetenskap valde han att söka sig till PostNord.

– För mig var det viktigt att jobba med något som ger ett kännbart värde. Jag tycker att PostNord är ett företag som har en väldigt viktig funktion. Här är jag ett kugghjul i ett stort system som

producerar något som alla kan relatera till, säger han.

Under de två år som han har varit på företaget har han fått möjlighet att utvecklas i den riktning han vill.

– Både med min närmsta chef och i organisationen i övrigt har jag kunnat prata om mina kortsiktiga och långsiktiga mål och jag har även fått det stöd som behövs för att kunna uppnå dem, säger Philip Höög.

Karriär- och utvecklingsmöjligheter

Även Niki Addibpour, som har en examen i affärssystem och tjänstedesign från Stockholms universitet, har känt av de karriär- och utvecklingsmöjligheter som företaget erbjuder. Hon började som utvecklare på PostNord men arbetar idag som scrum master.

– Jag sökte mig till PostNord för att det kändes tryggt att tillhöra en verksamhet som jag kände väl till. Under de två år som jag har varit här har jag fått möjlighet att testa olika roller och jag har nu hittat något som jag trivs jättebra med. Det här är ett företag som erbjuder stora utvecklingsmöjligheter vilket jag uppskattar, säger hon och berättar att hon under sina tonår arbetade extra på PostNord som terminalarbetare.

Hennes roll som scrum master innebär bland annat att hon samordnar, planerar och ser till att utvecklarna i hennes team får de allra bästa förutsättningarna att nå uppsatta mål.

– Min roll är väldigt rolig. Jag upplever att den är lite mjukare än många andra IT-roller. Eftersom vi arbetar i tvärfunktionella team samarbetar jag dagligen med många olika människor med olika kompetenser, säger Niki Addibpour.

Även i Philip Höögs roll som produktägare är samordning och projektledning central. I stora drag ser han till att det alltid finns en uppdaterad roadmap och att prioriteringarna blir rätt.

Agil miljö och senaste tekniken

De är båda överens om att det agila arbetssättet med korta cykler och snabba feedbackloopar är en spännande och stimulerande miljö att arbeta i. När marknaden förändras kan de snabbt ställa om sina mål. Att de dessutom får chans att arbeta med den senaste tekniken är ytterligare en faktor som gör jobbdagarna roliga.

– Ska PostNord vara lönsamt i framtiden måste vi ligga i framkant teknologiskt. Det är så vi kan hantera de

utmaningar som vi har framför oss. Och därav är IT en extremt stor och viktig del av PostNords verksamhet, säger Philip Höög.

För att hänga med i den stora omställningen som bland annat drivs på av e-handeln och ökande konkurrens omdefinieras PostNords hela IT-landskap. Gamla tekniker ersätts med bland annat containerbaserade lösningar och integrationstekniker som till exempel Kafka. För dataanalys i molnet används verktyg i framkant som machine learning. Allt ska vara molnbaserat och processerna ska inte bara vara stabila utan även automatiskt kunna skala upp för att möta volymökningar.

Stort miljöfokus

Med hjälp av den senaste tekniken kan PostNord även ligga i framkant när det gäller hållbarhet.

– För mig personligen är det här viktigt. Sedan 2009 har PostNord minskat sina koldioxidutsläpp med 40 procent och vi ska vara helt fossilfria till 2030. Det tycker jag är ytterligare en sak som gör PostNord till en attraktiv arbetsgivare. Jag kan med stolthet säga att jag jobbar på ett företag som anstränger sig på den fronten, säger Niki Addibpour.



Philip Höög, produktägare inom IT och Niki Addibpour, scrum master på PostNord.
Foto: Gonzalo Irigoyen

i

Vi gör vardagen enklare. PostNord är ledande inom paket- och logistik-tjänster till, från och inom Norden. Vi säkerställer postservicen till alla privatpersoner och företag i Sverige och Danmark oavsett var de bor och verkar. PostNord kopplar ihop företag, myndigheter och privatpersoner och möjliggör affärer, handel och kommunikation i Norden. Genom vår expertis och ett starkt distributionsnät utvecklar vi förutsättningarna för morgondagens e-handel, distribution, logistik och kommunikation i Norden. 2020 hade koncernen cirka 28 000 anställda och en omsättning på 38,7 miljarder SEK. Moderbolaget är ett svenskt publikt bolag med koncernkontor i Solna.

Besök oss på www.postnord.com

postnord

Frihet under ansvar med tillitsbaserad ledning på CSN

CSN:s IT-organisation består av 175 medarbetare fördelade på åtta orter runtom i landet. Det är en tillräckligt stor IT-organisation för att ha muskler att genomföra större projekt och erbjuda utvecklingsmöjligheter, men den är samtidigt tillräckligt småskalig för att åstadkomma en familjär stämning där varje medarbetare har sin hemvist i ett eller flera team.

På CSN:s IT-avdelning pågår mycket spännande utvecklingsarbete, med flera stora reformer som kombinerar förnyelse av teknik, processer och kompetens. För närvarande introduceras exempelvis myndighetens cloud native plattform som framöver bland annat ska användas som bas för verksamhets-specifika applikationer. CSN:s IT-verksamhet befinner sig med andra ord i en mycket spännande och dynamisk utvecklingskurva.

– En röd tråd i vår organisation är en tillitsbaserad ledning och styrning, där varje medarbetare arbetar utifrån ett stort mått av frihet under ansvar. Vi brinner för att på riktigt visa tillit för vår medarbetare och deras förmåga att planera, strukturera och genomföra sitt arbete. Vi är en platt organisation där medarbetarna ges stora möjligheter att tycka till och göra sin röst hörd, säger Henrik Edholm, gruppchef på CSN IT.

Långsiktig hybridkontorssatsning

CSN IT har ett stort rekryteringsbehov och efterfrågar bland annat systemutvecklare inom Java. Myndigheten behöver även medarbetare som vill arbeta med metodik, krav och testverksamhet.

– Vi går mot ett mer teamorienterat och agilt arbetssätt, och introducerar under våren en långsiktig satsning som ger varje medarbetare möjlighet att själv planera när de vill arbeta hemifrån



Helena Ström, leveransansvarig IT för CSN:s körkortslån, Henrik Edholm, gruppchef på CSN IT och Kjetil Andersen, leveransansvarig IT Gemensamma funktioner på CSN.
Foto: Anna-Clara Eriksson

eller från något av våra kontor. Upplägget som utgår från verksamhetens behov är individuellt och flexibelt, säger Henrik Edholm.

Utpräglad teamkänsla

– Jag började på CSN 1998 som handläggare och gick 2006 över till IT-avdelningen. Sedan dess har jag provat på många olika roller, och har bland annat jobbat med krav och test i både projekt och förvaltning. Sedan våren 2021 arbetar jag som leveransansvarig IT för CSN:s körkortslån, säger Helena Ström.

En faktor som bidrar till att hon trivs på CSN är möjligheten att växla mellan olika roller och verksamheter.

– Här kan man utvecklas, oavsett om man föredrar att fördjupa sig i en verksamhet under en längre tid, eller hellre vill utmana sig själv genom att med jämna mellanrum byta roll. Ytterligare en faktor som gör att jag trivs är vår

utpräglade teamkänsla; här råder en anda som präglas av hjälpsamhet och en känsla av att vi löser utmaningar tillsammans, säger Helena Ström.

Möjligheten att kunna kombinera hemarbete med kontorsarbete utifrån sina egna preferenser och behov betraktar Helena som en stor fördel.

– Det tillitsbaserade ledarskapet präglar vår vardag. Vår chef ger oss ett ramverk, men sen är det upp till teamet att tillsammans avgöra hur arbetet ska struktureras och genomföras. Det bidrar till god sammanhållning och stärker oss som team. Att vårt dagliga arbete dessutom tillför samhällsnytta och bidrar till att skapa värde för många människor känns också betydelsefullt, säger Helena Ström.

Viktigt samhällsuppdrag

– Jag började på CSN 2012 som systemspecialist. Därefter arbetade jag

en period i vår kravhanteringsverksamhet. Nu har jag en strategisk och koordinerad roll där jag fungerar som en länk mellan IT och verksamheten, säger Kjetil Andersen, leveransansvarig IT Gemensamma funktioner på CSN.

CSN IT är stolta över att bidra till att människor kan förverkliga sina drömmar om att studera och utbilda sig för ett framgångsrikt arbetsliv.

– CSN är en arbetsgivare som satsar mycket på sina medarbetares utveckling. Om man är intresserad av att fördjupa sig inom ett specifikt område finns det gott om utbildningsmöjligheter. Jag har exempelvis precis slutfört en ettårig utbildning i förändringsledning, och många har gjort karriär inom myndigheten, säger Kjetil Andersen.

Han trivs bra med att ha en strategisk roll där han kan överblicka och påverka flera delar av verksamheten.

– Jag gillar att förändringstakten är hög – vi har precis ersatt vår storatormiljö med en ny plattform och driver många spännande IT-projekt parallellt. Vi på IT-avdelningen har en viktig uppgift i att se till att handläggarnas arbete flyter på bra och att skapa förutsättningar för att studenter, interna och externa samarbetspartners ska få sitt stöd i tid, säger Kjetil Andersen.



En allomfattande förändring

Migrationsverket lyfter utvecklingen till nya nivåer genom att förändra sitt sätt att arbeta.

Migrationsverkets digitala resa går mot att bli en lättrollig och snabbare verksamhet.

Fokus ligger på frikopplade it-lösningar och hög grad av automatisering, framför allt i handlägningsprocessen. För att nå dit arbetar myndigheten som den lär, det vill säga snabbfotat och beslutsfärdigt. Det har förändrat allt från ledarskapet till hur man organiserar sig runt en uppgift och driver igenom idéer.

Utvecklingen sker i 18 utvecklings-team och i nära samverkan med i stort sett alla delar av verksamheten.

– Vi är tydliga med åt vilket håll vi ska och vilken vinning vi vill åt och sen försöker vi ta oss dit på bästa sätt tillsammans. Och alla som kan bidra till en bättre lösning är med, inte bara utvecklare. Vi vill att verksamheten, jurister och många fler ska vara med. Det ger en gemensam förståelse för både behovet och vad det innebär att utveckla lösningen, säger Görgen Sävhammar, enhetschef på Migrationsverket.

– I kombination med det agila arbetssättet blir vägen till färdig lösning mycket mer explorativ, förklarar han.

Kollegan Daniel Anbarestani är mjukvaruarkitekt och scrum master i ett av utvecklingsteam. Han instämmer.

– Det går inte att separera it från verksamheten längre. För allt vi gör påverkar processen och hur våra användare använder tjänsterna. Genom att jobba verksamhetsnära och med det agila arbetssättet tillåts vi testa det vi utvecklar tillsammans med användarna, vilket ger lösningar som är förankrade i verkligheten, säger Daniel och lägger till:

– Migrationsverket är dessutom i ett snabbväxande landskap med till exempel lagändringar som behöver implementeras väldigt snabbt. Det gör vi bäst när

vi delar information med varandra och samarbetar på alla nivåer.

Förändringar är välkomna

I utvecklingsprocessen är det högt i tak. Förändringar är välkomna och det gäller genom hela processen. Något som Lama Ziegelwagner menar ger stor effekt. Hon är produktansvarig med ansvar för två team inom kundnära områden.

– Vi är agila på riktigt nu. I våra team har vi med alla perspektiv från ett tidigt stadium och har bra kommunikation mellan alla parter: kund, krav, design och utveckling. Istället för en lösning och krav får teamet mål som ska uppnås. Sen gör vi samma saker som tidigare: analyser, tar fram hypoteser, kravar, bygger, testar och förbättrar. Stora skillnaden idag är att vi gör det i korta iterationer med feedback från målgruppen.

Förändringar sker hela tiden så hypotesen eller idén är mjukrörig och förändras under resans gång. Det som är fast är målet och effekten, säger Lama.

Stora framtidsmöjligheter

Migrationsverkets digitala transformation har nått långt, men än finns mycket kvar att göra. För att fortsätta den goda utvecklingen behöver myndigheten stärka upp med fler kompetenser. Några av de mer centrala nyckelrollerna är skarpa utvecklare inom olika områden samt produktansvariga och arkitekter.

– Det är en stor organisation och du får jobba i många olika roller. Jag har själv gått från systemutvecklare till mjukvaruarkitekt och scrum master, och det har varit en väldigt utvecklande resa. Du får din röst hörd här och får se hur ditt arbete påverkar. Dessutom

finns det både ett stort system-legacy att lära sig av och en massa ny spännande teknik, säger Daniel.

Han får medhåll av Görgen Sävhammar:

– Jag slås ofta av vilken hög kompetens det finns här. Det finns nyfikenhet och framåtanda som gör att man vågar testa nya saker. Det är högt i tak och man är öppen med att diskutera nya lösningar.

– När du arbetar på detta sätt får du ta del av kompetensen från många olika roller: inom processledning, handläggning, jurister och många fler. Det är väldigt lärorikt och värdefullt för den egna utvecklingen. Sedan är Migrationsverket givetvis en jätteviktig samhällsfunktion, och att få vara med och modernisera myndigheten och dess arbetssätt är en väldigt rolig resa att få vara en del av, avslutar Lama.



Daniel Anbarestani, mjukvaruarkitekt och scrum master, Lama Ziegelwagner, produktansvarig och Görgen Sävhammar (sittande), enhetschef på Migrationsverket.

Foto: Martin Roth

i

Migrationsverket är en av Sveriges största myndigheter med drygt 5 000 medarbetare och verksamhet över hela landet. Verket ansvarar för frågor som rör bland annat uppehållstillstånd, arbetstillstånd, visering, medborgarskap och återvandring. Verksamheten påverkas i stor utsträckning av vad som händer i omvärlden och erbjuder en händelserik arbetsplats med goda möjligheter till kompetens- och karriärsutveckling.

www.migrationsverket.se


Migrationsverket

Spännande arbetsuppgifter när storbanken digitaliseras

Handelsbanken digitaliseras men den personliga servicen ska finnas kvar. Med hjälp av stora mängder data, den senaste tekniken och knivskarpa kollegor skapar Anna, Line och Mattias framtidens banklösningar.

Avdelningen Data och automatisering rymmer Handelsbankens samlade data. Möjligheterna är oändliga och avdelningschef och Chief Data Officer Mattias Karlsson ser ljus på framtiden.

– Jag ser fram emot två delar. Dels förflyttningen av det personliga kundmötet till våra digitala mötesplatser. Dels den tekniska förflyttningen när vi går mer mot cloud. Att få vara med på den här resan känns väldigt spännande, säger han.

Inspirerande samarbeten

För att storbanken ska kunna ta nästa stora kliv in i framtiden är ett brett samarbete viktigt.

– Vi jobbar i agila team med en mix av kompetenser. Här finns allt från väldigt programmeringstunga till mer kommunikativa roller, säger Mattias Karlsson.

På avdelningen arbetar bland annat data engineers med fokus på utveckling av data warehouses och data lakes, data scientists som arbetar med hur Handelsbanken ska kunna utnyttja ML och AI-algoritmer, samt kompetenser inom data management som fokuserar på hantering, utveckling och styrning av data. Dessutom finns det även mer kommunikativa roller.

Det gemensamma mål som alla strävar mot är att Handelsbanken ska fortsätta att vara en relationsbank. För att banken ska kunna erbjuda proaktiva och skräddarsydda kundlösningar är hantering och utnyttjande av data centralt. Men det är även viktigt att samarbetet med koncernens övriga delar fungerar.

– Vi är möjliggörare. Men det är även otroligt viktigt att utvecklingssidan har ett nära samarbete med affärssidan. Det är när de två delarna arbetar tillsammans som vi når framgång, säger Mattias Karlsson.

Varierande arbetsuppgifter

En av medarbetarna på Data och automatisering är Line Weimer. Hon är utbildad civilekonom med en master



Mattias Karlsson, Anna Philippi och Line Weimer ser fram emot de förändringar som Handelsbanken står inför.
– Det kommer bli en spännande tid framöver så är det någon gång man ska hoppa på tåget så är det nu, säger Line Weimer.
Foto: Johan Marklund

i IT och management. Hennes dagliga arbete kretsar kring data management-frågor som hur banken ska hantera sin data och hur den ska tas om hand på ett varsamt och värdeskapande sätt.

– Jag jobbar mycket med internutbildning och förbättring av processer och rutiner för att hantera data. Det jag tycker är allra roligast är när jag är ute och pratar med anställda på Handelsbanken och ser hur polletten trillar ner. När de inser hur viktig vår

data är och att det är ett fundament för vår fortsatta digitalisering, säger hon.

Line Weimer har arbetet på företaget i två år och hon är glad över att hon hoppade på talangprogrammet som förde henne till avdelningen.

– Jag har stortrivts sedan min allra första dag. Det är högt i tak och oavsett om du kommer in som junior eller senior så tas du emot med öppna armar. Ingen fråga är för dum och folk ställer upp, säger hon.

Även Anna Philippi, som är utbildad systemvetare, kom in via bankens talangprogram. De höga förväntningar hon hade när hon började på företaget har infriats.

– Jag jobbar med business intelligence och IBM Cognos men fokuserar mycket på användarutbildning inom self service. Målet är att användare i koncernen inte bara ska använda fasta rapporter utan kunna ta fram egna, säger hon.

En stor del av hennes arbete handlar om att bygga broar mellan IT och resten av koncernen. Det är ett arbete som är både roligt och intressant.

– Jag försöker måla upp IT med värme, glädje och prestigelöshet så att våra kollegor känner att IT är ett kul ställe att vända sig till för hjälp, stöd och samarbeten, säger hon.

Stora utvecklingsmöjligheter

Ytterligare en stor fördel som Anna Philippi ser med sitt arbete är de många utvecklingsmöjligheterna.

– Under de två år som jag har arbetat här har jag hunnit vara Scrum Master, utvecklat en massa, utbildat en massa, börjat titta på processutveckling och förbättringar, nu ska jag även börja titta på kravanalys. För mig personligen har känslan av att kunna prova på saker utan att behöva byta roll varit väldigt positiv.

Line Weimer håller med. Att det dessutom finns stora möjligheter att byta roll inom Handelsbanken är något som hon uppskattar.

– Handelsbanken är en stor koncern både inom IT men även med många verksamhetsnära enheter. I och med att Handelsbanken värdesätter personliga egenskaper finns det stora möjligheter att flytta runt i banken och på det sättet få en ännu bredare grund att stå på, säger hon.



Handelsbanken präglas av en decentraliserad struktur med korta beslutsvägar. Ett arbetssätt som gör det möjligt för våra medarbetare att själva påverka sitt arbete och sin utveckling i banken. Det ska vara lätt att våga ta nästa steg i karriären oavsett om det är mot en chefsroll, ett annat verksamhetsområde eller att utvecklas som specialist.

www.handelsbanken.se

Handelsbanken

Nyutveckling och omväxling på PRV

I PRV:s digitaliseringsresa genomsyrar IT allt. Här finns stora möjligheter att påverka i de stora processerna.

– Vi står i startgroparna till en ny epok, det är mycket spännande som kommer att hända den närmaste tiden, säger Annika Braddon, chef för enheten verksamhetsutveckling.

Annika Braddon är systemvetare i botten och har jobbat på PRV i ett år. Hon har ansvar för PRV:s verksamhets- och processutveckling och jobbar just nu med att få till ett helhetstänk kring myndighetens processer och projekt- och förvaltningsstyrning.

– IT är en bottenplatta och genomsyrar hela organisationen. I vår digitaliseringsresa försöker vi att lyfta vår verksamhetsutveckling så att den blir tvärfunktionell, säger hon.

Att PRV är en liten myndighet innebär att förändringar går relativt snabbt att genomföra och att medarbetarnas möjlighet att påverka är stor. I det spelar också kompetensutveckling en stor roll.

– Vi har tagit fram en plan för hur vi ska lyfta oss kompetensmässigt och



Annika Braddon, chef för enheten verksamhetsutveckling och Jimmie Femzén, chef för enheten för teknisk arkitektur och systemutveckling på PRV.
Foto: Gonzalo Irigoyen

hänga med i vår digitalisering. Vi vill jobba mer agilt och certifierar oss inom till exempel IT- och verksamhetsarkitektur, säger Annika Braddon.

Öppet klimat

Hon rekommenderar PRV som arbetsplats.

– Det är lätt att få sin röst hörd, det är en tillåtande kultur och ett öppet klimat. Det finns stor chans att påverka och göra skillnad, och det är en jätteviktig faktor för mig, att man kan göra avtryck och driva förändring.

Jimmie Femzén är i civilingenjör och lärare i botten och har jobbat på PRV i elva år. Han är nu chef för enheten för teknisk arkitektur och systemutveckling.

– Vi särskiljer oss genom att vi är en mindre IT-avdelning; det ger möjlighet att jobba med många olika delar i utvecklingsprocessen. Du kan bredda dig och testa olika funktioner, gå mot ledarhållet eller IT-arkitektur eller DevOps eller mer mot olika delar kring systemutveckling, till exempel front-end eller mer back-end, säger han.

i

Avdelningen för digitalisering och utveckling arbetar med verksamhetsutveckling, digitalisering, löpande IT-drift och systemutveckling. Karriärföretagen är de 100 arbetsgivare i Sverige som årligen utses vara attraktivast att göra karriär på för studenter och yrkesverksamma – PRV är utnämnt till ett av karriärföretagen. PRV har kontor i Stockholm och Söderhamn.

www.prv.se

PATENT OCH REGISTRERINGS VERKET **PRV**

Nyutveckling centralt

Han fortsätter:

– Man sitter inte bara med buggar och systemförvaltning utan vi jobbar agilt och tvärfunktionellt med nyutveckling också.

Att jobba på en myndighet ger många möjligheter.

– Vi får se all den senaste tekniken innan andra ser den och vi hjälper samhället att bli mer innovativt med våra digitaliseringsinsatser. Det är en spännande resa att vara med på.

Hållbarhet och innovation i fokus på Sweco

Satsning på kompetensutveckling, bra företagskultur och IT i framkant – på Sweco möter dagens kompetenser framtiden.

– Sweco har alltid hållit hållbarhetsfrågan högt och nu med hjälp av digitaliseringen kan vi lägga i en ny och högre växel, säger Kristofer Sjöholm, hållbarhetschef på Sweco Digital Services.

På Sweco finns ett särskilt hållbarhetsråd med en chef för varje division. Kristofer Sjöholm är en av dem.

– Jag vet att många som jobbar med systemutveckling, IT och data också vill vara på en arbetsplats som arbetar för ett hållbart samhälle. Vill man kombi-

nera dessa intressen så tycker jag man söka sig till oss, säger han.

Spännande projekt

Under sina sex år på Sweco har han jobbat som projektledare i olika systemutvecklingsuppdrag. Han har varit med och utvecklat den nya webbaserade klimatoptimeringstjänsten "C3 Carbon Cost Compass by Sweco" som gör det möjligt att redan på ritbordet göra avancerade beräkningar och optimeringar av såväl klimatavtryck som kostnader när byggnader designas.

– Vi kombinerar vår tekniska kompetens med kunskap om hållbarhet och byggande. Vi använder BIM (Building Information Modelling) för att på ett effektivare sätt beräkna sådant som tidigare tog lång tid att göra manuellt, säger Kristofer.

Fria händer

Och just BIM är Maria Barikan expert på. Hon kom till Sweco för ett halvår

sedan. Just nu jobbar hon som konsult i ett projekt för ett fastighetsbolag.

– Jag har fått fria händer att testa programvaror. Det är superkul när man får vara kreativ och innovativ, säger hon.

Maria upplever att det finns stort utrymme för kompetensutveckling.

– Det är en av anledningarna till att jag sökte mig hit. Om man som nyutexaminerad vill hamna på ett företag där man verkligen får utvecklas rekommenderar jag Sweco. Men det passar även den med erfarenhet; här får man många kompetenta kollegor att byta erfarenheter med.

Stor mångfald

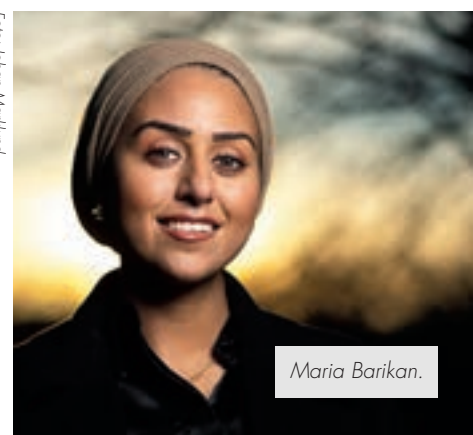
Kristofer Sjöholm betonar att det finns en stor bredd inom företaget.

– Vi är specialister på all IT och systemutveckling som rör samhällsbyggnad och geodata, vilket gör att vi har något av en egen nisch. Det tillsammans med storleken och bredden av kompetenser gör Sweco till en intressant arbetsplats.

Men också företagskulturen lockar.

– Det är en härlig miljö, med trevliga och inbjudande kollegor, stor mångfald och bra stämning. För mig är de här "mjuka" värdena viktiga, samtidigt som det är spännande att Sweco är ett företag i framkant när det gäller IT och data, säger Maria Barikan.

Foto: Johan Marklund



Maria Barikan.



Kristofer Sjöholm.

i

Sweco är det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa. Tillsammans med våra kunder utvecklar våra 18 000 arkitekter, ingenjörer och andra specialister lösningar för att hantera urbaniseringen, ta vara på digitaliseringens möjligheter och göra framtidens samhällen mer hållbara.

www.sweco.se/karriar

SWECO

Kundnära arbete och karriärmöjligheter på Atlas Copco

Samarbete, mångfald och utveckling – på Atlas Copco finns kombinationen av både trygghet och framåtanda. Här får ingenjörer och IT-specialister följa sitt arbete från ax till limpa, ända fram till användaren.

– Det finns stora resurser och en vilja att prova nya saker, här kan du verkligen göra skillnad, säger Trang Tran, front end-utvecklare.

Trang Tran kom till industrigruppen Atlas Copco i maj. Dessförinnan arbetade hon på en HR-avdelning i Vietnam i elva år, ett par år med kommunikation i Singapore och fyra år som frilans inom en bilagentur. Där kom inspirationen till att jobba med teknologi.

– Jag insåg att jag ville bli utvecklare, och tog en teknisk intensivkurs. Nu jobbar jag som front end-utvecklare med fokus på användargränssnitt. Jag ser till att nya produkter är användarvänliga, säger hon.

Jobberbjudandet från Atlas Copco kändes självklart att tacka ja till.

– Här uppskattar man verkligen mångfald och olika bakgrunder, och man vill få in fler kvinnor i grupperna. Det finns stora resurser och många duktiga personer som jag kan lära av. Atlas Copco är en bra plats för både den erfarna och nykomlingen, säger Trang Tran.

Mjukvara i tung industri

Hennes kollega Osborn Conning läste teknisk fysik och elektroteknik och arbetade i Linköping innan han började som konsult på Atlas Copco i Stockholm. Numera är han anställd och har varit kopplad till företaget i tio år.

– Atlas Copco är visserligen ett företag för tung industri, men jag har insett att det allt mer blir ett mjukvaruföretag, säger han.

Osborn Connings roll är systemutvecklare, mestadels för mjukvara.

– Men det är bredare än så, det handlar om mer än programmering. Atlas Copco utvecklar nya produkter och jag behöver interagera mycket med personer med andra kompetenser. En del av produkterna kan vara farliga för användaren och därför är säkerhetstänkandet otroligt viktigt, säger han.

Kollegan Johan Arneving har varit på Atlas Copco i fyra år. Han är civilin-

genjör med inriktning mot elektro och arbetar nu med testning och testutveckling.

– Jag och min grupp testar av det som Osborn och Trang gör, och kvalitetssäkrar det innan det släpps ut till kunden. Arbetet sker i nära samarbete med utvecklarna och mycket fokus läggs på automatisering inom testning och verifiering, säger han.

Ser resultat direkt

Osborn Conning betonar det roliga med att jobba på just Atlas Copco: att de anställda får vara med från ax till limpa.

– På andra företag är du involverad i en väldigt liten bit av helheten, testningen ligger långt fram i tiden och du kanske aldrig får återkoppling på resultaten. Här kan vi själva ändra mjukvaran en eftermiddag och testa på användarna nästa dag, man får se resultat direkt, säger han.

Att jobba kopplat till fysiska maskiner lockar Trang Tran.

– Det här är helt annorlunda från att jobba med till exempel hemsidor. Här kan man se att ens arbete är kopplat till maskiner som gör saker som du programmerar, och det är otroligt kul, säger hon.

Och på Atlas Copco, som har 39 000 anställda i över 180 länder, finns goda

chanser att utvecklas i sitt yrke och göra karriär, både i Sverige och utomlands.

– Atlas Copco är ett företag som växer i varje segment och har goda utsikter. Det finns alltid nya team, nya marknader och produkter, alltid en position som behöver fyllas. Vi har många som jobbar utomlands, och den som vill stanna här hemma kan till exempel bli gruppchef, systemansvarig eller teknisk expert, säger Osborn Conning.

Kompetensutveckling viktig

Kompetensutveckling är något som Atlas Copco satsar på.

– Jag har varit involverad i tio olika produkter under mina år här, och vi har dedikerad tid för kompetensutveckling, det är ett visst antal timmar varje år. Det finns kurser att gå och jag upplever att man verkligen satsar på personalen, säger Johan Arneving.

Osborn Conning lyfter också fram den starka teamkänsla som finns på Atlas Copco.

– Vi har en stor produktbredd vilket gör att det krävs ett interdisciplinärt samarbete. En person vet inte allt, och det är väldigt roligt och stimulerande att jobba ihop med andra kompetenser.

Trang Tran rekommenderar arbetsplatsen till andra.



Trang Tran, Johan Arneving och Osborn Conning på Atlas Copco.

Foto: Johan Marklund

– Atlas Copco är ett gediget företag med lång historia, det finns resurser och förutsättningar för att bygga en långsiktig karriär här. Det känns väldigt tryggt här. Gör som jag och investera i din karriär och ta chansen på Atlas Copco!



Atlas Copco är en internationell koncern med fyra fokusområden: kompressortechnik, vacuumtechnik, industrietechnik och energietechnik. Företaget har cirka 39 000 anställda och huvudkontor i Nacka. Inom industrietechnik utvecklar Atlas Copco innovativa lösningar för uppkopplad, hållbar och flexibel industriell produktion med kunder över hela världen. Som experter på avancerade åtdragningar erbjuder företaget hela sortimentet från uppkopplade industriella åtdragningsverktyg, styrsystem och servicelösningar.

www.atlascopco.com

Atlas Copco

Jobba agilt och utvecklas med oss på Länsförsäkringar!

Vill du arbeta i agila team, med örat mot marknaden och utveckla de bästa IT-lösningarna inom bank och försäkring? Välkommen till oss på Länsförsäkringar. Här kan du som är IT-specialist utvecklas i en snabbväxande, kreativ och stöttande miljö.

Länsförsäkringar, som erbjuder tjänster inom försäkring, bank, pension och fastighetsförmedling, består av 23 lokalt kundägda länsförsäkringsbolag och deras gemensamt ägda service- och utvecklingsbolag Länsförsäkringar AB.

CIO och IT-avdelningen sitter på Länsförsäkringar AB, men det finns IT-funktioner också i Länsförsäkringar AB:s affärsenheter och i de lokala länsförsäkringsbolagen.

Nu händer det mycket inom IT och utvecklingen går snabbt. Bland annat införs det leanagila ramverket, SAFe, som står för Scaled Agile Framework. Det består av nya, agila arbetssätt för att skapa innovativa och kundnära digitala lösningar. Du som är IT-expert har alla möjligheter att driva och delta i utformningen av framtidens agila arbetssätt på Länsförsäkringar.

Crossfunktionella team

Just att få vara med från start och bygga upp något nytt lockade Daniel Roshanghias, som har en bakgrund som mjukvaruutvecklare inom fordonsbranschen. Han kom till Länsförsäkringar för två år sedan och arbetar som Scrum Master, en roll där han coachar sina teammedlemmar i agila arbetssätt och banar väg för värdeskapande leveranser.

– Här fick jag möjlighet att komma in på ett tidigt stadium i etableringen av SAFe och det är otroligt kul och spännande att få vara med på den här resan. Teamen är crossfunktionella, med rörliga roller och alla kompetenser bidrar.

Scrummästare och produktägare samarbetar tätt med övriga teammedlemmar och alla roller är väldigt flexibla beroende på vilka behov det specifika projektet har. Det är ett väldigt roligt sätt att arbeta, säger han.

Daniel får medhåll av sin kollega Joakim Rosén, som arbetar som produktägare för iOS- och Androidappar. Joakim är data- och systemvetare i botten och började på Länsförsäkringar som konsult för tio år sedan. Sedan fem år tillbaka är han anställd.

– En stor fördel här är att vi arbetar så kundnära. Våra uppdragsgivare är de 23 länsbolagen, men i slutändan är det ju kundernas behov, önskemål och förväntningar som bestämmer och driver våra lösningar. Vi måste hela tiden ligga steget före och kunna leverera säkra och användarvänliga produkter inom bank, pension och försäkring, som verkligen skapar nytta och gör skillnad i våra kunders vardag, säger han.

Engagerade medarbetare

Länsförsäkringar söker nu nya talanger inom ett brett spektrum av IT-kompetens, från copywriter till IT-arkitekter, säkerhetsexperten, testare, utvecklare och UX-specialister. Exakt vilken bakgrund och erfarenhet du har är mindre viktigt än att du är engagerad, driven, flexibel och gillar att arbeta i sammanvätsade och snabbväxande team.

– Ingen är fast i en roll här, utan oavsett vilken bakgrund man har finns alla möjligheter att prova sina vingar i olika funktioner. Man får stor frihet att testa olika roller och det gör att man utvecklas väldigt snabbt professionellt, säger Daniel.

Joakim lägger till:

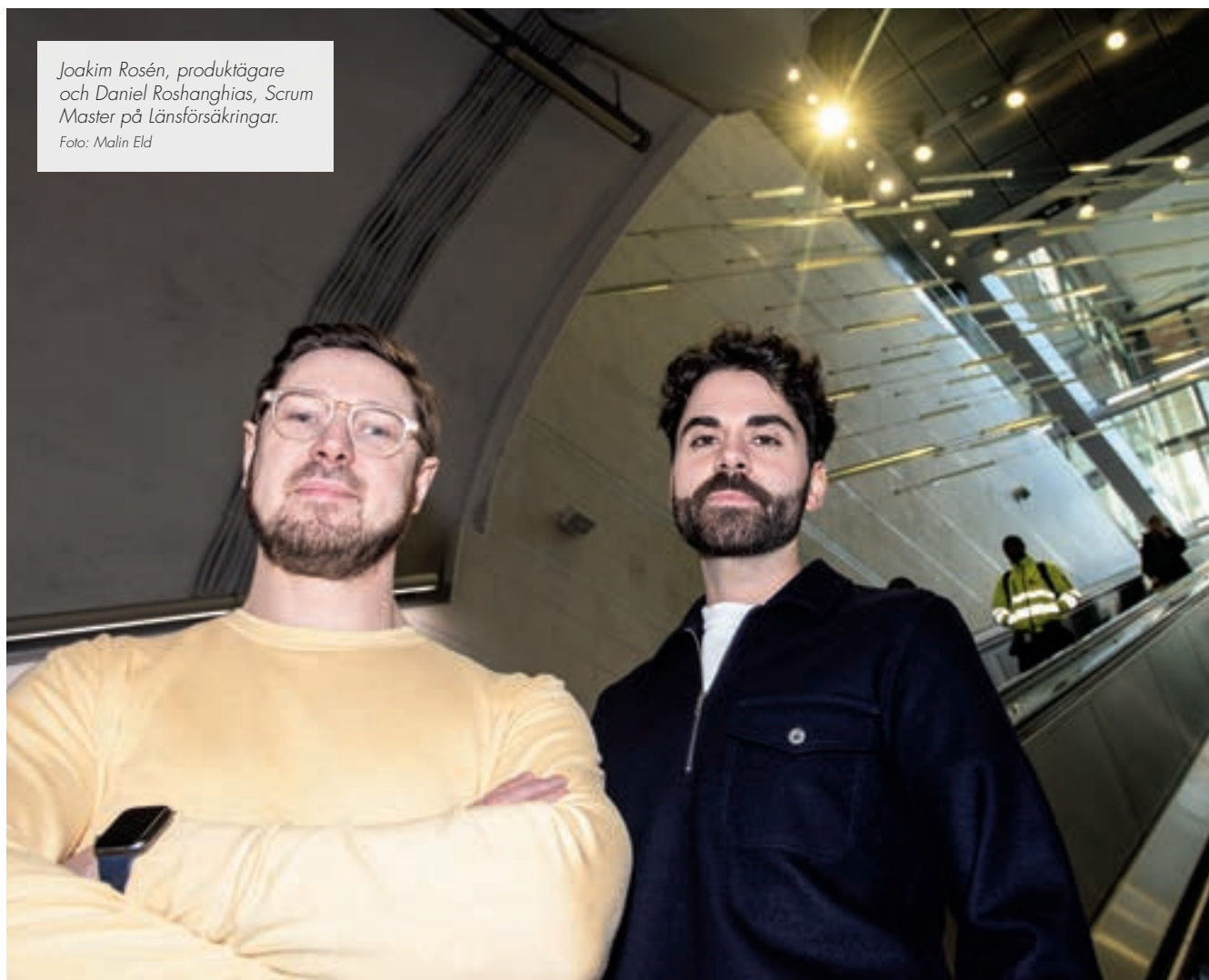
– Vi sätter inga etiketter på kompetensen utan man är helt enkelt en teammedlem. Man är fri att definiera sin egen roll och det finns ingen detaljstyrning. Det här sättet att jobba gör att vi snabbt kan reagera på kundernas behov och utveckla de produkter och lösningar som de efterfrågar. Vi har mycket nära kontakt med representanter från länsförsäkringsbolagen, så vi får ständig input och återkoppling från dem. Det är en stor styrka med ett kundägt bolag.

Gör tydlig nytta

Både Joakim och Daniel lyfter fram tillfredsställelsen som kommer av att arbeta med lösningar och produkter som så tydligt kommer till nytta, både internt inom företaget och hos slutkunden. Det är produkter som kunderna använder dagligen och som måste fungera optimalt, och där utvecklingen av nya, digitala lösningar går i mycket snabb takt.

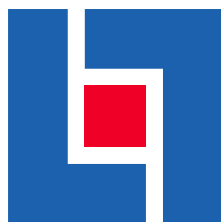
– Dessutom är Länsförsäkringar en väldigt trevlig arbetsplats, fortsätter Daniel. Det finns många karriärvägar för IT-specialister och massvis med möjligheter att avancera internt. Det är en bra anda här och det är lätt att trivas!

Joakim Rosén, produktägare och Daniel Roshanghias, Scrum Master på Länsförsäkringar.
Foto: Malin Eld



Länsförsäkringar består av 23 lokalt kundägda länsförsäkringsbolag och det gemensamt ägda utvecklings- och servicebolaget Länsförsäkringar AB. Länsförsäkringar bedriver verksamhet inom försäkring, bank, pension och fastighetsförmedling. Det första länsförsäkringsbolaget bildades 1801. Vi erbjuder en rad spännande karriärmöjligheter för IT-specialister som vill arbeta i en agil miljö med ständigt nya utmaningar.

Nyfiken? Läs mer på: [LF.se/itjobb](https://lf.se/itjobb)



Driver digitalisering för enklare företagande

Bolagsverket är i en mycket spännande fas där myndighetens roll förändras från egen tjänsteutveckling till att skapa förutsättningar för utveckling av ett ekosystem där företagsdata flödar fritt för ett enklare företagande. För att lyckas behövs samverkan med olika aktörer och många nya kompetenser.

Digitaliseringen påverkar myndigheter i stor skala när gamla system behöver förnyas för att kunna erbjuda samhället moderna och effektiva tjänster.

– När data ska flöda fritt i samhället behövs en grundläggande digital infrastruktur som kan strukturera och säkerställa att all data är tillförlitlig, har hög kvalitet och hanteras på ett säkert sätt. Vi ligger långt fram och har fått flera stora regeringsuppdrag där vi utforskar nya tekniker och ser hur de kan ge största möjliga samhällsnytta, förklarar Patricia Knutsson, strategisk verksamhetsutvecklare på Bolagsverket.

Gör det enklare att vara företagare
En viktig del i Bolagsverkets uppdrag handlar om att erbjuda information och tjänster som ska hjälpa företagare

na så mycket som möjligt. I det arbetet behöver många parter vara inblandade.

– Vi behöver ett nytt synsätt där vi går från att bygga lösningar där vi själva har direktkontakt med en specifik kund, till att skapa tjänster där företagaren kan få stöd direkt i sitt eget affärssystem. De lösningar vi och våra partners erbjuder ska skala bort den administration som företagaren idag hanterar så att hen i stället kan ägna sig åt sin kärnverksamhet, säger Erika Sjodin, innovationsledare.

En framgångsfaktor är också att ha ett ständigt lärande i utvecklingsprocessen, och en viktig del är att få nya perspektiv. Det får Bolagsverket bland annat genom traineeprogrammet. Ayad Shaif, trainee på IT-avdelningen, berättar:



Patricia Knutsson, Stefan Ellström och Ayad Shaif på Bolagsverket. Saknas på bilden gör Erika Sjodin.

– Vi jobbar mycket nära tillsammans, både internt och externt, och jag får ett väldigt bra kontaktnät. Det är otroligt inspirerande att vara med och utveckla den nya infrastrukturen med tekniker som AI och automatisering. Att dessutom säkerställa framtidsperspektiv och samverkan genom standardiseringsarbetet är viktigt för hela samhället.

Bolagsverkets vision är ett näringsliv där företagsinformationen flödar fritt och skapar värde för samhället.

– Genom de många regeringsuppdrag vi fått så har vi stora möjligheter att påverka hela Sveriges digitalisering och vi välkomnar varmt alla som vill hjälpa oss i det spännande arbetet, avslutar Stefan Ellström, digital strateg.

Växlar upp – många nya kompetenser behövs!

Bolagsverkets digitala satsning och förändrade roll innebär att det finns många spännande utmaningar att lösa. Tekniken är en, där en modern och robust infrastruktur som kan garantera säkerheten och tillförligheten är en viktig del. En annan handlar om att ha tillgång till rätt kompetenser som vill vara med, kan driva och tänka nytt när framtidens lösningar ska designas.

Den fas som Bolagsverket är inne i innebär bland annat att modern teknik och nya arbetssätt blir en viktig del av framtidens lösningar. Det förändrar hela Bolagsverket som arbetsplats. Joel Tostar, chef på IT-avdelningen förklarar:

– Vi är mitt inne i en teknik- och kulturförflyttning där vi behöver mycket ny kompetens inom många olika områden. Därför förstärker vi nu med flera nya kompetenser och vi söker de som vill vara med och utveckla inte bara det svenska företagandet, utan också hela samhället.

Stor portion av kreativitet och nytänkande

De nya behoven i kombination med användandet av ny teknik förändrar hur Bolagsverket arbetar med system-



Patrik Westman och Yvonne Odsberg på Bolagsverket.
Foto: Pär Oler

utveckling. Kreativitet och nytänkande är två nyckelbegrepp. Yvonne Odsberg, systemförvaltare, berättar:

– Jag fungerar som en översättare mellan verksamheten och IT och skapar lösningar utifrån verksamhetens och kundernas behov. Det är ett otroligt roligt och intressant jobb, särskilt då vi har stort eget ansvar och stor kreativ frihet i arbetet.

Även IT-infrastrukturen förändras snabbt och förmågan att koppla ihop infrastrukturen med de applikationer och IT-tjänster som utvecklas är viktig.

– Vi jobbar inte med förvaltning, vi jobbar i spetsen av en snabb utveckling där vi får testa nya komplexa tekniker. Jag lär mig något nytt varje dag, berättar Patrik Westman, IT-arkitekt.

Både Patrik och Yvonne lyfter också fram den goda stämningen som finns både i de egna teamen och inom Bolagsverket som helhet.

– Hos oss är teamet viktigt och att vi kan ha roligt samtidigt som vi löser

våra utmaningar. Vi har kontinuerlig kompetensutveckling – jag har själv gått från att vara trainee till IT-arkitekt, på relativt kort tid. Bolagsverket ger oss den typen av utvecklingsmöjligheter, säger Patrik Westman.



#viärbolagsverket

Bolagsverket skapar förutsättningar för ett näringsliv där man kan lita på varandra. Vi har moderna lokaler i Sundsvall och har drygt 600 anställda på flera platser i landet. Vi arbetar ständigt med att utveckla arbetsmiljön, har hälsa i fokus och generösa förmåner. Hos oss

arbetar vi med agila arbetssätt där vi vill utvecklas och ha roligt tillsammans.
bolagsverket.se



Samhällsnytta och teknik i framkant

På Arbetsförmedlingens stora IT-avdelning formas framtiden, med bland annat AI. Utvecklingsmöjligheterna är många, och vardagen spännande.

– Vi hanterar stora volymer data varje månad. Exempelvis används eventdata från 30 miljoner klick och information om 700 000 unika användare som kontinuerligt flödar in i en AI-modell som ger rekommendationer, säger Mattias Bielsa, AI-arkitekt.

På Arbetsförmedlingens IT-avdelning i Solna arbetar över 1 000 personer. Mattias Bielsa, som utbildade sig på KTH, har jobbat där i 14 år. Nu utvecklar han, tillsammans med kollegor, AI-teknik bakom en av Sveriges största webbplatser.

– AI har en stor betydelse i den organisation som vi är på väg mot. Det är en av flera nyckelfaktorer som datadrivna myndigheter behöver ha som grund. En viktig roll som myndigheter kan bidra med är demokratisering av data, men också spännande insikter som kommer när vi använder och tillgängliggör den här typen av teknik, säger Mattias Bielsa.

Han var med och startade upp avdelningen som sedan 2018 snabbt vuxit från 3 till 17 personer.

– Det är nästan som att starta ett företag i företaget, att utveckla något från idé till att bygga upp en verksamhet och skala upp, säger Mattias Bielsa.

Samarbete med andra

Hans främsta uppdrag som AI-arkitekt är att arbeta överbyggande mellan olika initiativ och se helheten mellan olika projekt.

– AI har utvecklats hastigt senaste åren och allt fler inser potentialen och tar tjänsterna för självklara. Den snabba utvecklingstakten gör att tekniken förändras fort. Ett viktigt mål är att från ett helhetsperspektiv strukturera



Mattias Bielsa, AI-arkitekt och Beatrice Sablone, Chief Digital Officer på Arbetsförmedlingens IT-avdelning.
Foto: Johan Marklund

och etablera en bra grund som lätt går att skala upp.

Arbetsförmedlingen arbetar också tillsammans med andra myndigheter, framför allt i Sverige men också utomlands. Mattias Bielsa har till exempel varit i Kambodja som expert och hjälpt myndigheter där att komma vidare i sin utveckling.

Mattias Bielsa rekommenderar jobb på Arbetsförmedlingens IT-avdelningen till den som är nyfiken, orädd och förtjust i att skapa samhällsnytta.

– Min egen resa här har inneburit väldigt många olika roller och möjligheter att ständigt få prova på nya saker, säger han.

Gör samhällsnytta

Kollegan Beatrice Sablone, som är CDO, Chief Digital Officer, kan bara hålla med.

– Gillar man kombinationen av modern teknik och samhällsnytta och att arbeta med förändring är Arbetsförmedlingen en bra arbetsplats. Man lär sig väldigt mycket och det är en stor arbetsgivare; du kan ha en karriär inom myndigheten.

Hon arbetade i början av sitt arbetsliv med grafisk form men bytte snart spår till allt mer IT-tunga poster. Beatrice Sablone har jobbat på Arbetsförmedlingen i 1,5 år och dessförinnan hos privata aktörer, som Microsoft och H&M.

– Jag driver förändring inom området data. Jag tycker att det är roligt att ge mig in i områden som är komplexa och där jag kan använda alla mina olika erfarenheter. Jag ser till exempel ett antal luckor som behöver fyllas och driver på för att allt ska fungera bättre. Man behöver ha en holistisk syn för att se var det brister, säger Beatrice Sablone.

Hon driver specifika frågor som spänner över hela verksamheten.

– Det finns ett ständigt förändrande behov. Det roligaste är när man löser komplexa frågor och ser att det blir nytta av det man gör. Jag gillar uppstart, avslut och resultat.

Ligger i framkant

Hennes dagar ser omväxlande ut, hon är till exempel med i styrgruppen för det nationella AI-uppdraget som representant för Arbetsförmedlingen.

– Vi tittar på hur man kan jobba bättre administrativt och göra mer nytta av skattepengar. Samhällsnytta skapas inte bara genom Arbetsförmedlingens huvudmål, att hjälpa folk att få arbete, utan också genom att bidra till en effektivare offentlig förvaltning. Det tycker jag är stimulerande, säger Beatrice Sablone.

Hon rekommenderar att söka sig till Arbetsförmedlingens IT-avdelning.

– Man ska ha tålamod, människokännedom och intresse för ny teknik och inte vara rädd för saker som man inte kan. Jag vill alltid ha någon kurs jag läser parallellt, man måste hela tiden vara nyfiken och inte stagnera i ett fixed mindset. Man kanske inte tror att det är så mycket ny teknik inom en myndighet, men här är IT-kompetenser efterfrågade och Arbetsförmedlingen ligger verkligen i framkant.



Arbetsförmedlingen är en statlig förvaltningsmyndighet under Arbetsmarknadsdepartementet. Myndighetens ansvar omfattar offentlig arbetsförmedling och arbetsmarknadspolitisk verksamhet. I regeringens uppdragsbeskrivning finns bland annat Etablering av nyanlända, Arbetslivsinriktad rehabilitering och att Fler med

funktionsnedsättning ska ges jobb. Den första statliga arbetsförmedlingen inrättades 1940, men Arbetsförmedlingen som den fungerar idag har funnits sedan 2008. Arbetsförmedlingens huvudkontor ligger i Solna utanför Stockholm och hade vid 2019 års utgång 11 100 anställda. Av dessa arbetar 1 000 på IT-avdelningen.

 **ARBETSFÖRMEDLINGEN**
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Arbetsförmedlingen
Elektrogatan 4
113 99 Solna
Tel: 0771-60 00 00
arbetsformedlingen.se

På E.ON är IT en självklar del av kärnverksamheten

Det var kärleken som fick Lina El Haj Youssef, fullstack systemutvecklare, att lämna Abu Dhabi för Malmö. Sedan dess har det gått elva år, tio av dem har hon jobbat på E.ON. – Den utvecklande arbetsmiljön håller högsta klass. Flytten fick mig att hitta hem, både jobbmässigt och privat.

Lina El Haj Youssef hade redan en kandidatexamen i datavetenskap när hon flyttade till Sverige. Sedan dess har hon ökat på sin kompetens ytterligare och bland annat läst avancerad systemutveckling vid Malmö högskola och certifierat sig som scrum master och solution arkitekt.

– Under mina drygt tio år på E.ON har jag fått axla allt större utmaningar i takt med att min kunskap och erfarenhet ökat. Idag har jag en roll som senior systemutvecklare med inriktning mot lösningsarkitekt.

Gustav Nygren, maskininlärningsingenjör har en lite mer ovanlig ingång till yrket.

– Jag studerade konst och design innan jag sökte in på matematikprogrammet vid Lunds universitet. 2018, när det började bli dags för examen, tipsade en kompis om att det fanns ett ledigt jobb på E.ON som skulle passa mig. Och på den vägen är det, idag arbetar jag som maskininlärningsingenjör på Data Engineering & Platforms vilket på E.ON innebär att jag utvecklar modeller och verktyg som i nästa steg

används för att bland annat underhålla och övervaka elnätet.

Olika projekt

Lina arbetar idag på E.ON Sverige som bland annat ansvarar för att säkerställa att E.ON Energidistributions IT-tjänster fungerar och uppfyller verksamhetens krav. Under de gångna åren har hon varit involverad i en rad olika IT-relaterade projekt. Ett exempel är NEAT, Nordic External Access Tool, som hanterar alla behörigheter för entreprenörer som jobbar mot E.ON.

– Ett annat projekt handlade om att bygga ett digitalt arkiveringssystem för hantering av bland annat anläggningsritningar. Ytterligare ett projekt handlade om E.ON Energidistributions beställnings- och administrationsportal för hantering beställningar som gäller kundnyckelskåp.

Stor variation

Även Gustav har en lång lista på olika projekt som han arbetat med under sina snart fyra år i verksamheten.

– Som nyanställd fick jag i uppgift att bygga en automatisk feldetektering av problem i fjärrvärmenätets kundanläggningar. Ett annat projekt handlade om optimering av de abonnemang som vi har mot andra elleverantörer, vilket innebar att jag och mina kollegor skulle prognostisera effektbehovet i våra elnät.

Teamet som Gustav är med i arbetar mycket med open source-verktyg. Till vardags arbetar han med bland annat Cassandra, Kafka, Spark och Snowflake.

– Sedan använder vi oss av Python för att limma ihop verktygen och för maskininläring.

I Linas fall arbetar hon på daglig basis med .NET, C# och SQL server samt olika JavaScript-ramverk, som till exempel Vue, för att bygga användargränssnitt.

Gustav konstaterar att E.ON har en så omfattande IT-verksamhet att i stort sett alla verktyg, plattformar och programmeringsspråk går att hitta.

– Oavsett vad inom IT-världen man är intresserad av att jobba med så finns det möjligheter på E.ON.

Han får medhåll av Lina som flikar in att den breda verksamheten gör det möjligt att utvecklas åt många olika håll.

– Man kan bli specialist inom en teknik, men med tanke på att back-end och front-end ändå måste finnas så är det bra att kunna lite av båda.

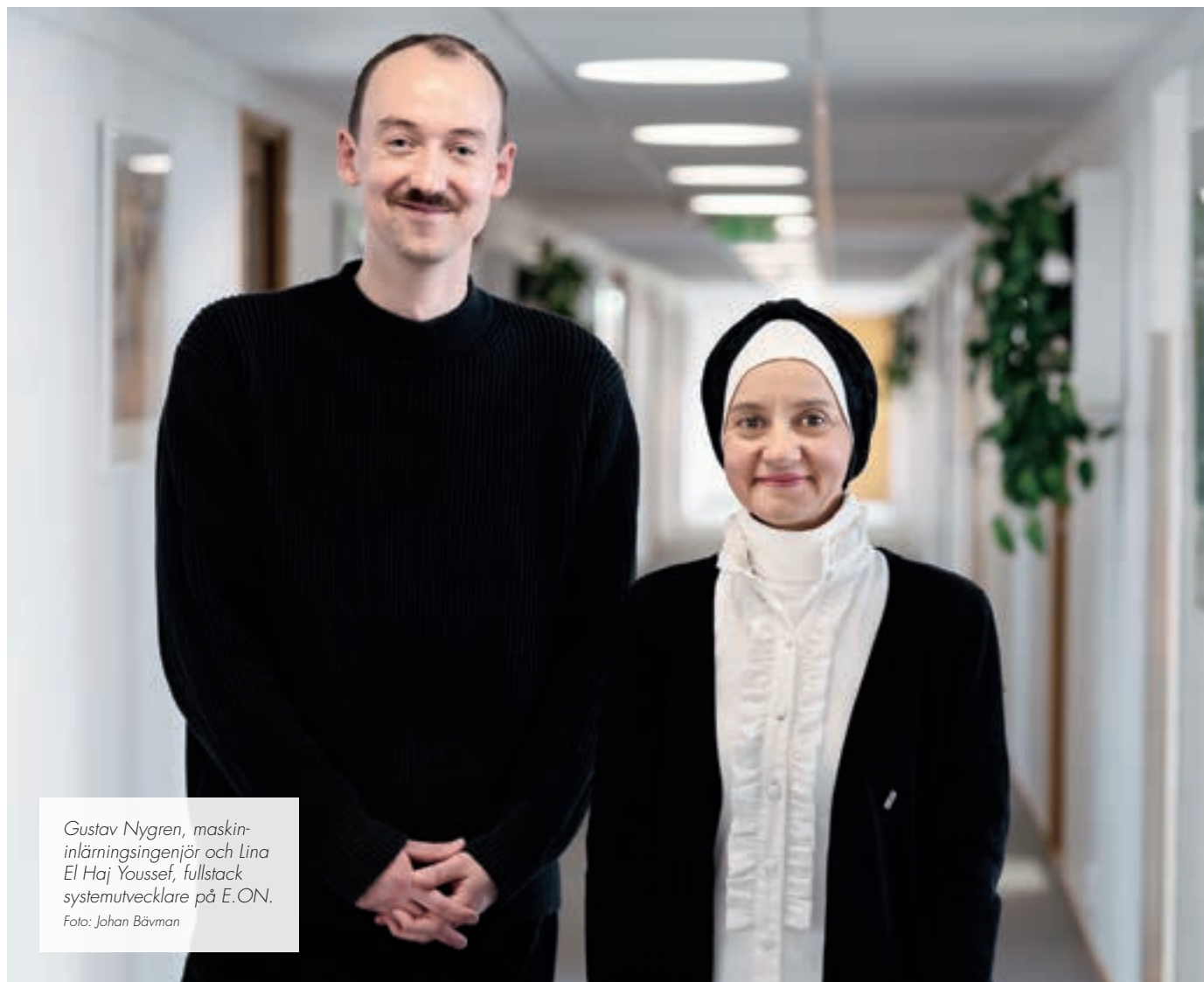
I centrum

På frågan om de kan rekommendera andra att börja arbeta med IT på E.ON kommer svaret snabbt.

– Absolut, här finns en helt underbar arbetsmiljö med högt i tak, nära till ledningen och stora möjligheter att utveckla sina färdigheter. Det man gör uppskattas, och man blir sedd vilket är väldigt motiverande. Jag har varit här i över tio år – det säger väl en hel del om hur bra jag tycker att det är, säger Lina.

En annan stor fördel, påpekar Gustav, är att E.ON är en väldigt digital organisation.

– För oss på IT-sidan innebär det att vi är delaktiga i mycket av det som händer i verksamheten. Gillar man det så är E.ON helt rätt ställe att jobba på.



Gustav Nygren, maskininlärningsingenjör och Lina El Haj Youssef, fullstack systemutvecklare på E.ON.
Foto: Johan Bävman

i

Vårt mål att förbättra människors liv handlar inte bara om energi och samhället. Det handlar också om att ge våra medarbetare en stimulerande och trivsamt arbetsmiljö, som fungerar med livet i övrigt. Vi erbjuder en rad förmåner med fokus på hälsa, trygghet och balans mellan jobb och fritid. Vi ser även till att du får utvecklas och testa nytt.

www.eon.se

e-on

Imagine changing the
world by rewriting the rules
of what tech can do.

You can be the one who
makes it **Possible.**

ericsson.com/careers



ERICSSON