

Framtidens Karriär It & Data

I försvars-
sektorn
kombineras hög
digitaliserings-
takt med högt
ställda cyber-
säkerhetskrav

Kalle Hagström,
Information Management
& Technology, BAE Systems

Det spatiala internetets årtionde

Den kommande tekniska
utvecklingen berör, bokstavligt
talat. Pernilla Jonsson, Ericsson
Research, blickar framåt om hur
livet med XR och 6G kan se ut.

Sida 4

Digital trygghet en central samhällsfråga

Då cyberhot och bedrägerier
ökar måste vi skapa ett säkert
digitalt samhälle, menar Erik
Blomberg, CSO Handelsbanken.

Han pekar även på ett
kommande it-hot: insiders.

Sida 8

Säkerhetstänk del av polisens kultur

Alla externt exponerade it-system
är under ständig attack – även
hos polisen. Hoten är komplexa
och skeenden i världen påverkar.
Därför jagas hot proaktivt genom
"threat hunting".

Sida 6



Vill du göra skillnad på riktigt?

På FRA arbetar vi med något som ingen annan gör i Sverige. Vår uppgift är att skydda det viktigaste vi har - vår trygghet, vår demokrati och vårt sätt att leva.

Vi är en arbetsplats för dig som vill vara med och skydda Sverige mot de allvarligaste hot som kan riktas mot vårt samhälle - militära angrepp, terrorism och cyberattacker.

För att klara det behöver vi förstå och tolka vår omvärld och ha koll på det senaste inom tekniken. Det kräver en unik blandning av kompetenser och individer som alla bidrar med sitt sätt att tänka. Tillsammans ser vi mer och löser vår uppgift bättre.

Därför söker vi dig som också vill värna det viktigaste vi har. Som också vill göra skillnad på riktigt och arbeta med unika arbetsuppgifter. Som vill ha balans i livet. Och som trivs på en smart och spännande arbetsplats som alltid är i skarpt läge.

Hos oss blir du en av de bästa. På ditt sätt.



Utforska möjligheterna hos oss
Läs mer på fra.se/jobb





Delad digital värld i den fysiska verkligheten

Det kommande årtiondet kommer vi att interagera med vår omvärld i ett spatialt internet. Vi kommer att kunna mötas var som helst, när som helst. En delad digital värld i den fysiska verkligheten kommer med användandet av tekniker som AI, IoT, XR och 6G, säger Pernilla Jonsson på Ericsson.

Numera är mjukvaran, snarare än hårdvaran, basen för utvecklingen, där AI är en viktig komponent. Smarta lösningar med cyberfysiska system skapar helt nya möjligheter inom industrin.

I industrin är kombinationen av att arbeta med fysiska produkter och digital framtids-teknologi unik, och det finns goda möjligheter att vara med och utveckla framtidens uppkopplade spjutspetsteknologi. Mjukvaru-utvecklingen spelar inte längre en biroll i industrin, utan är en del av kärnprocessen.

De statliga myndigheterna är inne i en intensiv digitaliseringsutveckling. Det gör dem

mer populära som it-arbetsgivare utöver det stora intresse som redan finns för att göra nytta för samhället och arbeta med samhällsviktiga funktioner.

Ett av tre globala techföretag har svårt att rekrytera rätt it-kompetens enligt TechSverige. Samspelet mellan en stark techsektor, resten av näringslivet och offentlig sektor är en avgörande framgångsfaktor för Sverige.

Samhällets utveckling är beroende av it-system i storskaliga globala nätverk. Samtidigt har den digitala hotbilden förstärkts och blivit mer komplex. Alla organisationer ställs inför en utökad hotbild, vilket innebär att det systematiska cybersäkerhetsarbetet är viktigare än någonsin.

Hör gärna av er till oss med förslag på intervjupersoner och artiklar inom it och digitalisering!

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – It & Data

- 4 Det spatiala internetets årtionde
- 5 Fjärde industriella skiftet handlar om smarta lösningar
- 6 Säkerhetstänk – en del av polisen kultur
- 7 Myndigheter erbjuder komplexa utmaningar
- 8 Digital trygghet är en central samhällsfråga
- 8 Hög utvecklingstakt och samhällsnytta i finans & försäkring
- 9 Historisk digitaliseringsprocess transformerar energisystemet
- 9 Ny teknik möjliggörare i energisektorn
- 10 Myndigheter behöver nyckelkompetenser inom it
- 10 Framtidens infrastruktursystem utvecklas
- 11 Mjukvaruutvecklingen vänder upp och ner på bilindustrin
- 12 Snabb teknologiutveckling i logistiksektorn
- 12 It-utveckling avgörande för industrins gröna paradigmskifte
- 13 Cyberhotbilden har stärkts och blivit komplexare
- 14 Försvarssektorn: krav på kvalitet och teknisk förmåga
- 15 Sundsvallsregionen har ett dynamiskt it-kluster
- 15 Myndigheter i Sundsvall lockar
- 16 Kompetensbrist väntas inom techsektorn
- 16 Stadsutveckling: när "infrastrukturen" är digital
- 17 Populär bland systemvetare och dataingenjörer
- 18 Främsta it-trenderna 2023
- 19 Storskaliga it-skiften utmanar
- 19 Riksbankens medarbetare i utvecklingens centrum

Presenterade företag och organisationer

- | | |
|--|-------------------------------|
| 20 Atlas Copco | 31 PostNord |
| 21 Polisens IT-avdelning | 31 Försäkringskassan IT |
| 22 Riksbanken | 32 Göteborgs Stad |
| 23 Trafikverket | 33 Länsförsäkringar |
| 24 Transportstyrelsen – vägtrafikregistret | 34 Arbetsförmedlingen |
| 25 Zenseact | 35 BAE Systems Hägglunds |
| 25 FOI – Totalförsvarets forskningsinstitut | 36 E.ON Sverige |
| 26 Skandia | 37 Livsmedelsverket |
| 27 Svenska kraftnät | 37 ABB |
| 28 Kriminalvårdens IT-avdelning | 38 Handelsbanken |
| 29 Tullverkets it-avdelning | 39 Lantmäteriet |
| 29 MSB – Myndigheten för samhällsskydd och beredskap | 39 Bolagsverkets IT-avdelning |
| 30 Folksam | |

Framtidens Karriär nr 2
februari 2023

Produceras av NextMedia

nextmedia

Framtidens Karriär är en periodisk tidskrift som ges ut mot ingenjörer, data- och systemvetare och andra målgrupper.

ANSVARIG UTGIVARE Niklas Engman

SKRIBENTER Anette Bodinger Larsson, Anna Hultberg, Peter Johansson, Cristina Leifland, Adrianna Pavlica, Annika Wihlborg

FOTOGRAFER Göran Ekeberg, Anna-Clara Eriksson, Jonas Forsberg, Per Groth, Lasse Hejdenberg, Fredrik Hjerling, Peter Holgersson, Daniel Holmgren, Gonzalo Irigoyen, Josefine Järlbrink, Alexander Lindström, Ulrika Lundholm Eriksson, Johan Marklund, Kicki Nilsson, Åsa Siller

GRAFISK FORM Stellan Stål **TRYCK** Bold Printing Mitt

OMSLAGSFOTO Jonas Forsberg

ANNONSFÖRSÄLJNING NextMedia

FÖR MER INFORMATION, VAR VÄNLIG KONTAKTA:

Niklas Engman, tel: 070-774 84 90
e-post: niklas.engman@nextmedia.se

Carl Meijer, tel: 070-768 19 44
e-post: carl.meijer@nextmedia.se

LÄS MER PÅ: WWW.FRAMTIDENSKARRIAR.SE

Är du beredd att ta Sveriges viktigaste IT-jobb?

HELA SVERIGES IT-AVDELNING
ANSÖK NU!

 **Försäkringskassan**



6G

Det spatiala internetets årtionde

Det kommande årtiondet kommer att ha en teknisk utveckling som berör, bokstavligt talat. Pernilla Jonsson på Ericsson Research ger en framåtblick i hur livet med 6G kan se ut.

De senaste tio åren har i princip all teknik gått från att vara laptop-baserat till smartphone-baserat. Idag lever vi i ett smartphoneparadigm där nästan all digitalisering utgår från applikationsekonomin. Det är som känt få saker en medborgare och konsument i Sverige inte kommer åt via sin telefon idag.

Men det närmaste årtiondet kommer ett paradigmskifte att ske. Det spår åtminstone Consumer & Industry Lab som är en del av Ericsson Research. Enligt dem kommer vi att interagera med varandra och vår omvärld i vad de kallar ett spatialt internet, eller 3D-internet. Här kommer att vi kunna mötas var som helst, när som helst och långt bortom den ensidiga vy tekniken mäktar med idag. En delad digital värld i den fysiska verkligheten.

–Paradigmskiftet är en följd av den kombinerade effekt som kommer av att använda tekniker som AI, IOT, XR, digital haptik och 6G. Och effekten blir exponentiell, säger Pernilla Jonsson, chef för avdelningen Consumer & Industry Lab.

Väver samman det digitala och fysiska Mixed Reality, XR, är en central del av utvecklingen. Tekniken integrerar och förankrar digitala objekt i det fysiska rummet. För att fler än en användare ska kunna uppleva objektet parallellt och på samma sätt, krävs att tekniken kan läsa av och vara medveten om det fysiska rummet. Det innebär att laptops och skärmar kan vara helt digitala – och vi kommer att kunna använda ett helt virtuellt tangentbord till exempel.

–Vi har redan kommit en bit tack vare 5G. Till exempel finns det AR-headsets som är anpassade för medicinskt bruk så att en kirurg



Pernilla Jonsson, chef för avdelningen Consumer & Industry Lab hos Ericsson Research.
Foto: Per Myrehed

Eftersom massanvändning av Mixed Reality kräver otroligt mycket kapacitet så kommer 6G att krävas

kan arbeta med all information som behövs direkt framför ögonen, högupplöst och latensfritt. Men eftersom massanvändning av XR kräver otroligt mycket kapacitet så kommer 6G att krävas. Det kommer också extremt coola devices som inte är mer massiva än vanliga solglasögon, samt en drös mycket bra applikationer – då kommer den massiva användningen, säger hon.

För att återanvända vårdexemplet: i stället för att gå till vårdcentralen kommer du kanske att sitta ner med läkaren, i hologramform, vid ditt köksbord.

Mångsidiga möjligheter

Möjligheterna sträcker sig även bortom interaktioner människa–människa.

–Vi har pratat om smarta städer, digitala tvillingar med mera ett tag nu, men det är nu sånt här verkligen kan börja hända.

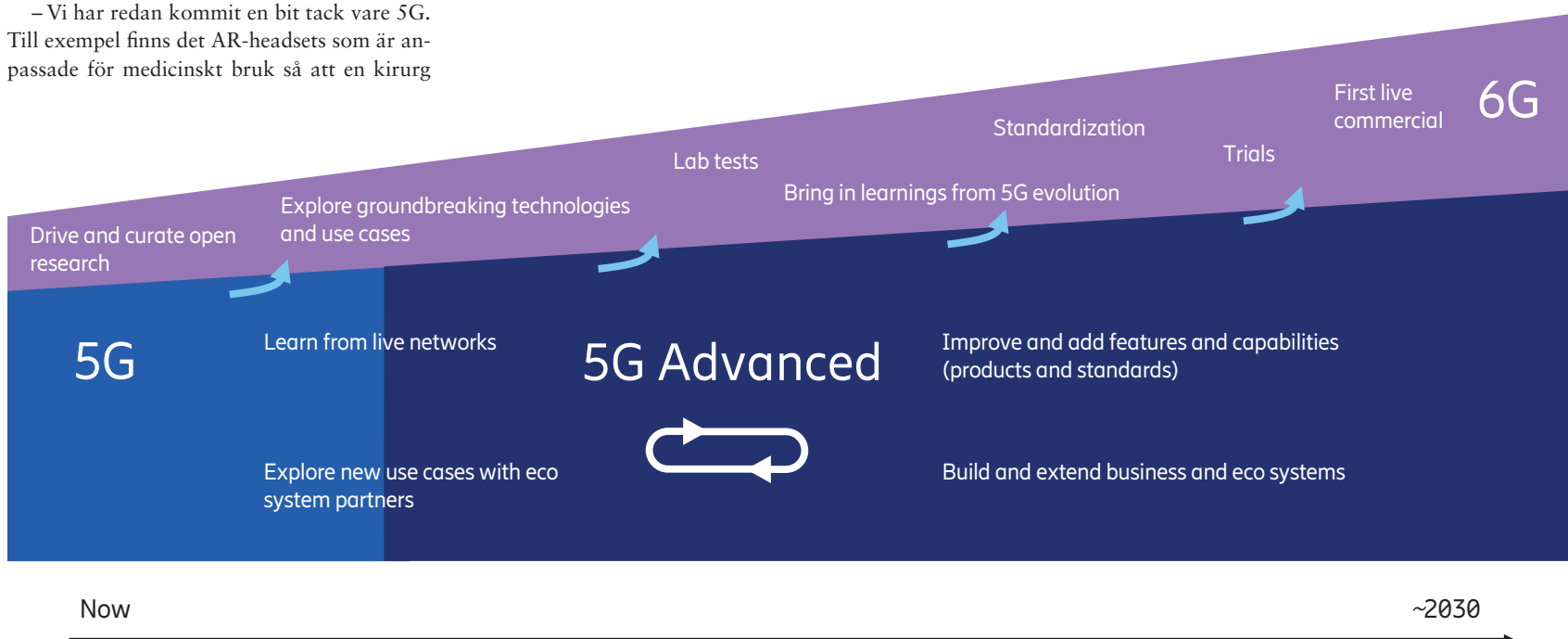
Den smarta staden kommer att bli en föränderlig plats, menar hon. Full av lösningar som anpassar sig efter just då rådande förhållanden.

–Det handlar om allt från smarta sopbunker till optimerad vatten- och energianvändning. Ett konkret exempel är digitala övergångsställen som utlöses där och när de behövs som mest, något som kan eliminera många flaskhalsar i storstäder.

Hon understryker att tekniken fortfarande är långt bort och ingen vet exakt vad som kommer att hända.

–Men klart är att vi går mot ett internet där XR innebär ett interaktionsparadigm, och att haptisk feedback ger ytterligare en dimension till upplevelsen på internet.

TEXT: PETER JOHANSSON



INDUSTRISEKTORN

Fjärde industriella skiftet handlar om smarta lösningar

Atlas Copco är ett anrikt bolag som genomgått flera industriella skiften. Det fjärde i ordningen har fokus på mjukvaruutveckling och smarta lösningar där cyberfysiska system skapar helt nya möjligheter för produktionsoptimering och automatisering.

Joakim Gustafsson, avdelningschef på Atlas Copco Quality Critical Software, konstaterar att Machine Learning och Cloudlösningar är två tydliga trender inom verkstadsindustrin.

– En annan trend går mot intuitiva användargränssnitt som förenklar hantering och implementering av nya tjänster. Sedan har vi även en trend mot automation som gör verktygen smartare och mer flexibla och där användare av våra verktyg ska kunna fatta fler beslut själva, vilket innebär utveckling av stödsystem för det ändamålet.

Själv började han arbeta på Atlas Copco för snart 20 år sedan.

– Jag är i grunden mjukvaruutvecklare och doktorerade inom AI i samband med millennieskiftet och jobbade sedan med att utveckla mjukvara för flygbolag. 2004 kom jag till Atlas Copco och har under de gångna åren arbetat som programmerare, projektledare, gruppchef och avdelningschef.

Nya möjligheter

AI och ML för med sig stora möjligheterna för industrin.



Joakim Gustafsson, avdelningschef på Atlas Copco Quality Critical Software.
Foto: Johan Marklund

– I och med att vi med ML kan få maskiner att lära sig hitta mönster som människor har svårt för att hitta är det en väldigt bra sökmotor som kan hjälpa oss med att ringa in de problem vi måste åtgärda.

Den allmänna uppfattningen om vad man ville åstadkomma med AI-tekniken såg annorlunda ut för 20 år sedan.

– När jag doktorerade handlade AI mer om att programmera något som kunde tänka

Det är ett oerhört optimerat och specialiserat område där mjukvaruutvecklare numera utgör halva utvecklingsavdelningen

perfekt. Det innebär att man i princip skulle åstadkomma en kombinatorisk explosion av olika sökvägar, ett slags science fiction-tänk som inte var riktigt framkomligt. Det vi har nu med ML, där fokus ligger på mönsterigenkänning, ger oss möjligheter att söka efter saker som man inte ens visste att man letade efter.

VILKA MÖJLIGHETER ERBJUDER verkstadsindustrin systemvetare, dataingenjörer och elektroingenjörer?

– Väldigt många. Vi tillverkar fysiska verktyg och behöver mekaniker och även elektronikingenjörer för att få in kretskorten i våra produkter. Det är ett oerhört optimerat och specialiserat område där mjukvaruutvecklare numera utgör halva utvecklingsavdelningen. Och systemvetare behöver vi absolut. Systemvetenskapen handlar ju om att bygga ihop olika delar i ett system så att det blir enkelt att använda och installera, så vi har stor nytta av systemvetare.

Joakim Gustafsson talar av egen erfarenhet när han berättar om de spännande yrkesroller som mjukvaruingenjörer kan finna inom verkstadsindustrin i allmänhet och Atlas Copco i synnerhet.

– Om man gillar mixen av det fysiska, som att dra skruv, och den sociala delen, som handlar om att prata med och förstå kundernas behov, samt gillar att jobba i team, då kommer man med stor sannolikhet att trivas.



IT-SÄKERHET

Säkerhetstänk – en del av polisens kultur

Precis som inom alla sektorer är de externt exponerade IT-systemen hos polisen under ständig attack. Hoten ökar i antal och hotbilden blir alltmer komplex. – Säkerhetsmedvetandet inom polisen är högt och det gäller att vi hela tiden ligger steget före. Vår IT-säkerhet består av flera lager.

Det säger Roger, gruppchef för IT-säkerhetsfunktionen PM-CERT hos polisen, som arbetar brett mot IT-angrepp. Det sker bland annat genom penetrationstester, där man testar och hackar sina egna system för att upptäcka sårbarheter, samt "threat hunting", vilket innebär att proaktivt söka avvikelser i IT-miljön. It är helt integrerat med övrig verksamhet och att IT-säkerheten fungerar är kritiskt – ytterst handlar det om hela Sveriges trygghet och säkerhet.

– Vi ansvarar för alla IT-säkerhetsincidenter hos polisen. Det gäller allt från incidenter i vårt vanliga IT-stöd till drönare, kameror och polisbilar, förklarar Emanuel, som är IT-säkerhetsspecialist.

Skiftande angrepp

Angreppen är många och kan skifta beroende på skeenden i Sverige och omvärlden. En stor del består av finansiellt motiverad cyberbrottslighet som drabbar alla delar av samhället. Det kan handla om försök till utpressning och bedrägerier, men även överbelastningsattacker och phishing. En del angrepp har också politiska eller ideologiska motiv.

– Vi har exempelvis sett att en hel del överbelastningsattacker under senare tid verkar ha ett samband med den pågående processen om Sveriges medlemskap i Nato och med koranbränningen i Stockholm, berättar Roger.

It-experterna på PM-CERT arbetar i huvudsak med att förebygga cyberangrepp och hantera dem om de sker. Därutöver biträder man Swedish Cybercrime Center, SC3, vid utredning och hantering av kvalificerade cyberbrott. Det kan röra sig om attacker mot svenska företag, kritisk infrastruktur eller ärenden som rör spridning av barnpornografi.

– Hos oss finns en enormt bred och djup kompetens och vi vet vad man ska leta efter ur ett IT-forensiskt perspektiv. De flesta av oss har minst tio års erfarenhet av IT-säkerhetsarbete, säger Emanuel.

Natosamarbete

En viktig del av arbetet på IT-säkerhetsavdelningen är att samverka med andra myndig-



Emanuel, IT-säkerhetsspecialist och Roger, gruppchef för IT-säkerhetsfunktionen PM-CERT hos polisen.

heter i såväl Sverige som utlandet för att upptäcka sårbarheter och lära av varandra.

Ett sådant samarbete sker inom ramen för Locked Shields, som är en stor årlig övning i cyberförsvar som arrangeras av CCDCOE, NATO Cooperative Cyber Defence Centre of Excellence. Det är Försvarsmakten som ansvarar för samarbetet och polisen deltar sedan tre år tillbaka. Övningen, som är den största av sitt slag i världen, är upplagd som en tävling mellan länder. Den simulerar allvarliga hot mot olika samhällssektorer, som teleinfrastruktur, elförsörjning, banker och så vidare. Andra myndigheter och privata företag bjuds också in att delta. För två år sedan placerade sig Sverige på första plats.

– Uppgiften är att simulera försvar av viktiga samhällsfunktioner och det är otroligt lärorikt. Vi är en betydelsefull deltagare och vårt resultat är ett kvitto på att vi ligger i framkant när det gäller IT-säkerhet, vilket förstås är väldigt roligt, säger Roger.

Roger och Emanuel framhåller att hoten mot Polismyndigheten är en stor utmaning – men också att IT-säkerhetsarbetet inom myndigheten är högt prioriterat.

– Det finns tyvärr en naivitet i vissa delar av samhället, men här tar vi IT-säkerhet på allra största allvar. Det är i högsta grad en del av vår arbetskultur.

TEXT: CRISTINA LEIFLAND

Här tar vi IT-säkerhet på allra största allvar. Det är i högsta grad en del av vår arbetskultur

ARBETA HOS EN STATLIG MYNDIGHET?

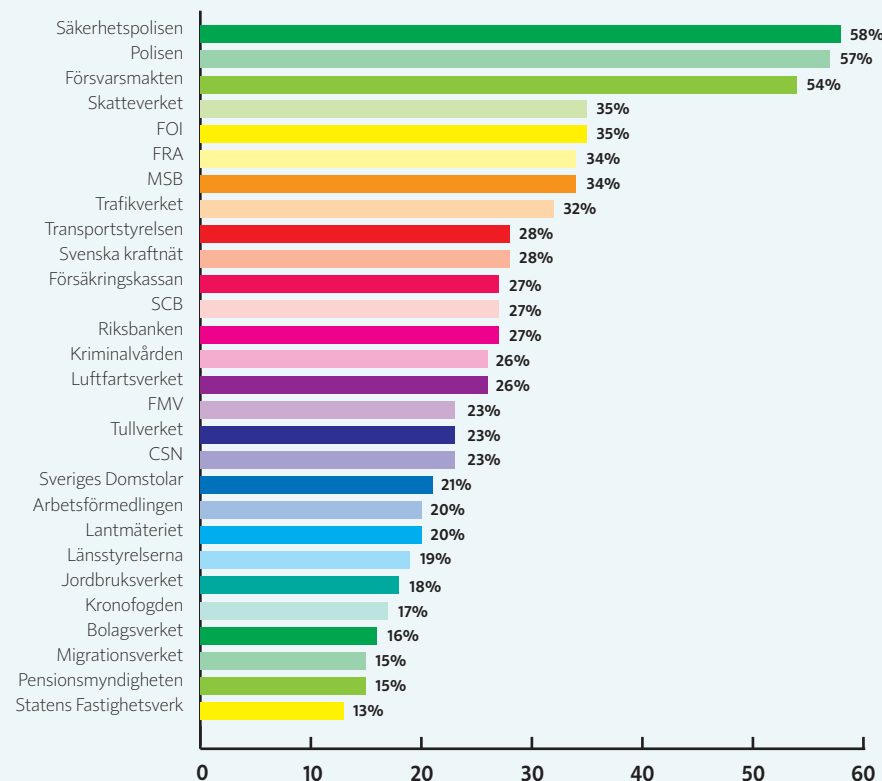
Skulle du kunna tänka dig att arbeta hos en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet?

Ja **85%**

Nej **15%**

HOS VILKA MYNDIGHETER SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka myndigheter skulle du helst vilja arbeta med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet? Ange gärna flera.



Om undersökningen: Undersökningen genomfördes 7–13 december 2022 mot ett slumpmässigt urval av de som tagit examen på teknisk högskola eller universitet inom data teknik, teknisk fysik, elektroteknik eller systemvetenskap. Statistisk felmarginal 2,5–4 procentenheter.

STATLIGA ARBETSGIVARE

Myndigheter erbjuder komplexa utmaningar

I myndighetsvärlden använder it-specialister modern teknik i framkant för att lösa utmanande problem. De bidrar till samhällsutvecklingen genom att skapa tjänster som underlättar många användares vardag. Förutsättningarna för att kombinera karriärutveckling med ett balanserat arbetsliv är goda.

Många myndigheter var tidiga med att digitalisera sin verksamhet, men många har skapat en stor teknisk skuld eftersom livscykelhanteringen ofta har brutit. Många myndigheter fokuserar nu på att implementera agila och kundcentrerade arbets sätt som underlättar leveransen av de digitala tjänster som användarna förväntar sig, exempelvis olika typer av självservice tjänster, säger Per Thelin, avdelningschef Data och styrning på Arbetsförmedlingen. Han har tidigare arbetat som systemutvecklare, CTO, CIO och CDO på flera stora företag.

Flera kontakter i samma plattform

En utmaning i myndigheternas digitaliseringsutveckling har hittills varit de tekniska och juridiska hinder som försvårar delning av data

över myndighetsgränserna. På senare år har dock flera samarbetsplattformar lanserats, vilket börjar göra det möjligt att utbyta information på ett säkert sätt.

– Medborgare som använder myndigheternas tjänster efterfrågar i ökad utsträckning ett samlat kundmöte, så att de inte behöver hantera varje myndighetskontakt separat. För ett samlat kundmöte behöver information kunna överföras mellan alla myndigheter. De tekniska hindren är lätta att övervinna, men det kvarstår många juridiska hinder för att få det att bli verklighet, säger Per Thelin.

Skräddarsydda plattformar

Många myndigheter har de senaste åren konsekvent bytt ut sina befintliga system till moderna motsvarigheter. Arbetsförmedlingen har exempelvis bytt ut större delen av sina tekniska system och implementerat ett processtyrkt och flödesorienterat arbetssätt baserat på skräddarsydda digitala plattformar. De kommande åren handlar till stor del om att maximera nyttan med dessa plattformar.

Många myndigheter har stora it-avdelningar med ett brett rekryteringsbehov. Data scientists, data engineers, systemutvecklare och arkitekter av olika slag efterfrågas, lik-



Per Thelin, avdelnings-
chef Data och styrning
på Arbetsförmedlingen.
Foto: Jesper Olsson Tanaka

Många fokuserar nu på att implementera agila och kundcentrerade arbetssätt

som it-specialister med erfarenhet av moderna plattformar som containrar och privata moln.

– Att arbeta med it-utveckling på en myndighet påminner i mångt och mycket om att arbeta med it-utveckling i en privat organisation. Att vilja samarbeta i team och trivas med att överblicka komplexa sammanhang är två egenskaper som värderas högt på många myndigheter, säger Per Thelin.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

HITTA DRÖMJOBET I STATEN

utvecklande för Sverige.

utvecklande för mig.

The logo of the Swedish Government, featuring a stylized orange sun or flower-like symbol with eight petals arranged in a circular pattern.

BANKSEKTORN

Digital trygghet är en central samhällsfråga

– It-säkerhet är ett område som ständigt utvecklas och erbjuder stora möjligheter att jobba med väldigt spännande saker. Digital trygghet har på samma sätt som hållbar utveckling blivit en central samhällsfråga, säger Erik Blomberg, chef för Group Security & Risk i Handelsbanken.

Erik Blomberg började arbeta på Handelsbanken 1995, och med sig i bagaget hade han en dataingenjörsexamen från KTH samt några års erfarenhet från teknik-konsultbranschen.

– Det som lockade då är detsamma som har fått mig att stanna kvar i alla år, nämligen den ständiga variationen. Teknikskiftet i banken sker med jämna mellanrum. Det första som jag var med på, då stordatorer kompletterades med en helt ny form av teknik för att hantera internetjänster på tidigt 2000-tal, var stort och väldigt spännande. Det pågående skiftet med fokus på digital teknik, IoT, moln, AI och ML är också stort och utmanande.

Sedan 2015 är han chef för Handelsbankens IT- & Informationssäkerhet.

Vi måste skapa ett säkert digitalt samhälle där alla medborgare och yrkesgrupper kan känna sig trygga

– Mina 28 år i it-verksamheten har alltid präglats av varierande arbetsuppgifter men det som nu pågår inom it-säkerhetsområdet är onekligen väldigt spännande. Väljer man denna yrkesbana finns det stora möjligheter att jobba med mycket intressanta saker. Säkerhet har med tiden blivit en kritisk samhällsfråga.

Hoten ökar

Den pågående teknikutvecklingen skapar allt komplexare nätverk och ett ökat beroende av nätverksbaserade tjänster inom alla delar av samhället, något som öppnar nya vägar för nätbrottsligheten. Cyberhot och antalet bedrägerier har ökat de senaste två åren.

– Den allmänna medvetenheten om nätbrottsligheten har ökat men för oss i branschen är det inget nytt, vi har sett den här trenden sedan länge. Cyberangreppet där Coop tvingades stänga alla sina butiker var något av en ögonöppnare för samhället i stort. Även kriget i Ukraina har fört cyberhotet högt upp på agendan.

Insiders

Ett säkerhetsriskområde som kan komma att få större fokus i framtiden är insiders, det vill säga anställda eller konsulter i företag och organisationer.

– It-systemen blir allt säkrare. När det inte längre går att komma åt systemen utifrån ökar



Erik Blomberg, chef för Group Security & Risk i Handelsbanken.

riskerna för att en person på insidan, genom manipulation eller utpressning, tvingas bli en del av en attack. Därför är det oerhört viktigt att medarbetare som jobbar med it ges bästa möjliga förutsättningar att göra rätt. Vi måste skapa ett säkert digitalt samhälle där alla medborgare och yrkesgrupper kan känna sig trygga, avslutar Erik Blomberg.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

FÖRSÄKRINGSSEKTORN

Hög utvecklingstakt och samhällsnytta

Finans- och försäkringsbranschen har en hög utvecklingstakt vilket gör den attraktiv för personer som vill jobba med it. Kundkraven ökar hela tiden avseende självservice och ny funktionalitet, och hänger man inte med kommer man efter i branschen. Kundens behov av tjänsterna märker man inte minst när någonting inte fungerar, så tjänsternas tillgänglighet är oerhört viktigt i dagens samhälle.

Inom bank och försäkring arbetar man i en bransch där it fyller en nyckelfunktion och där it-utveckling prioriteras högt på den strategiska agendan.

– 580 av Skandias totalt 2 300 medarbetare arbetar med it, vilket ger en tydlig bild av hur central it-leveransen är för oss och för bank- och försäkringssektorn generellt. Det höga trycket på tillgänglighet och ny funktionalitet gör att it har hög status i den finansiella sektorn. För att hänga med krävs moderna arbets-sätt och ny teknologi. På Skandia har vi sedan ett antal år tillbaka arbetat enligt SAFE vilket verkligen har fått positiva effekter i form av



Johan Clausén, CIO på Skandia.

Vi behöver fortsätta utveckla ny funktionalitet och självservice-tjänster för att leva upp till kundernas förväntningar

ökning i både delaktighet och produktivitet, säger Johan Clausén, CIO på Skandia.

Efterfrågan driver utvecklingen

Som it-medarbetare i finans- och försäkringssektorn är man en del av en samhällsviktig

verksamhet som skapar trygghet och utgör en självklar del av människors vardag. Sektorn investerar generellt sett mycket i teknik, och aktörerna är måna om att befinna sig i teknikutvecklingens framkant, vilket gör att man som it-medarbetare ständigt har möjlighet att utmana sig själv.

En tuff konkurrens mellan branschens aktörer plus att kunderna efterfrågar allt fler självservicetjänster driver utvecklingen framåt. Möjligheten att se och dela med sig av slutresultatet av sitt arbete i form av exempelvis en ny digital tjänst på webb eller app bidrar ofta till en viss stolthet, inte minst eftersom bank- och försäkringstjänster når ut brett till stora delar av befolkningen.

– Vi behöver fortsätta utveckla ny funktionalitet och självservicetjänster för att leva upp till kundernas förväntningar och för att effektivisera vår verksamhet. Vi efterfrågar it-kompetens med många olika inriktningar, från utvecklare till testspecialister, lösningsarkitekter och specialister inom it-säkerhet och DevOps. Bank- och försäkringsbranschen kommer att präglas av en hög utvecklingstakt även framöver, så behovet av it-kompetens är långsiktigt stort, säger Johan Clausén.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

ENERGISEKTORN

Historisk digitaliseringsprocess möjliggör energitransformation

Energisystemet befinner sig i en historisk omställningsfas med en ökad andel förnybara energikällor och snabb digitalisering. Svenska Kraftnät, som förvaltar Sveriges transmissionsnät för el, är ett viktigt nav för den gröna energiomställningen, där digitalisering och innovativa teknologier fyller en nyckelroll.

Vår it-organisation är med och skapar förutsättningar för den pågående energiomställningen. Den digitalisering av elnätet som pågår nu sker i en historiskt hög takt, säger Lars Jansson, CIO på Svenska Kraftnät, ett statligt affärsverk som är systemansvarig myndighet för kraftsystemet i Sverige.

–Nya digitala verktyg krävs när vi ökar andelen ej planerbar elproduktion från exempelvis vindkraft och solkraft i energisystemet, verktyg som kan förutsäga eltillförseln även när andelen intermittenta energikällor ökar. Utan it-lösningar hade det aldrig varit möjligt att genomföra de stora förändringar



Julia Mölnhoff, chef för drift och infrastruktur på Svenska Kraftnät.

Det krävs en ännu snabbare it-utveckling för att ytterligare kunna accelerera energiomställningen

som nu sker i elnätet. Samtidigt krävs en ännu snabbare it-utveckling för att ytterligare kunna accelerera energiomställningen, säger Julia Mölnhoff, chef för drift och infrastruktur på Svenska Kraftnät.

Alltmer datadriven verksamhet

Ny teknik som AI ger nya möjligheter i kraftsystemet.

–Vi blir generellt sett alltmer datadrivna. Underhållet av transmissionsnätet baseras i dagsläget på data och dataanalyser snarare än mänskliga observationer. Vi använder också it för att öka automatiseringsgraden i vår verksamhet, säger Lars Jansson.

Säker elöverföring i hela landet är en av Sveriges viktigaste och mest kritiska samhällsfunktioner. Hotbilden har på senare år stärkts, vilket innebär att Svenska Kraftnät lägger mycket resurser på cybersäkerhetsinsatser som ska öka kraftnätverkens motståndskraft mot attacker och angrepp. Vi ökar vårt arbete med kontinuitetsförmåga och totalförsvarsplanering.

Hög grad av egenkontroll

–Cybersäkerhet är en av de it-funktioner som för närvarande växer snabbast hos oss. Vår



Lars Jansson, CIO på Svenska Kraftnät.
Foto: Johan Alp

målsättning är att bygga så robusta nät som möjligt med en hög grad av egenkontroll i våra it-miljöer. Det innebär bland annat att vi har allt från datacenter till serverhantering i egen regi, säger Julia Mölnhoff.

– Vi hanterar all it i vår it-verksamhet, från it-infrastruktur med traditionell drift och förvaltning till teknologiutveckling och data science, internt. Vår it-enhet befinner sig i en kraftfull expansionsfas, och de kommande tre till fyra åren kommer vi att rekrytera 170 nya medarbetare. Det öppnar för såväl chefstjänster som specialistroller och andra strategiskt intressanta positioner. Vi har även många samverkansprojekt med våra motsvarigheter i övriga Europa, säger Lars Jansson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

DIGITALISERING

Ny teknik möjliggörare i energisektorn

– Ny teknik är en möjliggörare för att skapa bra, användarvänliga och stabila lösningar för våra kunder. Den nya tekniken bidrar även till ökad hastighet och kvalitet i processer och utveckling av nya tjänster, säger Kristina Engström, Head of Business IT för Energilösningar på E.ON.

När Kristina Engström började sin karriär på E.ON för 18 år sedan var digitaliseringsutvecklingen ännu i sin linda.

–Den digitala resan inom energisektorn satte fart under mina första år i verksamheten. Det var då vi började installera smarta elmätare som avlästes automatiskt. Teknikskiftet gjorde att vi fick in mycket större datamängder som kunde användas för att utveckla bättre service till våra kunder. Det handlade i första hand om mer korrekta fakturor, mer användarvänliga lösningar och att vi kunde ge kunderna tillgång till mer information, via till exempel hemsida eller app.

Den interna diskussionen i sammanhanget, berättar Kristina, gick mycket ut på att verksamheten skulle gå från papper till elektronisk ärendehantering.

–På den tiden hade vi machine to machine-system och elektroniska ärendehanteringssystem, men idag tar digitaliseringen verksamheten till nästa nivå.

Nya tekniker

Under senare år har tekniker som AI, ML och ICT skapat helt nya möjligheterna inom energisektorn.

–Den fulla potentialen av digitalisering handlar till exempel om att använda de stora mängder information som finns i vår verksamhet. I takt med att kunder, användare och våra anläggningstillgångar blir alltmer digitala och uppkopplade kan vi förutse och förutspå vad som kommer att ske, för att i nästa steg utveckla lösningar för att optimera eller erbjuda tjänster som inte hade varit möjliga utan digital teknik.

Het bransch

Idag är energisektorn hetare än någonsin. Förutom att branschen ger it-intresserade möjlighet att arbeta i den digitala teknikens framkant är den en samhällsaktör som kan komma med lösningar på några av de riktigt stora samhällsfrågorna kopplade till klimat och hållbarhet.

–För att klara det behövs medarbetare med en rad olika kompetenser, listan kan bli hur



Kristina Engström, Head of Business IT för Energilösningar på E.ON.
Foto: E.ON

Vi har behov av alla roller man kan tänka sig inom det digitala teknikfältet

lång som helst. Vi har behov av alla roller man kan tänka sig inom det digitala teknikfältet.

Fördelen med att jobba på E.ON, säger Kristina Engström, är möjligheten att vara med och bygga lösningar som direkt ger värde för kunder och samhället i stort.

–Verksamheten är mitt uppe i ett teknologiskifte. Vi har kommit en bra bit på väg men potentialen är stor och det finns mycket kvar att göra. Vi söker ständigt efter nya medarbetare som vill vara med och sätta agendan för den resan, säger Kristina Engström.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

STATLIGT KOMPETENSBEHOV

Myndigheter behöver nyckelkompetenser inom it

Behovet av kvalificerad it-kompetens är stor bland Sveriges 250 myndigheter. Statens behov av it-specialister ökar successivt och på många myndigheter står individer med kombinationskompetens, exempelvis it och juridik eller it och ekonomi, högt i kurs.

Enligt den senaste upplagan av Arbetsgivarverkets Kompetensbarometer, som presenterades i december 2022, är systemutvecklare och systemförvaltare de kompetenser som myndigheterna just nu har svårast att rekrytera. 75 procent av myndigheterna har haft brist vid rekrytering av dessa kompetenser, en ökning från 45 procent sedan i våras. På andra plats hamnar it-specialister med fokus på drift, underhåll och support. 42 procent av de statliga arbetsgivarna har haft brist på dessa kategorier.

It med annan specialistkompetens

– Vi ser en ökande efterfrågan på it-specialister men också på individer som kombinerar kompetens inom it med annan specialistkompetens, som juridik. En orsak kan vara att många statliga verksamheter är relativt komplexa och att de olika verksamhetsgrenarna går in i varandra. Då behövs personer som kan se helhetsperspektiv och agera broar mel-

För medarbetare med en eftertraktad it-kompetens kan statliga arbetsgivare erbjuda många karriärvägar



Sofie Andersson, utredare på Arbetsgivarverket.

lan olika delar. Många myndigheter ser också ett större behov av vissa personliga egenskaper, exempelvis flexibilitet, att kunna se helheter, och samarbetsförmåga, säger Sofie Andersson, utredare på Arbetsgivarverket.

De statliga myndigheterna sysselsätter i dagsläget drygt 280 000 medarbetare, varav cirka 15 000 inom it. Eftersom det råder

brist på bland annat systemutvecklare på arbetsmarknaden har en del myndigheter börjat arbeta bredare med kompetensförsörjningen inom it, genom att ha egna it-traineeprogram och i högre grad än tidigare bygga team av juniora och seniora it-medarbetare. Syftet är att främja kompetensöverföring och på bästa sätt tillvarata den tillgängliga specialistkompetensen.

Storskaliga och specialiserade

Hon anser att statliga arbetsgivare blivit mycket bättre på att lyfta fram de spännande möjligheter som erbjuds för den som väljer att jobba med it på en myndighet men att mer kan göras. På Försäkringskassan och Skatteverket finns två av Sveriges största it-verksamheter, men även många andra myndigheter, exempelvis Polisen och Försvarsmakten, kan erbjuda intressanta utvecklingsmöjligheter.

– För medarbetare med en eftertraktad it-kompetens kan statliga arbetsgivare erbjuda många karriärvägar, inte minst inom ledarskap. De har även bra möjligheter att påverka verksamhetsutvecklingen och att arbeta med frågor som berör många människors vardag, i allt från trafiksystem till pensionsutbetalningar, säger Sofie Andersson.

TEXT: ANNIKA Wihlborg

INFRASTRUKTUR

Utvecklar framtidens infrastruktursystem

Trafikverket är en högteknologisk myndighet som använder den senaste teknologin för att öka trafiksäkerheten, och övervaka vägar och tunnlar. Trafikverkets it-specialister utvecklar Sveriges transportsystem med digitalisering som verktyg.

Trafikverkets uppdrag är att ansvara för den långsiktiga infrastrukturplaneringen för vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart samt för att bygga och driva statliga vägar och järnvägar med visionen att alla ska komma fram smidigt, grönt och tryggt. Trafikverket ska under perioden 2022–2033 bygga ut, rusta upp och modernisera Sveriges infrastruktur för 800 miljarder kronor. Myndigheten befinner sig mitt i en spännande förändring där myndigheten strävar efter att till fullo tillvarata digitaliseringens möjligheter.

Teknologi som ökar trafiksäkerheten

– Digital teknik är avgörande för att lösa infrastrukturutmaningar och allt fler anläggningar är uppkopplade. It är ett viktigt verktyg för att vi ska nå Sveriges transportpolitiska mål. Ett exempel på hur vi använder teknologi för att



Susanne Skovgaard, chef för Trafikverkets centrala funktion Strategisk utveckling.
Foto: Joakim Barkman/Trafikverket

öka trafiksäkerheten är geofencing, som bland annat används i pågående forskningsprogram för att reglera hastigheten för nyttotrafik i staden. Ett annat exempel är att vi genom innovationsupphandling låtit ett företag utveckla en app som varnar trafikanter som närmar sig en järnvägs korsning utan bommar, säger Susanne Skovgaard, chef för Trafikverkets centrala funktion Strategisk utveckling. Funktionen ansvarar bland annat för forskning och

Digital teknik är avgörande för att lösa infrastrukturutmaningar

innovation, omvärldsbevakning och internationell verksamhet.

Som it-specialist är du en del av att utveckla framtidens transportsystem och bidrar till att nå visionen om att alla kommer fram smidigt, grönt och tryggt. Man har goda möjligheter att använda sin kreativitet och kan växla mellan olika roller inom Trafikverket. Några av de it-kompetenser som efterfrågas är it-arkitekter, projektledare, systemspecialister och systemtekniker.

Främjar kompetensöverföring

Forskning och innovationsutveckling är ytterligare ett prioriterat område. Trafikverket investerar årligen 700 miljoner kronor i forskning, i samverkan med akademi, andra myndigheter och näringsliv.

– Mångfalden av karriärmöjligheter i olika delar av landet är en av våra främsta styrkor. Hos oss kan it-specialister arbeta med allt från programmering till trafikplanering, tunnelfrågor eller långsiktiga strategiska frågor. It har en hög status i vår verksamhet. Vi ligger långt fram i teknikutvecklingen och vår organisationskultur främjar kompetensöverföring mellan juniora och seniora medarbetare, säger Susanne Skovgaard.

TEXT: ANNIKA Wihlborg



Foto: Stefan Isaksson / Polestar

FORDONSINDUSTRIEN

Mjukvaruutvecklingen vänder upp och ner på bilindustrin

– Mjukvaruutvecklingen har fått bilen att gå från att vara en ganska statisk produkt till att bli en produkt som växer. Nya funktioner och förbättringar kan läggas till över tid så att bilen är som sämst när man hämtar den, inte som bäst, säger Ödgård Andersson, CEO på Zenseact.

Ödgård Andersson började sitt yrkesliv som nybakad civilingenjör på Ericsson i början av 1990-talet. Det innebär att hon hamnade mitt i skiftet då mycket av värdet inom telekomindustrin flyttade från hård- till mjukvara.

– Jag följde med på den resan i form av ändrade arbetssätt, nya affärsmodeller och allt an-

Vi strävar efter att eliminera farliga trafiksituationer som människor inte kan hantera



Ödgård Andersson,
CEO på Zenseact.
Foto: Zenseact

nat som följer med när stora system går från att vara hårdvarucentrerade till att erbjuda mer mjukvarufokuserade produkter och tjänster.

För sex år sedan lämnade hon branschen till förmån för bilindustrin och en tjänst inom området mjukvaruelektronik på Volvo Cars.

– Här kom lärdomarna från telekomindustrin till stor nytta. Mycket handlade om hur man transformerar produkter och hur man jobbar med sin affär när mjukvaran tar en allt större plats i verksamheten.

Automatisering och säkerhet

Sedan drygt två år är Ödgård Andersson vd för Zenseact, ett mjukvarubolag i Volvo Cars-gruppen.

– Vi arbetar med att utveckla automatisering och avancerat förarstöd för att göra bilarna självkörande. Vårt fokus är helt och hållet sprunget ur Volvos arv kring säkerhet, så för oss är automatisering lika med en säkerhetsfunktion. Vi strävar efter att eliminera farliga trafiksituationer som människor inte kan hantera genom att låta bilen aktivt stödja föraren under körning.

Trenderna inom fordonsindustrin är långa och mjukvara i bilar är inget nytt, men bilarna har med tiden blivit alltmer mjukvarubaserade. Det som halkat efter är att jobba med bilar som mjukvaruprodukter.

– Många av de traditionella biltillverkarna är mitt uppe i den typen av transformation, en stor förändring som även påverkar affärsmodellerna. Idag måste kunderna inte bestämma från början vad de vill ha i sin bil eftersom man med mjukvaran kan omdefiniera produkten över tid. Detta är en stor trend, speciellt i vår del av branschen där vi jobbar mycket med automatisering och där Machine Learning och AI blir alltmer dominerande, säger Ödgård Andersson.

Mjukvaruingenjörer är eftertraktade, varför ska de välja fordonsindustrin?

– Generellt önskar jag att alla ingenjörer ser möjligheterna i den digitala transformation som alla industrier i samhället genomgår just nu. Och självklart hoppas jag att många tycker att fordonsindustrin är spännande, men det viktigaste är att vi får riktigt många som vill arbeta som mjukvaruingenjörer i framtiden.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

LOGISTIKSEKTORN

Snabb teknologiutveckling i logistiksektorn

It-specialister som vill arbeta med it-utveckling som är en del av branschens kärnfunktionalitet hittar många spännande utmaningar i logistiksektorn. Här är teknikutvecklingen intensiv och snabb. Innovativ teknologi och nytänkande applikationer fyller en nyckelfunktion för att effektivisera de växande logistikflödena och säkerställa att sektorn kan svara på framtidens behov.

Det är nu det händer i logistikbranschen. Teknikutvecklingen är mycket intensiv och drivs dels av branschens små aktörer, som sätter agendan och hastigheten, dels av storskaliga aktörer som Postnord, som har tillgång till stora datavolymer, säger Frida Nellros, Head of Solution Area Advanced Analytics and Automation, som är en del av Postnords it-avdelning. Hon ansvarar för it-leveransen inom analytics, där man arbetar med allt från plattformsutveckling till AI-drivna lösningar. Frida Nellros är teknisk fysiker i grunden och har tidigare bland annat forskat på algoritmutveckling och bildbehandling.

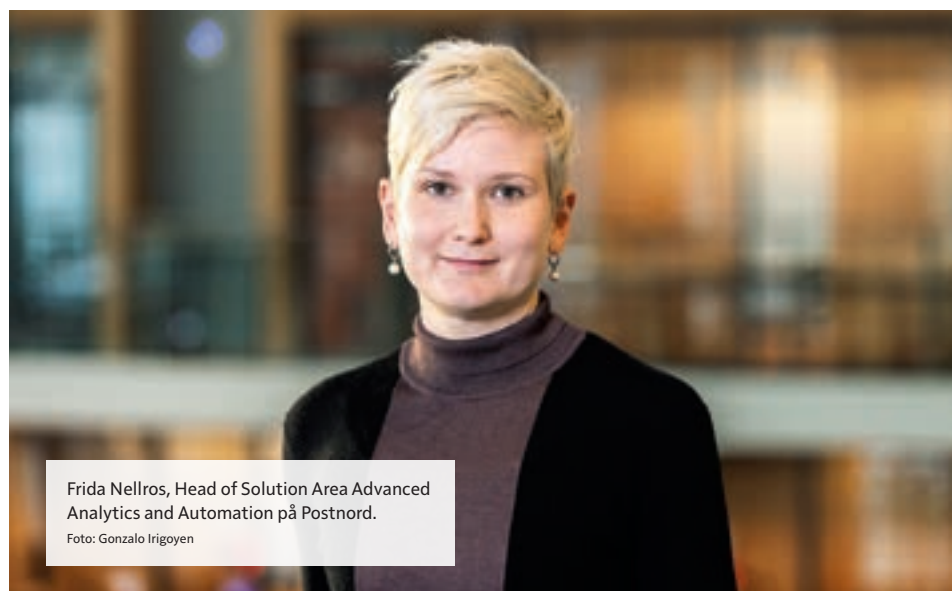
Tillvaratar teknologins möjligheter

På Postnord arbetar man mycket med moderna Big Data-lösningar. Logistiksektorn gör omfattande investeringar i den senaste teknologin och teknikutvecklingen går snabbt.

– Teknologin har mognat och branschen är redo att fullt ut dra nytta av dess möjligheter. För mig och teamen innebär det att vi ständigt befinner oss i skarpt läge, där den teknologi vi utvecklar ska kunna appliceras storskaligt i hela organisationen, säger Frida Nellros.

– En av logistiksektorns främsta utmaningar under kommande år är att hitta rätt balans

Teknologin har mognat och branschen är redo att fullt ut dra nytta av dess möjligheter



Frida Nellros, Head of Solution Area Advanced Analytics and Automation på Postnord.
Foto: Gonzalo Irigoyen

mellan gas och broms, och tillvarata möjligheterna i en lågmarginalbransch som präglas av ökade godsflöden. En av utmaningarna med att arbeta på Postnord är att vi bedriver en samhällsviktig verksamhet i hela Sverige, i en bransch som präglas av snabb förändring. Vi har på senare år utvecklats från en it-organisation till en agil utvecklingsorganisation, säger Frida Nellros, och konstaterar att det finns möjligheter och utmaningar i många dimensioner.

Skarpt leveransläge

Analytics betraktas i många sektorer sällan som verksamhetskritiskt, men i logistiksektorn fyller det en avgörande funktion för att kunna fylla morgondagens behov. Det hand-

lar om att utveckla plattformar och algoritmer som kan användas i den dagliga verksamheten i fem till tio år framöver.

– It-akademiker som vill utveckla kärnfunktionalitet och trivs med att befinna sig i hetluften har goda skäl att söka sig till logistiksektorn. Inom analytics är vi bland annat i behov av data engineers, plattformsutvecklare och machine learning engineers som vill arbeta verksamhetsnära och trivs med att befinna sig i ett skarpt leveransläge. Hos oss finns goda möjligheter att vara involverad i hela utvecklingskedjan från behovsanalys till fungerande applikation, säger Frida Nellros.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

IT INOM INDUSTRIEN

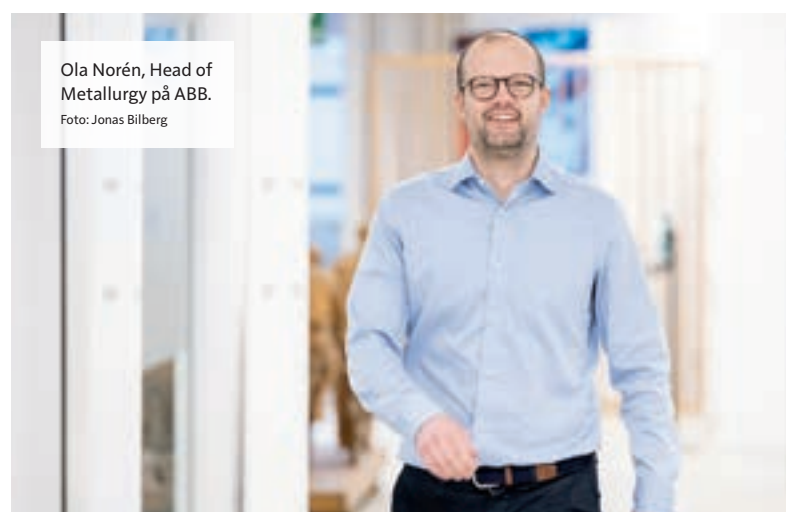
It-utveckling är avgörande för industrins gröna

I industrin, som i dagsläget står för 40 procent av samhällets koldioxidutsläpp, pågår idag ett viktigt arbete för att accelerera den gröna omställningen. Elektrifiering, automationslösningar och en kraftfull digital utveckling är avgörande faktorer för att lyckas tillsammans. På ABB har du möjlighet att göra verklig skillnad för världens arbete med att bromsa klimatkrisen.

För närvarande pågår en historisk kraftsamling som ska hjälpa industriföretagen att nå sina hållbarhetsmål. Digitala lösningar fyller en nyckelfunktion i denna gröna omställning, för de är en förutsättning för att vi ska kunna producera effektivare och minimera klimatavtrycket, säger Ola Norén, Head of Metallurgy på ABB. Han är civilingenjör med inriktning mot industriell ekono-

mi och inledde sin karriär för arton år sedan som trainee på ABB.

Ola Norén betonar att integrering av data på alla nivåer – från utrustning och processer till system – blir viktigt för alla verksamheter. Många industriaktörer genererar mycket data, men vet inte hur den kan utnyttjas i digitala applikationer för att kommunicera mot molnet och verkstadsgolvet på riktigt. ABB



Ola Norén, Head of Metallurgy på ABB.
Foto: Jonas Bilberg

CYBERSÄKERHET

Cyberhotbilden har stärkts och blivit mer komplex

Samhällets utveckling och människors vardag är beroende av it-system i storskaliga globala nätverk. Samtidigt har den digitala hotbilden förstärkts och blivit alltmer komplex. Alla typer av organisationer ställs inför en utökad grundläggande hotbild, vilket innebär att det systematiska cybersäkerhetsarbetet är viktigare än någonsin.

Ett av de största grundhoten på cyber- och informationssäkerhetsområdet är den rådande kompetensbristen. Bristen på cybersäkerhetsspecialister är påtaglig i såväl Sverige som övriga Europa. Samtidigt ser vi en utveckling där angriparna blir allt mer kvalificerade. Sammanfattningsvis har den digitala hotbilden förstärkts i hela samhället, säger Åke Holmgren, chef för avdelningen för cybersäkerhet och säkra kommunikationer på MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, som har till uppgift att utveckla och stödja samhällets förmåga att hantera olyckor och kriser.

Olika typer av angrepp och intrång får ofta mest uppmärksamhet i medierna, men alla typer av verksamheter är potentiella målgrupper för cyberattacker. Utgångspunkten är att det i dagsläget är omöjligt att bygga system som är helt säkra, vilket ökar utsattheten i hela samhället.

Samhällsviktiga verksamheter

–Systemfel och misstag är orsaken till merparten av de it-incidenter som rapporteras till oss. Gamla sårbarheter i systemen är attraktiva för eventuella angripare, som ofta siktar

Bristen på cybersäkerhetsspecialister är påtaglig i såväl Sverige som övriga Europa

brett och når framgång genom att identifiera sårbarheter i organisationers system. De mest utsatta organisationerna är aktörer som bedriver någon form av samhällsviktig verksamhet, som energibolag, telekomoperatörer och transportaktörer. Även aktörer vars verksamhet befinner sig nära medborgarna är särskilt utsatta, exempelvis sjukvårdsaktörer och kommuner, säger Åke Holmgren.

MSB:s uppdrag är bland annat att tillhandahålla råd och stöd i det förebyggande cybersäkerhetsarbetet i offentlig och privat sektor, bland annat via cert.se, Sveriges nationella Computer Security Incident Response Team, med uppgift att stödja samhället i att hantera och förebygga it-incidenter. MSB samverkar och delar information med Försvarsmakten, FRA, Säpo och Polisen. Dessutom delar myndigheten information om hotbilden med sina systerorganisationer med fokus på nationell incidenthantering runtom i Europa. Samverkan sker även med bland annat Transportstyrelsen, Energimyndigheten och länsstyrelserna.

Samverka kring cyberhot

Åke Holmgrens råd till organisationer som vill förbättra sitt skydd och höja cybersäkerheten är att inte kompromissa med den grundläggande åtgärden: ett systematiskt cybersäkerhetsarbete med hög kontinuitet. Där handlar det både om att regelbundet övervaka sina system och att anpassa cybersäkerhetsarbetet utifrån den aktuella hotbilden. Det är även viktigt att identifiera verksamhetens främsta skyddsvärden och att ha en handlingsplan redo vid en eventuell attack.



Åke Holmgren, chef för avdelningen för cybersäkerhet och säkra kommunikationer på MSB.
Foto: Melker Dahlstrand

– Brister i det grundläggande systematiska cybersäkerhetsarbetet är en vanlig orsak till incidenter. Jag vill gärna uppmana organisationer och företag att samverka och dela information kring cybersäkerhetsrisker med andra aktörer. Hotbilden är gemensam, så med erfarenhets- och informationsutbyte kan riskerna minska. Mitt råd till organisationer som råkar ut för en incident är att vara öppna och våga tala om det som inträffat. Betrakta incidenten som en användbar erfarenhet snarare än ett misslyckande, avslutar Åke Holmgren.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

paradigmskifte



jobbar tillsammans med kunder och partners för att skapa lösningar som optimerar deras verksamhet.

Framtidens hållbara industri

– De rekordhöga energipriserna gör att många industriföretag strävar efter att introducera en flexibel produktion som kan anpassas utifrån det dagsaktuella energipriset. Med automation och autonoma processer skapar vi flexibla anläggningar där man kan välja att öka produktionstakten vid de tidpunkter då energipriset är förhållandevis lågt och minska takten när energipriset är som högst, säger han.

ABB bedriver kontinuerligt omfattande utvecklingsprojekt och efterfrågar många olika

sorters it-kompetenser, däribland mjukvaruutvecklare, servicetekniker, projektledare och molnplattformsspecialister.

Stora tekniksprång

Det är inom industrierna metall, gruvor, massa och papper samt batteriproduktion några

För närvarande pågår en historisk kraftsamling som ska hjälpa industriföretagen att nå sina hållbarhetsmål

av de största tekniksprången äger rum. It-akademiker som söker sig till dessa industrigrenar kan bidra i omställningsprojekt för att skapa långsiktiga värden.

– Just nu byggs stora anläggningar för att producera vätgas. Tillväxtkurvan för att tillverka grön vätgas går snabbt och innebär nya kemiska processteg och teknologi. Utvecklingen påskyndas av att utrustningen i många anläggningar är gammal och behöver bytas ut. Utöver satsningen H2 Green Steel finns HYBRIT-projektet, där SSAB, LKAB och Vattenfall samarbetar, och dit ABB har levererat el- och automationslösningen, säger Ola Norén.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

FÖRSVARSSSEKTORN

Krav på kvalitet och teknisk förmåga i försvarssektorn

83 procent av dataingenjörerna och systemvetarna kan tänka sig att arbeta inom försvarssektorn med it, digitalisering, teknikutveckling eller säkerhet. Verksamheter som utgör teknikutvecklingens absoluta spjutspets och högt ställda krav på kvalitet, cybersäkerhet och funktionalitet i världsklass bidrar till försvarssektorns attraktivitet.

Det är fullt förståeligt att så många it-akademiker är intresserade av en karriär i försvarssektorn. Försvarsindustrin är en intressant och dynamisk sektor som dagligen hanterar komplexa frågeställningar och verkar i den internationella teknikutvecklingens absoluta framkant. I vår industri kombineras en hög digitaliseringstakt med högt ställda cybersäkerhetskrav, säger Kalle Hagström, ansvarig för Information Management & Technology på BAE Systems i Sverige. Han är civilingenjör i datavetenskap och kombinerar frågeställningar kring cybersäkerhet, verksamhetsutveckling och strategiska digitaliseringsinitiativ i sin nuvarande roll.

Högteknologiska produkter

En faktor som utmärker försvarsindustrin är möjligheten att vara delaktig från ax till limpa i utvecklingen av nya högteknologiska produkter.

Bred samverkan och hantering av kravställningar med högt ställda krav på precision, säkerhet och teknisk förmåga från såväl interna som externa parter, ofta i form av nationer från hela världen, bidrar till en bransch i ständig utveckling.

– Viktiga drivkrafter i försvarsindustrins pågående och accelererande digitalisering är dels verksamhetens strävan efter ökad processeffektivitet och hållbarhet, dels kundernas specifika och ofta komplexa krav på våra produkters tekniska egenskaper och förmågor, säger Kalle Hagström.

Cybersäkerhet och systemutveckling

I försvarsindustrin finns flera stora arbetsgivare som kan erbjuda en mångfald av olika karriäriktningar med fokus på it och digitalisering. Den interna rotationen är ofta stor, så möjligheterna är stora att välja: djupdyka i ett

Försvarsindustrin är en intressant och dynamisk sektor som dagligen hanterar komplexa frågeställningar



Kalle Hagström, ansvarig för Information Management & Technology på BAE Systems i Sverige.
Foto: Jonas Forsberg

specialistområde eller utvecklas mer åt generalist- eller verksamhetshållet. Cybersäkerhetsspecialister och systemutvecklare är särskilt efterfrågade i försvarsindustrin just nu, men många aktörer rekryterar brett på it-området och efterfrågar exempelvis även individer som kombinerar kompetenser i verksamhetsutveckling och teknik.

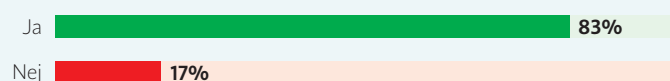
– Det geopolitiska läget innebär att många länder investerar i att stärka sin försvarsför-

måga. Det bidrar förstås till ökad tillväxt inom försvarsindustrin, där systemutvecklare, it-arkitekter och andra it-akademiker jobbar i en dynamisk miljö med mycket interna och externa kontakter. Vi satsar även mycket på forskning och avancerad produktutveckling där digitalisering utgör en viktig komponent, säger Kalle Hagström.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

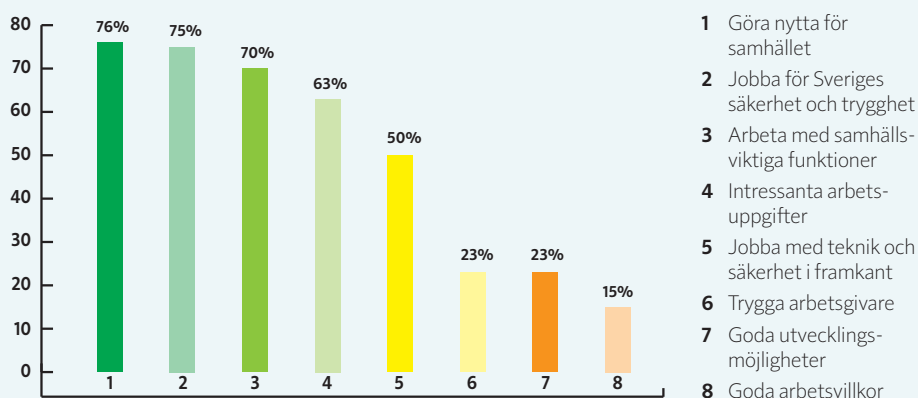
ARBETA INOM FÖRSVARSSSEKTORN?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta med it, digitalisering, teknikutveckling eller säkerhet inom försvarssektorn?



VARFÖR VILL DU ARBETA INOM FÖRSVARSSSEKTORN?

Varför skulle du kunna tänka dig att arbeta inom försvarssektorn? Ange gärna flera.



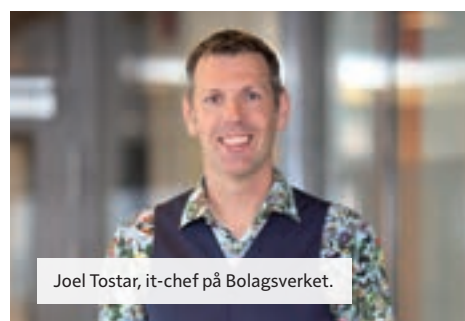
SUNDSVALLSREGIONEN

Sundsvallsregionen erbjuder ett dynamiskt it-kluster

I Sundsvallsregionen finns en omfattande samlad it-kompetens och innovationskraft. Här arbetar drygt 5 000 personer med it på myndigheter och i näringslivet. Bland de statliga it-arbetsgivarna finns Bolagsverket, CSN, Digitaliseringsmyndigheten, Försäkringskassan och SPV. Många av dessa myndigheter befinner sig mitt i omfattande och långsiktiga digitaliseringsprocesser.

Tjugosex procent av it-akademikerna kan, enligt Framtidens Karriär – It & Datas undersökning, tänka sig att arbeta för en statlig it-verksamhet i Sundsvallsregionen.

– Det är självklart positivt, men jag tror att siffran skulle kunna vara betydligt högre om fler upptäckte fördelarna med att bo och arbeta i vår region. Cirka 5 procent av den totala arbetsmarknaden i Sundsvallsregionen finns inom it-sektorn, vilket är i den absoluta toppen i Sverige. Här finns en fantastiskt stark arbetsmarknad, både inom staten och inom bank och finans – och förstås även i skogsindustrin. Sundsvallsregionen är i allra högsta grad en del av Norrlands starka tillväxt, säger Joel Tostar, it-chef på Bolagsverket, vars it-avdelning i Sundsvall har drygt 140 medarbetare.



Joel Tostar, it-chef på Bolagsverket.

Jobbar du i offentlig sektor bidrar du till samhällsutvecklingen på ett annat sätt

Många myndigheter i Sundsvallsregionen rekryterar brett. Särskilt efterfrågade just nu är systemutvecklare och specialister inom it-infrastruktur. Även it-arkitekter, tekniska testare, metodstöd, systemtekniker och chefer efterfrågas.

Meningsfullt arbete

– Att jobba på myndighet ger ett högre värde än att jobba där vinsten styr vardagen. Jobbar du i offentlig sektor bidrar du till samhällsutvecklingen på ett annat sätt, vilket för mig känns otroligt meningsfullt och jag tror att många känner som mig. Många av de statliga myndigheterna ligger också långt framme i utvecklingen, så många kan fortsätta lära sig och utvecklas där, säger Joel Tostar.

Han framhåller även fördelarna med Sundsvallsregionen utifrån ett livskvalitetsperspektiv.

– Bor du i Sundsvall så har du aldrig mer än 15 minuters resa vart du än ska. Sundsvall har dessutom utsetts till Sveriges Friluftskommun 2018 och 2021. Många uppskattar också att vi bara har 20 mil till fjällen, säger Joel Tostar.

Samverkan mellan myndigheterna

– Försäkringskassan har lokaliserat merparten av sin it-produktion till Sundsvall. Vi är drygt 800 medarbetare, vilket gör oss till den enskilt största arbetsgivaren i regionens livaktiga it-kluster. Eftersom avstånden mellan myndighe-



Joakim Isaksson, områdeschef på Försäkringskassan IT.

terna är små även rent geografiskt så är det enkelt att prova på olika roller på olika myndigheter för den som vill utforska olika verksamheter, säger Joakim Isaksson, områdeschef med ansvar för kompetensförsörjning på Försäkringskassan IT i Sundsvall.

Samverkan och utbytet över myndighetsgränserna är omfattande med bland annat gemensamma utbildningsinsatser och kontinuerligt erfarenhetsutbyte. De mest efterfrågade yrkesgrupperna just nu är systemutvecklare och projektledare med intresse av att leda myndigheternas digitaliseringsarbete.

Flyttade själv till Sundsvall

Efter många år i Stockholm valde Joakim Isaksson att flytta till Sundsvall, både för att utvecklas karriärmässigt och för att få en annan livsstil med minimala pendlingsavstånd, närhet till friluftsliv och mer tid för familj och fritidsintressen.

– En flytt hit innebär definitivt inte en kompromiss med karriären. Att en dryg fjärdedel av it-akademikerna kan tänka sig att arbeta för en statlig myndighet i Sundsvall är ett gott betyg, och ett tecken på att allt fler upptäcker fördelarna med att bo och jobba här, avslutar Joakim Isaksson.

TEXT: ANNIKA WİHLBORG

ARBETA STATLIGT I SUNDSVALLSREGIONEN?

I Sundsvallsregionen finns många statliga it-verksamheter. Skulle du kunna tänka dig att arbeta med digitalisering, it-utveckling, datasäkerhet eller drift för en myndighet i Sundsvallsregionen?



DETTA LOCKAR I SUNDSVALL

Myndigheter i Sundsvall lockar

Friluftsliv, bra skolor och en bättre bostadsmarknad. Det hör till anledningarna till varför it-akademiker som dataingenjörer och systemvetare kan lockas till Sundsvallsregionen, där många myndigheters it-verksamheter finns.

Sundsvallsregionen lockar allt fler – över en fjärdedel tillfrågade dataingenjörer och systemvetare i vår enkät kan tänka sig att arbeta med digitalisering, it-utveckling, datasäkerhet eller drift för en myndighet i Sundsvallsregionen. Vi har frågar dem varför. Och en del hyllar Sundsvall.

Fin stad och positivt att jobba norrut

”Fin stad, levande uteliv, rikt föreningsliv, bra skolor, nära till friluftsliv, ok bostadsmarknad. I övrigt alltid positiv till att jobba norrut”, skriver en svarande i enkäten.

”Gillar Norrland”

Också en annan tar fasta på fördelarna som lockar: ”Större chans att köpa en villa där uppe då det är mycket billigare än i Stockholm. Dessutom så är det mer avslappnat där uppe, mindre folk, mindre trängsel osv”.

En person har kort och gott konstaterat: ”Gillar Norrland”. Andra pekar på att en flytt

är möjlig om jobbet är intressant och betalar bra.

Platsen mindre viktig

Utöver de som kan tänka sig att flytta finns det många som är öppna för att jobba för myndigheter i Sundsvalls-området på distans. ”Distansarbete blir mer vanligt och därför anser jag att den geografiska platsen inte är lika viktig som tidigare”, skriver en person i enkäten.

TEXT: ADRIANNA PAVLICA

KOMPETENSBEHOV

Brist väntas inom techsektorn

Techbranschen fortsatta utveckling hämmas idag av kompetensbrist, vilket får konsekvenser för samhället. Ett av tre globala företag har svårt att rekrytera rätt it-kompetens. Intern rekrytering och kompetensutveckling blir allt viktigare för att tillgodose behoven av it-kompetens.

Enligt den globala rapporten The New Age of Tech Talent från rekryteringsbolaget Experis blir det viktigare att i framtiden rekrytera mer baserat på mjuka kompetenser, som initiativförmåga och att kunna kontinuerligt tillgodogöra sig ny kompetens. Enligt Michael Egnell, vd på Experis Sverige, kan mjuka färdigheter i kombination med ett gediget kompetensutvecklingsprogram minska kompetensbristen.

Djärvare arbetsgivare

– I Sverige är bristen allra störst på cybersäkerhetsexpeter, mjukvaru- och apputvecklare, projektledare samt databas- och nätverksexpeter. Samtidigt sprider sig kompetensbristen



Michael Egnell, vd
på Experis Sverige.
Foto: Fredrik Stehn

ten globalt, vilket innebär att det inte längre går att förlita sig på internationell kompetens för att överbrygga kompetensgapen på den svenska it-arbetsmarknaden. De mjuka kompetenser som främst efterfrågas är pålitlighet, kreativitet och initiativtagande, säger Michael Egnell.

I rapporten har 39 000 personer som arbetar med rekrytering i 40 länder deltagit. Dessutom har åtta globala experter inom tech och rekrytering deltagit i djupintervjuer.

– Arbetsgivare behöver vara djärvare och mer strukturerade i sina rekryterings- och medarbetarstrategier för att motverka kompetensbristen inom tech. För att överbrygga kompetensgapen bör de även satsa mer på att kompetensutveckla medarbetare som arbetat i organisationen i ett par år, säger Michael Egnell.

Kommer saknas 70 000 specialister

Branschorganisationen TechSverige prognostiserar att det 2024 kommer att saknas 70 000 it-specialister i den privata sektorn. Programmerare inom backend och frontend, Data Scientists och projektledare var de kompetenser som efterfrågades mest när TechSverige gjorde en kartläggning av den privata sektorns kompetensbehov. Utöver det tillkommer offentlig sektors efterfrågan på it-specialister.

– Vi rekommenderar fler arbetsgivare att ta emot praktikanter och exjobbbar. Vi ser också att fler företag arrangerar egna internships som kan attrahera nyexade it-specialister till deras verksamhet. Vi behöver också fortsätta arbeta konsekvent för att öka jämställdheten i branschen, då bara 30 procent av it-specialisterna på dagens arbetsmarknad är kvinnor, säger Ana Andric, näringspolitisk expert på TechSverige.

Addera tech

TechSverige har även lanserat addera tech, en satsning som ska få fler yrkesverksamma att



Ana Andric, näringspolitisk
expert på TechSverige.
Foto: TechSverige

Vi rekommenderar fler arbetsgivare att ta emot praktikanter och exjobbbar

ta steget in till tech genom att skola om sig eller komplettera sin befintliga utbildning med it-orienterade högstskolekurser. Genom att addera tech till sin utbildning blir de attraktiva på en bristarbetsmarknad.

– Ett problem är att genomströmningen på it-utbildningar är låg. Det gäller både inom högskolan och yrkeshögskolan. Vi tappar helt enkelt för många studenter som av olika skäl inte fullföljer sin utbildning. Fler riktade satsningar för att minska avhoppet behövs, säger Ana Andric.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

STADSUTVECKLING

”En robust, sammanhållen digital infrastruktur

Malin Lundqvist, avdelningschef för digital infrastruktur på Intraservice i Göteborgs Stad, har ägnat hela sitt yrkesliv åt it. En spännande resa i den digitala teknikutvecklingens framkant som tagit henne ända till Sydafrika.

– Där lärde jag mig massor om hur man gör mycket med lite.

Det har gått mer än 30 år sedan Malin Lundqvist läste data på universitet. Sedan dess har det hänt en hel del.

– Jag arbetade mina första femton år på Ericsson och nästkommande femton på

Volvo, varav tre år i Sydafrika som CIO för Volvo Lastvagnar. Det var en rolig och värdefull era som handlade om att skapa nytta med it i ett land som inte riktigt har den infrastruktur vi är vana vid i Sverige. Där lärde jag mig massor om hur man gör mycket med lite.

Erfarenheterna kommer väl till pass i hennes nuvarande roll som avdelningschef för digital infrastruktur på Intracservice i Göteborgs Stad.

– Alla kommuner och städer står inför utmaningen att leverera mer med mindre medel. Här kommer behovet av digitalisering in. Vi kan verkligen se en stor nytta i att ta fram smarta lösningar som avlastar personer som idag är överbelastade eller inte finns i tillräck-

Alla kommuner och städer står inför utmaningen att leverera mer med mindre medel. Här kommer behovet av digitalisering in



Malin Lundqvist, avdelnings-
chef för digital infrastruktur på
Intracservice i Göteborgs Stad.
Foto: Josefine Järbrink / Elite Studio

BANK- OCH FÖRSÄKRINGSSEKTORN

Populär bland systemvetare och dataingenjörer

Länsförsäkringar är en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare för systemvetare och dataingenjörer.

– Det är jätteroligt och kan bero på vår offensiva digitaliseringsagenda i kombination med tjänster som verkligen gör skillnad i människors liv, säger Ulrica Holmgren, CIO.

Ulrica Holmgren är både stolt och glad över topplaceringen i Framtidens Karriär – It & Datas rankning över attraktiva arbetsgivare inom it-sektorn.

– Bank och försäkring är idag en helt digital bransch där medarbetarna på it-sidan är i fokus av både strategi och kärnverksamhet. Vi bedriver en intensiv digitalisering med gott om spännande utvecklingsmöjligheter vilket kan vara en av anledningarna bakom vår fina placering.

En annan anledning, säger Ulrica Holmgren, kan vara Länsförsäkringars roll som ansvarstagande samhällsaktör.

– Vi är djupt engagerade i hållbarhetsfrågor över hela Sverige och jobbar fokuserat med trygghetstjänster för människor. Det vi



Ulrica Holmgren, CIO
på Länsförsäkringar.
Foto: Adrian Leopoldson

gör betyder något i samhället och det tror jag attraherar – vi vill alla värna om vår närmiljö.

Stor bredd

Länsförsäkringar har en stor affärsbredd som omfattar både bank, alla sorters försäkringar samt fastighetsförmedling.

– Vi ser positivt på en rörlighet mellan affärerna där våra medarbetare kan testa olika affärslogiker och lära sig nya affärsstrategier. Rent tekniskt jobbar vi med allt från front-end till back-end, Cloud, AI, och så vidare. Det finns också stora möjligheter att flytta mellan teknikområden vilket ger goda

möjligheter att vidareutvecklas tillsammans med oss.

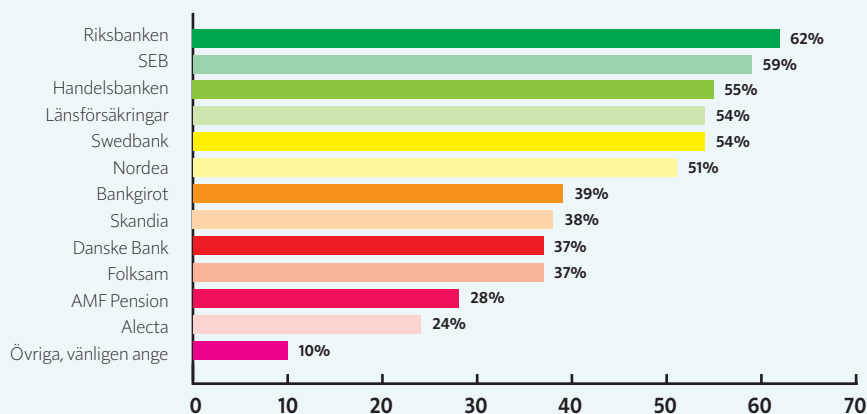
Ulrica Holmgren berättar att it-verksamheten alltid är på jakt efter nya medarbetare där inte minst systemutveckling är en attraktiv kompetens.

– Vi söker också, mer specifikt, medarbetare som har fokus på it-säkerhet, devops-tekniker, robotics, AI, analytics, UX, Cloud, listan kan bli hur lång som helst. I grund och botten välkomnar vi alla som brinner för kombinationen affärsutveckling och teknik, en grundinställning som bär långt inom it-teamen hos oss.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

VAR INOM BANK OCH FÖRSÄKRING SKULLE DU HELST ARBETA?

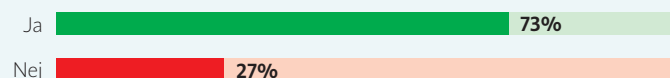
Vilka av följande stora företag inom bank, finans, försäkring skulle du kunna tänka dig att arbeta för? Ange gärna flera.



Bland övriga nämns Avanza, Nordnet och ICA-banken.

ARBETA INOM BANK OCH FÖRSÄKRING?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta med it-utveckling, digitalisering eller datasäkerhet inom bank, finans, försäkring?



för stadens digitala utveckling”

lig utsträckning. För oss på it-sidan innebär det att vi måste leverera AI, RPA, chatbotar och robotar.

Stor kundnytta

En verklig uppsida med jobbet, säger hon, är kundnyttan. Arbetet på avdelningen för med sig att handläggningstider förkortas, kontaktvägar förenklas, vattenavläsning effektiviseras, parkeringsavgifter kan betalas på distans, etc. Listan på alla fördelar som digitaliseringen för med sig kan bli hur lång som helst.

– Man kan verkligen känna att det vi gör ger något till staden. Jag brukar beskriva det som att vår avdelning tillhandahåller motorvägen som alla andra ska köra sina bilar på.

Det är en stor leverans, vi hanterar i dagsläget 180 000 konton, managerar 122 000 enheter och 35 000 Windowsdatorer. Till skolan levererar vi 26 000 Ipads och Chromebooks. Det är både roligt och spännande i kombination med stora utmaningar, säger Malin Lundqvist.

Verksamhetsdrivet

Hon påpekar att initiativen till de smarta lösningarna kommer utifrån.

– Det är inte vår sak att berätta hur en verksamhet ska bli mer effektiv. Lösningarna initieras av medarbetare ute i stadens verksamheter som skapar och beskriver ett behov. Sedan skapar vi förutsättningar för att bygga en lösning genom att tillhandahålla den infra-

struktur som krävs samt den tekniska expertis som inte alltid finns ute i verksamheterna. Det är tekniken som är möjliggöraren, men en förutsättning är att vi människor tänker nytt och vågar tänka om.

Målet för oss på Intraservice är att fortsätta ligga i framkant och sträva efter att vara den självklara interna leverantören av it och digitalisering för stadens verksamheter.

– Jag ser morgondagens digitala infrastruktur i Göteborgs stad som två hål i väggen: enkel, robust och integrerbar. Jag hoppas också att framtiden för med sig att vi kommit förbi hela GDPR-frågan vad gäller molntjänster, det vore verkligen en önskedröm.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

GARTNER TOP TECHNOLOGY TRENDS

Främsta it-trenderna 2023

När Gartner presenterar de viktigaste globala it-trenderna för 2023 ligger mycket fokus på hur företagen ska kunna navigera i en omvärld som utmanas av kriget i Ukraina, lågkonjunktur och kompetensbrist. Att öka skalbarheten, använda it för att förändra affärer i grunden och att minimera kostnader med hjälp av it är några trender.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

DIGITALA IMMUNSYSTEM

Digital immunitet innebär att flera moderna metoder i livscykeln för applikationsutveckling sammanförs, exempelvis observerbarhet, kaosteknik och tillförlitlighetsteknik. Det resulterar i mer motståndskraftiga applikationer och minskad stilleståndstid.

TILLÄMPAD OBSERVERBARHET

Tillämpad observerbarhet innebär att man samlar in data om beslut som fattats samt i vilka sammanhang besluten har fattats. Det kan resultera i mer affärsdrivna beslut.

AI TRISM

För att göra AI pålitligt krävs ett ökat fokus på hanteringen av förtroende, risk och säkerhetsaspekter samt att förklara hur en dator kommer fram till ett beslut. Det gör att AI-modellerna snabbare och mer friktionsfritt ska kunna tas i produktion.

VERTIKALA MOLNPLATTFORMAR

Allt fler organisationer introducerar molnplattformar för vertikala marknader, som jordbruk, finans, och hälso- och sjukvård. Dessa molnplattformar utgör branschspecifika modulära komponenter som presenterar datamängder som är relevanta för aktörerna i just den branschen.

PLATFORM ENGINEERING

I en molnbaserad it-miljö är plattformsteknik det mest effektiva sättet att få ut produkter på marknaden. Genom att bygga tekniska plattformar med återanvändbara komponenter kan friktionen mellan utvecklingsteam och den komplexa infrastrukturen minska.

SUPERAPPAR

Fler företag kommer att agera pionjärer i sin bransch genom att skapa "superappar" som engagerar kunden och kombinerar delar av funktionaliteten i traditionella appar med egenskaper som påminner om ett digitalt ekosystem.

ADAPTIV AI

Adaptiv AI, som använder anpassningsbara inlärningsalgoritmer och feedback i realtid, innebär helt andra möjligheter än traditionell AI. Fler företag kommer att använda sig av adaptiv AI under 2023, inte minst eftersom det gör det möjligt att kontinuerligt anpassa algoritmernas utdata utifrån användarens preferenser.

TRÅDLÖSA TEKNIKER

Enligt Gartners analys använder 60 procent av alla företag minst fem trådlösa tekniker 2025. Det kan tillföra mervärden och bidra till att differentiera verksamheten från konkurrenterna.

METAVERSUM-TEKNOLOGIER

Metaversum innebär att allt digitalt innehåll vi idag har tillgång till på internet existerar som en visuell, tredimensionell representation, obegränsat stor och med en enhetlig grundarkitektur. Enligt Gartners rapport kommer användningen av de teknologier som driver metaverse att öka.

HÅLLBARA TEKNISKA LÖSNINGAR

It har en omfattande potential för miljömässig hållbarhet, exempelvis i form av energibesparande it-tjänster och användning av spårbarhet och analys för förnybar energi. På det här området kommer vi förmodligen att se mycket utveckling under 2023.

AI

FÖRSÄKRINGSBRANSCHEN

Storskaliga it-skiften öppnar upp för utmaningar

It är en helt central del av en försäkringssektor där gränserna mellan it och affär har suddats ut. Utan en gedigen och genomtänkt it-infrastruktur kan försäkringsbranschen inte driva sin affär. Därför genomförs stora teknikskiften som ska resultera i en sammanhållen kundupplevelse i en samhällsnyttig bransch.

Det som attraherade mig med försäkringssektorn är att det är en samhällsviktig bransch som verkar för att driva på samhällets gröna omställning. På Folksam strävar vi ständigt efter att driva våra investeringar åt det gröna hållet för att säkerställa att våra kunders pengar gör maximal nytta för klimatomställningen, samtidigt som de växer på kontot, säger Anders Lundsten, CIO på Folksam. Han är ingenjör och har bland annat arbetat i processindustrin, på telekombolag, flygbolag och inom detaljhandelssektorn innan han i februari 2022 blev CIO på Folksam.

Teknikskiften effektiviserar

På Folksam pågår för närvarande en omfattande satsning på att modernisera företagets it-infrastruktur. De pågående storskaliga teknikskiftena syftar till att minska antalet system. De är, enligt Anders Lundsten, en nödvändighet för att Folksam på sikt ska kunna ge ett

It-specialister i försäkringsbranschen får vara delaktiga i ett stort sammanhang



Anders Lundsten,
CIO på Folksam.

bra försäkringserbjudande till sina 4,5 miljoner kunder. Ytterligare en viktig drivkraft för de storskaliga it-investeringar som nu genomförs är kundernas ökade krav på digital tillgänglighet och självservicejänster, och att snabbare kunna svara på kunders och partners efterfrågan på nya försäkringslösningar.

Sammanhållen kundupplevelse

–Försäkringsbranschens digitalisering behöver accelerera ytterligare. Den stora utma-

ningen är kompetensbristen, vilket bromsar vår digitaliseringstakt. Data Engineers med kompetens inom AI machine learning och Data Scientists är några av de mest efterfrågade kompetenserna just nu. På tre till fem års sikt har vi sannolikt genomfört de viktigaste förflyttningarna som möjliggör en sammanhållen kundupplevelse. Samtidigt fortsätter vi att konsolidera våra it-system, säger Anders Lundsten.

Försäkringsbranschen påverkas mycket av regleringar och regelverk som kommer från EU. De påverkar bland annat försäkringsbolagens möjligheter att välja icke europeiska SaaS-lösningar. En utmaning handlar om att hitta rätt balans mellan att kontinuerligt lansera nya digitala tjänster och att samtidigt minimera risken för cyberattacker.

–It-specialister i försäkringsbranschen får vara delaktiga i ett stort sammanhang, vara med och utveckla tjänster som berör miljontals människor och vara en drivande kraft i arbetet med att skapa en sammanhållen digital kundupplevelse. Samtidigt är man en del av en samhällsviktig bransch som är mån om att ge tillbaka till och bidra till samhällsutvecklingen, säger Anders Lundsten.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

FINANSSEKTORN

Riksbankens medarbetare i utvecklingens centrum

It har på senare år fått en alltmer central roll i Riksbankens verksamhet. It och digitalisering är viktiga komponenter för att Riksbanken ska kunna nå sin vision om att vara en nytänkande centralbank med hög beredskap. Hos oss pågår en stegvis förflyttning mot det agila arbetsättet. DevSec-Ops och implementeringen av en ny analysplattform i samarbete med verksamheten.

Riksbanken arbetar på medborgarnas uppdrag för en stark och säker ekonomi genom att exempelvis se till att betalningar i Sverige kan ske på ett säkert och effektivt sätt. En av Riksbankens viktigaste uppgifter är att verka för finansiell stabilitet i Sverige. Det innebär att it-medarbetare på Riksbanken indirekt har hela svenska befolkningen som uppdragsgivare, exempelvis för att utforma Sveriges framtida digitala valuta, e-kronan, säkerställa den svenska kronans värde i förhållande till andra valutor, implementera lagändringar på EU-nivå i det svenska finansiella systemet, och säkerställa att den svenska bank- och finanssektorn har en säker och robust it-

infrastruktur, oavsett hur utvecklingen i omvärlden ser ut.

–Hela vår it-drift är outsourcad, vilket innebär att vår it-organisation fokuserar främst på analys, innovation, utvecklingsarbete och på att säkerställa att verksamhetens krav översätts till it-krav och lösningar. Avdelningen för it och digitalisering driver Riksbankens digitala utveckling och levererar samtidigt förvaltning av hög kvalitet, säger Ulrika Pilestål, chef för avdelningen. Hon är systemvetare i grunden och har tidigare arbetat med it-utveckling på bland annat Oracle, Apoteket och SKR.

Stärker kompetens inom analysområdet

Riksbanken är en mycket betydelsefull samhällsinstitution med en it-avdelning som i dagsläget består av cirka 55 medarbetare och samverkar med flera leverantörer och samarbetspartners, både nationellt och internationellt. Riksbankens verksamhet är ett fundament för hela det finansiella systemet, och som it-medarbetare här befinner man sig ofta mitt i händelsernas centrum. Just nu satsar Riksbanken på att stärka sin kompetens inom analysområdet, bland annat genom att rekrytera flera data scientists och data engineers som arbetar enligt de senaste metoderna och med de senaste teknikerna. Även olika typer av it-arkitekter och



Ulrika Pilestål, avdelningschef för it och digitalisering på Riksbanken.
Foto: Johanna Hanno

Avdelningen för it- och digitalisering driver Riksbankens digitala utveckling

säkerhetsexperten är efterfrågade yrkesgrupper på Riksbanken.

–När jag började arbeta här lärde jag mig mycket om hur det ekonomiska systemet hänger ihop och fungerar, både i Sverige och globalt. It-akademiker med ett samhällsintresse och ett intresse för världs- och nationalekonomi har därför ofta ett stort utbyte av att arbeta hos oss. Eftersom hela vår verksamhet kontinuerligt präglas av omvärldsutvecklingen så är även it-verksamheten i allra högsta grad dynamisk och föränderlig. Sveriges riksbank är världens äldsta centralbank – men i teknikens framkant, säger Ulrika Pilestål.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

Var med och utveckla produkter och tjänster i världsklass!

ATLAS COPCO

Vill du arbeta på ett världsledande tillverkningsföretag, med datadrivna och digitaliserade processer, produkter och tjänster i den absoluta framkanten? På Atlas Copco är innovation ett ledord och det finns snart sagt obegränsade möjligheter för dig som är IT-specialist att utvecklas.

Den fjärde industriella revolutionen är här och Atlas Copco går i bräschen för agila, smarta och datadrivna lösningar genom hela kedjan, från forskning och utveckling till tillverkning, service och underhåll. Det betyder att du som IT-expert är en helt central del av kärnverksamheten och det finns en rad spännande karriärmöjligheter.

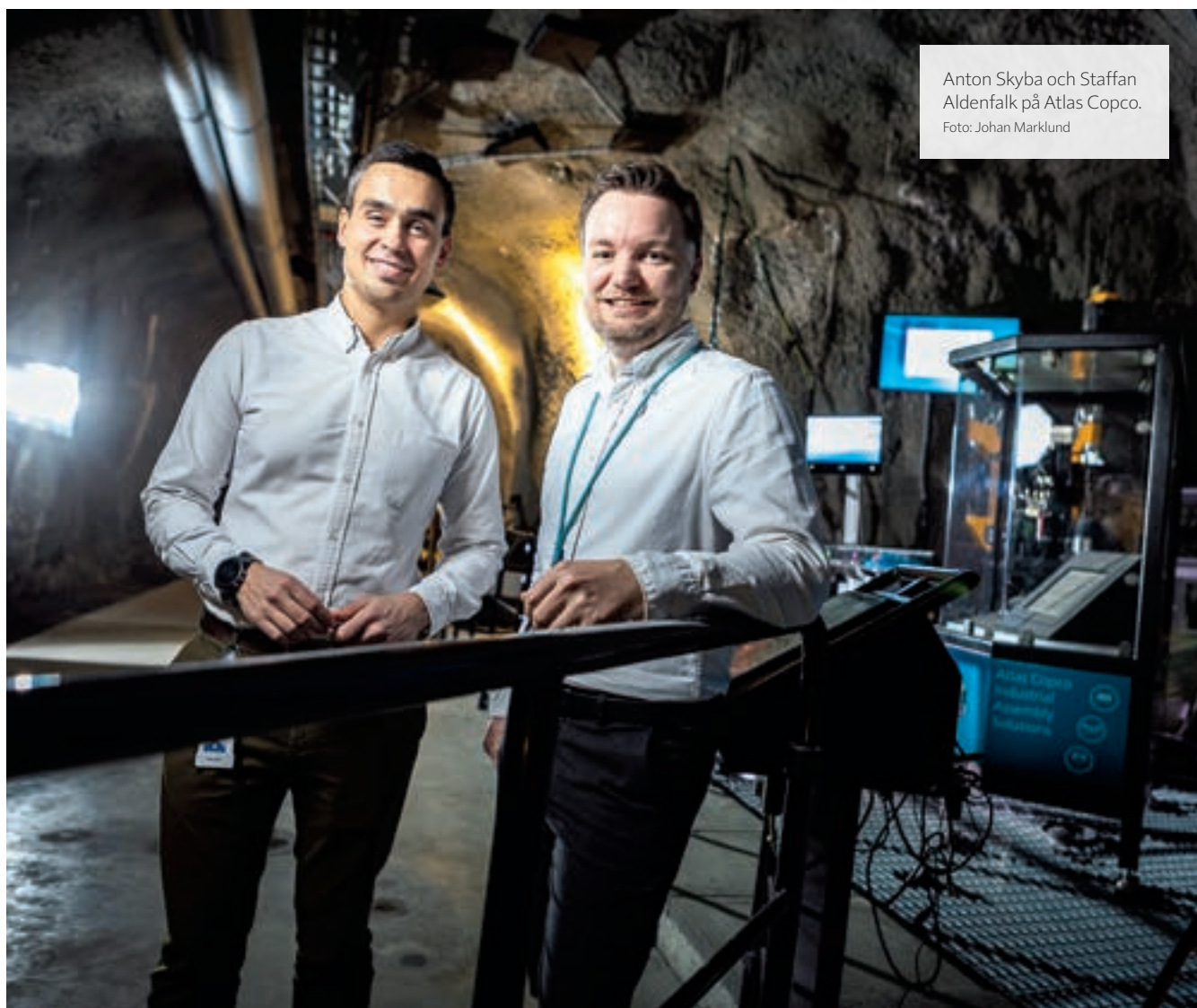
Staffan Aldenfalk är civilingenjör i mikroelektronik, med en master i maskininläring från KTH. Han kom till Atlas Copco för två år sedan och arbetar inom forskning och utveckling med AI och maskininläring, för att utveckla datadrivna tjänster. FoU på Atlas Copco spänner över ett brett område, och på Staffans enhet arbetar man med att detektera och förutsäga problem i produkterna, så att dessa kan förebyggas redan från start. Atlas Copcos produkter är världsledande och det är avgörande att de är robusta och fungerar optimalt i alla lägen.

Atlas Copco är en internationell koncern med fyra fokusområden: kompressorteknik, vacuumteknik, industrideknik och energiteknik. Företaget har cirka 39 000 anställda och huvudkontor i Nacka.

Inom industrideknik utvecklar Atlas Copco innovativa lösningar för uppkopplad, hållbar och flexibel industriell produktion med kunder över hela världen. Som experter på avancerade åtdragningar erbjuder företaget hela sortimentet från uppkopplade industriella åtdragningsverktyg, styrsystem och servicelösningar.

www.atlascopco.com

Atlas Copco



Anton Skyba och Staffan Aldenfalk på Atlas Copco.
Foto: Johan Marklund

– Jag letade efter ett företag som var moget i hantering av data, vilket är en grundförutsättning för maskininläring. Begreppet maskininläring har blivit hajpat och många företag hävdar att de kommit långt, men i verkligheten befinner sig de flesta på ett ganska tidigt stadium. Här på Atlas Copco, däremot, stämde verkligheten allt. Vi har stor tillgång till högkvalitativa data och har därför möjlighet att utveckla avancerade lösningar, säger han.

Många karriärmöjligheter

Kollegan Anton Skyba har examen i Project Management från universitetet i hemstaden Kiev. Innan han kom till Atlas Copco för ett år sedan arbetade han i en rad olika roller inom IT, bland annat på olika startup-företag. Anton letade efter ett etablerat, globalt företag, med goda interna utvecklingsmöjligheter.

– Atlas Copco är i en klass för sig. Här finns en otroligt bra kombination av stabilitet och vitalitet och framåtanda. Många medarbetare stannar väldigt länge eftersom det är så goda arbets-

villkor och finns så många olika möjligheter internt i företaget, säger han.

Anton arbetar som produktägare inom mjukvaruutveckling, och produkterna finns över hela världen.

– Det är en av de roliga utmaningarna i arbetet. Eftersom Atlas Copco är väldigt högteknologiskt, med verksamhet och kunder i så många länder och världsdelar, måste vi anpassa produkter och tjänster till en rad olika slags marknader, som alla har olika förväntningar och behov.

Internationell miljö

Den globala närvaron gör också Atlas Copco till en internationell arbetsplats, med stor mångfald och goda möjligheter till internationella uppdrag. Det finns också ett stort utbud av både kompetensutveckling och roller där medarbetarna uppmuntras att pröva sina vingar med olika arbetsuppgifter. Många positioner tillsätts internt.

– Här kan man verkligen växa professionellt, och det finns en lyhördhet för medarbetarnas olika drivkrafter och intressen. Det är en stödjande kultur,

både inom teamen och från chefer och ledning, menar Anton, som utöver annan kompetensutveckling även fått möjlighet att läsa svenska genom företaget.

Goda resurser

Staffan lyfter fram att det finns mycket goda resurser för medarbetarna att göra ett bra och meningsfullt jobb. Arbetssättet är utpräglat teambaserat och agilt och portfolion full av spännande projekt.

– Här är fokus alltid på att fylla verkliga behov. Ibland handlar det om väldigt snabb implementering och ibland om mer långsiktig tillämpning, men oavsett om det tar dagar eller år, så får vi de resurser som krävs för att slutföra och leverera, berättar han.

Atlas Copco har en stolt och anrik historia med fokus på framtiden. Här hittar du en icke-hierarkisk miljö, där varje medarbetare är en omistlig del av helheten. Det är högt i tak och du har stor möjlighet att driva egna idéer, oavsett vilken position du har, menar Staffan och Anton. Här letar man alltid efter nya talanger!

Hos polisen skapar du ett tryggare Sverige!

POLISENS IT-AVDELNING

Vill du arbeta med IT i den absoluta framkanten och bidra till ett tryggare och ett mer rättssäkert Sverige? Hos polisen finns en rad spännande karriärmöjligheter för IT-specialister. Här ser du omedelbar nytta med ditt arbete och du gör skillnad på riktigt.

IT är numera en integrerad del av snart sagt all polisiär verksamhet och digitala verktyg är en central och självklar del av arbetet. Som IT-medarbetare på polisen är du med och utvecklar lösningar i nära samarbete med de som faktiskt ska använda dem. Du bidrar också direkt till ett tryggare och säkrare samhälle.

Systemvetaren Alain började på polisen 2016 och är sektionschef inom området plattform, där grunden till de tjänster och lösningar som sedan kommer ut i organisationen byggs, för att användas av poliser ute i fält och av medborgare.

– Det är väldigt kul att arbeta med IT som har en så nära koppling till verksamheten. Kedjan är kort här och trots att min avdelning är väldigt tekniskt så ser jag direkt tillämpning



Mattias, Julia Felicia, Margit och Mauricio hos polisen.
Foto: Gonzalo Irigoyen

och nytta med det vi skapar. Jag tycker faktiskt att jag har världens coolaste jobb, säger Alain.

Ny chattfunktion

Alain och hans medarbetare har bland annat utvecklat en containerplattform, som kan användas flexibelt till olika smarta tjänster. Utifrån den har polisens IT-utvecklare på avdelningen för mobilitet byggt en chatt för snabb och säker kommunikation mellan poliser i yttre tjänst.

– Vi måste ha extremt hög säkerhet i våra kommunikationsverktyg. Samtidigt vill vi bryta silos och underlätta för polis i yttre tjänst att utbyta information på ett enkelt sätt, berättar Sarah, som började på polisen för tio år sedan och idag är chef för mobilitet.

– Vi åker ofta med i polisbilarna för att på djupet förstå vilka behov som finns. Nära samverkan ger en helt extra dimension till arbetet.

Chattfunktionen visade sig snabbt vara framgångsrik. Tack vare den kunde poliser dela en film som tagits av ett vittne och sedan utbyta information i realtid, så att gärningsmannen bakom ett knivdråp kunde gripas efter endast 30 minuter.

Chattfunktionen är ett internt exempel på en global trend, nämligen

en konstant ökning av den mängd data som myndigheten behöver hantera.

AI spelar en viktig roll för att kunna göra den ständigt ökande komplexa datamängden hanterbar och användbar i det polisiära arbetet.

Polisen var tidiga med att satsa på AI-området språkteknologi, som möjliggör att talat och skrivet språk kan tillgängliggöras och analyseras på nya och effektiva sätt. AI och annan IT-teknik gör det möjligt för varje polis att bli mer effektiv och lägga än mer tid på sitt kärnuppdrag.

– Det är enormt motiverande att tillämpa AI och göra teknologin tillgänglig för verklig samhällsnytta. På IT-avdelningen får man chans att jobba i operativa ärenden och sedan lyfta in dess lärdomar i vårt pågående arbete med att bygga upp våra strategiskt viktiga AI-förmågor, säger Mattias. Han började på polisen i augusti i fjol som Data Scientist och arbetar med språk- och textanalys med hjälp av AI.

– Den stora mängden unik data och dess tillämpningar för att göra hela Sverige tryggt och säkert gör IT-avdelningen till en otroligt spännande arbetsplats för en Data Scientist, säger Mattias.

Underlättar och effektiviserar

Att nya smarta tjänster och teknologier underlättar för poliser i det dagliga

arbetet kan Margit, poliskommissarie på nationella operativa avdelningen, intyga. Hon har arbetat som polis i 30 år och upplevt den snabba utvecklingen.

– Vi har sett en helt otrolig digitalisering, och de nya verktygen avlastar och effektiviserar vårt arbete enormt. Vi får inte heller glömma medborgarna – den nya teknologin ger helt nya möjligheter för oss att kommunicera med dem. De är våra viktigaste spanare och det är en säkerhets- och demokratifråga att de lätt ska kunna komma i kontakt med oss.

Just kopplingen till demokratin, säkerhet och samhälle är den främsta anledningen till att Sarah, Alain och Mattias lockades till polisen. Här är samhällsnyttan uppenbar och som IT-medarbetare bidrar man konkret till ett säkrare och tryggare Sverige.

– Det är inga floskler, utan här drivs medarbetarna verkligen av värderingar och viljan att skapa ett bättre samhälle, säger Alain.

Polisen är alltid på jakt efter nya IT-talanger. Här erbjuds ett brett spektrum av roller och mycket goda möjligheter till kompetensutveckling och en omväxlande karriär. Det är en snabbväxande, kreativ miljö där du gör skillnad – varje dag.

På polisens IT-avdelning bidrar cirka 1 000 medarbetare dagligen till samhällsnytta genom att utveckla och förvalta IT-system som förebygger brottslighet och underlättar polisens samhällsviktiga verksamhet i hela Sverige och internationellt. Polisens IT-avdelning karakteriseras av ett agilt arbetssätt, en nära verksamhetsanknytning och en prestigelös arbetsplatskultur med många utvecklingsmöjligheter. IT-avdelningen är helt avgörande för att polisen ska klara sin uppgift, och myndigheten satsar mycket på att stärka IT-avdelningen med ny specialistkompetens och den senaste teknologin. Just nu finns ett behov av nya medarbetare inom en ett stort antal områden

Läs mer på: www.polisen.se/it



Var med och bygg en stark och stabil samhällsekonomi!

RIKSBANKEN

Har du ett intresse för ekonomi och vill kombinera din tekniska kompetens med genuin samhällsnytta? På Riksbanken sker nu ett stort strategiskt förändringsarbete, där data och analys alltmer smälter samman. Här arbetar du som är IT-specialist nära andra yrkesgrupper med frågor som bidrar till att bygga en stark och stabil samhällsekonomi.

Inflationsbekämpning, styrräntan, ett stabilt finansiellt system och fungerande betalningssystem – dessa är några av de viktiga uppgifter som Riksbanken har att hantera. Nu satsar Riksbanken allt mer på att bygga upp en omfattande IT-kompetens, där tvärdisciplinära team arbetar tillsammans för att på ett optimalt sätt utnyttja data och smart teknologi för att utgöra underlag för beslut och strategier.

– Vi är inne i ett spännande, dynamiskt skede som genomsyrar hela organisationen. Det är en rolig tid att komma hit nu, för man kan verkligen vara med och driva det här arbetet och påverka metoder och arbetssätt, berättar Linda Wiklund, som är programledare för förändringsarbetet inom data- och analysområdet.

Teknologi i framkant

Linda är systemvetare i botten och har under sin karriär alltid arbetat i gränslandet mellan teknik och att integrera ny teknologi med olika former av kärnverksamhet – med fokus på att driva förändringar. Efter många år inom såväl privat som offentlig verksamhet började hon på Riksbanken för 1,5 år sedan.

– Jag lockades av att få arbeta med verkligen viktiga frågor och bidra till samhället. Det ger en särskild dimension till arbetet, menar hon.

Förändringsarbetet som Linda leder syftar till att skapa de bästa förutsättningarna för Riksbankens analytiker att göra sitt jobb, med teknologi i den

absoluta framkanten. IT-expert och ekonomer arbetar tätt tillsammans i agila, tvärfunktionella team där vi hjälps åt att lösa uppgifter.

– Det är ett komplext område, som drivs av nya teknologier. Vi samlar in och analyserar data, både våra egna och från omvärlden. Det kan handla om hur pandemin, krig eller inflation påverkar vilken styrränta som ska sätas och hur de penningpolitiska och finansiella stabilitetsrapporterna ska utformas. Detta påverkar i sin tur hela samhället, fortsätter Linda.

Riva murar

Hennes kollega Johan Nilsson, som är IT-arkitekt, började på Riksbanken för

tre år sedan och lockades också han av att få arbeta med projekt som berör stora, komplexa och viktiga samhällsfrågor. Han var även intresserad av e-kronan, ett projekt som undersöker möjligheten att ge ut ett digitalt komplement till kontanter. I sin nuvarande roll arbetar han med utveckling, med tonvikt på DevOps.

– Vi har fokus på automatisering, kodbaserad analys och på att riva murarna mellan utveckling och drift. Utvecklingssidan får ett allt större ansvarsområde, med nya, automatiska flöden och verktyg. I framtiden tror jag att vi kommer att se en alltmer ”containeriserad” värld, där dataflöden och applikationer paketeras och drifas i containers, vilket ger stor flexibilitet, säger han.

Johan lyfter fram hur olika expertområden på Riksbanken alltmer flyter samman och att de stora förändringarna som nu sker ger möjlighet till intressanta arbetsuppgifter.

– Den som har engagemang och driv har alla möjligheter att få ett stort ansvar och utvecklas. Detta är allt annat än en statisk arbetsplats.

Teamen är utpräglat multidisciplinära, med en rad olika kompetenser, och det är ett väldigt roligt sätt att jobba. Vi kompletterar varandra och lär oss mycket hela tiden, berättar Johan.

Kompetensutveckling

Den snabba förändringstakten på Riksbanken, med nya digitala verktyg och allt större integration mellan data och analys, ger rika möjligheter för dig som är IT-specialist att få en riktigt spännande karriär. Du arbetar med komplexa och komplicerade samhällsfrågor på hög nivå, tätt tillsammans med andra kompetenta medarbetare, och bidrar till att Sverige bygger en stark och stabil samhällsekonomi. Det finns stora möjligheter till kompetensutveckling och att prova olika roller.

Riksbanken rekryterar nu ett brett spektrum av IT-specialister och söker dig med ett brinnande samhällsintresse och en bakgrund inom exempelvis systemvetenskap, datavetenskap, IT-arkitektur, teknisk fysik eller cybersäkerhet. Låter det intressant? Tveka inte att kontakta oss!



Linda Wiklund, programledare för förändringsarbetet inom data- och analysområdet och Johan Nilsson, IT-arkitekt hos Riksbanken.

Foto: Johan Marklund

Riksbanken är Sveriges centralbank. Vi ska se till att inflationen är låg och stabil över tid, bidra till att det finansiella systemet är stabilt samt att säkerställa att betalningar kan genomföras. Riksbanken ger också ut Sveriges sedlar och mynt. Vi är inne i en tid av snabba förändringar och rekryterar nya, drivna medarbetare med IT-kompetens.

Läs mer på: riksbank.se/jobb/





Hanna Söderberg, sektionschef, Kirsten Belin, innovationsledare och verksamhetsutvecklare, Marcus Polland, systemutvecklare och Ida Törn, teknisk förvaltare på Trafikverket.
Foto: Ulrika Lundholm Ericsson

Utvecklas och gör samhällsnytta med oss på Trafikverket!

TRAFIKVERKET

Vill du vara med och utveckla framtidens smarta, hållbara och säkra transporter och resor? På Trafikverket blir du en del av våra dynamiska team, där nytänkande och samhällsnytta är ledstjärnor.

– Resultatet av vårt arbete påverkar alla i Sverige och vi gör skillnad på riktigt. Jag har världens roligaste jobb!

Det säger Kirsten Belin, innovationsledare och verksamhetsutvecklare på IT järnväg. Kirsten, som är utbildad affärsutvecklare, arbetade under en period som konsult på Trafikverket och trivdes. För drygt två år sedan kom hon tillbaka och hennes roll här är helt ny. Avdelningen både förvaltar och bygger nya IT-system. Digitaliseringen av våra transportsystem går snabbt och för Trafikverket gäller det att jobba proaktivt.

– Digitaliseringen av järnvägen är ett oerhört spännande område. Jag bestämmer själv till stora delar hur jag lägger upp mitt jobb och det är enormt kul att få driva det här förändringsarbetet. Vi

bygger upp vår innovationsförmåga och försöker förutse framtida behov och underlätta resandet. Det vi gör påverkar alla resenärer, så det är väldigt konkret och resultaten är synliga, säger hon.

Mångfacetterat och brett

Trafikverket är en av Sveriges mest mångfacetterade IT-arbetsplatser och funktionerna spänner över ett mycket brett område. Hanna Söderberg, som har en magister i data- och systemvetenskap från Uppsala universitet, har arbetat i fem olika roller under sina tio år på myndigheten. Idag är hon chef för en sektion som utvecklar IT-system kopplade till järnvägsdata.

– Det är en otroligt innovativ och kreativ arbetsplats, där vi hela tiden får tänka i nya banor. Trafikverket uppmuntrar nytänkande och vi har bland annat innovationsdagar och innovationslabbar för att testa ny teknik, som AI, maskininlärning och Big data. Som medarbetare här blir man lyssnad på och kreativa idéer tas verkligen tillvara, menar Hanna.

Hon får medhåll av kollegan Ida Törn, som arbetar på samma sektion. Ida är socialpedagog i botten och jobbade under flera år inom behandlingsvården. Sedan läste hon till systemvetare och tog sin examen 2020. Hon kom till Trafikverket som studentmedarbetare och har fått en snabb karriärutveckling. Idag arbetar hon som

teknisk förvaltare, en roll som innebär att hon leder ett team av utvecklare, testare och kravare och skapar de bästa förutsättningarna för dem att göra sitt jobb.

– Här på Trafikverket får jag användning för hela min kompetens, både den tekniska och som beteendevetare. Mycket av mitt jobb handlar om teambyggande och relationsskapande. En väldigt stor fördel här är att man verkligen får chans att pröva sig fram i olika roller. Att komma in som studentmedarbetare är en så bra inkörsport, det öppnar många dörrar och man lär sig snabbt väldigt mycket, säger hon.

”Snabba puckar”

Även Marcus Polland började sin karriär på Trafikverket som studentmedarbetare. Hans första roll var som systemvetare och nu har han gått vidare till jobbet som systemutvecklare inom IT-planering och -anläggning.

– Vi utvecklar bland annat ett system för statistik på dödsolyckor på våra vägar och ett grundsystem för att göra beräkningar som används för att förebygga olyckor. En annan uppgift är att ta fram system för samhällsekonomiska analyser för att beräkna nyttan av olika projekt. Det är snabba puckar hos oss och jag har utvecklats enormt mycket sedan jag kom hit, säger Marcus.

De andra instämmer. Utvecklingsmöjligheterna på Trafikverket begrän-

sas egentligen bara av dig själv och dina egna önskemål. Inställningen är att ingenting är omöjligt och medarbetarna stöds i sin karriär och uppmuntras att pröva sina vingar. Miljön är innovativ, kreativ och dynamisk och det finns ett brett utbud av kompetensutveckling.

På Trafikverket är man dessutom mån om att det ska finnas en balans mellan arbete och fritid. Här kan du kombinera familjeliv med en spännande karriär. Kirsten, Ida, Hanna och Marcus är överens – här är det lätt att trivas!

Resor och transporter är en stor del av vår vardag. Trafikverket arbetar varje dag, dygnet runt, för att det ska fungera. Vi bygger och sköter statliga vägar och järnvägar, och ansvarar för långsiktig planering av vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart. Tillsammans med andra aktörer kan vi tänka vidare och underlätta livet i hela Sverige. Ett närmare Sverige där alla kommer fram smidigt, grönt och tryggt. Här finns många spännande karriärmöjligheter inom IT.

Låter det intressant? Läs mer på: www.trafikverket.se/jobbahososs



Följ med på vår största resa!

TRANSPORTSTYRELSEN

Byggandet av ett nytt vägtrafikregister är det största som gjorts inom Transportstyrelsen, och nu rekryteras fler till uppdraget, som är både innovativt och spännande.

– Vi utvecklar samtidigt som vi avvecklar – man kan säga att vi bygger bron medan vi går på den, samtidigt som den gamla konstruktionen ska hålla, säger Kajsa Johnson, programledare för uppdraget Nytt VTR på Transportstyrelsen.

Arbetet med att ta fram ett nytt vägtrafikregister väntas ta tio år och kosta 1,8 miljarder kronor. Livslängden på den gamla datormiljön, som hanterar fordon och körkortsinnehavare, är begränsad och systemet blir allt tyngre att förvalta. Vissa delar härstammar från 70-talet. Samtidigt ökar kraven på digitalisering och förmågan att utveckla nya it-tjänster. Därför behövs ett nytt vägtrafikregister som kan möta framtidens behov.

Uppdraget skapar unika möjligheter inom it-området, och nu nyanställer Transportstyrelsen brett på en rad orter.

– Det vi gör berör miljontals medborgare, företag och organisationer. Vi behöver skapa ett nytt modernt och robust vägtrafikregister. Uppdraget är komplext men samtidigt är det en väldigt spännande, utmanande och rolig resa, säger Kajsa Johnson, som har jobbat i flera roller på myndigheten i tio år.

”Häftig problemlösning”

Hennes kollega, dataingenjören och it-arkitekten Andreas Säterås, bekräftar att de står inför spännande utmaningar.

– Vi bygger en ny förmåga som vi kallar AVAI (Automatgenererad, Visualiserbar, Analyserbar Information) vilket är en beroendekarta som på



Andreas Säterås, dataingenjör och it-arkitekt och Kajsa Johnson, programledare för uppdraget Nytt VTR på Transportstyrelsen.

Foto: Kikki Nilsson

olika sätt ska stödja avdelningarna vid utvecklingen av det nya vägtrafikregistret. Därför använder vi oss av grafdata-basteknologi som är bra på att hantera stora mängder ihopkopplad data där relationerna är det centrala. Grafdata-baser är inget nytt men har mycket stor betydelse för företag som Facebook och Google. Vid utvecklingen av AVAI krävs det att vi är innovativa och tänker nytt. Det är riktigt häftig problemlösning vi håller på med, säger han.

För att skapa de bästa förutsättningarna för arbetet med ett nytt vägtrafikregister har Transportstyrelsen byggt upp en organisation, ett program. Och nu har man tillsammans börjat ta de första stegen i utvecklingsfasen. Något som kräver ett agilt och iterativt arbets- och förhållnings-sätt.

– Vi har en gemensam färdplan för hur vi ska ta oss fram och håller på att

bemannas upp. Nu är vi i nästa rekryteringsfas och vår kompetensförsörjningsstrategi går ut på att rekrytera över hela landet, i Umeå och Visby till exempel. Vi har lärt oss mycket av pandemin när det kommer till att arbeta i team, trots att man sitter på olika orter, förklarar Kajsa.

Återkommande kurser

Och teamkänslan är stark på Transportstyrelsen.

– Vi jobbar tätt tillsammans mellan vårt stöd på avdelning IT och våra berörda verksamheter, på strategisk, taktisk och operativ nivå. Vi jobbar gemensamt i produktområden för att bli effektiva och högre presterande. Vill man komma till en rolig och utvecklande arbetsplats är Transportstyrelsen rätta stället. Och är man en person som gillar förändringar så finns det absolut möjligheter att prova på olika roller.

Det finns många här som varit här i över 20 år, säger Kajsa Johnson.

Hon får medhåll av Andreas Säterås.

– Jag tycker att det är väldigt frikostigt på Transportstyrelsen med att få utvecklas. Det uppmuntras också till att röra sig inom myndigheten vilket gör att man kan utvecklas i sin roll och får lära sig nya saker. Dessutom får man kurser återkommande, jag har till exempel tagit min IT-arkitekt certifiering i IT-arkitektur och certifierar mig just nu i data science här på jobbet, säger han.

Ständig framåtrörelse

Just för framdriften av det nya vägtrafikregistret har Transportstyrelsen utvecklat en egen introduktionsutbildning.

– Vi kopplar gärna på utbildningar. Ser vi att fler behöver en viss kompetens så ordnar vi med kurser. Vi måste ha våra medarbetare med på resan, säger Kajsa.

Och det finns hela tiden en framåtrörelse.

– Vissa tror att det är trögrörigt på en myndighet, men det känner jag inte alls igen. På Transportstyrelsen händer det hela tiden saker och möjligheterna är stora i och med att vi är många kompetenta medarbetare, det är det jag tycker är så roligt, säger Kajsa.

Hon avslutar:

– Så kom och jobba på Transportstyrelsen, hos oss spelar du roll!

Hos Transportstyrelsen får du chans att skapa och modernisera unika system. Miljontals medborgare, företag och organisationer är beroende av oss dygnet runt, året om. Vi är över 300 medarbetare på it-avdelningen med en central roll inom Transportstyrelsen och som utgör ett viktigt strategiskt och operativt stöd för all verksamhet oavsett om det är till sjöss, på land eller i luften.

Hos oss använder vi den senaste tekniken där du och din förmåga att hitta lösningar bidrar till utvecklingen. Vi har ett arbetsklimat där dina idéer får ta form. Vi arbetar agilt, involverar medarbetarna och driver utvecklingen tillsammans. Här är det enkelt att bli inspirerad och motiverad, prova på nya arbetsuppgifter och arbetssätt. Projektet med det nya

vägtrafikregistret är det största i myndighetens historia.

Välkommen att bli en i vårt lag!

www.transportstyrelsen.se



**TRANSPORT
STYRELSEN**

FOI – unik arbetsplats för cybersäkerhetsspecialister

FOI CYBERSÄKERHET

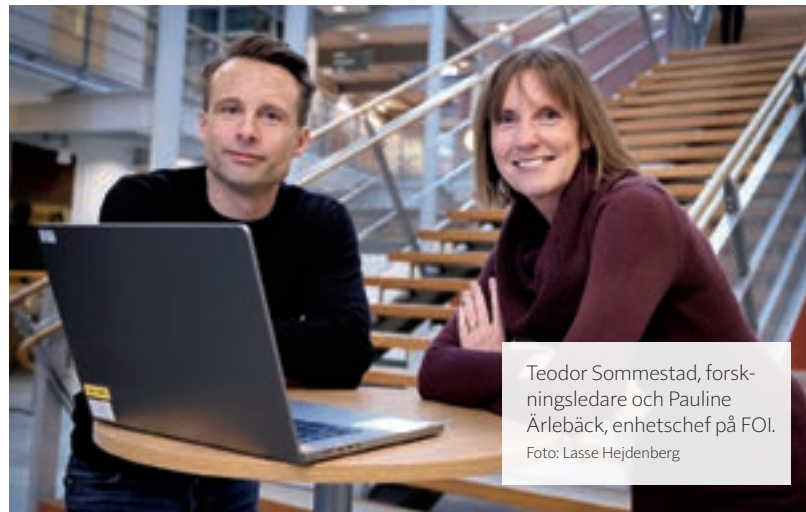
Att arbeta på FOI, Totalförsvarets forskningsinstitut, innebär intressanta arbetsuppgifter som bidrar till utveckling inom försvar och säkerhet. FOI söker svaren för en säkrare värld och befinner sig för närvarande i en intensiv expansionsfas, bland annat inom cyberområdet.

– Jag sökte mig till FOI eftersom FOI:s inriktning mot informationssäkerhet inom industriella styrsystem och kritisk samhällsinfrastruktur matchade min specialinriktning som doktorand. Jag har nu arbetat här i tolv år och har stor nytta av min forskarutbildning, säger Teodor Sommestad, forskningsledare på FOI:s enhet Cyberförsvar.

FOI som totalförsvarsmyndighet ger Teodor Sommestad och hans kollegor tillträde till sammanhang som annars är stängda.

Internationella övningar

– Som akademisk forskare är det svårt att få tillgång till autentisk data på incidenter och liknande. Under min tid på FOI har jag haft förmånen att delta i internationella övningar som observa-



Teodor Sommestad, forskningsledare och Pauline Ärleback, enhetschef på FOI.
Foto: Lasse Hejdenberg

tör, vilket är otroligt intressant och lärorikt. Ytterligare en faktor som bidrar till att jag trivs är att jag ständigt ges möjlighet att utveckla och förädla min kompetens, säger han.

Teodor Sommestad uppskattar även att han på FOI kan anpassa sitt karriärtempo utifrån sin aktuella livssituation på ett annat sätt än vad som är möjligt i näringslivet eller akademien.

– Merparten av mina kollegor har jobbat på FOI i många år, andra återvänder efter ett par år i näringslivet. FOI är en unik arbetsplats för cyber-

säkerhetsspecialister med en perfekt mix av utmanande och variationsrik uppdragsforskning och kompetensutveckling, säger han.

Samhällsnytta och säkerhet

Pauline Ärleback är enhetschef för FOI:s Cyberträningscentrum, som tillhandahåller övning och träning för den personal som står på samhällsviktiga verksamheters cyberförsvarslinje.

– Jag sökte mig till FOI för att jag vill bidra med samhällsnytta och arbeta med säkerhetsfrågor som kommer alla

FOI, Totalförsvarets forskningsinstitut, är en statlig myndighet organiserad under Försvarsdepartementet och är ett av Europas ledande forskningsinstitut inom försvar och säkerhet. I Linköping har FOI forskning och expertstöd inom telekrig, cyberförsvar och ledningsteknik.

foi.se



medborgare till gagn. FOI bedriver en dynamisk tvärvetenskaplig verksamhet där många kompetenser samlas, från ingenjörer till psykologer, samhällsvetare och statsvetare, säger hon.

– Här får jag som medarbetare stort utrymme att påverka min egen framtid. Man kan nischa sig som specialist eller arbeta brett med problemlösning. Alla våra uppdrag har en tydlig beställare och ett uttalat syfte: att göra det svenska totalförsvaret mer motståndskraftigt mot yttre hot. Det känns otroligt meningsfullt, säger Pauline Ärleback.

Jobba i frontlinjen för autonoma bilar!

ZENSEACT

Vill du vara med och utveckla banbrytande teknologi som bidrar till att radikalt minska antalet allvarliga bilolyckor? På Zenseact är det nollvision som gäller – noll dödsfall, noll allvarliga skador och slutligen noll olyckor – och vägen dit går genom avancerade mjukvarulösningar för självkörande bilar.

Varje år omkommer närmare 1,5 miljoner människor världen över i trafikolyckor. Ytterligare 50 miljoner skadas, många av dem svårt. På Zenseact vill vi ändra på det. Genom att utveckla mjukvara för automatisering av bilar förarstödssystem bidrar Zenseact till säkrare fordon. Förutom att stödja föraren och erbjuda en säkrare bilfärd innebär Zenseacts mjukvara även en behagligare resa. Vår produkt kommer att nå konsumenterna i de nya bilmoddellerna Volvo EX90 och Polestar 3.

– Jag lockades av Zenseacts nollvision, att på riktigt kunna bidra till något som är så viktigt för samhällsnyttan. Det är dessutom ett otroligt spännande och komplext område där vi hela tiden flyttar gränserna,



Domenic Geiseler och Alessia Knauss på Zenseact.
Foto: Josefine Järlbrink / Elite Studio

berättar Alessia Knauss, som har en doktorsgrad i software engineering från University of Victoria, Kanada. Sin postdoc gjorde hon på Chalmers och hon kom till Zenseact för två år sedan.

På Zenseact har Alessia fått möjlighet att kombinera sitt intresse för forskning med praktisk utveckling. Att bättre förstå hur AI och den mänskliga föraren kan komplettera varandra och utifrån denna förståelse utveckla användarvänliga, intuitiva funktioner är några av Alessias fokusområden.

Kreativt och inspirerande

Hennes kollega Domenic Geiseler är civilingenjör i maskinteknik med en master i teknisk fysik från Chalmers. Han hade redan under studietiden en passion för självkörande fordon och kom till Zenseact i augusti i fjol. Nu arbetar han bland annat med att kalibrera sensorer i komplexa system. Domenic beskriver Zenseact som en pionjär inom sitt område, och precis som för Alessia är samhällsnyttan en stark drivkraft hos honom. Han vill även lyfta fram företagskulturen.

Zenseact är ett helägt dotterbolag till Volvo Cars. Företaget utvecklar mjukvara i den absoluta frontlinjen för framtidens säkra autonoma fordon. Här finns en rad karriärmöjligheter för IT-specialister som brinner för att skapa en säkrare trafikmiljö. Vi söker bland annat dig som har en bakgrund inom C++, deep learning, systemarkitektur och cloud engineering.

Läs mer på: www.zenseact.com



– Det är en väldigt kreativ, dynamisk och inspirerande arbetsplats och vi uppmuntras att driva egna idéer. Det är också ok att misslyckas, vi har en anda av att lära av misstagen och lösa utmaningar tillsammans, berättar han.

På Zenseact finns också en svärmatchad mångfald, med medarbetare från över 50 länder. Gemenskapen är stark och det anordnas allt från kultur- och språkcafé till skidresor. Här är medmänsklighet ett ledord, både i produkterna och i arbetsmiljön.

Många anledningar till att jobba med IT på Skandia

SKANDIA

– Jag är verkligen glad över mina nio månader i Skandias IT-talangprogram som gett mig ny kunskap, många nya kontakter, upplevelser och roliga aktiviteter. En perfekt onboarding till arbetslivet, säger Gustav Aldevik, före detta trainee, numera .NET-utvecklare på Skandia.

Gustav Aldevik läste sista året på systemvetarprogrammet i Örebro när han bestämde sig för att söka till Skandias IT-talangprogram. Anledningarna var flera.

– Jag har alltid varit intresserad av ekonomi och tycker att bank- och försäkringssektorn även IT-mässigt är väldigt intressant. På Skandia skulle jag kunna kombinera mina två intressen, därför blev deras IT-talangprogram ett självklart alternativ.

Med facit i hand konstaterar Gustav att han valde helt rätt.

– Jag har fått lära mig väldigt mycket om teknik och IT samtidigt som jag fått värdefull information om vår affär och vad Skandia står för.

Efter traineeprogrammets slut började Gustav som utvecklare i Arkiv X, en grupp inom IT som sköter företagets dokumenthantering.

– Rent generellt handlar det mycket om utveckling och kodning i C-Sharp och .NET.

Många fördelar

En fördel med jobbet, menar Gustav, är samarbetet med andra grupper och kontaktytorna som det ger.

– Verksamheten är indelad i olika områden inom bank och försäkring, eller SAFE-tåg, som vi kallar det. Varje tåg består av flera team. I Arkiv X,



Rina Rosengren Bouius,
gruppchef IT och Gustav
Aldevik, .NET-utvecklare
på Skandia.

Foto: Fredrik Hjerling

som jag jobbar i, har vi kontakt både med grupper i samma tåg och med andra grupper inom hela IT. Samarbetet behövs för att få till smarta lösningar och är dessutom väldigt kontaktskapande. Under mina drygt nio månader i verksamheten har jag fått många nya kontakter över hela företaget.

Gustav säger att han verkligen kan rekommendera andra nytutexaminerade systemvetare att söka sig till Skandia.

– Jag kan definitivt rekommendera Skandias IT-talangprogram. Det ger många möjligheter om du är en person som har ett driv och vill utvecklas. Företaget vill verkligen tillhandahålla bästa möjliga förutsättningar för att man ska trivas och kunna göra ett bra jobb. En drömstart på arbetslivet om du frågar mig.

Utvecklingsmöjligheter

Rina Rosengren Bouius, gruppchef IT,

som är ekonom i botten hade också en ganska färsk it-utbildning med sig i bagaget när hon började på Skandia för två år sedan.

– Jag började min karriär i ett av våra IT-team där jag satt som Scrum master och systemansvarig. Sedan mars 2022 är jag linjechef för fyra IT-team med inriktning mot försäkring.

En stor del av Rinas jobb handlar om rekrytering av nya medarbetare. Hennes egen resa inom företaget är ett talande exempel på att man inom Skandia är bra på att se och lyfta interna förmågor som vill utvecklas och ta nästa steg i karriären.

En stor fördel, menar Rina, är att Skandia är stort nog för att kunna anta nya utmaningar och att man inte behöver byta arbetsgivare för att byta tjänst.

– Skandia som företag är tillräckligt stort för att ha styrka och kapital

för att göra skillnad, men tillräckligt litet för att man som medarbetare ska kunna göra skillnad. Här kan man verkligen få testa nya idéer och nya saker.

Precis som Gustav rekommenderar Rina alla it-intresserade, både ny-exade och mer seniora, att söka sig till Skandia i allmänhet och IT i synnerhet.

– Vi har en tydlig onboarding-process för ny-exade där de får en mentor som stöder under hela uppstartsperioden. En fördel med att som vi, jobba i team, är att gruppen blir som en liten familj i den stora släkten där man stöder och hjälper varandra.

Just nu står Skandia inför en stor omställning som bland annat innebär implementering av en ny stor försäkringsplattform.

– Det kommer inte att saknas spännande utmaningar för utvecklare som söker sig hit, avslutar Rina.

På Skandia blandas lång erfarenhet med nya tankar och idéer – vi vill framåt och ge långsiktigt värde. Vi bryr oss på riktigt, om jobbet och om varandra, så att vi kan prestera och samtidigt må bra på vägen. Hos oss kan din insats göra verklig skillnad. Välkommen med din ansökan!

www.skandia.se

skandia :



Foto: Tomas Arleno / Svk

Myndigheten som ansvarar för att Sverige aldrig stannar

SVENSKA KRAFTNÄT

Svenska kraftnät har Sveriges kanske viktigaste uppdrag – att säkerställa energiförsörjningen i samhället. Nu söker de fler medarbetare med kompetens och vilja att jobba med den digitala energiomställningen.

Ingemar Wrangel är it-arkitekt med inriktning på infrastruktur på Svenska kraftnät (Svk). Det var efter flera år i branschen han kom hit, ett val han är mer än nöjd med. Svk uppfyllde i stort sett samtliga av hans krav.

– Som arkitekt vill jag ha den där kritiska massan som behövs för att kunna bygga något, och så jag ville ha en hyfsad stor arbetsgivare vilket Svk är. Jag ville också känna att det var en organisation som gjorde något bra, och att säkerställa energiförsörjningen

är en av de mest fundamentala funktionerna vi har i samhället. Slutligen skulle det vara en teknisk verksamhet, och att få förstå vad som händer i våra kraftverk och ställverk var väldigt attraktivt, säger Ingemar Wrangel.

Han berättar att det inte är ovanligt att behöva argumentera för sin sak som it-arkitekt. Men på Svk är det tvärtom, menar han. Här satsas ordentligt på arkitekturen.

– Just nu pågår stora infrastrukturprojekt som ska ta myndigheten fram-

åt. Målet är att alla interna projekt ska gå snabbare, bli säkrare och lättare att underhålla.

Han får medhåll av kollegan Stephanie Stenstad, senior projektledare på avdelningen Strategi och styrning. Innan Stephanie kom till Svk 2019, hade hon arbetat i it-branschen som egenföretagare, konsult och anställd, med uppdrag inom både det offentliga och privata.

– Det är väldigt mycket som händer här just nu. Och det är många satsningar som väntar, allt från enklare implementationsprojekt till samarbeten med europeiska verksamheter inom energi och kraftnät.

– Det kommer att kräva många nya system och spännande projekt som ska genomföras.

Allt med fokus på att stötta elmarknaden, eldriften och elproduktionen. Jag ansvarar och leder till exempel ett

projekt som tittar på ett nytt sätt att balansera el. Projektet är både it-nära och verksamhetsnära, och möjliggör morgondagens europeiska energiaktiveringsmarknad, säger Stephanie Stenstad.

– Vi håller ihop en internationell elmarknad som är både komplex och intressant, lägger Ingemar till.

En kollektiv förmåga

De beskriver myndigheten som en stödjande arbetsplats. Här råder en tillåtande kultur, stor mångfald och nyfikenhet, och det finns en stor stolthet i all kunskap som finns här. It-divisionen inkluderar hela spannet av tekniker och roller. Myndigheten har krav på sig att vara oberoende vilket brukar benämnas egen rådighet i allt arbete.

– Vi brukar säga att vi ser till att Sverige aldrig stannar, säger Stephanie.



Ingemar Wrangel, it-arkitekt och Stephanie Stenstad, senior projektledare på Svk.
Foto: Gonzalo Irigoyen

Svenska kraftnät har uppdraget att förvalta svenska statens transmissionsnät för elkraft. Myndigheten är systemansvarig för elförsörjningen i Sverige och tillsynsvägläggande myndighet i frågor om dammsäkerhet samt tillsynsmyndighet för elförsörjningens säkerhetsskydd. Myndigheten har drygt 1100 anställda och huvudkontor i Sundbyberg. 2022

firade Svenska kraftnät 30-årsjubileum då verket avknoppades från Vattenfall 1992.

svk.se





Sandra Jarlö, gruppchef IT-supporten och Marie Helldén, gruppchef för IT-support Klientnära användarstöd hos Kriminalvården.

Foto: Peter Holgersson

Här kan du göra skillnad!

KRIMINALVÅRDEN

Kriminalvården genomgår stora förändringar, med ett allt större fokus på digitalisering och smart teknik. Här kan du göra skillnad på riktigt i ett jobb med verklig samhällsnytta, som ytterst syftar till att skapa ett tryggare Sverige!

Inom Kriminalvården spelar IT en allt större roll och smarta, innovativa lösningar av olika slag blir mer och mer en integrerad del av kärnverksamheten. Det yttersta syftet i allt arbete på myndigheten är att underlätta och främja rehabiliteringen av de intagna och förhindra återfall i brott. Den nya, smarta tekniken är en central del i det.

– Det sker stora förändringar, med en väldigt snabb digitalisering i samhället i stort och Kriminalvården måste hålla jämna steg. Här finns väldigt mycket nytänkande och det är en rolig och dynamisk tid att komma hit.

Det säger Marie Helldén, som är gruppchef för IT-support Klientnära användarstöd. Marie, som är högskoleingenjör i botten, kom till Kriminalvården för ett och ett halvt år sedan efter många år som IT-projektledare i

den privata sektorn. Nu håller hon på att bygga upp en helt ny grupp som ska arbeta med att hantera larm och andra avvikelser hos personer med elektronisk övervakning, fotboja, inom frivården. Gruppen arbetar även med att utveckla digitala mötesplatser inom frivården. Arbetet sker i nära samarbete med frivården och målet är att skapa ett effektivt och användarvänligt stöd för personal, klienter och anhöriga.

– Det är ett arbete där de personliga egenskaperna och sociala förmågan är helt centrala. Personerna vi söker ska ha god datorvana, men utöver det har vi inga formella krav på teknisk kompetens, utan vi tittar mycket på kommunikationsförmåga, lugn, stress-tålighet och att man gillar att arbeta med människor. Att kunna föra en bra dialog med klienterna och frivården är av största vikt, förklarar Marie.

Utvecklingsmöjligheter

Hennes kollega Sandra Jarlö är systemvetare och började på Kriminalvården 2018, efter att ha arbetat som bland annat informationssäkerhetskonsult. Precis som Marie lockades hon av att jobba på en arbetsplats med tydlig samhällsnytta. Idag är Sandra gruppchef för IT-support.

– Min grupp är en första linjens support för anställda och vi har en väldigt bred roll. Vi hanterar alla typer av supportärenden, så det är otroligt

omväxlande. Våra medarbetare ska ha grundläggande IT-kunskaper, men i övrigt lär man sig mycket på plats. Här finns alla möjligheter att växa och utvecklas så att man sedan kan axla andra roller inom organisationen, berättar hon.

Sandra lyfter fram att Kriminalvården erbjuder ett brett spektrum av kompetensutveckling och det finns en särskild pott avsatt just för IT.

– Det finns en insikt om att IT-kompetensen är central för att Kriminalvården ska nå framgång med sin digitalisering. Vårt arbete här på IT är avgörande för att kärnverksamheten ska fungera. Antalet intagna ökar och det gäller att hitta smarta lösningar för att underlätta deras rehabilitering och avlasta medarbetarna. Vi har stora, spännande utmaningar framför oss och IT är nyckeln. Jag upplever verkligen att vi får de verktyg och resurser som krävs för att leverera.

Positivt och lösningsorienterat

Både Marie och Sandra framhåller att Kriminalvården är en arbetsplats med mångfald, högt i tak och bra stämning. Det finns en positiv anda, där alla jobbar sammansvetsat och lösningsorienterat. Medarbetarna kan driva egna idéer och påverka.

– Vi har enormt duktiga och drivna medarbetare och en väldigt bra stämning. Inställningen är alltid positiv och det finns verkligen ett engagemang för

att göra ett bra jobb. När det uppstår utmaningar och problem så löser vi dem, säger de.

Kriminalvården letar alltid efter nya talanger inom IT och rekryterar ett brett spektrum av kompetens. Förutom medarbetare till Maries och Sandras team behövs bland annat specialister inom systemutveckling, arkitektur, projektledning och IT-infrastruktur. Vill du också bidra till ett tryggare samhälle och göra skillnad? Välkommen till oss på Kriminalvården!

Kriminalvården är en del av rättsväsendet. Vi har ansvar för fängelser, frivård och häkten. Vi arbetar för att göra samhället säkrare och tryggare. Vårt viktigaste mål är att minska återfall i brott – att bryta den onda cirkeln. Med hjälp av den senaste tekniken och forskningen skapar vi nya och förbättrade digitala lösningar. Kriminalvårdens IT-avdelning har cirka 200 anställda och är placerad i Norrköping. Vi växer och rekryterar nya medarbetare till spännande roller inom IT.

Läs mer om oss på:

kriminalvarden.se/jobba-hos-oss



Kriminalvården

Cybersäkerhet i framkant hos MSB

MYNDIGHETEN FÖR SAMHÄLLSSKYDD OCH BEREDSKAP

Omvärldsläget innebär ett allt större fokus på cybersäkerhet. MSB söker nu IT-ingenjörer som vill jobba både förebyggande och operativt.

– Vi är den myndighet i Sverige som går i bräschen för det civila samhällets cybersäkerhet, säger Sara Olsson, projektledare.

På Myndigheten för samhällsskydd och beredskap är IT en självklar del av verksamheten. Bland annat har MSB tillsammans med Trafikverket fått ett regeringsuppdrag: att förbereda en etablering av Rakel Generation 2. Rakel

är det nationella kommunikationssystem för samverkan och ledning som används av fler än 600 organisationer i landet, däribland blåljusmyndigheter.

– Det handlar om att stärka Sveriges totalförsvaret. När nuvarande Rakel kom ersatte det 200 analoga system. Det är ett mycket robust och säkert system, men gjort för talkommunikation. Idag finns ett stort behov av att lägga till data, bilder och video, och vi behöver därför vidareutveckla med modern mobiltelefoniteknik, säger Sara Olsson, teknisk projektledare för det uppdraget.

”Är häftigt”

MSB samarbetar med andra europeiska länders motsvarigheter.

– Vi är pionjärer vad gäller detta. Det är spännande och kul att vi måste lösa många utmaningar som det inte finns svar på just nu. Det är att jobba med framtiden, säger Sara Olsson.

Hennes kollega Karin Dyberg Skarp är senior handläggare för ledningssystem.



Sara Olsson, projektledare och Karin Dyberg Skarp, senior handläggare på MSB.
Foto: Gonzalo Irigoyen

– Det pågår just nu ett intensivt arbete med att bygga upp civilt försvar. Där har MSB ett viktigt uppdrag. Vi både företräder det civila försvaret och stöder aktörerna inom området säker informationsdelning i totalförsvaret, vilket omfattar robusta sambandslösningar men också kryptosystem för att skydda informationen. Det är allt ifrån säkra nätverk till säker radiokommunikation, det är rätt häftigt, säger hon.

Omvärldsbilden förändras

Karin Dyberg Skarp har jobbat på MSB i två år och trivs väldigt bra.

– MSB har ett brett uppdrag vilket ger möjlighet till dynamik och variation – ena dagen jobbar jag med strategiska frågor och andra dagen står jag med en antenn i handen. Jag får arbeta med både strategiska frågor och djupa tekniska frågor, jag behöver inte välja, säger hon.

MSB arbetar både förebyggande och operativt, och arbetet är kanske viktigare än någonsin.

– Omvärldsbilden har förändrats ganska kraftigt vilket gör att det blir ett större fokus på cybersäkerhet jämfört med tidigare, och där ligger MSB verkligen i framkant, säger Sara Olsson.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap har ansvar för att stödja samhället vid kriser, olyckor och civilt försvar, både före, under och efter händelsen. Vi arbetar för att skapa ett robust digitalt samhälle. Det gör vi genom att ge stöd och råd om cybersäkerhet, driva samverkan, hantera och analysera IT-incidenter samt erbjuda säkra kommunikationer och ge stöd till säkra ledningsplatser.

www.msb.se



Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Flexibel arbetsplats med många möjligheter

TULLVERKET'S IT-AVDELNING

Johanna drivs av förbättringsarbete och Rikard gillar problemlösning. De har båda hittat hem på Tullverkets it-avdelning. I en dynamisk miljö med många möjligheter utvecklar de brottsbekämpande och samhällsviktiga system.

– Vi är en stor it-avdelning som hantarer drift och utveckling av egna system samt förvaltar externa system. Det här ger mig som anställd möjlighet att utvecklas i den riktning som jag vill och det är även något som arbetsgivaren stöder fullt ut. Det betyder mycket för mig, säger Johanna Nordmark, teamledare och kravanalytiker.

Johanna har alltid brunnit för förbättringsarbete. Som en del av ett agilt utvecklingsteam har hon fått möjlighet att både fördjupa och bredda sina kunskaper.

– Det som är spännande är framför allt att det är ett så kreativt arbete. Jag jobbar med den brottsbekämpande verksamheten i Tullverket. Som kravanalytiker är det viktigt att förstå verksamhetens behov för att kunna omsätta det till krav på produkter, säger hon.



– Kollegorna är fantastiska. Det finns så mycket kompetens här, dessutom är det högt i tak och prestigefyllt, säger Rikard Häggkvist och får medhåll av sin kollega Johanna Nordmark.
Foto: Daniel Holmgren

Tullverkets it-avdelning har all verksamhet samlad under ett och samma tak. Johanna jobbar sida vid sida med arkitekter, utvecklare och verksamhetsspecialister. Något som hon inte bara tycker är väldigt roligt utan även utvecklande.

Varierande arbetsuppgifter

Förutom en kortare avstickare har Rikard Häggkvist arbetat på Tullverket i elva år. Anledningarna till att han har valt att stanna kvar är många.

– Mina arbetsuppgifter är väldigt varierande och jag har alltid haft stora möjligheter att påverka mitt arbete. Mitt team gör allt från ax till limpa. Det innebär att jag förutom programmering och problemlösning även får möjlighet att arbeta med analysarbete, kravställning, design och test, säger han.

Att det dessutom satsas på kompetensutveckling, flexibla arbetstider och en flexibel arbetsplats är ytterligare faktorer som bidrar till att han trivs.

Tullverkets it-avdelning har ett brett uppdrag, ligger långt fram tekniskt sett och satsar mycket på digitalisering. Avdelningen i Luleå är med sina cirka 250 medarbetare norra Sveriges största arbetsgivare inom it. Hos oss är du delaktig i utvecklingen inom flera spännande verksamhetsområden och arbetar sida vid sida med bland annat systemutvecklare, systemtekniker och webbutvecklare.

tullverket.se



Tullverket har flera stora och spännande projekt på gång. Det handlar om allt från nyutveckling av systemstöd för den brottsbekämpande verksamheten till EU-gemensamma system för import och export. För Rikards del väntar ett samarbetsprojekt med Polisen samtidigt som teamet förvaltar och vidareutvecklar tulltjänstemännens mobilapplikationer.

– Även om det kanske kan låta klyschigt så känns det bra att arbeta med något som är bra för hela samhället, säger han.

Folksam utvecklar IT-lösningar med både hjärta och hjärna

FOLKSAM

Folksam är ett av Sveriges största försäkringsbolag med en omfattande och mångfasetterad IT-infrastruktur. Här finns utvecklingsmöjligheter inom de allra flesta teknologier och inriktningar. Folksam är en arbetsgivare som karakteriseras av ett genuint engagemang och omsorg om såväl kunder som medarbetare. Här erbjuds goda villkor och förutsättningar att driva sin egen utveckling.

– Jag inledde min karriär på ett konsultbolag och blev 2018 headhuntad till Folksam som RPA-utvecklare. Efter ett par år kände jag att jag ville prova på något annat och lämnade därför Folksam. Våren 2022 valde jag dock att återvända. Idag arbetar jag på KPA Pension, som är en del av Folksamgruppen, säger Sven Rodriguez, systemutvecklare på Folksam.

– Jag har länge haft en relation till Folksam eftersom både min pappa och min farfar har arbetat här. Folksam är ett företag med ett genuint engagemang för sina kunder och medarbetare. Det kändes därför naturligt att söka mig hit våren 2020. Att vara en del av ett företag som gör samhällsnytta genom att öka tryggheten för flera miljoner försäkringsskunder känns också bra, säger Madeleine Svensson, junior systemutvecklare på Folksam.

Genuin vilja att stöda varandra

En faktor som attraherade Sven Rodriguez är att Folksam är ett stort och väletablerat företag som arbetar aktivt med hållbarhet och att ta samhällsansvar, bland annat via hållbara placeringar.

– En annan sak som bidrar till att jag verkligen trivs och valde att återvända till Folksam är den fina kollegiala gemenskapen och samman-



Sven Rodriguez, systemutvecklare och Madeleine Svensson, junior systemutvecklare på Folksam.
Foto: Johan Marklund

hållningen. Här finns en genuin vilja att stöda, ta hand om och ställa upp för varandra, vilket rimmar väl med mina personliga värderingar, säger han.

En viktig del av medarbetarskapet på Folksam är ständigt lärande. Ambitionen är att cirka 20 procent av arbetstiden ska gå till lärande, exempelvis utbildningsdagar, e-lärande, parprogrammering eller tid för egen reflektion.

– Jag uppskattar att det kontinuerligt finns tid avsatt för lärande. Det ger mig en möjlighet att reflektera kring vad jag lärt mig de senaste veckorna och en chans att repetera och uppdatera

mina kunskaper när det behövs, säger Madeleine Svensson.

Uppmuntras till ständig utveckling

– Hos oss finns ett omfattande ekosystem av olika teknologier, i stort sett alla typer av teknikstackar finns representerade. Då vi befinner oss mitt i uppgraderingar av olika slag stöter man på äldre såväl som ny teknik, vilket såklart är spännande att få vara delaktig i från start. Alla kan hitta något som intresserar dem, oavsett om de vill utvecklas inom olika programmeringsspråk, Frontend, Backend eller något helt annat. Jag gillar att vi uppmuntras till ständig utveckling. Om jag exempelvis är nyfiken på en specifik yrkesroll så är förutsättningarna goda för att jag ska få prova på den. En av de faktorer jag uppskattar allra mest med Folksam är att det är en arbetsgivare som alltid sätter mitt lärande och min utveckling i första rummet, säger Sven Rodriguez.

– En sak som gjorde att jag verkligen kände mig välkommen när jag började som junior systemutvecklare var det

genomtänkta introduktionsprogrammet. Och den starka teamkänslan och familjära företagskulturen gjorde att jag snabbt inkluderades i gemenskapen och kände mig som en i gänget, säger Madeleine Svensson.

Mångfald av utvecklingsvägar

Folksam befinner sig mitt i en digitaliseringsresa som ska skapa trygghet för bolagets fyra miljoner kunder. Digitaliseringsresan inkluderar bland annat förflyttning mot publika molntjänster, utveckling av framtidens försäkringssystem och digitalisering av kundmötet. För den som vill följa med finns alla möjligheter till teknisk och personlig utveckling.

– Folksam är en arbetsplats där man uppmuntras till ständigt lärande och utveckling. Det finns otroligt många olika karriärspår att välja mellan och våra chefer ger oss mycket frihet under ansvar. Här får jag själv lägga upp mitt arbete och kan utvecklas i den riktning jag själv önskar, samtidigt som jag bidrar till Folsams utveckling, säger Sven Rodriguez.

Folksam är ett av de största försäkringsbolagen i Sverige. Huvudkontoret finns i Folksamhuset på Södermalm i Stockholm. Folksamgruppen består av de två ömsesidiga koncernerna Folksam Sak och Folksam Liv samt flera dotterbolag, bland andra KPA Pension och Folksam LO Pension. Folksam grundades 1908 och

har idag cirka 3 800 anställda varav drygt 700 inom IT.

[folksam.se](https://www.folksam.se)

Folksam

PostNord är i starten av en helt ny IT-era

POSTNORD

PostNord är mitt uppe i en snabb digital transformation som bidrar till nya och utmanande IT-jobb på alla nivåer.

– Det är en spännande resa där vi på IT-sidan fungerar som en länk mellan teknik, verksamhet och slutanvändare, säger Roxana Moghaddam, Product Owner Solutions Team.

Roxana Moghaddams utveckling inom PostNord IT har präglats av ett snabbt tempo.

– Jag kom in på PostNord via ett talangprogram direkt efter min systemvetarexamen 2020.

De gångna åren har präglats av ständigt nya utmaningar.

– Jag började som projektledare inom UX och har så här långt haft flera olika roller. Idag är jag produktägare och ansvarar för leveranserna från teamet Solutions. Vi arbetar med att skapa Dashboards och rapporter i Power BI som inte bara hjälper oss på IT utan även medarbetarna ute på terminalerna med att följa upp arbetet och verka proaktivt innan oönskade saker inträffar.



Roxana Moghaddam och Akhil Dogra på PostNord IT.
Foto: Gonzalo Irigoyen

PostNord erbjuder IT-jobb i en internationell miljö med ständigt nya utmaningar och snabba beslut. Vi uppmuntrar lagarbete, uppmärksamhet och positiva relationer på arbetsplatsen. Du kommer därför att vara en del av en arbetsplats med stor

mångfald, vilket bidrar till bättre resultat för verksamheten.

www.postnord.se

postnord

Hennes kollega, Akhil Dogra, är med sina fyra månader i verksamheten fort-

farande ganska ny inom PostNord. Han är dock ingen nykomling i IT-sektorn.

– Jag har tio års erfarenhet i branschen. Att jag sökte mig till PostNord beror på att de utlyste en tjänst som teknisk ledare för en ny dataplattform som ska definiera hela verksamhetens digitala förändringsresa, vilket jag tyckte lät enormt spännande.

Alla möjligheter

Med facit i hand konstaterar Akhil att jobbet lever upp till förväntningarna för jobbeskrivningen.

– Jag gillar verkligen yrkesrollen och den utmaning som ligger framför oss.

På frågan om han kan rekommendera andra att börja arbeta inom PostNord IT, kommer svaret snabbt.

– Absolut, speciellt nu när vi är i starten av en helt ny IT-era på PostNord vilket ger stora möjligheter till en yrkesmässig utveckling.

Han får medhåll av Roxana som även hon lyfter fram alla karriärmöjligheter som ett jobb på PostNord IT innebär.

– Här finns verkligen alla möjligheter att utvecklas i olika riktningar. Om du har ett driv och en vilja att arbeta med en speciell uppgift eller inom ett visst område så finns det alla gånger en väg inom PostNord.

Omväxlande uppdrag för den karriärinriktade

FÖRSÄKRINGSKASSAN IT

Flexibilitet och stora utvecklingsmöjligheter – hos Försäkringskassan IT finns ständigt nya karriärvägar.

– Jag blev snabbt golvad av de möjligheter som finns här, säger Isabelle Dannebrant, IT-verksamhetsutvecklare.

Försäkringskassan är en av Sveriges största myndigheter. Och för den som arbetar på IT-sidan finns många vägar att gå.

– Jag har fått testa på tre olika jobb på ett år och det finns oceaner av möjligheter. Det har varit så öppet, du är inte fast i det du blivit anställd som utan det handlar mer om vad du har

med dig i ryggsäcken och vad du vill prova på, säger Isabelle Dannebrant, som kom till Försäkringskassans IT-traineeprogram efter studierna och direkt fick anställning som systemutvecklare.

Tekniska utmaningar

Kollegan Anders Tedenborg, senior systemutvecklare, har varit på Försäkringskassan sedan 2014, med undantag för ett halvår hos annan arbetsgivare.

– Jag bytte jobb, men saknade snabbt Försäkringskassan. Här finns utrymme för kreativitet, man kan ta ut svängarna. Jag var till exempel med på ett hackaton för några år sedan där ungdomar tog fram förslag på förbättring. Sedan formulerade jag ett förslag för exjobb om det för Mittuniversitetet. Vi har bra förutsättningar för utveckling och chefer som tänker flera steg framåt, säger han.

Under sina år på Försäkringskassans IT-avdelning har Anders Tedenborg

bland annat jobbat med Business Intelligence, Big Data och Java. Och trots de komplicerade tekniska utmaningarna är han också nära kopplad till myndighetens samhällsnytta.

– Man har direktkontakt med verksamheten och känner sig väldigt delaktig, till exempel när vi under pandemin snabbt behövde få ut ett systemstöd för att folk skulle få ut sin Ersättning till riskgrupper, säger Anders Tedenborg.

Chans att utvecklas

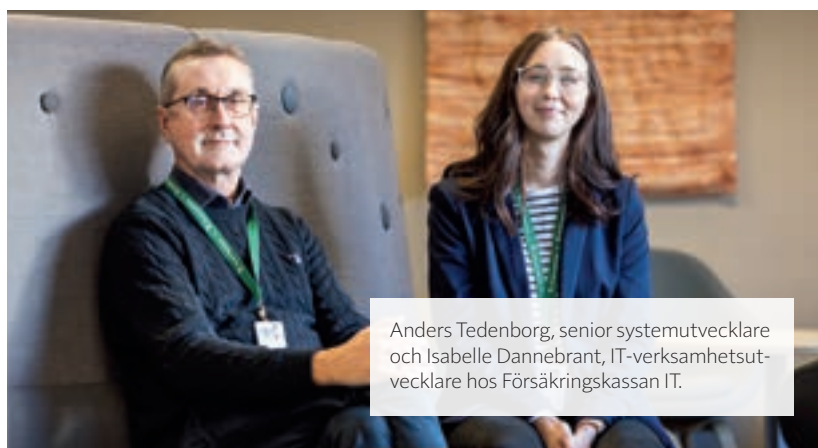
Hos Försäkringskassan har varje anställd 80 timmar per år att lägga på kompetensutveckling. Den sker både

internt och externt, och karriärvägarna är många.

– Man växer inte ur kostymen så fort, det finns många roller att jobba med och otroligt mycket teknik. Jag brukar säga att om det finns något ramverk eller programspråk så har vi nog det här. Det finns verkligen potential att jobba fram till pensionen utan att du ledsnar, säger Anders Tedenborg.

Samtidigt som erfarenhet värderas välkomnas också nya förmågor, som Isabelle Dannebrant.

– Du måste inte ha varit här en längre tid för att få chanser att utvecklas. Den möjligheten finns för alla från start.



Anders Tedenborg, senior systemutvecklare och Isabelle Dannebrant, IT-verksamhetsutvecklare hos Försäkringskassan IT.

Foto: Anna-Clara Eriksson

Försäkringskassan har en av Sveriges största IT-avdelningar med över 1 200 medarbetare på åtta orter. Hos oss används den senaste tekniken, och kraven på drift och utveckling är höga. Det är en samhällskritisk verksamhet, och vi utvecklar och hanterar också driften av IT-system åt flera andra myndigheter. Vi får Sverige att fungera.

www.forsakringskassan.se

Försäkringskassan

Kombinerar jobb i teknikens framkant med samhällsnytta

GÖTEBORGS STAD

Göteborgs Stad erbjuder stora utvecklingsmöjligheter för systemutvecklare och andra yrkesgrupper som vill jobba med IT i teknikens framkant.

– Här finns alla förutsättningar att växa som yrkesperson och samtidigt skapa mening för många, säger Patrik Sällström, IT-arkitekt.

Patrik Sällström, IT-arkitekt på Intraservice IT Infrastruktur, har arbetat med IT inom Göteborgs Stad sedan 2012.

– Jag har under de gångna åren på Intraservice jobbat med olika tekniska områden inom datacenter, som servrar, operativsystem och plattformar. Under senare år har jag gått till en mer övergripande roll som IT-arkitekt på Intraservice. Det handlar i princip om att hjälpa organisationen att göra rätt vägval, vilket kan gälla både teknik och olika organisatoriska frågor.

Att han inte känt något behov av att byta arbetsgivare beror främst på den stora variation och det hav av utvecklingsmöjligheter som verksamheten erbjuder.

– Vi har ett brett spektrum av kunder som omfattar allt från skola, vård och omsorg till lokaler och trafik. Det byggs även fastigheter och broar i stadens regi! Allt detta ska vi tillhandahålla tjänster för. Det innebär att du hos oss kan stöta på all IT-teknik du

kan tänka dig. Sammantaget ger verksamheten många olika utvecklingsvägar.

– Extra plus är att få bidra till förändringar som gynnar människor och att resultatet av vårt arbete syns ute i samhället, säger Patrik Sällström.

Gör skillnad

Vincent Sari, utvecklare inom integration och automation är inne på samma spår.

– Man gör skillnad och kan påverka mycket därute bland medborgarna. Det känns bra att det man gör kommer till nytta för andra.

Under de åtta år som gått sedan Vincent, som ganska nyutexaminerad systemutvecklare med några års yrkeserfarenhet, började på ICC, Integration Competence Center. Här har han främst jobbat med utveckling och integration mellan olika system.

– Men det finns massor med karriärvägar och lockande IT-projekt. Vi har till exempel nyligen startat en organisa-



Patrik Sällström, IT-arkitekt på Intraservice IT Infrastruktur och Vincent Sari, utvecklare inom integration och automation.

Foto: Josefine Järbrink / Elite Studio

tion som arbetar med automation, RPA inom Blue Prism, det är både stort och spännande.

Goda utvecklingsmöjligheter

Sara Andersson arbetar sedan snart fyra år tillbaka som systemspecialist inom Intraservice IT Infrastruktur.

– Jag läste in en fil.kand. i datavetenskap och kom in på Intraservice som konsult. När det utlystes nya tjänster skickade jag in en ansökan, ett beslut jag inte ångrar. Jag trivs så himla bra med arbetsuppgifter, kolleger och med att det är möjligt att arbeta hemifrån delar av arbetstiden vilket gör att jag kan få ihop livspusslet med jobb, barn och familjeliv.

Saras främsta jobbfokus på dagarna är brandväggar.

– Jag hjälper folk som har problem när deras program inte kan kommunicera med varandra, och är projektledare för alla brandvägskonfigureringar vi gör just nu i samband med att verksamheten byter utrustning.

Precis som Patrik och Vincent lyfter Sara fram de goda utvecklingsmöjligheterna som finns i verksamheten.

– Jag visste ganska tidigt i karriären att jag ville bli någons slags verksamhetsarkitekt, mycket för att jag är en person som gillar struktur och ordning, att styra upp och samla ihop. Det har resulterat i att jag gradvis slussats in i den rollen, vilket bottnar i en lyhörd ledning. Idag har jag en yrkesroll som

ligger i linje med mina personliga egenskaper vilket är jätteroligt.

De tre kollegorna vill varmt rekommendera andra med IT-intresse att söka sig till Göteborgs Stad.

– Här ges både ny-exade och mer erfarna möjligheter att växa i sin yrkesroll, säger Vincent. Sara framhåller fördelen med att kunna prova många nya saker utan att behöva byta arbetsgivare.

– Jag skulle beskriva det som att vara i konsultbranschen fast med en trygg anställning.

– En av de största fördelarna är att du har möjlighet att utvecklas och anta nya utmaningar i takt med att kunskap och erfarenhet ökar, så du hinner aldrig bli uttråkad, fastslår Patrik.

Göteborgs Stad gör stora satsningar inom IT och digitalisering, och utveckling sker inom många spännande områden som till exempel stadens användning, kundservice och uppkopplade system. Tillsammans har vi stora möjligheter att påverka och göra skillnad.

www.goteborg.se



**Göteborgs
Stad**



Sara Andersson, systemspecialist inom Intraservice IT Infrastruktur.

Foto: Josefine Järbrink / Elite Studio

På Länsförsäkringar går it- och affärsutveckling hand i hand

LÄNSFÖRSÄKRINGAR

På Länsförsäkringar är it numera helt integrerat med verksamhetens affärer.

– Tiden då it enbart var en supportfunktion till övrig verksamhet är sedan länge förbi. Hos oss går it-utveckling och affärsutveckling hand i hand, säger Ulrica Holmgren, CIO på Länsförsäkringar.

Tedy Mduma kom in på Länsförsäkringar via bolagets talangprogram. Med sig i bagaget hade hon en examen från systemvetarprogrammet i Uppsala och ett års studier i datavetenskap.

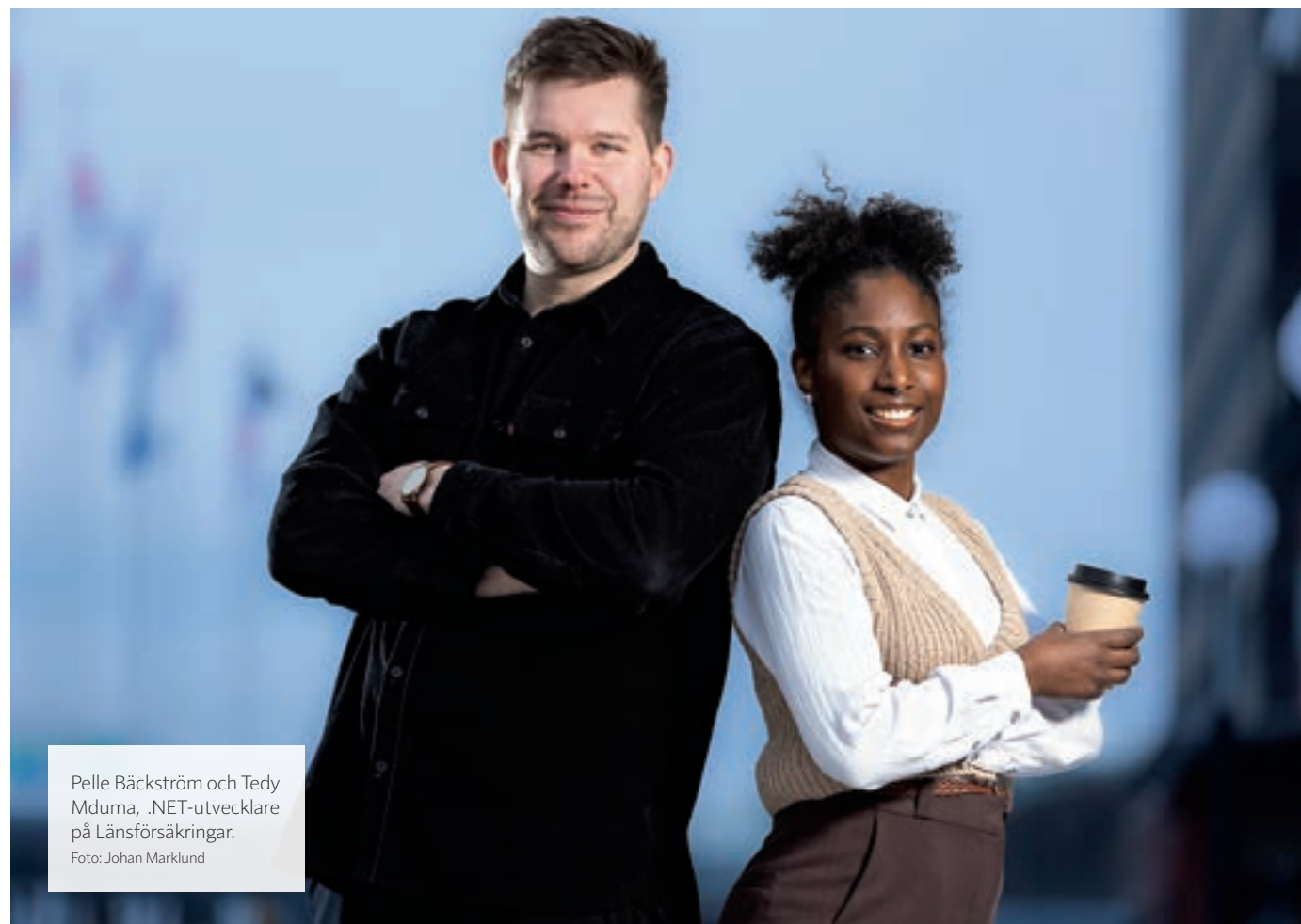
– Jag ville ha ett spännande jobb inom systemutveckling, och fastnade för Länsförsäkringars vision och värderingar. Deras tankar kring engagemang, tillit, öppenhet och professionalism tilltalade mig, och med facit i hand vet jag att det är ledord som fungerar även i praktiken.

Efter ett år i talangprogrammet anställdes Tedy som .Net-utvecklare inom bolagets liv- och pensionsaffär.

– Under mina första månader som anställd jobbade jag mycket med ärendehanteringssystem, samtidigt som jag fick gå många olika kurser och certifieringsutbildningar inom till exempel SAFe. Idag jobbar jag brett med olika applikationer och utvecklar lösningar efter verksamhetens behov.

I framkant

Pelle Bäckström har en liknande bakgrund, läste systemvetenskap i Uppsala



Pelle Bäckström och Tedy Mduma, .NET-utvecklare på Länsförsäkringar.
Foto: Johan Marklund

och tog examen mitt under brinnande pandemi.

– Det var en otrygg tid och ganska svajigt på arbetsmarknaden, och för oss nya var det tufft. Att jag sökte till Länsförsäkringars talangprogram berodde mycket på att bolaget kändes som en trygg och stabil arbetsgivare. Min uppfattning var också att it-verksamheten låg teknikmässigt långt framme.

Med året i talangprogrammet och sju månader som .NET-utvecklare inom Länsförsäkringars sakförsäkringsaffär bakom sig konstaterar Pelle att hans magkänsla var helt rätt.

– Länsförsäkringar är en bra arbetsgivare som erbjuder attraktiva förmåner, allmänt bra villkor och it-jobb i teknikens framkant.

Bra start

På frågan om han kan rekommendera andra systemvetare och it-intresserade att söka sig till Länsförsäkringar i allmänhet och it-verksamheten i synnerhet kommer svaret snabbt.

– Vill man jobba med de senaste teknikerna inom it-utveckling, ha kul på jobbet, bra förmåner och stora utvecklingsmöjligheter så ska man söka sig hit.

Tedy instämmer och flikar in att kunniga och hjälpsamma kollegor är ett stort plus.

– Jag hade en väldigt bra mentor som faktiskt hade utvecklat systemet som jag jobbade i under talangåret. Det gjorde det lätt att få klara och detaljerade svar på de frågor jag hade. Min mentor och alla andra kunniga kollegor gjorde tillvaron lätt; jag kunde inte ha fått en bättre start på yrkeslivet.

Talangprogrammet

Även CIO Ulrica Holmgren är mycket nöjd med talangprogrammet som drivs i samarbete med Nexer. Genom ett specialanpassat utbildningsprogram får talangerna under ett år fördjupa sina tekniska kunskaper i kombination med praktiskt arbete i ett av verksamhetens it-team.

– Hur väl vi lyckas i verksamheten kokar ner till att vi lyckas attrahera rätt kompetens och att människor trivs och utvecklas hos oss. Genom talangprogrammet får vi in nya krafter, härlig energi och nya spännande synsätt. Det är ett roligt och lärorikt år där talangerna också bygger ett starkt nätverk i alla delar av Länsförsäkringar, något som de har stor nytta av efteråt.

Hon påpekar att it inom Länsförsäkringar numera är helt integrerat med verksamhetens affärer.

– Vi arbetar enligt SAFe, ett agilt arbetssätt med fokus på att leverera värde till slutanvändarna. Det är kundernas behov och förväntningar som ligger till grund för våra lösningar. För oss inom it handlar det om att ligga steget före och leverera säkra och användarvänliga produkter inom bank, pension och försäkring, trygga lösningar som gör skillnad i våra kunders vardag, säger Ulrica.

Länsförsäkringar består av 23 lokalt kundägda länsförsäkringsbolag och det gemensamt ägda utvecklings- och servicebolaget Länsförsäkringar AB. Vi bedriver verksamhet inom försäkring, bank och pension samt erbjuder en rad spännande karriärmöjligheter för it-specialister som vill arbeta i en agil miljö med ständigt nya utmaningar.

Nyfiken? Läs mer på: [LF.se/itjobb](https://lf.se/itjobb)



Ulrica Holmgren, CIO på Länsförsäkringar.
Foto: Adrian Leopoldson

Var med och forma framtidens arbetsförmedling

ARBETSFÖRMEDLINGEN

Arbetsförmedlingen är mitt uppe i en omfattande transformation. Här finns möjligheter att utveckla såväl teknik och myndighet, som din egen kompetens.

När Amanda Tudose Fuentes började som it-säkerhetsspecialist på Arbetsförmedlingen 2022, hamnade hon direkt i en omfattande digital transformation. Ett arbete som påverkar såväl verksamheten som organisationen och medarbetarna.

– Det pågår en jätteflyttning i hur vi ska bedriva förmedlingsverksamheten. Eftersom it kommer att vara en stor del av hur verksamheten ska bedrivas, är det givetvis mycket som händer just nu.

En som har varit med i två omgångar sedan 2011 är Ketí Rizeva, produktansvarig på CI/CD DevOps.

– Vårt team ser till att det ska vara lätt att få till utvecklings- och produktionsmiljöer och utvecklingsverktyg i våra egna kluster baserade på Open-shift Container Platform.

Vi erbjuder en intern molntjänst och har långs resan exempelvis fått ner ledtiden att leverera en utvecklingsmiljö från cirka två månader till två minuter, säger Ketí Rizeva.

– Många myndigheter går igenom den här resan nu, men Arbetsförmedlingen gör det väldigt bra. Mycket tack vare att vi också har gjort en kulturresa. Det finns en nyfikenhet här nu

som genomsyrar det mesta – tekniken, ledarskapet och medarbetarna. Och vi gör arbetet tillsammans, tvärfunktionellt och väldigt nära kärnverksamheten, säger Ketí Rizeva.

Ett exempel är Amanda Tudose Fuentes just nu pågående arbete med att höja säkerhetsmedvetenheten över hela myndigheten. Ett grepp är att simulera phishingattacker mot medarbetarna.

– Målet är att alla ska få förståelse för vad som händer om man trycker på de där knapparna, och tänka lite mer it-säkerhet, säger Amanda.

En med stor påverkan på resans destination är Emmie Langeström, enterprisearkitekt med fokus på myndighetens förmedlingsverksamhet.

– Arbetet har pågått en tid, men vi har fortfarande mycket att blicka framåt mot och det känns jätteroligt. Som arkitekt får jag verkligen vara med och forma hur it-landskapet ska se ut och se till att det blir hållbart för alla verksamheter här, säger Emmie.

Alla nödvändiga data

Per Marcus är analytics lead och data scientist på avdelningen för avancerad analys och datakonsumtion. Han har dock en fot i flera sektioner, som han



Amanda Tudose Fuentes, it-säkerhetsspecialist och Emmie Langeström, enterprisearkitekt på Arbetsförmedlingen.
Foto: Johan Marklund

säger. Däribland AI. Han menar att myndigheten har en stor fördel av att vara så stor.

– Många företag har idag både ambitioner och resursmässiga möjligheter att jobba med AI, men de saknar tillgång till de data som krävs. Det har vi här. Det ger oss möjlighet och utrymme att verkligen åstadkomma något inom AI-fältet. Arbetsförmedlingen har historiskt sett också varit väldigt duktiga inom området, säger Per Marcus.

En del av arbetet framöver kommer beröra EU-kommissionens lagförslag om hur AI ska regleras i medlemsländerna, så snart beslut är taget.

– Ska man göra en liknelse är det en omställning i klass med GDPR fast för AI. Det blir ett spännande arbete som kommer att ställa stora krav, säger Per.

Stora utvecklingsmöjligheter

Myndighetens långsiktiga satsning omfattar inte bara verksamheten. Det finns även ett stort fokus på dig som arbetar här. Arbetsmiljö och välmående har hög prioritet. Samtidigt som tempot är högt, finns en genuin omtanke och förståelse för allas behov.

– Jag har jobbat mina 60–70 timmar i veckan i mitt tidigare arbetsliv, men här känner jag verkligen att jag kan både fokusera på mitt arbete och vara småbarnsförälder, säger Per.

Det finns även stora möjligheter till individuell utveckling. Arbetsförmedlingens it engagerar över 500 medarbetare och är ett stort verksamhetsområde inom myndigheten. Här

finns många olika områden och roller att vidga sin kompetens inom.

– Jag har varit här i två år och har redan bytt roll en gång, från en utvecklande enhet till den enterprisegruppering jag sitter i nu, säger Emmie Langeström.

– Och jag har varit testare, scrum-master, produktägare och nu produktansvarig, säger Ketí Rizeva.

– Vill du bidra till samhällsnytta kan du verkligen göra det här. Och på resan får du vara med och påverka hur en riktigt bra myndighet ska se ut, säger Amanda Tudose Fuentes.

Arbetsförmedlingen är en statlig förvaltningsmyndighet under Arbetsmarknadsdepartementet. Myndighetens ansvar omfattar offentlig arbetsförmedling och arbetsmarknadspolitisk verksamhet. I regeringens uppdragsbeskrivning finns bland annat Etablering av nyanlända, Arbetslivsinriktad rehabilitering och att Fler med funktionsnedsättning ska ges jobb. Varje månad bidrar myndigheten till att omkring 30 000 arbetssökande får ett arbete. Arbetsförmedlingens huvudkontor ligger i Solna utanför Stockholm och har cirka 11 000 anställda. Av dessa arbetar cirka 700 på it-avdelningen.

Tel: 0771-60 00 00

arbetsformedlingen.se

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Per Marcus, analytics lead och data scientist och Ketí Rizeva, CI/CD DevOps på Arbetsförmedlingen.
Foto: Johan Marklund

BAE Systems utvecklar framtidens försvarslösningar

BAE SYSTEMS HÄGGLUNDS

BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik är ett högteknologiskt försvarsföretag som utvecklar och tillverkar världsledande militära fordon som är vitala för totalförsvaret. BAE Systems internationella koncern levererar några av världens mest avancerade, teknikledande lösningar inom försvar och säkerhet.

BAE Systems Hägglunds befinner sig för närvarande i en mycket expansiv fas med många spännande utmaningar. Verksamhetens fokus är utveckling, tillverkning, integration och support av ett brett spektrum av militära fordon till kunder i olika delar av världen, däribland medeltunga stridsfordon, bandvagnar samt elhybrida drivsystem för den civila marknaden.

Cyberspecialist Måns Eriksson har arbetat på företaget i 2,5 år. Han har en bakgrund från bland annat Försvarsmakten och trivs med att arbeta i en sektor som både bidrar med samhällsnytta och gör ett starkt internationellt avtryck. Han arbetar med cybersäkerheten i BAE Systems produkter och uppskattar den nära dialogen och det kreativa utbytet med företagets kunder och kravställare runtom i världen.

– På BAE Systems Hägglunds är vi ungefär 1 300 medarbetare. Drygt hälften av oss arbetar med forskning och utveckling. Vi samlar otroligt mycket kompetens under ett och samma tak, från forskning och produktutveckling till produktion och testverksamhet. Jag uppskattar att Hägglunds är ett stabilt företag i en snabbföränderlig bransch som ständigt driver teknikutvecklingen framåt i nära dialog med våra kunder, säger Måns Eriksson.

Kraftfull global försvarsaktör

BAE Systems Hägglunds ingår i den brittiska storkoncernen BAE Systems med verksamhet i ett fyrtiotal länder, vilket innebär att karriärmöjligheterna är många, även internationellt.

– Det som attraherade mig med BAE Systems är att det är en kraftfull och stabil aktör i den globala försvarsindustrin. Vår verksamhet syftar till att skydda människor och egendom, vilket förstås känns bra. Samtidigt är cybersäkerhetskraven mycket höga, så



Måns Eriksson, cyberspecialist, Johan Persson, chef för fordonsmjukvara och Pernilla Mårtensson, chef för informationssystem på BAE Systems Hägglunds.

Foto: Jonas Forsberg

jag möter ständiga utmaningar i mitt dagliga arbete, säger han. Jag kommer bäst till min rätt i en föränderlig miljö, vilket BAE Systems och försvarsindustrin verkligen kan erbjuda. Det här är ett företag som uppmuntrar till intern rörlighet, så om jag vill utvecklas inom något annat område väntar alltid nya utmaningar runt hörnet, säger Måns Eriksson.

Kontinuerlig utveckling och lärande

– Jag sökte mig till BAE Systems för arton år sedan och erbjuds hela tiden nya utmaningar, vilket bidrar till ständig utveckling. Det är stimulerande att vara omgiven av så många kompetenta och erfarna kollegor, och det gör att vi dagligen lär av varandra. BAE Systems investerar dessutom mycket i forskning och utveckling, vilket resulterar i en företagskultur som baseras på kontinuerlig utveckling och lärande, säger Johan Persson, chef för fordonsmjukvara på BAE Systems Hägglunds.

Kundernas krav på digitalisering av stridsfordon och bandvagnar ökar hela tiden, vilket innebär att enheten för fordonsmjukvara har växt till att i

dagsläget omfatta omkring 70 medarbetare.

– Att arbeta inom försvarsindustrin i dessa tider, när många länder skärper sin försvarsförmåga, är otroligt stimulerande, intressant och intensivt. De senaste två åren har hela företaget befunnit sig i exponentiell tillväxt och utvecklingen visar inga tecken på att avta, säger Johan Persson.

Omfattande spännvidd

– Jag ansvarar för förvaltningen, utvecklingen och implementeringen av de applikationer och system som används för att stödja vår verksamhet, från affärssystem till PLM och CAD-system, säger Pernilla Mårtensson, chef för informationssystem på BAE Systems Hägglunds. Hon är systemvetare och har de senaste femton åren arbetat som chef och projektledare på företaget.

Hon rekommenderar IT-akademiker som systemvetare och datavetare som vill arbeta med eller stödja utvecklingen av högteknologiska försvarsprodukter att söka sig till BAE Systems, där IT och digitalisering är en möjliggörare i företagets nuvarande expansion.

– Det finns en stor spännvidd i den projektportfölj vi arbetar med, vilket löpande ger mig nya utmaningar. Den tekniska komplexiteten och de höga säkerhetskraven som råder i försvarsindustrin tillför ytterligare en dimension till hela verksamheten. För den som brinner för att arbeta i skärningspunkten mellan verksamhet och IT finns det otroligt mycket att hämta här, säger Pernilla Mårtensson.

BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik utvecklar och producerar bandgående militära fordon som ligger i framkant när det kommer till innovativ försvarsteknologi för extrema och utmanande miljöer. Företaget ingår i den brittiska storkoncernen BAE Systems som har cirka 90 000 anställda i mer än 40 länder. I Örnsköldsvik finns i dag närmare 1 300 medarbetare varav nästan hälften arbetar inom forskning och utveckling.

www.baesystems.se

BAE SYSTEMS

IT driver grön omställning på E.ON

E.ON

På Energiföretaget E.ON är IT en självklar del av kärnverksamheten. IT är med och driver E.ON:s gröna transformation, som innebär att all energi från bolaget ska vara 100 procent förnybar och återvunnen senast 2025. Som IT-medarbetare på E.ON bidrar du till samhällets energiomställning och erbjuds samtidigt stora möjligheter att utvecklas i den riktning du själv önskar.

– I min roll som produktägare fungerar jag i mångt och mycket som en länk mellan affärsverksamheten och IT. Jag fångar upp affärsverksamhetens önskemål och krav och ser till att vår IT-enhet förverkligar dem. Hela vår IT-enhet arbetar nära affärsverksamheten, säger Alexandra Elmer, produktägare med ansvar för E.ON:s digitala kanaler som hemsida och app. Hon är systemvetare och har arbetat på E.ON sedan 2016.

– På E.ON uppmuntras jag till ständig utveckling, vilket jag uppskattar. Andra faktorer som gör E.ON till en utvecklande arbetsgivare är att det är ett stabilt företag med en prestigelös kultur som präglas av stark sammanhållning och en genuin omsorg om varandra, säger Orvar Ehn, API-utvecklare i E.ON:s systemintegrations-team. Han är systemvetare och kom till E.ON som backendutvecklare på konsultbasis 2017. Efter fem år som konsult anställdes han av E.ON och ingår numera i ett team som koordinerar

och bygger broar mellan IT-enhetens övriga team.

Snabb digitalisering

Energisektorn är i dagsläget hetare och mer aktuell än någonsin. E.ON investerar långsiktigt i IT-utveckling som en central del av sin gröna omställning, och bolagets IT-enhet befinner sig för närvarande i en expansiv fas.

– E.ON präglas av ett helhjärtat engagemang för kunden; vi månar på alla sätt om att skapa mervärde för våra kunder. Det kundcentrerade synsättet och den snabba digitaliseringsutveckling som sker nu är två anledningar till att jag trivs så bra i min nuvarande roll, säger Alexandra Elmer.

E.ON kan erbjuda en arbetsmiljö med högt i tak, nära till ledningen, goda möjligheter att göra sin röst hörd och påverka verksamheten och självklart även rikligt med karriär- och utvecklingsmöjligheter. E.ON har en stor IT-organisation där de flesta plattformar, verktyg och programmeringsspråk

finns representerade, vilket öppnar för många utvecklingsspår och karriärvägar.

– Jag och mina kollegor har mycket frihet under ansvar. Här är det högt i tak och en informell stämning som råder. Det är också intressant att vara en del av den pågående digitaliseringsresan med omfattande förflyttningar in i molnet, säger Orvar Ehn.

Implementerar nytt CRM-system

Mjukvaruingenjören Fatima Naeem, som är Lead Business Analyst i ett av E.ON:s största IT-projekt, implementeringen av ett nytt CRM-system, kommer från Pakistan och inledde sin karriär på E.ON som praktikant för tre år sedan.

– Som nyanländ är det inte helt lätt att få in en fot i det svenska arbetslivet. Jag är därför glad att E.ON gav mig chansen att visa vad jag går för. Jag anställdes direkt efter praktikperioden och därefter har min karriärutveckling gått snabbt. Implementeringen av ett nytt molnbaserat CRM-system är

ett storskaligt projekt som berör hela E.ON. I min roll som Lead Business Analyst har jag kontakt med många av våra olika verksamheter, säger hon.

En stark teamkänsla, kunniga kollegor och möjligheten att ha en ledande roll i en storsatsning som ska bidra till att föra E.ON in i framtiden är några faktorer som gör att Fatima Naeem trivs och kan rekommendera E.ON till andra IT-akademiker.

– Vi befinner oss i en spännande fas där vi förflyttar oss från befintlig IT-infrastruktur till moderna system. Min snabba karriäresa är en bekräftelse på att E.ON erbjuder fantastiska utvecklingsmöjligheter för den som är ambitiös och redo att ta för sig. Under mina år på E.ON har jag dessutom lärt mig otroligt mycket om hur energisektorn fungerar. Det blir spännande att vara med och bidra till att E.ON når sitt mål NettoNoll 2035, att senast 2035 ska de utsläpp av växthusgaser som vår verksamhet ger upphov till minskas till nettonoll, säger hon.



Fatima Naeem, Lead Business Analyst, Alexandra Elmer, produktägare och Orvar Ehn, API-utvecklare på E.ON.

Foto: Åsa Siller

E.ON Sverige är en del av den internationella energikoncernen E.ON SE med huvudkontor i Essen, Tyskland. Inom koncernen jobbar runt 70 000 personer i 15 länder. E.ON:s mål att förbättra människors liv handlar inte bara om energi och samhället. Det handlar också om att ge våra medarbetare en stimulerande och trivsamt arbetsmiljö, som fungerar med livet i övrigt. Vi erbjuder en rad förmåner med fokus på hälsa, trygghet och balans mellan jobb och fritid. Vi ser även till att du får utvecklas och testa nytt.

eon.se

e-on

Livsmedelsverket – en guldgruva för it-specialister

LIVSMEDELSVERKET

Livsmedelsverket är inne i en spännande transformation där digitalisering av livsmedelskedjan, mobilitet och papperslös handläggning ställer nya krav på IT-stöden. En guldgruva för alla it-specialister som vill kombinera sin expertis med ett samhällsnyttigt jobb som gör skillnad.

Ylva Nordström arbetar sedan förra sommaren som kravanalytiker på Livsmedelsverket.

– Jag kände inte till så mycket om myndigheten men när tillfället dök upp insåg jag snabbt vilken spännande verksamhet jag hade chansen att få vara en del av. Om man är nyfiken och vill arbeta i en utvecklande roll i teknikens framkant, tillsammans med trevliga och kompetenta kollegor, ska man absolut söka sig hit.

Linnéa Björkdahl, digitaliseringscoach som liksom Ylva är ganska nyanställd, är också nöjd med sin nya tjänst.

– Det är en rolig yrkesroll där jag håller i många trådar och fungerar som tolk mellan arbetet på Digitaliseringsavdelningen och övrig verksamhet. Jag får göra mycket jag tycker är kul och lite



Linnéa Björkdahl, digitaliseringscoach, Ylva Nordström, kravanalytiker och Nabil Akhlaque, systemutvecklare på Livsmedelsverket.

Foto: Göran Elieberg

till. Arbetsmiljön är väldigt öppen och inkluderande, är man nyfiken så finns möjligheten att involveras i projektet.

Spännande projekt

Nabil Akhlaque, systemutvecklare som även arbetar med UX-frågor, lyfter fram fördelen med att ett jobb på Livsmedelsverket går att kombinera med barn och familjeliv.

– Vi har hybrid-arbetsplatslösning som gör att man kan arbeta hemifrån när det passar arbetsuppgifterna.

Som verksamhetens enda UX-are är Nabil involverad i en rad spännande utvecklingsprojekt. Ett exempel är Kontroll på Distans.

– Här arbetar vi med den absolut senaste tekniken när det kommer till AI, sensorer, programmering och hårdvara. Målet med projektet är att kunna utföra slaktkontroller på distans, i stället för att en officiell veterinär måste vara på plats för besiktning.

Samverkan

Han berättar att alla projekt designas i samverkan mellan verksamhet och it.

– Vi ska till exempel utveckla ett nytt systemstöd för kontrollanter och veterinärer. De beskriver sina behov och formulerar kraven, sedan är det vi på it som tar fram den bästa lösningen.

Livsmedelsverket är Sveriges expert- och centrala kontrollmyndighet på livsmedelsområdet. Vi arbetar för säker mat och rent dricksvatten, bra djurhållning och hållbarhet. Vi driver och samordnar även beredskapsplanering så att försörjningen av livsmedel och dricksvatten fungerar i kris. Det pågår en snabb digitalisering av verksamheten och flera spännande IT-projekt lanseras. Därför söker vi nu nya duktiga IT-medarbetare.

www.livsmedelsverket.se



Linnéa påpekar att projektsamarbetet speglar syftet med att avdelningen nyligen bytte namn från It-service till Digitalisering.

– Vi ville betona att vårt arbete inte bara går ut på att ”serva” verksamheten utan att vi bedriver en hel del projekt i egen regi. Namnbytet bytte diskursen för avdelningen i övriga verksamhetens ögon och lyfte oss från att vara där för att hjälpa andra till att ha ett fristående syfte som enhet.

Hel värld av IT-möjligheter på ABB

ABB

– Om du vill vara på en bra arbetsplats med massor av utvecklingsmöjligheter i många olika riktningar ska du söka dig till ABB. Det säger Magnus Uddman, teknisk produktchef för ABB Ability™ Performance Optimization for Hoists.

Det har gått 15 år sedan Magnus Uddman började på ABB som servicetekniker inom automation. Idag arbetar han som produktchef för en fjärrstyrd tjänst som övervakar och optimerar gruvspel, vilket säkert och effektivt transporterar malm upp ur gruvan.

– Tjänsten använder sig av automatisk datainsamling och analyser för att identifiera eventuella problem och utföra åtgärder för att förbättra prestandan.

Spindeln i nätet som kopplar samman kunder med ABB:s experter återfinns i Collaborative Operations Center i Västerås. Från kundernas anläggningar världen över överför sensorer och driftkritiska system data till sofistikerade program som gör avancerade dataanalyser dygnet runt. Resultatet, tillsammans med företagets lokala och globala expertis, hjälper kunderna förbättra sina processer.

– ABB utvecklar ständigt digitala lösningar som kopplas ihop i ett nätverk för att skapa mervärde för våra kunder. För gruvoperatörer innebär det ökad drifttid, tillgänglighet, prestanda och produktivitet.

Åren han arbetat på ABB säger han har gått fort.

– Att jag blivit kvar beror på att det hela tiden funnits nya utvecklingsmöjligheter, både teknikmässigt och inom ledarskapet.

Forskning och utveckling

Elinne Sanchez, FoU-ingenjör hos ABB i Umeå, arbetar sedan två år tillbaka i



Elinne Sanchez, FoU-ingenjör hos ABB.

ABB:s globala forsknings- och utvecklingsgrupp för gruvor.

– Jag skulle egentligen läsa till en master men blev skoltrött och såg i samma veva att ABB sökte ingenjörer till ett projekt inom gruvindustrin som var inriktat på robotik och automation. För mig innebar det ett jobb där jag fick arbeta inom mina två största intresseområden.

Idag är Elinne involverad i ett projekt med fokus på lösningar för automatiserad laddning av sprängmedel i gruvor med hjälp av robotar.

– Jag har även deltagit i andra projekt och har bland annat varit med och utvecklat ett Fleet Management System

ABB är ledande inom teknik för elektrifiering och automation. Med hjälp av digitala lösningar skapar vi framtidens hållbara industri. Nu söker vi efter fler medarbetare med it-kompetens som vill påskynda den industriella omställningen. På ABB strävar vi efter en kultur där individuella olikheter inte bara välkomnas utan värdesätts.

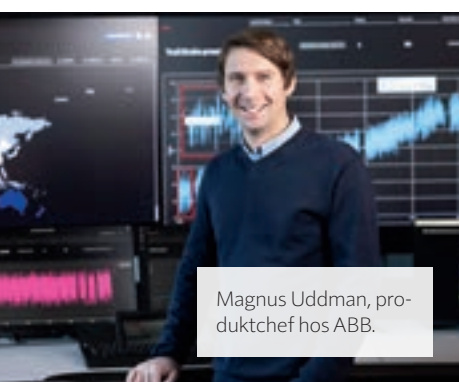
www.abb.se



som används för att hålla koll på fordonsflottan i gruvmiljö.

Precis som Magnus trivs Elinne med alla karriärvägar som ett jobb inom it-sektorn på ABB för med sig.

– Möjligheterna är nästan oändliga. Du kan byta jobb, avdelning, teknik, position eller land utan att byta arbetsgivare. Oavsett var och inom vilken avdelning på ABB man börjar får man en bra grund och spännande framtidsutsikter.



Magnus Uddman, produktchef hos ABB.

Foto: Per Groth

Handelsbanken satsar på DevSecOps för bankens digitalisering

HANDELSBANKEN

Handelsbanken genomför för närvarande en digitaliseringsresa där den förstärker och förtydligar sitt fokus på teknik, data och innovation. Dessutom tar Handelsbanken nästa steg i sin förflyttning av lean-agila arbetssätt och hur säkerhetsarbetet integreras i all utveckling.

Nu accelererar Handelsbanken sin satsning på DevSecOps och söker också nya tech-medarbetare.

– Jag ansvarar för uppskalning av DevSecOps i Handelsbankens verksamhet. Det består av tre delar: tankesätt, arbetssätt och verktyg, där det viktiga säkerhetstänkandet är naturligt integrerat, därav ”Sec” i begreppet DevSecOps. Det handlar även om att våra team kontinuerligt strävar efter att förbättra sin leveransförmåga av värde med korta hållbara ledtider, säger Caroline Liwång, som är systemvetare och har arbetat på Handelsbanken i tjugo år, varav de senaste tio åren som chef.

– Jag har arbetat med lean-agilt arbetssätt och tankesätt i femton år, varav de senaste tre åren som senior coach på Handelsbankens Lean Agile Center som består av ett tjugotal coacher. DevSecOps är en central del både i vårt arbetssätt och i arbetet med att förverkliga Handelsbankens långsiktiga digitaliseringsstrategi, säger Malin Keusen, som i många år haft strategiska roller i gränslandet mellan affär och IT.

Strategisk satsning

På Handelsbanken vill vi effektivisera flödet i vår IT-utveckling, med en ökad

Handelsbanken präglas av en decentraliserad struktur med korta beslutsvägar. Ett arbetssätt som gör det möjligt för våra medarbetare att själva påverka sitt arbete och sin utveckling i banken. Det ska vara lätt att våga ta nästa steg i karriären oavsett om det är mot en roll som ledare eller chef, ett annat verksamhetsområde eller att utvecklas som specialist.

www.handelsbanken.se

Handelsbanken



Caroline Liwång och Malin Keusen på Handelsbanken.
Foto: Johan Marklund

automationsgrad, flödesoptimering och mer autonoma team som levererar effektivt och samtidigt håller en genomgående hög kvalitet. Satsningen på DevSecOps som arbetssätt är både kraftfull och långsiktig.

– Det är spännande att vara en del av en strategiskt viktig satsning. Jag upplever verkligen att Handelsbanken investerar i oss medarbetare och ger oss de resurser vi behöver för att driva DevSecOps-initiativet både i form av moderna verktyg och kvalificerad coaching. Handelsbanken karakteriseras av en komplex och mångfasetterad IT-miljö där gamla och nya tekniker möts. Att verka i en miljö där ett gediget tekniskt arv kombineras med den allra senaste utvecklingen är stimulerande, säger Caroline Liwång.

IT-utveckling i egen regi

– Jag brinner för att vara med och driva förändring, vilket jag verkligen får

göra här. Vi är en anrik och stabil bank som står fast förankrad i vår långa historia. Samtidigt investerar vi i modern teknik och implementerar moderna arbetssätt som i ökad utsträckning digitaliserar kundmötet. Att arbeta med IT-utveckling på Handelsbanken innebär ofta att man arbetar nära affären. Vi är en central del av bankens affärsutveckling. Jag uppskattar även att Handelsbanken agerar lokalt och att vi har valt att bedriva merparten av vår IT-utveckling i egen regi, säger Malin Keusen.

Caroline Liwång inledde sin karriär på Handelsbanken som systemutvecklare och gick därefter vidare till en chefsroll. – Jag trivs med att arbeta på ett stort företag där hela teknikstacken finns representerad och där karriärmöjligheterna är många. Att arbeta i en samhällsviktig verksamhet som gör verklig skillnad genom exempelvis produkter och tjänster som fokuserar på

hållbarhet, såväl klimat som jämställdhet, är ytterligare ett skäl till att jag valt Handelsbanken.

Stöttande företagskultur

– Handelsbanken har en omfattande verksamhet inom tech, data och innovation, med över 2 000 medarbetare. Här har jag möjlighet att vara med och påverka verksamheten och styra min egen utveckling. Jag kan välja om jag vill bli specialist på något område, prova på en helt ny roll eller göra karriär som ledare och chef. Vår kultur uppmuntrar oss medarbetare till ständig utveckling, och den som har ambitioner kan hitta många olika karriärmöjligheter i organisationen, säger Malin Keusen.

– De flesta av våra nya kollegor uppfattar vår företagskultur som väldigt hjälpsam, stödjande och inkluderande. Här känner jag mig verkligen sedd och bekräftad, säger Caroline Liwång.

Lärande kultur som leder till kompetensutveckling

LANTMÄTERIET

Lantmäteriet leder samhällsbyggnadssektorns digitalisering tillsammans med Boverket och kan erbjuda IT-specialister en arbetsplats som präglas av agila arbetssätt, ett tillitsbaserat ledarskap och en lärande kultur. Lantmäteriet ligger långt framme både när det gäller teknik och moderna arbetssätt.

Inom Lantmäteriets verksamhetsområde utveckling och IT arbetar cirka 300 medarbetare med utmanande arbetsuppgifter i en kreativ miljö.

– En faktor som attraherade mig med Lantmäteriet var möjligheten att ingå i och leda självorganiserande team. Självklart är det även spännande att bidra till samhällsbyggnadssektorns digitalisering. Jag vill arbeta med att leda och utveckla människor, och Lantmäteriet erbjöd helt rätt möjligheter, säger Veronika Beronius, chef för systemutveckling på Lantmäteriet. Hon har tidigare bland annat arbetat som konsult i stålindustrin och kom till Lantmäteriet för fyra år sedan.



Veronika Beronius, chef för systemutveckling på Lantmäteriet.
Foto: Alexander Lindström

Lärande kultur

Lantmäteriet erbjuder en hybrid arbetsplats med stort utrymme för personlig utveckling. Här finns mycket IT-kompetens samlat, vilket ger goda förutsättningar för erfarenhetsutbyte och en lärande kultur där parprogrammering och kompetensöverföring för många utgör en naturlig del av vardagen.

– Vår lärande kultur genomsyrar hela verksamheten. Den kanske allra viktigaste vägen till lärande hos oss är den som sker i alla kollegiala dialoger och diskussioner. Vi har även tvärfunktionella intressegrupperingar för erfaren-

hetsutbyte kring exempelvis test eller agila metoder. Vi har självfallet externa och interna kurser, konferenser eller workshops utifrån specifika behov, men det kontinuerliga lärandet i vardagen är väldigt viktigt hos oss, säger Veronika Beronius.

Många karriärvägar

Lantmäteriet är en arbetsplats som karakteriseras av många karriärvägar och en vänlig kultur där medarbetarna stödjer varandra i alla lägen.

– Man kan exempelvis specialisera sig inom något teknikområde, bli

Lantmäteriet kartlägger verkligheten, sätter gränserna och säkrar åtgärden. Vår expertis och våra tjänster är grunden för att samhällsplanering, fastighetsmarknad och information om natur, vägar och platser ska fungera och vara tillförlitlig. På Lantmäteriet bidrar du med samhällsnytta på daglig basis.

Lantmäteriet
Tel: 0771-63 63 63

lantmateriet.se



verksamhetsutvecklare, agil coach, projektledare eller teamledare. Vi har även möjlighet att låta medarbetare med intresse för ledarskap prova på rollen som tillförordnad chef. Jag tog vara på den möjligheten vilket gav mig chansen att testa rollen som enhetschef här på Lantmäteriet, säger Veronika Beronius. Har man intresse för ledarskap och att jobba som chef så kan det här vara en väg att gå i sin karriär i arbetslivet.

Vi växlar upp – många nya kompetenser behövs!

BOLAGSVERKET'S IT-AVDELNING

Bolagsverkets digitala satsning och förändrade roll innebär att det finns många spännande utmaningar att lösa. Tekniken är en, där en modern och robust infrastruktur som kan garantera säkerheten och tillförlitligheten är en viktig del. En annan handlar om att ha tillgång till rätt kompetenser som vill vara med, kan driva och tänka nytt när framtidens lösningar ska designas.

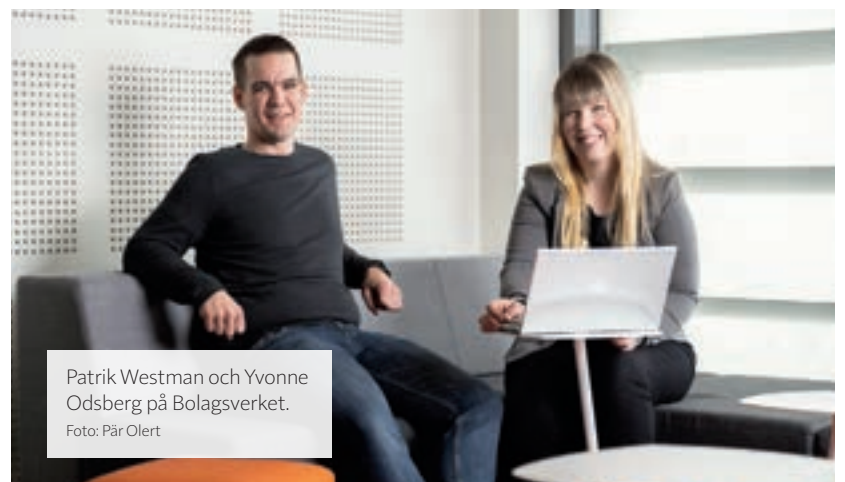
Den fas som Bolagsverket är inne i innebär bland annat att modern teknik och nya arbetssätt blir en viktig del av framtidens lösningar. Det förändrar hela Bolagsverket som arbetsplats. Joel Tostar, chef på IT-avdelningen förklarar:

– Vi är mitt inne i en teknik- och kulturförflyttning där vi behöver mycket ny kompetens inom många olika områden. Därför förstärker vi nu med

flera nya kompetenser och vi söker de som vill vara med och utveckla inte bara det svenska företagandet, utan också hela samhället.

Stor portion av kreativitet och nytänkande

De nya behoven i kombination med användandet av ny teknik förändrar hur Bolagsverket arbetar med systemutveckling. Kreativitet och nytänkande



Patrik Westman och Yvonne Odsberg på Bolagsverket.
Foto: Pär Olert

är två nyckelbegrepp. Yvonne Odsberg, systemförvaltare, berättar:

– Jag fungerar som en översättare mellan verksamheten och IT och skapar lösningar utifrån verksamhetens och kundernas behov. Det är ett otroligt roligt och intressant jobb, särskilt då vi har stort eget ansvar och stor kreativ frihet i arbetet.

Även IT-infrastrukturen förändras snabbt och förmågan att koppla ihop infrastrukturen med de applikationer och IT-tjänster som utvecklas är viktig.

– Vi jobbar inte med förvaltning, vi jobbar i spetsen av en snabb utveckling

där vi får testa nya komplexa tekniker. Jag lär mig något nytt varje dag, berättar Patrik Westman, IT-arkitekt.

Både Patrik och Yvonne lyfter också fram den goda stämningen som finns både i de egna teamen och inom Bolagsverket som helhet.

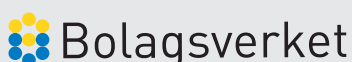
– Hos oss är teamet viktigt och att vi kan ha roligt samtidigt som vi löser våra utmaningar. Vi har kontinuerlig kompetensutveckling – jag har själv gått från att vara trainee till IT-arkitekt, på relativt kort tid. Bolagsverket ger oss den typen av utvecklingsmöjligheter, säger Patrik Westman.

#viärbolagsverket

Bolagsverket skapar förutsättningar för ett näringsliv där man kan lita på varandra. Vi har moderna lokaler i Sundsvall och har drygt 600 anställda på flera platser i landet. Vi arbetar ständigt med att utveckla arbetsmiljön, har hälsa i fokus och generösa förmåner. Hos oss arbetar vi med agila arbetssätt där vi

vill utvecklas och ha roligt tillsammans. Bolagsverkets IT-avdelning består av enheterna IT-arkitektur, metod och kvalitet, IT-tjänsteleverans och IT-produktion.

bolagsverket.se



Imagine changing the
world by rewriting the rules
of what tech can do.

You can be the one who
makes it **Possible.**

ericsson.com/careers



ERICSSON