

Framtidens Karriär It & Data

Framtidens Karriär • nr 2 • februari 2024

Digitaliseringen ger oss möjligheten att nyttja nya tekniker för att automatisera och vara mer proaktiva

Annika Hultqvist, CIO
för Sandvik Machining
Solutions

Dynamiska it-utmaningar i samhällets tjänst

Drivkrafterna bakom myndigheternas digitalisering är dels medborgarnas krav på digitala tjänster, dels möjligheten att använda digitalisering för att optimera befintliga resurser.

Sida 8

Försvarets it-säkerhet i absoluta frontlinjen

Cyberhotbilden har förstärkts mot alla typer av organisationer. Försvarssektorn har exceptionella säkerhetskrav i sitt DNA, säger Eliaz Fält, it-säkerhetschef BAE Systems.

Sida 13

Banksektorn är attraktiv för många it-specialister

Bankerna fokuserar nu på AI, långsiktigt säkert och ansvarsfullt. Som samhällskritisk sektor ser vi också över vår verksamhet i ett beredskapsperspektiv, säger Mattias Forsström, CIO Handelsbanken.

Sida 9

Bli en del av Sveriges underrättelsetjänst

Var med och identifiera yttre hot för att skydda Sveriges trygghet, vår demokrati och vårt sätt att leva.

Vi är en arbetsplats som skiljer sig från alla andra. Vår uppgift är att samla in underrättelser och identifiera yttre hot för att skydda Sverige mot de allvarligaste hot som kan riktas mot ett samhälle – militära angrepp, terrorism och cyberattacker. Vi ger regeringen, Försvarsmakten och andra myndigheter kunskaper om omvärlden för att de ska kunna värna Sveriges säkerhet och oberoende. Hoten finns här och nu och våra uppgifter väntar inte. Vi är alltid i skarpt läge.

Sök ett av Sveriges hemligaste jobb på fra.se/hemligaste



En del av Sveriges underrättelsetjänst



It-säkerhet i centrum för myndigheter och företag

Det försämrade externa och interna säkerhetsläget har påverkat både myndigheter och företag mycket. Cyberhoten ökar och it-säkerhetsfrågorna blir ännu viktigare. Förståelse för it-säkerhetsfrågan ökar i betydelse samtidigt som man bör komma ihåg att människor utgör den svagaste länken här.

Säkerhetsläget har ökat polisens, försvarssektorns och säkerhetsmyndigheternas aktualitet och relevans ytterligare. Att få bidra till ett tryggare Sverige har stor betydelse när it-akademiker väljer arbetsgivare. Det ställs exceptionellt höga krav på den teknologi som används, vilket resulterar i utmanande och intressanta arbetsuppgifter.

Som it-medarbetare på en myndighet befinner du dig i frontlinjen av samhällets utveckling. Drivkrafterna bakom myndigheternas digitalisering är dels medborgarnas krav på

digitala tjänster med hög tillgänglighet, dels möjligheten att använda digitalisering för att optimera befintliga resurser.

Industrin är också en av de sektorer där utvecklingen av nya teknologier går som allra snabbast. Mjukvaruutvecklingen spelar inte längre en biroll utan är en del av kärnprocessen. Helautomatiserade produktionskedjor, autonoma system, elektrifiering och AI är ledord.

Banksektorn fyller en viktig stabiliserande roll i samhället och är en samhällskritisk sektor. Här är möjligheterna att arbeta med avancerad teknologi och analys i absolut framkant mycket goda.

Hör gärna av er till oss med förslag på artiklar!

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – It & Data

- 4 **6G, AI och framtidens teknikutveckling**
- 5 **Fordonsindustrin i framkant för nya teknologier**
Autonoma system, elektrifiering och AI är ledord.
- 6 **Gör skillnad för ett tryggare Sverige**
- 7 **Spännande utmaningar hos myndigheter**
- 8 **Dynamiska it-utmaningar i samhällets tjänst**
På en myndighet befinner du dig i frontlinjen av samhällets utveckling.
- 9 **Banksektorn är attraktiv för många it-specialister**
- 10 **Industrin driver ny teknologi**
Utvecklingscyklerna blir allt kortare och mycket går väldigt snabbt.
- 11 **Vill automatisera tillverkningsindustrin**
- 12 **Försvarsindustrin i teknologikutvecklingens absoluta framkant**
- 13 **Försvarssektorns it-säkerhet i absoluta frontlinjen**
- 14 **Stark techpolitik för att öka konkurrenskraften**
- 14 **Med både vilja och möjlighet att investera**
- 15 **Försvarssektorns komplexitet attraherar många**
- 16 **Snabb utveckling i en tekniktung bransch**
- 16 **Säkerhet och it-utveckling måste gå hand i hand**
- 17 **En brygga mellan teknik och verksamhetens affärsstrategi**
- 18 **Lön viktigare än värderingar för it-specialister**
- 18 **Lågkonjunkturen underlättar it-rekrytering**
- 19 **Sigma Technology Group toppar rankingen**
- 20 **Globala it-trenderna 2024**

Presenterade företag och organisationer

- | | | | |
|----|---|----|----------------------|
| 21 | Polisens IT-avdelning | 31 | PRV |
| 22 | Volvo Group Digital & IT | 32 | Elbit Systems Sweden |
| 23 | Fortifikationsverket | 33 | Länsförsäkringar |
| 23 | Svenska kraftnät | 34 | Skandia |
| 24 | Skatteverkets it-avdelning | 35 | Åklagarmyndigheten |
| 25 | Atlas Copco | 35 | Lantmäteriet |
| 26 | Sandvik | 36 | Arbetsförmedlingen |
| 27 | Tullverkets it-avdelning | 37 | ATG |
| 27 | FOI, Totalförsvarets forskningsinstitut | 37 | Kronofogden |
| 28 | BAE Systems Hägglunds | 38 | Avanza |
| 29 | Säkerhetspolisen | 39 | MSB Cybersäkerhet |
| 30 | Handelsbanken | 39 | Sigma Technology |
| 31 | Kriminalvården | | |

Framtidens Karriär nr 2
februari 2024

Produceras av NextMedia

nextmedia

Framtidens Karriär är en periodisk tidskrift som ges ut mot ingenjörer, data- och systemvetare och andra målgrupper.

ANSVARIG UTGIVARE Niklas Engman

SKRIBENTER Anette Bodinger Larsson, Carin Brink, Anna Hultberg, Peter Johansson, Cristina Leifland, Adrianna Pavlica, Annika Wihlborg

FOTOGRAFER Christine Engström, Fredrik Hjerling, Peter Holgersson, Daniel Holmgren, Gonzalo Irigoyen, Lisa Jabar, Alexander Lindström, Johan Marklund, Elin Nord, Pierre Pocs, Julia Sjöberg

GRAFISK FORM Stellan Stål

TRYCK Bold Printing Mitt

OMSLAGSFOTO Johan Marklund

ANNONSFÖRSÄLJNING NextMedia

FÖR MER INFORMATION, VAR VÄNLIG KONTAKTA:

Niklas Engman, tel: 070-774 84 90

e-post: niklas.engman@nextmedia.se

Carl Meijer, tel: 070-768 19 44

e-post: carl.meijer@nextmedia.se

LÄS MER PÅ: WWW.FRAMTIDENSKARRIAR.SE



Sök SSF Industridoktorand 2024!

Bidragen ska gå till forskning och forskarutbildning inom naturvetenskap, teknik och medicin och ska resultera i en doktorsexamen.

För mer information, se **strategiska.se**!

FRAMTIDENS TEKNIKUTVECKLING

6G, AI och framtidens teknikutveckling

AI i kombination med distribuerad beräkningskraft och mobila nätverk har en nyckelroll för framtiden. Dessa tre teknologier har tillsammans stor potential att bidra med lösningar på nutidens fundamentala och globala utmaningar, exempelvis att halvera utsläppen av växthusgaser till 2030. En utmaning att ta på stort allvar är att hitta rätt balans mellan innovationskraft, robusthet, it-säkerhet och etiska aspekter.

På Ericsson pågår arbetet med att utveckla nästa generations mobilnät, 6G. Branschen räknar med att nätet kommer att börja byggas ut runt 2030. Fram till dess utvecklas 5G-näten vidare, och möjligheterna med 5G utforskas fullt ut. 5G-näten stödjer bland annat early adopters av augmented reality-kommunikation som mobila spel och digitala möten med helt nya och mer realistiska sinnesintryck i tillägg till video och ljud.

Digitalisering och augmented reality kommer först att realiseras via 5G, men 6G ger möjligheterna att skala upp den typen av tjänster på bred front.

– 6G kommer förstås att erbjuda högre kapacitet och generellt förbättrad uppkoppling, med lägre fördröjning, men även en ökad robusthet och stärkt motståndskraft mot it-attacker. Det kommer dessutom att betraktas som en plattform snarare än ett nät, säger Magnus Frodigh, Ericssons forskningschef.

Han förutspår att så kallade digitala tvillingar kommer att bli viktigare, digitala kopior av den fysiska verkligheten som gör det möjligt att följa vad som händer och påverka det genom programmering. Redan idag finns exempel i smarta fabriker – i framtiden kan det gälla en hel smart stad.

Tillvarata AI:s potential

AI-teknologi är en central del av både dagens och ännu mer framtidens mobila plattform.

Ericsson har vid det här laget ägnat sig åt AI-forskning i drygt 15 år och följer självklart utvecklingen noga.

– Som leverantör av mobila nät utvecklar vi kontinuerligt sätt att använda AI för att automatisera, energieffektivisera och förbättra vår distribuerade infrastruktur. I egenskap av mjukvaruutvecklare är vi förstås även intresserade av hur generativ AI exempelvis kan öka produktiviteten i vår mjukvaruutveckling, säger Magnus Frodigh.

Olika former av distribuerad beräkningskraft, avancerade chip för basstationer och teknologier som kan bidra till att ytterligare minska energiförbrukningen i näten är andra exempel på teknologier som är viktiga för Ericsson.

– För oss är det också av stor vikt att följa utvecklingen av den utrustning som kopplas

För oss är det av stor vikt att följa utvecklingen av den utrustning som kopplas upp mot våra nät



Magnus Frodigh,
forskningschef
hos Ericsson.
Foto: Daniel Roos

upp mot våra nät, vi håller ögonen på vad som kan bli nästa ikoniska enhet efter smarta telefoner. Vi tittar även på beräkningsteknologier och neuromorphic computing.

Ett avgörande fokusområde för att samhället fullt ut ska kunna dra nytta av AI-teknologins framtida potential är sätt att minimera energiförbrukningen. AI är energikrävande, så det gäller att samoptimera energiförbrukning och uppkoppling genom att i realtid överblicka tillgången på grön energi och styra hur uppkopplingen ser ut mellan olika platser, säger Magnus Frodigh.

Framtidens tekniska lösningar

Ericssons forskningsverksamhet efterfrågar i första hand traditionell ingenjörskompetens,

bland annat civilingenjörer och teknologie doktorer med inriktning mot exempelvis elektroteknik, fysik och computer science samt individer med god kunskap om AI och it-säkerhet.

–På fem års sikt präglas samhället fortsatt av en hög digitaliseringstakt. Fler nya tjänster och funktioner som stödjer utvecklingen av smarta städer, smarta fabriker och digitalisering inom sjukvården ser dagens ljus. Teknikutvecklingen driver för närvarande stora delar av samhällsutvecklingen, vilket givetvis är spännande. Här är det ytterst viktigt att etiska aspekter får vara med och påverka utvecklingen av framtidens tekniska lösningar, säger Magnus Frodigh.

FORDONSINDUSTRIN

Fordonsindustrin i framkant för nya teknologier

Transportindustrin är en av de sektorer där utvecklingen av nya teknologier går som allra snabbast. Autonoma system, elektrifiering och AI är ledord.

– Vi satsar enormt mycket på den tekniska transformationen. Det är de nya teknologierna som ska hjälpa oss att nå våra hållbarhetsmål och det är en enormt spännande och dynamisk tid.

Det säger Diana Banozic, Vice President Foundational Products på Volvo Group Digital & IT. Diana kom till Volvo Group för ett och ett halvt år sedan, efter mer än 15 år inom Digital/IT på Volvo Cars. Hon är systemarkitekt i botten, med en master i informatik. Under sina år i fordonsindustrin har Diana sett stora förändringar.

– Vi är i ett enormt tekniskifte och har egentligen bara sett början av den här omvandlingen. Transformationen spänner över hela spektrumet, från system och processer till produkter, underhåll och service. Det är en spän-

nande utmaning att göra gamla system flexibla inför framtiden och bygga en stabil grund för mjukvaruutveckling. Ett företag som Volvo har ett stolt arv att förvalta, samtidigt som vi ligger i framkant för nya lösningar, säger hon.

Agenda 2030

Hållbarhet är ett fundament i transformationen och det finns en tydlig plan för att uppnå målen i Agenda 2030, med bland annat elektrifiering av fordonsflottan. För Diana handlar det inte bara om att producera fossilfria fordon och maskiner, utan om hur Volvo Group kan bidra till ett hållbart samhälle i stort, miljömässigt och socialt.

– Det finns fantastiska möjligheter med den nya teknologin, exempelvis AI och automatisering, att skapa trygga, hållbara, smarta städer. Vi inom fordonsindustrin utvecklar lösningar som sedan kommer en mängd andra sektorer till godo och går verkligen i bräschen för många av de nya teknologierna. Nu gäller det att ha en helhetssyn, där vi implementerar ny teknologi på ett etiskt, balanserat och ansvarsfullt sätt. Det är otroligt spännande!

Volvo Group i topp

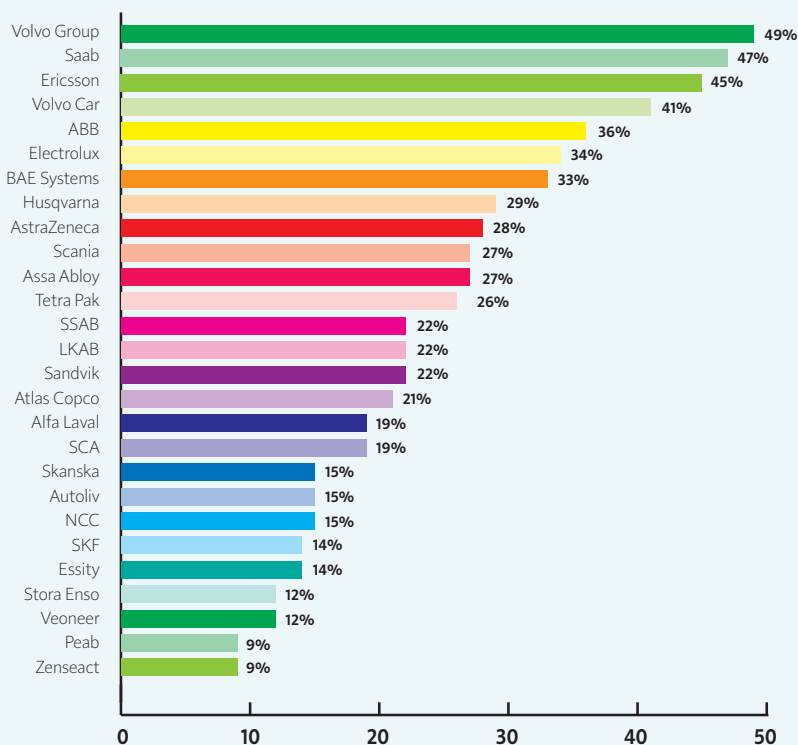
Mjukvara är en drivande komponent i alla delar av utvecklingen och Diana är inte för-



Diana Banozic, Vice President Foundational Products på Volvo Group Digital & IT.

HOS VILKA INDUSTRIFÖRETAG SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka av följande industriföretag skulle du helst vilja arbeta med digitalisering, mjukvaru- och teknikutveckling eller datasäkerhet? Ange gärna flera.



Om undersökningen: Undersökningen genomfördes 7–12 november 2023 mot ett slumpmässigt urval av de som tagit examen på teknisk högskola eller universitet inom datateknik, teknisk fysik, elektroteknik eller systemvetenskap. Statistisk felmarginal 2,5–4 procentenheter.

Många unga, nyutexaminerade it-specialister har fått upp ögonen för vilken fantastisk resa som pågår inom fordonsbranschen

vånad över att Volvo Group toppar listan av attraktiva företag för it-specialister, tätt följt av Volvo Cars.

– Vi har en enormt stark kultur och ett fokus på Digital/IT och digitalisering som är väldigt tydlig, och alla våra Volvoföretag är en del i detta. Många unga, nyutexaminerade it-specialister har fått upp ögonen för vilken fantastisk resa som pågår inom fordonsbranschen rent allmänt och kanske Volvo Group i synnerhet. Det är här som många av de mest nydanande lösningarna utvecklas och vårt starka fokus på hållbarhet tilltalar många unga. De vill ha ett meningsfullt arbete, där de bidrar till ett renare och säkrare samhälle, säger hon.

– Att Volvo Group dessutom är globala är ett extra plus, här finns en mångfald och internationella karriärmöjligheter som är svåra att slå.

Diana framhåller att kompetensbehoven finns över hela linjen, från tekniskt ledarskap till mjukvaruutvecklare, AI-expertis och systemvetare.

– Vi letar alltid efter nya talanger. Hos oss och inom transportsektorn generellt kan man verkligen vara med och driva utvecklingen av det framtida samhället!

BROTTSBEKÄMPNING

Gör skillnad för ett tryggare Sverige

Att få bidra till ett tryggare Sverige har stor betydelse när it-akademiker väljer arbetsgivare. Det visar Framtidens Karriär - It & Datas senaste undersökning

Undersökningen vände sig till Framtidens Karriär - It & Datas läsare bestående av bland annat dataingenjörer och systemvetare. 91% av dem kan tänka sig att arbeta med it, digitalisering eller säkerhet för att minska brottsligheten, avvärja hot eller göra Sverige tryggare.

Resultatet speglar verkligheten väl. Det menar Magnus Malmberg, gruppchef för Språk- och textanalyssystem på polisens it-avdelning.

-Polismyndigheten och dess it-avdelning har en stark attraktionskraft. En kvalificerad gissning är att intresset för myndigheten korrelerar väl med omvärldsläget. De geopolitiska strömningarna utanför Sverige och vad som händer inom landets gränser idag påverkar nog, säger han.

Han understryker dock att intresset för polisen är stort även i lugnare tider.

-Vi tar ofta del av mätningar som visar att många vill arbeta här och vi har bra sökanden till våra tjänster på it-avdelningen. Vi är också en mycket god arbetsgivare med bra personalpolitik och arbetsmiljö där medarbetarna väljer att stanna länge, säger Magnus.

Teknik på högsta nivå

Vikten av Polismyndighetens uppdrag innebär även att de kan erbjuda teknik och kompetens på högsta nivå. I Magnus Malmbergs grupp, till exempel, arbetar data scientists, systemutvecklare, språkteknologer, lingvister med flera. Teknik som AI och ML, machine learning, är en del av vardagen.

-Vi har kollegor med extremt hög kompetens inom sina respektive områden, och vi arbetar med de absolut senaste och bästa teknikerna och modellerna som går att få tag på. Dessutom har vi en säker it-miljö där vi kan testa och utveckla det mesta, säger Magnus.

I uppdraget ingår bland annat att filtrera, söka, normalisera och sammanfatta data för att hjälpa utredare att hitta nålen i höstacken av data.

Skillnad i polisernas vardag

-I slutändan är syftet att effektivisera polisernas vardag och frigöra mer tid åt dem att integrera med människor, prata med brottsoffer, och att kartlägga, förhindra och beivra brottslighet.

Vi arbetar med de absolut senaste och bästa teknikerna och modellerna som går att få tag på



Magnus Malmberg, gruppchef för Språk- och textanalyssystem på polisens it-avdelning.

Trots Polisens dragningskraft är myndigheten alltid i behov av mer spetskompetens. Efterfrågas inte din kompetens just nu, är det alltid väl värt att lägga tid på en spontan ansökan, menar Magnus.

-Vad du än är duktig på och tror att vi kan behöva hjälp med, så hör av dig. Vi är idag mer

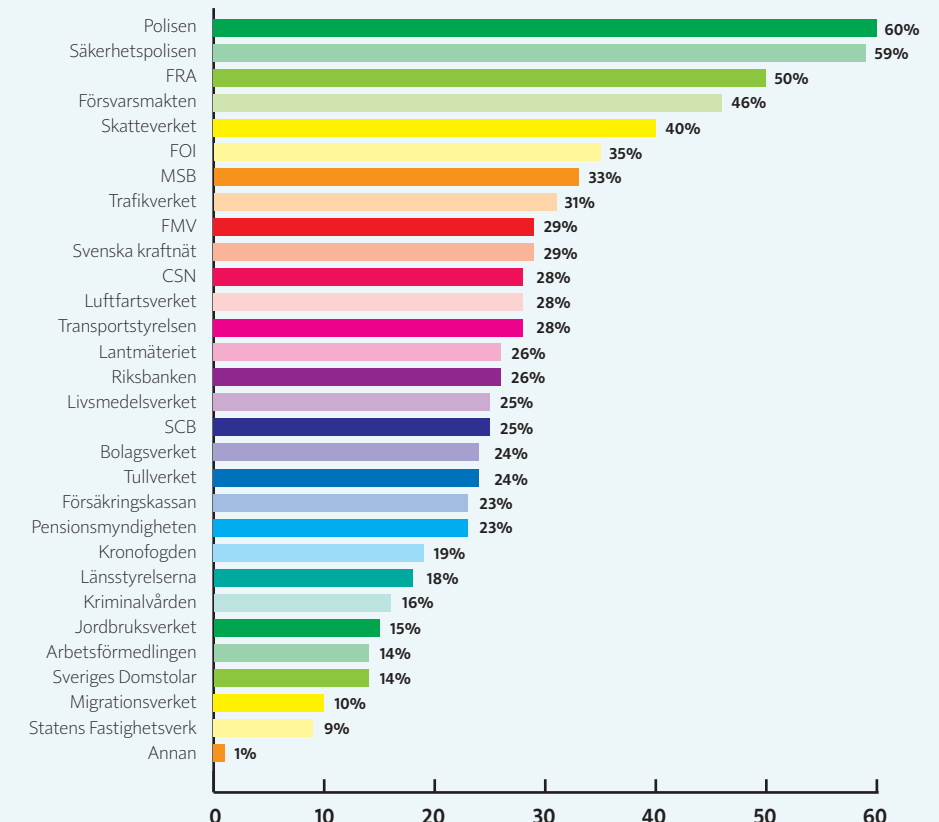
än 1 300 drivna och engagerade medarbetare och vi växer så det knakar, både som avdelning och myndighet. Vi kommer att ha att göra under en längre tid framöver och vi kommer att fortsätta att ligga i den absoluta framkanten.

TEXT: PETER JOHANSSON

Här vill it-akademikerna arbeta

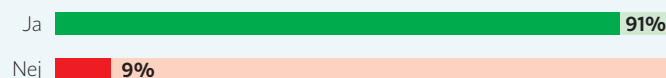
HOS VILKA MYNDIGHETER SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka myndigheter skulle du helst vilja arbeta? Ange gärna flera.



ARBETA FÖR ATT GÖRA SVERIGE TRYGGARE?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta med it, digitalisering eller säkerhet för att minska brottsligheten, avvärja hot eller göra Sverige tryggare?



STATLIGA MYNDIGHETER

Spännande utmaningar hos myndigheter

Den snabba teknikutvecklingen skapar möjligheter, samtidigt som ökade säkerhetskrav och stora mängder data innebär utmaningar. Myndigheter behöver olika it-kompetenser som kan skapa samhällsnytta på ett tryggt sätt.

Stora möjligheter skapas för hela samhället när tekniken tar stora kliv framåt. Myndigheter behöver givetvis hänga med i den snabba utvecklingen. Emma Wannberg, enhetschef för drift och infrastruktur på Lantmäteriet, berättar:

– I takt med den snabba teknikutvecklingen föds många nya idéer som bidrar till samhällsnytta och påverkar vår effektivitet positivt. I olika projekt utreds behov och hur vi kan fylla dem. Vi fasar kontinuerligt ut gammal teknik och ersätter med ny.

Påverka samhällsutvecklingen

Emma Wannberg har tidigare både jobbat inom den privata sektorn och drivit eget företag. Hon sökte sig till Lantmäteriet för fem år sedan för att hon ville bidra till samhällsnytta, jobba i en komplex it-miljö och utvecklas.

– På en statlig myndighet kan du vara med och påverka samhällsutvecklingen genom ditt jobb, det tycker jag är häftigt. Dessutom får du en trygg arbetsgivare. På Lantmäteriet finns goda möjligheter att utvecklas genom att byta

I takt med den snabba teknikutvecklingen föds många nya idéer som bidrar till samhällsnytta



Emma Wannberg,
enhetschef för drift
och infrastruktur på
Lantmäteriet.
Foto: Alexander Lindström

roll eller team internt, gå utbildningar och delta i olika forum. Vi har en professionell it-miljö med utmanande och spännande arbetsuppgifter, till exempel containerteknologi. Vi har väldigt kompetenta medarbetare men letar också efter morgondagens stjärnor. Jag själv lockades av att jobba som chef på en myndighet där ledorden är verksamhetsnytta, säkerhet, innovation och framförallt arbetsglädje. Det märks verkligen att människor gillar att jobba här.

En utmaning som är en möjlighet

Ökningen av cyberangrepp i samhället i kombination med höga säkerhetskrav på myndigheter innebär speciella förutsättningar för it-avdelningarna.

– Begränsningen som säkerhetskrav och hot medför innebär också en möjlighet, eftersom vi behöver ligga långt framme när det gäller våra tekniska plattformar. De allra flesta av våra tjänster och system är egenutvecklade, säger Emma Wannberg.

– Samhällsutvecklingen leder till att vi behöver hantera en växande mängd data och utveckla allt på ett skalbart sätt, med ett ekonomiskt hållbart perspektiv. Vi ska producera det som behövs för att kunna leverera vårt kärnuppdrag, varken mer eller mindre. Då uppnår vi balans, fortsätter hon.

TEXT: CARIN BRINK

Hitta drömjobbet i staten!

Bli del av något större!



Utvecklande för Sverige...
... utvecklande för mig.

MYNDIGHETER

Dynamiska it-utmaningar i samhällets tjänst

Drivkrafterna bakom myndigheternas digitalisering är dels medborgarnas och näringslivets krav på digitala tjänster med hög tillgänglighet, dels möjligheten att använda digitalisering för att optimera befintliga resurser och tidigare investeringar. Som it-medarbetare på en myndighet befinner du dig i frontlinjen av samhällets och politikens utveckling.

Myndigheternas digitalisering handlar i slutändan om att resursoptimera och identifiera skalfördelar genom att åstadkomma mer med befintliga medel, säger Peder Sjölander, it-direktör på Skatteverket. Han har varit it-direktör i näringslivet i tjugio år och sedan 2009 it-direktör på Migrationsverket, Pensionsmyndigheten och sedan fyra år tillbaka på Skatteverket.

Digitaliseringen hjälper också myndigheterna att automatisera monotona arbetsuppgifter, vilket frigör tid till mer krävande ärenden och frågor. Peder Sjölander betraktar digitaliseringen som ett viktigt verktyg för att myndigheterna ska kunna genomföra sitt samhällsuppdrag och finnas tillgängliga för alla medborgare.

Myndighetssamverkan

Många myndigheters digitaliseringsarbete fokuserar för närvarande på att samverka och stödja varandra över myndighetsgränserna, exempelvis finns ett e-samverkansprogram där 34 myndigheter deltar. De samverkar även om arkitektur, it-infrastruktur och gemensamma digitala tjänster över myndighetsgränserna. Till exempel utvecklar Skatteverket it-infrastruktur även för Kronofogden, Valmyndigheten, Utbetalningsmyndigheten och Myndigheten för digital förvaltning.

– Pandemin och det skärpta säkerhetsläget och den förstärkta uppbyggnaden av det civila säkerhetsarbetet till följd av Ukrainakriget har inneburit ökade säkerhetskrav för myndigheternas del, säger Peder Sjölander.

Innovativa teknologier ritar om kartan

Ytterligare en röd tråd i myndigheternas digitaliseringsarbete är implementeringen av innovativ teknik som generativ AI och ro-

Än så länge befinner sig användningen av AI och andra innovativa teknologier i sin linda



Peder Sjölander,
it-direktör på
Skatteverket.
Foto: Fialotta Bratt

botisering, för att bland annat kunna ge medborgare och företag kortare svars- och handläggningstider.

– Än så länge befinner sig användningen av AI och andra innovativa teknologier i sin linda på många myndigheter. Vi har identifierat teknologiernas möjligheter, och för närvarande ligger fokus på att säkerställa en säker och trygg realisering av deras potential, säger Peder Sjölander.

– En utmaning är molnteknologi – utifrån regulatoriska och dataskyddsmässiga aspekter. Ytterligare en utmaning är kompetensförsörjningen till cybersäkerhet. Jag är övertygad om att kartan för myndigheternas digitaliseringsarbete under de kommande åren till stor del kommer att ritas om av AI och robotisering, säger Peder Sjölander.

I samhällsutvecklingens centrum

Cybersäkerhetsexperter, enterprisearkitekter samt drift- och infrastrukturspecialister hör till de it-kompetenser som myndigheterna efterfrågar allra mest just nu.

– Två viktiga drivkrafter för samtliga myndigheter är att kontinuerligt säkerställa invånarnas tillgänglighet till våra tjänster och förtroendet för den verksamhet som bedrivs. Som it-akademiker på en myndighet har man många möjligheter till karriärutveckling. Dessutom befinner man sig mitt i politikens och samhällsutvecklingens händelsecentrum. Om man har ett intresse för samhällsfrågor så finns det ingen mer intressant och stimulerande arbetsplats än en myndighet, avslutar Peder Sjölander.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

ARBETA HOS EN STATLIG MYNDIGHET?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta hos en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet?

Ja 83%

Nej 17%

BANKSEKTORN

Banksektorn är attraktiv för många it-specialister

I Framtidens Karriär – It & Datas undersökning svarade 83 procent att de kan tänka sig att arbeta med it, digitalisering eller datasäkerhet inom bank och försäkring. Banksektorn fyller en viktig stabiliserande roll i samhället och är en samhällskritisk sektor. Här är möjligheterna att arbeta med avancerad teknologi och analys i absolut framkant goda.

Det är glädjande att så många överväger att arbeta i bank- och försäkringssektorn. Vår sektor befinner sig i framkant med sitt digitaliseringsarbete och it utgör en central del av vår verksamhet. Den som väljer att arbeta med it inom bank och finans arbetar i en kontext där den egna insatsen har en direkt påverkan på kunden. Det faktum att banksektorn har stått stadigt även i samband med samhällets ekonomiska inbromsning kan också ha bidragit till attraktiviteten, säger Mattias Forsberg, CIO på Handelsbanken.

Handelsbanken toppar

Bland de it-akademiker som kan tänka sig att arbeta inom bank och försäkring kan flest, 43 procent, tänka sig att arbeta på Handelsbanken, som toppar listan över intressanta arbetsgivare i sektorn.

– Vi är en stabil bank som erbjuder möjligheten att arbeta med digitalisering, teknik och data i framkant. Handelsbanken är en bank med ambitiösa hållbarhetsmål och ett viktigt samhällsuppdrag. Vi är dessutom av våra kunder ansedda vara den bank som är mest innovativ, och vi verkar i en tekniktung sektor som investerar mycket i den senaste tekniken, säger Mattias Forsberg.

Avancerad dataanalys

En it-specialist i banksektorn har många karriärvägar att välja mellan. Man kan utvecklas och fördjupa sig i specifika kompetensområden, alternativt bli chef eller teamledare.

– Vi har tillgång till stora mängder data, vilket gör att vi ägnar oss mycket åt avancerad dataanalys och bland annat använder data för att guida våra kunder till genomtänkta privatekonomiska beslut, exempelvis hur de kan

Eftersom banksektorn är en samhällskritisk sektor ser vi över vår verksamhet utifrån ett beredskapsperspektiv



Mattias Forsberg,
CIO på Handelsbanken.
Foto: Handelsbanken

placera på ett långsiktigt hållbart sätt eller investera i sina hem för att göra dem mer energismarta. Ytterligare ett viktigt ansvarsområde för oss banker är att hjälpa våra kunder att skydda sig mot bedrägerier och ekonomisk brottslighet, säger Mattias Forsberg.

AI, blockkedjor och kvantdatorer

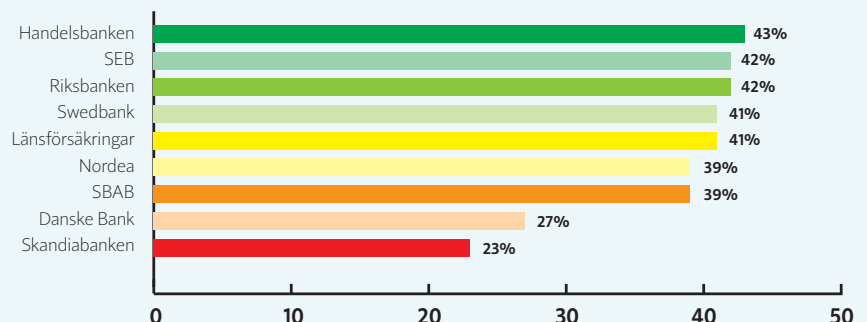
Handelsbanken har för närvarande ett stort fokus på utveckling, programmering, säkerhet och avancerad analys, och efterfrågar därmed spetskompetens inom dessa områden.

– Just nu fokuserar vi mycket på att implementera AI på ett långsiktigt säkert och ansvarsfullt sätt. Eftersom banksektorn är en samhällskritisk sektor ser vi även över vår verksamhet utifrån ett beredskapsperspektiv. Vi har kommit relativt långt med att använda molntjänster, och analyserar även möjligheterna att använda blockkedjeteknik och kvantdatorer, som vi tror kommer att ha stor påverkan på banksektorn framöver, avslutar Mattias Forsberg.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

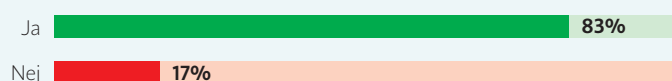
HOS VILKA AV FÖLJANDE BANKER SKULLE HELST VILJA ARBETA?

Hos vilka av följande banker skulle helst vilja arbeta? Ange gärna flera.



ARBETA INOM BANK OCH FÖRSÄKRING?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta med it, digitalisering eller datasäkerhet inom bank, finans, försäkring?





Tobias Söreling, avdelningschef på Station Critical Software Department R&D på Atlas Copco.

Foto: Johan Marklund

INDUSTRISEKTORN

Industrin driver ny teknologi

Industrin går i bräschen för att utveckla många av de nya mjukvarulösningarna inom exempelvis AI och 5G.

– Utvecklingscyklerna blir allt kortare och det händer väldigt mycket väldigt snabbt.

Det säger Tobias Söreling, som är avdelningschef på Station Critical Software Department R&D på Atlas Copcos huvudkontor i Nacka.

Tobias Söreling är civilingenjör i elektronikdesign, och efter att ha arbetat som konsult inom en rad olika branscher kom han till Atlas Copco för snart 15 år sedan. Under den här perioden har han hunnit ha fem olika roller och även arbetat internationellt.

– Det är väldigt roligt och tillfredsställande att se hur det man kodar sedan används i praktiken. Vi arbetar väldigt produktnära, berättar han.

Den svenska tillverkningsindustrin är på många sätt drivande när det gäller att utveckla agila, smarta och datadrivna lösningar för alla sorters produkter och processer. Dagens mjukvaruutveckling är en helt central del av verksamheten och påverkar i sin tur utveck-

lingen inom en rad olika sektorer. Tobias Söreling ser två stora trender inom mjukvaruutveckling: AI och 5G.

– AI används för att öka produktiviteten, som hjälpmedel i kodutveckling och för att integreras i produkten. Vi ser ett stort skifte nu, där vi anammar AI på ett helt annat sätt än tidigare. Vi i Sverige står oss ganska bra, men när det gäller AI-utveckling generellt ligger USA långt före Europa, så här gäller det att komma ikapp, säger han.

När det gäller 5G har högteknologiska produkter som de Atlas Copco tillverkar varit trådlöst uppkopplade de senaste 15 åren. Men idag ersätts gamla lösningar med allt stabilare och robustare teknologier, som utvecklas i nära samarbete med kunden.

Korta cykler

Atlas Copco tillverkar produkter som används i tillverkningen av allt från mobiltelefoner till rymdtröstning. Sektorer som utmärker sig med en väldigt snabb teknikutveckling inom mjukvara är bland annat transportindustrin och förnybar energi.

– Inom fordonsindustrin händer det enormt mycket idag, till exempel med autonoma fordon, säkerhet och elektrifiering. Inom förnybar energi, som vindkraft och solpaneler, pågår också en väldigt snabb och spännande utveckling. Vi ser också ett tydligt fokus på

hållbarhet generellt i många branscher, säger han.

En tydlig skillnad idag jämfört med för ett par decennier sedan är att utvecklingscyklerna för mjukvara är extremt korta. När man tidigare testade ett fåtal lösningar på ett år testar man idag fler på märkbart kortare tid.

– Det är spännande och skapar också utmaningar. Det gäller att göra lösningarna robusta eftersom fel kan vara väldigt kostsamma och rentav farliga, framhåller Tobias Söreling.

Spännande karriär

Den snabba utvecklingen av datadrivna lösningar inom industrin har gjort att allt fler unga it-specialister får upp ögonen för sektorn. Tobias Söreling märker av ett växande intresse.

– Idag finns en allt större medvetenhet om hur industrin driver it-utveckling i den absoluta framkanten. De stora svenska industriföretagen är dessutom ofta globala, så det finns otroligt många olika möjligheter, säger han.

– Dessutom efterfrågar många unga personer jobb där man kan vara med och forma framtiden, där hållbarhet står i fokus. Ofta finner de sådana möjligheter inom tillverkningsindustrin.

Vi i Sverige står oss ganska bra, men när det gäller AI-utveckling generellt ligger USA långt före Europa

TILLVERKNINGSINDUSTRIN

Vill automatisera tillverkningsindustrin

Utvecklingen inom tillverkningsindustrin rör sig allt närmare helautomatiserade produktionskedjor. För att ta sista stegen krävs ett ekosystem av kompetenser. Det menar Sandvik Machining Solutions CIO Annika Hultqvist.

Hon är CIO på Sandviks affärsområde Machining Solutions – ledande tillverkare av verktyg för skärande bearbetning i metall – och har en av industrins bästa utsikter över digitaliseringens utveckling.

– Digitaliseringen ger oss möjligheten att nyttja nya tekniker för att automatisera och vara mer proaktiva. Och Sandvik är i absolut framkant. Det är en förutsättning för vår konkurrenskraft, säger Annika Hultqvist.

Helautomatiserad distributionskedja

I centrum av utvecklingen ligger göra så kallad closed loop manufacturing möjlig. Det innebär att hela distributionskedjan, från produktionsplanering hela vägen in i maskinernas sensorer, ska kunna skötas utan handpåläggning. Automatiseringen kräver data om hur mycket en produktion förbrukar, hur den sliter på maskiner och vad den behöver förbättra – och tillämpningar som möjliggör det.

– Våra produkter ska, utöver att erbjuda marknadens bästa kvalitet, också förbättra kundens produktivitet. Och nästa steg i den produktiviteten är att automatisera deras tillverkning. Det ger ytterligare värdegivande tjänster som gör att produktiviteten ökar inte bara i produktion, utan i hela deras distributionskedja. Vi kommer att ha digitala beröringspunkter med kunderna i alla delar av deras produktionsflöden, säger hon.

I mångt och mycket handlar det om att producera baserat på vad kunden behöver. Och som tillverkare tillämpar Sandvik Machining Solutions givetvis en closed loop i deras egna led. Och de ligger långt fram i utvecklingen. Bland annat har Sandvik Coromants produktionsanläggning i Gimo fullt automatiserade produktionsceller, och har utsett till ett Light-house av Economic Forum.

Ekosystem av kompetenser

Med stora delar av tekniken på plats är nästa steg att säkerställa kompetenserna. Och det är ett ekosystem av hårda och mjuka kompetenser som efterfrågas. Å ena sidan behövs tekniska kompetenser som kan hantera, strukturera, skydda och nyttja alla data. Det gäller inte minst experter inom datanalis, säkerhetskompetenser och kompetenser med förståelse för molnplattformar och arkitektur.



Annika Hultqvist, CIO för Sandvik Machining Solutions.
Foto: Johan Marklund

Digitaliseringen ger oss möjligheten att nyttja nya tekniker för att automatisera och vara mer proaktiva

Å andra sidan behövs kompetenser som kan säkerställa att alla områden och perspektiv samverkar, som kan få ut alla kompetensers fulla kraft.

– Kombinationen av de tekniska och de mjukare kompetenserna är en utmaning. Den som behärskar bägge sidor kommer att bli eftertraktad, säger Annika Hultqvist.

Stora hållbarhetsfördelar

I slutändan handlar closed looped manufacturing om att producera baserat på vad kunden behöver. Och det är en hållbar utveckling ur flera perspektiv. Genom att förutse materialåtgång, slitage och behov av

service minskar onödig materialåtgång, vilket i sin tur innebär lägre energiförbrukning och mindre avfall. Ur ett ekonomiskt perspektiv kan en smart och behovsstyrd lagerhållning ge stora besparingar. Därtill eliminerar tekniken många tunga lyft och slitsamma arbetsmoment för personal.

– Dessutom är produktionsanläggningar idag ofta smarta byggnader som möjliggör en cirkulär produktion. Ett exempel är det kylarvatten som genereras i vår produktionsprocess. Det tar anläggningarna hand om, renar och återanvänder för energi och värme.

FÖRSVARSENDUSTRIEN

I teknologiutvecklingens absoluta framkant

Det geopolitiska läget med flera pågående krig innebär att många länder investerar i att stärka sin försvarsförmåga. I försvarsindustrin arbetar man för högtryck för att svara på den snabbt ökade efterfrågan. Försvarsindustrin är en industri där it-specialister och ingenjörer erbjuds möjligheten att utveckla säkerhetskritiska produkter som befinner sig i teknologiutvecklingens absoluta framkant.

Försvarsindustrin präglas av mycket högt ställda krav på säkerhet, funktion och kvalitet. Samtidigt skärper den ökade efterfrågan, som sannolikt kommer att hålla i sig långsiktigt, kraven på såväl produktionsprocesser som leveransförmåga. Som teknikchef riktar jag blicken mot horisonten genom att analysera vilka av morgondagens teknologier som kan integreras i våra produkter, säger Göran Backlund, CTO på Saab Dynamics. Han har varit verksam i försvarsindustrin under hela sin karriär, bland annat i Saab Aeronautics, teknikkonsultbolaget Combitech och i elva år nu på Saab Dynamics. Saab utvecklar och tillverkar avancerade vapensystem, däribland stridsflyg, radarsystem, övervakningssystem och vapensystem.

Behov av teknisk kompetens

Han betraktar Rysslands invasion av Ukraina som en viktig milstolpe för försvarsindustrin. Sveriges ansökan om att gå med i Nato



Foto: Saab AB

har också bidragit till att industrin hamnat mer i fokus i samhällsdebatten. De senaste två åren har den globala efterfrågan på försvarsmateriel ökat mycket snabbt. Behovet av ny teknisk kompetens är stort, av allt från mekanikkonstruktörer till elektronikingenjörer, mjukvaruutvecklare, systemutvecklare och specialister inom 3D-printing till projektledare, produktutvecklare och teamledare. Efterfrågan på AI-specialister är också mycket hög.

–Försvarsindustrin har ägnat sig åt AI-utveckling i många år, men nu börjar fältet breddas med fler konkreta tillämpningar med fokus på bland annat Machine Learning och Deep Learning. Vi genomför exempelvis projekt där vi använder AI för att öka graden av autonomi i våra farkoster, säger Göran Backlund.

Ett starkt argument för många dataingenjörer och it-specialister att söka sig till försvarsindustrin är möjligheten att på daglig basis bidra med samhällsnytta och en starkt global försvarsförmåga.

Specialist, ledare eller doktorand

–Försvarsindustrin erbjuder även goda utvecklingsmöjligheter, med en omfattande bredd av olika karriärvägar. Man kan exempelvis fördjupa sig och bli specialist på ett specifikt teknikområde eller satsa på en ledarskapskarriär. Många aktörer i försvarssektorn

ger även sina medarbetare möjligheten att bli industridoktorand och därigenom bygga ett akademiskt CV parallellt med en anställning i industrin, säger Göran Backlund, som själv har varit industridoktorand i två omgångar under sin karriär.

Försvarssektorns digitalisering fokuserar för närvarande bland annat på att nyttja AI och automation för att skala upp produktionen på ett så effektivt sätt som möjligt. Det handlar om att automatisera så mycket som möjligt för att få till en effektiv och växande produktionsapparat som kan svara på omvärldens stadigt ökade efterfrågan.

Öppet sinne och erfarenhet

Göran Backlund beskriver nyfikenhet som en bra egenskap att ha med sig in i försvarsindustrin.

–Eftersom teknikutvecklingen kontinuerligt accelererar så gäller det för oss att ständigt anamma nya tankesätt och teknologier, vilket kräver ett öppet sinne. Vi värdesätter självklart även erfarenheter från andra branscher eftersom man från tidigare verksamhet i exempelvis telekom eller basindustri ofta tar med sig helt nya perspektiv in i vår verksamhet. Nya idéer och förslag på hur vi kan göra saker och ting ännu bättre behövs, säger Göran Backlund.

Försvarsindustrin erbjuder även goda utvecklingsmöjligheter, med en omfattande bredd av olika karriärvägar



Göran Backlund, CTO på Saab Dynamics.
Foto: Saab AB



Foto: BAE Systems

FÖRSVARSEKTORN

Försvarssektorns it-säkerhet i absoluta frontlinjen

Det råder ingen tvekan om att cyberhotbilden på senare tid har förstärkts gentemot i princip alla typer av företag och organisationer. Det finns ingen färdig mall för hur man på bästa sätt skyddar sig mot it-risker. Behoven varierar avsevärt, vilket förutsätter skräddarsydda lösningar.

Den senaste tidens ökade oroligheter och krig har delvis flyttat fokus från cyberbrottsligheten, då allt fler statsfinansierade aktörer från länder som tappat sitt internationella anseende genomför aggres-

siva och storskaliga ransomwareangrepp som följs av utpressning.

– Grupperna siktar brett i sina angrepp, vilket innebär att alla typer av organisationer befinner sig i riskzonen. Dessa attacker riskerar att slå ut samhällsviktig och affärskritisk infrastruktur, säger Eliaz Fält, it-säkerhetschef på BAE Systems i Sverige. Han arbetade som it-säkerhetschef inom Försvarmakten i tio år innan han för fem år sedan blev it-säkerhetschef på BAE Systems Sverige.

– Det är viktigt att ha en intern förståelse för it-säkerhetsfrågan, att det finns medarbetare som kan analysera vad som är mest skyddsvårt i just er organisation. Man bör också komma ihåg att människor utgör den svagaste länken här. Att utbilda medarbetare i it-säkerhet är därför ofta en god investering, säger Eliaz Fält.

Säkerhet i försvarssektorns DNA

Han beskriver it-säkerhetsfrågor som centrala för försvarssektorn, där många medarbetare har en bakgrund i eller lång erfarenhet av att arbeta med Försvarmakten som slutkund.

– I Försvarmakten är hög säkerhetsmedvetenhet en självklarhet. Det yttersta syftet med försvarssektorns produkter och lösningar är att skapa säkerhet, det är en central del, det är i vårt DNA. Kunden ska aldrig behöva känna sig osäker på om en produkt eller lösning verkligen är säker. På senare år har våra kunders cybersäkerhetskrav dessutom successivt

ökat, vilket understryker att it-säkerhet är och förblir en av försvarssektorns främsta prioriteringar, säger Eliaz Fält.

Exceptionella säkerhetskrav

En utmaning i försvarssektorn, liksom i samhället i stort, är att efterfrågan på it-säkerhetsspecialister är markant större än tillgången.

– Vår sektor efterfrågar it-säkerhetsspecialister som kan kombinera en djupgående teknisk kompetens med förståelse för människan och processens roll i it-säkerhetsarbetet. Det handlar om att förena teknisk spetskompetens med insikter om verksamhetens utmaningar och krav. Vi söker även penetrationstestare, it-säkerhetsspecialister och nätverksspecialister som arbetar handgripligt med cybersäkerhet, säger Eliaz Fält.

It-säkerhetsspecialister som är redo för nya utmaningar i en sektor som dagligen möter exceptionella säkerhetskrav har många goda skäl att söka sig till försvarssektorn.

– I försvarssektorn kan säkerhetsexperten ständigt finna nya utmaningar i team som arbetar med att rusta samhällskritiska system och strukturer inför en tydlig gemensam hotbild. It-säkerhetsarbetet i försvarssektorn säkerställer att organisationer och i förlängningen även samhället kan fungera och leverera, även under extrema förutsättningar, säger Eliaz Fält.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG



Eliaz Fält, it-säkerhetschef på BAE Systems i Sverige.

I försvarssektorn kan säkerhetsexperter ständigt finna nya utmaningar

TECHSVERIGE

Stark techpolitik för att öka konkurrenskraften

Techbranschens bidrag till svensk ekonomi når nya rekordnivåer, med BNP som överstiger det samlade BNP-bidraget från den traditionella basindustrin. Även om Sverige är en stark technation så hårdnar den globala konkurrensen, vilket ställer krav på en starkare vision och fler åtgärder som kan attrahera fler företag, kompetenta medarbetare och riskkapital från andra länder.

Enligt en rapport från TechSverige står techbranschen för 11 procent av Sveriges export och utgör därmed ett av landets tyngsta exportsegment.

– Sverige behöver en ny stark techpolitik. Andra länders kraftfulla digitaliseringsreformer och avsaknaden av dessa i Sverige gör att vi tappar vårt tidigare försprång. Inte minst tappar den offentliga sektorns digitalisering i relation till andra länder. Vi kan inte luta oss tillbaka och riskera att bli omsprungna. Vi ska höja ambitionerna och ha ännu större fokus på att skapa rätt förutsättningar för innovation, techföretagande och tillväxt, säger Åsa Zetterberg, förbundsdirektör på TechSverige.

5G har potential att öka BNP

– Vår ambition bör vara både att bli bäst på att nyttja digitaliseringens möjligheter och att vara ett land med stark digital innova-

En tydlig vision för Sverige som technation bidrar till att attrahera individer, kapital och företag



Åsa Zetterberg,
förbundsdirektör
på TechSverige.
Foto: TechSverige

tionskraft. Svensk arbetsmarknad har en hög penetration av personer med teknisk spetskompetens, men fler unga behöver intressera sig för techbranschens yrken. Vi be-

höver även fler som lägger till tech till sin befintliga kompetensinriktning, säger Åsa Zetterberg.

Sverige var tidigt ute när 3G och 4G lanserades, vilket gynnade vår position som technation, men förseningen av 5G-auktionen gjorde att Sverige fick en senare start jämfört med andra länder. Åsa Zetterberg betonar att vi nu behöver öka användningen av 5G, den hittills smartaste uppkopplingstekniken. En rapport från TechSverige visar att 5G har potential att bidra till BNP-ökningar om 126 miljarder kronor årligen.

Snabbspår för globala techtalanger

En åtgärd som kan minska kompetensbristen är, enligt Åsa Zetterberg, ett snabbspår in i Sverige för globala techtalanger. Sverige riskerar att förlora techkompetens som söker sig till andra länder på grund av dagens ofta segdragna hantering från Migrationsverket.

– Vi behöver bli bättre på att profilera oss globalt som det digitala pionjärland vi faktiskt är. Vi är trots allt den region i världen som producerat näst flest unicorns per capita. En tydlig vision för Sverige som technation bidrar till att attrahera individer, kapital och företag, säger Åsa Zetterberg.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

BANK- OCH FÖRSÄKRINGSBRANSCHEN

Med både vilja och möjlighet att investera

Med stor teknikmognad och ekonomisk kraft är bank- och försäkringsbranschen en pålitlig investerare i digitaliseringens möjligheter.

Gillar du teknik och teknik som värdeskapare så är du på helt rätt ställe här, säger Jesper Bengtsson.

Jesper är förändringsledare och sitter i it-ledningen på Skandia. Han har sett framför allt försäkringsbranschens utveckling från första parkett på både it- och affärssidan de senaste 20 åren.

– Försäkringsbranschen är mindre konjunkturkänslig än många andra branscher. Det är en styrka. De år jag varit i branschen har vi investerat i it, oavsett om det har gått upp eller ner, säger han och tillägger:

– Samtidigt är vi i en förtroendebransch och måste säkerställa att all teknik används och kommer kunden till nytta på rätt sätt. Vi har ett jätteansvar över vårt åtagande och vår leverans.

Hög förväntan på ny teknik

Digitalisering av kundmötet är inte bara en förväntan från kund utan också en möjliggörare för att effektivisera verksamheten. Den accelererande teknik- och tjänsteutvecklingen

Vi måste säkerställa att all teknik används och kommer kunden till nytta på rätt sätt



Jesper Bengtsson,
förändringsledare
och sitter i it-
ledningen på Skandia.

runt generativ AI ger nya möjligheter, vilket både påverkar och kommer att påverka lösningar och arbetssätt.

– Bank- och försäkringsbolag är enormt datadrivna och generativ AI är definitivt en möjliggörare. Men generellt befinner sig majoriteten av branschen i en pilotfas, säger Jesper.

Innebär stora kompetensbehov

Hur branschen investerar i och förhåller sig till teknik är en viktig parameter för att attrahera rätt individer. Det finns ett stort kompetensbehov, men också en stor konkurrens.

Framför allt råder brist på informations- och it-säkerhetsexperten, men branschen behöver även utvecklare, it-arkitekter och experter inom vissa standardplattformar (Dynamics sticker ut som ett exempel).

– Erfarenhet och kompetens inom generativ AI kommer säkerligen framåt vara ett mervärde inom samtliga kompetensområden oavsett om det är inom it eller verksamhetsdrivna områden. Det får gärna vara en del av kompetensportföljen, säger Jesper Bengtsson.

TEXT: PETER JOHANSSON

FÖRSVARSEKTORN

Försvarssektorns komplexitet attraherar många

Det skärpta säkerhetsläget har ökat försvarssektorns aktualitet och relevans. I försvarssektorn ställs exceptionellt höga krav på den teknologi och de system som används, vilket resulterar i utmanande och intressanta arbetsuppgifter. Samtidigt bidrar den som arbetar med it i försvarssektorn med konkret nytta som stärker rikets säkerhet.

Försvarssektorn präglas av en hög säkerhetsnivå, såväl tekniskt som organisatoriskt och personellt. Som it-medarbetare i försvarssektorn får man vara delaktig i sammanhang där teknik på olika sätt används för att göra Sverige tryggt och skydda medborgarna, säger Gunnar Hellenius, teknikchef på Försvarets radioanstalt. FRA är en civil myndighet med cirka 1 000 medarbetare som lyder under Försvarsdepartementet. Myndighetens tekniska avdelning utvecklar, förval-

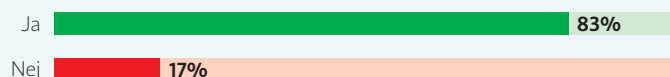
Behovet av säker och robust kommunikation är verkligen i fokus just nu



Gunnar Hellenius, teknikchef på Försvarets radioanstalt, FRA.
Foto: Hans Berggren

ARBETA INOM FÖRSVARSEKTORN?

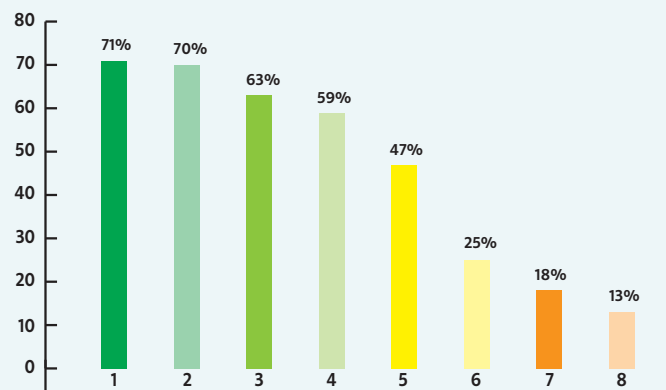
Skulle du kunna tänka dig att arbeta med it, digitalisering, teknikutveckling eller säkerhet inom försvarssektorn?



VARFÖR VILL DU JOBBA INOM FÖRSVARSEKTORN?

Varför skulle du kunna tänka dig att arbeta inom försvarssektorn?

Ange gärna flera.



- Göra nytta för samhället
- Jobba för Sveriges säkerhet och trygghet
- Arbeta med samhällsviktiga funktioner
- Intressanta arbetsuppgifter
- Jobba med teknik och säkerhet i framkant
- Trygga arbetsgivare
- Goda arbetsvillkor
- Goda utvecklingsmöjligheter

tar och hanterar drift av befintliga tekniska system.

Stort intresse för försvarssektorn

Vad som attraherar många till försvarssektorn är, utöver att bidra till rikets säkerhet, att den består av flera intressanta försvarsmyndigheter med många olika karriärvägar. Enligt Gunnar Hellenius är den tekniska bredden i sektorn också en faktor.

Att 83 procent av it-akademikerna kan tänka sig att arbeta i försvarssektorn betraktar han som glädjande.

– Det är bra att det finns ett så starkt grundintresse för försvarssektorn som arbetsgivare. Oavsett var i sektorn man arbetar så bidrar man med konkret samhällsnytta och till att värna vår demokrati. Här rekryterar vi brett och har ett stort behov av it- och teknikkompetens inom många områden. Därför är det särskilt glädjande att intresset är så högt, säger Gunnar Hellenius.

Robusthet och prestanda

Den teknologi som används i försvarssektorn finns i allmänhet representerad även i andra delar av samhället, men för att fylla sitt syfte och uppfylla de krav som ställs i ett försvarssammanhang krävs ofta verksamhetsanpassningar. Kraven på robusthet, motståndskraft, driftsäkerhet och prestanda är mycket höga, vilket i sin tur innebär intressanta utmaningar för medarbetarna. Här kombineras innovativa teknologier med befintliga system. I

framtiden kommer även sektorns nyttjande av molnbaserad teknologi att öka.

Säker och robust kommunikation

– Behovet av säker och robust kommunikation är verkligen i fokus just nu. Systemutvecklare och systemintegratörer är två högt efterfrågade yrkesgrupper inom försvarssektorn. Vi söker också signalbehandlingsspecialister, it-specialister, säkerhetsspecialister och specialister inom machine learning och AI, för att nämna några exempel. Det är även önskvärt med någon typ av DevOps-erfarenhet eftersom vi tillämpar ett sådant arbetssätt, samt molntechnologi, säger Gunnar Hellenius.

Behov av snabba underrättelser

Den nya hotbilden påverkar FRA direkt då FRAs uppdragsgivare har ett ökat behov av snabba underrättelser.

– Detta påverkar också oss på den tekniska avdelningen då vi behöver vara mer flexibla att kunna justera våra leveranser beroende på hur behoven förändras. Det innebär också ett ännu högre behov av stabil drift och tillgänglighet på teknisk personal för att hantera de situationer som uppkommer härav. Att hotbilden har förändrats är tydligt för alla på FRA, men det blir också tydligt vilken viktig roll FRA har inom svensk underrättelsetjänst, vilket också är motiverande, avslutar Gunnar Hellenius.

BANKSEKTORN

Snabb utveckling i en tekniktung bransch

Banksektorn är en av näringslivets mest digitaliserade branscher, där it-specialister som trivs med att hantera komplexa problemställningar har många utvecklingsmöjligheter att ta del av. I banksektorn finns goda möjligheter att djupdyka i specifika teknik- och problemområden samt att arbeta brett med att utveckla nya tjänster och att optimera användarupplevelser.

Banksektorns värdekedja är digital, vilket innebär att behovet av att dels underhålla och uppdatera befintliga system, dels investera i ny it-infrastruktur, är stort. Sektorn är tekniktung och dess aktörer investerar mycket i it-utveckling.

– Banksektorn präglas av kundkrav på ökad automation och snabbhet, och av investerarkrav på ökad skalbarhet, vilket innebär en balansgång mellan risk och innovation. Automationen och användningen av kunddata har på senare år ökat exponentiellt, vilket även medför ökade säkerhetsrisker, säger Anders Karlsson, Chief Product & Technology Officer på Avanza. Han har tidigare arbetat

på bland annat Klarna, Nasdaq och Handelsbanken.

En utmaning är att många storbanker har en delvis föråldrad och trögriktig it-infrastruktur som riskerar att sakta ner utvecklingen och bromsa kundnyttan. Samtidigt har hotbilden stärkts på senare år, så att mer resurser krävs för att bibehålla en hög säkerhetsnivå i den samhällsviktiga banksektorn.

Nischade och snabbriktiga

Storbankerna är ofta storskaliga och anrika organisationer med ett brett kunderbjudande och en bred målgrupp, medan nätbankerna i många fall är mer specialiserade. De mer nischade nätbankerna har ofta en homogenare teknikstack. Deras organisationer är i många fall också snabbriktiga och platta, säger Anders Karlsson.

Banksektorn efterfrågar ett brett spektrum av it-kompetenser, till exempel systemutvecklare inom backend och frontend, cloud engineers, säkerhetsspecialister och data science-specialister. Anders Karlsson ser nyfikenhet, problemlösningsförmåga och en vilja att vara med och utveckla nya lösningar som kommer kunderna till gagn som avgörande för it-specialister som söker sig till banksektorn.

– AI har självklart en enorm påverkan på sektorn, som sitter på otroliga mängder data



Anders Karlsson, Chief Product & Technology Officer på Avanza.
Foto: Fredrik Hjerling

Banksektorn präglas av kundkrav på ökad automation och snabbhet

som kan appliceras på nya tjänster baserade på automation och AI. Under 2024 kommer vi sannolikt att få se betydligt fler tillämpningar som omvandlar AI-teknologi till verklig kundnytta. Jag känner mig både motiverad och vördnadsfull inför banksektorns pågående AI-revolution, säger Anders Karlsson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

ENERGISEKTORN

Säkerhet och it-utveckling måste gå hand i hand

– It-säkerhet och cybersäkerhet är naturliga delar i vår utveckling och digitalisering. I praktiken handlar det om att bygga robusta och redundanta system som kan stå emot antagonistiska hot, säger Jerry Eriksson, avdelnings- och it-säkerhetschef på Svenska kraftnät.

Digitaliseringen av energibranschen ger smartare nät och stora effektivitetsvinster. Men omställningen för även med sig utmaningar kopplat till dagens och morgondagens hotbild mot elförsörjningen.

– Vi utvecklar våra arbetssätt där cybersäkerhet och it-utveckling går hand i hand, till exempel genom DevSecOps. På så vis arbetar vi mer tillsammans och mer integrerat inom hela it-området vilket gör att vi kan hålla en hög leveranstakt med bibehållen säkerhet, säger Svante Sjöblom, enhetschef på Svenska kraftnät.

Ett ökat fokus på digitalisering är en förutsättning för Svenska kraftnäts utveckling av elsystemet, till exempel för att öka effektiviteten i kraftsystemet och minska behovet av att bygga nytt. Digitaliseringen ger smarta elnät som balanserar flera energislag, och med data-



Jerry Eriksson, avdelnings- och it-säkerhetschef och Svante Sjöblom, enhetschef på Svenska kraftnät.
Foto: Fredrik Hjerling

Ny teknik och AI hjälper oss i utvecklingen

analys av förbrukning, övervakande sensorer och digitala modeller får man bättre överblick över hela nätet.

Digitalisering och AI

– Ny teknik och AI hjälper oss i utvecklingen. Vi använder redan idag maskininlärning i kombination med traditionell prognostisering för att göra bättre prognoser av för-

brukning av el och produktion av vindkraft. Området kommer att bli allt viktigare framåt med anledning av den ökade andelen icke planerbar produktion i nätet, berättar Svante Sjöblom.

– Vi utforskar även potentialen i att använda AI vid konstruktion av nya tillämpningar. AI kan till exempel fungera som ett stöd till en mänsklig programvaruutvecklare. AI skulle också kunna användas för säkerhetstillämpningar, som att detektera intrång och sårbarheter i våra miljöer, säger Jerry Eriksson.

Svante Sjöblom pekar på att AI även kan hjälpa den mänskliga operatören i hur kraftsystemet ska styras.

– Här finns det naturligtvis både säkerhetsaspekter och spännande frågeställningar att ta hänsyn till. Det som behöver utredas är till vilken grad och inom vilka områden vi kan utnyttja AI i våra verksamhetskritiska processer. Vår fortsatta utveckling innebär att vi har ett ständigt behov av it-kompetens. Särskilt eftertraktade är personer som kan hantera och analysera stora datamängder, systemutvecklare med kunskaper inom kraftsystem och matematik samt it-säkerhetsexperten.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

FÖRSÄKRINGSSEKTORN

En brygga mellan teknik och verksamhetens affärsstrategi

Maria Lundberg, nyutträd Chief Digital Officer på Länsförsäkringar, har lång erfarenhet av att arbeta i skärningspunkten mellan affär och teknik. Den resan började på Luleås tekniska högskola för mer än trettio år sedan.

Det har hänt en hel del sedan Maria Lundberg tog sin civilingenjörsexamen i industriell ekonomi. Under de gångna åren har hon haft ledande positioner på flera stora företag där den röda tråden varit att omsätta affärsplaner i teknikstrategier.

– Jag är intresserad av samspelet mellan nya affärsmodeller, branscher som förändras och den starka kopplingen till transformation av underliggande teknik för nya affärsmöjligheter.

Hon beskriver sig själv som ”måttligt intresserad” av tekniken i sig.

– Jag brinner mer för vad tekniken kan ge för nya möjligheter. Min roll är att lyssna på de som kan tekniken och förstå vilken framtid den kan skapa för våra kunder och vår affär.

Ny konkurrens

Maria Lundberg kommer närmast från en tjänst på Volvo AB. Innan dess arbetade hon inom Ica-koncernen, som liksom Länsförsäkringar har en diversifierad affär som innehåller både bank och försäkring.

– Idag uppstår konkurrensen från helt nya håll med helt nya spelare och digitala aktörer. Då de inte har något arv i form av gamla system och strukturer kan de vara mer innovativa och snabbfotade än traditionella aktörer inom bank, pension och försäkring.

Hon påpekar att digitalisering och ny teknik innebär fler affärsmöjligheter – men även ökade risker.

– Spektret av både hot och möjligheter har blivit bredare. Därför behöver vi använda den nya teknologin inte bara för att stärka vårt erbjudande men även för att skydda oss mot de risker som följer i deras spår. AI är ett exempel på en teknik som gör det lättare för organiserad brottslighet att hitta sårbarheter i it-system, men som också gör det möjligt att bygga motståndskraft i takt med att hotbilden ökar.

Transformation

Länsförsäkringar befinner sig i en datadriven transformation. Just nu pågår en rad projekt som involverar artificiell intelligens och prediktiv analys baserad på stora datamängder där affärsnytta och kundupplevelse står i fokus.

– Om man är intresserad av teknologi och affärsutveckling då tycker jag att man ska söka sig till oss. Länsförsäkringar har också djupt engagemang i hållbarhetsfrågor vil-



Maria Lundberg,
Chief Digital Officer
på Länsförsäkringar.
Foto: Länsförsäkringar

Vi behöver använda den nya teknologin för att stärka vårt erbjudande men även för att skydda oss mot de risker som följer

ket skapar stolthet och engagemang hos våra medarbetare. Här får du jobba i en samhällskritisk verksamhet som är helt digital, och med tjänster som skapar trygghet och möjligheter för människor i vardagen, säger Maria Lundberg.

På frågan om hon själv haft en karriärplan blir svaret nej.

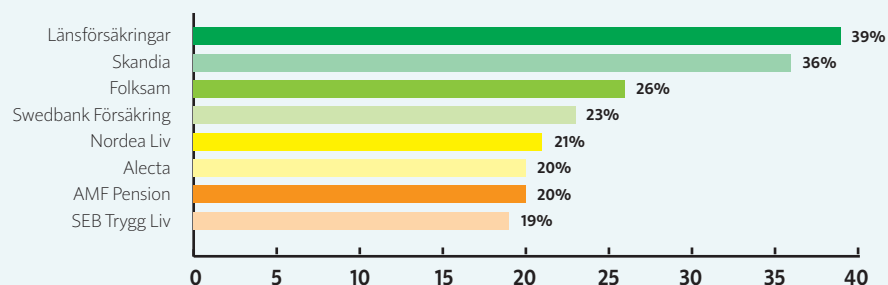
– Jag har däremot haft en strategi att aldrig ta ett jobb som jag redan kan. I stället har jag

sökt mig till tjänster där jag kan bidra med mina kunskaper och samtidigt utvecklas och lära nytt. Därför har jag dragits till organisationer som Länsförsäkringar som erbjuder utmaning och utveckling med karriärvägar i flera affärsenheter och har en stark värdegrund där tro på människan och samverkan står i centrum.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

HOS VILKA LIVFÖRSÄKRINGSBOLAG SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka av följande livförsäkringsbolag skulle du helst vilja att arbeta? Ange gärna flera.



IT-PULSEN

Lön viktigare än värderingar för it-specialister

It-specialister värdesätter lön och ledarskap mer än flexibilitet, utvecklingsmöjligheter och arbetsuppgifter. Mer än hälften av it-specialisterna rankar lönen högst upp på listan över faktorer som avgör valet av arbetsgivare, medan två av fem fortfarande prioriterar möjligheten att arbeta var de vill. Det framgår av Wise IT:s årliga undersökning IT-pulsen.

Att lön nu är viktigast vid valet av arbetsgivare kan vara en konsekvens av de ökade levnadskostnader som lågkonjunkturen medför. Molntjänster, data och analys samt it-säkerhet är högt efterfrågade kompetenser och lön och flexibilitet värderas extra högt för specialister med de inriktningarna, säger Mathias Linarfve, vd på Wise IT.

Hans råd till arbetsgivare som vill rekrytera och behålla it-specialister är att erbjuda konkurrenskraftiga löner. Det är avgörande på en marknad där kompetensbristen är stor. Se till att din organisation erbjuder lönenivåer som är konkurrenskraftiga på marknaden och som motsvarar it-specialisternas kompetens och erfarenhet.

Tydliga och kommunikativa ledare

Mathias Linarfves andra råd är att skapa en attraktiv arbetsmiljö för it-specialister. En flexibel arbetsmiljö som erbjuder frihet och

flexibilitet är två faktorer som värderas högt av it-specialister.

– Jag rekommenderar även arbetsgivare att investera i kontinuerlig kompetensutveckling, det är ytterligare en avgörande faktor för att kunna attrahera rätt it-kompetens och kunna möta behoven på den snabbföränderliga it-arbetsmarknaden, säger Mathias Linarfve.

I en tid av osäkerhet och förändring är tydliga och kommunikativa ledare som kan navigera genom osäkerheten och skapa en känsla av trygghet och stabilitet viktigt. Vikten av ett bra ledarskap har även ökat i betydelse, vilket bekräftas av två av fem it-specialister.

Flexibilitet inte lika viktigt

När IT-pulsen genomfördes hösten 2021 rankade mer än hälften av it-specialisterna flexibilitet, möjligheten att arbeta var man



Mathias Linarfve,
vd på Wise IT.
Foto: Pernilla Pettersson

VIKTIGASTE FAKTORERNA:

De åtta viktigaste faktorerna för att attrahera it-specialister:

1. Lön
2. Flexibilitet
3. Arbetsuppgifter
4. Ledarskap
5. Teamet/kollegor
6. Utvecklingsmöjligheter
7. Organisationskultur
8. Bolagsvärderingar

Källa: Wise IT

MEST EFTERFRÅGADE:

De fem långsiktigt mest efterfrågade it-kompetenserna:

1. Data & analys (inklusive AI & IoT)
2. It- och informationssäkerhet
3. Molntjänster
4. Affärs- och verksamhetsutveckling eller arkitektur
5. Systemutveckling

För att attrahera it-specialister behöver man erbjuda intressanta och utmanande projekt

vill, som den allra viktigaste faktorn vid val av arbetsgivare. I den senaste undersökningen har andelen minskat till två av fem. Slutsatsen är att fler vill tillbringa mer av arbetstiden på kontoret än hemma.

– För att attrahera it-specialister behöver man erbjuda intressanta och utmanande projekt som utvecklar deras tekniska och kreativa sida. Det kan också öka sannolikheten att behålla konsulterna på längre sikt, då de känner att de har möjlighet att växa och utvecklas inom företaget, säger Mathias Linarfve.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

KOMPETENSBAROMETER

Lågkonjunkturen underlättar it-rekrytering

De statliga arbetsgivarnas kompetensbrist har minskat under 2023. Enligt Arbetsgivarverkets Kompetensbarometer har 67 procent av Sveriges drygt 250 myndigheter brist på lämpliga sökande, en minskning från 91 procent 2022. Samtidigt är kompetensbristen fortfarande störst på it-området.

Ide svenska myndigheterna finns idag drygt 15 000 medarbetare med it-kompetens. Andelen myndigheter som har svårt att behålla kompetens har minskat från 49 till 44 procent. Merparten av myndigheterna förutspår dessutom att personalomsättningen blir lägre under 2024 jämfört med 2023. Enligt Arbetsgivarverkets analytiker Anna Araskog beror utvecklingen främst på att svensk ekonomi nu befinner sig i en lågkonjunktur,

Statens brist på it-kompetens är ett strukturellt problem



Anna Araskog, analytiker
på Arbetsgivarverket.

vilket gör det lättare att rekrytera och behålla kompetens, men bristtalen i staten ligger fortfarande på en historiskt hög nivå.

Strukturell kompetensbrist

Bristen på it-kompetens inom utveckling och

systemförvaltning har minskat från 69 till 56 procent, men det är fortfarande det största bristområdet i statens kompetensförsörjning. Näst största kategorin är it-drift, underhåll och support, där kompetensbristen uppgår till 46 procent.

– Ett förslag som diskuterats är att introducera gemensamma it-resurser för mindre myndigheter, vilket kan bidra till att minska kompetensbristen, men man ska komma ihåg att statens brist på it-kompetens är ett strukturellt problem. Lågkonjunkturen minskar bristen eftersom fler söker sig till myndigheter när konjunkturen är utmanande, men efterfrågan på it-medarbetare överstiger fortfarande tillgången, säger Anna Araskog.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

TEKNIKKONSULTFÖRETAG

Sigma Technology Group toppar rankningen

66 procent av systemvetarna och dataingenjörerna i Framtidens Karriär – It & Datas undersökning kan tänka sig att arbeta för ett teknikkonsultföretag. 41 procent av dem vill helst arbeta för Sigma Group, som toppar rankningen över attraktiva teknikkonsultföretag.

En faktor som bidrar till att många it-specialister vill arbeta hos oss är vår företagsstruktur, som grundar sig i vår leveransfilosofi ”Local Drive-Global Strength”. Sigma Technology Group består av ett tjugotal lokala och ofta relativt nischade dotterbolag som befinner sig nära kunden. Många värdesätter att ingå i ett relativt småskaligt sammanhang och samtidigt vara en del av vår globala koncern, säger Carl Vikingsson, vd på Sigma Technology Group. Han har arbetat i verksamheten sedan 1986 och inledde sin karriär på Sigma som teknik-konsult.

Allt fler återvänder till konsultrollen

Att 66 procent av systemvetarna och dataingenjörerna överväger en framtid som teknik-konsult beror, enligt Carl Vikingsson, på att det är en karriärinriktning som har en oslagbar bredd av branscher och typer av uppdragsgivare.

– En trend är att allt fler väljer att återvända till teknik-konsultrollen efter att exempelvis ha arbetat ett par år inom industrin. Ett argument för att återvända är för många att kunna arbeta med den absolut senaste tekniken. Andra värdesätter tryggheten och bredden i teknik-konsultrollen. Många trivs också med att arbeta i en verksamhet som befinner sig i en expansionsfas, vilket vi gör, säger han.

Bland Sigma Technology Groups kunder finns några av Sveriges största exportbolag. Möjligheten att få arbeta med spjutspets-teknologi i uppdrag åt spännande kunder har, enligt Carl Vikingsson, bidragit till Sigmas attraktivitet som arbetsgivare.

– Vi har även lyckats bra med att bygga upp en stark och inkluderande företagskultur med



Carl Vikingsson,
vd på Sigma Technology Group.
Foto: Samuel Ofverstedt

Teknik-konsulter håller sin kompetens uppdaterad och behåller därmed sin attraktivitet på arbetsmarknaden

fokus på att känna närhet till sin närmaste chef och att ingå i ett mindre sammanhang i något av våra dotterbolag, säger han.

Ger bred kompetens

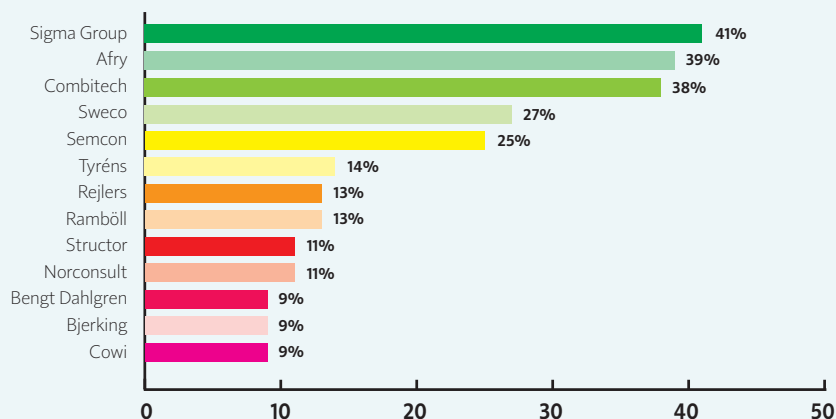
Han betraktar teknik-konsultrollen som det absolut bästa sättet för it-akademiker att skaffa sig en bred kompetens och ett aktuellt och attraktivt CV som inkluderar många olika typer av kunder från många olika branscher.

– Teknik-konsulter håller sin kompetens uppdaterad och behåller därmed sin attraktivitet på arbetsmarknaden, inte minst eftersom de i många fall får arbeta med den absolut senaste tekniken. Som teknik-konsult har man också goda möjligheter att styra sin karriär i den riktning man själv önskar, säger Carl Vikingsson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

HOS VILKA BOLAG SKULLE DU HELST VILJA ARBETA?

Vilka teknik-konsultbolag skulle du helst vilja arbeta för? Ange gärna flera.



ARBETA SOM TEKNIKKONSULT?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta för ett teknik-konsultbolag?

Ja **66%**

Nej **34%**

GARTNER TOP TECHNOLOGY TRENDS

Globala it-trenderna 2024

Demokratisk generativ AI, risk- och säkerhetshantering av AI, AI-stödd utveckling och intelligenta applikationer toppar listan när analysföretaget Gartner presenterar de tio viktigaste globala strategiska tekniktrenderna som kommer att präglade 2024. Även hållbarhet och kontinuerlig hantering av hot finns med på listan.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

MASKINKUNDER

Maskinkunder, som Gartner kallar "custobots", är icke-mänskliga ekonomiska aktörer som har förmågan att självständigt förhandla och köpa varor och tjänster i utbyte mot betalning. Gartner förutspår att det 2028 kommer att finnas 15 miljarder uppkopplade produkter med potential att bete sig som kunder. Därefter förutspår de ytterligare exponentiell tillväxt på området.

DEMOKRATISERAD GENERATIV AI

Kombinationen av modeller som tränats upp, molntjänster och öppen källkod gör AI-tekniken mer tillgänglig för fler medarbetare. När informationskällor görs tillgängliga för fler demokratiseras färdigheter och kompetens i företagen. Utvecklingen förväntas gå mycket snabbt; 80 procent av alla företag kommer att ha distribuerat eller använt applikationer eller api:er som baseras på generativ AI år 2026 enligt Gartner.

RISK- OCH SÄKERHETS- HANTERING AV AI

När AI-användningen sprider sig ökar också behovet av att på olika sätt säkra AI-modellerna. Gartner kallar detta för AI trust, risk and security management. För att minimera risken för negativa effekter av AI-modellerna behövs verktyg för proaktivt dataskydd. 2024 kommer därför att präglas av olika former av AI-specifik säkerhet.

BRANSCHSPECIFIKA MOLNPLATTFORMAR

Metaversum innebär att allt digitalt innehåll vi idag har tillgång till på internet existerar som en visuell, tredimensionell representation, obegränsat stor och med en enhetlig grundarkitektur. Enligt Gartners rapport kommer användningen av de teknologier som driver metaverse att öka.

PLATTFORMS- TEKNIK

ICP:er, molnplattformar som skräddarsyts för en viss bransch, kombinerar ofta underliggande SaaS-, PaaS- och IaaS-tjänster till ett komplett produktutbud. ICP:erna innehåller byggstenar som kan kombineras till kundspecifika lösningar. Enligt Gartner kommer de att användas för att påskynda affärsinitiativ i 70 procent av världens företag 2027.

HÅLLBAR TEKNIK

Efterfrågan på hållbar teknik ökar till följd av en ökande oro för energiförbrukningen som krävs när man använder teknik som IoT, molnberäkningar och AI. Teknik som kan skapa bättre miljömässiga och sociala resultat samlas enligt Gartner under begreppet hållbar teknik, som kommer att bli alltmer efterfrågat under 2024.

KONTINUERLIG HANTERING AV HOT

CTEM, continuous threat exposure management, är en metod för att kontinuerligt och systematiskt utvärdera tillgängligheten, exponeringen och utnyttjandet av en organisations digitala och fysiska tillgångar. Enligt Gartner kan företag som prioriterar säkerhetsinvesteringar baserat på CTEM fram till 2026 se antalet intrång minska med två tredjedelar.

FLER UPPKOPPLADE MEDARBETARE

Intelligenta applikationer och personalanalys används för att på bästa sätt tillvarata medarbetarnas kompetens och förmåga att utveckla sina färdigheter. Gartner förutspår att 25 procent av världens CIO:er kommer att använda sig av den här typen av "förstärkt uppkopplad arbetskraft" senast 2027.

AI-FÖRSTÄRKT UTVECKLING

Under 2024 kommer mjukvaruutvecklare att få allt mer stöd av generativ AI och maskininlärning i sitt dagliga arbete. Gartner förutspår att det leder till en ökad produktivitet och att utvecklarna kan fokusera mer på strategiska utmaningar.

SMARTA APPLIKATIONER

Efterfrågan på intelligenta applikationer ökar stadigt. Det kan handla om intelligens i applikationer och i AI-baserade tjänster som maskininlärning, vektorlager och anslutna data som anpassar sig dynamiskt till användaren.

Polisen – en viktig och oförutsägbar vardag

POLISENS IT-AVDELNING

Att arbeta hos polisens it-avdelning är ett viktigt bidrag till ett tryggare samhälle. Här får du arbeta på en hög teknisk nivå, i unika processer tillsammans med engagerade kollegor. Här är ingen dag den andra lik.

Polismyndighetens it-avdelning består av ett tekniskt ekosystem i framkant. Här arbetar många discipliner – från infrastruktur, utveckling och säkerhet till support, inköp och it-juridik. Alla led i processerna utgörs av en egen grupp. Det ger spetskompetens till varje steg. Samtidigt är samverkan mellan grupperna avgörande – och framgångsrik.

– Är du intresserad av att arbeta i en miljö där du gör både samhällsnytta och något som är utvecklande så är det här världens roligaste jobb, säger Anna-Karin Löfström.

Hon är gruppchef för incident och problem på Polismyndighetens it-avdelning. Hennes team hanterar driftstörningar i allt från polisens nationella telefonlinje 114 14 till polisens mobila applikationer och övervakningskameror.

– Incident står för den direkta hanteringen, och problem när vi behöver gräva lite djupare för att se var en incident härstammar från. Vi ska se till att polisens system rullar helt enkelt, förklarar Anna-Karin.

Hennes arbete är händelsestyrt och ingen dag är den andra lik, berättar hon. En lugn förmiddag kan följas av att system eller funktioner går ner, vilket kräver snabb omställning för att sammanstråla med andra kompetensgrupper för att så snabbt som möjligt återställa funktionen.

Hon har arbetat som incidentmanager i det offentliga i många år, bland annat på Rättsmedicinalverket och på kommuner. På polisen är det annorlunda, menar hon. Händer det någonting här så är det allvar på riktigt.



Alexander Alvarado, teknikspezialist i gruppenameratekniska system och Anna-Karin Löfström, gruppchef för incident och problem på Polismyndighetens it-avdelning.

Foto: Gonzalo Irigoyen

– Alla förstår att den polisiära verksamheten inte fungerar om inte deras verktyg fungerar. Och viljan att hjälpa till när en incident uppstår är ojämförbar med alla andra arbetsplatser jag varit på, säger hon och lägger till:

– Även om vi är en liten kugge i maskineriet så känner vi dagligen att den är ack så viktig. Det gör något för känslan när man går hem från jobbet på dagarna, säger hon.

Tekniskt krävande och utvecklande

Alexander Alvarado är teknikspezialist i gruppenameratekniska system, där han arbetar med polisens kameraplattform. Arbetet innefattar att säkerställa en fungerande drift av allmän och tillfällig kamerabevakning, det vill säga nästan samtliga av polisens kameror över hela Sverige.

Han känner igen sig i Anna-Karins beskrivning.

– En stor anledning till att det är roligt att arbeta här är att jag känner att jag verkligen har en viktig uppgift och bidrar till samhället genom att göra hela Sverige tryggt och säkert, säger han.

En del av hans uppdrag är att göra det möjligt för grupper inom polisen att ta del av det rörliga material de behöver, såsom regionledningscentralen och kamerabevakningscentralen (KBC). Variationerna i gruppernas krav ställer krav på hög teknisk kompetens.

– Bildanalytiker vill ha högupplöst video medan KBC tittar live och behöver en vid sikt och bra frames för en mer sammanfattande bild. Jag har arbetat på Sveriges Television och hade så erfarenhet av att arbeta med rörlig bild ochamerateknik. Men här tillkommer det övervakningskameror, nätverksbaserad trafik och fler kameror

generellt, och jag har lärt mig mycket nytt sedan jag kom hit, säger han.

Säkerhetsnivå ger unika processer

Alla data inom myndigheten har högt skyddsvärde och risknivån kräver att all teknik behöver finnas innanför polisens väggar. Det kräver också att det är många instanser som behöver delta i en process.

– Vi har våra egna servrar och våra egna tekniker för att inget ska hamna utanför väggarna. När jag kom hit blev jag förvånad över hur självständiga vi är för att hantera detta, säger Alexander.

Det kan vara klurigt men det är också det som är spännande, menar Anna-Karin.

– Med så många grupperingar är man aldrig ensam i sin roll, säger hon.

Den höga tekniska nivån innebär också ett stort kompetensbehov. Polisens it-avdelning söker ständigt nya medarbetare.

– Om man vill arbeta för ett tryggare Sverige och med ny teknik i en storskalig miljö ska man söka sig hit. Vårt och många andra områden växer. Vi har nyligen fått politiska beslut om att utöka vår kameranärvaro, så vi kommer att behöva många nya kollegor, säger Alexander.

På polisens it-avdelning bidrar cirka 1300 medarbetare dagligen till samhällsnytta genom att utveckla och förvalta it-system som förebygger brottslighet och underlättar polisens samhällsviktiga verksamhet. Polisens it-avdelning karakteriseras av ett agilt arbetssätt, en nära

verksamhetsanknytning och en prestigelös arbetsplatskultur med många utvecklingsmöjligheter. Just nu finns ett behov av nya medarbetare inom en ett stort antal områden.

www.polisen.se/it



Polisen

Hel värld av möjligheter på Volvo Group Digital & IT

VOLVO GROUP DIGITAL & IT

– Volvo Group Digital & IT är en rolig och stimulerande arbetsplats för alla, oavsett antal år i yrket. Här finns massor av spännande projekt och en välkomnande företagskultur som erbjuder många olika karriärvägar, säger Amina Hamza, Software Engineer inom ramen för bolagets graduate-program.

Med globala möjligheter, en mångfald av projekt och fokus på hållbarhet utgör Volvo Group Digital & IT en dynamisk och innovativ arbetsmiljö för mjukvaruutvecklare och andra it-experters som vill vara med och forma framtidens transportteknologi.

Amina Hamza började på Volvo Group Digital & IT direkt efter sin examen. Sedan i höstas arbetar hon som Software Engineer inom ramen för bolagets graduate-program.

– Här finns en omgivning som ger mig möjlighet att lära, växa, och utvecklas. Arbetskulturen som sitter i väggarna är fantastisk och stödjande i varje steg jag tar.

Martin Stigzelius hade redan några års erfarenhet när han i december i fjol började en tjänst som Senior Software Engineer på Java SE inom Volvo Group. Ett beslut han inte har ångrat.

– Här finns massor med möjligheter. Jag har ännu inte funderat på nästa steg men när den dagen kommer finns det massor av spännande karriärvägar åt många olika håll.

Han får medhåll av Anes Abdulahovic som började på Volvo Group 2018.

Ett IT-jobb inom Volvo Group Digital & IT innebär att bryta ny mark. Till sammans med oss får du möjligheten att specialisera dig inom ett specifikt område och spela en viktig roll för Volvokoncernens framgång. Oavsett om du är UX Designer, AI Expert, Embedded Software Engineer, Product Owner, Systems Architect, Scrum Master, Network Specialist, Data Scientist eller Java Developer finns det IT-jobb hos oss där du kommer att göra skillnad.

www.volvogroup.com

V O L V O



Martin Stigzelius, Senior Software Engineer, Amina Hamza, Software Engineer och Anes Abdulahovic, Senior Software Engineer på Volvo Group Digital & IT.

Foto: Lisa Jabar / AnnalisaFoto

– Jag läste på Chalmers och gjorde mitt masterarbete inom avdelningen för human behaviour och perception. Sedan blev jag anställd som UX-designer på Product Design, idag Volvo Group Design. Idag arbetar jag som Senior Software Engineer på Volvo Group Digital & IT där jag är Tech lead för Fleet Management. Att jag blivit kvar handlar främst om att det är ett stort bolag. Här finns många olika karriärvägar att välja mellan.

Flexibelt

Amina berättar att det var de många utvecklingsmöjligheterna som lockade henne till verksamheten.

– Som ny i yrkeslivet är det svårt att veta vilken väg man ska ta, jag vet ännu inte vilket område jag vill satsa på. I mitt team, som levererar till Volvo Construction Equipment, har jag två kollegor som gick graduate-programmet förra året. Deras yrkesinriktning mognade fram under traineeåret. Jag kan spegla mig i deras resa och tänker att även jag kommer att finna min väg.

Andra fördelar med ett jobb inom Volvos it-organisation är flexibiliteten.

– Det går att ha ett liv vid sidan av jobbet, hämta och lämna på dagis och jobba hemifrån. Det är mycket värt och innebär att det går att få ihop familjelivet även om man har barn, säger Anes.

Blandade team

Just nu arbetar Anes team med att bygga ett nytt fleetsystem.

– Det gamla systemet måste leva samtidigt som vi i princip skapar något helt nytt och modernt vilket för med sig en del intressanta utmaningar.

Teamet, berättar han, är blandat och består av både erfarna och juniora utvecklare.

– Mycket har hänt under senare år. Vi går mot ett alltmer produktorienterat arbetssätt vilket är en stor och positiv förändring som gör att även de unga i utvecklingsteam kan bidra med sitt kunnande och påverka arbetet på ett helt annat sätt än förr.

Många möjligheter

På frågan om de tre kollegorna kan rekommendera andra att söka sig till

Volvos it-verksamhet i allmänhet och Volvo Group Digital & IT i synnerhet kommer svaren snabbt.

– Absolut, säger Martin. Det kommer att behövas massor av utvecklare framöver, vi har många nya projekt på gång. Jobbet är trevligt, intressant och utmanande och har närmast överträffat mina högt ställda förväntningar. Dessutom kan man ha ett liv vid sidan om jobbet, även när man är utvecklare.

Anes är inne på samma linje.

– Verksamheten är i en moderniseringsfas och det finns mycket roligt att jobba med. Eftersom koncernen är så stor kan du börja på en position och sedan söka nya utmaningar utan att behöva byta arbetsgivare. Här finns mängder av utvecklingsvägar på både djupet och bredden.

Även Amina vill varmt rekommendera sin arbetsplats till andra som står på tröskeln till att starta en karriär inom it-sektorn.

– Självklart! För mig har graduate-programmet öppnat en hel värld av möjligheter.

Var med och stärk Sveriges försvar

FORTIFIKATIONSVERKET

På grund av det försämrade omvärldsläget växer Fortifikationsverket snabbt och mycket. Nu finns det möjlighet att tillsammans med engagerade medarbetare göra skillnad för Sveriges säkerhet.

Fortifikationsverket letar efter kollegor som vill vara med och bidra till ökad försvarsförmåga för ett tryggt och fritt Sverige. Myndighetens stora expansion öppnar för en mängd möjligheter för it-enhetens medarbetare.

– Det händer väldigt mycket hela tiden vilket är väldigt spännande, säger Monika Pettersson, förvaltningsledare och teamledare för gruppen förvaltning och utveckling.

Tillsammans med sina medarbetare ansvarar Monika bland annat för utveckling och förvaltning av verksamhetssystem. Just nu implementerar de en helt ny systemförvaltningsmodell baserad på Pm3.

– Det känns väldigt tryggt att arbeta på en myndighet och jag gillar att vårt arbete fyller en viktig samhällsfunktion. Att jag dessutom har väldigt bra kollegor är ytterligare en stor fördel, säger hon.



Monika Pettersson, Jessica Collin och Vikesh Kara på Fortifikationsverket.

Foto: Pierre Poes

Vikesh Kara anställdes som systemutvecklare men arbetar idag som lösningsarkitekt och ansvarar för it-enhetens arkitektkontor.

– Jag får jobba väldigt brett; vi har ett it-landskap som till viss del genomgår en modernisering för att kunna möta upp morgondagens behov. Inom infrastruktur tittar vi till exempel på att etablera förmåga kring containerdrift, inom systemutveckling arbetar vi med att lyfta tekniska arv till att ge verksamheten mer adekvata systemstöd. Vi genomför it-upphandlingar för byten av lösningar och är med för att säkerställa att kommande infrastrukt-

tur, plattformar och applikationsstöd når upp till myndighetens behov och krav, säger han.

Stora utvecklingsmöjligheter

Möjligheterna att testa nya roller är något som han uppskattar. Han är även positiv till att medarbetarna är delaktiga i att ta fram sina utbildningsplaner och är aktiva i utvecklandet av sin roll.

Att Fortifikationsverket är en arbetsplats med många möjligheter är något som it-teknikern Jessica Collin kan intyga. Trots att hon snart har arbetat två decennier på myndigheten utvecklas hon fortfarande.

Fortifikationsverket äger, utvecklar och förvaltar Sveriges försvarsfastigheter och vi är experter på säkerhet och fortifikation. Huvuduppdraget är att leverera robust och säker infrastruktur till totalförsvaret i form av mark, anläggningar och lokaler – i fred, kris och krig.

De 1100 medarbetarna är utspridda över hela landet, men it-enheten är stationerad på huvudkontoret i Eskilstuna. Fortifikationsverket kommer under året att söka bland annat nätverksspecialister, it-säkerhetstekniker, licens- och sambandsansvariga och it-specialist för webb.

fortifikationsverket.se



FORTIFIKATIONSVERKET

– Jag har arbetat med allt från inköp och licenshantering till installationer och i olika typer av projekt. Idag arbetar jag i gruppen för it-säkerhet och ingen dag är den andra lik. Jag är en person som älskar att lösa problem och jag har aldrig tråkigt på jobbet, säger hon.

Samhällsuppdraget ger en extra dimension till allt vi gör

SVENSKA KRAFTNÄT

Ett it-jobb på Svenska kraftnät är inte bara ett arbete i teknikens framkant, det är också ett sätt att bidra till en hållbar energiframtid.

– Att medverka till att Sverige inte sloknar ger en extra och meningsfull dimension till allt vi gör, säger Elin Viberg, data engineer.

Elin Viberg var nytexaminerad elkraftsingenjör från KTH när hon började som trainee på Svenska kraftnät.

– Jag började som verksamhetsspecialist på anläggningssidan med uppdrag att bygga upp Svenska kraftnäts Business Intelligence-system. Under mina åtta år i verksamheten har jag

lärt mig massor och provat på en rad olika roller.

Idag arbetar Elin som data engineer med den Business Intelligence-plattform hon själv varit med och byggt upp. Att hon stannat kvar i alla år bottnar i samma anledning som en gång fick henne att söka sig till verksamheten.

– För mig är det viktigt att ha ett djupare syfte med det jag ägnar mig åt. Den breda verksamheten inom it gör också att det går att rotera internt och testa olika roller. Man blir verkligen stöttad och motiverad till att ta ansvar vilket skapar goda utvecklingsmöjligheter.

Även kollegan Svante Sjöblom började på Svenska kraftnät direkt efter avslutade studier.

– Jag är utbildad elektroingenjör och började på myndigheten som systemutvecklare, men blev ganska snabbt intresserad av ledarskap vilket fångades upp av mina chefer. Under mina sju år i verksamheten har jag arbetat både som scrum-master/teamlead, systemansvarig



Svante Sjöblom, enhetschef och Elin Viberg, data engineer hos Svenska kraftnät.

Foto: Fredrik Hjerling

och tf. enhetschef. Idag är jag enhetschef för Kraftsystemapplikationer med fokus på egenutvecklade system för simulering och analys av kraftsystemet.

Många karriärspår

Svenska kraftnät erbjuder även möjlighet att arbeta internationellt i olika samarbetsprojekt, framför allt på nordisk basis.

– Om man är intresserad av internationellt samarbete så finns det goda möjligheter både på europeisk och på nordisk nivå, säger Svante.

På frågan om de två kollegorna kan rekommendera andra att söka sig

till Svenska kraftnät kommer svaren snabbt.

– Absolut! Här finns många spännande utmaningar och en väldigt hjälpsam arbetsmiljö. Därför är det lätt att testa nya saker, man behöver inte kunna allt från början, säger Elin.

– Ja, säger Svante. Och det finns alltid roliga projekt att ta tag i, oavsett vilket it-område du vill jobba inom. En stor fördel är också de flexibla arbetstiderna, och att vi inte lägger möten tidigt på dagen eller sent på eftermiddagen, vilket underlättar hämtning och lämning på förskolan. Som småbarnsförälder är det guld värt.

Svenska kraftnät är ett statligt af-färsverk som är systemansvarig myndighet för kraftsystemet i Sverige och som förvaltar och utvecklar Sveriges transmissionsnät för el. Svenska kraftnät är också elberedskapsmyndighet och tillsynsvägledande myndighet i frågor om dammsäkerhet samt tillsynsmyndighet för elförsörjningens säkerhetsskydd.

www.svk.se



Möjligheterna att växa är stora här

SKATTEVERKETS IT-AVDELNING

Melissa, Olufemi och Hugo är överens. Arbetet på Skatteverkets it-avdelning är utvecklande, roligt och ligger i framkant. Här finns muskler för att genomföra viktiga förändringar och en gemensam vilja att bidra till samhället.

När Olufemi Ilesanmi, efter sex år på ett mindre it-företag, anställdes som mjukvaruutvecklare på Skatteverkets it-avdelning i Stockholm öppnades en helt ny värld av möjligheter.

– Det finns så många områden att utvecklas inom. Möjligheterna att växa är stora här. Hittills har jag faktiskt inte stött på något moment som jag tycker är tråkigt. Det finns dessutom goda möjligheter till kompetensutveckling och vidareutbildning, säger han och berättar att han just nu går en kurs i penetrationstestning.

It-avdelningen är uppbyggd för att spegla verksamhetens olika områden. Teamen är tvärfunktionella och det finns alltid någon i teamet som har nära kontakt med verksamheten.

Olufemis team ansvarar över system för moms, arbetsgivaravgifter och avdragen skatt. Olufemi innehar även rollen som security champion och ser till att säkerhetstänket finns med i alla delar av arbetet.

Inom skatteverkets stora it-avdelning finns det många olika system,

Skatteverkets it-avdelning är en av Sveriges största med närmare 1400 medarbetare som ansvarar för utveckling, drift och förvaltning av Skatteverkets it-landskap. It-avdelningen finns i Solna, Malmö, Umeå, Göteborg, Östersund, Visby och Västerås.

Vi är en stor it-avdelning som erbjuder dig utvecklingsmöjligheter både på djupet och på bredden. Du har frihet och eget ansvar att bidra till nya lösningar.

Hos oss jobbar du med utveckling och lösningar som har betydelse för många. Vårt arbete berör alla privatpersoner och företag, och genom vårt uppdrag bidrar vi till ett väl fungerande samhälle. Vår utveckling är kunddriven och vi samverkar med andra för att skapa effektiva lösningar.

Tillsammans med dina kollegor har du roligt på jobbet samtidigt som du bidrar till samhällsnytta.

Tillsammans gör vi samhället möjligt.

skatteverket.se



Olufemi Ilesanmi uppskattar både arbetsklimatet och de många möjligheter som finns på Skatteverket. Saknas på bild gör Hugo Simonsson.

Foto: Fredrik Hjerling

team och tekniker. Privata molnlösningar, containerteknik och AI är bara några av många exempel. Det finns också en stor frihet i att välja vilka språk och ramverk som ska användas. Merparten av utvecklingen sker inom det agila ramverket SAFe och det dagliga arbetet kännetecknas av både värme och stolthet.

– Jag har under mina fyra år här inte träffat en enda person som inte har varit villig att hjälpa till. Dessutom känner jag en stolthet över att vara en liten kugge i det stora maskineriet som ser till att samhället fungerar, säger han.

Samhällsviktigt uppdrag

Att Skatteverket har ett samhällsviktigt uppdrag var något som Hugo Simonsson fastnade för när han som student i datateknik på Chalmers besökte en arbetsmarknadsmässa.

– Jag har alltid känt att jag vill arbeta med något som bidrar till samhället, säger han.

Sommaren 2023 började han tillsammans med 19 andra nyutexaminerade studenter inom it på Skatteverkets traineeprogram. Idag arbetar han i ett utvecklingsteam stationerat i Göteborg som ansvarar för att förenkla småföretagares momshantering vid handel inom EU.

– Parallellt med utvecklingsarbetet i teamet, där jag även har en mentor, går jag olika typer av utbildningar tillsammans med de andra i traineegruppen.

Det känns väldigt skönt att få en mjuk start på arbetslivet, säger han.

Att arbetet på en myndighet skulle vara fyrkantigt och grått är något som han tillbakavisar med bestämdhet.

– Min upplevelse är att it-avdelningen ständigt strävar framåt. Och som anställd finns det möjligheter att på ett smart och genomtänkt sätt arbeta med nya tekniker, säger han.

Lyhördhet och nya roller

Även Melissa Sabetkar kan intyga att arbetet på Skatteverket är fullt av möjligheter. Sedan hon anställdes för åtta år sedan har hon provat på en rad olika roller.

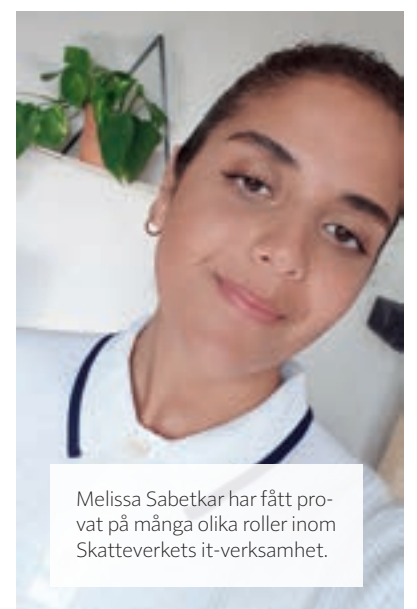
– Jag har bland annat arbetat som drifttekniker, incidentmanager, projektledare, och verksamhetsutvecklare. Alla steg har känts naturliga och jag upplever att cheferna ser våra styrkor och tar till vara på dem, säger hon.

Idag arbetar Melissa som teamledare för Operation center som tillhör driftenheten. Hennes team ansvarar för övervakningen av alla Skatteverkets system. Eftersom myndigheten har hand om it-driften även för Kronofogdens, Valmyndighetens och Utbetalningsmyndighetens system ingår också de i övervakningsområdet.

– Tanken är att vi ska kunna se när saker går fel i systemen och ligga steget före. På det sättet kan vi lägga ut information redan innan användarna ringer in och felanmäler, säger Melissa.

När Melissa började arbeta på Skatteverket var inte hennes tanke att hon skulle stanna kvar särskilt länge. Att det nu har gått åtta år utan att hon har haft en tanke på att lämna har mycket med människorna att göra.

– Alla roller jag har haft är sådana som kräver mycket samarbete. Och jag har alltid varit i härliga arbetsgrupper, haft bra team och haft turen att ha bra chefer. Jag antar att det säger någonting om it-enheten och människorna som arbetar här. Det är prestigelöst mellan chefer, medarbetare och kollegor på olika nivåer.



Melissa Sabetkar har fått provat på många olika roller inom Skatteverkets it-verksamhet.



Wayne Curling, software test engineer och arkitekt, Erika Johansson, embedded-utvecklare och Anton Jennefalk, software tester hos Atlas Copco.

Foto: Johan Marklund

Utvecklingsmöjligheter som aldrig tar slut

ATLAS COPCO

– De många möjligheterna, den hjälpsamma företagskulturen och trevliga kollegorna gör det lätt att trivas i verksamheten. Det känns som att jag kan vara här hela livet utan att bli less på jobbet, säger Erika Johansson, software engineer på Atlas Copco Research and Development.

Atlas Copcos fokus på innovation gör verksamheten till en attraktiv arbetsplats för alla som söker en meningsfull karriär inom it. Wayne Curling, software test engineer och arkitekt har arbetat i företaget sedan 2021.

– Jag arbetade tidigare som konsult och hade ett kortare uppdrag på Atlas Copco. Det jag slogs av var den vänliga atmosfären. Att trivas på jobbet betyder mycket, så efter avslutat uppdrag bestämde jag mig för att söka jobb inom organisationen.

Med facit i hand konstaterar Wayne att beslutet var helt rätt.

– På Atlas Copco finns ett uttalat fokus på innovation som ger karriärmöjligheter åt alla möjliga håll. Den hjälpsamma företagskulturen gör att du utvecklas bara av att vistas i miljön. Självt har jag steg för steg fått nya och

spännande utmaningar. Ett exempel är att jag under förra året fick tillbringa tre månader på Teslas fabrik i USA där jag arbetade med att testa mjukvara i våra produkter.

Talangprogram

Erika Johansson läste sista året på KTH:s civilingenjörsutbildning i maskinteknik när hon kom in i verksamheten genom Atlas Copcos Global Internship.

– Jag gjorde mitt examensarbete här, trivdes väldigt väl och har blivit kvar sedan dess. Att jag sökte mig hit beror på att Atlas Copco är ett stort svenskt industribolag där man får jobba med tekniska produkter. Dessutom är det trevlig stämning, företagskulturen hade stor del i att jag sökte mig hit.

Anton Jennefalk, software tester, har en liknande bakgrund.

– Jag pluggade i Linköping där jag läste maskinteknik med masterprofil inom mekatronik. Under studietiden kom jag i kontakt med Atlas Copco genom arbetsmarknadsdagar på universitetet. Jag kom in i verksamheten via ett konsultföretag där jag gick ett talangprogram, trivdes väldigt bra och blev kvar. Här finns en företagskultur där man hjälper varandra och bidrar till varandras utveckling.

Erika påpekar att Atlas Copco är ett stort bolag som ändå lyckas vara greppbart.

– Företaget känns inte så stort när man är inne i det. Både Wayne, Anton och jag

jobbar inom Station Critical Software som är en avdelning med enbart mjukvaruutvecklare, men vi har ändå mycket kontakt med kollegor i andra delar av organisationen så det är det lätt att hitta nya utvecklingsspår om man skulle vilja.

Anton är inne på samma linje.

– I mitt team är det just nu mycket fokus på automatisering av manuella testfall och underhåll av befintliga autotestfall. Under mina 1,5 år i företaget har jag lärt mig massor om våra produkter och utvecklats i min roll. Hela paketet är väldigt spännande, man utvecklas både av jobbet och genom samarbetet med kollegor som har olika kompetenser, bakgrunder och erfarenheter.

Globala karriärspår

Erika flikar in att hennes fokus som embedded-utvecklare är att arbeta med handhållna verktyg för bil- och flyginstrin, vilket ger en fysisk koppling till produkterna och en förståelse för hela processen.

– Jag jobbar med hela produkten och förstår verkligen det jag jobbar med. Det är jätteroligt och det jag en gång drömde om när jag satt i skolan och skrev kod. En annan fördel med Atlas Copco är den hållbara arbetslivsbalansen. Jag upplever att människor är engagerade och anstränger sig för att de vill leverera och prestera i projektet, inte för att de måste.

Wayne som redan hade flera års erfarenhet av yrkeslivet bekräftar att Atlas Copco är ett bolag som skiljer

sig från mängden, inte minst vad gäller företagskultur.

– Jag har jobbat elva år inom it-branschen och som tidigare konsult mött många olika verksamheter och arbetsmiljöer. Atlas Copco är definitivt mitt favoritföretag och jag kan verkligen rekommendera andra att börja här. Kollegor och kunder finns över hela världen vilket öppnar dörrarna för många spännande karriärmöjligheter. Det är ett jättebra företag.

Atlas Copco är en internationell koncern med fyra fokusområden: kompressorteknik, vacuumteknik, industriteknik och energiteknik. Företaget har cirka 40 000 anställda och huvudkontor i Nacka.

Inom industriteknik utvecklar Atlas Copco innovativa lösningar för uppkopplad, hållbar och flexibel industriell produktion med kunder över hela världen. Som experter på avancerade åtdragningar erbjuder företaget hela sortimentet från uppkopplade industriella åtdragningsverktyg, styrsystem och servicelösningar.

www.atlascopco.com

Atlas Copco

Alla kan hitta sin väg inom Sandvik

SANDVIK

– Sandvik är ett fantastiskt bra bolag för alla som vill arbeta med it och få ut mycket av livet. Har man glöden och nyfikenheten kan man ta sig vart man vill – i sin egen takt, säger Johanna Alkberg, Vice President Enterprise IT på Seco Tools som är en del av Sandvik Group.

Att arbeta med it inom Sandvik Group innebär stora utvecklingsmöjligheter inom många olika områden. Jonathan Lindfors hade precis avslutat en teknisk gymnasieutbildning när han för 13 år sedan började på Sandvik IT Services, numera Sandvik Group IT.

– Jag jobbade med drift och förvaltning av övervakningsverktyg för applikationer och it-lösningar. För sex år sedan började jag en ny tjänst som operationell tekniker på Sandvik Coromant. Idag har jag en koordinerande roll med uppdrag att allokera resurser och säkerställa att driften går i fas med övriga organisationen.

Jonathan lyfter fram de många karriärvägarna som viktiga anledningar till att han arbetat inom koncernen så länge.

– Trivsel på jobbet är också en viktig faktor. Här finns jättebra chefer, trevliga arbetskamrater och ständigt nya utmaningar. I den funktion jag verkar kan du ha flera olika roller och jobba med ännu fler olika fokusområden fast du fortfarande har samma team och samma chef. Trivs man i gruppen och inte vill bli manager så behöver man inte ta steget uppåt för att växa, det går även att utvecklas i sidled, säger Jonathan.

Många vägar

Ellinor Svensson, Manager Digital Recommendations på Coromant, är inne på samma linje. Hon började sin resa på Sandvik som sommarjobbare. Det ledde så småningom till att Ellinor utbildade sig till civilingenjör i materialteknik och började ex-jobba på Coromant.



Jonathan Lindfors, IT Coordinator på Sandvik Coromant, Ellinor Svensson, Manager Digital Recommendations på Sandvik Coromant och Johanna Alkberg, Vice President Enterprise IT på Seco Tools.
Foto: Alexander Lindström

– Efter några år som applikations-specialist, där jag jobbade tillsammans med våra kunder och hjälpte dem att programmera sina maskiner för att använda våra verktyg, kom jag in på användning av sensorering, data analytics och det digitala. Idag är jag ansvarig för Sandvik Coromants skärdatarekommendationer som front-end är en mjukvara byggd på avancerad logik och produktdata i back-end.

Hennes elva år i bolaget har präglats av ständig utveckling med konstant nya möjligheter.

– Det finns fortfarande massor att upptäcka inom koncernen. Vägarna inom Sandvik kan leda i många riktningar och ta en till oväntade positioner.

Miljö där hjärnan stimuleras

Det är något som Johanna Alkberg, civilingenjör i både industriell ekonomi

och data- och systemvetenskap gärna skriver under på. Efter sin examen 2014 började hon karriären på affärsområdet Sandvik Materials Technology (numera avyttrade Alleima) som affärsnära arkitekt. Därefter flyttade hon över till Divisionen Seco Tools för att snart skifta över mer mot ledar- och chefskapet, först som avdelningschef för arkitektur och digital transformation, och numera som CIO och Vice President för Enterprise IT.

Johanna beskriver Sandviks företagskultur som en miljö där hjärnan stimuleras av komplexa utmaningar samtidigt som hjärtat stimuleras av ett större syfte om att ta världen in i en hållbar framtid och att göra det tillsammans som ett lag.

– Det finns också en stor förståelse för vikten av att ha en god balans mellan jobb och fritid. Man kan både ha

en fin karriär och skaffa barn när man jobbar på Sandvik, fair play helt enkelt med jämställdhet som en självklarhet.

Stödande företagskultur

Hållbarhet är ett viktigt ledord inom Sandvik och det sker dagligen förflyttningar i riktning mot ett bättre klimat, nya cirkulära modeller och medarbetare som trivs på jobbet.

På frågan om de tre kollegorna kan rekommendera andra it-expertter att söka sig till Sandvik blir svaret ett unisont ”självklart”.

– Att som it-person, med hjälp av de nya tekniska möjligheterna, kunna bidra till att knyta ihop den fysiska verkligheten för att optimera vår egen och våra kunders verksamhet är enormt spännande säger Johanna.

Hon beskriver Sandvik som ett familjeföretag i storformat, i den bemärkelsen att man hjälps åt.

– Här får man stöd både som team och individ, oavsett vilka utmaningar det handlar om. Och det är inga konstigheter att be om hjälp, allt blir enklare och roligare när man hjälps åt.

Jonathan är inne på samma linje. – Verksamheten är både stor och bred, och i kombination med en stödande företagskultur gör det att alla som vill arbeta med it kan hitta sin väg inom Sandvik.

Sandvik är en högteknologisk och global industrikoncern med omkring 40 000 anställda. Våra IT-avdelningar förser vår globala organisation med tillförlitlig och säker infrastruktur och affärskritiska systemlösningar. Här måste allt fungera, dygnet runt.

Vi har även ett snabbväxande digitalt erbjudande med team som designar,

utvecklar och underhåller kundlösningar som ökar effektiviteten med mycket god användarupplevelse.

Att jobba i en ständigt föränderlig verksamhet med försäljning i mer än 150 länder kräver vidsynta och affärsdrivna medarbetare, oavsett om din roll är systemadministratör, utvecklare, data-analytiker eller projektledare.



www.home.sandvik

Med ansvar för Sveriges gränser

TULLVERKET

Tullverkets it-avdelning i Luleå är en vital del av myndighetens arbete med att hålla Sveriges gränser säkra. Här blandas höga krav på säkerhet med en familjär och välkomnande atmosfär.

Martin Hedlund är it-säkerhetsansvarig. Hans arbete spänner från operativa ärenden till strategiska mål. Tullverket har en hög förväntan på god it-säkerhet och Martin och hans kollegor gör ett avgörande arbete för myndighetens verksamhet.

– Vi hanterar många olika förmågor. Allt från att identifiera kritiska och viktiga system, flöden och funktioner till att säkra vår förmåga att upptäcka intrång, dataläckage och avvikelser. Vi ska också kunna agera och interagera vid incidenter och sist – men absolut inte minst – säkerställa en trygg it-leverans över tid, säger Martin.

All it inom Tullverkets hanteras från it-avdelningen i Luleå som ansvarar för leverans, utveckling, förvaltning och support av myndighetens it-stöd.

– Det är lite unikt att vara så geografiskt samlade som vi är här. Behöver vi hjälp från drift eller ledning är



Karl Åkerlund, enhetschef och Martin Hedlund, it-säkerhetsansvarig hos Tullverket.

Foto: Daniel Holmgren / Crephoto.se

Tullverket övervakar och kontrollerar varuflödet in och ut ur Sverige. De ser till att korrekta tullavgifter, skatter och andra avgifter betalas in och att regler för in- och utförelsestrukturer följs. Myndigheten har totalt 2 500 anställda och kontor från Kiruna till Trelleborg. It-avdelningen ligger i Luleå och huvudkontoret i Stockholm.

tullverket.se



allt bara en kort promenad bort, säger Martin.

En jättemöjlighet att utvecklas

På Tullverket finns stora utvecklingsmöjligheter. Utöver att erbjuda system och tekniker i framkant är myndigheten mån om allas personliga utveckling. Karl Åkerlund är ett exempel på det. Han klev in på Tullverket som teamledare i mitten på 2022. Ett och ett halvt år senare vikarierar han som enhetschef med ansvar för bland annat personal och systemstöd kopplat till myndighetens externa och interna kommunikation.

– Jag har en bakgrund med examen i kognitionsvetenskap och erfarenhet som verksamhetsutvecklare och teamledare. Jag brinner verkligen för ledarskap, och vikariatet är en jättemöjlighet för mig att utvecklas i, säger Karl och fortsätter:

– Att samtidigt få göra skillnad för Sveriges säkerhet är väldigt motiverande.

Rum för fler

Martin och Karl beskriver Tullverket som en väldigt välkomnande och flexibel arbetsplats med mångfald i både personal och arbetsuppgifter – en arbetsplats att trivas på.

– Många av oss har varit här under lång tid. Och många som varit konsulter här söker sig tillbaka för anställning, säger Martin.

Och det finns plats för fler. Likt resten av it-branschen har Tullverket ett stort behov av förstärkning på flera olika områden, också på säkerhetssidan.

– Inte minst i och med det säkerhetsläget vi har idag växer vi stadigt och behöver växa ännu mer, säger Martin

– Det gäller inte bara säkerhet, utan hela it-avdelningen i stort, understryker Karl.

Utmanande forskning för Sveriges totalförsvär

FOI, TOTALFÖRSVARETS FORSKNINGSPROJEKT

På FOI, Totalförsvarets forskningsinstitut, erbjuds forskare, ingenjörer och IT-experters möjlighet att skapa nya infallsvinklar på och lösningar för utmanande totalförsvärsfrågor och dagligen bidra till Sveriges säkerhet. På FOI i Linköping utvecklas bland annat cyberförsvärs-, lednings- och telekrigslösningar som gör Forsvarsmakten och andra samhällskritiska aktörer effektivare och starkare inom sina respektive områden.

FOI är en forskningsintensiv försvars- och säkerhetsverksamhet som bedriver forskning, metod- och teknikutveckling samt utredningsarbete för totalförsvä-

ret till stöd för icke-spridning och internationell säkerhet.

– Jag skrev mitt exjobb på FOI våren 2022 och trivdes så bra att jag stannade kvar. Mina uppgifter nu är att planera och genomföra cyberförsvärsövningar, exempelvis genom att ta fram skadlig kod för simulerade cyberangrepp. Det är ett fritt och omväxlande arbete där jag ofta får direkt feedback från våra deltagare. Variationen och många kompetenta kollegor i en miljö där man är villig att stödja och hjälpa varandra bidrar till att jag trivs, säger Hanna Gustafsson, civilingenjör på enheten för cyberträningssentrum.

Från forskning till praktisk tillämpning

– Jag har arbetat på FOI i 25 år och kom hit efter min doktorexamen i astronomi. I mitt arbete på enheten Telekrig mot radiokommunikation ska jag dels utvinna så mycket information som möjligt ur be-

fintlig radiotrafik och dels göra radiotrafiken otillgänglig för våra motståndare. Jag har ofta förmånen att följa vår forskning hela vägen från idé till praktisk tillämpning, exempelvis hos Forsvarsmakten. Det är spännande att se hur våra lösningar stärker våra beställares verksamhet, säger forskningsledare Leif Festin.

Forskaren Ema Becirovic disputerade inom kommunikationssystem 2022 och sökte sig till FOI för att arbeta med tillämpad forskning. I sitt dagliga arbete analyserar hon bland annat möjligheterna att utvinna information ur radiosystem.

– Det förekommer även att vi utvecklar funktionaliteten genom att implementera våra algoritmer och vår egenutvecklade mjukvara i våra beställares utrustning. Det är givande att arbeta nära slutanvändarna och kontinuerligt möta deltagare i säkerhetsövningar ute på fältet. FOI är en arbetsgivare som passar bra för ingenjörer som är nyfikna och vill hitta lösningar på problem som ibland kan vara lite udda, men som alltid har en tydlig beställare och påtaglig samhällsnytta, säger hon.

En dynamisk och snabbväxande miljö

– Telekrigsområdet är dynamiskt och snabbväxande. Jag ägnar mycket tid åt



Ema Becirovic, forskare, Hanna Gustafsson, forskningsingenjör och Leif Festin, forskningsledare hos FOI.
Foto: Christine Engström

framtidsspaningar för att utröna vilka teknologier som kommer att vara betydelsefulla på fem till tio års sikt. På FOI hittar jag ständigt nya utmaningar, även efter 25 år hos samma arbetsgivare, säger Leif Festin.

FOI, Totalförsvarets forskningsinstitut, är en statlig myndighet under Forsvarsdepartementet, ett av Europas främsta institut för tillämpad forskning inom försvar och säkerhet. I Linköping har FOI forskning och expertstöd kring dels telekrig, dels cyberförsvär och ledningsteknik.

foi.se



Jobba med oss på snabbväxande BAE Systems Hägglunds!

BAE SYSTEMS HÄGGLUNDS

På BAE Systems Hägglunds utvecklas teknologi i den absoluta framkanten för militära fordon. Här erbjuds du ett stort antal olika karriärmöjligheter i en internationell koncern, som är världsledande på sitt område.

BAE Systems Hägglunds utvecklar, tillverkar och servar ett brett spektrum av fordon för försvar och säkerhet till kunder globalt, med högteknologiska lösningar som är bland de mest avancerade i världen. Företaget är en del av den internationella försvarskoncernen BAE Systems med cirka 90 000 anställda i över 40 länder. I Sverige har BAE Systems Hägglunds verksamhet i Örnsköldsvik och Karlskoga och totalt cirka 2 000 anställda.

Karin Landén är inne på sitt 18:e år på företaget.

– Det är en väldigt dynamisk miljö, där man utvecklas snabbt och har alla möjligheter att ta ansvar och göra avtryck. Vi medarbetare uppmuntras att pröva våra vingar i olika roller, så det blir aldrig tråkigt utan är ständigt omväxlande, säger hon.

Karin har haft en rad olika arbetsuppgifter under åren och arbetar nu med verksamhetsutveckling på avdelningen IM&T (Information Management & Technologies). Där är hennes fokus att stödja verksamheten i deras digitaliseringsresa.

Bra stämning

Karin, som är kognitionsvetare i botten, gjorde sitt exjobb på företaget, och har sedan dess arbetat kvar.

BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik utvecklar och producerar bandgående militära fordon som ligger i framkant när det kommer till innovativ försvarsteknologi för extrema och utmanande miljöer. Företaget ingår i den brittiska storkoncernen BAE Systems som har cirka 90 000 anställda i mer än 40 länder. I Örnsköldsvik finns i dag närmare 2 000 medarbetare varav nästan hälften arbetar inom forskning och utveckling. Vi erbjuder många spännande karriärmöjligheter, både för dig med IT-expertis och för dig som brinner för projektledning och verksamhetsutveckling.

www.baesystems.se

BAE SYSTEMS



Karin Landén, IT-projektledare och Annelie Forslund, produktägare i ERP/finans hos BAE Systems Hägglunds.
Foto: Elin Nord / Timeline Photo

– Jag kände redan under exjobbet att jag hade hamnat rätt eftersom det finns så otroligt intressanta saker att jobba med här. Det är lätt att trivas, vi har väldigt bra stämning och högt i tak. Dessutom ger det en extra mening med jobbet att det vi arbetar med i slutändan konkret bidrar till samhällets säkerhet och trygghet. Det är särskilt påtagligt idag, när omvärldsläget är så osäkert. Vi stödjer Försvarsmakten och andra med leveranser som är helt kritiska, konstaterar hon.

Kollegan Annelie Forslund började på BAE Systems Hägglunds i höstas och har en bakgrund som managementkonsult. Hon har examen i teknisk fysik och lockades av de spännande arbetsuppgifterna på BAE Systems Hägglunds, där hon har rollen som produktägare i ERP/ finans.

– Det handlar mycket om nätverkande för att förstå behoven, sätta upp processer, prioritera projekt och ta fram digitala strategier tillsammans

med verksamheten. Funktionen är företagsövergripande och jag får serva i stort sett alla verksamhetsområden. Allt ska flöda på ett bra sätt, och vi arbetar med ett helhetsperspektiv, säger hon.

Annelie har på många sätt fått utforma sin roll själv, utifrån de behov hon ser.

– Jag har ett stort mandat och frihet och arbetar självständigt, vilket är kul och stimulerande. Här pågår ett stort förändringsarbete, som det är väldigt roligt att vara del av, säger hon.

Kraftig expansion

Annelie och Karin lyfter fram att BAE Systems Hägglunds befinner sig i en särskilt spännande fas, med en mycket snabb digital transformation. Företaget expanderar kraftigt och man har dubblerat antalet medarbetare på bara några år. Nästan hälften av de anställda arbetar med forskning och utveckling, och det finns

nu ett stort behov av drivna och engagerade medarbetare inom en rad områden.

Det är inte bara IT-expertiser som behövs, utan även personer med annan relevant bakgrund, som exempelvis verksamhetsutvecklare och projektledare. Här får du arbeta i en högteknologisk miljö med framtidens avancerade lösningar. Bredden är stor och våra ansvarsområden omfattar allt från drift, teknik och support till systemutveckling, utbildning och projektledning. Cybersäkerhet är också ett stort och viktigt område.

– Det är en väldigt rolig och spännande tid att komma hit, framhåller Karin och Annelie. Kravbilderna inom IT ändras snabbt, och det är som att arbeta på snabbväxande liten start-up, men med det stora, anrika företagets resurser och renommé. För den som gillar att arbeta med komplexa projekt och förstår logiken i affärssystem finns det så många möjligheter!

Daniel Karlsson, it- och teknikchef och Alexandra Grimfors, strategichef på it-avdelningen hos Säkerhetspolisen.

Foto: Säkerhetspolisen



Ett unikt uppdrag på en speciell arbetsplats

SÄKERHETSPOLISEN

Säkerhetspolisens it- och teknikavdelning är inte som någon annan arbetsplats. Med teknik i framkant och med unika arbetsmetoder och samarbeten bidrar varje enskild medarbetare till att skydda Sverige och, i förlängningen, säkra framtiden för demokratin.

Säkerhetspolisens uppdrag är att förebygga och avslöja brott mot Sveriges säkerhet, bekämpa terrorism och skydda den centrala statsledningen. I praktiken innebär detta att arbeta för att skydda det demokratiska systemet, medborgarnas fri- och rättigheter samt den nationella säkerheten.

– Vi brukar säga att det är Säkerhetspolisens ansvar att det som inte får hända inte heller händer. Och it- och teknikavdelningens uppgift är i sin tur att se till att vi har de bästa tekniska förutsättningarna för att kunna leverera på det uppdraget, säger Daniel Karlsson, it- och teknikchef på Säkerhetspolisen.

Daniel Karlsson kom till Säkerhetspolisen 2019 med uppdraget att bygga upp en ny it-organisation, och att förstärka myndighetens förmåga inom it och teknik. Han har en teknisk doktorexamen från Linköpings universitet och har arbetat många år med ledning och forskningsutveckling inom olika teknikintensiva verksamheter.

– It- och teknikavdelningen på Säkerhetspolisen är en unik arbetsplats. Vi samverkar med Polisen, Försvarets radioanstalt, Försvarsmakten samt säkerhets- och underrättelsetjänster i andra länder. Vi utvecklar och använder unik teknik, och eftersom vi är de vi är gör vi saker man helt enkelt inte kan

göra någon annanstans, säger Daniel Karlsson.

Samtidigt är det också en typisk, helt vanlig, it-avdelning. Här sitter alla kompetenser som normalt sett finns på vilken it-avdelning som helst. Men kontexten är alltid unik. Och man får inte ta med sig jobbet hem.

Daniel Karlsson förklarar:

– Säkerhetsnivån kräver att allt arbete sker på plats. Vi ställer högre krav på våra medarbetare men också på våra tekniska system för att skydda den känsliga information som vi hanterar. Vi kan inte heller prata om jobbet utanför våra väggar. Det skapar en stark kollegial sammanhållning. Alla omkring dig blir extra viktiga, både för uppdraget och socialt.

Alltid steget före

Den teknik som it- och teknikavdelningen utvecklar och förvaltar behöver vara i framkant. Alexandra Grimfors är strategichef på it-avdelningen och har en central roll i detta arbete. Hon är civilingenjör i informationsteknik i grunden och har arbetat i många år med digitaliseringsutveckling inom den offentliga sektorn.

– It- och teknikutvecklingen sker exponentiellt. Samtidigt påverkar omvärlden hur vi kan nyttja it och teknik på bästa sätt. Vi har sett en allvarlig

omvärldsutveckling de senaste åren, med krig, koranbränder, oroligheter i Mellanöstern och en höjd terrornivå. Det påverkar hur vi arbetar och utvecklar verksamheten, säger Alexandra.

– Det var också det som lockade mig till Säkerhetspolisen. Utmaningen, och allvaret, i vårt uppdrag är otroligt motiverande. Jag får möjlighet nyttja min kompetens i en mycket intressant kontext.

En utmaning värd sitt pris

I likhet med it-branschen överlag har Säkerhetspolisen ett löpande kompetensbehov inom de flesta områden och man anställer regelbundet ny personal. Men jämfört med många privata företag innebär rekryteringsprocessen i sig en extra utmaning.

– Alla kandidater genomgår som vanligt en noggrann prövning av teknisk kompetens och personliga egenskaper, men därtill kommer sedan ett antal ytterligare moment som exempelvis säkerhetsprövning, registerkontroll och psykologbedömning. Det är en extra lång och svår process att ta sig igenom. Men för den som har tålamod och lyckas passera nålsögat så väntar en unik och väldigt spännande yrkesupplevelse. Det är speciellt att jobba här och man känner sig lite utvald, säger Alexandra.

Som en följd av den omfattande rekryteringsprocessen och de höga säkerhets- och kompetenskrav som ställs satsar Säkerhetspolisen extra mycket på att medarbetarna ska trivas och stanna kvar. Alla medarbetare får exempelvis utöver den statliga tjänstepensionen en extra pensionsavsättning varje månad, och alla erbjuds generösa möjligheter att utöva friskvård under arbetstid.

– Vi har helt enkelt ett extraordinärt uppdrag att hantera. Så det säger sig självt att vi behöver ha extraordinär personal, säger Alexandra.

Säkerhetspolisen är Sveriges nationella säkerhetstjänst. Verksamheten är uppdelad i fem områden: kontraterrorism, författningsskydd, kontrapionage, säkerhetsskydd och personskydd. Verksamhet bedrivs från sex regionala kontor samt huvudkontoret i Solna. Majoriteten av medarbetarna är inte poliser, utan tekniker, ingenjörer, statsvetare och mycket mer.

sakerhetspolisen.se



Säkerhetspolisen

Säkerhet och trygghet med innovation som grund

HANDELSBANKEN

Innovation är grunden i Handelsbankens arbete med att möta kundernas behov, och samtidigt erbjuda kunderna säkra, trygga och pålitliga mötesplatser och tjänster. Det innebär spännande utmaningar och utvecklingsmöjligheter för ingenjörer och utvecklare.

Handelsbanken är en av Sveriges största techarbetsgivare. Banksektorn är i en spännande fas, och på Handelsbanken ger det medarbetarna inom tech stora möjligheter att utvecklas och göra skillnad. Karin Lind sökte sig till Handelsbanken på grund av detta.

– Jag började på Handelsbanken via traineeprogrammet Business & Tech. Vi fick träffa personer som stöder banken i att utforska ny teknologi. Det tyckte jag var väldigt spännande. Nu är jag tech lead och utvecklare med huvudfokus på Java inom det teamet.

– Vi håller på med många olika områden. Nu jobbar jag till exempel med ett serverless-system som är utvecklat med hjälp av molnteknik. En del i vårt arbete att kunna utforska alternativa tekniker, fortsätter Karin Lind.

Trender, behov och nya tekniker

Banken följer kundernas framtida behov kontinuerligt. Karin och hennes kollegor utforskar hur tekniska trender, som AI och Quantum Computing, kan bidra till bankens utveckling. För att utveckla

Handelsbanken är en ledande svensk bank med stark närvaro i Sverige, Norge, Nederländerna och Storbritannien. Vi är också en av Sveriges största techarbetsgivare. På Handelsbanken arbetar över 2 000 personer med tech, data och innovation. Vi utvecklar morgondagens banktjänster, bland annat genom insiktsdrivet arbete där vi ständigt testar nya saker och itererar. Våra medarbetare får ett starkt mandat – att kunna arbeta hypotesdrivet och våga utmana.

Om du arbetar på Handelsbanken med tech, data och innovation är du en del av ett större syfte: Du får samhället att fungera.

handelsbanken.se/sv/om-oss/jobba-hos-oss

Handelsbanken



Karin Lind är tech lead och utvecklare med fokus på techdriven innovation. Caroline Gustavsson är ställföreträdande chef på IT-säkerhetsavdelningen. Båda trivs och utvecklas i sina roller på Handelsbanken.

Foto: Johan Marklund

en trygg och säker bank med den bästa kundupplevelsen är samarbetet med IT-säkerhetsavdelningen avgörande. Caroline Gustavsson, ställföreträdande chef för avdelningen, berättar:

– Vi måste tänka säkerhet redan från start och alltid se till att det är en integrerad del av vår utvecklingskedja. Handelsbanken är en samhällskritisk verksamhet, och det är viktigt att vi förvaltar våra kunders förtroende och inte tummar på tillgängligheten i våra tjänster. Banken ska vara innovativ och samtidigt trygg, säker och robust. Det behöver inte vara antingen eller om vi ser till att använda ny teknik på rätt sätt, säger Caroline Gustavsson.

Caroline har varit på Handelsbanken i 15 år varav drygt halva tiden på säkerhetsavdelningen. Olika typer av incidenter är tyvärr en del av vardagen i det digitala samhället och samhällsutvecklingen:

– Vi ser en ökning av cyberangrepp i samhället i stort och det gäller att ligga i framkant och alltid arbeta proaktivt för att ständigt möta aktuell hotbild, säger hon. Många som söker sig till avdelningen har hög kompetens inom

sitt specialistområde och ser säkerhetsperspektivet som en möjlighet till att fortsätta fördjupa sina kunskaper. Det är ett fantastiskt gäng att få arbeta tillsammans med, med en stor kollektiv kompetens, fortsätter Caroline.

Inom IT-säkerhet i finanssektorn är kvinnor idag underrepresenterade.

– Jag skulle gärna se att fler kvinnor sökte sig till it-säkerhetsområdet och alla de utvecklingsmöjligheter det innebär. Jag har själv inte ångrat det en enda sekund berättar Caroline.

Nätverk för gemenskap och kunskap

Inom Handelsbanken finns olika nätverk för utvecklare. Karin Lind är en av de drivande personerna bakom ett av dessa.

– Tech Tuesdays är ett initiativ för att främja gemenskapen hos bankens utvecklare. Syftet är att utvecklarna ska träffas, lära sig någonting nytt och roligt, och skapa nätverk. Träffarna är väldigt uppskattade, säger Karin Lind.

Ett annat viktigt nätverk är Security Champions som drivs av IT-säkerhetsavdelningen. Tanken är att kompetenshöja hela utvecklingsorganisationen

inom säkerhetsfrågor genom ökad tillgänglighet till experterna. På veckoträffar och i en teamskanal diskuteras vad som händer i omvärlden, vad som är på gång internt och specifika utmaningar. Det är ett fantastiskt engagemang i communityt och alla hjälper alla, säger Caroline Gustavsson.

Spännande samarbeten

Eftersom Handelsbanken är en viktig samhällsaktör deltar banken i många olika typer av samarbeten.

– Förra året var flera av våra medarbetare med i det svenska laget i världens största cybersäkerhetsövning, Locked Shields, som anordnas av Nato. Det svenska laget vann hela tävlingen, berättar Caroline Gustavsson.

Både Karin Lind och Caroline Gustavsson talar varmt om möjligheterna till kompetensutveckling genom utbildningar, spännande uppdrag och möjlighet att prova nya områden inom Handelsbanken. De vittnar om roliga och kunniga kollegor och reflekterar över lyxen att få betalt för att jobba med sin hobby. Men de har ett önskemål: att fler tjejer vågar söka sig till tech.

Här kombineras it-kompetens med samhällsnytta

KRIMINALVÅRDENS IT-AVDELNING

– Jag ville inte bara jobba med it, jag ville också använda mina kunskaper till något viktigt. På Kriminalvården kan jag bidra till samhället, växa i min yrkesroll och ha kul längs vägen. It-verksamheten erbjuder massor med möjligheter, säger Frida Westerdahl, utvecklare inom Team Externwebb.

Kriminalvårdens IT-avdelning står mitt uppe i en omfattande resa med fokus på en mer digital kriminalvård. Den pågående transformationen skapar många spännande utvecklingsmöjligheter, inte minst för den som vill arbeta med it-säkerhet.

Joakim Lidstedt var nyutexaminerad civilingenjör i datateknik när han började på myndigheten.

– Jag kom in via ett traineeprogram och trivdes så bra att det var självklart att stanna kvar. Efter två år som utvecklare i integrationsteamet fick jag

höra att verksamheten skulle påbörja utvecklingen av ett Security Operations Center och nämnde för min chef att jag var intresserad.

Kort därpå uppstod en vakans som expert inom it-säkerhet och frågan gick till Joakim.

– Min tanke var väl att ha en roll som utvecklare, men jag blev uppmuntrad till att axla det större ansvaret. Idag är jag chef för gruppen Operativ IT-säkerhet, med övergripande ansvar för SOC där vi förebygger, övervakar,



Joakim Lidstedt, chef för gruppen Operativ IT-säkerhet och Frida Westerdahl, utvecklare inom Team Externwebb.

Foto: Peter Holgersson

analyserar och hanterar myndighetens it-säkerhet och incidenter i realtid.

Systemutveckling och samhällsnytta

Även Frida Westerdahl har uppmuntrats till att axla större utmaningar och ansvar i takt med att kunskap och erfarenhet ökat.

– Jag gick en systemutvecklartutbildning inom .NET och sökte mig aktivt till Kriminalvården eftersom jag ville jobba med något meningsfullt.

Efter en praktikperiod kände Frida att hon hittat rätt. Sedan förra sommaren är hon anställd som utvecklare inom Team Externwebb.

– Jag trivs jättebra i teamet där jag fått rikta in mig mot front end som är det område jag brinner lite extra för. Till alla andra som funderar på en it-karriär inom Kriminalvården kan jag bara säga ”kom hit!”. Här kan man som utvecklare förena samhällsnytta med nöje.

Joakim är inne på samma linje.

– Hos oss kan både nyutexaminerade och erfarna hitta spännande utmaningar och utvecklingsmöjligheter utifrån var och ens personliga förutsättningar och intresseområden. Jag kan verkligen rekommendera alla att söka sig hit.

Kriminalvården är en del av rättsväsendet som har ansvar för anstalter, frivård och häkten. Vi arbetar för att göra samhället säkrare och tryggare. Vårt viktigaste mål är att minska återfall i brott – att bryta den onda cirkeln. Under 2024 fortsätter Kriminalvårdens IT-avdelning att växa, och om du är nyfiken på kommande tjänster är du välkommen att höra av dig så berättar vi mer: rekrytering.HK@kriminalvarden.se

Du kan läsa mer om våra utlysta tjänster på:

kriminalvarden.se/jobba-hos-oss



Kriminalvården

Internationellt samarbete ger nya utvecklingsmöjligheter

PRV

PRV:s it-organisation erbjuder ett brett spektrum av arbetsuppgifter och utvecklingsmöjligheter.

– Samarbetet med andra patentmyndigheter i Europa ger ytterligare en dimension till verksamheten, säger Maziar Soltani, CIO och avdelningschef för digitalisering och utveckling på PRV.

Brian Thorne började som IT-arkitekt/systemutvecklare på PRV för fyra år sedan. Idag är han chefsarkitekt.

– Jag kan verkligen rekommendera andra systemvetare och ingenjörer att söka sig hit. På PRV finns många karriärvägar och en stor flora av tekniker, det finns alltid något som fångar ens intresse oavsett om man vill arbeta med förvaltning, befintlig kod eller nyutveckling.

Maziar Soltani, CIO och avdelningschef, som inledde sin karriär på PRV som patentingenjör 2006, är inne på samma linje.

– Under mina år på myndigheten har jag haft flera befattningar och arbetat inom olika områden. Det finns möjlighet att utföra olika arbetsuppgifter inom den egna yrkesrollen. Vi har till exempel specialister som är involverade



Maziar Soltani, CIO och avdelningschef och Brian Thorne, chefsarkitekt på PRV. Foto: Johan Marklund

i utvecklingen av IT-systemen. Dessa experter ägnar en del av sin tid åt systemutveckling, medan resterande tid fokuseras på andra ansvarsområden. Denna mångsidighet tror jag är en av anledningarna till att många inte bara söker sig till oss, utan även väljer att förbli en del av vår organisation.

Strategisk arkitektur

Brian är en av dem som valt att axla olika arbetsuppgifter inom ramen för sin tjänst som chefsarkitekt.

– Som tidigare systemutvecklare vill jag inte släppa det fältet. Här behöver

jag inte välja utan kan fortsätta ha en fot kvar i den världen.

Just nu ligger fokus på att modernisera myndighetens söktjänster.

– Vi siktar på att kunna erbjuda AI-chat som förstärkning av patentdataverksamheten och har redan börjat titta på olika plattformar och verktyg för ändamålet.

Ett annat spännande projekt har fokus på utbyte av data med andra patentmyndigheter inom EU.

– Här handlar det om implementering av ny AI- och blockchain-teknik. Medarbetarna är med i olika samver-

Avdelningen för digitalisering och utveckling arbetar med verksamhetsutveckling, digitalisering och löpande IT-drift. På PRV får du ett spännande arbete i händelsernas centrum. Här finns många utvecklingsvägar, en positiv företagskultur och möjlighet att jobba internationellt.

www.prv.se

PATENT OCH REGISTRERINGS VERKET **PRV**

kansforum där de gemensamt utvecklar systemstöd som sedan appliceras och anpassas i olika länder, säger Maziar.

För framtiden ser de båda kollegorna en förflyttning mot mer strategiskt arkitekturarbete.

– För att lyckas skapa en hållbar arkitektur krävs bidrag från många olika intressenter.

Jag tror att vi som arbetar med IT kommer att behöva vara mer närvarande i verksamheten för att få ökad förståelse för våra handläggares vardag. Med bättre verksamhetskunskap kan vi börja arbeta mer förebyggande än reaktivt, fastslår Brian.



Anna, Gashaw, Theodor och Hanna trivs alla bra med det agila arbets-sättet på Elbit Systems Sweden.
Foto: Julia Sjöberg

Väx med oss på Elbit Systems!

ELBIT SYSTEMS SWEDEN

Vill du arbeta med IT-lösningar i den absoluta framkanten, med fokus på försvar och säkerhet? Elbit Systems är en världsledande koncern som nu växer snabbt på den svenska marknaden. Här erbjuds en rad spännande karriärmöjligheter i en dynamisk, snabbväxande och kreativ miljö.

Elbit Systems Sweden grundades 2020 och är en del av den världsledande försvarskoncernen Elbit Systems, som levererar produkter, system och lösningar inom en rad olika områden, främst försvar och säkerhet. I Sverige bygger Elbit nu upp egen leverans- och utvecklingsförmåga, och företaget har utsetts till strategisk partner till Försvarets Materielverk och Försvarmakten inom ledningsstöds- och kommunikationsområdet. Under tio år kommer Elbit dessutom att vara digitaliseringspartner till Armén. Allt detta innebär att Elbit nu står inför en snabb expansion både i antal medarbetare och geografiskt i Sverige.

– Det är en otroligt rolig tid att komma in i företaget, eftersom man kan påverka strukturer och verksamhet och verkligen göra avtryck och skapa något nytt. Jag har utvecklats enormt mycket professionellt, men även på ett personligt plan, säger Anna, Head of Business Support.

Gör samhällsnytta

Anna, som är ekonom, arbetade tidigare på bank och kom till Elbit för drygt två år sedan. Hon lockades av att få arbeta på ett högteknologiskt företag, med samhällsfokus. Det är samma drivkrafter som hos kollegan Hanna, som har en bakgrund i Försvarmakten och som sambandsledningsbefäl i marinen, och Theodor, som kommer direkt från värnplikten. Båda tycker

att arbetet får ett särskilt värde och mening i och med samhällsnyttan, inte minst i dagens säkerhetspolitiska läge.

Hanna har rollen Project and Customer Success manager, som innebär att hon är projektledare med nära relation till kund, framför allt mot Försvarets Materielverk, FMV.

– Jag var intresserad av att arbeta inom den civila arenan, i ett arbete där mina kunskaper och min erfarenhet från Försvarmakten kommer till användning. Vi skapar avancerade lösningar i nära samarbete med kunden och ser ett stort värde i att bygga projekten tillsammans. För mig handlar det i slutändan om att bygga ett starkare och säkrare Sverige, säger hon.

Theodor framhåller att medarbetarna på Elbit har en mångfald av olika erfarenheter och att man som ung och ny snabbt kan få eget ansvar.

– Här kommer vi från många olika bakgrunder, det är otroligt dynamiskt

och man lär sig väldigt mycket på plats och av varandra. Vissa har erfarenhet av Försvarmakten, andra inte. Det väsentliga är att man har fallenhet, flexibilitet och ett driv att vilja bidra, menar han.

Lösningar i framkant

Elbit rekryterar nu drivna och engagerade IT-specialister och andra relevanta kompetenser som vill vara med och utveckla verksamheten. Här har du chansen att arbeta med lösningar i den absoluta framkanten, bidra till ett tryggare samhälle och bli en del av ett ungt, nytt företag, som samtidigt är en del av en global, världsledande organisation.

– Vi söker medarbetare som vill driva egna idéer och är djärva i sitt tänkande. Här är ingenting hugget i sten, utan vi arbetar väldigt agilt och processorienterat, med mycket avancerad teknologi. Vi har förtroende för våra medarbetare och ger dem

stort svängrum, säger Gashaw, Head of Engineering, som kommit till Sverige från huvudkontoret i Israel för att bygga upp den svenska verksamheten.

Elbit behöver ett brett spektrum av kompetenser, som systemvetare, mjukvaruutvecklare, mekaniska ingenjörer och servicetekniker. De personliga egenskaperna är viktigare än de formella meriterna – du ska gilla att lösa komplexa problem och ta dig an nya utmaningar och att arbeta i en extremt rörlig och föränderlig miljö. Idag har Elbit cirka 40 medarbetare och man planerar att vara det dubbla innan året tar slut.

På Elbit erbjuds du en rad karriärmöjligheter hos en ledande global aktör som är en pionjär inom kommunikations- och ledningsstödsystem, med lösningar i den absoluta framkanten.

Låter det spännande? Tveka inte att kontakta oss!

Elbit Systems Sweden utvecklar och tillhandahåller ett brett sortiment produkter och system för applikationer i luften, på marken, till havs och inom cyberområdet. Vi har en solid bas av redan existerande affärer i alla delar av Försvarmakten, och vår etablering i Sverige har en tydlig målbild och ambition att bygga upp lokal förmåga

för att utveckla och leverera lokalt i Sverige inom framför allt kommunikations- och ledningssystemområdet (C4I). Elbit värnar om att bevara mentaliteten av att vara en startup inom ramen för en global världsledande organisation, och kombinerar det bästa av två världar – alltid med kunden i fokus.



www.elbitsystems.se

Här kan du utvecklas och ha roligt under tiden

LÄNSFÖRSÄKRINGAR

Inom Länsförsäkringar finns många möjligheter för den som vill utvecklas inom IT. – Du kan komma in med en typ av kompetens och sedan bredda eller fördjupa dig så mycket du vill. Här kan alla hitta sin väg och ha roligt under tiden, säger Ivar Djerf, systemutvecklare, LFAB Sakförsäkring.

På LF pågår en omfattande digital transformation och modernisering av IT-funktioner och arbetssätt, vilket skapar många spännande tjänster och utvecklingsmöjligheter. Ivar Djerf som studerat systemvetenskap och programvaruteknik vid Uppsala universitet hade redan jobbat ett par år när han sökte sig till Länsförsäkringar.

– Jag ville ha ett utmanande arbete med möjlighet att utveckla mina kunskaper inom systemutveckling. Valet föll på LF eftersom de har erkänt stor kunskap inom området. Efter 1,5 år i verksamheten kan jag konstatera att jobbet blivit ännu bättre än jag tänkt mig. Min roll som Java-utvecklare har öppnat en hel värld av möjligheter.

Amanda Jensen är inne på samma linje. Efter sin examen från Umeå universitets civilingenjörsprogram i industriell ekonomi blev det några år som analytiker på mindre bolag. 2019 började hon som Data Scientist på Länsförsäkringar.

– Jag valde LF för att det är ett bolag med en bred affär och stor marknadstäckning både inom bank, pension och försäkring, vilket är väldigt spännande ur ett kundanalytikersperspektiv.

Nya tekniker

Under Amandas år i bolaget har nya tekniker som maskininlärning och AI fått ett allt större fokus i verksamheten.

– Förra sommaren startades ett nytt Data Scientist Team, där vi jobbar med maskininlärning och generativ AI, och



Ivar Djerf, Java-utvecklare, Amanda Jensen, Data Scientist och Arne Bolstad, Senior .NET Developer hos Länsförsäkringar.
Foto: Johan Marklund

bland annat har LF en egen Chat GPT. Det händer massor inom området, och teamet har redan utökats med fyra nya kollegor vilket är jättekul.

Arne Bolstad började som Senior .NET Developer inom Team Digital och IT i höstas. Med sig i bagaget hade han en examen som systemvetare från Lunds tekniska högskola, och över 20 år i yrket.

– Jag har provat på många olika roller, företag och branscher. Att jag sökte mig hit beror på att LF befinner sig i en spännande tid som genererar många intressanta IT-projekt. Efter ett halvår i företaget kan jag säga att jobbet överträffat alla förväntningar. Jag gillar verkligen variationen, professionalis-

men, öppenheten och alla möjligheter som organisationen erbjuder.

Lärande organisation

Ivar påpekar att Länsförsäkringar är en lärande organisation med stark tilltro till självledarskap.

– Mitt jobb har inneburit att jag har lärt mig både nya tekniker och områden vilket breddat mitt eget kompetensregister på kort tid. Just nu går jag en intern utbildning i Cloud Base Engineer Infrastructure tillsammans med flera kollegor. Jag ser även fram emot en Javakonferens som har fokus på den nyaste tekniken inom området. Det här är bara några exempel, det finns massor av roliga utvecklingsmöjligheter.

Amanda berättar att hon under våren ska styra in på ett nytt område.

– Idag arbetar jag mycket med maskininlärning inom marknadsföring. Nu ska jag applicera mina kunskaper på ett för mig nytt segment, bedrägerier. Det känns både spännande och tryggt eftersom jag kommer att ha väldigt kompetenta kollegor i ryggen som jag kan rådfråga och lära mig saker av.

På frågan om hon kan rekommendera andra it-experter att följa hennes exempel och söka sig till Länsförsäkringar kommer svaret snabbt.

– Ja, verkligen. Länsförsäkringar är en väldigt flexibel arbetsgivare som värnar om sina anställda. Här finns också en stark kunskapskultur med fokus på ständig förbättring, samarbete och kunskapsdelning. Den positiva arbetsmiljön stimulerar och gör att man vill växa och lära sig nya saker.

Ivar är inne på samma linje:

– Jag har redan rekommenderat mina gamla studiekompisar att börja här. Förutom de goda utvecklingsmöjligheterna och många karriärspår är det en väldigt trevlig företagskultur, jag har underbara kollegor. Många av dem har varit här väldigt länge vilket säger en hel del.

Arne påpekar att it-verksamheten inom LF har ett uttalat fokus på innovation.

– Den inriktningen gör att även IT-folk med lång erfarenhet kan fortsätta att utvecklas. Dessutom är LF ett bolag med sunda värderingar, och som ägs av sina kunder. Man känner sig stolt över att jobba här.

LF består av 23 lokalt kundägda länsförsäkringsbolag och det gemensamt ägda utvecklings- och servicebolaget LFAB. Vi bedriver verksamhet inom försäkring, bank och pension, och vi erbjuder en rad spännande karriärmöjligheter för IT-specialister som vill arbeta i en agil miljö med ständigt nya utmaningar.



jobb.lansforsakringar.se/LansforsakringarAB/content/LFAB/

Skandia – Innovationskraft med omtanke

SKANDIA

På försäkringsbolaget Skandia blandas lång erfarenhet med nya idéer. Allt med stor omtanke om medarbetare, kunder och omvärld.

På den 600 medarbetare stora it-avdelningen förvaltar och vidareutvecklar kollegorna Skandias befintliga system, inför nya system samt testar nya tekniker och metoder.

– Vi hänger med i molnförflyttningen och har givetvis stort fokus på AI. Vi tittar till exempel på GitHub Copilot och ser hur det kan stödja och underlätta utvecklarnas arbete, säger Stephan Mannerfelt.

Han är gruppchef inom it och en av många på företaget som varit här länge.

– Jag har arbetat här i 13 år och har ingen tanke på att gå någon annanstans. Det är en väldigt utvecklande och öppen plats att arbeta på. Jag trivs jättebra med medarbetarna och det är en stor variation på både arbetsuppgifter och roller, säger han.

Just intern rotation är mer än välkommet på Skandia – ju mer erfarenhet och kunskap du har från tidigare tjänster desto större förståelse har du för det du arbetar med.

– Jag började som affärsutvecklare på verksamhetssidan, har arbetat som projektledare på marknad och klev för fyra år sedan in på it-avdelningen. Här har jag gått från scrum-master till gruppchef, säger han.

Jordnära kultur

It – och Skandia i stort – har en platt organisationen med högt i tak. Här råder en jordnära, öppen och utvecklande

Skandia är ett av Sveriges äldsta och största försäkrings- och pensionsbolag som sedan 2013 är helägt av våra livförsäkringstagare. Hos oss blandas lång erfarenhet med nya tankar och idéer – vi vill framåt och ge långsiktigt värde. Vi bryr oss på riktigt, om jobbet och om varandra, så att vi kan prestera och samtidigt må bra på vägen. Hos oss kan din insats göra verklig skillnad.

Välkommen med din ansökan!
skandia.se

skandia :

Stephan Mannerfelt,
gruppchef inom it och
Elida Arrechea, ut-
vecklare hos Skandia.
Foto: Johan Marklund



företagskultur. Lika värde är ett centralt värde och omtanken om varandra genomsyrar i varje rum och hörn.

– Det spelar ingen roll om du möter en utvecklare eller vår it-chef, det är alltid samma okonstlade jargong. Här bidrar alla lika mycket till företaget och ingen betyder vare sig mer eller mindre än någon annan, säger Stephan och tillägger:

– Vi har självklart höga krav på oss. Men det finns en stor förståelse för kraven, och jag har sällan stött på något hinder för att kunna leverera. Tvärtom har du alltid ett bra stöd från ledare och medarbetare, arbetssätt och metoder.

Elida Arrechea har nyligen avslutat ett traineeprogram Diversity For Tech. Hon är idag anställd som utvecklare och arbetar med ena handen i .NET och den andra i REACT. Som nyexaminerad utvecklare fick hon tips om Skandias talangprogram Diversity For Tech.

– Jag visste inte mycket om Skandia som företag innan, men gillade programmets fokus på mångfald, tek-

nisk bakgrund och vem man var som person. Det kändes som en väldigt bra arbetsgivare. Jag gick på intervjun och blev såld direkt, säger hon och menar att hennes första intryck bara har förstärkts med tiden.

– Det är ett väldigt öppet och välkommande klimat här. Jag känner mig trygg, kan ställa alla möjliga frågor och tillåts vara mig själv i alla lägen, säger hon.

Möjliggörare för nya tekniker

Skandia har alltid behov av fler engagerade medarbetare som kan vara med och driva företaget framåt. Det gäller framför allt för utvecklare inom React och .NET. Men behovet spänner över hela kompetensspektrat.

Möjligheterna att bidra här är stora. Utöver att förvalta och vidareutveckla befintliga system testar avdelningen löpande nya tekniker. En central metodik är SAFE, Scaled Agile Framework. Varje kvartal samlas alla team, kravställare och specialister för att gemensamt pla-

nera, hitta beroenden och röja hinder. Det är ett effektivt sätt att beakta alla perspektiv, skapa förståelse och förankra det kommande arbetet.

Det finns också en stor tilltro till varje individs innovationsförmåga. Något som inte minst ges utrymme till under regelbundna innovationssprintar och årliga hackathon.

– Vi har många applikationer som har börjat som en tanke hos en utvecklare och blivit en systemlösning som stärkt verksamheten, säger Stephan.

Han menar att företagets storlek också är perfekt för den som drivs av att känna att man är med och påverkar.

– Vi är tillräckligt stora för att kunna ge trygghet och stabilitet, och små nog för att du själv ska kunna påverka och känna att du verkligen bidrar, säger han och får medhåll från Elida.

– Jag vet att jag har alla möjligheter att utvecklas här och ser fram emot att bli bättre på både det jag gör idag och inom nya områden, säger Elida.

Bidra med din it-kompetens i kampen mot brottsligheten

ÅKLAGARMYNDIGHETEN

På Åklagarmyndigheten är it-avdelningens arbete avgörande för att myndigheten ska kunna utföra sitt uppdrag på ett säkert och effektivt sätt. Vill du bidra i kampen mot brottsligheten?

Åklagarmyndigheten utreder och lagför brott och begränsar brottsvinster för att göra Sverige tryggare. För Martin Hahn var myndighetens uppdrag en stor an-

ledning till att han sökte rollen som it-drifttekniker för fem år sedan, efter att ha arbetat på privata driftbolag.

– Åklagarmyndigheten är en viktig länk i rättskedjan och it-avdelningens roll är att se till att åklagarna har säker tillgång till rätt information vid rätt tidpunkt. Mycket av informationen vi bearbetar kommer från andra myndigheter i rättskedjan, inte minst från polisen, och måste kunna hanteras på ett säkert sätt, säger Martin Hahn.

Hans kollega Hussein Alabdali instämmer. Hussein kom till Åklagarmyndigheten från Polismyndigheten 2023 och arbetar som systemutvecklare.

– Jag kom hit för att myndigheten har ett viktigt uppdrag som jag vill bidra till, säger han.

Det är en spännande utmaning att få tekniken att fungera enligt verksamhetens behov och förväntningar, menar

de. För bästa möjliga resultat sker utvecklingen i nära samarbete med slutanvändarna.

– Flera åklagare arbetar tätt tillsammans med oss på it-avdelningen eftersom de är slutanvändarna. När de är integrerade i utvecklingen får vi optimalt anpassade stöd för verksamheten från start. Det är en symbios mellan verksamhet och utveckling som jag inte har sett någon annanstans, säger Martin och fortsätter:

– Vårt arbete utgår från vad som händer i omvärlden och vi anpassar därför kontinuerligt vår it-miljö efter nya lagstiftningar och förutsättningar.

Mångfald ger utvecklingsmöjligheter

It-avdelningens arbete sker i en mångfald av plattformar och tekniker. Tyngdpunkten ligger på en Microsoft-baserad plattform, men även Linux, Oracle och Java används flitigt. Enligt Hussein är just mångfalden en av myndighetens styrkor, för både verksamheten och medarbetarna.

– Det är en otrolig fart inom alla områden, vilket utvecklar oss som



arbetar på avdelningen. Jag brukar säga att det bara är du själv som sätter gränserna här. För här finns utvecklingsmöjligheter för tekniken, din kompetens och dig själv, säger Hussein.

Åklagarmyndigheten har närmare 2 000 anställda, kammare över hela landet, och anställer löpande nya medarbetare. Myndigheten satsar stora resurser på it och erbjuder en stark och inkluderande arbetsplatskultur med bra villkor. Just nu finns särskilt behov av testare och drifttekniker.

www.aklagare.se/karriar/



Samhällsnytta en viktig drivkraft

LANTMÄTERIET

På Lantmäteriet är viljan att skapa samhällsnytta stark. Olika projekt som bidrar till detta pågår ständigt. För att lyckas behövs det en blandning av kompetenser inom IT som vill vara med på denna resa.

Spännande utmaningar och möjligheten att få bidra till samhällsnytta var det som lockade Nina Aspelin till Lantmäteriet för fyra år sedan.

– Som projektledare utvecklas du ständigt genom att jobba med nya områden och människor. Just nu jobbar jag med öppna data. EU-kom-

missionen har beslutat att data som är särskilt värdefulla för samhället ska vara tillgängliga utan avgift, säger Nina Aspelin.

Nya arbetstillfällen skapas

Verksamheten, systemutveckling och drift jobbar intensivt tillsammans i projektet. Involverad är även verksamhetsutvecklaren Magnus Heino:

– Vi har i många år arbetat för att dessa data ska bli öppna, eftersom nytan i samhället i form av nya produkter och tjänster är mycket större än vad Lantmäteriet tjänar på att sälja data. Det skulle ge nya arbetstillfällen och innebära en betydande samhällsvinst.

Under sina tjugo år på Lantmäteriet har Magnus haft många olika roller och känner fortfarande att han utvecklas.

– Förutom öppna dataprojektet, jobbar jag just nu även med machine learning och AI. Det handlar till exempel om att automatiskt hitta byggnader



Tim Löfström, Magnus Heino och Nina Aspelin bidrar till samhällsnytta genom sitt arbete.
Foto: Alexander Lindström

och vägar på flygfoton för att minska den manuella handläggningen, berättar Magnus Heino.

Samarbete mellan myndigheter

Ytterligare ett exempel på samhällsnytta är möjligheten för andra myndigheter att skicka data direkt till Lantmäteriets system. Systemutvecklaren Tim Löfström berättar:

– Mitt team bygger e-tjänster där andra myndigheter kan skicka information som ska in i våra register, som information om vem som äger en

fastighet. Genom API:er kan vi samverka med dessa myndigheter.

Tim sökte sig till Lantmäteriet för tre år sedan eftersom han visste att IT-kompetensen var stor. Kompetensutveckling i form av utbildningar, konferenser och lärande i vardagen uppmuntras. Dessutom finns möjlighet till utlandsuppdrag via SIDA.

– Förutom personlig utveckling och chansen att få bidra till samhällsnytta, är nog det bästa med Lantmäteriet den vänliga kulturen. Alla ställer upp när det behövs, avslutar Nina Aspelin.

Lantmäteriet kartlägger verkligheten, sätter gränserna och säkrar ägandet. Vår expertis och våra tjänster är grunden för att samhällsplanering, fastighetsmarknad och information om natur, vägar och platser ska fungera och vara tillförlitlig. På Lantmäteriet är du med och skapar samhällsnytta.

Tel: 0771-63 63 63

lantmateriet.se

LANTMÄTERIET



Arbetsförmedlingen som IT-arbetsgivare

ARBETSFÖRMEDLINGEN

Arbetsförmedlingens IT-avdelning har cirka 1 000 medarbetare som ansvarar för utveckling, leverans och underhåll av IT-verktyg och plattformar. Produktstyrning och agil arbetsmetodik tillämpas, och utvecklingen sker i sprintar där tvärfunktionella team samarbetar nära varandra. Nya medarbetare uppmuntras att axla egna ansvarsområden och engagera sig i pågående initiativ.

Två som lockades av möjligheterna är Eva von Haartman och Nicklas Hjalmarsson. Eva tillträdde sommaren 2022 rollen som chef för avdelningen Myndighetsgemensam IT. Hon har i sin karriär arbetat i olika chefsroller inom privata sektorn, såväl i Sverige som internationellt. Eva har framför allt arbetat i stora organisationer med utveckling av verksamheter och IT. Hon valde Arbetsförmedlingen för att hon hade en önskan att göra samhällsnytta och drevs av nyfikenhet att lära sig mer om hur det offentliga Sverige fungerar.

Nicklas har över 25 års erfarenhet av olika roller inom IT i det privata näringslivet i Sverige och internationellt. Sommaren 2022 tillträdde han som chef för avdelningen Digitala arbetsför-

Arbetsförmedlingen är Sveriges största förmedlare av arbeten. Vårt jobb är att så effektivt som möjligt föra samman de som söker medarbetare med de som söker jobb och bidra till en väl fungerande arbetsmarknad. En viktig uppgift för oss är att rusta de som står långt ifrån arbetsmarknaden och på så sätt motverka utslagning och öka sysselsättningen. Vi kontrollerar även att arbetsgivare som får anställningsstöd och att de som är anmälda som arbetslösa följer regelverket, så att de kan få rätt stöd från bland andra a-kassan och Försäkringskassan. En central del av detta är IT i framkant, och vi erbjuder en rad spännande karriärvägar för IT-specialister. Här finns goda anställningsvillkor med balans mellan arbete och fritid.

Nyfiken? Läs mer på www.arbetsformedlingen.se

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Eva von Haartman, chef för avdelningen Myndighetsgemensam IT, och Nicklas Hjalmarsson, chef för avdelningen Digitala arbetsförmedlingsstöd.
Foto: Johan Marklund

medlingsstöd. Nicklas berättar att han vill vara en del av att transformera och förbättra servicen till medborgarna och bidra till förändring. Arbetsförmedlingen är en av våra sex största myndigheter och vi har ett ansvar att förvalta skattemedlen på allra bästa sätt.

Varför är IT viktigt för Arbetsförmedlingen?

– Många är beroende av att Arbetsförmedlingens digitala tjänster fungerar optimalt, säger Nicklas. Vi arbetar på regeringens uppdrag för en arbetsmarknad som hjälper människor

framåt. Som IT-specialist bidrar du direkt till samhällsnytta. Vi arbetar i ett högt tempo och står inför ständiga förändringar, där vi tar stora steg för att modernisera våra arbetssätt och implementera ny teknik.

– Här händer det mycket och kompetensen är väldigt hög, säger Eva. Vi arbetar med teknik i framkant. Arbetsförmedlingen har starkt fokus på AI och var den första myndigheten som implementerade AI i den löpande verksamheten. AI är en del i alla beslut som handläggarna tar, till exempel en sökan- des rätt till a-kassa. Eva framhåller att AI och automatiserade processer bidrar till rättssäkerhet och en jämlik behandling av ärenden. Ett annat viktigt område är att utveckla säkerhetslösningar som förhindrar fusk och bedrägerier samt stävjar välfärdsbrottslighet, säger hon.

Innovativ teknik

Arbetsförmedlingen genomför en stor transformation som innebär att verksamheten digitaliseras. Digitaliseringen är inne i en intensiv fas och siktet är inställt på 2026 – en reformerad myndighet med tydligare fokus.

– Det är mycket på gång, berättar Nicklas. Bland annat sker en satsning på RPA, Robot Process Automation, där lösningar utvecklas för att ta hand om repetitiva uppgifter inom administration och ekonomi. Då kan våra handläggare i stället lägga sin tid på att hjälpa människor.

Många karriärvägar

Arbetsförmedlingen söker IT-specialister för att utveckla och driva verksamheten framåt. Vi söker bland annat IT-arkitekter, systemvetare och kravhanterare. Oavsett om du är generalist eller specialist finns spännande karriärmöjligheter.

Nytänkande och kreativitet uppmuntras i våra team, där kollegor respekterar och stödjer varandra. Med konkurrenskraftiga löner, flexibla arbetstider och möjlighet att jobba på distans blir det enkelt att skapa balans i livet, berättar Eva och Nicklas.

Det finns ett brett utbud av kompetensutveckling och möjligheter att prova olika roller, betonar Eva och Nicklas. Men framför allt vill de trycka på den extra dimension som arbetet ger när man som medarbetare underlättar och förbättrar för människor.

– Vi hjälper folk att komma ut i arbete, och företag att hitta arbetskraft. Många av våra inskrivna befinner sig i en utsatt situation, och vårt arbete har direkt inverkan på deras liv. På så sätt bidrar vi till ett bättre samhälle, där fler kan försörja sig själva.

Starka värderingar och snabb digitalisering driver ATG

ATG

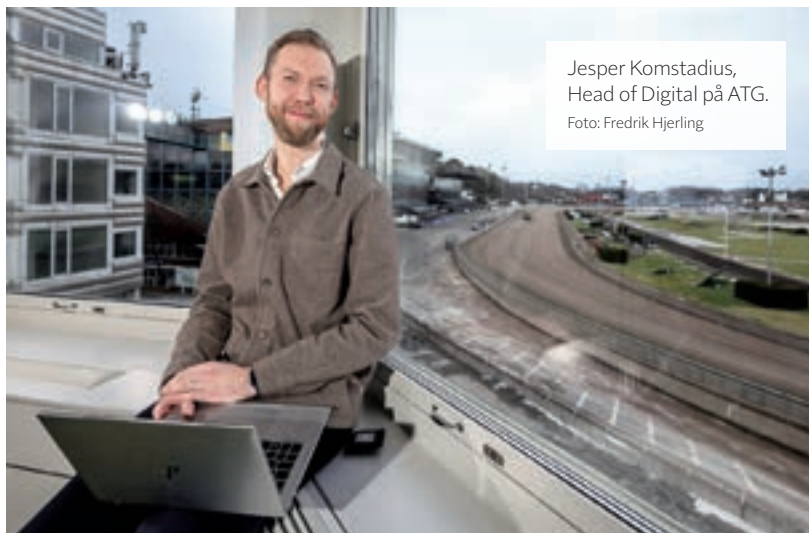
ATG är mer än bara ett spelbolag. Här kombineras en stark värdegrund och ett anrikt förflutet med en snabb och spännande IT-utveckling.

– Det händer enormt mycket samtidigt som vi står på en väl-etablerad och stadig grund. Vi är väldigt stolta över vår mission!

Det säger Jesper Komstadius, Head of Digital på ATG, där han leder en sektion om ett 40-tal medarbetare som arbetar i gränslandet mellan affär och IT, både strategiskt och operativt. Hans avdelning ansvarar för ett brett område som bland annat omfattar att bygga digitala produkter och kanaler gentemot kunden.

Jesper kom till ATG för sex år sedan i samband med omregleringen av spelmarknaden, och lockades av de många möjligheterna som det nya spellandskapet erbjuder.

– Framför allt drogs jag till ATG som företag eftersom det är så tydligt värderingsstyrt. ATG är något av spelbranschens kompass, som visar vägen framåt när det gäller att skapa en schysst, ansvarstagande och sund spelmarknad, säger han.



Jesper Komstadius,
Head of Digital på ATG.
Foto: Fredrik Hjerling

– Vi har också stora ambitioner när det gäller IT och digitalisering. Till skillnad mot många andra utvecklar vi egna lösningar och system och prioriterar att investera både pengar och tid på detta. Exempelvis håller vi nu på att utveckla en helt ny spelmotor från grunden, som ska bli kärnan i våra system.

Växer snabbt

Digitaliseringsprocessen går mycket snabbt. Hela 90 procent av affärerna på ATG är idag digitala, vilket kan

jämföras med 55 procent när Jesper började på företaget.

Nu söker ATG nya duktiga medarbetare inom ett brett fält, exempelvis systemutvecklare, delivery engineers, IT-arkitekter och dataanalytiker. Din formella bakgrund är mindre viktig än att du har driv, engagemang och gillar problemlösning och utmaningar.

– Vi växer så det knakar och erbjuder fantastiska karriärmöjligheter. Våra medarbetare får stor frihet och vi satsar hårt på individuella karriärtrappor

På ATG är våra medarbetare vår allra viktigaste tillgång. Vår ambition är att vara en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare och vi arbetar aktivt med mångfald och lika möjligheter. Här satsar vi på friska och nöjda medarbetare genom att bland annat erbjuda en hälsocoach som arbetar heltid med vår hälsa och vårt välmående. Vi har dessutom självklart en flexibel arbetsplats och molnbaserade arbetsverktyg, som möjliggör bättre samarbeten mellan avdelningar. Vi är starkt värderingsdrivna, arbetar för en sund spelmarknad och allt vårt överskott går tillbaka till hästnäringen.

www.atg.se



och intern rörlighet. Ett välbalanserat arbetsliv är viktigt för oss och vi ger våra anställda möjlighet att jobba utifrån sina egna förutsättningar. ATG vill vara en hållbar arbetsplats på alla sätt och det faktum att så många medarbetare stannar hos oss länge är ett bra kvitto på att vi lyckas!

Utveckling och nya karriärvägar hos Kronofogden

KRONOFOGDEN

Efter att ha jobbat som chef i 20 år ville Anders Ekström göra något nytt, och började jobba med IT-säkerhet. På Kronofogden finns möjligheter att styra sin karriär i olika riktningar, och utvecklas på arbetstid.

– Här behöver man inte följa någon ”klassisk” karriärstege – de åren jag var chef hade jag anställda som gick från projektledare till systemanalytiker, eller bytte jobb från testare till utvecklare till exempel. Här på Kronofogden finns alla möjligheter, säger Anders.

Han kom till Kronofogden 2016, då som chef. Innan dess brukade han byta jobb så ofta som vartannat år – det är först på Kronofogden han har hittat hem.

– Det hade jag nog aldrig drömt om, jag trivs väldigt bra här. Att jobba på Kronofogden är nog det roligaste jag någonsin gjort.

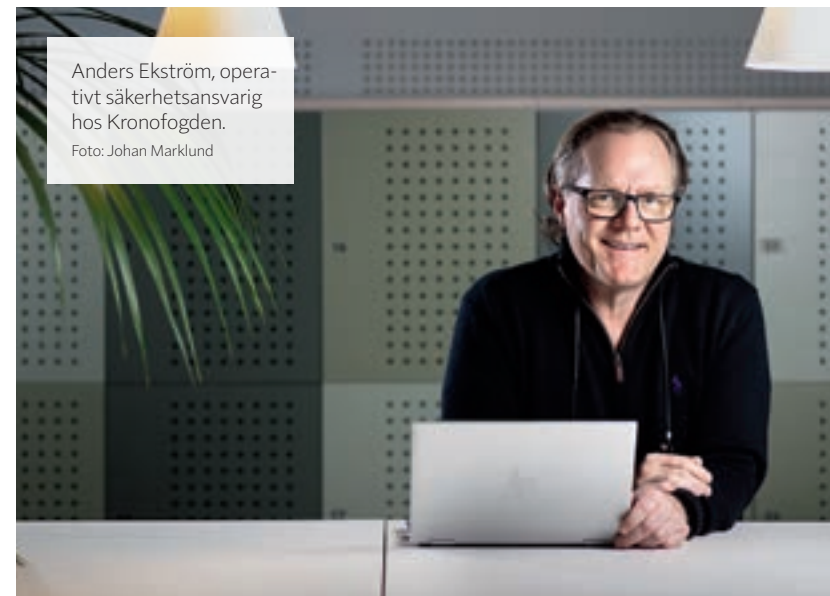
Får chans att bli bättre

Efter ett par år på Kronofogden bytte Anders chefsjobbet mot att vara operativt säkerhetsansvarig.

– Så länge man vill saker och är nyfiken finns alla möjligheter, chefen för cybersäkerhetsteamet kommer ofta med idéer och tips på vilka kurser jag borde gå. Man får verkligen chansen att hela tiden bli bättre, säger Anders.

Han tycker att det finns många fördelar med att jobba hos Kronofogden, jämfört med att vara konsult.

– Jobbar man som konsult får man hitta tid att utvecklas på sin fritid. Det är lättare och roligare att göra kompe-



Anders Ekström, operativt säkerhetsansvarig hos Kronofogden.
Foto: Johan Marklund

tenshöjande saker på kontorstid, som vi får göra här på Kronofogden. Det gör att man orkar utvecklas och byta inriktning och ta nya steg i karriären, säger Anders.

Cybersäkerhetsarbetet viktigt

Och IT-säkerhetsområdet tycker han är kanske viktigare än någonsin.

– Det är ett superspännande område för det händer grejer konstant. Det är

stökigt i omvärlden och dator och IT som påverkansmedel har verkligen seglat upp ännu mer nu. Det finns en ny typ av skurkar, och det är vårt jobb att upptäcka och stoppa dem.

– Cybersäkerhetsarbetet är en del av framtiden och ett viktigt område för myndigheten. Det är ett stort teamarbete och att jobba här är helt klart det roligaste jag gjort hittills i min yrkeskarriär, säger Anders.

På Kronofogden finns totalt 2 300 medarbetare och omkring 200 medarbetare och konsulter arbetar med IT-utveckling. Det pågår en mängd olika projekt, som handlar om allt från att ersätta äldre och komplexa system till projekt med automatiseringsfokus och moderna e-tjänster för medborgarna. Vi anställer medarbetare i hela landet. Våra medarbetare arbetar på något av våra 32 kontor, i kombination med att arbeta hemifrån.

www.kronofogden.se



På Avanza gör ett it-jobb positiv skillnad för miljoner människor

AVANZA

– Jag sökte mig till Avanza på grund av den innovativa verksamheten som ligger i framkant för både teknik- och organisationsutveckling. Här får jag jobba med saker som gör positiv skillnad för miljontals människor, säger Viktor Hultman, produktägare på Avanza.

Avanza är en verksamhet som präglas av innovation, möjligheter till personlig utveckling och en stark gemenskap av medarbetare som strävar efter att göra skillnad. Att hjälpa en kollega är att hjälpa en kund – det är inte bara tomma ord på ett papper om företagskultur, utan det är en ledstjärna för verksamheten som fungerar i praktiken.

Simon Åkerblad som har en civilingenjörsexamen i maskinteknik hade jobbat inom verkstadsindustrin i tre år när han växlade spår.

– Jag ville byta bana eftersom jag upptäckt att hårdvara är kul men mjukvara är roligare. Att söka till Avanza kändes självklart eftersom verksamheten är störst och bäst inom sitt område och alltid hamnar i topp på listor över medarbetarnöjdhet. Mina förväntningar var höga när jag började i bolaget som utvecklare.

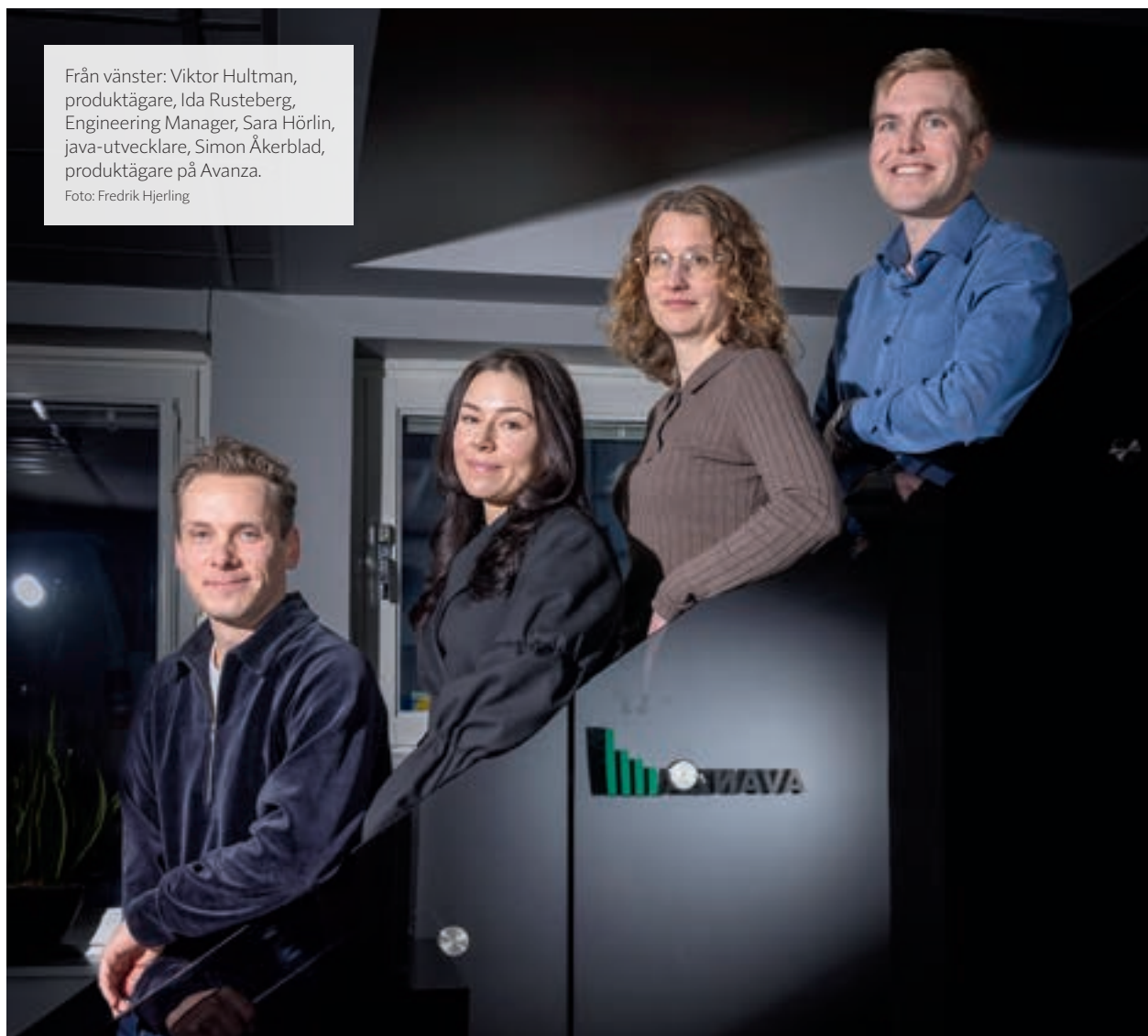
Sedan dess har det gått fyra år och det har hänt en hel del.

– Jag blev väldigt väl mottagen och fick snabbt möjlighet att själv styra över min agenda. Idag är jag produktägare för vårt team Inhouse

På Avanza tror man på att våga tänka nytt och utmana. Finansbranschen är i ständig utveckling, och på Avanza vill man alltid ligga steget före. Som arbetsgivare är Avanza aktivt engagerade i sina medarbetares utveckling och välmående, och skapar en arbetsplats där de kan växa i takt med företagets framgång. Med en stark kultur av innovation och digitalisering ger Avanza sina anställda möjligheten att vara med och forma framtiden för finansiella tjänster.

career.avanza.se

AVANZA



Från vänster: Viktor Hultman, produktägare, Ida Rusteberg, Engineering Manager, Sara Hörlin, java-utvecklare, Simon Åkerblad, produktägare på Avanza.
Foto: Fredrik Hjerling

Automation där vi fokuserar på att effektivisera interna arbetsprocesser och öka skalbarheten. Karriärskiftet till Avanza blev faktiskt ännu bättre än förväntat.

Goda utvecklingsmöjligheter

Ida Rusteberg, Engineering Manager med ansvar för avdelningen Interndrift, började på Avanza för fem månader sedan. Även hon lyfter fram den hjälpsamma företagskulturen som ett stort plus.

– Vi är stolta över vår kultur som bygger på empati för varandra och våra kunder. Jag brinner för att hjälpa andra att hitta sin fulla potential, en drivkraft som jag delar med Avanza. Tillsammans med mina chefskollegor strävar jag efter att skapa bästa möjliga arbetsmiljö för alla medarbetare.

En stor fördel med Avanza, fortsätter Ida, är att verksamheten värnar om helheten av individen och betydelsen av mångfald vad gäller erfarenhet, utbildning, ålder, etcetera.

– Hos oss kan man jobba inom it utan att ha tagit en traditionell väg

med systemutveckling eller datavetenskap som utbildningsbas. Jag har till exempel en examen i global utveckling från Stockholms universitet, men växade tidigt in på it-spåret och kommer närmast från en roll som IT Engineering Manager på KRY.

Simon konstaterar att utvecklingsmöjligheterna är mycket goda.

– Jag lär mig nya saker hela tiden, både genom jobbet och olika fortbildningar. Det ständiga lärandet gör att jag inte känner något behov av att söka mig någon annanstans. Mitt team har också stor variation i arbetsuppgifter. Vi jobbar mot alla delar av organisationen, vilket passar mig bra eftersom jag vill förstå hur det jag gör bidrar till bankens leverans.

Ständigt lärande

Sara Hörlin, civilingenjör i datateknik är inne på sitt tionde år som java-utvecklare i verksamheten.

– Det kan låta som en lång tid, men Avanza är ett företag som ständigt vill utvecklas, så vi som jobbar i verksamheten gör samma resa, och jag lär mig

ständigt nya saker. Det är också ett bolag med en företagskultur som präglas av omtanke och hjälpsamhet. Jag har känt mig som en i gänget från dag ett. En annan viktig grundsten i verksamheten är att vi har väldigt kul på jobbet!

Viktor Hultman har liksom Simon en civilingenjörsexamen i maskinteknik, men blev efter några år mer intresserad av mjukvara.

– Det som lockade med Avanza var det digitala fokuset. Att digital teknik är vår kärnverksamhet gör att hela verksamheten, strukturer, system och människor, hela tiden måste utvecklas för att vara konkurrenskraftiga.

Sara påpekar att man som medarbetare på Avanza uppmuntras till att tänka nytt.

– Som utvecklare på Avanza arbetar du i teknikens framkant vilket är både spännande och utmanande. Och då vi också hjälper varandra och erbjuder produkter och tjänster som syftar till att göra livet bättre för andra människor, så går tio år som utvecklare på Avanza väldigt fort. Du hinner aldrig tröttna.

Arbeta med framtidens cybersäkerhet hos MSB

MSB CYBERSÄKERHET

Omvärldsläget innebär ett ökat tryck på MSB:s arbete med cybersäkerhet och samhällsviktiga kommunikations- och rymdtjänster. Myndigheten söker löpande ingenjörer, systemvetare och andra IT-expertter som vill jobba både förebyggande och operativt. – Vi går i bräschen för det civila samhällets cybersäkerhet, säger Sara Olsson, projektledare.



Sara Olsson, projektledare och Karin Dyberg Skarp, senior handläggare på MSB.

Foto: Gonzalo Irigoyen

På Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, är IT-säkerhet en grundläggande del av verksamheten och uppdraget. Bland annat arbetar MSB med att utreda, analysera, planera och förbereda ett nytt och utvecklat samhällsviktigt kommunikationssystem för framtiden – Rakel G2. Rakel är det nationella kommunikationssystemet för samverkan och ledning som används av fler än 600 organisationer i landet, däribland blåljusmyndigheter.

– Det handlar om att stärka Sveriges totalförsvaret. När nuvarande Rakel kom ersatte det 200 analoga system. Det är ett mycket robust och säkert system, men gjort för talkommunikation. Idag

finns ett stort behov av att lägga till data, bilder och video, och vi behöver därför vidareutveckla med modern mobiltelefoniteknik, säger Sara Olsson, teknisk projektledare.

Säkra nätverk och kommunikation

MSB samarbetar med andra europeiska länders motsvarigheter.

– Det är spännande och kul att vi tillsammans löser utmaningar som det inte finns några klara svar på just nu. Vi jobbar med framtidens cybersäkerhet, säger Sara Olsson.

Hennes kollega Karin Dyberg Skarp är senior handläggare för ledningssystem.

– Just nu pågår det ett intensivt arbete med att bygga upp civilt försvar.

Här har MSB ett viktigt uppdrag. Vi både företräder det civila försvaret och stöder aktörerna inom säker informationsdelning i totalförsvaret, vilket omfattar robusta sambandslösningar men också signalskyddssystem för att skydda informationen. Det är allt från säkra nätverk till säker radiokommunikation, säger hon.

Dynamik och omväxling

Karin Dyberg Skarp har jobbat på MSB i tre år och trivs väldigt bra.

– Vi har ett brett uppdrag vilket ger möjlighet till dynamik och variation i vardagen. Jag får arbeta strategiskt förebyggande och med konkreta tekniska frågor, jag behöver inte välja, säger hon.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap har ansvar för att stödja samhället vid kriser, olyckor och civilt försvar, både före, under och efter händelsen. Vi arbetar för att skapa ett robust digitalt samhälle. Det gör vi genom att ge stöd och råd om cybersäkerhet, driva samverkan, hantera och analysera IT-incidenter samt erbjuda säkra kommunikationer och ge stöd till säkra ledningsplatser.

www.msb.se



Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

MSB arbetar med att stärka samhället i att förebygga och hantera olyckor, kriser och konsekvenser av krig. Nu ökar trycket från omvärlden när samhället fokuserar mer på motståndskraft, robusthet och resiliens.

– Omvärldsbilden har förändrats kraftigt vilket skapat ett större fokus på krisberedskap och cybersäkerhet jämfört med tidigare. Här ligger MSB verkligen i framkant, avslutar Sara Olsson.

På Sigma Technology finns något för alla

SIGMA TECHNOLOGY

Sigma Technology ligger åter i topp på listan över Sveriges bästa arbetsgivare.

– Familjekänslan är stor och möjligheterna många. Här kan man utvecklas åt alla tänkbara håll utefter egna intressen och önskemål, säger Cecilia Wikberg och Christoffer Elmesjö.

Ända sedan starten 1997 har Sigma Technologys vision varit att alltid sätta människan i centrum. Med tiden har den strävan gett allt större genomslag. Verksamheten har under de senaste 11 åren legat i topp på listan över Sveriges bästa arbetsgivare.

– Här finns ett uttalat fokus på att skapa förutsättningar och uppmuntra enskilda medarbetare att påverka, växa och ta sig framåt i kombination med en familjär känsla, säger Christoffer Elmesjö, som började i verksamheten som utvecklare och konsult 2022, idag arbetar han även som enhetschef.

Hans egen resa inom bolaget har gått snabbt.

– Efter några månader hoppade jag in som teamleader och sedan förra året



Christoffer Elmesjö, enhetschef och Cecilia Wikberg, senior UX designer på Sigma Technology.

Foto: Johan Marklund

kombinerar jag jobbet som utvecklare med att vara enhetschef.

En stor fördel är möjligheterna att utvecklas både på djupet och bredden, därför valde Cecilia Wikberg, senior UX designer att börja på Sigma Technology för cirka 1,5 år sedan.

– Jag sökte efter ett konsultbolag som inte bara kunde erbjuda spännande uppdrag utan även en familjär känsla. Sigma Technology månar verkligen om sina anställda och om omvärlden.

Skapa något hållbart på jobbet

Cecilia arbetar idag som UX-designer på ett stort svenskt internationellt flygbolag med fokus på att öka tillväxt

och lönsamhet för företaget genom att skapa hållbara och digitala produkter med användaren i centrum.

– Det är ett viktigt uppdrag för att bibehålla den starka konkurrenskraft vi har i Sverige genom att utveckla smarta och hållbara produkter åt våra kunder. Uppdraget varierar i komplexitet och uppgifter vilket passar mig perfekt då jag älskar variation.

Christoffer är idag knuten till ett projekt som fullstack-programmerare med inriktning mot e-handel.

– Utöver det, i chefsrollen, arbetar jag med allt från att ta hand om existerande konsulter till rekrytering till personal och att hitta fler kunder.

Sigma Technology Group är en global leverantör av mjukvaruutveckling, produktinformation, inbyggda system, digitala lösningar och IT-infrastruktur med passion för teknik och information. Sigma Technology tillhandahåller även molnlösningar och har som mål att bli en ledande aktör inom området. Vi har två övergripande prioriteringar, "Superior supplier value" och "Superior employment" och jobbar långsiktigt för att vara en inkluderande arbetsplats där våra anställda känner att de får utveckling och blir sedda och uppskattade. Vår leveransfilosofi är "Local Drive – Global Strength", därför tror vi på lokal förankring i kombination med det större bolagets förmåga att attrahera de främsta kunderna och talangerna.

sigmatechnology.com



Han konstaterar att Sigma Technology växer, verksamheten efterfrågar i stort sett alla it-kompetenser.

– Vi behöver utvecklare på alla nivåer, ny-exad eller 20 års erfarenhet spelar ingen roll, fastslår Christoffer.

Imagine changing the world by rewriting the rules of what tech can do.

You can be the one who makes it **Possible.**

ericsson.com/careers



ERICSSON