

Framtidens Karriär It & Data

Framtidens Karriär • nr 2 • februari 2025

Kommande generations mobilnät kommer att kräva snabbare hårdvara, mer avancerad dataöverföring och bättre integration

Anna Dicander, produktutvecklingschef på Ericsson

Människan i förarsätet när AI tar plats i industrin

Det handlar om att göra medvetna val och säkerställa att tekniken används för att stärka verksamheten – inte styra den.

Sida 12

It-förmågor avgörande vid brottsbekämpning

Som en helt integrerad del av verksamheten finns polisens it-avdelning vars olika förmågor möjliggör en effektiv brottsbekämpning.

Sida 6

Kompetensbrist största cybersäkerhetsrisken

Största cybersäkerhetsrisken är att de som ska upprätthålla säkerheten i de egna systemen inte har tillräcklig kompetens och resurser.

Sida 8



Din kunskap är vår styrka

Skydda Sverige med din it-kompetens.
Se vilka tjänster vi söker just nu eller gör en
spontanansökan på **fra.se/jobb**.



FRA

En del av Sveriges underrättelsetjänst





Ny teknik skapar möjligheter för myndigheter och företag

Framväxten av nya teknologier från molntjänster och artificiell intelligens till avancerad dataanalys och automatisering skapar stora möjligheter för effektivisering, innovation och förbättrad service för myndigheter och företag. Samtidigt medför den ökade digitaliseringen nya utmaningar när det gäller datasäkerhet och skyddet av känslig information.

Cybersäkerhetsrisker är ett ständigt närvarande problem. Det finns risk att systemen blir alltför komplexa och omfattande i förhållande till de tillgängliga cybersäkerhetsresurserna. Detta kan skapa en riskfylld obalans.

It och digitala tjänster spelar en avgörande roll som en integrerad del av många myndig-

heters verksamheter, exempelvis vid brottsbekämpning, kontroll av gränshandel, för att upptäcka hot mot och för att försvara Sverige samt vid kontroll och utbetalning inom socialförsäkringssystemet.

Inom alla sektorer spelar den senaste tekniska utvecklingen en viktig roll vid framtagning av mjukvara, nya tjänster och produkter, där den främsta drivkraften för den tekniska utvecklingen är marknadens behov och kundernas krav.

Läs mer i tidningen om den senaste utvecklingen hos myndigheter, inom industrin, handeln, bank och försäkring samt teknik-konsultsektorn!

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – It & Data

- 4 **Ny teknik skapar framtidens industriprodukter**
- 5 **Banar väg för framtidens kommunikation**
Den främsta drivkraften för utvecklingen är marknadens behov och kundernas krav.
- 6 **It-förmågor avgörande vid brottsbekämpning**
- 7 **AI ökar myndigheters effektivitet och kvalitet**
- 8 **Cybersäkerhetsbudgeten bör avgöra systemens komplexitet**
Brist på kompetens och resurser största cybersäkerhetsrisken.
- 9 **Teknikhöjd och komplexa krav i försvarsindustrin**
- 10 **AI suddar ut gränserna mellan teknik och verksamhet**
- 11 **Innovation och utveckling i fokus för teknikkonsulter**
- 12 **Människan i förarsätet när AI tar plats i industrin**
Tekniken möjliggör snabbare, enklare och mer precisa processer.
- 13 **Brist på it-kompetens hos statliga myndigheter**
- 13 **Populäraste myndigheterna för it-akademikerna**
- 14 **AI och dataanalys driver utvecklingen i försäkringssektorn**
- 15 **Ny teknik driver hållbar livsmedelsförsörjning**
- 16 **Techbranschen växer även i en utmanande omvärld**
- 16 **Rustar för en föränderlig omvärld**
- 17 **Sundsvall är ett nav för myndigheters digitalisering**
Med cirka 5 000 it-jobb i regionen erbjuds en mångfald av karriärmöjligheter inom it.
- 18 **Globala it-trenderna 2025**
- 19 **Framtidens digitala samhällsbyggnadsprocess**
- 19 **It, teknik och säkerhet populärt i försvarssektorn**

Presenterade företag och organisationer

20	Polisens IT-avdelning	29	Bolagsverkets it-avdelning
21	BAE Systems Hägglunds	29	Tullverkets IT-avdelning
22	Säkerhetspolisen	30	Regeringskansliets Digitaliseringsavdelning
23	Atlas Copco	31	Afry
24	Kriminalvårdens it-avdelning	31	Försäkringskassan IT
25	MSB Cybersäkerhet och säkra kommunikationer	32	Skandia
25	FOI Cyberförsvar och Telekrig	33	Alfa Laval
26	Transportstyrelsen	34	Migrationsverkets IT-avdelning
27	PostNord	35	Lantmäteriet
27	Åklagarmyndigheten	35	Livsmedelsverket
28	Tetra Pak		

Framtidens Karriär nr 2
februari 2025

Produceras av NextMedia

nextmedia

Framtidens Karriär är en periodisk tidskrift som ges ut mot ingenjörer, data- och systemvetare och andra målgrupper.

ANSVARIG UTGIVARE Niklas Engman

SKRIBENTER Anette Bodinger Larsson, Anna Hultberg, Peter Johansson, Cristina Leifland, Ylva Sjönell, Annika Wihlborg

FOTOGRAFER David Brohede, Fredrik Hjerling, Madelén Henriksson, Daniel Holmgren, Alexander Lindström, Johan Lindvall, Johan Marklund, Kicki Nilsson, Elin Nord, Pär Olert, Magnus Stenberg, Mikael Wallerstedt

GRAFISK FORM Stellan Stål

TRYCK Bold Printing Mitt

OMSLAGSFOTO Johan Marklund

ANNONSFÖRSÄLJNING NextMedia

FÖR MER INFORMATION, VAR VÄNLIG KONTAKTA:

Niklas Engman, tel: 070-774 84 90

e-post: niklas.engman@nextmedia.se

Carl Meijer, tel: 070-768 19 44

e-post: carl.meijer@nextmedia.se

LÄS MER PÅ: WWW.FRAMTIDENSKARRIAR.SE

Är du beredd att ta Sveriges viktigaste IT-jobb?

HELA SVERIGES IT-AVDELNING
ANSÖK NU!

 **Försäkringskassan**





Joakim Gustafsson, chef för Quality Critical Software Department på Atlas Copco.
Foto: Johan Marklund

INDUSTRISEKTORN

Ny teknik skapar framtidens industriprodukter

På Atlas Copcos utvecklingsavdelning i Nacka, Stockholm, sitter cirka 250 mjukvaruutvecklare i en kreativ miljö. De ansvarar för att ta fram nya hållbara lösningar som ökar prestandan hos produkterna och tar bland annat hjälp av AI i utvecklingen av ny programmeringskod.

Joakim Gustafsson är chef för en av flera underavdelningar inom forskning och utveckling, Quality Critical Software Department. Han har jobbat på Atlas Copco i snart 20 år och tycker fortfarande att det är lika intressant.

– Efter att jag tagit min doktorsexamen inom AI vid Linköpings universitet ville jag söka mig till en industri som är bäst i världen på det de gör och en sådan industri är Atlas Copco. Jag har sedan dess blivit kvar och jobbat på olika positioner. En sak jag verkligen gillar är att vi alltid försöker vara nytänkare och marknadsledare i stället för att härma andra, förklarar han.

Hållbarhet ur flera perspektiv

Genom att använda ny teknik inom digitalisering och AI jobbar de med en ökad hållbarhet på flera sätt.

– För att skapa mer hållbara produkter behöver vi basera beslut om produktutveckling på fakta. Sådan fakta får vi genom insamling av data från olika digitala verktyg och analyser där AI kan vara till hjälp, förklarar Joakim Gustafsson.

För att skapa mer hållbara produkter behöver vi basera beslut om produktutveckling på fakta

En annan hållbarhetsaspekt är resursbesparing, något som den tekniska utvecklingen bidrar mycket till.

– Tidigare var våra produkter, som olika konstruktionsverktyg, förbundna med en kabel till en stor enhet på väggen där styr- och regelsystemen satt. Nu finns allt på produkterna, som kommunicerar med en server i källaren eller i molnet.

Filosofin hos Atlas Copco har alltid varit att tillverka produkter som håller så länge som möjligt, vilket även det är en hållbarhetsprincip.

– Nu kan vi också jobba ännu effektivare med det tack vare digitala verktyg som skapar möjligheter för ett prediktivt underhåll. På det sättet kan komponenter kan bytas i tid och förlänga produktens livslängd.

AI naturlig del av programmeringen

Användandet av AI är idag en viktig del inom mjukvaruutveckling, bland annat för utvecklingen av programkod.

– Jag jobbar främst med att ta fram prototyper för nya produkter och i det arbetet ut-

nyttjar jag verktyg som ChatGPT. Tidigare brukade jag söka på Google efter exempel på hur andra gjort för att få till olika funktioner, nu kommunicerar jag bara i chatten och får snabbt förslag på användbar kod.

Samtidigt är Joakim Gustafsson noga med att lyfta fram vikten av att aldrig lita fullt ut på koden som föreslås.

– Jag brukar jämföra med GPS:en i en bil. Man måste alltid fundera på om den föreslagna vägen är rimlig. På samma sätt är det med AI, man måste alltid göra en rimlighetstest på föreslagen kod och annat. Oftast stämmer den men ibland har det blivit tokigt.

Trender inom digitalisering i industrin

Bland de trender som finns inom industrin lyfter Joakim Gustafsson fram standardisering som en av de viktigaste.

– För att vi ska kunna koppla ihop olika verktyg och enheter på fabriken måste mjukvaror bli mer standardiserade. Annars kommer vi inte kunna nå målet med mer automation, som också är en av de stora trenderna.

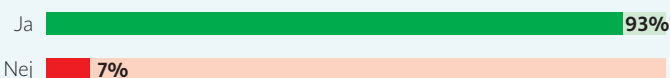
Dock ser han inte automation som det enda sättet att utveckla industrin framöver, något som annars kan vara ett vanligt synsätt.

– Bland våra kunder finns flera synsätt. Vissa vill försöka automatisera produktionen så långt som det går, det gäller ofta för produkter med hög volym. Andra vill behålla en del manuellt arbete för att kunna få in flexibiliteten som krävs vid mer individuella produkter.

TEXT: YLVA SJÖNELL

ARBETA INOM INDUSTRIEN?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta med it, digitalisering, mjukvaru- och teknikutveckling eller säkerhet inom industrin?



FRAMTIDENS TEKNIKUTVECKLING

Banar väg för framtidens kommunikation

Ericsson är en global teknikledare som ständigt driver utvecklingen framåt inom telekommunikation. Deras forskning, innovation och produktutveckling möjliggör snabbare, mer energieffektiva och hållbara lösningar. Anna Dicander, produktutvecklingschef, berättar om den tekniska utvecklingen och framtidens utmaningar.

Anna Dicander är civilingenjör från Chalmers. Hon började sin karriär på Ericsson redan under sin utbildning och har axlat olika roller inom produktutveckling, både i Sverige och internationellt, bland annat i Kina och USA. Idag leder hon en organisation med fokus på teknisk produktutveckling och innovation.

– Den största fronten inom vår produktutveckling är fokuserad på hårdvara för att bygga mobilnät. Hårdvaruutvecklingen täcker alla discipliner inom området, inklusive de mjukvarulösningar som behövs för att maximera prestanda, säger Anna.

5G – en teknisk revolution

Under de senaste åren har Ericsson lagt stor kraft på att utveckla och förbättra 5G-tekniken. Företaget har etablerat en ledande position globalt och driver idag mer än 180 5G-nätverk i nära 80 länder, mer än 40 av dessa är fristående 5G-nätverk.

– När 5G kom förändrades allt. Tidigare byggde vi radioprodukter på ett och samma sätt, men med 5G tillkom flera nya segment. De första massiva MIMO-produkterna vi lanserade 2018 vägde 65 kilo vilket såklart var en stor utmaning för både installation och hantering. Genom innovativ utveckling har vi lyckats integrera mer funktionalitet, införa komponenter med högre verkningsgrad, smarta byggsätt och kylsystem. Idag släpper vi produkter som har dubbel kapacitet, drar hälften så mycket ström och väger endast 12 kilo, berättar hon.

Med mindre, lättare och kraftfullare produkter effektiviseras utbyggnaden av nätverk i både tätbefolkade och avlägsna områden. Därtill innebär utvecklingen betydande energibesparingar och lägre driftskostnader.

Ökad prestanda och effektivitet

Den tekniska utvecklingen sker inom flera nyckelområden och Ericsson har fortsatt fokus på att förbättra prestanda och energieffektivitet i sina produkter. En central del är deras avancerade Ericsson Silicon-utveckling, som möjliggör för företaget att hantera allt större datamängder och öka kapaciteten i mobilnäten samtidigt som energiförbrukningen minskas.

Molnbaserad RAN är en annan banbrytande innovation som Ericsson utvecklar för

Kommande generationer av mobilnät kommer att kräva snabbare hårdvara, mer avancerade dataöverföringar och bättre integration



Anna Dicander, produktutvecklingschef på Ericsson.

Foto: Johan Marklund

att möjliggöra mer flexibla nätverk. Genom att virtualisera vissa delar av nätverksinfrastrukturen kan företag och operatörer skala upp sina system mer dynamiskt och effektivt. Detta öppnar även upp för snabbare implementering av nya tjänster och optimerad nätverksprestanda.

Slutligen är hållbarhet och energieffektivitet en stark drivkraft för framtidens teknikutveckling. Ericsson arbetar intensivt med att utveckla metoder för att minska strömförbrukningen och optimera driften av mobilnät. Genom att använda smarta algoritmer och AI kan energianvändningen anpassas över dygnets timmar och vid olika belastningar, vilket bidrar till en mer hållbar infrastruktur och minskad klimatpåverkan.

– Hållbarhet har inte alltid varit lika centralt inom vårt segment, men Ericsson har sedan några år tillbaka en tydlig ambition att nå nettonollutsläpp innan 2050, där även en minskad elförbrukning i näten är en prioritet, för Ericsson liksom för våra kunder. Vi arbetar även nära våra leverantörer

för att minska mängden koldioxid under tillverkningsprocessen, säger Anna Dicander.

Generativ AI en möjliggörare

Den främsta drivkraften för utvecklingen är marknadens behov och kundernas krav, menar Anna.

– Vi är halvvägs in i 5G-eran och blickar redan mot 6G. Kommande generationer av mobilnät kommer att kräva snabbare hårdvara, mer avancerade dataöverföringar och bättre integration.

Teknikerna är också en möjliggörare för effektivare processer på utvecklarsidan, som i Annas egna organisation.

– Under förra året började vi rulla ut AI-lösningar som kan effektivisera vårt utvecklingsarbete. Teknikerna kommer att hjälpa oss att förbättra våra processer och ger möjligheter för oss att hjälpa våra utvecklare att fokusera på det som de är bäst på.

TEXT: PETER JOHANSSON

IT VID BROTTSBEKÄMPNING

It-förmågor avgörande vid brottsbekämpning

I Sverige har vi en nationell polisverksamhet som hanterar alla polisiära områden. Som en helt integrerad del av verksamheten finns polisens it-avdelning vars olika förmågor möjliggör en effektiv brottsbekämpning. Inom avdelningen utvecklas verktyg för allt från gränsbevakning till hemliga tvångsmedel och bokföring.

Cirka 85–90 procent av alla brott finns på ett eller annat sätt i cyberrymden och att hitta, följa och analysera digitala spår är av avgörande betydelse för att förebygga och lösa brott.

– Vår it-verksamhet måste vara både säker och uthållig eftersom många av polisens viktigaste verktyg är digitala. Även för medborgarna är det av stor vikt att it-verksamheten inte fallerar, om exempelvis 112-numret inte fungerar blir det kaos. Vi måste alltid finnas tillgängliga för medborgarna och samtidigt utveckla nya förmågor så vi ligger steget före de vi bekämpar, förklarar Tomas Landeström, chef för it-avdelningen på Polisen.

It-avdelningen ansvarar för att utveckla, förvalta och sköta driften av Polismyndighetens it-system och it-infrastruktur. I det uppdraget samverkar de i tekniska frågor med andra rättsvårdande myndigheter och bidrar även aktivt till det rättsvårdande arbetet inom EU.

Strategisk inriktning

För att lyckas med det viktiga uppdraget som it-avdelningen inom polisen har måste de jobba mycket strategiskt.

– Vi fungerar i en ständigt föränderlig verklighet där de vi ska bekämpa hela tiden anpassar sig efter våra förmågor. Vi måste därför ha en kontinuerlig utveckling av nya förmågor samtidigt som vi måste hantera det som sker här och nu. Vi måste väga mål mot tillgängliga medel och förmågor och anpassa oss till nuvarande omständigheter.

Det är viktigt att skaffa sig ett övertag mot den organiserade brottsligheten, något man lyckades mycket bra med när man i ett europeiskt samarbete kunde hacka Encrochat där många kriminella kommunicerade.

– Tack vare det har hundratals dömts till långa fängelsestraff och vi har nu järnkoll på gängen. Dessutom förebyggs många brott tack vare våra förmågor att följa och analysera digitala spår.

Strategiskt förhållningssätt och modus

It-avdelningens strategiska förhållningssätt bygger på att kunna identifiera det som gör skillnad och jobba effektivt med det.

– Man får inte vara överambitiös utan fokusera på kruxet. Det handlar om att ställa en diagnos av problemet, skaffa sig en spelidé

Vi fungerar i en ständigt föränderlig verklighet där de vi ska bekämpa hela tiden anpassar sig efter våra förmågor



Tomas Landeström, chef för it-avdelningen på Polisen.
Foto: Fredrik Hjerling

och sedan utföra adekvata åtgärder. Det finns inte tid att fundera så mycket utan man får gå på intuition och ha ett adaptivt tänkande, förklarar Tomas Landeström.

Det strategiska modus it-avdelningen arbetar efter handlar i grunden om att fokusera på hur uppgiften ska lösas.

– Man kan inte tänka på förmågor man inte har utan jobba med de man faktiskt har. Avgörande för det är att vi på it-avdelningen har ett mycket nära samarbete med polisverksamheten. Vi är därför organiserade i specialistteam som motsvarar den uppdelning som verksamheten har så de får bästa möjliga stöd inom sina respektive verksamhetsområden.

För att poliserna ute i fält ska kunna jobba effektivt behöver de exempelvis avancerade mobila förmågor.

– Att göra information tillgänglig snabbt är viktigt och varje polis har avancerad mobil kommunikationsutrustning där de snabbt kan få svar på olika frågor.

It-avdelningen utvecklar ständigt nya förmågor och genomför cirka 6 000–8 000 nya produktionssättningar varje år.

Teknisk utveckling de kommande åren

Under de senaste åren har polisen blivit otroligt bra på informationsinhämtning och it-avdelningen är avgörande för att hantera alla beslag som görs.

– I Sverige är vi väldigt duktiga på framför allt bild- och videoanalys och språkhantering. Vi kan översätta de flesta språk, även olika nya språksammansättningar. Där har vi stor hjälp av AI-verktyg som bidrar till att söka fram information i exempelvis transkriberade förhör.

Den fortsatta teknikutvecklingen möjliggör att polisen inom den närmaste tiden kommer börja tömma beslagtagna mobiler automatiskt.

– Tidigare gick cirka 80 procent av tiden till att tömma mobiler manuellt och 20 procent till analys. Nu tar tömningen 20 procent av tiden och 80 procent kan användas för analys av innehållet.

De kommande fem åren kommer det skapas förutsättningar för bland annat en exponentiell tillväxt av AI/ML-förmågor, än mer potentia analysverktyg och att hemliga tvångsmedel får kraftigt ökade förmågor.

TILLÄMPAD AI

AI ökar myndigheters effektivitet och kvalitet

AI skapar många möjligheter och utvecklingen går fort, inte minst i myndighetsvärlden. De kommande årens AI-utveckling avgörs i mångt och mycket av hur myndigheterna kan hantera dess mjuka sidor, exempelvis juridiska, etiska och organisatoriska aspekter. Det anser Ann-Charlotte Munkhammar, enhetschef för tillämpad AI på Försäkringskassan.

AI-teknologi har en enorm potential att skapa värde för såväl myndigheters interna verksamhet som för medborgarna. Förväntningarna från medborgarna ökar dessutom i takt med att AI blir mer tillgängligt i andra delar av samhället. En viktig del av samtliga myndigheters grunduppdrag är att vara tillgängliga, erbjuda ett gott bemötande och ge god service. AI kan bidra till att myndigheterna ännu bättre uppfyller dessa krav, säger Ann-Charlotte Munkhammar, som är systemvetare och har arbetat med programmering, test och projektledning innan hon 2019 tillträdde sin nuvarande roll på Försäkringskassan.

Ledande bland myndigheterna

Försäkringskassan har använt AI sedan 2019 och är idag ledande bland myndigheterna inom AI-tillämpningar. Myndigheten använder

AI-teknologi har en enorm potential att skapa värde för såväl myndigheters interna verksamhet som för medborgarna

bland annat AI för att underlätta för sina medarbetare i vardagen i form av olika typer av administrativa stöd, exempelvis sökfunktioner, textanalys, översättning och kategorisering.

– AI kan användas för att öka myndigheters effektivitet, precision och kvalitet inom många olika områden. Tillämpad AI hjälper oss också att använda skattemedel på ett så ansvarsfullt sätt som möjligt. Myndigheter kan också använda AI för att göra olika typer av prediktioner, analysera och identifiera avvikelser i stora datamängder och för att effektivisera administrativa processer, säger Ann-Charlotte Munkhammar.

Kombinera AI-teknologier

Hon betonar att AI-begreppet inkluderar betydligt mer än enbart generativ AI, som på senare år fått mycket uppmärksamhet.

– Det är viktigt att vidga perspektivet och vara redo att nyttja hela den samlade AI-floran. Det är först när vi kombinerar flera olika AI-teknologier som dess fulla potential kan tillvaratas. Man bör också ha i åtanke att AI-teknologin är långt ifrån fulländad. AI-utvecklingen har idag kommit betydligt längre än vad jag själv trodde för tre år sedan. Det är inte de tekniska begränsningarna som har hindrat oss från att komma ännu längre. Om vi ska kunna skala upp AI-användningen och



Ann-Charlotte Munkhammar, enhetschef för tillämpad AI på Försäkringskassan.
Foto: John Resborn

fullt ut nyttja alla dess möjligheter behöver vi kunna agera utifrån ett helhetsperspektiv som även inkluderar, etik, juridik och mänskliga faktorer, säger Ann-Charlotte Munkhammar.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

Hitta drömjobbet i staten!



Jobba statligt

Utvecklande för Sverige ...
... — Utvecklande för mig.

www.jobbastatligt.se

Jobba statligt är ett initiativ från Arbetsgivarverkets 250 medlemmar för att visa karriär- och utvecklingsmöjligheter i statlig verksamhet.



Dag Ströman, senior cybersäkerhetsrådgivare på FMV.

CYBERSÄKERHET

Cybersäkerhetsbudgeten bör avgöra systemens komplexitet

Organisationers enskilt största cybersäkerhetsrisk är att verksamhetsledningen inte tillräckligt aktivt försäkrar sig om att de som har fått ansvaret att etablera och upprätthålla informations-säkerheten i de egna systemen har tillräcklig kompetens och resurser för att förebygga, upptäcka och hantera attacker. Det menar Dag Ströman, senior cybersäkerhetsrådgivare på FMV.

De största cybersäkerhetshoten för myndigheter och företag är att angripas, allt från enskilda hackare till statsaktörer, nyttjar tekniska sårbarheter eller lyckas lura medarbetare så att de vinner tillträde till it-systemen. Det externa attackhotet är ständigt närvarande, säger Dag Ströman.

Ställ kontinuerliga kontrollfrågor

– Risken finns att ledningen inte säkerställer att verksamheten har tillräckligt med kompetens och resurser. Det är också en risk att ledningen inte försäkrar sig om att den egna

Systemen är ofta alltför komplexa och omfattande i förhållande till de tillgängliga cybersäkerhetsresurserna

organisationen arbetar tillräckligt aktivt och kontinuerligt vidtar alla de myriader av åtgärder som är nödvändiga för att de frekventa angrepp som organisationen utsätts för inte får oacceptabla följder, säger Dag Ströman.

Verksamhetsledningen bör minst två gånger om året ställa kontrollfrågor kring vilken kompetens som krävs för att analysera hur utsatta organisationens system är för tillfället, gärna med stöd från externa oberoende experter. Därefter bör ledningen säkerställa att sådan kompetens finns att tillgå. Annars är risken överhängande att cybersäkerhetshoten inte upptäcks i tid och att konsekvenserna av framgångsrika attacker blir större än ledningen är redo att acceptera.

Riskfylld obalans

Att öka produktionsförmågan eller tillhandahålla nya produkter och tjänster är ofta utgångspunkten när ett nytt it-system designas. Verksamhetens ekonomi och ledningens önskan om hög produktivitet och effektivitet driver på komplexiteten och mängden uppkopplingar i systemen.

– När systemet eller lösningen är färdigutvecklad hoppas man att cybersäkerhets-

organisationen har tillräcklig kompetens och personal för att skydda systemen och utbildade användarna. Men systemen är ofta alltför komplexa och omfattande i förhållande till de tillgängliga cybersäkerhetsresurserna. Detta skapar en riskfylld obalans, säger Dag Ströman.

Avgöra systemens komplexitet

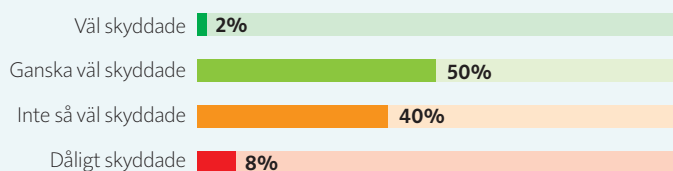
Hans råd för förbättrat skydd och ökad säkerhet är att dimensionera cybersäkerhetsorganisationen utifrån komplexiteten i systemen och att inte skapa fler komplexa systemlösningar än vad den egna säkerhetsorganisationen klarar av att förstå och riskhantera.

– Det bör vara cybersäkerhetsbudgeten som avgör systemens komplexitet. Säkerhetsorganisationen bör involveras betydligt tidigare i utvecklingskedjan och designen av systemet bör beakta vilka resurser organisationen faktiskt är villig att avsätta till säkerhetsarbetet. Samtidigt bör organisationer inte nöja sig med att uppfylla lagkraven. Oftast ställer den egna verksamheten högre krav än så, säger Dag Ströman.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

MYNDIGHETERS SKYDD MOT CYBERATTACKER

Hur väl skyddade mot cyberattacker anser du att statliga myndigheter är?



FÖRSVARSSINDUSTRIN

Teknikhöjd och komplexa krav i försvarsindustrin

De senaste årens skärpta geopolitiska läge och föränderliga omvärldsutveckling har bidragit till en långsiktigt markant ökad global efterfrågan på avancerat försvarsmateriel som stärker nationers försvarsförmåga. Försvarsindustrin är en komplex, snabbföränderlig och dynamisk bransch som präglas av spjutspetsteknologi och mycket högt ställda krav på funktion, kvalitet och säkerhet.

En utmaning för försvarsindustrin är att hitta rätt balans mellan en mycket hög cybersäkerhets- och informationssäkerhetsnivå och att samtidigt fortsätta befinna sig i teknologiutvecklingens absoluta framkant. Ytterligare en utmaning är att ständigt ligga steget före för att kunna tillgodose kundernas föränderliga teknologiska krav, säger Pernilla Mårtensson, chef för informationssystem på BAE Systems. Hon har en bakgrund som systemvetare och inledde sin karriär i försvarsindustrin i mitten på 1990-talet. Pernilla har sedan dess arbetat i olika roller som linjechef samt inom projektledning och verksamhetsutveckling på BAE Systems.

Långsiktigt stark tillväxtutveckling

–Dataingenjörer och systemvetare som brinner för att arbeta i en högteknologisk indu-



BAE Systems stridsfordon CV90.
Foto: BAE Systems

Allt fler söker sig till försvarsindustrin för att de vill kombinera karriärutveckling med konkret samhällsnytta



Pernilla Mårtensson, chef för informationssystem på BAE Systems.

Foto: Jonas Forsberg

stri som karakteriseras av snabb utveckling, mångbottnade kravställningar och en omfattande komplexitet har goda skäl att söka sig till försvarsindustrin. Här finns ständigt nya utmaningar och utvecklingen går fort. Försvarssektorns starka tillväxtutveckling ser vi som långsiktig och behovet av bland annat systemutvecklare, lösningsarkitekter, verksamhetsarkitekter och cybersäkerhetsexperten är stort, säger Pernilla Mårtensson.

Stärker försvarsförmågan

Dataingenjörer och systemvetare som söker sig till försvarsindustrin har många karriärvägar och roller att välja mellan, exempelvis inom systemutveckling, verksamhetsutveckling, förvaltningsledning eller projektledning. It-specialister kan också satsa på en karriär som specialist i en linjefunktion eller arbeta mot kund i en projektorganisation.

–Det skärpta säkerhetsläget har bidragit till att försvarsindustrin på senare år har synliggjorts på ett helt annat sätt i samhällsdebatten jämfört med för ett par år sedan. Allt fler söker sig till försvarsindustrin för att de vill kombinera karriärutveckling med konkret samhällsnytta och bidra till att bevara demokratin och stärka försvarsförmågan runtom i världen. Samtidigt är försvarsindustrins verksamhet dynamisk, internationell och komplex eftersom våra kunder finns i olika delar av världen och vår sektor till stor del styrs av om-

världsläget och politiska beslut, säger Pernilla Mårtensson.

Storskaliga satsningar

AI och effektivisering av processer genom bland annat AI, analyticsförmåga och automation är viktiga fokusområden i försvarsindustrin just nu. AI har omfattande potential att bidra med intelligent beslutsstöd, effektivisera försvarsindustrins interna processer, generera nya affärsmöjligheter och agera värdeskapande i produktutvecklingen.

–Vi fokuserar mycket på att effektivisera våra processer genom bättre digitala verktyg, det handlar om att eliminera onödiga manuella arbetsmoment i vår verksamhet. Den stadigt ökande efterfrågan på försvarsmateriel innebär att vi kontinuerligt behöver effektivisera våra processer och jobba smartare för att kunna möta efterfrågan. Även i vår bransch är självklart AI ett område som får ett allt större fokus. Samtidigt har våra kunders krav på digitala lösningar i våra produkter skärpts, inte minst på it-säkerhetssidan. Vi ser också ett ökat flöde av striktare regelverk och EU-krav framöver på många olika områden, bland annat inom it- och informationssäkerhet och kopplat till hållbarhetskrav. Dessa faktorer bidrar sammantaget till att komplexiteten fortsätter att öka i vår bransch och tvingar oss samtidigt att ständigt utveckla oss som företag, säger Pernilla Mårtensson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

BANK- OCH FÖRSÄKRINGSSEKTORN

AI suddar ut gränserna mellan teknik och verksamhet

– Gränserna mellan verksamhetsutveckling och it suddas ut allt mer. Datorn går från att vara ett verktyg som människan matar med logik och data till att bli den som skapar logiken och ger förslag till människan att värdera och agera på. Ett paradigmskifte som påverkar hela branschen, säger Maria Lundberg, CDO på Länsförsäkringar AB.

Maria Lundberg, civilingenjör inom industriell ekonomi, har en bakgrund inom dagligvaruhandeln och fordonsindustrin och kommer närmast från en tjänst som ansvarig för Teknikplattformar och Arkitektur på AB Volvo. För ett år sedan tog hon rollen som Chief Digital Officer, CDO, på Länsförsäkringar AB. Hon beskriver det gångna året som spännande med en känsla av stolthet över att få vara del av ett kundägt företag som strävar efter att skapa de bästa förutsättningarna för kunderna och Länsförsäkringsbolagen.

– Länsförsäkringar är unikt genom sin bredd med bank, försäkring och mäklartjänster. Här finns en fantastisk möjlighet att skapa enkelhet för kunden genom att använda teknik för att binda samman vårt ekosystem.

Bank- och försäkringssektorn anses vara en av de branscher med störst potential att transformeras med hjälp av ny teknik. Det gäller tjänsteutveckling men även utveckling av kundmötet liksom förenkling av interna processer.

– AI gör det möjligt att snabbt analysera stora mängder information, dra slutsatser och presentera relevanta insikter. Det här hjälper både kunder och medarbetare att navigera i en värld fylld av komplex information, säger Maria Lundberg.

Samtidigt erbjuder tekniken nya möjligheter att skydda kunder från exempelvis bedrägeriförsök. Säkerhetsriskerna hanteras genom att ligga i framkant och dra nytta av teknikutveckling och AI:s potential för att bygga motståndskraft och analysera hotbilder.

Maria Lundberg lyfter även fram att sektorns omfattande regelverk och dokumentation ger AI en viktig roll i att effektivisera arbetet för medarbetarna. Tekniken kan till exempel snabbt bearbeta stora mängder data, besvara frågeställningar och göra informationen lättare att tolka och dra slutsatser från.

Nytt arbetssätt

Digitaliseringen i allmänhet och AI i synnerhet påverkar verksamhetens arbete i grunden. Tidigare operativa och manuella arbetsuppgifter, men också analys, kan automatiseras vil-



Maria Lundberg, CDO
på Länsförsäkringar AB.

AI gör det möjligt att snabbt analysera stora mängder information, dra slutsatser och presentera relevanta insikter

ket frigör tid för mer kreativa och strategiska insatser.

– Gränserna mellan it och verksamhetsutveckling suddas ut mer och mer. Förr beställde man lösningar av it som sedan levererade. Idag arbetar vi agilt och målstyrt i team med olika kompetenser som alla bidrar till kund- och verksamhetsnytta, säger Maria Lundberg.

Under senare år har datorn gått från att vara ett verktyg som matas med logik och

data till att bli en partner som skapar logiken och ger förslag till människan att värdera och agera på.

– Det skapar ett paradigmskifte där medarbetare inom it går från att skriva kod till att använda sin kompetens för att förstå, värdera och förädla automatiskt genererad kod. Det vi gör om dagarna inom it blir mer kreativt, med fokus på utveckling, effektivisering och innovation, snarare än produktion.

Toppar listan

Länsförsäkringar toppar listan över unga systemvetare och dataingenjörers drömarbetsgivare.

– Här finns en stolthet och ett genuint engagemang bland medarbetarna samt stora möjligheter att utvecklas inom organisationen. Många som börjar hos oss väljer att stanna kvar, vilket är ett fantastiskt bra betyg, säger Maria Lundberg.

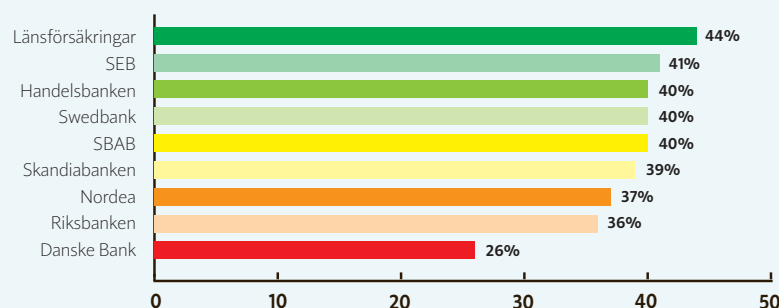
Med AI och ny teknik ser hon en framtid där bank- och försäkringsbranschen kommer att leda utvecklingen och ta stora kliv framåt.

– Hos oss arbetar it tätt tillsammans med affären, vilket gör arbetet både meningsfullt och utvecklande. Visionen är att nyttja data som en strategisk tillgång för att stärka relationen till kunderna och höja deras upplevelse.

TEXT: ANETTE BODINGER

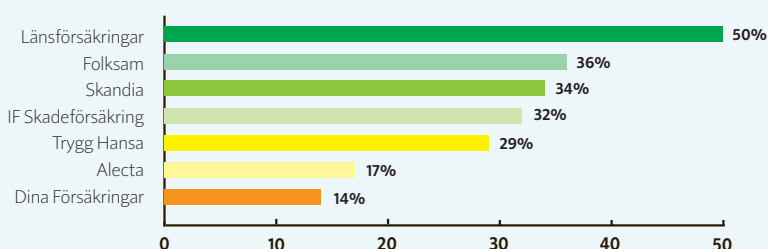
HOS VILKA AV FÖLJANDE BANKER SKULLE DU HELST VILJA ARBETA?

Hos vilka av följande banker skulle du helst vilja arbeta? (Ange gärna flera)



HOS VILKA FÖRSÄKRINGSBOLAG SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka av följande försäkringsbolag skulle du helst vilja arbeta? (Ange gärna flera)



TEKNIKKONSULTER

Innovation och utveckling i fokus för teknikkonsulter

Att jobba som teknikkonsult innebär en svårslagen bredd och variation. Här jobbar man med framtidens lösningar och får se hur de gör skillnad i verkligheten. Det menar Martin Öman, divisionschef Industrial & Digital Solutions på AFRY.

BERÄTTA KORT OM DIG SJÄLV, din bakgrund och nuvarande roll på AFRY

– Jag är civilingenjör i maskinteknik från Chalmers och har över 20 års erfarenhet av produktutveckling inom fordonsindustrin. Under den tiden har jag utvecklat både teknisk kompetens och ledarskapsförmåga. De senaste tio åren har jag varit chef på AFRY, där jag idag fokuserar på att driva spännande utvecklingsprojekt tillsammans med våra team och kunder.

VAD TYCKER DU OM ATT AFRY har rankats som den mest attraktiva arbetsgivaren i teknikkonsultsektorn för systemvetare och dataingenjörer?

– Vi är otroligt stolta över det här resultatet! Att vi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, särskilt av studenter och framtida talanger, betyder mycket för oss. I vår senaste medarbetarundersökning ser vi samma positiva bild internt – våra medarbetare uppskattar AFRYs ledarskap och starka företagskultur. Det här är ett kvitto på att vårt arbete med att skapa en inkluderande och utvecklande arbetsplats verkligen gör skillnad.

VAD KÄNNETECKNAR ARBETET som konsult i teknikkonsultbranschen?

– Att vara konsult handlar om variation och möjligheter. Du får prova olika roller, delta i projekt med kunder från olika branscher och bredda din erfarenhet. Rollen är flexibel och ger stora möjligheter att påverka både karriär och arbetsvardag.

– Hos AFRY ger vår storlek och bredd tillgång till stora projekt och ramavtal, vilket gör att våra konsulter får jobba med meningsfulla uppdrag inom många olika områden. Det är ett fantastiskt sätt att växa både professionellt och personligt.



Martin Öman,
divisionschef
Industrial &
Digital Solutions
på AFRY.
Foto: AFRY

Att vara konsult handlar om variation och möjligheter. Du får prova olika roller, delta i projekt med kunder från olika branscher och bredda din erfarenhet

VARFÖR ÄR TEKNIKKONSULTBRANSCHEN spännande för systemvetare och dataingenjörer?

– Det är en bransch där du får jobba i varierade projekt, ofta i tvärdisciplinära team med experter från olika områden. Det ger dig bred erfarenhet och en chans att se hur teknik kan skapa verklig nytta i samhället.

– En av de största fördelarna är att fokus ligger på innovation och utveckling. Till skillnad från traditionella it-konsultbolag, som ofta är specialiserade på underhåll av it-system eller webbutveckling, handlar rollen som teknikkonsult om att förstå hur tekniken kan användas för att lösa verkliga utmaningar i olika branscher. Hos AFRY får du möjlighet att arbeta med stora, komplexa projekt med avan-

cerad teknik som accelererar omställningen till ett hållbart samhälle.

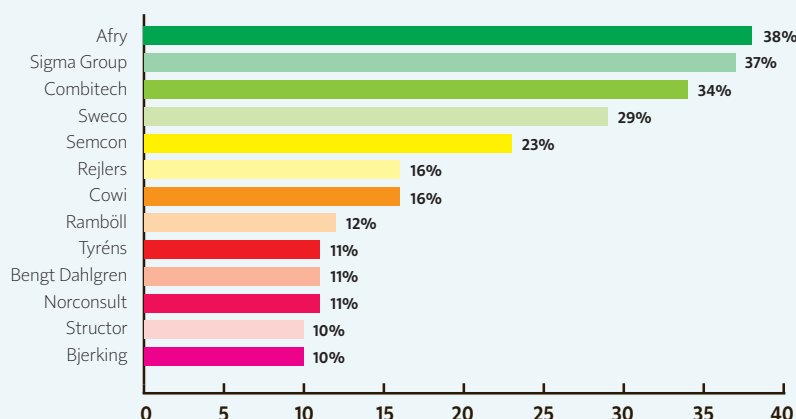
VILKEN KOMPETENS EFTERFRÅGAS i verksamheten?

– Marknaden efterfrågar it-konsulter med både bred teknisk kompetens och en god förståelse för moderna teknologier. Men minst lika viktigt är förmågan att se helheten – att förstå i vilket sammanhang lösningen ska fungera och att kunna samarbeta med andra experter för att skapa verklig förändring. Att vara lösningsorienterad, bidra i team och driva projekt framåt är egenskaper vi värdesätter högt. Det är kombinationen av teknisk kompetens och rätt inställning som gör en riktigt bra konsult!

TEXT: CRISTINA LEIFLAND

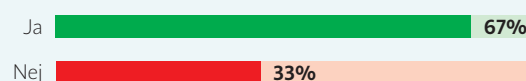
HOS VILKA TEKNIKKONSULTER SKULLE DU HELST VILJA ARBETA?

Vilka teknikkonsulter skulle du helst vilja arbeta för? (Ange gärna flera)



ARBETA FÖR EN TEKNIKKONSULT?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta för en teknikkonsult?



INDUSTRISEKTORN

Människan i förarsätet när AI tar plats i industrin

– AI erbjuder en mängd möjligheter. För att lyckas är det avgörande att fokusera på rätt saker. Det handlar om att göra medvetna val och säkerställa att tekniken används för att stärka verksamheten – inte styra den, säger Susanne Thorskov Hansen, CIO på Alfa Laval.

Digitaliseringen och teknikutvecklingen inom tillverknings- och processindustrin är inte bara en trend – det är en nödvändighet för tillväxt och konkurrenskraft. För Alfa Laval är digitalisering en central del av strategin för att nå försäljningsmål till 2030. CIO Susanne Thorskov Hansen ser AI och automation som avgörande verktyg i den resan.

– För oss är digitaliseringen en stor del av lösningen på hur vi ska nå den tillväxt vi siktar på.

Alfa Laval präglas av en stark entreprenörssanda och en decentraliserad struktur där 15 affärsenheter har egna affärsmodeller och resultatansvar. It-funktionen däremot är centraliserad. En av de stora utmaningarna är att hitta synergieffekter mellan olika delar av verksamheten.

– Vi har en fragmenterad it-bild, vår uppgift är att förenkla samtidigt som vi digitaliserar allt nytt. Det är en balansakt mellan att bibehålla flexibiliteten och skapa robusta, globala lösningar, säger Susanne Thorskov Hansen.

AI – katalysator för effektivisering

AI och maskininlärning används redan inom en mängd områden inom tillverknings- och processindustrin. Det handlar inte om att AI är en lösning i sig, utan snarare om att tekniken möjliggör snabbare, enklare och mer precisa processer.

– Vi har en enorm efterfrågan på AI-lösningar inom organisationen och vi ser hur de kan förbättra både interna processer och kundupplevelser. Men det kräver kunskap.

Susanne Thorskov Hansen spekulerar i om det kanske är dags att återinföra något liknande det gamla PC-körkortet, fast i modern tappning.

– Hur man skriver en bra prompt är en helt ny färdighet som alla behöver lära sig. Det skulle kunna vara en del av ett PC-körkort anno 2025.

En av de största utmaningarna med AI är att hitta balansen mellan säkerhet och användarvänlighet. Det ska vara enkelt att använda AI-lösningar utan att riskera känslig data.

– Vi måste vi se till att teknologin används på ett sätt som skyddar vår intellek-



Susanne Thorskov Hansen,
CIO på Alfa Laval.
Foto: Alfa Laval

tuella egendom, samtidigt som vi drar nytta av den.

Alla behövs

Digitalisering inom tillverknings- och processindustrin kräver en bred palett av it-kompetenser. På Alfa Laval arbetar runt 500 personer inom it, från programmerare och säkerhetsspecialister till AI-expertter och infrastrukturtekniker.

– Det är fascinerande att många studenter tror att de måste jobba på ett it-konsultbolag eller en tech-jätte för att få en it-karriär.

AI kan vara ett fantastiskt hjälpmedel, men det kräver att vi vet hur vi ska använda det

Men stora industriföretag som vårt erbjuder otroligt många möjligheter, säger Susanne Thorskov Hansen.

En av de stora frågorna är hur människa och maskin ska samexistera.

– Det är viktigt att vi håller oss i förarsätet. AI kan vara ett fantastiskt hjälpmedel, men det kräver att vi vet hur vi ska använda det. Kunskap är den hävstång som gör att vi kan dra nytta av tekniken utan att förlora kontrollen.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

KOMPETENSBAROMETER

Brist på it-kompetens hos myndigheterna

Bristen på it-medarbetare i staten har minskat, men är fortfarande tydlig. 35 procent av de statliga arbetsgivarna har brist på kvalificerade medarbetare inom områden som drift, underhåll, support, systemutveckling och systemförvaltning. It-kompetens är samtidigt viktig för att kunna effektivisera och utveckla den statliga verksamheten. Det framgår av Arbetsgivarverkets Kompetensbarometer.

På många myndigheter har it gått från att vara en stödverksamhet till att successivt utvecklas till kärnan i myndigheternas verksamhet. Idag arbetar drygt 16 600 personer med it i statliga myndigheter. Statliga arbetsgivare har ett stort behov av it-kompetens, främst personer som kan driva it-utvecklingen framåt och hitta nya smarta lösningar för den mångfald av verksamheter som staten bedriver. Det kan handla om allt ifrån pensionsutbetalningar till trafiksystem och miljöfrågor.

It är det största bristområdet för de statliga arbetsgivarna. 34 procent uppger brist på systemutvecklare. 35 procent anger att de har kompetensbrist inom områdena drift, underhåll och support.

–När nu konjunkturen och arbetsmarknadsläget har försämrats har bristen på arbetskraft snabbt sjunkit i näringslivet. Men

Trots den svaga arbetsmarknaden rapporterar de statliga arbetsgivarna en ökande kompetensbrist

inom staten har vi inte sett samma fall i bristen på arbetskraft. Trots den svaga arbetsmarknaden rapporterar de statliga arbetsgivarna en ökande kompetensbrist, säger Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket, som samlar cirka 250 myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området.

Efterfrågan på kombinationstjänster

–Att bristen inom vissa områden är strukturell beror främst på en underliggande matchningsproblematik. Samtidigt vittnar flera statliga arbetsgivare om att efterfrågan generellt sett är hög på erfaren nyckelkompetens som behövs för att genomföra önskade och nödvändiga effektiviseringar och verksamhetsutveckling, säger Roger Vilhelmsson.

En trend som framträder i Kompetensbarometern är att många myndigheter står inför ett skifte av hur kompetenser kombineras och organiseras. Kombinations-tjänster, exempelvis systemutvecklare med utredarkompetens, kommer att efterfrågas i högre utsträckning än renodlade specialister framöver.

Prioriterar bort utvecklingsprojekt

20 procent av de statliga arbetsgivarna uppger att kompetensbristen påverkar dem ganska mycket. Kompetensbristen gör att flera



Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket.

myndigheter tvingas anlita konsulter för uppdrag där de hellre skulle ha använt egna medarbetare.

–Kompetensbristen gör att de statliga arbetsgivarna ofta prioriterar kärnverksamheten och därigenom tvingas bortprioritera utvecklingsarbete som långsiktigt kan förbättra verksamheten. Flera har också utvecklat mer systematisk internutbildning för att hantera bristen. Vi ser även att statliga arbetsgivare i många fall sänker kraven på utbildning och erfarenhet. Inom it-området har flera medlemmar exempelvis frångått sina akademiska krav, säger Roger Vilhelmsson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

JOBBA STATLIGT

Här vill it-akademikerna arbeta

85 procent av it-akademikerna skulle kunna tänka sig att arbeta hos en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet. De som skulle kunna tänka sig att arbeta hos en statlig myndighet fick följdfrågan "Hos vilka myndigheter skulle du helst vilja arbeta?" De populäraste myndigheterna att arbeta hos är Säpo, Försvarsmakten, Polisen, FRA, FOI, MSB, Skatteverket och FMV.

ARBETA HOS EN STATLIG MYNDIGHET?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta hos en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet?

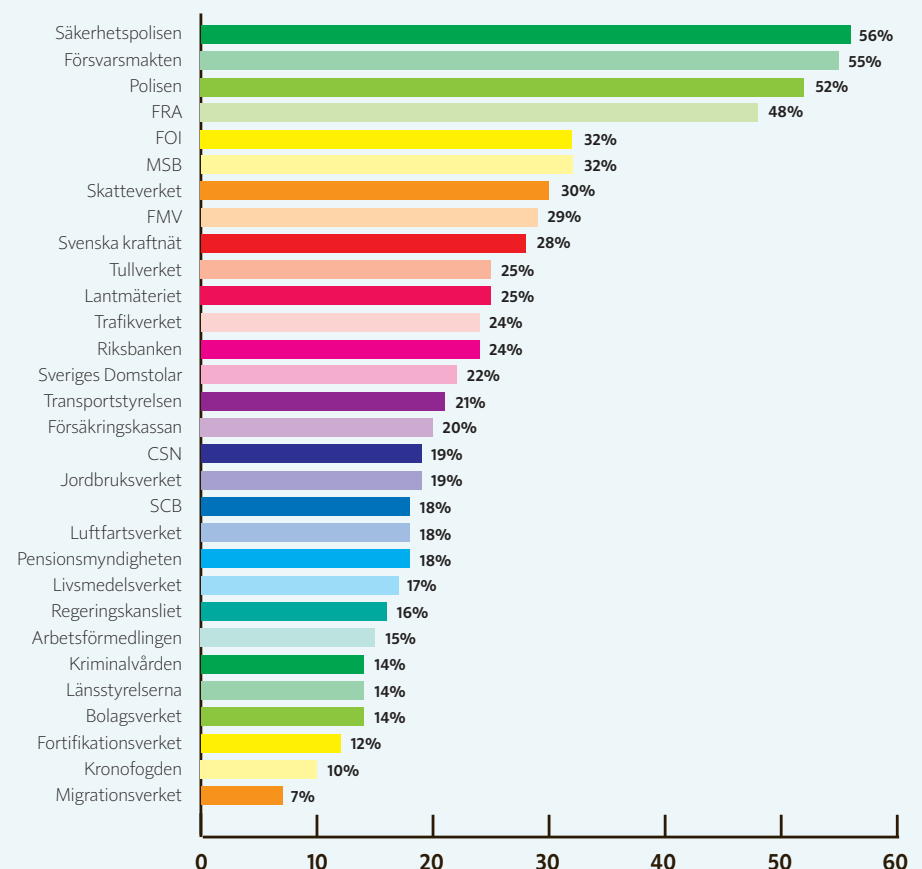
Ja 85%
Nej 15%

Om undersökningen:

Undersökningen genomfördes 21–28 november 2024 mot ett slumpmässigt urval av de som tagit examen på teknisk högskola eller universitet inom datateknik, teknisk fysik, elektroteknik eller systemvetenskap. Statistisk felmarginal 2,5–4 procentenheter.

HOS VILKA MYNDIGHETER SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka myndigheter skulle du helst vilja arbeta? Ange gärna flera.



FÖRSÄKRINGSBRANSCHEN

AI och dataanalys driver utvecklingen

Försäkringsbranschen har genomgått en omvälvande digitalisering som förändrat både affärsmodeller och arbetssätt. I en tid av ökade kundförväntningar och snabb teknikutveckling har företag som Skandia anpassat sig genom att integrera nya molnlösningar och avancerad dataanalys i verksamheten.

Under de senaste tio åren har digitaliseringen inom försäkringsbranschen tagit stora kliv. Hillevi Santoro, it-ansvarig för försäkringssidan på Skandia, förklarar att utvecklingen drivits på av förändrade kundbehov och krav på tillgänglighet.

–Kundernas förväntningar har ökat. Idag är det inte längre en valmöjlighet att erbjuda digitala tjänster, det är en nödvändighet. Kunder vill kunna komma åt sin försäkringsinformation och få analyser när som helst, dygnet runt. För branschen handlar det inte bara om att sälja försäkringar utan om att skapa en digital upplevelse som gör det lätt för kunden att förstå och hantera sina produkter.

En av de största omställningarna på it-sidan är hur arbetssätten har förändrats. Tidigare var it-utveckling inom försäkringsbranschen mer traditionell, uppdateringar och releaser gjordes några gånger per år. I dag är utvecklingen mycket mer agil och kontinuerlig vilket gör det möjligt att snabbt anpassa sig till nya behov och krav.

–För tio år sedan arbetade vi på ett annat sätt och stora uppdateringar gjordes några gånger per år. Nu är arbetet mer dynamiskt där utveckling och leverans sker löpande, säger Hillevi Santoro.

AI och maskininlärning

En annan viktig aspekt av digitaliseringen inom försäkringsbranschen är användningen av artificiell intelligens för att effektivisera och förbättra olika processer. Skandia har nyligen implementerat ett AI-stöd för sina utvecklare som hjälper dem att skriva och förbättra kod.

–Det är Microsoftlösningen GitHub Copilot, som gör utvecklingsprocessen snabbare och mer effektiv, berättar Hillevi Santoro.

Förutom att använda AI för att förbättra interna processer öppnar teknologin också upp för nya möjligheter att analysera och använda kunddata. Försäkringsbolag sitter på en stor mängd värdefull kundinformation. Genom att använda avancerade analysverktyg och maskininlärning kan dessa data användas för att skapa mer personliga och effektiva tjänster.



Hillevi Santoro, it-ansvarig för försäkringssidan på Skandia.
Foto: Fredrik Hjerling

Försäkringsbranschen är otroligt data-driven, vi har enorma mängder kunddata som vi kan analysera för att skapa bättre produkter och tjänster

–Försäkringsbranschen är otroligt datadriven, vi har enorma mängder kunddata som vi kan analysera för att skapa bättre produkter och tjänster. Det innebär att it och affärsutveckling går hand i hand, det är inte längre två separata funktioner.

Säkerhet

Med digitaliseringen följer också ett ökat fokus på it-säkerhet. Försäkringsbolag hanterar känslig information om sina kunder vilket gör att dataskydd och applikationssäkerhet är avgörande. Samtidigt är det viktigt att den digitala upplevelsen för kunderna är så bra som möjligt.

–Vi arbetar mycket med applikationssäkerhet och användarupplevelse för att säkerställa att våra kunder får en säker, tydlig och enkel tillgång till sin försäkringsinformation. Den här typen av arbete var inte lika framträdande för tio år sedan då mycket av fokus låg på backendlösningar snarare än på att skapa användarvänliga gränssnitt, säger Hillevi Santoro.

Framtidens kompetenser

För att möta de tekniska utmaningarna och behålla sin konkurrenskraft på en snabbt föränderlig marknad är rekrytering av rätt it-kompetens avgörande. För att hitta rätt

talanger har Skandia förändrat sina rekryteringsprocesser till att fokusera mer på inställning och driv. Organisationen har även börjat titta på andra arenor för att hitta kompetens. Women in Tech har till exempel vuxit fram som en viktig partner för att presentera sig som arbetsgivare med fokus på kvinnor inom just it och tech.

–Vi har släppt på kravet om universitetsexamen för juniora it-tjänster och fokuserar i stället på att hitta personer som har rätt inställning och tekniska färdigheter. Viljan att lära nytt är oftast det absolut viktigaste när det kommer till en rekrytering. Vi fokuserar också mycket på hur vi kan bidra till en ökad jämställdhet inom it- och techbranschen och vi är stolta över att vi inom it har lika många kvinnor som män på ledande positioner, säger Hillevi Santoro.

Hon avslutar med att understryka att en karriär inom försäkringsbranschen erbjuder en mängd spännande möjligheter för it-specialister och systemvetare.

–För den som vill arbeta i teknikens framkant och samtidigt göra en positiv skillnad är försäkringsbranschen den rätta platsen. Här skapas lösningar som verkligen betyder något.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

LIVSMEDELSINDUSTRIN

Ny teknik driver hållbar livsmedelsförsörjning

– Framtidens utmaning handlar om att skapa en hållbar värdekedja som möter den globala livsmedelsförsörjningen. Det högre syftet och affärsnyttan drar åt samma håll, säger Clara Källrot, vice president Systems engineering och quality på Tetra Pak.

Clara Källrot studerade till civilingenjör i industriell ekonomi vid Lunds tekniska högskola när hon först kom i kontakt med Tetra Pak. Sedan dess har det hänt en hel del. Under nästan två decennier har hon byggt en framgångsrik karriär inom koncernen och haft flera roller med fokus på innovation och supply chain. Sedan ett år tillbaka är hon baserad i Italien och leder den globala organisationen Systems engineering och quality?

– Vi fokuserar på att säkerställa att Tetra Paks lösningar fungerar tillsammans som en helhet. Det handlar om att skapa system där varje del, från förpackningsmaterial till maskineri, fungerar felfritt tillsammans.

AI-stöd

Livsmedelsindustrin är en komplex sektor där kvalitet och effektivitet är avgörande framgångsfaktorer. AI skapar nya möjligheter för att förbättra produktivitet och säkerställa kvalitet.

– Teknologier som AI och ML hjälper oss att analysera de enorma mängder data vi har kopplat till våra produkter och lösningar.

Ett exempel är hur dataanalyser kan koppla ihop lyckade lösningar från olika delar av världen, vilket underlättar för snabba och mer effektiva beslut. Samtidigt används AI inom produktutveckling för att simulera och testa lösningar innan de implementeras.

– Vi bygger en ännu större trygghet i att vi kan uppnå den kvalitetsnivå vi siktar på. Genom simulering och virtuella tester kan vi förhindra problem innan de uppstår, säger Clara Källrot.

Simulering

Digitala tvillinger – virtuella modeller som simulerar allt från komponenter till hela produktionskedjor – är ett av de verktyg som används. Genom simulering skapas kunskap och förståelse för allt från hur en mekanisk komponent i en förpackningsmaskin kommer att bete sig över tid, till hur ett helt mejeri kan optimeras.

– Vi kan exempelvis simulera flöden, operatörsbehov och effekterna av produktionsstopp i ett mejeri. Detta gör det möjligt att ta fram lösningar proaktivt och snabbare, samt vara trygga med att lösningen är hållbar över tid.



Foto: Tetra Pak



Clara Källrot, vice president
Systems engineering och
quality på Tetra Pak.
Foto: Tetra Pak

Teknikutvecklingen påverkar inte bara produkterna utan även arbetsprocesserna. Clara Källrot betonar vikten av samarbete mellan olika discipliner och geografiska platser.

– Takten i utvecklingen driver på samarbetsformerna. Idag har vi globala team som arbetar mot samma mål i gemensamma program och de har ett dagligt frekvent utbyte av information, skapar idéer och löser problem tillsammans. Det tvärfunktionella samarbetet har helt klart breddats med åren. Magi uppstår när vi lyckas skapa team där individer med olika specialistkunskaper kommer sam-

Det tvärfunktionella samarbetet har helt klart breddats med åren

man och tillsammans levererar innovation och lösningar på svåra tekniska utmaningar.

Högre tempo

Clara Källrot konstaterar att innovationstakten inom förpacknings- och livsmedelsindustrin har ökat under de senaste decennierna. Det handlar bland annat om att utveckla nya smarta användarvänliga förpackningar. Förpackningar som är mer och mer hållbara ur miljösynpunkt och som också möter de nya lagkrav och normer som dynamiskt växer fram på olika marknader. Inom livsmedelsindustrin pågår spännande utveckling kopplat till att ta fram mer energisnåla processer under tillverkningen, och innovation kring framtidens mat.

– Framtidens utmaningar, fortsätter hon, handlar om att skapa en mer och mer hållbar värdekedja för att möta den globala livsmedelsförsörjningen, från jord till bord. Förnybarhet och återvinning är ledord.

– Vi fokuserar på innovativa och pålitliga process- och förpackningslösningar som hjälper våra kunder att värna om livsmedels säkerheten, minska förluster så som matsvinn eller onödig energiåtgång längs vägen, och att växa och vara affärsmässigt starka så att kraften att förbättra håller över tid. Det känns hoppfullt att se människor från olika delar av världen samarbeta kring gemensamma utmaningar. Det högre syftet och affärsnyttan drar åt samma håll.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON

TECHSVERIGE

Techbranschen fortsätter växa

Techbranschen har fortsatt växa om än i långsammare takt än tidigare. Framöver förväntar sig TechSverige en hög tillväxt inom bland annat AI och molntjänster. Techbranschen kan växa med 18–25 procent fram till 2027 om efterfrågan blir hög inom 5G och cybersäkerhet.

Sverige har ett mycket starkt utgångsläge som technation och TechSveriges förbundsdirektör Åsa Zetterberg betraktar techbranschen som Sveriges nya basindustri. Men det krävs krafttag och rätt förutsättningar för att tech ska fortsätta vara en drivkraft för svensk tillväxt, jobb och välfärd. TechSveriges recept för att vända utvecklingen är att öka antalet techspecialister, locka tillbaka riskkapitalet till Sverige och minska regelkrånglet.

–Färre väljer att bli entreprenörer inom tech och Stockholm, som historiskt utmärkt sig som en ytterst stark hubb inom tech, tappar mark i den globala konkurrensen. Det har bidragit till att många andra länder springer fortare än vi gör. Vi måste tillåta oss att ha höga ambitioner, tänka stort och agera kraftfullt för att återigen förtjäna vår plats bland stjärnorna, säger Åsa Zetterberg.

18 000 nya techspecialister årligen

Hösten 2024 bestod den svenska techbranschen av 59 000 aktiva företag. Företagen inom programvara och it-tjänster växer snabbast, enligt TechSveriges rapport *Svenska techbranschen 2024*. Under det andra kvartalet 2024 sysselsatte techbranschen ungefär 265 000 personer. Samtidigt har 32 000 nya techjobb skapats sedan pandemiåret 2020. Mellan 2025 och 2028 kommer det årligen behövas omkring 18 000 nya techspecialister i Sverige.

Framöver hoppas vi på en god utväxling i samspelet mellan det offentliga och privata, inte minst när det gäller AI-utveckling



Åsa Zetterberg,
förbundsdirektör
för TechSverige.
Foto: Jenny Hammar

Några viktiga möjliggörare för framtidens techbransch är, enligt Åsa Zetterberg, ökad riskapitit till följd av sjunkande räntor och inflation, investeringar i cybersäkerhet som säkerställer en robust infrastruktur och starkare lönsamhetsfokus som genererar en mer uthållig tillväxt. Ytterligare en möjliggörare är nya teknikområden med potential att öka produktiviteten, exempelvis generativ AI.

AI-utvecklingen går mycket snabbt och Sverige ligger redan efter i det globala AI-racet.

–Sverige har flera strategiska fördelar inom AI-ekonomin, exempelvis högkvalitativa data, förmågan att skapa lokala och specialiserade AI-tillämpningar, tech-entreprenörskap och omställningsförmåga. Men vi efterlyser en ökad samordning av AI-arbetet i såväl organisationer som på regeringsnivå, säger Åsa Zetterberg.

Välkomnar AI-utvecklingen

I rapporterna ”Nutid och framtid för AI i

Sverige” och ”Med AI som medel” efterlyser TechSverige ett nationellt helhetsgrepp, bland annat i form av en AI-task force för snabb implementering och för att säkerställa tillgången till offentliga data för framtida innovationer.

–Det ökade fokuset på cybersäkerhet har inneburit att de modiga besluten kring storskaliga tekniksprång på senare år har uteblivit, inte minst i offentlig sektor. Framöver hoppas vi på en god utväxling i samspelet mellan det offentliga och privata, inte minst när det gäller AI-utveckling. Vi välkomnar de AI-satsningar regeringen hittills har gjort, men under de kommande åren krävs en kraftsamling på en helt annan nivå. För att få verklig fart på den svenska AI-utvecklingen krävs någon form av katalysator, avslutar Åsa Zetterberg.

TEXT: ANNIKA WİHLBORG

IT VID GRÄNSHANDEL

Rustar för en föränderlig omvärld

Tullverket spelar en avgörande roll i att säkerställa en trygg och effektiv handel över Sveriges gränser. Digitalisering och teknikutveckling är avgörande för att möta utmaningar som e-handels tillväxt och organiserad brottslighet.

Med ett brett uppdrag, som omfattar att både underlätta laglig import och export samt att bekämpa illegal verksamhet, står Tullverket mitt i en komplex och ständigt föränderlig verklighet. Fredrik Lundström, it-chef på Tullverket, beskriver hur digitalisering och teknikutveck-

ling spelar en central roll för myndighetens framgångar.

–Vår it-avdelning är en klassisk verksamhet som levererar hela infrastrukturen och de tekniska verktygen som Tullverket behöver. Det handlar om allt från ett eget datacenter till egenutvecklade system och samarbete med externa aktörer, säger Fredrik Lundström.

Myndigheten har knappt andats ut efter en omfattande digitaliseringssatsning som ska harmonisera tullhanteringen inom EU, när den nu riktar ökat fokus på brottsbekämpning genom avancerad dataanalys och artificiell intelligens.

–Vi har tillgång till enorma datamängder om Sveriges varuflöden och annan underrättelse-

information. Genom att utnyttja tekniker som maskininlärning och AI kan vi öka precisionen i våra analyser och identifiera potentiella hot snabbare och mer effektivt, förklarar Fredrik.

Bildanalys, både av stillbilder och rörligt material, är ett område där tekniken har stor potential. Det handlar inte bara om att upptäcka illegala aktiviteter utan även om att förstärka Tullverkets underrättelse- och spaningsförmåga. Samtidigt skapar den ökade e-handeln nya utmaningar. Varje transaktion genererar stora datamängder som måste hanteras på ett effektivt och säkert sätt.

–Pandemin accelererade e-handels utveckling, vilket kräver anpassning från vår

SUNDSVALLSREGIONEN

Ett nav för myndigheters digitalisering

Sundsvall är en av Sveriges ledande it-städer, där inte minst digitaliseringen av offentlig sektor har en stark tradition. Med cirka 5 000 it-jobb i regionen och en dynamisk arbetsmarknad erbjuder staden en mångfald av karriärmöjligheter för it-akademiker.

Sundsvall har en av landets högsta koncentrationer av it-jobb, särskilt inom den offentliga sektorn. Här finns ett framgångsrikt it-kluster där myndigheter som CSN, DIGG, Försäkringskassan, Bolagsverket och SPV ingår, vilket skapar en innovativ och samarbetsinriktad arbetsmiljö.

Enligt Framtidens Karriär – It & Datas undersökning kan totalt 39 procent av it-akademikerna tänka sig att arbeta för en myndighet i Sundsvallsregionen, varav 30 procent delvis på distans.

– Undersökningsresultatet visar att vi behöver bli bättre på att lyfta fram fördelarna med

Sundsvallsregionen är en spännande och dynamisk miljö för it-specialister med ambitioner



Lars Persson Skandevall,
vd för Bron Innovation.
Foto: Bron Innovation

att bo och arbeta i Sundsvall. Distans- och hybridarbete är visserligen det nya sättet att arbeta, men vi ser helst att it-akademiker både bor och arbetar i Sundsvall, säger Lars Persson Skandevall, vd för Bron Innovation, ett kluster för samverkan och utveckling som ägs av ett hundratal it-aktörer i Västernorrland.

Breda karriärmöjligheter

Sundsvallsregionen erbjuder en spännande arbetsmarknad för it-specialister. Utvecklare, cybersäkerhetsexperten och AI-specialister är särskilt efterfrågade, och det finns en lång tradition av en ovanligt hög koncentration av it-kompetens i regionen.

Utöver den offentliga sektorn är Sundsvall också ett centrum för skogsindustrins digitalisering, med företag som Biometria, som förvaltar skogliga data. Dessutom finns ett stort antal små och medelstora it-bolag inom konsulting, produkt- och tjänsteutveckling, vilket

skapar en dynamisk arbetsmarknad som möjliggör breda karriärmöjligheter.

Innovationskraft och puls

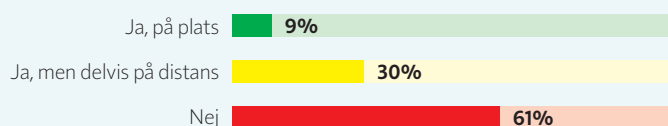
Lars Persson Skandevall ser en ljus framtid för Sundsvall och Västernorrland som it-region. It-aktörer etablerar sig regelbundet i staden, och den relativt koncentrerade stadskärnan skapar en närhet mellan arbetsgivare som bidrar till innovationskraft och puls.

– Sundsvallsregionen är en spännande och dynamisk miljö för it-specialister med ambitioner. Förutom en stark arbetsmarknad erbjuder staden hög livskvalitet, med närhet till havet, golfbanor, skidbackar och bra pendlingsavstånd till både Stockholm och fjällen. Dessutom har vår stadskärna också utsetts till Sveriges vackraste av Sveriges Arkitekter, avslutar han.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

ARBETA STATLIGT I SUNDSVALLSREGIONEN?

I Sundsvallsregionen finns många statliga it-verksamheter. Skulle du kunna tänka dig att arbeta för en myndighet i Sundsvallsregionen?



Fredrik Lundström,
it-chef på Tullverket.
Foto: Björn Dalin / Tullverket

Genom att utnyttja tekniker som maskininlärning och AI kan vi öka precisionen i våra analyser och identifiera potentiella hot snabbare och mer effektivt

sida. Från ett enda köp, till exempel en hårsnodd, kan det genereras stora mängder data som vi behöver hantera, säger han.

Säkerhet en avgörande faktor

Som gränsvakt står Tullverket inför hot från både organiserad brottslighet och främmande makter. Restriktiv användning av molntjänster har hittills varit normen på grund av säkerhetsrisker, men med ökande datamängder och

krav från leverantörer kan det bli nödvändigt att ompröva denna hållning.

– Vi måste alltid balansera mellan att utveckla nya förmågor och förvalta det vi redan har. Att göra detta säkert och rättssäkert är avgörande.

Med omkring 300 medarbetare och 100 konsulter på it-avdelningen är omfattningen av Tullverkets arbete imponerande. Trots detta står myndigheten inför stora behov av att växa och utvecklas ytterligare. Framtidens Tullverk kommer att kräva en kombination av teknisk innovation, strategiska prioriteringar och en fortsatt satsning på säkerhet för att kunna möta omvärldens utmaningar.

– Vi har kommit långt, men det återstår mycket arbete. Digitalisering är inte bara ett stöd för verksamheten, det är en förutsättning för att vi ska kunna fullfölja vårt uppdrag, säger Fredrik Lundström.

TEXT: PETER JOHANSSON

GARTNER TOP TECHNOLOGY TRENDS

Gartner it-trenderna 2025

Gartners analytiker har identifierat de tio hetaste strategiska teknologitrenderna för 2025. Agentisk AI, AI-styrning, postkvantkryptografi och hybrid computing är några av de mest angelägna och potentiellt omvälvande trender som kommer att präglade 2025.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

NEUROLOGISK FÖRBÄTTRING

Teknik som avläser och avkodar hjärnaktivitet, förbättrar och förstärker människans kognitiva förmågor. Gartner bedömer att denna teknologi har enorm utvecklingspotential inom kompetensutveckling, prestanda samt nästa generations marknadsföring.

AGENTISK AI

2025 kan vi förvänta oss en spridning av "agentisk AI", intelligenta mjukvaruenheter som använder AI-teknologi för att slutföra uppgifter och nå mål. Gartner förutspår att år 2028 kommer minst 15 procent av besluten i det dagliga arbetet att fattas autonomt med hjälp av agentisk AI som integrerats i AI-assistenten, SaaS-plattformar, IoT-enheter och mjukvara.

AI-STYRNINGS-PLATTFORMAR

Plattformar för AI-styrning kan användas för att skapa, hantera och genomdriva policyer för ansvarsfull AI-användning, förklara hur AI-system fungerar och tillhandahålla transparens för att bygga upp förtroende och ansvarsskyldighet.

DESINFORMATIONSSÄKERHET

En framväxande teknologikategori som syftar till att systematiskt urskilja förtroende och tillhandahåller system som förhindrar imitation, bedömer äkthet och spårar spridning av skadlig information. Desinformationssäkerhet minskar även risken för bedrägeri genom att stärka kontrollerna för identitetsvalidering.

POSTKVANT-KRYPTOGRAFI

Dataskydd som är resistent mot dekrypteringsrisker med kvantberäkning skyddar data från säkerhetsrisker som är associerade med tillkomsten av kvantdatorer. För att motstå attacker från både klassiska datorer och kvantdatorer anser Gartner att organisationer bör övergå till postkvantkryptografi.

HYBRID COMPUTING

AI kan prestera bortom sina nuvarande tekniska gränser med hybrid computing, som kombinerar beräknings-, lagrings- och nätverksmekanismer. Med hybrid computing kan man skapa högeffektiva och transformativa innovationsmiljöer.

ENERGIEFFEKTIVA DATORSYSTEM

Fler beräkningsintensiva applikationer som förbrukar mycket energi ökar efterfrågan på energieffektiva datorsystem som kan sänka organisationers koldioxidavtryck.

AMBIENT INVISIBLE INTELLIGENCE

Gartners definition av ambient invisible intelligence är små, billiga taggar och sensorer som spårar platsen och statusen för olika objekt och miljöer. Under de kommande åren lanseras sannolikt ambient invisible intelligence-applikationer som möjliggör spårning av föremål eller underlättar detaljhandelns lagerkontroll.

SPATIAL COMPUTING

Användningen av förstärkt och virtuell verklighet kommer att effektivisera organisationers arbetsflöden och underlätta samarbete framöver. På drygt tio års sikt tror Gartner att spatial computing kommer att ha utvecklats till en industri värd biljoner dollar.

POLYFUNKTIONELLA ROBOTAR

Till skillnad från uppgiftsspecifika robotar kan polyfunktionella robotar utföra samma uppgift upprepade gånger. Enligt Gartner kommer 80 procent av alla människor att interagera med polyfunktionella robotar på daglig basis.

DIGITAL SAMHÄLLSBYGGNAD

Framtidens digitala samhällsbyggnadsprocess

Lantmäteriet är en teknikintensiv och samhällsviktig myndighet med flera omfattande utvecklingsprojekt på gång. Såväl förvaltning som it-utveckling är centrala delar av verksamheten. Myndigheten bidrar till framtidens digitala samhällsbyggnadsprocess och ligger i framkant med moderna arbetssätt och tillämpar teknik utifrån verksamhetens behov.

Lantmäteriet är en myndighet med anor som grundades redan 1628. Myndighetens uppdrag är att säkra ägandet av fastigheter, tillgängliggöra geodata i samhället och bidra till digitalisering av samhällsbyggnadsprocessen.

Lantmäteriet är en teknisk verksamhet som levererar inom hela it-området och hantlar alltifrån it-drift till systemutveckling i egen regi. Runtom i landet arbetar drygt 230 medarbetare och ett hundratal konsulter i it-organisationen. För att kunna arbeta effektivt och göra så bra leveranser som möjligt har Lantmäteriet valt att samla hela kedjan av kompetens internt i sin egen organisation.

It-drift till andra myndigheter

– Från 2026 utökas vårt uppdrag eftersom vi är en av de myndigheter som regeringen har utsett för att leverera samordnad it-drift. Det innebär att vi ska leverera säker och stabil it-drift även till andra myndigheter. Det bidrar förstås till ännu mer variation i arbetet för våra it-medarbetare, säger Anna Gran-

ström, CIO och verksamhetsområdeschef för Utveckling och IT på Lantmäteriet. Hon har varit verksam i it-sektorn i drygt 35 år, varav de senaste sju åren på sin nuvarande position.

Vid sidan av förvaltning är tjänsteutveckling en viktig del av Lantmäteriets it-verksamhet. Ett av myndighetens regeringsuppdrag är bland annat att upprätta ett nationellt bostadsrättsregister som bland annat ska stärka konsumentskyddet.

Viktigt samhällsuppdrag

– It och digitalisering är centrala delar av vår verksamhet och vår it-enhet arbetar mycket nära kärnverksamheten. Samhällsutvecklingen ställer höga krav på att vi ska tillgängliggöra och digitalisera så mycket data som möjligt på ett säkert sätt. Samtidigt behöver vi ständigt upprätthålla en balans mellan hög tillgänglighet och en hög informationssäkerhetsnivå, säger Anna Granström.

– Vi har ett brett och viktigt samhällsuppdrag och är även en beredskapsmyndighet. It-



Anna Granström, CIO och verksamhetsområdeschef för Utveckling och IT på Lantmäteriet.

Foto: Natasa Kamenjasevic

It och digitalisering är centrala delar av vår verksamhet

specialister som vill göra skillnad, utvecklas kontinuerligt och lösa viktiga och utmanande problem tillsammans med andra hittar många spännande utmaningar i vår datadrivna organisation, säger Anna Granström.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

FÖRSVARSEKTORN

It, teknik och säkerhet populärt i försvarssektorn

Försvarsmyndigheter och försvarsföretag är populära arbetsgivare inom it, digitalisering, teknikutveckling och säkerhet. De främsta skälen till att arbeta inom försvarssektorn är möjligheten att jobba för Sveriges säkerhet och trygghet, arbeta med samhällsviktiga funktioner, göra nytta för samhället och arbeta med intressanta arbetsuppgifter i teknikens framkant.

ARBETA INOM FÖRSVARSEKTORN?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta med it, digitalisering, teknikutveckling eller säkerhet inom försvarssektorn?

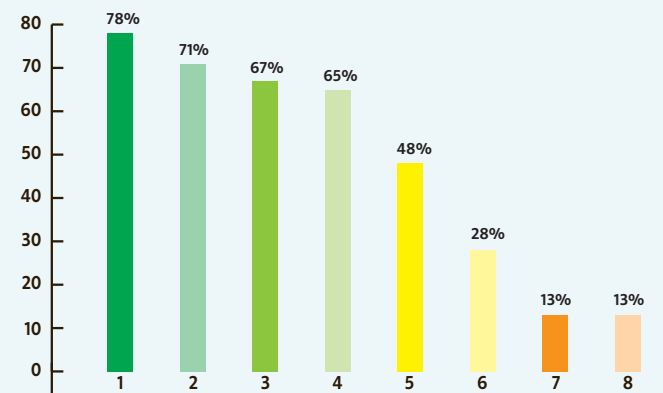
Ja **83%**

Nej **17%**

VARFÖR VILL DU JOBBA INOM FÖRSVARSEKTORN?

Varför skulle du kunna tänka dig att arbeta inom försvarssektorn?

Ange gärna flera.



- 1 Jobba för Sveriges säkerhet och trygghet
- 2 Arbeta med samhällsviktiga funktioner
- 3 Göra nytta för samhället
- 4 Intressanta arbetsuppgifter
- 5 Jobba med teknik och säkerhet i framkant
- 6 Trygga arbetsgivare
- 7 Goda utvecklingsmöjligheter
- 8 Goda arbetsvillkor

Avancerade IT-förmågor skapar ett säkrare samhälle

POLISENS IT-AVDELNING

På polisens IT-avdelning jobbar medarbetarna i team med att utveckla olika IT-förmågor som starkt bidrar till att förebygga och lösa brott. Det är viktigt att skaffa sig ett övertag mot brottsligheten och då blir utveckling av nya IT-förmågor avgörande.

IT-avdelningen är organiserad i team som motsvarar polisens verksamhetsområden. Henrik är gruppchef för ett team som jobbar tillsammans med polisens underrättelsetjänst. När han var klar med militärtjänstgöringen ville han bli polis men just de åren togs inga studenter in på polishögskolan.

– Då blev jag civilekonom i stället och började jobba inom IT och då främst business intelligence och analytics-området, både som specialist och som chef. Men jag tröttnade på den privata sektorn som bara jagade kvartalsvinster och kände att jag ville göra något som var mer samhällsnyttigt. Jag sökte då jobbet som gruppchef här på IT-avdelningen. Det är otroligt stimulerande att se hur vi varje dag gör skillnad för brottsbekämpningen, att vi bidrar konkret till att skapa ett säkrare samhälle, förklarar han.

I hans grupp finns många olika kompetenser som kravanalytiker, systemutvecklare, testare, tekniska produktspecialister och uppdragsledare.

– Det innebär att vi kan hantera helheten och bygga IT-förmågor som hjälper underrättelseverksamheten att göra sitt jobb på ett mer effektivt sätt. Vi sitter tillsammans och jobbar nära ihop vilket innebär att vi får tydliga

återkopplingar från verksamheten på det vi gör, vilket är både stimulerande och kul, berättar han vidare.

Lockande traineeprogram

Till skillnad från Henrik kommer Nelly direkt från sina universitetsstudier inom systemvetenskap. Hon hade tänkt fortsätta med en master men gick ändå av nyfikenhet på en rekryteringsträff till polisens IT-traineeprogram.

– Jag blev helt såld och tyckte att det verkade vara en spännande arbetsplats och ett bra steg mellan studier och jobb, så jag sökte dit. Traineeprogrammet var väldigt intressant, inte minst genom att vi fick göra många besök ute i verksamheten och fick en förståelse för deras behov, berättar hon.

Idag arbetar Nelly som IT-säkerhetsanalytiker på avdelningens säkerhetsövervakning. Där övervakar, analyserar och hanterar de cybersäkerhetshot för att skydda polisens IT-miljö

– Jag ångrar inte att jag valde bort mastern, den finns alltid kvar och här finns väldigt goda möjligheter att vidareutbilda sig inom det som är intressant. IT-avdelningens verksamhet är bred så det finns många karriärmöjligheter att välja mellan, fortsätter hon.

Eftersom polisens interna IT-miljöer är komplexa med en mängd olika system måste de ha en övergripande koll på mycket.

– Det innebär att vi har många kontaktytor ute i verksamheten och samarbetar med olika team.

Uppmuntras till vidareutveckling

Samuel gick också traineeprogrammet för ett antal år sedan och har hunnit prova på möjligheterna att testa olika jobb inom polisen.

– Innan jag började traineeprogrammet hade jag gått en civilingenjörsut-



Henrik, gruppchef och Nelly, IT-säkerhetsanalytiker, tycker att arbetet på polisens IT-avdelning är både stimulerande och kul.
Foto: Fredrik Hjerling

bildning i teknisk fysik och därefter påbörjat en doktorandutbildning på KTH. Men efter ett par år kändes det fel för mig och en kompis berättade om traineeprogrammet på polisen som lät spännande.

Hans första jobb efter traineeprogrammet var i ett annat team men efter ett par år ville han testa något nytt och sökte sig vidare internt.

– Nu jobbar jag som systemutvecklare i ett team som utvecklar olika appar för poliser i yttre tjänst och trivs fantastiskt bra. Vi utvecklar stöd som snabbt kan tillgängliggöra information i polisernas mobiltelefoner. Det gör att

de kan agera betydligt snabbare i sitt dagliga jobb, vilket skapar ett säkrare samhälle, berättar han.

Det han uppskattar mest med jobbet är dels att det finns en så bred kompetens på IT-avdelningen som både bygger och sjösätter egna system, dels att de så konkret skapar samhällsnytta.

– Vi sitter i samma hus som poliser i yttre tjänst och får direkt återkoppling på vårt arbete. De kan komma och berätta att de just gript en person tack vare informationen de fått i en app. Vi åker också ofta ut tillsammans med patrull och får en direkt känsla av vilka behov som finns i verkligheten.

På polisens IT-avdelning bidrar cirka 1 300 medarbetare dagligen till samhällsnytta genom att utveckla och förvalta IT-system som förebygger brottslighet och underlättar polisens samhällsviktiga verksamhet. Polisens IT-avdelning karakteriseras av ett agilt arbetssätt, en nära verksamhetsanknytning och en prestigelös arbetsplatskultur med många utveck-

lingsmöjligheter. Just nu finns ett behov av nya medarbetare inom ett stort antal områden.

polisen.se/it



Samuel, systemutvecklare gillar att han skapar konkret samhällsnytta genom sitt jobb på polisens IT-avdelning.

Foto: Fredrik Hjerling



Utveckling som gör skillnad

BAE SYSTEMS HÄGGLUNDS

BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik levererar avancerade försvarslösningar som främjar global säkerhet och stabilitet. På en arena med högt ställda IT-krav gällande verksamhetsnytta, kvalitet och cybersäkerhet jobbar medarbetarna i en dynamisk verksamhet, men med det stora, anrika företags resurser och renommé.

Som leverantör av militära fordon som bandvagnarna BvS10 och Beowulf samt stridsfordonet CV90, har innovation och kvalitet alltid varit i fokus hos BAE Systems. Det rådande läget i Europa, med Rysslands anfallskrig mot Ukraina i centrum, ställer krav på stora och snabba leveranser. Det har i sin tur bidragit till nya arbetssätt och en utveckling mot enhetligare teknik.

– Alla här är engagerade i att leverera fordon som snabbt kan komma till nytta. Vi ser det som vårt bidrag till att stärka säkerheten i Europa. Vi skapar inte bara produkter, vi skapar lösningar som gör skillnad, säger Therese Häggkvist.

Hon är anställd som teknisk projektledare på BAE Systems Hägglunds sedan 2021 och leder den tekniska utvecklingen av ett omfattande projekt som ska leverera omkring 660 bandvagnar – efter en gemensam upphandling från flera nationer.

– Vi arbetar för att våra fordon ska bli mer lika varandra, vilket underlättar produktionen och leveransen. Med en gemensam basdesign kan vi snabbare svara upp mot de behov som finns, säger Therese.

Samma princip gäller på mjukvaruavdelningen, där Jonatan Öberg arbetar



Foto: BAE Systems

sedan 2022 med utveckling av fordonens kontrollsystem – ett arbete som innefattar både nyutveckling och integrering av externa system.

– Våra fordon används i skarpa lägen, och det är vårt ansvar att säkerställa att de alltid fungerar som de ska. Tidigare arbetade vi mycket mer kundspecifikt med individuella lösningar. Nu arbetar vi mer strategiskt för att linjera flera krav och skapa lösningar som täcker flera kunders behov. Det är en förändring som gör oss effektivare och mer flexibla, säger Jonatan och fortsätter:

– Det handlar om att leverera med precision och eftertanke.

Digitalisering – en nyckel

Karl Bergfors är nyanställd systemingenjör med rollen capability lead. Han arbetar med att integrera digitala lösningar på fordonens militära platt-

formar. Han ser tydliga vinster med en alltmer enhetlig teknik.

– Digitalisering är nyckeln till att skapa plattformar som är robusta och samtidigt flexibla. Allteftersom vi minskar skillnaderna mellan olika system och gör dem mer kompatibla, sparar vi både tid och resurser, säger Karl.

Samtidigt driver behovet av innovation hela försvarsindustrin framåt just nu.

– Nya former av krigföring ställer nya krav på oss. Genom att arbeta nära våra kunder kan vi snabbt anpassa oss och utveckla lösningar som möter deras behov, säger han.

Omfattande kompetensbehov

Den ökade efterfrågan innebär givetvis nya karriärmöjligheter. På BAE Systems Hägglunds finns ett behov av nya medarbetare inom i stort sett alla kompetensområden. Utöver aktuella platsannonser uppmanar Therese, Jonatan och Karl alla att lämna in en spontanansökan och se vart det leder.

– Det var precis vad jag gjorde. På min intervju satt jag med flera chefer som beskrev sina avdelningar och vilka lediga befattningar de hade. Tillsammans hittade vi var jag kunde bidra mest, säger Karl och fortsätter:

– Jag valde att flytta upp till Ö-vik från Uppsala. Under den processen fick jag också väldigt bra stöd från Hägglunds som gjorde det hela enkelt för mig.

Som arbetsplats erbjuder BAE Systems en öppen kultur med högt i tak och många drivna kompetenta kollegor. Samarbete och lärande är centralt och det finns stora möjligheter att vidareutvecklas inom sina intresseområden, både från ledningshåll och via medarbetarna.

– Vi har många kompetenta kollegor som gärna delar med sig av sina kunskaper. Samtidigt är vi i en väldigt expansiv fas med många nya kollegor att lära av, säger Jonatan.

Therese lyfter även de stora utvecklingsmöjligheterna inom BAE Systems, såväl lokalt som globalt. Hon har själv deltagit i ett stort ledarskapsprogram inom koncernen.

– BAE är en arbetsplats som verkligen tar vara på din kompetens. Det är en intensiv period nu med mycket att göra, men vi gör det tillsammans. Det vi gör har ett högre syfte – alla vill att våra fordon placeras där de behövs som mest för att säkra Sveriges och våra allierades behov.



Karl Bergfors, capability lead, Jonatan Öberg, systemutvecklare och Therese Häggkvist, teknisk projektledare hos BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik.

Foto: Elin Nord / Timeline Photo

BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik utvecklar och producerar bandgående militära fordon som ligger i framkant när det kommer till innovativ försvarsteknologi för extrema och utmanande miljöer. Företaget ingår i den brittiska stor-koncernen BAE Systems som har cirka 100 000 anställda i mer än 40 länder. Hägglunds har över 2 000 medarbetare varav nästan hälften arbetar inom forsk-

ning och utveckling. Vi erbjuder många spännande karriärmöjligheter, både för dig med IT-expertis och för dig som brinner för projektledning och verksamhetsutveckling.

www.baesystems.se

BAE SYSTEMS



Emma Wiknertz, chef inom IT och teknik, och "Robert", som av sekretesskäl inte får förekomma på bild och egentligen heter något annat.
Foto: Säkerhetspolisen

Bygg framtiden med Säkerhetspolisens IT-team

SÄKERHETSPOLISEN

Att arbeta med IT hos Säkerhetspolisen innebär mer än bara ett jobb. Det är en chans att stärka Sveriges säkerhet. Här får du möjlighet till en meningsfull karriär där både din egen utveckling och nytta för samhället står i fokus.

Säkerhetspolisen ligger i topp när civilingenjörer och andra IT-utbildade listar myndigheter de helst vill arbeta på. Men vad innebär det egentligen att jobba på Säkerhetspolisens IT- och teknikavdelning?

Robert, som är produktutvecklare, beskriver en roll som i grunden handlar om att kombinera teknisk spetskompetens med samhällsnytta.

– Det vi gör är unikt. Många av våra lösningar går inte att köpa på marknaden eftersom de är för specifika. Det innebär att vi själva utvecklar och tar fram stora delar av den teknik vi behöver. Att få arbeta i hela processen, från idé till slutprodukt, gör jobbet både utvecklande och roligt.

Robert berättar vidare att "jobb i teknikens framkant" inte bara är en klyscha på Säkerhetspolisens IT- och

teknikavdelning. För här kombineras traditionell IT-utveckling med skräddarsydd produktutveckling i syfte att möta de höga krav som verksamheten ställer.

– På Säkerhetspolisen finns såklart en traditionell IT-verksamhet liknande den hos många andra myndigheter och företag, men vi har också roller som inte finns någon annanstans. Många uppgifter går inte att reda ut med standardlösningar. Vi måste hela tiden tänka kreativt och hitta egna vägar framåt. Det gör att vår IT-verksamhet verkligen sticker ut.

Goda villkor

Emma Wiknertz, som är enhetschef inom IT- och teknikavdelningen, började på Säkerhetspolisen 2019 efter en karriär inom den privata sektorn. Hon lyfter fram arbetsmiljön som en av många fördelar med jobbet.

– Här jobbar vi effektivt när vi är på plats. Vi kan bokstavligen säga att vi inte tar med oss jobbet hem, så när du lämnar jobbet för dagen är du i stora drag helt bortkopplad från arbetet. Det finns en kollektiv medvetenhet och respekt för dessa förutsättningar, vilket skapar en sund balans mellan arbete och privatliv.

Säkerhetspolisen erbjuder också generösa personalförmaner, som extra pensionsavsättningar och goda möj-

ligheter till friskvård under arbetstid. Det finns gym och andra träningslokaler i huset och man är mån om att säkerställa alla medarbetares goda hälsa.

Stark gemenskap

För den som tar sig genom Säkerhetspolisens noggranna rekryteringsprocess väntar ett arbete som omfattas av hög sekretess, något som skapar en särskild arbetskultur.

– Verksamheten är väldigt exkluderande för de utanför, men innanför väggarna är det tvärtom. När man väl blivit en del av organisationen är det en otroligt stark vi-känsla som gör att man känner sig väldigt inkluderad. Vi samarbetar över de organisatoriska gränserna och delar den information vi behöver för att lyckas tillsammans, säger Emma.

Robert håller med och betonar den tåta gemenskapen:

– Eftersom vi inte kan prata med någon på utsidan om vad vi gör skapas en speciell atmosfär här på jobbet. Man känner att man är en del av något större och väldigt viktigt.

Både Emma och Robert är överens om att det är arbetets bidrag till Sveriges säkerhet som är den största drivkraften.

– Omvärlden påverkar oss hela tiden. Vi ser ett alltjämt försämrat

säkerhetsläge vilket gör vårt arbete ännu viktigare. Att kunna bidra till att skydda Sverige är en känsla som genomsyrar vår vardag, säger Emma.

Robert fyller i:

– Ja, det är svårt att hitta en mer spännande arbetsplats. Här får du arbeta med både teknik och människor och du ser konkret hur ditt arbete gör skillnad. Jag är verkligen stolt över mitt jobb och allt vi åstadkommer tillsammans som team. Det är inspirerande att vara en del av en verksamhet där samarbete, gemensamma mål och engagemang gör verklig skillnad för Sveriges säkerhet.

Säkerhetspolisen är Sveriges nationella säkerhetstjänst. Verksamheten är uppdelad i fem områden: kontraterrorism, författningsskydd, kontrapionage, säkerhetsskydd och personskydd. Verksamheten bedrivs från sex regionala kontor och huvudkontoret i Solna. Många av medarbetarna är inte poliser, utan tekniker, ingenjörer, statsvetare och mycket mer.

sakerhetspolisen.se



Säkerhetspolisen

Cybersäkerhet – ett uppdrag som aldrig blir rutin

MSB CYBERSÄKERHET

I en värld där cyberangrepp ständigt pågår står CERT-SE, en enhet inom Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, i frontlinjen för att skydda landets digitala infrastruktur. Här kombineras teknisk expertis med viljan att göra skillnad – ett uppdrag som aldrig blir rutin.

Att arbeta med cybersäkerhet handlar om att ligga steget före i både teknikutveckling och hotbild. Josefin Klang, tidigare teknisk skribent inom näringslivet och numera cybersäkerhetsanalytiker på CERT-SE, beskriver sitt arbete som både givande och utmanande.

– Det som lockade var möjligheten att göra något som verkligen gör skillnad.

I sin roll samarbetar hon nära med kollegorna i den operativa verksamheten. Arbetsuppgifterna kan handla om alltifrån identifiering av säkerhetshot och kommunikationsstöd till att publicera nyheter och annan information på CERT-SE:s webbplats.

– Det händer mycket hela tiden och vi samarbetar nära med NCSC, Nationellt Cybersäkerhetscenter.



Mathias Persson, It-säkerhetsspecialist och incidenthanterare och Josefin Klang, cybersäkerhetsanalytiker på CERT-SE hos MSB.

Foto: Johan Marklund

Mathias Persson, it-säkerhetsspecialist och incidenthanterare med bakgrund inom Försvarmakten, ser sin roll på CERT-SE som en naturlig fortsättning på sitt tidigare arbete.

– Jag ville fördjupa mig inom it-säkerhetsområdet och samtidigt bidra till samhällsnytta. Här får jag göra både och. Min roll handlar om alltifrån att bedöma inkomna akuta incidenter till att identifiera och varna för kritiska sårbarheter av olika slag.

Brett uppdrag

CERT-SE:s uppdrag omfattar både privat och offentlig sektor, med särskilt fokus på samhällskritisk verksamhet.

– Det kan dyka upp en akut incident som vänder upp och ner på alla planer för dagen. Omvärldsläget påverkar oss direkt, vilket gör arbetet både spännande och betydelsefullt, säger Mathias.

Cybersäkerhet är ett område i ständig förändring och verksamheten erbjuder kompetensutveckling inom alla roller.

– Det finns stora möjligheter att specialisera sig inom det du är intresserad av, säger Josefin.

CERT-SE ska ge stöd till fler delar av samhället och behöver därför stärka teamet och rekrytera nya, kunniga och engagerade medarbetare till existerande och nya roller i verksamheten.

CERT-SE är Sveriges nationella CSIRT (Computer Security Incident Response Team) och stödjer samhället i att hantera och förebygga it-säkerhetsincidenter. Uppdraget omfattar både privat och offentlig sektor med fokus på samhällsviktig verksamhet. Verksamheten bedrivs vid MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

CERT-SE är i en utvecklingsfas. Samverkan med det nationella cybersäkerhetscentret NCSC-SE har intensifierats och på sikt kommer CERT-SE att överföras till NCSC-SE.

msb.se | cert.se



Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

– Alla här har en grundläggande gemensam kunskapsnivå men vi är specialiserade på olika områden. Har du en god förståelse för it-säkerhet och ett stort engagemang är det här rätt plats. Du får chansen att arbeta med något som verkligen spelar roll och gör stor skillnad för hela samhället, avslutar Mathias.

Bidra till en säkrare värld på FOI

FOI CYBERFÖRSVAR OCH TELEKRIG

Vill du med din expertkunskap bidra till Sveriges försvar och en säkrare värld? På FOI bedrivs forskning i den absoluta framkanten, i gränssnittet mellan akademi, industri och samhälle. Här kan du utvecklas som forskare inom ett brett och spännande spektrum av forskningsområden och göra skillnad på riktigt.

I det allt osäkrare geopolitiska världsläget och med Sverige som måltavla för en rad olika typer av hot och attacker, är det avgörande för Sveriges säkerhet att förebygga och förhindra angrepp. Totalförsvarets forskningsinstitut, FOI,

bedriver framför allt uppdragsforskning för Försvarmakten och Försvarets materielverk. Verksamheten spänner över ett brett fält – allt från samhällsvetenskaplig försvarsanalys till forskning om kemiska stridsmedel. Kärnan i verksamheten är att arbeta för en säkrare värld.

– Vi har ett tydligt samhällsuppdrag att bidra till en ökad försvarsförmåga. Det gör arbetet väldigt meningsfullt. Vår forskning ligger i teknikens framkant och vi måste hela tiden ligga steget före, säger Frida Cronqvist, forskare på avdelningen för Telekrig.

– I korthet handlar telekrig om kampen om det elektromagnetiska spektrumet. Vi forskar mycket om störning av och signalspaning mot fientliga radio- och radarsystem, för att blockera ut



Frida Cronqvist, avdelningen för Telekrig och Hannes Ovrén, avdelningen för Cyberförsvar och Ledningsteknik hos FOI.

Foto: David Brönede

fientliga signaler och skydda våra egna, förklarar hon.

Tydlig tillämpning

Hennes kollega Hannes Ovrén arbetar på avdelningen för Cyberförsvar och Ledningsteknik, där han forskar om, utvecklar och utvärderar metoder för dataanalys, med bland annat maskininlärning, AI och datorseende. Hannes framhåller att det är tillfredsställande att forskningen kombinerar hög akademisk nivå med en tydlig tillämpning.

– Vi rör oss mellan grundläggande och applicerad forskning och fyller ett verkligt behov. En del är långsiktigt, annat kommer till användning snabbt och en del av forskningen publiceras,

säger Hannes som ibland är ute och gästföreläser.

FOI söker nu drivna och duktiga specialister. Din exakta bakgrund är inte lika viktig som att du brinner för uppdraget. Frida är civilingenjör i teknisk fysik i botten och disputerade i termoakustik, medan Hannes är civilingenjör i datateknik, disputerat med en doktorsavhandling i datorseende.

– De flesta har nog ingen erfarenhet av försvarsforskning när de kommer hit. Nya medarbetare lär sig mycket på plats och vi har väldigt bra kompetensutveckling och otroligt kompetenta kollegor, säger Frida och Hannes tillägger:

– Det finns också möjlighet att forma sin roll och ta egna initiativ. Det är enormt utvecklande!

FOI är en statlig myndighet under Försvarsdepartementet och ett av Europas ledande forskningsinstitut inom försvar och säkerhet. Merparten av verksamheten är uppdragsfinansierad och största uppdragsgivare är Försvarmakten, Försvarets materielverk, Regeringskansliet och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Hos oss behövs civilingenjörer, tekniker och signalexperter som vill vara med och

söka svaren för säkerhet och försvar. Mycket av ditt arbete på FOI handlar om att utveckla teknik som ännu inte finns.

Vill du veta mer? Gå till www.foi.se



Digital kriminalvård för ett tryggare samhälle

KRIMINALVÅRDENS IT-AVDELNING

Med en infrastruktur med alla centrala samhällsfunktioner innanför väggarna, är Kriminalvården en alldeles unik arbetsplats. Nu växer myndigheten och erbjuder stora karriärmöjligheter för dig som vill bidra till ett tryggt samhälle.

Kriminalvården ansvarar för anstalter, frivård, häkten och klienttransporter. Myndighetens viktigaste mål är att minska återfall i brott – att bryta den onda cirkeln. Det är en unik arbetsplats på så sätt att den hanterar en komplett säkerhetsklassad infrastruktur, både systemmässigt och verksamhetsmässigt. Verksamheten omfattar allt från sjukvård och utbildning till fysiska säkerhetssystem och logistikflöden som måste fungera felfritt dygnet runt. För it-avdelningen, vars uppdrag är att säkerställa en tillgänglig, säker och kostnadseffektiv it som uppfyller verksamheternas alla olika behov, innebär det att stödja ett tryggt samhälle.

– Säkerheten är oerhört viktig och att ha hela infrastrukturen på plats innebär en fantastisk möjlighet att jobba med komplexa system i en unik miljö, säger Teddy Skarin, teknisk arkitekt inom Linux.

Hans kollega Filip Gyllensten, som arbetar som systemarkitekt för stödapplikationer för verksamheten, instämmer.

Kriminalvårdens it-avdelning har cirka 435 medarbetare och är i huvudsak placerad i Norrköping. Men det finns medarbetare med uppdrag ute i verksamheten över hela landet. Avdelningen består av fem enheter: it-planering, drift och infrastruktur, servicecenter samt två enheter med fokus på systemutveckling inom verksamhetsgrenar som anstalt, häkte och frivård, stöd och säkerhet.

Det finns ett stort behov av ny kompetens inom de flesta områden. Bland annat it-tekniker, arkitekter, supportpersonal, systemutvecklare och olika expertfunktioner.

kriminalvarden.se/jobba-hos-oss



Kriminalvården

Catarina Haapaniemi, it-projektledare, William Larsson, it-tekniker och analytiker, Filip Gyllensten, systemarkitekt och Teddy Skarin, teknisk arkitekt hos Kriminalvården.
Foto: Madelén Henriksson / Fotofabriken



– Vi arbetar i en säkerhetsklassad miljö där vi behöver hitta innovativa lösningar som fungerar inom våra ramar. Det gör jobbet både utmanande och väldigt utvecklande.

Samverkan mellan verksamhet och it

För att stödja och utveckla en sådan komplex infrastruktur, krävs det att myndigheten drar nytta av digitaliseringsmöjligheter på rätt sätt. Det förutsätter ett strukturerat tvärfunktionellt samarbete mellan it och verksamhet. I nära samverkan skapar de lösningar som gör skillnad för både medarbetare och klienterna på anstalterna.

Filip Gyllensten berättar att han för en dialog med de kollegor han utvecklar för minst en gång i veckan.

Catarina Haapaniemi är it-projektledare och leder och driver digitaliseringsprojekt tillsammans med verksamheten. Hon har en central roll i Kriminalvårdens digitaliseringsresa. Just nu har hon avslutat projektet med att upphandla ett journalsystem för myndighetens sjukvård och leder nu införandeprojektet.

– Att leda den här typen av projekt som skapar värde för Kriminalvårdens

verksamhet är verkligen tillfredsställande. Vår närhet till verksamheten är avgörande för kvaliteten i det vi levererar och jag är regelbundet ute på anstalterna. Det är en speciell miljö rent fysiskt såklart och en spännande del av vårt jobb. Samtidigt blir det väldigt tydligt hur vi kan bidra och inte minst hur viktigt vårt bidrag är, säger hon.

Växer så det knakar

Kriminalvården genomför just nu en digitaliseringssatsning i verksamheten. Samtidigt ska myndigheten växa med både fler anstalter och fler medarbetare de kommande åren. It-avdelningen söker kontinuerligt nya medarbetare inom olika områden. Det finns behov av kompetens inom allt från teknisk arkitektur och systemutveckling till it-säkerhet och support. Den unika komplexa it-miljön är avancerad och ger goda möjligheter till utveckling på individuell nivå. Myndigheten driver regelbundna kompetensutvecklingsinsatser och erbjuder mentorskap och interna karriärvägar som gör att medarbetare kan växa inom både sin befintliga roll och nya ansvarsområden.

– Arbetsmässigt finns oändliga möjligheter. Här finns allt på plats och en stor frihet i att fördjupa oss och specialisera oss inom det vi brinner för, men också möjligheten att förflytta oss horisontellt och prova helt nya områden, säger William Larsson, it-tekniker och analytiker på myndighetens Security Operations Center.

Han beskriver en arbetskultur där alla lär av varandra och hjälps åt för att utvecklas, och får medhåll av samtliga kollegor:

– Jag har gått från systemutvecklare till systemarkitekt och certifierat mig på vägen, säger Filip.

– Utvecklingsmöjligheterna var en av anledningarna till att jag sökte till Kriminalvården och de har införlivats med råde, säger Teddy.

– Vi är ett sammansvetsat team där vi kombinerar våra olika erfarenheter och styrkor för att leverera effektiva och värdeskapande lösningar. Förändringstakten är hög och ingen dag är den andra lik, vilket bidrar till en stimulerande arbetsmiljö och möjlighet att vara med och påverka och utveckla verksamheten i en meningsfull riktning, säger Catarina.

Max bygger broar mellan marknad och teknik

ATLAS COPCO

– Jag har alltid fascinerats av gränslandet mellan teknik och affär, att vara en slags länk mellan marknad och innovation. Det säger Max Ivedal, produktägare inom digitala lösningar på Atlas Copco som leder utvecklingen av en forsknings- och utvecklingssatsning i Kina.

Sedan fyra månader tillbaka är Max Ivedal stationerad i Shanghai där han arbetar med att bygga upp en närmare relation till kunder inom elbilsindustrin. Uppdraget handlar om att skapa en mer effektiv forsknings- och utvecklingsprocess genom närhet till marknaden.

– Idag ligger den största delen av Atlas Copcos forskning och utveckling i Sverige. Genom att finnas på plats i Kina kan vi korta feedback-loopen och samarbeta mer direkt med våra kunder. Vi vill förstå deras utmaningar på djupet och snabbt kunna omsätta insikterna i innovativa lösningar.

Max har en bakgrund som civilingenjör i teknisk fysik från Uppsala universitet och gjorde sitt examensarbete i Kina. Efter examen 2016 arbetade han några år inom fordonsindustrin och sökte sig sedan till Atlas Copco.

– Jag ville kombinera min tekniska kunskap med affärsutveckling och innovation. På Atlas Copco såg jag möjligheten att arbeta globalt och vara en del av den teknologiska utvecklingen på nära håll. Jag började som produktägare för en applikation inom dataanalys i molnet, en roll som inte hade funnits tidigare. Det var en utmaning men samtidigt en fantastisk möjlighet att forma rollen själv.

Idag är Max en del av ett globalt team och arbetar dagligen med kollegor från olika delar av världen. Sedan i höstas är han stationerad i Kina.

– Den stora skillnaden är närheten till kunden. Fordonsindustrin här rör sig otroligt snabbt, elbilsrevolutionen pågår för fullt. Vi vill vara på plats där innovationen sker och bidra till att skapa de bästa lösningarna.

Stor dynamik

Rent konkret handlar hans arbete om att identifiera kunders behov och initiera utvecklingsprojekt. Genom resor och möten med olika företag kartlägger han utmaningar och potential för nya produkter.

– Sedan jag kom hit har vi träffat över 30 kunder. Vi besöker deras fabriker, analyserar produktionslinjer och diskuterar lösningar. Nu har vi kommit så långt att vi tar vidare de bästa idéerna till utveckling lokalt i Kina. Jag fungerar som projektledare för ett av dessa initiativ som vi driver tillsammans med en stor fordonskund.

Max säger att han alltid lockats av gränslandet mellan teknik och affärsutveckling.

– Som produktägare blir du en brygga mellan marknadsbehov och tekniska möjligheter. Du har en fot i båda världar vilket gör arbetet väldigt dynamiskt.

Många möjligheter

Fordonsbranschen står inför stora förändringar.

– Allt blir mer uppkopplat och vi arbetar mycket med avancerade AI-



modeller för att optimera processer där vi hela tiden måste hålla oss ajour med den senaste tekniken.

På frågan om han kan rekommendera andra ingenjörer att börja på Atlas Copco kommer svaret snabbt.

– Absolut! Det är en fantastisk arbetsplats. Man får stort ansvar och förtroende i kombination med en stöttande omgivning. Här finns en företagskultur där feedback och diskussioner uppmuntras och vi kan utmana varandras tankegångar på ett konstruktivt sätt.

Verksamheten, fortsätter Max, erbjuder goda utvecklingsmöjligheter på alla nivåer.

– Eftersom Atlas Copco är ett stort företag finns det något för alla. Man får chansen att jobba med avancerad teknik i en internationell miljö, vilket är otroligt utvecklande. För egen del ser jag fram emot att fortsätta driva spännande projekt som knyter ihop marknadens behov med tekniska innovationer.



Elbilen NIO EL7.
Foto: NIO

Atlas Copco är en internationell koncern med fyra fokusområden: kompressorteknik, vakuumenteknik, industriell teknik och energiteknik. Företaget har cirka 55 000 anställda världen över med huvudkontor i Nacka.

Inom industriteknik utvecklar Atlas Copco innovativa lösningar för uppkopplad, hållbar och flexibel industriell produktion med kunder över hela världen. Som experter på avancerade åtdragningar erbjuder företaget hela sortimentet från uppkopplade industriella åtdragningsverktyg, styrsystem och servicelösningar.

atlas-copco.com

Atlas Copco

Transportstyrelsen i expansiv fas med spännande utvecklingsuppdrag

TRANSPORTSTYRELSEN

Transportstyrelsen är en it-tung myndighet som utvecklar och förvaltar unika system som används av miljontals medborgare, företag och organisationer. Myndighetens it-verksamhet befinner sig i en expansiv fas och har ett omfattande behov av att växa med ännu fler systemutvecklingsnära kompetenser för att bana väg för framtiden.

Sara Johansen är civilingenjör i data-teknik och har arbetat i it-branschen sedan år 2000, inledningsvis tio år som konsult och sedan femton år tillbaka som utvecklare och mjukvaruarkitekt på enheten för yrkestrafik, som inkluderar buss, lastbil och taxi.

– Jag sökte mig till Transportstyrelsen dels för att få möjlighet att arbeta långsiktigt med projekt och verkligen lära känna systemen från grunden, dels för att det är en trygg arbetsgivare som är bra på att ta hand om sina medarbetare och erbjuder förmånliga villkor, säger hon.

Transportstyrelsen befinner sig mitt i ett otroligt spännande utvecklings-

Sara Johansen, utvecklare och mjukvaruarkitekt och Helena Wessén, testare på Transportstyrelsen.
Foto: Kicki Nilsson



Hos Transportstyrelsen får du chans att spela roll för samhället genom att skapa och modernisera unika system. Miljontals medborgare, företag och organisationer är beroende av myndigheten dygnet runt, året om. Stora delar av vår verksamhet är beroende av it för att fungera, vilket ger stora möjligheter till att jobba med spännande uppdrag samtidigt som man bidrar till samhällsnytta. Som medarbetare på it-avdelningen är man både med och moderniserar VTR och är även delaktig i utveckling och förvaltning av andra it-system. Transportstyrelsens it-avdelning har över 500 medarbetare som utgör ett viktigt strategiskt och operativt stöd för all verksamhet till sjöss, på land och i luften. Transportstyrelsen finns på 12 orter i landet och har idag cirka 2 000 medarbetare. Merparten av verksamheten finns i Borlänge, Norrköping och Örebro.

transportstyrelsen.se



uppdrag – ett modernt och robust vägtrafikregister, ett samhällsviktigt system som måste vara tillgängligt dygnet runt, året runt. Vägtrafikregistret är det mest använda offentliga registret i Sverige. Moderniseringen av vägtrafikregistret (VTR) medför ett stort behov av fler medarbetare med olika it-kompetenser. Sara Johansen arbetar med en pusselbit i nya VTR; ett nytt system för taxiförarlegitimationer.

Kontinuerligt nya utmaningar

– Det moderniserade systemet ökar säkerheten och förvaltningsbarheten och möter kundernas behov av tillgänglighet och digitalisering. Vi utvecklar bland annat e-tjänster som gör det möjligt för taxiförare att själva ansöka om eller förnya sin legitimation. Ytterligare en komponent i det nya systemet är lösningar som ökar automatiseringsgraden i hanteringen av taxiförarlegitimationer, säger Sara Johansen.

– Under mina år på Transportstyrelsen har jag kontinuerligt erbjudits nya utvecklingsmöjligheter och projekt där jag har fått växa i min egen kompetens.

Jag har därför inte känt något behov av att byta arbetsgivare för att få nya utmaningar och fortsätta utvecklas i rollen som mjukvaruarkitekt, säger Sara Johansen.

Bidrar dagligen med samhällsnytta

Helena Wessén har arbetat på Transportstyrelsen i Örebro i femton år. Hon är sedan 2015 testare i ett av myndighetens agila utvecklingsteam inom fordonsuppgifter och har tidigare bland annat arbetat som scrum master och systemförvaltare på Transportstyrelsen.

– Jag visste inte så mycket om Transportstyrelsen när jag började här som systemförvaltare 2010. När jag hunnit lära känna verksamheten lite bättre insåg jag snabbt hur samhällskritiska och viktiga våra system är för samhället både nationellt och internationellt. I min roll som testare är mitt huvudfokus att säkerställa att vi kontinuerligt levererar kvalitet inte minst gentemot andra myndigheter, näringsliv och medborgare. Jag känner att jag spelar roll och bidrar till samhällsnytta varje dag, säger hon.

Förmånliga villkor och balans i livet

Helena Wessén uppskattar särskilt att Transportstyrelsen är en arbetsgivare som prioriterar balans i livet för medarbetarna och att ta hand om dem med förmånliga villkor, exempelvis friskvårdstimme och upp till sju veckors semester.

Det faktum att Transportstyrelsen är en it-tung verksamhet innebär att karriärutvecklingsmöjligheterna är många. På myndigheten finns även olika forum för specifika kompetenser, exempelvis ett testforum och ett utvecklarforum, där medarbetarna delar erfarenheter och kompetens.

– Jag uppskattar också att Transportstyrelsen erbjuder möjligheter till kompetensutveckling, både via traditionella kurser och konferenser och via kollegial kunskapsöverföring. Vi arbetar agilt och använder modern teknik för att utveckla och förnya vår it-infrastruktur och våra it-system. Den kollegiala gemenskapen är god och vi har ett arbetsklimat där idéer tillvaratas, den agila metoden stödjer också att vi kontinuerligt förbättrar vårt arbetssätt, säger Helena Wessén.

Snabb IT-utveckling hos oss på PostNord!

POSTNORD

IT är en stor och helt fundamental del av PostNords verksamhet. Här arbetar du med den senaste tekniken, nära slutanvändarna och på ett företag som har en viktig samhällsfunktion.

Postväsendet är en av samhällets mest kritiska funktioner och PostNord har rötter som sträcker sig nästan 400 år tillbaka. Idag är företaget inne i en period av snabb förändring, som drivs av nya, digitala lösningar.

PostNord är den ledande leverantören av kommunikations- och logistiklösningar till, från och inom Norden. Vi säkerställer postservicen till privatpersoner och företag i Sverige och Danmark. Genom vår expertis och ett starkt distributionsnät utvecklar vi förutsättningarna för morgondagens kommunikation, e-handel, distribution och logistik i Norden. Digitaliseringen går snabbt och vi söker nya, engagerade medarbetare som vill vara med och utveckla verksamheten!

Besök oss på www.postnord.com

postnord

För Tejashree Yenare och Sara Edin har detta inneburit spännande arbetsuppgifter och en rad olika karriärmöjligheter.

– Jag har arbetat inom många olika branscher och när jag kom hit så kändes det helt rätt redan från start. Det finns så många karriärmöjligheter och olika roller här. Det är en väldigt stötande och välkomnande arbetskultur, där jag verkligen har kunnat växa och utvecklas professionellt, säger Tejashree Yenare, som började på PostNord som produktutvecklare hösten 2021 och idag har en position som Tech lead för Market Web Team.

Nära slutanvändaren

Tejashree får medhåll av sin kollega Sara Edin, som kom till PostNord för ett år sedan. Hon började som apputvecklare och har nu avancerat till Tech lead för IoS-plattformen. Hon berättar att den tekniska utvecklingen går snabbt och att PostNord ligger långt fram i att utveckla morgondagens lösningar.



Tejashree Yenare, Tech lead för Market Web Team och Sara Edin, Tech lead för IoS-plattformen hos PostNord.

Foto: Johan Marklund

– Det är roligt att arbeta så nära slutanvändarna och det är deras behov som styr. I princip alla har en relation till PostNord, använder appen och andra tjänster och det är viktigt att vi möter användarnas förväntningar. Det märks att vi arbetar i en verksamhet som är viktig för många människor och samhället i stort, säger Sara.

Dynamisk miljö

Tejashree och Sara lyfter fram den

dynamiska miljön, med snabb teknikutveckling, innovation och en lösningsorienterad kultur, där IT-avdelning och affärsverksamhet samarbetar tätt. Cybersäkerhet och innovativa, digitala lösningar är prioriterade områden. Det finns goda möjligheter till kompetensutveckling och att pröva på olika roller.

– Vi har också en bra balans mellan arbete och övriga livet, säger de. Det är lätt att trivas!

Bidra till ett tryggare samhälle på Åklagarmyndigheten!

ÅKLAGARMYNDIGHETEN

På Åklagarmyndigheten finns inte bara spännande arbetsuppgifter och karriärvägar för dig som är it-expert. Du bidrar även till ett tryggare och säkrare samhälle och blir en viktig länk i rättskedjan.

Alexandra Alselius kom till Åklagarmyndigheten från den privata sektorn för ett år sedan. Hon lockades av tryggheten av att arbeta på en statlig myndighet och samtidigt, med sin kompetens, kunna bidra till samhällsnytta i kampen mot brottsligheten.

– Arbetet här har överträffat mina förväntningar. Jag har utvecklats pro-

fessionellt och lärt mig väldigt mycket om rättsväsendet. Det är roligt att vara med och bidra till något som känns viktigt, säger Alexandra, som arbetar som systemutvecklare.

Frihet och flexibilitet

Kollegan Martin Hahn har arbetat på Åklagarmyndigheten i sju år och är idag senior it-tekniker. För honom är det samma drivkrafter som för Alexandra: Åklagarmyndigheten erbjuder spännande tjänster och arbetsuppgifter och samhällsnyttan ger jobbet en extra dimension.

– En annan fördel med att arbeta på Åklagarmyndigheten är att det finns en mycket större frihet och flexibilitet att



driva egna projekt utan att hela tiden ta hänsyn till vinstkrav. Det är roligt och utvecklande och den som har idéer och intresse för att utveckla och förbättra verksamheten har goda möjligheter, säger han.

It-avdelningen arbetar nära slutanvändarna, det vill säga åklagarna, och det är deras behov och förväntningar som styr. De är nära integrerade i it-utvecklingen så att verksamheten ska fungera optimalt. Säkerhetsarbetet är avgörande och det finns en rad olika roller för drivna och engagerade it-specialister.

– Vi har en bredd av olika kompetenser och arbetar med flera olika

plattformar och tekniker. Här finns roller för allt från säkerhetsexperten till programmerare, nätverkstekniker och arkitekter, berättar Martin.

Avancerade lösningar

Alexandra framhåller att Åklagarmyndigheten ligger mycket långt fram i sin it-miljö.

– Jag blev positivt överraskad av hur mycket man använder nya, mer avancerade tekniker och lösningar här. Det finns säkert en del förutfattade meningar om att statliga myndigheter inte anammar ny teknik. Teknikstacken var en av anledningarna till att jag valde just denna tjänst, avslutar hon.

Åklagarmyndigheten har cirka 2 200 anställda, av dessa är ungefär 1 350 åklagare. Åklagarmyndigheten anställer löpande nya medarbetare och erbjuder en stark och inkluderande arbetskultur med bra villkor. På it-avdelningen arbetar vi nära åklagare och handläggare för att ta fram effektiva it-verktyg som fungerar i praktiken. Besök vår webbplats för att se lediga tjänster.



Morgondagens livsmedelsförpackningar skapas på Tetra Pak

TETRA PAK

Förpackningsindustrin blir alltmer digitaliserad och Tetra Pak går i bräschen för innovativa helhetslösningar för ökad produktivitet, hållbarhet och kvalitet. Genom omfattande satsningar på data science och simulering möjliggör man för både den egna utvecklingen och kunder att optimera verksamheten.

I mer än 70 år har Tetra Pak skapat förpackningar för säkra och hållbara livsmedelshantering. Det började med den revolutionerande tetraederformade pappersförpackningen för drycker, som snabbt kom att ersätta glasflaskor, och har fortsatt med en rad olika produkter som förenklat livsmedelsdistribution och gjort livsmedel mer hygieniska och lättillgängliga runtom i världen.

Helhetsperspektiv

Idag drivs utvecklingen till stor del av modern datateknik, där data science och simulering är viktiga faktorer. Genom att ha ett helhetsperspektiv och på djupet förstå en rad parametrar hjälper Tetra Pak sina kunder att effektivisera och uppnå miljömål utan att kompromissa med kvaliteten.

– Nya teknologier möjliggör för både oss och våra kunder att snabbare och bättre analysera och optimera processer och produkter genom data. Vi får en helt annan förståelse för produkterna och kan vara proaktiva

Du vill göra skillnad. Det vill vi också. Varje dag arbetar vi för att uppfylla vårt syfte: Vi åtar oss att göra livsmedel säkra och tillgängliga och vi lovar att bevara det goda.

För att göra detta innoverar vi för att skapa livsmedelsberednings- och förpackningslösningar med hjälp av den senaste vetenskapen och tekniken. Och vi tänker alltid på det värde vi tillför våra kunder och de samhällen vi betjänar. Data Science och Modellering är ett område som växer snabbt som ett viktigt verktyg för att skapa framtidens förpackningar och livsmedelsdistribution.

Läs mer på tetrapak.se



Madeleine Svärdby, Jonas Ingby, Fredrik Lago och Karl Niwong på Tetra Pak.
Foto: Johan Lindvall

genom hela kedjan, förklarar Jonas Ingby, chef för gruppen Modelling & Data Science.

En viktig del i arbetet är att använda digitala modeller för att kunna simulera funktioner och system virtuellt. De är många gånger mer kostnadseffektiva och ger tidigare svar i utvecklingsprocessen än fysiska modeller. De kan också snabbt anpassas till förändrade förutsättningar. Machine learning och AI används för att optimera och göra funktioner självlärande utifrån insamlad data. Ju smartare produktionsmaskiner och material blir, desto mer data genereras. Mängden data kan vara en utmaning i sig och det gäller att hantera den på bästa sätt.

– Vi på Tetra Pak var tidigt ute med att arbeta med simulering och började i liten skala redan på 80-talet. Sedan 20 år tillbaka har det varit ett fundamentalt redskap för att möta de många utmaningar och föränderliga behov som både vi och våra kunder har. En stor utmaning är exempelvis att i ett livscykelperspektiv skapa hållbara förpackningar och då gäller det att kunna testa

material och maskiner på ett smart sätt, berättar Fredrik Lago, som arbetar med kapabiliteten Modelling och Simulering.

Morgondagens talang

Med den snabba utvecklingen inom IT och data och de stora satsningar som Tetra Pak gör på området är företaget ständigt på jakt efter morgondagens talanger.

Tetra Pak är en mycket populär arbetsgivare och har ett prisbelönt traineeprogram.

Karl Niwong är nyutexaminerad civilingenjör från teknisk fysik på Lunds tekniska högskola med inriktning inom machine learning och går nu traineeprogrammet, med grundplacering inom Data Science i Lund. Programmet löper över 18 månader och Karl har hunnit med placering på en rad olika avdelningar och även några månader på Tetra Pak i Italien. Tetra Pak är ett globalt företag med verksamhet i över 160 länder och växer kraftigt även på huvudkontoret i Lund.

– Det är otroligt lärorikt och kul att få arbeta i olika delar av verksamheten och även få internationell erfarenhet. Som student är det ju annars svårt att veta exakt vad man vill ägna sig åt. Tack vare traineeprogrammet har jag fått ett stort nätverk och jag har verkligen kunnat forma min egen roll i företaget, vilket är spännande, säger han.

Värderingar

Madeleine Svärdby, som också jobbar med kapabiliteten Modelling och Simulering, framhåller att i slutändan handlar det om värderingar. Målet är att skapa förpackningar, processer och system som möjliggör distribution av livsmedel till alla, runtom i världen, på ett smart, kostnadseffektivt och hållbart sätt.

– Ledstjärnan hos Tetra Pak är att ge alla människor tillgång till säkra och ren mat och dryck oavsett var de bor. Vårt motto är "Protects what's good" och det gäller både förpackningar, anställda och samhället i stort. Som medarbetare är det verkligen något som jag kan stå för, avslutar Madeleine.

Bolagsverket satsar på medarbetarna och framtiden

BOLAGSVERKET'S IT-AVDELNING

Maria och Markus bytte konsultlivet mot en karriär på Bolagsverket. Här får de frihet och utvecklingsmöjligheter. De trivs med att arbeta i en organisation som ligger i framkant, både när det kommer till ny teknik och personalvård.

Uppdragsledare Maria Kling gillar variation och att utvecklas. Under många år arbetade hon som konsult och bytte arbetsplats ungefär vartannat år. Men när hon för snart åtta år sedan började arbeta på Bolagsverket tog det stopp.

– Jag trivdes för bra helt enkelt, säger Maria som gick över till att bli anställd för två år sedan.

En av anledningarna till att hon har stannat kvar på myndigheten är den förändringsresa som hon har fått vara med om.

– Bolagsverket är en lagom stor myndighet med många spännande uppdrag. Just nu arbetar vi bland annat med systemförnyelse och förflyttningar till nya miljöer, säger Maria.

Systemutvecklaren Markus Frödin har gjort en liknande resa. När hans



Maria Kling och Markus Frödin är stolta över att vara en del av samhällsnyttan genom sitt arbete på Bolagsverket.

senaste konsultuppdrag tog slut sökte han sig till Bolagsverket.

– Jag hade bara hört gott om myndigheten och det kändes som en organisation som satsar framåt, säger han.

Det visade sig att hans känsla stämde. Sedan ett halvår arbetar han som fullstack-utvecklare på Bolagsverket.

– Jag arbetar i ett rutinerat och drivet team. Vi utvecklar i en modern teknik-stack som jag är intresserad av. Det finns stora möjligheter både till kompetensutveckling och att påverka sina arbetsuppgifter, säger han och berättar att han

bland annat arbetar med Vue 3, Spring Boot/Java 21, Kubernetes och DevOps.

Teamarbete och hälsa i fokus

Han uppskattar teamarbetet och känslan av att tillhöra.

– Vi ska få saker gjorda men hur vi gör det är upp till oss. Det är en slags frihet samtidigt som du ingår i ett maskineri, säger Markus.

Flexibiliteten förstärks av möjligheten att arbeta hemifrån. Men både Maria och Markus gillar att komma in till kontoret.

– Vår generaldirektör har ett brinnande intresse för att medarbetarna ska må bra. Målet är att vi ska ha ork kvar när vi kommer hem, säger Maria.

På kontoret finns det ett gym och medarbetarna har möjlighet att, utöver sin friskvårdstimme, gå på pass som friskvårdsinspiratörerna håller i.

– Fördelarna är många och under 2025 fortsätter vi att anställa. Så tveka inte att söka till oss om du vill komma till en bra och utvecklande arbetsplats, avslutar Maria och Markus.

Bolagsverket skapar förutsättningar för näringslivet. Vi har moderna lokaler i Sundsvall, där merparten av myndighetens totalt 600 anställda arbetar. Vi satsar på vår arbetsmiljö, har hälsa i fokus och generösa förmåner. Hos oss arbetar vi med agila arbetsätt där vi vill utvecklas och ha roligt tillsammans. Bolagsverkets it-avdelning består av enheterna utveckling, it-styrning och it-produktion.

bolagsverket.se

 **Bolagsverket**

Bygger framtidens gränssäkerhet

TULLVERKET

Tullverket söker nyexaminerade IT-ingenjörer, AI-utvecklare och specialister inom dataanalys som vill vara med och utveckla framtidens system för ökad säkerhet vid Sveriges gränser. Myndigheten står inför en spännande utvecklingsresa där teknik och samhällsuppdrag går hand i hand.

Som en del av Tullverket får medarbetarna möjlighet att arbeta med både avancerad teknik och frågor av stor samhällsbetydelse. Myndighetens uppdrag innefattar bland annat övervakning av import- och exportflöden och bekämpning av brottslighet.

– Kan vi utveckla en ny modell eller ett nytt system som bidrar till att vapen hittas eller att narkotika kan beslagstas har vi bidragit till något större. Och det är en stor anledning till att jag jobbar här, säger Veronica Nyberg, AI-ledare på Tullverket.

Tullverket genomgår just nu en rad stora satsningar som ska effektivisera och modernisera myndigheten. Myndigheten genomgår bland annat en agil transformation som ska stärka samarbetet mellan IT-avdelningen och övriga verksamheten. Därtill pågår en stor satsning på området Data och analys. Som AI-ledare är Veronica en central del av det arbetet, och med sig har hon ett helt nytt team. Här sitter bland andra Hanna Eriksson. Hon är nyexaminerad civilingenjör och arbetar nu som machine learning-ingenjör i det nya teamet. Hon kom till Tullverket så sent som november 2024.

– AI och maskininläring är väldigt spännande och när jag såg möjligheten



Veronica Nyberg, AI-ledare och Hanna Eriksson, machine learning-ingenjör på Tullverket.
Foto: Daniel Holmgren/Cre8photo.se

att få komma in i ett nystartat team var det ett lätt val, säger hon.

Stort kommande kompetensbehov

Tullverkets satsning på Data och analys kommer att kräva många fler medarbetare de kommande åren. Behovet kommer bland annat att omfatta ML-ingenjörer, data scientists, data-analytiker, BI-utvecklare, teamledare, arkitekter och utvecklare.

För den som söker väntar en utmanande och meningsfull karriär med stora möjligheter att växa, både personligen och professionellt. Tullverkets

IT-avdelning är cirka 300 medarbetare stor, plus ett stort antal konsulter. Avdelningen är belägen i Luleå.

– Att arbeta på en så stor arbetsplats som vi är har sina fördelar. Här finns en bred kompetens och en positiv atmosfär som gör det enkelt att samarbeta och utvecklas, säger Veronica och får medhåll av Hanna.

– Jag kom hit från ett kontor med 14 personer vilket har inneburit en stor omställning för mig. Men det är en så öppen och hjälpsam stämning här så det har inte varit svårt att komma in i kulturen och arbetssätten, säger Hanna.

Tullverket övervakar och kontrollerar varuflödet in och ut ur Sverige. Myndigheten har totalt cirka 2 500 anställda med kontor från Kiruna till Trelleborg. IT-avdelningen är placerad i Luleå och spelar en central roll i att stödja och utveckla verksamheten.

För mer information om Tullverket och aktuella tjänster, besök tullverket.se



Ett IT-jobb i samhällsutvecklingens centrum

REGERINGSKANSLIETS DIGITALISERINGS-AVDELNING

– Det bästa med mitt jobb är att varje dag är en ny utmaning, att bidra till samhällsutvecklingen och vara en del av något större. Hos oss är arbetsdagen Sveriges morgondag, säger Linda Nyström, förvaltningsledare IT på Regeringskansliet.

På Regeringskansliets Digitaliseringsavdelning finns en mångfald av erfarenheter och kompetenser.

Både Linda Nyström, förvaltningsledare IT och Niklas Björk, teknisk systemförvaltare, har en bakgrund som skiljer sig lite från den typiska IT-medarbetaren. Deras breda erfarenheter gör dem till viktiga kuggar i IT-maskineriet. Linda, som har en magisterexamen i företagsekonomi, en bakgrund som flygledare och över tio års erfarenhet av systemförvaltning i olika roller, ser sin yrkesroll som ett nav där tekniksidan möter verksamhetens behov.

– Jag gillar att vara spindeln i nätet och att kommunicera med både tekniksida och verksamhet. Det gäller att hålla många bollar i luften samtidigt och vara en brygga mellan olika perspektiv.

Niklas började sin resa inom IT redan 1996 och har varit en del av Regeringskansliet sedan 2007.

– Som tekniskt intresserad utmanas jag av komplexiteten i vår IT-miljö och att vara med och bidra till samhällsnyttan.

Linda beskriver Regeringskansliets IT-enheter som en drömarbetsplats.

– Det är spännande att vara en del av en plats där politik och samhälls-



Niklas Björk, teknisk systemförvaltare och Linda Nyström, förvaltningsledare IT, på Regeringskansliets IT-avdelning.
Foto: Johan Marklund

frågor står i centrum och att det jag ser på nyheterna på fredagen sannolikt kommer att påverka min måndag.

Säkerhet är allt

En röd tråd genom allt arbete på Regeringskansliets IT-enheter är säkerhet – både intern och extern. Linda understryker att det är en konstant prioritering att hålla systemen säkra och att varje förändring eller nytt system går igenom noggranna säkerhetskontroller.

– Vi har ett nära samarbete med vår säkerhetsavdelning. Det görs inga förändringar utan att de är involverade.

Niklas påpekar att även rättssäkerheten spelar en stor roll i deras arbete. Offentlighetsprincipen och andra lagar som styr hur information hanteras är ständigt närvarande.

– Vi måste hela tiden se till att våra lösningar är IT-, informations- och rätts-säkra. Under senare år har det också varit stort fokus på att förbereda IT-

strukturen inför Sveriges inträde i NATO vilket bland annat har inneburit anpassning av system och säkerhet till nya krav.

Utvecklingsmöjligheter

En stor fördel med att jobba på Digitaliseringsavdelningen är de utvecklingsmöjligheter som erbjuds i form av både interna och externa kurser. Det finns även möjlighet att rotera mellan de olika IT-enheterna.

– Vi uppmuntras att testa nya saker. Att jobba på Regeringskansliet ger goda möjligheter till att bygga på sin kompetens både djupt och brett, säger Niklas.

Linda ser stora möjligheter för den som vill bredda sina kunskaper, särskilt när det gäller moderna teknologier som AI och digitalisering i stort.

– Vi har en ny digitaliseringsstrategi som togs fram i höstas som ska fungera som ledstjärna för utvecklingen på IT-sidan. Verksamheten är på väg in i en helt ny IT-era och det är spännande att vara en del av den resan.

Många karriärvägar

Både Linda och Niklas rekommenderar gärna andra med intresse för IT och samhällsfrågor att söka sig till Regeringskansliets IT-enheter.

– Det är roligt att vara med i handelssernas centrum och vi har fantastiska kollegor där alla bara är en fråga bort, säger Linda.

Niklas håller med och påpekar även möjligheten till utlandstjänstgöring.

– Vi har ansvar för förvaltningen av alla utlandsmyndigheter och mycket kontakt med Bryssel, där både NATO och EU huserar. För oss på IT-sidan ger det stora möjligheter att göra roliga saker, både här och utomlands. Jag trivs väldigt bra och har fått växa i min roll under alla dessa år.

– Ja, avslutar Linda, för den som vill arbeta med IT i en ständigt utvecklande miljö med fokus på samhällsnytta och säkerhet är Regeringskansliet helt klart en arbetsplats att satsa på.

IT-verksamheten inom Regeringskansliet har en global verksamhet med högt samhällsvärde som påverkas av och agerar på omvärldshändelser. Här arbetar du i en komplex IT-miljö med högt ställda säkerhets- och kontinuitetskrav. Du får inblick och förståelse för politikernas vardag för att kunna förenkla deras arbete och ge dem bättre förutsättningar att förverkliga regeringens politik.

regeringen.se



Regeringskansliet

Från Avesta till Afrika

– förverkliga dina drömmar med AFRY

AFRY

Bredden är vår superkraft, och utvecklingsmöjligheterna är många. Oavsett om du vill arbeta med energiomställning eller driva den digitala transformationen inom samhällsbyggnad och industri kan AFRY erbjuda dig unika möjligheter.

AFRYs breda och djupa kompetens öppnar för spännande projekt över hela världen och inom en mängd olika branscher.

AFRY är ett svenskt ingenjör- och designföretag med verksamhet inom energi, industri och infrastruktur. Vi är 19 000 kollegor i 40 länder globalt, och vi vill fortsätta växa för att accelerera omställningen till ett mer hållbart samhälle.

afry.com



– Utöver våra teknik konsulter har vi över 2 000 experter inom digitalisering. Genom att kombinera våra digitala tjänster med AFRYs kärnerbjudande har vi en unik kompetens och ett erbjudande som sticker ut. Det gör oss starka i en tid när digital transformation och AI formar marknaden, säger Ylva Berg, affärsområdeschef Digital Services på AFRY.

Ylva är civilingenjör inom väg och vatten och har arbetat i flera branscher där hon drivit utveckling och lett förändringsprocesser. Något som ligger henne varmt om hjärtat är möjligheten att göra skillnad för mänskligheten och världen.

– Vi är med och accelererar omställningen till ett hållbart samhälle. Många av våra konsulter arbetar med samhällsutveckling på något sätt. Det är jag väldigt stolt över, säger hon.

AFRYs breda expertis, tillsammans med satsningarna på kompetensutveckling, innebär att företagets medarbetare har stora möjligheter att utvecklas.

– Det är möjligt att prova olika saker och hitta det man brinner för och det finns ett stort nätverk av experter



Foto: Johan Marklund

Ylva Berg och Emil Schönning trivs på AFRY. Här får de möjlighet att både utveckla och utvecklas.

att dra erfarenheter från, vilket gör oss unika och väldigt attraktiva, säger Emil Schönning, it-arkitekt.

Projekt utöver det vanliga

Emil är utbildad datavetare och har arbetat på AFRY sedan 2008. Under åren har han haft flera olika roller, alltid med mjukvara i fokus. Hans erfarenhet sträcker sig från gruvmaskiner och självkörande fordon till digitaliseringsprojekt. Just nu utvecklar hans team ett spännande projekt hos en myndighet inom försvarsindustrin.

Men en bred kompetens är inte det enda han har fått med sig i bagaget. I hans välfyllda ryggsäck ligger allt från avskrotsberäkning av valsade rostfria plåtar i Avesta till gruvbesök i Afrikas inland.

– Utöver spännande platser är projektens karaktär det som gör jobbet extra kul. Jag gillar när projekt blir lite svåra och trixiga. Att jobba i projekt när teamkänslan är hög och gruppen hugger tag i utmaningarna tillsammans för att kunna leverera gör att jag trivs, säger Emil.

Trygghet, utveckling och work-life-balance

FÖRSÄKRINGSKASSAN IT

Försäkringskassan har en av Sveriges största IT-avdelningar med cirka 1 300 medarbetare som förenklar, förbättrar, utvecklar och levererar IT-tjänster för den svenska socialförsäkringen. På Försäkringskassan IT kombineras trygghet, stabilitet och work-life-balance med omfattande utvecklingsmöjligheter.

– Jag blev antagen till Försäkringskassans traineeprogram hösten 2022. Det gav mig en bred och genomtänkt introduktion till Försäkringskassans IT-verksamhet. Efter traineeprogrammet



Markus Jakobsson, IT-arkitekt på Försäkringskassan IT i Sundsvall.

blev jag systemutvecklare med fokus på test. Förra året jobbade jag också ett halvår med front-end-utveckling, säger Martiina Novossad, systemutvecklare och hälsoinspiratör på Försäkringskassan IT i Luleå.

– Den långsiktiga tryggheten och att Försäkringskassan prioriterar work-life-balance bidrar till attraktiviteten. För mig känns det också meningsfullt att mitt arbete genererar konkret samhällsnytta, säger Martiina Novossad.

Många karriärmöjligheter

Försäkringskassan satsar mycket på kontinuerlig kompetensutveckling och på att använda den senaste teknologin.

– Det känns bra att vara en del av en stor IT-utvecklingsenhet. Det öppnar upp många utvecklingsmöjligheter och tillfällen till kollegial kompetensöverföring över kontorsgränserna. Just nu trivs jag bra med att jobba med testverksamhet, men om jag exempelvis vill börja jobba med AI så kan jag be om att bli förflyttad till ett av våra AI-team. Det gör att jag kan utvecklas långsiktigt på Försäkringskassan, säger Martiina Novossad.

Följer hela IT-arkitektkedjan

IT-arkitekten Markus Jakobsson var tidigare verksam som konsult och fick

sällan se slutresultatet av sitt arbete innan nästa konsultuppdrag tog vid. För fyra år sedan sökte han sig till Försäkringskassan IT i Sundsvall.

– Här arbetar jag mer långsiktigt med hela utvecklingskedjan och kan se resultatet av de långsiktiga förflyttningar vi arbetar med, vilket känns mycket mer givande. Jag lockades av att få tillhöra en stor utvecklingsenhet med en otrolig kompetensbredd och erfarenhetsutbyte. Tillsammans effektiviserar vi Försäkringskassan, säger Markus Jakobsson.

Omgiven av kompetenta kollegor

Möjligheten till varierade arbetsuppgifter, karriärväxling och att fördjupa sig i olika typer av IT-arkitektur bidrog också till att han sökte sig till Försäkringskassan.

– Jag bygger den infrastruktur som våra IT-utvecklare använder för att i sin tur bygga lösningar som stöttar handläggarna. Jag är omgiven av kompetenta kollegor så det finns alltid någon att rådfråga. Som medarbetare på Försäkringskassan blir man väl omhändertagen, vilket inkluderar alltifrån friskvård till kompetensutvecklingsmöjligheter och långsiktig karriärplanering, säger Markus Jakobsson.



Martiina Novossad, systemutvecklare på Försäkringskassan IT i Luleå.
Foto: Magnus Stenberg

Försäkringskassan har en av Sveriges största IT-avdelningar med cirka 1 300 medarbetare. Vi finns i Sundsvall, Kalix, Luleå, Söderhamn, Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Trelleborg. Intresserad att jobba med IT på Försäkringskassan?

Läs mer på forsakringskassan.se

Försäkringskassan

IT-karriär inom Skandia – ett sätt att göra skillnad på riktigt

SKANDIA

Att arbeta med IT på Skandia innebär att vara en del av en organisation som inte bara värnar om sina medarbetare utan även om att skapa värde för sina kunder och samhället i stort. Här finns unika möjligheter för både nyutexaminerade och erfarna att växa och göra skillnad.

På Skandia IT kombineras innovation och modern teknik med en företagskultur som sätter samarbete, utveckling och balans i fokus. Ebba Wedin, backend-utvecklare i Stockholm, började sin resa på Skandias kundtjänst i Sundsvall. Efter studier och erfarenhet från andra företag återvände hon till Skandia, denna gång i en teknisk roll och på annan ort.

– Direkt när jag kom tillbaka kände jag mig hemma. Det säger mycket om Skandias företagskultur, den genomsyrar hela företaget.

Oliver Olssén, Dynamicsutvecklare/fullstackutvecklare som började som trainee, håller med.

– Det är väldigt familjärt här. Alla hjälper varandra över teamgränserna och kombinationen av erfarna och nyanställda kollegor gör att man lär sig mycket av varandra.

SAFe och innovation

På Skandia IT arbetar man enligt SAFe (Scaled Agile Framework), en metodik som skapar en balans mellan flexibilitet och struktur. Modellen ger medarbetarna frihet att testa nya idéer och utveckla sina tekniska färdigheter.

– Vi har en budgeterad innovationsperiod var tolfte vecka där vi får ägna två veckor åt att lära oss något nytt,

Skandia är ett av Sveriges äldsta och största försäkrings- och pensionsbolag som sedan 2013 är helägt av våra livförsäkringstagare. Hos oss blandas lång erfarenhet med nya tankar och idéer – vi vill framåt och ge långsiktigt värde. Vi bryr oss på riktigt, om jobbet och om varandra, så att vi kan prestera och samtidigt må bra på vägen. Hos oss kan din insats göra verklig skillnad.

skandia.se

skandia :



Oliver Olssén, Dynamicsutvecklare/fullstackutvecklare och Ebba Wedin, backend-utvecklare trivs båda väldigt bra på Skandia IT.

Foto: Fredrik Hjerling

säger Ebba. Det kan vara allt från att testa ett nytt programmeringsspråk till att utforska en ny teknologi. Det är verkligen en lyx.

Oliver är inne på samma linje.

– Arbetssättet gynnar både Skandias verksamhet och oss som utvecklare. Har man driv och vilja finns det alltid en väg framåt.

Brett arbete

Projekten på Skandia IT är varierade och sträcker sig från att modernisera äldre system till att skapa nya kundupplevelser.

– Jag var till exempel med och moderniserade ett gammalt API från .NET Framework till .NET Core. Det var lärorikt att förbättra något befintligt och se hur mycket effektivare det blev, säger Oliver.

Ebba, som jobbar med att utveckla integrationer mellan Skandias nya affärssystem och övriga system på Skandia, tycker att utmaningen är givande.

– När vi går live är det helt ny kod som ingen sett förut. Att få bygga

något från grunden känns väldigt häftigt.

Ett annat inslag som uppskattas av många är Skandias Hackathon – en kreativ paus från de ordinarie arbetsuppgifterna.

– I år hade jag förmånen att både planera och delta i Hackathonet, berättar Ebba. En del utvecklade spel, andra skapade verktyg som faktiskt kan användas i vardagen. Det är häftigt att få göra sådana projekt på arbetstid.

Möjligheter att växa

Oliver lyfter fram Skandias fokus på professionell utveckling.

– Skandia är en fantastisk plats att starta sin karriär på och bygga en stabil kunskapsgrund.

Under sina två år på företaget har han fått flera certifieringar och möjlighet att utforska nya områden.

– Jag har bland annat haft möjligheten att fördjupa mig i Microsoft Dynamics via en intern utvecklingssatsning och jobbar numera nästan uteslutande som Dynamicsutvecklare. Det känns

generöst att få både stöd och tid för att växa i min roll.

Bransch med mening

Även om pensioner och försäkringar kanske inte känns spännande vid första anblick säger både Ebba och Oliver att verksamheten blir mer intressant ju mer man lär sig om de olika delarna. Och att det är meningsfullheten i jobbet som gör det långsiktigt givande.

– Vi arbetar med frågor som bidrar till människors trygghet och hälsa. Det vi gör påverkar människors vardag, säger Ebba.

Oliver håller med.

– Våra system gör det enklare för kunder att hantera sina ärenden. Utmaningen för oss ligger i att automatisera och paketera lösningarna på ett användarvänligt sätt.

Han avslutar med att lyfta fram en stor fördel med ett IT-jobb på Skandia.

– Det går att hitta nya utmaningar och utvecklas, utan att behöva byta arbetsgivare. Det är en av många anledningar till att jag ser en lång framtid här.

Hitta din IT-väg på Alfa Laval

ALFA LAVAL

På Alfa Laval är IT en väg fylld av möjligheter – en resa där du själv bestämmer riktningen. Här finns många möjligheter att både specialisera sig och utforska nya utvecklingsområden. I en internationell arbetsmiljö genomsyrd av innovation och gränsöverskridande samarbeten skapas framtidens lösningar.

Hans-Kristian Knutson, Machine Learning Lead vid Digital Innovation Centre, är en av många som har format en IT-karriär på Alfa Laval.

– Jag har en bakgrund inom kemiteknik och har arbetat mycket med processsimuleringar, optimering och matematisk modellering. Min karriär började som konsult och efter ett par år på Alfa Laval valde jag att doktorera.

2017 återvände Hans-Kristian till Alfa Laval, nu i rollen som erfaren resurs i ett eftermarknadsteam. I dag är han en del av AI Center of Excellence, en grupp med fokus på att hjälpa organisationen att snabbare komma i gång med AI och ML på ett effektivt, säkert och etiskt sätt.

– Verksamheten är fylld av spännande möjligheter. Efterhand som man visar intresse och förmåga kommer mer ansvar och utrymme för egna idéer. Det gör att jobbet aldrig blir tråkigt, snarare tvärtom.

Cyber Security

Anders Boberg, Chief Information Security Officer, har arbetat med cybersäkerhet och riskhantering sedan 1990-talet. Efter flera omgångar som konsult på Alfa Laval tog han 2021 rollen som CISO. Sedan dess har teamet vuxit från sju till ett trettiotal medarbetare i Sverige, Indien och Polen.

– Vi har gjort en enorm resa inom cybersäkerhet, särskilt med tanke på medvetenhet och förståelse för risker. Det handlar inte bara om teknik, utan också om att skapa en kultur där säkerhet är en naturlig del av verksamheten.

Många möjligheter

Anne Siegel, Product Manager för Sales Capability, leder arbetet med Opportunity to Order ur ett process- och kartläggningsperspektiv. Liksom Anders ser hon digital transformation som en fråga som i grunden handlar om människor.

– I slutändan handlar det om att transformera organisationen så att vi kan dra nytta av de möjligheter som ny teknik, nya produkter, tjänster och beteenden för med sig.



Anders Boberg, Chief Information Security Officer och Hans-Kristian Knutson, Machine Learning Lead på Alfa Laval.
Foto: Johan Lindvall

Hon beskriver Alfa Laval som en lyhörd organisation med stora utvecklingsmöjligheter.

– Jag upplever att alla blir lyssnade på, oavsett position i verksamheten.

En av de största fördelarna, menar Anne, är att Alfa Laval är ett globalt företag med en arbetsmiljö där olika perspektiv och erfarenheter möts.

– Det är spännande att få input från så många håll. Vi jobbar mot en global marknad och behöver därför olika perspektiv för att hitta de bästa lösningarna. Det här är en plats där man kan skaffa sig bred erfarenhet och forma sin egen väg.

Hållbar framtid

Markus Fogelberg, Product Manager för Dynamics 365 inom OneERP, har varit på Alfa Laval i tre år och har liksom Anne en utbildningsbakgrund inom ekonomi. Han arbetar med att konsolidera IT-systemen för att skapa en mer enhetlig och effektiv struktur.

– Det handlar om att förenkla för både kunder och verksamheten, där digitalisering och transformation är en del av lösningen.

Markus betonar vikten av att arbeta nära marknaden under den pågående transformationen.

– Det är inspirerande att se vårt arbete ta form i verkligheten och att kunderna upplever ett mervärde av det vi gör.

Genom att kombinera digitalisering med en stark hållbarhetsstrategi positionerar sig Alfa Laval som en ledare inom hållbar teknik och strävar efter att skapa en mer hållbar framtid.

– Det känns bra att få bidra med en pusselbit på den resan, säger Markus.

Mycket att upptäcka

För den som är nyutexaminerad och vill starta sin karriär inom IT finns det mycket att upptäcka på Alfa Laval. Det är en arbetsplats med högt i tak där samarbete och nyfikenhet präglar vardagen. Om medarbetarna har intresse för AI, cybersäkerhet, dataanalys eller andra IT-områden spelar ingen roll – hos Alfa Laval finns det plats för alla.

– Det bästa med att arbeta här är mixen av storskalighet och familjär känsla. Vi har stabiliteten och tryggheten från ett globalt bolag i kombination med en kultur där vi samarbetar och utvecklas tillsammans. Här finns alltid nya vägar att utforska, avslutar Anders.



Anne Siegel, Product Manager för Sales Capability och Markus Fogelberg, Product Manager för Dynamics 365 på Alfa Laval.
Foto: Johan Lindvall

Alfa Laval är en ledande global leverantör av förstklassiga produkter inom områdena värmeöverföring, separering och flödeshantering. Vi är fast beslutna att hjälpa miljarder människor att få den energi, mat och rena vatten de behöver. Samtidigt avkarboniserar vi den marina flottan som är ryggraden i den globala handeln.

Alfa Laval grundades för 140 år sedan, har kunder i cirka 100 länder, sysselsätter mer än 22 000 personer och hade en årlig försäljning på 66,9 miljarder SEK (5,8 miljarder EUR) år 2024.

alfalaval.se



Spännande möjligheter när Migrationsverket framtidssatsar

MIGRATIONSVERKET'S IT-AVDELNING

Migrationspolitiken står inför vad som närmast kan beskrivas som ett paradigmskifte. En viktig nyckelspelare i förändringsarbetet är Migrationsverkets it-avdelning. Här får medarbetarna möjlighet att utveckla nya lösningar samtidigt som de gör skillnad för hela samhället.

Gillar du att utveckla ny teknik och lösa komplexa problem tillsammans med fantastiska kollegor? Vill du vara med och bidra till samhällsnyttan? Då är det till Migrationsverket du ska söka dig. Och enligt Susanne Björk, huvudarkitekt inom verksamhet på Migrationsverket, är det perfekta tillfället just nu.

En samlad europeisk asylpolitik, stora satsningar på kvalitativ arbetskraft, ett utökat brottsförebyggande arbete och en utveckling av myndighetens informationshantering, är bara några av de uppdrag som är på agendan.

– Det pågår stora förändringar där vår myndighet är i fokus, säger Susanne och betonar vikten av att arbeta utifrån en gemensam arkitekturell målbild och ram nu när förändringstakten är hög.

Stora resurser satsas på att förverkliga de förändringar som krävs för att hänga med i politiken. För medarbetarna på Migrationsverket innebär det möjlighet att arbeta med spännande utvecklingsprojekt, intressanta analysarbeten samt förvaltning och utveckling av de system som redan finns på plats.



Lena Ericson, produktägare och Ida Trosell, kravanalytiker på Migrationsverket. Saknas på bild gör Jan Tikkanen.
Foto: Jonas Holmqvist

Många förmåner

Utöver spännande projekt kan Migrationsverket locka med en mängd förmåner. För kravanalytikern Ida Trosell var det just förmånerna som fick henne att söka sig till Migrationsverket för snart tre år sedan.

Generösa distansavtal, ersättning för sjukvårdskostnader, extra semesterdagar och kompletterande föräldrapenning är bara några av dem.

Det senaste året har Ida och hennes team arbetat med att utveckla en tjänst där människor från 22 viseringsfria länder och territorier, som söker uppehållstillstånd för arbete och studier, ska kunna göra digitala passkontroller istället för att resa till en ambassad. Utvecklingen av biometrisk lösningar och e-legitimation har på ett konkret sätt visat vilken omedelbar nytta it-avdelningen bidrar med.

– När vi släppte tjänsten kunde vi följa hur många som använde sig av den. Det var en speciell känsla när det plingade till och vi såg hur den första användaren dök upp på våra skärmar, säger Ida och berättar att under de 100 första dagarna sparades det in resor motsvarande 86 varv runt jorden.

Möjlighet att göra skillnad

Möjligheten att göra skillnad och bidra till samhället var det som fick Lena Ericson att, efter 22 år inom bank och finans, söka sig till Migrationsverket.

– Jag har byggt upp mycket erfarenhet och kompetens under åren och det kändes bra att få använda den för att göra skillnad. Arbetet känns värdefullt och lite mer på riktigt, säger Lena vars

fokus ligger på masterdata och informationshantering.

Lena och hennes team utvecklar och moderniserar systemlandskapet inom masterdata där första delen är ”person”. Det är en viktig del i arbetet med att kvalitets- och framtidssäkra myndighetens informationshantering för att bland annat skapa förutsättningar för ökad informationssäkerhet, ett större informationsutbyte med externa intressenter, att motverka välfärdsbrott och hot mot samhället samt att möjliggöra automatisering och användning av AI.

– Äntligen kommer myndigheten få använda biometri i större omfattning, alltså tekniker som fingeravtryck och ansiktigenkänning. Det underlättar enormt för oss att via biometri säkerställa att personer endast finns under en identitet i våra system, säger hon.

Ytterligare något som gör att Lena trivs är kollegorna.

– Jag uppskattar alla kloka, kompetenta, lösningsfokuserade och hjälpsamma kollegor. Det är fantastiska människor som jobbar på Migrationsverket, säger Lena.

Teamkänsla och kompetensutveckling

Hon får medhåll av systemutvecklaren Jan Tikkanen. Jan utvecklar och förvaltar Migrationsverkets interna system. En dag i veckan går han dessutom Migrationsverkets arkitekturprogram med inriktning mot mjukvaruarkitektur.

Jan började som konsult men, som många andra, trivdes han så bra att han gick över till att bli anställd.

– En stor anledning till att jag trivs så bra är kollegorna och teamarbetet.

Det är många duktiga kollegor runt mig och det ger mig goda utvecklingsmöjligheter. Vi ligger dessutom i framkant arkitekturmässigt. Det finns väldigt bra utvecklingsmöjligheter om man vill bli duktig på ny teknik, säger han.

Migrationsverket är en av Sveriges största myndigheter med drygt 6 000 medarbetare och verksamhet över hela landet. Myndigheten ansvarar för frågor som rör bland annat uppehållstillstånd, arbetstillstånd, visering, medborgarskap och återvandring. Tack vare myndighetens storlek finns det goda möjligheter att växa och byta till andra roller i verksamheten. Vi satsar också stort på kompetensutveckling.

Migrationsverket är en del av ett större system där vi samarbetar och delar information med andra myndigheter, både i Sverige och inom EU. Det innebär att utvecklingsarbete även omfattar externa kontakter. Vi tar gärna emot spontanansökningar och söker brett efter systemutvecklare, kravanalytiker, olika arkitektroller, it-säkerhetsspecialister, it-projektledare, produktägare, BI-experter med mera. Välkommen till en händelserik arbetsplats där du får möjlighet att göra skillnad!

migrationsverket.se

Migrationsverket



Susanne Björk, huvudarkitekt på Migrationsverket.
Foto: Jonas Holmqvist

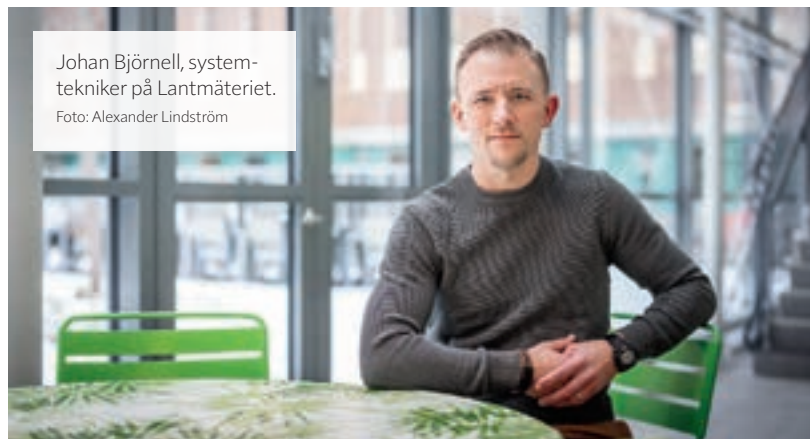
På Lantmäteriet går IT och samhällsnytta hand i hand

LANTMÄTERIET

Att arbeta med IT på Lantmäteriet innebär att vara en del av en spännande och innovativ miljö där teknik och samhällsnytta går hand i hand. Här får du möjlighet att arbeta med moderna lösningar, samarbeta i dynamiska team och utvecklas – både professionellt och personligt.

Johan Björnell började på Lantmäteriet i Gävle som konsult 2008 och anställdes senare som systemtekniker. Efter 14 år inom serverdrift gjorde han en kortare utflykt till privat sektor, men

Johan Björnell, systemtekniker på Lantmäteriet.
Foto: Alexander Lindström



längtan efter Lantmäteriet fick honom att återvända strax före årsskiftet.

– Jag saknade kollegorna, arbetsuppgifterna och framför allt den meningsfulla verksamheten. Här får jag bidra till något större.

Sara Sand, teamledare inom systemutveckling med bas i Kiruna, är civilingenjör i teknisk fysik. Hennes resa på Lantmäteriet började för 20 år sedan, när myndigheten tog över hennes dåvarande avdelning på Rymdbolaget.

– Redan från start kände jag att det här skulle bli bra – och det blev det verkligen! Genom åren har jag fått möjligheten att utvecklas och arbeta med

allt från databasadministration till kravställning och test. Det kreativa arbetet och chansen att skapa tjänster som verkligen gör skillnad har varit avgörande för att jag har stannat kvar så länge.

Många möjligheter

Sara värdesätter särskilt den öppna arbetskulturen och de goda utvecklingsmöjligheterna.

– Här finns alla chanser att växa. Vi uppmuntras att utforska nya områden och arbetar fullstack – från drift och infrastruktur till UX och frontend. Det gör jobbet både varierat och utvecklande.

Johan är inne på samma linje:

– Här finns en kultur där innovation, samarbete och kreativitet uppmuntras. Genom att lära av varandra byggs broar mellan kompetenser vilket skapar en dynamisk miljö där nya idéer kan växa.

Både Johan och Sara rekommenderar varmt andra IT-specialister att söka sig till Lantmäteriet.

– Absolut, jag har jobbat både som konsult och inom privat sektor men det känns mycket bättre att ha samhällsnytta som drivkraft, säger Johan.

– Ja, kombinationen av samhällsnytta, fantastiska kollegor och stora utvecklingsmöjligheter gör detta till en av de bästa arbetsplatserna man kan tänka sig, avslutar Sara.

Lantmäteriet är den myndighet som kartlägger Sverige. Utveckling och IT är en betydelsefull del i verksamheten där vi arbetar tillsammans med övriga verksamhetsområden i både strategiska, taktiska och operativa frågor.

lantmateriet.se

LANTMÄTERIET



Sara Sand, teamledare inom systemutveckling på Lantmäteriet.

IT på Livsmedelsverket – brett spann av möjligheter

LIVSMEDELSVERKET

Att arbeta med IT på Livsmedelsverket innebär en spännande variation i arbetsuppgifter och projekt. Ena dagen handlar det om att utveckla innovativa digitala verktyg för EU:s livsmedelskontroller, nästa om att förstå utmaningarna hos en lokal pizzarestaurang.

Martin Samuelsson, verksamhetsutvecklare med en lång bakgrund inom IT-arkitektur och digital transformation, började på Livsmedelsverket 2022. Hans arbete handlar mycket om att skapa en vision för den digitala förändringen.

– Det roligaste är att inte bara fånga behov och krav utan att verkligen forma målbilden, vad är visionen och vart ska vi? Det handlar om transformation, inte bara digitalisering.

Martin är involverad i flera initiativ på myndigheten, var en roll inom AI-hubben och driver omvärldsbevakning för IT och digitalisering.

– Att jobba på en mindre myndighet innebär att man får arbeta med många olika saker. Alla har sina specialistkompetenser som sedan används i olika sammanhang.

Internationellt

Ylva Nordström, med ett förflutet som kravanalytiker inom resebranschen, började på Livsmedelsverket för tre år sedan där hon fortsatt arbeta med kravanalys.

– Jag har bland annat varit involverad i EFSA:s* projekt, Data Mapping Tool, där vi skapar ett enhetligt sätt för alla EU-länder att rapportera data. Nu



Ylva Nordström, kravanalytiker och Martin Samuelsson, verksamhetsutvecklare på Livsmedelsverket.

går vi vidare till utvecklingsfasen där Sverige har en central roll.

EFSA har utmaningar med att fånga data från olika länder och arbetar med en omfattande digitaliseringsresa genom projektet EFSA Rebuild. Även här har Ylva en roll i utvecklingen.

– Om vi lyckas införa ett enhetligare rapportsystem för alla 27 medlemsstater kan vi underlätta arbetet för många människor, spara resurser och skapa bättre livsmedels säkerhet.

Samhällsnytta

Både Ylva och Martin lyfter fram det positiva i att arbeta på Livsmedelsverket där innovation och användarfokuserad utveckling står i fokus.

– Vi brinner för tjänstedesign och att utgå från användarnas behov snarare än att tekniken ska styra vad vi gör, säger Ylva.

En stor fördel med arbetet är den påtagliga samhällsnyttan.

– Att bidra till något viktigt känns meningsfullt. Vi jobbar med allt från EU-lagstiftning till bättre stöd för lokala företag vilket ger en fantastisk variation i arbetet. Här finns också en trevlig och välkomnande företagskultur. Jag kan varmt rekommendera andra IT-specialister att söka sig till Livsmedelsverket, avslutar Martin.

*Europeiska myndigheten för livsmedels säkerhet

Livsmedelsverket är Sveriges expert- och centrala kontrollmyndighet inom livsmedelsområdet. Vi arbetar för säker mat och rent dricksvatten, bra djurhållning och hållbarhet. Vi driver och samordnar även beredskapsplanering så att försörjningen av livsmedel och dricksvatten fungerar i kris. Det pågår en snabb digitalisering av verksamheten och flera spännande IT-projekt lanseras. Därför söker vi nu nya duktiga IT-medarbetare.

livsmedelsverket.se

 Livsmedelsverket

Imagine changing the
world by rewriting the rules
of what tech can do.

You can be the one who
makes it **Possible.**

ericsson.com/careers



ERICSSON