

# Framtidens Karriär It & Data

Framtidens Karriär | Nr 2 februari 2026

Vi är fortfarande bara i början av AI-utvecklingen. Datamängderna är enorma och möjligheterna många

Hillevi Santoro, chef IT  
Försäkring på Skandia

## Leder bygget av Sveriges första kvantdator

En kvantdator kan hantera enormt många möjligheter samtidigt och användas för avancerad problemlösning.

**Sida 6**

## I spetsen för att hålla statens it säker och stabil

Samhällskritiska it-system som måste fungera dygnet runt, även under hög belastning och pågående cyberangrepp.

**Sida 8**

## Digital utveckling stärker industrin

Digitalisering och teknologier som AI och ML är en nyckel till industrins effektivitet, produktivitet och konkurrenskraft.

**Sida 14**

# Vår frihet.

# Ditt uppdrag?



Säkerhetspolisen

Säkerhetspolisen arbetar för att skydda den nationella säkerheten, det demokratiska systemet samt medborgarnas fri- och rättigheter. Uppdraget ställer höga krav på våra system och verktyg, såväl som på människorna som bygger dem. Vi behöver bli fler som vill bidra med sin it- och teknikkompetens för att skydda Sverige och säkra framtiden för demokratin. Är det dig vi letar efter?

Vi rekryterar chefer och specialister inom it!

Läs mer om att jobba med it och teknik på Säkerhetspolisen, och se alla lediga tjänster på [sakerhetspolisen.se/it-jobb](https://sakerhetspolisen.se/it-jobb)

## Hitta drömjobbet i staten!

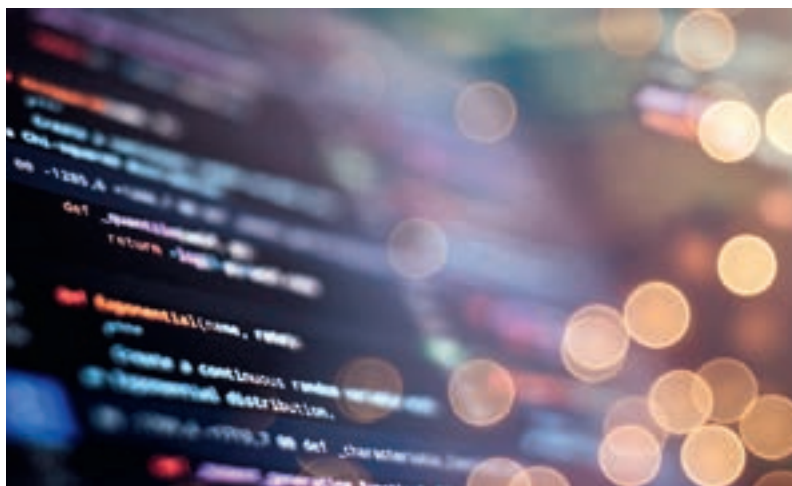


## Jobba statligt

Utvecklande för Sverige ...  
... — utvecklande för mig.

[www.jobbastatligt.se](https://www.jobbastatligt.se)

Jobba statligt är ett initiativ från Arbetsgivarverkets 250 medlemmar för att visa karriär- och utvecklingsmöjligheter i statlig verksamhet.



## Digitaliseringen kärnan i verksamheten

Utvecklingen inom it, AI och ny teknik är ett strategiskt ansvar. Det var länge sedan digitalisering var ett sidoprojekt – den är kärnan i både offentlig och privat verksamhet.

AI förändrar spelplanen i grunden. Maskininlärning och generativa modeller kan automatisera handläggning, upptäcka avvikelser i realtid och skapa beslutsstöd baserat på enorma datamängder. För myndigheter innebär det snabbare service och bättre resursfördelning. För företag öppnar det för prediktivt underhåll, optimerade leveranskedjor och mer träffsäkra affärsbeslut.

Samtidigt växer hotbilden. Cyberangrepp är i dag en konstant realitet. Säker arkitektur, kryptering, segmentering

och AI-baserad hotdetektion måste byggas in från början. DevSecOps är inte en trend, utan en nödvändighet.

Detta gäller inte minst för försvaret av Sverige, där robusta system, säker kommunikation och motståndskraft mot cyberangrepp är avgörande för nationell säkerhet. Försvarets behov driver innovation inom säker it, men ställer också extrema krav på tillförlitlighet och kompetens.

Utvecklingen inom it ger enorma möjligheter. Läs mer i tidningen om den senaste it-utvecklingen hos myndigheter, i försvarssektorn, inom industrin, säkerhetssektorn, bank och försäkring, inom logistik samt inom sjukvården.

*Trevlig läsning!*

### Om detta kan du läsa i tidningen

- 4 Ny teknik ritar om kartan för försäkring
- 5 Uppkoppling och AI i symbios för framtidens tjänster
- 6 Han leder bygget av Sveriges första kvantdator
- 7 Snabb teknikutveckling driver nätbankerna framåt
- 8 I spetsen för att hålla statens it säker och stabil
- 9 Populäraste myndigheterna inom it
- 10 Stridsflyg i teknikens framkant
- 11 Försvarsindustrins digitala ryggrad stärks
- 12 It och digitalisering effektiviserar logistiksektorn
- 12-13 Digitaliseringen verktyg för viktiga samhällsuppdrag
- 13 It-experters avgörande för att upptäcka och analysera hot
- 14 Digital utveckling nyckeln till industrins konkurrenskraft
- 15 Så förändrar data och AI säkerhetsbranschen
- 16 Stora behov av kvalificerad it-kompetens hos staten
- 16-17 Digitalisering och AI-utveckling driver techbranschen
- 17 Sundsvall – ett dynamiskt it-klustret
- 18 Digitalisering kräver mer än nya system i regionerna
- 19 Kod, data och AI driver framtidens bilar

### Presenterade företag och myndigheter

- 19 Mjukvaruutveckling i framkant hos BAE Systems Bofors
- 20 Olika perspektiv – nyckel i Skandias it-utveckling
- 21 Säpo har tekniken som skyddar Sverige
- 22 Saab lyfter både teknik och människor
- 23 Skatteverket – samhällskritisk it i framkant
- 24 Max bygger broar mellan marknad och teknik på Atlas Copco
- 25 Avdelningen på Regeringskansliet som binder ihop världen
- 26 Alla dörrar öppna på Kriminalvården
- 27 Bygger framtidens gränssäkerhet på Tullverket
- 27 Nya tjänster och stora möjligheter på Bolagsverket
- 28 PostNord – från brev och paket till it i toppklass
- 29 I Region Halland står AI på stabil grund
- 30 Bidra till en tryggare värld som forskare på FOI
- 31 På BAE Systems Hägglunds växer ingenjörer och it-specialister
- 32 Jobba med teknik som gör skillnad på Securitas Technology
- 33 Cyberförsvaret och KTH bygger det digitala försvaret
- 34 Mod och hållbar transformation bakom Avanzas AI-resa
- 35 IT på Livsmedelsverket – Brett spann av möjligheter
- 35 Ett it-jobb med större mening på Länsstyrelsernas IT-avdelning

Framtidens Karriär nr 2  
februari 2026

Produceras av NextMedia

**nextmedia**

Framtidens Karriär är en periodisk tidskrift som ges ut mot ingenjörer, data- och systemvetare och andra målgrupper.

**ANSVARIG UTGIVARE** Niklas Engman

**SKRIBENTER** Anette Bodinger Larsson, Anna Hultberg, Peter Johnsson, Joakim Rådström, Annika Wihlborg

**FOTOGRAFER** David Brohede, Josefin Gustafsson, Fredrik Hjerling, Daniel Holmgren, Gonzalo Irigoyen, Lisa Jabar, Johan Marklund, Kicki Nilsson, Elin Nord, Pär Olert, Mikael Wallerstedt

**OMSLAGSFOTO** Johan Marklund

**ANNONSFÖRSÄLJNING** NextMedia

**GRAFISK FORM** Stellan Stål **TRYCK** Stibo Complete

Frågor om innehållet besvaras av Carl Meijer

tel: 070-768 19 44, e-post: [carl.meijer@nextmedia.se](mailto:carl.meijer@nextmedia.se)

**FÖR MER INFORMATION OM FRAMTIDENS KARRIÄR – IT & DATA, VAR VÄNLIG KONTAKTA:**

Niklas Engman, tel: 070-774 84 90

e-post: [niklas.engman@nextmedia.se](mailto:niklas.engman@nextmedia.se)

Carl Meijer, tel: 070-768 19 44

e-post: [carl.meijer@nextmedia.se](mailto:carl.meijer@nextmedia.se)

**LÄS MER PÅ [WWW.FRAMTIDENSKARRIAR.SE](http://WWW.FRAMTIDENSKARRIAR.SE)**

## Nästa utgåva av Framtidens Karriär – It & Data ges ut i februari 2027

Välkommen att kontakta oss för mer information!  
[info@nextmedia.se](mailto:info@nextmedia.se) | [www.framtidenskarriar.se](http://www.framtidenskarriar.se)

Framtidens Karriär  
**It & Data**



## FÖRSÄKRINGSBRANSCHEN

# Ny teknik ritar om kartan för försäkring

Försäkringsbranschen är mitt uppe i en genomgripande transformation. Med hjälp av ny teknik och datadrivna arbetsätt förflyttas arbetet från en mer reaktiv hantering till allt proaktivare tjänster och kundmöten. Ett skifte som bär väg för en mer individualiserad försäkringsaffär.

It har blivit ett av de mest centrala områdena inom försäkringsbranschen. Det märks tydligt hos aktörer som Skandia där cirka 600 personer arbetar inom it och hälften av dem är kopplade till försäkringsområdet. För Hillevi Santoro, chef IT Försäkring på Skandia, är det en direkt spegling av den omställning som präglar hela branschen.

– Vi arbetar med finansiella produkter vilket gör att it finns i allt vi gör, från kundmöten och rådgivning till hur vi bygger och förfinar våra system. Tekniken är en förutsättning för att vi ska kunna möta kundernas behov.

Bakom den pågående transformationen finns flera drivkrafter. Nya regelverk, ökade kundförväntningar och snabb teknikutveckling gör att it och verksamhet behöver arbeta betydligt närmare varandra.

– På strateginivå sitter vi vid samma bord, vilket är helt avgörande för att



Hillevi Santoro, chef  
IT Försäkring på  
Skandia.  
Foto: Johan Marklund

kunna välja rätt väg framåt, säger Hillevi Santoro.

AI är ett område som tar mycket uppmärksamhet just nu. Pilotmodeller pågår inom hela branschen och intresset är brett.

– Vi är fortfarande bara i början av den utvecklingen. Datamängderna är enorma och möjligheterna många.

## Snabb utveckling

Jesper Bengtsson, förändringsledare och avdelningschef inom it på Skandia, började sin karriär inom försäkringsbranschen för 25 år sedan. Då präglades utvecklingen av långa systemcykler och stegvisa digitaliseringsprojekt. I dag utvecklas branschen i ett helt annat tempo.

– AI-verktyg och lösningar tar allt större utrymme och vi rör oss metodiskt framåt. Vi för dialoger om AI inom nästan alla verksamhetsområden och har arbetat aktivt med vägledning och utvärderingar. AI rör sig snabbt från test till vardag och kommer inom ett par år att vara en naturlig del av hela verksamheten.

Standardisering har blivit ett centralt fokusområde. Inom liv- och pensionsområdet går utvecklingen mot att lämna egenutvecklade system för att i stället gå över till gemensamma plattformar. Skandia arbetar redan i den riktningen. Den tekniska grunden ska bli gemensam medan det verksamhetsunika läggs i kundmötet och kontaktytorna.

Vi arbetar med finansiella produkter vilket gör att it finns i allt vi gör, från kundmöten och rådgivning till hur vi bygger och förfinar våra system

– Vi vill lägga vår särprägel i hur vi kommunicerar med kunder och hur våra digitala gränssnitt fungerar. Det ska märkas att det är Skandia, även om basen är standardiserad.

Samtidigt ökar kraven på samordning. Teknik, affär och människa måste hållas samman för att utvecklingen ska fungera.

– Arbetet har blivit mer komplext med åren, men också roligare. Förutsättningarna ändras konstant, säger Jesper Bengtsson.

## Förändringstryck

Båda beskriver en utveckling där försäkringsbranschen blir betydligt mer proaktiv. Kundmötet väntas förändras i grunden, med fler personliga perspektiv och digitala stöd i realtid. I centrum står utvecklingen inom AI och data som gör det möjligt för bolagen att ligga steget före snarare än att hantera konsekvenser när de uppstår.

Men trots teknikens dominans betonar Hillevi Santoro att branschens kärna förblir densamma.

– Det finns ett hjärta i försäkring. Tryggheten vi skapar och ansvaret att finnas där när något gått fel gör branschen både relevant och engagerande. Området präglas också av ett ständigt förändringstryck, en rörelse som gör försäkringsbranschen till en av de mest dynamiska arbetsmiljöerna i hela finanssektorn.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON



Jesper Bengtsson,  
förändringsledare  
och avdelningschef  
inom it på Skandia.

## TEKNIKUTVECKLING

# Uppkoppling och AI i symbios för framtidens tjänster

Tillgången till kraftfull uppkoppling, AI-utveckling och utvecklingen av 5G och 6G-nätet är tre faktorer som verkar i symbios i arbetet med att utveckla framtidens samhälle. Kraften i AI-utvecklingen ökar med bra uppkoppling och framtidens nät möjliggör storskaliga tekniksprång samt en arena för innovationskraft. Det anser Ericssons forskningschef Magnus Frodigh.

När 6G lanseras 2030 kommer mobilnäten att erbjuda högre kapacitet, förbättrad uppkoppling samt ökad robusthet och stärkt motståndskraft.

– 2025 låg mycket fokus på att utveckla AI-agenter. Under 2026 väntas ett ökat fokus på fysisk AI, teknikutveckling som får AI att agera säkert och tillförlitligt i den fysiska världen. Sverige var tidiga i introduktionen av 2G, 3G och 4G. När 5G introducerades globalt tillhörde vi däremot inte pionjärnationerna. Ericsson har en ledande position för 5G globalt, men marknaden dominerades initialt av Nordamerika och Asien. Sverige har förutsättningar att bli ett av de ledande 6G-länderna i Europa, kanske i samverkan med våra nordiska grannländer, säger Magnus Frodigh.

## Teknik och affärsmodeller

Uppkoppling är en avgörande faktor för att bygga en kraftfull digital infrastruktur som kan stärka ett lands konkurrenskraft. För att Sverige ska ligga i framkant i 6G-utvecklingen krävs att såväl teknologier som affärsmodeller utvecklas. Vi behöver också lära oss att använda teknologin på ett världsledande sätt, vilket bland annat Vinnovaprogrammet Avancerad digitalisering syftar till.

– Det är också avgörande att vi får till en välfungerande värdekedja där samtliga involverade aktörer får betalt för sina investeringar. I dagsläget är det svårt för svenska telekomoperatörer att få avkastning för sina nätinvesteringar. Det krävs också någon form av statlig investering i 6G-nätet, inte minst med tanke på nätets betydelse för vår försvarsförmåga. Länder som USA, Kina och Indien har redan passerat den här typen av frågetecken kring affärsmodeller säger Magnus Frodigh.

## AI-assistenter kommer accelerera

Han har många exempel på branscher som kan dra nytta av den framtida 6G-utvecklingen, alltifrån blåljusverksamheter och försvar till industri och sjukvård.

– Användningen av AI-assistenter kommer att accelerera framöver. När allt fler människor börjar använda AI-glasögon som förstår deras rumsliga position så kommer AI-assistenterna att bli mer kraftfulla

Det krävs någon form av statlig investering i 6G-nätet, inte minst med tanke på nätets betydelse för vår försvarsförmåga



Magnus Frodigh,  
forskningschef  
på Ericsson.  
Foto: Daniel Roos

och mångsidiga i såväl professionella som privata sammanhang. AI-glasögon kommer troligtvis att användas på motsvarande sätt som olika appar används idag. På ett par års sikt kommer även augmented reality glasögon. Även utvecklingen av humanoider, robotar som ser ut och påminner om människor, kommer sannolikt att bli stor på fem års sikt, säger Magnus Frodigh.

Utvecklingen av smarta städer, sjukvård och omsorg samt all form av krishantering och räddningsverksamhet kommer, enligt Magnus Frodigh, sannolikt att effektiviseras och utvecklas med hjälp av 6G. Ett exempel är brandmän som exempelvis bekämpar en skogsbrand. De kommer i realtid kunna ta emot information och uppdateringar om brandens förlopp och eventuella risker via sina AI-glasögon och samtidigt ha händerna fria.

**Uppkoppling och tillgänglig datorkraft**  
Tillförlitlig tillgång till beräkningskraft är en förutsättning för att kunna träna framtidens AI-modeller. För närvarande genomförs enorma investeringar i storska-

liga datacenter med tusentals grafikprocessorer som till stor del används för att träna AI-modeller för olika former av inlärning, exempelvis fundamentala språkmodeller. För att dessa grafikprocessorer snabbt ska kunna exekvera krävs såväl snabb och säker uppkoppling som tillgänglig datorkraft.

Ericssons främsta forskningsfokus är för närvarande 6G-teknologier. Arbetet handlar dels om att ytterligare förbättra prestanda såsom ökad kapacitet, energieffektivitet och lägre fördröjning. Det omfattar även introduktion av helt nya kapabiliteter som möjlighet att på ett radarlikt sätt detektera objekt med hjälp av samma nätinfrastruktur som används för kommunikation.

– 6G kommer att vara viktigt för att möjliggöra effektiv kommunikation mellan olika AI-agenter. Vi arbetar bland annat med att prognostisera AI-agenternas behov och designa innovativa affärsmodeller för nästa generations nät, säger Magnus Frodigh.

## KVANTTEKNOLOGI

# Han leder bygget av Sveriges första kvantdator

Kvantteknologi är en strategiskt viktig pusselbit för svensk industris fortsatta konkurrenskraft. Grundforskningsprogrammet Wallenberg Centre for Quantum Technology, WACQT, leder arbetet med att bygga Sveriges första större kvantdator. Målet är att bygga upp en bred svensk kvantdatorkompetens och att till 2030 ha byggt en kvantdator med 100 kvantbitar som kan lösa komplexa industriella problem.

**K**vantteknologi är ett komplement till AI och maskininläring som kan användas för avancerad problemlösning i bland annat finanssektorn, fordonsindustrin, logistiksektorn och inom läkemedelsutveckling. WACQT etablerades 2018 och nuvarande finansiering räcker fram till 2030. Det kvantdatortorchip vi har designat består i dagsläget av 25 kvantbitar. Målet är att nå 100 kvantbitar till 2030 är inom räckhåll. Ytterligare en målsättning är att etablera en bred svensk kvantteknologikompetens, bland annat via vår forskarskola, säger Göran Johansson, professor i teoretisk och tillämpad kvantfysik vid Chalmers. Han har arbetat med kvantteknologi sedan år 2000 och är sedan 2025 föreståndare för WACQT.

## Enormt många lösningar samtidigt

En kvantdator består av kvantbitar som kan vara både 1 och 0 samtidigt. Datorkapaciteten dubblas därmed för varje extra kvantbit som kopplas ihop. Kvantdatorer kan lösa problem som är för komplexa för dagens superdatorer.

– De kan hantera enormt många möjligheter samtidigt, vilket innebär att kvantdatorer kan analysera ett mycket stort antal möjliga lösningar på ett problem. De hittills största supraledande kvantdatorerna som är tillgängliga på nätet består av mellan 130 och 150 kvantbitar, säger Göran Johansson.

Inom ramen för WACQT analyseras, i samarbete med AstraZeneca, hur kvantdatorer kan användas för att beräkna egenskaper i större molekyler som kan användas vid läkemedelstillverkning. I samarbete med Sahlgrenska universitetssjukhuset analyseras biologiska molekyler, exempelvis proteiner, med hjälp av kvantteknologi. Ytterligare ett tillämpningsområde är logistikoptimering i samarbete med flyglogistikbolaget Jeppesen.

## Sverige ligger bra till

Den svenska kvantdatorsektorn expanderar. Regeringen har utsett kvantteknologi till ett nytt strategiskt forskningsområde och kommer från 2028 att satsa 100 miljoner kronor per år på detta. Under 2026

Kvantdatorer kan lösa problem som är för komplexa för dagens superdatorer



Göran Johansson, professor i teoretisk och tillämpad kvantfysik vid Chalmers.  
Foto: Malin Arnesson

tillgängliggörs en kopia av WACQT:s kvantdator via Chalmers Next Labs för svenska företag. Det innebär en unik möjlighet att testa teknologin.

– Sveriges kvantdatorsatsning inleddes 2018, vilket innebär att vi ligger relativt långt fram i förhållande till många an-

dra länder. I synnerhet med tanke på att WACQT är en akademisk satsning. På fem till tio års sikt bedömer jag att den första större välfungerande kvantdatorn är i drift, säger Göran Johansson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

## BANKSEKTORN

# Snabb teknikutveckling driver nätbankerna framåt

När ny teknik förändrar kundbeteenden och arbetssätt står nätbankerna inför ett strategiskt vägval. I centrum står tekniken som ska göra banken snabbare och mer personlig. Utmaningen är att driva snabb innovation utan att tumma på vare sig säkerhet eller regelverk.

Nätbanken Avanza har sedan starten i slutet av 1990-talet etablerat sig som en digital utmanare i branschen. Ambitionen har varit att göra aktiesparande och investeringar tillgängliga för en bredare publik. I dag befinner sig bolaget – liksom stora delar av sektorn – i ett tekniksifte där nya krav på tempo, individualisering och skalbarhet präglar utvecklingen.

– Vi befinner oss i ett skede där många förändringar sker samtidigt. Mitt uppdrag är att skapa rätt förutsättningar för våra ingenjörer så att de kan prestera på topp, säger Rebecca Dahlin, Vice President of Engineering.

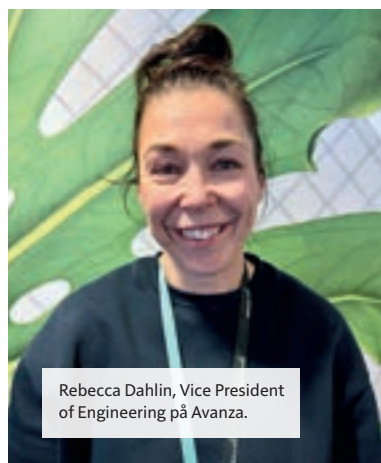
## Molnmigrering

En av de största pågående satsningarna inom sektorn är omfattande molnmigreringar. Avanza har länge valt att driva egna datacenter, framför allt av säkerhetsskäl.

– Vi har pratat om molnet i många år men varit försiktiga. Banksektorn är en reglerad bransch och robust säkerhet är ett måste.

Nu har förutsättningarna förändrats. Molnplattformarna har mognat samtidigt som behovet av flexibilitet och snabb skalning ökat – inte minst i takt med ökade kundkrav och internationell konkurrens.

– Vi behöver kunna skala mer dynamiskt och samtidigt ta del av den innovationskraft som finns i molnet. Molnflytten är också en viktig pusselbit för att vi ska bli snabbare och mer effektiva. Det är viktigt, inte minst i vår ambition att expan-



Rebecca Dahlin, Vice President of Engineering på Avanza.

Vi släpper aldrig kod som inte flera medarbetare har tittat på och godkänt. Det gäller i allra högsta grad när AI är inblandat

dera internationellt före 2030. En global närvaro ställer nya krav på hur vi arbetar och utvecklar våra tjänster, konstaterar Rebecca Dahlin.

## AI flyttar in i utvecklingen

Verksamheten har sedan länge arbetat med dataprojekter och avancerad analys inom produktutveckling, intern effektivisering och automatisering – något som präglar hela den digitala banksektorn. Det senaste året har dock inneburit ett tydligt skifte. Fokus har i allt högre grad legat på AI-driven utveckling, där AI-verktyg även används för att skriva och strukturera kod.

– Förändringen märks tydligt i arbetssätten. Teamen är mycket tajtare och även personer som tidigare inte har programmerat blir mer involverade i utvecklingen.

Hon berättar att all kod granskas manuellt och följer principen om minst två godkännanden innan den går i produktion.

– Vi släpper aldrig kod som inte flera medarbetare har tittat på och godkänt. Det gäller i allra högsta grad när AI är inblandat.

## Individanpassat

En annan nyckelfråga för nätbankerna är hur tekniken kan användas för att skapa en mer personlig upplevelse för kunderna. För Avanza handlar det om att möta behoven hos bankens över två miljoner användare.

– Vi vill anpassa upplevelsen efter den kund som är inloggad just där och då.

Utmaningen är att göra det utan att klicka över gränsen till finansiell rådgivning, något som Avanza valt att inte erbjuda.

– Det är en balansgång. Vi vill stötta kunderna i deras beslut, men inte genom individuell rådgivning på traditionellt vis. Det sätter tydliga ramar för hur våra tekniker kan designa funktioner och flöden.

## Conversational AI

Längre fram skyntar ännu större förändringar. Ett område som utforskas inom branschen är så kallad conversational AI, där målet är att gå från att bara ge information till att faktiskt lösa kundens problem direkt i en dialog. I stället för att navigera i statiska menyer kan kunden interagera med banken genom ett gränssnitt som förstår kontext och kan presentera lösningar i realtid.

– Det kan handla om att någon säger ”jag vill bygga en portfölj och investera ett visst belopp varje månad”. Då svarar systemet inte bara med text, utan kan direkt i samtalet visa en interaktiv graf och en knapp för att signera avtalet, förklarar Rebecca Dahlin.

Ett sådant skifte kräver att AI:n kan ”se” kundens engagemang och koppla ihop det med bankens system på helt nya sätt.

– Arbetet fokuserar nu på att identifiera var i vår app detta skapar störst värde. Vi vet inte exakt hur framtiden ser ut, men vi måste vara redo att utmana gamla sanningar om hur en bankapp ska fungera.

För Rebecca Dahlin är det just kombinationen av osäkerhet och möjligheter som gör jobbet stimulerande.

– Det gäller att lösa dagens problem och samtidigt blicka framåt. Tekniken står aldrig still.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON



## SAMHÄLLSKRITISKA SYSTEM

# I spetsen för att hålla statens it säker och stabil

Inom Skatteverket it-verksamhet arbetar cirka 1700 personer med it. Här utvecklas och drivs samhällskritiska system som måste fungera dygnet runt, även under hög belastning och pågående cyberangrepp. Med fokus på hållbara och framtidssäkra lösningar skapas it som berör hela samhället och ger breda utvecklingsmöjligheter för it-specialister.

**V**i utvecklar och förvaltar många samhällsviktiga system, exempelvis beskattningssystem och folkbokföringsystem. Vi utvecklar även tekniska lösningar som gynnar alla i Sverige, exempelvis e-tjänster för den som deklarerar, driver företag eller behöver hantera folkbokföringsärenden. Vi hanterar mycket grunddata som många andra myndigheter behöver få tillgång till för att få samhället att fungera, säger Mats Pettersson, som sedan hösten 2024 är enhetschef för Skatteverkets tekniska tjänster inom bland annat drift och it-infrastruktur.

**Samverkan med andra myndigheter**  
Skatteverket hanterar all it-drift i egen regi och står även för Kronofogdemyndighetens, Utbetalningsmyndighetens och Valmyndighetens it-drift. 2025 fick myndigheten dessutom i uppdrag av regeringen att, i samarbete med Försäkringskassan, Lantmäteriet och Trafikverket, utveckla och leverera säkra it-driftstjänster till flera andra myndigheter och kommuner.

– Vi har också ett sektorsansvar för grunddata i samverkan med bland annat Bolagsverket, Digg och Lantmäteriet. Uppdraget handlar om att säkerställa att dessa myndigheters samhällsviktiga grunddata kan fortsätta skyddas och levereras även i händelse av kris eller krig. Hela vår it-verksamhet karakteriseras av nära samverkan med ett stort antal andra myndigheter, säger Josefine Östfeldt, som sedan 2018 är it-säkerhetschef på Skatteverket.

## DDoS-attacker vanligast

– Ett av de vanligaste säkerhetshoten idag är DDoS-attacker, i synnerhet vid särskilda tidpunkter på året, exempelvis i samband med inlämning av inkomstdeklarationen på våren. Den pågående AI-utvecklingen kommer sannolikt att leda till att vi framöver får se fler komplexa attacker. Vi analyserar, hanterar och åtgärdar kontinuerligt säkerhetsfrågor och händelser som avviker från



Josefine Östfeldt, it-säkerhetschef och Mats Pettersson, enhetschef för Skatteverkets tekniska tjänster.

Foto: Fredrik Hjerling

Vi hant-  
rar mycket  
grunddata  
som många  
andra myn-  
digheter  
behöver få  
tillgång till  
för att få  
samhället att  
fungera

det normala i nära samverkan med vårt incidenthanteringsteam, säger Josefine Östfeldt.

## Säkerhet-, moln- och AI-kompetens

För it-specialister som vill arbeta med teknik som verkligen spelar roll erbjuder Skatteverket ett av Sveriges mest samhällskritiska it-uppdrag. It-akademiker på Skatteverket får arbeta med den senaste tekniken och samtidigt bidra med samhällsnytta på daglig basis. Eftersom Skatteverket är en stor organisation med många olika uppdrag finns goda möjligheter till kontinuerlig utveckling inom de flesta teknikområden.

Olika typer av it-säkerhetsspecialister hör till de kompetenser som är mest efterfrågade, däribland personer med erfarenhet av riskhantering. Även containerspecialister, molnspecialister, AI-specialister samt utvecklare och it-arkitekter hör till myndighetens mest efterfrågade kompetenser.

– För att även fortsättningsvis ligga i framkant satsar vi mycket på publik och

privat molnteknik. AI, it-säkerhet, stor-skalig it-utveckling i egen regi och drift via våra egna datacenter är ytterligare exempel på områden som vi satsar lite extra på, säger Mats Pettersson.

## Föregångare inom tillämpad AI

Skatteverket kombinerar arbetet med teknik i framkant med en kontinuerlig strävan efter robusthet och en hög säkerhetsnivå. Myndigheten började tidigt utforska möjligheterna att använda AI för att effektivisera verksamheten och höja rättssäkerheten. Tillämpad AI används bland annat som stöd för utvecklare och i det brottsförebyggande arbetet.

– AI har stor potential, både för oss och för andra myndigheter. Vi använder redan AI i vår verksamhet. För att säkerställa att användningen är trygg och följer etiska och juridiska riktlinjer har vi inrättat ett råd för hållbar AI, säger Josefine Östfeldt.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

JOBBA STATLIGT

# Säpo, Försvaret, Polisen och FRA populäraste myndigheterna inom it

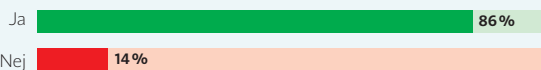
86 procent av it-akademikerna skulle kunna tänka sig att arbeta hos en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet. De som skulle kunna tänka sig att arbeta hos en statlig myndighet fick följdfrågan *Hos vilka myndigheter skulle du helst vilja arbeta?* De populäraste myndigheterna är Säpo, Försvarmakten, Polisen, FRA, FOI, Skatteverket, MCF (tidigare MSB) och FMV.

Statliga myndigheter har et stort behov av it-kompetens. Efterfrågan är som störst på systemutvecklare, mjukvaruutvecklare, programmerare, lösningsarkitekter, it-säkerhetsspecialister, kravanalytiker, testare och it-strateger. Staten kan erbjuda många karriärmöjligheter inom systemutveckling och systemförvaltning. Det kan handla om att jobba med allt ifrån cybersäkerhet, kryptering, under rättelser och molntjänster till kommunikationssystem, pensionsutbetalningar eller energi- och miljöfrågor.

Många it-specialister arbetar också med att skapa enklare, snabbare och smartare digitala tjänster för medborgare och företag.

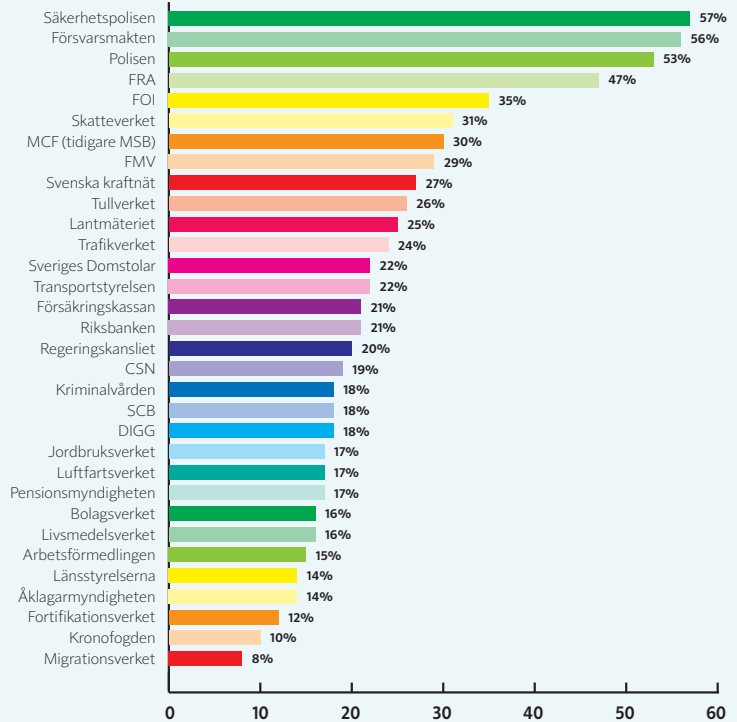
## ARBETA HOS EN STATLIG MYNDIGHET?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta hos en statlig myndighet med it, digitalisering, teknikutveckling eller datasäkerhet?



## HOS VILKA MYNDIGHETER SKULLE DU HELST ARBETA?

Hos vilka myndigheter skulle du helst vilja arbeta? Ange gärna flera.



### Om undersökningen:

Undersökningen genomfördes 26 november-12 december 2025 mot ett slumpmässigt urval av de som tagit examen på teknisk högskola eller universitet inom datateknik, teknisk fysik, elektroteknik eller systemvetenskap. Statistisk felmarginal 2,5-4 procentenheter.

# Är du beredd att ta Sveriges viktigaste IT-jobb?



## FRAMTIDENS FLYGVAPEN

# Stridsflyg i teknikens framkant

I dagens osäkra geopolitiska läge är det svårt att överskatta Saabs betydelse för Sverige. Saabs affärsområde Aeronautics utvecklar dagens och framtidens lösningar inom militärt flyg, inte minst genom nya Gripen E, som nu debuterar inom svenska flygvapnet. – Utvecklingen går snabbt och vi ligger i den absoluta framkanten, säger Annika Meijer-Henriksson, teknisk chef för Gripen.

Ända sedan Saab grundades 1937 för att tillverka stridsflygplan till det svenska försvaret har Saab verkat i samhällets tjänst för att ta fram de smartaste, säkraste och mest kostnadseffektiva försvars- och säkerhetslösningarna. Företaget är en av de viktigaste utvecklingspartnerna till Försvarmakten.

Den stora utvecklingen inom Aeronautics är nyaste modellen Gripen E.

– Vi utvecklar även system och struktur till civilt flyg, bland annat i samarbete med Boeing, men Gripen är vår klart största verksamhet. Det gäller både att framtidssäkra och stötta den äldre modellen Gripen C/D och framför allt att producera den nya modellen Gripen E/F, berättar Annika Meijer-Henriksson, som kom till



Den stora utvecklingen inom Aeronautics är nyaste modellen Gripen E.  
Foto: Linus Svensson / Saab AB

Saab direkt efter sin examen i matematisk naturvetenskap 1998. Hon har under åren haft en rad olika roller och är idag teknisk chef för Gripen.

**Komplex process och rigorös säkerhet**  
Gripen E har redan levererats i flera exemplar till Brasilien, som totalt har beställt 36 stycken. Modellen börjar nu även att flygas av det svenska flygvapnet. Flera andra länder har visat intresse för flygplanet.

– Det är en lång och komplex process att ta fram flygplan, där oerhört avancerad teknologi kombineras med rigorös säkerhet. Inom flygutveckling arbetar vi både konservativt och framåtblickande, förklarar Annika Meijer-Henriksson.

Saabs affärsområde Aeronautics samarbetar nära såväl flygvapnet som Försvarets materielverk. Försvarmakten definierar behov och är med från tidiga förstudier till färdig produkt. Ofta testas de nya flygplanen av piloter från flygvapnet.

### Avancerade digitala lösningar

Saabs produkter innehåller avancerade digitala lösningar och framöver tror Annika Meijer-Henriksson att samarbetet mellan människa och maskin ökar, med obemannade och bemannade plattformar som arbetar tillsammans.

– Vi jobbar mycket med AI-utveckling och hur det kan användas i våra produk-

ter. Det handlar inte om att ersätta människan med AI, utan att hitta smarta sätt att utnyttja bådas styrkor, säger hon.

### Växer snabbt

Affärsområde Aeronautics, som har sin bas i Linköping, har vuxit snabbt under senare år, i synnerhet efter Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Bara under 2024 växte Saab i Linköping med cirka 900 medarbetare och fortsätter att expandera kraftigt.

Annika Meijer-Henriksson framhåller att det är kritiskt att företaget fortsätter att locka och behålla kompetens och erbjuder en kultur som attraherar unga, där de har möjlighet att påverka.

### Hållfasthet, mekanik och mjukvara

– Vi behöver en väldig bredd av talanger, från konstruktörer, till experter inom hållfasthet, mekanik, system engineering och mjukvaruutveckling. Det är väldigt roligt att unga studenter är intresserade av att arbeta här och vi märker en stor skillnad jämfört med för bara tio år sedan. Jag tror att unga idag förstår vikten av att vi kan försvara vårt land och de vill ha ett arbete som känns meningsfullt. Det är också få arbetsgivare som kan erbjuda så utmanande och komplexa projekt, där man hamnar så nära slutprodukten, avslutar hon.

Det är en lång och komplex process att ta fram flygplan, där oerhört avancerad teknologi kombineras med rigorös säkerhet



Annika Meijer-Henriksson,  
teknisk chef för Gripen.  
Foto: Saab AB

## FÖRSVARSSINDUSTRIN

# Försvarsindustrins digitala ryggrad stärks

AI, cybersäkerhet och stenhård kontroll över dataflöden. I en alltmer osäker omvärld bygger försvarsindustrin om sin digitala ryggrad för att möta ökade krav på säkerhet och leveransförmåga. Utan fungerande it-system stannar både utveckling och produktion.

Omvärldsläget som skärpt kraven på leveranssäkerhet, resiliens och robusthet präglar hela försvarsindustrin. Den digitala utvecklingen har blivit ett viktigt verktyg för att hantera den nya verkligheten.

– Allt handlar om hur vi bygger en säker och trygg leverans över tid, säger Kalle Hagström, it-chef på BAE Systems Hägglunds.

Digitaliseringen drivs dels av behovet att hantera kraftigt ökade volymer, dels av nya teknologiska möjligheter. För Kalle Hagström handlar den digitala omställningen i grunden om två saker.

– AI är den stora möjligheten, men också den stora utmaningen. Samtidigt måste vi lyfta våra befintliga processer till en betydligt högre grad av automatisering och effektivitet.

## Ökade krav på system

I takt med att försvarsindustrin växer ökar kraven på affärssystem, produktdatahantering och metodstöd. Flöden som tidigare varit hanterbara blir snabbt flaskhalsar om de inte digitaliseras fullt ut.

– Vi har mycket mer genomflöde i våra processer. Då måste systemen, metoderna och arbetssätten utvecklas i samma takt.

AI lyfts ofta fram som ett löfte om radikala effektiviseringar, men Kalle Hagström är tydlig med att det inte är tekniken i sig

som är lösningen. Avgörande är att hitta rätt användningsområden.

– Det finns många AI-projekt som aldrig skapar affärsvärde. Utmaningen är att hitta de produktområden där investeringen faktiskt gör skillnad.

I dag används AI bland annat för att hantera arv i gamla system, modernisera källkod och effektivisera dokumentation och kravarbete.

– Det vi har sett hittills är egentligen bara toppen på isberget. Nu börjar AI byggas in direkt i våra affärs- och infrastruktursystem, vilket är en helt annan sak än fristående tester och pilotprojekt. Det är där den verkliga nyttan börjar ta form.

It är inte längre en stödfunktion, utan en grundförutsättning för hela verksamheten

## Skärpt digital hotbild

Parallellt med effektiviseringarna skärps hotbilden i omvärlden, inte minst inom det digitala området. Cybersäkerhet har gått från att vara en teknisk disciplin till en fråga som omfattar hela organisationen.

– Hoten är reella och alltmer sofistikerade. För att möta dem krävs robusthet från grunden, både tekniskt och organisatoriskt. Samtidigt är medvetenheten hos varje medarbetare en avgörande del av säkerhetsarbetet, säger Kalle Hagström.

Nya angreppssätt, som AI-baserade deepfake-attacker, ställer helt nya krav på beredskap och utbildning.

– Det är en kontinuerlig utveckling. Nya hot, nya skydd, nya sätt att arbeta. Alla måste förstå att de är en viktig del av säkerhetskedjan.

## Komplex sektor

Försvarsindustrins digitala komplexitet skiljer sig från många andra branscher. Här ryms hela kedjan, från tidig försäljning och avancerad utveckling till produktion och eftertermarknad, ofta i samma organisation.

– Det är en bred och djup verksamhet, vilket gör digitaliseringen och kompetensförsörjningen utmanande och intressant.

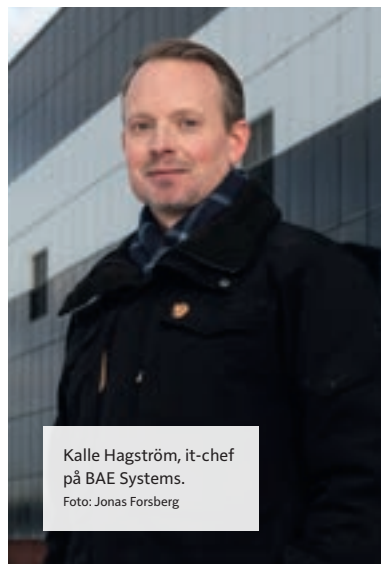
Kompetensbehoven förändras i samma takt. Och det är inte nödvändigtvis den mest tekniskt specialiserade arbetskraften som är mest efterfrågad.

– Det vi behöver mest är personer som förstår verksamheten och kan översätta den till effektiva digitala lösningar. Brobyggare mellan process och system.

Efter mer än 20 år i branschen ser Kalle Hagström en tydlig förskjutning i it-rollen.

– It är inte längre en stödfunktion, utan en grundförutsättning för hela verksamheten. Försvarsindustrins digitala förmåga påverkar allt från produktionstakt till säkerhet, och har därmed blivit en fråga om både konkurrenskraft och beredskap. Och den resan har bara börjat.

TEXT: ANETTE BODINGER LARSSON



Kalle Hagström, it-chef på BAE Systems.  
Foto: Jonas Forsberg

Foto: BAE Systems



## LOGISTIKSEKTORN

# It effektiviserar logistiksektorn

It och digitala tjänster utgör ett viktigt fundament och ett oundgängligt verktyg i logistiksektorn, som fyller en viktig funktion i samhällets varuförsörjning. Såväl avsändares som mottagares krav på logistiksektorn ökar. Lösningsorienterade digitala verktyg är avgörande i arbetet med att kontinuerligt optimera logistikproduktionen, där it och affärsverksamhet integreras på ett självklart sätt.

Efter examen i början av nittiotalet hade jag egentligen siktet inställt på telekombranschen, men hittade av en slump ett ledigt arbete på logistikbolaget UPS. Jag betraktade det först som ett tillfälligt jobb i väntan på karriärmöjligheter inom telekom, men logistikbranschen visade sig vara intressant och utmanande så jag stannade i 15 år på UPS. För cirka 15 år sedan sökte jag mig i stället till PostNord, säger Björn Heijbel, ansvarig för produktionssystem i Norden på PostNord Group IT. Han är civilingenjör i industriell ekonomi och har arbetat i logistiksektorn i drygt 30 år.

Som ansvarig för produktionssystem ansvarar Björn Heijbel för ett åttiotals olika it-system som används i hela företagets nordiska produktion, från inhämtning till distribution, via sortering på terminaler och mellanliggande transporter. Planering, optimering och underlag för fakturering är en del av helheten, liksom internationella transporter, ombud i butik och paketboxar.

## It effektiviserar produktionen

– Jag utmanas fortfarande varje dag, även om jag vid det här laget har arbetat drygt tre decennier i logistikbranschen.

Digitala verktyg är en viktig förutsättning för att få hela logistikkedjan att fungera

En ständig utmaning är att effektivisera processer och system för få ut mer av varje investerad krona samt att kontinuerligt effektivisera hanteringen av brev och paket. En viktig uppgift för it i logistiksektorn är att bidra till en effektivare produktion. Digitala verktyg är samtidigt en viktig förutsättning för att få hela logistikkedjan att fungera, säger Björn Heijbel.

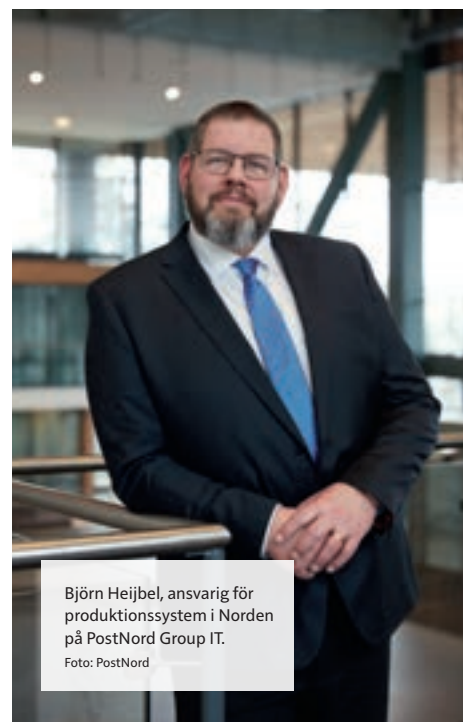
Digitaliseringsutvecklingen är snabb i logistiksektorn. Det har bland annat resulterat i intelligent ruttoptimering samt en ökad automatiseringsgrad i sorteringen och hanteringen av paket och brev.

Sektorn har utvecklat flera maskininlärningslösningar som på olika sätt effektiviserar produktionen, exempelvis genom att identifiera när det är dags att underhålla en anläggning eller för att identifiera samband. Även AI används, men hittills i något mindre omfattning. Björn Heijbel betraktar AI som ett värdefullt verktyg, bland annat för att stötta it-utvecklare i deras dagliga arbete framöver.

## Optimering minskar klimatavtrycket

– Parallellt med att vi kontinuerligt effektiviserar våra produktionsflöden sparar vi också resurser och minimerar vårt klimatavtryck, exempelvis genom att logistikfordon kan göra fler stopp och leverera fler paket per dag. Effektivisering av produktionskedjan går hand i hand med minskad klimatpåverkan. Ett av våra pågående projekt fokuserar exempelvis på att optimera logistikflödena och minimera andelen tunga transporter mellan våra terminaler, bland annat genom att öka fyllnadsgraden i lastbilarna, säger Björn Heijbel.

En av logistiksektorns främsta utmaningar är, enligt Björn Heijbel, att avsändaren vill skicka sitt gods allt senare, medan mottagaren vill kunna ta emot sina paket utifrån sina villkor.



Björn Heijbel, ansvarig för produktionssystem i Norden på PostNord Group IT.  
Foto: PostNord

– I logistiksektorn finns det ständigt utrymme för effektivisering, utveckling och förbättring. Sektorn utvecklas snabbt och it-verksamheten präglas av kontinuerligt lärande. Ett intresse för logistiksektorn är självklart en fördel, men viktigast är nyfikenhet, viljan att lära sig nytt och förmågan att agera problemlösande. Det handlar om att sätta sig in i, förstå och vara med och utveckla tekniska lösningar på logistikproduktionens främsta utmaningar, säger Björn Heijbel.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

## IT VID VARUFLÖDEN

# Digitaliseringen verktyg för viktiga

It och digitala verktyg är en viktig förutsättning för att Tullverket ska kunna hantera sitt breda samhällsuppdrag som inkluderar att bekämpa brott, kontrollera varuflödet över gränsen och ta in tull och andra avgifter. It utgör kärnan i Tullverkets uppdrag med fokus på globala varuflöden som stadigt växer.

Tullverkets it-avdelning utvecklar bland annat systemstöd för import och export av varor samt digitala verktyg som används för att analysera varuflödena och identifiera avvikelser som kan indikera illegala flöden över grän-

sarna. Hela kedjan, från utveckling till förvaltning och datacenterverksamhet, hanteras i egen regi.

– It har på senare år fått en allt viktigare och mer strategisk roll i vår verksamhet. Digitala verktyg är oundgängliga för att våra tulltjänstemän och handläggare ska kunna hantera såväl det legala som det illegala varuflödet in i Sverige. Flödena växer från år till år. Tekniken tar allt större plats i vårt dagliga arbete och vi satsar bland annat mycket på automatisering, säger Fredrik Lundström, it-chef på Tullverket.

## Testar VR, AR och drönare

Tullverket testar tekniker som VR, AR och drönare i sitt arbete med underrättelse,

analys och brottsutredning. Fredrik Lundström ser potential för exempelvis VR och AR när myndigheten utbildar nya tulltjänstemän och för att Tullverket ska bli ännu mer effektivt i sitt kontrolluppdrag. Drönare har testats och kan framöver sannolikt göra stor nytta i den brottsbekämpande spaningsverksamheten och för att genomskåda storskaliga objekt, exempelvis storskaliga fartyg.

Tullverket har bland annat utvecklat en AI-assistent som analyserar ostrukturerade varuflödesdata och en AI-baserad analysplattform som driftsätts under 2026. Syftet med plattformen är bland annat att underlätta arbetet med utredningar och analys av stora datamängder. Fredrik Lundström

## SIGNALSPANING OCH CYBERSÄKERHET

# It-experters avgörande för att upptäcka och analysera hot

Försvarets radioanstalt, FRA:s, huvuduppgifter är signalspaning för att upptäcka och analysera yttre hot mot Sverige, samt att arbeta med cybersäkerhet för att skydda Sverige och svenska intressen. Myndighetens it-experters står för ett viktigt bidrag till Sveriges säkerhetspolitiska arbete.

**V**i bedriver bland annat signalspanings- och underrättelseverksamhet. Vår framgång mäts i att samhället kan fortsätta fungera, säger Gunnar Hellenius, ansvarig för teknikverksamheten på FRA. Efter många år i näringslivet sökte han sig till myndigheten 2016.

## Kombinerar ny och befintlig teknologi

– En av våra utmaningar är att hantera den mängd information vi behöver för att kunna leverera underrättelser till våra uppdragsgivare. De senaste åren har vi konsoliderat vår verksamhet genom att skapa fler gemensamma tjänster. Vi har introducerat mer containerbaserad teknologi och introducerat ett DevOps arbetssätt. Vi har också i ökad utsträckning börjat nyttja AI och maskininläring, säger Gunnar Hellenius.

Även om teknikutvecklingen går snabbt påverkas FRA i stor utsträckning av vilken teknik som används i de delar av världen där myndigheten gör underrättelsein-

En utmaning är att hantera den mängd information vi behöver för att kunna leverera underrättelser

ning. Somliga länder använder fortfarande äldre teknologi, vilket innebär att FRA arbetar parallellt med såväl befintlig som ny teknologi.

## Ta sig igenom krypton

– En förutsättning för att vi ska kunna befinna oss i teknisk framkant är en nära samverkan med Försvarmakten, andra försvarsmyndigheter såsom Must och Säpo samt även, när det är lämpligt, andra västerländska demokratier. Samverkan hjälper oss att förstå våra systemmyndigheters tekniska utmaningar och gör det möjligt för oss att nyttja varandras styrkor, säger Gunnar Hellenius.

Den tekniska utvecklingen inom underrättelseverksamheten och på cybersäkerhetssidan går på många områden hand i hand.

– En trend är att det är fortsatt viktigt att både behålla förmågan att ta sig igenom krypton och komma åt information samt att bygga signalskydd som skyddar mot underrättelseinhämtning. AI-utvecklingen kommer samtidigt både att ge oss helt andra förutsättningar i vårt arbete och medföra nya hotfaktorer som vi behöver skydda oss mot, säger Gunnar Hellenius.

## Avancerad teknisk bredd

På FRA får it-specialister användning för sina tekniska färdigheter på en myndighet med stora tekniska behov och en omfattande och ofta avancerad teknisk bredd. Det finns exempelvis möjlighet att utvecklas i rollen som teknisk specialist, arbeta mer övergripande med arkitektur eller vara strategiskt ansvarig för ett specifikt produktområde.



Gunnar Hellenius, ansvarig för teknikverksamheten på FRA.  
Foto: Hans Berggren

– Vi eftersträvar en mix av juniora och mer seniora medarbetare med varierande inriktning och erfarenhet från olika branscher. Systemutvecklare samt ingenjörer inom datateknik och teknisk fysik är de största grupperna hos oss, men vi välkomnar en bredd av olika ingenjörer och data- och systemvetare som vill arbeta med alltifrån signalanalys och signalbehandling till cybersäkerhet. Vi söker främst systemutvecklare och systemintegratorer med Linux- eller Windowskompetens, men även utvecklingskompetens med radioinriktning, it-tekniker, nätverkstekniker samt AI/ML-specialister säger Gunnar Hellenius.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

# samhällsuppdrag

ser stor potential i AI för myndigheten framöver, men Tullverket har samtidigt strikta regelverk och sekretesskrav att ta hänsyn till.

## Utvecklar EU-gemensamma it-stöd

– På senare år har det blivit tydligt att många söker sig till oss för att kunna bidra till ett samhällsviktigt arbete som gynnar hela Sverige. Vi är dessutom en beredskapsmyndighet som satsar mycket på it. Vår expansiva it-avdelning består i dagsläget av 360 medarbetare och vi planerar att bli fler framöver. Eftersom vi både utvecklar och förvaltar våra system i egen regi så kan vi erbjuda möjligheter inom alltifrån programmering till att utveckla och testa

It har på senare år fått en allt viktigare och mer strategisk roll i vår verksamhet

nya digitala tjänster, säger Fredrik Lundström.

Inom EU pågår samarbetet med att digitalisera all tullhantering inom unionen, en förflyttning som skapar många möjligheter.

– EU-kommissionen är en av våra största uppdragsgivare. Vi deltar i utvecklingen av gemensamma it-stöd som kan harmonisera tullhanteringen inom EU och samverkar på daglig basis med andra EU-länder. Vi har ett gemensamt tullregelverk inom EU och det EU-gemensamma samarbetet kommer att intensifieras framöver, säger Fredrik Lundström.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG



Fredrik Lundström, it-chef på Tullverket.  
Foto: Björn Dalin

## INDUSTRISEKTORN

# Digital utveckling nyckeln till industrins konkurrenskraft

Digitalisering och teknologier som AI och ML är en nyckel till industrins effektivitet, produktivitet och konkurrenskraft. Mjukvaruutveckling som möjliggör intelligenta verktyg och funktioner är viktigt för framtidens industri där it-specialister utvecklar framtidens problemlösande teknologi.

I moderna fabriksmiljöer ersätts kablar och fasta nätverk i ökad utsträckning av trådlösa applikationer som ofta kopplas upp via 5G eller wifi och har utformats för att produktionsutrustning från olika leverantörer ska kunna samverka på en begränsad yta, säger Jonas Mann, vice president R&D inom Tools & Assembly Systems på Atlas Copco, som utvecklar produktivitetlösningar för industrin. Han är civilingenjör med inriktning mot elektroteknik och var verksam som konsult och inom medicinteknik innan han för tio år sedan anslöt sig till Atlas Copco.

## Generativ AI och cybersäkerhet

Han betraktar den fortsatta AI-utvecklingen som avgörande för industrins framtida konkurrenskraft.

– I synnerhet generativ AI utvecklas snabbt. Utvecklingen kommer sannolikt att accelerera under de kommande åren. Det har bland annat lett till att verktygen för mjukvaruutveckling har förbättrats

I moderna fabriksmiljöer ersätts kablar och fasta nätverk i ökad utsträckning av trådlösa applikationer

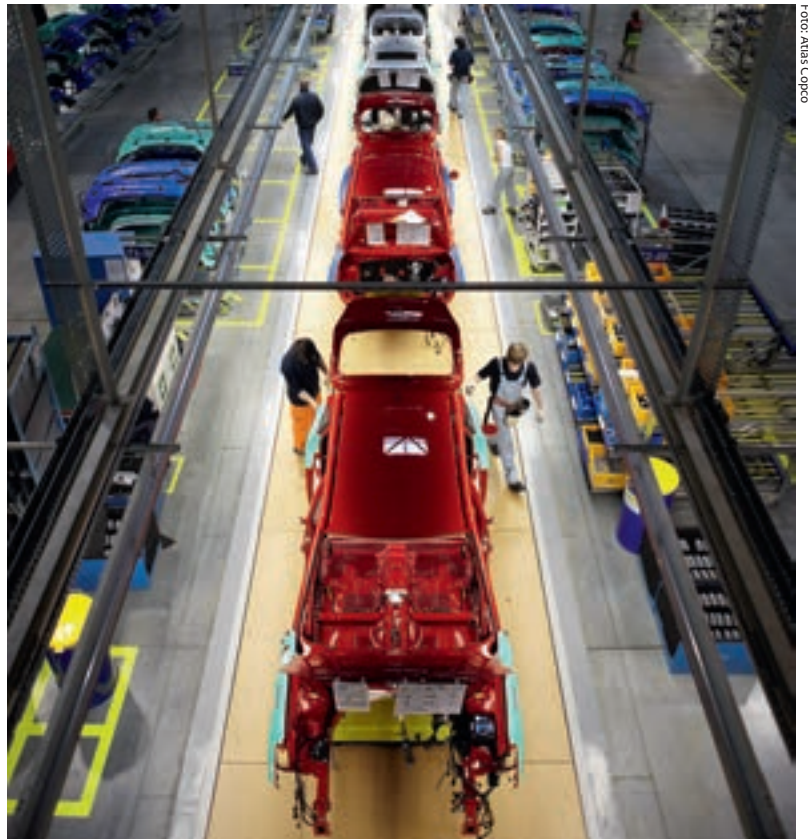


Foto: Atlas Copco

rats väsentligt på senare år. Cybersäkerhet är ett annat område som kommer att bli avgörande för industrins framtida konkurrenskraft och relevans. Industrin efterfrågar öppna system som gör det möjligt att koppla upp en hel fabrik. Det innebär bland annat att vi går mot en ökad standardisering inom kommunikation mellan maskiner, säger Jonas Mann.

## Krav på hyperflexibilitet

En stark drivkraft för utvecklingen av digitalisering, AI och automation i den industriella sektorn är industrins krav på hyperflexibilitet.

– I en modern tillverkningslina i exempelvis fordonsindustrin tillverkas i dagsläget ofta ett flertal olika bilmodeller. Många fordon är dessutom skräddarsydda utifrån kundens behov. Industrins behov av digitalt stöd som möjliggör denna höga flexibilitet och gör det möjligt att anpassa produktionsflödena utifrån marknadsbehoven har på senare år ökat successivt.

Ytterligare exempel på digitaliseringsutveckling i industrin är lokaliseringssystem som lokaliserar exakt var specifika verktyg befinner sig, vilken produkt de arbetar med och vilka arbetsmoment de utför ända ner på mutternivå. Samtidigt säkerställer systemen att operatörerna gör ett korrekt jobb genom att guida dem i

sitt arbete och larma om ett arbetsmoment inte utförts korrekt.

En utveckling på frammarsch är digitala tvillingar som används för att modellera hela produktionsmiljön, vilket möjliggör effektivare produktionsoptimering och kostnadseffektiva simuleringar. Denna utveckling befinner sig, enligt Jonas Mann, fortfarande i sin linda, men förutsättningar för att den ska ta ordentlig fart är goda.

## Problemlösning

När han började på Atlas Copco för tio år sedan stod mjukvaruutveckling för en relativt liten del av verksamheten. I dagsläget fokuserar över hälften av företagets medarbetare på just mjukvaruutveckling, ett behov som har ökat i takt med att de industriella produkterna blir alltmer intelligenta.

– För it-experter och dataingenjörer i industrin finns otroligt många spännande projekt med fokus på att utveckla morgondagens teknologi i samverkan med världsledande företag i flera industriella segment. I industrin får it-akademiker arbeta kundnära, se hur teknologin används i praktiken och hjälpa industriföretag att lösa problem och optimera sin produktion, säger Jonas Mann.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG



Jonas Mann, vice president R&D inom Tools & Assembly Systems på Atlas Copco.  
Foto: Atlas Copco

## SÄKERHETSBRANSCHEN

# Så förändrar data och AI säkerhetsbranschen

Data, AI och mjukvara förändrar säkerhetsbranschen i grunden. Vi frågade Anne Haaber, vd för Securitas Technology Sverige, hur den digitala utvecklingen påverkar sektorn och varför dataingenjörer och systemvetare blir allt viktigare för framtidens säkerhet.

## HUR HAMNADE DU inom säkerhetssektorn?

– Jag är i grunden ingenjör inom industriell ekonomi. Redan i min utbildning fanns kombinationen teknik, affär och människa som en röd tråd. Jag har arbetat i it-branschen i 25 år och rört mig från leverans till sälj i olika roller och verksamheter. Idag är jag vd på Securitas Technology Sverige.

Jag drogs till säkerhetssektorn eftersom den är både samhällsviktig och i snabb utveckling. Säkerhet påverkas direkt av omvärldsläget, på gott och ont och det är en bransch där innovation gör skillnad.

Securitas är ett globalt företag och jag trivs i större organisationer där man arbetar med olika kulturer och perspektiv. Den globala styrkan och erfarenheten skapar ett utbyte som berikar arbetet och skapar större värde för kunderna.

## VILKA TEKNISKA TRENDER är mest intressanta just nu?

– Det mest spännande är hur snabbt möjligheterna utvecklas inom AI, videoanalys, smarta sensorer och uppkopplade system. Tekniken förändrar hur vi arbetar med säkerhet och hur vi kan skapa nya typer av tjänster och affärsmodeller.

Samtidigt är vår viktigaste resurs våra medarbetare. Det är när teknik och mänsklig kompetens samverkar som vi skapar störst värde.

## HUR HAR DATA OCH MJUKVARA förändrat synen på säkerhet?

– Säkerhet är aldrig starkare än den svagaste länken och ju mer uppkopplade våra miljöer blir, desto fler länkar. Därför handlar säkerhet om helheten, fysiska och digitala system hänger ihop och behöver fungera tillsammans.

Många verksamheter vill integrera säkerhet med drift, it och verksamhetskritiska flöden. Då är det avgörande med en partner som kan säkerhet och samtidigt möjliggöra den funktionalitet och flexibilitet som organisationer behöver.

## HUR ANVÄNDS AI och automatisering i era säkerhetslösningar?

– AI och automatisering spelar en allt större roll, inte minst inom video, analys

Anne Haaber, vd för Securitas Technology Sverige.  
Foto: Securitas Technology Sverige



Det är när teknik och mänsklig kompetens samverkar som vi skapar störst värde

och smarta larm. Ett exempel är vår nya plattform Cumulus, som är ett molnbaserat videosystem. Molnarkitekturen öppnar möjligheter att arbeta med kraftfulla och flexibla AI-modeller.

På sikt ser jag stor potential i att säkerhetssystem blir mer kontextuella, där man kan använda naturligt språk för att sätta upp scenarier: ”Varna mig om någon går in på byggarbetsplatsen utan hjälm” eller ”notifiera när det blir ovanligt många personer i butiken”.

Det handlar om att gå från att titta på kameran för att se om något hänt till att använda systemet för att förstå vad som händer och agera proaktivt. Det skapar värde bortom traditionell säkerhet, till exempel genom bättre driftstöd och resursplanering. Vi ser en rörelse mot helintegrerade system där säkerhet blir en del av hastighetens och verksamhetens digitala ekosystem.

## VILKA KOMPETENSER behövs?

– Precis som i många branscher blir vi mer beroende av data, mjukvara och AI.

Därför är kompetens inom datahantering, systemintegration och modern mjukvaruutveckling avgörande för oss.

Ett tydligt exempel är hur sensorer blir en naturlig del av nästan alla moderna komponenter som lås och passersystem. När allt från användningsmönster till status och slitage går att mäta, kan vi optimera drift och förebygga fel innan de uppstår.

Samtidigt ökar kundernas krav på skräddarsydda system. Driftsättning, konfiguration och integration blir då en större del av arbetet, vilket gör att vi konkurrerar om kompetens med traditionella it-bolag.

## VAD GÖR SEKTORN ATTRAKTIV för dataingenjörer och systemvetare?

– Säkerhetsbranschen är en tillväxtbransch med snabb teknikutveckling men också med ett konkret syfte: att bidra till ett tryggare samhälle. Här får du arbeta med teknik som gör skillnad för människor och verksamheter, i en tid där säkerhetsfrågor blir allt viktigare.

TEXT: REDAKTIONEN

## IT HOS MYNDIGHETER

# Stora behov av kvalificerad it-kompetens hos staten

Det råder stor brist på it-kompetens inom staten. Såväl Försvarsmakten som Polisen och Kriminalvården investerar i storskaliga digitala utvecklingsprojekt och många stora myndigheter som Försäkringskassan och Skatteverket accelererar sina satsningar på digital infrastruktur. Behovet av it-specialister som vill vara med och utveckla nya digitala system och tjänster är omfattande.

**I**t och digital infrastruktur utgör kärnan i många myndigheters verksamhet. På senare år har de statliga arbetsgivarnas it-verksamhet växt och sysselsätter idag cirka 18 500 personer.

– Den utdragna lågkonjunkturen har gjort att efterfrågan på it-kompetens minskat generellt sett på arbetsmarknaden. I staten ser vi däremot ingen minskad efterfrågan, snarare tvärtom. Regeringen har satsat stora resurser på myndigheterna inom samhällsskydd, rättsskipning och försvar. Försvarsmakten, Polisen och Kriminalvården växer snabbt och de har sällan haft så bråttom att rekrytera, säger Roger Vilhelmsson, chefsekonom på Arbetsgivarverket, som samlar cirka 250 myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området.

## Systemutveckling och systemförvaltning

Enligt Arbetsgivarverkets senaste kompetensbarometer för statlig sektor, som presenterades i januari 2026, har 54 procent av myndigheterna svårt att hitta rätt kompetens inom systemutveckling och systemförvaltning. Det är en ökning från 44 procent 2025. Ökningen beror, enligt Roger Vilhelmsson, på ett ökat

behov av it-kompetens på många stora myndigheter. Efterfrågan är som störst på systemutvecklare, mjukvaruutvecklare, programmerare, lösningsarkitekter, it-säkerhetsspecialister, kravanalytiker, testare och it-strateger.

– Staten kan erbjuda många karriärmöjligheter inom systemutveckling och systemförvaltning. Det kan handla om att jobba med allt ifrån cybersäkerhet, kryptering, underrättelse och molntjänster till kommunikationssystem, pensionsutbetalningar eller energi- och miljöfrågor. Många it-specialister arbetar också med att skapa enklare, snabbare och smartare digitala tjänster för medborgare och företag, säger Roger Vilhelmsson.

## Teknik i framkant

– På de myndigheter som har många utvecklingsprojekt får man jobba i framkant med att utveckla ny teknik och det är ofta kreativ problemlösning som efterfrågas, säger Roger Vilhelmsson.

De stora myndigheterna tillhör Sveriges största arbetsgivare inom it och kan erbjuda många karriärvägar och utvecklingsmöjligheter.

– Det är expertdrivna och samhällsviktiga organisationer med en omfattande



Roger Vilhelmsson,  
chefsekonom på  
Arbetsgivarverket.  
Foto: Fredrik Hjerling

I staten ser vi ingen minskad efterfrågan, snarare tvärtom

tande kompetens. Polismyndigheten och Försvarsmakten är två exempel på myndigheter som fått mer uppmärksamhet och ett ökat söktryck på grund av ett nytt omvärldsläge, säger Roger Vilhelmsson.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

## TECHSVERIGE

# Digitalisering och AI-utveckling driver

Techbranschen befäster, trots ett svagt konjunkturläge, sin roll som en av Sveriges viktigaste tillväxtmotorer. Enligt bransch- och arbetsgivarorganisationen TechSveriges prognos kan branschen växa med uppemot 27 procent fram till 2028, drivet av områden som AI, cybersäkerhet, molntjänster och industriella 5G-lösningar. Men kompetensbristen förblir en utmaning.

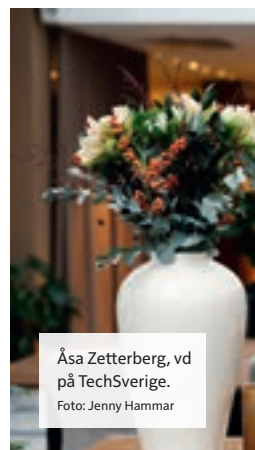
**E**nligt organisationens rapport *Svenska techbranschen 2025* fortsätter svensk techexport att växa med USA, Kina, Indien, Polen och Storbritannien som största exportmarknaderna. Mellan 2020 och 2025 ökade antalet arbetstillfällen i branschen 2,5 gånger snabbare än övriga delar av ekonomin.

Men kompetensbristen är och förblir en utmaning för hela branschen. Fram till 2028 kommer det, enligt TechSveriges bedömning, årligen att behövas ett tillskott på cirka 18 000 specialister inom tech. Efterfrågan på kompetens är som störst inom AI och cybersäkerhet, men behovet av traditionell systemutvecklingskompe-

tens samt mjukvaruutveckling är också fortsatt stort.

## Kombinationskompetenser ökar

– Ytterligare en kompetensriktning som blivit alltmer efterfrågad på senare år är kombinationskompetenser. Det handlar ofta om individer med utbildning inom och erfarenhet från ett annat område som adderar techkompetens som en spjutspets till sin befintliga kompetensprofil. När konjunkturläget så småningom vänder kommer sannolikt även projektledare och andra personer som kan driva verksamhetsutveckling och digital transformation att efterfrågas i ökad utsträckning, säger Åsa Zetterberg, vd på TechSverige.



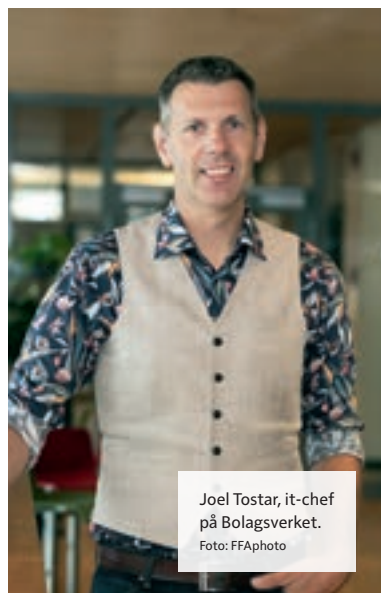
Åsa Zetterberg, vd  
på TechSverige.  
Foto: Jenny Hammar

## SUNDSVALLSREGIONEN

# Sundsvall – ett dynamiskt it-kluster

Sundsvall har en lång tradition av att ha en hög koncentration av it-kompetens och aktörer i behov av it-kompetens. Här har myndigheter som Bolagsverket, CSN, Försäkringskassan, SPV och Myndigheten för digital förvaltning, Digg, valt att förlägga stora delar av sin it-utveckling och drift. I Sundsvall samlas även flera privata aktörer inom it, vilket ger ett mångfacetterat utbud av karriärmöjligheter för it-akademiker.

I Sundsvall arbetar drygt 5 000 it-specialister. Här finns många utvecklingsmöjligheter, såväl statligt som privat. Sundsvall är en medelstor stad med korta



Joel Tostar, it-chef  
på Bolagsverket.  
Foto: FFaphoto

I Sundsvall kan it-akademiker ägna sig åt alltifrån infrastruktur till utveckling och drift

avstånd till allt. Närheten till ett fantastiskt friluftsliv året runt bidrar dessutom till en god livskvalitet. Den geografiska närheten innebär också korta fysiska avstånd mellan arbetsgivarna. Det ger i sin tur goda förutsättningar för it-akademiker att utforska karriärmöjligheter på flera olika myndigheter.

### Myndigheters digitalisering

– I Sundsvall kan it-akademiker ägna sig åt alltifrån infrastruktur till utveckling och drift. Många myndigheter genomför storskaliga digitaliseringsinsatser och utvecklar och underhåller dessutom egen it-infrastruktur. Försäkringskassan, som är den största myndigheten i Sundsvall, arbetar även med att bygga upp en myndighetssammansatt it-drift som bland annat beredskapsmyndigheter kan ta del av, säger Joel Tostar, it-chef på Bolagsverket. Han är född och uppvuxen i Sundsvall och har arbetat i it-sektorn i 20 år, bland an-

nat på Atea och som it-chef på Sundsvalls kommun.

### Infrastruktur- och systemutvecklare

Många kompetenser eftersöks och mycket fokus ligger på utveckling vilket gör att infrastrukturutvecklare och systemutvecklare är särskilt efterfrågade.

Bolagsverket har nyligen fått ett flertal nya uppdrag från regeringen som handlar om förenkling och ett förstärkt brottsförebyggande uppdrag.

– I uppdraget ingår bland annat anpassningar i myndighetens register över verkliga huvudmän, utvecklingen av en juridisk identitetsplånbok som ska underlätta för företag att identifiera sig och dela information samt en tjänst som ska främja digital inlämning av årsredovisningar. För vår del innebär uppdraget ett ökat rekryteringsbehov inom it, säger Joel Tostar.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

## techbranschen



Stockholm, Göteborg och Malmö fungerar som motorer för den svenska techindustrin, men i TechSveriges rapport nämns även Halland, Östergötland och Västerbotten som viktiga hubbar för tech. Samhällets digitalisering och den snabba AI-utvecklingen är självklara drivkrafter för techbranschen fortsatta utveckling.

### Öppenhet och innovationskraft

Bland de sektorer som i förhållande till sin verksamhet köper en stor andel digitala tjänster finns, enligt rapporten, flygbranschen, livsmedelsindustrin och privat hälso- och sjukvård. Bland branscherna där potentialen för ökad digital mognad är som störst nämns bland annat fastighetsbranschen och offentlig sektor. Enligt

Efterfrågan på kompetens är som störst inom AI och cybersäkerhet

Åsa Zetterberg ligger Sveriges styrka som nation i kombinationen av en positiv inställning till ny teknik, öppenhet och innovationskraft.

– Svenskt entreprenörskap, kreativitet och vår teknikmognad bidrar till att vi som nation är väl positionerade som ett innovativt land även på den globala AI-marknaden. Ett hot mot tillväxten inom tech är regulatorisk osäkerhet i form av nya regelverk från EU som berör många techföretag, men även näringslivet i övrigt och offentlig sektor. Geopolitisk fragmentisering och handelshinder kan också betraktas som hot för branschen fortsatta tillväxt, säger Åsa Zetterberg.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

## IT I REGIONERNA

# Digitalisering kräver mer än nya system

Nya tekniska möjligheter, inte minst inom AI och dataanalys, förändrar regionernas verksamhet i grunden. En utveckling som enligt Måns Arnrup, it- och digitaliseringsdirektör i Region Halland, kräver både spetskompetens och förmåga att omsätta teknik i praktisk nytta.

**D**iskussioner om digitalisering i regioner fastnar ofta i system och tekniskiften. Samtidigt spänner uppdraget över allt från hälso- och sjukvård till regional utveckling, kultur och kollektivtrafik, vilket ställer höga krav på sammanhängande och långsiktiga digitala lösningar.

– Digital infrastruktur är i dag lika samhällsbarande som vägar och elnät. Ju mer digitaliserade vi blir, desto mer beroende är vi av att infrastrukturen fungerar, säger Måns Arnrup.

Konsekvenserna blir särskilt tydliga inom hälso- och sjukvården som dominerar regionernas tekniska landskap och är det område där utvecklingen går snabbast.

– Vården blir alltmer högspecialiserad. Med det följer avancerad medicinteknisk utrustning och ett växande behov av att hålla ihop apparatur, system och applikationer i sammanhängande ekosystem. Integrerade lösningar är avgörande både för patientsäkerhet och arbetsmiljö.

## Stora datamängder

En central del i arbetet är att ta vara på den stora mängd data som genereras.

– Vi har använt data som grund för strategisk planering i över tio år. Beslut om exempelvis vårdens öppettider, flöden och

Ju mer digitaliserade vi blir, desto mer beroende är vi av att infrastrukturen fungerar

resursfördelning baseras på fakta snarare än på antaganden.

På sjukhusen används data även operativt i realtid för att hantera balansen mellan planerad och akut vård.

– Akutflöden är per definition svår-förutsägbara, men det finns mönster som går att analysera. Med rätt datastöd kan man löpande justera kapacitet mellan avdelningar för att få ut maximal effekt av resurserna, förklarar Måns Arnrup.

Den etablerade datagrunden inom regionerna har gjort steget till AI kortare. I dag tas tekniken i bruk inom flera områden, både i planering och i kliniskt arbete.

– Ett exempel är radiologin, där AI används för att förstärka bilddiagnostiken. Andra tillämpningar syns i primärvården, med lösningar som kan sammanfatta journaler och vårdriktlinjer inför patientmöten. Rätt använda kan dessa stöd frigöra tid och höja kvaliteten i verksamheter, det krävs dock noggrann implementering.

## Säkerhet

Ett område som fått allt större betydelse är cybersäkerhet. Som samhällsviktig verksamhet är regionerna en attraktiv måltavla.

– Hotbilden har ökat betydligt. Vi arbetar med tekniska skydd, hög egen kompetens, samarbete inom sektorn och med specialiserade partners. Säkerhetsmedvetenhet hos alla medarbetare är ett måste.

Även här spelar AI en roll, både som risk och som möjlighet.

– AI används av angripare, men också av oss för att stärka försvar och upptäcka avvikelser. Det är en dubbel utveckling som vi måste förhålla oss till, säger Måns Arnrup.

## Samhällsnytta

Region Halland har omkring tiotusen medarbetare. Av dessa arbetar cirka 250 inom it och digitalisering, vilket gör verksamheten till en av de större arbetsgivarna i länet. Det är ett mönster som delas av många regioner runt om i landet. Efterfrågan på kompetens är både teknisk och verksamhetsnära.

– Vi behöver stark it-kompetens inom hela spannet, inklusive medicinsk teknik. Men digitalisering handlar också om förändringsledning och om att förstå hur teknik används i praktiken. Förmågan att omsätta idéer till fungerande verksamhet är avgörande, säger Måns Arnrup.

Att välja en it-karriär inom offentlig sektor framför privat ser han som ett ställningstagande.

– Det handlar om samhällsnytta. Vi ska vara effektiva och använda våra resurser väl, men det finns ingen målkonflikt med vinstkrav. Inom regionen är det resultatet för invånarna som räknas.

Måns Arnrup, it- och digitaliseringsdirektör i Region Halland.  
Foto: Region Halland



## FORDONSINDUSTRIN

## Kod, data och AI driver framtidens bilar

Fordonsindustrin karakteriseras av intensiv teknikutveckling och ständig framåtrörelse. Mjukvaruutveckling har blivit ett av fordonsindustrins viktigaste nyckelområden, mjukvaran definierar hur bilen känns och upplevs.

Personbilen är världens mest avancerade konsumentprodukt. Teknikutvecklingen inspireras av såväl andra fordonstillverkare som andra sektorer, exempelvis telekomindustrin, säger Niclas Nygren, ansvarig för Data, Analytics & AI inom Engineering på Volvo Cars.

**Ökad hastighet i mjukvaruutvecklingen**  
Smarta bilar som uppdateras med ny funktionalitet under hela sin livslängd ställer krav på ökad hastighet i mjukvaruutvecklingen. Samtidigt höjer nya möjligheter att uppdatera fordons mjukvara kraven på fordonsindustrins utvecklingsprocesser. Kontinuerlig integration och testning är en nyckelförmåga och automatisering av testningen ökar. Fordonsindustrin integrerar



Niclas Nygren, ansvarig för Data, Analytics & AI inom Engineering på Volvo Cars.  
Foto: Volvo Cars

Det finns ett stort kunnande i Sverige och det sker en korsbefruktning med närliggande teknikområden

dessutom andra företags teknikplattformar i sina bilar, som Google, Dolby och Apple.

En viktig trend är utvecklingen av en kraftfull centraldator i elsystemet, där bilens intelligenta funktioner körs. I kombination med en "zonal arkitektur" möjliggör det en snabbare utveckling och enklare uppdatering av mjukvara via 5G. Ytterligare en trend är modulär uppbyggnad av bilens mjukvara, vilket gör det möjligt att konfigurera och bygga bilar med olika föråtgång utifrån samma teknikbas.

**Världsledande position i Sverige**

– Vår ambition är att samla bilens funktioner som körstödsystem och navigation, i ett samlat och kraftfullt digitalt system, så kallad core computing, som tillåter bilens funktioner att samverka på ett effektivt sätt. Det betraktas ofta som en förutsättning för att bygga framtidens högautomatiserade bilar, säger Niclas Nygren.

– Sverige har en världsledande position i den globala fordonsindustrin, med en lång historik av pionjärarbete inom aktiva säkerhetssystem och uppkopplade fordon. Vi har ett stort kunnande inom detta område och det sker en korsbefruktning med närliggande teknikområden som telekom

och robotik. Flera globala fordonsaktörer har på senare tid valt att förlägga sina kontor i Sverige, säger Niclas Nygren.

**AI-agenter stöttar mjukvaruutvecklarna**  
Svensk fordonsindustri använder såväl AI som ML för att göra bilarna smartare, säkrare och mer innovativa. Aktiva säkerhetssystem använder exempelvis AI för att träna upp modeller som används i bilarna. Teknologin används även för objektigenkänning och situationsbedömning.

– I fordonsindustrin finns möjlighet att verka i ett brett spektrum inom data och it, bland annat med inbäddad mjukvara och molnbaserade tjänster. Fokuset på bilens mjukvara är definitivt här för att stanna. Branschen kommer framöver att ta AI-verktygen till nästa nivå med hjälp av AI-agenter som kan stötta och accelerera mjukvaruutvecklarnas arbete. AI-modeller används även optimera laddningen av högvoltbatterier samt i designen av mekaniska komponenter i chassi och kaross. De används också för att simulera hur bilen belastas av olika körmoder, säger Niclas Nygren.

TEXT: ANNIKA WIHLBORG

© NextMedia

## Mjukvaruutveckling i försvarssektorns framkant

**BAE SYSTEMS BOFORS**

BAE Systems Bofors utvecklar, producerar och säljer avancerade försvarsmateriel som stärker försvarsförmågan i Sverige och globalt. Inom mjukvaruutveckling kan BAE Systems erbjuda en mångfald av utvecklingsmöjligheter.

Mjukvaruutvecklare på BAE Systems Bofors arbetar främst i projektform med fokus på företagets produkter inom artillerisystem, marinpjäser och intelligent ammunition.

– Jag sökte mig hit eftersom det är ett stort företag som ingår i en global koncern, vilket innebär goda karriär

armöjligheter. Försvarssektorn känns särskilt intressant eftersom det är en expansiv sektor som bidrar till att öka tryggheten i världen, säger Isidor Karlsson, som sedan 2023 är Software Engineer på BAE Systems Bofors. Han är dataingenjör och fick jobb på BAE Systems direkt efter examen.

**Rikligt med påverkansmöjligheter**

Som mjukvaruutvecklare har han möjlighet att påverka alltifrån arbetsätt till problemlösning och bidra till förbättringar i det dagliga arbetet.

– Jag får påverka mycket och känner att jag verkligen gör skillnad, både i hur arbetet i min grupp med åtta mjukvaruutvecklare bedrivs och i slutändan även med att stärka den internationella försvarsförmågan, säger Isidor Karlsson.

Han ingår i ett team med åtta medarbetare, varav hälften arbetar med mjukvaruutveckling.



Samuel Östeby, Software Test Leader och Isidor Karlsson, Software Engineer på BAE Systems Bofors.

Foto: Kikki Nilsson

– Vi har god tillgång till kompetensutveckling och möjligheterna att prova på nya karriärinriktningar internt är mycket bra. Här finns en roll för alla typer av mjukvaruutvecklare. Erfarenhet från försvarsindustrin är definitivt inget krav, säger Isidor Karlsson.

**Från testare till teamledare**

– Jag rekommenderades jobbet som testare på BAE Systems efter examen från högskoleingenjörsprogrammet inom datateknik. Rollen lät spännande och BAE Systems är en stor och stabil arbetsgivare med många utvecklingsmöjligheter. Jag har varit

här i fem år och har utvecklats från en renodlad testroll till att leda ett team på fem personer, säger Samuel Östeby, Software Test Leader på BAE Systems Bofors.

Han uppskattar att hans roll kombinerar programmering med handgripligt produktarbete.

– Företagskulturen är sympatisk och präglas samtidigt av högt i tak. Här känner jag mig både sedd och uppskattad. Jag arbetar självständigt med frihet under ansvar hos en arbetsgivare som verkligen prioriterar medarbetarnas hälsa och välbefinnande, säger Samuel Östeby.

BAE Systems Bofors ingår i en av världens största försvarsindustri-koncerner, BAE Systems, vilket skapar goda möjligheter till karriärutveckling i en internationell miljö. BAE Systems Bofors består av cirka 800 medarbetare i Karlstad, Karlskoga och Örebro.

[baesystems.se](https://baesystems.se)

**BAE SYSTEMS**

# Olika perspektiv – nyckel i Skandias it-utveckling

## SKANDIA

Skilda perspektiv präglar Skandias teknikutveckling. I mötet mellan teknisk och samhällsvetenskaplig kompetens formas digitala lösningar med tydlig samhällsnytta. Långsiktiga behov, regelverk och användarens vardag vägs in i utvecklingsarbetet.

Josefin Lundquist tog steget in i it-världen med en sociologisk utbildning och arbetslivserfarenhet från myndighetsvärlden i bagaget. Omställningen gick via ett kod-bootcamp och efter en tid som utvecklare på ett it-bolag sökte hon sig till Skandias tech-verksamhet. Sedan dess har det gått fyra år och hänt en hel del.

– Jag började som fullstackutvecklare och har nyligen klivit in i rollen som mjukvaruarkitekt. I min roll fokuserar jag på samspelet mellan olika komponenter och på att bygga lösningar som är robusta även när förutsättningarna förändras.

Josefin arbetar främst med applikationer kopplade till pensionsförsäkringar, ett område hon beskriver som både komplicerat och samhällsnära. Verksamheten befinner sig mitt i en omfattande transformation där äldre system ska fungera parallellt med nya. Arbetet innebär att balansera stabilitet och förändring, samtidigt som kraven på tillgänglighet och korrekthet är höga.

Rollen som mjukvaruarkitekt kräver också ett analytiskt helhetsperspektiv, där tekniska beslut sätts i relation till regelverk, kundbeteenden och långsiktiga effekter.

På Skandia blandas lång erfarenhet med nya tankar och idéer – vi vill framåt och ge långsiktigt värde. Vi bryr oss på riktigt, om jobbet och om varandra, så att vi kan prestera och samtidigt må bra på vägen. Hos oss kan din insats göra verklig skillnad.

Välkommen med din ansökan!  
skandia.se

**skandia** :

Omid Samadi, lösningsarkitekt och Josefin Lundquist, mjukvaruarkitekt på Skandia.  
Foto: Johan Marklund



– Mycket av jobbet handlar om att resonera, diskutera och förstå konsekvenserna för kunden, säger Josefin.

### Helhetsperspektiv

Kollegan Omid Samadi har tagit en mer klassisk väg in i it-branschen. Han är utbildad inom data/systemvetenskap och har över tio års erfarenhet från bank- och försäkringsbranschen. Karriären har rört sig från Javautveckling till teknisk ledning och arkitektur. För fyra och ett halvt år sedan började han på Skandia, inledningsvis som konsult.

– Jag kände tidigt att här är en plats där jag vill stanna. Kulturen, arbetssättet och kollegorna gjorde valet enkelt.

I dag arbetar Omid som lösningsarkitekt inom ett affärsgemensamt tåg enligt SAFE-metodiken. Tillsammans med sina kollegor ansvarar han för arkitektur och framdrift för elva utvecklingsteam som levererar allt från mobilapp och webblösningar till interna systemstöd för

handläggare. Uppdraget innebär ett tydligt fågelperspektiv över både teknik och verksamhet.

– Jag arbetar mycket med helheten: målbild, arkitektur och roadmap, men också med affärsprioriteringar och portföljstyrning.

### Generativ AI

Ett av de mest omfattande projekten han varit med i var uppbyggnaden av Skandias egen mobilapp. I dag ligger hans fokus mer på moderna SaaS-baserade systemstöd och hur generativ AI kan effektivisera handläggarnas vardag. För Omid är bredden i uppdraget central och där tekniska vägval hela tiden vägs mot verksamhetsnytta och framtida behov.

Variationen i arbetet är en tydlig drivkraft.

– Ingen dag är den andra lik och det är just det som gör jobbet så roligt.

### Samhällsnytta

I en bransch med stor rörlighet har företagskultur och arbetsmiljö va-

rit avgörande för valet att stanna och bygga en långsiktig karriär på Skandia. Samarbete, kunskapsdelning och ett gott kollegialt klimat är återkommande teman. Omid lyfter särskilt uppdragets samhällsnytta och förutsättningarna att utföra det väl.

– Att arbeta med försäkringar handlar ytterst om att skapa trygghet i människors liv. Skandia satsar inte bara på teknik utan ger även utrymme för lärande och reflektion i hur vi medarbetare utvecklar våra lösningar, samtidigt som det finns ett tydligt fokus på friskvård och hållbara arbetsvillkor. Det är lätt att känna stolthet över att jobba på Skandia.

När de sammanfattar vad som är mest givande i arbetet landar svaren i samma kärna: människor och mening.

– Det handlar i grunden om kollegorna, engagemanget och möjligheten att arbeta med lösningar som gör verklig skillnad för både kunder och samhället i stort, avslutar Josefin.

# Tekniken som skyddar Sverige

## SÄKERHETSPOLISEN

Under senare år har hotbilden mot Sveriges säkerhet blivit alltmer påtaglig. För att möta den nya verkligheten krävs nya arbetssätt och människor som vill använda sina färdigheter där de gör verklig nytta. Inom Säkerhetspolisen är tekniken tätt knuten till kärnverksamheten.

I takt med ett alltmer osäkert omvärldsläge har hoten mot Sveriges säkerhet ökat. För Säkerhetspolisen innebär det ett konstant behov av att ligga steget före.

– Vi måste förstå och använda ny teknik tidigt för att kunna förebygga och stoppa allvarliga hot mot samhället. Det ställer höga krav både på systemen och på människorna som bygger dem, säger Per Thelin, it- och teknikchef vid Säkerhetspolisen.

I praktiken innebär det ett arbete som sträcker sig långt bortom traditionell it-drift. Medarbetarna på Säkerhetspolisens teknikavdelning arbetar både med klassisk it och avancerade tekniska verktyg som används direkt i den operativa verksamheten. Rollerna är bredare än på många andra arbetsplatser och har en tydlig koppling till kärnuppdraget.

### Brottsförebyggande

Elin arbetar som machine learning engineer inom data science och började på Säkerhetspolisen direkt efter sin examen från civilingenjörsprogrammet i teknisk fysik.

– Det var egentligen en slump att jag sökte. Annonsern dök upp och väckte min nyfikenhet. Under rekryteringen blev det tydligt hur spännande uppdraget är och hur mycket man faktiskt får bidra till själva samhällsuppdraget.

I dag, drygt fem år senare, arbetar hon med stora och komplexa datamängder som används i konkreta ärenden. Arbetssätten är välbekanta från data science i andra verksamheter, men sammanhanget och innehållet skiljer sig markant.



Per Thelin, it- och teknikchef, och "Elin", som av sekretessskäl inte får förekomma på bild och egentligen heter något annat.  
Foto: Säkerhetspolisen

– Här handlar det inte om att jaga klick eller merförsäljning, utan datan kan vara direkt kopplad till det operativa arbetet med att exempelvis förebygga terrorbrott och avslöja spionage. Det ger arbetet en annan tyngd och ett ansvar som sträcker sig bortom det rent tekniska, både professionellt och personligt.

### Nya utmaningar

Nu står verksamheten inför nya tekniska utmaningar. Kommande lagstiftning väntas ge Säkerhetspolisen möjlighet att samla in och hantera större informationsmängder än i dag. Det ställer höga krav på design, datahantering och analysförmåga.

– Det innebär att vi kommer arbeta med modern teknik i en helt annan skala. För oss betyder det både

nya möjligheter och ett ökat behov av avancerad kompetens, säger Per Thelin.

Arbetet bygger på samarbete. Juniora och seniora medarbetare jobbar tillsammans och arbetsgrupperna har en nära koppling till de operativa enheterna.

– Ibland jobbar vi i hybrida team där tekniker och verksamhet sitter sida vid sida. Det gör att vi förstår behoven bättre och kan leverera lösningar som fungerar i praktiken, säger Elin.

### Ständig utveckling

Utvecklingsvilja är avgörande i verksamheten. Tekniken står aldrig still och det gör inte heller kraven.

– Vi söker människor som är nyfikna och vill växa. Oavsett om du

är ny i yrkeslivet eller har lång erfarenhet finns det goda möjligheter att utvecklas, både på djupet och bredden, säger Per Thelin.

Han påpekar att arbete med sekretess innebär vissa begränsningar, men också oväntade fördelar. Merparten av den teknik och den information man jobbar med får inte lämna arbetsplatsen, vilket sätter en tydlig gräns mellan arbete och fritid.

– När jag går hem är jag verkligen ledig. Gränsen är tydlig och det gör stor skillnad i vardagen.

Både Per och Elin rekommenderar fler it- och teknikexperter att söka sig till Säkerhetspolisen.

– Många vill i dag ha ett större syfte med sitt arbete. Här får du använda avancerad teknik och samtidigt bidra till att skydda samhället. Det är svårt att hitta någon annanstans, säger Elin.

Per Thelin är inne på samma linje. – Behoven är breda och uppdraget fler än många tror. Här finns utrymme för många olika kompetenser som vill göra verklig skillnad. Det är bara att söka!

Säkerhetspolisen är Sveriges nationella säkerhetstjänst. Verksamheten är uppdelad i fem områden: kontraterorism, författningsskydd, kontraspionage, säkerhetsskydd och personskydd.

Verksamhet bedrivs från sex regionala kontor och huvudkontoret i Solna. Många av medarbetarna är inte poliser, utan tekniker, ingenjörer, statsvetare, jurister, beteendevetare med mera.



**Säkerhetspolisen**

sakerhetspolisen.se

# Saab lyfter både teknik och människor

## SAAB

I Saabs utvecklingsmiljöer och fabriker formas framtidens flygteknik. Här möts ingenjörer från olika discipliner, it-specialister och systemvetare för att lösa komplexa problem, utveckla nya lösningar och flytta teknikens gränser framåt.

När Ellen Emanuelsson, civilingenjör i kemiteknik från Chalmers, sommarjobbade på Saab väcktes ett intresse för flygindustrins tekniska utmaningar. I dag, några år senare, är hon anställd som material- och processingenjör på Saabs affärsområde Aeronautics.

– Jag hade inte insett hur central kemin är på Saab. Här finns en mängd spännande utmaningar inom Material Process and Component Engineering, MPCE.

Även kollegan Oliver Öhrstam Lindström lockades av verksamhetens kombination av avancerad teknik och möjligheter att förvandla forskning till praktiska lösningar.



Ellen Emanuelsson, material- och processingenjör på Saab.  
Foto: Per Kustvik / Saab AB

Som civilingenjör i teknisk fysik från KTH leder han i dag en grupp som utforskar hur artificiell intelligens kan användas i Saabs flygsystem.

Ett av projekten som väckt stor uppmärksamhet är integrationen av AI i stridsflygplanet Gripen, det så kallade Beyond-projektet.

– Vi integrerade AI-agenter som kan stötta piloten under flygning. Jag satt i kontrollrummet under provflygningarna när agenten faktiskt flög. Det var nervöst, men också fantastiskt kul.

Utvecklingsarbetet, berättar han, gick i extremt snabbt tempo. På bara sex månader gick de från simulering till verkliga provflygningar i civilt luftrum.

– Att se något man varit med och utvecklat fungera i luften, det är en känsla som är svår att slå.

## Hållbarhet

Ellen arbetar i en annan del av verksamheten, där samma engagemang och nyfikenhet präglar kulturen. Tillammans med en kollega leder hon ett omfattande projekt för att fasa ut sexvärt krom ur Saabs ytbehandlingar. Det är en viktig del i arbetet mot en mer hållbar flygproduktion.

– Det är ett komplext pussel. Vi ska hitta processer som uppfyller både miljökrav och flygindustrins höga standarder. Det är utmanande, men också väldigt givande.

Projektet kräver tätt samarbete mellan samtliga berörda parter från produktion, avdelningen för industrialisering och från miljöorganisationen.

– Det är det bästa med jobbet, att man lär sig så mycket av alla kollegor och specialister runtomkring.

## Många möjligheter

Oliver och Ellen beskriver Saab som en miljö där unga ingenjörer och it-specialister ges möjlighet att växa. Cheferna uppmuntrar nyfikenhet och det finns utrymme att forma sin egen roll.

– Jag har haft chefer som sett vad jag tycker är roligt och låtit mig ut-



Oliver Öhrstam Lindström, mjukvaru- och forskningsingenjör på Saab.  
Foto: Linus Haegermark / Saab AB

vecklas i den riktningen. Det betyder mycket, säger Oliver.

Ellen är inne på samma spår.

– Saab är brett och fullt av möjligheter. Oavsett bakgrund finns det alltid något nytt att lära och utvecklas inom.

Båda lyfter fram variationen i arbetet som en avgörande del av trivseln.

– Ena dagen handlar det om att analysera och diskutera provresultat, nästa om möten med produktionen. Det händer alltid något nytt, konstaterar Ellen.

Oliver beskriver samma känsla, att arbetet hela tiden förändras och utmanar.

– Jag gillar att lösa komplexa problem och se dem bli till något konkret. När våra idéer till slut hamnar i luften vet jag att det vi gör verkligen spelar roll, säger han.

## Stor växtkraft

De konstaterar att Saabs affärsområde Aeronautics är en verksamhet där många olika kompetenser möts. Oavsett om bakgrunden finns inom it, datateknik, teknisk fysik, elektroteknik eller systemvetenskap finns det massor med spännande utmaningar att utforska.

– Här får medarbetare utbildning, stöd och möjlighet att växa eller byta inriktning när nya intressen väcks. Det finns alltid något nytt att lära sig, säger Ellen.

Oliver beskriver drivkraften som avgörande, en vilja att lösa problem och bidra till något större.

– Oavsett teknisk inriktning handlar allt om nyfikenhet och lusten att hitta lösningar som gör skillnad. Och på Saab finns garanterat alltid något nytt att utforska.

Saabs affärsområde Aeronautics utvecklar och producerar flygsystem i världsklass, från avancerade stridsflygplan till civila flygstrukturer. Verksamheten omfattar forskning, utveckling och produktion samt förberedande studier för framtida bemannade och obemannade flygplanssystem. Saabs affärsområde

Aeronautics har också ett nära samarbete med ledande internationella aktörer inom flyg- och försvarsteknik.

saab.com



**SAAB**

# Skatteverket

## – samhällskritisk it i framkant

### SKATTEVERKET

Vad händer när samhällskritiska it-system ska vara både stabila och ständigt utvecklas? På Skatteverkets it-avdelning arbetar 1 700 medarbetare med teknik som hanterar stora informationsflöden, höga säkerhetskrav och ett uppdrag som berör hela Sverige.

Skatteverket har en mycket spännande och komplex it-verksamhet. Utspredda på sju orter från Malmö i söder till Umeå i norr arbetar idag omkring 1 700 personer med it vid myndigheten. I uppdraget ingår allt från avancerad infrastruktur till verksamhetsnära digitala tjänster.

En av medarbetarna är Mohamed El Malhi, som arbetar inom Server, Lagring och Virtualisering vid huvudkontoret i Sundbyberg. För honom var det just den tekniska nivån som lockade när han sökte jobb där.

– Att hålla på med it på Skatteverket innebär att jobba med modern teknik inom områden som verkligen utvecklas snabbt. Man lär sig hela tiden något nytt, säger han.

Samtidigt som medarbetarna behöver ha koll på stora etablerade it-system arbetar man också med moderna program av samma slag som används av specialiserade aktörer inom dataområdet. Resultatet är att jobbet blir roligt och engagerande för avdelningens medarbetare, menar Mohamed El Malhi.

Ett exempel är att myndigheten nu tar avgörande kliv som modern leverantör av it-tjänster genom en skalbar och säker molnplattform. Den är utvecklad för robust drift och bred användning i offentlig sektor – och blir en central del av Sveriges digitala ryggrad.



Bodil Salminen, produktägare för statens personadressregister och Mohamed El Malhi som arbetar inom Server, Lagring och Virtualisering hos Skatteverket.  
Foto: Fredrik Hjerling

– Sedan kommer vi till och med att kunna leverera IT as a Service till andra svenska myndigheter – färdiga, säkra it-plattformar och driftstjänster som andra myndigheter kan använda direkt, i stället för att bygga allt själva, berättar Mohamed El Malhi.

### Nära användarna

Skatteverkets it-verksamhet är organiserad i tvärfunktionella team som arbetar agilt. Det gör att utvecklingen inte sker i isolerade projekt, utan med tydligt fokus på användarnytta och samhällsuppdrag.

– It-avdelningen hos oss är organiserad baserad på verksamhetsbehov, där vi arbetar i tvärfunktionella team med stor möjlighet att påverka, berättar Mohamed El Malhi.

En annan medarbetare vid avdelningen – även om hon är baserad i Umeå, 60 mil norr om Sundbyberg, är Bodil Salminen. Hon är produktägare för statens personadressregis-

ter, och beskriver Skatteverket som en ovanligt dynamisk arbetsplats för en myndighet.

– Bara att vara en liten kugge i det här enorma maskineriet är väldigt häftigt tycker jag. Och att känna att det man jobbar med bidrar till något värdefullt för alla, säger hon.

Vi jobbar med både samhällskritiska system och teknik i absolut framkant – det är den kombinationen som gör jobbet unikt.

Även Bodil Salminen lyfter kombinationen av ”cutting edge”-teknik och viktiga system som bygger på äldre teknik. Detta gör att jobbet aldrig blir statiskt, menar hon.

– Man kommer aldrig att bli färdiglärdd på Skatteverket, för det finns alltid något nytt att sätta sig in i. Och det finns dessutom ganska stora möjligheter att testa på nya saker.

### Utvecklande för it-utvecklare

Just utvecklingsmöjligheterna är också en central del av arbetskulturen. Bodil Salminen gick från trainee till produktägare på bara några år.

– Våra chefer är väldigt måna om att vi ska få de kompetenser som vi behöver, så det finns jättestora möjligheter att vidareutvecklas och ta

fram planer för vad man vill göra, berättar hon.

En utmaning inom it-sektorn generellt är att relativt få kvinnor söker sig dit. Idag är omkring 30 procent av medarbetarna vid Skatteverkets it-avdelning kvinnor, och Skatteverket satsar medvetet på ökad jämställdhet.

### För ökad mångfald inom it

Bodil Salminen är jämställdhetsambassadör vid it-avdelningen. På endast några år har hon, tillsammans med sina kollegor, drivit fram ett flertal jämställdhets- och inkluderingsinitiativ.

– Vi har valt att vara proaktiva i kultur- och jämställdhetsarbetet, och det är ett tydligt fokus på det i vår verksamhetsplan, säger Bodil Salminen.

Allt sammantaget – samhällsansvaret, möjligheterna att testa ny teknik, satsningarna på vidareutveckling för de anställda, initiativ för ökad jämställdhet och mycket annat – skapar en stor stolthet bland avdelningens medarbetare.

– Vi märker också att leverantörer ofta vill använda oss som referens. För det är positivt att jobba med Skatteverket och de teknikområden som vi arbetar med idag, lägger Mohamed El Malhi till.

Skatteverket som samhällsbärande myndighet och spjutspets inom it, med andra ord. Och på samma gång drivande i att krossa en hel del fördomar.

Skatteverkets huvuduppgifter är att ta in skatter, sköta folkbokföring, registrera bouppteckningar och vara statens borgenär. En ledstjärna är att det ska vara lätt att göra rätt. Skatteverkets it-avdelning levererar samhällsnyttiga lösningar såsom e-tjänster för den som deklarerar, driver företag, flyttar eller gifter sig. It-avdelningen har cirka

1 700 medarbetare och finns i Göteborg, Malmö, Sundbyberg, Umeå, Visby, Västerås och Östersund.

[skatteverket.se/omoss/jobbahososs/jobbamedithososs](https://skatteverket.se/omoss/jobbahososs/jobbamedithososs)



# Max bygger broar mellan marknad och teknik

## ATLAS COPCO

– Jag har alltid fascinerats av gränslandet mellan teknik och affär, att vara en slags länk mellan marknad och innovation. Det säger Max Ivedal, produktägare inom digitala lösningar på Atlas Copco som leder utvecklingen av en forsknings- och utvecklingsstrategi i Kina.

Sedan fyra månader tillbaka är Max Ivedal stationerad i Shanghai där han arbetar med att bygga upp en närmare relation till kunder inom elbilsindustrin. Uppdraget handlar om att skapa en mer effektiv forsknings- och utvecklingsprocess genom närhet till marknaden.

– Idag ligger den största delen av Atlas Copcos forskning och utveckling i Sverige. Genom att finnas på plats i Kina kan vi korta feedback-loopen och samarbeta mer direkt med våra kunder. Vi vill förstå deras utmaningar på djupet och snabbt kunna omsätta insikterna i innovativa lösningar.

Max har en bakgrund som civilingenjör i teknisk fysik från Uppsala universitet och gjorde sitt examensarbete i Kina. Efter examen 2016 arbetade han några år inom fordonsindustrin och sökte sig sedan till Atlas Copco.

– Jag ville kombinera min tekniska kunskap med affärsutveckling och innovation. På Atlas Copco såg jag möjligheten att arbeta globalt och vara en del av den teknologiska utvecklingen på nära håll. Jag började som produktägare för en applikation inom dataanalys i molnet, en roll som inte hade funnits tidigare. Det var en utmaning men samtidigt en fantastisk möjlighet att forma rollen själv.

Idag är Max en del av ett globalt team och arbetar dagligen med kollegor från olika delar av världen. Sedan i höstas är han stationerad i Kina.

– Den stora skillnaden är närheten till kunden. Fordonsindustrin rör sig otroligt snabbt, elbilsrevolutionen pågår för fullt. Vi vill vara på plats där innovationen sker och bidra till att skapa de bästa lösningarna.

### Stor dynamik

Rent konkret handlar hans arbete om att identifiera kunders behov och initiera utvecklingsprojekt. Genom resor och möten med olika företag kartlägger han utmaningar och potential för nya produkter.

– Sedan jag kom hit har vi träffat över 30 kunder. Vi besöker deras fabriker, analyserar produktionslinjer och diskuterar lösningar. Nu har vi kommit så långt att vi tar vidare de bästa idéerna till utveckling lokalt i Kina. Jag fungerar som projektledare för ett av dessa initiativ som vi driver tillsammans med en stor fordonskund.

Max säger att han alltid lockats av gränslandet mellan teknik och affärsutveckling.

– Som produktägare blir du en brygga mellan marknadsbehov och tekniska möjligheter. Du har en fot i båda världar vilket gör arbetet väldigt dynamiskt.

### Många möjligheter

Fordonsbranschen står inför stora förändringar.

– Allt blir mer uppkopplat och vi arbetar mycket med avancerade

Sedan fyra månader tillbaka är Max Ivedal, produktägare inom digitala lösningar på Atlas Copco, stationerad i Shanghai där han arbetar med att bygga upp en närmare relation till kunder inom elbilsindustrin.



Elbilen NIO EL7.  
Foto: NIO

AI-modeller för att optimera processer där vi hela tiden måste hålla oss ajour med den senaste tekniken.

På frågan om han kan rekommendera andra ingenjörer att börja på Atlas Copco kommer svaret snabbt.

– Absolut! Det är en fantastisk arbetsplats. Man får stort ansvar och förtroende i kombination med en stöttande omgivning. Här finns en företagskultur där feedback och diskussioner uppmuntras och vi kan utmana varandras tankegångar på ett konstruktivt sätt.

Verksamheten, fortsätter Max, erbjuder goda utvecklingsmöjligheter på alla nivåer.

– Eftersom Atlas Copco är ett stort företag finns det något för alla. Man får chansen att jobba med avancerad teknik i en internationell miljö, vilket är otroligt utvecklande. För egen del ser jag fram emot att fortsätta driva spännande projekt som knyter ihop marknadens behov med tekniska innovationer.

Atlas Copco är en internationell koncern med fyra fokusområden: kompressorteknik, vakuumteknik, industriell teknik och energiteknik. Företaget har cirka 55 000 anställda världen över med huvudkontor i Nacka.

Inom industrideknik utvecklar Atlas Copco innovativa lösningar för uppkopplad, hållbar och flexibel industriell produktion med kunder över hela världen. Som experter på avancerade åtdragningar erbjuder företaget hela sortimentet från uppkopplade industriella åtdragningsverktyg, styrsystem och servicelösningar.

[atlascopco.com](http://atlascopco.com)

**Atlas Copco**

# Avdelningen som binder ihop världen

## REGERINGSKANSLIETS DIGITALISERINGSAVDELNING

Regeringskansliets digitaliseringsavdelning har ett uppdrag som sträcker sig långt bortom Rosenbad. Från Stockholm till ambassader i Washington, Canberra och Kinshasa ska systemen fungera säkert, dygnet runt.

I slutet av arbetsdagen på Regeringskansliets digitaliseringsavdelning i Stockholm vaknar ambassaden i Canberra. I Washington är det mitt på dagen. Avdelningens ansvar omfattar dem alla.

– Vi har en otroligt stor och global miljö att ta hand om, säger Ulrika Eriksson, chef för sektionen nätinfrastruktur.

Det handlar om ambassader och konsulat världen över med tusentals användare och många verksamheter och tekniker som måste fungera stabilt. Och här ligger de mest spännande delarna med arbetet här – kommunikationen måste fungera i skarpt läge i en organisation där vardagen är global, och där förutsättningarna kan innebära oceaner av skillnader.

### Arbetar i parallella miljöer

Christoffer Damfelt arbetar som nätverkstekniker på avdelningen. Han beskriver sin roll som en "it-världens rörmokare".

– Vi ser till att "ledningarna" fungerar. Utan det kan inga andra tjänster leverera, säger han.

Bakom den enkla bilden döljer sig dock en ovanligt bred teknisk verklighet. I Stockholm finns en stor campusmiljö där tusentals medarbetare ska kunna arbeta, kommunicera och samarbeta utan avbrott. Parallellt finns det datahallar där centrala tjänster behöver stabil, säker och högpresterande infrastruktur. Och ovanpå det finns kopplingen till utlandsmyndigheterna.

Christoffers arbete rör sig därmed mellan flera parallella miljöer.



Christoffer Damfelt, nätverkstekniker och Ulrika Eriksson, chef för sektionen nätinfrastruktur på Regeringskansliets digitaliseringsavdelning.  
Foto: Regeringskansliet

– Det är sällan man får jobba med alla de här aspekterna samtidigt. På många andra arbetsplatser jobbar du antingen med datacenter eller kundförbindelser. Här är det båda. Och dessutom globalt, säger Christoffer.

Det är också det som gör jobbet spännande, fortsätter han. Tekniken är i grunden densamma, men lösningarna måste anpassas efter plats, förutsättningar och riskbild.

– Säkerhetsaspekten är absolut en av de större utmaningarna. Det finns flera regelverk att förhålla sig till och efter Nato-tillträdet har det kommit ytterligare krav att tänka på, säger Christoffer.

### Standardisera globala skillnader

En av de största satsningarna på digitaliseringsavdelningen just nu är ett omfattande livscykelhanteringsprojekt för utlandsmyndigheterna.

dataanalytiker, nätverkstekniker, drifttekniker, Microsoft 365-specialist, molnspecialister (AWS/Azure), exchangetekniker, it-säkerhetsspecialist och supportmedarbetare. Se mer på [regeringen.se](http://regeringen.se) under våren.

För generella frågor om jobb på Regeringskansliet, kontakta digita-

Arbetet innebär att uppdatera, modernisera och standardisera samtliga it-miljöer världen runt.

Bakgrunden är enkel: det som fungerar smidigt i Stockholm fungerar inte alltid lika enkelt i andra delar av världen. Till exempel har ambassaden i Washington helt andra förutsättningar än ambassaden i Kinshasa. Skillnader i lokal infrastruktur, leverantörer, tillgänglighet och praktiska förutsättningar gör att varje plats har egna tekniska utmaningar.

– Det är inte bara att "springa iväg" till en ambassad om något händer. Vi måste kunna hjälpa till på distans och då behöver miljön vara så enkel och enhetlig som möjligt, säger Ulrika.

Projektet har gett Christoffer chansen att upptäcka världen med helt nya ögon. Genom att resa mellan olika länder och möta deras

specifika utmaningar har han fått insikt och erfarenheter som är få förunnade.

– I Stockholm jobbar vi med svenska leverantörer och välkända premisser. Men när vi ska bistå ambassaderna lokalt blir det helt andra förutsättningar. Sakfrågan är densamma, men vägen dit ser ofta väldigt olika ut. Att komma ut på plats och se vilka verkliga utmaningar de har ger perspektiv, säger han.

### En arbetsplats att växa på

Oavsett uppdrag och roll erbjuder Regeringskansliet ett klimat präglad av lagarbete. Det är också en arbetsplats där man får utvecklas. Både Ulrika och Christoffer lyfter möjligheten att prova nya uppgifter, delta i projekt och bredda sin kompetens.

– Jag började som leveransledare och är nu chef för nätinfrastruktur. Så jag är ett levande exempel på möjligheterna här, säger Ulrika.

Christoffer lyfter samma sak ur ett tekniskt perspektiv.

– Du blir inte placerad i en silo. Vill du specialisera dig kan du göra det, men du kan också röra dig mellan områden.

Och kanske är det just där spänningen ligger – att arbeta med teknik som måste fungera i skarpt läge, och där du bidrar till att inte bara binda ihop kontor, utan hela världen.

Digitaliseringsavdelningen på Regeringskansliet ansvarar för it-miljön på departementen i Stockholm och hos Sveriges utlandsmyndigheter. I närtid söker Regeringskansliet bland annat scrum master, objektledare, integrationsutvecklare, UX-designer, utvecklare med fokus på grunddata, en chefsarkitekt, AI-specialister,

liseringsavdelningens HR-partner: [richard.althoff@regeringskansliet.se](mailto:richard.althoff@regeringskansliet.se). För mer specifika frågor om en tjänst, kontakta rekryterande chef.

[regeringen.se](http://regeringen.se)



Regeringskansliet

# Alla dörrar öppna på Kriminalvården

## KRIMINALVÅRDENS IT-AVDELNING

Kriminalvårdens IT-avdelning är i en expansiv fas. Här finns det massor av karriärmöjligheter. Vi söker nya medarbetare till IT-avdelningen, såväl erfarna som nyutexaminerade. Hos oss kan du utvecklas och samtidigt bidra till ett tryggare samhälle.



Frida Wester Dahl,  
systemutvecklare i  
team extern webb.

### Frida Wester Dahl - systemutvecklare i team extern webb

– Jag trivs så himla bra. Här har jag alla möjligheter jag vill. Varenda dörr finns öppen för den som vill.

Frida jobbar med Kriminalvårdens offentliga webbsidor som Kriminalvården.se, Insidan, Krimprod och Krami. Tillsammans med sina kollegor ser hon till att webbplatserna är säkra, tillgängliga och användarvänliga.

– En bra fungerande webb skapar förtroende, sprider kunskap och skapar förståelse för vad det är vi gör, både för klienter och anhöriga samt eventuella jobbsökande, säger Frida.

Frida sökte sig till Kriminalvården eftersom hon ville göra något viktigt och bidra till samhället. På

Kriminalvården är det inte bara viktigt att våra medarbetare känner sig trygga utan också våra klienter och såklart resten av samhället. En bra fungerande webb skapar förtroende och sprider kunskap om vad det är vi gör. På så sätt bidrar Frida och hennes grupp indirekt till trygghet i samhället och att klienter ska komma bättre ut.

– En annan anledning till att jag valde Kriminalvården är alla möjligheter som finns här, dels att kunna vidareutveckla sig i sitt befintliga arbete men även möjligheten att vidareutbilda sig och arbeta inom en annan grupp på myndigheten, säger Frida.

– Det bästa med min roll är att jag aldrig blir fullärd, programmeringsspråken utvecklas hela tiden i takt med att branschen utvecklar sig. Utbildningsmöjligheterna är många och det finns alltid något nytt att lära sig, avslutar Frida.



Daniel Edvall, teknisk arkitekt på datacenter.

### Daniel Edvall - teknisk arkitekt på datacenter

– Det är en viktig samhällsfunktion vi fyller. Från vårt håll så är det viktigt att se till att det funkar.

Daniel jobbar som teknisk arkitekt och ansvarar för leveransen av Kriminalvårdens virtuella plattform Citrix. I hans roll ingår det att hitta bra lösningar och arbeta med livscykelhantering, där de tar fram nya mönster för hur tekniken ska byggas upp. Det handlar även om klassiskt tekniskt arbete.

– När man kommer direkt från universitetet, då vill man jobba med häftiga start up-grejer. Vi jobbar med exakt samma saker men det syns inte utåt. Det är ett roligt jobb, säger Daniel.

Något som lockade Daniel till arbetet var den stora och komplexa miljön han och hans grupp arbetar i, en miljö där man får vara lite klurig av sig och man får komma på spännande lösningar tillsammans. Daniel beskriver arbetsplatsen som en plats där man får testa sina vingar. Han tycker att det har varit spännande att jobba statligt under sina fem och ett halvt år på myndigheten.

– Vi står inför ganska stora förändringar med tanke på hur stor myndigheten ska bli. Vi behöver bygga om en hel del i hur vi använder vår teknik idag kontra imorgon. Det är ganska mycket som behöver göras om och stora kliv kommer tas för att det ska bli mer modernt. Det är spännande för vi får möjligheten att faktiskt testa det nya, säger Daniel.



Juni Ahlström, IT-tekniker på första linjen.

### Juni Ahlström - IT-tekniker på första linjen

– Det absolut bästa är när jag kan hjälpa användare, höra deras tacksamhet och veta att jag har gjort skillnad.

På IT första linjen är Junis arbetsuppgifter att svara på telefonsamtal och hantera ärenden relaterade till användarnas tekniska problem, stora som små. Juni är stolt över att jobba statligt och trycker på att Kriminalvården har en humanitär syn som ger människor en andra chans. För att verksamheten ska fungera är första linjens arbete extremt viktigt.

– Vi vill erbjuda de som ringer in den bästa servicen, så användarna får rätt hjälp och kan fortsätta med sitt viktiga arbete, säger Juni.

– Vad som lockade Juni till myndigheten var att komma in i IT-världen och lära sig programmen. Hon beskriver även att Kriminalvården erbjuder utmärkta förutsättningar för att klättra vidare och utveckla sina kunskaper inom IT-området.

Juni tror att IT och första linjen kommer att växa i framtiden, vilket ökar första linjens effektivitet. Hon tror också att fler användare är tekniskt kunniga i framtiden.

– Till potentiella framtida medarbetare, sök, du kommer ha ditt livs roligaste jobb, skaffa nya vänner, ha en ny social krets, det är så värt det, säger Juni.

### Kriminalvårdens IT-avdelning

Kriminalvårdens IT-avdelning har närmare 500 medarbetare och är i huvudsak placerad i Norrköping. Vår verksamhet är rikstäckande och vi har även en del medarbetare med uppdrag över hela landet. Avdelningen består av fem enheter: IT-planering, Drift och infrastruktur, Servicecenter samt två enheter med fokus på systemutveckling inom verksamhetsgrenar som anstalt, häkte och frivård, stöd och säkerhet.

Vi är i en expansiv fas och har behov av ny kompetens inom de flesta områden såsom IT-tekniker, arkitekter, supportpersonal, systemutvecklare och olika expertfunktioner. Vårt mål är att använda teknik som gör skillnad för intagna, anhöriga och våra medarbetare.

[kriminalvarden.se/jobba-hos-oss/it-jobb/](http://kriminalvarden.se/jobba-hos-oss/it-jobb/)



**KRIMINAL  
VÅRDEN**

# Bygger framtidens gränssäkerhet

## TULLVERKET

Tullverket söker nyexaminerade IT-ingenjörer, AI-utvecklare och specialister inom dataanalys som vill vara med och utveckla framtidens system för ökad säkerhet vid Sveriges gränser. Myndigheten står inför en spännande utvecklingsresa där teknik och samhällsuppdrag går hand i hand.

Som en del av Tullverket får medarbetarna möjlighet att arbeta med både avancerad teknik och frågor av stor samhällsbetydelse. Myndighetens

uppdrag innefattar bland annat övervakning av import- och exportflöden och bekämpning av brottslighet.

– Kan vi utveckla en ny modell eller ett nytt system som bidrar till att vapen hittas eller att narkotika kan beslagtas har vi bidragit till något större. Och det är en stor anledning till att jag jobbar här, säger Veronica Nyberg, AI-ledare på Tullverket.

Tullverket genomgår just nu en rad stora satsningar som ska effektivisera och modernisera myndigheten. Myndigheten genomgår bland annat en agil transformation som ska stärka samarbetet mellan IT-avdelningen och övriga verksamheten. Därtill pågår en stor satsning på området Data och analys. Som AI-ledare är Veronica en central del av det arbetet, och med sig har hon ett helt nytt team. Här sitter bland andra Hanna Eriksson. Hon är nyexa-



Veronica Nyberg, AI-ledare och Hanna Eriksson, machine learning-ingenjör på Tullverket.

Foto: Daniel Holmgren/Creatospace

Tullverket övervakar och kontrollerar varuflödet in och ut ur Sverige. Myndigheten har totalt cirka 2500 anställda med kontor från Kiruna till Trelleborg. IT-avdelningen är placerad i Luleå och spelar en central roll i att stödja och utveckla verksamheten.

För mer information om Tullverket och aktuella tjänster, besök [tullverket.se](http://tullverket.se)



minerad civilingenjör och arbetar nu som machine learning-ingenjör i det nya teamet. Hon kom till Tullverket så sent som november 2024.

– AI och maskininläring är väldigt spännande och när jag såg möjligheten att få komma in i ett nystartat team var det ett lätt val, säger hon.

### Stort kommande kompetensbehov

Tullverkets satsning på Data och analys kommer att kräva många fler medarbetare de kommande åren. Behovet kommer bland annat att omfatta ML-ingenjörer, data scientists, dataanalytiker, BI-utvecklare, teamledare, arkitekter och utvecklare.

För den som söker väntar en utmanande och meningsfull karriär

med stora möjligheter att växa, både personligen och professionellt. Tullverkets IT-avdelning är cirka 300 medarbetare stor, plus ett stort antal konsulter. Avdelningen är belägen i Luleå.

– Att arbeta på en så stor arbetsplats som vi är har sina fördelar. Här finns en bred kompetens och en positiv atmosfär som gör det enkelt att samarbeta och utvecklas, säger Veronica och får medhåll av Hanna.

– Jag kom hit från ett kontor med 14 personer vilket har inneburit en stor omställning för mig. Men det är en så öppen och hjälpsam stämning här så det har inte varit svårt att komma in i kulturen och arbetsätten, säger Hanna.

# Nya tjänster och stora möjligheter på Bolagsverket

## BOLAGSVERKET'S IT-AVDELNING

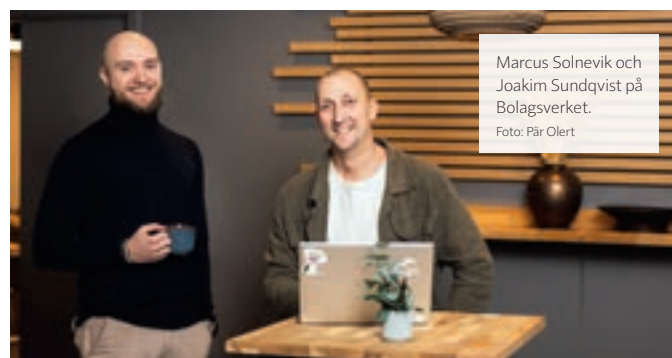
Bolagsverkets it-avdelning växer. Nu finns det möjlighet för dataingenjörer och systemvetare att göra skillnad för samhället i en varm, hälsosam och stimulerande miljö.

När backend-utvecklaren Joakim Sundqvist såg att Bolagsverket sökte medarbetare tvekade han inte en sekund.

– Bolagsverket har väldigt gott rykte i stan. Jag har dessutom vänner som arbetar här och trivs väldigt bra, säger han.

Nya regeringsuppdrag inom digitalisering och brottsförebyggande arbete gör att Bolagsverket växer med 60 kollegor. Sedan i maj förra året arbetar Joakim med ett av de nya uppdragen. Joakims utvecklingsteam tar fram och utvecklar ett system som motverkar kriminella och oseriösa leverantörer i offentliga upphandlingar.

– Jag gillar att lösa problem och då är det extra kul att jag får tilliten



Marcus Solnevik och Joakim Sundqvist på Bolagsverket.  
Foto: Pär Olert

att ingå i ett nytvecklingsprojekt. Dessutom har jag möjlighet att arbeta med exakt den teknik som jag vill, säger han.

Åtta månader in i sin anställning konstaterar Joakim att Bolagsverket lever upp till sitt goda rykte.

– Här finns det en väldigt bra kultur, tydlighet och många förmåner. Det är svårt att få till vardagspusset med små barn men sedan jag började här har det blivit lättare och jag har börjat träna, säger han.

### Utvecklingsmöjligheter

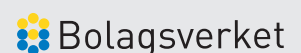
Att Bolagsverket satsar på hälsan

är något som också infrastrukturen utvecklar Marcus Solnevik uppskattar. Förutom friskvårdstimmen får alla anställda 45 minuter extra i veckan att lägga på en hälsoaktivitet i huset. I de nya lokalerna finns ett välutrustat gym, yogastudio och olika typer av gemensamma pass.

– Vi kan vara med på många olika aktiviteter om vi vill. Det gör att det är lätt att hitta ett sammanhang, säger Marcus och berättar att inspirationsföreläsningar, goda frukostar och stora möjligheter till kompetensutveckling är en del av jobbvardagen.

På Bolagsverket arbetar drygt 700 kollegor som tillsammans gör det enklare och tryggare att vara företagare i Sverige. Vårt uppdrag är att ansvara för ärenden avseende registrering av företagsinformation. För att ge våra medarbetare goda möjligheter att trivas på jobbet och må bra har vi ett aktivt fokus på hälsoperspektivet. Vi satsar på ett hållbart arbetsliv.

[bolagsverket.se](http://bolagsverket.se)



Precis som Joakim, gillar Marcus att lösa problem. I sin roll som infrastrukturen utvecklare får han göra precis det.

– Dessutom är arbetet väldigt varierande och jag kan styra över min dag, säger Marcus och berättar att han är stolt över att han tillsammans med sina kollegor gör skillnad för samhället.

# PostNord – från brev och paket till it i toppklass

## POSTNORD

Nordens stora leverantör av kommunikations- och logistiklösningar PostNord erbjuder stora möjligheter för it-utbildad personal. Bland annat utvecklas olika appar för både externa och interna målgrupper. Och när resultaten ska firas vankas det ofta tårta.

Säg ”PostNord”, och många tänker kanske på brev, paket och blåa bilar. Men bakom kulisserna på företaget pågår också ett omfattande it-arbete som är avgörande för att hela den nordiska logistikkedjan ska fungera.

Nyckelpersoner i sammanhanget är inte minst it-utvecklarna, såsom John Abdulnoor på PostNords huvudkontor i Solna. Han arbetar som Android-utvecklare för den så kallade Retail-appen, som används av ombud och företagscenter för att hantera paket och brev.

– Jag hade alltid använt PostNord-appen själv, och tyckte det var lockande att börja arbeta här. Och nu jobbar jag med Retail-appen, som är den största appen på PostNord, berättar John.

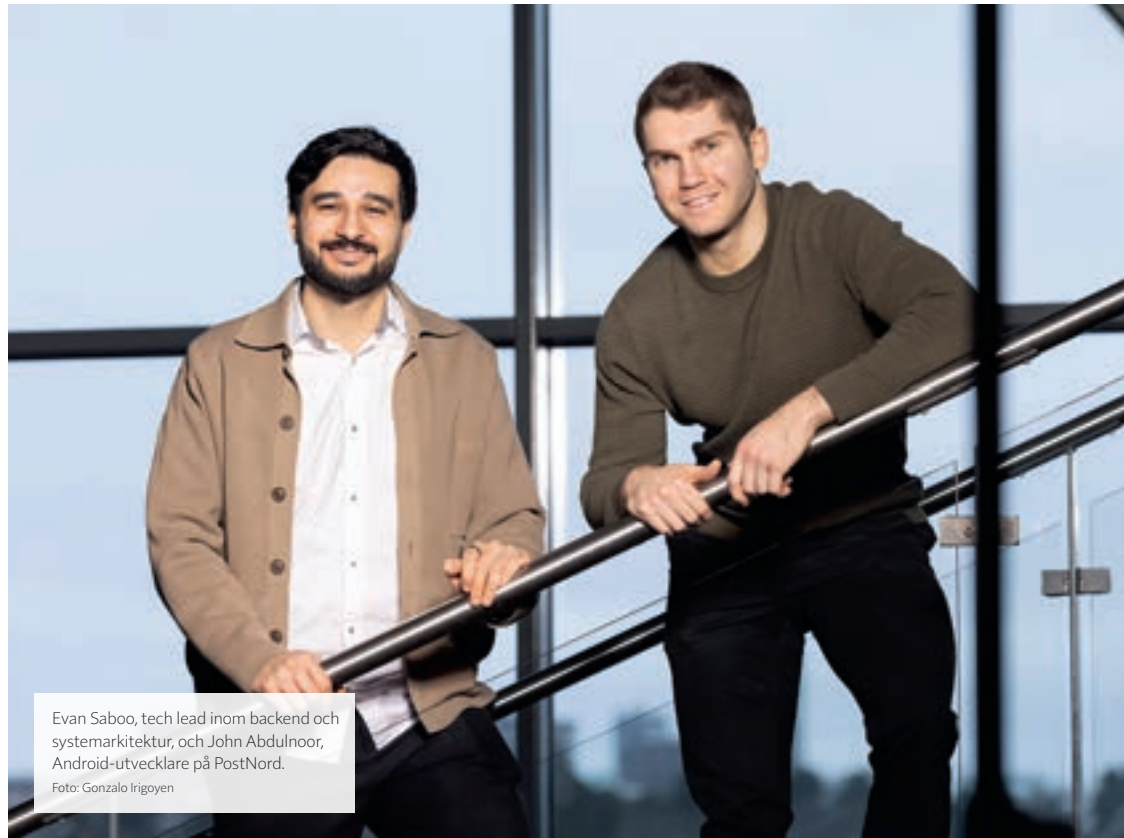
### Appar i mängder

Särskilt intresserar sig John för Android, och han tycker att det alltid finns något nytt att lära sig kring plattformen.

PostNord är den ledande leverantören av kommunikations- och logistiklösningar till, från och inom Norden. Vi säkerställer postservicen till privatpersoner och företag i Sverige och Danmark. Genom vår expertis och ett starkt distributionsnät utvecklar vi förutsättningarna för morgondagens kommunikation, e-handel, distribution och logistik i Norden. Digitaliseringen går snabbt och vi söker nya, engagerade medarbetare som vill vara med och utveckla verksamheten!

[postnord.se](http://postnord.se)

**postnord**



Evan Saboo, tech lead inom backend och systemarkitektur, och John Abdulnoor, Android-utvecklare på PostNord.

Foto: Gonzalo Irigoyen

– Det kommer alltid nya verktyg just inom Android. Vi försöker också hela tiden förbättra upplevelsen för både kunderna och våra appanvändare, och för det behöver vi göra nya implementationer och förbättra koden.

En av Johns kollegor inom PostNords stora it-verksamhet är Evan Saboo, som är tech lead inom backend och systemarkitektur. Han ansvarar bland annat för applikationen MTC, som används internt av personal i PostNords terminaler.

– Vi har faktiskt flera olika interna appar som används av våra medarbetare när de hanterar paket eller brev på terminaler, företagscenter, hubbar och andra ställen, förklarar Evan.

### En internationell spelare

Dagens PostNord är ett multinationellt företag, och har anställda i såväl Sverige som Danmark, Finland och Norge. Dessutom arbetar konsulter för PostNord på it-området från bland annat Indien och Filipinerna.

Att jobba i internationella team är ofta roligt och stimulerande. Det kan samtidigt vara krävande, eftersom

PostNords nordiska profil gör att en gemensam teknisk plattform behöver utvecklas. Apparna byggs därför för flera marknader samtidigt.

– Tanken är att vad som görs i Sverige ska också kunna göras i Danmark, Finland och Norge, förklarar Evan Saboo.

### Frihet att växa

Men även om PostNord är en stor organisation med verksamhet i flera länder upplever både Evan och John att de som anställda har stor självständighet i det dagliga jobbet.

– Teamen kan ofta bestämma själva vad de ska göra. Vi har hög frihet inom givna ramar, och kan även använda vår egen kunskap. Så vi är på sätt och vis en liten start-up inom det stora PostNord, säger Evan.

Även John håller med:

– Vi har alltid möjlighet att komma med egna idéer till förbättringar. Att kunna gå på egna idéer, tycka och säga saker är viktiga delar inom it-utveckling. Där gäller det att alla delar av teamen ska kunna samarbeta för att nå slutmålen med fungerande och användarvänliga applikationer som underlättar verksamheten. Samtidigt innebär det att

man lyssnar till varandra och att fler vågar ta ansvar.

– Det har gjort att jag har växt otroligt mycket under de två år som jag har arbetat här. Jag känner att jag snart kan gå in i en roll som tech lead, säger John.

I sammanhanget tycker han ledningen bidrar mycket, genom att sporra de anställda till fortsatt utveckling, och löpande sätta mål tillsammans med medarbetarna.

### Både distans och fysiskt

Både John och Evan lyfter också möjligheten att arbeta på distans på PostNord. De anställda inom it-verksamheten kan själva välja vilka dagar de ska vara inne på kontoret, så länge de är inne tre dagar i veckan.

När man väl är inne på kontoret bjuds det å andra sidan på många tillfällen att umgås – och fira framgångar inom teamet.

– Det är ganska vanligt att vi har tårt dagar på kontoret. Det kan vara när någon fyller år eller går i pension. Eller när vi bara har gjort ett bra jobb helt enkelt, säger Evan.

Digitala lösningar är bra, men ibland behövs det lite hederlig klassisk fika.

# I Region Halland står AI på stabil grund

## REGION HALLAND

Hållbar AI kräver förutom teknik både struktur och robusthet. I Region Hallands IT och Digitaliseringsorganisation vilar AI-arbetet på tydlig styrning, säker informationshantering och lösningar byggda för framtiden. Verksamheten är med sina 250 medarbetare en av regionens största arbetsgivare inom IT och digitalisering.

När AI diskuteras i offentlig sektor fastnar samtalet ofta i enskilda verktyg och snabba pilotprojekt. På Region Halland har fokus i stället legat på långsiktighet och att skapa förutsättningar för informationsdriven verksamhet där AI kan bli en naturlig del, snarare än ett fristående initiativ.

Det är här Henrik Vennersten, domänarkitekt för data och information, ser hur många års arbete faller på plats.

– Det vi har byggt för beslutsstöd, rapportering och forskning har blivit en stabil grund för de AI-lösningar vi utvecklar i dag.

Region Hallands datalager är ingen ny idé som föddes när generativ AI blev trend. Arbetet har pågått under lång tid.

– För tio år sedan byggde vi inte plattformar främst för AI. Då var det för beslutsstöd och för att kunna arbeta informationsdrivet. Men det vi har byggt i många år har blivit en enorm tillgång nu, säger Henrik Vennersten.

Han påpekar att en stabil datagrund inte bara handlar om teknik, utan även om kontroll. Det vill säga vilken data som finns, var den kommer ifrån, hur den är strukturerad och vem som får använda den.

– Utan den bottenplattan blir AI lätt en fristående ö i verksamheten.

## Säkerhet

Dataplattformen är bara så robust som säkerheten runt den. På avdelningen för IT-säkerhet och infrastruktur arbetar Felicia Svantesson med att hantera en ständig hotbild.

– Jag övervakar systemen och hanterar incidenter som phishing och malware. Vi arbetar också mycket med sårbarheter och genomför interna pentester.



Henrik Vennersten, Douglas Klang och Felicia Svantesson på Region Halland.  
Foto: Josefin Gustafsson

I en stor regionmiljö, med hundratals system, handlar mycket om att upptäcka snabbt och agera konsekvent. Lika viktigt är det förebyggande arbetet och att få hela organisationen att dra åt samma håll.

– Vi har ett nära samarbete med andra avdelningar och jobbar mycket med automatisering för att stärka säkerheten i hela organisationen, säger Felicia.

I takt med att arbetssätten utvecklas växer även hotbilden. I dag används AI inte bara för att effektivisera verksamheter, utan också av utomstående som försöker ta sig in i systemen.

– Hotaktörer använder AI för att skapa exempelvis phishing-kampanjer som är svåra att upptäcka. Då måste vi också använda AI. Det är lite av ”fight fire with fire”, säger Douglas Klang, som arbetar med informationssäkerhet och åtkomst.

– Min avdelning jobbar med de mjukare delarna som styrning, ledning, utbildningar och policys. Felicias avdelning har mer fokus på de hårdare säkerhetsaspekterna.

AI används även för att stötta medarbetarna inom IT och Digitaliseringsorganisationen.

– Vi har ett internt stödssystem där vi till exempel kan prata med AI om styrande dokument, regelverk och rutiner, berättar Douglas.

## Samarbete

Parallellt med de administrativa tillämpningarna utvecklas också egna AI-lösningar, ofta i nära samverkan med akademien. Här blir Region Hallands långsiktiga satsning på dataplattformar och infrastruktur särskilt tydlig.

– Vi har egen beräkningskapacitet med kraftfull hårdvara som gör att vi kan utveckla och köra AI-lösning-

ar på vår egen data. Det handlar om allt från analysstöd till mer avancerade tillämpningar kopplade till forskning, säger Henrik.

Regionen samarbetar bland annat med Högskolan i Halmstad och deltar i initiativ där AI används för att analysera stora datamängder, ofta inom områden där både kvalitet och säkerhet är avgörande.

– Det händer saker hela tiden. Nya initiativ startas löpande, inte minst inom forskning där AI-stöd ibland är helt avgörande.

För Region Hallands IT och digitalisering handlar det därför både om att driva utvecklingen framåt och att säkerställa att systemen fungerar i vardagen.

– Samhällsnyttan är en stark drivkraft. Att veta att det man bygger i slutänden hjälper patienter och invånare betyder mycket, avslutar Felicia.

Region Halland är en av Hallands största arbetsgivare inom IT och digitalisering. Här arbetar över 250 medarbetare med att tillhandahålla en smart och enkel vardag med robusta, säkra system och

bra effektiva digitala tjänster för våra kollegor och invånare. Vi jobbar med hela digitaliseringskedjan och har en mycket spännande teknikstack där AI är ett självklart verktyg framåt.

# Bidra till en tryggare värld som forskare på FOI

## FOI

På FOI kan du forska på hög akademisk nivå, samtidigt som du ser en tydlig tillämpning och nytta med ditt arbete. Här gör du skillnad på riktigt och bidrar med din expertis till Sveriges försvar och ett tryggare samhälle för alla.

Totalförsvarets forskningsinstitut, FOI, bedriver framför allt uppdragsforskning för Försvarsmakten och Försvarets materielverk. Verksamheten spänner över ett brett fält – allt från säkerhetspolitisk försvarsanalys till forskning om försvarsteknik, vapen och totalförsvar. Huvuduppgiften är att vara ett stöd för Sveriges civila och militära försvar, med forskning som rör sig i gränssnittet mellan akademi, industri och samhälle.

– En stor fördel här är att man ser en konkret nytta med forskningen. Det vi gör känns väldigt relevant, inte minst i dagens spända geopolitiska läge, säger Per Nyblom, som arbetar på avdelningen för Cyberförsvar och ledningsteknik, där han forskar om sensornära AI.

Per är civilingenjör i datateknik från Linköpings universitet och har

en licentiatexamen inom AI. Innan han, för två år sedan, kom till FOI arbetade han i den privata sektorn med spelutveckling. Han lockades av samhällsnyttan på FOI och ville tillbaka till forskningen, mycket på grund av den snabba utvecklingen inom AI.

## Löser verkliga problem

Möjligheten att få bedriva forskning i den absoluta framkanten för att stärka Sveriges säkerhet var en stark drivkraft även hos kollegorna Ylva Ljungberg Rydin, Matilda Ågren och William Nordström.

– Vi forskar inom otroligt spännande områden samtidigt som vi har fasta och trygga anställningar. Det lockade mig att få bidra till att lösa verkliga problem. Jag började här en vecka efter Rysslands invasion av Ukraina och insåg omedelbart hur viktigt arbetet på FOI är, berättar Ylva, som disputerade i beräkningsvetenskap vid Uppsala universitet 2022 och började på FOI strax därefter. Här arbetar hon på avdelningen för Försvarsteknik och forskar inom hydroakustik, eller mer specifikt om ljudutbredning under vatten.

Matilda är civilingenjör i teknisk fysik från Lunds tekniska högskola och har arbetat på FOI sedan 2014. På avdelningen för Vapen, skydd och säkerhet är hon projektledare och arbetar med forskning



Ylva Ljungberg Rydin,  
Matilda Ågren på FOI.  
Foto: Johan Marklund

för att värdera skyddslösningars förmåga när olika typer av mål blir beskjutna.

– Det är oerhört intensiva och snabba förlopp när man studerar explosivämnen, så det är ett väldigt speciellt och dynamiskt område. Det sker en kontinuerlig utveckling av teknik och metodik inom både experiment och simulering, och vi arbetar även med AI-baserade metoder. Det mesta på FOI är tvärvetenskapligt och alla är oerhört kompetenta inom sitt område och generösa med sin kunskap. Det är väldigt bra stämning och kultur, där vi lär av varandra, säger hon.

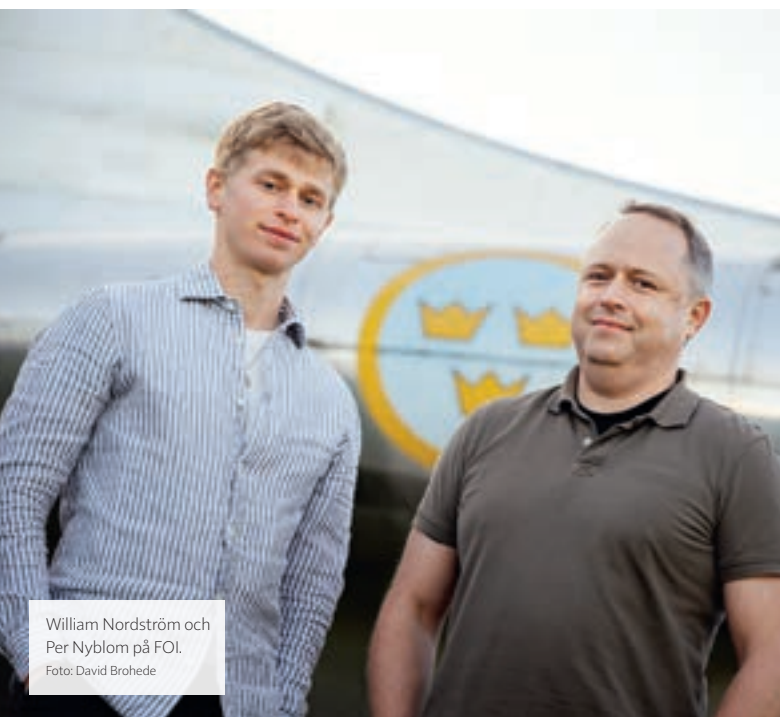
William, som är civilingenjör i teknisk fysik och elektroteknik från Linköpings universitet framhåller att man som forskningsingenjör på FOI får vara med hela vägen i forskningsprojektet, från tidig frågeställning till att man testar i fält. Han började efter sin examen i fjol och jobbar på avdelningen för Telekrig. Där forskar han bland annat om alternativ till GPS. Störningarna av GPS är ett stort och växande problem för hela samhället. De kan få potentiellt katastrofala effekter där elnät, flygplatser och annan viktig infrastruktur riskerar att slås ut.

– Det tilltalar mig verkligen att man får ett så brett och djupt helhetsperspektiv i vårt arbete. Allt vi

gör har en omedelbar relevans och tydlig nytta. Det är självständigt, samtidigt som vi jobbar i samman svetsade, multidisciplinära team. Det är verkligen roligt och lätt att trivas här!

FOI är en statlig myndighet under Försvarsdepartementet och ett av Europas ledande forskningsinstitut inom försvar och säkerhet. Merparten av verksamheten är uppdragsfinansierad och största uppdragsgivare är Försvarsmakten, Försvarets materielverk, Regeringskansliet och Myndigheten för civilt försvar. Hos oss behövs civilingenjörer, data- och systemvetare, tekniker och signalexperter som vill vara med och söka svaren för säkerhet och försvar. Mycket av ditt arbete på FOI handlar om att utveckla teknik som ännu inte finns.

Vill du veta mer? Gå till [foi.se](https://foi.se)



William Nordström och  
Per Nyblom på FOI.  
Foto: David Brohede

# Här växer ingenjörer i takt med framtidens försvarssystem

## BAE SYSTEMS HÄGGLUNDS

På BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik finns internationella projekt, spetsteknologi och en kultur som främjar utveckling och samarbete. Här kan it-specialister och systemutvecklare ta nya steg i yrkesrollen, bredda sina erfarenheter och bidra till utvecklingen av framtidens försvarssystem.

Att växa upp i Örnsköldsvik innebär också att leva nära BAE Systems Hägglunds. Men att själv kliva in i verksamheten var ingen självklarhet för Jonatan Öberg.

– Jag hade bara en övergripande bild av företaget och visste inte mycket mer än att det byggdes stridsfordon. Efter min examen i datavetenskap fick jag chansen att börja direkt. Det som lockade mest var kombinationen av intressant teknik och en tydlig utbildningsprocess. Med facit i hand kan jag konstatera att det blivit ännu bättre än jag föreställde mig.

Idag har Jonatan rollen som teamledare inom mjukvaruutveckling för styrsystemen i stridsfordonet CV90. Arbetet handlar bland annat om att integrera avancerade system från leverantörer världen över och resultatet får han se på nära håll.

– Det roligaste är att man inte bara skriver kod som skickas i väg någon annanstans. Vi får vara med hela vägen, från utveckling till att testa system på plats i fordonen som körs ut ur produktionshallarna. Den direkta återkopplingen gör jobbet väldigt speciellt.

### Spännande resa

För Matilda Enbom började vägen till BAE Systems i april. Efter åtta år som managementkonsult, med fokus på projekt- och programledning, rekryterades hon för att leda projektkontoret för digitalisering och verksamhetsutveckling.

– Det som lockade var kombinationen av arbetsuppgifter och tajmingen. Bolaget befinner sig i en enorm tillväxtresa. Det innebär utmaningar i såväl processer och teknik som ledarskap och det är



Matilda Enbom, chef för projektkontoret och Jonatan Öberg, teamledare inom mjukvaruutveckling på BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik.  
Foto: Elin Nord

spännande att få vara med på den resan.

Matilda pekar också på en tydlig förändring i samhällsklimatet, försvarsindustrin betraktas med avsevärt andra ögon än för tio år sedan.

– Det finns en ny förståelse för försvarsindustrins roll och betydelse. Den handlar inte bara om industriell produktion, utan också om att skydda demokratiska värderingar, en aspekt som ger arbetet extra tyngd.

Både Matilda och Jonatan beskriver BAE Systems Hägglunds som en arbetsplats som tar vara på ungas driv och idéer.

– Man kan se på åldersspannet hur företaget har utvecklats. Det är många nya och unga medarbetare, men också de som har varit här i 20 år. Det blir en bra mix och det finns en stor öppenhet för nya arbetssätt, säger Jonatan.

– För mig personligen har det varit kul att få chansen att ta en le-

dande roll i ung ålder. Det visar att man vågar satsa på nya krafter, fyller Matilda i.

### Avancerad teknologi

På frågan om de kan rekommendera andra att börja på Hägglunds tvekar de inte.

– Ja, absolut! För den som är teknikintresserad finns en enorm bredd. Jag trodde att det fanns risk för att fastna i ett stort maskineri, men min erfarenhet är den motsatta. Det råder en prestigelös och familjär arbetsskiltur med gott om möjligheter att byta inriktning eller avdelning, säger Jonatan.

Matilda är inne på samma spår.

– Avancerad teknologi, internationella samarbeten och en växande organisation gör BAE Systems Hägglunds till en arbetsplats i ständig rörelse. Här uppmuntras individens utveckling samtidigt som man värnar om balansen mellan arbete och

privatliv. Det är en spännande tid med mycket att hämta för alla som vill vara med på resan.

BAE Systems Hägglunds i Örnsköldsvik utvecklar och producerar bandgående militära fordon som ligger i framkant när det kommer till innovativ försvarsteknologi för extrema och utmanande miljöer. Företaget ingår i den brittiska storkoncernen BAE Systems som har cirka 100 000 anställda i mer än 40 länder. I Örnsköldsvik finns i dag närmare 2 200 medarbetare varav nästan hälften arbetar inom forskning och utveckling.

[www.baesystems.se](http://www.baesystems.se)

**BAE SYSTEMS**

# Jobba med teknik som gör skillnad

## SECURITAS TECHNOLOGY

När säkerhetsbranschen blir alltmer it-nära skapas nya spännande karriärmöjligheter. På Securitas Technology förenas modern teknik, utveckling och samhällsnytta i arbetet med framtidens säkerhetslösningar. Här får medarbetare med skilda bakgrunder möjlighet att växa.

Thyra Helin är inne på sitt andra år som systemspecialist på Securitas Technology i Stockholm. Hennes väg in i företaget började redan under studietiden.

– Jag utbildade mig till säkerhetsingenjör och gjorde praktik här. Efter min examen erbjöds jag anställning som systemspecialist och på den vägen är det.

Thyra har tidigare arbetat som säljare inom detaljhandeln och klev in i en helt ny teknisk miljö.

– Det var ett stort steg, men jag märkte ganska snabbt att inställning och nyfikenhet var viktigare än bakgrunden.

Idag jobbar hon huvudsakligen med driftsättning och programmering av brandlarmsystem. Arbetet är omväxlande. Uppdragen omfattar alltifrån driftsättning av mindre kontorsmiljöer till stora komplexa anläggningar.

– Jobbet är både tekniskt utmanande och ständigt utvecklande. Varje kund innebär nya frågeställningar som gör att man hela tiden bygger vidare på sin kompetens. Ingen dag är den andra lik.

### Ständig utveckling

Marcus Åström har en längre historia inom verksamheten. Han började som servicetekniker direkt efter gymnasiet. Sedan dess har det gått nästan 20 år och hänt en hel del.

– Jag har gått från fältarbete till mer specialiserade roller inom nätverk och it. Idag arbetar jag som Cloud Engineer på Securitas Technology i Linköping med fokus på it- och cybersäkerhet.



Marcus Åström, Cloud Engineer och Thyra Helin, systemspecialist på Securitas Technology.  
Foto: Johan Marklund

Marcus har varit med och byggt upp företagets Secure Cloud-erbjudande och är numera involverad i både kundnära projekt och interna utvecklingsinsatser. Arbetet handlar bland annat om att koppla säkerhetssystem till molnbaserade lösningar och genomföra penetrationstester av it-miljöer.

– It-säkerhet är ett område där man aldrig blir fullärd. Tekniken förändras snabbt och det är det som gör arbetet så stimulerande.

### Stor variation

Båda lyfter variationen i arbetsuppgifterna som en avgörande trivselseffekt. Frihet under ansvar kombinerat med stöd från kollegor i en stor och global organisation skapar goda förutsättningar för ständigt lärande.

– Verksamheten rymmer en stor samlad kompetens, det finns alltid kollegor att vända sig till när frågor uppstår, säger Marcus.

Kompetensutveckling är en självklar del av jobbet. För Marcus har självstudier och digitala utbildningsplattformar varit viktiga verktyg för att hålla jämna steg med den snabba teknikutvecklingen. Thyra lyfter fram de interna fortbildningsarna och det dagliga kunskapsutbytet i teamet som centrala delar i hennes läroresa.

– Jag har gått flera kurser via företaget och lärt mig massor genom det dagliga samarbetet med kollegor.

Marcus påpekar att tekniken är central i verksamheten, men alltid med ett större sammanhang i fokus.

– Lösningarna vi arbetar med bidrar till tryggare miljöer för människor och verksamheter. Här går den digitala utvecklingen hand i hand med ett tydligt samhällsansvar.

### Framtid

Båda blickar framåt med tydliga ambitioner. För Thyra handlar nästa steg om att fördjupa kompetensen i nuvarande roll medan Marcus successivt rör sig mot en mer specialiserad inriktning inom it-säkerhet. Tillsammans speglar deras vägval den förändring som präglar säkerhetsbranschen i stort. Teknikutvecklingen går snabbt och arbetet fyller samtidigt ett samhällsviktigt syfte.

– Vill man jobba med modern teknik, utvecklas över tid och ha roligt längs vägen är Securitas Technology en väldigt bra plats att vara på, säger Marcus.

Thyra är inne på samma linje.

– Visar man intresse och driv finns det väldigt goda möjligheter att hitta sitt drömjobb inom Securitas Technology.

Vi är en del av Securitas-koncernen och driver utvecklingen av framtidens säkerhet genom innovativa, heltäckande lösningar som skyddar det som betyder mest.

Hos oss får du möjlighet att växa i en global organisation, utvecklas i din roll och bidra till ett tryggare samhälle.

[www.securitastechnology.se](http://www.securitastechnology.se)

**Securitas  
Technology**



# Cyberförsvaret och KTH bygger det digitala försvaret

## CYBERFÖRSVARET OCH CDIS

När gränsen mellan digitalt och militärt suddas ut krävs nya sätt att skydda Sverige. Genom Försvarens samarbete med KTH och Centrum för cyberförvar och informationssäkerhet byggs kunskap och teknik som stärker landets motståndskraft mot framtidens cyberhot.

Cyberhoten mot Sverige växer snabbt och med dem behovet av människor som kan möta angreppen. Överste Thomas Höglund leder arbetet med att bygga upp och utveckla Försvarens cyberförvarsförband, en verksamhet som expanderat i takt med att hoten blivit alltmer avancerade.

– Vi har jobbat med cyberförvar i mer än 20 år, men idag ser världen annorlunda ut. Vår demokrati och våra system är under ständigt angrepp, därför behöver vi fler ingenjörer och data- och systemvetare i verksamheten. Jag brukar säga att kompetens är vårt viktigaste vapen.

För att klara uppgiften krävs spetskompetens där samarbetet mellan Försvarens, Kungliga Tekniska högskolan och Centrum för cyberförvar och informationssäkerhet, CDIS, blivit en nyckel.

– Genom att finansiera doktorander bygger vi kunskap för framtiden. De forskar på högsta nivå och delar med sig av sin expertis till Försvarens och cyberförsvaret. Det är

så vi säkrar kunskap över tid, säger Thomas Höglund.

### Doktorander

Han berättar att flera av de första CDIS-doktoranderna redan har disputerat och att deras forskning fått genomslag, både inom militären och i det civila.

– Svensk forskning inom cybersäkerhet står sig starkt internationellt. Vi har vunnit Natos stora cyberövning Locked Shields flera gånger och våra forskningsmiljöer uppmärksammas utomlands. Men vi får inte luta oss tillbaka. Vi måste accelerera och koppla ihop cybersäkerhet med områden som till exempel AI, maskininläring och kvantdatorer.

Trots att Försvarens inte är löneledande på arbetsmarknaden har rekryteringen fått ett uppsving.

– Många säger att det känns viktigare att göra rätt saker än att tjäna mest. Det här är på riktigt. Vi skyddar något som är större än oss själva, säger Thomas Höglund.

### Spännande projekt

Vid CDIS arbetar bland andra Vivi Andersson, Marius Vangeli och Sandor Berglund, tre doktorander som utforskar nya vägar för att stärka Sveriges cyberförvar.

Vivi Anderssons arbete fokuserar på maskininläring i syfte att upptäcka sårbarheter i mjukvara, ett område där falska larm ofta är ett problem.

– Jag försöker kombinera ML med klassisk programanalys för att hitta verkliga sårbarheter mer träffsäkert.

Där Vivi Andersson söker svar i kodens strukturer, arbetar Sandor Berglund mer på systemnivå. Han utvecklar en digital tvilling för cyberförvar, en simulerad miljö där cyberattacker kan förutsägas och försvarsåtgärder automatiseras med hjälp av AI. Det är en teknik som han även använder i sin forskning för att utforska nya sätt att stärka cybersäkerheten.

– Det handlar om att förstå hur ett cyberförvar fungerar innan man måste agera i skarpt läge. I simule-



Vivi Andersson, Marius Vangeli och Sandor Berglund, doktorander vid CDIS.

Foto: Johan Marklund

ringen går det att pröva olika strategier virtuellt och sedan använda insikterna i verkliga system, förklarar Sandor Berglund.

Marius Vangeli har riktat blicken mot den artificiella intelligensen i sig. Hans forskning kretsar kring AI och motståndarbeteende.

– Jag undersöker hur artificiell intelligens kan användas i cyberangrepp och metoder för att skydda mot dem. Det är ett växande område där utvecklingen går extremt snabbt.

### Söker fler

Alla tre lyfter fram den unika kombinationen av akademi och förvar som CDIS erbjuder.

– Vi får ett nätverk som spänner mellan forskning, industri och myndigheter. Det känns som att det vi gör faktiskt spelar roll, säger Vivi Andersson.

Thomas Höglund ser doktorandernas insatser som avgörande för den fortsatta tekniska utvecklingen inom cyberförsvaret.

– Vi behöver fler personer som dem. Forskare, ingenjörer, data- och systemvetare och doktorander. Oavsett erfarenhetsnivå, nyutexa-

minerad eller etablerad expert. Om man vill bidra till att skydda vårt öppna samhälle, då finns det plats i cyberförsvaret.

### Cyberförsvaret

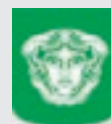
Försvarens har flera stående cyberförvarsförband vilka organiseras i en cyberförvarsdivision. Förband finns i Enköping och Linköping.

[forsvarsmakten.se](https://forsvarsmakten.se)

### CDIS

Vid Centrum för cyberförvar och informationssäkerhet samarbetar KTH, Försvarens och andra myndigheter i syfte att stärka och bredda forskningen inom cyberförvar och cybersäkerhet.

[kth.se/cdis](https://kth.se/cdis)



Överste Thomas Höglund leder arbetet med att bygga upp och utveckla Försvarens cyberförvarsförband.

# Mod och hållbar transformation bakom Avanzas AI-resa

## AVANZA

På Avanza möts teknik, mod och ett tydligt fokus på medarbetarna. Just nu genomförs en molnförflyttning och AI-transformation som förändrar yrkesroller och skapar nya former för samarbeten. I grunden finns en kultur där medarbetare uppmuntras att växa och nå sin fulla potential.

Mats Oldin, Head of AI Transformation, har arbetat på Avanza i närmare åtta år. Med en bakgrund inom både teknik och ledarskap arbetar han i gränslandet mellan avancerad teknologi och medarbetarutveckling.

– Jag hjälper människor att navigera i AI och allt vad det innebär. Det är lika mycket en kultur- och beteendeförändring som en teknikförflyttning.

AI-resan på Avanza tog fart när organisationen började testa tekniken i skarpa initiativ med tydligt kundvärde. Det blev startpunkten för att bygga nya arbetssätt, strukturer och gemensam förståelse.

– AI ökar tempot i utvecklingen och när saker går snabbare behöver fler perspektiv in tidigare i processen. Det kräver mer dialog och gemensamma beslut, vilket i sin tur leder till mer genomtänkta lösningar. Samarbetet mellan tekniker, jurister och riskanalytiker har blivit både tätare och mer integrerat i vardagen.

### Från datahall till moln

Parallellt med AI-utvecklingen sker en stor förflyttning till molnet. Amanda Nordström, SRE Cloud Team AppOps, ansvarar för infrastrukturen bakom applikationerna.

– När utvecklarna har byggt något måste det finnas en plattform att köra det på. Det är där mitt team kommer in i bilden.

Tidigare har servrar hanterats i egna datahallar. Nu byggs en ny plattform i molnet.

– Vi designar hur framtidens miljö ska se ut. Det är många delar som ska på plats samtidigt vilket kräver nära samarbete mellan olika team.

Amanda har en it-inriktad gymnasieutbildning som grund.



Amanda Nordström, SRE Cloud Team AppOps, Mats Oldin, Head of AI Transformation och Edda Hallin, Java Software Engineer på Avanza.  
Foto: Johan Marklund

– När jag sökte hit hade jag jobbat professionellt med Linux i ungefär två år och var osäker på om det skulle räcka. Men jag hade också lång erfarenhet av datorer och flera års privat arbete inom området i bagaget. Det visade sig att min samlade erfarenhet stod sig väl i konkurrensen, jag fick jobbet och möjligheten att visa vad jag går för!

### Från retail till backend

Edda Hallin, Java Software Engineer, började sin karriär i klädbranschen och arbetade som äventyrsguide innan hon bytte bana och utbildade sig till utvecklare.

– Jag har alltid gillat det logiska och matematiska. Till slut bestämde jag mig för att satsa fullt ut.

Sedan juni 2025 arbetar hon som backend utvecklare inom Avanzas kunddataplattform.

Hon drivs av att få forma hur data struktureras och görs tillgänglig för andra team.

– Vi bygger hur datamodellen ska se ut och hur den kan göras moduler. En tydlig struktur i botten gör

att vi kan arbeta snabbare, mer skalbart och med högre kvalitet över tid.

### Kulturen som grund

Avanzas värdegrund bygger på att ta ansvar, hjälpa både kollegor och kunder, utmana och tänka nytt samt ha kul tillsammans.

– Det är inte bara ord, de märks i vardagen, säger Edda.

Amanda är inne på samma spår. – Vi hjälper varandra och hittar på saker tillsammans. Det finns noll prestige.

Mats å sin sida betonar samhällsengagemanget.

– Diskussionerna om klimat, jämställdhet och hur vi använder AI ansvarsfullt är genuina.

### Möjligheter att växa

Utvecklingsmöjligheterna är många. Den som vill pröva något nytt inom Avanza kan till exempel byta produktområde, fördjupa sig tekniskt eller ta större ansvar.

Samtidigt förändras teknikrollerna i snabb takt. AI påverkar redan hur utvecklare arbetar, hur

problem bryts ned och hur lösningar tas fram.

– AI kommer att förändra hur vi skriver kod, säger Mats. Men det som verkligen gör skillnad är förståelsen för kundens behov och förmågan att omsätta teknik till verkligt värde.

Hedda är inne på samma spår.

– Nya tekniker och arbetssätt kommer hela tiden. På Avanza finns utrymme att ligga i framkant.

För Amanda handlar utveckling också om det personliga ansvaret och möjligheten att växa i sin roll.

– Jag får utvecklas inom det jag brinner för och samtidigt bidra till helheten. Man känner att man blir den bästa versionen av sig själv.

Mats återkommer till helheten och de styrkor han ser i organisationen.

– När kulturen är stark och människor tar ansvar blir tekniken ett verktyg för att skapa verkligt värde. I slutändan handlar det inte om kod och moln utan om människor som vill bidra till något större.

Finansbranschen är i ständig utveckling och på Avanza vill man alltid ligga steget före. Som arbetsgivare är Avanza aktivt engagerade i sina medarbetares utveckling och välmående, och skapar en arbetsplats där

de kan växa i takt med företagets framgång. Med en stark kultur av innovation och digitalisering ger Avanza sina anställda möjligheten att vara med och forma framtiden för finansiella tjänster.

**AVANZA**

career.avanza.se

# IT på Livsmedelsverket – brett spann av möjligheter

## LIVSMEDELSVERKET

Att arbeta med IT på Livsmedelsverket innebär en spännande variation i arbetsuppgifter och projekt. Ena dagen handlar det om att utveckla innovativa digitala verktyg för EU:s livsmedelskontroller, nästa om att förstå utmaningarna hos en lokal pizzarestaurang.

Martin Samuelsson, verksamhetsutvecklare med en lång bakgrund inom IT-arkitektur och digital transformation, började på Livsmedelsverket 2022. Hans arbete handlar mycket

om att skapa en vision för den digitala förändringen.

– Det roligaste är att inte bara fånga behov och krav utan att verkligen forma målbilden, vad är visionen och vart ska vi? Det handlar om transformation, inte bara digitalisering.

Martin är involverad i flera initiativ på myndigheten, har en roll inom AI-hubben och driver omvärldsbevakning för IT och digitalisering.

– Att jobba på en mindre myndighet innebär att man får arbeta med många olika saker. Alla har sina specialistkompetenser som sedan används i olika sammanhang.

### Internationellt

Ylva Nordström, med ett förflutet som kravanalytiker inom resebranschen, började på Livsmedelsverket för tre år sedan där hon fortsatt arbeta med kravanalys.

– Jag har bland annat varit involverad i EFSA:s\* projekt, Data Map-



Ylva Nordström, kravanalytiker och Martin Samuelsson, verksamhetsutvecklare på Livsmedelsverket.

Foto: Michael Wallerstedt

ping Tool, där vi skapar ett enhetligt sätt för alla EU-länder att rapportera data. Nu går vi vidare till utvecklingsfasen där Sverige har en central roll.

EFSA har utmaningar med att fånga data från olika länder och arbetar med en omfattande digitaliseringsresa genom projektet EFSA Rebuild. Även här har Ylva en roll i utvecklingen.

– Om vi lyckas införa ett enhetligt rapportssystem för alla 27 medlemsstater kan vi underlätta arbetet för många människor, spara resurser och skapa bättre livsmedelssäkerhet.

### Samhällsnytta

Både Ylva och Martin lyfter fram det positiva i att arbeta på Livsmed-

elsverket där innovation och användarfokuserad utveckling står i fokus.

– Vi brinner för tjänstedesign och att utgå från användarnas behov snarare än att tekniken ska styra vad vi gör, säger Ylva.


En stor fördel med arbetet är den påtagliga samhällsnyttan.

– Att bidra till något viktigt känns meningsfullt. Vi jobbar med allt från EU-lagstiftning till bättre stöd för lokala företag vilket ger en fantastisk variation i arbetet. Här finns också en trevlig och välkomnande företagskultur. Jag kan varmt rekommendera andra IT-specialister att söka sig till Livsmedelsverket, avslutar Martin.

\*Europeiska myndigheten för livsmedelssäkerhet

Livsmedelsverket är Sveriges expert- och centrala kontrollmyndighet inom livsmedelsområdet. Vi arbetar för säker mat och rent dricksvatten, bra djurhållning och hållbarhet. Vi driver och samordnar även beredningsplanering så att försörjningen av livsmedel och dricksvatten fungerar i kris. Det pågår en snabb digitalisering av verksamheten och flera spännande IT-projekt lanseras. Därför söker vi nu nya duktiga IT-medarbetare.

[livsmedelsverket.se](https://livsmedelsverket.se)

 Livsmedelsverket

# Ett IT-jobb med större mening

## LÄNSSTYRELSESNAS IT-AVDELNING

Avancerade nätverk, IT-säkerhet och samhällskritiska system. På Länsstyrelsernas IT-avdelning kombineras högteknologiska lösningar med ett uppdrag som märks. Här utvecklas IT till 21 länsstyrelser, från bastjänster till säkerhetslösningar för civilt försvar.

Lovisa Truscott arbetar som infrastrukturarkitekt på Länsstyrelsernas IT-avdelning. Uppdraget är att ha ett övergripande ansvar för arkitekturen kring verksamhetens gemensamma bastjänster. Arbetet handlar både om att vidareutveckla befintliga miljöer och att göra strategiska teknikval.

– Mycket tid går åt till att analysera behov och se vad som är hållbart över tid. Ofta är svaret inte en enskild produkt, utan hur flera delar samverkar.

För Magnus Jonasson, säkerhetshandläggare på IT-avdelningen, handlar arbetet om att säkra den



Lovisa Truscott, infrastrukturarkitekt och Magnus Jonasson, säkerhetshandläggare, Länsstyrelsernas IT-avdelning.

Foto: Lisa Jäbar / Annaliefoto

gemensamma IT-leveransen till alla länsstyrelser.

– Vi jobbar med allt från styrning och kravställning till riskanalyser, kontinuitetsplanering och incidentberedskap.

De senaste åren har säkerhetsarbetet intensifierats, mycket på grund av det förändrade omvärldsläget.

– Vi tänker säkerhet utifrån olika möjliga scenarier. Vad händer om en leverantör försvinner? Om en tjänst slås ut? Hur skulle det påverka länsstyrelsernas förmåga att agera? Utvecklingen har gjort jobbet mer komplext, men också mer relevant. Uppdraget har blivit bredare och handlar mycket

om att bygga motståndskraft, inte bara skydd, säger Magnus.

### Bred verksamhet

Möjligheterna till utveckling inom IT-avdelningen är många.

– Vi har allt från servicedesk och drift till arkitekter och specialister. Det gör att man kan växa inom organisationen och byta spår utan att byta arbetsgivare, säger Lovisa.

De rekommenderar gärna andra teknikintresserade att söka sig till verksamheten, inte minst till kombinationen av teknik och samhällsuppdrag.

– Här får du arbeta med modern IT och säkerhet, samtidigt som du

På Länsstyrelsernas IT-avdelning arbetar du med digitala lösningar för ett demokratiskt, hållbart och säkert samhälle. Du har utmanande och utvecklande uppdrag inom många olika teknikområden. Organisatoriskt hör IT-avdelningen till Länsstyrelsen Västra Götaland, men medarbetare finns spridda över hela landet, främst i Göteborg, Mariestad, Vänersborg, Karlstad och Luleå.



  
Länsstyrelserna

bidrar till att samhället fungerar, säger Magnus.

Lovisa är inne på samma linje: – Samhällsnyttan betyder mer än man tror. Det låter klyschigt, men det känns bra att bidra till något som faktiskt gör skillnad.



[fra.se/jobb](https://fra.se/jobb)

# Ta ditt nästa steg i karriären inom Sveriges underrättelsetjänst.

Hos oss kan du jobba brett inom it och teknik i en kunskapsintensiv miljö där du bidrar till Sveriges oberoende i världen.

Utforska möjligheterna på [fra.se/jobb](https://fra.se/jobb)